

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v okresoch Senica a Skalica, podľa § 13  
písm. aa) zákona o službách zamestnanosti

## Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017

---

## 1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVaR Senica

2016	Počet UoZ okres Senica	Počet UoZ okres Skalica	ÚPSVaR Senica
január	3182	1657	4839
február	3131	1602	4733
marec	3006	1499	4505
apríl	2894	1435	4329
máj	2825	1420	4245
jún	2803	1411	4214
júl	2831	1446	4277
august	2819	1391	4210
september	2787	1357	4144
október	2668	1320	3988
november	2616	1282	3898
december	2609	1344	3953

Situácia na trhu práce v regióne sa oproti roku 2015 v 2016 výrazne zlepšila. Nielen v I. polroku 2016, ale aj v II. polroku klesal počet UoZ. V novembri 2016 sme dosiahli najnižšieho počtu UoZ (spolu za oba okresy). Najnižší počet UoZ v okrese Skalica bol v novembri 2016. V Senici v decembri 2016.

Miera evidovanej nezamestnanosti sa v roku 2016 pohybovala v okrese Senica od 9,06% v januári, po 7,33% v decembri 2016. V okrese Skalica od 6,08% v januári, po 4,57% v decembri 2016.

Zamestnávateľmi nahlásené VPM sú prevažne rôzne pomocné alebo odborné špecializované profesie. U nich je čoraz väčší problém obsadenia vhodnými uchádzačmi o zamestnanie. Dostatok VPM je i dôvodom väčšej migrácie UoZ za vyššou mzdou, často i mimo svojej profesie, čím sa v oboch okresoch zvýšil počet krátkodobých evidencií.

V ponuke VPM nám zostávajú profesie, o ktoré zo strany UoZ nie je veľký záujem - najmä nízke mzdy a dochádzanie (šička, krajčírka, vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy, kuchár, predavačka, čašník, opatrovatelka, montážny pracovník, poštový doručovateľ, pilčík atď.). Zo strany zamestnávateľov o tieto profesie však je záujem.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest patrí k hlavným prioritám politiky zamestnanosti úradu. Aktívne podporujeme vznik nových a udržanie existujúcich pracovných miest prostredníctvom všetkých dostupných aktívnych opatrení trhu práce.

### Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2016

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené údaje o skutočne zaradených UoZ na jednotlivé nástroje AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015, plánovaný počet zaradených UoZ na relevantné AOTP v roku 2016 a skutočný počet zaradených UoZ na tieto nástroje v roku 2016:

nástroje AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ celkom		
	Skutočnosť 2015	Prognóza 2016	Skutočnosť 2016
32	58	50	56
43	43	0	0
46	39	80	0
49	27	20	9
50	69	40	11
50j	92	92	70
51	101	0	0
51a	42	10	8
52	54	55	47
52a	115	115	88
53	154	155	75
53a	0	15	8
56	7	2	0
57	0	2	0
<b>SPOLU</b>	<b>801</b>	<b>636</b>	<b>372</b>

Ďalšia tabuľka ukazuje počet zaradených UoZ na Národné projekty (NP § 54 aj REPAS) v roku 2015, plánovaný počet zaradených UoZ na NP § 54 aj REPAS v roku 2016 a skutočný počet zaradených UoZ na NP § 54 a REPAS v roku 2016

Projekty a programy § 54	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ		
	2015	Prognóza 2016	Skutočnosť 2016
NP HRADY, HRADY 3	14	14	17
NP XX	0	0	0
NP XXI	3	0	0
NP XXI/A	4	0	0
NP XXI/B	4	0	0
NP XXXIV-2	17	0	3
NP XXXVII -BSK	0	0	0
REPAS	297	300	319
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	118	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	3	20	0
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	10	130	49

NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	50	61
NP Úspešne na trhu práce	0	65	33
NP Šanca na zamestnanie	76	100	67
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10	3
<b>Spolu</b>	<b>546</b>	<b>689</b>	<b>552</b>

V rámci odborných poradenských služieb sme poskytli poradenstvo pre UoZ 3 324 krát. Z tohto počtu tvorili individuálne akčné plány 30% (2 524).

V roku 2016 sme zorganizovali 2 Burzy informácií. Prvú 1. marca 2016 - prezentovalo sa 15 SŠ a 22 zamestnávateľov, navštívilo ju 262 žiakov ZŠ. Druhú 10. 11. 2016. Tu sa prezentovalo 25 SŠ, 20 zamestnávateľov, navštívilo ju 427 žiakov ZŠ.

V rámci vzdelávania bol najvyužívanejším nástrojom RE-PAS. V roku 2016 sme uzatvorili dohody s 319 UoZ; najviac žiadané kurzy: opatrovateľka, SBS, VZV, zvärač, účtovníctvo a rôzne počítačové kurzy.

Podiel UoZ vyradených z evidencie po úspešnom ukončení vzdelávania v rámci RE-PAS k celkovému počtu zaradených UoZ na tento nástroj bol ku koncu roka 2016 **76,32 %**.

Za kľúčové nástroje v roku 2016 považujeme § 50j, projekty realizované v zmysle § 54 „Cesta z kruhu nezamestnanosti“, „Šanca na zamestnanie“ a „Úspešne na trhu práce“ – aktivita č. 1 príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§51a). O tieto projekty prejavili zamestnávatelia najvyšší záujem vzhľadom na podmienky projektu – cieľová skupina, výška príspevku.

## 2. Prognóza vývoja trhu práce

- určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2017

### Úrad PSVR Senica

#### Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 57 063

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 3549

Súčasná MEN: 6,31 %

#### Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 2600

Plánovaná MEN k 31.12.2017: cca 4,6 % za oba okresy spoločne

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 949

#### Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 1358

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 1000

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 358

#### Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 1095

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 600

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 495

**BAZ** (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 595 z nich umiestnení na TP: 361

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 300

**ZAZ**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 300

**3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

V našom územnom obvode sídli firma PPO Dema, s.r.o. Senica, ktorá zamestnáva t. č. 83 pracovníkov. V roku 2017 plánuje rozšíriť výrobu o cca 50 pracovných miest. Okrem uvedenej firmy neočakávame príchod nových investorov.

**Hrozby:** Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily spolu s výškou miezd vytvára tlak na zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín.

**Príležitosti:** Zvýšenou ponukou VPM môžu dostať príležitosť aj občania, ktorí chcú zmeniť svoje odborné zameranie. Zamestnávateľia môžu byť zhovievavejší aj pri absolventoch, ktorí sú prevažne bez praxe a pri uchádzačoch o zamestnanie, ktorí sú v evidencii už dlhší čas.

**Hromadné prepúšťanie** – v územnom obvode úradu neprebíha t. č. žiadne hromadné prepúšťanie. Úrad nemá žiadne informácie o pripravovanom hromadnom prepúšťaní.

**4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017**

Počet agentov pre VPM: 4

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2016: 2123

Plánovaný počet vyhládaných VPM v roku 2017: 2200

**Najväčší zamestnávateľia v okresoch Senica a Skalica**

Názov firmy	Počet zamestnancov
SCHAEFFLER SKALICA spol. s r.o.	4672
Emil Krajčík, s.r.o., Senica	1050
OMS, spol. s r.o., Dojč	740
Eissmann SMP Automotive Interieur Slovensko s.r.o., Holíč	712
GRAFOBAL, akciová spoločnosť, Skalica	703
COOP Jednota Senica, spotrebné družstvo	660
Vaillant Industrial Slovakia s.r.o., Skalica	608
Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.	603
PROTHERM PRODUCTION s.r.o., Skalica	463
Eissmann Automotive Slovensko s. r. o., Holíč	447
NAD - RESS Senica, a.s.	280
VOSPALK CORPORATION eu s.r.o., Senica (len v regióne)	275

Prioritou v roku 2017 je pre nás cieľová skupina mladí ľudia do 29 rokov, nakoľko v roku 2016 sa nám nepodarilo v porovnaní s rokom 2015 znížiť ich podiel na celkovom počte UoZ. Zameriame sa aj na znevýhodnenú skupinu UoZ dlhodobo evidovaných, ktorých podiel je na celkovom počte UoZ je najvyšší.

## 5. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 UPSVR Senica	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	17	15	8	1
REPAS	319	320	40	50
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	0	25	3	25
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	49	100	5	100
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	61	7	7	2
NP Úspešne na trhu práce	33	31	7	31
NP Šanca na zamestnanie	67	7	3	1
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	3	50	37	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	15	150	0
BAZ	595	300		300
ZAZ	0	300		300
<b>Spolu</b>	<b>1144</b>	<b>1129</b>	<b>110</b>	<b>784</b>

Za kľúčové projekty v roku 2017 považujeme v našich podmienkach NP „Úspešne na trhu práce“ a „Chceme byť aktívni na trhu práce“ (50+).

V rámci projektov Šanca na zamestnanie a Cesta z kruhu nezamestnanosti predpokladáme nízky počet zaradených a to vzhľadom k tomu, že na uvedené projekty máme minimálne zostatky finančných prostriedkov.

Regionálny projekt predbežne nepripravujeme.

V prípade, že v priebehu roka sa vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

V Senici, 17. 2. 2017