

O S N O V A

Analýzy a prognózy vývoja na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. ah) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica (ďalej len „úrad“)

Rok 2020 bol od začiatku počtom UoZ vyšší ako predchádzajúci rok 2019. Výrazný nárast počtu UoZ sa odrazil prvýkrát v mesiaci apríl 2020, hoci prítoky UoZ začali rásť už v mesiaci marec. Vyhlásením krízovej situácie z dôvodu koronavírusu a zavedením obmedzeného režimu pri vybavovaní klientov na úrade, sa predĺžilo ich vybavovanie. Najvyšší počet uchádzačov sme zaznamenali v júli 2020 (3802 UoZ). Potom priebežne počty UoZ klesali a koncom roka spolu so zhoršením pandemickej situácie opäť mierne stúpili.

V rámci celkovej pandemickej situácie v roku 2020 prišlo k netradičnému vývoju počtu UoZ, nakoľko do evidencie priebežne pribúdali občania zo zahraničia (štúdium, práca) a zamestnanci, ktorých pandemická situácia pripravila o prácu. Boli to hlavne odvetvia služieb a gastronómie ale aj mnohých výrobných odvetví. Zamestnávateľa, ktorí ponúkajú a ponúkali voľné pracovné miesta, majú problém niektoré miesta obsadiť z dôvodu horšieho dochádzania za prácou a ponúkaných nízkych nástupných plátov.

Úrad zastrešuje široký členitý región dvoch rozdielnych okresov, so slabou infraštruktúrou medzi menšími obcami a okresnými mestami, ale aj medzi regiónom, krajským a hlavným mestom. Dopravné spojenie nie vždy umožňuje dochádzať k zamestnávateľom so zmenňujúcou prevádzkou do väčších miest (Senica, Holíč, Skalica, Trnava, Malacky, Bratislava ...).

V evidencii nezamestnaných prevláda rôzna štruktúra evidovaných, výraznou skupinou je ale skupina mladých UoZ do 29 rokov, preto sa chceme v tomto roku pri riešení nezamestnanosti zamerať na túto skupinu UoZ.

V rámci AOTP sa využívali najmä projekty Prvá pomoc, Prvá pomoc+, Pracuj, zmeň svoj život a tiež príspevky na dochádzku za prácou. Do 31.3.2020 a potom neskôr v rámci hygienických a zdravotných možností boli realizované vzdelávacie kurzy REPAS+ a KOMPAS+ (kurzy opatrovania, SBS, účtovníctva, vodiča NKD, jazykové a pod.).

V rámci projektov Prvej pomoci bolo za rok 2020 prijatých 2335 žiadostí a uzatvorených 2245 dohôd na podporu zamestnanosti 13 717 zamestnancov. Celková suma vyplatená na všetkých opatreniach predstavuje 13 340 031,77 EUR.

Prvá pomoc sa poskytovala nasledovne:

- na opatrenie č. 1, 3A a 3B si podalo žiadosť 802 zamestnávateľov, spísalo sa 779 dohôd a vyplatilo sa 10,843 mil. EUR.
- na opatrenie č. 2 si podalo žiadosť 1220 SZČO, spísalo sa 1178 dohôd a vyplatilo sa 2,283 mil. EUR.
- na opatrenie č. 4A a 4B si podalo žiadosť 313 klientov, spísalo sa 288 dohôd a vyplatilo sa 213 tis. EUR.

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2021

Predpokladať vývoj na trhu práce v období medzi pandemickými vlnami a epidemiologickými opatreniami je náročné, pretože aktívnu prácu s klientom ovplyvňujú tieto mimoriadne skutočnosti. Na základe zhodnotenia a analýzy UoZ v našom územnom obvode pretrváva v evidencii výrazne vyšší počet evidovaných mladých UoZ do 29 rokov a zvýšil sa aj počet dlhodobo nezamestnaných UoZ.

V roku 2021 je preto potrebné zameranie aktívnej práce na mladých UoZ do 29 rokov. Tiež sa zameriame na skupinu dlhodobo nezamestnaných UoZ - pomoci pri ich usmernení a znovu uplatnení na trhu práce.

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)**

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 55 130
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2020: 3 411
- MEN k 31. 12. 2020: 6,19 %

Plán ku koncu roka 2021

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2021: 3200
- Predpokladaná MEN k 31. 12. 2021: 5,80 %

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)**

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2020: 881
- Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2021: 1000

➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: 989
- Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: 900

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2021 nemáme žiadne informácie o nových investoroch v regióne.

- Situácia na trhu práce v regióne kopíruje celoslovenskú situáciu na trhu práce. Ak nastane ďalšia vlna pandémie koronavírusu, prípadne ak bude ukončená finančná podpora poberateľov pomoci, možno očakávať znižovanie počtu zamestnancov nielen v regionálnych firmách, ale aj u iných zamestnávateľov, či živnostníkov a v dôsledku toho zvyšovanie nezamestnanosti – nárast počtu UoZ.
- Príležitosti zvýšenia zamestnania vidíme v budovaní infraštruktúry, následnej obnove dopravy a spojení nášho regiónu s okolím, kde sídlia rôzni strategickí zamestnávatelia (okresy Trnava, Malacky, Bratislava a okolie).
- hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané): Realizované HP v roku 2021 vo firme KUFNER TEXTIL, spol. s.r.o., Kúty. Firma prepustila 20 zamestnancov v priebehu mesiacov 02-04/2021. Ide prevažne o profesie operátor tkacieho stroja, operátor snovania priadze, operátor strojov na úpravu vlákien, mechanik opravár týchto strojov atď. Nové hromadné prepúšťanie neočakávame.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 3
- Počet VPM - prítok v roku 2020: 3396
- Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2021: 3500
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2020: 110
- Plánovaný počet VK na rok 2021: 40

- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 830
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (napr. burzy práce, výberové konania, raňajky so zamestnávateľmi): nerealizované
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: 500

Najväčší zamestnávatelia podľa počtu zamestnancov v okresoch Senica a Skalica:

Okres Senica				
Zamestnávateľ	Miesto podnikania	Zameranie	SK NACE	Počet zamestnancov
MAHLE Behr, s.r.o.	Senica	Automobilový priemysel	29320	386
Arcelor Mittal, s.r.o.	Senica	Hutníctvo	25990	135
Maccaferri, s.r.o.	Senica	Strojárstvo	25930	110
NAD RESS, a.s.	Senica	Doprava	49410	258
Emil Krajčík 101 Drogerie	Senica	Obchod	47750	1087
COOP Jednota, s.d.	Senica	Obchod	47110	682
RAMEX, a.s.	Senica	Strojárstvo	32990	155
OMS, s.r.o.	Dojč	Osvetľovacia technika	27400	312
Okres Skalica				
Zamestnávateľ	Miesto podnikania	Zameranie		
Schäffler, s.r.o.	Skalica	Strojárstvo	28150	4166
Protherm, s.r.o.	Skalica	Strojárstvo	25210	701
Grafobal, a.s.	Skalica	Obalové materiály	17210	714
Eissmann, s.r.o.	Holíč	Automobilový priemysel	29320	764
Kovoreal, s.r.o.	Holíč	Strojárstvo	29320	354

- Cieľovými skupinami UoZ pre ÚPSVaR Senica pre rok 2021 sú mladí UoZ do 29 rokov, UoZ starší ako 50 rokov a dlhodobo nezamestnaní UoZ.

5. Projekty a programy AOTP

V roku 2021 v závislosti od vývoja situácie na trhu práce, chceme využívať všetky dostupné nástroje APTP tak, aby sme v čo najväčšej miere zmiernili následky krízy, pomohli dostať ekonomiku a zamestnanosť regiónu do stavu pred krízou.

Vysvetlivky k tabuľke na str. 4:

- * podnikatelia podporení v rámci Prvej pomoci
- ** záujemcovia o zamestnanie

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál	Prognóza 2021		
	2020	Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DNO	z toho do 29 rokov
	NP HRADY, HRADY 3	21	2	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	16	0	0	0
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	9	9	0	9
NP Pracuj, zmeň svoj život	96	48	7	8
NP Podpora integračných podnikov	0	26	0	0
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	10	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ 2	189	200	40	30
Prvá pomoc	2245*	1600*	0	0
NP Pomôž svojej obci	2	0	0	0
NP Vzdelávanie ZoZ	0	200**	0	60**
§ 49	3	0	0	0
§ 50	0	0	0	0
§ 50j	20	25	15	0
§ 51	0	0	0	0
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	20	15	8	0
§§ 53 + 53a + 53c	406	400	200	90
§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	0	0	0
§ 59	12	15	0	0
§ 60	358	300	0	10
Spolu	3407	2643	270	147

