



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany
Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany

REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2020

*Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa §13 písm. aa)
zákona o službách zamestnanosti*

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

Predkladá : Ing. Ľubica Vavrová
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany

Piešťany
júl 2020

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE

Zhodnotenie vývoja na trhu práce v roku 2019

V okrese Piešťany sa trh práce v roku 2019 vyvíjal pozitívne. Za obdobie od januára 2019 do mája 2019 miera nezamestnanosti postupne klesala. Ku koncu mesiaca jún a september sa mierne zvýšila z dôvodu skončenia sústavnej prípravy na povolanie. Od mesiaca október do konca roka 2019 miera nezamestnanosti postupne klesala. K 31. 12. 2019 dosiahla hodnotu 2,07 %. Pokles miery nezamestnanosti k 31. 12. 2019 oproti januáru 2019 bol o 0,09 %.

V okrese Hlohovec sa v roku 2019 miera nezamestnanosti pohybovala okolo 2,00 %. V mesiacoch jún až september sme zaznamenali mierny nárast, ktorý bol spôsobený v prevažnej miere ukončením štúdia na vysokých a stredných školách. Od októbra miera nezamestnanosti klesla. K 31. 12. 2019 dosiahla hodnotu 2,06%.

Aktivity úradu, ktoré prispeli k priaznivému vývoju zamestnanosti

Úrad práce v období od **01. 01. 2019 do 31. 12. 2019** podporil UoZ najmä na tieto nástroje AOTP:

| Nástroje AOTP | počet zaradených UoZ |
|---|----------------------|
| §49 | 23 |
| §50 | 10 |
| §50j | 14 |
| §53, 53a, 53c | 245 |
| §54 - NP Absolventská prax štartuje zamestnanie | 33 |
| §54 – NP Praxou k zamestnaniu 1, 2 | 20 |
| §54 - Chceme byť aktívni na trhu práce 50+ | 16 |
| §54 - Vzdelávanie UoZ 1, 2 | 51 |
| §54 - Reštart pre mladých 2 | 187 |
| §54 - NP PIP pre DNO | 37 |

K priaznivému vývoju zamestnanosti prispeli aj aktivity, ktoré úrad realizoval pri práci s cieľovými skupinami UoZ pri ich umiestňovaní na vhodné pracovné miesta, na vhodné nástroje AOTP a NP. Pri realizácii týchto aktivít sme kládli veľký dôraz na individuálny prístup ku klientovi, zintenzívnili sme prácu s uchádzačmi o zamestnanie a spoluprácu všetkých oddelení služieb zamestnanosti a oddelenia služieb pre občana.

Konkrétne aktivity:

- osobné kontakty u zamestnávateľov, informovanie o príspevkoch AOTP a NP, intenzívna spolupráca so zamestnávateľmi s cieľom realizácie výberových konaní,
- intenzívna práca s UoZ, analýza UoZ pracujúcich na dohodách - následne oslovenie zamestnávateľa s konkrétnou ponukou príspevku na národný projekt pre konkrétneho UoZ,

- ponuka vzdelávania na výberových konaniach s prihliadnutím na požiadavky zamestnávateľa, alebo s prihliadnutím na zdravotný stav UoZ,
- skupinové a individuálne poradenstvo pre cieľové skupiny: absolventi, mladí do 29 rokov, občania starší ako 50 rokov veku, občania vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní), občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie,
- skupinové poradenstvo pre UoZ vhodných na zaradenie do národných projektov – Absolventská prax štartuje zamestnanie, Praxou k zamestnaniu, Zosúladenie rodinného a pracovného života, Pracuj v školskej kuchyni, Úspešne na TP, Chceme byť aktívni na TP (50+), NP Vzdelávanie pre mladých UoZ do 29 rokov, Vzdelávanie UoZ, Reštart, PIP opatrenie č. 2.

Spolupráca so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní voľných pracovných miest a nových možnostiach v spolupráci aktívnych opatreniach na trhu práce bola na vysokej úrovni. V roku 2019 bolo realizovaných 856 osobných návštev u zamestnávateľov. Postupne narastal počet vyhľadaných voľných pracovných miest. Za okres Piešťany a Hlohovec ku koncu roka dosiahol počet 5 047. Počet realizovaných výberových konaní pre zamestnávateľov dosiahol hodnotu 336.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE - URČENIE A KVANTIFIKÁCIA HLAVNÝCH CIEĽOV ÚRADU PRE ROK 2020

OKRES PIEŠŤANY

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **31 445**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2019: **649**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 30. 06. 2020: **1 441**

MEN (k 31. 12. 2019): **2,07 %**

Súčasná MEN (k 30. 06. 2020): **4,58 %**

Plán ku koncu roku 2020

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2020: **1 440**

Plánovaná MEN k 31. 12. 2020: **4,55 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2019: **107**

Počet DN UoZ k 30. 06. 2020: **154**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2020: **150**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2019: **199**

Počet mladých do 29 rokov k 30. 06. 2020: **458**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: **450**

OKRES HLOHOVEC

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **22 815**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2019: **468**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 30. 06. 2020: **893**
MEN (k 31. 12. 2019) : **2,06 %**
Súčasná MEN (k 30. 06. 2020) : **3,91 %**

Plán ku koncu roku 2020

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12. 2020: **890**
Plánovaná MEN k 31. 12. 2020: **3,90 %**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2019: **57**
Počet DN UoZ k 30. 06. 2019: **92**
Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2020: **92**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2019: **156**
Počet mladých do 29 rokov k 30. 06. 2020: **317**
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: **315**

RIZIKÁ PLNENIA PLÁNU ZAMESTNANOSTI

V posledných mesiacoch roka 2019 vývoj slovenskej ekonomiky viedol k pozitívnemu odhadu HDP. Situácia sa ale prudko zmenila v súvislosti s pandémiou koronavírusu, ktorá spôsobuje hlboký prepád ekonomiky. Odhadnúť celkový vplyv COVID-19 na trh práce je v tomto momente veľmi náročné a závisí od toho ako sa bude situácia každým dňom vyvíjať. Sektor služieb ale aj priemysel zaznamenáva spomalenie a niektoré firmy aj pozastavenie výroby na určitý čas. Obmedzenie viacerých častí ekonomiky sú nielen u nás ale aj v zahraničí.

3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

Na základe komunikácie s predstaviteľmi miest v našom regióne úrad nemá žiadnu vedomosť o príchode nových investorov v roku 2020, ktorí by plánovali vytvoriť väčší počet pracovných miest v okresoch Piešťany a Hlohovec.

V januári 2020 bolo ukončené hromadné prepúšťanie, ktoré nahlásil zamestnávateľ Stürmsfs, s.r.o., kde bolo ohrozených 24 zamestnancov. K 31. 01. 2020 bolo prepustených 23 zamestnancov, 1 zamestnanec zostáva v spoločnosti pracovať naďalej.

V marci 2020 bolo nahlásené hromadné prepúšťanie v spoločnosti Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s., plánovaný počet ohrozených zamestnancov bolo 114, na základe požiadavky zamestnávateľa bolo hromadné prepúšťanie zrušené.

V apríli 2020 nahlásil zamestnávateľ ARGUS , spol. s r.o. 922 01 Ostrov 444 hromadné prepúšťanie, plánovaný počet ohrozených zamestnancov bol 15, k 30. 04. 2020 bolo hromadne prepustených 12 zamestnancov, hromadné prepúšťanie bolo ukončené.

Aktuálne nemáme informáciu o novom hromadnom prepúšťaní. Časť zamestnávateľov očakáva mierne zvyšovanie počtu pracovných miest, druhá časť zamestnávateľov plánujú počet pracovných miest udržiavať v aktuálnom počte, ostatní pripúšťajú aj zníženie počtu zamestnancov, vo veľmi malom počte. Všetko závisí od vývoja aktuálnej situácie súvisiacej s COVID-19, keďže v okrese Piešťany väčšina zamestnávateľov je zameraná na odvetvie služieb.

V mesiaci apríl bol vyhlásený konkurz na dve spoločnosti v okrese Piešťany.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2020

OKRES PIEŠŤANY

Počet agentov pre VPM: **3**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2019: **2 662**

VPM - počet VPM (prítok) k 30. 06. 2020: **1 003**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: **1 300**

Počet realizovaných VK v roku 2019: **184**

Počet realizovaných VK k 30. 06. 2020: **21**

Plánovaný počet VK na rok 2020: **60**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **542**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov k 30. 06. 2020 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **197**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: **350**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE PIEŠŤANY

| Názov zamestnávateľa | Počet zamestnancov |
|--|---------------------------|
| SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, a.s. | 754 |
| Nemocnica Alexandra Wintera, n. o., Piešťany | 503 |
| Inalfa Roof Systems, s.r.o. Krakovany | 408 |
| ON Semiconductor Slovakia, a. s., Piešťany | 402 |
| Pavol Maráček - EMPIRIA, Piešťany | 289 |
| STAKOTRA MANUFACTURING, s.r.o. , Piešťany | 259 |
| ADELI, s.r.o. Piešťany | 217 |
| DIPLOMAT DENTAL s.r.o., Piešťany | 145 |
| Rhenus Logistics, s.r.o. Trebatice | 127 |
| DELIPRO, s.r.o. Piešťany | 88 |

OKRES HLOHOVEC

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM - počet VPM (prítok) k 31. 12. 2019: **2 385**

VPM - počet VPM (prítok) k 30. 06. 2020: **917**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: **1 117**

Počet realizovaných VK v roku 2019: **152**

Počet realizovaných VK k 30. 06. 2020: **30**

Plánovaný počet VK na rok 2020: **55**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **314**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov k 30. 06. 2020 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **133**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: **260**

NAJVÄČŠÍ ZAMESTNÁVATELIA V REGIÓNE HLOHOVEC

| Názov zamestnávateľa | Počet zamestnancov |
|---|--------------------|
| Bekaert Hlohovec, a.s., Hlohovec | 1602 |
| Faurecia Automotive Slovakia, s.r.o., Hlohovec | 769 |
| Saneca Pharmaceuticals a. s., Hlohovec | 746 |
| Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o., Hlohovec | 440 |
| Hopi SK, s.r.o. | 343 |
| GPV Austria Cable GmbH | 322 |
| PETROLSERV IS SK, spol. s r. o., Hlohovec | 220 |
| ENVIRAL, a. s.. Leopoldov | 199 |
| Poľnohospodárske družstvo Hlohovec | 190 |
| GPV Slovakia s.r.o. | 162 |
| COAVIS SLOVAKIA s.r.o., Hlohovec | 113 |
| Vetter Slovakia spol. s r.o. | 104 |

Cieľová skupina UoZ pre rok 2020

Prioritou podpory zamestnanosti pre rok 2020 je umiestňovanie uchádzačov o zamestnanie na vhodné pracovné miesta, v prípade cieľových skupín UoZ aj s finančnou podporou v rámci AOTP a NP. Cieľovú skupinu bude tvoriť prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov a to najmä:

- mladí ľudia do 29 rokov,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaný občan,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- zdravotne postihnutí UoZ.

Podmienkou pre naplnenie cieľov regionálneho plánu zamestnanosti:

- pokračovanie jednotlivých projektov a dostatok finančných prostriedkov na ich realizáciu,

- dostatok vhodných uchádzačov o zamestnanie na zaradenie na nástroje aktívnych opatrení na trhu práce a na národné projekty.

5. PROJEKTY A PROGRAMY § 54

V roku 2020 sa chceme prioritne zamerať na podporu zamestnateľnosti a zamestnanosti pre dané cieľové skupiny UoZ k ich úspešnému uplatneniu na trhu práce formou udržania a vytvárania pracovných miest v zmysle :

a) *projektov :*

- NP Absolventská prax štartuje zamestnanie
- NP Praxou k zamestnaniu - 2
- NP Vzdelávanie mladých UoZ – 2 (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Vzdelávanie UoZ - 2 (REPAS+, KOMPAS+)
- NP Reštart pre mladých UoZ - 2
- NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo evidovaných
- NP Zosúladienie rodinného a pracovného života
- NP Podpora zamestnanosti
- Projekt Podpora zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva
- Projekt Pomôž svojej obci

b) *nástrojov aktívnych opatrení trhu práce :*

- §49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- §50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- §50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- §52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- §53 Príspevok na dochádzku za prácou
- §53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- §53c Príspevok na presťahovanie za prácou

| Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ | | | |
|---|--|---|--------|----------------|
| | Reál 2019 | Prognóza 2020 | | |
| | | Predpokladaný počet všetkých zaradených | z toho | |
| | | | DN UoZ | Mladí do 29 r. |
| NP HRADY, HRADY 2, HRADY 3 | 9 | 8 | 0 | 0 |
| NP Praxou k zamestnaniu | 16 | 0 | 0 | 0 |
| NP Praxou k zamestnaniu - 2 | 4 | 15 | 0 | 15 |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie | 33 | 20 | 0 | 20 |
| NP Úspešne na trhu práce | 16 | 5 | 0 | 5 |

| | | | | |
|---|------------|------------|-----------|------------|
| NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) | 16 | 0 | 0 | 0 |
| NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Cesta na trh práce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Cesta na trh práce 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP | 4 | 0 | 0 | 0 |
| NP Reštart pre mladých UoZ 2 | 187 | 20 | 0 | 20 |
| NP Šanca pre mladých | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Vzdelávanie UoZ, UoZ-2 | 51 | 30 | 0 | 0 |
| NP Vzdelávanie MUoZ | 7 | 15 | 0 | 15 |
| NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ | 37 | 10 | 10 | 2 |
| Projekt Pripravený na prácu | 125 | 68 | 2 | 12 |
| BAZ (prognóza iba BSK) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP zosúladenie rodinného a pracovného života | 3 | 6 | 0 | 2 |
| ZAZ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Iné projekty a programy (doplňte) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 49 | 23 | 0 | 0 | 0 |
| § 50 | 10 | 4 | 0 | 0 |
| § 50j | 14 | 5 | 2 | 0 |
| § 51 – ŠR (iba BSK) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 52 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 52a | 10 | 2 | 0 | 0 |
| §§ 53 + 53a + 53c | 245 | 150 | 1 | 5 |
| §§ 53f + 53g | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 56 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 57 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| § 59 | 10 | 11 | 0 | 0 |
| § 60 | 129 | 131 | 0 | 0 |
| Spolu | 950 | 500 | 15 | 126 |

6. ODPOČET PLNENIA RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20. 02. 2021 (za celý rok 2020), odpočet k polroku do 15. 08. 2020.