



**ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**  
**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**  
Gen. Viesta 1103/4, 050 01 Revúca

---

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

**Regionálny plán zamestnanosti na rok 2022**

## **1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“)**

Z dlhodobého hľadiska patrí okres Revúca k okresom s najvyššou mierou nezamestnanosti v Slovenskej republike, v roku 2021 figuroval na druhej priečke v poradí. Vývoj nezamestnanosti v okrese Revúca mal v prvom polroku 2021 stúpajúcu tendenciu. V mesiaci júl 2021 dosiahla evidovaná miera nezamestnanosti najvyššiu úroveň a to až 20,23%. V porovnaní s decembrom 2020 (18,34%) zaznamenávame nárast o 1,89%. Naopak, v nasledujúcich mesiacoch došlo k postupnému poklesu a k 31.12.2021 predstavovala evidovaná miera nezamestnanosti 18,00%, čím v medziročnom porovnaní, s decembrom 2020 (18,34%) zaznamenávame pokles o 0,34%.

Pokračujúca pandémia COVID-19 aj v roku 2021 v značnej miere ovplyvňovala trh práce. Napriek nepriaznivej epidemiologickej situácii v regióne sme zaznamenali pozitívny vývoj pri zamestnávaní uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) do 29 rokov. Ku koncu decembra 2021 bolo evidovaných 682 UoZ, čo predstavuje medziročný pokles o 133 UoZ oproti koncu decembra 2020, kedy bolo na ÚPSVR Revúca evidovaných 815 UoZ do 29 rokov.

Naopak, z hľadiska dlhodobej evidencie sa počet UoZ v roku 2021 v porovnaní s rokom 2020 zvýšil o 376 UoZ. Stav dlhodobo evidovaných k 31.12.2021 bol na úrovni 2 455 UoZ. Podiel dlhodobo evidovaných UoZ na celkovom počte UoZ k 31.12.2021 tak predstavoval 66,50%. Najväčší podiel z dlhodobo evidovaných tvoria UoZ, ktorí sú vedení v evidencii dlhšie ako 48 mesiacov a predstavujú rizikóvu skupinu z pohľadu umiestnenia na trhu práce z dôvodu absencie pracovných návykov, schopnosti socializovať sa v pracovnom kolektíve ako aj nízkej vzdelanostnej úrovni.

## 1.1 Analýza využívania AOTP v roku 2021

P. č.	Názov NP/RP/ŠR	Počet podporených osôb/vytvorených a podporených PM v roku 2021	Dohodnutá výška príspevku
<b>Podporené osoby</b>			
1	NP Podpora ZP-4/ŠR (§ 56a, § 60)	13	63 715,74
2	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 53c, § 52, § 52a)	393	322 219,40
3	NP Cesta na trh práce - Aktivita č. 6	13	1 044,42
4	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 3	205	222 265,44
5	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2	78	44 714,34
6	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	13	140,77
Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad. 6)		715	654 100,11
<b>Vytvorené/podporené pracovné miesta</b>			
7	NP Podpora ZP 4/ŠR (§ 56, § 57, § 59)	6	53 515,56
8	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§50, §50j)	6	43 172,38
9	NP Cesta na trh práce 2 - Opatrenie č. 3	6	28 000
10	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 1	62	732 342,75
11	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č. 2	20	146 394,89
12	NP Reštart pre mladých UoZ 2	0	0
13	RP Pracuj, zmeň svoj život	25	0
14	NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	1	5 685,30
15	RP Projekt na podporu zamestnávania UoZ v poľnohospodárstve	0	0
16	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021	16	64 770,00
17	NP Podpora integračných podnikov	3	28 520,79
18	NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č. 1	9	50 400
19	NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č. 2	3	14 725,68
20	NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č. 3	15	56 925
21	NP Mimoriadne odmeny	195	131 157,84
22	NP Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách	28	75 162,64
23	Prvá pomoc ŠR/NP (Revúca + Bratislava)	14 733	8 526 853,17
Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 7 až riad. 23)		15 128	9 957 625,60
Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (riad. 1 až riad. 23) v roku 2021		15 843	10 611 725,71

V roku 2021 bolo v rámci AOTP a NP v územnom obvode ÚPSVR Revúca uzatvorených (s výnimkou NP Prvá pomoc a NP Podpora udržania zamestnanosti v materských školách a NP Mimoriadne odmeny) **887 dohôd** a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške **1 878 552,06 €**, čo znamená **pokles o 879 osôb**, oproti **1 766 osobám** aktivizovaným a podporeným v roku 2020 a o **1 916 647,51 tis. € menej** ako v roku 2020 (3 795 199,57 €).

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2021 umiestnených na trhu práce **172 UoZ**, čo je **o 343 UoZ menej** ako v roku 2020 (515 umiestnených UoZ).

➤ **NP Cesta na trh práce 3 – Opatrenie č.1**

V rámci uvedeného projektu úrad podporil 62 UoZ a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 732 342,75 €.

➤ **NP Cesta na trh práce 3 – Opatrenie č.2**

V roku 2021 sa podporilo 20 UoZ a dohodnutý príspevok bol vo výške 146 394,89 €.

➤ **Projekt Pracuj, zmeň svoj život**

Z dôvodu ukončenia projektu v januári 2021 sa vytvorilo posledných 25 pracovných miest.

➤ **NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021**

Projekt sa opakovane realizoval v obci Muráň a v meste Jelšava. Na trhu práce sa umiestnilo 16 UoU a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 64 770,00 €.

➤ **NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č.1**

V rámci tohto opatrenia začalo podnikať 9 UoZ a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 50 400 €.

➤ **NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č.2**

Na trhu práce sa umiestnili 3 ZUoZ a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 14 725,68 €.

➤ **NP Chyť sa svojej šance – Opatrenie č.3**

Na trhu práce sa umiestnilo 15 ZUoZ a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 56 925 €.

Za účelom zmiernenia dopadov pandémie ochorenia COVID-19 na zamestnanosť obyvateľov SR ÚPSVR Revúca v roku 2021 podporil národnými projektami :

- „Prvá pomoc“ 14 733 pracovných miest;
- „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ 28 pracovných miest;
- „NP Mimoriadne odmeny“ 195 pracovných miest.

Spolu **14 956** pracovných miest v celkovej sume **8 733 173,65 €**.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2021 umiestnených na trhu práce **172 UoZ**, čo je **o 343 UoZ menej** ako v roku 2020 (515 umiestnených UoZ).

ÚPSVR Revúca v roku 2021 spolu podporil **15 128 novovzniknutých alebo už existujúcich pracovných miest** v celkovej výške **9 957 625,60 €**.

## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca (ďalej len „úrad“) pre rok 2022

- **Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)**
  - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 17 776
  - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31.12.2021: 3 198
  - MEN k 31.12.2021: 18,00 %
  
- **Plán ku koncu roka 2022**
  - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2022: 3 150
  - Plánovaná MEN k 31.12.2022: 17,80 %
  
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)**
  - Počet DN UoZ k 31.12.2021: 2 455
  - Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2022: 2 400
  
- **Mladí do 29 rokov**
  - Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021: 682
  - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: 650

## 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Revúca nedošlo v roku 2021 k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a ku dňu podania analýzy úrad nedisponuje informáciou o príchode nových investorov do regiónu. K najvýznamnejším zamestnávateľom patria naďalej výrobné podniky v odvetví hutníckeho, baníckeho priemyslu :

### **Slovenské magnezitové závody, akciová spoločnosť, Jelšava**

Najväčší ťažobný a spracovateľský magnezitový závod na Slovensku a súčasne jeden z najväčších svetových producentov mŕtvo-pálenej magnézie „DBM“ má k 31.12.2021 855 zamestnancov. K miernemu navýšeniu počtu zamestnancov oproti predchádzajúcemu roku došlo vzhľadom k zlúčeniu dcérskej spoločnosť SMZ - Služby a. s., kedy prešlo 85 zamestnancov pod materskú spoločnosť, teda Slovenské magnezitové závody a. s. Jelšava. Plánovaný počet zamestnancov do 31.12.2022 by mal dosiahnuť 872. Plánujú sa obsadzovať nasledovné pozície: masér, recepčný a iné profesie podľa potreby (fluktuácie zamestnancov).

Existujúci počet zamestnancov, resp. jeho pokles, alebo nárast závisí od organizačných zmien zamestnávateľa, od zohľadnenia objemu predaja výroby, plánov práce a od dosiahnutia celkovej a dobrovoľnej fluktuácie pri skončení pracovných pomerov zamestnancov.

Spolupráca s najväčším zamestnávateľom v okrese je dlhodobá a na dobrej úrovni. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta a tiež v spolupracuje pri realizácii výberových konaní.

**SLOVMAG a. s. Lubeník** s výrobným programom, ktorého je ťažba a spracovanie magnezitu, výroba a predaj bázičných žiaruvzdorných výrobkov. K 31.12.2021 zamestnávateľ zamestnával 490 zamestnancov. V priebehu roka 2022 neplánujú vytvárať nové pracovné miesta, k uvoľňovaniu zamestnancov môže dôjsť na základe dobrovoľnej fluktuácie pri skončení pracovných pomerov zamestnancov.

Aj s uvedeným zamestnávateľom úrad spolupracuje dlhodobo. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, realizuje výberové konania.

Významným investorom v okrese Revúca so sídlom v Tornali v odvetví strojárenského priemyslu je :

**LVD S3 a.s.** popredný výrobca zariadení na spracovanie plechov. Priemerný počet zamestnancov v roku 2021 bol 239 zamestnancov. K 31.12.2021 bol aktuálny stav 322 zamestnancov. Zamestnávateľ priebežne nahlasuje voľné pracovné miesta, ktoré potrebuje preobsadzovať v profesiách: servisný technik, CNC operátor, kontrolór kvality, technológ, majster výroby, vedúci montáže, kontrolór kvality, elektroinžinier, strojársky inžinier a ďalšie. Existujúci počet zamestnancov spoločnosť plánuje udržať a k zníženiu by mohlo dôjsť len v prípade výrazného zníženia odbytu.

Zamestnávateľom s najvyšším počtom zamestnancov so sídlom v Revúcej je agentúra sprostredkujúca zamestnanie **ATENA – SMART CARE, s.r.o.** Predmetom jej činnosti je sprostredkovanie zamestnania za úhradu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb, reklamné a marketingové služby, činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov, poskytovanie služieb pre rodinu a domácnosť a iné. K 31.12.2021 bol stav zamestnancov 739, čím sa v roku 2021 spoločnosť zaradila na druhé miesto s najvyšším počtom zamestnancov v okrese Revúca. Agentúra plánuje stav zamestnancov neustále navyšovať, rizikom však môže byť nepriaznivá situácia v spoločnosti a tiež príliv pracovnej sily z tretích krajín. Najviac zamestnávanou profesiou je pozícia opatrovatelky.

### **3.1 Zhodnotenie príležitostí a hrozieb**

Ku koncu roka 2021 bolo v okrese Revúca 17 766 ekonomicky aktívneho obyvateľstva. Podobne ako v okolitých okresoch s vyššou mierou nezamestnanosti naďalej dochádza k odlivu mladých ľudí a kvalifikovaných pracovných síl do prosperujúcich regiónov Slovenska, predovšetkým k zamestnávateľom pôsobiacich na západnom Slovensku a v zahraničí. Tento nepriaznivý trend má negatívny dopad na dlhodobú vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti v okrese.

Medzi **ďalšie hrozby** môžeme zaradiť :

- opätovné obmedzenie alebo uzatvorenie prevádzok v súvislosti s pandemickou situáciou COVID-19;
- vysoká inflácia a spomalenie ekonomického rastu v súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine;
- znížený odbyt pre výrobné podniky orientované na východný trh z dôvodu uvalených sankcií proti Rusku;
- previs ponuky práce nad dopytom po práci a nízke platové ohodnotenie;
- zlá dostupnosť regiónu a nedostatočne vybudovaná infraštruktúra obmedzujúca prílev priamych investícií;
- dlhodobá absencia väčších investorov, absencia priemyselných parkov;
- nedostatok finančných prostriedkov na fakultatívne (právne nenárokovateľné) nástroje aktívnych opatrení trhu práce;
- nesúlad medzi štruktúrou VPM a štruktúrou UoZ v okrese (marginalizované rómske komunity, ženy s malými deťmi, občania nad 50 rokov veku, občania s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie a pod.);

- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nedostatočná finančná stimulácia zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov;
- zneužívanie práceneschopnosti (PN), predovšetkým pri nedostavení sa na kontakt, na výberové konania, aktivačné práce;
- nízky záujem absolventov škôl pracovať vo svojom študijnom odbore.

#### **Príležitosti :**

- podpora vytvárania pracovných miest a SZČO národnými projektami APTP;
- možnosť vzdelávania a rekvalifikácie UoZ a záujemcov o zamestnanie pre aktuálne potreby trhu práce v okrese;
- dlhodobá a dobrá spolupráca so zamestnávateľmi a územnou samosprávou;
- podpora rozvoja miestneho cestovného ruchu, vidieckej turistiky a agroturistiky nástrojmi AOTP.

### **3.2 Hromadné prepúšťanie**

V roku 2021 nebolo hlásené hromadné prepúšťanie. Predpokladáme, že ani v roku 2022 nebudeme na našom úrade realizovať hromadné prepúšťanie.

## **4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2022**

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“)	<b>3,5</b>
Počet VPM - prítok v roku 2021	<b>1368</b>
Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2022	<b>1000</b>
Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2021	<b>39</b>
Plánovaný počet VK na rok 2022	<b>40</b>
Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021	<b>208</b>
Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (napr. burzy práce, výberové konania, raňajky so zamestnávateľmi)	<b>8</b>
Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022	<b>400</b>

#### 4.1 Prehľad zamestnávateľov s najvyšším priemerným počtom zamestnancov v roku 2021 v okrese Revúca

Názov firmy	Oblasť činnosti	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
Slovenské magnezitové závody a.s. Jelšava	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	770
Atena - SMART CARE, s.r.o. Revúca	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	671
SLOVMAG a.s. Lubeník	Baníctvo, výroba žiaruvzdorných výrobkov	489
LVD S3, a.s. Tornaľa	Výroba strojov na obrábanie strojov	293
Nemocnica s poliklinikou, n. o. Revúca	Činnosti nemocníc	234
Mesto Revúca	Verejná správa	211
COOP JEDNOTA Revúca, spotrebné družstvo	Veľkoobchod a maloobchod	183
ARIES 2, s.r.o. Tornaľa	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	144
ATENA – PERSONAL, s.r.o. Revúca	Činnosti agentúr sprostredkujúcich zamestnanie	142
Lesy Slovenskej republiky, š.p. Odštepny podnik Revúca	Poľnohospodárstvo, lesníctvo	111

#### 4.2 Prioritné cieľové skupiny uchádzačov o zamestnanie

- UoZ vedení v evidencii najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov – dlhodobo nezamestnaní UoZ;
- UoZ s dosiahnutým nižším ako stredným odborným vzdelaním;
- UoZ starší ako 50 rokov veku.

#### 5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

V roku 2022 plánujeme a podporujeme vytváranie PM v rámci nasledovných národných projektov:

- NP Chyť sa svojej šance, opatrenie č.1
- NP Chyť sa svojej šance, opatrenie č.2
- NP Chyť sa svojej šance, opatrenie č.3
- NP Podpora integračných podnikov
- NP Podpora zamestnanosti,

ktoré chceme prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ, mladých nezamestnaných do 30 rokov, ako aj občanov starších ako 50 rokov veku, čo si kladieme za jeden z našich hlavných cieľov.



Podporu udržania pracovných návykov a získania praktických skúseností UoZ pre potreby trhu práce budeme zabezpečovať prostredníctvom §§ 52 a 52a.

ÚPSVR Revúca predpokladá 870 UoZ/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/ podporení/zaradení prostredníctvom AOTP.

V predpokladaných počtoch zaradených UoZ sme zohľadnili opatrenia prijaté z dôvodu pandémie COVID-19, ako aj zostatok finančných prostriedkov v rozpočtoch jednotlivých národných projektov.

<b>Prognóza počtu podporených osôb a vytvorených a podporených PM v roku 2022</b>					
<b>Stĺpec 1</b>		<b>Podporené osoby</b>	<b>Stĺpec 2</b>		<b>Vytvorené/podporené pracovné miesta</b>
<b>P.č.</b>	<b>Názov NP/RP/ŠR</b>	<b>Počet</b>	<b>P.č.</b>	<b>Názov NP/RP/ŠR</b>	<b>Počet</b>
1	ŠR § 56a, § 60	15	1	ŠR (§ 56, § 57, § 59)	6
2	NP Podpora zamestnanosti/ŠR (§ 53, § 53a, § 53c, § 52, § 52a)	350	2	NP Chyť sa svojej šance - Opatrenie č. 1	40
3	NP Cesta na trh práce 3 - Opatrenie č.3	50	3	NP Chyť sa svojej šance - Opatrenie č. 2	90
4	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2	100	4	NP Chyť sa svojej šance - Opatrenie č. 3	200
5	NP Nestrať prácu - vzdelávaj sa	40	5	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2022	10
6	NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie	150	6	NP Podpora IP	3
7	§32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov pri vstupných pohovoroch a VK	15	7	NP Prvá pomoc	1389
8	NP Pomáhame odídencom- Opatrenie č. 1	35	8	Projekt na podporu SZČO (Kurzarbeit pre SZČO )	34
9	NP Pomáhame odídencom - Opatr.č. 3	20			
10	NP Pomáhame odídencom- Opatrenie č. 4	20			
11	Pomáhame odídencom - poradenstvo	75			
<b>Spolu podporené osoby (riad. 1 až riad. 11)</b>		<b>870</b>	<b>Spolu vytvorené/podporené pracovné miesta (riad. 1 až riad. 7)</b>		<b>1 772</b>
<b>Spolu podporené osoby a vytvorené/podporené PM (stĺp.1 riad.1 až riad.11 a stĺp.2 riad.1 až 8) v roku 2022</b>					<b>2 642</b>

## **6. Zhodnotenie uplatňovania AOTP v územnom obvode Revúca za kalendárny rok 2021**

V roku 2021 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Revúca uzatvorených 887 dohôd a dohodnutý príspevok bol celkom vo výške 1 878 552,06 €, čo znamená pokles o 879 osôb, oproti 1 766 osobám aktivizovaným a podporeným v roku 2020 a o 1 916 647,51 tis. € menej ako v roku 2020 (3 795 199,57 €).

Udržanie, podpora a vytváranie nových pracovných miest v rámci AOTP prebiehalo hlavne prostredníctvom NP „Prvá pomoc“, NP „Cesta na trh práce - 2“, NP „Cesta na trh práce - 3“, NP „Podpora zamestnanosti“, NP „Chyť sa svojej šance“, projektu „Pracuj, zmeň svoj život“ a projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021“.

Rok 2021 bol pri uplatňovaní nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP) vo veľkej miere negatívne ovplyvnený pokračujúcou pandémiou Covid 19 a prijímaných protipandemických opatrení. Trh práce bol zároveň ovplyvnený aj pozastavením vytvárania nových záväzkov na príspevky, na ktoré nie je právny nárok, čo malo za následok útlm vytvárania dotovaných pracovných miest. Nástroje AFTP by sa mali presmerovať na také opatrenia, pri ktorých by sa na trhu práce uplatnili predovšetkým znevýhodnení uchádzači o zamestnanie a ktoré skrátia dĺžku evidencie UoZ tak, aby sme predišli dlhodobej nezamestnanosti, ktorá je v našom okrese veľmi výrazná.