

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa**

**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce  
v okrese Stará Ľubovňa  
pre rok 2026**

**Marec 2026**

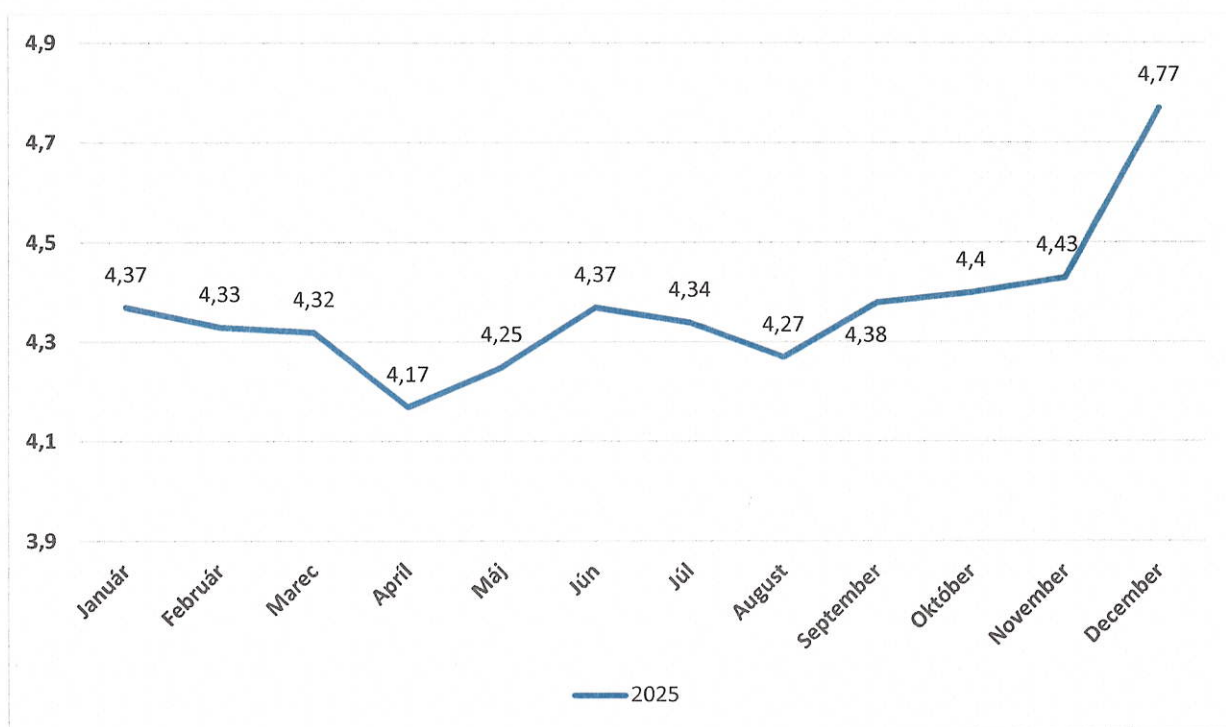
# 1. Analýza trhu práce

## Vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti mal v okrese Stará Ľubovňa začiatkom roka 2025, t.j. do mesiaca apríl 2025, klesajúci trend. Tento trend bol aj v mesiacoch júl a august 2025. V mesiacoch máj, jún a od septembra do konca roka 2025 nezamestnanosť stúpala. Nárast podielu disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU) v uvedených mesiacoch ovplyvnilo najmä skončenie sezónnych prác a prítok absolventov stredných a vysokých škôl. K 31.12.2025 bolo v evidencii ÚPSVaR 2041 uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“), čo predstavuje PDU 4,77%. V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2024 to predstavuje v prípade UoZ nárast o 126 osôb a v prípade PDU nárast o 0,51%.

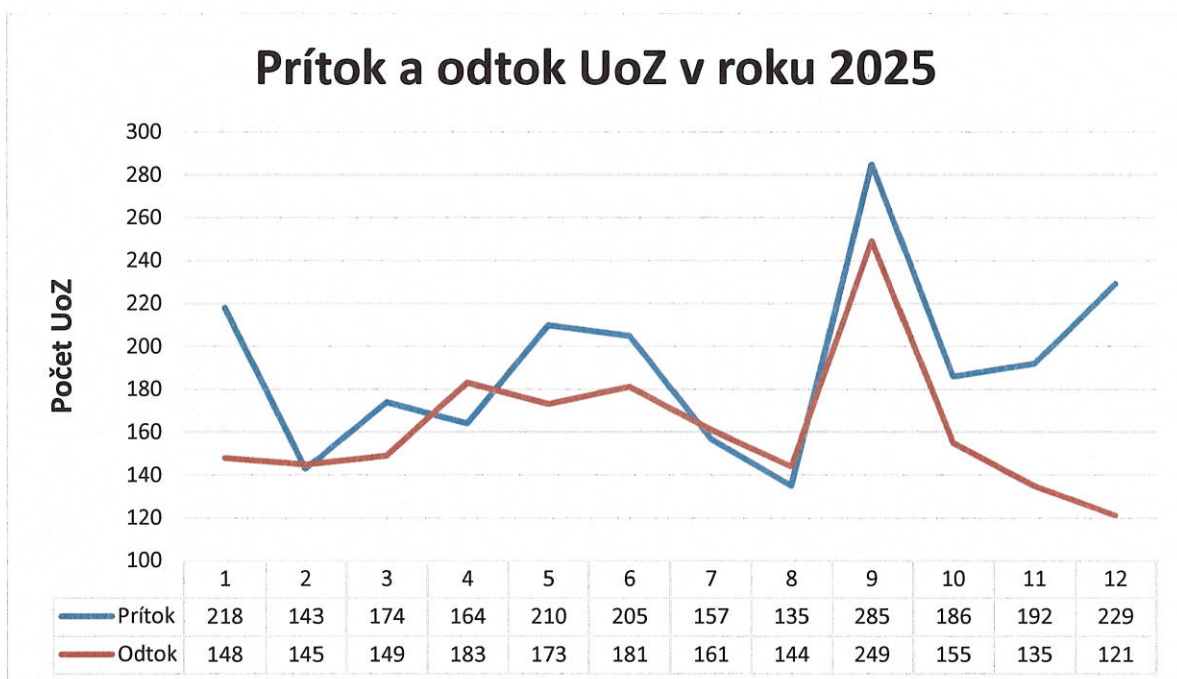
Priemer PDU v roku 2025 bol 4,37 %, čo je v porovnaní s rokom 2024 (4,40 %) menej o 0,03 percentuálneho bodu. Pohyboval sa v rozmedzí od 4,37% - január do 4,77% - december. **Priemer PDU v okrese Stará Ľubovňa bol vyšší ako priemer za SR – 3,84 %.**

### Vývoj PDU v roku 2025



Celkový prítok do evidencie UoZ v roku 2025 bol 2298 osôb (rok 2024 – 2134). Priemerný počet novoevidovaných UoZ za kalendárny mesiac bol 192 osôb. Tento prítok bol najvýraznejší v mesiaci september (285) a v mesiaci december (229).

Z evidencie bolo vyradených 1944 UoZ (rok 2024 – 1997). Z tohto počtu bolo do pracovného pomeru zaradených 1367 UoZ, čo predstavuje 70 % z celkového počtu vyradených UoZ. Najvyšší počet vyradených UoZ bol v mesiaci apríl (183) a v mesiaci september (249). Priemerný počet vyradených UoZ za kalendárny mesiac bol 162.



K 31.12.2025 bolo evidovaných 103 voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“) pre UoZ (rok 2024 – 113). V priebehu roka bolo zamestnávateľmi nahlásených 729 a obsadených, resp. zrušených bolo 677 VPM.

Najväčší dopyt zo strany zamestnávateľov bol po profesiách: operátor výroby, čašník, vodič MKD, kuchár, predavačka, lekár, pomocná sila v kuchyni, zvérač, opatrovateľka, pomocní pracovníci, technik výrobnéj linky, upratovačka, krajčírka/ šička, farmaceut. Najväčší pokles prítoku nových voľných pracovných miest sme zaznamenali v mesiacoch február, júl, december.

Najčastejšie nahlasované voľné pracovné miesta podľa profesií:

operátor výroby	(157)
časník	(41)
vodič MKD	(41)
kuchár	(25)
predavač/ka	(20)
lekár	(19)
pomocná sila v kuchyni	(19)
zvárač	(19)
opatrovatel'ka	(15)
pomocní pracovníci	(14)

Nahlásené VPM , ktoré sa nepodarilo v roku 2025 obsadiť UoZ: lekár, masér, sestra, fyzioterapeut, dentálny hygienik, farmaceut, učiteľ, ekonóm, účtovník, administratívny pracovník, knihovník, skladník, potravinársky technolog, profesie v službách a to manikér, kaderník, predavačka, vodič MKD, traktorista, autolakovník, automechanik, šička, krajčírka, strojárske profesie, časník, kuchár, cukrár, prevádzkar, profesie v gastronomickom odvetví.

### **Uplatňovanie AOTP v roku 2025**

V sledovanom období bolo na implementáciu AOTP v okrese Stará Ľubovňa vynaložených celkom 3 656 tis. €, čo je o 380 tis. € viac ako v roku 2024. Na zvýšenie výdavkov malo vplyv hlavne spustenie nového projektu Pripravený na prácu v priemysle, nárast podporených pracovných miest v rámci NP Podpora integračných podnikov, nárast počtu vzdelávaných UoZ a ZoZ v NP Zručnosti pre trh práce a tiež nárast CCP, z ktorej sa vypočítava výška poskytovaných príspevkov.

V roku 2025 úrad intervenoval (aktivizoval, udržal, zaradil, zapojili do aktivít, poskytol FP a pod.) s využitím príspevkov a nástrojov AOTP celkom v 1 820 prípadoch. Prostredníctvom vybraných AOTP a NP bolo do pracovného pomeru umiestnených 93 UoZ - najviac v rámci projektu Finančné stimuly (Mentorované zamestnanie) – 67 UoZ a NP Finančné stimuly (SZČO) – 26 UoZ. U ďalších 651 zamestnancov bola podporená ich udržateľnosť v pracovnom pomere. Medzi najpočetnejšie príspevky patrili príspevok na dochádzku za prácou (§53) - 248 zamestnancom, v rámci NP Podpora integračných podnikov (§19b) – 190 zamestnancov a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP (§60) - 156 zamestnancov.

V rámci jednotlivých nástrojov boli nasledovné počty UoZ, resp. zamestnancov:

Nástroj AOTP	Počet UoZ/Zam.
§ 32 Náhrada časti cestovných výdavkov	10
§ 43 Odborné poradenstvo - IAP	74
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	248
§ 53a Príspevok na podporu pracovnej mobility	10
§ 54 Program udržiavania pracovných návykov (PUPN 3)	278
§ 54 NP Finančné stimuly (Motivačný príspevok)	40
§ 54 NP Finančné stimuly (SZČO)	26
§ 54 NP Finančné stimuly (Práca na skúšku)	14
§ 54 NP Finančné stimuly (Mentorované zapracovanie)	67
§ 54 NP Finančné stimuly (Prax pre mladých)	21
§54 NP Podpora integračných podnikov (§ 19b)	190
§ 54 NP Zručnosti pre trh práce (UoZ)	131
§ 54 NP Zručnosti pre trh práce (ZoZ)	97
§ 54 NP Poradenstvom k zamestnaniu	215
§ 54 Pripravený na prácu v priemysle (PNPP)	101
§ 54 Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)	135
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	7
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP	156
<b>S p o l u:</b>	<b>1 820</b>

V mesiaci novembri úrad zrealizoval Burzu informácií pre žiakov 8. a 9. ročníkov základných škôl. Hlavným cieľom bolo poskytnúť poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o možnostiach ďalšieho štúdia, priblížiť aktuálne trendy na trhu práce vzhľadom na možnosti uplatnenia sa absolventov škôl podľa študijného a profesijného zamerania. Burzy sa zúčastnilo 441 žiakov z 20 základných škôl okresu a 14 vystavujúcich stredných škôl.

## 2. Prognóza vývoja trhu práce

### Podiel UoZ v produktívnom veku (PU)

- Obyvateľstvo v produktívnom veku k 31.12.2025: 34 967
- Počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2025: 2 041
- Podiel PU: 5,84%
- Plánovaný počet UoZ k 31.12.2026: 1 868
- Plánovaný PU: 5,34
- Zníženie počtu UoZ: 173

### **Podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku (PDU)**

- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2025: 1 668
- PDU k 31.12.2025: 4,77%
- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2026: 1 525
- Plánovaný PDU k 31.12.2026: 4,36%
- Zníženie počtu disponibilných UoZ: 143

### **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

- Počet DN UoZ k 31.12.2025: 814
- Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2026: 745
- Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 69

### **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 593
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2026: 543
- Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 50

### **Agenti pre VPM**

- Počet agentov pre VPM: 3
- VPM prítok v roku 2025: 729
- Predpokladaný počet VPM v roku 2026: 715
- Počet realizovaných výberových konaní v roku 2025: 17
- Plánovaný počet výberových konaní na rok 2026: 17
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 679
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov na rok 2026: 692

### Nástroje APTP a Projekty a programy § 54

ÚPSVaR Stará Ľubovňa predpokladá, že v priebehu roka 2026 bude v rámci nástrojov aktívnych opatrení trhu práce aktivizovaných, resp. podporených 1 770 UoZ, ZoZ, resp. zamestnancov.

Nástroj AOTP	Počet UoZ/Zam.
§ 32 Náhrada časti cestovných výdavkov	10
§ 43 Odborné poradenstvo – IAP	70
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	250
§ 53a Príspevok na podporu pracovnej mobility	10
§ 54 Program udržiavania pracovných návykov (PUPN 4)	200
§ 54 NP Finančné stimuly (Motivačný príspevok)	30
§ 54 NP Finančné stimuly (SZČO)	30
§ 54 NP Finančné stimuly (Práca na skúšku)	15
§ 54 NP Finančné stimuly II (Práca na skúšku)	10
§ 54 NP Finančné stimuly (Mentorované zapracovanie)	50
§ 54 NP Finančné stimuly II (Mentorované zapracovanie)	10
§ 54 NP Finančné stimuly (Prax pre mladých)	25
§54 NP Podpora integračných podnikov (§ 19b)	170
§ 54 NP Zručnosti pre trh práce (UoZ)	130
§ 54 NP Zručnosti pre trh práce (ZoZ)	50
§ 54 NP Poradenstvom k zamestnaniu	200
§ 54 Pripravený na prácu v priemysle (PNPP)	220
§ 54 Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)	120
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	10
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP	160
<b>S p o l u:</b>	<b>1 770</b>

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Vzhľadom k oslabenej ekonomickej stabilite podnikateľského prostredia a nízkej dynamike hospodárskeho rastu nepredpokladáme v roku 2026 výrazný nárast nových voľných pracovných miest. U stabilných strategických zamestnávateľov očakávame zamestnanosť na úrovni roku 2025. Úrad nemá informácie o príchode nového investora.

#### Hromadné prepúšťanie

Úrad nedisponuje informáciou o očakávaných hromadných prepúšťaniach v roku 2026.

## Najväčší zamestnávateľia v okrese

PČ	IČO	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	36372285	Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o.	883
2.	37886851	Ľubovnianska nemocnica, n.o.	543
3.	45950130	AS-SPOL, s.r.o	180
4.	31714358	mkem, spol. s r.o.	141
5.	53265301	Spojená škola Jarmočná 108, Stará Ľubovňa	132
6.	31714501	KÚPELE VYŠNÉ RUŽBACHY, a.s.	127
7.	35534656	Základná škola s materskou školou Lomnička	126
8.	00691798	Domov pre seniorov	124
9.	00330167	Mesto Stará Ľubovňa	106
10.	35534681	Základná škola Komenského, Stará Ľubovňa	86

## 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2026

Priority podpory zamestnanosti v okrese Stará Ľubovňa budú v roku 2026 zamerané na:

- implementáciu a posilňovanie záruk pre mladých ľudí
- zvyšovanie zamestnanosti – podpora tvorby nových pracovných miest pre znevýhodnených UoZ
- udržanie existujúcich pracovných miest
- zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ
- spolupráca so zamestnávateľmi

### 4.1 Implementácia a posilňovanie záruk pre mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí má hlboké a dlhodobé negatívne vplyvy, a to nielen na jednotlivca, ale aj na celú spoločnosť a ekonomiku. V okrese Stará Ľubovňa je táto problematika obzvlášť vypuklá, keďže miera nezamestnanosti mladých prekračuje celoslovenský priemer. K 31.1.2025 bolo v evidencii UoZ 593 mladých ľudí do 29 rokov, čo predstavuje podiel na celkovej nezamestnanosti 29,05% (SR – 22,9%).

Prioritou ÚPSVaR Stará Ľubovňa bude pre mladých UoZ zabezpečiť ponuku aspoň jednej z týchto aktivít:

- vhodné zamestnanie,
- účasť na praxi pre mladých,
- vzdelávanie a prípravu pre trh práce,

- odborné poradenské služby, informačné a poradenské služby,
- účasť na iných aktívnych opatreniach na trhu práce,

#### **4.2 Zvyšovanie zamestnanosti – podpora tvorby nových pracovných miest pre znevýhodnených UoZ**

Pri podpore tvorby nových pracovných miest sa ÚPSVaR Stará Ľubovňa prioritne zameria na integráciu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) na trh práce. Zvýšená pozornosť bude venovaná najmä UoZ so základným vzdelaním, resp. bez vzdelania (podiel 44%), dlhodobo evidovaným UoZ (podiel 40%) a UoZ nad 50 rokov (podiel 25%). Ďalšou špecifickou skupinou sú UoZ a súčasne občania poberajúci dávku v hmotnej núdzi. Väčšinou sú to UoZ s nízkym stupňom vzdelania a bez odbornej kvalifikácie, čo predstavuje vysoké riziko uplatnenia sa na trhu práce. Medzi hlavné bariéry ich aktívneho zapojenia sa na trh práce patrí nízka motivácia, nezáujem o prácu a absencia pracovných návykov.

Kategória znevýhodnených UoZ je pre zamestnávateľov málo atraktívna, preto sú nástroje AOTP na podporu vytvárania pracovných miest nevyhnutné v procese ich začlenenia na trhu práce.

Úrad sa bude aj naďalej výrazne aktivizovať v oblasti sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov. Formou informačných dní, seminárov a workshopov bude pre záujemcov (samospráva, NO, OZ, podnikateľské subjekty) propagovať výhody sociálneho podnikania, postupy založenia sociálnych podnikov a príklady dobrej praxe.

#### **4.3. Udržanie existujúcich pracovných miest**

Vzhľadom na aktuálnu situáciu na trhu práce je viac ako nevyhnutné podporovať udržanie existujúcich pracovných miest. Cieľom je hlavne podpora pracovných miest u zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím (§ 60). Udržanie pracovných miest je možné zabezpečiť aj preplácaním cestovných nákladov pre zamestnancov, ktorí pred nástupom do zamestnania boli vedení v evidencii UoZ (§53).

#### **4.4 Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ**

Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ bude ÚPSVaR zabezpečovať týmito nástrojmi:

##### ***Podpora udržiavania pracovných návykov***

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ má negatívny vplyv na udržiavanie a prehĺbovanie pracovných návykov najmä u osôb bez vzdelania alebo s nízkym stupňom vzdelania. Spôsobuje stratu zručností, motivácie a konkurencieschopnosti na trhu práce voči ostatným skupinám UoZ.

Vhodným nástrojom na riešenie tohto problému je efektívne využívanie výkonu aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb.

### ***Vzdelávanie a príprava pre trh práce***

Vzdelávanie a príprava pre trh práce pomáha držiavať a zvyšovať zamestnateľnosť UoZ a zároveň je najlepším spôsobom boja so sociálnym vylúčením. Výsledkom vzdelávania UoZ je ich zvýšená adaptabilita a zamestnateľnosť. V rámci NP Zručnosti pre trh práce bude úrad intenzívne ponúkať možnosť vzdelávania hlavne pre mladých UoZ. Veľký dôraz sa bude klásť na vzdelávanie a prípravu pre trh práce predovšetkým v nedostatkových profesiách, s cieľom zmierniť nesúlad ponuky a dopytu voľných pracovných miest.

### ***Prax pre mladých***

Absolventi škôl po ukončení sústavnej prípravy na povolanie predstavujú jednu z ohrozených skupín na trhu práce z dôvodu absencie praktických skúseností, zručností a nekompatibility ukončeného odboru s požiadavkami trhu práce.

Riešenie tohto problému ponúka nástroj AOTP – výkon absolventskej praxe u zamestnávateľa, ktorý je potrebné aplikovať:

- intenzívnou propagáciou tohto nástroja AOTP u zamestnávateľov a absolventov škôl
- monitorovaním možností a požiadaviek zamestnávateľov
- dôsledným výberom absolventov

## **4.5 Skvalitnenie spolupráce so zamestnávateľmi**

Zamestnávatelia ako tvorcovia pracovných miest majú pre zvyšovanie zamestnanosti strategický význam, preto je veľmi dôležitá spolupráca medzi nimi a ÚPSVaR. V roku 2026 úrad sa preto zameria na skvalitnenie poradenských služieb pre zamestnávateľov týkajúcich sa hlavne informácií o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach.

V dôsledku toho úrad sa skvalitní a zintenzívni:

- spoluprácu so zamestnávateľmi za účelom vyhľadávania a obsadzovania voľných pracovných miest
- realizáciu výberových konaní
- početnosť osobných návštev u zamestnávateľov

- pracovné stretnutia so zamestnávateľmi a miestnou a regionálnou samosprávou za účelom propagácie nástrojov AOTP
- mapovanie požiadaviek zamestnávateľov priamo v teréne s ponukou vhodných nástrojov AOTP a UoZ
- poskytovanie poradenstva pre zamestnávateľov
- cielené odporúčanie vhodného UoZ na voľné pracovné miesto
- sledovanie profesijného uplatnenia odporúčaného UoZ u zamestnávateľa
- aktivizácia zamestnávateľov pre prácu v rámci portálu [www.sluzbyzamestnanosti.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.sk).

V 4. štvrtroku 2026 úrad plánuje v rámci Partnerstva na cezhraničnom trhu práce Poľska a Slovenska „Poprad – Dunajec“ spoluorganizovať konferenciu v Novom Saczi (Poľsko), ktorej cieľom bude predstavenie nových možností a oblastí spolupráce medzi inštitúciami a zamestnávateľmi na cezhraničnom trhu práce, iniciovanie nových aktivít v rámci Programu cezhraničnej spolupráce INTERREG 2021-2027.

Aj v tomto roku bude úrad realizovať Burzu informácií pre žiakov základných škôl a v periodicite štyrikrát ročne aktivitu „Raňajky so zamestnávateľmi.“

V Starej Ľubovni, 27.3.2026

**Mgr. Ján Jakubianský**  
riaditeľ

