



## ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TREŇČÍN

### ANALÝZA A PROGNOZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

#### 1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín patrí okres Trenčín a okres Ilava. Vývoj na trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Trenčín, mal v prvom polroku 2025 najskôr mierne klesajúci trend, najmä v okrese Trenčín, kde sme zaznamenali PDU pod 2%. Od 2. polroka začal PDU každý mesiac v oboch okresoch stúpať, až okres Trenčín ukončil rok 2025 s 2,52% PDU a okres Ilava zaznamenal na sklonku roka 2025 2,87% PDU.

Uvedené sa odráža aj na umiestnení okresov v rámci SR, kde okres Trenčín bol v januári na 2. mieste v štatistickom ukazovateli PDU v rámci SR a končil rok na 6. mieste. Okres Ilava začínal rok 2025 na 12. mieste v štatistických ukazovateľoch a v decembri 2025 sa umiestnil na 15. mieste. Pri voľných pracovných miestach je situácia v každom okrese iná. Okres Trenčín zaznamenal pokles voľných miest na konci roka o 247 miest. Naopak v okrese Ilava je zaznamenaný stúpajúci počet voľných pracovných miest, v decembri 2025 bolo v okrese Ilava o 525 voľných miest viac ako na začiatku roka.

#### Stav a vývoj nezamestnanosti počas roka 2025:

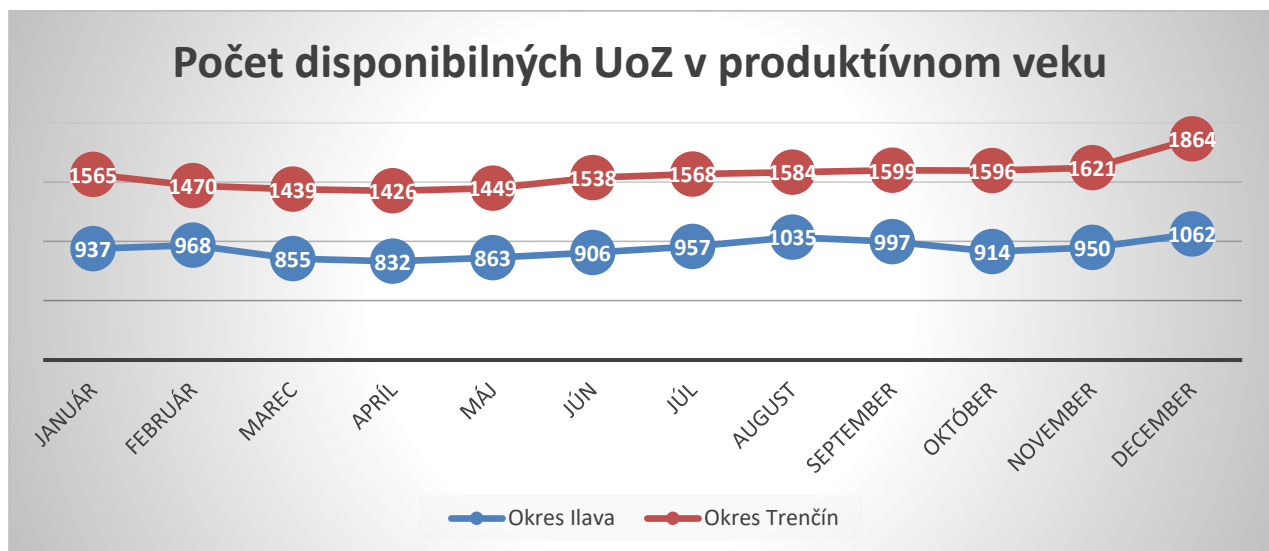
január 2025	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku	Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV)	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)
okres Ilava	1 024	937	37 503	2,73	2,50
okres Trenčín	1 702	1 565	74 133	2,30	2,11
spolu	2 726	2 502	111 636	2,44	2,24

december 2025	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku	Obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV)	Podiel UoZ v PV na OPV (v %) (PU)	Podiel disponibilných UoZ v PV na OPV (v %) (PDU)
okres Ilava	1 151	1 062	36 990	3,11	2,87
okres Trenčín	1 965	1 864	74 036	2,65	2,52
spolu	3 116	2 926	111 026	2,81	2,64



### Počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku počas roka 2025:

	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Okres Ilava	937	968	855	832	863	906	957	1035	997	914	950	1062
Okres Trenčín	1565	1470	1439	1426	1449	1538	1568	1584	1599	1596	1621	1864
spolu	2502	2438	2294	2258	2312	2444	2525	2619	2596	2510	2571	2926



Graf 1: Vývoj počtu disponibilných uchádzačov o zamestnanie v okresoch Trenčín a Ilava v priebehu roka 2025

### Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie

K 31.12.2025 bolo v evidencii 1911 znevýhodnených UoZ (61% z celkového počtu evidovaných UoZ), čo predstavuje nárast o 176 UoZ od januára 2025.

Z celkového počtu znevýhodnených UoZ má najvýraznejšie zastúpenie skupina uchádzačov o zamestnanie, ktorí pred zaradením do evidencie UoZ najmenej 12 mesiacov nepracovali. V tejto kategórii sme zaznamenali mierny pokles evidovaných UoZ.

V kategórii znevýhodnených UoZ nemáme žiadne zastúpenie občanov zo skupiny štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorým bol udelený azyl.

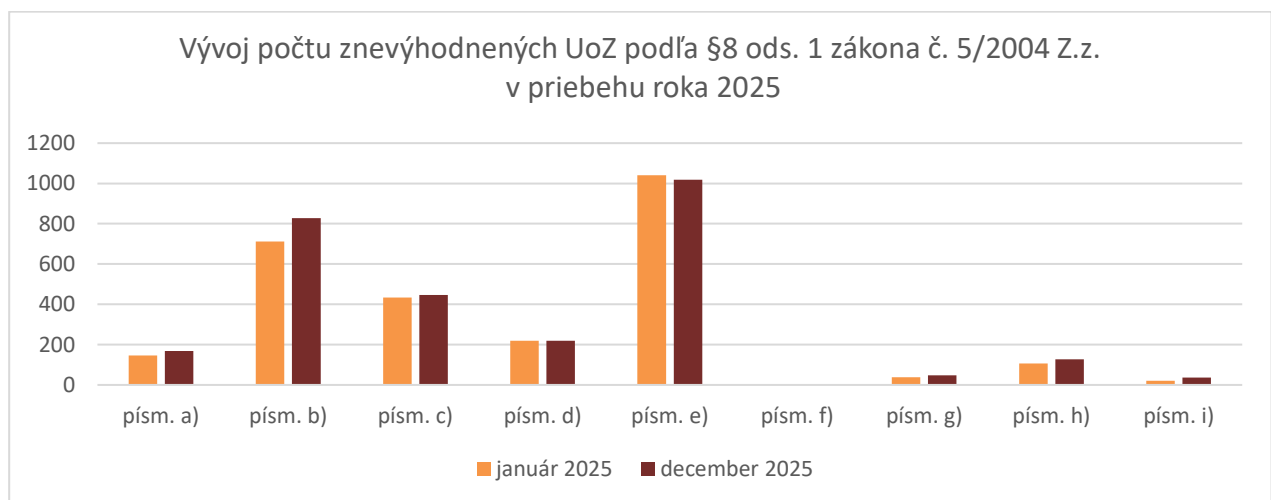
Občania so vzdelaním nižším ako stredné odborné mali rovnaké zastúpenie na začiatku aj na konci roka. V ostatných kategóriách sme zaznamenali nárast znevýhodnených UoZ.



### Štruktúra znevýhodnených UoZ počas roka 2025:

Január 2025	Počet znevýhodnených UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.								
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
Ilava	663	49	259	175	100	403	0	19	52	11
Trenčín	1072	97	452	258	119	638	0	19	55	9
<b>spolu</b>	<b>1735</b>	<b>146</b>	<b>711</b>	<b>433</b>	<b>219</b>	<b>1041</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>107</b>	<b>20</b>

December 2025	Počet znevýhodnených UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.								
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
Ilava	739	65	308	181	98	390	0	30	57	19
Trenčín	1172	104	519	265	121	628	0	18	70	17
<b>spolu</b>	<b>1911</b>	<b>169</b>	<b>827</b>	<b>446</b>	<b>219</b>	<b>1018</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>127</b>	<b>36</b>



Graf 2: Vývoj počtu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v priebehu roka 2025



## Aktívne opatrenia trhu práce

Využívanie aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP) sa v roku 2025 v regióne Trenčín a Ilava sústredilo najmä na riešenie nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily a podporu mladých uchádzačov. Kľúčovými nástrojmi boli národné projekty v rámci Programu Slovensko, zamerané na podporu zamestnanosti cieľových skupín ako uchádzačov o zamestnanie (UoZ), zamestnávateľov, SZČO, ako aj záujemcov o zamestnanie (ZoZ).

V rámci národného projektu „Zručnosti pre trh práce“ sme evidovali veľký a intenzívny záujem uchádzačov ako aj záujemcov o zamestnanie o kurzy, vzdelávanie a rekvalifikáciu.

V priebehu júna 2025 sa úrad zapojil do realizácie projektu „Pripravený na prácu v priemysle“, poskytovaného zo štátneho rozpočtu, zameraného na teoretickú a praktickú prípravu, pre uplatnenie uchádzača o zamestnanie na trhu práce a ktorá uchádzačovi o zamestnanie umožňuje získať nové odborné vedomosti a praktické zručnosti na účel jeho pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. V roku 2025 bola realizovaná 1. fáza vzdelávacieho programu Operátor výroby. Úspešní uchádzači získali základné návyky a vedomosti a sú pripravení na post operátorov výroby v automobilovom, strojárskom a elektrotechnickom priemysle.

Nástroj AOTP „§53 príspevok na dochádzku za prácou“ bol v roku 2025 opäť intenzívne využívaný ako jeden z obligatórnych (nárokovateľných) nástrojov na podporu mobility pracovnej sily.

Registrované sociálne podniky aktívne využívali projekt zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP formou vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

## Analýza využívania aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP) v roku 2025:

typy príspevkov / nástrojov AOTPP	2025		
	počet podporených klientov		
	UoZ	zamestnávateľ/SZČ	zamestnanec
§32 Príspevok na poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov	10	-	-
§43 Odborné poradenské služby	163	-	-
§53 Príspevok na dochádzku za prácou	-	-	622
§53a Príspevok na podporu mobility za prácou	-	-	1
§59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	-	36	71
§60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP/CHD	-	128	236



typy príspevkov / národných projektov / nástrojov AOTPP		2025		
		počet podporených klientov		
		UoZ	zamestnávateľ	zamestnanec/ZoZ
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	§19a Umiestňovací príspevok	-	-	-
	§19b Vyrovnávací príspevok	-	39	248
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť	Aktivita 1 Podaktivita 1 "Mentorované zapracovanie"	43	43	-
	Aktivita 1 Podaktivita 2 "Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce"	-	-	-
	Aktivita 1 Podaktivita 3 "Motivačný príspevok"	-	-	1
	Aktivita 1 Podaktivita 4 "Práca na skúšku"	4	3	-
	Aktivita 1 Podaktivita 5 "Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce"	-	-	-
	Aktivita 2 "Podpora SZČO"	18	-	-
	Aktivita 3 "Prax pre mladých"	26	15	-
NP Zručnosti pre trh práce	Príspevok na podporu vzdelávania ZoZ	-	-	336
	Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ a mladého UoZ	323	-	-
Projekt Podpora udržania pracovných návykov 3		10	3	-
NP „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu“	Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ	104	-	-
	Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ	85	-	-
	Profesijné poradenstvo pred SZČ pre UoZ	41	-	-
NP ZAZ	"Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu"	73	-	-
ŠR	"Pripravený na prácu v priemysle"	107	6	-

## 2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTPP v územnom obvode úradu pre rok 2026

- **Podiel počtu disponibilných UoZ v produktívnom veku (PV) k počtu obyvateľstva v produktívnom veku (OPV) (ďalej len „PDU“)**  
Obyvateľstvo v produktívnom veku k 31.12.2025: **111 026**  
Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: **2 926**  
PDU: **2,64%**
- **Plán k 31.12.2026**  
Plánovaný disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2026: **3 200**  
PDU: **2,88 %**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**  
Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **446**  
Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **510**
- **Mladí UoZ do 29 rokov**  
Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **601**  
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: **660**

Ciele podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Trenčín pre rok 2026 sú:

- ✓ Podpora udržania existujúcich pracovných miest
- ✓ Podpora vytvárania nových pracovných miest pre znevýhodnených UoZ
- ✓ Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie
- ✓ Podpora pracovnej mobility.



Prioritou pre tento rok zostáva i naďalej podpora zamestnávania, resp. aktivovanie všetkých skupín uchádzačov o zamestnanie, najmä znevýhodnených. Ekonomické ukazovatele naznačujú stúpajúci trend nezamestnaných osôb, pričom predpokladáme, že tento trend bude pokračovať aj v roku 2026.

Plnenie priorít na nasledujúci rok zahŕňa pokračovanie v realizácii nástrojov aktívnych opatrení trhu práce a národných projektov, spoluprácu so zamestnávateľmi, poradenstvo a aktivity cielene zamerané na aktiváciu uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým znevýhodnené skupiny.

V súlade s vytýčenými prioritami úrad aktívne spolupracuje so zamestnávateľmi pri identifikácii ich potrieb a podpore vytvárania nových pracovných miest.

### Prehľad najväčších zamestnávateľov v pôsobnosti ÚPSVR Trenčín:

Názov zamestnávateľa	SK NACE
Slovenská autobusová doprava Trenčín, akciová spoločnosť skráteno: SAD Trenčín, a.s.	49310
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	27900
GPV Slovakia (Nova) s. r. o.	27900
Bel Power Solutions, s.r.o.	27900
Marius Pedersen, a.s.	38110
Hanon Systems Slovakia s.r.o.	28250
Ministerstvo vnútra SR, Centrum podpory Trenčín	84110
LEONI Wiring Systems Slovakia, spol. s r. o.	27900
Fakultná nemocnica Trenčín	86100

### Kvalifikované ukazovatele a ciele:

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): **3**
- VPM – stav ku koncu roka 2025: **2 874**
- Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): **600**
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2025: **96**
- Plánovaný počet VK v roku 2026: **65**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: **188**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: **160**
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: **7**

### Uplatňovanie AOTPP v roku 2026

Nástroje aktívnej politiky trhu práce (AOTP) sú významným mechanizmom podpory zamestnanosti. Osobitný dôraz sa kladie na rekvalifikáciu uchádzačov o zamestnanie a mladých uchádzačov o zamestnanie, podporu vzdelávania záujemcov o zamestnanie a zvyšovanie mobility pracovnej sily. Prostredníctvom rekvalifikácií, finančných príspevkov a podpory zamestnanosti sa zvyšuje zamestnateľnosť obyvateľstva a podporuje sa rozvoj pracovného trhu. Významnú úlohu v tejto oblasti zohrávajú aj projekty zamerané na rozvoj pracovných zručností, predovšetkým národný projekt „Zručnosti pre trh práce“.

Nad'alej v rámci národného projektu „Zručnosti pre trh práce“ predpokladáme vysoký záujem o vzdelávanie a rekvalifikáciu. Predpokladáme, že najvyšší záujem o vzdelávanie a zlepšenie kvalifikácie, tak ako v roku 2025, bude v oblastiach najmä IT zručností, digitalizácie/AI, administratívy a odborne zameraných kurzov (napr. kurzy súvisiace s profesiou vodiča, kurzy podľa osobitých predpisov).

Pri realizácii odborného poradenstva v rámci prebiehajúceho národného projektu „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu“, sa plánujeme zamerať na aktívne zapájanie všetkých cieľových skupín UoZ ale najmä zapojenie mladých uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov v situácii NEET (*not in employment, education or training*).

Registrované sociálne podniky aj v roku 2026 aktívne využívajú prebiehajúci národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ na podporu zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb. K marcu 2026 bolo v rámci okresov Ilava a Trenčín priznaných štatútov registrovaného sociálneho podniku, spolu 22 podnikom.

Pracovná mobilita bude nad'alej podporovaná príspevkami na dochádzku za prácou v zmysle §53 a príspevkom na podporu mobility za prácou v zmysle §53a zákona o službách zamestnanosti.

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Trenčín a jeho bezprostrednom okolí pôsobí viacero nadnárodných koncernov aj stabilných domácich firiem so zameraním na elektrotechniku, automobilový priemysel, výrobu káblových zväzkov, výrobu kovoobrábacích strojov a iné. Okres Ilava ťaží z vynikajúceho napojenia na diaľnicu a silnej strojárkej tradície v Dubnici nad Váhom.

Okresy Trenčín a Ilava si nad'alej držia status regiónov s jednou z najnižších nezamestnaností na Slovensku. Firmy majú stále problém nájsť kvalifikovaných technických pracovníkov, remeselníkov, operátorov výroby či skladníkov.

Na celoslovenskej úrovni trh práce v úvode roka vykazuje známky ochladenia a opatrnosti. Keďže Trenčín a Ilava sú fixované na subdodávateľov pre automobilový a strojársky priemysel, tunajšie výrobné spoločnosti sú pod tlakom globálnej reštrukturalizácie. Zamestnávateľia sú pri nábere nových ľudí opatrnejší ako v minulých rokoch.

Na vykrytie chýbajúcich pozícií v priemyselných parkoch zamestnávateľia čoraz častejšie využívajú pracovnú silu zo zahraničia.

Mesto Trenčín - ako Európske hlavné mesto kultúry 2026 naplánovalo v nadchádzajúcom roku značné investície do infraštruktúry, revitalizácie verejných priestranstiev a kultúrnych pamiatok.

Očakáva sa prílev domácich i zahraničných návštevníkov, čo by mohlo znamenať nárast dopytu po personáli v oblasti gastronómie, hotelierstva a marketingu.



## Hromadné prepúšťanie

V roku 2025 boli zamestnávateľmi nahlásené 4 hromadné prepúšťania. Prevažujúcimi činnosťami v zasiahnutých spoločnostiach boli: obrábanie kovov, výroba zdvíhacích zariadení, výroba drevených kontajnerov, nákladná cestná doprava.

Spolu bolo nahlásených 143 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania.

Jedno hromadné prepúšťanie bolo ukončené v roku 2025, ostatné majú plánované ukončenie v roku 2026.

## 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

V roku 2025 úrad zorganizoval podujatie „Raňajky so zamestnávateľmi“. Pozvanie na uvedené aktivity prijalo spolu 55 zamestnávateľov.

Cieľom bolo odovzdať zamestnávateľom informácie o aktuálnej situácii na trhu práce v SR aj v okresoch územnej pôsobnosti UPSVR Trenčín, aktuálnych nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach zaradenia sa do národných projektov a tiež informácie o zamestnávaní občanov EÚ a občanov tretích krajín.

K téme zamestnávania občanov EÚ a občanov tretích krajín zaujali stanovisko i zástupcovia cudzineckej polície OR PZ Trenčín.

Pozvanie prijali aj zástupcovia Inšpektorátu práce Trenčín, ktorí zamestnávateľom odovzdali informácie týkajúce sa inšpekcie práce, nelegálneho zamestnávania a vybraných častí zákonníka práce.

V rámci diskusie si všetci zúčastnení vymenili informácie z pohľadu viacerých inštitúcií, čo prispelo k získaniu aktuálnych informácií z praxe.

V roku 2025 úrad zorganizoval a tiež participoval na organizácii spolu 2 búr práce, na ktorých sa zúčastnilo spolu 104 zamestnávateľov a pozvaných bolo 3416 uchádzačov o zamestnanie, z ktorých 77 bolo prijatých do pracovného pomeru.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi plánujeme aj tento rok realizovať podujatie „Raňajky so zamestnávateľmi“ a participovať na regionálnej burze práce.

V oblasti poradenstva plánujeme realizovať preventívne poradenstvo pre žiakov končiacich ročníkov na ZŠ v okresoch Trenčín a Ilava, formou prednášok na školách a v priestoroch Klubov práce. Prednášky budú zamerané na voľbu povolania a trh práce.

Naďalej budeme pokračovať v preventívnom poradenstve pre študentov končiacich ročníkov na SŠ, a to v okrese Trenčín na 15 školách a v okrese Ilava na 5 školách. Prednášky budú zamerané na informácie o regionálnom trhu práce, informácie o možnostiach uplatnenia sa absolventov SŠ po skončení štúdia a informácie o aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie.