

1. Analýza trhu práce

Vývoj počtu UoZ

Rok 2017	Počet UoZ okres Senica	Počet UoZ okres Skalica	ÚPSVaR Senica
január	2556	1332	3888
február	2446	1244	3690
marec	2284	1189	3473
apríl	2090	1108	3198
máj	1979	1072	3051
jún	1895	1019	2914
júl	1903	1028	2931
august	1861	984	2845
september	1812	944	2756
október	1699	850	2549
november	1672	821	2493
december	1728	892	2600

Situácia na trhu práce v regióne sa oproti roku 2016 v 2017 výrazne zlepšila. Počas celého roka 2017 počet UoZ v oboch okresoch, od januára až do novembra klesal. Mierne stúpol len v mesiaci december 2017, no aj tak bol počet UoZ výrazne nižší ako v mesiaci január 2017.

Miera evidovanej nezamestnanosti klesla v roku 2017 v okrese Senica z 7,13% na 4,77%. V okrese Skalica z 4,71% na 2,62%.

Momentálne je na trhu práce relatívny nedostatok VPM (v databáze ISSZ je to cca 1000 VPM), prevažne robotníckych a odborných profesií. Menej pre UoZ s vysokoškolským a stredoškolským vzdelaním.

V evidencii dlhodobo pretrvávajú veľký pohyb nezamestnaných. Občania si vyberajú medzi zamestnávateľmi – opakovane migrujú za vyššou mzdou a mimo svojej profesie. Striedajú evidenciu so zamestnaním, opakovane aj niekoľkokrát v roku. Tento trend prevláda prevažne medzi mladými UoZ. Zamestnávateľia, ponúkajúci VPM s fyzicky i psychicky náročnou prácou za nízku mzdu, majú problém takéto miesta obsadiť. Ide najmä o profesie: šička, krajčírka, kuchár, predavačka, čašník, pekár, cukrár, vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy, opatrovatelka, montážni pracovníci v zmenej prevádzke a iné.

Problematické je aj zamestnávanie UoZ z obcí oboch okresov, kde dopravné spojenie neumožňuje dochádzať k zamestnávateľom so zmenou prevádzkou do väčších miest (Senica, Holíč, Skalica). Čoraz častejšie sa stretávame so skutočnosťou, že dopyt po zamestnancoch nie je možné uspokojiť z dôvodu nevhodnej dochádzky do práce.

Niektorí zamestnávateľia poskytujú vlastnú dopravu a iní riešia túto situáciu žiadosťou o povolenie na zamestnanie cudzinca.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest patrí k hlavným prioritám politiky zamestnanosti úradu. Aktívne podporujeme vznik nových a udržanie existujúcich pracovných miest prostredníctvom všetkých dostupných aktívnych opatrení trhu práce.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 57 063

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 2229

Súčasná MEN: 4,56 %

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 1800

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 56 834

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 4,00 % Zníženie počtu disponibilných UoZ: 429

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 750
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 550
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 200

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 658
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 300
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 358

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 290 a z nich umiestnení na TP: 54
Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 300

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2018 nemáme žiadne informácie o príchode investorov do nášho regiónu.

V I. polroku 2018 sa realizuje ohlásené hromadné prepúšťanie zamestnancov firmy Delphi Slovensko, a.s. Senica, ktorá ukončuje svoju výrobu. Prepúšťanie sa týka cca 130 zamestnancov. Je reálny predpoklad, že prevažná časť týchto zamestnancov bude opätovne umiestnená na TP.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 4
VPM – počet vyhladaných VPM v roku 2017: 3392
Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2018: 3900
Počet realizovaných VK v roku 2017: 66
Plánovaný počet VK na rok 2018: 80
Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 708
Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 750

Najväčší zamestnávatelia v okresoch Senica a Skalica

Názov firmy	Počet zamestnancov
Schaeffler Skalica, spol. s r.o.	4838
Emil Krajčík s.r.o.	1069
Vaillant Industrial Slovensko s.r.o.	794
Grafobal, a.s.	693
Eissmann SMP Automotive Interier	667
OMS, spol. s r.o.	609
Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica	602
Protherm Production s.r.o.	572
COOP Jednota Senica, s. d.	562
Eissmann Automotive Slovensko s.r.o.	469
Mahle Behr Senica s.r.o.	359

Prioritou v 2018 je cieľová skupina mladí ľudia do 29 rokov. V 2017 sa nám nepodarilo v porovnaní s plánom znížiť ich počet. Dosiahli sme len 88 % z plánovaného počtu. Zameriame sa aj na znevýhodnenú skupinu UoZ dlhodobo evidovaných, ktorých podiel je na celkovom počte UoZ takisto výrazný.

5. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	15	10	4	1
NP Praxou k zamestnaniu	27	20	3	20
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	50	50	2	50
NP Úspešne na trhu práce	25	25	5	25
NP Šanca na zamestnanie	17	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	17	19	8	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	2	2	0
NP Cesta na trh práce	x	x	x	x
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	16	40	40	0
NP Reštart pre mladých	229	440	30	440
NP Šanca pre mladých	1	5	5	5
REPAS+ (NP Vzdelávanie UoZ)	x	60	10	0
KOMPAS+ (NP Vzdelávanie UoZ)	x	20	5	0
NP Vzdelávanie mladých UoZ	59	325	19	325
BAZ (prognóza iba BSK)	x	x	x	x
ZAZ	290	300	300	100
Iné projekty	x	x	x	x
Spolu	746	1316	433	966

Za kľúčové projekty v roku 2018 považujeme v našich podmienkach NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) a národné projekty pre mladých, pričom vychádzame z toho, že bude realizácia týchto projektov **pokračovať aj v druhom polroku 2018.**

Regionálny projekt predbežne nepripravujeme. V prípade, že v priebehu roka sa vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

V Senici, 19.2.2018

Schválil: Ing. Ján Kovár, riaditeľ ÚPSVaR Senica