

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017 za ÚPSVR Rimavská Sobota

1. Analýza trhu práce v okrese Rimavská Sobota

Štruktúru a príčiny nezamestnanosti v okrese Rimavská Sobota dlhodobo ovplyvňujú faktory všeobecne známe, ako sú okrem iných, nevybudovaná infraštruktúra, útlm a zefektívnenie poľnohospodárskej výroby, ktorý priniesol zánik pracovných príležitostí pre obyvateľstvo s nízkym stupňom vzdelania, neexistujúce industriálne zóny – priemyselné parky a aj samotná demografická štruktúra obyvateľov okresu. Výsledkom pôsobenia uvedených faktorov je neustále prehlbujúci sa nesúlad medzi ponukovou a dopytovou stránkou trhu práce. Napriek tomu, že pre okres je už charakteristická dlhodobo nepriaznivá situácia na trhu práce a riešenie zamestnanosti ako takej, už presahuje rámec a možnosti samotného regiónu.

K základným problémom trhu práce v okrese patrí štruktúra uchádzačov o zamestnanie a nedostatok voľných pracovných miest. Okres Rimavská Sobota už dlhodobo zápasí s najvyššou mierou nezamestnanosti v SR. Miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2016 dosiahla stav **24,58%**, v porovnaní s rokom 2014 (29,84%) došlo k poklesu miery evidovanej nezamestnanosti o 5,26 percentuálneho bodu.

Vývoj miery evidovanej nezamestnanosti v roku 2016 bol do značnej miery ovplyvnený vytváraním pracovných miest v rámci AOTP. Hlavne vytváraním pracovných miest prostredníctvom AOTP, hlavne NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ a „Šanca na zamestnanie“, ale aj sezónnym zamestnávaním. Výrazný odtok bol zaznamenaný aj v mesiaci november. V uvedenom mesiaci ovplyvnilo odtok výberové konanie pre spoločnosť PCA Slovakia s.r.o..

Využívanie AOTP v roku 2016	
Nástroje AOTP	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb
§ 32	38
§ 43	0
§ 46	0
§ 49	34
§ 50	25
§ 50j	101
§ 51	91

§ 51a	55
§ 52	1 244
§ 52a	375
§ 53	54
§ 53a	14
§ 54 NP Šanca na zamestnanie	490
§ 54 NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	339
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu	29
§ 54 – Chceme byť aktívni na trhu práce 50+	30
§ 54 – príspevok na samozamestnanie do 29 rokov	9
§ 54 - NP AP štartuje zamestnanie	0
§ 56	4
§ 57	0
§ 59	12
§ 60	327
REPAS	370
Spolu	3 641

2. Prognóza vývoja trhu práce

- určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2017

Úrad PSVR *Rimavská Sobota*

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 39 589

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 9 922

Súčasná MEN: 24,58 %

Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 9 022

Plánovaný MEN k 31.12.2017: 22,79 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 900

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 7 875

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 6 975

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 900

Nástroje AOTP	Počet zaradených DN UoZ, resp. počet podporných DN UoZ na relevantné AOTP	
	2016	Prognóza 2017
§ 32	18	20
§ 43	0	0
§ 46	0	0
§ 49	10	12
§ 50	17	20
§ 50j	86	95
§ 51	3	4
§ 51a	19	20
§ 52	1 198	1200
§ 52a	61	65
§ 53	35	38
§ 53a	6	8
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu	17	18
§ 54 – Chceme byť aktívni na trhu práce 50+	13	15
§ 56	0	1
§ 57	0	1
REPAS	145	150
Spolu	1 628	1 667

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 2 811

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 2 441

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 370

Nástroje AOTP	Počet zaradených UoZ do 29 rokov, resp. počet podporených UoZ do 29 rokov na relevantné AOTP	
	2016	Prognóza 2017
§ 32	11	13
§ 43	0	0
§ 46	0	0
§ 49	5	7
§ 50	4	6
§ 50j	27	30
§ 51	92	130
§ 51a	55	60
§ 52	434	440
§ 52a	89	95
§ 53	12	15
§ 53a	6	8
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu	29	48
§ 56	1	1
§ 57	0	0
REPAS	138	150
Spolu	903	1 003

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 1 660 a z nich umiestnení na TP: 191

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 1 150

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Momentálne nemáme vedomosť a príchode nového investora do nášho okresu. Predpokladáme, že na základe Zákona NR SR č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa zvýšia investície pre región a podporí sa regionálna ekonomika.

Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb v regióne

V roku 2016 bolo v okrese **40 369** ekonomicky aktívnych obyvateľov, v okrese dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do zahraničia a do iných okresov. Toto je nepriaznivý trend pre vývoj zamestnanosti v regióne a okrem toho existujú ďalšie vážne ohrozenia vývoja zamestnanosti:

- Málo pracovných príležitostí a podpriemerné platové podmienky
- Školstvo v okrese nezodpovedá požiadavkám trhu práce
- Nízka vzdelanostná úroveň obyvateľstva a demografická skladba obyvateľstva
- Znížená motivácia pracovať a zotrvávanie v sociálnej sieti u skupiny občanov, ktorí sa zaraďujú do skupiny dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie so základným vzdelaním resp. bez vzdelania
- Nedostatočne vybudovaná infraštruktúra
- Málo diverzifikovaná štruktúra hospodárstva
- Nedostatok služieb a to aj pre voľný čas
- Nízke investície a absencia investorov

V roku 2016 nebolo úradu nahlásené **hromadné prepúšťanie**. Začiatkom februára 2017 bolo nahlásené hromadné prepúšťanie v Nemocnici Hnúšťa n. o. v likvidácii. Hromadné prepúšťanie sa bude týkať 43 zamestnancov. Profesionálna štruktúra prepúšťaných zamestnancov je 6 lekárov, 13 zdravotných sestier, 6 sanitárov a 18 zamestnancov z technického úseku, administratívy a pomocný personál. Dôvodom je likvidácia Nemocnice Hnúšťa n. o., na základe rozhodnutia Okresného úradu Banská Bystrica, ktorý jej dňom 15.7.2011 zrušil licenciu.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2016: 1 514

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2017: 1 700

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Okres Rimavská Sobota dlhodobo zápasí s nízkym počtom VPM a migráciou kvalifikovanej pracovnej sily, čo ovplyvňuje akútny nedostatok investícií. Medzi voľnými pracovnými miestami sa nachádzali pracovné miesta, na ktorých bola vysoká fluktuácia z dôvodu zlých pracovných podmienok, nízkeho finančného ohodnotenia zamestnancov, ale aj v dôsledku toho, že UoZ neboli schopní splniť požiadavky zamestnávateľa. V databáze voľných pracovných miest, ktoré boli nahlásené zamestnávateľmi sa nachádzali aj pracovné profesie, ktoré sú ťažko obsaditeľné.

Dôvody neobsadenia VPM boli v dôsledku nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, problematickej dochádzky do zamestnania, priberčivosti a vysokých nárokov UoZ ako aj očakávaní na finančné ohodnotenie, nesplnenie požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto ako napr., nezodpovednosť a ľahostajný prístup k povinnostiam, nenadobudnuté pracovné zručnosti a návyky.

Najčastejšie pracovné profesie po ktorých bol dopyt na trhu práce a ktoré sa ťažko obsadzovali tvorili profesie v oblasti zdravotníctva, školstva. Boli to najmä: lekári, zdravotní pracovníci – zdravotné sestry, asistenti, učitelia konzervatória, terénny sociálny pracovník . Ostatné voľné pracovné miesta sa obsadzovali viac menej bez problémov.

Vývoj voľných pracovných miest môže byť pozitívne ovplyvnený schválením Akčného plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu pre okres Rimavská Sobota.

Spolupráca so zamestnávateľmi

Pri rozširovaní a nadväzovaní novej spolupráce so zamestnávateľmi plánujeme v roku 2017 zintenzívniť návštevy zamestnávateľov v okrese, vyhľadávanie nových zamestnávateľov formou osobných návštev, taktiež organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi, ako aj dištančnou formou. V rámci návštev u zamestnávateľa sa zamestnávatelia informujú o možnosti nahlásenia VPM, zorganizovania VK, ako aj o nástrojoch AOTP, nových národných projektoch. Telefonická a emailová komunikácia so zamestnávateľom sa nám javí ako najrýchlejšia a to hlavne pri poskytovaní informácií o nových národných projektoch a AOTP, nahlásení a obsadzovaní

VPM.

Zvýšenie ponuky na trhu práce v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi očakávame v oblasti poľnohospodárstva, z dôvodu možnosti podpory zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Zamestnávateľ	Počet zamestnancov k 31.12.2015
YURA ELTEC Corporation Slovakia, s.r.o.	1213
TAURISs a.s.	479
EVASPORT, s.r.o.	250
Cestné stavebné mechanizmy Tisovec , a.s.	200
TAURIS Cassovia, s.r.o.	124
BOTEX, s.r.o.	109
Prírodné jódové kúpele číž, a.s.	92
I.P.A. – Kovovýroba spol.s.r.o.	75
Roľnícke družstvo Klenovec	74
Brantner Gemer s.r.o.	66
Roľnícka spoločnosť a.s , Bottovo	66
DUGYTECH, s.r.o.	60

Medzi hlavných zamestnávateľov okresu môžeme zaradiť aj verejnú a štátnu správu, nemocnicu a školstva. (Mesto Rimavská Sobota 106 zamestnancov, Mesto Hnúšťa 82 zamestnancov, Technické služby mesta RS 90 zamestnancov, Lesy SR 78 zamestnancov, Okresný súd 67 zamestnancov).

Zo štruktúry UoZ vedených v evidencii úradu k 31.12.2016 vyplýva, že najpočetnejšiu skupinu UoZ v našom okrese tvoria a teda sú aj našou prioritou:

- UoZ vedení v evidencii úradu viac ako 12 mesiacov, ktorí predstavujú 69,28 % z celkového počtu UoZ,
- Mladí UoZ do 29 rokov veku, ktorí predstavujú 24,73 % z celkového počtu UoZ.
- UoZ 50+, predstavujú 26,56 % z celkového počtu UoZ
- za celý rok 2016), odpočet k polroku do 15.8.

Za účelom dosiahnutia zníženia nezamestnanosti cieľových skupín, ktorými sú **dlhodobo nezamestnaní UoZ a mladí UoZ do 29 rokov**, za kľúčové v našom okrese považujeme nasledujúce štandardné AOTP - §§ 51, 51a, 50j a 52 a s nimi súvisiace národné projekty.

5. Projekty a programy § 54

Pre rok 2017 sa pre náš územný obvod javia ako dobre využiteľné tieto národné projekty: NP Úspešne na trhu práce, NP Praxou k zamestnaniu a NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2, pri ktorých očakávame aj najvyšší záujem zo strany zamestnávateľov. Tieto NP chceme v roku 2017 prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti UoZ do 29 rokov ako aj dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo je jedným z hlavných cieľov nášho úradu práce.

V roku 2017 budeme realizovať aj národný projekt určený pre najmenej rozvinuté regióny **NP Cesta na trh práce**, prostredníctvom jeho šiestich aktivít. Realizácia projektu začnenadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP uzatvorenej medzi MPSVR SR a Ústredím.

Analýza a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 UPSVR Rimavská Sobota	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
REPAS	370	390	150	150
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	29	48	18	48
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	89	130	4	130
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	339	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	62	60	20	60
NP Šanca na zamestnanie	490	0	0	0

NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30	35	15	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
BAZ	1 660	1 150	200	1 150
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	3 069	1 813	407	1 538

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2017 (za celý rok 2016), odpočet k polroku do 15.8.