



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava
Odbor služieb zamestnanosti
Šafárikova č. 112, 048 01 Rožňava

Rožňava 06.11.2013

Vážený zamestnávateľ,

v súvislosti s novelou zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení – „odvodová úľava“ Vám chceme poskytnúť základné informácie o možnostiach využitia odvodovej úľavy.

Dňa 16.10.2013 NR SR schválila novelu zákona o sociálnom poistení, na základe ktorej platí s účinnosťou od 1. novembra 2013 tzv. odvodová úľava, v prípade zamestnania dlhodobo nezamestnaného uchádzača o zamestnanie, po splnení zákonom stanovených podmienok.

Zamestnanec v pracovnom pomere, ktorý bol zaradený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred vznikom pracovného pomeru, ktorého príjem je najviac 67% priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer, a to najviac počas prvých 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru, bude vylúčený z povinného nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca. **V roku 2013 je to najviac 526,62 EUR a v roku 2014 to bude maximálne 539,35 EUR.**

Voči zamestnávateľovi, ktorý si chce uplatniť odvodovú úľavu v sociálnom poistení, nesmie Sociálna poisťovňa evidovať pohľadávku na poistnom, ktorú možno predpísať a ktorá je splatná k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, ktorý 2 mesiace predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol tento pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer a zamestnávateľ nesmie znížiť počet zamestnancov z dôvodu prijatia dlhodobo nezamestnanej osoby.

Počas obdobia trvania „odvodovej úľavy“ zamestnanec ani zamestnávateľ neplatia poistné na povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti, zamestnávateľ z vymeriavacieho základu zamestnanca platí iba poistné na úrazové a garančné poistenie (za predpokladu, že je zamestnávateľ garančne poistený). Odvodová úľava sa vzťahuje na pracovný pomer, ktorého vznik bol dôvodom vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Odvodová úľava platí pre pracovné pomery vzniknuté najskôr od 1. novembra 2013.

V súvislosti s možnosťou uplatnenia odvodovej úľavy pri zamestnávaní občanov vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov **Vám úrad poskytne pomoc pri obsadzovaní pracovných miest a hľadaní vhodných uchádzačov o zamestnanie.**

V prípade záujmu Vám bližšie informácie poskytneme:

Mgr. Mária Potočná

Tel.: 058/2440 410

e-mail: maria.potocna@upsvr.gov.sk

Bližšie informácie o uplatnení odvodovej úľavy Vám poskytne Sociálna poisťovňa.

PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH v.r.
riaditeľ