

**Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ (NEET) s následným pokračovaním formou praxe v rámci NP „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č.2**

**Cieľová skupina:**

- + znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a mladí UoZ –NEET do **30 rokov vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.**
- + znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a mladí UoZ –NEET do **30 rokov s vysokoškolským vzdelaním , vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.**

*Za NEET sú označovaní mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave.*

Vhodnosť UoZ na projekt sa overuje pred podaním žiadosti o príspevok ( identifikačné údaje UoZ sa uvádzajú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku)

**Oprávnení žiadatelia:** Zamestnávateľia podľa § 3 , **okrem** odseku 2 písm. d) – zákona o službách zamestnanosti .

**UPOZORNENIE:**

- + *Do projektu nemôžu byť zaradení znevýhodnení UoZ a mladí UoZ, ktorí boli podporení v rámci národných projektov „Praxou k zamestnaniu-“ a „Praxou k zamestnaniu -2“, ako i v rámci projektov financovaných zo štátneho rozpočtu „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.*
- + *Znevýhodnení UoZ a mladí UoZ –NEET môžu byť do projektu zaradení len raz bez možnosti opakovaného zaradenia.*
- + *Zamestnávateľ môže požiadať v rámci tohto opatrenia maximálne na 4 pracovné miesta.*
- + *Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe nemôže byť obsadené ZUoZ a MUoZ - NEET, ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto/miesta za účelom mentorovaného zapracovania a s následným pokračovaním formou praxe.*

**Základné fázy projektu:**

1. **Mentorované zapracovanie –trvá 4 mesiace** 1 mentor / 1 – 4 mentorovaní zamestnanci v prípade že žiadateľ nemá zamestnanca môže mentoring **vykonávať on sám maximálne však pre dvoch zamestnancov.**
2. **Prax – trvá vždy 2 mesiace bez finančného podporenia**

**Finančné príspevky:**

80 % CCP zamestnanca, najviac vo výške 85% minimálnej CCP na rok 2022, t. j. maximálne 742,36 € mesačne na jedného mentorovaného zamestnanca najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania. *(pri plnom pracovnom úväzku a pracovnom pomere na dobu neurčitú)*

**Príspevok na mentorovanie ( pre mentora) 218,34 €** mesačne na jedného mentorovaného zamestnanca, príspevok sa poskytuje za každý mesiac mentorovania (t.j. 25% z minimálnej CCP na rok 2022) a to pre každého mentora počas mentorovania, najviac počas 4 mesiacov

**Bližšie informácie o poskytovaní príspevku poskytnie ÚPSVR** so sídlom Čerenčianska 18, Rim. Sobota Oddelenie AOTP a ESF, referát zamestnávateľa č. kancelárie 306 **Ing. Lýdia Babíková** č.t. 047/2450470 č. kancelárie 306 e-mail: lydia.babikova@upsvr.gov.sk