

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode UPSVaR Senica podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

1. Analýza trhu práce

Situácia na trhu práce v regióne sa po roku 2009 sústavne zlepšuje. Najvyššie úbytky počtu UoZ v priebehu roka boli v roku 2015 (-1439), 2016 (- 886) a 2017 (- 1288). Aj 2018 bol ku koncu roka úbytok UoZ v porovnaní s januárom 2018 o 338 UoZ. Počet uchádzačov o zamestnanie v oboch okresoch Senica a Skalica od januára 2018 až do júna a potom od septembra do novembra 2018 klesal. Počet UoZ mierne stúpol len v mesiaci jún, júl a december 2018 (príchod absolventov VŠ a SŠ, koniec sezónnych prác doma i v zahraničí – najmä Rakúsko tlačí na našich občanov evidovať sa v SR).

Miera evidovanej nezamestnanosti sa v roku 2018 pohybovala v okrese Senica od 4,67% v januári po 4,36% v decembri. Najnižšia máj 4,14%. V okrese Skalica od 2,87% v januári, po 2,33% v decembri. Najnižšia, 2,00%-ná, november 2018.

Momentálne je na trhu práce dostatok VPM (aj v databáze ISSZ je ich vyše 1000, prevažne robotníckych a odborných profesií). Menej pracovných ponúk je pre UoZ s vysokoškolským a stredoškolským vzdelaním.

Niektorí zamestnávateľia ponúkajú VPM, ale nízku mzdu za fyzicky i psychicky náročnú prácu. Majú problém takéto miesta obsadiť. Najmä: šička, krajčírka, kuchár, predavačka, čašník, pekáč, cukráč, vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy, opatrovatel'ka, montážni pracovníci v zmennej prevádzke.

Úrad zastrešuje región dvoch rozdielnych okresov. Slabá dopravná obslužitelnosť medzi obcami a okresnými mestami, ale aj krajským a hlavným mestom. Dopravné spojenie neumožňuje dochádzať k zamestnávateľom so zmenou prevádzkou do Senice, Holíča, Skalice, Trnavy, Malaciek ...

V evidencii nezamestnaných už dlhšie prevláda veľký pohyb nezamestnaných. Tí si vyberajú medzi zamestnávateľmi, migrujú za vyššou mzdou a aj mimo svojej profesie. Striedajú evidenciu so zamestnaním, opakovane aj niekoľkokrát v roku. Tento trend prevláda prevažne medzi mladými UoZ. Preto sa nám len ťažko darí znížiť ich počet. Viac sa nám darilo v skupine dlhodobo evidovaných UoZ. Plánovaný počet zníženia sme vysoko prekročili.

Napriek tomu, že rok 2018 bol veľmi náročný, čo sa počtu aktivít týka, podarilo sa nám obsadiť jednotlivé kurzy Inkluzívneho vzdelávania prostredníctvom projektu PnP. V novembri sme zorganizovali Burzu práce a prezentáciu SOŠ.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019

V evidencii zostáva stále vysokých podiel mladých UoZ do 29 rokov. Zameriame sa predovšetkým na túto skupinu UoZ. Ale i na dlhodobo evidovaných UoZ a vo veku nad 50 rokov.

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **55293**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: **1919**

Súčasná MEN: % **3,47**

Plán ku koncu roku 2018 **3,26**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: **1900**

Plánovaná MEN k 31.12.2019: **3,46 %**

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2018: **409**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: **350**

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **599**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **480**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Nemáme ohlásený príchod nových investorov. Rozbehnuté sú však nové projekty v priemyselnom parku Senica. Prebiehajú stavebné konania. Napr. POLYFOLGROUP s.r.o. spracovanie potravinárskych fólií. Predpoklad max. 20 VPM.

Vyhliadky na NPM – výstavba nového obchodného centra v Senici. Mali by pribudnúť pracovné pozície v oblasti gastronómie, obchodu a služieb.

Niektorí zamestnávateľa neuvažujú s prijímaním nových zamestnancov. Napr. najväčší zamestnávateľ regiónu - Schaeffler Skalica 4838 zamestnancov priamo v Skalici, ale i skoro 5000 v Kysuckom Novom Meste - má v tomto roku pokles objednávok pod doteraz najnižšiu úroveň z roku 2009. V súčasnej dobe tu prichádza k znižovaniu niektorých pracovných kategórií, technických i robotníckych. Veríme, vzhľadom na ich predpokladanú stagnáciu až znižovanie výroby, že nepríde k hromadnému prepúšťaniu.

Trend udržania počtu zamestnancov očakávame u ostatných zamestnávateľov. Problém však môže byť v sektore automotive.

Situácia na trhu práce v regióne, kopíruje celoslovenskú situáciu na trhu práce. Ak nastane stagnácia v oblasti automobilového priemyslu, prípadne medzi dodávateľskými a subdodávateľskými subjektmi v oblasti výroby a dodávania komponentov do automobilového priemyslu, je predpoklad aj zníženia počtu zamestnancov vo viacerých firmách (Schaeffler Skalica, Eissmann Holíč, Mahle Behr Senica, atď.). Regionálnu zamestnanosť ovplyvní aj situácia vo firmách automobilového priemyslu v Trnave, Bratislave a príľahlých priemyselných parkoch. Dochádzajú sem za prácou i občania z nášho regiónu.

Príležitosti zvýšenia zamestnanosti vidíme v budovaní nového obchodného centra v Senici, kde sú plánované pracovné pozície v oblasti obchodu a služieb.

Predpokladáme, že rozbehnutím "obedov zadarmo" vzniknú PM v školských stravovacích zariadeniach.

Nahlásené hromadné prepúšťanie nemáme nahlásené. Zatiaľ ani neočakávame.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

Počet agentov pre VPM: **4**

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2018: **3234**

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: **3000**

Počet realizovaných VK v roku 2018: **35**

Plánovaný počet VK na rok 2019: **50**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce): **430**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: **650**

Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi

P.č.	Zamestnávateľ	Adresa	IČO	PEPZ
1.	Schaeffler Skalica, spol. s r.o.	909 01 Skalica, Dr.G.Schaefflera 1	30 998 140	4838
2.	Emil Krajčík s.r.o.	905 01 Senica, Dlhá 47	36246204	1069
3.	Vaillant Industrial Slovensko s.r.o.	909 01 Skalica, Jurkovičova 45	35895772	794
4.	Grafobal, a.s.	909 01 Skalica, Mazúrova 2	31411592	693
4.	Eissmann SMP Automotive Interier	908 51 Holíč Lesná 880/1	46345833	667
6.	OMS, spol. s r.o.	906 02 Dojč	34132333	609
7.	Fakultná nemocnica s poliklinikou	909 01 Skalica, Korezskova 7	44444761	602
8.	Protherm Production s.r.o.	909 01 Skalica, Jurkovičova 45	34109340	572
9.	COOP Jednota Senica, s.d.	905 01 Senica Námestie Oslobodenia 12	168891	562
10.	Eissmann Automotive Slovensko s.r.o.	908 51 Holíč Lesná 880/1	36237035	469
11.	Mahle Behr Senica s.r.o.	905 01 Šenica, Čáčovská 1447/1	48166006	359

Pre pomerne veľký počet mladých UoZ do 29 rokov, zameriame sa na túto cieľovú skupinu. Ale aj na dlhodobu evidovaných UoZ a vo veku 50+.

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2018	Prognóza 2019		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	11	14	3	1
NP Praxou k zamestnaniu	7	9	1	9
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	23	40	1	40
NP Úspešne na trhu práce	6	20	3	20
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	7	13	2	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím nešťátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	23	12	12	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	108	180	1	180
NP Šanca pre mladých	2	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	184	200	50	10
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	119	150	150	5
Projekt Pripravený na prácu	55	40	3	15
BAZ (prognóza iba BSK)				
ZAZ	157	50	50	15
Iné projekty a programy (doplňte)				
§ 49	8	15	2	0
§ 50	8	13	8	0
§ 50j	91	90	30	6
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	0	10	10	2
§ 52a	38	30	5	5
§§ 53 + 53a + 53c	189	300	40	70
§ 56	0	1	0	0
§ 57	0	1	0	0
§ 59	13	14	0	0
§ 60	327	350	0	24
Spolu				

V prípade §§ 59 a 60 sa nejedná o pracovné miesta, vytvorené pre UoZ.

Za kľúčové projekty v roku 2019 považujeme v našom regióne NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“ a NP pre mladých.

Regionálny projekt predbežne nepripravujeme. Ak sa v priebehu roka vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s prípadným zamestnávateľom spracovaný.

Vo vzdelávaní sme v minulom roku využívali projekty REPAS+ a KOMPAS+. Predpokladáme ich pokračovanie aj v roku 2019. UoZ majú záujem najmä o kurzy opatrovatelka, účtovníctvo, vodičské preukazy, zväračské preukazy, SBS a beauty služby.

Schválil: Ing. Ján Kovár, riaditeľ ÚPSVaR Senica