



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SENICA

ANALÝZA A PROGNOZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Priemerný mesačný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) za okresy Senica a Skalica sa v roku 2025 pohyboval na úrovni 2852 UoZ. Počnúc mesiacom január 2025 výraznejšie stúpol na 2991 (najvyšší počet za kalendárny rok), čo je každoročne typické pre toto obdobie. V mesiacoch február až máj 2025 celkový počet UoZ za oba okresy mesačne postupne mierne klesal z dôvodu nástupu sezónnych prác v poľnohospodárstve a v stavebníctve (tzv. „pendleri“). Mierny nárast UoZ v júni a júli 2025 ovplyvnil hlavne príliv absolventov škôl, prevažne vysokoškolákov v mesiacoch jún a júl 2025. Počet UoZ za oba okresy následne v auguste klesol. V septembri vplyvom prílivu absolventov stredných škôl tradične počet stúpol. V mesiacoch október a november počet UoZ výrazne klesol na 2746, resp. 2736 UoZ (najmenší počet za kalendárny rok), čím zaznamenal typický priebeh nezamestnanosti v tomto období. Celkový počet nezamestnaných UoZ v decembri opäť výrazne stúpol na 2955. Tento nárast bol spôsobený jednak prítokom „pendlerov“ zo sezónnych prác, ktoré tradične končia začiatkom decembra, jednak pozastavením alebo ukončením živností u vyššieho počtu občanov. Veľký podiel na prítoku občanov do evidencie v tomto mesiaci mala aj meniac sa výška dávky v nezamestnanosti od 01.01.2026. Mnohí zamestnávateľia uprednostnili ukončenie zamestnania v priebehu mesiaca december 2025, aby občania získali nárok na dávku v nezamestnanosti podľa legislatívy platnej do 31.12.2025.

V roku 2025 bolo na implementáciu aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode úradu vynaložených celkom 4 639 858,22 €. Celkový počet aktivizovaných/zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov bol 1664. UoZ prejavili najväčší záujem o projekt Zručnosti na trhu práce. Vzhľadom na úzko zamerané cieľové skupiny projektov zamestnávateľia prejavovali nižší záujem o projekt Finančné stimuly – mentorované zamestnanie, práca na skúšku, prax pre mladých, udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom trhu práce a odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce.

2. Prognoza vývoja TP a uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode úradu pre rok 2026

V dôsledku analýzy štruktúry UoZ a porovnania jednotlivých znevýhodnených skupín UoZ sme zistili, že vyšší podiel tvoria dlhodobu evidovaní UoZ a to až 34,90 % z celkového počtu UoZ. Na druhom mieste sú UoZ mladí UoZ do 29 rokov s 33,3 % a starší ako 50 rokov s 32,70 % podielom. V roku 2026 sa chceme v prvom rade zamerať na tieto skupiny. Okrem toho sa budeme intenzívne venovať aj skupine ostatných znevýhodnených napr. UoZ so zdravotným postihnutím.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest je hlavnou prioritou politiky zamestnanosti úradu. V roku 2026 chceme v závislosti od vývoja situácie na trhu práce využívať všetky dostupné nástroje aktívnych opatrení trhu práce tak, aby sme v čo najväčšej miere prispeli k rozvoju zamestnanosti.

Regionálne projekty predbežne nepripravujeme. V prípade, že sa v priebehu roka vyskytne potreba riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ takýmto projektom, bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

Projekty, ktoré sú klientmi úradu v súčasnosti využívané najviac:

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Predpokladaný počet všetkých zaradených osôb
§§ 53+53a	480
§59	7
§60	210
Integračné podniky - §19b - ŠR + NP	180
§43	240
NP Individualizované poradenstvo - NEET	165
NP individualizované poradenstvo - ZUoZ	105
NP individualizované poradenstvo - profesijné	35
Finančné stimuly - mentorovanie	20
Finančné stimuly - práca na skúšku	19
Finančné stimuly - prax pre mladých	30
Finančné stimuly – motivačný príspevok	9
Finančné stimuly - Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce	1
Finančné stimuly - Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom trhu práce	1
Finančné stimuly - podpora SZČO	15
Zručnosti pre trh práce - Podpora rekvalifikácie UoZ	160
Zručnosti pre trh práce -Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET	80
Zručnosti pre trh práce - Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	50
Pripravený na prácu	230
Podpora udržiavania pracovných návykov 4	28
Zvyšovanie zručností zamestnancov	170
SPOLU	2235



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Jedným z najnovších investorov v regióne je spoločnosť VAILLANT GROUP Heat Pump Production s.r.o., Skalica (nemecký investor so zameraním na výrobu tepelných čerpadiel). V roku 2023 zrealizovala výstavbu nového závodu v priemyselnom parku Senica s viac ako 800 pracovnými miestami (prevažne robotníckych a montážnych pracovných pozícií). V roku 2024 firma dôsledkom zníženia dopytu a vývojom globálnej situácie na trhu s vykurovacími zariadeniami pristúpila na opatrenia smerujúce k ekonomickému ozdraveniu, súčasťou ktorého bolo aj rozhodnutie zamestnávateľa o organizačných zmenách, ktoré vyústili do hromadného prepúšťania zamestnancov. No už v nasledujúcom roku firma opäť znovu zvýšila výrobu a je stabilným zamestnávateľom regiónu.

Najväčším zamestnávateľom v regióne zostáva závod nemeckej spoločnosti Schaeffler v Skalici, ktorá sa zaoberá výrobou ložísk.

Celkovo v roku 2025 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie v regióne.

Ako hrozby pre pracovný trh v budúcnosti vnímame vojnové konflikty vo svete a s tým súvisiacu energetickú a palivovú krízu, ktorej dôsledky na pracovný trh môžu priniesť znižovanie zamestnancov a ukončenie prevádzok zamestnávateľov. Pokles výroby a následné znižovanie stavu zamestnancov či stagnáciu avizujú niektorí celoslovenskí zamestnávatelia, niektoré menšie firmy regiónu v dôsledku konsolidačných opatrení štátu.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na trhu práce v roku 2026

V roku 2025 sme zrealizovali 26 výberových konaní a 2 prezentácie pre mladých UoZ v spolupráci s Ministerstvom obrany SR zamerané na zviditeľnenie práce ministerstva obrany SR a zapojenia a získanie mladých UoZ ako profesionálnych vojakov v rôznych pracovných profesiách. Prezentácie sa uskutočnili na pracoviskách Senica a Holíč.

Realizovali sme 177 osobných návštev u zamestnávateľov okresu Senica a Skalica za účelom prehĺbenia spolupráce s úradom, či nadviazania novej spolupráce pri obsadzovaní nových voľných pracovných miest alebo čerpania podpory, či príspevkov rámci nástrojov aktívnych opatrení trhu práce a národných projektov.

Spolupracovali sme na realizácii Regionálnej burzy práce v Trnave konanej dňa 09.04.2025, kde sme pozvali 48 UoZ z okresu Senica a 48 UoZ z okresu Skalica, pre ktorých bola v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III zabezpečená doprava autobusom. Zároveň sme zabezpečili 4 regionálnych zamestnávateľov, ktorí sa burzy aktívne zúčastnili.

Dňa 23. októbra 2025 sme v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III pripravili Raňajky pre zamestnávateľov, ktoré sa konali v Bistre Štúr pri Strednej odbornej škole podnikania v remeslách a službách v Senici. Pozvanie prijalo 31 regionálnych zamestnávateľov.

Pre rok 2026 plánujeme zvýšiť počet výberových konaní, zamerať sa nielen na kľúčových regionálnych zamestnávateľov, ale aj na menších zamestnávateľov, ktorí spoločne pomáhajú udržať zamestnanosť na pomerne dobrej úrovni. Do leta plánujeme zrealizovať miniburzu práce pre oblasť Šaštín-Stráže a na jeseň Raňajky so zamestnávateľmi a Burzu informácií.