

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode

Štruktúru a príčiny nezamestnanosti v okrese Rimavská Sobota dlhodobo ovplyvňujú faktory všeobecne známe, ako sú okrem iných, nevybudovaná infraštruktúra, útlm a zefektívnenie poľnohospodárskej výroby, ktorý priniesol zánik pracovných príležitostí pre obyvateľstvo s nízkym stupňom vzdelania, neexistujúce industriálne zóny – priemyselné parky a aj samotná demografická štruktúra obyvateľov okresu. Výsledkom pôsobenia uvedených faktorov je neustále prehlbujúci sa nesúlad medzi ponukovou a dopytovou stránkou trhu práce.

K základným problémom trhu práce v okrese patrí štruktúra uchádzačov o zamestnanie a nedostatok pracovných miest. Okres Rimavská Sobota už dlhodobo zápasí s vysokou mierou nezamestnanosti v SR.

Vývoj miery evidovanej nezamestnanosti v roku 2019 bol do značnej miery ovplyvnený vytváraním pracovných miest v rámci AOTP, hlavne prostredníctvom NP „Cesta na trh práce – 2 a 3 a NP zameraných na znevýhodnených UoZ, samozrejme aj sezónnym zamestnávaním.

Analýza využívania AOTP v roku 2019

Nástroje AOTP	Počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	z toho	
		DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP Praxou k zamestnaniu	19	5	19
NP Praxou k zamestnaniu 2	25	4	25
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	46	0	46
NP Úspešne na trhu práce	9	1	9
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	18	2	0
NP Cesta na trh práce	1983	1037	550
NP Cesta na trh práce 2	322	83	110
NP Cesta na trh práce 3	45	16	13
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	279	279	4
NP Reštart pre mladých UoZ 2	344	30	344
NP Vzdelávanie UoZ	173	50	46
NP Vzdelávanie UoZ 2	346	242	12
NP Vzdelávanie MUoZ 2	87	40	87
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	916	916	143
NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	17	8	2
Projekt Pripravený na prácu	359	143	114
ZAZ	1377	1287	237
RP Zabezpečenie podmienok na výkon práce v	24	13	1

školskej kuchyni			
RP Pracuj v školskej kuchyni	30	15	2
RP Obnovme Gemer	6	4	1
§ 49	0	0	0
§ 50	13	7	1
§ 50j	274	200	42
§ 52	705	705	134
§ 52a	249	64	11
§§ 53 + 53a + 53c	28	11	7
§ 56	3	0	0
§ 57	0	0	0
§ 59	19	0	4
§ 60	111	0	6
Spolu	7 827	5 162	1 970

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 38 826
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2019: 5 855
- MEN k 31. 12. 2019: 15,14 %

Plán ku koncu roka 2020

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2020: 8 000
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2020: 20,64 %

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2019: 4 362
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2020: 4 900

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2019: 1 444
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: 2 020

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Momentálne nemáme vedomosť o príchode nového investora do nášho okresu.

Predpokladáme, že na základe Zákona NR SR č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa zvýšia investície pre región a podporí sa regionálna ekonomika a zamestnanosť.

Stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb v regióne

V okrese dochádza k znižovaniu EAO a tým samozrejme aj k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov a zahraničia. Toto je nepriaznivý trend pre vývoj zamestnanosti v regióne a okrem toho nepriaznivo na vývoj zamestnanosti vplyva:

- Málo pracovných príležitostí a podpriemerné platové podmienky
- Nízka vzdelanostná úroveň obyvateľstva a demografická skladba obyvateľstva
- Znížená motivácia pracovať a zotrúvanie v sociálnej sieti u skupiny občanov, ktorí sa zaraďujú do skupiny dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie so základným vzdelaním resp. bez vzdelania
- Nedostatočne vybudovaná infraštruktúra, neexistujúce priemyselné parky v okrese

- Nízke investície a absencia investorov
- Vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce

Hromadné prepúšťanie

V roku 2019 spoločnosť BOTEK s.r.o. nahlásila hromadné prepúšťanie v období od 26.8.2019 do 30.11.2019 s počtom ohrozených zamestnancov 121. Hlavný dôvod hromadného prepúšťania bolo zrušenie zamestnávateľa. Spoločnosť sa zaoberala výrobou obuvi. Úrad v snahe pomôcť ohrozeným zamestnancom uplatniť sa trhu práce oslovil zamestnávateľov, ktorí pôsobia v odvetví výroby obuvi a v príbuzných odvetviach, hlavne v našom regióne s cieľom zorganizovania prezentácií s ponukou VPM a výberových konaní pre ohrozených zamestnancov. Úrad zrealizoval výberové konanie pre spoločnosť MAD SR s.r.o. Rimavská Sobota a prezentáciu pre spoločnosť NEXTPACK s.r.o. Topoľčany, ktorá plánuje v priebehu apríla–mája 2020 vytvoriť prevádzku v Rimavskej Sobote s predpokladaným počtom zamestnancov 15. Ostatných prepustených zamestnancov zo spoločnosti BOTEK s.r.o. by mala prijať do pracovného pomeru spoločnosť VULKAN, ktorá plánuje vytvoriť pracovné miesta v priebehu apríla – máj 2020, jedná sa o cca 50 pracovných miest.

V roku 2020 nebolo úradu nahlásené hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2019: 2134

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2020: 1 500

Počet realizovaných VK v roku 2019: 63

Plánovaný počet VK na rok 2020: 25

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 481

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 180

Prehľad zamestnávateľov s najvyšším počtom pracovných miest v okrese Rimavská Sobota

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
YURA ELTEC Corporation Slovakia, s.r.o.	Výroba káblových zväzkov pre automobilový priemysel	1459
Svet zdravia, a.s. – Nemocnica Rimavská Sobota	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	609
TAURIS, a.s.	Spracovanie a konzervovanie mäsa	821
RIALTO s.r.o.	Výroba obuvi	237
Ústredie PSVR- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota	Podpora ekonomiky	253
TAURIS Cassovia s.r.o.	Maloobchod s mäsom a mäsovými výrobkami v špecializovaných predajniach	304
Mesto Rimavská Sobota	Všeobecná verejná správa	145

CSM INDUSTRY s.r.o.	Výroba stavebných mechanizmov	103
Technické služby mesta Rimavská Sobota	Ostatné čistiace činnosti	100
Best AUTOMAX, s.r.o.		106

Pozn. počet zamestnancov k 31.12.2018

Medzi hlavných zamestnávateľov okresu môžeme tiež zaradiť verejnú a štátnu správu, nemocnicu a školstvo.

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Pre rok 2020 sa pre náš územný obvod javia ako dobre využiteľné tieto národné projekty:

NP Cesta na TP - 3,

NP Reštart pre mladých UoZ - 2,

NP Absolventská prax štartuje zamestnanie,

NP Praxou k zamestnaniu 2,

NP Zosúladienie rodinného a pracovného života,

NP Vzdelávanie UoZ 2,

NP Vzdelávanie MUoZ 2,

ktoré chceme prioritne využívať z dôvodu znižovania nezamestnanosti UoZ do 29 rokov ako aj dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo je jedným z hlavných cieľov nášho úradu práce, pričom pri nich očakávame aj najvyšší záujem zo strany zamestnávateľov.

V predpokladaných počtoch zaradených UoZ sme zohľadnili zostatky pridelených finančných prostriedkov v rozpočtoch jednotlivých národných projektoch.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2020	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	19	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	25	81	10	81
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	46	30	0	30
NP Úspešne na trhu práce	9	12	2	12
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	18	0	0	0
NP Cesta na trh práce	1983	1039	532	287
NP Cesta na trh práce 2	322	42	7	3
NP Cesta na trh práce 3	45	517	132	113
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	279	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	344	224	13	224
NP Vzdelávanie UoZ	173	30	8	6
NP Vzdelávanie UoZ 2	346	362	254	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	916	658	658	102
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	87	106	37	106
Projekt Pripravený na prácu	359	154	61	48
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0

ZAZ	1377	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	0	5	3	1
NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	17	41	18	1
RP Pomôž svojej obci	0	100	24	3
RP Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni	24	0	0	0
RP Pracuj v školskej kuchyni	30	0	0	0
RP Obnovme Gemer	6	0	0	0
§ 49	0	0	0	0
§ 50	13	7	4	1
§ 50j	274	172	125	26
§ 51 – ŠR	0	0	0	0
§ 52	705	344	344	65
§ 52a	249	82	21	3
§§ 53 + 53a + 53c	28	28	11	7
§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	3	3	0	0
§ 57	0	1	0	0
§ 59	19	19	0	4
§ 60	111	111	0	6
Spolu	7 827	4 168	2 264	1 129

6. Uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2019

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Rimavská Sobota pre 4 811 podporených klientov (fyzické a právnické osoby) vynaložených celkom 7 791 185,70 €, čo je o 551 854,30 € a 421 podporených klientov menej ako v roku 2018.

V roku 2019 bolo prostredníctvom nástrojov AOTP zaradených do aktivít s využitím príspevkov celkom 7 827 UoZ, resp. iných osôb a zamestnancov, čo znamená pokles o 59 osôb, oproti 7 886 osobám aktivizovaným a podporeným v roku 2018.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta, bolo v roku 2019 umiestnených na trhu práce 1 078 UoZ.