



## ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY RUŽOMBEROK

### ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

#### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

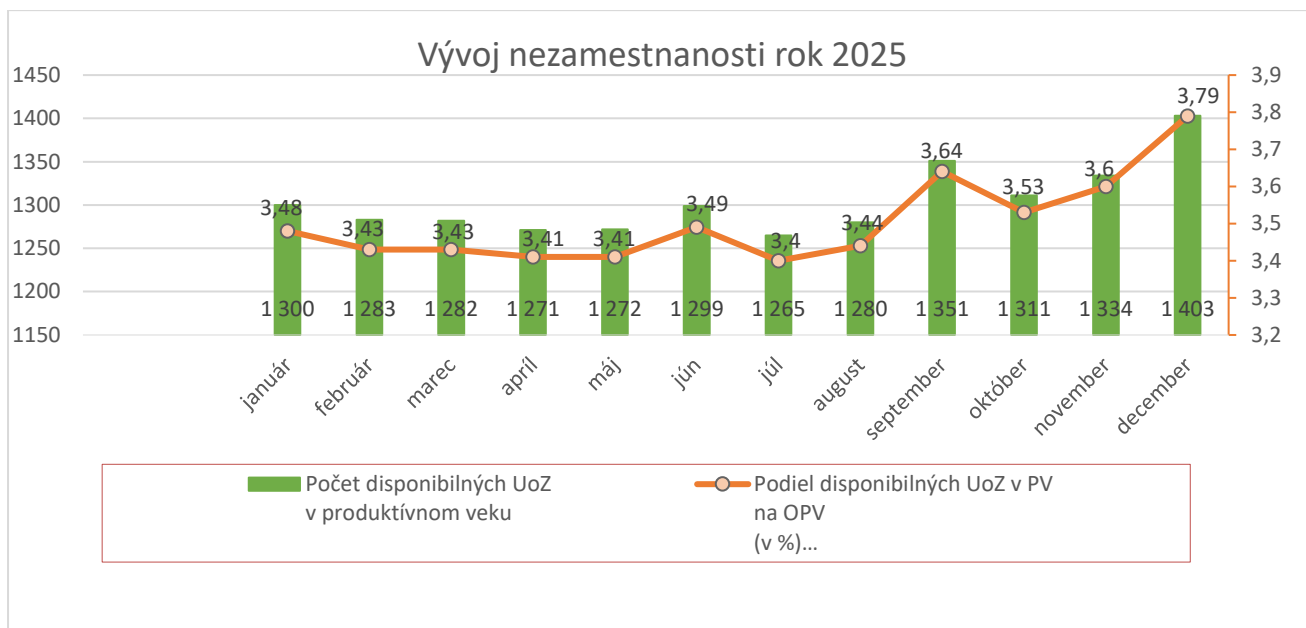
Nezamestnanosť v okrese Ružomberok, teda podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstvo v produktívnom veku v % (ďalej „PDU“) sa v roku 2025 pohybovala v rozmedzí 3,41% až 3,79%. Začiatkom roka 2025 bola nezamestnanosť v našom okrese historicky nízka, v apríli a máji dosiahla rekordné minimum 3,41 % v počte 1272 uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“).

V decembri 2025 nezamestnanosť v okrese stúpila na 3,79 % PDU najvyššiu hodnotu roka (1403 osôb). Aj v rámci SR nezamestnanosť v decembri 2025 stúpila na 4,09% PDU. Napriek rastu nezamestnanosti v mesiaci december bol rok 2025 stále druhým najnižším za posledných päť rokov po roku 2024.

Tab. č. 1: Počet UoZ a miera evidovanej nezamestnanosti v členení podľa mesiacov za rok 2025

Rok 2025/ mesiac	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Počet nedisponibilných UoZ				Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)	
		spolu	Vzdelávanie a príprava pre trh práce, Rekvalifikácia	Dočasná pracovná neschopnosť a OČR	Absolventská prax a Prax pre mladých				Menšie obecné služby a PUPN
január	1 532	232	16	159	7	52	1 300	4,10	3,48
február	1 504	221	19	143	7	53	1 283	4,03	3,43
marec	1 488	206	21	129	7	50	1 282	3,99	3,43
apríl	1 477	206	16	131	10	49	1 271	3,96	3,41
máj	1 460	188	14	123	7	45	1 272	3,92	3,41
jún	1 470	170	3	118	6	44	1 299	3,94	3,49
júl	1 468	202	36	114	3	51	1 265	3,94	3,40
august	1 479	198	38	110	2	51	1 280	3,98	3,44
september	1 535	183	26	107	1	51	1 351	4,13	3,64
október	1 514	202	39	109	7	52	1 311	4,08	3,53
november	1 541	207	37	107	15	52	1 334	4,16	3,60
december	1 599	196	30	105	16	51	1 403	4,32	3,79

**Graf č. 1: Vývoj nezamestnanosti v roku 2025**



Tento vývoj svedčí o efektívnych projektoch podpory zamestnanosti a aktívnych opatreniach zo strany štátu. Napriek tomu z analýzy štruktúry nezamestnaných úradu vyplýva, že až 72% evidovaných občanov tvoria znevýhodnení uchádzači o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“). Na celkovom počte uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje 1599 UoZ, zostáva k 31.12.2025 značný podiel dlhodobo nezamestnaných občanov v počte 427 UoZ (ďalej len „DNUoZ“) a v počte 510 UoZ tvoria občania starší ako 50 rokov veku.

Najväčšiu skupinu, v rámci znevýhodnených UoZ v počte 723 občanov, čo predstavuje 62%, tvoria občania, ktorí v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a nevykonávali alebo neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov.

**Tab. č. 2: Štruktúra UoZ podľa skupín znevýhodnenia**

Rok 2025	Znevýh. UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.								
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
január	1170	86	480	506	262	766	0	3	48	20
február	1157	81	469	497	262	768	0	2	47	23
marec	1144	82	452	481	260	766	0	2	44	23
apríl	1144	73	457	465	265	762	0	2	41	25
máj	1139	82	463	463	253	753	0	2	44	25
jún	1158	120	456	443	246	774	0	4	37	24
júl	1134	106	463	436	237	755	0	5	38	22
august	1131	90	457	448	232	750	0	4	38	24
september	1190	154	458	434	235	808	0	4	40	19
október	1167	129	463	433	233	778	0	5	45	19
november	1169	112	490	429	224	764	0	5	46	17
december	1165	97	510	427	231	723	0	4	44	15

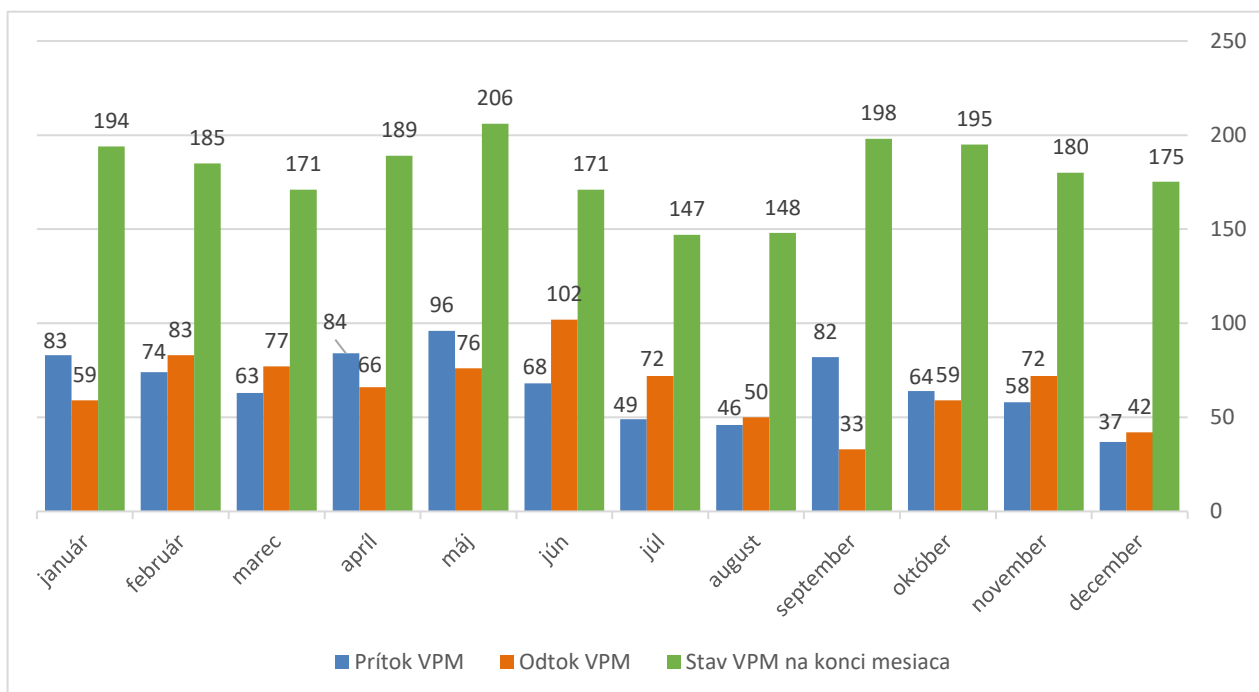
**Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z. z. (§ 8 písm.):**

- a) absolvent školy,
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) dlhodobo nezamestnaný občan,

- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,13c)
- e) občan - 12 kalendárnych mesiacov nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má udelený azyl
- g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu starajúcu sa o dieťa
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Na ÚPSVR Ružomberok v roku 2025 bolo nahlásených 804 voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“).

**Graf č. 2: Vývoj mesačných prítokov a odtokov voľných pracovných miest v roku 2025**



Najviac VPM v roku 2025 bolo na pracovné pozície: kuchár, zubný lekár bez špecializácie, čašník, pokladník v predajni potravín.

**Tab. č. 3: Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode úradu**

Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – fakultná nemocnica	1867
Mondi SCP, a.s., Ružomberok	1278
Katolícka univerzita v Ružomberku	454
ARRIVA Liorbus, a.s., Ružomberok	380
Mesto Ružomberok	347
SAFIRS, s.r.o., Ružomberok	303
Gate, a.s., Ružomberok	284
Národný endokrinologický a diabetologický ústav n.o., Lúbochna	203
luuf, s.r.o., Ružomberok	160
LIKAVA – centrum sociálnych služieb, Likavka	158
Kúpele Lúčky a.s., Lúčky	158

Napriek nízkej nezamestnanosti sa naďalej stretávame s problémom nedostatku uchádzačov s potrebnými zručnosťami a kvalifikácie. Firmy čoraz častejšie zdôrazňujú, že lokálna pracovná sila nedokáže uspokojiť dopyt, čo viedlo k prílevu zahraničných pracovníkov.

**Tab. č. 4: Zamestnávanie zahraničných pracovníkov**

STAV k 31.12.2025	Počet
Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením na zamestnanie na území Slovenskej republiky	45
Zamestnávanie občanov krajín EÚ/EHP s informačnou kartou na území Slovenskej republiky podľa	41
Zamestnávanie občanov tretích krajín s informačnou kartou (bez povolenia na zamestnanie) na území Slovenskej republiky	140

Vzniknutú situáciu úrad aj v roku 2025 riešil implementovaním nástrojov aktívnej politiky trhu práce v rámci programového obdobia Program Slovensko 2021 -2027. Jedným z nich je **národný projekt "Zručnosti pre trh práce"**, ktorý sa zameriava na podporu vzdelávania a rekvalifikácie UoZ, záujemcov o zamestnanie s cieľom zlepšiť ich postavenie na trhu práce, prioritne na podporu rekvalifikácií, ktoré súvisia s nedostatkovými pracovnými pozíciami, s vedomosťami a zručnosťami v oblastiach umelej inteligencie, digitálnej a zelenej transformácie. Ďalší **NP Finančné stimuly pre zamestnanosť**, v rámci ktorého sú jednotlivé aktivity a podaktivity zamerané na zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ v situácii NEET do 30 rokov na trhu práce s cieľom podporiť ich zamestnateľnosť prostredníctvom získavania a prehľbovania ich pracovných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľov formou praxe, mentorovaným zapracovaním na vytvorenom pracovnom mieste, prípadne formou práce na skúšku.

**Na implementáciu aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode úradu bolo v roku 2025 vynaložených 2 375 982,78 eur. Z toho:**

- Vytvorené pracovné miesta pre mladých ľudí v situácii NEET boli podporené sumou 164 266,72 eur.
- Vytvorené udržateľné pracovné miesta pre ZUoZ boli podporené sumou 252 520,- eur.
- Znevýhodnené a zraniteľné osoby v rámci NP Poskytovanie finančných prostriedkov integračným podnikom bolo podporených 82 miest sumou 1 138 918,2 eur. Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk bolo podporených 60 miest sumou 358 742,68 eur.

Najviac využívaný nástroj UoZ bol príspevok na dochádzku za prácou. Podporených bolo až 241 UoZ, ktorí nastúpili do zamestnania.

### **NP Finančné stimuly**

V rámci NP bolo podporené vytváranie pracovných miest pre ZUoZ aj vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET a to nasledovne:

- Mentorované zapracovanie: pre ZUoZ v počte pre 35 UoZ a výške poskytnutého príspevku 178 842,23 eur a pre MUoZ v situácii NEET v počte pre 14 UoZ a výške poskytnutého príspevku 116 017,50 eur
- Motivačný príspevok: pre ZUoZ v počte pre 22 UoZ a výške poskytnutého príspevku 29 700,- eur a pre MUoZ v situácii NEET v počte pre 2 UoZ a výške poskytnutého príspevku 2 700,- eur
- Podpora samostatne zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“): ZUoZ v počte pre 9 a výške poskytnutého príspevku 53 91,20 eur a pre MUoZ v situácii NEET v počte pre 8 UoZ a výške poskytnutého príspevku 48 249,22 eur

- Prax pre MUoZ v situácii NEET v počte pre 27 UoZ a výške poskytnutého príspevku 43 122,15 eur
- Práca na skúšku pre ZUoZ v počte pre 11 UoZ a výške poskytnutého príspevku 19 986,- eur
- Zamestnávateľia najviac využili príspevok v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – podaktivitu 1 Mentorované zapracovanie a podaktivitu 3 Prax pre mladých.

### **NP Zručnosti pre trh práce:**

V rámci NP Zručnosti pre trh práce bolo pri aktivite č. 1 Podpora rekvalifikácie UoZ podporených 73 uchádzačov o zamestnanie v celkovej sume 47 998,38 eur.

Pri aktivite č. 2 Podpora nadobúdania a zmeny zručností pre MUoZ bolo podporených 41 mladých uchádzačov o zamestnanie v celkovej sume 43 427,- eur.

Pri aktivite č. 3 Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie bolo podporených 77 záujemcom o zamestnanie v celkovej sume 60 834,62 eur.

Najčastejší záujem bol o kurzy: opatrovateľská činnosť, získanie vodičského oprávnenia sk. C, odborné administratívne činnosti, získanie odborných IT zručností rôzneho druhu, záujem bol aj o jazykové kurzy, kurzy zvárania, marketingu.

### **NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti – Poradenstvom k zamestnaniu**

v rámci uvedeného projektu sa realizovali 3 aktivity:

1. profesijné poradenstvo pre UoZ: o uvedenú aktivitu bol záujem zo strany UoZ, v roku 2025 bolo poskytnuté profesijné poradenstvo ( legislatíva SZČO, podmienky získania príspevku na SZČO, príprava podnikateľského plánu) pre 36 UoZ
2. poradenstvom k zamestnaniu ZUoZ :v rámci uvedenej aktivity bolo realizované poradenstvo priebežne jedenkrát za dva mesiace boli realizované skupiny pre ZUoZ v rámci ktorých im bolo poskytnuté odborné poradenstvo s cieľom zvýšiť šance ZUoZ na ich zamestnanie a uplatnenie sa na trhu práce pre 66 ZUoZ
3. poradenstvom k zamestnaniu pre MUoZ: v rámci uvedenej aktivity bolo realizované poradenstvo priebežne jedenkrát za dva mesiace pre skupiny MUoZ v rámci ktorých im bolo poskytnuté odborné poradenstvo s cieľom zvýšiť šance MUoZ na ich zamestnanie a uplatnenie sa na trhu práce pre 57 MUoZ.

## **2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026**

Projekty a porgramy §54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §	Počet(prítok) zaradených UoZ/ZoZ, resp. počet(prítok) podporených UoZ/ZoZ			
	Reálny prítok 2025	Prognóza 2026		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	DN UoZ	NEET do 29r.
NP Poskytovanie finančných prostriedkov integračným podnikom	82	90	X	X
<b>NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti</b>				
Profesijné poradenstvo pre UoZ	36	35	30	X
Poradenstvom k zamestnaniu ZUoZ	66	60	40	X
Poradenstvom k zamestnaniu pre MUoZ	57	40	X	40

<b>NP Zručnosti pre trh práce</b>				
Ak.1 Podpora rekvalifikácie UoZ	73	70	60	X
Ak.2 Podpora nadobúdania a zmeny MUoZ (NEET)	41	35	X	35
Ak.3 Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	77	40	X	X
<b>NP Finančné stimuly</b>				
<i>Ak.1 Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ</i>				
podak.1 Poskytovanie príspevkov zamestnávateľom (mentorované zapracovanie)	35	40	25	X
podak.2 Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú schválenú CHD alebo CHP	0	0	X	X
podak.3 Poskytovanie príspevkov ZUoZ (motivačný príspevok)	22	25	25	X
podak.4 Práca na skúšku	11	6	4	x
podak.5 Udržanie občanov so ZP v zamestnaní na otvorenom TP	0	0	X	X
Ak.2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ	9	10	8	X
<i>Ak.1 Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET</i>				
podak.1 Poskytovanie príspevkov zamestnávateľom (mentorované zapracovanie)	14	8	0	8
podak.2 Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú schválenú CHD alebo CHP	0	0	X	X
podak.3 Poskytovanie príspevkov ZUoZ (motivačný príspevok)	2	4		4
podak.4 Práca na skúšku	0	0	X	0
podak.5 Udržanie občanov so ZP v zamestnaní na otvorenom TP	0	0	X	X
Ak.2 Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ	8	10	0	10
Ak.3 Prax pre mladých	27	30		30
Ak. 4 Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov	0	0	X	X
<b>ŠR</b>				
Podpora udržania pracovných návykov PUPN 4	55	X	X	X
Dochádzka za prácou §53	241	220	60	30
Mobilita za prácou §53a	2	2	X	X
Príspevok na činnosť pracovného asistenta §59	11	8	X	X
Náhrada časti cestovných výdavkov §32	23	30	18	6
Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP §60	60	60	X	X

V roku 2026 chceme aj naďalej podporovať vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste, tiež vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET. Naďalej budeme podporovať znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, a mladých ľudí v situácii NEET, ktorí chcú začať vykonávať SZČ, poskytovaním finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ. Mladých UoZ budeme podporovať formou praxe pre mladých UoZ, ktorí chcú získať v pomerne krátkom čase po skončení školy pracovné skúsenosti a zamestnanie.

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V územnom obvode úradu v roku 2026 nepredpokladáme príchod nových investorov.  
V roku 2025 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie.

### 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Úrad kladie veľký dôraz na spoluprácu so zamestnávateľmi, či pri vyhľadávaní voľných pracovných miest, ako aj pri podpore novovzniknutých pracovných miest u zamestnávateľov.

- VPM - prítok v roku 2025: 806
- Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): 801
  
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2025: 20
- Plánovaný počet VK v roku 2026: 22
  
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 173
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 180
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade v roku 2025: 1 - Raňajky so zamestnávateľmi.
- Prípravované udalosti na TP v roku 2026 v rámci NP SHP III.:
- Raňajky so zamestnávateľmi : 1
- skupinové aktivity: 12 (Sieťovanie s Euresom, poradenské aktivity na stredných školách)
- Poradňa komplexnej pomoci

Z analýzy štruktúry UoZ úradu vyplynulo, že prioritou počas roka 2026 bude intenzívny individuálny prístup so znevýhodnenými UoZ, s cieľom odstrániť bariéry, ktoré im bránia vstúpiť do trhu práce.