

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce, priority podpory zamestnanosti v územnom
obvode ÚPSVR Rimavská Sobota podľa § 13 písm. aa) zákona o službách
zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode

Štruktúru a príčiny nezamestnanosti v okrese Rimavská Sobota dlhodobo ovplyvňujú faktory všeobecne známe, ako sú okrem iných, nevybudovaná infraštruktúra, útlm a zefektívnenie poľnohospodárskej výroby, ktorý priniesol zánik pracovných príležitostí pre obyvateľstvo s nízkym stupňom vzdelania, neexistujúce industriálne zóny – priemyselné parky a aj samotná demografická štruktúra obyvateľov okresu. Výsledkom pôsobenia uvedených faktorov je neustále prehlbujúci sa nesúlad medzi ponukovou a dopytovou stránkou trhu práce. Napriek tomu, že pre okres je už charakteristická dlhodobo nepriaznivá situácia na trhu práce a riešenie zamestnanosti ako takej, už presahuje rámec a možnosti samotného regiónu.

K základným problémom trhu práce v okrese patrí štruktúra uchádzačov o zamestnanie a nedostatok pracovných miest. Okres Rimavská Sobota už dlhodobo zápasí s vysokou mierou nezamestnanosti v SR.

Vývoj miery evidovanej nezamestnanosti v roku 2018 bol do značnej miery ovplyvnený vytváraním pracovných miest v rámci AOTP, hlavne prostredníctvom NP „Cesta na trh práce“, NP „Cesta na trh práce – 2 a NP zameraných na cieľovú skupinu UoZ do 29 rokov, samozrejme aj sezónnym zamestnávaním.

Analýza využívania AOTP v roku 2018

Využívanie AOTP v roku 2018			
Nástroje AOTP	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	z toho	
		DNUoZ	Mladí do 29 r.
§ 32	59	12	19
§ 49	24	11	6
§ 50	39	21	6
§ 50j	274	213	47
§ 52	395	366	73
§ 52a	265	82	21
§ 53	191	67	80
§ 53a	4	0	1
§ 53c	2	0	0
§ 56	1	0	0
§ 57	0	0	0
§ 59	18	0	3
§ 60	121	0	7
NP Praxou k zamestnaniu	48	12	48
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	75	0	75
NP Úspešne na trhu práce	14	5	14
NP Šanca na zamestnanie	17	6	3
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	10	1	0
NP Cesta na trh práce	2017	1264	388
NP Cesta na trh práce - 2	367	106	92
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	147	147	5
NP Reštart pre mladých	688	185	688
NP Reštart pre mladých - 2	118	13	118
NP Šanca pre mladých	59	59	59
NP PIP	483	483	45
NP Vzdelávanie mladých UoZ	373	139	373
NP Vzdelávanie UoZ	686	391	27
RP Pripravený na prácu	282	188	56
ZAZ	2246	2246	255
Spolu	9 023	6 017	2 509

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019

Vyplniť za územný obvod - Úrad PSVR **Rimavská Sobota**

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **39 474**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: **6 403**

Súčasná MEN: **január 16,22**

Plán ku koncu roku 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: **6 100**

Plánovaná MEN k 31.12.2019: **15,45 %**

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2018: **4 621**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: **4 380**

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **1 591**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **1 421**

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Momentálne nemáme vedomosť a príchode nového investora do nášho okresu.

Predpokladáme, že na základe Zákona NR SR č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa zvýšia investície pre región a podporí sa regionálna ekonomika a zamestnanosť.

Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb v regióne

V okrese dochádza k znižovaniu EAO a tým samozrejme aj k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do zahraničia a do iných okresov. Toto je nepriaznivý trend pre vývoj zamestnanosti v regióne a okrem toho nepriaznivo na vývoj zamestnanosti vplýva:

- Málo pracovných príležitostí a podpriemerné platové podmienky
- Nízka vzdelanostná úroveň obyvateľstva a demografická skladba obyvateľstva
- Znížená motivácia pracovať a zotrvávanie v sociálnej sieti u skupiny občanov, ktorí sa zaraďujú do skupiny dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie so základným vzdelaním resp. bez vzdelania
- Nedostatočne vybudovaná infraštruktúra

- Nízke investície a absencia investorov

Hromadné prepúšťanie

V roku 2018 v okrese Rimavská Sobota nebolo nahlásené žiadane hromadné prepúšťanie. Taktiež nebolo signalizované hromadné prepúšťanie v roku 2019.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 1358

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2019: **1350**

Počet realizovaných VK v roku 2018: 49

Plánovaný počet VK na rok 2019: **45**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 432

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: **350**

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Okres Rimavská Sobota dlhodobo zápasí s nízkym počtom VPM a migráciou kvalifikovanej pracovnej sily, čo ovplyvňuje akútny nedostatok investícií. Medzi voľnými pracovnými miestami sa nachádzali pracovné miesta, na ktorých bola vysoká fluktuácia z dôvodu zlých pracovných podmienok, nízkeho finančného ohodnotenia zamestnancov, ale aj v dôsledku toho, že UoZ neboli schopní splniť požiadavky zamestnávateľa. V databáze voľných pracovných miest, ktoré boli nahlásené zamestnávateľmi sa nachádzali aj pracovné profesie, ktoré sú ťažko obsaditeľné a to z dôvodu, že UoZ nevedia splniť požiadavky zamestnávateľa na pracovné pozície.

Dôvody neobsadenia VPM boli hlavne v dôsledku nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, problematickej dochádzky do zamestnania, neovládanie slovenského jazyka, prieberčivosti a vysokých nárokov UoZ ako aj očakávaní na finančné ohodnotenie, tiež nesplnenie požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto ako napr., nezodpovednosť a ľahostajný prístup k povinnostiam, nenadobudnuté pracovné zručnosti a návyky.

Vývoj voľných pracovných miest môže byť pozitívne ovplyvnený realizovaním Akčného plánu rozvoja najmenej rozvinutých okresov a hlavne prílivom investícií do okresu Rimavská Sobota.

Spolupráca so zamestnávateľmi

Pri rozširovaní a nadväzovaní novej spolupráce so zamestnávateľmi plánujeme v roku 2019 zintenzívniť návštevy zamestnávateľov v okrese, vyhľadávanie nových zamestnávateľov formou osobných návštev, taktiež organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi, ako aj dištančnou formou. V rámci návštev u zamestnávateľa sa zamestnávateľa informujú o možnosti nahlasovania VPM a zrealizovania VK, ako aj o nástrojoch AOTP, nových národných projektoch. Telefonická a emailová komunikácia so zamestnávateľom sa nám javí ako najrýchlejšia a to hlavne pri poskytovaní informácií o nových národných projektoch a AOTP, informovaní zamestnávateľov povinnosti plnenia povinného podielu zamestnávania OZP a i. Prioritou je obsadzovanie voľných pracovných pozícií na trhu práce a realizovanie výberových konaní pre zamestnávateľov nie len z nášho regiónu.

Prehľad zamestnávateľov s najvyšším počtom pracovných miest v okrese Rimavská Sobota

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
YURA ELTEC Corporation Slovakia, s.r.o.	Výroba káblových zväzkov pre automobilový priemysel	1459
Svet zdravia, a.s. – Nemocnica Rimavská Sobota	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	609
TAURIS, a.s.	Spracovanie a konzervovanie mäsa	821
EVASPORT s.r.o.	Výroba obuvi	237
Ústredie PSVR- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota	Podpora ekonomiky	253
TAURIS Casovia s.r.o.	Maloobchod s mäsom a mäsovými výrobkami v špecializovaných predajniach	304
Mesto Rimavská Sobota	Všeobecná verejná správa	145
Botex, s.r.o.,	Výroba obuvi	115
CSM INDUSTRY s.r.o.	Výroba stavebných mechanizmov	103
Technické služby mesta Rimavská Sobota	Ostatné čistiace činnosti	100

Medzi hlavných zamestnávateľov okresu môžeme tiež zaradiť aj verejnú a štátnu správu, nemocnicu a školstvo.

Zo štruktúry UoZ vedených v evidencii úradu k 31.12.2018 vyplýva, že najpočetnejšiu skupinu UoZ v našom okrese tvoria a teda sú aj našou prioritou:

- UoZ vedení v evidencii úradu viac ako 12 mesiacov, ktorí predstavujú 59,68 % z celkového počtu UoZ, z dôvodu predchádzania dlhodobej nezamestnanosti zintenzívniť prácu s UoZ vedenými v evidencii UoZ viac ako 3 mesiace
- mladí UoZ do 29 rokov veku, ktorí predstavujú 20,55 % z celkového počtu UoZ.
- UoZ 50+, predstavujú 31,63 % z celkového počtu UoZ

Za účelom dosiahnutia zníženia nezamestnanosti cieľových skupín, ktorými sú dlhodobo nezamestnaní UoZ, mladí UoZ do 29 rokov a UoZ 50+, za kľúčové v našom okrese považujeme štandardné nástroje AOTP - §§ 51, 51a, 50j a 52 a s nimi súvisiace národné projekty.

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Pre rok 2019 sa pre náš územný obvod javia ako dobre využiteľné tieto národné projekty:

NP Cesta na TP – 2,

NP Reštart pre mladých UoZ - 2,

NP Reštart pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na TP,

NP Absolventská prax štartuje zamestnanie,

NP Vzdelávanie UoZ,

NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4,

ktoré chceme prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti UoZ do 29 rokov ako aj dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo je jedným z hlavných cieľov nášho úradu práce, pričom pri nich očakávame aj najvyšší záujem zo strany zamestnávateľov.

V predpokladaných počtoch zaradených UoZ sme zohľadnili zostatky pridelených finančných prostriedkov v rozpočtoch jednotlivých národných projektoch.

Analýza a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2018	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2019	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	48	15	3	15
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	75	77	0	77
NP Úspešne na trhu práce	14	33	11	33
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	10	11	2	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	2017	1878	1173	361
NP Cesta na trh práce 2	367	236	68	59
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	147	43	43	1
NP Reštart pre mladých UoZ 2	118	266	27	266
NP Šanca pre mladých	59	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	686	750	386	276
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	483	816	816	81
Projekt Pripravený na prácu	282	404	268	80
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	2246	1800	1800	150
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
§ 49	24	0	0	0
§ 50	39	40	22	6
§ 50j	274	313	240	47
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	395	400	367	73
§ 52a	265	365	113	29
§§ 53 + 53a + 53c	197	11	1	1
§ 56	1	2	0	0
§ 57	0	1	1	0
§ 59	18	19	0	3
§ 60	121	122	0	7
Spolu	7 886	7 602	5 341	1 565

V Rimavskej Sobote 27.02.2019
Vypracovali: OSO a OAOTPaESF