



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ROŽŇAVA
Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
Odbor služieb zamestnanosti

**Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm.
aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení
na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti**

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

Júl 2020

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Situácia na regionálnom trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti. Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava (ďalej len „úrad“) bolo k 31. 12. 2019 evidovaných 4 408 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho bolo 3 648 disponibilných UoZ. Celková miera nezamestnanosti bola ku koncu decembra 2019 14,66 percentuálneho bodu. Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilných UoZ sa pohybovala na úrovni 12,14 %. Ekonomicky aktívne obyvateľstvo sa v danom období pohybovalo na úrovni 30 059.

Z celkového počtu UoZ tvorili dlhodobo nezamestnaní UoZ takmer 54 %. Alarmujúci je aj fakt, že z počtu 2 368 dlhodobo evidovaných UoZ bolo až 1 241 v evidencii dlhšie ako 48 mesiacov. K ohrozeniu sociálneho vylúčenia a odkázanosti na sociálne dávky prispieva strata pracovných návykov počas dlhodobej evidencie, ale aj nízka vzdelanostná úroveň dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Podiel UoZ s nízkym vzdelaním je priamo úmerný dĺžke evidencie. K 31.12.2019 tvorili až 50 % podiel UoZ, ktorí nemajú žiadne vzdelanie, resp. dosiahli len základné vzdelanie, t.j. 2 200 UoZ.

K nepriaznivej situácii na trhu práce v okrese Rožňava v prvej polovici roka 2020 výrazne prispieva pandémia COVID – 19 a jej dopady na ekonomiku. Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava bolo k 30. 06. 2020 evidovaných 5 041 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho bolo 4 306 disponibilných UoZ. Celková miera nezamestnanosti bola ku koncu júna 2020 16,95 percentuálneho bodu. Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilných UoZ sa pohybovala na úrovni 14,48 %. Ekonomicky aktívne obyvateľstvo sa v aktuálnom období pohybuje na úrovni 29 744.

Základné charakteristiky trhu práce v regióne úradu Rožňava možno zhrnúť nasledovne:

- vysoká miera nezamestnanosti
- vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ
- nízka kvalifikačná úroveň UoZ
- nedostatok voľných pracovných miest v regióne
- vysoká odkázanosť uchádzačov o zamestnanie na sociálne dávky.

Analýza využívania nástrojov AOTP v rokoch 2017 - 2019

Dohody	2017		2018		2019		
	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet miest	Záväzkovaná suma	Počet dohôd	Počet miest	Záväzkovaná suma
49	22	105 410,80	35	169 869,28	28	28	148 681,21
50	100	327 820,01	54	175 871,38	36	60	201 273,75
50j	75	308 910,01	229	949 436,79	48	184	753 299,26
51a Úspešne na TP	60	251 264,48	19	77 127,82	28	39	263 954,23
53 g Podpora integr.podn.					5	12	59 496,33
54	594	3 412 750,50	522	3 216 628,91	301	413	3 239 384,94
Cesta na TP 2 - O1			171	1 551 604,83	35	41	409 289,49
Cesta na TP 2 - O2			106	556 316,05		11	71 070,75
Cesta na TP 2 - O3			13	72 452,00	24	24	134 400,00
Cesta na TP 3 - O1					93	114	1 169 744,22
Cesta na TP 3 - O2						29	204 794,50
Chceme byť aktívni 50+	51	124 238,41	8	23 659,39	6	6	12 630,41
Praxou k zamestnaniu	157	640 329,36	109	605 391,06	5	7	28 707,04
Praxou k zamestnaniu 2					77	114	717 380,67
Úspešne na trhu práce			10	50 000,00	15	15	75 000,00
Pracuj v školskej kuchyni					9	14	84 457,96
Zosúladenie RaPŽ					37	38	331 909,90
56	4	21 854,24	11	21 472,86	7	14	33 323,61
57	3	17 249,04	1	6 002,83	1	1	6 385,72
Umiestnení na TP:	858	4 445 259,08	871	4 616 409,87	454	751	4 705 799,05
54 Vzdelávanie UoZ			248	142 222,11	129	129	97 528,20
54 Vzdelávanie MUoZ-2					24	24	19 628,88
54 Vzdelávanie UoZ-2					84	84	67 904,22
54 Cesta na TP - porad.	118	9 480,12	795	41 239,14	983	983	61 416,84
54 Reštart pre mladých - porad.	163	9 832,16	339	16 105,44		0	0,00
54 PIP - porad.			314	38 942,08	795	795	239 020,32
54 BAZ	482	0,00		0,00		0	0,00
54 ZAZ	1583	0,00	1189	0,00	452	452	0,00
Pripravení na prácu			210	191 476,02	261	261	250 995,20
Zabezpečenie podmienok pre prácu v školskej kuchyni					4	4	147,00
51	95	72 386,34	57	42 179,08	41	60	26 265,96
52	840	238 013,76	545	232 981,42	73	699	296 548,30
52a	86	115 307,78	59	76 642,79	41	71	85 228,54
Reštart pre DIne - OP2	84	125 847,71	190	274 519,83	16	40	53 879,07
Pomôž svojej obci					6	14	15 211,94
Aktivovaní:	3757	729 570,03	4272	1 310 951,63	2909	3616	1 213 774,47
53	23	8 406,00	8	6 527,50	39	39	33 884,45
53a	5	9 248,00	11	19 310,40	7	7	17 664,00
53 c			1	4 000,00	6	6	24 000,00
CnTP 54 - dochádzka	216	160 264,28	328	220 309,38	393	393	249 264,06
Reštart pre DIne - OP1	24	25 543,35	25	25 417,21	13	13	7 000,77

Reštart pre mladých - OP2	110	117 814,76	104	67 043,41		0	0,00
Reštart pre mladých 2			73	82 871,98	323	323	342 407,03
59	15	118 675,17	22	162 018,98	24	29	231 258,25
60	346	347 294,63	101	509 964,77	85	122	442 186,41
Podpora:	739	787 246,19	673	1 097 463,63	890	932	1 347 664,97
Spolu:	5354	5 962 075,30	5816	7 024 825,13	4253	5299	7 267 238,49

Všetky nástroje aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len „AOTP“) boli v roku 2019 využívané intenzívne, počet žiadostí a umiestnených závisel od ponuky AOTP v danej situácii a presúval sa medzi nimi podľa výšky finančnej intervencie a záujmu zamestnávateľov o tieto nástroje.

V roku 2019 bola celková výška dohodnutých finančných príspevkov na nástroje AOTP a ESF opäť vyššia ako v predchádzajúcich rokoch 7 267 238,49 €.

Zachoval sa trend najvyššej podpory na nástroje vytvárajúce pracovné miesta 64,75 % z celkového objemu, oproti predchádzajúcim rokom vzrástla podpora nástrojov na udržanie zamestnanosti na 18,54 % (rok 2017 - 13,2%, rok 2018 15,62 %). K tomuto trendu prispeli nástroje na dochádzanie za prácou z NP Cesta na trh práce – A5, dochádzku za prácou §53, na podporu mobility § 53a, na presťahovanie za prácou § 53c a nástroje na podporu aktívnych mladých UoZ, ktorí si našli zamestnanie v rámci NP Reštart pre mladých 2, výrazný nárast sme zaznamenali u príspevku na pracovného asistenta § 59 a počet chránených dielní a pracovísk rastie každý rok.

Najväčší záujem bol o nástroje Národného projektu Cesta na trh práce 2 a Cesta na trh práce 3, prostredníctvom ktorých bolo vytvorených 219 pracovných miest. Vzhľadom na rozpočet pridelený úradu nebol uspokojený záujem o príspevok zo strany samosprávy a verejných zamestnávateľov, podporiť sme mohli len zhruba polovicu žiadaných pracovných miest na opatrenie 2, na opatrení 1 sme pri veľkom záujme vyhovelí len žiadostiam vyhovujúcim merateľným ukazovateľom projektu. Obce a mestá využívali preto vo veľkej miere aj príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti § 50j, bolo podporených 184 pracovných miest.

Veľkému záujmu sa teší aj NP Zosúladenie rodinného a pracovného života, ktorý za krátky čas implementácie v minulom roku prispel k vytvoreniu 38 pracovných miest. Záujem zamestnávateľov bol aj o zamestnávanie mladých UoZ do 29 rokov, v rámci NP Praxou

k zamestnaniu-2 bolo vytvorených 114 pracovných miest a v rámci NP Úspešne na TP - §51a vzniklo 39 pracovných miest.

Zamestnávateľia prejavili malý záujem o príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo veku 50 rokov a viac v rámci NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50+, pretože túto cieľovú skupinu pokrývali výhodnejšie nástroje - § 50j a tiež nástroje v rámci opatrení 1 a 2 národného projektu Cesta na trh práce 2.

Za prínos pre regionálny trh práce považujeme aj zriadenie piatich registrovaných integračných podnikov v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, ktorí využívajú rôzne nástroje AOTP, cez § 53g bolo podporených 12 pracovných miest.

Z nástrojov podporujúcich aktivitu uchádzačov o zamestnanie vzrástli počty zaradených UoZ do poradenského a vzdelávacieho procesu - v rámci NP Cesta na TP - opatrenie 6 bolo aktivovaných 983 dlhodobo nezamestnaných, dvojnásobný oproti predošlému roku bol aj počet zaradených na aktivity NP PIP 795 UoZ.

Počet zaradených na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb §52 oproti predchádzajúcemu roku narástol, rovnako ako počet zaradených na dobrovoľnícku službu. V roku 2019 ešte dobiehal NP Reštart - príležitosť pre dlhodobo evidovaných UoZ.

Najvýraznejší nárast počtu uzatvorených dohôd sme zaznamenali u nástrojov na podporu aktívnych UoZ, ktorí si našli zamestnanie, je to vidieť aj na podieli nástrojov na podporu udržania v zamestnaní a aj na náraste výšky príspevkov o 560 000 € oproti roku 2017. Príspevky na dochádzanie za prácou, dochádzku za prácou, podporu mobility a na presťahovanie za prácou boli poskytnuté 445 UoZ. Príspevok na podporu mladých aktívnych UoZ v rámci NP Reštart pre mladých 2 bol poskytnutý 323 UoZ, posúdených bolo 455 žiadostí. Všetky príspevky poskytované zamestnancom, ktorí boli UoZ, sú najviac časovo náročné, keďže sú poskytované už zamestnaným klientom pracujúcim mimo svojho trvalého bydliska.

Stále pribúda aj počet podporovaných pracovných miest pre zdravotne znevýhodnených v chránených dielňach a chránených pracoviskách, významný je ale rastúci trend žiadostí o pracovného asistenta. Zamestnanec úradu nemá možnosť skúmať druh zdravotného postihnutia zamestnanca či SZČO a nutnosť pracovného asistenta pri jednotlivých pracovných činnostiach. Bolo by vhodné legislatívne upraviť nutnosť lekárskeho posudzovania týchto skutočností.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE – určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Údaje k 31.12.2019

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **30 059**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie: **3 648**

Súčasná MEN: **12,14%**

Údaje k 30.6.2020

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **29 744**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie: **4 306**

Súčasná MEN: **14,48%**

Plán ku koncu roku 2020

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: **4 000**

Plánovaný MEN k 31.12.2020: **13,42 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **306**

K 31.12.2018 sme evidovali celkový počet UoZ 4 763. K 31.12.2019 sme ich evidovali 4 408. Za obdobie roka 2019 sme znížili celkový počet UoZ o 355 UoZ.

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2018 bol 4 158. K 31. 12.2019 to bolo 3 648 UoZ. Za obdobie 12 mesiacov sme znížili disponibilný počet UoZ o 510 UoZ. V Regionálnom pláne zamestnanosti 2019 sme si naplánovali znížiť počet disponibilných UoZ v roku 2019 na 3 600 UoZ, čo sa nám podarilo na 91%.

Na rok 2020 sme si určili plán znížiť počet disponibilných UoZ o 306 UoZ aby sme dosiahli MEN 13,42 % . Tento cieľ sme si určili na základe analýzy predchádzajúceho roka 2019 ale hlavne sme brali do úvahy predikcie na rok 2020 v súvislosti s pandémiou COVID – 19 a dopadoch na ekonomickú situáciu na SR.

Dlhodobu nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2019: **2 368**

Počet DN UoZ k 30.06.2020: **2 462**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020: **2 300**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **162**

K 31.12.2018 sme evidovali 2 615 dlhodobo nezamestnaných UoZ. K 31.12.2019 sme ich evidovali 2 368. Za obdobie roka 2019 sme znížili počet dlhodobo nezamestnaných UoZ o 247 UoZ.

Na rok 2020 sme si určili plán znížiť počet dlhodobo nezamestnaných UoZ o 162 UoZ na úroveň 2 300 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Tento cieľ sme si určili na základe analýzy práce so spomínanou rizikovou skupinou a poznatkami o nízkej zamestnateľnosti tejto skupiny UoZ ale hlavne sme brali do úvahy predikcie na rok 2020 v súvislosti s pandémiou COVID – 19 a dopadoch na ekonomickú situáciu na SR.

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **910**

Počet mladých do 29 rokov k 30.06.2020: **1 126**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: **1 026**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **100**

K 31.12.2018 sme evidovali 1 066 mladých UoZ do 29 rokov. K 31.12.2019 sme ich evidovali 910. Za obdobie roka 2019 sme znížili počet mladých UoZ do 29 rokov o 156 UoZ. Hlavný problém v nenaplnení plánu znižovania mladých UoZ podľa Regionálneho plánu zamestnanosti 2019 vidíme okrem veľkého prítoku mladých ľudí do evidencie aj vo vysokej fluktuácii mladých ľudí, ich vysokých nárokoch na prácu a nedostatočných pracovných skúsenostiach.

Na rok 2020 sme si určili plán znížiť počet mladých UoZ do 29 rokov o 100 UoZ na úroveň 1 026 mladých UoZ. Tento cieľ sme si určili na základe analýzy práce so spomínanou rizikovou skupinou z predchádzajúceho roka. Do úvahy berieme veľký prítok mladých UoZ do evidencie, málo výhodných národných projektov pre zamestnávateľov určených pre túto cieľovú skupinu, málo finančných prostriedkov na národných projektoch pre mladých UoZ do 29 rokov ale hlavne sme brali do úvahy predikcie na rok 2020 v súvislosti s pandémiou COVID – 19 a dopadoch na ekonomickú situáciu na SR.

3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

V okrese Rožňava nedošlo v roku 2019 k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a podobný vývoj očakávame aj v roku 2020. V súčasnosti nedisponujeme žiadnymi konkrétnymi informáciami ohľadom príchodu nových investorov v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava v tomto roku. Vytvorenie nových pracovných miest očakávame v spoločnosti Crystal Call a.s., ktorá minulý rok otvorila v Rožňave svoje zákaznícke centrum. Najprv plánovala zamestnať cca 40 ľudí ale podľa posledných informácií plánuje ich počet navýšiť na 80. Príchod nových investorov inak neočakávame, skôr „administratívny“ odchod, keďže jeden z veľkých zamestnávateľov v okrese plánuje meniť adresu svojho sídla do Košíc. Ide o spoločnosť Carmeuse Slovakia s.r.o.

V roku 2019 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a na rok 2020 taktiež nemáme žiadne avízo hromadného prepúšťania.

Pre zlepšenie ekonomickej situácie a ďalší rozvoj regionálneho trhu práce chýba vstup nových investícií, modernizácia výroby, zvýšenie konkurencieschopnosti.

Medzi príležitosti pre príchod nových investorov patria:

- vyššia miera evidovaných nezamestnaných,
- monopolné postavenie v okrese,
- finančné stimuly v najmenej rozvinutých okresoch,
- finančná podpora z národných projektov,
- možnosti vzdelávania a rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie,
- zlepšenie postavenia pre získanie nových zákazníkov (východné Slovensko),

hrozby príchodu nových investorov:

- vyššia miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii ÚPSVaR,
- vysoká miera dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie v evidencii ÚPSVaR, u ktorých dochádza k strate pracovných návykov,
- cestná infraštruktúra (absencia diaľnic),
- neochota ľudí dochádzať väčšie vzdialenosti do zamestnania.

Z dôvodu chýbajúcich strategických investorov v okrese je nevyhnutné orientovať podporu zamestnanosti najmä na segment malých a stredných podnikateľov, ktorých podiel na

regionálnom trhu práce je najvýraznejší. Hlavne vďaka národným projektom a z nich vyplývajúcej finančnej podpore sa v poslednom období zvýšil počet novovytváraných pracovných miest malými a strednými podnikateľmi.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2020

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava vychádzajú z priorít celoštátnej stratégie zamestnanosti, ktoré sú definované v Operačnom programe zamestnanosť a sociálna inklúzia, v stratégii „Európa 2020“, v Národnom programe reforiem SR 2014 a v Akčnom pláne rozvoja okresu Rožňava. Taktiež zohľadňujú priority a úlohy určené Ústredím PSVaR ako aj priority samosprávneho kraja na zlepšenie ekonomickej a sociálnej situácie a na zvýšenie rozsahu a kvality pracovných miest v samosprávnom kraji.

Priority podpory zamestnanosti vychádzajú zo štyroch základných cieľov v regióne:

- zvyšovanie zamestnanosti
- udržanie pracovných miest
- zvyšovanie zamestnateľnosti
- zohľadnenie regionálnych špecifik.

V súčasnosti disponuje ÚPSVaR Rožňava troma agentmi pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). V rámci osobných stretnutí, resp. telefonickej či e-mailovej komunikácie agenti pre VPM informujú zamestnávateľov najmä o možnostiach spolupráce s úradom, o nástrojoch AOTP, využívaní ISTP, pomoci pri obsadzovaní VPM (výberové konania, prezentácie), atď. V roku 2019 agenti pre VPM absolvovali 190 osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade). V roku 2020 agenti pre VPM musia znížiť tento počet na približne 90 osobných návštev, kvôli pandémie COVID – 19 a s tým súvisiacimi obmedzeniami.

V roku 2019 sme evidovali celkový prítok nahlásených voľných pracovných miest v počte 1 453. Na základe štruktúry nahlásených VPM v okrese Rožňava podľa požadovaného minimálneho stupňa vzdelania je zrejmé, že najväčší počet vytváraných pracovných miest bol s požiadavkou aspoň na stredné vzdelanie s výučným listom. Takéto profesie sa vyskytli v približne 39 % prípadov z celkového počtu VPM. Celkovo možno konštatovať, že dopyt po

zamestnancoch, ktorí majú aspoň maturitné vysvedčenie, tvoril vlni v okrese Rožňava približne štvrtinu nahlásených VPM, zhruba tretina bola určená pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním a UoZ so základným vzdelaním.

Z hľadiska národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 prevažoval dopyt po pomocných a nekvalifikovaných pracovníkoch (24 %), ďalej po administratívnych pracovníkoch (20 %) a pracovníkoch v službách a obchode (17 %). Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci a takisto technici a odborní pracovníci boli žiadani v 11 % prípadov.

Pri nahlasovaní VPM v roku 2020 sa očakáva 600 nahlásených VPM.

Za rok 2019 ÚPSVaR Rožňava zrealizoval 138 výberových konaní. Odhadujeme, že počet uskutočnených výberových konaní v roku 2020 bude oveľa nižší kvôli opatreniam súvisiacim s COVID – 19, cca 30. Viac než dve tretiny výberových konaní boli minulý rok neúspešné (90). Dôvodom nižšieho úspechu výberových konaní vidíme v týchto faktoroch: vysoká miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii, vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ, ktorí strácajú pracovné návyky, neochota dochádzať za prácou a v neposlednom rade aj zdravotné problémy UoZ alebo starostlivosť UoZ o rodinných príslušníkov.

Prostriedok na zvýšenie počtu obsadzovania VPM vidíme hlavne v poradenských aktivitách pre dlhodobo evidovaných UoZ a hlavne v ich ďalšom vzdelávaní, respektíve ich rekvalifikácii prostredníctvom nástrojov a projektov na to určených.

Do aktivít ÚPSVaR Rožňava budeme prioritne zaraďovať rizikové skupiny v našom regióne, ktoré sú: mladí UoZ do 29 rokov, UoZ nad 50 rokov ale hlavne dlhodobo nezamestnaní UoZ, nakoľko v evidencii je vysoké percento tejto skupiny (aktuálne takmer 50 %). Pre dlhodobo evidovaných UoZ sú určené poradenské aktivity: Cesta na trh práce A6, Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie A2, a Bilancia kompetencií. Ich hlavným cieľom je navrhnuť a implementovať komplexný prístup založený na opatreniach hĺbkového individuálneho posúdenia a zodpovedajúceho poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných, ktoré sa týka zlepšenia vyhliadok ich zamestnateľnosti a odstránenia prekážok zamestnanosti berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich života. Na spomínané cieľové skupiny uchádzačov o zamestnanie sa zameriame aj pri organizovaní výberových konaní, búr práce, resp. búr informácií na úrade ale aj mimo úradu. Ponúkané im bude aj ďalšie vzdelávanie, resp. rekvalifikácia cez NP Vzdelávanie UoZ, NP Vzdelávanie mladých UoZ, NP Pripravený na prácu a § 46.

Je veľmi ťažké predikovať situáciu na trhu práce v roku 2020 z dôvodu pandémie COVID – 19 a ekonomických dopadov tejto pandémie v celosvetovom merítku. Aktuálne je zväzkanie finančných prostriedkov na väčšine nástrojoch AOTP a národných projektoch pozastavené až do odvolania, čo vôbec neprispieva zhoršujúcej sa ekonomickej situácii a rastúcej nezamestnanosti v našom okrese.

Tabuľka najväčších zamestnávateľov v okrese Rožňava

Názov firmy	Približný počet zamestnancov
Essity Slovakia s.r.o.	938
Nemocnica s poliklinikou sv. Barbory Rožňava, a.s.	502
GEMTEX, a.s.	260
AGROTRADE GROUP spol.s r.o.	259
SHP SLAVOŠOVCE, a.s.	255
Carmeuse Slovakia, s.r.o.	230
Psychiatrická liečebňa Samuela Bluma v Plešivci	180
SUBSIDIUM - Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb	123
MAYSER Slovakia s.r.o.	106
Lesy Slovenskej republiky, štátny podnik Odštepný závod Rožňava	105

5. PROJEKTY A PROGRAMY § 54 + VYBRANÉ OPATRENIA

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	7	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	114	30	2	30
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	60	40	3	40
NP Úspešne na trhu práce	54	20	0	20
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	6	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	76	30	5	2
NP Cesta na trh práce 3	143	250	80	50
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	53	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	323	45	0	45
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ + Vzdelávanie UoZ 2	213	155	35	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	795	160	160	20
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	24	35	5	35
Projekt Pripravený na prácu	261	60	25	8
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	452	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	12	30	20	5
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	38	40	0	15
Iné projekty a programy (doplňte)				
NP Cesta na trh práce – aktivita 5	393	180	30	20
NP Cesta na trh práce - aktivita 6	983	200	200	15
Pomôž svojej obci, Pracuj v školskej kuchyni	32	170	90	40
§ 49	28	15	2	2
§ 50	60	50	20	0
§ 50j	184	50	35	2
§ 51 – ŠR (iba BSK)				
§ 52	699	700	700	40
§ 52a	71	50	10	5
§§ 53 + 53a + 53c	52	80	20	20
§ 56	14	10	0	0
§ 57	1	1	0	0
§ 59	29	30	0	0
§ 60	122	140	0	0
Spolu	5 299	2 571	1 442	414

6. ZHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE ZA KALENDÁRNY ROK 2019.

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Rožňava vynaložených 7 267 239 €, čo je o 240 tisíc € viac ako v roku 2018.

Celkový počet vytvorených pracovných miest v roku 2019 bol 751 s podporou 4 705 799 €. Na podporu zamestnanosti bolo vyčlenených 65 % z vynaložených finančných prostriedkov, väčšina v rámci národných projektov pre málo rozvinuté okresy.

Aktivovaných bolo 3 616 UoZ s vynaloženými finančnými príspevkami vo výške 1 213 775 €, najviac prostredníctvom nástrojov NP Cesta na trh práce – aktivita 6 a NP PIP bolo poskytnuté poradenstvo 1 778 dlhodobo nezamestnaným UoZ. Využitím nástrojov aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb § 52 , dobrovoľníckej služby § 52a, nového nástroja v rámci projektu Pomôž svojej obci a zapracovania dlhodobo evidovaných UoZ bolo aktivovaných 824 UoZ.

Najväčší medziročný nárast sme zaznamenali na nástrojoch podporujúcich zamestnaných bývalých UoZ, podporených bolo 932 klientov, v porovnaní s rokom 2018 nárast o 259 osôb, vynaložených bolo 1 347 665 €, čo oproti predchádzajúcemu roku znamená nárast o 250 tisíc €.

Vypracovala: PhDr. Tímea Takáčová, riaditeľka OSZ ÚPSVaR Rožňava

Schválila: Mgr. Monika Šed'ová, riaditeľka ÚPSVaR Rožňava

