

Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva

PODMIENKY POSKYTNUTIA PRÍSPEVKU:

- Vytvoriť nové pracovné miesto pre UoZ, ZUoZ, značne znevýhodneného UoZ a UoZ so zdravotným postihnutím, z oprávnenej cieľovej skupiny.
- Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 1-6 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, **celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 1-6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- Na poskytnutie finančného príspevku **nie je právny nárok**.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA

- Zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti pôsobiaci v odvetví poľnohospodárstva **výhradne podľa SK NACE Rev. 2 v triede A- podtriedy:**
 - 01.1 Pestovanie netrvácnych plodín
 - 01.2 Pestovanie trvácnych plodín
 - 01.61 Služby súvisiace s pestovaním plodín
 - 01.63 Služby súvisiace so zberom úrody

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

V prípade poskytnutia finančného príspevku podľa Schémy **DM č. 7/2015:** (strop pomoci 20 000.-na 3 roky)

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,
- Znevýhodnený UoZ podľa §8 ods. 1 písm.d), ktorý dosiahol nižšie vzdelanie ako stredné odborné vzdelanie vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace ,
- Znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) dlhodobo nezamestnaný UoZ.

FINANČNÉ PRÍSPEVKY , sú pomocou poskytnutou v súlade so **zákonom o službách zamestnanosti** , **projektom a príslušnými schémami pomoci:**

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č.7/2015 v platnom znení
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/x) v platnom znení

VÝŠKA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU na jedného zamestnanca je maximálne vo výške **530,69 €/ mesiac, z toho:**

- výška príspevku na **odvody zamestnanca** maximálne vo výške 146,32 €/mesiac
- výška príspevku na **odvody zamestnávateľa** maximálne vo výške 384,37 €/mesiac

Finančný príspevok -najviac vo výške 146,32 EUR /mesiac (odvody za zamestnanca) je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poisťných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na vyplatenie mzdy.

Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje **najviac počas 6 mesiacov**, príspevok sa **neposkytuje na podporu pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie alebo udržanie bol na to isté obdobie poskytnutý iný príspevok v rámci iných nástrojov AOTP**. Po uplynutí doby podporovania nebude zamestnávateľ povinný pracovné miesto udržať.

Bližšie informácie o poskytovaní príspevku poskytnete ÚPSVR

so sídlom Čerenčianska 18, Rimavská Sobota

Oddelenie AOTP a ESF, Referát AOTP - zamestnávateľ, č. kancelárie 304

Bc. Andrea Hrivnáková Romoková , t.č. 047/2450304 andrea.hrivnakovaromokova@upsvr.gov.sk