

Nástroje určené pre uchádzačov o zamestnanie.

§ 49 – Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Uchádzačovi o zamestnanie (UoZ), ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. Ak UoZ, ktorý žiada o poskytnutie príspevku **v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, dĺžka jeho vedenia v evidencii úradu je najmenej 12 mesiacov.**

Výška príspevku je závislá od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese:

pre okresy Slovenska s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – najviac 4-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje - 5 754,08 EUR.

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ o poskytnutie príspevku.

Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť po dobu **najmenej troch rokov.**

Úrad poskytne **najviac 60% výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní samostatnej zárobkovej činnosti a o čerpaní poskytnutého príspevku.**

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok najskôr **po uplynutí ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorej prevádzkovanie bol príspevok poskytnutý.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou

Uchádzač o zamestnanie, ktorý bol evidovaný najmenej 3 mesiace a následne nastúpi do zamestnania, môže požiadať úrad (**najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania**) o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania a späť. Príspevok zamestnancovi sa poskytuje po dobu najviac 6 mesiacov od jeho nástupu do zamestnania. **Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.**

Výška poskytovaného príspevku za kalendárny mesiac závisí od vzdialenosti miesta trvalého alebo prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania:

- nad 1 km do 4 km je najviac **15 eur**,
- nad 4 km do 10 km je najviac **30 eur**,
- nad 10 km do 20 km je najviac **40 eur**,
- nad 20 km do 30 km je najviac **60 eur**,
- nad 30 km do 40 km je najviac **75 eur**,
- nad 40 km do 50 km je najviac **80 eur**,
- nad 50 km do 60 km je najviac **95 eur**,
- nad 60 km do 80 km je najviac **105 eur**,
- nad 80 km do 100 km je najviac **125 eur**,
- nad 100 km do 150 km je najviac **150 eur**,
- nad 150 km do 200 km je najviac **185 eur**,
- nad 200 km je najviac **200 eur**.

Príspevok môže byť opätovne poskytnutý najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 53a – Príspevok na podporu mobility za prácou

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu (úhrady za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné) v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol **uchádzačom o zamestnanie** vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu nástupu do zamestnania, **ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia** z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy.

Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53c.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je **zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu**, ak je miesto nového trvalého pobytu alebo miesto prechodného pobytu **na území Slovenskej republiky** vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu **najmenej 50 km**.

Príspevok sa poskytuje najviac **počas šiestich mesiacov**. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy preukázaných výdavkov, najviac **400 EUR**. Ak podmienku na poskytnutie príspevku spĺňajú obaja manželia, výška príspevku je najviac **600 EUR**. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj **počas ďalších šiestich mesiacov**. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy preukázaných výdavkov, najviac **200 EUR**. Ak podmienku na poskytnutie príspevku spĺňajú obaja manželia a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným UoZ, výška príspevku **počas ďalších šiestich mesiacov** je najviac **300 EUR**.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať. Príspevok môže byť opätovne poskytnutý najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku je **právny nárok**.

§ 53c – Príspevok na presťahovanie za prácou

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol **uchádzačom o zamestnanie** vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak **o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia** z evidencie uchádzačov o zamestnanie, alebo **písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53 alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53**. Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a kópia pracovnej zmluvy.

Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53a.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je **zmena miesta trvalého pobytu**, ak je miesto nového trvalého pobytu **na území Slovenskej republiky** vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu **najmenej 70 km**.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané **výdavky súvisiace s presťahovaním** a preukázané výdavky na:

- **úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu** alebo
- **nájomné**.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume **najviac 4 000 eur v úhrne**, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume **najviac 6 000 eur v úhrne**. Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 54 – Projekty a programy

Národný projekt „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie 2“ (09/2018 – 3/2022) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku č.: 7/2020/§ 54 – RM2

Aktívne opatrenie, ktorého cieľom je mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite MUoZ (NEET) k riešeniu ich nezamestnanosti.

Oprávnení žiadatelia.

Oprávneným žiadateľom o príspevok je zamestnanec, ktorý bol vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Oprávnenými žiadateľmi sú len tí, ktorým vznikol pracovný pomer najskôr dňom nasledujúcim po dni nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Zamestnanec podáva žiadosť bezprostredne (najneskôr do 1 mesiaca) po vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu **na úrade, v ktorom bol vedený v evidencii UoZ.**

Oprávnená cieľová skupina:

Cieľovou skupinou pre projekt sú MUoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň).

Vysvetlenie UoZ NEET: NEET - mladí ľudia vo veku 15 až 29 rokov (mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania alebo tréningu ani v procese odbornej prípravy - (not in employment, education or training):

Oprávnená aktivita:

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ (NEET), vedeným v evidencii UoZ bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania.

Podmienky poskytnutia finančného príspevku:

- žiadateľ bol bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru vedený v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac, - splnenie podmienky NEET (jeden deň pred vznikom pracovného pomeru vedený ako neaktívny),

- žiadateľ bol vyradený z evidencie UoZ podľa §36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,

- žiadateľ podal písomnú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku najneskôr do 1 mesiaca odo dňa vyradenia z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru,

- žiadateľovi nevznikol nárok na osobitný príspevok podľa §16 zákona o pomoci v hmotnej núdzi,

- žiadateľovi nevznikol pracovný pomer u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu (s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu. Výnimka sa nevzťahuje na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer u ostatného zamestnávateľa),

- žiadateľ nebol podporený v zmysle národného projektu „Reštart pre mladých UoZ“ – opatrenie č.2.

Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom.

Výšky príspevkov:

Počas doby trvania pracovného pomeru minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov je najviac:

- a) vo výške **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov trvania zamestnania,
b) vo výške **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov trvania zamestnania.

Dohodnutá výška finančných príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku v zmysle dohody o poskytnutí finančných príspevkov počas realizácie národného projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).

§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, ak túto činnosť bude vykonávať alebo prevádzkovať v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Ak UoZ so zdravotným postihnutím, ktorý žiada o poskytnutie príspevku **v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, dĺžka jeho vedenia v evidencii úradu je najmenej 12 mesiacov.**

Výška príspevku je závislá od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese:

pre okresy Slovenska s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – najviac 4,8 -násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje - 6 904,89 EUR.

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti na chránenom pracovisku. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ so ZP o poskytnutie príspevku.

Občan so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť po dobu **najmenej dvoch rokov**.

Úrad poskytne **najviac 30% výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody a zvyšnú časť príspevku po predložení dokladov preukazujúcich vynaložené náklady. Tieto je povinný predložiť najneskôr do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.**

Príspevok **sa neposkytuje** na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, a na úhradu nájomného.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok najskôr **po uplynutí ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na prevádzkovanie ktorej bol príspevok poskytnutý.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý vykonáva alebo prevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku.

Za prevádzkové náklady chráneného pracoviska zriadeného občanom so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným, okrem nájomného za bytovú jednotku a nákladov na služby spojené s týmto nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkované chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím,

- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu a hotových výrobkov,
- náklady na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím,
- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkované chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní občan so zdravotným postihnutím,
- náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chráneného pracoviska.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **3 596,30 EUR (štvrt'ročne 899,07 EUR)**,
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **7 192,60 EUR (štvrt'ročne 1 798,15 EUR)**.

Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti výšky.

Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej občanom so zdravotným postihnutím najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada**. Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

Nástroje určené pre zamestnávateľov.

§ 50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre **znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR a od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska.

Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) je **mesačná výška príspevku**:

- **40 %** z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac **40 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **575,40 EUR**;

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov, t.j. maximálny celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi **za 12 mesiacov** predstavuje sumu **6 904,80 EUR** a na **znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 24 mesiacov** sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov t.j. maximálny celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi **za 24 mesiacov** predstavuje sumu **13 809,60 EUR**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom

polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. (**napr. ak príspevok zamestnávateľovi je poskytovaný 18 mesiacov, doba udržania pracovného miesta je celkom 27 mesiacov**)

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje mesačne formou refundácie na základe predložených dokladov. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§50j – Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, t.j. **obci alebo samosprávnemu kraju, právnickej osobe, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj**, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu **znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c)**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **863,11 EUR**

Príspevok je poskytovaný najviac **počas deviatich kalendárnych mesiacov** (maximálna výška príspevku je **7 767,99 EUR**) bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§50k – Príspevok na podporu udržania pracovných miest

Príspevok na podporu udržania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý **najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov** vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu **v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času.**

Mesačná výška príspevku je **50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi**, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **638,40 EUR**.

Príspevok sa poskytuje **najviac počas 12 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, **v úhrne najviac za 120 dní**, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytne príspevok, sa pomerne kráti.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je písomná dohoda so zástupcami zamestnancov, realizačný plán na odstránenie obmedzenia prevádzkovej činnosti a vyhlásenie o predpokladanom termíne ukončenia prechodného obdobia.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Zamestnávateľ, ktorý chce umožniť UoZ – absolventovi školy podľa § 8 ods. 1 písm. a) **vedenému v evidencii uchádzačov**

o zamestnanie najmenej 1 mesiac získať odborné zručností a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa, môže požiadať úrad o zabezpečenie absolventskej praxe. Absolventskú prax sa môže vykonávať u zamestnávateľa po dobu **najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov**, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania **v rozsahu 20 hodín týždenne**. Uchádzač o zamestnanie počas výkonu absolventskej praxe zostáva v evidencii úradu a medzi ním a zamestnávateľom nevzniká pracovný pomer, pričom **nesmie byť ani v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Počas výkonu absolventskej praxe úrad poskytuje absolventovi mesačne paušálny príspevok vo výške **65 % životného minima, t.j. 139,63 EUR**. Paušálny príspevok sa kráti za dni voľna a ďalšie dni neprítomnosti na absolventskej praxi. Okrem toho úrad hradí absolventovi **náklady na úrazové poistenie** počas výkonu absolventskej praxe. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 51a – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

Príspevok pre zamestnávateľa, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru **UoZ, ktorý je mladší ako 25 rokov veku a vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorý je mladší ako 29 rokov veku a vedený v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov**, a ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto **nemali pravidelne platené zamestnanie**, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Mesačná výška príspevku je **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **638,40 EUR**.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom **najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na

ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ je **povinný zachovať vytvorené pracovné miesto**, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom **polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku**.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 52 – Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj na účely tohto zákona je podpora udržiavania pracovných návykov **dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi**.

Menšie služby pre samosprávny kraj organizované samosprávnym krajom alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.

Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu **najviac 20 hodín** týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Počas výkonu aktivačnej činnosti UoZ **nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru. Úrad poskytuje UoZ aktivačný príspevok vo výške **66,20 EUR**.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %** počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 100,69 EUR**

a najviac **vo výške 4 %** počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 57,54 EUR** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 43,15 EUR** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má dlhodobo nezamestnaný občan trvalý pobyt. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 52a – Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Dobrovoľnícka služba na účely tohto zákona je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Dobrovoľnícku službu vykonáva UoZ v rozsahu **20 hodín** týždenne nepretržite **najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov** u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku, pričom UoZ **nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy **životného minima**. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň ospravedlnenej alebo neospravedlnenej neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky.

Úrad poskytuje právnickej alebo fyzickej osobe príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %**, t.j. **najviac 100,69 EUR** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 43,15 EUR** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Právnickej alebo fyzickej osobe sa poskytuje príspevok ak ku dňu podania písomnej žiadosti o tento príspevok vykonáva dobrovoľnícke služby najmenej jeden rok. UoZ môže dobrovoľnícku službu vykonávať

opakovane len v oblastiach pri prírodných, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa obec nachádza. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 54 – Projekty a programy

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“ (08/2019 – 11/2022) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku č.: 4/2020/§ 54 – PZ 2

Aktívne opatrenie, ktorého cieľom je poskytnúť mladým ľuďom do 29 rokov veku možnosť získať alebo zvýšiť a prehĺbiť svoje **odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania** formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce.

Oprávnení žiadatelia:

- zamestnávateľa podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti,

a) zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014,

b) zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),

c) neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je

hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

Oprávnenými žiadateľmi o finančné príspevky sú aj napr.:

- a) zamestnávateľa zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Oprávneným žiadateľom je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

Oprávnená cieľová skupina:

- Mladí ľudia, vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) úradov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) a to: **UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii úradov minimálne jeden mesiac.**

Oprávnená aktivita:

- podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto (ďalej len „finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax“).

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času (**plný alebo polovičný pracovný úväzok**) na dobu minimálne 6 mesiacov resp. na dobu neurčitú pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov.

Výšky príspevkov:

Finančný príspevok na mentorovanie - vo výške najviac **98,02 EUR**/1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2020 *), - poskytovanie - mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t.j. najviac počas 6 mesiacov.

• **Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2020 *, t. j. maximálne **784,16 EUR** pri plnom pracovnom úväzku, - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2020 *, t. j. maximálne **392,08 EUR** pri polovičnom pracovnom úväzku, - poskytovanie – mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najviac počas 9 mesiacov.

• **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou** - napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **71,92 EUR** (t. j. 5 % z CCP na rok 2020* vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrtrok 2019), - poskytovanie - 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ (09/2015 – 03/2021) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe a žiadostí absolventov škôl o zaradenie na absolventskú prax a o poskytnutie príspevku na vykonávanie absolventskej praxe č.:12/2020/§ 51 – AP ŠZ

AKTIVITA č. 1

„POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA VYKONÁVANIE ABSOLVENTSKEJ PRAXE“

Vid' str. 13 - § 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“ (12/2015 – 03/2022) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní č.: 12/2020/§ 51a – ÚnTP

AKTIVITA č. 1

„POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTvorenia PRACOVNÉHO MIESTA V PRVOM PRAVIDELNE PLATENOM ZAMESTNANÍ“

Vid' str. 14 - § 51a – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ (09/2019 – 02/2022) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ č.: 4/2019/§54/ZRaPŽ

Cieľom národného projektu je zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a

rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na trh práce formou zamestnania.

Oprávnení žiadatelia:

- zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnená cieľová skupina:

- **UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:**
 - a) UoZ, ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov (vrátane), alebo
 - b) UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

Oprávnená aktivita:

- poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiace.

Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

- **pracovný pomer na kratší pracovný čas** (§ 49 Zákonníka práce),
- **delené pracovné miesto** (§ 49a Zákonníka práce),

- **domácka práca a telepráca** (§ 52 Zákonníka práce), pričom pracovný pomer môže byť uzatvorený aj v ustanovenom týždennom pracovnom čase (plný pracovný úväzok),

Pracovný pomer môže byť dohodnutý: - **na dobu určitú, minimálne na 3 mesiace** (4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov, 10 mesiacov, 11 mesiacov, 12 mesiacov), alebo - **na neurčitý čas**.

Výšky príspevkov:

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca prijatého na podporované pracovné miesto **vo výške 95 % CCP**, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) t.j. **na rok 2020 v sume maximálne 940,99 EUR/mesiac pri plnom pracovnom úväzku**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov v závislosti od trvania pracovného pomeru. Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie národného projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Projekt „Pomôž svojej obci“ (12/2019 – 08/2020) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku č.: 5/2020/§ 54 AČ

Cieľom projektu je podpora a motivovanie UoZ pomáhať svojej komunite vždy, keď si to situácia bude vyžadovať.

Oprávnení žiadatelia:

- **obce a rozpočtové organizácie alebo príspevkové organizácie**, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec,

- **samosprávne kraje a rozpočtové organizácie alebo príspevkové organizácie**, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj,

- UoZ podľa § 6 a znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa ich zaradenia do evidencie, **ktorí nie sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a nie sú fyzickou osobou alebo členmi domácnosti v hmotnej núdzi.**

Oprávnená cieľová skupina:

- **UoZ podľa § 6 a ZUoZ podľa § 8 zákona** o službách zamestnanosti, odo dňa ich zaradenia do evidencie, **ktorí nie sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a nie sú fyzickou osobou alebo členmi domácnosti v hmotnej núdzi.**

Oprávnená aktivita:

Poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie aktivačnej činnosti u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti.

Aktivačná činnosť formou služieb pre obec alebo samosprávny kraj podporuje motiváciu nezamestnaného občana angažovať sa v rámci vlastnej komunity.

Typy podporovanej aktivačnej činnosti:

- tvorba ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia (napr. údržba a čistenie komunikácií a verejných priestorov, odpratávanie snehu, lístia, posypového materiálu zo zimnej údržby),
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu,
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,

- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- rozvoj a podpora komunitnej práce.

Aktivačné práce pre obec alebo samosprávny kraj **nezamestnaný občan vykonáva najviac počas šiestich mesiacov** (bez možnosti predĺženia alebo opakovaného vykonávania) **v rozsahu najmenej 64 hodín mesačne.**

Výšky príspevkov:

- **Finančný príspevok pre zamestnávateľa** na úhradu nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním aktivačnej činnosti za každého UoZ, poskytovaný po dobu najviac 6 mesiacov, mesačne najviac vo výške 4 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2020 vo výške 57,54 EUR.** Tento príspevok pokrýva nevyhnutné náklady súvisiace s výkonom aktivačnej činnosti, ako napr. na úrazové poistenie, osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, a iné súvisiace s vykonávaním aktivačnej činnosti. Príspevok poskytuje úrad na základe uzatvorenej dohody zamestnávateľovi a je možné ho kumulovať za viacero UoZ.

- **Finančný príspevok pre UoZ** na vykonávanie aktivačnej činnosti poskytuje úrad na základe uzatvorenej dohody a evidencie dochádzky **vo výške 130,90 EUR mesačne.** Paušálny mesačný príspevok na aktivačnú činnosť UoZ vo výške **130,90 EUR sa kráti** o pomernú časť **za každú hodinu** neprítomnosti na základe evidencie dochádzky. Hodinová sadzba: $130,90/64 = 2,04 \text{ EUR/hod.}$

„Projekt na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva“ (6/2020 – 08/2021) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku č.: 2/2020/§ 54/UoZ - P

Cieľom projektu je podpora vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ (ďalej len „DN UoZ“) a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním v odvetví poľnohospodárstva. Prínosom bude zlepšenie uplatniteľnosti tejto skupiny UoZ na trhu práce a zároveň touto podporou sa pomôže zamedziť znehodnoteniu veľkého množstva nevyužitej a nepozbieranej poľnohospodárskej produkcie

Oprávnení žiadatelia:

Zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

O finančný príspevok môžu požiadať zamestnávateľa v odvetví poľnohospodárstva, pôsobiaci **výhradne podľa SK NACE Rev. 2 v triede A – podtriedy:**

- 01.1 Pestovanie netrvácnych plodín,
- 01.2 Pestovanie trvácnych plodín,
- 01.3 Rozmnožovanie rastlín,
- 01.4 Chov zvierat,
- 01.61 Služby súvisiace s pestovaním plodín,
- 01.62 Služby súvisiace s chovom zvierat,
- 01.63 Služby súvisiace so zberom úrody.

Oprávnená cieľová skupina:

V prípade poskytnutia finančného príspevku **podľa Schémy DM č. 7/2015:**

- **UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,**
- **znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ) podľa § 8 ods. 1 písm. d), vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace,**
- **ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c).**

V prípade poskytnutia finančného príspevku **podľa Schémy SA.40975 (2015/X)**:

• **ZUoZ** je v zmysle tohto projektu každá osoba, ktorá:

a) počas prechádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelné platené zamestnanie; alebo

b) je vo veku 15 až 24 rokov; alebo

c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie; alebo

d) je staršia ako 50 rokov; alebo

e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo

f) pracuje v odvetví alebo povolaní v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25% vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej rodovej skupiny; alebo

g) je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá musí rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

• **Značne znevýhodnený UoZ** je každá osoba, ktorá:

a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie; alebo

b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií b) až g) uvedených vo vymedzení „znevýhodnený zamestnanec“

• **UoZ so zdravotným postihnutím** je každá osoba, ktorá:

a) je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s právnymi predpismi SR1 ; alebo

b) má dlhodobé telesné, duševné, intelektuálne alebo zmyslové postihnutie (postihnutia), ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môže brániť k jej

plnému a účinnému zapojeniu do pracovného prostredia na rovnakom základe s ostatnými pracovníkmi.

Oprávnená aktivita:

Poskytovanie mesačného finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti **na úhradu preddavkov na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie **platených zamestnávateľom a zamestnancom.**

Charakteristika podporovaného vytvoreného miesta

Pracovný pomer môže byť dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného času:

- na dobu určitú (1 mesiac, 2 mesiace, 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov),
- na dobu neurčitú.

Po uplynutí doby podporovania nie je zamestnávateľ povinný pracovné miesto udržať.

Výšky príspevkov:

Príspevok sa poskytuje mesačne, **najdlhšie po dobu 6 mesiacov** na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a zamestnancom, najviac vo výške poistného vypočítaného z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za rok 2019.

Finančný príspevok, ktorý zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, za odvody platené zamestnancom podľa § 9 ods. 2 písm. d) zákona o dani z príjmov **nepodlieha dani z príjmu.**

Výška finančného príspevku na jedného zamestnanca je **pre rok 2020** maximálne vo výške **530,69 EUR/mesiac**, z toho:

- výška príspevku na **odvody zamestnávateľa maximálne vo výške 384,37 EUR/mesiac**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku sa pomerne kráti (pri

pracovnom pomere v rozsahu najmenej $\frac{1}{2}$ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy **192,18 EUR**).

• výška príspevku na **odvody zamestnanca maximálne vo výške 146,32 EUR/mesiac**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na odvody platené zamestnancom sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu najmenej $\frac{1}{2}$ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy **73,16 EUR**).

§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme **uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 1 mesiac. Za **chránenú dielňu** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím. Za **chránené pracovisko** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a pracovné miesto sa nevytvára v chránenej dielni.

Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. **Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.**

Príspevok sa **neposkytuje** na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý bol prijatý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránené pracovisko.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska. Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (**platí pre okres Stará Ľubovňa**) je výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku:

- najviac **5,2-násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **7 480,30 EUR**.

Príspevok sa poskytuje do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady; tieto doklady je zamestnávateľ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi chránená dielňa alebo chránené pracovisko. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Príspevok má za cieľ kompenzovať náklady zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného počtu svojich zamestnancov a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi **na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom** mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka (**638,40 EUR**), ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť úradu, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka. Poskytuje ho úrad, v územnom obvode ktorého má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou. Súčasťou žiadosti o príspevok sú aj údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím štvrtročne kumulatívne od začiatku roka. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, poskytne úrad príspevok na činnosť pracovného asistenta, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činné osoby vyplýva potreba pracovného asistenta.

Pracovný asistent na účely poskytnutia príspevku je:

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činné osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti

a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **najmenej 589,79 EUR a najviac 1 006,96 EUR** na jedného pracovného asistenta.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je poskytovaný počas trvania pracovného pomeru zamestnanca so zdravotným postihnutím alebo počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti občanom so zdravotným postihnutím.

Príspevok na základe písomne uzatvorenej dohody poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode občan so zdravotným postihnutím vykonáva prácu alebo prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.

Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na účel poskytovania príspevku zamestnávateľovi sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,

- náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,
- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
- náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Náklady na dopravu zamestnancov poskytované v rámci tohto príspevku sú náklady súvisiace so zabezpečením dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím zamestnávateľom na miesto výkonu zamestnania a späť.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **3 596,30 EUR (štvrt'ročne 899,07 EUR)**,
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **7 192,60 EUR (štvrt'ročne 1 798,15 EUR)**.

Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti výšky.

Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej zamestnávateľom najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.** Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov a nákladov na dopravu zamestnancov chráneného pracoviska, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

Ďalšie dôležité informácie

Znevýhodnený UoZ v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti je UoZ, ktorý je:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Príspevky, ktoré nie je možné poskytovať súčasne:

- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa §49 sa neposkytuje UoZ so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa §57 alebo §60,
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ podľa §50 sa neposkytuje, ak bol na zamestnávanie znevýhodneného UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50j, §51a, §56a alebo §60,
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j sa neposkytuje, ak bol na zamestnávanie UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §51a, §56a a §60,

- Príspevok na podporu udržania pracovných miest podľa §50k sa neposkytuje, ak bol na zamestnanca na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50j, §51a, §56a a §60,
- Príspevok na podporu mobility za prácou podľa §53a sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa §53 alebo §53c,
- Príspevok na presťahovanie za prácou podľa §53c sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa §53 alebo §53a,
- Príspevok na dopravu zamestnancov podľa §53b nie je možné poskytovať, ak na dopravu týchto zamestnancov už bol poskytnutý príspevok podľa §60,
- Zamestnávateľovi, ktorému bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta podľa §53d (investičná pomoc) nemôže byť na ten istý účel poskytnutý ďalší príspevok z prostriedkov určených na AOTP po dobu účinnosti zmluvy uzatvorenej s ústredím,
- Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní podľa § 56a sa neposkytuje, ak bol na zamestnanca, ktorý je občanom so ZP na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50j, §50k alebo §51a,
- Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 sa neposkytuje, ak bol UoZ so ZP poskytnutý príspevok podľa § 49.

Pre účel výpočtu výšky príspevkov na jednotlivé nástroje APTP boli použité nasledovné ukazovatele:

- **priemerná mesačná mzda** zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrt'rok 2019 vypočítaná ako vážený priemer, ktorá predstavuje sumu **1 064 EUR**,
- **celková cena práce** vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrt'rok 2019, ktorá predstavuje $1\ 064\ \text{EUR} \times 35,20\% = \mathbf{1\ 438,52\ \text{EUR}}$,
- **minimálna celková cena práce** - s účinnosťou od 1.1.2020 je $580\ \text{EUR} \times 35,20\% = \mathbf{784,16\ \text{EUR}}$,
- **výška životného minima** s účinnosťou od 1.7.2020 je **214,83 EUR**.

Finančné príspevky poskytované podnikateľom v rámci APTP sú opatreniami v oblasti zamestnanosti, ktoré tvoria štátnu pomoc a ich

realizácia sa riadi jednotlivými schémami štátnej pomoci a minimálnej pomoci.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prevažná väčšina týchto príspevkov je spolufinancovaná Európskym sociálnym fondom v rámci Národných projektov a Operačného programu Ľudské zdroje.

Útvary ÚPSVaR Stará Ľubovňa, na ktorých si jednotlivé nástroje uplatňujete:

Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF,

Zamestnávateľia - §50, §50j, §50k, §51a, §52a, §54

Kancelária č. 106

tel. číslo: 052/2446 225

052/2446 404

Kancelária č. 107

tel. číslo: 052/2446 403

052/2446 463

Zamestnávateľia - obce, mestá - §50, §50j, §51a, §52, §52a, §54

Kancelária č. 203

tel. číslo: 052/2446 401

052/2446 462

Občania, UoZ - §32, §49, §51, §53, §53a, §54

Kancelária č. 207

tel. číslo: 052/2446 464, 052/2446 465, 052/2446 466

Chránené dielne a chránené pracoviská - §55, §56, §57, §59, §60

Kancelária č. 104

tel. číslo: 052/2446 402

052/2446 452