

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca

Gen.Viesta 1103/4, 050 01 Revúca

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

1. Analýza trhu práce v okrese Revúca

V posledných 3 rokoch mala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Revúca klesajúcu tendenciu. V mesiaci december 2019 bola miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 12,58%, čo v porovnaní s decembrom 2018, kedy dosiahla úroveň 13,71%, predstavuje **pokles o 1,13%**. Vývoj miery nezamestnanosti vypočítanej z celkového počtu UoZ mal v roku 2019 kolísavý charakter. V niektorých mesiacoch mal stúpajúcu a v iných mesiacoch klesajúcu tendenciu. Pri porovnaní decembra 2018 (17,81%) a decembra 2019 (18,05%), v roku 2019 došlo k miernemu nárastu miery vypočítanej z celkového počtu UoZ, a to o 0,24%. Celkový počet evidovaných UoZ k 31.12.2019 predstavoval 3254, v porovnaní s počtom k 31.12.2018 3247.

Celkový počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva v roku 2019 (18 230) v porovnaní s rokom 2018 (18 026) poklesol o 204 obyvateľov.

Na výške miery evidovanej nezamestnanosti sa výraznou mierou podieľali UoZ aktivovaní prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce, napr. formou menších obecných služieb pre obec, formou dobrovoľníckej služby, Projektu Pripravený na prácu, NP Reštart pre dlhodobo evidovaných UoZ, Bilancie kompetencií v rámci NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ a rekvalifikačných, resp. kompetenčných kurzov z vlastnej iniciatívy UoZ prostredníctvom REPAS+, KOMPAS+.

Jedným z našich cieľov, ktoré sme si stanovili bola práca s dlhodobo nezamestnanými UoZ, čo sa prejavilo v znížení počtu týchto UoZ ku koncu roka 2019. K 31.12.2018 bolo evidovaných 1 759 DN UoZ a k 31.12.2019 1695 DN UoZ, čo predstavuje medziročný **pokles o 64 DN UoZ**. K zamestnávaniu mladých UoZ do 29 rokov značne prispel NP Praxou k zamestnaniu, resp. NP Praxou k zamestnaniu 2. Napriek našej snahe sa nám nepodarilo znížiť ku koncu roka 2019 počet UoZ do 29 rokov. Podľa prebiehajúcej situácie nepredpokladáme výrazné zlepšenie v umiestňovaní mladých UoZ do 29 rokov.

Analýza využívania AOTP v roku 2019

DOHODY	Počet miest	Dohodnutá výška príspevku
NP HRADY, HRADY 3	27	144 401,41
NP Praxou k zamestnaniu	27	151 801,23
NP Praxou k zamestnaniu 2	61	443 582,50
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	29	22 053,29
NP Úspešne na trhu práce	3	17 325,84
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	6	11 165,52
NP Cesta na trh práce	910	303 981,43
NP Cesta na trh práce 2	178	1 132 788,03
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	169	285 806,20
NP Reštart pre mladých UoZ 2	227	221 375,70
NP Vzdelávanie UoZ	76	44 237,76
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	564	189 271,52
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	20	16 047,39
Projekt Pripravený na prácu	255	292 229,21
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	12	112 870,17
Iné projekty a programy: NP Vzdelávanie UoZ 2	80	57 083,22
§ 49	2	10 642,88
§ 50	3	20 269,44
§ 50j	97	489 754,23
§ 52	228	103 258,14
§ 52a	715	1 111 438,35
§§ 53 + 53a + 53c	8	15 115,20
§ 59	6	37 885,20
§ 60	14	63 024,98
Spolu	4076	5 297 408,84

V roku 2019 bolo v rámci AOTP a NP v územnom obvode úradu Revúca uzatvorených 4076 dohôd a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 5 297 408,84 €, čo je o 679 tis. € menej ako v roku 2018 (5 976 482,59 €).

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

Hlavným cieľom ÚPSVR Revúca pre rok 2020 je znižovanie miery evidovanej nezamestnanosti (MEN)

- organizovaním pravidelných pracovných stretnutí so zamestnávateľmi v okrese Revúca s cieľom informovať o možnostiach vytvárania nových pracovných miest s využitím príspevkov z jednotlivých Národných projektov
- organizovaním pravidelných stretnutí pre UoZ s cieľom poskytnúť čo najviac informácií o možnostiach uplatnenia na trhu práce za pomoci nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce
- podporiť zamestnateľnosť zapájaním čo najväčšieho počtu UoZ na vzdelávanie a poradenstvo prostredníctvom rekvalifikačných, kompetenčných a poradenských kurzov REPAS+, KOMPAS+ a Národným projektom Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie; Aktivita č. 1 – Bilancia kompetencií pre DNO.

- **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**
 - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 18 026
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2019: 2 500
 - MEN k 31.12.2019: 12,58 %

Plán ku koncu roka 2020

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: 3 300
- Plánovaná MEN k 31.12.2020: 18,35 %
- **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)**
 - Počet DN UoZ k 31.12.2019: 1 695
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020: 2 000
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 635
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 950

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

ÚPSVR Revúca nepredpokladá príchod nových investorov v regióne. Medzi najvýznamnejších zamestnávateľov v regióne v súčasnosti patria SMZ, a.s. Jelšava, Slovmag a.s. Lubeník a LVD S3 a.s. Tornaľa.

SMZ a.s. Jelšava je najväčší ťažobný a spracovateľský magnezitový závod na Slovensku. Počet zamestnancov k 31.12.2019 bol 805. Na základe dlhoročnej spolupráce boli nahlasované a obsadzované nasledovné voľné pracovné miesta: strojník zariadení na úpravu nerastných surovín, prevádzkový zámočník, prevádzkový elektrikár a pomocný pracovník v bani.

V priebehu roku 2020 by sa mal stav zamestnancov **znižit' na 762 zamestnancov**, a v prípade výrazného zníženia odbytu v dôsledku situácie s koronavírusom, zamestnávateľ nevyklučuje aj ďalšie znižovanie stavu zamestnancov.

Ďalším významným zamestnávateľom pôsiacim v našom regióne je **SLOVMAG a.s. Lubeník**. K 31.12.2019 zamestnával 532 zamestnancov. S uvedeným zamestnávateľom úrad práce spolupracuje dlhoročne. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a realizuje výberové konania. V priebehu roku 2019 zamestnávateľ najčastejšie obsadzoval pracovné miesta v pozíciách baník, triedič tehál, majster lisovne, majster prípravne, prevádzkový zámočník, lisiar, pracovník obsluhy obrábacích strojov a iné. V priebehu roku 2020 plánujú počet zamestnancov **znižit' na 508**. Zníženie stavu zamestnancov súvisí so zmenou, t.z. prechodom z dvojzmennej na jednozmennú prevádzku v ťažbe materiálu a s tým súvisiacou korekciou dôb určitých. Súčasne však preobsadzujú pozície lisiar za kvalifikovanejšie kádre, vzhľadom k zavádzaniu nových technológií vo výrobe. V prípade výrazného zníženia odbytu zamestnávateľ nevyklučuje ďalšie znižovanie stavu zamestnancov.

K významným investorom v strojárskom priemysle v okrese Revúca, so sídlom v Tornali, patrí **LVD S3 a.s.** K 31.12.2019 zamestnával 281 zamestnancov. V priebehu roku 2020 môže stav **narásť o 15 zamestnancov**. Pracovné miesta by sa mali obsadzovať podľa potrebnej situácie v profesiách: CNC operátor, majster montáže, supervisor Laser assembly, údržbár, elektrotechnik, mechanik, startup technik, servisný technik pre Nemecko a pre Švédsko.

Nakoľko sa jedná sa o popredného výrobcu zariadení na spracovanie plechov s odbytom do celého sveta, existuje riziko znižovania stavu zamestnancov podľa vývoja situácie s koronavírusom a s tým súvisiacou podporou štátu a tiež v závislosti od výšky minimálnej mzdy.

Za príležitosť v roku 2020 považujeme plánované vytváranie pracovných miest zamestnávateľmi v okrese Revúca prostredníctvom národných projektov. Hrozbu predstavuje koronavírus, ktorý eliminoval značnú časť voľných pracovných miest, obmedzil vytváranie nových pracovných miest bez podpory úradu práce a predpoklad návratu občanov zo zahraničia. Ohrozením je aj prítok UoZ tak ako v roku 2019, ktorí ukončia pracovné pomery v rámci národných projektov realizovaných úradom práce, nakoľko prax ukázala, že po ukončení obdobia podporovania bude väčšina podporených miest ukončená.

V roku 2019 nebolo nahlásené hromadné prepúšťanie a v roku 2020 neočakávame hromadné prepúšťanie v našom územnom obvode.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

- Počet agentov pre VPM: **3,5**
- VPM – počet VPM (prítok) v roku 2019: **1 542**
- Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: **900**
- Počet realizovaných VK v roku 2019: **103**
- Plánovaný počet VK na rok 2020: **60**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): **931**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: **400**

Prehľad zamestnávateľov s najvyšším počtom pracovných miest v okrese Revúca

Názov firmy	Oblasť činnosti	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	815
SLOVMAG a.s. Lubeník	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	556
ATENA – SMART CARE, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	392,5
LVD S3, a.s.	Výroba strojov na obrábanie strojov	284,3
Nemocnica s poliklinikou, n. o. Revúca	Činnosti nemocníc	231,4
Mesto Revúca	Všeobecná verejná správa	231,4
ATENA – PERSONAL s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	198,2
COOP JEDNOTA Revúca, spotrebné družstvo	Veľkoobchod a maloobchod	176
ARIES 2, s.r.o.	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	155,4
Lesy Slovenskej republiky, š.p. Odštepň podnik Revúca	Poľnohospodárstvo, lesníctvo	120

Prioritnou cieľovou skupinou na rok 2020 sú mladí UoZ do 29 rokov, UoZ nad 50 rokov a dlhodobo evidovaní UoZ najmä z prostredia MRK.

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

ÚPSVR Revúca plánuje prioritne využívať NP Cesta na trh práce a NP Cesta na trh práce 3. Na zvýšenie motivácie k zamestnateľnosti UoZ do 29 rokov budeme využívať najmä NP Reštart pre mladých UoZ 2. Podporu udržania pracovných návykov a získania praktických skúseností UoZ pre potreby trhu práce budeme zabezpečovať prostredníctvom §§ 51, 52 a 52a a im adekvátnym NP.

Vyhodnotenie využívania vybraných AOTP a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné národné projekty (NP) a opatrenia

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	27	30	4	0
NP Praxou k zamestnaniu	27	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	61	32	0	32
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	29	20	0	20
NP Úspešne na trhu práce	3	5	0	5
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	6	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	178	19	1	1
NP Cesta na trh práce 3	0	190	79	10
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	169	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	227	121	10	121
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	76	20	5	5
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	564	220	220	40
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	20	15	2	15
Projekt Pripravený na prácu	255	120	44	36
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	386	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	0	5	3	0
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	12	23	3	1
Iné projekty a programy NP Vzdelávanie UoZ 2	80	50	15	0
NP Cesta na trh práce	910	381	183	90
Pomôž svojej obci	0	38	19	9
Projekt na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva	0	2	1	0
§ 49	2	0	0	0
§ 50	3	3	2	1
§ 50j	97	75	15	10
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	228	350	350	50
§ 52a	715	230	38	34
§§ 53 + 53a + 53c	8	8	2	1

§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	0	1	1	0
§ 57	0	1	0	0
§ 59	6	6	0	0
§ 60	14	14	0	0
Spolu	4076	1979	997	481

6. Uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce za rok 2019

V roku 2019 bolo v rámci AOTP a NP v územnom obvode úradu Revúca uzatvorených 4076 dohôd a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 5 297 408,84 €, čo je o 679 tis. € menej ako v roku 2018 (5 976 482,59 €).

Celkový počet zaradených/podporených UoZ **klesol o 35**. V roku 2019 predstavoval celkový počet 4076, a v roku 2018 celkový počet 4111.

V roku 2019 ÚPSVR Revúca s využitím príspevkov AOTP a NP podporil **416 uchádzačov o zamestnanie**. Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov bol o NP:

- **Cesta na trh práce** – zaujímavá najmä z dôvodu širokej možnosti oprávnených žiadateľov o príspevok, ako aj vo výške poskytovaného finančného príspevku. Finančné prostriedky k 31.12.2019 boli zazáväzkované na úrovni 99% z celkového rozpočtu na daný NP.
- **Cesta na trh práce 2** – obdobne ako Cesta na trh práce. Finančné prostriedky k 31.12.2019 boli zazáväzkované na úrovni 100%.
- **Praxou k zamestnaniu 2** – zamestnávatelia prejavili záujem o finančný príspevok vo výške 95% z CCP, o poskytnutie finančného príspevku na mentorovanie a poskytnutie príspevku na úhradu časti nevyhnutných finančných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou. Celkovo z rozpočtu bolo zazáväzkované 83,35%.
- **NP Hrady 3** – v rámci ktorého bola preplácaná nielen CCP UoZ, ale uhrádzalo sa aj stravné, ochranné pracovné pomôcky a úrazové poistenie ako aj poplatok za povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania. Projekt sa opakovane realizoval v obci Muráň a v meste Jelšava. Do NP sa zapojilo 27 uchádzačov o zamestnanie.
- **Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti** – vo veľkej miere využívajú mestá a obce a v rámci uvedeného príspevku sa zamestnalo 97 uchádzačov o zamestnanie.
- **Zosúladenie rodinného a pracovného života** - sa zamestnalo v roku 12 uchádzačov o zamestnanie

S využitím príspevku v rámci **NP Reštart pre mladých UoZ 2** – príspevok pre UoZ vo veku do 29 rokov bolo do projektu zapojených 227 zamestnancov. **Príspevok na dochádzanie za prácou**, ktorý sa realizuje v rámci NP Cesta na trh práce využilo 284 zamestnancov.

V rámci AOTP na udržanie pracovných návykov a získanie praktických skúsenosti bolo podporených **§§51, 52 a 52a** – 972 uchádzačov o zamestnanie.