



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY Poprad

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Situáciu na trhu práce v roku 2024 môžeme v porovnaní s predchádzajúcim obdobím charakterizovať ako stabilizovanú. Ku koncu roka 2024 bolo v evidencii úradu vedených 4 544 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) z toho disponibilných UoZ bolo 3777.

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívneho veku (ďalej len „PDU“) v decembri 2024 medzimesačne mierne klesol - oproti decembru 2023 bolo v evidencii o 171 osôb menej. PDU medziročne poklesol v okrese Poprad o 0,02 % na úroveň 3,79 %, v okrese Levoča o 0,11 % na úroveň 5,46 %.

V porovnaní s rokom 2023 klesli aj počty znevýhodnených UoZ. Počet UoZ vo veku nad 50 rokov sa v decembri 2024 v porovnaní s decembrom 2023 znížil až o 71 osôb. Dlhodobo nezamestnaných bolo menej o 124 osôb. Počet UoZ so zdravotným postihnutím medziročne klesol o 28 osôb.

	Počet UoZ k 31.12.2024	Obyvateľstvo v produktívnom veku	Disponibilní	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	(PDU)	Počet žien v evidencii
Poprad	3 017	67 522	2 562	4,47	3,79	1540
Levoča	1 527	22 264	1 215	6,86	5,46	792
Σ	4 544	89 786	3 777	5,06	4,21	2 332

Znevýhodnení UoZ									
	písm. a) absolventi	písm. b) 50+	písm. c) DN	písm. d) vzd. nižšie ako stred. odbor.	písm. e) bez pravid. plat. zamest.	písm. f) azyl.	písm. g) osamelý rodič	písm. h) OZP	písm. i) po MD a RP
Poprad	145	776	1171	1179	1792	0	13	77	38
Levoča	58	430	782	750	999	0	6	69	35
Σ	203	1 206	1 953	1 929	2 791	0	19	146	73

Úrad k 31.12.2024 evidoval 756 voľných pracovných miest, najčastejšie v profesiách: operátori a montéri strojov a zariadení, kvalifikovaní pracovníci a remeselníci a pracovníci v službách a obchode.

Zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce:

V roku 2024 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu vynaložených celkovo 3 410 939,51 EUR. Celkový počet aktivovaných/zapojených UoZ, resp. iných osôb a zamestnancov v roku 2024 predstavoval 2 794 osôb.

Projekty a programy za rok 2024	Počet podporených UoZ a ZoZ
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť	164
NP Poradenstvom k zamestnaniu	340
NP Zručnosti pre trh práce	404
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	84
NP Podpora udržania pracovných návykov	151
NP Podpora udržania pracovných návykov 2	383
NP Podpora opatrovateľskej služby	13
Náhrada časti cestovných výdavkov - § 32	13
Príspevok na dochádzku za prácou - § 53	625
Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a	8
Príspevok na činnosť pracovného asistenta - 59	22
Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov DHD alebo CHP	154
Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	240
Projekt Motivuj sa k zamestnaniu	72
Projekt Podpora rozvoja zručností zamestnancov	45
Projekt Právo na prvé zamestnanie	71
Projekt Vzdelávanie mladých dospelých	5
Spolu	2 794

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025**Prognóza vývoja nezamestnanosti:**

	Počet UoZ	Obyvateľstvo v produktívnom veku	Disponibilní	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	(PDU)	Počet žien v evidencii
2024	4 544	89 786	3 777	5,06	4,21	2 332
2025	4 500	89 700	3 700	5,02	4,12	2 300

Plán uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce:

Projekty a programy budú zamerané na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ prostredníctvom vytvárania nových pracovných miest s dôrazom na dlhodobu udržateľné pracovné miesta, udržiavania existujúcich pracovných miest, príspevky na podporu pracovnej mobility UoZ, zvýšenie alebo zmenu kvalifikácie UoZ a záujemcov o zamestnanie a poradenstvo pre znevýhodnených UoZ. Uvedené opatrenia sa budú realizovať v rámci uvedených projektov:

- NP Finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“
- NP " Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom"
- NP Finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“
- NP finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“
- NP Finančné stimuly „Podpora SZČO“
- Projekt „Podpora udržiavania pracovných návykov“ – PUPN3
- NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu
- NP Zručnosti pre trh práce

Predpokladaný počet zaradených/podporených UoZ a ZoZ na projekty a národné projekty v rámci AOTP v roku 2025 je 2 800 osôb.

Projekty a programy na rok 2025	Počet podporených UoZ a ZoZ
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť	344
NP Poradenstvom k zamestnaniu	381
NP Zručnosti pre trh práce	410
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	95
NP Podpora udržania pracovných návykov - 3	390
Náhrada časti cestovných výdavkov - § 32	15
Príspevok na dochádzku za prácou - § 53	630
Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a	10
Príspevok na činnosť pracovného asistenta - 59	25
Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov DHD alebo CHP	200
Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	300
Spolu	2 800

Základným cieľom pre rok 2025 naďalej zostáva čo najoptimálnejšie nastaviť spôsob a možnosti obsadzovania nahlásených voľných pracovných miest, predovšetkým prostredníctvom skvalitnenia realizovaných výberových konaní.

Organizovaním spoločných stretnutí so zamestnávateľmi napr. „Raňajky so zamestnávateľmi, Burzy práce“, ako aj osobných návštev budú zamestnávatelia naďalej informovaní o formách a možnostiach zverejňovania a obsadzovania voľných pracovných miest prostredníctvom úradu, o možnostiach využívania nástrojov aktívnych opatrení trhu práce, o mobilite pracovnej sily a zamestnávaní občanov EÚ/EHP a štátnych príslušníkov tretích krajín a zároveň o aktuálnych, ako aj pripravovaných legislatívnych zmenách v oblasti služieb zamestnanosti. Spolupráca úradu so zamestnávateľmi bude aj naďalej prebiehať na partnerskej úrovni s využívaním znalostí dopytu a ponuky regionálneho trhu práce.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Rozšírenie výroby potvrdil jeden z regionálnych zamestnávateľov – Terichem Tervakoski, a.s. Spoločnosť vznikla v marci 1995 ako spoločný podnik CHEMOSVIT a AB Rani Plast Oy, čím nadviazala na ich skúsenosti v oblasti výroby a predaja kondenzátorových fólií. V súčasnosti je jedinou európskou spoločnosťou, ktorá fólie vyrába aj metalizuje a aby dokázala reagovať na rastúce potreby trhu, rozšíri svoj strojový park o unikátnu výrobnú linku. Nová linka bude prvou svojho druhu v Európe. Umožní uspokojiť rastúce požiadavky na kondenzátory novej generácie a zároveň prispeje k prechodu výroby na nové technológie, ktoré sú založené na využívaní obnoviteľných zdrojov energie. Uvedenie do prevádzky plánuje spoločnosť na rok 2025 a bude sprevádzané zvýšením zamestnanosti v regióne – takmer 40 pracovných miest.

V nadväznosti na pretrvávajúci deficit uchádzačov o zamestnanie v nedostatkových profesiách a v súvislosti s odvetvovým zameraním zamestnávateľov v regióne je predpoklad, že dodatočná potreba pracovných síl v roku 2025 bude v prevažnej miere zastúpená voľnými pracovnými miestami pre pracovníkov v gastronómii a hotelierstve, strojárskych výrobných, kvalifikovaných montážnych robotníkov, operátorov a montérov strojov a zariadení, vodičov nákladných vozidiel. V oblasti sezónnych prác je predpoklad udržania už existujúcich voľných pracovných miest.

Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb

OHROZENIA
• nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, absencia pracovných zručností a návykov znevýhodnených skupín UoZ na trhu práce • pretrvávajúci nárast zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín zo strany zamestnávateľov • ohrozenie hromadným prepúšťaním v nadväznosti na celosvetový aktuálny vývoj ekonomiky, v prevažnej miere v automobilovom priemysle • migrácia kvalifikovanej pracovnej sily a absolventov škôl do zahraničia a do regiónov s lepšími možnosťami a platovým ohodnotením • neochota dochádzať do vzdialenejšieho zamestnania
PRÍLEŽITOSTI
• zvýšenie uplatniteľnosti UoZ v rámci predpokladaného nárastu potrieb nedostatkovej pracovnej sily u zamestnávateľov • exportný potenciál priemyselných podnikov • odhadovaný postupný pokles miery nezamestnanosti

V priebehu roka 2024 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie v okresoch Poprad a Levoča.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

Úrad kladie veľký dôraz na spoluprácu so zamestnávateľmi. V roku 2024 sa uskutočnila aktivita „Raňajky so zamestnávateľmi“ so zameraním na informovanie o novom Národnom projekte „Finančné stimuly“. V roku 2025 sú plánované „Raňajky so zamestnávateľmi“ so zameraním na informovanie o možnosti zriadenia Sociálneho podniku.

Veľmi pozitívnu spätnú väzbu sme zaznamenali pri organizovaní aktivity „Burza informácií a stredných škôl“, ktoré sa uskutočnili v Poprade a v Levoči za účasti 41 stredných škôl a 1 092 žiakov deviatych ročníkov základných škôl. Uvedenú aktivitu plánujeme uskutočniť aj v roku 2025.

Spolupráca so zamestnávateľmi:

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): **5**
- Počet VPM k 31.12.2024: **756**
- Prítok VPM v roku 2024: **2060**
- Predpokladaný prítok VPM v roku 2025: **1900**
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2024: **105**
- Plánovaný počet VK v roku 2025: **70**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024: **501**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: **400**
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: **140**

Desať najväčších zamestnávateľov v územnom obvode úradu:

TATRAVAGÓNKA a. s., Poprad	2302
Nemocnica Poprad, a. s., Poprad	1395,6
Beko Manufacturing Slovakia spol. s r. o.	1032,4
CHEMOSVIT FOLIE, s. r. o., Svit	624,3
Nemocnica AGEL Levoča, a. s.	569
SINTRA spol. s r. o., Poprad	506,1
Podtatranská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s., Poprad	497,1
Národný ústav tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie, Vyšné Hágy	440,3
STIEBEL ELTRON Slovakia, s .r. o.	494
Schüle Slovakia, s. r. o.	380,3

Prioritou pre rok 2025 zostáva aktivácia a uplatňovanie predovšetkým znevýhodnených UoZ, s dôrazom na absolventov škôl, dlhodobo evidovaných UoZ, UoZ nad 50 rokov a UoZ so základným alebo nižším sekundárnym vzdelaním z marginalizovaných rómskych komunít z dôvodu ich znevýhodnenia pri úspešnom uplatnení sa na trhu práce.