

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

**Regionálny
plán zamestnanosti na rok 2016
pre okres Stará Ľubovňa**

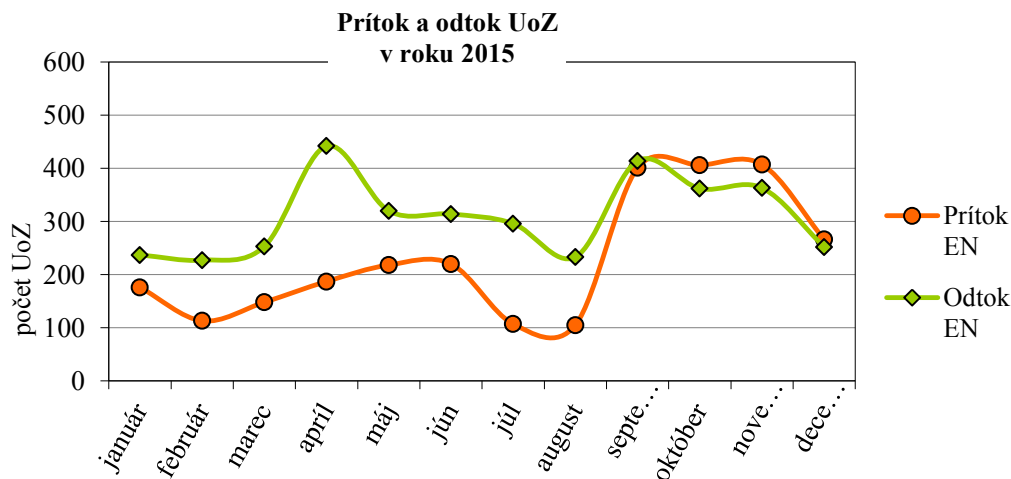
Stará Ľubovňa, 30.03.2016

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016 pre okres Stará Ľubovňa

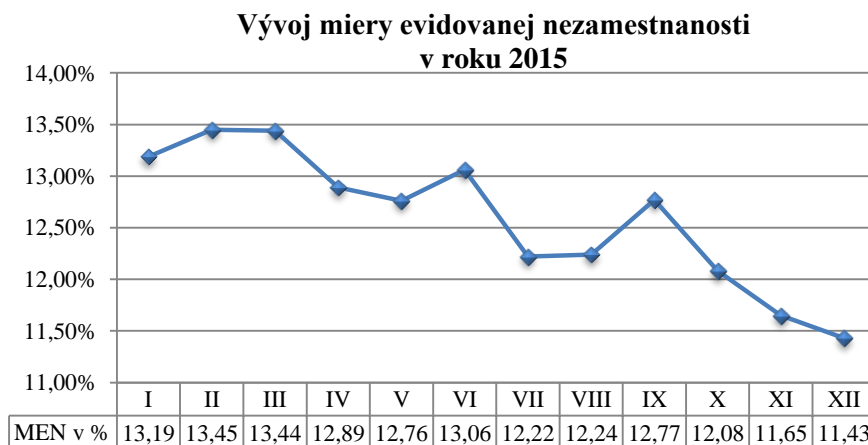
1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode

Vývoj nezamestnanosti v roku 2015 mal v okrese Stará Ľubovňa klesajúci trend. V priebehu roka 2015 bolo do evidencie uchádzačov o zamestnanie zaradených 2754 žiadateľov. Priemerný počet novozaevidovaných uchádzačov o zamestnanie za kalendárny mesiac bol 229 osôb.

Z evidencie bolo vyradených 3713 UoZ. Priemerný počet vyradených UoZ bol 309 osôb. Na trhu práce bolo umiestnených 2810 UoZ čo predstavuje 75,68%, pre nespokojnosť ÚPSVaR vyradil 200 UoZ, čo je 5,4% zo všetkých vyradených.



Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v roku 2015 bola 12,60 %, čo je v porovnaní s rokom 2014 (13,54%) menej o 0,94 percentuálneho bodu. Pohybovala sa v rozmedzí od 11,43 % (december) do 13,45 % (február), teda rozdiel medzi najvyššou a najnižšou MEN bol 2,02 % (2014 – 2,88%). **Priemerná MEN v okrese Stará Ľubovňa bola vyššia ako priemer za SR - 11,50 %.**



V rámci aktívnej politiky trhu práce ÚPSVaR Stará Ľubovňa v roku 2015 podporil vytvorenie 762 pracovných miest (§§ 49, 50, 51a, 50j, 54, 56, 57), zaktivizoval v rámci ďalších nástrojov 1496 UoZ (§§ 32, 43, 46, 51, 52, 52a, 54 – RE-PAS) a podporil udržanie 314 pracovných miest (§§53, 53a, 59, 60). V rámci jednotlivých nástrojov boli počty nasledovné:

	2014	2015
§ 32 Náhrada časti cestovných výdavkov	11	55
§ 43 Odborné poradenstvo	230	109
§ 46 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ	201	40
§ 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	68	62
§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	90	112
§ 50j Príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti	124	76
§ 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	145	140
§51a Príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom platenom zamestnaní	0	127
§ 52 Príspevok na AČ formou menších obecných služieb	548	619
§ 52a Príspevok na AČ formou dobrovoľníckej služby	158	185
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	108	128
§ 53a Príspevok na presťahovanie za prácou	4	5
§ 54 Príspevok na podporu rozvoja regionálnej	22	7
§ 54 Príspevok na zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	10	14
§ 54NP PZZ Verejné zamestnanie	0	166
§ 54 NP Šanca na zamestnanie	0	162
§ 54 NP Praxou k zamestnaniu	0	32
§ 54 Projekt RE-PAS	11	348
§ 56 Príspevok na zriadenie CHD a CHP	5	2
§ 57 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie SZČ	0	2
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	7	6
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP	180	175

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 24 503
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 2 765
- MEN: 11,43 %
- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 2510
- Plánovaná MEN k 31.12.2016: 10,20 %
- Zníženie počtu disponibilných UoZ: 255

Miera nezamestnanosti (MN)

- Počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 3 610
- MN: 14,92 %
- Plánovaný počet UoZ k 31.12.2016: 3285
- Plánovaná MN k 31.12.2016: 13,41 %
- Zníženie počtu UoZ: 325

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31.12.2015: 1 558
- Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 43,16 %
- Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 1 458
- Plánované zníženie počtu DN UoZ o : 100
- Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: 1 024
- Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32,43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: 1 050
- Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015: 355
- Plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP §54 aj REPAS v roku 2016: 420

Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 1 238
- Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 34,29 %
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 1138
- Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 100
- Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: 709
- Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: 721
- Počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS) v roku 2015: 420
- Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 v roku 2016: 515

Bud' aktívny a zamestnaj sa BAZ

- Počet zaradených UoZ v roku 2015: 744
z nich umiestnení na TP: 270
- Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: 950

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Od 1.3.2016 PD Poľana Jarabina vytvorilo 16 pracovných miest v novozriadenej prevádzke na ul. Prešovskej 7 C, 064 01 Stará Ľubovňa. Ich obchodným partnerom je Holandská spoločnosť CIREX, ktorá sa zoberá vývojom výroby oceľových odliatok. V priebehu roka 2016 zamestnávateľ avizuje rozširovanie výroby a s ním spojené zdvojnásobenie nových pracovných príležitostí v pracovných pozíciách operátor/ka výroby.

Úrad nemá informácie o príchode ďalších investorov. Priaznivo sa však vyvíja zamestnanosť vo firme Panasonic Industrial Devices Slovakia, s.r.o., ktorej výrobný program je zameraný na výrobu komponentov pre elektrotechnický a automobilový priemysel. V priebehu tohto roka firma zamestnala celkom 39 uchádzačov o zamestnanie, čím stúpol počet jej zamestnancov na 573. Rozvoj zamestnanosti vo firme má priaznivý vplyv nielen na zamestnanosť v elektrotechnickom priemysle, ale aj na ďalšie odvetvia s ním súvisiace – doprava, obchod.

Hromadné prepúšťanie

Z dôvodu nesplnenia si ohlasovacej povinnosti podľa § 73 ods. 3,4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce o hromadnom prepúšťaní, ktoré zamestnávateľ ST OMEGA, s.r.o., IČO: 31702791, Nám. gen. Štefánika 3, 064 01 Stará Ľubovňa pred začatím prepúšťania zamestnancov nenahlásil na úrad práce, bol dňa 7.3.2016 daný podnet Inšpektorátu práce Konštantínova 6, 080 01 Prešov na vykonanie kontroly dodržiavania pracovno-právnych predpisov. V mesiaci marec 2016 bolo do evidencie uchádzačov o zamestnanie zaradených 8 občanov, ktorí boli prepustení z firmy ST OMEGA s.r.o., Stará Ľubovňa.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

- Počet agentov pre VPM: 3
- Počet vyhľadovaných VPM v roku 2015: 3264
- Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2016: 3350

Agenti pre VPM sa aj naďalej budú zameriavať na skvalitnenie spolupráce so zamestnávateľmi a na aktívne vyhľadávanie pracovných miest. Stretnutia so zamestnávateľmi budú realizované formou osobných návštev alebo formou skupinových stretnutí. Hlavný dôraz sa bude klásť predovšetkým na informácie o službách zamestnanosti poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk, o možnosti účasti na VK, BI, BP, o ponuke nástrojov AOTP, o možnosti legalizácie UoZ, pracujúcich na DoVP. Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ budú aj v roku 2016 pravidelne plánované a organizované výberové konania. Dňa 21.4.2016 úrad zorganizuje tzv. „Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov“, na ktorý pozve viac ako 100 zamestnávateľov. Cieľom uvedeného stretnutia bude zlepšenie spolupráce so zamestnávateľmi, informovanie o stave a vývoji nezamestnanosti, pripravovaných a realizovaných národných projektoch a aktivitách úradu.

Tvorbu nových pracovných miest očakávame v pracovných odvetviach:

- strojárská výroba – obrábanie kovov
- zdravotníctvo
- sociálna starostlivosť
- elektrotechnická výroba
- lesné hospodárstvo
- cestovný ruch
- kultúra a šport
- poľnohospodárstvo
- hotelierstvo

Najväčší zamestnávateľa v okrese

P.č.	IČO	Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
1.	36372285	Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o.	573
2.	37886851	Ľubovnianska nemocnica, n. o.	403
3.	31714358	Mkem, spol. s r.o.	182
4.	36389820	TRIM LEADER, a.s.	145
5.	691798	Domov pre seniorov	121
6.	31714501	KÚPELE VYŠNÉ RUŽBACHY, a.s.	119
7.	330167	Mesto Stará Ľubovňa	100
8.	31691552	GAS Familia, s.r.o. Stará Ľubovňa	94
9.	159531	Stredná odborná škola Jarmočná, Stará Ľubovňa	93
10.	36482153	PL - PROFY spol. s r.o.	92

Prioritou pre rok 2016 je cieľová skupina mladých ľudí do 29 rokov. Nezamestnanosť mladých ľudí má závažný vplyv na jednotlivcov, ako aj na spoločnosť i hospodárstvo. Pokiaľ sa urýchlene nezvrátia súčasné trendy, dnešná miera nezamestnanosti mládeže by mohla ohroziť dlhodobé vyhliadky na zamestnanie mladých ľudí, čo by mohlo mať vážne dôsledky pre rast a sociálnu súdržnosť v budúcnosti. Mladí ľudia majú v súlade s platným právnym stavom v oblasti služieb zamestnanosti priznané osobitné postavenie a podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) patria k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie. Z uvedených dôvodov je možné pri práci s nimi aplikovať všetky nástroje aktívnej politiky trhu práce.

Ďalšou rizikovou skupinou UoZ, ktorej sa bude úrad aj naďalej venovať zvýšenú pozornosť sú dlhodobo evidovaní UoZ. Sú to prevažne UoZ s nízkymi stupňom vzdelania a bez odbornej kvalifikácie, čo predstavuje vysoké riziko uplatniť sa na trhu práce. Medzi hlavné bariéry ich aktívneho zapojenia sa na trh práce patrí nízka motivácia, nezáujem o prácu a absencia pracovných návykov. Zvýšenú pozornosť budeme venovať najmä pri individuálnej práci s nimi.

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

Za kľúčové aktívne opatrenia trhu práce bude úrad naďalej považovať tie, ktoré priamo podporujú vytváranie pracovných miest §49, §50, §50j, §51a, všetky projekty v zmysle §54 a opatrenia podporujúce udržanie pracovných miest ako sú §53 a §53a.

Zvýšiť počty podporených UoZ/osôb/zamestnancov plánuje úrad u nasledovných opatrení:

AOTP/rok	2015	2016
§49	59	72
§51	152	170
§51a	127	136
§53	133	145
§53a	5	40
§54	752	890

Zníženie počtu podporených UoZ/osôb/zamestnancov sa predpokladá u nasledovných opatrení:

AOTP/rok	2015	2016	Dôvod zníženia
§50	116	65	využívanie výhodnejších opatrení v zmysle §54
§50j	84	55	využívanie výhodnejších opatrení v zmysle §54
§52	619	480	nedostatok vhodných UoZ, z dôvodu opakovanej AČ
§52a	191	150	vysoko nákladové opatrenie s nízkou efektivitou

Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 UPSVR Stará Ľubovňa	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	20	20
NP XX	0	X
NP XXI	8	X
NP XXI/A	8	X
NP XXI/B	1	X
NP XXXIV-2	101	X
NP XXXVII -BSK	0	X
REPAS	348	450
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	176	X
NP Praxou k zamestnaniu	26	60
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	150
NP Úspešne na trhu práce	0	10
NP Šanca na zamestnanie	137	90
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	25
BAZ	744	950
Regionálny projekt "Zamestnanecká prax"	17	X
Spolu	1586	1755

Predpokladáme, že v roku 2016 budú najviac využívané národné projekty v zmysle §54 NP REPAS, NP Cesta z kruhu nezamestnanosti a NP Šanca na zamestnanie. Prioritne chceme v rámci národných projektov riešiť nezamestnanosť znevýhodnených skupín UoZ, hlavne UoZ do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ s nízkym vzdelaním a UoZ nad 50 rokov veku. Úrad sa taktiež zameria na riešenie nezamestnanosti rodín s viacerými nezamestnanými. K 29.03.2016 úrad evidoval 528 rodín, v ktorých minimálne dvaja členovia boli vedení v evidencii UoZ.

V Starej Ľubovni, 30.3.2016

JUDr. Anna Aftanasová
riaditeľka