



RAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PEZINOK
ODBOR SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI
Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2023

Vypracoval: odd. OSP
odd. AOTP a poradenstva

Predkladá: Mgr. Jozef Hupka
riaditeľ ÚPSVaR v Pezinku

I. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVaR Pezinok za rok 2022

Počas roka 2022 sa nám podarilo oproti predchádzajúcemu roku znížiť mieru nezamestnanosti v územnom pôsobení nášho úradu. V práci s klientmi, sme sa zamerali predovšetkým na poskytovanie informácií v súvislosti s evidenciou uchádzačov o zamestnanie ako sú odborné rady o právach a povinnostiach uchádzačov o zamestnanie, ďalej informácie týkajúce sa zaradenia do evidencie, posúdenie osobných predpokladov, odborných zručností a schopností, informácie o voľných pracovných miestach, informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch AOTP, AČ a vzdelávaní, ponuka zúčastniť sa na výberovom konaní, ponuka možnosti ďalšieho štúdia a vzdelávania, ponuka vyhľadávania voľných pracovných miest na internete, informovanie o možnosti používať portál služieb zamestnanosti tak pre UoZ ako aj pre zamestnávateľov, ap. S uchádzačmi o zamestnanie sme pracovali aj v rámci projektov ZAZ a BAZ.

II. Stanovenie konkrétnych cieľov pre rok 2023

Úrad PSVR *Pezinok*

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Obyvateľstvo v produktívnom veku: **115 292**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2022: **3017**

MEN k 31.12.2022: **3,90 %**

Plán ku koncu roka 2023

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2023: **3100**

Plánovaný MEN k 31.12.2023: **2,70 %**

Úrad PSVR *Pezinok*

Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)

Obyvateľstvo v produktívnom veku: **115 292**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2022: **3 188**

MCN k 31.12.2022: **4,12 %**

Plán ku koncu roka 2023

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2023: **3250**

Plánovaný MCN k 31.12.2023: **2,83 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2022: **782**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2023: **770**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: **629**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2023: **660**

III. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Pezinok a Senec neočakávame príchod nových väčších investorov. Je predpoklad vytvárania nových pracovných miest u malých podnikateľov, Nakoľko sme región s nízkou nezamestnanosťou a tým aj podporou pri vytváraní nových VPM je menší záujem o vytváranie nových miest zo strany investorov. Z dôvodu nižšej nezamestnanosti stretávame sa aj s problémom obsadiť novovytvorené pracovné miesta s príspevkom úradu vhodným UoZ. Je to aj preto, lebo pri vytváraní takýchto miest zamestnávateľa chcú využiť príspevok od úradu a nenavýšia mzdu zamestnanca zo svojej strany, aby výška platu dosahovala štandardný plat v danej pozícii v našom regióne. Niektorí nie sú schopní vytvoriť vhodné pracovné podmienky zamestnancom. Na niektoré pracovné pozície podľa požiadaviek zamestnávateľa nemáme vhodných UoZ. Voľných pracovných miest je u nás a v Bratislave celkovo veľa a aj UoZ si môžu viac vyberať, za minimálnu, resp. nízku mzdu sú ochotní pracovať len v ojedinelých prípadoch.

V roku 2022 bolo nahlásené a zrealizované 1 hromadné prepúšťanie.

V roku 2023 máme hlásené 1 hromadné prepúšťanie.

IV. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

Počet agentov pre VPM za okres Pezinok a Senec: dvaja polovičný agenti (kumulované funkcie), t.j. 1 agent.

VPM

Počet VPM (prítok) v roku 2022 spolu: **3702**

Predpokladaný počet VPM (prítok) v roku 2023: **3705**

Máme dobrú spoluprácu s našimi zamestnávateľmi a plánujeme v nej pokračovať a komunikovať so zamestnávateľmi s cieľom zistiť ich potreby a realizovať spoločné projekty.

Výberové konania

Počet realizovaných výberových konaní v roku 2022: **43**

Plánovaný počet výberových konaní na rok 2023: **45**

Osobné návštevy u zamestnávateľov

Počet osobných návštev agentov pre VPM v roku 2022: **268**

Plánovaný počet osobných návštev agentov pre VPM na rok 2023: **270**

Najväčší zamestnávatelia v okrese Pezinok a Senec		
Názov	Adresa	počet zamestancov
DHL Exel Slovakia, s. r. o.	Diaľničná 2/414, 90301 Senec	1544,0
Metro Cash & Carry SR s.r.o.	Senecská cesta 1881,90028 Ivanka pri Dunaji	1193,0
LSE - Life Star Emergency s.r.o.	Limbová 1, 90091 Limbach	1137,2
DHL Logistics (Slovakia) s.r.o.	Diaľničná 2, 90301 Senec	928,0
Medirex, a.s.	Holubyho 35, 90201 Pezinok	840,7
Textile House for Euro Trade s.r.o.	Diaľničná cesta 2, 90301 Senec	448,0
Nemocničná a.s.	Holubyho 35, 90201 Pezinok	416,9
Takko Fashion Slovakia, s.r.o.	Diaľničná cesta 5, 90301 Senec	389,1
Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela	Malacká cesta 3, 90218 Pezinok	373,5
Tomra Sorting s.r.o.	Diaľnicčná cesta 26, 90301 Senec	346,2

Aj v nasledujúcom roku sme si dali opäť za prioritu prácu s mladými UoZ do 29 rokov, skupinou 50+ a kategóriou dlhodobo evidovaných nezamestnaných. Uvedené skupiny majú z dlhodobého hľadiska ťažkosti s uplatnením sa na trhu práce. O mladých uchádzačov majú zamestnávatelia záujem, ale najväčší problém tejto skupiny je nájsť si vhodné zamestnanie podľa vlastných predstáv a presadiť sa na trhu práce keďže majú často krát len minimálnu prax, naopak o klientov nad 50 rokov zamestnávatelia neprejavujú veľký záujem. Taktiež budeme využívať nástroje AOTP.

V. Projekty a programy

Počas roka 2022 sme pokračovali v implementácii projektu „Chyť sa svojej šance“, kód ITMS 2014+312081BNZ1. Cieľom NP Chyť sa svojej šance je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandemiou COVID-19 na zamestnanosť na území SR zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ. Splnenie stanovených cieľov sa zabezpečilo poskytnutím finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre ZUoZ a mladých ZUoZ – NEET do 30 rokov a na podporu SZČO znevýhodnených UoZ. Obdobie realizácie NP je do 12/2023. V rámci tohto projektu bola schválená celková výška príspevku

559 600,00 € ako poskytnutie dotácií voči tretím osobám, Opatrenie č.1 vo výške 358 400,00 € pre 64 ZUoZ, Opatrenie č. 2 vo výške 81 500,00 € na vytvorenie 23 nových pracovných miest a Opatrenie č.3 vo výške 119 700,00 € pre 35 podporených ZUoZ. Celkovo počet podporených 122 ZUoZ. Uvedený projekt pomohol predovšetkým k uplatneniu sa na trhu práce najmä mladým ZUoZ do 30 rokov a zároveň pomohol nájsť pracovné miesto na trhu práce pre ZUoZ nad 50 rokov.

V rámci proticovidových opatrení v súvislosti s udrжанím pracovných miest úrad pokračoval vo vyplácaní príspevkov prostredníctvom Prvej pomoci+ pre zamestnávateľov a SZČO za obdobie január – február 2022 a príspevku pre SZČO za obdobie marec a pre zamestnávateľov za obdobie marec a ďalšie mesiace roku 2022 v projekte „Skrátená práca“.

VI. Zhodnotenie uplatňovania AOTP v okrese Pezinok a Senec za kalendárny rok 2022

V roku 2022 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu - okresy Pezinok a Senec čerpaných celkom 7 275 774,92 €, z toho v súvislosti s udrжанím pracovných miest, resp. SZČO boli vyplatené v rámci podpory Prvá Prvá pomoc +, Prvá pomoc ++, Podpora SZČO a kompenzačné príspevky finančné prostriedky vo výške 5 587 816,85 € pre 5 367 žiadateľov. Ostatné príspevky na ktoré nie je právny nárok zo zákona v zmysle Zákona č. 5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov boli počas roku 2022 pozastavené. Ku koncu roka 2021 bol schválený projekt "Chyť sa svojej šance " - príspevok na vykonávanie SZČ a 2 opatrenia na podporu zamestnanosti. Tento projekt sa realizoval aj v roku 2022. Okrem toho boli v rámci AOTP vyplácané obligatórne príspevky - § 53 - Príspevok na dochádzku za prácou - 452 podporených klientov, v sume 95 977,71 €, § 53c) - Príspevok na presťahovanie za prácou - podporení 4 klienti v sume 7 218,20 €, § 53g) - vyrovnávacie príspevky integračnému podniku podporených 66 pracovných miest vo výške 391 277,28 €. Príspevok na vzdelávanie uchádzačov v rámci projektu Kompas+ - podporených 16 uchádzačov o zamestnanie vo výške 623,56 € a v rámci projektu Repas+ - podporených 63 uchádzačov o zamestnanie vo výške 8 682,24 €. V rámci projektu § 54 - Pomáhame odídencom bolo podporených 48 občanov z Ukrajiny v aktivitách poradenstvo a vzdelávanie vo výške 20 717,17 €, § 54 – Projekt „Nestrať prácu, vzdelávaj sa“ – podporených 76 záujemcov o zamestnanie vo výške 18 026,00 €, § 59 - Príspevok na podporu pracovného asistenta - 43 podporených klientov vo výške 280 074,84 € a § 60 - 107 podporených pracovných miest vo výške 407 424,67 €.