



REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2022

*Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13 písm. aa)
zákona o službách zamestnanosti*

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : Ing. Ľubica Vavrová
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
máj 2022



1. ANALÝZA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2021 v územnom obvode úradu

Trh práce sa v roku 2021 vyvíjal pozitívne, aj keď pandémia koronavírusu, (vyhlásenie núdzového stavu v SR) negatívne ovplyvnila vývoj slovenskej ekonomiky. V súvislosti s vyhlásením núdzového stavu mali povinnosť niektorí zamestnávateľia, samostatne zárobkovo činné osoby svoje prevádzky zatvoriť alebo obmedziť svoju činnosť.

V okrese Piešťany v mesiaci január 2021 miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla hodnotu 4,59 %. Za obdobie od januára 2021 do apríla 2021 miera nezamestnanosti stúpala. Od mesiaca máj do konca decembra 2021 mala klesajúcu tendenciu. K 31. 12. 2021 dosiahla hodnotu 3,25 %. Pokles miery nezamestnanosti ku koncu roka oproti januáru 2021 bol o 1,34 %.

V okrese Hlohovec v mesiaci január 2021 dosiahla miera nezamestnanosti hodnotu 3,94 %. Od januára 2021 do apríla 2021 mala stúpajúcu tendenciu. Od mesiaca máj do konca decembra 2021 mala klesajúcu tendenciu. K 31. 12. 2020 dosiahla hodnotu 3,78 %. Pokles miery nezamestnanosti ku koncu roka oproti januáru 2021 bol 0,79 %.

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami UoZ pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a NP:

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP, intenzívna spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,
- intenzívna práca s UoZ, analýza UoZ pracujúcich na dohodách - následne oslovenie zamestnávateľa s konkrétnou ponukou príspevku na národný projekt pre konkrétneho UoZ,
- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky zamestnávateľa, alebo s prihliadnutím na zdravotný stav UoZ,
- poradenstvo pre cieľové skupiny znevýhodnených UoZ.

Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní voľných pracovných miest a nových možnostiach v spolupráci AOTP bola na dobrej úrovni. V roku 2021 bolo realizovaných 419 osobných návštev u zamestnávateľov. Počet vyhľadaných voľných pracovných miest ku koncu roka dosiahol 4147. Počet realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov dosiahol hodnotu 47.

Analýza využívania aktívnych opatrení na trhu práce období od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce (realizované prostredníctvom národných a regionálnych projektov a zo štátneho rozpočtu)	počet podporených UoZ / zamestnancov
§54 NP Chyť sa svojej šance - príspevok pre SZČO	1
§54 NP Chyť sa svojej šance - príspevok na vytvorenie PM	3
§54 NP Mimoriadne odmeny pre zamestnancov sociálnych služieb	450
§53g NP Podpora integračných podnikov	48
§54 NP Podpora zamestnanosti - dobrovoľnícka činnosť (§52a)	2
§54 NP Podpora zamestnanosti - vytvorenie PM (§50j)	8
§54 NP Podpora zamestnanosti - dochádzka za prácou (§53)	69
§60 NP Podpora ZP - 4 - príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	1
§54 NP Pracuj zmeň svoj život - príspevok pre SZČO	11
§54 NP Pracuj zmeň svoj život - vytvorenie PM	17
§54 NP Reštart pre mladých - 2	2
§54 NP Vzdelávanie UoZ - 2	26



§54 RP Cielené vzdelávanie pre ZoZ	1
§54 RP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	5
§32 Náhrada časti cestovných výdavkov	13
§53 ŠR Príspevok na dochádzku za prácou	107
§53a ŠR Príspevok na podporu mobility za prácou	7
§53c ŠR Príspevok na presťahovanie za prácou	1
§53g ŠR Podpora integračných podnikov	4
§59 ŠR Príspevok na činnosť pracovného asistenta	12
§60 ŠR Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	133
SPOLU :	921

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE - URČENIE A KVANTIFIKÁCIA HLAVNÝCH CIEĽOV ÚRADU PRE ROK 2022

OKRES PIEŠŤANY

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31. 12. 2021: **31 576**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2021: **1 025**

MEN (k 31. 12. 2021): **3,25 %**

Plán ku koncu roku 2022

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2022: **1 020**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2022: **3,20 %**

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2021: **355**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2022: **350**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: **242**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: **235**

OKRES HLOHOVEC

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31. 12. 2021: **22 835**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2021: **719**

MEN (k 31. 12. 2021): **3,15 %**

Plán ku koncu roku 2022

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12. 2022: **715**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2022: **3,10 %**

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2021: **177**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2022: **175**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: **169**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: **165**



Riziká plnenia plánu zamestnanosti

Vývoj slovenskej ekonomiky v roku 2021 viedol k pozitívnemu odhadu HDP. Aktuálna situácia na trhu práce je ovplyvnená vojnou na Ukrajine, príchodom utečencov a rodinných príslušníkov z tretích krajín, ktorým je poskytnuté dočasné útočisko na území SR. Odhadnúť celkový vplyv na trh práce je v tomto momente veľmi náročné a závisí od toho, ako sa bude situácia každým dňom vyvíjať. Sektor služieb ale aj priemysel zaznamenáva spomalenie výroby na určitý čas. Obmedzenie viacerých častí ekonomiky sú nielen u nás ale aj v zahraničí.

3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

Nemecký developer GARBE Industrial Real Estate GmbH, popredný špecialista na logistické a priemyselné nehnuteľnosti v Nemecku a Holandsku vstúpil na slovenský trh. V Piešťanoch plánuje výstavbu dvoch priemyselných nehnuteľností s celkovou rozlohou 26 000 m². Nový Garbe Green Park Piešťany bude postavený v súlade s najvyššími európskymi štandardmi v oblasti udržateľnosti. Obe budovy budú vďaka vzduchom poháňaným tepelným čerpadlám s fotovoltickým panelom počas prevádzky takmer uhlíkovo neutrálné. Lokálny zdroj vody napojený na cirkulárny systém zaisťujú optimálnu spotrebu a recykláciu. Náklady na prevádzku parku budú vďaka vlastným energetickým zdrojom minimálne.

Hromadné prepúšťanie nahlásil v mesiaci máj 2021 jeden zamestnávateľ. Plánovaný počet ohrozených zamestnancov bol 76, plánované obdobie hromadného prepúšťania bolo od 21. 06. 2021 do 31. 12. 2021. K 31. 12. 2021 hromadné prepúšťanie ešte nebolo ukončené.

V súčasnej dobe nemáme informáciu o novom hromadnom prepúšťaní. Podľa aktuálnej situácie na trhu práce súvisiacej s vojnovým konfliktom medzi Ukrajinou a Ruskom a zároveň so zdražovaním energií, pohonných hmôt, potravín, tovarov, taktiež so zdražovaním v bankovom sektore, zamestnávateľia v okrese Piešťany nepredpokladajú zvyšovanie počtu voľných pracovných miest, druhá časť zamestnávateľov plánujú počet pracovných miest udržiavať minimálne v aktuálnom počte, ostatní pripúšťajú aj zníženie počtu zamestnancov. Všetko závisí od vývoja aktuálnej situácie súvisiacej s vojnovým konfliktom, keďže v okrese Piešťany väčšina zamestnávateľov je zameraná na odvetvie služieb. V okrese Hlohovec aktuálne nevidujeme informáciu o novom hromadnom prepúšťaní. Väčšia časť zamestnávateľov v uvedenom okrese uvádza, že predpokladajú v tomto roku udržanie aktuálneho stavu počtu zamestnancov.

Riziká plnenia plánu zamestnanosti

Predpokladáme, že vývoj zamestnanosti v našom regióne v roku 2022 môže negatívne ovplyvniť:

- vývoj vojnového konfliktu a situácie s prílevom štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorým je od 01. 03. 2022 poskytnuté dočasné útočisko na území SR,
- pokračujúca pandémia koronavírusu, vývoj pandemickej situácie,
- stagnácia automobilového priemyslu, následná stagnácia zákaziek,
- modernizácia výroby, automatizácia, robotizácia v priemysle,
- elektronizácia služieb,
- stagnácia pracovných miest.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2022

OKRES PIEŠŤANY

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2021: **1 990**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2022: **1 900**



Počet realizovaných VK v roku 2021: **24**

Plánovaný počet VK na rok 2022: **25**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **223**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: **230**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE PIEŠŤANY

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s.	86909	709
Nemocnica Alexandra Wintera, n. o., Piešťany	86100	521
Inalfa Roof Systems, s.r.o. Krakovany	29320	393
ON Semiconductor Slovakia, a. s., Piešťany	82200	359
Pavol Maráček - EMPIRIA, Piešťany	46740	277
STAKOTRA MANUFACTURING, s.r.o. , Piešťany	25110	240
ADELI, s.r.o. Piešťany	86909	217
DIPLOMAT DENTAL s.r.o., Piešťany	32500	159
Rhenus Logistics, s.r.o. Trebatice	49410	125
DELIPRO, s.r.o. Piešťany	26110	77

OKRES HLOHOVEC

Počet agentov pre VPM: **1**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2021: **2 157**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2022: **1800**

Počet realizovaných VK v roku 2021: **23**

Plánovaný počet VK na rok 2022: **25**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **196**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: **200**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE HLOHOVEC

Názov/obchodné meno zamestnávateľa	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
Bekaert Hlohovec, a. s., Hlohovec	24340	1674
Saneca Pharmaceuticals a. s., Hlohovec	21200	820
Faurecia Automotive Slovakia, s. r. o., Hlohovec	29320	547
Plastic Omnium Auto Exteriors, s. r. o., Hlohovec	29320	522
GPV Austria Cable GmbH, organizačná zložka Slovensko	27320	291



Hopi SK, s.r.o.	49410	190
ENVIRAL, a. s.. Leopoldov	20140	212
GPV Slovakia s.r.o.	26110	182
Poľnohospodárske družstvo Hlohovec	01110	178
Vetter Slovakia spol. s r. o.	82920	149

Cieľová skupina UoZ pre rok 2022

Prioritou podpory a udržania zamestnanosti pre rok 2022 je umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na vhodné pracovné miesta, v prípade cieľových skupín UoZ a občanov aj s finančnou podporou v rámci AOTP a NP. Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina znevýhodnených UoZ pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci AOTP a národných projektov a to najmä:

- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaný občan,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- zdravotne postihnutí UoZ,
- mladí ľudia do 29 - 30 rokov.

Podmienkou pre naplnenie cieľov regionálneho plánu zamestnanosti:

- pokračovanie jednotlivých projektov, vznik nových projektov a dostatok finančných prostriedkov na ich realizáciu,
- dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie na zaradenie na nástroje aktívnych opatrení na trhu práce a na národné projekty, voľné pracovné miesta,
- priaznivá epidemiologická situácia v súvislosti s trvaním mimoriadnej situácie pre COVID – 19,
- vývoj vojnového konfliktu na Ukrajine a jeho vplyv na ekonomiku v Európe.
- inflácia na Slovensku.

5. PROJEKTY A PROGRAMY § 54

V roku 2022 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnanosti pre dané cieľové skupiny UoZ a občanov k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest v zmysle :

a) projektov v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti :

- NP Vzdelávanie UoZ - 2 (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Chyť sa svojej šance
- NP Podpora integračných podnikov
- NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ
- NP Nestrať prácu vzdelávaj sa

b) nástrojov aktívnych opatrení trhu práce :

- §50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- §52a Príspevok na aktívnu činnosť formou dobrovoľníckej služby



- §53 Príspevok na dochádzku za prácou
- §53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- §53c Príspevok na presťahovanie za prácou
- §53g Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku
- §59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta
- §60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie súvisiacej s vojnovým konfliktom medzi Ukrajinou a Ruskom v roku 2022 realizuje a bude úrad realizovať projekt „**Pomáhame odídencom**“, ktorý je určený pre štátnych občanov Ukrajiny a ich rodinných príslušníkov, ktorí majú v SR dočasné útočisko, t. j. osobám, ktoré majú vydaný dokladom o tolerovanom pobyte na území SR s označením „ODÍDENEČ“. Projekt má umožniť flexibilne reagovať na aktuálnu migračnú krízu a umožniť poskytnúť rýchlu pomoc cudzincom, ktorí sa následkom ozbrojeného konfliktu na území Ukrajiny ocitli na území Slovenskej republiky a ktorí potrebujú čo najrýchlejšiu pomoc súvisiacu so začlenením sa do spoločnosti a na trh práce. V rámci projektu bude realizované Pomáhame odídencom – poradenstvo a 4 opatrenia :

- Opatrenie č. 1: Vzdelávanie odídencom
- Opatrenie č. 2: Podpora mobility
- Opatrenie č. 3: Dobrovoľnícke činnosti
- Opatrenie č. 4: Zapracovanie u zamestnávateľa

Od 1. marca 2022 nadobudla účinnosť právna úprava pomoci zamestnávateľom a zamestnancom v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu, mimoriadnej okolnosti alebo iného vonkajšieho faktora, ktoré majú negatívny vplyv na pridelovanie práce zamestnancom. **Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce** a o zmene a doplnení niektorých zákonov nahradil schémy pomoci „projekt Prvá pomoc (Prvá pomoc+, Prvá pomoc++)“, ktoré sú aktuálne určené pre zamestnávateľov a samostatne zárobkovo činné osoby, avšak len pre zamestnávateľov. Ide o nárokovú finančnú podporu určenú zamestnávateľom v čase skrátenej práce, ak k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa došlo vplyvom **vonkajšieho faktora**. Podpora slúži na pokrytie čiastočných nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca.

Súčasná situácia ukazuje, že efektívny nástroj pomoci na prekonanie ekonomických dopadov v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu potrebujú aj samostatne zárobkovo činné osoby. Pomoc samostatne zárobkovo činným osobám sa zabezpečí realizáciou samostatného nástroja na základe § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – „**Podpora udržania pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo realizuje SZČO v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenie ich následkov**“.

V súvislosti s trvaním mimoriadnej situácie súvisiacej s ochorením COVID - 19 sa tento projekt realizoval za mesiac marec 2022. V prípade, že príde k zhoršeniu pandemickej situácie, môže byť táto pomoc poskytovaná aj v ďalších mesiacoch roku 2022.



Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok)	
	podporených UoZ	
	Reál 2021	Prognóza 2022
Predpokladaný počet všetkých zaradených		
NP HRADY, HRADY 2, HRADY 3	5	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	2	0
NP Vzdelávanie UoZ-2	26	26
NP Vzdelávanie MUoZ	0	0
NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ	0	72
NP Nestrať prácu vzdelávaj sa	0	10
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	0	0
NP Chyť sa svojej šance	4	4
Iné projekty a programy (Mimoriadne odmeny, Pomáhame odídencom.....)	480	50
NP Pracuj zmeň svoj život	28	0
NP Podpora zamestnanosti	79	0
NP Podpora integračných podnikov	48	0
RP Cielené vzdelávanie pre ZoZ	1	0
§ 32	13	15
§ 49	0	0
§ 50	0	0
§ 50j	0	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0
§ 52	0	0
§ 52a	0	2
§§ 53 + 53a + 53c	115	190
§§ 53f + 53g	4	80
§ 56	0	0
§ 57	0	0
§ 59	12	12
§ 60	133	100
Spolu	921	561

6. ZHODNOŤTE UPLATŇOVANIE AOTP V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU ZA UPLYNULÝ KALENDÁRNY ROK 2021

V roku 2021 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Piešťany vynaložených celkom **8 109 808,83 €**, čo je o 30 137 592,40 € menej ako v roku 2020 (v roku 2021 bolo vynaložených v rámci projektu Prvá pomoc 6 462 579,31€ a 1 647 229,52€ v rámci ostatných nástrojov AOTP a projektov a v roku



2020 bolo vynaložených v rámci projektu Prvá pomoc 35 447 481,80 € a 2 799 919,44€ v rámci ostatných nástrojov AOTP a projektov).

Celkovo bolo v roku 2021 podpísaných **1 318 dohôd** v celkovej dohodnutej výške 8 584 906,67€, čo je o 1 704 dohôd menej ako v roku 2020 (v roku 2020 bolo 2 476 dohôd v rámci projektu Prvá pomoc, 546 dohôd ostatné nástroje AOTP a projekty, v roku 2021 bolo 998 dohôd v rámci projektu Prvá pomoc, 320 dohôd ostatné nástroje AOTP a projekty).

Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2021 bol v celkovom počte 921 oproti roku 2020 je to o 376 viac.

Úrad práce v roku 2021 podporil udržanie zamestnanosti aj v rámci projektov na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie , núdzového stavu alebo výnimočného stavu a to :

- Projekt prvá pomoc – uzatvorených nových 928 dohôd, projekt ukončený k 28.02.2022,
- NP Mimoriadne odmeny – podporených 14 subjektov a 450 pracovných miest.