



**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ROŽŇAVA**  
**Šafárikova 112, 048 01 Rožňava**  
**Odbor služieb zamestnanosti**

**Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti.**

**Regionálny plán zamestnanosti na rok 2022**

**Máj 2022**

## 1. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Situácia na regionálnom trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti. Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava (ďalej len „úrad“, alebo „ÚPSVaR Rožňava“) bolo k 31. 12. 2021 evidovaných 4 936 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho bolo 4 420 disponibilných UoZ. Celková miera nezamestnanosti bola ku koncu decembra 2021 16,96 percentuálneho bodu. Miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilných UoZ sa pohybovala na úrovni 15,19 %. Ekonomicky aktívne obyvateľstvo sa v danom období pohybovalo na úrovni 29 097.

Z celkového počtu UoZ tvorili dlhodobo nezamestnaní UoZ takmer 63 %. Alarmujúci je aj fakt, že z počtu 3 111 dlhodobo evidovaných UoZ bolo až 1 150 v evidencii dlhšie ako 48 mesiacov. K ohrozeniu sociálneho vylúčenia a odkázanosti na sociálne dávky prispieva strata pracovných návykov počas dlhodobej evidencie, ale aj nízka vzdelanostná úroveň dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Podiel UoZ s nízkym vzdelaním je priamo úmerný dĺžke evidencie. K 31.12.2021 tvorili až 48 % podiel UoZ, ktorí nemajú žiadne vzdelanie, resp. dosiahli len základné vzdelanie, t.j. 2 364 UoZ.

K nepriaznivej situácii na trhu práce v okrese Rožňava už od prvej polovice roka 2020 výrazne prispieva pandémia COVID – 19 a jej dopady na ekonomiku. Pre znázornenie si môžeme porovnať mieru evidovanej nezamestnanosti za posledné tri toky – január 2020: 12,73 %, január 2021: 16,31 % a január 2022: 15,63 %.

Základné charakteristiky trhu práce v regióne úradu Rožňava možno zhrnúť v nasledovných bodoch:

- dlhodobo vysoká miera nezamestnanosti
- vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ
- nízka kvalifikačná úroveň UoZ
- nedostatok voľných pracovných miest v regióne
- vysoká odkázanosť uchádzačov o zamestnanie na sociálne dávky.

### Analyza využívania nástrojov AOTP v rokoch 2019 - 2021

Dohody	2019			2020			2021		
	Počet dohôd	Počet miest	Záväzkováná suma	Počet dohôd	Počet miest	Záväzkováná suma	Počet dohôd	Počet miest	Záväzkováná suma
49	28	28	148 681	0	0	0			
50	36	60	201 274	4	7	12 472			
50j	48	184	753 299	7	19	103 138			
51a Úspešne na TP	28	39	263 954	3	3	16 999			
53 g Podpora integr.podn.	5	12	59 496	14	37	106 676	21	45	190 459
54	301	413	3 239 385	292	427	2 809 272	153	201	1 294 804
Cesta na TP 2 - O1	35	41	409 289						
Cesta na TP 2 - O2		11	71 071						
Cesta na TP 2 - O3	24	24	134 400	30	30	168 000	5	5	28 000
Cesta na TP 3 - O1	93	114	1 169 744	33	56	614 241	50	58	670 415
Cesta na TP 3 - O2		29	204 795	36	81	373 838	33	68	193 888
Chceme byť aktívni 50+	6	6	12 630				0	0	0
Praxou k zamestnaniu	5	7	28 707						
Praxou k zamestnaniu 2	77	114	717 381	42	48	264 543			
Úspešne na trhu práce	15	15	75 000	2	2	10 000			
Šanca pre mladých									
Pracuj v školskej kuchyni	9	14	84 458						
Zosúladenie RaPŽ	37	38	331 910	27	29	257 563	10	13	58 095
Pracuj, zmeň svoj život - O1				47	94	612 309			
Pracuj, zmeň svoj život - O2				24	36	227 870			
Pracuj, zmeň svoj život - O3				50	50	280 000			
Podpora zam.poľnohospod.				1	1	908	1	1	2 686
Chyť sa svojej šance - O1							20	20	112 000
Chyť sa svojej šance - O2							13	14	44 030
Chyť sa svojej šance - O3							20	21	69 300
Investičná pomoc SP							1	1	116 391
56	7	14	33 324	0	0	0	0	0	0
57	1	1	6 386				0	0	0
Umiestnení na TP:	454	751	4 705 799	320	493	3 048 557	174	246	1 485 264
54 Vzdelávanie UoZ	129	129	97 528	1	15	30 982			
54 Vzdelávanie MUoZ-2	24	24	19 629	36	36	27 305	1	1	922
54 Vzdelávanie UoZ-2	84	84	67 904	164	164	126 929	69	69	41 890
54 Cesta na TP - porad.	983	983	61 417	260	260	8 541			
54 Reštart pre mladých - porad.		0	0						
54 PIP - porad.	795	795	239 020	5	75	36 865			
54 BAZ		0	0						
54 ZAZ	452	452	0						
Pripravení na prácu	261	261	250 995	3	45	23 171			
Zabezpečenie podmienok pre prácu v školskej kuchyni	4	4	147						
51	41	60	26 266	20	34	15 059	0	0	0

52	73	699	296 548	39	494	155 915			
52a	41	71	85 229	3	7	6 906			
Reštart pre DI Ne - OP2	16	40	53 879						
Pomôž svojej obci	6	14	15 212	26	114	91 580			
Podpora zamestnanosti 52				33	406	130 234	67	736	357 411
Podpora zamestnanosti 52a				18	31	32 918	11	19	22 200
Aktivovaní:	2909	3616	1 213 774	608	1681	686 405	148	825	422 423
53	39	39	33 884	17	17	7 171			
53a	7	7	17 664	3	3	5 256			
53 c	6	6	24 000						
CnTP 54 - dochádzka	393	393	249 264	234	234	104 964			
CnTP-3 54 - dochádzka				48	48	31 565	174	174	115 623
Podpora zamestnanosti 53				47	47	47 455	114	114	88 205
Podpora zamestnanosti 53a							4	4	13 248
Podpora zamestnanosti 53c							3	3	10 500
Reštart pre DI Ne - OP1	13	13	7 001						
Reštart pre mladých - OP2		0	0						
Reštart pre mladých 2	323	323	342 407	148	148	148 404			
59	24	29	231 258	21	24	202 180	24	27	234 682
60	85	122	442 186	81	113	471 358	75	102	432 131
Prvá pomoc (Covid 19)				1 564	4648	15 196 352	652	900	3 684 493
Podpora zam.v MŠ (Covid 19)				37	259	619 092	3	8	19 152
Podpora zam.v ZUŠ (Covid 19)				0	0	0	3	46	124 964
Mimoriadne odmeny PSS							20	391	244 949
Podpora:	890	932	1 347 665	2200	5541	16 833 797	1072	1769	4 967 947
Spolu:	4253	5 299	7 267 238	3128	7 715	20 568 759	1 394	2 840	6 875 634

## 2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE

- **Miera evidovanej nezamestnanosti**
  - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 29 097
  - Disponibilný počet UoZ k 31.12.2021: 4 420
  - Miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2021: 15,19 %
- **Plán ku koncu roka 2022**
  - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2022: 4 365
  - Plánovaná miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2022: 15,00 %
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ**
  - Počet dlhodobo nezamestnaných UoZ k 31.12.2021: 3 111
  - Plánovaný počet dlhodobo nezamestnaných UoZ k 31.12.2022: 2 700

- **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021: 996
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: 900

K prognóze vývoja trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava sme dospeli z porovnania vývoja trhu práce za posledné obdobie, t.j. od roku 2019 a taktiež sme brali do úvahy aktuálnu ponuku opatrení a projektov trhu práce, ktoré by v ďalšom vývoji napomohli k znižovaniu nezamestnanosti v našom okrese.

	Disponibilný počet UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti	Dlhodobo evidovaní UoZ	Mladí do 29 rokov
December 2019	3 648	12,14 %	2 368	910
December 2020	4 654	15,87 %	2 755	1 141
December 2021	4 420	15,19 %	3 111	996
Marec 2022	4 456	15,37 %	2 903	1 056

### **3. INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE**

V okrese Rožňava nedošlo v roku 2021 k zásadným zmenám v štruktúre zamestnávateľov a podobný vývoj očakávame aj v roku 2022. V súčasnosti nedisponujeme žiadnymi konkrétnymi informáciami ohľadom príchodu nových investorov v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava v tomto roku. Vyhliadky na tvorbu nových pracovných miest sú skôr negatívne, nakoľko najväčší zamestnávatelia okresu mali v priebehu minulého roka úbytok zamestnancov.

V roku 2021 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a na rok 2022 taktiež nemáme žiadne avízo hromadného prepúšťania.

Pre zlepšenie ekonomickej situácie a ďalší rozvoj regionálneho trhu práce chýba vstup nových investícií, modernizácia výroby, zvýšenie konkurencieschopnosti.

Medzi príležitosti pre príchod nových investorov patria:

- vyššia miera evidovaných nezamestnaných,
- monopolné postavenie v okrese,
- finančná podpora z národných projektov,
- možnosti vzdelávania a rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie,
- zlepšenie postavenia pre získanie nových zákazníkov (východné Slovensko),

hrozby príchodu nových investorov:

- vyššia miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii ÚPSVaR Rožňava,
- vysoká miera dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie v evidencii ÚPSVaR Rožňava, u ktorých dochádza k strate pracovných návykov,
- cestná infraštruktúra (absencia diaľnic),
- neochota ľudí dochádzať väčšie vzdialenosti do zamestnania,
- slabá motivácia uchádzačov o zamestnanie pracovať.

Z dôvodu chýbajúcich strategických investorov v okrese je nevyhnutné orientovať podporu zamestnanosti najmä na segment malých a stredných podnikateľov, ktorých podiel na regionálnom trhu práce je najvýraznejší. Hlavne vďaka národným projektom a z nich vyplývajúcej finančnej podpore sa zvyšuje počet novovytváraných pracovných miest malými a strednými podnikateľmi.

#### **4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2022**

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVaR Rožňava vychádzajú z priorít celoštátnej stratégie zamestnanosti, ktoré sú definované v Operačnom programe zamestnanosť a sociálna inklúzia, v stratégii „Európa 2020“, v Národnom programe reforiem SR 2014 a v Akčnom pláne rozvoja okresu Rožňava. Taktiež zohľadňujú priority a úlohy určené Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny ako aj priority samosprávneho kraja na zlepšenie ekonomickej a sociálnej situácie a na zvýšenie rozsahu a kvality pracovných miest v samosprávnom kraji.

Priority podpory zamestnanosti vychádzajú zo štyroch základných cieľov v regióne:

- zvyšovanie zamestnanosti

- udržanie pracovných miest
- zvyšovanie zamestnateľnosti
- zohľadnenie regionálnych špecifik.

V súčasnosti disponuje ÚPSVaR Rožňava troma agentmi pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). V rámci osobných stretnutí, resp. telefonickej či e-mailovej komunikácie agenti pre VPM informujú zamestnávateľov najmä o možnostiach spolupráce s úradom, o nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce, využívaní portálu služieb zamestnanosti, pomoci pri obsadzovaní VPM (výberové konania, prezentácie), atď. V roku 2021 agenti pre VPM absolvovali 31 osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade). Toto číslo je v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi výrazne nižšie kvôli pandémie COVID – 19 a s tým súvisiacimi obmedzeniami. V roku 2022 agenti pre VPM plánujú absolvovať cca 40 osobných návštev u zamestnávateľov.

V roku 2021 sme evidovali celkový prítok nahlásených voľných pracovných miest v počte 605. Na základe štruktúry nahlásených VPM v okrese Rožňava podľa požadovaného minimálneho stupňa vzdelania je zrejmé, že najväčší počet vytváraných pracovných miest bol s požiadavkou aspoň na stredné vzdelanie s výučným listom. Takéto profesie sa vyskytli v približne 40 % prípadov z celkového počtu VPM. Celkovo možno konštatovať, že dopyt po zamestnancoch, ktorí majú aspoň maturitné vysvedčenie, tvoril vlani v okrese Rožňava približne štvrtinu nahlásených VPM, zhruba 15 % bolo určených pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním a UoZ so základným vzdelaním a 14 % bolo pre druhý stupeň vysokoškolsky vzdelaných UoZ.

Z hľadiska národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 prevažoval dopyt po kvalifikovaných pracovníkoch a remeselníkoch (24 %), ďalej po špecialistoch – najmä lekári (20 %) a pracovníkoch v službách a obchode (15 %). Pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci boli žiadaní v 11 % prípadov, podobne aj odborní pracovníci a technici a operátori a montéri strojov.

Pri nahlasovaní VPM v roku 2022 sa očakáva 600 nahlásených VPM.

Za rok 2021 ÚPSVaR Rožňava zrealizoval 43 výberových konaní. Odhadujeme, že počet uskutočnených výberových konaní v roku 2022 bude približne rovnaký, cca 30. Dôvodom nižšieho úspechu výberových konaní vidíme v týchto faktoroch: vysoká miera nekvalifikovanej pracovnej sily v evidencii, vysoký podiel dlhodobo evidovaných UoZ, ktorí strácajú pracovné

návyky, neochota dochádzať za prácou a v neposlednom rade aj zdravotné problémy UoZ alebo starostlivosť UoZ o rodinných príslušníkov.

Prostriedok na zvýšenie počtu obsadzovania VPM vidíme hlavne v poradenských aktivitách pre dlhodobo evidovaných UoZ a hlavne v ich ďalšom vzdelávaní, respektíve ich rekvalifikácii prostredníctvom nástrojov a projektov na to určených, ktoré sa po protipandemických opatreniach začínajú znovu rozbiehať.

Do aktivít ÚPSVaR Rožňava budeme prioritne zaraďovať rizikové skupiny v našom regióne, ktoré sú: mladí UoZ do 29 rokov, UoZ nad 50 rokov ale hlavne dlhodobo nezamestnaní UoZ, nakoľko v evidencii je vysoké percento tejto skupiny (aktuálne takmer 63 %). Pre dlhodobo evidovaných UoZ máme k dispozícii poradenskú aktivitu v rámci národného projektu *Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ*, ktorého hlavným cieľom je navrhnúť a implementovať komplexný prístup založený na opatreniach hĺbkového individuálneho posúdenia a zodpovedajúceho poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných, ktoré sa týka zlepšenia vyhliadok ich zamestnateľnosti a odstránenia prekážok zamestnanosti berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich života. Na spomínané cieľové skupiny uchádzačov o zamestnanie sa zameriame aj pri organizovaní výberových konaní, búrzh práce, resp. búrzh informácií na úrade ale aj mimo úradu. Ponúkané im bude aj ďalšie vzdelávanie, resp. rekvalifikácia cez národné projekty *Vzdelávanie UoZ - 2*, a *Nestráť prácu – vzdelávaj sa*.

Je veľmi ťažké predikovať situáciu na trhu práce v roku 2022 z dôvodu pandémie COVID – 19, jej ekonomických dopadov v celosvetovom merítku a taktiež aj kvôli aktuálnemu vojenskému konfliktu na Ukrajine a s tým súvisiacou hospodárskou situáciou a prílevom utečencov na Slovensko, ale pozitívne je, že po dvoch rokoch pandémie zaznamenávame v roku 2022 oživenie trhu práce a mierne rastúci záujem o podporu vytvárania nových pracovných miest. Najmä zo strany miest a obcí rastie záujem o zamestnávanie zamestnancov na údržbu verejných priestranstiev a údržbu budov v majetku samosprávy, rastie záujem o zamestnávanie utečencov z Ukrajiny.



## Tabuľka najväčších zamestnávateľov v okrese Rožňava

Názov firmy	Približný počet zamestnancov
Essity Slovakia s r.o.	850
Nemocnica s poliklinikou sv. Barbory Rožňava, a.s.	501
AGROTRADE GROUP spol. s r.o.	239
Mesto Rožňava	229
SHP SLAVOŠOVCE, a.s.	214
Carmeuse Slovakia, s r.o.	201
GEMTEX, a.s.	178
Psychiatrická liečebňa Samuela Bluma v Plešivci	173
SUBSIDIUM - Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb	104
Mesto Dobšiná	98

## 5. PROJEKTY A PROGRAMY + VYBRANÉ OPATRENIA

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2021	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2022	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	0	0	0	0
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	40	3	40
NP Úspešne na trhu práce	0	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	5	0	0	0
NP Cesta na trh práce 3	126	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	0	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	0	0	0	0
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ + Vzdelávanie UoZ 2	69	500	140	50
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	0	261	261	30
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	1	0	0	0

Projekt Pripravený na prácu	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	0	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	45	50	20	5
NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	13	8	0	4
NP Cesta na trh práce 3 – dochádzanie	174	23	9	6
NP Chyť sa svojej šance	55	468	140	70
Podpora zamestnanosti - §§52, 52a	755	350	350	50
Podpora zamestnanosti – mobilita	121	31	8	13
§ 49	0	0	0	0
§ 50	0	0	0	0
§ 50j	0	0	0	0
§ 52	0	300	300	50
§ 52a	0	0	0	0
§§ 53 + 53a + 53c	0	200	80	50
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	0	0	0
§ 59	27	30	0	0
§ 60	102	140	0	0
<b>Spolu</b>	<b>1 493</b>	<b>2 001</b>	<b>1 303</b>	<b>368</b>

## 6. ZHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZA KALENDÁRNY ROK 2021.

Poskytovanie nástrojov AOTP v rokoch 2020 a 2021 nie je možné porovnávať s predchádzajúcimi obdobiami. Oba roky boli mimoriadnou situáciou spôsobenou pandémiou vírusu COVID-19. V rokoch 2020 a 2021 došlo k poklesu všetkých ukazovateľov vo využívaní nástrojov aktívnych opatrení trhu práce. Úsilie sa sústredilo na rýchlu pomoc na udržanie pracovných miest a samostatnej zárobkovej činnosti aj počas obdobia pandémie a s tým súvisiacich obmedzení.

	2019	2020	2021
Umiestnení na TP:	64,75 %	14,82 %	21,60 %
Aktivovaní:	16,70 %	3,34 %	6,14 %
Podporení:	18,54 %	81,84 %	72,25 %

Doterajší trend najvyššej podpory na nástroje vytvárajúce pracovné miesta, napr. v roku 2019 vo výške 64,75 % z celkového objemu poskytnutých príspevkov, sa v hodnotených rokoch rapídne znížil na 14,82 % v roku 2020 a 21,6 % v roku 2021. Naopak podpora udržania

v zamestnaní a podpora mobility zamestnancov sa z 18,54 % v roku 2019 radikálne zvýšil na 81,84 % v roku 2020 a 72,25% v roku 2021.

Najvyššia suma bola poskytnutá v rámci projektov *Prvej pomoci*. Na úrade bolo v roku 2020 spracovaných 6 189 platieb vo výške 6 519 049,26 €, v roku 2021 až 10 252 platieb vo výške 13 326 424,64 €, čo vyžadovalo vysoké pracovné nasadenie všetkých zamestnancov. S mimoriadnou situáciou súviseli aj ďalšie projekty, ktoré kompenzovali náklady miezd v základných umeleckých školách – poskytnuté 3 príspevky na 46 zamestnancov vo výške 125 tisíc m €, v materských školách – podporených 40 zriaďovateľov na 267 zamestnancov vo výške 638 tisíc € a tiež príspevok pre 20 poskytovateľov sociálnych služieb na udržanie 391 pracovných miest vo výške 245 tisíc €.

Väčšinu tohto mimoriadneho obdobia sprevádzala neistota a obmedzenia, takže prirodzene nebola naša pozornosť sústredená na podporu vytvárania pracovných miest. Výdavky za oba roky 2020 vo výške 3 048 557 € a 2021 vo výške 1 485 264 € nedosiahli spolu výšku za rok 2019, kedy bolo poskytnutých 4 705 799 €.

Realizovali sme nástroje Národného projektu (ďalej len NP) *Cesta na trh práce 2* a *Cesta na trh práce 3*, prostredníctvom ktorých bolo vytvorených v roku 2020 167 a v roku 2021 131 pracovných miest. V oboch projektoch šlo o vyčerpanie zdrojov z upravených rozpočtov projektov s výškou podpory 1 156 tisíc €.

V roku 2020 boli realizované nástroje cez NP *Zosúladenie rodinného a pracovného života*, ktorý za čas implementácie v roku 2020 prispel k vytvoreniu 29 a v roku 2021 13 pracovných miest.

Záujem zamestnávateľov bol v roku 2020 aj o zamestnávanie mladých UoZ do 29 rokov, v rámci NP *Praxou k zamestnaniu - 2* bolo vytvorených 48 pracovných miest a v rámci NP *Úspešne na TP - § 51a* vznikli 2 pracovné miesta.

Podpora vytvárania pracovných miest bola v roku 2020 realizovaná najmä cez 3 opatrenia NP *Pracuj, zmeň svoj život*, čím sme prispeli k vytvoreniu 180 pracovných miest a finančnou podporou 1 120 tisíc €.

V roku 2021 sa u zamestnávateľov i SZČO vytvorilo 55 pracovných miesta s podporou NP *Chyť sa svojej šance* s výškou podpory 225 330 €.

Pre obce a mestá nebolo v uvedenom období možné využívať ani príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti § 50j, bolo podporených len 19 pracovných miest v roku 2020. Obmedzenia sa dotkli aj výkonu aktívnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52, resp. § 54 NP Podpora zamestnanosti), počty zaradených UoZ sa z roka na rok znižujú, ale stále je o tento nástroj zo strany obcí veľký záujem. Najmä ak nebolo možné realizovať § 50j. V roku 2021 už boli realizované len obligatórne nástroje v rámci NP Podpora zamestnanosti.

Trvalým a hojne využívaným nástrojom sa za 3 roky stal kompenzačný príspevok pre registrované integračné podniky, ktorých je aktuálne v okrese 15. Cez § 53g bolo v roku 2020 podporených 37 a v roku 2021 až 45 pracovných miest, čo je v porovnaní s 12 v roku 2019 výrazný nárast. Poskytnutý finančný príspevok sa oproti roku 2019 v roku 2020 zdvojnásobil a v roku 2021 strojnásobil.

Aj nástroje podporujúce aktivitu uchádzačov o zamestnanie boli výrazne obmedzené najmä epidemiologickými opatreniami. Aj rozbehnuté poradenské aktivity či skupinové alebo individuálne boli ukončené predčasne. Kým v roku 2019 bolo na vzdelávacie a poradenské aktivity zaradených 2 728 UoZ, v roku 2020 to bolo len 595 a v roku 2021 už prebiehalo len individuálne vzdelávanie a podporených bolo 70 uchádzačov.

Stabilný zostal počet podporovaných pracovných miest pre zdravotne znevýhodnených v chránených dielnach a chránených pracoviskách a tiež počet žiadostí o pracovného asistenta. Niektoré chránené dielne sa transformovali na sociálne podniky, toto predstavuje mierny pokles počtu podporených.

Na záver si dovoľujeme konštatovať, že roky 2020 a 2021 boli mimoriadne náročné pre trh práce ale taktiež aj zamestnancov Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava pracujúcich pod neustálym tlakom a za dynamicky meniacich sa pokynov a usmernení. Všetky dovtedy dobre rozbehnuté nástroje, opatrenia a projekty boli tlmené alebo pozastavené a prioritou sa stali projekty Prvej pomoci, čo sa v konečnom dôsledku odzrkadlilo na stúpajúcej výške nezamestnanosti v okrese. V súčasnosti registrujeme oživenie pracovného trhu aj nástrojov, ktoré ponúkajú úrady práce nezamestnaným, ale aj záujemcom o zamestnanie a v neposlednom rade aj občanom Ukrajiny. Urobíme všetko, čo je v našej kompetencii, aby tento pozitívny trend naďalej pokračoval.

Vypracovala: PhDr. Tímea Takáčová, riaditeľka OSZ ÚPSVaR Rožňava

Schválil: Mgr. Martin Rogovský, riaditeľ ÚPSVaR Rožňava