



## ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PIEŠŤANY

### ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

#### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Región Piešťany a Hlohovec patrí medzi rozvinuté regióny, ktoré štruktúrou ekonomických a mimoekonomických činností tvoria predpoklady pre rozvoj a uspokojenie potrieb trhu práce. Trh práce sa v roku 2025 vyvíjal pozitívne.

V okrese Piešťany v mesiaci január 2025 miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla hodnotu 1,92 %. K 31. 12. 2025 dosiahla hodnotu 2,11 %.

V okrese Hlohovec v mesiaci január 2025 dosiahla miera nezamestnanosti hodnotu 2,21 %. K 31. 12. 2025 dosiahla hodnotu 2,60 %.

Celoslovenská miera nezamestnanosti k 31.12.2025 bola 4,09%.

#### Vývoj nezamestnanosti v roku 2025

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	1,92	1,88	<b>1,83</b>	1,88	1,92	1,96	2,17	2,22	2,17	2,12	2,02	2,11
Hlohovec	2,21	2,19	<b>2,15</b>	2,15	2,23	2,3	2,43	2,43	2,45	2,43	2,25	2,60

Najnižšia miera nezamestnanosti v okrese Piešťany aj Hlohovec bola v mesiaci marec 2025.

#### Celkový počet UoZ v roku 2025

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	881	865	<b>840</b>	849	864	882	956	969	952	951	910	937
Hlohovec	682	677	<b>660</b>	666	681	697	731	731	740	712	687	719

Najnižší počet UoZ v okrese Piešťany aj Hlohovec bol v mesiaci marec 2025.

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami uchádzačov o zamestnanie (UoZ) pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a národné projekty (NP) :

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP,
- spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,



- realizácia stretnutí so zamestnávateľmi a zástupcami miestnej samosprávy, informovanie o aktuálnych možnostiach zamestnávania znevýhodnených UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky trhu práce,
- poradenstvo pre znevýhodnených UoZ.

### Počet voľných pracovných miest v roku 2025

Okres	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Piešťany	523	564	547	556	562	568	553	554	673	606	594	<b>851</b>
Hlohovec	1829	1747	1583	1580	1669	1626	1571	1635	1699	1861	2243	<b>2435</b>

Najvyšší počet voľných pracovných miest sme evidovali v okrese Piešťany aj v okrese Hlohovec v mesiaci december 2025.

K zvyšovaniu zamestnanosti a zamestnateľnosti výrazne prispelo uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce najmä prostredníctvom poskytovania služieb zamestnanosti :

- vyhľadávanie a ponuka vhodného zamestnania UoZ a záujemcom o zamestnanie (ZoZ),
- vyhľadávanie a ponuka vhodných zamestnancov zamestnávateľovi,
- poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb,
- poskytovanie príspevkov aktívnych opatrení trhu práce UoZ napr. rekvalifikácia, príspevok na podnikanie, vykonávanie absolventskej praxe, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a mladých UoZ,
- poskytovanie príspevkov aktívnych opatrení trhu práce zamestnancom napr. príspevok na dochádzku za prácou, na podporu mobility za prácou, vzdelávanie,
- projekty a programy na zlepšenie prístupu znevýhodneného UoZ na trh práce,
- podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom.

### Počet podporených UoZ / ZoZ / občanov na nástroje AOTP a NP v roku 2025

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce (realizované prostredníctvom národných a regionálnych projektov a zo štátneho rozpočtu)	počet podporených UoZ / ZoZ / zamestnancov
§32 ŠR Náhrada časti cestovných výdavkov	23
§53 ŠR Príspevok na dochádzku za prácou	259
§53a ŠR Príspevok na podporu mobility za prácou	1
§59 ŠR Príspevok na činnosť pracovného asistenta	14
§60 ŠR Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	90
§19b Vyrovňavací príspevok integračným podnikom	0
§19b NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	111
§54 ŠR Právo na prvé zamestnanie	1
§54 ŠR Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	32
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu	236
§54 NP FS Motivuj sa k zamestnaniu	6
<b>§54 NP FS Príspevok na SZČO</b>	<b>7</b>



§54 NP FS Prax pre mladých	19
<b>§54 NP FS Mentorované zapracovanie</b>	<b>9</b>
<b>§54 NP FS Práca na skúšku</b>	<b>3</b>
§54 NP Zručnosti pre trh práce UoZ	100
§54 NP Zručnosti pre trh práce ZoZ	82
<b>SPOLU :</b>	<b>993</b>

V roku 2025 bolo spolu podporených 993 klientov úradu, z toho 429 UoZ, 82 ZoZ, 482 zamestnancov.

## 2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

### OKRES PIEŠŤANY

#### **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) k 31.12.2025 : **40 034**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2025: **844**

MEN (k 31. 12. 2025): **2,11 %**

#### **Plán ku koncu roku 2026**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: **840**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2026: **2,10 %**

#### **Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **116**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **115**

#### **Mladí do 30 rokov**

Počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2025: **215**

Plánovaný počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2026: **200**

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2025: **1078**

Počet realizovaných VK v roku 2025: **64**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **93**

### NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE PIEŠŤANY

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania – SK NACE	Počet zamestnancov
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	86909	869
Nemocnica Alexandra Wintera n. o.	86100	561
Inalfa Roof Systems Slovakia s. r. o.	29320	539
SEMIKRON, s. r. o.	26110	510
GPV Slovakia (Nova) s. r. o.	27900	430



ON Semiconductor Slovakia, a.s.	82200	325
Trnavská vodárenská spoločnosť, a.s.	36001	307
Centrum účelových zariadení	55100	288
Pavol Maráček - EMPIRIA	46740	271
Mesto Piešťany	84110	254
EKOM spol. s r. o.	28130	249

## OKRES HLOHOVEC

### **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) k 31.12.2025: **28 233**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2025: **671**

MEN ( k 31. 12. 2025 ): **2,38 %**

### **Plán ku koncu roku 2026**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12. 2026: **670**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2026: **2,37 %**

### **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **81**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **80**

### **Mladí do 30 rokov**

Počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2025: **160**

Plánovaný počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2026: **150**

Počet agentov pre VPM: **1**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2024: **3 970**

Počet realizovaných VK v roku 2025: **76**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **75**

## NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE HLOHOVEC

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a. s.	24340	1499
Saneca Pharmaceuticals a. s.	21200	954
Faurecia Automotive Slovakia, s. r. o., odštepny závod Interior System Hlohovec	29320	523
Plastic Omnium Auto Exteriors, s. r. o., odštepny závod Plant Hlohovec	29320	481
GPV Austria Cable GmbH, organizačná zložka Slovensko	27320	385
ENVIRAL, a. s..	20140	250
Hopi SK, s.r.o.	49410	206
Frutree s.r.o.	10890	168
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	01110	152
Mesto Hlohovec	84110	150



## Ciel'ové skupiny na podporu zamestnanosti a udržania zamestnateľnosti

V roku 2026 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnanosti pre dané cieľové skupiny **znevýhodnených UoZ a mladých UoZ do 30 rokov** k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest prostredníctvom :

- 1. nástrojov aktívnych opatrení trhu práce financované zo štátneho rozpočtu,**
- 2. projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu a ESF v rámci nového programového obdobia Program Slovensko,**

### **1. Nástroje aktívnych opatrení trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti**

Udržanie pracovných miest, vytváranie nových pracovných miest, zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET plánujeme realizovať prostredníctvom poskytovania príspevkov :

- §46 vzdelávanie a príprava pre trh práce
- §49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- §51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- §53 príspevok na dochádzku za prácou
- §53a príspevok na podporu mobility za prácou
- §56 príspevok na zriadenie chránenej dielne
- §57 príspevok občanovi so ZP na SZČO
- §59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta
- §60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

### **2. Projekty a programy v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti financované zo štátneho rozpočtu a ESF cez nový Program Slovensko.**

- A. Zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET plánujeme realizovať aj prostredníctvom poskytovania príspevkov v rámci pripravovaného Národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“.**

*Aktivita 1:*

Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste/ Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET. Aktivita č. 1 má 5 podaktivít :

- Podaktivita 1: Poskytovanie FP zamestnávateľom - **Mentorované zapracovanie**
- Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, kt. majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská - **Odmena za umiestnenie na otvorenom TP**
- Podaktivita 3: Poskytovanie FP ZUoZ - **Motivačný príspevok**
- Podaktivita 4: Poskytovanie FP zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ - **Práca na skúšku**
- Podaktivita 5: Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom TP - **Udržanie OZP na otvorenom TP,**

*Aktivita 2:* Poskytovanie finančných príspevkov na **začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti**



**Aktivita 3: Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe **Prax pre mladých****

**B. Zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu budeme realizovať prostredníctvom Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Opatrenia národného projektu

*Opatrenie 1* – Poskytovanie **vyrovnávacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomiky

*Opatrenie 2* - Poskytovanie **umiestňovacieho príspevku** integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike

**C. V rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu chceme prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ, k zvýšeniu motivácie znevýhodnených UoZ a mladých UoZ pracovať, k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti na trhu práce a k zlepšeniu ich zručností pre riadenie vlastnej kariéry.**

**Aktivita „Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie“**

Cieľom tejto aktivity je poskytnúť toto poradenstvo pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí chcú požiadať o príspevok na vytvorenie pracovného miesta na samostatnú zárobkovú činnosť.

**Aktivita „Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“**

Cieľom projektu je najmä poskytnutie informácií o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP, podporovanie motivácie znevýhodnených UoZ pracovať, zlepšenie zručností znevýhodnených UoZ potrebných pre komunikáciu so zamestnávateľmi, riadenie vlastnej kariéry.

**Aktivita „Individualizované poradenstvo pre mladých uchádzačov o zamestnanie“**

Cieľom projektu je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre mladých UoZ, zlepšiť prehľad mladých UoZ o fungovaní trhu práce, poskytnúť informácie o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP, zhodnotiť potenciál mladých UoZ a identifikovať ich silné a slabé stránky.

**D. Prostredníctvom NP Zručnosti pre trh práce podporíme UoZ príspevkom na rekvalifikáciu a ZoZ príspevkom na vzdelávanie, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti:**

Aktivita č. 1 „Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie“, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v rámci.

Aktivita č. 2 „Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET“, projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti mladých uchádzačov o zamestnanie a mladých znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú NEET.

Aktivita č. 3 „Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie“ projekt je zameraný na podporu zamestnateľnosti ZoZ.

**E. Pripravuje sa Národný projekt: „Finančné stimuly II**

- Dĺžka realizácie NP je 40 mesiacov, najdlhšie do 06/2029



- Cieľové skupiny: DEN, UoZ so ZP, neaktívne osoby (poberatelia HN), osamelý rodič
- **6 podaktivít:**

1.1. Mentorované zamestnanie aj pre OCS (oprávnená cieľová skupina) v rámci iniciatívy „Práca namiesto dávok“

1.2. Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce (APZ)

1.3. Motivačný príspevok aj pre OCS v rámci iniciatívy „Práca namiesto dávok“

1.4. Motivačný príspevok pre znevýhodnených

1.5. Motivačný príspevok pre osamelých jednorodičov

1.6. Práca na skúšku aj pre OCS v rámci iniciatívy „Práca namiesto dávok“

### Prognóza podporených UoZ/ZoZ/zamestnancov v roku 2026

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce (realizované prostredníctvom národných a regionálnych projektov a zo štátneho rozpočtu)	Počet zaradených UoZ/ZoZ/zamestnancov	
	podporených UoZ/ZoZ/zamestnancov	
	Reál 2025	Prognóza 2026 Predpokladaný počet všetkých zaradených
§32 ŠR Náhrada časti cestovných výdavkov	23	25
§53 ŠR Príspevok na dochádzku za prácou	259	260
§53a ŠR Príspevok na podporu mobility za prácou	1	2
§59 ŠR Príspevok na činnosť pracovného asistenta	14	15
§60 ŠR Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	90	95
§19b ŠR Vyrovňavací príspevok integračným podnikom	0	0
§19b NP Poskytovanie FP integračným podnikom	111	115
§54 ŠR Právo na prvé zamestnanie	1	0
§54 ŠR Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	32	30
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu MUoZ	93	95
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu ZUoZ	70	60
§54 NP Poradenstvo k zamestnaniu SZČO	73	73
§54 NP FS Motivačný príspevok	6	7
§54 NP FS Príspevok na SZČO	7	10
§54 NP FS Prax pre mladých	19	15
§54 NP FS Mentorované zapracovanie	9	15
§54 NP FS Práca na skúšku	3	3
§54 NP Zručnosti pre trh práce UoZ	100	70
§54 NP Zručnosti pre trh práce ZoZ	82	60
<b>SPOLU</b>	<b>993</b>	<b>950</b>



### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

#### Hromadné prepúšťanie

V roku 2026 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie v okrese Hlohovec ani v okrese Piešťany.

V marci 2025 nahlásila na ÚPSVR Piešťany hromadné prepúšťanie spoločnosť ON Semiconductor Slovakia, a.s., sídlo: Vrbovská cesta 2617/102, 92101 Piešťany, IČO: 36227943, celkový počet zamestnancov bol 344, počet ohrozených zamestnancov hromadným prepúšťaním bol 39. HP sa realizovalo v priebehu apríla 2025. Aktuálne v roku 2026 hromadné prepúšťanie nie je ukončené.

Ďalší zamestnávateľ, ktorý nahlásil na UPSVaR Piešťany hromadné prepúšťanie bola spoločnosť DOMOSS TECHNIKA, a.s., sídlo: Bratislavská 11/a 921 01 Piešťany, IČO: 36228389. Celkový počet zamestnancov bol 94, počet ohrozených zamestnancov bol 34. HP sa realizovalo v priebehu júni 2025. Aktuálne v roku 2026 hromadné prepúšťanie nie je ukončené.

#### Investori v regióne

Spoločnosť Saneca Pharmaceuticals a.s. aktívne pracuje na projekte rozšírenia výrobných kapacít pre sterilnú výrobu a nové liekové formy, kde výsledkom bude vytvorenie cca 177 pracovných miest do roku 2027 a posun k modrenejším technológiám.

Hoci spoločnosť Bekaert Hlohovec, a.s. nehlási stovky nových miest naraz, v roku 2025/2026 masívne investoval do „stabilizácie a omladenia“ tímu. Ich stratégiou je motivovanie nových operátorov na nástupný bonus. Len za posledný mesiac (marec 2026) otvorili nové pozície pre výrobných operátorov hrubej patentovacej linky a PLC technikov. Je to výsledok investícií do automatizácie, ktorá si vyžaduje kvalifikovanejších ľudí.

### 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

#### A. INÉ UDALOSTI A AKTIVITY, V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU ZA UPLYNULÝ ROK 2024

##### **Aktívna spolupráca so zamestnávateľmi**

Dňa 20.2.2025 zamestnankyňa ÚPSVaR Piešťany navštívili zamestnávateľov priemyselného parku v Hlohovci. Úrad práce Piešťany a detašované pracovisko Hlohovec dlhodobo a aktívne spolupracuje pri nahlásovaní voľných pracovných miest, výberových konaniach, zamestnávaní cudzincov aj s jednými z najväčších zamestnávateľov v okresoch ako napr. Frutree s. r. o, GPV Austria Cable GmbH, organizačná zložka Slovensko a Faurecia Automotive Slovakia s. r. o., ktorých v daný deň zamestnankyňa navštívili.

Tieto návštevy slúžili najmä na vzájomné odovzдание informácií, prezentáciu NP, upevnenie spolupráce medzi zamestnankyňami úradu a zástupcov spoločností. Stretnutia prebiehali v priateľskej atmosfére. Odovzdané informácie boli obohacujúce pre obe zúčastnené strany. Zamestnávatelia pozitívne ocenili iniciatívny prístup zamestnankyň úradu.



### **Úspešná spolupráca so Slovenskou chránenou dielňou**

Dňa 06. 03. 2025 sa na ÚPSVaR Piešťany konalo výberové konanie pre zamestnávateľa Slovenská chránená dielňa s. r. o. (ďalej len SCHD). SCHD patrí medzi najväčšie chránené dielne na Slovensku s najkomplexnejšou škálou služieb a výroby. Zamestnávajú výlučne ľudí so zdravotným postihnutím, ktorým poskytujú jednorazové a pravidelné služby na profesionálnej úrovni. SCHD má širokú ponuku služieb a výroby: grafická a potlačová dielňa, montážna a krajčírska dielňa, cukrárenská výrobná, baliaca dielňa, ale aj ručná kreatívna dielňa. Výberové konanie bolo zamerané na 5 pracovných pozícií - fakturant / skladník, samostatná krajčírka/strihačka, samostatný grafik, vedúci grafickej dielne s praxou, grafik - junior, obsluha strojov na potlač a gravír a samostatný pracovník do cukrárenskej výroby. Zamestnávateľ bol otvorený prijať uchádzačov aj mimo týchto pracovných pozícií a to hlavne záujem a zapálenosť do práce. Pracovníčky úradu práce mu ponúkli aj možnosť prezentácie SCHD na Regionálnej burze práce, ktorá sa bude konať 09. 04. 2025 v Trnave.

### **Preventívne poradenstvo pre žiakov ZŠ**

Dňa 28. apríla 2025 bolo žiakom 8. a 9. ročníka základnej školy poskytnuté preventívne poradenstvo, ktoré sa zameriavalo na dôležité témy týkajúce sa voľby povolania, trhu práce a prevencie šikany, poradenstva sa zúčastnilo spolu 13 žiakov. Tento program bol realizovaný odborným poradcom a psychologičkou, ktoré žiakom poskytli cenné informácie a praktické nástroje na lepšie pochopenie súčasných výziev a možností, ktoré im život ponúka.

### **Podpora sociálnej ekonomiky v regióne**

Dňa 24. apríla 2025 sa na ÚPSVR Piešťany konalo stretnutie zástupcov miest a obcí, ktorého hlavným cieľom bolo oboznámenie v oblasti sociálnej ekonomiky, konkrétne v súvislosti s § 19a a §19b. Tieto ustanovenia sa týkajú podmienok podpory a rozvoja sociálnych podnikov, ktoré zohrávajú kľúčovú úlohu v miestnych komunitách. Na stretnutí boli predstavené možnosti, ktoré sociálna ekonomika prináša pre miestne samosprávy, a to najmä v oblasti financovania a podpory iniciatív zameraných na sociálne podnikanie. Zástupcovia obcí a miest sa dozvedeli o podmienkach získania finančnej podpory pre sociálne podniky, ako aj o spôsoboch, ako tieto podniky prispievajú k zamestnanosti, integrácii znevýhodnených skupín obyvateľstva a rozvoju miestnej komunity. Pozvanie na stretnutie prijala aj Ing. Ingrid Ujváriová generálna riaditeľka sekcie sociálnej ekonomiky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ing. Milan Vaňo špecialista na sociálnu ekonomiku z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Stretnutia sa zúčastnila aj Mgr. Silvia Hamerlíková, z regionálneho centra sociálnej ekonomiky Trnava, ktorá na príkladoch dobrej praxe previedla celým procesom založenia i fungovania sociálneho podniku. Diskutovalo sa o podmienkach, ktoré je potrebné splniť aby od štátu získali štatút registrovaného sociálneho podniku. Zástupcovia miest a obcí mali príležitosť zdieľať svoje skúsenosti a diskutovať o výzvach, ktoré v tejto oblasti čelí miestna samospráva. Stretnutie tak predstavovalo dôležitú príležitosť na posilnenie spolupráce medzi obcami a zlepšenie podmienok pre rozvoj sociálnej ekonomiky, čo je dôležité pre zlepšenie kvality života v regiónoch.

### **Prínosné stretnutie zástupcov zamestnávateľov okresov Piešťany a Hlohovec**

Dňa 9. októbra 2025 sa na ÚPSVaR Piešťany uskutočnilo pracovné stretnutie zástupcov zamestnávateľov z okresov Piešťany a Hlohovec. Toto stretnutie malo za cieľ predstaviť služby, ktoré úrad ponúka v oblasti zamestnanosti, a informovať o nových projektoch a opatreniach, ktoré podporujú nezamestnaných pri získavaní a udržaní pracovného miesta.

Stretnutia sa zúčastnilo 36 zástupcov zamestnávateľov z rôznych odvetví. Okrem zamestnancov úradu práce sa na stretnutí zúčastnili zástupkyne z Inšpektorátu práce a vedúca registra zo Sociálnej poisťovne, čo zvýraznilo dôležitosť medziinštitucionálnej spolupráce pri riešení aktuálnych problémov na trhu práce. V priebehu stretnutia boli účastníkom predstavené rôzne témy týkajúce sa súčasnej situácie na trhu práce, ako aj nástrojov, ktoré môžu zamestnávateľia využiť pri



zamestnávania a získavania pracovníkov. Po oficiálnych prezentáciách sa rozprúdila živá diskusia, v ktorej sa zástupcovia zamestnávateľov podelili o svoje skúsenosti a otázky týkajúce sa aktuálnych problémov na trhu práce. Diskutovali sa najmä témy ako dostupnosť kvalifikovanej pracovnej sily, podmienky pre zamestnávanie cudzincov a tiež opatrenia na podporu zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných občanov.

Zástupcovia úradu práce sa zaviazali pokračovať v organizovaní podobných stretnutí, ktoré budú nápomocné pri riešení aktuálnych problémov a zlepšovaní zamestnateľnosti na miestnej úrovni.

### **Preventívne skupinové poradenstvo pri voľbe povolania pre žiakov 8. ročníka**

Dňa 27.10.2025 sa uskutočnilo skupinové informačné poradenstvo pre voľbu povolania, ktoré bolo realizované pre žiakov 8. ročníka na Základnej škole v Rakoviciach. Podujatie sa uskutočnilo s cieľom poskytnúť žiakom cenné informácie a nástroje, ktoré im pomôžu pri rozhodovaní o ich budúcej kariére. Celkový počet účastníkov bol 18 žiakov.

Žiaci sa dozvedeli o rôznych typoch stredných škôl a ich špecializáciách, čo im umožnilo lepšie pochopiť, aké vzdelanie je potrebné pre rôzne profesie. Okrem toho im bola poskytnutá základná orientácia v aktuálnych trendoch na trhu práce, vrátane informácií o žiadaných pracovných miestach a oblastiach s vysokým potenciálom. Prezentácia a dotazník k voľbe povolania, známy aj ako RIASEC test, sa ukázali ako veľmi užitočné nástroje pri hľadaní správneho smerovania. Tento test pomohol žiakom identifikovať ich silné stránky, záujmy a osobnostné predpoklady, ktoré môžu byť kľúčové pri rozhodovaní o ich ďalšom vzdelávaní a profesijnom živote. Preventívne poradenstvo v tejto oblasti je dôležitým krokom k tomu, aby žiaci nielen rozumeli svojej budúcnosti, ale aj sa cítili sebaistými pri výbere cesty, ktorá im najviac vyhovuje.

## **B. PRIPRAVOVANÉ UDALOSTI A AKTIVITY V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU V ROKU 2025**

### **Plánované skupinové aktivity pre UoZ:**

- Skupina pre mladých UoZ - Regionálna burza práce
- Skupinová aktivita pre UoZ - Regrutačná skupina Trenčín
- Skupinová aktivita pre UoZ - PZ SR
- Informačné a poradenské služby
- Odborné poradenské služby
- Výberové konania pre Uchádzačov o zamestnanie a Osoby v hmotnej núdzi

### **Ostatné aktivity:**

- Burza práce Piešťany 2026
- Raňajky so zamestnávateľmi
- Stretnutie zástupcov miest a obcí
- Osobné návštevy u zamestnávateľov