

**Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca
Gen.Viesta 1103/4, Revúca**



AKTÍVNE OPATRENIA TRHU PRÁCE

v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách
zamestnanosti v znení neskorších predpisov a vyhlášky
MPSVaR č. 106/2013 Z.z.

Informácie pre uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov
--

Júl 2020

Aktívne opatrenia trhu práce

Vydal:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca

Gen. Viesta 1103/4

050 01 Revúca

Tel: 058/44 23750

www.upsvar.sk/ra

*PRÍSPEVKY PRE
UCHLÁDZAČOV O
ZAMESTNANIE*

§ 32 Náhrada časti cestovných výdavkov

Oprávneným žiadateľom je uchádzač o zamestnanie /ďalej UoZ/, ktorý:

- a) absolvuje vstupný pohovor alebo výberové konanie u zamestnávateľa alebo
- b) sa zúčastní na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

Cestovnými výdavkami podľa odseku 12 písm. d) sa rozumejú výdavky na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu, a ak z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu nepremávajú hromadné dopravné prostriedky, z miesta s dostupnosťou k hromadným dopravným prostriedkom do miesta konania vstupného pohovoru, výberového konania alebo **skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad** na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie, a späť.

Náhrada časti cestovných výdavkov sa poskytuje, ak sú cestovné výdavky vyššie ako štyri eurá, a to vo výške 70 % z preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 35 eur v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci.

Náhrada časti cestovných výdavkov sa poskytuje na základe písomnej žiadosti uchádzača o zamestnanie, ku ktorej priloží potvrdenie o absolvovaní vstupného pohovoru alebo výberového konania alebo o účasti na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie.

Žiadosť o náhradu časti cestovných výdavkov predkladá uchádzač o zamestnanie najneskôr do desiatich pracovných dní po ukončení **kalendárneho** mesiaca, v ktorom mu vznikol nárok na poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov.

NP „Cesta na trh práce - Aktivita č. 5

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, **na úhradu** časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou. Finančný príspevok sa poskytuje **mesačne** v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého, alebo prechodného pobytu žiadateľa podľa vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa **kráti o pomernú časť** za každý deň neprítomnosti v práci na základe potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru žiadateľa. Ak žiadateľ **odpracuje všetky pracovné dni v kalendárnom mesiaci**, finančný príspevok sa poskytne **v maximálnej výške** príslušného vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa poskytuje aj žiadateľovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu **12 po sebe nasledujúcich mesiacov**.

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý:
bol UoZ/ZUoZ vedený v evidencii UoZ a bol vyradený z evidencie UoZ, podľa § 36 ods.1 písm. a) z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

Úrad poskytne finančný príspevok, ak:

- žiadateľ bol UoZ/ZUoZ vedený v evidencii UoZ,
- žiadateľ bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
- žiadateľ **podal písomnú žiadosť najneskôr do troch mesiacov od nástupu do zamestnania,**
- žiadateľ žiada o poskytnutie finančného príspevku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, aj v rámci jednej obce,

§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou- NP Podpora zamestnanosti

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý:

- a) bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace**,
- b) bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

Úrad poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou, ak o príspevok na dochádzku za prácou sa písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Príspevok sa poskytuje najviac počas 6 mesiacov a zamestnancovi ktorý bol znevýhodneným UoZ počas ďalších najviac 6 mesiacov.

Výška príspevku je najviac v sume 200 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na

predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje.

Opätovné poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania .

§ 53a Príspevok na podporu mobility za prácou- NP Podpora zamestnanosti

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý:

- a) bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace**,
- b) bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou ak o príspevok sa písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie a zamestnanec získal zamestnanie aspoň na 6 mesiacov.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu sa považujú preukázané mesačné výdavky na:

- úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu
- nájomné

Zmena pobytu na účely poskytovania príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, vzdialené od pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania **znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie**, sa príspevok na podporu mobility za prácou poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Mesačná výška príspevku je **80 % zo sumy výdavkov, najviac**

a) 400 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 600 eur, počas obdobia prvých 6 mesiacov,

b) 200 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania **znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie**, najviac 300 eur, počas obdobia ďalších 6 mesiacov

§ 53c Príspevok na presťahovanie za prácou- NP Podpora zamestnanosti

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý:

c) bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace**,

d) bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov),

Hmotnoprávne podmienky nevyhnutné pre vznik nároku na poskytnutie príspevku na presťahovanie za prácou:

1. Zamestnanec bol pred vyradením z evidencie uchádzačov o zamestnanie vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace a vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu § 36 ods. 1 písm. a),
2. Zamestnanec získal zamestnanie aspoň na 6 mesiacov,
3. Zamestnanec si zmenil miesto trvalého,
4. Nové miesto trvalého pobytu je od miesta pôvodného pobytu vzdialená najmenej 70km,
5. žiadosť o poskytnutie príspevku presťahovanie za prácou s povinnými prílohami sa podáva na úrade, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený, najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Za výdavky na presťahovanie za prácou sa považujú preukázané výdavky na:

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné
- c) výdavky súvisiace s presťahovaním (napr. sťahovacia služba)

Výška príspevku na presťahovanie za prácou pre všetkých žiadateľov:

- a) najviac 4 000 eur v úhrne za dva roky,
- b) ak obaja manželia spĺňajú podmienky najviac 6 000 eur v úhrne za dva roky

§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len „príspevok na SZČ“) **môže** úrad poskytnúť na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“) UoZ

- vedenému v evidencii UoZ **najmenej 3 mesiace;**
- ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ **najmenej 12 mesiacov;**
- ktorý **bude SZČO, ktorá bude prevádzkovať živnosť** v zmysle zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;
- alebo ktorý **bude SZČO, ktorá bude vykonávať poľnohospodársku výrobu** v zmysle § 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov*;
- o príspevok **požiada písomne;**
- bude SZČ prevádzkovať **nepretržite najmenej tri roky.**

Výška príspevku na SZČ sa odvíja od celkovej ceny práce a je závislá od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese.

- **v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer/ platí pre okres Revúca/ sa príspevok poskytuje, najviac 4-násobok celkovej ceny práce /ďalej CCP/ vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý**

predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **5 754,08 EUR**

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ o poskytnutie príspevku

Úrad poskytne **najviac 60 %** výšky príspevku **do 30 kalendárnych dní** odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku a zvyšnú časť príspevku, t. j. **najviac 40 %** výšky príspevku poskytne úrad **po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ** a dokladov o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ

Príspevok je možné opätovne poskytnúť najskôr po uplynutí **ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie bol UoZ poskytnutý príspevok.

Na poskytovanie príspevku **nie je právny nárok**

§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

Príspevok občanovi so ZP na SZČ **môže** úrad poskytnúť na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ na chránenom pracovisku uchádzačovi o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorý je občanom so ZP:

- vedeným v evidencii UoZ **najmenej 3 mesiace**;
- vedeným v evidencii 12 mesiacov, ak v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ;
- ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou (ďalej len „SZČO“), ktorá bude prevádzkovať živnosť v zmysle zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;
- resp. ktorý bude SZČO, ktorá bude vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa osobitného predpisu (§ 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov);
- ktorý o príspevok **požiada písomne**;
- ktorý bude SZČ na chránenom pracovisku prevádzkovať **nepretržite najmenej dva roky**.

Príspevok sa neposkytuje UoZ, ktorý je občanom so ZP, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové

sporenie platených SZČO, ktorá je občanom so ZP a na úhradu nájomného

Výška príspevku je závislá od celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan so ZP zriaďuje chránené pracovisko na prevádzkovanie SZČ.

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer /platí pre okres Revúca/ sa príspevok poskytuje, najviac 4,8 - násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **6 904,89 EUR**

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti na chránenom pracovisku. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ so ZP o poskytnutie príspevku.

Úrad poskytne **najviac 30 % priznaného príspevku do 30 kalendárnych dní** odo dňa uzatvorenia dohody a zvyšnú časť, t. j. 70 % priznaného príspevku až po predložení dokladov na sumu najmenej 30 % z priznaného a už poskytnutého

príspevku. Následne je príjemca príspevku povinný predložiť úradu aj ďalšie zostávajúce doklady tak, aby všetky doklady o prevádzkovaní SZČ do výšky 100 % poskytnutého príspevku, predložil príjemca príspevku úradu najneskôr do **6 mesiacov** odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku,

Príspevok je možné opätovne poskytnúť najskôr po uplynutí **ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie bol UoZ poskytnutý príspevok.

Na poskytovanie príspevku **nie je právny nárok**

NP“ Reštart pre mladých UoZ 2“

Cieľová skupina

UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu najmenej 1 mesiac, ktorí si nájdu zamestnanie (alebo im zamestnanie nájde úrad) a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania.

Výška príspevku

Výška finančného príspevku pre zamestnanca počas doby trvania pracovného pomeru počas najmenej 1 a maximálne po počas 12 mesiacov je najviac:

- a) vo výške **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania,
- b) vo výške **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania.

Finančný príspevok nebude poskytnutý tým MUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a zamestnajú sa u ostatného zamestnávateľa, u ktorého boli pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracovali na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohodu“). Výnimka sa **nevzťahuje** na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah u ostatného zamestnávateľa.

Finančný príspevok nebude poskytnutý tým MUoZ, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Finančný príspevok nebude poskytnutý tým MUoZ, ktorí boli podporení v rámci národného projektu Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.2.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

NP „Cesta na trh práce 2“ - Opatrenie č.3

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ/ZUoZ, evidovaní v rámci oprávneného územia.

Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej **nepretržité vykonávanie najmenej dva roky**.

Miesto podnikania **musí byť v oprávnenom území**.

Finančný príspevok na opatrenie č.3 nemôže byť poskytnutý pre UoZ/ZUoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci aktivity č. 4 národného projektu Cesta na trh práce.

UoZ, ktorému v minulosti už bol poskytnutý príspevok na SZČ (napr. v zmysle § 49, §57 zákona o službách zamestnanosti, národného projektu Úspešne na trhu práce - aktivita č. 2), úrad môže poskytnúť príspevok na SZČ v rámci tohto opatrenia najskôr po uplynutí štyroch rokov od začatia posledného prevádzkovania SZČ, na ktorého prevádzkovanie mu bol poskytnutý finančný príspevok

Maximálna výška finančného príspevku je **5 600 EUR**, ktorá bude poskytnutá v dvoch platbách.

Informovať sa môžete: - *osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402*

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

*PRÍSPEVKY PRE
ZAMESTNÁVATEĽOV*

50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
--

Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre **znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR a od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Výška príspevku:

- 40 % z CCP zamestnanca, najviac 40 % z CCP, konkrétne pre rok 2019 je to **575,40 EUR**.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov, a na znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie 24 kalendárnych mesiacov. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania

príspevku (**napr. ak príspevok zamestnávateľovi je poskytovaný 18 mesiacov, doba udržania pracovného miesta je celkom 27 mesiacov**)

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje mesačne formou refundácie na základe predložených dokladov. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto.

Na poskytovanie príspevku **nie je právny nárok**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:

jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, t.j. **obci alebo samosprávnemu kraju , právnickej osobe, ktorej zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj**, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu **znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo písm. d) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c)**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

- Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **863,11 EUR.**
- Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

- Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, UL Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 50k Príspevok na podporu udržania pracovných miest

Príspevok na podporu udržania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý najmenej **tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov** vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu **v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času.**

- Mesačná výška príspevku je **50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi**, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje
- Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta, ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je písomná dohoda so zástupcami zamestnancov,⁵⁰⁾ realizačný plán na odstránenie obmedzenia prevádzkovej činnosti a vyhlásenie o predpokladanom termíne ukončenia prechodného obdobia

- Príspevok sa poskytuje najviac počas **12 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, v úhrne najviac za 120 dní, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytne príspevok, sa pomerne kráti.
- Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého sa poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, UL Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 51a Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

Príspevok pre zamestnávateľa, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru **uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 25 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 29 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť mesiacov**, a ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto **nemali pravidelne platené zamestnanie**, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

- Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **638,40 EUR**.
- Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom **najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

- Zamestnávateľ je **povinný zachovať vytvorené pracovné miesto**, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom **polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku**.
- Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“

Príspevok na mentorované zapracovanie a prax sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na **dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov**, pričom finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne počas **týchto najviac 9 mesiacov**. Pracovný pomer môže byť aj na polovičný pracovný úväzok

➤ **Cieľová skupina**

- **UoZ – NEET** vo veku **do 29 rokov** (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii úradov **minimálne jeden mesiac**.

V záujme výberu vhodného kandidáta z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý musí spĺňať aj kritériá merateľných ukazovateľov príslušného úradu je výber vhodného UoZ v kompetencii príslušného úradu.

Príslušný úrad môže zamestnávateľovi neschváliť vybratého UoZ na pracovné miesto a následne pozastaviť schvaľovanie žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, resp. ju zamietnuť z dôvodu dodržania % podielu merateľných ukazovateľov

Podmienkou zaradenia UoZ do projektu je vyplnenie „Karty účastníka“, ktorú je UoZ povinný v spolupráci s príslušným zamestnancom úradu vyplniť a podpísať najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, to znamená deň pred vyradením z evidencie UoZ.

Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania a praxe nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 6, 7, 8, 9 mesiacov (podľa počtu mesiacov na ktorý chce zamestnávateľ vytvoriť podporované pracovné miesto) pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ, ktorý žiada o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax

Do projektu nemôžu byť zaradení UoZ, ktorí boli podporení v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.

Do projektu môžu byť zaradení UoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

➤ Výška príspevku

- Finančný príspevok na mentorovanie
 - vo výške najviac **98,02 EUR** - mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t.j. **najviac počas 6 mesiacov**
- Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax
 - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, t. j. maximálne **784,16 EUR**, pri ½ pracovnom úväzku maximálne **2 392,08 EUR** -mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

poskytovanie - **mesačne** pre každého mentora počas mentorovania, t.j. **najviac počas 6 mesiacov**

- Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou-napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **71,92 EUR** - poskytovanie - 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe.

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí pracovné miesto.**

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok.**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj- NP Podpora zamestnanosti

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj na účely tohto zákona je podpora udržiavania pracovných návykov **dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.**

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu podľa §52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 5 ods. 2 písm. a).

Menšie obecné služby pre obec organizované obcou alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je obec, na účely tohto zákona je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na zlepšenie ekonomických podmienok, sociálnych podmienok, kultúrnych podmienok, tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov obce, starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, podporu vzdelávania, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti, rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt, doplnkové vzdelávanie detí a mládeže a na rozvoj a podporu komunitnej činnosti.

- Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v

rozsahu **najviac 20 hodín týždenne** okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Počas vykonávania aktivačnej činnosti úrad poskytuje UoZ aktivačný príspevok , t.j. v súčasnosti **63,07 EUR**.

- Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 4 %** , t.j. najviac **57,54 EUR** počas šiestich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. najviac **43,15 EUR** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.
- Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má dlhodobo nezamestnaný občan trvalý pobyt.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby- NP Podpora zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba na účely tohto zákona je forma aktivácie uchádzača o zamestnanie vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Dobrovoľnícku službu vykonáva uchádzač o zamestnanie v rozsahu **20 hodín** týždenne nepretržite **najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov** u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods.2 písm. a).

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje uchádzačovi o zamestnanie paušálny príspevok vo výške sumy životného minima, t.j. **214,83 EUR**. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň ospravedlnenej alebo neospravedlnenej neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky

- Úrad poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne **najviac vo výške 4 %**, t.j. najviac **57,54 EUR** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne **najviac vo výške 3 %**, t.j. najviac **43,15 EUR** z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na

jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

- Právnickej osobe alebo fyzickej osobe sa poskytuje príspevok ak ku dňu podania písomnej žiadosti o tento príspevok vykonáva dobrovoľnícke služby najmenej jeden rok. Uchádzač o zamestnanie môže dobrovoľnícku službu vykonávať opakovane len v oblastiach pri prírodných, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.
- Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa dobrovoľnícka služba vykonáva.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok.**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 53f Umiestňovací príspevok integračnému podniku - NP Podpora integračných podnikov

Úrad poskytuje mesačne umiestňovací príspevok integračnému podniku (ďalej len „príspevok“),

- ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou^{59b)} a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou^{59c)} integračného podniku ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času,
- ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré príjme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písmena a), príspevok podľa tohto zákona alebo podľa osobitného predpisu^{59d)} poskytovaný na mzdové náklady,
- ak integračný podnik o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje počas trvania pracovného pomeru najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho

pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje; 3 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je

- v prvom až treťom mesiaci poskytovania príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- v štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po

kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku

Informovať sa môžete: - *osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402*

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 53g Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - NP Podpora integračných podnikov

Úrad poskytuje vyrovnávacie príspevky integračnému podniku, ak o ne písomne požiada, na

- mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,^{59e)}
- dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,^{59f)}
- náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Vyrovnávacie príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa tohto zákona.

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne najviac

- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu a ak ide o značne znevýhodnenú osobu^{59g)} najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol,
 - vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania,^{59h)} najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za

prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

- vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

- počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Ročná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. b) na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac

- 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, počas prvých troch rokov trvania zamestnania,
- 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, počas každého ďalšieho roku trvania zamestnania.

Vyrovňavací príspevok podľa odseku 1 písm. c) sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol.

Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vyrovňavacie príspevky poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti

integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme do pracovného pomeru **uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac. Za **chránenú dielňu** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím. Za **chránené pracovisko** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a pracovné miesto sa nevytvára v chránenej dielni.

- Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.
- Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so

zdravotným postihnutím, ktorý bol prijatý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránené pracovisko .

- Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.

Pre okres Revúca je výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku

- najviac 5, 2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **7 480,30 EUR**.

- Príspevok sa poskytuje do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady; tieto doklady je zamestnávateľ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.
- Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky.
- Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi chránená dielňa alebo chránené

pracovisko. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 56a Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Príspevok má za cieľ kompenzovať náklady zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu zamestnancov a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

- Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca podľa odseku 1, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.
- Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný

predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrt'roka.

- Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou.
- Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, štvrt'ročne kumulatívne od začiatku roka.
- Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, poskytne úrad príspevok na činnosť pracovného asistenta, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby vyplýva potreba pracovného asistenta.

Pracovný asistent na účely tohto zákona je

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
 - fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
- Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **najmenej 589,79 EUR a najviac 1006,96 EUR** na jedného pracovného asistenta

- Príspevok na činnosť pracovného asistenta je poskytovaný počas trvania pracovného pomeru zamestnanca so zdravotným postihnutím alebo počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti občana so zdravotným postihnutím.
- Príspevok na základe písomnej dohody poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode občan so zdravotným postihnutím vykonáva prácu alebo prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:

jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.

- Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, na účel poskytovania príspevku zamestnávateľovi sa považujú:
- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
 - náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
 - náklady na palivo a energiu, vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
 - náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
 - náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,
 - náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené

pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,

- náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
 - náklady súvisiace so zabezpečovaním administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- Náklady na dopravu zamestnancov poskytované v rámci tohto príspevku, sú náklady súvisiace so zabezpečovaním dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, zamestnávateľom na miesto výkonu zamestnania a späť.
- Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je najviac:
- 2, 5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky - , t.j. **3 596,30 EUR / štvrt'ročne 899,07 EUR/**
 - 5-násobok celkovej ceny práce 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %,

vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného
týždenného pracovného času, t.j. **7 192,60 EUR**
/ štvrt'ročne 1 798,15 EUR/

- Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti výšky.
- Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej zamestnávateľovi najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrt'roka nasledujúceho po štvrt'roku, za ktorý príspevok žiada. Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrt'rok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov a nákladov na dopravu zamestnancov chráneného pracoviska, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom je zvýšiť zamestnanosť a účasť mladých na trhu práce prostredníctvom

- podpory vytvárania prvých pracovných príležitostí pre mladých ľudí do 29 rokov, ktorí ešte nemali zamestnanie,
- podpory a motivácie mladých nezamestnaných k samozamestnaniu.

Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa §51a a §54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

➤ Cieľová skupina:

- UoZ do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace
- UoZ do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, **s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných** (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike).

➤ Oprávnení žiadatelia:

- Zamestnávateľia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení (všetci zamestnávateľia, napr. občianske združenia, štátne aj neštátne organizácie)
- UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, s ktorými úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania v zmysle tohto projektu.
-

Aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie.

Oprávnené výdavky

Výšku finančného príspevku, dĺžku jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti. **Maximálny finančný príspevok je najviac 638,40 EUR**

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, UL Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

Národný projekt „ Absolventská prax štartuje zamestnanie “
--

- **Cieľová skupina projektu - NEET** – UoZ do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti v platnom znení - občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvoma rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.
- **Oprávnený zamestnávateľ:**

zamestnávateľ na účely zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu

Aktivita č. 1

– zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti

Absolventská prax sa vykonáva u zamestnávateľa po dobu **najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov**, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania **v rozsahu 20 hodín týždenne**.

Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe

➤ Najmenej 1 mesiac.

Výška príspevku:

Výška príspevku je **139,63 EUR** mesačne. Príspevok sa kráti za 10 dní voľna, na ktoré má absolvent školy nárok najskôr po 2 mesiacoch vykonávania absolventskej praxe, tiež z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti alebo z dôvodu ošetrovania člena rodiny a za ďalšie dni neprítomnosti na absolventskej praxi na základe evidencie dochádzky predkladanej úradu mesačne do desiatich pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Doba poskytovania príspevku – minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

NP „Cesta na trh práce 3“ -Opatrenie č.1

Podpora vytvárania PM

Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ/ZUoZ, evidovaní v rámci oprávneného územia.

Pri zaraďovaní UoZ do projektu musia byť dodržané **merateľné ukazovatele**

Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** na dobu minimálne **20 mesiacov**.

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne:

- V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu určitú** sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu **12 mesiacov**
- V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu neurčitú** sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu **15 mesiacov**.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nemení. Zamestnávateľ je povinný **udržať** podporované pracovné miesto minimálne **5 mesiacov**.

V rámci NP budú uprednostňované žiadosti, kde bude podporený ZUoZ – dlhodobo, nad 50 rokov a ZŠ.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, okrem

prípadoch, ak bolo PM podporené v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti a ak UoZ pracoval na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Finančný príspevok na opatrenie č.1 nemôže byť poskytnutý pre UoZ/ZUoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci aktivity č. 1 NP „Cesta na trh práce“ alebo v rámci opatrenia č. 1 NP „Cesta na trh práce 2“.

Mesačná výška príspevku je **85 % z CCP zamestnanca**, najviac vo výške **784,16 EUR**.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom:lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

NP „Cesta na trh práce 3“- Opatrenie č.2

Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ/ZUoZ, evidovaní v rámci oprávneného územia

Pri zaradovaní UoZ do projektu musia byť dodržané **merateľné ukazovatele**

Oprávnení žiadatelia –

- obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž.
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, kluboch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce.

➤ **Oprávnené výdavky**

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne:

1) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú po dobu 3-9 mesiacov ,

2) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu neurčitú po dobu 3–12 mesiacov.

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu **95 % CCP**, najviac vo výške **784,16 €**.

Jednorazový príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom **verejného zamestnávania** napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **5% z CCP** t.j. **71,92 €** na zamestnanca

- **Výška finančného príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**; Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, okrem prípadov, ak bolo PM podporené v rámci AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti a ak UoZ pracoval na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Finančný príspevok na opatrenie č. 2 nemôže byť poskytnutý pre UoZ/ZUoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci aktivity č. 3 NP „Cesta na trh práce“, alebo opatrenia č. 2 NP „Cesta na trh práce 2“

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom: jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

NP „Zosúladienie rodinného a pracovného života “

Cieľovou skupinou projektu sú UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladzovaní pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov,
- UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

Oddelenie služieb občanom (ďalej len „OSO“) preverí, či UoZ spĺňa aspoň jednu z podmienok potrebnú na zaradenie do projektu.

➤ Oprávnená aktivita

Podpora zosúladzovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

- pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),
- delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),
- domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce),

Povinná doba trvania pracovného miesta je minimálne 3 mesiace, pričom finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce sa poskytujú zamestnávateľovi **mesačne najviac počas 12 mesiacov v závislosti od trvania pracovného pomeru.**

- **V rámci tohto projektu nie je možné na toho istého UoZ opätovne poskytnúť finančný príspevok.**
- **Výška finančného príspevku**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca prijatého na podporované pracovné miesto vo výške 95 % CCP, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) t.j. v sume maximálne **940,99 €* / mesiac**.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

Informovať sa môžete: - osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 4. poschodie – č.dverí 407- prípadne na tel. č. 058/2445402

Mgr. Jana Mečiarová alebo emailom:
jana.meciarova@upsvr.gov.sk

Bc.. Lukáš Tolnai, alebo emailom: lukas.tolnai@upsvr.gov.sk

NP „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“

- **Cieľom projektu** je poskytnúť materským školám podporu na udržanie pracovných miest formou poskytovania príspevku z dôvodu vyhlásenia a trvania MS a odstránením jej následkov. Projekt prispeje k zmierneniu ekonomických dopadov na zamestnanosť v dôsledku vyhlásenej MS a prislúchajúcimi prijatými opatreniami.
- **Hlavná aktivita** je poskytovanie príspevku na podporu udržania pracovných miest v materských školách z dôvodu vyhlásenia a trvania MS a odstránením jej následkov
- **Cieľovou skupinou** sú
 - pedagogickí zamestnanci materských škôl,
 - odborní zamestnanci materských škôl,
 - nepedagogickí zamestnanci materských škôl,
 - len zamestnanec s dňom nástupu do práce najneskôr 01.03.2020.
- **Oprávnení žiadatelia** sú
 - Materská škola s právnou subjektivitou.
 - Zriaďovateľ materskej školy, v prípade materskej školy bez právnej subjektivity.

Pod materskou školou sa rozumie aj organizačná zložka materská škola v prípade subjektov Základná škola s materskou školou, Spojená škola a elokované pracovisko.

Materská škola musí byť zaradená do Siete škôl a školských zariadení SR.

- **Neoprávneným žiadateľom je subjekt, ktorého:**
 - verejné zdroje predstavujú menej ako 51 % z celkových zdrojov,
 - zriaďovateľom je Okresný úrad v sídle kraja.

- **Oprávnený výdavok** – príspevok na úhradu časti mzdy zamestnanca **vo výške 80 % hrubej mesačnej mzdy**, najviac vo výške **1 100,00 eur na jedného zamestnanca a na mesiac**.
- Príspevok sa poskytuje na základe podanej žiadosti a výkazu (žiadateľ podáva jednu žiadosť na celé oprávnené obdobie)
- Príspevok sa poskytuje ako refundácia mzdových výdavkov **za obdobie od 13.03.2020 do 30.06.2020**
- Príspevok **nie je možné** poskytnúť na zamestnancov za čas, po ktorý poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), za prácu nadčas.

- **Formulár žiadosti o poskytnutie príspevku je prístupný cez www.slovensko.sk.**
- Žiadosť je možné podať od **15.07.2020 do 31.08.2020 len formou elektronického podania** prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy - **slovensko.sk** podpísaného oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom alebo elektronickou pečaťou do elektronickej schránky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode budú pracovné miesta udržiavané.

- Platba za celé oprávnené obdobie bude uhradená jednorázovo na účet žiadateľa
- Platí výnimka z vykonania AFK (údaje v žiadosti úrad nekontroluje, **za údaje v žiadosti zodpovedá žiadateľ** a budú predmetom následnej kontroly)
- Úrad so žiadateľom neuzatvára dohodu o poskytnutí príspevku. Žiadateľovi bude zaslané oznámenie o poskytnutí finančného príspevku

Od 15.07.2020 je na stránke www.pomahameludom.sk zverejnená informácia o spustení nového projektu „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“.

Bližšie informácie Vám poskytne

Ing. Arch. Nataša Pásztorová

Oddelenie AOTP a ESF

ÚPSVR Revúca

t.č. 058 2445 405

email: natasa.pasztorova@upsvr.gov.sk

Projekt na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva“

Hlavným cieľom tohto projektu je podpora vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie, najmä dlhodobo nezamestnaných, bez vzdelania alebo s nízkym vzdelaním.

Hlavnou aktivitou projektu je poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi na úradu preddavkov na poistné, na povinné verejné zdravotné poistenie, poistenie na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom a zamestnancom.

Cieľovou skupinou sú hlavne **uchádzači o zamestnanie** vedený v evidencii **minimálne 3 mesiace**, uchádzači o zamestnanie vedený v evidencii minimálne 3 mesiace **s nižším vzdelaním** alebo uchádzači o zamestnanie **vedený v evidencii 12 mesiacov**.

Uchádzač o zamestnanie môže byť do projektu zaradený **opakovane**.

Realizácia projektu je **Jún 2020 – december 2021**.

Úrad poskytne finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý príjem na vytvorené pracovné miesto uchádzača o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu **najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**.

Po uplynutí doby podporovania **nie je povinný** zamestnávateľ **udržať pracovné miesto**.

Príspevok sa poskytuje mesačne **najdlhšie po dobu 6 mesiacov na úhradu preddavkov**.

Mesačná výška finančného príspevku na jedného uchádzača o zamestnanie je **maximálne 530,69 €** z toho:

Výška príspevku na odvody **zamestnanca** vo výške
maximálne 146,32 €/ za mesiac

Výška príspevku na odvody **zamestnávateľa** vo výške
maximálne 384,37/ mesačne.

Ďalšie dôležité informácie

Znevýhodnený UoZ v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti je UoZ, ktorý je:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho

starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky

h) občan so zdravotným postihnutím.

Pre účel výpočtu výšky príspevkov na jednotlivé nástroje APTP boli použité nasledovné ukazovatele:

- **minimálna mzda 580 EUR**
 - **priemerná mesačná mzda** zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrťrok 2019 vypočítaná ako vážený priemer, ktorá predstavuje sumu **1 064,00 EUR**
 - **celková cena práce** vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR I. až II. Štvrťrok 2019, ktorá predstavuje **1 438,52 EUR**
-
- **výška životného minima** s účinnosťou od 1.7.2020 je **214,83 EUR**
 - **Pravidelne platené** zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Povinnosti zamestnávateľov a možnosti pri zamestnávaní občanov so ZP

Dňa 01.05.2018 nadobudla účinnosť novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ je v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím povinný:

- zabezpečovať vhodné podmienky na výkon práce,
- vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
- viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím,
- **zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím, v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkovej počtu jeho zamestnancov**

Zamestnávateľ má v zmysle zákona právo plniť povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím nasledovnými náhradnými spôsobmi:

- zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím
- úhradou odvodu

- vzájomnou kombináciou predchádzajúcich spôsobov a zamestnávania podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona

Zamestnávateľ môže zadať zákazku:

- **Zamestnávateľ môže zadať zákazku, ktorou je dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením realizovaná medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) a integračným podnikom, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so ZP, chránenou dielňou, alebo fyzickou osobou so zdravotným postihnutím, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku.**

Zamestnávateľ na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím zadáva zákazku alebo odoberá výrobky, alebo služby v rozsahu **0,8 násobku celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť zamestnávať povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím plní.

Náhradné plnenie povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím **zamestnávateľ preukazuje najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka** na tlačive ["Potvrdenie pre zamestnávateľa"](#) (Príloha k potvrdeniu)

K potvrdeniu zamestnávateľ doloží:

- 1. fotokópiu dokladu o zadaní zákazky** (objednávka, resp. zmluva)
- 2. fotokópiu dokladu o zaplatení** (faktúra, výpis z bankového účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)
- 3. ďalšie doklady preukazujúce zadanie zákazky - rozpis tovarov podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti (neoddeliteľná príloha k potvrdeniu pre zamestnávateľa),**
dodacie listy
- 4. doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti** - fotokópia dokladu o priznaní postavenia integračného podniku, chránenej dielne, fotokópia dokladu o priznaní postavenia chráneného pracoviska, fotokópia výpisu z obchodného registra, fotokópia výpisu zo živnostenského registra, fotokópia živnostenského listu, fotokópia rozhodnutia, alebo oznámenia Sociálnej poisťovne, alebo posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (zákon č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov) v prípade fyzickej osoby, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím

Informovať sa môžete: - *osobne na UPSVR v Revúcej, Ul. Gen. Viesta 4, 2 poschodí – č.dverí 201- prípadne na tel. č. +421917651821 Mgr. Katarína Papcunová, alebo emailom: papcunova.katarina@upsvr.gov.sk*