

## **Regionálny plán zamestnanosti na rok 2023**

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. y) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. af) zákona o službách zamestnanosti

### **1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) vo vašom územnom obvode**

V roku 2022 je počet UoZ priaznivejší ako v roku 2021. Do mája počty UoZ v oboch okresoch klesali. Od júna počty UoZ postupne medzimesačne mierne stúpili a od mesiaca august opäť postupne mierne klesali až do mesiaca november. Napriek tomu, že v decembri počty UoZ opäť stúpili, počty UoZ sú nižšie ako boli začiatkom roku 2022.

Dôsledky pretrvávajúceho vojnového konfliktu Ukrajina/Rusko ako aj sankcie voči Rusku výrazne ovplyvnili všetky odvetvia hospodárstva (problémy s dodávkami a obehom tovaru, obmedzenie výroby, rast cien, palivová a energetická kríza a pod.) nielen v SR ale aj v Európe. Viacero zamestnávateľov a firiem obmedzilo činnosť, niektorí znižovali počty zamestnancov. Napriek týmto skutočnostiam máme na trhu k dispozícii dostatok voľných pracovných miest predovšetkým v pomocných a odborných profesiách v rôznych odvetviach výroby.

### **2. Analýza využívania aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) v roku 2022**

V roku 2022 patrili medzi najvyužívanejšie nástroje aktívnej politiky trhu práce Prvá pomoc (poskytnutý príspevok vo výške 3,1 mil. EUR), prevádzkové náklady chránených dielní (1 mil. EUR), vyrovnávací príspevok pre integrované podniky (100 tis. EUR), vzdelávanie UoZ (100 tis. EUR), príspevok na činnosť pracovného asistenta (100 tis. EUR), príspevok na dochádzku za prácou (100 tis. EUR) a ďalšie.

### **3. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2022**

Nakoľko nám v evidencii ostáva vysokých podiel UoZ mladých do 29 rokov, chceme sa v prvom rade zamerať na túto skupinu. Okrem toho budeme sa budeme intenzívne venovať i skupinám: znevýhodnení UoZ, dlhodobo evidovaní UoZ a UoZ 50+.

#### ➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)**

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 54989
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2022: 2818
- MEN k 31. 12. 2022: 5,12 %

#### **Plán ku koncu roka 2023**

- Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) : 72000
- Plánovaný disponibilný počet UoZ v PV k 31. 12. 2023: 2600
- Plánovaný podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (PDU) k 31. 12. 2023: 3,6 %

#### ➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)**

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 858
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2023: 700

#### ➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 749

- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: 600

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Spoločnosť Vaillant Group (nemecký investor) so zameraním na výrobu tepelných čerpadiel realizuje výstavbu nového závodu v priemyselnom parku Senica. Nástup nových zamestnancov v novom závode v Senici začne na jeseň 2023. Ide približne o viac ako 800 pracovných miest, prevažne robotníckych a montážnych pracovných pozícií, ktoré plánuje vytvoriť v oblasti priemyselnej výroby, preto predpokladáme, že časť týchto pracovných miest bude obsadených práve UoZ z evidencie.

Ako hrozby pre pracovný trh vnímame energetickú krízu vo svete a vojnový konflikt Rusko/Ukrajina. Ich dôsledky na pracovný trh môžu priniesť znižovanie zamestnancov a zatvorenie prevádzok zamestnávateľov. Hromadné prepúšťanie v okresoch Senica a Skalica však napriek tomu v roku 2023 neočakávame.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 2
- VPM – počet VPM v roku 2022 (prítok): 6234
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): 7000
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2022: 21
- Plánovaný počet VK na rok 2023: 30
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): 207
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: 220
- Vytvorte tabuľku s 10 najväčšími zamestnávateľmi (názov firmy, počet zamestnancov) vo svojom územnom obvode

Zamestnávateľ	Miesto podnikania	Zameranie	Počet zamestnancov
Schaeffler Skalica, spol. s r.o.	Skalica	strojárstvo	3782
Emil Krajčík 101 Drogérie	Senica	obchod	1148
Vaillant Industrial Slovakia, s.r.o. Skalica	Skalica	strojárstvo	1105
Protherm Production, s.r.o. Skalica	Skalica	strojárstvo	888
COOP Jednota, s.d. Senica	Senica	obchod	703
Grafobal, a.s. Skalica	Skalica	Obalové materiály	694
Eissmann SMP Automotive Interieur Slovensko s.r.o. Holíč	Holíč	Automobilový priemysel	659

MAHLE Behr, s.r.o. Senica	Senica	Automobilový priemysel	388
NAD-RESS Senica, a.s. Senica	Senica	Doprava	271
OMS, s.r.o. Dojč	Dojč	Osvetľovacia technika	183

Prioritnou cieľovou skupinou pre úrad pre rok 2023 sú znevýhodnení UoZ, dlhodobo evidovaní UoZ a UoZ 50+.

## 5. Projekty a programy + vybrané opatrenia na rok 2023

V roku 2023 v závislosti od vývoja situácie na trhu práce chceme využívať všetky dostupné nástroje AOTP tak, aby sme v čo najväčšej miere zmiernili následky krízy, pomohli dostať ekonomiku a zamestnanosť regiónu do stavu pred krízou. Regionálny projekt predbežne nepripravujeme. V prípade, že v priebehu roka sa vyskytne potreba a možnosť riešiť nezamestnanosť vytypovaných cieľových skupín UoZ, projekt bude v spolupráci s ústredím a prípadným zamestnávateľom spracovaný.

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Predpokladaný počet všetkých zaradených
NP Chyť sa svojej šance O1	21
NP Chyť sa svojej šance O2	24
NP Chyť sa svojej šance O3	7
NP NP „Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka	4
NP Vzdelávanie UoZ-2	120
NP Nestráť prácu, vzdelávaj sa	420
NP Pomoc odídencom	40
NP IP ZUoZ	220
NP Aktivácia ZUoZ O1	50
NP Aktivácia ZUoZ O2	30
NP Aktivácia ZUoZ O3	35
NP Prax pre mladých	15
NP PUPN	30
§§ 53 + 53a + 53c	400
§ 59	16
§ 60	250
§19a a §19b zák. o soc. ekonomike	50
<b>SPOLU</b>	<b>1732</b>

## **6. Stručné uplatňovanie AOTP v územnom obvode za rok 2022**

V roku 2022 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Senica vynaložených (čerpaných) celkom 5 277 942,18 EUR, čo je o približne 15 mil. EUR menej ako v roku 2021. Tento pokles nastal z dôvodu menšej intenzity pomoci v rámci projektu Prvá pomoc. Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2022 oproti roku 2021 znížil z 2178 obsadení na 1545.