



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany
Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2019

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13
písm. aa) zákona o službách zamestnanosti

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
február 2019

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE

Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2018

V okrese Piešťany sa trh práce v roku 2018 vyvíjal pozitívne. Za obdobie od januára 2018 do apríla 2018 miera nezamestnanosti postupne klesala. Ku koncu mesiaca máj, jún a júl sa zvýšila z dôvodu okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnancov spoločnosti Bodet & Horst mattressticking Verwaltungs, s.r.o., J. Zigmundika 1489, Vrbové (nevyplatenie mzdy podľa § 69 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Celkový počet zamestnancov, ktorí ukončili pracovný pomer bolo cca 360. V uvedenom období požiadalo o zaradenie do evidencie 156 bývalých zamestnancov. Od mesiaca august do konca roka 2018 miera nezamestnanosti klesala. K 31. 12. 2018 dosiahla hodnotu 1,84 %. Pokles miery nezamestnanosti k 31.12.2018 oproti januáru 2018 bol o 0,35 %.

V okrese Hlohovec sa v roku 2018 trh práce vyvíjal pozitívne. V mesiacoch jún a júl sme zaznamenali mierny nárast, ktorý bol spôsobený v prevažnej miere ukončením štúdií na vysokých školách. Od augusta do decembra miera nezamestnanosti klesala, až na hodnotu 1,68% k 31.12.2018. Pokles miery nezamestnanosti k 31.12.2018 oproti januáru 2018 bol o 0,46%.

Aktivity úradu, ktoré prispeli k priaznivému vývoju zamestnanosti

Úrad práce v období od **01.01.2018 do 31.12.2018** podporil UoZ najmä na tieto **nástroje AOTP**:

Nástroje AOTP	počet zaradených UoZ
§32	54
§49	11
§50	5
§50j	26
§51	75
§52a	17
§53	128
§53a	13
§54 - NP Šanca pre mladých	1
§54 - Praxou k zamestnaniu	37
§54 - Chceme byť aktívni na trhu práce 50+	2
§54 - Vzdelávanie M UoZ	97
§54 - Vzdelávanie UoZ	79
§54 - Reštart pre DNO vrátiť sa na trh práce	11
§54 - Reštart pre mladých, opatrenie č. 1	143
§54 - Reštart pre mladých 2	122
§54 - NP PIP, opatrenie č. 2	70

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami UoZ pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a NP. Pri realizácii týchto aktivít sme kládli veľký dôraz na individuálny prístup ku klientovi, zintenzívnili sme prácu s uchádzačmi o zamestnanie a spoluprácu všetkých oddelení služieb zamestnanosti a oddelenia služieb pre občana.

Konkrétne aktivity:

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP, intenzívna spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,
- intenzívna práca s UoZ, analýza UoZ pracujúcich na dohodách – následne oslovenie zamestnávateľa s konkrétnou ponukou príspevku na národný projekt pre konkrétneho UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky zamestnávateľa, alebo s prihliadnutím na zdravotný stav UoZ,
- ponuka využitia príspevkov AOTP a NP zamestnávateľom (osobné návštevy a výberové konania),
- skupinové poradenstvo pre cieľové skupiny UoZ – mladí do 29 rokov, občan nad 50 rokov, občan s nižším vzdelaním,
- skupinové poradenstvo pre UoZ vhodných na zaradenie do národných projektov – Absolventská prax štartuje zamestnanie, Úspešne na TP, Chceme byť aktívni na TP, NP Vzdelávanie pre mladých UoZ do 29 rokov, Vzdelávanie UoZ, Reštart pre DNO, PIP opatrenie č. 2.

Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní voľných pracovných miest a nových možnostiach v spolupráci aktívnych opatreniach na trhu práce bola na vysokej úrovni. V roku 2018 bolo realizovaných 1 040 osobných návštev u zamestnávateľov. Postupne narastal počet vyhľadaných voľných pracovných miest. Za okres Piešťany a Hlohovec ku koncu roka dosiahol počet 4 160. Počet realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov dosiahol hodnotu 302.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE - URČENIE A KVANTIFIKÁCIA HLAVNÝCH CIEĽOV ÚRADU PRE ROK 2019

OKRES PIEŠŤANY

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **31 779**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: **584**

Súčasná MEN (k 31.12.2018): **1,84 %**

Súčasná MEN (k 31.01.2019): **2,16 %**

Plán ku koncu roku 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: **574**

Plánovaná MEN k 31.12.2019: **1,80%**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **10 UoZ**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2018: **114**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: **89**
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **25**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **181**
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **151**
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **30**

OKRES HLOHOVEC

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo na rok 2018: **23 073**
Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: **388**
Súčasná MEN (k 31.12.2018) : **1,68 %**
Súčasná MEN (k 31.01.2019) : **1,98 %**

Plán ku koncu roku 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: **384**
Plánovaná MEN k 31.12.2019: **1,65 %**
Zníženie počtu disponibilných UoZ: **4**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2018: **75**
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: **60**
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **15**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **124**
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **99**
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **25**

Riziká plnenia plánu zamestnanosti

Predpokladáme, že vývoj zamestnanosti v našom regióne v roku 2019 môže negatívne ovplyvniť:

- vystúpenie Spojeného kráľovstva z Európskej únie alebo skrátené **Brexit** - očakávame návrat občanov SR z Veľkej Británie,
- **stagnácia automobilového priemyslu**, následná stagnácia zákaziek (napr. spoločnosť Bekaert Hlohovec, a. s. v mesiaci február 2019 odhlásil všetky nahlásené VPM v dôsledku zníženia zákaziek), v okrese Hlohovec v prípade stagnácie automobilového priemyslu je ohrozených cca 1500 zamestnancov,
- **modernizácia výroby** - vznik samoobslužných predajní najmä v hypermarketoch, supermarketoch, zavádzanie inovatívnych metód, samoobslužných predajní,
- **spomalenie ekonomického rastu**,
- **automatizácia, robotizácia v priemysle** – veľa firiem je so strojárskym zameraním (Stakorta Manufacturing, s.r.o., Delipro, s.r.o., Diplomat Dental, s.r.o.), ohrozených približne 700 pracovných miest,
- **elektronizácia služieb** napr. spoločnosť Slovenská pošta, a.s., kde jedným z hlavných trendov v oblasti poštových služieb je priniesť služby bližšie k zákazníkovi občanovi,

vytvárať napríklad z tradičných služieb aj ich elektronickú verziu, z uvedeného dôvodu je predpoklad ohrozenia pracovných miest,

- **stagnácia pracovných miest** v spoločnosti Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s. – najväčší zamestnávateľ nachádzajúci sa v stave stagnácie, obrovský počet ohrozených zamestnancov, v čase vypracovávania RPZ je odvolané vedenie kúpeľov, prognóza ďalšieho vývoja zamestnanosti u tohto zamestnávateľa je neistá, ohrozených približne 800 pracovných miest,
- **hromadné prepúšťanie** - hrozí v prípade znižovania zákaziek najmä v automobilovom priemysle,
- každoročný **pokles ekonomicky aktívneho obyvateľstva** v oboch okresoch,
- občania Trnavského samosprávneho kraja sú dlhodobo v rámci SR najviac ohrození **chorobnosťou** obyvateľstva a následnou **invaliditou**.

Digitalizácia v priemysle bude v konečnom dôsledku viesť k ťahovej ekonomike, postavenej na prieskume dopytu v reálnom čase, a vysoko automatizovanej a flexibilnej výrobe a naplno prepojenej. Tento vývoj bude postupne volať po všadeprítomnom využití automatizácie, robotizácie a inteligentných strojoch ako doplnku ľudskej práce. V dôsledku toho predpokladáme, že sa podstata zapojenia pracovnej sily dramaticky zmení, spolu s novými formami zručností bude musieť uspieť v oveľa viac automatizovanej ekonomike.

Slabou stránkou nášho regiónu je aj **nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily**, čo má za následok zamestnávanie občanov členských štátov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín.

Na trhu práce sa majú problém umiestniť uchádzači o zamestnanie, ktorí :

- majú zdravotné obmedzenia,
- sa starajú o deti mladšie ako 10 rokov veku – vzhľadom na prevažujúcu ponuku voľných pracovných miest na zmeny im výkon zamestnania a povaha zamestnania neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do predškolského zariadenia alebo do školy,
- majú základné vzdelanie,
- sú s patologickými osobnostnými a kvalifikačnými obmedzeniami,
- sú dlhodobo nezamestnaní, bez pracovných návykov,
- sú v pred dôchodkovom veku, nechota zamestnávateľov zamestnávať UoZ v takomto veku.

S uvedenou skupinou budeme aj naďalej intenzívne pracovať. Primárnym cieľom bude aj podpora vytvárania nových pracovných miest formou samo zamestnania a vytváranie nových pracovných miest u zamestnávateľov. Sekundárnym cieľom bude podpora zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a ich následné umiestnenie na trhu práce ako aj podpora udržania pracovných miest.

3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

Na základe komunikácie s predstaviteľmi miest v našom regióne úrad nemá žiadnu vedomosť o príchode nových investorov v roku 2019, ktorí by plánovali vytvoriť väčší počet pracovných miest v okresoch Piešťany a Hlohovec.

V súčasnej dobe nie je nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie. V roku 2018 bolo ukončené hromadné prepúšťanie, ktoré nahlásil zamestnávateľ Lumens TZ, s.r.o.. V roku 2018 bolo nahlásené hromadné prepúšťanie od zamestnávateľa Nemocnica s poliklinikou Hlohovec, s. r. o., kde bolo

ohrozených 24 zamestnancov. K 31. 12. 2018 bolo prepustených 23 zamestnancov, 1 zamestnanec je PN. Následne sa väčšina zamestnancov zamestnala v mestskej organizácii Mestská poliklinika Hlohovec, s. r. o.

V súčasnosti ÚPSVaR Piešťany, pracovisko Hlohovec eviduje možné ukončenie pracovného pomeru u 71 zamestnancov. Ide o firmu Essity Slovakia, s. r. o., Hlohovec, ktorá k mesiacu marec plánuje prepustiť 35 zamestnancov a k mesiacu júl 36 zamestnancov. Zamestnávateľ poskytuje uvedenej skupine zamestnancom vzdelávanie. Úrad s ohrozenými zamestnancami intenzívne pracuje s cieľom eliminovať nezamestnanosť v okrese Hlohovec.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2019

OKRES PIEŠŤANY

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31.12.2018: **2 237**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: **2 300**

Počet realizovaných VK v roku 2018: **175**

Plánovaný počet VK na rok 2019: **180**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade) v roku 2018: **548**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: **300**

Uvedené súvisí so zmenou platnej legislatívy zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti od 01.01.2019, kde vznikla zamestnávateľom povinnosť nahlasovania voľných pracovných miest.

Najväčší zamestnávatelia v regióne Piešťany

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	871
Nemocnica Alexandra Wintera, n. o., Piešťany	507
Inalfa Roof Systems, s.r.o. Krakovany	414
ON Semiconductor Slovakia, a. s., Piešťany	388
Pavol Maráček - EMPIRIA, Piešťany	270
ADELI, s.r.o., Piešťany	242
STAKOTRA MANUFACTURING, s.r.o. , Piešťany	252
Rhenus Logistics, s.r.o. Trebatice	149
DIPLOMAT DENTAL s.r.o., Piešťany	172
DELIPRO, s.r.o. Piešťany	103

OKRES HLOHOVEC

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31.12.2018: **1 923**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: **2 000**

Počet realizovaných VK v roku 2018: **127**

Plánovaný počet VK na rok 2019: **135**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na ÚPSVaR) v roku 2018: **492**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: **230**

Uvedené súvisí so zmenou platnej legislatívy kde vznikla zamestnávateľom povinnosť nahlasovania voľných pracovných miest.

Najväčší zamestnávatelia v regióne Hlohovec

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a.s., Hlohovec	1722
Saneca Pharmaceuticals a. s., Hlohovec	697
Faurecia Automotive Slovakia, s.r.o., Hlohovec	676
CCS Akatech Kabel GmbH, Hlohovec	331
Hopi SK, s.r.o.	328
Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o., Hlohovec	317
PETROLSERV IS SK, spol. s r. o., Hlohovec	236
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	201
ENVIRAL, a. s.. Leopoldov	200
CCS Slovensko, s.r.o.	187
COAVIS SLOVAKIA s.r.o., Hlohovec	92

Vzhľadom ku skutočnosti, že počet disponibilných, resp. vhodných UoZ spĺňajúcich kritéria zamestnávateľa a hlavne aspekt kvalifikovanej pracovnej sily, zamestnávatelia minimalizujú počet výberových konaní na úrade a viac uprednostňujú zasielanie UoZ priamo do spoločnosti za účelom preverenia technických zručností, resp. zdravotných predpokladov UoZ.

Cieľová skupina UoZ pre rok 2019

Prioritou podpory zamestnanosti je umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na vhodné pracovné miesta, v prípade cieľových skupín UoZ aj s finančnou podporou v rámci AOTP a NP.

Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov a to najmä:

- mladí ľudia do 29 rokov,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaný občan,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- zdravotne postihnutí UoZ.

Podmienkou pre naplnenie cieľov regionálneho plánu zamestnanosti:

- pokračovanie jednotlivých projektov a dostatok finančných prostriedkov na ich realizáciu,
- dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie na zaradenie na nástroje aktívnych opatrení na trhu práce a na národné projekty.

5. PROJEKTY A PROGRAMY § 54

V roku 2019 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnateľnosti a zamestnanosti pre dané cieľové skupiny UoZ k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest v zmysle :

a) národných projektov :

- NP Praxou k zamestnaniu (pri predpoklade pokračovania NP, ktorý končí k 31.12.2019 a dostatku pridelených finančných prostriedkov)
- NP Absolventská prax štartuje zamestnanie
- NP Úspešne na trhu práce (§51a Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, §54 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť pre MUoZ)
- NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50+
- NP Vzdelávanie mladých UoZ (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Vzdelávanie UoZ (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Reštart pre dlhodobo evidovaných UoZ
- NP Reštart pre mladých UoZ – 2
- NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo evidovaných

b) nástrojov aktívnych opatrení trhu práce :

- §49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- §50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- §50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- §52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- §53 Príspevok na dochádzku za prácou
- §53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- §53c Príspevok na presťahovanie za prácou

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2018	Prognóza 2019		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	8	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	37	6	0	6
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	75	60	0	60
NP Úspešne na trhu práce	7	10	0	10
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2	10	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	11	10	6	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	122	84	0	84
NP Šanca pre mladých	1	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	79	80	20	10
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	70	90	90	20
Projekt Pripravený na prácu	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	0	0	0	0
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
§ 49	11	12	1	1
§ 50	5	9	0	0
§ 50j	26	25	0	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	17	15	1	0
§§ 53 + 53a + 53c	141	155	0	4
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	0	0	0
§ 59	7	6	0	0
§ 60	125	130	0	0
Spolu	744	702	118	195

6. ODPOČET PLNENIA RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2020 (za celý rok 2019), odpočet k polroku do 15.8.2019.