

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa
§ 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti
regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

1. Analýza trhu práce v našom územnom obvode

Štruktúru a príčiny nezamestnanosti v okrese Rimavská Sobota dlhodobo ovplyvňujú faktory všeobecne známe, ako sú okrem iných, nevybudovaná infraštruktúra, útlm a zefektívnenie poľnohospodárskej výroby, ktorý priniesol zánik pracovných príležitostí pre obyvateľstvo s nízkym stupňom vzdelania, neexistujúce industriálne zóny – priemyselné parky a aj samotná demografická štruktúra obyvateľov okresu. Výsledkom pôsobenia uvedených faktorov je neustále prehlbujúci sa nesúlad medzi ponukovou a dopytovou stránkou trhu práce. Napriek tomu, že pre okres je už charakteristická dlhodobo nepriaznivá situácia na trhu práce a riešenie zamestnanosti ako takej, už presahuje rámec a možnosti samotného regiónu.

K základným problémom trhu práce v okrese patrí štruktúra uchádzačov o zamestnanie a nedostatok voľných pracovných miest. Okres Rimavská Sobota už dlhodobo zápasí s vysokou mierou nezamestnanosti v SR.

Vývoj miery evidovanej nezamestnanosti v roku 2017 bol do značnej miery ovplyvnený vytváraním pracovných miest v rámci AOTP, hlavne prostredníctvom NP „Cesta na trh práce“ a NP zameraných na cieľovú skupinu UoZ do 29 rokov, samozrejme aj sezónnym zamestnávaním.

Analýza využívania AOTP v roku 2017

Využívanie AOTP v roku 2017			
Nástroje AOTP	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	z toho	
		DNUoZ	Mladí do 29 r.
§ 32	29	18	27
§ 49	14	8	4
§ 50	73	65	4
§ 50j	150	134	8
§ 51	93	3	93
§ 51a	35	18	35
§ 52	786	739	237
§ 52a	218	71	19
§ 53	21	16	5
§ 53a	3	1	3
§ 56	1	0	0
§ 57	0	0	0
§ 59	15	1	5
§ 60	423	2	22
RE-PAS	499	252	90
NP Praxou k zamestnaniu	183	109	183
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	93	3	93
NP Úspešne na trhu práce	35	18	35
NP Šanca na zamestnanie	8	3	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	21	4	0
NP Cesta na trh práce	1 802	932	396
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	136	136	3
NP Reštart pre mladých	423	139	423
NP Šanca pre mladých	29	29	29
NP Vzdelávanie mladých UoZ	208	28	208
Spolu	5 298	2 729	1 922

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 40 834

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 7 316

Súčasná MEN: 18,48 %

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 6 330

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 15,50 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 986

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 5 640

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 4 940

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 700

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 1 978

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 1 678

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 300

ZAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 2 114 a z nich umiestnení na TP: 415

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 2 280

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Momentálne nemáme vedomosť a príchode nového investora do nášho okresu.

Predpokladáme, že na základe Zákona NR SR č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa zvýšia investície pre región a podporí sa regionálna ekonomika.

Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb v regióne

V okrese dochádza k odlivu mladých ľudí za prácou do zahraničia a do iných okresov. Toto je nepriaznivý trend pre vývoj zamestnanosti v regióne a okrem toho existujú ďalšie vážne ohrozenia vývoja zamestnanosti:

- Málo pracovných príležitostí a podpriemerné platové podmienky
- Školstvo v okrese nezodpovedá požiadavkám trhu práce
- Nízka vzdelanostná úroveň obyvateľstva a demografická skladba obyvateľstva
- Znížená motivácia pracovať a zotrúvanie v sociálnej sieti u skupiny občanov,

ktorí sa zaraďujú do skupiny dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie so základným vzdelaním resp. bez vzdelania

- Nedostatočne vybudovaná infraštruktúra
- Málo diverzifikovaná štruktúra hospodárstva
- Nedostatok služieb a to aj pre voľný čas
- Nízke investície a absencia investorov

Začiatkom februára 2017 bolo úradu nahlásené hromadné prepúšťanie v Nemocnici Hnúšťa n. o. v likvidácii. Hromadné prepúšťanie týkalo 43 zamestnancov. Profesionálna štruktúra prepúšťaných zamestnancov je 6 lekárov, 13 zdravotných sestier, 6 sanitárov a 18 zamestnancov z technického úseku, administratívy a pomocný personál. Dôvodom je likvidácia Nemocnice Hnúšťa n. o., na základe rozhodnutia Okresného úradu Banská Bystrica, ktorý jej zrušil licenciu.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 1 866

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 1 850

Počet realizovaných VK v roku 2017: 61

Plánovaný počet VK na rok 2018: 63

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 500

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Okres Rimavská Sobota dlhodobo zápasí s nízkym počtom VPM a migráciou kvalifikovanej pracovnej sily, čo ovplyvňuje akútny nedostatok investícií. Medzi voľnými pracovnými miestami sa nachádzali pracovné miesta, na ktorých bola vysoká fluktuácia z dôvodu zlých pracovných podmienok, nízkeho finančného ohodnotenia zamestnancov, ale aj v dôsledku toho, že UoZ neboli schopní splniť požiadavky zamestnávateľa. V databáze voľných pracovných miest, ktoré boli nahlásené zamestnávateľmi sa nachádzali aj pracovné profície, ktoré sú ťažko obsaditeľné a to z dôvodu, že UoZ nevedia splniť požiadavky zamestnávateľa na pracovné pozície. Dôvody neobsadenia VPM boli hlavne v dôsledku nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, problematickej dochádzky do zamestnania, priberčivosti a vysokých nárokov UoZ ako aj očakávaní na finančné ohodnotenie, nesplnenie požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto ako napr., nezodpovednosť a ľahostajný prístup k povinnostiam, nenadobudnuté pracovné zručnosti a návyky.

Najčastejšie pracovné profície po ktorých bol dopyt na trhu práce a ktoré sa ťažko obsadzovali tvorili profície v oblasti zdravotníctva, školstva. Boli to najmä: lekári, zdravotní pracovníci – zdravotné sestry, asistenti, učitelia konzervatória, terénny sociálny pracovník . Ostatné voľné pracovné miesta sa obsadzovali viac menej bez problémov.

Vývoj voľných pracovných miest môže byť pozitívne ovplyvnený realizovaním Akčného plánu rozvoja najmenej rozvinutých okresov a hlavne prílivom investícií do okresu Rimavská Sobota

Spolupráca so zamestnávateľmi

Pri rozširovaní a nadväzovaní novej spolupráce so zamestnávateľmi plánujeme v roku 2018 zintenzívniť návštevy zamestnávateľov v okrese, vyhľadávanie nových zamestnávateľov formou osobných návštev, taktiež organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi, ako aj dištančnou formou. V rámci návštev u zamestnávateľa sa zamestnávateľa informujú o možnosti nahlasovania VPM, zorganizovania VK, ako aj o nástrojoch AOTP, nových národných projektoch. Telefonická a emailová komunikácia so zamestnávateľom sa nám javí ako najrýchlejšia a to hlavne pri poskytovaní informácií o nových národných projektoch a AOTP, nahlasovaní a obsadzovaní VPM. Prioritou je obsadzovanie voľných pracovných pozícií na trhu práce a to hlavne formou výberových konaní, ktoré budeme realizovať pre zamestnávateľov nie len z nášho regiónu.

Prehľad zamestnávateľov s najvyšším počtom pracovných miest v okrese Rimavská Sobota

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
YURA ELTEC Corporation Slovakia, s.r.o.	Rimavská Sobota	Výroba káblových zväzkov pre automobilový priemysel	1227
Svet zdravia, a.s. – Nemocnica Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	618
TAURIS, a.s.	Rimavská Sobota	Spracovanie a konzervovanie mäsa	702
EVASPORT s.r.o.	Rimavská Sobota	Výroba obuvi	262
Ústredie PSVR- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	Podpora ekonomiky	252
Mesto Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	Všeobecná verejná správa	132
Botex, s.r.o.,	Rimavská Sobota	Výroba obuvi	124
TAURIS Casovia s.r.o.	Rimavská Sobota	Maloobchod s mäsom a mäsovými výrobkami v špecializovaných predajniach	120
Slovenský vodohospodársky podnik, š. p., OZ Banská Bystrica, Správa povodia Slanej	Rimavská Sobota	Zber, úprava a dodávka ostatnej vody.	106
Technické služby mesta Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	Ostatné čistiace činnosti	100
CSM INDUSTRY s.r.o.	Tisovec	Výroba stavebných mechanizmov	82

Medzi hlavných zamestnávateľov okresu môžeme zaradiť aj verejnú a štátnu správu, nemocnicu a školstva. (Slovenský vodohospodársky podnik š.p, OZ Banská Bystrica, Správa povodia Slanej 100 zamestnancov, Mesto Rimavská Sobota 100 zamestnancov, Mesto Hnúšťa 72 zamestnancov, Technické služby mesta RS 82 zamestnancov, Lesy SR š.p., OZ Rimavská Sobota 75 zamestnancov, Okresný súd 65 zamestnancov).

Zo štruktúry UoZ vedených v evidencii úradu k 31.12.2017 vyplýva, že najpočetnejšiu skupinu UoZ v našom okrese tvoria a teda sú aj našou prioritou:

- UoZ vedení v evidencii úradu viac ako 12 mesiacov, ktorí predstavujú 63,78 % z celkového počtu UoZ, z dôvodu predchádzania dlhodobej nezamestnanosti zintenzívniť prácu s UoZ vedenými v evidencii UoZ viac ako 3 mesiace
- Mladí UoZ do 29 rokov veku, ktorí predstavujú 22,37 % z celkového počtu UoZ.
- UoZ 50+, predstavujú 29,19 % z celkového počtu UoZ

Za účelom dosiahnutia zníženia nezamestnanosti cieľových skupín, ktorými sú dlhodobo nezamestnaní UoZ, mladí UoZ do 29 rokov a UoZ 50+, za kľúčové v našom okrese považujeme štandardné nástroje AOTP - §§ 51, 51a, 50j a 52 a s nimi súvisiace národné projekty.

Projekty a programy § 54

Pre rok 2018 sa pre náš územný obvod javia ako dobre využiteľné tieto národné projekty:

NP Reštart pre mladých UoZ,

NP Reštart pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na TP,

NP Šanca pre mladých,

NP Absolventská prax štartuje zamestnanie,

NP Vzdelávanie mladých UoZ,

NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3,

ktoré chceme prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti UoZ do 29 rokov ako aj dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo je jedným z hlavných cieľov nášho úradu práce, pričom pri nich očakávame aj najvyšší záujem zo strany zamestnávateľov.

V predpokladaných počtoch zaradených UoZ sme zohľadnili ukončenie všetkých NP zameraných na mladých UoZ do 29 rokov v auguste 2018.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	183	13	4	13
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	93	36	1	36
NP Úspešne na trhu práce	35	3	0	3
NP Šanca na zamestnanie	8	11	3	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	21	20	4	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	10	10	1
NP Cesta na trh práce	1 802	1 889	930	313
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	136	182	182	4
NP Reštart pre mladých	423	639	208	639
NP Šanca pre mladých	29	66	66	66
NP Vzdelávanie mladých UoZ	208	300	30	300
NP Vzdelávanie UoZ	499	500	250	90
Regionálny projekt - REPAS+ a KOMPAS+ (BSK)	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	2 114	2 280	2 280	420
NP PIP	0	470	470	50
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	5 211	6 419	4 438	1 935

5. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.