



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY RIMAVSKÁ SOBOTA
Oddelenie služieb pre občana, Referát služieb pre zamestnávateľa
Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota

Zamestnávateľom okresu Rimavská Sobota

Vaše číslo

-

Naše číslo

RS1/RSpZ/BEZ/2018/1331

Vybavuje

Ing. Homolová 0472450407

Mgr. Antalová 0472450400

Rimavská Sobota

18.12.2018

Vec

**Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím –
zaslanie informácie o Ročnom výkaze o plnení povinného podielu zamestnávania
občanov so zdravotným postihnutím za rok 2018**

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „občana so ZP“) upravuje § 63 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), podľa ktorého ***zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so ZP, ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so ZP, v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov.***

Celkový počet zamestnancov na tento účel je **priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách** za kalendárny rok, ktorého obsah a výpočet upravuje metodika štvrtročného výkazu „Práca 2-04“ Štatistického úradu SR.

Zistený počet občanov so ZP, ktorých je zamestnávateľ povinný zamestnávať a skutočný počet občanov so ZP, ktorých zamestnávateľ zamestnáva, sa zaokrúhľuje na celé čísla od **0,5 vrátane smerom nahor**.

Zamestnávateľ dokladuje zamestnávanie občanov so ZP – ***menným zoznamom zamestnancov so ZP za príslušný kalendárny rok*** resp. preukázaním invalidity rozhodnutím alebo oznámením Sociálnej poisťovne, alebo posudkom útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu. **Posudky Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ÚPSVR“) na účely kompenzácií nie sú dokladom preukazujúcim invaliditu podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.**

Zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte svojich zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka na formulári ***„Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2018“*** (ďalej len „ročný výkaz“).

V prípade zistených nezrovnalostí a nových skutočností zamestnávateľ predkladá ***opravný ročný výkaz***.

Zamestnávateľ má v zmysle zákona právo plniť povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím nasledovnými náhradnými spôsobmi:

1. Náhradným plnením - zadaním zákazky chránenej dielni alebo chránenému pracovisku, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť a integračnému podniku, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti. Zadanie zákazky zamestnávateľ preukazuje príslušnému úradu práce,

sociálnych vecí a rodiny na formulári „**Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky**“, ktoré vydáva zamestnávateľovi realizátor zákazky.

K tomuto potvrdeniu zamestnávateľ doloží :

- **rozpis tovarov**, ktorý je **prílohou** potvrdenia pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky, **dodacie listy**,
- fotokópiou **dokladu o zadaní zákazky** (objednávka, zmluva),
- fotokópiou **dokladu o zaplatení** (faktúra, výpis z účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad),
- **doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti** (priznanie postavenia chránenej dielne/ chráneného pracoviska, výpis z obchodného registra / živnostenského registra, fotokópia oznámenia alebo rozhodnutia Sociálnej poisťovne, alebo útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu v prípade fyzickej osoby, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím).

2. Zadávaním vyhradených zákaziek vo verejnom obstarávaní podľa § 64a zákona službách zamestnanosti. Zamestnávateľ, ktorý je verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom, si môže plniť povinnosť zamestnávať občanov so ZP realizáciou vyhradených zákaziek vo verejnom obstarávaní podľa zákona č. 342/2015 Z.z. v znení prepisov o verejnom obstarávaní. Výška súťažnej ceny vo verejnom obstarávaní na započítavanie jedného občana so ZP je 2 000 €. Realizácia vyhradenej zákazky vo verejnom sa preukazuje **kópiou súťažných podkladov verejného obstarávania a kópiou zmluvy o realizácii vyhradenej zákazky vo verejnom obstarávaní**.

Zamestnávateľ na započítanie jedného občana so ZP zadáva zákazku alebo odoberá výrobky, alebo služby v rozsahu 0,8 násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinný podiel počtu občanov so ZP plní. **Výška zákazky na započítanie jedného občana so ZP je 1 000 €.**

Pri náhradnom plnení zadaním zákazky je potrebné odobrať tovar alebo prijať službu vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobratý tovar alebo prijaté služby v tom kalendárnom roku, za ktorý týmto spôsobom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, po započítaní alebo nezapočítaní dane z pridanej hodnoty do ceny odobratých tovarov alebo prijatých služieb a výškou zákazky. Výsledná hodnota sa zaokrúhľuje na celé čísla od **0,5 vrátane smerom nahor**.

Ak integračný podnik, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so ZP, chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ktoré zriadil občan so ZP, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, realizujú činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, ktoré nezhotovujú, zamestnávateľovi, ktorý odoberá takéto výrobky sa započítava len výška **10 % peňažného plnenia bez započítania dane z pridanej hodnoty**.

Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej započítanie.

3. Úhradou odvodu na účet ÚPSVR Rimavská Sobota za každého občana, ktorý zamestnávateľovi chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so ZP najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka podľa § 65 zákona o službách zamestnanosti vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok

kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza.

Výška odvodu na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je po zaokrúhlení 1125 €.

Číslo príjmového účtu na úhradu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím je: **SK25 8180 0000 0070 0053 2893**. Ako variabilný symbol zamestnávateľ uvádza **IČO spoločnosti**, ako špecifický symbol uvádza: **6518** a konštantný symbol: **0058**.

4. Kombináciou plnenia povinností podľa § 65a zákona o službách zamestnanosti, a to kombináciou § 63 ods. 1 písm. d) **zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím**, § 64 **zadaním zákazky** alebo § 65 **úhradou odvodu** za neplnenie podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

Termín podania Ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2018, resp. úhrady odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2018 je najneskôr do 31. marca 2019.

Formulár Ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, formulár Potvrdenie o zadaní a realizácii zákazky aj s prílohou, výpočet celkovej ceny práce na rok 2018 a čísla príjmových účtov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny nájdete v prílohe, resp. na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: www.upsvar.sk, v sekcii „Zamestnávateľ“- **Zamestnávanie občanov so ZP- Povinnosti zamestnávateľov a možnosti pri zamestnávaní občanov so ZP:**

http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/informacie-pre-zamestnavateľa/povinnosti-zamestnavatelov-a-moznosti-pri-zamestnavani-obcanov-so-zp.html?page_id=13012

Záverom Vás upozorňujeme, že ak zamestnávateľ nepreukáže v stanovenej lehote splnenie povinností uvedených v § 63 ods. 1 písm. d), § 64, § 65 alebo § 65a zákona o službách zamestnanosti, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny rozhodne podľa § 13 ods. 1 písm. e) bodu 2 zákona o službách zamestnanosti, vo veci **uloženia povinnosti zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu**.

*V prípade, že zamestnávateľ zamestnáva menej ako 20 zamestnancov nie je povinný plniť povinný podiel zamestnávania zdravotne postihnutých občanov a predkladať formulár Ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a tento list môže považovať za **bezpredmetný**.*

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
RIMAVSKÁ SOBOTA

- 34 -

Ing. Jesika Pánisová
vedúca oddelenia služieb pre občana

Prílohy:

1. Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so ZP za rok 2018
2. Menný zoznam zamestnancov so ZP za príslušný kalendárny rok
3. Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky
4. Rozpis dodaných tovarov