**Integračný podnik** (u ktorého najmenej 30% zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím)**, / chránená dielňa / chránené pracovisko, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť\*:**

**PO** (názov, sídlo, adresa integračného podniku/chránenej dielne)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**FO** (meno, priezvisko, titul, sídlo, adresa integračného podniku/ chránenej dielne)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Chránené pracovisko, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť** (názov, meno, priezvisko, titul, adresa chráneného pracoviska)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zastúpená(é) štatutárnym zástupcom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IČO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DIČ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ č. účtu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SK NACE Rev.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**v y d á v a  za kalendárny rok 2018**

**P O T V R D E N I E P R E Z A M E S T N Á V A T E Ľ A**

**O  Z A D A N Í A  R E A L I Z Á C I I  Z Á K A Z K Y**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(názov a sídlo zamestnávateľa)

zastúpený štatutárnym zástupcom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IČO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DIČ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

č. účtu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ SK NACE Rev. 2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Celková suma platieb za odobraté tovary (§ 64 ods. 3 zákona)\*\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,- €
2. Celková suma platieb za prijaté služby (§ 64 ods. 4 zákona) \*\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,- €

1. 10 % celkovej sumy platieb za odobraté tovary (§ 64 ods. 8 zákona)\*\*\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,- €

**Spolu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,- € (slovom: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)**

*Svojim podpisom potvrdzujem správnosť a pravdivosť uvedených údajov s vedomím právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v tomto potvrdení.*

V ..................................... dňa ..............

 ..............................................................................

 pečiatka a podpis štatutárneho zástupcu

**K potvrdeniu zamestnávateľ doloží:**

1. **fotokópiu dokladu o zadaní zákazky** (objednávka, zmluva)
2. **fotokópiu dokladu o zaplatení zákazky** (faktúra, výpis z účtu o platbe, príjmový/ výdavkový pokladničný doklad)
3. **ďalšie doklady preukazujúce zadanie zákazky** – rozpis dodaných tovarov podľa § 64 ods. 8 zákona (neoddeliteľná príloha k potvrdeniu pre zamestnávateľa), dodacie listy.
4. **doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona** – fotokópia dokladu o priznaní postavenia integračného podniku, chránenej dielne, alebo chráneného pracoviska výpis z obchodného, živnostenského registra, resp. fotokópia živnostenského listu, rozhodnutie, alebo oznámenie Sociálnej poisťovne, alebo posudok útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (zákon č.328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov) v prípade fyzickej osoby, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím.

**Upozornenie:**

* Nehodiace sa prečiarknite

\*\*V zmysle ust. § 64 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) sa **zákazkou rozumie** dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením realizované medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d), a integračným podnikom, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

**Tovarom** sa na účely tohto zákona v zmysle ust. § 64 ods. 3 **rozumie** výrobok zhotovený integračným podnikom, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, a je určený na predaj.

Ust. § 64 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti definuje **službu** ako službu, ktorá je poskytovaná integračným podnikom, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

\*\*\* § 64 ods. 6 vyššie citovaného zákona ustanovuje, že zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu, ktorým je zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

\*\*\*\* Podľa § 64 ods. 8 zákona o službách zamestnanosti, ak integračný podnik, u ktorého najmenej 30 % zamestnancov tvoria občania so zdravotným postihnutím, chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, realizujú činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, ktoré nezhotovujú, na účely odseku 7 (t.j. na účely započítania počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa ust. § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti ) sa zamestnávateľovi, ktorý odoberá takéto výrobky, započítava výška 10 % peňažného plnenia bez započítania dane z pridanej hodnoty.