



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SPIŠSKÁ NOVÁ VES

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov

Predkladá:

Ing. Daniel Král', riaditeľ ÚPSVR Spišská Nová Ves

Spišská Nová Ves, marec 2026



1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

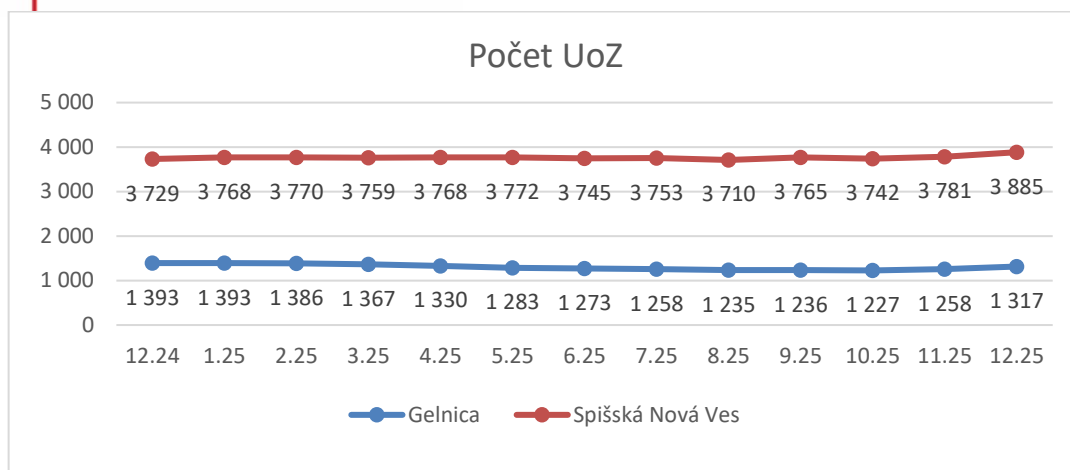
Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Spišská Nová Ves

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves pôsobí v regióne dvoch okresov – Spišská Nová Ves a Gelnica, ktoré majú mierne odlišný hospodársky charakter. Okres Spišská Nová Ves je ekonomicky silnejší, má viac podnikateľských aktivít, lepšiu dopravnú dostupnosť. Z toho vyplýva aj vyššia ponuka voľných pracovných príležitostí. Okres Gelnica má vplyvom dlhodobého nedostatku voľných pracovných miest vyššiu územnú pracovnú mobilitu, najmä smerom do Košíc. Z hľadiska zamestnanosti sú najvýznamnejšie odvetvia strojárstvo, elektrotechnika, stavebníctvo, školstvo, zdravotníctvo. V gelnickom okrese okrem toho naďalej dominuje aj lesníctvo. Okresy sú charakterizované kombináciou demografického poklesu, špecifických výziev marginalizovaných komunít, rozširujúcich sa zariadení sociálnych služieb. Obyvatelia z marginalizovaných rómskych komunít čelia bariéram pri vstupe na trh práce a rizikám generáčnej chudoby.

K 31.12.2025 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) celkovo **5202 UoZ**, z toho 4088 UoZ (t. j. 78,59 %) mohlo bezprostredne po ponuke voľného pracovného miesta nastúpiť do pracovného pomeru (dostupný počet UoZ). Úrad k danému dátumu evidoval 2427 dlhodobo nezamestnaných UoZ (46,66%), 1 340 UoZ mladých do 29 rokov (25,76 %) a 1 481 UoZ starších ako 50 rokov (28,47 %). V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka, kedy bolo k 31.12.2024 v evidencii UoZ 5 122 UoZ, vzrástol absolútny počet UoZ o **80 UoZ**.

Základná štruktúra uchádzačov o zamestnanie - porovnanie

Ukazovateľ	K 31.12.2023		K 31.12.2024		K 31.12.2025	
	Počet UoZ	Podiel v %	Počet UoZ	Podiel v %	Počet UoZ	Podiel v %
SPOLU	5 691	100	5 122	100	5 202	100
a) pohlavie:						
ženy	3 092	54,33%	2 889	56,40%	2 866	55,10%
muži	2 599	45,67%	2 233	43,60%	2 336	44,90%
b) vek :						
do 29 rokov	1 482	26,04%	1 304	25,46%	1 340	25,76%
30-49 rokov	2 610	45,86%	2 401	46,88%	2 381	45,77%
50 rokov a viac	1 599	28,10%	1 417	27,66%	1 481	28,47%
c) stupeň vzdelania:						
nekvalifikovaní	2 865	50,34%	2 573	50,23%	2 583	49,65%
kvalifikovaní	2 826	49,66%	2 549	49,77%	2 619	50,35%
d) doba evidencie:						
do 12 mesiacov	3 131	55,02%	2 562	50,02%	2 775	53,34%
nad 12 mesiacov	2 560	44,98%	2 560	49,98%	2 427	46,66%



Zhodnotenie uplatňovania AOTP

V roku 2025 bolo na úhradu finančných príspevkov v rámci AOTP čerpaných celkom **6 323 815,68 Eur**, čo je o 713 tis. Eur viac ako v roku 2024 (v roku 2024 čerpaných **5 610 824,85 Eur**). Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2025 bolo zamerané na podporu vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov vrátane integračných podnikov, podporu dochádzania za prácou, samostatnej zárobkovej činnosti, poskytovanie odborných poradenských služieb, na podporu vzdelávania pre uchádzačov a záujemcov o zamestnanie

Prehľad čerpania finančných prostriedkov podľa projektov a nástrojov AOTP v roku 2025:

Projekt/nástroj	Čerpanie
§ 54 Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike	396 049,61 €
§ 54 Motivuj sa ŠR - Motivuj sa k zamestnaniu	75,00 €
Mentorované zapracovanie	404 697,71 €
Motivačný príspevok	138 620,55 €
§ 54 NP FS SR (Príspevok pre SZČO)	374 152,00 €
Prax pre mladých	51 763,61 €
Práca na skúšku	84 115,54 €
PNPP - Pripravený na prácu v priemysle	171 384,50 €
NP PFPIP SR - Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	2 447 453,09 €
NP PkZ SR - Poradenstvom k zamestnaniu SR	29 781,50 €
NP ZpTP - Zručnosti pre trh práce	348 530,70 €
PUPN 2 - Podpora udržania pracovných návykov PUPN 2	13 258,35 €
PUPN 3 - Podpora udržania pracovných návykov PUPN 3	103 623,04 €
§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou	253 535,05 €
§ 53a – príspevok na podporu mobility za prácou	15 180,51 €
§ 32 – úhrada časti cestovných výdavkov na výberovom konaní alebo vstupnom pohovore u zamestnávateľa	807,91 €
§ 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta	531 951,74 €
§060 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo pracoviska	958 835,27 €
Spolu	6 323 815,68 €



Nárast čerpania finančných prostriedkov v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 bol spôsobený nárastom čerpania finančných príspevkov hlavne na podporu zamestnancov v integračných podnikoch a mentorované zapracovanie.

V roku 2025 bolo do aktivít zameraných na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti zapojených **4 659** UoZ, zamestnancov a záujemcov o zamestnanie .

Prehľad počtu umiestnených UoZ, zamestnancov a záujemcov o zamestnanie v rámci národných projektov a nástrojov AOTP v období od 01.01.2025 do 31.12.2025

Projekt/nástroj	Počet umiestnených osôb
Ľudia a hrady	3
§ 54 NP FS SR (Príspevok pre SZČO)	56
Motivačný príspevok	188
Práca na skúšku	41
Mentorované zamestnanie	96
Prax pre mladých	35
NP PFPIP SR - Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom SR	370
NP PkZ SR - Poradenstvom k zamestnaniu SR R	620
NP PkZ SR - Poradenstvom k zamestnaniu SR R+	227
NP ZpTP - Zručnosti pre trh práce	208
Právo na prvé zamestnanie	4
PUPN 3	1 008
Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu	351
ŠR § 32 – úhrada časti cestovných výdavkov na výberovom konaní alebo vstupnom pohovore u zamestnávateľa	46
ŠR § 53- príspevok na dochádzku za prácou	619
ŠR § 53a – príspevok na podporu mobility za prácou	7
ŠR § 59 - príspevok na činnosť pracovného asistenta	77
ŠR § 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo pracoviska	194
§19a – umiestňovací príspevok pre integračné podniky	9
§19b – vyrovnávací príspevok pre integračné podniky	362
PNPP - Pripravený na prácu v priemysle	138
Spolu	4 659



2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

Očakávame, že celková nezamestnanosť vyjadrená v absolútnych počtoch bude stúpať. Nepredpokladáme, že by mohlo dôjsť k zníženiu počtu UoZ. Vývoj môže byť ovplyvnený prítokom novým absolventov, počtom voľných pracovných miest, ekonomickou situáciou zamestnávateľských subjektov, výkonnosťou slovenskej ekonomiky. Na trhu práce dochádza ku generačnej výmene a zamestnancov, ktorí odchádzajú do dôchodku zamestnávateľa potrebujú nahradiť novými zamestnancami, čo spôsobuje pohyb na trhu práce. Zamestnávateľa potrebujú obsadiť voľné pracovné miesta po odchode zamestnancov.

Podiel UoZ v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (v %) (PU) je závislý od počtu obyvateľov v produktívnom veku (OPV). Keďže vývoj počtu OPV v okrese Gelnica a okrese Spišská Nová Ves mal v predchádzajúcich obdobiach klesajúcu tendenciu, predpokladáme, že počet OPV bude v jednotlivých mesiacoch 2026 nižší ako v roku 2025, čo má vplyv aj na podiel UoZ v PV na OPV.

Podiel **disponibilných** UoZ v PV na OPV (v %) (PDU) sa môže vyvíjať pozitívnejšie pretože je do určitej miery závislý aj od intervencie úradov práce. Pozitívny vplyv na vývoj PDÚ by mohla mať realizácia projektov na zvyšovanie zamestnateľnosti (menšie obecné služby, absolventská prax, vzdelávanie). V priebehu roka 2026 dôjde k ukončeniu zaradenia UoZ na nástrojov AOTP, zvyšujúcich zamestnateľnosť (napr. výkon aktívnej činnosti cez projekt Podpora udržania pracovných návykov) a v prípade, že tieto nástroje nebudú ďalej podporované, môže dôjsť k nárastu počtu disponibilných UoZ.

ukazovateľ	Skutočnosť UoZ k 31.12.2025	Predpoklad k 31.12.2026
Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV)	84 677	84 600
Celkový počet UoZ	5 202	5 500
Disponibilný počet UoZ v PV	4 088	4 250
Podiel UoZ na OPV v % (PÚ)	6,14	6,5
Podiel disponibilných UoZ na OPV v % (PDÚ)	4,83	5,02
Dlhodobo nezamestnaní UoZ	2 427	2 600
Mladí UoZ do 29 rokov veku	1 304	1 380

Predpokladáme, že naďalej sa bude zhoršovať štruktúra UoZ nárastom podielu dlhodobo nezamestnaných nekvalifikovaných UoZ. Ide o skupinu občanov, ktorí sa z dôvodu nedostatku nízkokvalifikovaných pracovných miest ťažko umiestňujú na trhu práce (nedostatok pracovných návykov, odkázanosť na sociálny systém, problém s dochádzaním za prácou mimo bydliska). Dlhodobé zotrvávanie v evidencii UoZ často spôsobuje u tejto skupiny viacnásobné znevýhodnenie.



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2025 nedošlo k zmene v štruktúre zamestnávateľov. Príchod nových investorov v roku 2026, ktorí by vytvorili väčší počet pracovných miest v našom regióne nepredpokladáme. Možnosť vytvárania nových pracovných miest predpokladáme predovšetkým u etablovaných zamestnávateľských subjektov, v zdravotníctve, v sociálnych službách, sociálnych podnikoch.

Príležitosti a ohrozenia

Príležitosti	Ohrozenia
- vhodné projekty pre podporu UoZ - projekty pre samosprávy – cieľená podpora pre prioritné okresy - rozvoj cestovného ruchu, agroturistiky - vytváranie pracovných miest integračnými podnikmi - projekty zamerané na vzdelávanie – získavanie a zvyšovanie zručností (digitálne zručnosti, zelené a sociálne hospodárstvo)	- absencia vhodných projektov - vysoký podiel nekvalifikovaných UoZ - absencia vhodných voľných pracovných miest pre nekvalifikovaných UoZ - odliv kvalifikovanej pracovnej sily a mladých z regiónu - nedostatočné digitálne zručnosti pre rozvíjajúci sa trh práce v súvislosti s nástupom umelej inteligencie - úbytok pracovných miest z dôvodu zavádzania automatizácie a robotizácie - nesúlad vzdelávania s potrebami trhu práce - pretrvávajúce predčasné ukončovanie školskej dochádzky

Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V roku 2025 bolo v územnej pôsobnosti úradu nahlásené 1 hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Embraco Slovakia, s.r.o. s plánovaným začiatkom od 29.9.2025 a plánovaným ukončením 31.12.2025. Ohrozených bolo 74 zamestnancov, z toho 42 žien. Zamestnávateľ plánoval prepustiť 1 skladníka, 1 nastavovača priemyselných robotov a 72 montážnych pracovníkov. Reálne bol k 31.12.2025 ukončený pracovný pomer s 29 zamestnancami, z toho bolo 27 montážnych pracovníkov, 1 skladník a 1 nastavovač. Následne k 31.1.2026 bol ukončený pracovný pomer s 8 montážnymi pracovníkmi. K 28.2.2026 zamestnávateľ z nahláseného počtu ohrozených zamestnancov ukončil pracovný pomer spolu s 37 zamestnancami. Hromadné prepúšťanie stále prebieha.

Úrad nedisponuje informáciou o ďalších očakávaných hromadných prepúšťaniach v roku 2026. Hromadné prepúšťania u zamestnávateľských subjektov môže ovplyvniť stav slovenskej ekonomiky.

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): **4 + 1** (NP spoločne hľadáme prácu)
- VPM – počet VPM (prítok) v roku 2025: **1081**
- Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2026: **1200**
- Počet realizovaných výberových konaní v roku 2025: **17**
- Plánovaný počet výberových konaní v roku 2026: **30**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): **276**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: **300**



10 najvýznamnejších zamestnávateľov v územnom obvode úradu:

Názov spoločnosti	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
Embraco Slovakia, s.r.o.	výroba iných čerpadiel a kompresorov	1410
Nemocnica s poliklinikou Spišská Nová Ves	činnosti nemocníc	566
Spišská katolícka charita	činnosti cirkevných organizácií	488
PASS-SK, s.r.o	výroba plastových dosiek, fólií, hadíc a profilov	325
Nemocnica AGEL Krompachy, s.r.o.	činnosti nemocníc	300
SEZ Krompachy, a. s.	výroba elektrických distribučných a kontrolných zariadení	210
Správa školských zariadení	činnosť zariadení poskytujúcich zdravotnícku starostlivosť, vzdelávanie, kultúrne a iné sociálne služby	205
MPC CESSI, a. s.	výroba rezancov, cestovín a podobných múčnych výrobkov	174
Mesto Spišská Nová Ves	Všeobecná verejná správa	191
STI, spol. s.r.o.	Inžinierske činnosti – výstavba mostov a tunelov	166

Prioritou agentov pre VPM bude naďalej zisťovanie situácie na trhu práce, aktívne vyhľadávanie pracovných miest, organizovanie výberových konaní, realizácie aktivity „Raňajky so zamestnávateľmi“ a skvalitňovanie spolupráce so zamestnávateľmi. Agenti pre VPM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce naďalej pravidelne kontaktovali zamestnávateľov pôsobiacich v našom regióne. Informovali ich o službách poskytovaných úradom, o možnosti realizácie výberových konaní, burzách práce a o ponuke nástrojov AOTP.

Prioritou pre rok 2026 je cieľová skupina *mladých ľudí* do 29 rokov. Mladí ľudia majú v súlade s platným právnym stavom v oblasti služieb zamestnanosti priznané osobitné postavenie aj z dôvodu, že členské štáty EÚ sa zaviazali realizovať posilnenú záruku pre mladých na základe odporúčania Európskej komisie- pomoc pri hľadaní zamestnania, ponuku zamestnania a ďalšieho vzdelávania.

Ďalšou skupinou UoZ, ktorej bude úrad naďalej venovať zvýšenú pozornosť sú *dlhodobo nezamestnaní* UoZ, ktorí sú často viacnásobne znevýhodnení či už z hľadiska veku, zdravotného stavu, nízkej kvalifikácie. Potreba riešiť dlhodobú nezamestnanosť vychádza z usmernenia Rady EÚ, na základe ktorého bol vypracovaný Akčný plán na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030.

Obidve tieto znevýhodnené skupiny sú aj v rámci čerpania finančných prostriedkov z európskych fondov definované ako cieľová skupina, ktorej je potrebné poskytnúť zvýšenú pozornosť a pomoc využívaním nástrojov aktívnych opatrení trhu práce



Priority podpory zamestnanosti:

Realizácia projektov a poskytovanie obligatórnych príspevkov:

- NP Finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“
- NP Finančné stimuly „Podpora SZČO“
- NP Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj znevýhodneným UoZ (Práca na skúšku)
- Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)
- NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu
- Projekt „Podpora udržiavania pracovných návykov“ – PUPN4
- NP Zručnosti pre trh práce

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Úrad v roku 2025 zaznamenal zvýšený počet zamestnaných znevýhodnených osôb. V pôsobnosti úradu vykonáva svoju činnosť 24 integračných podnikov, ktorých pozitívnym sociálnym vplyvom je práve podpora zamestnávania znevýhodnených osôb. Integrované podniky sú finančne podporované štátom aj prostredníctvom úradov, ktoré integračným podnikom vyplácajú vyrovnávacie a umiestňovacie príspevky.

Uplatňovanie nástrojov AOTP je v priebehu roka závislé od realizovaných projektov, od výšky pridelených finančných prostriedkov úradu v rámci jednotlivých projektov. Úrad v rámci nástrojov AOTP plánuje v roku 2026 realizovať pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, zamestnancov, znevýhodnené osoby projekty a aktivity, ktoré podporia zvýšenie zamestnatel'nosti UoZ, pracovnú mobilitu a vytváranie nových pracovných miest u zamestnávateľských subjektov a v integračných podnikoch. Úrad bude v roku 2026 realizovať projekt Ľudia a hrady –krok k sociálnej ekonomike II, v rámci ktorého budú obnovované 2 kultúrne pamiatky v okrese Spišská Nová Ves.

Predpokladáme, že v roku 2026 v rámci nástrojov AOTP budú podporovaní predovšetkým uchádzači o zamestnanie zaradením do Projektu udržania pracovných návykov (PUPN), znevýhodnené osoby umiestňovaním na pracovné miesta v integračných podnikoch a uchádzači o zamestnanie zaradením do poradenských aktivít a vzdelávania.

V prípade schválenia nových projektov a pridelenia finančných prostriedkov na jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, ktoré sú určené na podporu vytvárania nových pracovných miest, na zvyšovanie zamestnatel'nosti UoZ a na udržanie pracovných miest, je predpoklad, že sa zvýši počet zaradených osôb do projektov a programov.

Situáciu na trhu práce v roku 2026 môžu ovplyvniť legislatívne zmeny zákona o službách zamestnanosti, nové pripravované projekty služieb zamestnanosti, revízia opatrení a aktivít projektu „Finančné stimuly“, nárast zamestnancov z tretích krajín, podpora sociálnej ekonomiky legislatívnou zmenou zákona o sociálnej ekonomike.



V rámci realizácie projektu „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu II“ bolo prijatých 5 asistentov pre sociálnu inklúziu a zamestnanosť. Úrad registroval k 31.12.2025 spolu 2401 otvorených prípadov sprostredkovania pre osoby v hmotnej núdzi. Úrad zameriava svoje aktivity v rámci iniciatívy „Práca namiesto dávok“ na koordináciu klientov od momentu vydania ponuky práce až po ich nástup do zamestnania a vybavenie príspevku na dochádzku za prácou. Zabezpečuje informačno-poradenské služby, vysvetľuje im práva a povinnosti, v prípade potreby aj v jazyku menšín. Asistenti pomáhajú pri vyplňaní formulárov a sprostredkujú komunikáciu medzi klientmi z marginalizovaných komunít a zamestnancami úradu. Podporujú klientov pri tvorbe, úprave a aktualizácii životopisov, pri reagovaní na pracovné ponuky aj pri komunikácii so zamestnávateľmi. Súčasťou práce asistentov je aj spolupráca s komunitnými centrami, samosprávami a ďalšími inštitúciami pri motivovaní klientov a pri aktualizácii údajov o klientoch.