

## Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca  
Gen.Viesta 1103/4, 050 01 Revúca

Analýzy a prognózy vývoja na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. ah) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

### 1. Analýza trhu práce v okrese Revúca

Okres Revúca dlhodobo vykazuje vysokú mieru nezamestnanosti. V roku 2020, v mesiaci júl sme sa poradí okresov podľa miery evidovanej nezamestnanosti v SR zaradili na druhé miesto (18,49%), ktoré zastávame aj k 30.06.2021 (19,88%).

V okrese Revúca sú 3 mestá Revúca, Jelšava a Tornaľa v okolí ktorých je sústredená väčšina podnikov a firiem. V 39 obciach je minimum pracovných príležitostí nielen pre uchádzačov o zamestnanie s praxou, ale aj o uchádzačov o zamestnanie, ktorí nemajú nadobudnuté pracovné zručnosti a návyky, ktorí majú základné vzdelanie alebo sú bez vzdelania. Umiestňovanie uchádzačov na trh práce a podpora pri vytváraní nových pracovných miest v okrese sú preto vo veľkej miere závislé od podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

Vývoj na trhu práce bol v roku 2020 negatívne poznačený vplyvom pandémie COVID-19, ktorej ekonomické dopady spôsobili rast nezamestnanosti. Značný medzimesačný nárast evidovanej miery nezamestnanosti sme zaznamenali v apríli 2020, kedy dosiahla úroveň 16,22 %. Oproti marcu 2020 (13,89%) stúpila o 2,33 % a naďalej až do marca 2021 mala stúpajúcu tendenciu. Najvyšší medzročný nárast evidovanej miery nezamestnanosti sme zaznamenali v mesiaci február 2021, kedy bola miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 19,74%, čo v porovnaní s februárom 2020 (12,87%) predstavuje nárast o 6,87 %.

V súvislosti s opatreniami proti šíreniu COVID-19 vydalo v apríli 2020 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny pokyn, ktorým bolo pozastavené uzatváranie nových dohôd na príspevky AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok, vrátane národných projektov, čo významnou mierou ovplyvnilo poskytovanie príspevkov aktívnej politiky trhu práce a mieru evidovanej nezamestnanosti v okrese Revúca.

V snahe čo najviac zmierniť ekonomický dopad pandémie ochorenia COVID-19 na rast nezamestnanosti Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny prijalo legislatívne a nelegislatívne zmeny a opatrenia. Za účelom zmiernenia dopadov pandémie ochorenia COVID-19 na zamestnanosť obyvateľov SR sa začal realizovať národný projekt „Prvá pomoc“ „Prvá Pomoc+“ a „Prvá Pomoc++“. Jeho cieľom je podpora udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov. Od apríla 2020 sme NP Prvá Pomoc podporili celkovo 4747 pracovných miest v celkovej výške 13 094 491,45 €.

Aj napriek týmto opatreniam zamestnávateľa reagovali na zatvorenie svojich prevádzok či obmedzenie výroby znižovaním počtu svojich zamestnancov. V okrese Revúca sme preto zaznamenali značný nárast počtu uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ).

K 31.3.2020 bolo na úrade evidovaných 3379 UoZ a k 31.3.2021 až 4142 UoZ. Dochádza tak k nárastu celkovo o 763 UoZ.

## Analýza využívania AOTP v roku 2020

P. č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet podporených osôb/vytvorených a podporených PM v roku 2020	Dohodnutá výška príspevku
<b>Podporené osoby</b>			
1	NP Absolventská prax štartuje zamestnanie - Aktivita 1 - § 51	24	16 524,16
2	NP Podpora ZP-4/ŠR (§ 56a, § 60)	15	68 149,06
3	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 53c, § 52, § 52a)	618	626 571,96
4	RP Pomôž svojej obci	36	39 930,42
5	NP Cesta na trh práce - Aktivita č. 5	97	129 469,79
6	NP Cesta na trh práce - Aktivita č. 6	156	12 533,04
7	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č.3	104	103 613,76
8	NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	12	7 677,20
9	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2	80	57 083,22
10	NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ	101	5637,60
11	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	8	119,08
<b>Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad. 11)</b>		<b>1251</b>	<b>1 067 309,29</b>
<b>Vytvorené/podporené pracovné miesta</b>			
12	NP Praxou k zamestnaniu 2	52	386 095,32
13	NP Úspešne na trhu práce - Aktivita 1 - § 51a	2	0
14	NP Úspešne na trhu práce - Aktivita 2 - § 54	5	10 000,00
15	NP Podpora ZP 4/ŠR (§ 56, § 57, § 59)	5	44 008,10
16	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§50, §50j)	22	98 574,84
17	NP Cesta na trh práce 2 - Opatrenie č. 3	6	28 000,00
18	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 1	78	570 605,64
19	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 2	81	504 988,05
20	NP Reštart pre mladých UoZ 2	121	211 158,36
21	RP Pracuj, zmeň svoj život	88	528 598,85
22	NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	22	146 997,27
23	RP Projekt na podporu zamestnávania UoZ v poľnohospodárstve	0	0
24	NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	33	198 863,85
25	NP Podpora udržateľnosti zamestnanosti v MŠ	133	344 516,21
26	Prvá pomoc ŠR/NP (Revúca + Bratislava)	4747	13 094 491,45
<b>Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 12 až riad. 26)</b>		<b>5395</b>	<b>16 166 897,94</b>
<b>Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (riad. 1 až riad. 26) v roku 2020</b>		<b>6646</b>	<b>17 234 207,23</b>

V roku 2020 bolo v rámci AOTP a NP v územnom obvode úradu Revúca uzatvorených (s výnimkou NP Prvá pomoc a NP Podpora udržateľnosti zamestnanosti v materských školách) **1766 dohôd** a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške **3 795 199,57 €**, čo znamená **pokles o 2310 osôb**, oproti **4076 osobám** aktivizovaným a podporeným v roku 2019 a o **1 502 209,27 tis. € menej** ako v roku 2019 (5 297 408,84 €).

Za účelom zmiernenia dopadov pandémie ochorenia COVID-19 na zamestnanosť obyvateľov SR ÚPSVR Revúca v roku 2020 podporil národnými projektami :

- „Prvá pomoc“ **4747 pracovných miest** (z toho 2524 v okrese Revúca a 2223 okres Bratislava);
- „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ **133 pracovných miest.**

Spolu **4880 pracovných miest** v celkovej sume **13 439 007,66 €**.

Udržanie, podpora a vytváranie nových pracovných miest v rámci AOTP prebiehalo hlavne prostredníctvom NP „Prvá pomoc“, NP „Cesta na trh práce - 3“, NP „Podpora zamestnanosti“, NP „Praxou k zamestnaniu – 2“ a projektu „Pracuj, zmeň svoj život“. Mladých nezamestnaných do 29 rokov, ktorí si sami našli zamestnanie sme podporili finančným príspevkom k mzde v rámci NP „Reštart pre mladých UoZ 2“.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2020 umiestnených na trhu práce **515 UoZ**, čo je o **148 UoZ menej** ako v roku 2019 (663 umiestnených UoZ).

ÚPSVR Revúca v roku 2020 spolu podporil **5395 novovzniknutých alebo už existujúcich pracovných miest** v celkovej výške **16 166 897,94 €**.

## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2021

**Hlavným cieľom ÚPSVR Revúca pre rok 2021 je znižovanie miery evidovanej nezamestnanosti (MEN) a zvyšovanie zamestnanosti**

- organizovaním pravidelných pracovných stretnutí so zamestnávateľmi a realizovaním osobných návštev zamestnávateľov v okrese Revúca (v zmysle dodržiavania všetkých platných protipandemických opatrení) s cieľom informovať ich o možnostiach vytvárania nových pracovných miest s využitím príspevkov z jednotlivých Národných projektov;
- organizovaním pravidelných stretnutí pre UoZ (v zmysle dodržiavania všetkých platných protipandemických opatrení) s cieľom poskytnúť čo najviac informácií o možnostiach uplatnenia na trhu práce za pomoci nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce;
- organizovaním odborných skupinových poradenstiev (v zmysle dodržiavania všetkých platných protipandemických opatrení) pre absolventov škôl a mladých do 29 rokov zameraných na pomoc pri dosahovaní ich kariérneho cieľa;
- podporiť zamestnateľnosť zapájaním čo najväčšieho počtu UoZ na vzdelávanie a poradenstvo prostredníctvom rekvalifikačných, kompetenčných a poradenských kurzov REPAS+ a KOMPAS+ ;
- zamerať sa na cieľovú skupinu uchádzačov o zamestnanie ktorými sú :
  - občan starší ako 50 rokov veku
  - občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
  - mladí do 29 rokov vekupodporením ich ďalšieho vzdelávania so zameraním na získavanie zručností potrebných pre výkon nedostatkovej profesie (t.j takej, ktorá je zamestnávateľmi v okrese Revúca najviac žiadaná a voľné pracovná miesta nie je možné obsadiť uchádzačmi, ktorí by spĺňali podmienky pre obsadzovanú pozíciu);
- podporiť UoZ, ktorí stratili prácu v čase pandémie COVID-19 a ktorí nie sú schopní svojimi doterajšími zručnosťami reagovať na silnejúci tlak na flexibilitu a adaptabilitu subjektov na trhu práce pri ich opätovnom zaradení sa do pracovného procesu.

### ➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:	<b>18 113</b>
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31.12.2020:	<b>3322</b>
- MEN k 31.12.2020:	<b>18,34 %</b>

### **Plán ku koncu roka 2021**

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2021:	<b>3500</b>
- Predpokladaná MEN k 31.12.2021:	<b>19,46 %</b>

### ➤ **Dlhodobó nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2020:	<b>2079</b>
- Predpokladaný počet DN UoZ k 31.12.2021:	<b>2400</b>

### ➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020:	<b>815</b>
- Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021:	<b>800</b>

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

K najvýznamnejším zamestnávateľom v priemyselnej výrobe v regióne v jednotlivých odvetviach patria:

#### **Hutnícky, banícky priemysel ( banský, ťažobný priemysel )**

Najväčší ťažobný a spracovateľský magnezitový závod na Slovensku a súčasne jeden z najväčších svetových producentov mŕtvo-pálenej magnézie „DBM“, je dnes v majetku **Slovenských magnezitových závodov, akciová spoločnosť, Jelšava.**

Počet zamestnancov k 31.12.2020 bol 760, z toho 583 zamestnancov vo výrobnjej sfére a 177 technicko-administratívnych zamestnancov. Vzhľadom k tomu, že k 1.1.2021 došlo k zlúčeniu dcérskej spoločnosť SMZ - Služby a.s., prešlo 85 zamestnancov pod materskú spoločnosť, teda Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava, sa stav zamestnancov navýšil.

Plánovaný počet zamestnancov do 31.12.2021 by mal dosiahnuť 865.

Plánujú sa obsadzovať nasledovné pozície: strojník zariadení na úpravu nerastných surovín, prevádzkový zámočník, peciar, stavebný a prevádzkový elektrikár, obrábač kovov, baník strojník, vodiči osobných a nákladných vozidiel, kuchár, čašník, recepčný, masér, obslužný personál, technik banského monitoringu, strojársky technik, laborant, účtovník a iné.

Existujúci počet zamestnancov, resp. jeho pokles, alebo nárast závisí od organizačných zmien zamestnávateľa, od zohľadnenia objemu predaja výroby, plánov práce a od dosiahnutia celkovej a dobrovoľnej fluktuácie v skončení pracovných pomerov zamestnancov.

Spolupráca s najväčším zamestnávateľom v okrese je dlhoročná a na dobrej úrovni. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a tiež v spolupracuje pri realizácii výberových konaní.

Ďalším významným zamestnávateľom pôsobiacim v tejto oblasti je **SLOVMAG a.s. Lubeník**, výrobným programom ktorého je ťažba a spracovanie magnezitu, výroba a predaj bázičických žiaruvzdorných výrobkov.

K 31.12.2020 zamestnávateľ zamestnával 499 zamestnancov.

V priebehu roku 2021 majú záujem o mierne navýšenie stavu zhruba o 10 zamestnancov. Obsadzovať a preobsadzovať budú pracovné miesta v pozíciách operátor výroby tehlovej prevádzky-lisiar, zámočník, obrábač kovov, baník, technik, elektrikára a pracovníkov do formovne. Aj s uvedeným zamestnávateľom úrad práce spolupracuje dlhoročne. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, realizuje výberové konania.

Existujúci počet zamestnancov plánujú udržať, k zníženiu by mohlo dôjsť len v prípade výrazného zníženia odbytu.

Spolupráca s druhým najväčším zamestnávateľom v okrese je rovnako dlhoročná a na dobrej úrovni. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a spolupracuje pri realizácii výberových konaní.

#### **Strojársky priemysel**

K významným investorom v okrese Revúca so sídlom v Tornali patrí **LVD S3 a.s.** Jedná sa o popredného výrobcu zariadení na spracovanie plechov.

Priemerný počet zamestnancov v roku 2020 bol 250 zamestnancov.

Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, ktoré potrebuje preobsadzovať v profesiách: servisný technik, CNC operátor, kontrolór kvality, technolog, majster výroby, vedúci montáže, kontrolór kvality, elektroinžinier, strojársky inžinier a ďalšie.

Existujúci počet zamestnancov plánujú udržať, k zníženiu by mohlo dôjsť len v prípade výrazného zníženia odbytu.

### **Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb**

V okrese dochádza k odlivu mladých ľudí a kvalifikovaných pracovných síl za prácou do iných okresov a zahraničia. Tento nepriaznivý negatívny trend má negatívny dopad na vývoj zamestnanosti v regióne. Na nepriaznivý vývoj zamestnanosti taktiež vplyva:

- nedostatočný počet pracovných príležitostí a podpriemerné platy;
- demografická skladba obyvateľstva (rizikové skupiny v okrese Revúca : marginalizované rómske komunity, mladí ľudia, ženy s malými deťmi);
- znížená motivácia zamestnať sa u občanov, ktorí sa zaraďujú medzi dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie so základným vzdelaním, resp. bez vzdelania;
- zlá dostupnosť regiónu a nedostatočne vybudovaná technická infraštruktúra obmedzujúca prílev priamych investícií;
- absencia investorov, priemyselných parkov;
- kvalita odborného vzdelávania a príprava nereflektuje na aktuálne potreby trhu práce

V roku 2020 nebolo nahlásené v okrese Revúca žiadne **hromadné prepúšťanie**.

Predpokladáme, že ani v roku 2021 nebudeme na našom úrade realizovať hromadné prepúšťanie.

#### **4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021**

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“):	<b>4</b>
Počet VPM - prítok v roku 2020:	<b>1330</b>
Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2021:	<b>950</b>
Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2020:	<b>62</b>
Plánovaný počet VK na rok 2021:	<b>40</b>
Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020:	<b>82</b>
Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (napr. burzy práce, výberové konania, raňajky so zamestnávateľmi):	<b>278</b>
Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021:	<b>200</b>

#### **➤ Cieľové skupiny UoZ**

- Uchádzači o zamestnanie vo veku do 29 rokov
- Uchádzači o zamestnanie starší ako 50 rokov veku
- Dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie

**Prehľad zamestnávateľov s najvyšším priemerným počtom zamestnancov v roku 2020 v okrese Revúca**

Názov firmy	Oblasť činnosti	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	770
SLOVMAG a.s. Lubeník	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	517
Atena - SMART CARE, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	406
LVD S3, a.s.	Výroba strojov na obrábanie strojov	250
Nemocnica s poliklinikou, n. o. Revúca	Činnosti nemocníc	234
Mesto Revúca	Verejná správa	228
COOP JEDNOTA Revúca, spotrebné družstvo	Veľkoobchod a maloobchod	181
ATENA – PERSONAL, s.r.o.	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	153
ARIES 2, s.r.o.	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	128
Lesy Slovenskej republiky, š.p. Odštepňný podnik Revúca	Poľnohospodárstvo, lesníctvo	118

## 5. Projekty a programy AOTP

V roku 2021 plánujeme a podporujeme vytváranie PM v rámci nasledovných národných projektov:

- NP Cesta na trh práce 3,
- NP Podpora zamestnanosti,

ktoré chceme prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ, mladých nezamestnaných do 29 rokov, ako aj občanov starších ako 50 rokov veku, čo si kladieme za jeden z našich hlavných cieľov.

Podporu udržania pracovných návykov a získania praktických skúseností UoZ pre potreby trhu práce budeme zabezpečovať prostredníctvom §§ 52 a 52a.

Prípravu UoZ na uplatnenie sa na trhu práce, s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností, zrealizujeme v rekvalifikačnom/kompetenčnom kurze prostredníctvom NP Vzdelávanie UoZ 2.

ÚPSVR Revúca predpokladá **668** UoZ/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení prostredníctvom AOTP.

V predpokladaných počtoch zaradených UoZ sme zohľadnili opatrenia prijaté z dôvodu pandémie COVID-19, ako aj zostatok finančných prostriedkov v rozpočtoch jednotlivých národných projektov.

Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2021					
Stĺpec 1		Podporené osoby	Stĺpec 2		Vytvorené/podporené pracovné miesta
P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet	P.č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet
1	ŠR § 51	0	1	NP Podpora ZP 4/ŠR (§ 56, § 57, § 59)	4
2	ŠR § 56a, § 60	12	2	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§50, §50j)	20
3	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 53c, § 52, § 52a)	360	3	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 1	49
4	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č.3	128	4	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 2	17
5	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2	37	5	NP Cesta na trh práce 2 - Opatrenie č. 3	6
6	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	5	6	Projekt Pracuj, zmeň svoj život	11
			7	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021	16
			8	NP Podpora IP	3
<b>Spolu podporené osoby</b> (riad. 1 až riad. 6)		<b>542</b>	<b>Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta</b> (riad. 1 až riad. 10)		<b>126</b>
<b>Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM a</b> (stĺp.1 riad. 1 až riad. 6 a stĺp. 2 riad. 1 až 8) <b>v roku 2021</b>					<b>668</b>