

O S N O V A

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2022

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) vo vašom územnom obvode

Veľmi stručne zhodnoťte vývoj na TP v roku 2021 vo svojom územnom obvode

Rok 2021 bol ovplyvnený pandemiou korónového vírusu, jednotlivé vlny ovplyvňovali nielen odvetvia hospodárstva, ale aj zamestnanosť, prácu s klientom, aktivity úradu a v neposlednom rade aj chorobnosť zamestnancov úradu. Vývoj počtu UoZ v oboch okresoch spolu v roku 2021 ukazuje, že počty UoZ postupne od začiatku roku mierne medzimesačne klesali (okrem mesiacov jún a december 2021, kedy počet UoZ medzimesačne stúpol). Najvyšší počet UoZ bol v januári 2021 a najnižší v mesiaci november 2021. Situácia na trhu práce bola relatívne stabilizovaná, na trhu práce prevládal dostatok voľných pracovných miest, hlavne v rôznych robotníckych a obslužných profesiách. Koncom roku nezamestnanosť tradične mierne stúpila, do evidencie prišli hlavne sezónni zamestnanci, ktorí ukončili zamestnanie v SR, ale aj zo zahraničia, členských štátov EÚ (hlavne z Rakúska).

2. Stručne zanalyzujte využívanie aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) v roku 2021

V oblasti AOTP bol v roku 2021 prioritný najmä projekt „Prvá pomoc“. V rámci nástrojov AOTP sa využívali najmä projekty „Chyť sa svojej šance“, „Podpora integračných podnikov“ a v rámci projektu „Podpora zamestnanosti“ najmä dobrovoľnícka činnosť, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti a príspevky na podporu mobility. Celkovo bolo v rámci týchto a ostatných opatrení a projektov (okrem projektu „Prvá pomoc“) uzatvorených 563 dohôd na 846 pracovných miest v sume 2 199 724 €. V dôsledku pandemických opatrení sa v menšej miere realizoval REPAS (83 dohôd) a KOMPAS (19 dohôd). Poradenstvo sa nerealizovalo takmer vôbec.

V rámci „Prvej pomoci“ bolo za rok 2021 prijatých 874 žiadostí, uzatvorených 952 dohôd na podporu zamestnanosti 2 132 zamestnancov. Celková suma vyplatená na všetkých opatreniach tohto projektu predstavuje sumu 16 252 398,89 EUR. Podľa opatrení sa tento projekt realizoval nasledovne:

- Opatrenie č. 1, 3a a 3B – 165 dohôd v celkovej sume 9,895 mil. EUR
- Opatrenie č. 2 – 574 dohôd v celkovej sume 5,822 mil. EUR
- Opatrenie č. 4A a 4B – 213 dohôd v celkovej sume 535 tis. EUR.

3. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2022

Vyplniť za územný obvod - úrad

Nakoľko nám v evidencii ostáva vysokých podiel UoZ mladých do 29 rokov, chceme sa predovšetkým zamerať na túto skupinu UoZ, ale aj celkovo na skupinu znevýhodnených UoZ. (dlhodobo evidovaných UoZ, UoZ 50+).

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
 - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 55093
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2021: : 3056
 - MEN k 31. 12. 2021: : 5,55 %

Plán ku koncu roka 2022

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2022: 2900
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2022: 5,27 %
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)
 - Počet DN UoZ k 31. 12. 2021: 1122
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 1000
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: 827
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 700

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- Predpoklad príchodu nových investorov v regióne – (stručne popíšte možnosti tvorby nových pracovných miest (ďalej len „PM“). Očakávate v regióne príchod nových investorov? Aké sú vyhliadky pre tvorbu nových PM v roku 2022 vo vašom územnom obvode?)
- Spoločnosť Vaillant Group (nemecký investor) so zameraním na výrobu tepelných čerpadiel avizovala výstavbu nového závodu v priemyselnom parku Senica. Nábor nových zamestnancov pre nový závod v Senici začne na jeseň 2022. Ide cca o viac ako 800 pracovných miest, prevažne robotníckych a montážnych pracovných pozícií, ktoré plánuje vytvoriť v oblasti priemyselnej výroby.
- stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb
Hrozba- pandémie Korona vírusu, obmedzenie a uzatvorenie prevádzok zamestnávateľov, následné prepúšťanie zamestnancov. Obmedzenie spolupráce s klientami, utlmenie aktivít z dôvodu obmedzenia pohybu klientov, zákaz hromadných aktivít (výberové konania a ponuky do zamestnania).
Celosvetová čipová a energetická kríza. Vplyv vojnového konfliktu Rusko/Ukrajina.
- hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)
Hromadné prepúšťanie ani v jednom z okresov Senica a Skalica neočakávame.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2022

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 2
- VPM – počet VPM v roku 2021 (prítok): 3845
- Predpokladaný počet VPM v roku 2022 (prítok za celý rok): 4000
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2021: 12
- Plánovaný počet VK na rok 2022: 40
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): 66
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 180
- Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi (názov firmy, počet zamestnancov) v územnom obvode úradu:

| Zamestnávateľ | Miesto podnikania | Zameranie | Počet zamestnancov |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------|
| Schaeffler, s.r.o. | Skalica | Strojárstvo | 4080 |
| Emil Krajčík 101 Drogerie | Senica | Obchod | 1033 |
| Protherm, s.r.o. | Skalica | Strojárstvo | 792 |
| Eissmann SMP, s.r.o. | Holíč | Automob. priemysel | 738 |
| Grafobal, a.s. | Skalica | Obalové materiály | 728 |
| COOP Jednota, s.d. | Senica | Obchod | 708 |
| MAHLE Behr, s.r.o. | Senica | Automob. priemysel | 372 |
| NAD RESS, a.s. | Senica | Doprava | 270 |
| Eissmann Automotive | Holíč | Automob. priemysel | 254 |
| OMS, s.r.o. | Dojč | Osvetľovacia technika | 225 |

- Ktorá cieľová skupina je pre úrad prioritou pre rok 2022? (mladí, 50+, DN UoZ, OZP, MRK...)
Mladí do 29 rokov, DN UoZ.

5. Projekty a programy + vybrané opatrenia na rok 2022

V roku 2022 v závislosti od vývoja situácie na trhu práce chceme využívať všetky dostupné nástroje APTP tak, aby sme v čo najväčšej miere zmiernili následky krízy, pomohli dostať ekonomiku a zamestnanosť regiónu do stavu pred krízou.

Regionálny projekt predbežne nepripravujeme.

V prípade, že v priebehu roka sa vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

| Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia | Predpokladaný počet všetkých zaradených |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| NP Chyť sa svojej šance O1 | 15 |
| NP Chyť sa svojej šance O2 | 65 |
| NP Chyť sa svojej šance O3 | 40 |
| NP Podpora integračných podnikov | 17 |
| NP NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka | 4 |
| NP Vzdelávanie UoZ-2 | 180 |
| NP Nestráť prácu, vzdelávaj sa | 20 |
| NP Pomoc odídencom | 60 |
| NP IP ZUoZ | 180 |
| § 49 | 0 |
| § 50 | 0 |

| | |
|-------------------|-------------|
| § 50j | 50 |
| § 52 | 0 |
| § 52a | 35 |
| §§ 53 + 53a + 53c | 420 |
| §§ 53f + 53g | 28 |
| § 56 | 0 |
| § 57 | 0 |
| § 59 | 16 |
| § 60 | 300 |
| SPOLU | 1430 |

6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie AOTP vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2021

V roku 2021 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Senica vynaložených (čerpaných) celkom 20 177 823,88 EUR, čo je o 2,62 mil. € viac ako v roku 2020. Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2021 oproti roku 2020 mierne zvýšil z 2041 obsadení na 2178 v roku 2021. Z tohto počtu bolo 584 mužov a 1594 žien. Umiestnených na trhu práce bolo v roku 2021 po AOTP 115 občanov.