



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany
Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2021

*Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13 písm. aa)
zákona o službách zamestnanosti*

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : Ing. Ľubica Vavrová
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
júl 2021

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2020 v územnom obvode úradu

Pandémia koronavírusu, vyhlásenie núdzového stavu na Slovensku negatívne ovplyvnila vývoj slovenskej ekonomiky. Dosiachnutý prepád hospodárstva a zamestnanosti zaraďuje Slovensko medzi najviac postihnuté krajiny EÚ. Vplyvom núteného obmedzenia podnikateľskej činnosti a poklesu spotrebiteľského dopytu zo strany zákazníkov boli mnohí zamestnávateľia vystavení tlaku znižovania nákladov aj formou prepúšťania svojich zamestnancov. Situácia na trhu práce sa od začiatku roka postupne zhoršovala, pričom dochádzalo k medziročnému poklesu zamestnanosti v takmer celom spektre odvetví.

V súvislosti s vyhlásením núdzového stavu od 13.03.2020 a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva museli zamestnávateľia a samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) svoje prevádzky zatvoriť alebo obmedziť svoju činnosť. Na podporu zamestnávateľov a SZČO, ktorých poznačila koronakríza, vznikli nové projekty na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, realizované na úradoch práce:

- Projekt „Prvá pomoc“
- Národný projekt „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách (MŠ)“

V zmysle záverov stretnutia Ústredného krízového štábu v marci 2020 prijalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny opatrenia, ktorých cieľom bolo predísť šíreniu vírusu, prípadne spomaliť jeho postup v čo najväčšej možnej miere, čo malo za následok zastavenie všetkých aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnateľnosti pre uchádzačov o zamestnanie, t. j. zastavenie všetkých realizovaných národných projektov a projektov v rámci aktívnych opatrení trhu práce (AOTP).

V okrese Piešťany sa trh práce v roku 2020 nevyvíjal pozitívne. Za obdobie od januára 2020 do júna 2020 miera nezamestnanosti stúpala. Od mesiaca júl do konca novembra 2020 mala klesajúcu tendenciu a mesiaci december 2020 opäť mierne stúpala. K 31. 12. 2020 dosiahla hodnotu 4,39 %. Nárast miery nezamestnanosti k 31. 12. 2020 oproti januáru 2020 bol o 2,17 %.

V okrese Hlohovec sa v roku 2020 miera nezamestnanosti mala od januára 2020 do júla stúpajúcu tendenciu. Od mesiaca júl do konca novembra 2020 mala klesajúcu tendenciu a mesiaci december 2020 opäť mierne stúpala. K 31. 12. 2020 dosiahla hodnotu 3,78 %. Nárast miery nezamestnanosti k 31. 12. 2020 oproti januáru 2020 bol o 1,71 %.

Úrad práce v období od **01. 01. 2020 do 31. 12. 2020** podporil UoZ a občanov najmä na tieto **AOTP**:

Nástroje AOTP	počet zaradených UoZ
§50	1
§50j	1
§53, 53a, 53c	133
§59	11
§60	129
§54 – NP Podpora zamestnanosti (§53)	41

§54 - NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	17
§54 – NP Praxou k zamestnaniu 2	21
§54 – NP Vzdelávanie UoZ - 2	29
§54 – NP Vzdelávanie MUoZ - 2	9
§54 - NP Úspešne na TP (z toho SZČO 5)	6
§54 - NP Reštart pre mladých 2	48
§54 – Pracuj, zmeň svoj život	45
§54 - NP HRADY – 2	9
§54 - Zosúladienie rod. a prac. života	4
§54 - Pomôž svojej obci	1
§54 - Podpora zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva	7
§54 – Pracuj v školskej kuchyni	1
§54 – Pripravený na prácu	33

Úrad práce v roku 2020 od 03/2020 podporil udržanie zamestnanosti aj v rámci projektov na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie , núdzového stavu alebo výnimočného stavu :

- Projekt prvá pomoc – podporených 2 472 subjektov a 10 212 pracovných miest
- N Podpora udržania zamestnanosti v MŠ – podporených 64 subjektov a 591 pracovných miest

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami UoZ pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a NP.

Konkrétne aktivity:

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP, intenzívna spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,
- intenzívna práca s UoZ, analýza UoZ pracujúcich na dohodách - následne oslovenie zamestnávateľa s konkrétnou ponukou príspevku na národný projekt pre konkrétneho UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky zamestnávateľa, alebo s prihliadnutím na zdravotný stav UoZ,
- skupinové a individuálne poradenstvo pre cieľové skupiny: absolventi, mladí do 29 rokov, občania starší ako 50 rokov veku, občania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní), občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie,
- skupinové poradenstvo pre UoZ vhodných na zaradenie do národných projektov – Absolventská prax štartuje zamestnanie, Praxou k zamestnaniu, Zosúladienie rodinného a pracovného života, Úspešne na TP, NP Vzdelávanie pre mladých UoZ do 29 rokov, Vzdelávanie UoZ, Reštart pre mladých – 2.

Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní voľných pracovných miest a nových možnostiach v spolupráci AOTP bola na dobrej úrovni. V roku 2020 bolo realizovaných 661 osobných návštev u zamestnávateľov. Počet vyhľadaných voľných pracovných miest ku koncu roka dosiahol 3872. Počet realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov dosiahol hodnotu 129.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE - URČENIE A KVANTIFIKÁCIA HLAVNÝCH CIEĽOV ÚRADU PRE ROK 2021

OKRES PIEŠŤANY

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 31 797

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2020: 1 386

MEN (k 31. 12. 2020): 4,39 %

Plán ku koncu roku 2021

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2021: **1 385**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2021: **4,38 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2020: **258**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2021: **400**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: **359**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: **350**

OKRES HLOHOVEC

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 22 988

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2020: 864

MEN (k 31. 12. 2020): 3,78 %

Plán ku koncu roku 2021

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12. 2021: **863**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2021: **3,77 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2020: **144**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2021: **200**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: **264**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: **264**

RIZIKÁ PLNENIA PLÁNU ZAMESTNANOSTI

Vývoj slovenskej ekonomiky viedol k pozitívnemu odhadu HDP. Situácia sa ale prudko zmenila v súvislosti s pandémiou koronavírusu, ktorá spôsobuje prepád ekonomiky. Odhadnutý celkový vplyv COVID-19 na trh práce je v tomto momente veľmi náročné a závisí od toho ako sa bude situácia každým dňom vyvíjať. Sektor služieb ale aj priemysel zaznamenáva spomalenie výroby na určitý čas. Obmedzenie viacerých častí ekonomiky sú nielen u nás ale aj v zahraničí.

3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

Na základe komunikácie s predstaviteľmi miest v našom regióne úrad nemá žiadnu vedomosť o príchode nových investorov v roku 2021, ktorí by plánovali vytvoriť väčší počet pracovných miest v okresoch Piešťany a Hlohovec.

V máji 2021 nahlásil zamestnávateľ PUCARO ELEKTRO-ISOLIERSTOFFE GMBH – o.z., Žilinská cesta 114/A, 921 01 Piešťany, IČO: 44193076 hromadné prepúšťanie, plánovaný počet ohrozených zamestnancov bol 76, plánované obdobie je hromadného prepúšťania je 21. 06. 2021 – 31. 12. 2021.

V júni 2021 nahlásila hromadné prepúšťanie spoločnosť Yura Corporation Slovakia s.r.o. /IČO: 35913061/ so sídlom spoločnosti Lednické Rovne Púchovská cesta 413. V prevádzke Hlohovec plánujú prepustiť v mesiacoch jún/júl 2021 92 zamestnancov.

Aktuálne nemáme informáciu o novom hromadnom prepúšťaní. Podľa aktuálnej situácie na trhu práce blížiacej sa tretej vlne ochorenia COVID-19, zamestnávateľia v okrese Piešťany nepredpokladajú zvyšovanie počtu voľných pracovných miest, druhá časť zamestnávateľov plánujú počet pracovných miest udržiavať minimálne v aktuálnom počte, ostatní pripúšťajú aj zníženie počtu zamestnancov, vo veľmi malom počte. Všetko závisí od vývoja aktuálnej situácie súvisiacej s COVID-19, keďže v okrese Piešťany väčšina zamestnávateľov je zameraná na odvetvie služieb.

Riziká plnenia plánu zamestnanosti

Predpokladáme, že vývoj zamestnanosti v našom regióne v roku 2021 môže negatívne ovplyvniť:

- pokračujúca pandémia koronavírusu, vývoj pandemickej situácie
- stagnácia automobilového priemyslu, následná stagnácia zákaziek
- modernizácia výroby - vznik samoobslužných predajní najmä v hypermarketoch, supermarketoch, zavádzanie inovatívnych metód, samoobslužných predajní
- spomalenie ekonomického rastu,
- automatizácia, robotizácia v priemysle
- elektronizácia služieb
- stagnácia pracovných miest,
- hromadné prepúšťanie,
- každoročný pokles ekonomicky aktívneho obyvateľstva v oboch okresoch.

Digitalizácia v priemysle bude v konečnom dôsledku viesť k ťahovej ekonomike, postavenej na prieskume dopytu v reálnom čase, a vysoko automatizovanej a flexibilnej výrobe a naplno preporejnej. Tento vývoj bude postupne volať po všadeprítomnom využití automatizácie, robotizácie a inteligentných strojoch ako doplnku ľudskej práce. V dôsledku toho predpokladáme, že sa podstata

zapojenia pracovnej sily dramaticky zmení, spolu s novými formami zručností bude musieť uspieť v oveľa viac automatizovanej ekonomike.

Slabou stránkou nášho regiónu je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, čo má za následok zamestnávajúce občianov členských štátov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín. Na trhu práce sa majú problém umiestniť uchádzači o zamestnanie, ktorí:

- majú zdravotné obmedzenia,
- sa starajú o deti mladšie ako 10 rokov veku – vzhľadom na prevažujúcu ponuku voľných pracovných miest na zmeny im výkon zamestnania a povaha zamestnania neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do predškolského zariadenia alebo do školy,
- majú základné vzdelanie,
- sú s patologickými osobnostnými a kvalifikačnými obmedzeniami,
- sú dlhodobo nezamestnaní, bez pracovných návykov,
- sú v pred dôchodkovom veku, neochota zamestnávateľov zamestnávať UoZ v takomto veku.

S uvedenou skupinou budeme aj naďalej intenzívne pracovať. Primárnym cieľom bude aj podpora vytvárania nových pracovných miest formou samo zamestnania a vytváranie nových pracovných miest u zamestnávateľov. Sekundárnym cieľom bude podpora zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a ich následné umiestnenie na trhu práce ako aj podpora udržania pracovných miest.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2021

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 3
- Počet VPM - prítok v roku 2020: **3 872**
- Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2021: **3 100**
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2020: **129**
- Plánovaný počet VK na rok 2021: **50**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: **410**
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (napr. burzy práce, raňajky so zamestnávateľmi): **251**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: **220**

OKRES PIEŠŤANY

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2020: **2 076**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2021: **1 600**

Počet realizovaných VK v roku 2020: **68**

Plánovaný počet VK na rok 2021: **30**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **387**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: **120**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE PIEŠŤANY

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	86909	692
Nemocnica Alexandra Wintera, n. o., Piešťany	86100	474
Inalfa Roof Systems, s.r.o. Krakovany	29320	353
ON Semiconductor Slovakia, a. s., Piešťany	82200	378
Pavol Maráček - EMPIRIA, Piešťany	46740	258
STAKOTRA MANUFACTURING, s.r.o. , Piešťany	25110	254
ADELI, s.r.o. Piešťany	86909	206
DIPLOMAT DENTAL s.r.o., Piešťany	32500	147
Rhenus Logistics, s.r.o. Trebatice	49410	107
DELIPRO, s.r.o. Piešťany	26110	88

OKRES HLOHOVEC

Počet agentov pre VPM: 1

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2020: **1 796**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2021: **1 500**

Počet realizovaných VK v roku 2020: **61**

Plánovaný počet VK na rok 2021: **20**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **274**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: **100**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE HLOHOVEC

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a.s., Hlohovec	24340	1603
Saneca Pharmaceuticals a. s., Hlohovec	21200	830
Faurecia Automotive Slovakia, s.r.o., Hlohovec	29320	623
Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o., Hlohovec	29320	561

GPV Austria Cable GmbH, organizačná zložka Slovensko	27320	273
Hopi SK, s.r.o.	49410	210
ENVIRAL, a. s.. Leopoldov	20140	198
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	01110	175
GPV Slovakia s.r.o.	26110	168
Vetter Slovakia spol. s r.o.	82920	146

Cieľová skupina UoZ pre rok 2021

Prioritou podpory a udržania zamestnanosti pre rok 2021 je umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na vhodné pracovné miesta, v prípade cieľových skupín UoZ a občanov aj s finančnou podporou v rámci AOTP a NP. Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci AOTP a národných projektov a to najmä:

- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaný občan,
- mladí ľudia do 29 rokov,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- zdravotne postihnutí UoZ,
- znevýhodnená a zraniteľná osoba.

Podmienkou pre naplnenie cieľov regionálneho plánu zamestnanosti:

- pokračovanie jednotlivých projektov, vznik nových projektov a dostatok finančných prostriedkov na ich realizáciu,
- dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie na zaradenie na nástroje aktívnych opatrení na trhu práce a na národné projekty, voľné pracovné miesta.

5. PROJEKTY A PROGRAMY § 54

V roku 2021 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnanosti pre dané cieľové skupiny UoZ a občanov k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest v zmysle :

a) projektov :

- NP Vzdelávanie UoZ - 2 (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Podpora zamestnanosti
- NP Prvá pomoc
- NP Podpora zamestnanosti v základných umeleckých školách

b) nástrojov aktívnych opatrení trhu práce :

- §50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- §52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- §53 Príspevok na dochádzku za prácou
- §53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- §53c Príspevok na presťahovanie za prácou
- §53g Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku
- §59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta
- §60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2020	Prognóza 2021		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 2, HRADY 3	9	5	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu - 2	21	0	0	0
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	17	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	6	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	0	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	48	2	0	2
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ-2	29	26	2	2
NP Vzdelávanie MUoZ	9	0	0	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	0	0	0	0
Projekt Pripravený na prácu	33	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
NP zosúladenie rodinného a pracovného života	4	0	0	0
ZAZ	0	0	0	0
Iné projekty a programy (Pracuj, zmeň svoj život, Pomôž svojej obci, Podpora poľnohospodárov)	53	0	0	0

§ 49	0	0	0	0
§ 50	1	0	0	0
§ 50j	1	9	3	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	0	2	0	0
§§ 53 + 53a + 53c	174	190	14	27
§§ 53f + 53g	0	10	0	2
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	0	0	0
§ 59	11	12	0	1
§ 60	129	129	0	4
Spolu	545	385	19	38

6. ODPOČET PLNENIA RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20. 02. 2022 (za celý rok 2021), odpočet k polroku do 15. 08. 2021.