

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v okresoch Senica a Skalica, podľa § 13  
písm. a) zákona o službách zamestnanosti

## Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

---

## 1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVaR Senica - okresy Senica a Skalica

Nezamestnanosť v roku 2015 mala v oboch okresoch - priaznivý, klesajúci vývoj. Počty uchádzačov o zamestnanie boli v porovnaní s rokom 2014 oveľa nižšie.

Miera evidovanej nezamestnanosti sa v 2015 pohybovala v okrese Senica od 11,52% po 9,04% a v okrese Skalica od 8,68% po 5,88%.

Situácia na trhu práce v regióne sa oproti roku 2014 a začiatku roku 2015 výrazne zlepšila. Dostatok voľných pracovných miest.

Zamestnávateľmi nahlásené VPM sú prevažne rôzne pomocné profesie a odborné špecializované profesie. Je však čoraz väčší problém ich obsadenia vhodnými uchádzačmi o zamestnanie. Dostatok VPM je i dôvodom väčšej migrácie UoZ za vyššou mzdou. Často i mimo svojej profesie, čím v oboch okresoch sa zvýšil počet krátkodobých evidencií.

V ponuke zostávajú však profesie, o ktoré zo strany nezamestnaných nie je veľký záujem. Je ťažké ich obsadiť – z dôvodu nízkych miezd a malej atraktivity (šička, krajčírka, vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy, kuchár, predavačka, čašník, atď.). Zo strany zamestnávateľov je veľký záujem práve o obsadenie týchto profesií.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest patrí k hlavným prioritám úradu. Aktívne podporujeme vznik nových a udržanie existujúcich prostredníctvom všetkých dostupných aktívnych opatrení trhu práce.

V roku 2015 pozitívne ovplyvnil zamestnanosť § 51a Zákona o službách zamestnanosti – príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní – v rámci podpory zamestnávania mladých ľudí.

Prínosom bol tiež projekt Podpora zamestnávania UoZ v zmysle § 54 – príspevok na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania. Tento privítali obce a mestá a nimi zriadené organizácie.

Ďalším bol príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec (§ 52) a príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a).

Úrad sa zapojil v roku 2015 aj do realizácie NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“. Podporili sme vytvorenie 14 pracovných miest. Nevyskytli sa tu žiadne problémy. Stav kultúrnej pamiatky – hrad Branč, obec Podbranč - po ukončení prác bol hodnotený veľmi pozitívne. V odborných poradenských službách sme poskytli poradenstvo 2641 UoZ. Individuálne akčné plány tvorili 70%. Zrealizovali sme dva externé odborné poradenské kurzy – Bilancia kompetencií a Komunikačný tréning pre 43 UoZ,

Burzu informácií spojenú s prezentáciou stredných škôl pre žiakov ZŠ a UoZ sme zorganizovali na pomoc pri výbere strednej školy, svojho budúceho profesijného zamerania. UoZ sme ponúkali množstvo VPM.

Na vzdelávania a prípravu pre trh práce - § 46 - bolo zaradených 39 UoZ. Po skončení sa zamestnalo 9 UoZ. 23%-ná úspešnosť. Najviac využívaným nástrojom bol RE-PAS, realizovaný prostredníctvom § 54. V roku 2015 sme uzatvorili dohody s 297 UoZ. Najviac žiadané vzdelávanie – opatrovatelka, vodič VZV, zvárač, účtovníctvo a rôzne počítačové kurzy. Úspešnosť umiestňovania absolventov kurzov na trhu práce bola ku koncu minulého roku 53,8%

## 2. Stanovenie konkrétnych cieľov

- určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2016

### Úrad PSVR *Senica* - okresy *Senica* a *Skalica*

#### Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

##### Okres Senica:

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 31 804

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.1.2016: 2 881

Súčasná MEN: 9,06 %

##### **Plán ku koncu roku 2016**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 2 740

Plánovaná MEN k 31.12.2016: 8,61 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 141

##### Okres Skalica:

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 24 453

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.1.2016: 1 487

Súčasná MEN: 6,08 %

##### **Plán ku koncu roku 2016**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 1 350

Plánovaná MEN k 31.12.2016: 5,52 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 137

##### UPSVaR *Senica* spolu:

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 56 257

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.1.2016: 4 368

Súčasná MEN: 7,76 %

##### **Plán ku koncu roku 2016**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 4 090

Plánovaná MEN k 31.12.2016: 7,27 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 278

#### **Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.1.2016 okres *Senica*: 1 360 okres *Skalica*: 596

Spolu UPSVaR: 1 956

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ okres *Senica*: 47,2 % okres *Skalica*: 40,1 %

Spolu UPSVaR: 44,78 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.1.2016 okres *Senica*: 1 150 okres *Skalica*: 500

Spolu UPSVaR: 1 650

Plánované zníženie počtu DN UoZ okres *Senica* o: 210 okres *Skalica* o: 96

spolu UPSVaR o: 306

Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: vid' tabuľka č. 1

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP (§§32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: vid' tabuľka č. 1

Tabuľka č. 1

nástroje AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ celkom		počet zaradených DN UoZ	
	2015	Prognóza 2016	2015	Prognóza 2016
<b>32</b>	58	50	0	0
<b>43</b>	43	0	23	0
<b>46</b>	39	80	13	15
<b>49</b>	27	20	8	5
<b>50</b>	69	40	46	5
<b>50j</b>	92	92	65	40
<b>51</b>	101	0	2	0
<b>51a</b>	42	10	16	0
<b>52</b>	54	55	54	55
<b>52a</b>	115	115	28	20
<b>53</b>	154	155	67	50
<b>53a</b>	0	15	0	5
<b>56</b>	7	2	2	1
<b>57</b>	0	2	0	0
<b>SPOLU</b>	<b>801</b>	<b>636</b>	<b>288</b>	<b>196</b>

Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP § 54 aj REPAS) v roku 2015: vid' tabuľka č. 2  
 Plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP § 54 aj REPAS v roku 2016: vid' tabuľka č. 2

Tabuľka č. 2

Projekty a programy § 54	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ		počet zaradených DN	
	2015	Prognóza 2016	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	14	14	5	6
NP XX	0	0	0	0
NP XXI	3	0	0	0
NP XXI/A	4	0	1	0
NP XXI/B	4	0	1	0
NP XXXIV-2	17	0	5	0
NP XXXVII -BSK	0	0	0	0
REPAS	297	300	59	60
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	118	0	70	0
NP Praxou k zamestnaniu	3	20	3	12
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	10	130	0	20
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	50	0	50
NP Úspešne na trhu práce	0	65	0	22
NP Šanca na zamestnanie	76	100	27	60
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10	0	10
Iné projekty a programy (doplňte)				
<b>Spolu</b>	<b>546</b>	<b>689</b>	<b>171</b>	<b>240</b>

### Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29. rok. k 31.1.2016 okres Senica: 833                      okres Skalica: 452

Spolu UPSVaR: 1 285

Podiel mladých do 29. rok. na všetkých disp. UoZ okres Senica: 28,9 %    okr. Skalica: 30,4 %

Spolu UPSVaR: 29,4 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.1.2016 okres Senica: 600    okres Skalica: 250

Spolu UPSVaR: 850

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov okres Senica o: 233      okres Skalica o: 202

Spolu UPSVaR o: 435

Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: viď tabuľka č. 3

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: viď tabuľka č. 3

Tabuľka č. 3

nástroje AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ		počet zaradených mladých do 29 rokov	
	2015	Prognóza 2016	2015	Prognóza 2016
32	58	50	0	0
43	43	0	20	0
46	39	80	17	20
49	27	20	11	0
50	69	40	18	8
50j	92	92	11	5
51	101	0	101	0
51a	42	10	42	10
52	54	55	7	6
52a	115	115	24	20
53	154	155	57	50
53a	0	15	0	10
56	7	2	0	0
57	0	2	0	0
<b>SPOLU</b>	<b>801</b>	<b>636</b>	<b>308</b>	<b>129</b>

Počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2015: vid' tabuľka č. 4

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2016: vid' tabuľka č. 4

Tabuľka č. 4

Projekty a programy § 54	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ		počet zaradených mladých do 29 rokov	
	2015	Prognóza 2016	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	14	14	0	2
NP XX	0	0	0	0
NP XXI	3	0	3	0
NP XXI/A	4	0	4	0
NP XXI/B	4	0	4	0
NP XXXIV-2	17	0	12	0
NP XXXVII -BSK	0	0	0	0
REPAS	297	300	99	105
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	118	0	19	0
NP Praxou k zamestnaniu	3	20	3	20
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	10	130	10	130
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	50	0	10
NP Úspešne na trhu práce	0	65	0	65
NP Šanca na zamestnanie	76	100	10	10
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10	0	0
Iné projekty a programy (doplňte)				
<b>Spolu</b>	<b>546</b>	<b>689</b>	<b>164</b>	<b>342</b>

BAZ (samostatne):

Počet zaradených UoZ v roku 2015: 420 a z nich umiestnení na TP: 99

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: 600

### 3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2016 prišla do regiónu firma Maccaferri Manufacturing Europe s.r.o. s 109 zamestnancami. Firma sa presunula z okresu Myjava aj s väčšinou svojich zamestnancov. Okrem uvedenej firmy neočakávame v tomto roku príchod nových väčších investorov.

Zvýšený počet VPM očakávame vo firmách - KOVOTVAR v.d., Kúty, Eissmann Automotive Slovensko, s.r.o., Holíč, MAHLE Behr. Senica, s.r.o., OMS s.r.o. Dojč, Grafobal, a.s., Skalica

**Hrozby:** vzhľadom na problém s kvalitnou pracovnou silou a nemožnosťou obsadiť VPM vhodnými zamestnancami hrozí tlak na zamestnávanie občanov mimo EU. Neočakávame hromadné prepúšťanie.

**Príležitosti:** Nárast VPM znamená pre zamestnaných občanov príležitosť zmeniť doterajšie zamestnanie – uplatniť sa vo „svojom“ odbore, resp. na miestach lepšie finančne ohodnotených. Tým uvoľniť pracovné miesta napr. pre dlhodobo nezamestnaných UoZ.

**Hromadné prepúšťanie** – v územnom obvode úradu neprebíha t. č. žiadne hromadné prepúšťanie. Úrad nemá informácie o hromadnom prepúšťaní.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre VPM: 4

VPM – počet vyhladaných VPM v roku 2015 okr. Senica: 1486 okr. Skalica: 995  
UPSVaR spolu: 2481

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2016 okr. Senica: 1400 okr. Skalica: 990  
UPSVaR: 2390

V roku 2016 očakávame naďalej vyšší počet VPM. Očakávame, že zamestnávateľia budú hľadať zamestnancov aj naďalej, nakoľko majú stále väčší problém voľné pracovné miesta obsadiť. Bude tlak na cudzincov mimo EU, ale i z EU (Bulharsko, Rumunsko...). Vo firmách je častá fluktuácia zamestnancov. Pravdepodobne z dôvodu nízkych miezd, nedostatočnej kvalifikácie, nedostatočnej pracovnej disciplíny zo strany zamestnancov a iných faktorov – v neposlednej rade aj nechota pracovať. Vidíme to ako hrozbu do budúcnosti. Hlavne mladí ľudia nie sú ochotní pracovať za nízke mzdy aj napriek tomu, že z ich strany je nedostatočná ponuka pracovných skúseností.

So zamestnávateľmi plánujeme pokračovať v začatej spolupráci. Nadviazať spoluprácu s ďalšími novými zamestnávateľmi a SZČO v počte **10** nových (zamestnávateľov/SZČO) mesačne. Budeme naďalej ponúkať spoluprácu pri nahlasovaní VPM cez portál [www.istp.sk](http://www.istp.sk), asistovať pri výbere vhodných UoZ výberovými konaniami, ponúkať informácie o nástrojoch a realizovaných projektoch v AOTP. Spolupráca bude najmä osobnými stretnutiami, ale i e-mailovou a telefonickou komunikáciou. Či naďalej organizovaním BI.

Zvýšenú ponuku na trhu práce v našom územnom obvode očakávame hlavne v odvetviach: automobilový priemysel, strojársky priemysel a stavebníctvo.



## Najväčší zamestnávateľia v okresoch Senica a Skalica

Tabuľka č. 5

Názov firmy	Počet zamestnancov
INA SKALICA spol. s r.o.	4764
Emil Krajčík, s.r.o.	908
OMS, spol. s r.o.	853
GRAFOBAL, akciová spoločnosť	694
Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.	608
Vaillant Industrial Slovakia s.r.o.	600
COOP Jednota Senica, spotrebné družstvo	568
PROTHERM PRODUCTION s.r.o.	541
Eissmann Automotive Slovensko s. r. o.	530
VOSPALK CORPORATION eu s.r.o.	421
NAD - RESS Senica, a.s.	264
Baňa Čáry, a.s.	225

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2016 z dôvodu ich vysokého podielu na celkovom počte UoZ a tiež z dôvodu ich uplatniteľnosti na trhu práce (žiadne alebo stratené pracovné návyky):

- mladí UoZ do 29 rokov,
- dlhodobo nezamestnaní UoZ
- UoZ vo veku nad 50 rokov

### 5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov:

Za kľúčové nástroje AOTP považujeme §§ 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a a projekt REPAS

Máme záujem vytvoriť minimálne toľko podporovaných pracovných miest, ako v roku 2015.

Pri § 51 predpokladáme zaradiť absolventov na absolventskú prax cez projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ – v počte 110 absolventov. Pri „klasickom“ § 51 je v plánovanom počte 0. Zníženie počtu vytvorených PM predpokladáme aj pri § 50. Dlhodobo nezamestnaných občanov budeme zaraďovať najmä cez projekt „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ - výhodnejšie podmienky – výška príspevku a podmienky udržateľnosti vytvorených PM.

Pracovné miesta v rámci § 51a budú cez projekt „Úspešne na trhu práce“- predpokladáme zaradiť 35 UoZ.

Zníženie počtu pracovných miest cez § 56 - zamestnávateľia nemajú záujem o tento nástroj kvôli zákonným podmienkam (nie je refundácia CCP, ale len príspevok na zriadenie CHD, CHP), dobieha povinná doba udržania pracovných miest na dohody uzatvorené v predchádzajúcom období (t.j. pracovné miesta sa už nebudú preobsadzovať v zmysle dohôd).

§ 49 - zníženie počtu pracovných miest - mladých do 29 rokov budeme zaraďovať do projektu „Úspešne na trhu práce“ do aktivity 2 – „Samozamestnanie“- predpokladáme vytvorenie 30 PM.

V oblasti vzdelávania plánujeme minimálne zachovať počet podporených UoZ cez RE-PAS, znížiť počet podporených UoZ na § 46. Tento nástroj nie je flexibilný. Medzi zistením požiadaviek a samotnou realizáciou vzdelávania prebehne často aj niekoľko mesiacov (centrálne verejné obstarávanie)

### **Projekty a programy § 54**

Za kľúčové projekty považujeme v našich podmienkach NP „Šanca na zamestnanie“, „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ a „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, aktivitu č. 1 - § 51 Absolventská prax. O tieto projekty prejavujú zamestnávateľa vyšší záujem pre podmienky – cieľová skupina, výška príspevku, udržateľnosť. Projekty riešia problém nezamestnaných mladých ľudí a dlhodobo nezamestnaných.

Pilotný projekt predbežne nepripravujeme. V prípade, že v priebehu roka sa vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

Plánované (2016) a skutočné (2015) počty zaradených na všetky relevantné NP sú uvedené v tabuľkách č. 2, resp. č. 4.

V Senici, 31. 3. 2016