

## *Nástroje určené pre uchádzačov o zamestnanie.*

### **§ 49 – Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť**

Uchádzačovi o zamestnanie (UoZ), ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. Ak UoZ, ktorý žiada o poskytnutie príspevku **v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, dĺžka jeho vedenia v evidencii úradu je najmenej 12 mesiacov.**

Výška príspevku je závislá od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese:

**pre okresy Slovenska s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – najviac 4-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje - 6 327,32 EUR.**

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ o poskytnutie príspevku.

Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť po dobu **najmenej troch rokov.**

Úrad poskytne **najviac 60% výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní samostatnej zárobkovej činnosti a o čerpaní poskytnutého príspevku.**

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok najskôr **po uplynutí ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorej prevádzkovanie bol príspevok poskytnutý.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

### **§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou**

Uchádzač o zamestnanie, ktorý bol evidovaný najmenej 3 mesiace a následne nastúpi do zamestnania, môže požiadať úrad (**najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania**) o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania a späť. Príspevok zamestnancovi sa poskytuje po dobu najviac 6 mesiacov od jeho nástupu do zamestnania. **Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.**

Výška poskytovaného príspevku za kalendárny mesiac závisí od vzdialenosti miesta trvalého alebo prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania:

- nad 1 km do 4 km je najviac **15 eur**,
- nad 4 km do 10 km je najviac **30 eur**,
- nad 10 km do 20 km je najviac **40 eur**,
- nad 20 km do 30 km je najviac **60 eur**,
- nad 30 km do 40 km je najviac **75 eur**,
- nad 40 km do 50 km je najviac **80 eur**,
- nad 50 km do 60 km je najviac **95 eur**,
- nad 60 km do 80 km je najviac **105 eur**,
- nad 80 km do 100 km je najviac **125 eur**,
- nad 100 km do 150 km je najviac **150 eur**,
- nad 150 km do 200 km je najviac **185 eur**,
- nad 200 km je najviac **200 eur**.

Príspevok môže byť opätovne poskytnutý najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

**§ 53a – Príspevok na podporu mobility za prácou**

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu (**úhrady za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájmné**) v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol **uchádzačom o zamestnanie** vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu nástupu do zamestnania, ak **o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia** z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy.

**Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53c.**

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je **zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu**, ak je miesto nového trvalého pobytu alebo miesto prechodného pobytu **na území Slovenskej republiky** vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu **najmenej 50 km**.

Príspevok sa poskytuje najviac **počas šiestich mesiacov**. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy preukázaných výdavkov, najviac **400 EUR**. Ak podmienku na poskytnutie príspevku spĺňajú obaja manželia, výška príspevku je najviac **600 EUR**. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj **počas ďalších šiestich mesiacov**. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy preukázaných výdavkov, najviac **200 EUR**. Ak podmienku na poskytnutie príspevku spĺňajú obaja manželia a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným UoZ, výška príspevku **počas ďalších šiestich mesiacov** je najviac **300 EUR**.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať. Príspevok môže byť opätovne poskytnutý najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

**§ 53c – Príspevok na presťahovanie za prácou**

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol **uchádzačom o zamestnanie** vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak **o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia** z evidencie uchádzačov o zamestnanie, alebo **písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53 alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53**. Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a kópia pracovnej zmluvy.

**Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53a.**

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je **zmena miesta trvalého pobytu**, ak je miesto nového trvalého pobytu **na území Slovenskej republiky** vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu **najmenej 70 km**.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané **výdavky súvisiace s presťahovaním** a preukázané výdavky na:

- **úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo**
- **nájomné.**

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume **najviac 4 000 eur v úhrne**, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume **najviac 6 000 eur v úhrne**. Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

**§ 54 – Projekty a programy**

***Národný projekt „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 1 Podpora SZČO (10/2021 – 01/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta na samostatnú zárobkovú činnosť č.: 2/2021/§54/CHSŠ/O1 – ESF***

Hlavným cieľom projektu je podpora zamestnávania ZUoZ na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ prostredníctvom samozamestnania s tým, že znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie (ZUoZ), ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať SZČ, ktorú bude následne prevádzkovať alebo vykonávať najmenej dva roky, bude poskytnutý finančný príspevok.

**Oprávnení žiadatelia:**

- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ úradu **najmenej 1 mesiac;**
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti s **vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.**

ktorý bude nepretržite najmenej dva roky od začatia prevádzkovania alebo vykonávania SZČ:

- prevádzkovať živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní** (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
- vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov** napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcov a Slovenskej komore daňových poradcov v znení neskorších predpisov, zákon Slovenskej národnej rady č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektov a autorizovaných stavebných inžinieroch v znení neskorších predpisov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok) v znení neskorších predpisov, zákon č. 199/1994 Z. z. o psychologickej činnosti a o Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákon č. 200/1994 Z. z. o Komore reštaurátorov a o výkone reštaurátorskej činnosti jej členov v znení zákona č. 136/2010 Z. z., zákon č. 216/1995 Z. z. o Komore geodetov a kartografov v znení neskorších predpisov, zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský

zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, zákon č. 344/2004 Z. z. o patentových zástupcoch, o zmene zákona č. 444/2002 Z. z. o dizajnoch a zákona č. 55/1997 Z. z. o ochranných známkach v znení zákona č. 577/2001 Z. z. a zákona č. 14/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 442/2004 Z. z. o súkromných veterinárnych lekároch, o Komore veterinárnych lekárov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 488/2002 Z. z. o veterinárnej starostlivosti a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľade nad výkonom auditu a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov; zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizíii a pod.), vykonávať slobodné povolania, ktoré nie sú upravené osobitnými predpismi, a nie sú ani podnikaním podľa § 2 Obchodného zákonníka, t. j. sú činnosťou, na ktorej vykonávanie zákon nevyžaduje žiadne oprávnenie (napr. herec, choreograf, tanečník, hudobník, novinár, sochár, atď., ktorí pri vykonávaní svojej činnosti nie sú v pracovnom pomere, ani v obdobnom pracovnom vzťahu),

c) **vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch** podľa § 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení zákona č. 219/1991 Zb. (súkromne hospodáriaci roľník – SHR).

**Pre potreby tohto opatrenia sa vypúšťajú žiadatelia SHR, ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.**

### **Oprávnená aktivita:**

poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ prostredníctvom samozamestnania ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže ZUoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Pre účely opatrenia č. 1 sa za SZČO považujú osoby, ktoré budú prevádzkovať SZČ v zmysle § 5 ods. 1 písm. b), c) a d) zákona o službách zamestnanosti.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej **nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky.**

### **Výška príspevku:**

ZUoZ, ktorý splnil podmienky definované pre oprávneného žiadateľa v opatrení č. 1 Podpora SZČO NP „Chyť sa svojej šance“, vyplatí úrad na základe uzatvorenej dohody o poskytnutí príspevku jednorázovo príspevok vo výške **5 600 Eur.**

*Národný projekt „Prax pre mladých“ (09/2022 – 07/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie UoZ na účely vykonávania praxe a žiadostí uchádzačov o zamestnanie o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe č.: 1/2022/§54 – Prax pre mladých*

**Vid' str. 31**

<p><b>§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti</b></p>
---

Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, ak túto činnosť bude vykonávať alebo prevádzkovať v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Ak UoZ so zdravotným postihnutím, ktorý žiada o poskytnutie príspevku **v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, dĺžka jeho vedenia v evidencii úradu je najmenej 12 mesiacov.**

Výška príspevku je závislá od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese:

**pre okresy Slovenska s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – najviac 4,8 -násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy**

zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje - **7 592,78 EUR**.

Príspevok je poskytovaný na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti na chránenom pracovisku. Efektívnosť, reálnosť a účelnosť podnikateľského zámeru posúdi komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti, ktorý následne posúdi žiadosť UoZ so ZP o poskytnutie príspevku.

Občan so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť po dobu **najmenej dvoch rokov**.

Úrad poskytne **najviac 30% výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody a zvyšnú časť príspevku po predložení dokladov preukazujúcich vynaložené náklady. Tieto je povinný predložiť najneskôr do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.**

Príspevok **sa neposkytuje** na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, a na úhradu nájomného.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok najskôr **po uplynutí ôsmich rokov** od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na prevádzkovanie ktorej bol príspevok poskytnutý.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

***§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska***

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý vykonáva alebo prevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku.



Za prevádzkové náklady chráneného pracoviska zriadeného občanom so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným, okrem nájomného za bytovú jednotku a nákladov na služby spojené s týmto nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkované chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím,
- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu a hotových výrobkov,
- náklady na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím,
- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkované chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní občan so zdravotným postihnutím,
- náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chráneného pracoviska.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **3 954,57 EUR (štvrt'ročne 988,64 EUR)**,
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným

postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **7 909,15 EUR (štvrtročne 1 977,28 EUR)**.

**Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti výšky.**

Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej občanom so zdravotným postihnutím najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada**. Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

### *Nástroje určené pre zamestnávateľov.*

#### **§ 50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**

Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre **znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR a od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska.

Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) je **mesačná výška príspevku**:

- **40 %** z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca

v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **632,73 EUR**;

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov **a na znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 24 mesiacov** sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. **(napr. ak príspevok zamestnávateľovi je poskytovaný 18 mesiacov, doba udržania pracovného miesta je celkom 27 mesiacov)**

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje mesačne formou refundácie na základe predložených dokladov. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

<p><b>§50j – Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti</b></p>
--

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, t.j. **obci alebo samosprávnemu kraju, právnickej osobe, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj**, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu **znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c)**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **949,09 EUR**

Príspevok je poskytovaný najviac **počas deviatich kalendárnych mesiacov** bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

#### ***§50k – Príspevok na podporu udržania pracovných miest***

Príspevok na podporu udržania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý **najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov** vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideliť prácu **v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času**.

Mesačná výška príspevku je **50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi**, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **702,00 EUR**.

Príspevok sa poskytuje **najviac počas 12 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, **v úhrne najviac za 120 dní**, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytne príspevok, sa pomerne kráti.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je písomná dohoda so zástupcami zamestnancov, realizačný plán na odstránenie obmedzenia prevádzkovej činnosti a vyhlásenie o predpokladanom termíne ukončenia prechodného obdobia.

Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

### **§ 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe**

Zamestnávateľ, ktorý chce umožniť UoZ – absolventovi školy podľa § 8 ods. 1 písm. a) **vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 1 mesiac** získať odborné zručnosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa, môže požiadať úrad o zabezpečenie absolventskej praxe. Absolventskú prax sa môže vykonávať u zamestnávateľa po dobu **najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov**, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania **v rozsahu 20 hodín týždenne**. Uchádzač o zamestnanie počas výkonu absolventskej praxe zostáva v evidencii úradu a medzi ním a zamestnávateľom nevzniká pracovný pomer, pričom **nesmie byť ani v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru.

Počas výkonu absolventskej praxe úrad poskytuje absolventovi mesačne paušálny príspevok vo výške **65 % životného minima, t.j. 141,73 EUR**. Paušálny príspevok sa kráti za dni voľna a ďalšie dni neprítomnosti na absolventskej praxi. Okrem toho úrad hradí absolventovi **náklady na úrazové poistenie** počas výkonu absolventskej praxe. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

### **§ 51a – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní**

Príspevok pre zamestnávateľa, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru **UoZ, ktorý je mladší ako 25 rokov veku a vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace** alebo **UoZ, ktorý je mladší ako 29 rokov veku a vedený v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov**, a ktorí

pred prijatím na vytvorené pracovné miesto **nemali pravidelne platené zamestnanie**, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Mesačná výška príspevku je **80 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **702,00 EUR**.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom **najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ je **povinný zachovať vytvorené pracovné miesto**, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom **polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku**.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

**§ 52 – Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj**

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj na účely tohto zákona je podpora udržiavania pracovných návykov **dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi**.

Menšie služby pre samosprávny kraj organizované samosprávnym krajom alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.

Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu **najviac 20 hodín** týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Počas výkonu aktivačnej činnosti UoZ **nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru. Úrad poskytuje UoZ aktivačný príspevok vo výške **66,20 EUR**.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %** počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 110,72 EUR** a najviac **vo výške 4 %** počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 63,27 EUR** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 47,45 EUR** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má dlhodobo nezamestnaný občan trvalý pobyt. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

**§ 52a – Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

Dobrovoľnícka služba na účely tohto zákona je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Dobrovoľnícku službu vykonáva UoZ v rozsahu **20 hodín** týždenne nepretržite **najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov** u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku, pričom UoZ **nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy **životného minima**. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň ospravedlnenej

alebo neospravedlnenej neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky.

Úrad poskytuje právnickej alebo fyzickej osobe príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %**, t.j. **najviac 110,72 EUR** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 47,45 EUR** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Právnickej alebo fyzickej osobe sa poskytuje príspevok ak ku dňu podania písomnej žiadosti o tento príspevok vykonáva dobrovoľnícke služby najmenej jeden rok. UoZ môže dobrovoľnícku službu vykonávať opakovane len v oblastiach pri prírodných, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa obec nachádza. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

#### **§ 54 – Projekty a programy**

***Národný projekt „Podpora integračných podnikov“ (09/2019 – 07/2022) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu integračných podnikov, ktoré majú schválený štatút registrovaného sociálneho podniku č.: 7/2022/§54 - IP***

Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

#### **Oprávnení žiadatelia:**

- integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

#### **Oprávnená cieľová skupina:**

***Opatrenie 1 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti***



Cieľovou skupinou je zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou<sup>1</sup> a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

### ***Opatrenie 2 – Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti***

V rámci mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike
- zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike
- znevýhodnený pracovník/značne znevýhodnený pracovník/pracovník so zdravotným postihnutím v zmysle nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení (ďalej len „Nariadenie Komisie“)

#### **Oprávnená aktivita:**

### ***Opatrenie 1 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti***

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi, závislými osobami integračného podniku, ani chránenými dielňami. Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

#### **Úrad poskytuje mesačne umiestňovací príspevok integračnému podniku:**

- a) ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný

pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času,

b) ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písm. a), príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti alebo podľa osobitného predpisu poskytovaný na mzdové náklady a

c) ak integračný podnik o príspevok písomne požiada

### ***Opatrenie 2 – Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti***

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov. Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V zmysle § 53 g) ods. 3 vyrovnávací príspevok patrí žiadateľovi počínajúc dňom priznania štatútu a vypláca sa mu nasledujúci mesiac od podania žiadosti o vyrovnávacie príspevky po vzniku pracovného pomeru so znevýhodnenou/zraniteľnou osobou, počas celých nasledujúcich 12 mesiacov resp. 24 mesiacov. V prípade zamestnávania znevýhodnených osôb z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave sa mzdové náklady poskytujú počas zamestnávania tohto zamestnanca.

#### **Výšky príspevkov:**

### ***Opatrenie 1 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti***

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

a) v prvom až tretom mesiaci poskytovania príspevku **5 % z priemernej mzdy zamestnanca** v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok

kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 58,50 EUR,**

b) **v štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca** v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 175,50 EUR,**

c) **v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca** v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 292,50 EUR,**

d) **v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca** v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 409,50 EUR.**

### ***Opatrenie 2 – Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti***

Úrad poskytuje vyrovnávacie príspevky integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiadajú, na

a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb,

b)  **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,

c)  **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

**Vyrovňavací príspevok podľa písm. a) mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb sa poskytuje mesačne najviac

a) **počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac**

**počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym, v ktorom pracovný pomer vznikol,**

**1. vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania , najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 790,91 EUR,**

**2. vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 632,73 EUR.**

**b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 1 186,37 EUR, alebo**

**c) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 395,45 EUR.**

**Ročná výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

a) 2,5 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 3 954,57 EUR počas prvých troch rokov trvania zamestnania**,

b) 1,2 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 1 898,19 EUR, počas každého ďalšieho roku trvania zamestnania**.

**Vyrovňavací príspevok podľa písm. c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. **Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov**, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 790,91 EUR**.

***Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe (10/2021 – 04/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto č.: 2/2022/§54/CHSS/O2 – ESF***

Cieľom projektu je poskytnúť znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie a mladým uchádzačom o zamestnanie vo veku do 30 rokov (mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy - not in employment, education or training

(ďalej len „MUoZ – NEET“) možnosť získať alebo zvýšiť a prehĺbiť odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania podporou mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na území SR za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

### **Oprávnení žiadatelia:**

Oprávneným žiadateľom o finančné príspevky je zamestnávateľ **podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti**, napr.:

**Prijímatelia - žiadatelia** o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) registrované na území SR v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, ktoré na základe schválenej žiadosti o poskytnutie pomoci de minimis vykonávajú oprávnené aktivity v rámci schválených oprávnených projektov. Prijímateľmi - žiadateľmi o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú zároveň subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy fungovaní EÚ (ďalej len „zmluva“). Podľa čl. 107 ods. 1 zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku **činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk**, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť

- a) zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014,
- b) zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),

- c) neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkajú tovarov a služieb za úhradu.

Oprávnenými žiadateľmi o finančné príspevky sú aj napr.:

- a) zamestnávateľa zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC

### **Oprávnená aktivita:**

Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe **v trvaní 6 mesiacov prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu mentorovaného najviac počas 4 mesiacov** s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto **prijme do pracovného pomeru ZUoZ a MUoZ-NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny **na plný pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú.**

Finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a nasledujúce 2 mesiace praxe nie sú finančne podporované, pričom ďalej pokračuje pracovný pomer.

### **Oprávnená cieľová skupina:**

- **znevýhodnení UoZ** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**;
- **znevýhodnení UoZ** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti s **vysokoškolským vzdelaním**, vedení v evidencii UoZ najmenej **3 mesiace**;
- **mladí UoZ – NEET do 30 rokov** (30 rokov mínus jeden deň), vedení v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**;
- **mladí UoZ – NEET do 30 rokov** (30 rokov mínus jeden deň) s **vysokoškolským vzdelaním**, vedení v evidencii UoZ najmenej **3 mesiace**.

### **Výška finančných príspevkov:**

- **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce** (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške: - **80 % CCP zamestnanca**, najviac vo výške 85% minimálnej CCP na rok 2022, t. j. **maximálne 742,36 € mesačne** na jedného mentorovaného zamestnanca najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania.
- **Finančný príspevok na mentorovanie** (pre mentora) vo výške **218,34 € mesačne** na 1 mentorovaného zamestnanca (t.j. 25 % z minimálnej CCP na rok 2022), najviac počas 4 mesiacov.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ (10/2021 – 02/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ č.: 2/2021/§54/CHSS/O3 – ESF*

V rámci tohto opatrenia môžu zamestnávateľia z oprávnenej cieľovej skupiny predkladať žiadosti na podporu vytvárania pracovných miest pre ZUoZ podľa § 54 ods.1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti



### **Oprávnení žiadatelia:**

Zamestnávateľa podľa § 3, okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

### **Oprávnená aktivita:**

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: - **na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov.**

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov.

### **Oprávnená cieľová skupina:**

- **ZUoZ podľa § 8** zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**,
- **ZUoZ s vysokoškolským vzdelaním** vedený v evidencii UoZ najmenej **3 mesiace**.

### **Výška finančného príspevku:**

Mesačná výška príspevku je **80 % z CCP** zamestnanca, najviac však vo výške **65 % MCCP** ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre rok **2022** je príspevok najviac vo výške **567,69 €**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

***Národný projekt „Aktivácia ZUoZ“ – Opatrenie č. 2 Aktivácia ZUoZ a zaškolenie (09/2022 – 03/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa č.: 1/2022/§54/AZUoZ - O2***

Cieľom Opatrenia č. 2 je zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na ZUoZ, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb. Opatrenie napomáha k získavaniu nových zručností a rozširovaniu existujúcich ZUoZ, ktorí budú zapojení do projektu, sa napomáha k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, čím sa zvýši ich šanca pre uplatnenie sa na trhu práce.

**Oprávnení žiadatelia :**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom.

**Hlavná aktivita:**

Aktivácia je forma získavania a obnovy pracovných návykov, kde sa očakáva zvýšenie aktivity ZUoZ pri hľadaní si zamestnania, získanie alebo zlepšenie pracovných návykov a zručností, príp. získavanie nových zručností a ich následná integrácia na trh práce.

### Rozsah vykonávania aktivácie u zamestnávateľa:

- vykonáva sa v rozsahu 20 hodín týždenne s dodržaním stanoveného počtu maximálne 80 hodín mesačne, nepretržite najmenej počas 3 mesiacov, najviac počas 5 mesiacov, bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie ZUoZ,
- po skončení aktivácie vydá zamestnávateľ ZUoZ potvrdenie o vykonaní aktivácie,
- príspevok bude vyplácaný na základe dohody medzi zamestnávateľom a úradom a na základe dohody uzatvorenej medzi ZUoZ a úradom.

V rámci aktivácie u zamestnávateľa môže byť ZUoZ vedený koordinátorom. Počas aktivácie si budú ZUoZ osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením koordinátora, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. V rámci koordinácie môže koordinátor zabezpečovať koordináciu viacerým ZUoZ pri vykonávaní aktivácie.

Koordinovanie sa vykonáva v rozsahu 80 mesačne, nepretržite, najmenej počas 3 mesiacov najviac počas 5 mesiacov

### **Zaškolenie ZUoZ:**

V rámci Opatrenia č. 2 národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ sa môže realizovať aj **nepovinná aktivita Zaškolenie ZUoZ.**

Účelom zaškolenia je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť praktické skúsenosti a zručnosti potrebné pre zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej činnosti. Zaškolenie má pomôcť ZUoZ osvojiť si pracovné postupy v súlade s požiadavkami a potrebami konkrétneho zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže zabezpečiť zaškolenie ZUoZ **v období prvých 3 mesiacov aktivácie v rozsahu minimálne 25 hodín.**

### **Oprávnená cieľová skupina:**

- **Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti,**
- Podmienkou zaradenia do Opatrenia č. 2 je, že všetci účastníci projektu **musia prejsť Opatrením č. 1** projektu NP Aktivácia ZUoZ.

## Výška finančného príspevku:

1. **Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ** po dobu minimálne 3 mesiacov, max. 5 mesiacov vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre rok 2022, t. j. **234,42 EUR/mesiac**, ktorý je určený na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním aktivácie u zamestnávateľa. Príspevok sa bude pomerne krátiť za čas neprítomnosti ZUoZ na mieste vykonávania aktivácie na základe evidencie dochádzky.
2. **Príspevok subjektu, ktorý zabezpečuje aktiváciu**
  - a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie. Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. **63,27 EUR pre rok 2022** na jedného aktivovaného ZUoZ, a to najmä na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie ZUoZ.
  - b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - koordinátora. Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. **47,45 EUR pre rok 2022** na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajúceho aktiváciu.

- c) Za oprávnený výdavok sa považuje paušálny príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ vo výške **150,00 EUR**, ktorý sa bude uhrádzať jednorazovo po absolvovaní zaškolenia. Príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ bude poskytnutý na základe dohody uzatvorenej medzi úradom a ZUoZ. Bude sa uhrádzať zamestnávateľovi, ktorý pre ZUoZ zabezpečil zaškolenie, na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZUoZ. Formulár Splnomocnenie bude súčasťou dohody úradu so ZUoZ. Absolvovanie zaškolenia sa bude preukazovať predložením potvrdenia o zabezpečení zaškolenia, ktoré vystaví zamestnávateľ.

***Národný projekt „Aktivácia ZUoZ“ – Opatrenie č. 3 Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ (09/2022 – 02/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ č.: 1/2022/§54/AZUoZ – O3***

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce prostredníctvom motivačných poradenských aktivít s následným zaradením do vykonávania aktivizujúcich činností pre konkrétneho zamestnávateľa počas vedenia v evidencii UoZ. Finančnou motiváciou ZUoZ a potenciálnych zamestnávateľov sa majú vytvoriť predpoklady pre zamestnávanie ZUoZ a ich uplatnenia na trhu práce

**Oprávnení žiadatelia :**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva,

vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom.

### **Oprávnená aktivita:**

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Pracovné miesto sa podporuje počas obdobia 6 mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov.

### **Oprávnená cieľová skupina:**

- **Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti,**
- Podmienkou zaradenia ZUoZ do Opatrenia č. 3 je jeho predchádzajúca účasť na **Opatrení č. 1** projektu NP Aktivácia ZUoZ.

### **Výška finančného príspevku:**

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **80 % minimálnej celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca, pre rok 2022 bude príspevok vo výške najviac **698,69 EUR**. Pracovné miesto je **podporované počas 6 mesiacov**. Po 6 mesiacoch podporovania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný **udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace** a bude mu vopred vyplatený jednorazový príspevok vo výške **20 % minimálnej**

**celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca pre rok 2022 za každý mesiac **174,67 EUR**, t. j. vo výške **najviac 524,01 EUR**.

*Národný projekt „Prax pre mladých“ (09/2022 – 07/2023) - Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie UoZ na účely vykonávania praxe a žiadostí uchádzačov o zamestnanie o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe č.: 1/2022/§54 – Prax pre mladých*

Cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti UoZ – NEET prostredníctvom získavania a prehĺbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou praxe, vykonávanej u zamestnávateľa.

### **Oprávnení žiadatelia :**

- **UoZ** s ktorými úrad uzatvorí dohodu o praxi a o poskytnutí finančného príspevku na vykonávanie praxe na základe ich žiadosti o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe,
- **Zamestnávateľia** podľa ustanovenia § 3 odsek 1 a odsek 2, písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ako i právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať UoZ na vykonávanie praxe.

### **Oprávnená aktivita:**

Zabezpečenie UoZ na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie praxe UoZ na základe:

1. **Žiadosti zamestnávateľa** o zabezpečenie UoZ na účely vykonávania praxe
2. **Žiadosti UoZ** o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe

### **Oprávnená cieľová skupina:**

- **UoZ – NEET vo veku do 29 rokov** (29 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ktorí počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
- **NEET** - mladí ľudia do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani v odbornej príprave (not in employment, education or training);

### **Výška finančného príspevku:**

Mesačná výška finančného príspevku na vykonávanie praxe je **od 1. júla 2022 vo výške 234,42 EUR**. Výška finančného príspevku na vykonávanie praxe sa po dobu trvania záväzku (dohody s UoZ) mení v závislosti od výšky sumy životného minima, ktoré sa každý rok k 1. júlu môže upravovať.

### **§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska**

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme **uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 1 mesiac. Za **chránenú dielňu** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným



postihnutím. Za **chránené pracovisko** sa považuje pracovisko, na ktorom právnická osoba alebo fyzická osoba zriadi pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a pracovné miesto sa nevytvára v chránenej dielni.

Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. **Za náklady na zriadenie pracovného miesta podľa prvej vety sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.**

Príspevok sa **neposkytuje** na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý bol prijatý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránené pracovisko.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriadi chránenú dielňu alebo chránené pracovisko. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska. Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (**platí pre okres Stará Ľubovňa**) je výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku:

- najviac **5,2-násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **8 225,51 EUR**.

Príspevok sa poskytuje do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady; tieto doklady je zamestnávateľ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi chránená dielňa alebo chránené pracovisko. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

**§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní**

Príspevok má za cieľ kompenzovať náklady zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného počtu svojich zamestnancov a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi **na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom** mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka (**702,00 EUR**), ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť úradu, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka. Poskytuje ho úrad, v územnom obvode ktorého má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou. Súčasťou žiadosti o príspevok sú aj údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím štvrtročne kumulatívne od začiatku roka. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

### § 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, poskytne úrad príspevok na činnosť pracovného asistenta, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnú osobu vyplýva potreba pracovného asistenta.

Pracovný asistent na účely poskytnutia príspevku je:

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **najmenej 648,55 EUR a najviac 1 107,28 EUR** na jedného pracovného asistenta.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je poskytovaný počas trvania pracovného pomeru zamestnanca so zdravotným postihnutím alebo počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti občanom so zdravotným postihnutím.

Príspevok na základe písomne uzatvorenej dohody poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode občan so zdravotným postihnutím vykonáva prácu alebo prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

**§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov**

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.

Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na účel poskytovania príspevku zamestnávateľovi sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,
- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
- náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Náklady na dopravu zamestnancov poskytované v rámci tohto príspevku sú náklady súvisiace so zabezpečením dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím zamestnávateľom na miesto výkonu zamestnania a späť.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **3 954,57 EUR (štvrtročne 988,64 EUR)**,
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, t.j. **7 909,15 EUR (štvrtročne 1 977,28 EUR)**.

**Ak je rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa poskytuje v pomernej časti výšky.**

Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej zamestnávateľom najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.** Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov a nákladov na dopravu zamestnancov chráneného pracoviska, a to do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

**Na poskytnutie príspevku je právny nárok.**

## Ďalšie dôležité informácie

**Znevýhodnený UoZ v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti je UoZ, ktorý je:**

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobó nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

**Príspevky, ktoré nie je možné poskytovať súčasne:**

- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa §49 sa neposkytuje UoZ so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa §57 alebo §60,
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ podľa §50 sa neposkytuje, ak bol na zamestnávanie znevýhodneného UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50j, §51a, §56a alebo §60,
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j sa neposkytuje, ak bol na zamestnávanie UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §51a, §56a a §60,

- Príspevok na podporu udržania pracovných miest podľa §50k sa neposkytuje, ak bol na zamestnanca na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50j, §51a, §56a a §60,
- Príspevok na podporu mobility za prácou podľa §53a sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa §53 alebo §53c,
- Príspevok na presťahovanie za prácou podľa §53c sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa §53 alebo §53a,
- Príspevok na dopravu zamestnancov podľa §53b nie je možné poskytovať, ak na dopravu týchto zamestnancov už bol poskytnutý príspevok podľa §60,
- Zamestnávateľovi, ktorému bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta podľa §53d (investičná pomoc) nemôže byť na ten istý účel poskytnutý ďalší príspevok z prostriedkov určených na AOTP po dobu účinnosti zmluvy uzatvorenej s ústredím,
- Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní podľa § 56a sa neposkytuje, ak bol na zamestnanca, ktorý je občanom so ZP na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50j, §50k alebo §51a,
- Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 sa neposkytuje, ak bol UoZ so ZP poskytnutý príspevok podľa § 49.

Pre účel výpočtu výšky príspevkov na jednotlivé nástroje APTP boli použité nasledovné ukazovatele:

- **priemerná mesačná mzda** zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok 2021 vypočítaná ako vážený priemer, ktorá predstavuje sumu **1 170 EUR**,
- **celková cena práce** vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok 2021, ktorá predstavuje  $1\,170\text{ EUR} \times 35,20\% = \mathbf{1\,581,83\text{ EUR}}$ ,
- **minimálna celková cena práce** - s účinnosťou od 1.1.2022 je  $646\text{ EUR} \times 35,20\% = \mathbf{873,37\text{ EUR}}$ ,
- **výška životného minima** s účinnosťou od 1.7.2022 je **234,42 EUR**.

*Finančné príspevky poskytované podnikateľom v rámci APTP sú opatreniami v oblasti zamestnanosti, ktoré tvoria štátnu pomoc a ich realizácia sa riadi jednotlivými schémami štátnej pomoci a minimálnej pomoci.*



*Prevažná väčšina týchto príspevkov je spolufinancovaná Európskym sociálnym fondom v rámci Národných projektov a Operačného programu Ľudské zdroje.*

**Útvary ÚPSVaR Stará Ľubovňa, na ktorých si jednotlivé nástroje uplatňujete:**

*Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a poradenstva,*

*Zamestnávateľia - §50, §50j, §50k, §51a, §52a, §54*

*Kancelária č. 107*

*tel. číslo: 052/2446 225*

*052/2446 403*

*052/2446 463*

*Zamestnávateľia - obce, mestá - §50, §50j, §51a, §52, §52a, §54*

*Kancelária č. 203*

*tel. číslo: 052/2446 401*

*052/2446 462*

*Občania, UoZ - §32, §49, §51, §53, §53a, §53c, §54*

*Kancelária č. 207, č. 110*

*tel. číslo: 052/2446 464, 052/2446 465, 052/2446 466, 052/2446 312*

*Chránené dielne a chránené pracoviská - §55, §56, §57, §59, §60*

*Kancelária č. 110*

*tel. číslo: 052/2446 402*

*052/2446 452*