

Chyť sa svojej šance – Opatrenie č.2

Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe

Cieľová skupina opatrenia č. 2 projektu

- znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac;
- znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti s vysokoškolským vzdelaním, vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace;
- mladí UoZ – NEET do 30 rokov (30 rokov mínus jeden deň) vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac;
- mladí UoZ – NEET do 30 rokov (30 rokov mínus jeden deň) s vysokoškolským vzdelaním vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Poskytovanie finančných príspevkov

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ a MUoZ-NEET z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času **na dobu neurčitú, s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov.** Finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania (to znamená, že pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 4 mesiacov) a nasledujúce 2 mesiace praxe nie sú finančne podporované, pričom ďalej pokračuje pracovný pomer so ZUoZ a MUoZ - NEET v zmysle pracovnej zmluvy.

Počas mentorovaného zapracovania si mentorovaní zamestnanci osvojujú teoretické a praktické skúsenosti a zručnosti pod vedením mentora, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov a s ktorým uzavrie dodatok k jeho pracovnej zmluve

Ak má SZČO zamestnanca/zamestnancov, môže robiť mentora sám len v takom prípade, že chce mentorovaného zamestnanca na pracovnú pozíciu, ktorá je z hľadiska odbornosti nezastupiteľná jeho zamestnancom/zamestnancami. V takom prípade je potrebné, aby SZČO predložil vyhlásenie, že nemá zamestnanca/zamestnancov, ktorý/i by mohol/mohli robiť mentora z hľadiska odbornosti.

Do opatrenia č. 2 projektu nemôžu byť zaradení ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorí boli podporení v rámci národných projektov „Praxou k zamestnaniu“ a „Praxou k zamestnaniu 2“, ako i v rámci projektov financovaných zo štátneho rozpočtu „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“

Do opatrenia č. 2 projektu môžu byť zaradení ZUoZ a MUoZ-NEET len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Výška finančných príspevkov

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe na jedno vytvorené pracovné miesto:

- **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca,** ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe:
 - vo výške 80 % CCP zamestnanca, najviac vo výške 85 % minimálnej CCP pre rok 2022, t. j. maximálne **742,36 eur**,
 - **poskytovanie – mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania**
- **Finančný príspevok na mentorovanie**
 - vo výške maximálne **218,34 eur** na jedného mentorovaného zamestnanca za každý mesiac mentorovania (t. j. 25 % z minimálnej CCP pre rok 2022*),
 - **poskytovanie - mesačne pre každého mentora za každého mentorovaného zamestnanca, najviac počas 4 mesiacov mentorovania.**

Informácie Vám poskytnie:

Veronika Kováčsová

tel. č. 058/2445402

email: [__veronika.kovacsova@upsvr.gov.sk](mailto:veronika.kovacsova@upsvr.gov.sk)

osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 1103/4, 4. poschodie – č.dverí 401