



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany

Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

**Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13
písm. aa) zákona o službách zamestnanosti**

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
február 2018

1. Analýza trhu práce v územnom obvode

Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2017

V okrese Piešťany sa trh práce v roku 2017 vyvíjal pozitívne, v priebehu celého roka klesala miera nezamestnanosti, pokles bol o 0,97 % (rozdiel január 2017 a december 2017). Postupne narastal počet voľných pracovných miest, realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní voľných pracovných miest a nových možnostiach v spolupráci aktívnych opatreniach na trhu práce bola na dobrej úrovni. K zníženiu nezamestnanosti prispelo aj zintenzívnenie práce s uchádzačmi o zamestnanie pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP, hlavne v rámci národných projektov. Zaznamenali sme zvýšenú ponuku voľných pracovných miest, kde má zamestnávateľ záujem zamestnať cudzincov (občanov EÚ, alebo štátnych príslušníkov tretích krajín). Najviac pracovných miest bolo v profesiách: kuchár/ka, čašník/ka, predavač, operátor výroby, skladník, upratovačka/chyžná administratívny pracovník a účtovníčka. Pre región Piešťany je charakteristická vysoká sezónnosť zamestnávania.

Koncom roku 2017 bolo v okrese Piešťany nahlásené hromadné prepúšťanie spoločnosťou Lumens TZ, s.r.o., Priemyselná 2, Piešťany v počte 99 zamestnancov. Pružne sme reagovali na negatívnu informáciu a osobne absolvovali návštevu u zamestnávateľa, kde sme sa stretli s väčšinou zamestnancov. Informovali sme ich o rôznych možnostiach a o zámere ÚPSVaR, t. j. nájsť im nové zamestnanie. Poskytli sme im právne poradenstvo. Spolupráca a komunikácia prebiehala takmer na dennej báze. Zamestnanec úradu organizoval prezentácie od rôznych zamestnávateľov priamo z regiónu alebo z blízkeho okolia, ktorí ponúkali množstvo voľných pracovných miest s minimálne rovnakými pracovnými pozíciami, ako mali zamestnanci v danej spoločnosti. Účasťou zamestnanca úradu na každej prezentácii (celkovo ich bolo sedem, v rôznych dňoch, ale vždy pre zamestnancov všetkých zmien) sa garantovala serióznosť partnersko-pracovnej komunikácie. Vďaka nášmu vysokému úsiliu sa nám podarilo udržať mieru nezamestnanosti a dopomôcť väčšej časti prepusteným zamestnancom nestáť sa nezamestnanými, ale nájsť si nové pracovné príležitosti. Do evidencie nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie sa prišla z počtu 99 zamestnancov zaevidovať približne jedna tretina. V súčasnosti ich počet stále klesá, nakoľko sa zamestnávajú väčšinou v spoločnostiach, ktoré im sprostredkoval ÚPSVaR. Napriek tomu sa nám podarilo udržať mieru nezamestnanosti a intenzívnou prácou dopomôcť väčšej časti prepusteným zamestnancom nestáť sa nezamestnanými, ale nájsť si nové pracovné príležitosti.

V okrese Hlohovec trh práce sa v roku 2017 vyvíjal veľmi pozitívne. V priebehu roka klesala miera nezamestnanosti v našom okrese, pokles bol o 1,14 % (rozdiel január 2017 a december 2017). Postupne narastal počet nových voľných pracovných miest a realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní nových pracovných miest a nových možnostiach v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce bola na dobrej úrovni.

K zníženiu nezamestnanosti prispelo aj zintenzívnenie práce s uchádzačmi o zamestnanie pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP, v rámci národných projektov napr. príspevky na vytváranie nových pracovných miest pre mladých ľudí do 29 rokov a občanov vo veku nad 50 rokov, REPAS, REPAS+, KOMPAS+. Významné postavenie v našom okrese malo priemyselné odvetvie, pracovná sila bola k dispozícii hlavne v profesiách: výrobný operátor, skladník, vodič VZV. Vzhľadom k tomu, že v Hlohovci je vo väčšine zastúpené priemyselné odvetvie, aj požiadavky na obsadenie VPM sú na viac zmien. V súvislosti s tým sa tieto VPM ťažko obsadzujú. V roku 2017 v okrese Hlohovec nebolo žiadne hromadné prepúšťanie.

Úrad vynakladá veľké úsilie k priaznivému vývoju zamestnanosti prostredníctvom realizácie výberových konaní, ale mnohokrát neúspešne, nakoľko nemáme v evidencii dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie, a to z dôvodu zdokladovania vážnych dôvodov odmietnutia vhodného zamestnania (zdokladovanie vážnych dôvodov berieme za relevantné).

Aktivity úradu, ktoré prispeli k priaznivému vývoju zamestnanosti

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami UoZ pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a NP. Pri realizácii týchto aktivít sme kladli veľký dôraz na individuálny prístup ku klientovi, zintenzívnili sme prácu s uchádzačmi o zamestnanie a spoluprácu všetkých oddelení služieb zamestnanosti.

Konkrétne aktivity :

- analýza UoZ pracujúcich na dohodách – následne oslovenie zamestnávateľa s konkrétnou ponukou príspevku na národný projekt pre konkrétneho UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky zamestnávateľa, alebo s prihliadnutím na zdravotný stav UoZ a rodinné podmienky UoZ (napr. starostlivosť o deti do 10 rokov veku, starostlivosť o blízku osobu),
- ponuka využitia príspevkov AOTP a NP zamestnávateľom na výberových konaniach,
- skupinové poradenstvo pre cieľové skupiny UoZ – mladí do 29 rokov, občan nad 50 rokov, občan s nižším vzdelaním,
- skupinové poradenstvo pre UoZ vhodných na zaradenie do národných projektov – Absolventská prax štartuje zamestnanie, Úspešne na TP, Chceme byť aktívni na TP,
- skupinové a individuálne poradenstvo pre mladých UoZ k NP Vzdelávanie pre mladých REPAS+, KOMPAS+,
- osobné kontakty u zamestnávateľov aj na obciach, informovanie o príspevkoch AOTP a NP,
- zintenzívnená kontrola liečebného režimu.

Analýza využitia nástrojov Aktívnych opatrení trhu práce v roku 2017

Úrad práce v období od 01.01.2017 do 31.12.2017 podporil príspevkom v rámci nástrojov AOTP financovaných zo ŠR, ŠR a ESF **886** UoZ, z toho **650** v rámci Národných projektov.

Počet podporených UoZ na nástroje AOTP	k 31.12.2017 spolu
§ 32	77
§ 49	5
§ 50	12
§ 50j	41
§ 52	3
§ 52a	33
§ 53	57
§57	2
§ 53a	6
§ 54 REPAS	123
§54 - NP Absolventská prax štartuje zamestnanie §51	70
§ 54 NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	7
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu	49
§ 54 – NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50+	3
§ 54 - NP Úspešne na trhu práce §51a	13
§54 – NP HRADY	53

§ 54 NP Reštart pre MUoZ	259
§ 54 NP Reštart pre DNO	16
§ 54 NP Šanca pre mladých	2
§ 54 NP Vzdelávanie mladých UoZ	55
spolu	886

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018 Úrad PSVR Piešťany

Riziká plnenia plánu zamestnanosti :

- UoZ, ktorí majú zdravotné obmedzenia – pri malom počte a štruktúre disponibilných UoZ je práca s týmto UoZ sťažená a časovo náročná,
- dlhodobo nezamestnaní UoZ, ktorí sú bez pracovných návykov,
- UoZ s nízkym vzdelaním - nemajú záujem na zaradenie do vzdelávania, resp. ich pre vzdelávanie by bolo neefektívne,
- UoZ, ktorí sa starajú o deti mladšie ako 10 rokov veku – vzhľadom na prevažujúcu ponuku voľných pracovných miest na zmeny im výkon zamestnania a povaha zamestnania neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do predškolského zariadenia alebo do školy,
- UoZ s patologickými osobnostnými a kvalifikačnými obmedzeniami,
- nedisponibilní UoZ – ide hlavne o UoZ, ktorí sú práceneschopní, v mnohých prípadoch sa jedná o účelové práceneschopnosti, v súvislosti s tým bola v roku 2017 zintenzívnená kontrola liečebného režimu,
- problém nespolupráce s lekármi pri kontrole dodržiavania liečebného režimu,
- pred dôchodkovým vekom UoZ, neochota zamestnávateľov zamestnávať UoZ v takomto veku t. j. cca 3-5 rokov pred dôchodkom,
- využívanie legislatívnej možnosti evidencie z dôvodu možnosti poberania aktivačného príspevku poberateľov dávky v hmotnej núdzi,
- využívanie legislatívnej možnosti evidencie občanov so zdravotným postihnutím napr. z dôvodu absolvovania vzdelávania (NP Vzdelávanie UoZ - REPAS, KOMPAS), poberania dávky v nezamestnanosti,

Slabou stránkou nášho regiónu je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, čo má za následok zamestnávanie občanov členských štátov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín. Predpokladáme, že toto bude mať v roku 2018 stúpajúcu tendenciu.

Vývoj zamestnanosti v našom regióne v roku 2018 môže negatívne ovplyvniť aj vystúpenie Spojeného kráľovstva z Európskej únie alebo skrátene Brexit (očakávame návrat občanov SR z Veľkej Británie).

OKRES PIEŠŤANY

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **32 504**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **720**

Súčasná MEN (k 31.12.2017): **2,22 %**

Súčasná MEN (k 31.01.2018): **2,19 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **647**

Plánovaná MEN k 31.12.2018: **2,00%**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **73**

- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
Počet DN UoZ k 31.12.2017: **174** (z počtu 174 je cca 50% UoZ na PN)
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: **154**
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **20**

- **Mladí do 29 rokov**
Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **243**
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **200**
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **43**

BAZ (úrad práce BSK)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **143** a z nich umiestnení na TP: **64**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **0**

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **135** a z nich umiestnení na TP: **45**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **30**

OKRES HLOHOVEC

- **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**
Ekonomicky aktívne obyvateľstvo na rok 2017: **23 737**
Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **517**
Súčasná MEN (k 31.12.2017) : **2,18%**
Súčasná MEN (k 31.01.2018) : **2,14%**
Plán ku koncu roku 2018
Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **473**
Plánovaná MEN k 31.12.2018: **2,00%**
Zníženie počtu disponibilných UoZ: **44**

- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
Počet DN UoZ k 31.12.2017: **135** (z počtu 135 je cca 50% UoZ na PN-ke)
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: **115**
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **20**

- **Mladí do 29 rokov**
Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **163**
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **120**
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **43**

BAZ (úrad práce BSK)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **148** a z nich umiestnení na TP: **72**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **0**

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **81** a z nich umiestnení na TP: **24**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **20**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Piešťany nemáme informácie o vzniku, príchode nových zamestnávateľov, investorov, ktorí plánujú vytvoriť väčší počet pracovných miest.

V roku 2017 bolo na ÚPSVaR Piešťany nahlásené jedno hromadné prepúšťanie spoločnosťou Lumens TZ, s.r.o., Priemyselná 2, 921 01 Piešťany, kde bolo ohrozených stratou zamestnania 99 zamestnancov. Dôvodom bolo zrušenie zamestnávateľa z ekonomických dôvodov a z dôvodu presťahovania sa do Vietnamu. Hromadné prepúšťanie bolo nahlásené v novembri 2017,

ukončené malo byť vo februári 2018. Profesie, ktorých sa hromadné prepúšťanie týkalo, boli najmä manažér, vedúci oddelenia, technik, vedúci zmeny, administratívny pracovník, inšpektor kvality a operátor výroby. ÚPSVaR po obdržaní informácie o hromadnom prepúšťaní začal bezodkladne vykonávať všetky potrebné opatrenia :

- organizovanie a realizácia prezentácií vhodných pracovných miest pre všetkých ohrozených zamestnancov, ktorých sa zúčastnilo 7 významných zamestnávateľov, väčšina bola schopná prijať týchto zamestnancov do pracovného pomeru všetkých a ihneď,
- neustála aktualizácia vhodných voľných pracovných miest na nástenky v priestoroch spoločnosti,
- prvotné a priebežné poradenstvo zamestnancom, neustála komunikácia so zamestnávateľom a zamestnancami.

V okrese Hlohovec nedisponujeme informáciou, že by mal do okresu prísť nový investor.

Očakávame, že tvorbu nových pracovných miest v roku 2018 výrazne ovplyvní spoločnosť Jaguar Land Rover v susediacom okrese Nitra, ktorá plánuje do roku 2020 vytvoriť 2 800 nových pracovných miest.

V roku 2017 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie od zamestnávateľa v našom okrese.

Negatívne môže ovplyvniť vývoj nezamestnanosti spoločnosť Samsung Voderady, ktorá v médiách oznámila zrušenie výroby vo Voderadoch a presun pracovníkov do výroby v Galante (oficiálnym vyjadrením úrad nedisponuje).

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

OKRES PIEŠŤANY

Počet agentov pre VPM: **2**

Stav VPM k 31.12.2017 : **738**

Počet vyhľadaných VPM v roku 2017: **1 894**

Mesiac	Prítok VPM v mesiaci		
	Spolu	Z toho	
		absolventi	ZP
január	114	68	2
február	104	64	7
marec	136	67	9
apríl	233	66	3
máj	147	66	5
jún	150	47	10
júl	87	54	7
august	181	68	8
september	115	84	1
október	224	194	1
november	129	63	8
december	274	151	0
Spolu	1894	992	67

Pri vyhľadávaní VPM a komunikácií so zamestnávateľmi sa nám najviac osvedčila forma osobného kontaktu, o čom svedčí aj počet vyhľadaných VPM agentmi pre pracovné miesta. Od januára 2017 do decembra 2017 sme zrealizovali **398 osobných kontaktov** u zamestnávateľov a získali **239 voľných pracovných miest**. V rovnakom období sme zrealizovali **19 výberových konaní**.

Mesiac	Osobné kontakty v mesiaci		
	Zamestnávateľa	Z toho	
		VPM	VK
január	40	23	1
február	37	32	3
marec	49	45	4
apríl	44	44	0
máj	31	27	3
jún	6	5	0
júl	41	32	2
august	45	13	1
september	32	12	1
október	29	4	4
november	29	0	0
december	15	2	0
Spolu	398	239	19

Plánovaný počet vyhľadaných VPM v roku 2018

V tomto roku máme v pláne zintenzívniť spoluprácu so zamestnávateľmi formou osobných kontaktov a navýšiť tak nielen počet osobných kontaktov, ale aj počet VPM. V okrese Piešťany má významné postavenie cestovný ruch a s ním súvisiaca aj štruktúra najžiadanejších profesií, kde významné miesto zastávajú profesie: kuchár, čašník. S cestovným ruchom sú úzko späté služby a profesie ako masér, predavač. V roku 2018 sa chceme zamerať najmä na malé podniky, živnostníkov a chránené dielne. Aj naďalej budeme spolupracovať so zamestnávateľmi, ktorí nám nahlasujú pravidelne voľné pracovné miesta na najčastejšie nahlasované pozície: kuchár, pomocný kuchár, čašník, pomocná sila do kuchyne, chyzná, upratovačka, predavačka, masér, účtovník, stomatológ, vodič MKD, automechanik, skladník, PM v oblasti poľnohospodárskej výroby, ako aj zvärač, obrábač kovov, konštruktér, nastavovač, vodič VZV.

Plánovaný počet vyhľadaných voľných pracovných miest v roku 2018 odhadujeme na **2 000**.

Plánovaný počet výberových konaní v roku 2018

Celkový počet realizovaných VK v roku 2017 bolo **129**. Z celkového počtu výberových konaní bolo z osobných návštev u zamestnávateľa zrealizovaných **19** výberových konaní. Predpokladaný počet VK na rok 2018 odhadujeme na **150**.

Plánovaný počet návštev u zamestnávateľov v roku 2018

Počet osobných návštev u zamestnávateľov vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na ÚPSVaR a raňajok so zamestnávateľmi v roku 2017 bolo **398**.

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018 odhadujeme na **480**.

Najväčší zamestnávatelia v okrese Piešťany

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Slovenské liečebné kúpele a.s, Piešťany	896
Nemocnica A. Wintera n.o., Piešťany	489
Inalfa Roof Systems s.r.o., Krakovany	453
Bodet & Horst mattress ticking Ver. s.r.o., Vrbové	400
Empíria Piešťany, s.r.o., Piešťany	266
ADELI s.r.o., Piešťany	260
Stakotra Manufacturing s.r.o., Piešťany	251
Diplomat Dental s.r.o., Piešťany	188
Rhenus Logistics s.r.o., Trebatice	138
Delipro, s.r.o., Piešťany	123

OKRES HLOHOVEC

Počet agentov pre VPM: **2**

Stav VPM k 31.12.2017: **509**

Počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: **1 764**

Mesiac	Prítok VPM v mesiaci		
	Spolu	Absolventi	ZP
Január 2017	116	96	1
Február 2017	91	57	3
Marec 2017	141	51	7
Apríl 2017	83	48	2
Máj 2017	98	84	4
Jún 2017	238	174	46
Júl 2017	367	354	7
August 2017	199	166	0
September 2017	155	135	3
Október 2017	87	56	0
November 2017	126	97	0
December 2017	63	36	2
Spolu	1764	1354	75

Plánovaný počet vyhl'adávaných VPM v roku 2018: 1 830

V roku 2018 budeme naďalej intenzívne pokračovať v spolupráci so zamestnávateľmi formou osobných kontaktov.

V roku 2017 podarilo osloviť viacerých zamestnávateľov s možnosťou nahlasovania VPM prostredníctvom portálu www.istp.sk

Počet realizovaných VK v roku 2017: 86

Celkovo v roku 2017 bolo zrealizovaných **86 výberových konaní**. Z celkového počtu výberových konaní, bolo z osobných návštev u zamestnávateľa zrealizovaných **52** výberových konaní.

Plánovaný počet VK na rok 2018: 100

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce a raňajok so zamestnávateľmi) v roku 2017: **350**

Mesiac	Osobné kontakty v mesiaci		
	Zamestnávateľa	VPM	VK
Január 2017	35	47	3
Február 2017	36	43	5
Marec 2017	52	148	3
Apríl 2017	28	27	3
Máj 2017	39	171	3
Jún 2017	40	113	7
Júl 2017	21	14	0
August 2017	23	4	0
September 2017	20	27	7
Október 2017	18	27	4
November 2017	21	12	7
December 2017	17	40	10
Spolu	350	673	52

Od januára 2017 do decembra 2017 sme zrealizovali **350 osobných návštev** u zamestnávateľov, z ktorých sme získali **673** voľných pracovných miest a zorganizovali **52** výberových konaní.

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 370

V tomto roku by sme chceli aj naďalej pokračovať v spolupráci so zamestnávateľmi formou osobných kontaktov. Predpokladaný počet osobných návštev odhadujeme na **370** za rok 2018.

V roku 2018 plánujeme zintenzívniť spoluprácu s malými podnikateľskými subjektmi, ktoré sa postupne rozvíjajú a tak isto aj so zamestnávateľmi, ktorí nám nahlasujú pravidelne voľné pracovné miesta a tým zvyšovať kvalitu našej spolupráce.

Najväčší zamestnávateľa v regióne Hlohovec:

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a. s.	1600
Ústav na výkon trestu odňatia slobody a ústav na výkon väzby Leopoldov	999
Faurecia s. r. o. , Hlohovec	540
CCS Akatech Kabel GmbH, Hlohovec	449
HOPI SK s. r. o. , Hlohovec	321
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	220
Vetter Slovakia s. r. o., Hlohovec	150
ENVIRAL a. s., Leopoldov	150
Mesto Hlohovec	142
CCS Slovensko s.r.o., Hlohovec	100

Plánovaný počet VPM môže výrazne ovplyvniť novela zákona o službách zamestnanosti od mája tohto roka, ktorá zjednodušuje podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tzv. tretích krajín, teda z krajín mimo Európskej únie, na Slovensku. Bude sa to týkať len vybraných profesií, u ktorých je preukázaný nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a okresov s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 %. Na vybrané profesie bude pri udeľovaní jednotných povolení štátnym príslušníkom tretích krajín platiť zjednodušený proces, napríklad nebude na tento účel potrebné nahlasovať voľné pracovné miesta, čo výrazne ovplyvní počet nahlásených VPM na úrade.

Cieľová skupina UoZ pre rok 2018

Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ , pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov a to najmä:

- mladí ľudia do 29 rokov,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaný občan,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie.

Podmienkou pre naplnenie cieľov regionálneho plánu zamestnanosti (vid'. tabuľka Projekty a programy § 54) je :

- pokračovanie jednotlivých projektov a dostatok finančných prostriedkov na ich realizáciu,
- dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie na zaradenie na nástroje aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov.

5. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) PIEŠŤANY	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	23	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	30	20	0	20
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	34	25	0	25
NP Úspešne na trhu práce	11	5	0	5
NP Šanca na zamestnanie	0	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	1	2	2	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	4	0	0	0
NP Reštart pre mladých opatrenie č. 1	98	62	0	62
NP Reštart pre mladých opatrenie č. 2	62	80	0	80
NP Reštart pre DNO opatrenie č. 1	5	5	5	0
NP Reštart pre DNO opatrenie č. 2	1	2	2	0
NP Šanca pre mladých	2	1	1	1
REPAS	81	0	0	0
NP Vzdelávanie mladých UoZ	35	45	0	45
NP Vzdelávanie UoZ	0	35	10	5
BAZ (prognóza iba BSK)	143	0	0	0
ZAZ	135	30	30	0
NP PIP	0	80	80	8
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	566	392	130	251

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) <u>HLOHOVEC</u>	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	30	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	19	20	0	20
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	36	25	0	25
NP Úspešne na trhu práce	2	5	0	5
NP Šanca na zamestnanie	0	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2	1	1	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	3	0	0	0
NP Reštart pre mladých opatrenie č. 1	21	61	0	61
NP Reštart pre mladých opatrenie č. 2	78	90	0	90
NP Reštart pre DNO opatrenie č. 1	8	8	8	0
NP Reštart pre DNO opatrenie č. 2	2	2	2	0
NP Šanca pre mladých	0	1	1	1
REPAS	42	0	0	0
NP Vzdelávanie mladých UoZ	20	45	0	45
NP Vzdelávanie UoZ	0	35	10	5
BAZ (prognóza iba BSK)	148	0	0	0
ZAZ	81	20	20	0
NP PIP	0	70	70	7
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	492	383	112	259

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2019 (za celý rok 2018), odpočet k polroku do 15.8.2018