



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SENICA

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce (vrátane projektov a programov) v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica (ďalej len „úrad“) za rok 2024

Zo začiatku roka 2024 (január) bol počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vyšší (2971 UoZ). V porovnaní s tým istým obdobím rokov 2022 a 2023 bol ale počet výrazne nižší. Vývoj nezamestnanosti v ďalších mesiacoch roku 2024 mal pomerne stabilnú úroveň, t.j. mal len mierne medzimesačné rozdiely v počte UoZ. Nárast UoZ nastal až v mesiaci júl (+120 UoZ), čo bolo spôsobené prítokom absolventov škôl, prítokom zamestnancov zo zahraničia, ako aj prirodzenou mobilitou v rámci slovenského trhu práce (ukončenie dôb určitých, skúšobných dôb, sezónnych prác a podobne). V auguste opäť počet UoZ mierne klesol v oboch okresoch. V mesiaci september počet UoZ stúpol v okrese Skalica a celkový počet UoZ spolu bol tak vyšší ako v predchádzajúcom mesiaci august. Počty UoZ ovplyvnili prитоky absolventov stredných škôl v oboch okresoch. V mesiaci október, november sa počty UoZ v poklese a náraste v rámci okresov „vymenili“. Celkový počet UoZ za oba okresy spolu bol tak stabilný a pohyboval sa okolo výšky 2740 UoZ s medzimesačným rozdielom 2 UoZ. V decembri 2024 stúpili počty UoZ v oboch okresoch, výraznejšie v okrese Skalica, ktorá sa počtom UoZ vrátila na úroveň počtu UoZ z obdobia februára 2022. Hoci ide o tradičný vývoj nezamestnanosti v tomto období (ukončenie sezónnych prác v SR i v rámci krajín EÚ, živností, prirodzenej mobility práce), neočakávali sme tak výrazný nárast. Počty nezamestnaných okrem už spomínaných dôvodov ovplyvnili aj kľúčoví regionálni zamestnávateľia, ktorí v poslednom štvrtroku 2024 priebežne prepúšťali väčší počet zamestnancov, z dôvodu ukončenia niektorých projektov, či z dôvodu nedostatočných objednávok od zákazníkov.

V roku 2024 bolo na implementáciu aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode úradu vynaložených celkom 2 715 117,06 Eur. Celkový počet aktivizovaných/zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov bol 1 778. UoZ prejavili najväčší záujem o projekt Zručnosti na trhu práce. Tak ako sme predpokladali, zamestnávateľia neprejavovali záujem o projekt Finančné stimuly – mentorované zamestnanie, práca na skúšku, prax pre mladých, udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom trhu práce a odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce.

2. Prognóza vývoja TP a uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode úradu pre rok 2025

V dôsledku analýzy štruktúry UoZ a porovnania jednotlivých znevýhodnených skupín UoZ sme zistili, že vyšší podiel tvoria dlhodobovo evidovaní UoZ a to až 27,6 % z celkového počtu UoZ. Na druhom mieste sú UoZ starší ako 50 rokov s 26,6 % podielom a mladí UoZ do 29 rokov s 26,5 % podielom. V roku 2025 sa chceme v prvom rade zamerať na tieto skupiny. Okrem toho sa budeme intenzívne venovať aj skupine ostatných znevýhodnených napr. UoZ so zdravotným postihnutím.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest je hlavnou priority politiky zamestnanosti úradu. V roku 2025 chceme v závislosti od vývoja situácie na trhu práce využívať všetky dostupné nástroje aktívnych opatrení trhu práce tak, aby sme v čo najväčšej miere prispeli k rozvoju zamestnanosti.



Regionálne projekty predbežne nepripravujeme. V prípade, že sa v priebehu roka vyskytne potreba riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ takýmto projektom, bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný. Z projektov, ktoré sa v súčasnosti realizujú na úrade považujeme za kľúčové: Zručnosti na trhu práce, Poradenstvom k zamestnaniu a Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom.

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Predpokladaný počet všetkých zaradených UoZ, ZoZ
§43	100
§§ 53 + 53a	450
§ 59	25
§ 60	250
NP Poradenstvom k zamestnaniu – mladí UoZ	130
NP Poradenstvom k zamestnaniu – znevýhodnení UoZ	120
NP Poradenstvom k zamestnaniu – Profesionálne poradenstvo	60
Finančné stimuly – Mentorované zamestnanie	20
Finančné stimuly – Práca na skúšku	10
Finančné stimuly - Prax pre mladých	30
Finančné stimuly – Motivačný príspevok	10
Finančné stimuly - Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce	5
Finančné stimuly – Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom trhu práce	2
Finančné stimuly – Podpora SZČO	30
Zručnosti pre trh práce – Podpora rekvalifikácie UoZ	125
Zručnosti pre trh práce – Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ	60
Zručnosti pre trh práce – Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	350
§19a a §19b zák. o soc. Ekonomike, NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	160
Podpora udržiavania pracovných návykov – 3	27
SPOLU	1964

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Jedným z najnovších investorov v regióne je spoločnosť VAILLANT GROUP Heat Pump Production s.r.o., Skalica (nemecký investor so zameraním na výrobu tepelných čerpadiel). V roku 2023 zrealizovala výstavbu nového závodu v priemyselnom parku Senica. Nástup nových



zamestnancov v novom závode v Senici začal na jeseň 2023. Išlo približne o viac ako 800 pracovných miest (prevažne robotníckych a montážnych pracovných pozícií). V roku 2024 firma dôsledkom zníženia dopytu a vývojom globálnej situácie na trhu s vykurovacími zariadeniami pristúpila na opatrenia smerujúce k ekonomickému ozdraveniu, súčasťou ktorého bolo aj rozhodnutie zamestnávateľa o organizačných zmenách s cieľom zabezpečiť efektívnosť vo výrobnom procese. Zamestnávateľ nemal možnosť presunúť dotknutých zamestnancov na iné prevádzky v regióne a nahlásil hromadné prepúšťanie zamestnancov v počte 75 z toho 69 zamestnancov priamo z okresu Senica a Skalica. Ako hrozby pre pracovný trh v budúcnosti nevnímame len toto hromadné prepúšťanie ale tiež energetickú krízu vo svete, ktorej dôsledky na pracovný trh môžu priniesť znižovanie zamestnancov a zatvorenie prevádzok zamestnávateľov. Pokles výroby a následné znižovanie stavu zamestnancov či stagnáciu avizujú i ďalšie firmy regiónu Schaeffler Skalica, a.s., PPO DEMA Senica, Eissmann Automotive Holíč.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na trhu práce v roku 2025

V roku 2024 sme zrealizovali 22 výberových konaní a 2 prezentácie pre mladých UoZ v spolupráci s ministerstvom obrany SR zamerané na zviditeľnenie práce ministerstva obrany SR a zapojenia a získanie mladých UoZ ako profesionálnych vojakov v rôznych pracovných profesiách. Realizovali sme 284 osobných návštev so zamestnávateľmi (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade). V mesiaci máj 2024 sme v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III pripravili Raňajky pre zamestnávateľov kde pozvanie prijalo 22 zamestnávateľov. Dňa 10.10.2024 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica zrealizoval Burzu informácií, ktorej sa zúčastnilo 533 žiakov z 15-ich základných škôl, 19 stredných škôl, 11 zamestnávateľov a 192 UoZ.

Na základe veľmi dobrej spolupráce s kľúčovými zamestnávateľmi regiónu sme pre sprostredkovateľky a poradkyne zabezpečili exkurzie vo firmách: Mahle Behr Senica, a.s., VAILLANT GROUP Heat Pump Produktion s.r.o., závod Senica, PROTHERM Skalica, a Schaeffler Skalica a.s..

Pre rok 2025 plánujeme zvýšiť počet výberových konaní, participovať na aprílovej krajskej burze práce v Trnave a na jeseň zrealizovať raňajky so zamestnávateľmi, prípadne miniburzu práce.

