



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ROŽŇAVA
Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
Odbor služieb zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Február 2018

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Situácia na regionálnom trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti. Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava (ďalej len „úrad“) je k 31. 12. 2017 evidovaných 5 428 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho je 679 nedisponibilných UoZ. Celková miera nezamestnanosti bola ku koncu decembra vo výške 18,55 percentuálneho bodu. Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilných UoZ sa pohybovala na úrovni 16,23 %.

Z celkového počtu UoZ tvoria dlhodobo nezamestnaní UoZ takmer 60 %. Alarmujúci je aj fakt, že z počtu 3 227 dlhodobo evidovaných UoZ je až 1 945 v evidencii dlhšie ako 48 mesiacov. K ohrozeniu sociálneho vylúčenia a odkázanosti na sociálne dávky prispieva strata pracovných návykov počas dlhodobej evidencie, ale aj nízka vzdelanostná úroveň dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Podiel UoZ s nízkym vzdelaním je priamo úmerný dĺžke evidencie. K 31.12.2017 tvoria až 49 % podiel UoZ, ktorí nemajú žiadne vzdelanie, resp. dosiahli len základné vzdelanie.

Na základe štruktúry UoZ je možné označiť za rizikovú skupinu najťažšie umiestniteľnú na trhu práce dlhodobo evidovaných UoZ s nízkym stupňom vzdelania. V rámci tejto skupiny sú zvlášť ohrozené ženy so základným, resp. neukončeným základným vzdelaním.

Základné charakteristiky trhu práce v regióne úradu Rožňava možno zhrnúť nasledovne:

- vysoká miera nezamestnanosti
- vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ
- nízka kvalifikačná úroveň UoZ
- nedostatok voľných pracovných miest v regióne
- vysoká odkázanosť uchádzačov o zamestnanie na sociálne dávky.

Všetky nástroje Aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len „AOTP“) boli v roku 2017 využívané intenzívne, počet žiadostí a umiestnených závisel od ponuky AOTP v danej situácii a presúval sa medzi nimi podľa výšky finančnej intervencie a záujmu zamestnávateľov o tieto nástroje.

Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2015 - 2017

Dohody	2015		2016		2017	
	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet miest	Záväzkovaná suma
49	42	190 337,28	33	153 298,20	22	105 410,80
50	50	180 211,30	33	110 412,80	100	327 820,01
50j	87	331 524,66	92	377 299,29	75	308 910,01
51a	105	537 709,50	69	391 353,48	60	251 264,48
54	496	1 794 745,61	564	3 326 341,77	594	3 412 750,50
Cesta na TP A1					61	496 082,42
Cesta na TP A3					357	2 188 991,35
Cesta na TP A4					20	112 000,00
Chceme byť aktívni 50+			22	61 745,64	51	124 238,41
Cesta z kruhu			408	2 781 937,50	4	28 293,27
Šanca na zamestnanie	233	1 056 450,93	62	269 229,61	13	68 245,53
NP VAOTP MUoZ					1	5 352,83
Praxou k zamestnaniu	2	5 616,76	59	148 429,02	157	640 329,36
Úspešne na trhu práce			13	65 000,00		
Šanca pre mladých					27	141 525,80
56	6	20 247,00	1	4 309,00	4	21 854,24
57	2	10 158,21	2	11 148,96	3	17 249,04
Umiestnení na TP:	788	3 064 933,56	794	4 374 163,50	858	4 445 259,08
43	44	3 930,70	0	0,00	0	0,00
46	40	23 385,02	0	0,00	0	0,00
54 REPAS, REPAS+	217	82 966,86	266	87 668,42	243	122 124,36
54 Vzdelávanie MUoZ					63	36 577,80
54 Cesta na TP - porad.					118	9 480,12
54 Reštart pre mladých - porad.					163	9 832,16
54 BAZ			1357	0,00	482	0,00
54 ZAZ					1583	0,00
51	128	77 747,83	88	51 437,93	95	72 386,34
52	1668	575 953,67	1199	420 634,08	840	238 013,76
52a	455	576 671,05	269	346 194,69	86	115 307,78
Reštart pre DI Ne - OP2					84	125 847,71
Aktivovaní:	2552	1 340 655,13	3179	905 935,12	3757	729 570,03
53	93	34 371,29	112	35 742,61	23	8 406,00
53a	3	3 983,28	16	27 339,28	5	9 248,00
CnTP 54 - dochádzka					216	160 264,28
Reštart pre DI Ne - OP1					24	25 543,35
Reštart pre mladých - OP2					110	117 814,76
59	7	49 351,80	8	62 015,76	15	118 675,17
60	258	223 010,20	322	311 283,98	346	347 294,63
Podporení:	361	310 716,57	458	436 381,63	739	787 246,19
Spolu:	3701	4 716 305,26	4431	5 716 480,25	5354	5 962 075,30

V zmysle regionálnych priorit schválených Výborom pre otázky zamestnanosti sú pri schvaľovaní žiadostí o poskytnutie fakultatívnych nástrojov AOTP financovaných zo Štátneho rozpočtu i Národných projektov podporované prioritne nástroje na podporu zamestnanosti, na vytváranie pracovných miest a umiestnenie UoZ na trhu práce. Tento trend je zrejмый aj z predchádzajúcej tabuľky.

Celková výška dohodnutých finančných príspevkov na nástroje AOTP a ESF bola opäť vyššia ako v predchádzajúcom roku.

Zachoval sa trend najvyššej podpory na nástroje vytvárajúce pracovné miesta 74,56 % z celkového objemu, oproti predchádzajúcim rokom vzrástla podpora nástrojov na udržanie zamestnanosti na 13,20 % (rok 2015 6,59 %, rok 2016 7,63 %). K tomuto trendu prispeli nástroje na dochádzanie za prácou (NP Cesta na trh práce – A5) a nástroje na podporu aktívnych UoZ, ktorí si našli zamestnanie (NP Reštart pre mladých – opatrenie 2, NP Reštart pre dlhodobo nezamestnaných – opatrenie 1).

Najväčší záujem bol o nástroje Národného projektu Cesta na trh práce, kde bolo spolu vytvorených 438 pracovných miest (A1, A3, A4) a podporených ďalších 216 zamestnancov, predtým uchádzačov o zamestnanie. Jedinou aktivitou, ktorá zatiaľ nebola využitá je aktivita na podporu vytvárania pracovných miest v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Intenzívne prebieha práca s dlhodobo evidovanými UoZ v rámci aktivity 5 projektu, v roku 2017 bolo do poradenského procesu zaradených 118 UoZ.

Záujem zamestnávateľov podporený intenzívnou prácou zamestnancov úradu vzrástol aj o nástroje pre mladých UoZ do 29 rokov, najmä NP Praxou k zamestnaniu, kde bolo vytvorených 157 pracovných miest, tu pomohla najmä legislatívna zmena s možnosťou zamestnávania aj na celý pracovný úväzok. Keďže zamestnávatelia využívali tento najvýhodnejší nástroj z nástrojov pre mladých UoZ, menší záujem bol o § 51a a NP Šanca pre mladých. Dôvodom bol vyšší príspevok bez povinnosti udržať pracovné miesto aj po období podporovania a tiež kratšia doba evidencie pre poskytnutie príspevku ako v prípade Šance pre mladých.

Z nástrojov podporujúcich aktivitu uchádzačov o zamestnanie vzrástli počty zaradených UoZ do poradenského procesu, výrazne poklesol počet zaradených na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb. Naopak zaznamenávame nárast záujmu o zapracovanie dlhodobo evidovaných UoZ cez NP Reštart - príležitosť pre dlhodobo evidovaných UoZ.

Analýza využívania AOTP v roku 2017:

Nástroje AOTP	Analýza
§49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	V roku 2017 o tento nástroj požiadalo 22 UoZ. Finančný príspevok sa najčastejšie poskytoval na činnosti napr. maloobchodný predaj v nešpecializovaných predajniach, pohostinská činnosť, kozmetička, kadernička, manikúra-pedikúra. V priebehu roka nástroj nahradil výhodnejší príspevok na samozamestnanie § 54 NP Cesta na trh práce – A4
§50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	V roku 2017 na § 50 bolo a zaradených 100 UoZ. Oproti predchádzajúcim rokom o tento nástroj v našom regióne záujem vzrástol po vyčerpaní finančných prostriedkov z nových výhodnejších národných projektov.
§50j – príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	V roku 2017 na tento nástroj bolo umiestnených 75 UoZ. O tento nástroj v našom regióne prejavili záujem najmä obce a domovy dôchodcov. Oproti predchádzajúcim rokom je o tento nástroj menší záujem z dôvodu výhodnejšieho NP ako napr. NP Cesta na trh práce – A3. Po vyčerpaní FP záujem o tento nástroj opäť vzrástol.
§51 – príspevok na absolventskú prax	V roku 2017 bolo na absolventskú prax zaradených 95 žiadateľov.
§51a – príspevok pri prvom pravidelne platenom zamestnaní	V roku 2017 bolo vytvorených 60 pracovných miest. Oproti predchádzajúcim rokom o tento nástroj v našom regióne je menší záujem z dôvodu nových výhodnejších národných projektov.
§52 – príspevok na AČ formou menších obecných služieb	V roku 2017 bolo zaradených len 840 UoZ. Príspevok patrí medzi najviac využívané nástroje AOTP v našom regióne, počet zaradených ale stále klesá v súvislosti so znížením miery nezamestnanosti a tiež z dôvodu, že UoZ boli na nástroj zaradený 3-krát.
§52a – príspevok na AČ formou dobrovoľníckej služby	V roku 2017 bolo na tento nástroj zaradených 86 UoZ. Išlo prevažne o činnosti napr. sociálna a opatrovateľská činnosť, kultúrna činnosť a vzdelávacia činnosť. K nástroju sme tento rok pristupovali ako k nástroju v útlme a len v nevyhnutných prípadoch.
§53 – príspevok na dochádzku za prácou	V roku 2017 o tento príspevok požiadalo len 23 žiadateľov. Zamestnanci, ktorí boli predtým UoZ mali k dispozícii výhodnejší nástroj § 54 NP Cesta na trh práce – A5.
§56 – príspevok na zriadenie CHD/CHP	Na tento nástroj v roku 2017 boli zaradení 4 UoZ. V porovnaní s minulými rokmi o tento nástroj záujem vzrástol, vzrástol aj počet CHD a CHP bez príspevku na ich zriadenie.
§57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím	V roku 2017 boli na tento nástroj zaradení 3 UoZ, čo je oproti predchádzajúcim rokom mierny nárast.
§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta	V roku 2017 bolo vytvorených 15 pracovných miest pre asistenta, čo je dvojnásobok oproti predchádzajúcim rokom, súvisí to aj s nárastom počtu CHD a CHP.
§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP	V roku 2017 bolo poskytnutých 254 príspevkov na prevádzkové náklady, kvartálne 63 CHD a CHP.
§54 – NP Šanca na zamestnanie	V roku 2017 bolo na tento projekt zaradených 13 UoZ. NP bol v našom regióne veľmi využívaný. Nové dohody boli podpísané z úspor rozpočtu projektu, inak prebiehalo len dofinancovanie už uzatvorených dohôd. Išlo prevažne o pracovné pozície ako napr.: pomocný pracovník pri tvorbe a ochrane ŽP a aktivity sociálneho typu.

§54 – NP Praxou k zamestnaniu	V roku 2017 bolo na tento NP zaradených 157 UoZ. Nástroj oproti predchádzajúcemu obdobiu nadobudol na atraktivnosti po umožnení vytvárať pracovné pozície aj na plný pracovný úväzok. O nástroj bol veľký záujem, nárast vytvorených pracovných miest oproti predchádzajúcemu roku na takmer trojnásobok .
§54 – NP Úspešne na trhu práce	V roku 2017 sa nevytvárali nové záväzky. Dofinancovali sme už zaradených 13 UoZ.
§54 – Cesta z kruhu nezamestnanosti	V roku 2017 boli na tento nástroj zaradení 4 UoZ na nové dohody z úspor finančných prostriedkov v rozpočte projektu.
§54 – Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	V roku 2017 bolo na tento nástroj zaradených 51 UoZ, čo je dvojnásobok predchádzajúceho roka, naďalej je o tento nástroj malý záujem.
§ 54 – Cesta na trh práce – aktivita 1	V roku 2017 bolo vytvorených 61 PM u zamestnávateľov. O nástroj bol veľmi vysoký záujem, uprednostnené boli žiadosti s pracovnými pomermi na dobu neurčitú, s primeranou výškou mzdy a u zamestnávateľov so zárukou udržateľnosti pracovných miest. Pracovné pozície boli rôzne.
§ 54 – Cesta na trh práce – aktivita 2	V priebehu roka nebola podaná žiadosť na poskytnutie príspevku. V okrese nevznikol žiadny sociálny podnik.
§ 54 – Cesta na trh práce – aktivita 3	V roku 2017 bolo vytvorených 357 PM v mestách, obciach, príspevkových a rozpočtových organizáciách, v neziskovom sektore. O nástroj bol veľmi vysoký záujem. Rozpočet projektu bol zazáväzkovaný v priebehu 2 mesiacov.
§ 54 – Cesta na trh práce – aktivita 4	V roku 2017 bolo poskytnutých 54 príspevkov na samostatnú zárobkovú činnosť. Pre výhodnejšie podmienky bol o nástroj veľmi veľký záujem.
§ 54 – Cesta na trh práce – aktivita 5	V roku 2017 bolo príspevkom na dochádzanie za prácou podporených 216 bývalých UoZ, ktorí si našli prácu. Výhodnejšie podmienky oproti štandardnému nástroju § 53 tento nástroj posúvajú na najviac využívaný v minulom roku.
§ 54 – Šanca pre mladých	V roku 2017 bolo podporených 27 pracovných miest pre dlhodobu evidovaných mladých UoZ do 29 rokov. O nástroj bol menší záujem ako o NP Praxou k zamestnaniu a NP Úspešne na TP z dôvodu podmienky dlhodobej evidenciu UoZ.
§ 54 – Reštart pre mladých – opatrenie 2 Príspevok aktívnym UoZ	V roku 2017 bolo uzatvorených 110 dohôd o poskytnutí príspevku pre mladého UoZ, ktorý sa zamestnal. O nástroj je veľký záujem. Podmienka nepodporovať týmto príspevkom uchádzačov, ktorí sú prijatí na pracovné miesto podporované iným nástrojom AOTP pre zamestnávateľa je ťažko komunikovateľná žiadateľom.
§ 54 – Reštart príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na TP – opatrenie 1	V roku 2017 bolo uzatvorených 24 dohôd o poskytnutí príspevku pre UoZ, ktorý sa zamestnal. O nástroj je záujem. Podmienka nepodporovať týmto príspevkom uchádzačov, ktorí sú prijatí na pracovné miesto podporované iným nástrojom AOTP pre zamestnávateľa je ťažko komunikovateľná žiadateľom.
§ 54 – Reštart príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na TP – opatrenie 2	V roku 2017 bolo podporených 84 UoZ evidovaných v evidencii dlhšie ako 24 mesiacov. O nástroj mali záujem predovšetkým obce a mestá.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **29 254**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2017: **4 749**

Súčasná MEN: **16,23 %**

Plán ku koncu roku 2018

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **30 500**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **3 449**

Plánovaný MEN k 31.12.2018: **11,79 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **1 300**

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **3 227**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: **2 227**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **1 000**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **1 258**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **758**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **500**

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **1 579** a z nich umiestnení na TP: **337**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **1 300**

3. NOVÍ INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

V okrese Rožňava nedošlo v minulom roku k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a rovnaký vývoj očakávame aj v roku 2018. Zatiaľ nedisponujeme žiadnymi konkrétnymi informáciami ohľadom príchodu nových investorov s vytvorením nových pracovných miest v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava v tomto roku. Pozitívom v regióne je aj fakt, že v roku 2017 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a na rok 2018 taktiež nemáme žiadne avízo hromadného prepúšťania.

Pre zlepšenie ekonomickej situácie a ďalší rozvoj regionálneho trhu práce chýba vstup nových investícií, modernizácia výroby, zvýšenie konkurencieschopnosti.

Medzi príležitosti pre príchod nových investorov patria:

- vyššia miera evidovaných nezamestnaných,
- monopolné postavenie v okrese,
- finančné stimuly v najmenej rozvinutých okresoch,
- finančná podpora z národných projektov,
- možnosti vzdelávania a rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie,
- zlepšenie postavenia pre získanie nových zákazníkov (východné Slovensko),

hrozby príchodu nových investorov:

- vyššia miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii ÚPSVaR,
- vysoká miera dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie v evidencii ÚPSVaR, u ktorých dochádza k strate pracovných návykov,
- cestná infraštruktúra (absencia diaľnic),
- neochota ľudí dochádzať väčšie vzdialenosti do zamestnania.

Z dôvodu chýbajúcich strategických investorov v okrese je nevyhnutné orientovať podporu zamestnanosti najmä na segment malých a stredných podnikateľov, ktorých podiel na regionálnom trhu práce je najvýraznejší. Hlavne vďaka Národným projektom a z nich vyplývajúcej finančnej podpore sa v poslednom období zvýšil počet novovytváraných pracovných miest malými a strednými podnikateľmi.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2018

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu vychádzajú z priorít celoštátnej stratégie zamestnanosti, ktoré sú definované v Operačnom programe zamestnanosť a sociálna inklúzia, v stratégii „Európa 2020“, v Národnom programe reforiem SR 2014 a v Akčnom pláne rozvoja okresu Rožňava. Taktiež zohľadňujú priority a úlohy určené Ústredím PSVaR ako aj priority samosprávneho kraja na zlepšenie ekonomickej a sociálnej situácie a na zvýšenie rozsahu a kvality pracovných miest v samosprávnom kraji.

Priority podpory zamestnanosti vychádzajú zo štyroch základných cieľov v regióne:

- zvyšovanie zamestnanosti
- udržanie pracovných miest
- zvyšovanie zamestnateľnosti
- zohľadnenie regionálnych špecifik.

V súčasnosti disponuje ÚPSVaR Rožňava tromi agentmi pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). V rámci osobných stretnutí, resp. telefonickej či e-mailovej komunikácie agenti pre VPM informujú zamestnávateľov najmä o možnostiach spolupráce s úradom, o nástrojoch AOTP, využívaní ISTP, pomoci pri obsadzovaní VPM (výberové konania, prezentácie), atď. V roku 2017 agenti pre VPM absolvovali 495 osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade). V roku 2018 agenti pre VPM plánujú približne 450 osobných návštev. Miestnych podnikateľov s ponukami aktuálnych príspevkov a projektov oslovujeme aj prostredníctvom koordinátorov Aktivačného centra, ktorí takto každý mesiac vykonávajú niekoľko desiatok pracovných návštev.

V roku 2017 bol evidovaný celkový prítok nahlásených voľných pracovných miest v počte 1 077. Na základe štruktúry nahlásených VPM v okrese Rožňava podľa požadovaného minimálneho vzdelania je zrejmé, že najväčší počet vytváraných pracovných miest bol s požiadavkou aspoň na stredné vzdelanie s výučným listom. Takéto profesie sa vyskytli v približne 36 % prípadov z celkového počtu VPM. Celkovo možno konštatovať, že dopyt po zamestnancoch, ktorí majú aspoň maturitu, tvoril vlni v okrese Rožňava približne jednu tretinu nahlásených VPM a ostatná prevažná časť bola určená pre vyučených uchádzačov o zamestnanie alebo nízkokvalifikovaných UoZ.

Dopyt po pracovnej sile z hľadiska SK NACE bol najmä zo strany zamestnávateľov vykonávajúcich svoju činnosť v oblasti veľko a maloobchodu (približne 18 % z nahlásených VPM), priemyselnej výroby (13 %) či v ubytovacích a stravovacích službách (zhruba 8 %). Najviac nahlásených VPM však prišlo z oblasti všeobecnej verejnej správy a obrany (približne 20 %). Z hľadiska národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 prevažoval dopyt po pomocných a nekvalifikovaných pracovníkoch (asi 26 %), ďalej po pracovníkoch v službách a obchode (20 %), operátoroch, montážnych pracovníkoch alebo vodičoch (približne 11 %) či rovnako po kvalifikovaných pracovníkoch a remeselníkoch.

Pri nahlasovaní VPM v roku 2018 sa očakáva podobná situácia ako v roku 2017. Prevažovať by mali rôzne manuálne pracovné pozície a významne meniť by sa nemali ani požiadavky na minimálne dosiahnuté vzdelanie. Na rok 2018 odhadujeme počet nahlásených VPM okolo 1 000.

Za rok 2017 ÚPSVaR Rožňava zrealizoval 122 výberových konaní, čo je rekordne veľa, keď si porovnáme, že za obdobie 2013 – 2016 bolo dokopy zrealizovaných 139 výberových konaní. Na základe stúpajúcej tendencie počtu výberových konaní a prezentácií z minulého roka odhadujeme, že počet uskutočnených výberových konaní v roku 2018 bude cca 140. Pozornosť plánujeme zamerať aj na počet obsadených miest, kde údaje za rok 2017 oproti predchádzajúcemu roku klesli zhruba na úroveň roku 2013. Vtedy aj v súčasnosti bola prostredníctvom úradu obsadená približne jedna štvrtina nahlásených VPM. Dôvodom malého úspechu výberových konaní a obsadzovania VPM vidíme v týchto faktoroch: vysoká miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii, vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ, ktorí strácajú pracovné návyky, neochota dochádzať za prácou a v neposlednom rade aj zdravotné problémy UoZ alebo starostlivosť UoZ o rodinných príslušníkov.

Prostriedok na zvýšenie počtu obsadzovania VPM vidíme hlavne v poradenských aktivitách pre dlhodobo evidovaných UoZ a hlavne v ich ďalšom vzdelávaní, respektíve ich rekvalifikácii prostredníctvom nástrojov a projektov na to určených (NP Vzdelávanie UoZ).

V roku 2017 bolo vyradených z evidencie ÚPSVaR Rožňava z dôvodu nástup do zamestnania v zahraničí a začatia vykonávania SZČ v zahraničí 290 UoZ, čo je 1 % ekonomicky aktívneho obyvateľstva v okrese Rožňava.

Do aktivít ÚPSVaR Rožňava budeme prioritne zaraďovať mladých ľudí do 29 rokov a taktiež UoZ nad 50 rokov, nakoľko budeme ponúkať zamestnávateľom možnosti zamestnávania cez schválené národné projekty. Hlavnú pozornosť v roku 2018 musíme

venovať skupine dlhodobo nezamestnaným, nakoľko v evidencii UoZ je vysoké percento tejto skupiny (takmer 60 %).

Pre dlhodobo evidovaných UoZ sú určené poradenské aktivity (Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu, Cesta na trh práce A6, Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie). Ich hlavným cieľom je navrhnuť a implementovať komplexný prístup založený na opatreniach hĺbkového individuálneho posúdenia a zodpovedajúceho poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných, ktoré sa týka zlepšenia vyhliadok ich zamestnateľnosti a odstránenia prekážok zamestnanosti berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich života.

Okrem vyššie uvedených projektov budeme v roku 2018 klásť dôraz aj na ostatné aktivity určené pre dlhodobo nezamestnaných UoZ, konkrétne: Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ - § 50, NP Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, NP Šanca pre mladých, avizovaný projekt Cesta na trh práce II ako aj Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie. Taktiež sa na spomínanú cieľovú skupinu uchádzačov o zamestnanie zameriame pri organizovaní výberových konaní, búr práce, resp. búr informácií na úrade ale aj mimo úradu.

Tabuľka 10-tich najväčších zamestnávateľov v okrese Rožňava

Názov firmy	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
SCA Hygiene Products Slovakia, s.r.o.	Výroba hygienických výrobkov na báze papiera, bučiny a plastov	746
Nemocnica s poliklinikou sv. Barbory Rožňava, a.s.	Činnosť nemocníc	468
GEMTEX, a.s.	Výroba spodnej bielizne	275
SHP SLAVOŠOVCE, a.s.	Výroba papiera a lepenky	266
AGROTRADE GROUP spol. s.r.o.	Veľkoobchod	259
Carmeuse Slovakia, s.r.o.	Výroba vápna a sadry	240
Mesto Rožňava	Všeobecná verejná správa	233
Psychiatrická liečebňa Samuela Bluma v Plešivci	Činnosť nemocníc	172
SUBSIDIUM – špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb	Starostlivosť o staršie osoby	114
Eurobus, a.s. – Dopravný závod Rožňava	Mestská, prímestská osobná doprava	111

5. PROJEKTY A PROGRAMY

V roku 2018 sa bude pravdepodobne najviac využívať očakávaný projekt NP Cesta na trh práce II určený pre okresy s vysokou mierou nezamestnanosti. Aktivity tohto projektu sa budú týkať zamestnávateľov podnikateľov, samosprávy i neziskových organizácií a vyššími podielmi financovania ako štandardné nástroje v zmysle zákona o službách zamestnanosti vzbudzuje vysoký záujem už v súčasnosti. Ďalej sa budeme snažiť využívať v čo najväčšej miere projekty určené pre mladých UoZ do 29 rokov a projekty určené pre dlhodobo evidovaných UoZ.

Analýza a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	20	8	5
NP Praxou k zamestnaniu	157	2	0	2
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	95	95	5	95
NP Úspešne na trhu práce	73	60	0	60
NP Šanca na zamestnanie	13	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	51	50	22	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	30	30	5
NP Cesta na trh práce	785	1650	1200	450
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	108	300	300	70
NP Reštart pre mladých	273	350	30	350
NP Šanca pre mladých	27	50	5	50
REPAS+	0	0	0	0
KOMPAS+	0	0	0	0
NP Vzdelávanie mladých UoZ	27	200	100	200
NP Vzdelávanie UoZ	0	200	100	0
Regionálny projekt - REPAS+ a KOMPAS+ (BSK)	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	1577	1300	1300	300
NP PIP	0	400	400	50
Iné projekty a programy (doplňte)				
Spolu	3186	4707	3500	1637

6. ODPOČET PLNENIA REGIONÁLNEHO PLÁNU ZAMESTNANOSTI

- Periodicita odpočtu: polročne
- Termíny zasielania odpočtu: do 23.2.2018 (za celý rok 2017), odpočet k polroku do 15.8.2018.

Vypracovala: PhDr. Tímea Takáčová, riaditeľka OSZ Rožňava

Schválila: Mgr. Monika Šed'ová, riaditeľka ÚPSVaR Rožňava