

**REGIONÁLNA ANALÝZA
TRHU PRÁCE A SOCIÁLNYCH VECÍ
UPSVAR TRENČÍN**

2007

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín.

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne patria, v zmysle zákona č. 453/2003 Z.z. Národnej rady Slovenskej republiky o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, územné obvody okresov Trenčín a Ilava.

OKRES TRENČÍN

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografické charakteristika:

Rozloha: 674,7 km²

Počet obcí a miest: 37, z toho 3 mestá /Trenčín, Trenčianske Teplice, Nemšová/

Okres Trenčín leží na rozhraní Trenčianskej a Ilavskej kotliny. Zo severozápadu ho obklopuje pohorie Biele Karpaty, z východu Strážovské vrchy, z juhu Inovecké pohorie. Povrch územia je značne členitý. Pohoria majú prevažne charakter hornatín, z ktorých vystupujú chrbty, hrebene a tvrdoše z odolnejších hornín. Na mieste menej odolných hornín vznikli erózne doliny a kotliny. Riečne toky sprevádzajú pásy rovinatých nív. Územie prechádza s narastajúcou nadmorskou výškou do mierne teplej a chladnej klimatickej oblasti. Najvyššiu nadmorskú výšku dosahuje Inovec (1042,2 m). Časť regiónu odvodňuje Váh, do ktorého sa z pravej strany vlieva Biela Voda, Vlára a Drietomica. Územie okresu sa nachádza v miernom klimatickom pásme.

Trenčín sa nachádza 120 km severne od hlavného mesta Bratislavy. Susedné okresy: Ilava, Prievidza, Bánovce n/B, Nové Mesto n/Váhom, dlhá severozápadná hranica je súčasne hranicou s Českou republikou. Významným faktorom Trenčianskeho regiónu je výhodné geografické umiestnenie v rámci Slovenska, uprostred hospodársky silne rozvinutého územia Bratislava – Trnava – Trenčín – Žilina, ako aj strategická poloha v dopravnom prepojení východ – západ a sever – juh. Okresom prechádza aj významný cestný koridor tvorený z väčšej časti diaľnicou medzi Bratislavou a Trenčínom.

Plní úlohu kultúrneho, správneho a hospodárskeho centra stredného Považia. Mesto Trenčín je krajským mestom, nachádzajú sa tu krajské inštitúcie, je sídlom Trenčianskeho samosprávneho kraja. Veľký potenciál má okres aj v odvetví poľnohospodárstva, lesného a vodného hospodárstva, dopravy, stavebníctva a cestovného ruchu. Poľnohospodárska pôda zaberá dve pätiny územia. Lesné spoločenstvá v meste môžeme zaradiť do dvoch vegetačných stupňov. Listnaté dreviny výrazne prevládajú nad zastúpením drevín ihličnatých, dominujúcou drevinou je buk. Prírodné zdroje Trenčianskeho regiónu sú bohaté a rôznorodé. Nachádzajú sa tu ložiská rôznych stavebných materiálov - pieskovec, vápenec, štrk

a tehliarsky íl. Veľký význam majú aj zdroje minerálnych vôd, pri ktorých sa rozvinuli prosperujúce liečebné kúpele. Región má dobré podmienky pre rozvoj Slovensko-českej cezhraničnej spolupráce. Jedná sa o územie spojujúce významné európske aglomerácie, poloha vo významnom európskom dopravnom koridore sever-juh. Územím prechádzajú významné rozvojové osi sociálne a kultúrne.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 113 549

Hustota osídlenia: 167 obyvateľov na 1km²

Štruktúra podľa pohlavia: 55 639 mužov, 57 910 žien

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

predproduktívny vek	16 112
produktívny vek	72 029
poproduktívny vek	24 910

Zdroj:www.statics.sk k 31.12.2006

Demografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života.

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Trenčín

Muži	30 857
Ženy	25 649
SPOLU	56 506

Zdroj: ÚPSVaR

Je ovplyvňovaný zmenami ekonomických a sociálnych podmienok v spoločnosti a je charakterizovaný spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Trenčín pribudlo 994 živonarodených detí, zomrelo 1123 osôb a prisťahovalo sa 419 osôb. Za posledný rok narástol počet obyvateľov okresu o 290 osôb. V Trenčianskom okrese od roku 1996 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	108716
maďarská	185
rómska	68
česká, moravská, sliezska	2134
rusínska	30
ukrajinská	39
nemecká	356
poľská	49
ruská	23
iná a neudaná	1451

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2006

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Región je charakterizovaný vysokým stupňom diverzifikácie priemyselnej výroby, silnou tradíciou priemyselnej výroby, remesiel a podnikania. S tým úzko súvisí existencia profesných organizácií /komory/, existencia prirodzených ekonomických a obchodných centier a centier služieb v regióne. Okres Trenčín so svojimi detašovanými pracoviskami je regiónom, kde je dlhodobo nízka miera nezamestnanosti. Región vzhľadom na jeho ekonomickú štruktúru patrí medzi regióny s priemyselno-poľnohospodárskym charakterom, s dominantným postavením priemyslu. Je tiež mimoriadne aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

Prehľad aktívnych hospodárskych subjektov podľa činnosti (OKEČ) k 31.12.2007

OKEČ	Trenčiansky kraj		TN k 31.12.2007
	30.9.2007	31.12.2007	
priemysel	1 742	1 757	364
poľnohospodárstvo	530	532	108
stavebníctvo	734	752	181
vnútorný obchod, hotely a reštaurácie	3 967	3 952	1 185
nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	3 094	3 179	986
doprava	347	352	96
pošty a telekomunikácie	15	14	3
ostatné	3 375	3 435	887
Spolu	13 804	13 973	3 810

Zdroj: www.statistics.sk

**Súkromní podnikatelia (fyzické osoby) podľa činnosti v Trenčianskom kraji
k 31.12.2007**

OKEČ	Trenčiansky kraj		TN k 31.12.2007
	30.9.2007	31.12.2007	
priemysel	9 442	9 543	1 590
poľnohospodárstvo	1 635	1 561	289
stavebníctvo	8 519	8 593	1 609
vnútorný obchod, hotely a reštaurácie	15 113	15 056	3 080
nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	4 400	4 418	1 252
doprava	1 323	1 323	272
pošty a telekomunikácie	12	12	5
ostatné	3 635	3 745	809
Spolu	44 079	44 251	8 906

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- sklárskym priemyslom
- odevným a textilným priemyslom
- kožušnickým priemyslom
- potravinárskym priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt

Najväčší zamestnávateľa:

Priemysel

- Leoni Autokabel Slovakia Trenčín
- Trens a.s. Trenčín
- KARA Slovakia - WT spol.s r.o. Trenčín
- Denisart Technology spol.s.r.o Trenčín
- Leoni Slovakia s.r.o. Dobrá
- VOP š.p. Trenčín
- Konštrukta – Industry Trenčín
- OLD Herold s.r.o Trenčín

- TEMP s.r.o Dubnica n/V.
- VETROPACK, a. s. Nemšová
- POVAŽSKÝ CUKROVAR, Trenčianska Teplá
- Výstavisko TMM, a. s. Trenčín
- Letecké opravovne Trenčín, a.s.

Stavebníctvo

- CEMMAC, a.s. Horné Srnie
- VOD-EKO a.s. Trenčín
- Stavokov s.r.o Trenčín
- Keraming a.s.Trenčín

Ostatné

- COOP Jednota, s.d.Trenčín
- Slovenské liečebné kúpele, a.s. Trenč. Teplice
- Nemocnica Trenčín

Významní investori:

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Počet zamestnancov	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Autokabel Slovakia s.r.o.	Nemecko	3468	káble	Trenčín
VETROPACK Nemšová s.r.o.	Švajčiarsko	500	výrobky zo skla	Nemšová
TRENS, a.s.	Cyprus	772	Stroje na obrábanie kovov	Trenčín

Zdroj: www.sario.sk

Priemyselný park Industrial Zone in Trenčín – rozloha 110m² GF(greenfield)
Z prehľadu zamestnávateľských subjektov je zrejmé, že v regióne má prevahu textilný, odevný a strojársky priemysel.

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä jačmeň, cukrovú repu, pšenicu. Významné je ovocinárstvo a pestovanie chmeľu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a taktiež chov ošípaných.

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.

Z dopravného hľadiska sú dôležité cestné a železničné trasy, ktoré vedú Považím. Územím ide hlavný železničný ťah Bratislava - Žilina - Košice. Okolo Trenčína je vybudovaný diaľničný obchvat. Bude súčasťou diaľnice D1, ktorá pôjde celým Považím. Významné sú aj cestné a železničné spojenia, ktoré vedú do Českej republiky. Keďže však nemá žiadne medzinárodné letisko, jeho vzdušné spojenie so svetom sa zabezpečuje z letísk susedných regiónov.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

Silnou stránkou regiónu je dobrá občianska vybavenosť – voda, odkanalizovanie, zdravotné zariadenia, vybavenosť bytového fondu a obecných bytov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2007 dokončených 399 bytov, čo predstavuje 2,4 % podiel celkového počtu dokončených bytov v SR.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1148	118	242	288	297	203
Okres Trenčín	399	57	103	93	97	49

V rámci zdravotnej starostlivosti k dispozícii nemocnica s poliklinikou, ktorá má 20 oddelení. Zamestnáva približne 200 lekárov a 800 zástupcov zdravotníckeho personálu.

Školstvo.

Na území okresu je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení. V trenčianskom regióne študuje v rámci systému stredných škôl do 8 000 študentov a vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 8 000 študentom. V krajskom meste sídli Trenčianska univerzita a prvá neštátna vysoká škola na Slovensku - Vysoká škola manažmentu. Vzdelávanie pre seniorov realizuje Akadémia tretieho veku.

Vysoké školy /údaje k 30.10.2007/

Fakulta VŠ	Miesto štúdia	Počet študentov	Počet absolventov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka		7140	805
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov TnUAD	Trenčín	3617	299
Fakulta priemyselných technológií TnUAD	Púchov	556	121
Fakulta špeciálnej techniky TnUAD	Trenčín	494	85
Fakulta mechatroniky TnUAD	Trenčín	1168	197
Fakulta zdravotníctva TnUAD	Trenčín	698	103
TnUAD - rektorát	Trenčín	607	0
Vysoká škola manažmentu		1275	70
Fakulta manažmentu VŠM (programy: jazykový, bakalársky, MBA)	Trenčín	1275	70

Zdroj: www.uips.sk

Stredné školy a odborné učilištia (údaje k 30.09.2007)

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/ absolventov
GYM	Gymnázium E. Štúra	1. mája 2	Trenčín	1974/355
	Súkromné gymnázium	Jilemnického 24	Trenčín	
	Osemroč.šport.gymnázium	Kožušnícka 2	Trenčín	
	Súkromné gymnázium	M. Nešpora 8	Trenčín	
	Piarist.gymn. J.B.	Palackého 4	Trenčín	
	Súkr.športové gymnázium	Sídlisko SNP 6	Trenč.Teplice	
SOŠ	Pedagog.a soc. akadémia	1. mája 7	Trenčín	2072/403
	Stredná zdravotn.škola	J. Braneckého 4	Trenčín	
	Obchodná akadémia	Martina Rázusa 1	Trenčín	
	Stredná umelecká škola	Staničná 8	Trenčín	
	SOŠ sv.Rafaela	Školská 9	Nemšová	
	Súkromná SOŠ	Kubranská cesta 80	Trenčín	
SOU	SOU letecko-opravárske	Legionárska 160	Trenčín	2002/591
	SOU strojárske	Pod Sokolice 14	Trenčín	
	SOU železničné	Školská 66	Trenčín	
	SOU odevné a textilné	Veľkomoravská 14	Trenčín	
ZSŠ	ZSŠ hotel.slуж. a obch.	Jilemnického 24	Trenčín	1773/445
	Spojená škola	Staničná 4	Trenčín	

Zdroj:www.uips.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia.

Okres Trenčín má 37 obcí, z toho 3 majú štatút mesta (Trenčín, Trenčianske Teplice a Nemšová)

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	600386	293305	307081	600080	293249	306831	599847	293177	306670
okres Trenčín	112761	54770	57991	112860	54908	57952	113051	55024	58027
Trenčín	56750	27149	29601	56770	27207	29563	56760	27229	29531
Nemšová	6225	3085	3140	6226	3091	3135	6228	3085	3143
Trenčianske Teplice	4309	1999	2310	4291	1989	2302	4281	1992	2289

Zdroj: www.statistics.sk k 30.06.2006

Najviac obyvateľov žije v krajskom meste Trenčín, je fungujúce a dynamicky sa rozvíjajúce mesto, v súčasnosti jedno z najbonitnejších miest na Slovensku. Patrí navyše medzi jedno z najmenej zadĺžených miest, čo mu umožňuje v tomto období čerpať prostriedky pre jeho rozvoj.

Ostatné obce

Názov obce	Stav obyv.	Názov obce	Stav obyv.
Adamovské Kochanovce	809	Neporadza	754
Bobot	740	Omšenie	1935
Dolná Poruba	829	Opatovce	415
Dolná Súča	2942	Petrova Lehota	168
Drietoma	2038	Selec	973
Dubodiel	905	Skalka nad Váhom	1098
Horná Súča	3456	Soblahov	1960
Horňany	407	Svinná	1439
Horné Srnie	2876	Štvrtok	377
Hrabovka	440	Trenčianska Teplá	3923
Chocholná - Veľčice	1707	Trenčianska Turná	2927
Ivanovce	810	Trenčianske Jastrabie	1214
Kostolná - Záriečie	660	Trenčianske Mitice	736
Krivosúd - Bodovka	310	Trenčianske Stankovce	3085
Melčice - Lieskové	1539	Veľká Hradná	650
Mníchova Lehota	1127	Veľké Bierovce	614
Motešice	800	Zamarovce	804

Zdroj: www.obce.sk

Sociálne predpoklady a obmedzenia.

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho regiónu za rok 2007

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	135 464	101,3	19 420	108,3	232 754	1 718
Okres Trenčín	31 926	97,1	19 445	111,4	55 126	1 727

Zdroj: www.statistics.sk

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (fyzické osoby)						Odpracované hodiny zamestnancov		
	priemerný evidenčný počet zamestnancov				priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]	
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	zamestnanci pracujúci v zahraničí	zamestnanci so zdravotným postihnutím I	zamestnanci so zdravotným postihnutím II	skutočnosť v sledovanom období			index rovnaké obdobie m. r. = 100%
Trenčiansky kraj	138 339	101,3	1 549	2 911	395	19 016	108,3	232 754	1 682
Okres Trenčín	32 707	97,4	233	496	84	18 981	111,1	55 126	1 685

Zdroj: www.statistics.sk

V regióne sú dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory. Trenčianska regionálna komora SOPK sa zameriava na podporu prieniku slovenských podnikov na zahraničné trhy, nadväzovanie kooperačných vzťahov a prílev priamych zahraničných investícií do trenčianskeho regiónu. Na území kraja je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení.

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Do separovaného zberu sú zapojené všetky mestá a obce okresu. Na verejnú kanalizáciu je napojený vysoký počet obyvateľov. Kvalita ovzdušia je v súčasnosti ovplyvňovaná najmä priemyslom a dopravou. Rovnako aj na celkovom znečisťovaní ovzdušia sa významne podieľajú priemyselné odvetvia ako výroba stavebných materiálov, sklársky priemysel a ďalšie. (napr. Cemmac, a.s Horné Srnie, Vetropack, a.s. Nemšová, Považský cukrovar, a.s. Trenčianska Teplá, Letecké opravovne, a.s Trenčín).

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

<i>Silné stránky okresu Trenčín</i>	<i>Slabé stránky okresu Trenčín</i>
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých a absolventov škôl</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>vysoký podiel mužov v evidencii</i>
veľký potenciál vysokoškolského vzdelávania v regióne zastúpený univerzitou/TnUAD/ a ďalšími vysokými školami prostredníctvom detašovaných a konzultačných stredísk	<i>nízka mobilita pracovnej sily hlavne UoZ v strednom veku</i>
vysoká miera ekonomickej aktivity žien	<i>nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku</i>
dlhodobo nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	<i>prevaha strojárskych odborníkov v evidencii prevažne so stredoškolským vzdelaním</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>nedostatok VPM pre strojárskych odborníkov</i>
dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, audítorské, podnikateľské služby obchodnej komory	<i>dlhodobá nezamestnanosť znevýhodnených UoZ</i>
možnosti pre podstatný rozvoj drevospracujúceho priemyslu	<i>útlm textilného a odevného priemyslu</i>
rozvinutá výroba stavebných materiálov vrátane surovín a široký rozsah činností stavebných spoločností	<i>hromadné prepúšťania</i>
nadpriemerný vývoz priemyselných odvetví a to najmä to členských krajín EU	
vybudovaná sieť diaľnic smer Bratislava a Žilina	
plán vybudovať priemyselný park	
záujem zahraničných investorov o región	
<i>Ohrozenia okresu Trenčín</i>	<i>Príležitosti okresu Trenčín</i>
neočakávané hromadné prepúšťania	<i>rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce</i>
<i>odchod existujúcich zahraničných investorov</i>	<i>vznik nových pracovných miest</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE V OKRESE TRENČÍN

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2007 ÚPSVaR v Trenčíne evidoval celkom 1560 uchádzačov o zamestnanie, miera nezamestnanosti dosiahla 2,45 %. Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú ženy, ktorých sme evidovali 51,03 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie.

Z hľadiska vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie, v evidencii prevažujú uchádzači v strednom veku od 45 – 59 rokov veku, ktorí patria podľa zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti do znevýhodnenej skupiny uchádzačov o zamestnanie a majú veľký problém s hľadaním si zamestnania. Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry prevažujú v evidencii vyučení v odbore a stredoškolsky vzdelaní s maturitou. Dlhodobo nezamestnaní predstavujú v priemere až 22,95 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie.

Oddelene informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v roku 2007 evidoval 800 voľných pracovných miest, z toho 14 miest vhodných pre občanov so zdravotným postihnutím a 83 miest vhodných pre absolventov. V roku 2007 bolo na ÚPSVaR Trenčín zrealizovaných 54 výberových konaní, na ktorých sa zúčastnilo spolu 1 115 uchádzačov o zamestnanie. Zamestnávateľia prostredníctvom výberových konaní žiadali obsadiť pracovné miesta prevažne v robotníckych profesiách (frézar, montér – zámočník, skladník, manipulačný robotník, predavač, upratovač, murár, tesár, klampiar, a pod.)

Prehľad nahlasovaných voľných pracovných miest v Trenčíne za rok 2007:

KZAM	Názov profesie	Počet VPM
0	Príslušníci armády	0
1	Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci pracovníci	15
2	Vedeckí, odborní a duševní pracovníci	8
3	Technickí, zdravotní a pedagogickí pracovníci	93
4	Nižší administratívni pracovníci	72
5	Prevádzkoví pracovníci v službách a obchode	204
6	Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve a lesníctve	0
7	Remeselníci, kvalifikovaní pracovníci	194
8	Obsluha strojov a zariadení	104
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	110

Najväčší počet VPM nahlásil zamestnávateľ LEONI AUTOKABEL SLOWAKIA na profesiu montážnik v počte 50 miest. Najčastejšie VPM nahlásila spoločnosť AHOLD RETAIL SLOVAKIA, ktorá tak urobila 15 krát.

Problémy sa vyskytujú pri VPM v oblasti poisťovníctva. UoZ nemajú o takúto prácu záujem (napr. poisťovací poradca, obch. zástupca, referent obch. služby a pod.), nakoľko vo väčšine prípadov sa jedná o prácu na živnosť, či dohodu o vykonaní práce, kde nie je zabezpečený pravidelný príjem.

Najviac voľných pracovných miest z hľadiska profesijnej štruktúry evidoval ÚPSVaR Trenčín v okrese Trenčín v KZAM 5 – Prevádzkový pracovníci v službách a obchode.

Bolo zrealizovaných 57 osobných individuálnych kontaktov so zamestnávateľmi, v rámci ktorých pracovníčky ÚPSVaR vyhľadali 7 pracovných miest.

Vzhľadom na to, že v našom regióne je nízka miera nezamestnanosti, ale zároveň je aj rozsiahla ponuka voľných pracovných miest, resp. novovytvorených pracovných miest, zaznamenávame reálny deficit pracovnej sily a to i napriek tomu, že VPM nie sú v evidencii úradu, pretože zamestnávatelia uprednostňujú iný druh výberu svojich zamestnancov, čo vyplynulo z pohovorov so zamestnávateľmi realizovanými v rámci aktívneho vyhľadávania voľných pracovných miest zamestnancami ÚPSVaR priamo v teréne.

Sprostredkovanie zamestnania realizuje 5 pracovníčok, v priemere na jednu sprostredkovateľku pripadá 300 UoZ.

V roku 2007 ÚPSVaR Trenčín vyradil z evidencie 4 203 uchádzačov o zamestnanie, Prostredníctvom úradu bolo umiestnených 225 UoZ (na základe vydaných odporučení, zrealizovaných výberových konaní, poskytnutí príspevku na vykonávanie SZČ).

- Počet vydaných povolení na činnosť ADZ: 10
- Počet vydaných povolení na činnosť SZÚ: 13
- Počet vydaných povolení na činnosť APZ: 0

Zamestnávanie cudzincov

V priebehu roka 2007 bolo v okrese Trenčín podaných 13 nových žiadostí o vydanie pracovného povolenia pre cudzincov, na ktoré boli vydané pracovné povolenia (Kanada 1, USA 5, Ruská Federácia 4, Turecko 1, Irán 1, Čína 1). Predĺžených bolo 6 pracovných povolení (Ruská Federácia 6). Pracovné povolenia boli vydávané a predlžované hlavne v oblastiach školstva, priemyslu a služieb, v doprave a vo výskume a vývoji. Odňatých bolo 6 pracovných povolení z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu.

V roku 2007 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah v okresoch Trenčín a Ilava 174 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto roku 124 občanov EU. 37 občanov EU bolo vyslaných na výkon práce, 29 ukončilo v sledovanom roku vyslanie na výkon práce. Hlavnou oblasťou zamestnania bola priemyselná výroba.

14 cudzincov, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie v roku 2007 začalo pracovnoprávny vzťah, 8 cudzincov ukončilo pracovnoprávny vzťah.

Oddelenie poskytlo v roku 2007 nasledovné druhy služieb svojim klientom:

- služby pri voľbe povolania 2339 služieb
- služby pri výbere zamestnania 64 služieb
- služby pri výbere zamestnanca 33 služieb
- aktivity preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov 138 služieb.

Oddelenie služieb zamestnatel'nosti

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa

	Kumulatív od začiatku roka 2007
Počet podporených UoZ	35
z toho ženy	4
Celkový poskytnutý príspevok UoZ v Sk	6 340,00 Sk

Podpora znevýhodnení UoZ

	Kumulatív od začiatku roka 2007
ABS §8 a)	3
nad 50 rokov §8 b)	2
DNO §8 c)	2
§8 d)	0
§8 e)	0
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0
§8 i)	0
SPOLU	7

V roku 2007 bolo vybavených 35 žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov, zamietnutých žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov bolo 8.

Odborné poradenské služby

Odborné poradenské služby v roku 2007 boli poskytnuté 3 531 uchádzačom o zamestnanie, z toho 2 305 ženám. Odborné poradenské služby boli realizované mimo národných projektov a v rámci Národného projektu VII B. Mimo projektov odborné poradenské služby absolvovalo 1 073 UoZ len internou formou, z toho 657 žien. V rámci NP VII B boli OPS poskytnuté internou aj externou formou 97 UoZ, z toho 97 ženám. Interne v rámci NP VII B boli OPS poskytnuté 47 UoZ – ženám. Externe v rámci NP VII B absolvovalo OPS celkovo 50 UoZ, z toho 50 žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu s uchádzačmi o zamestnanie. Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 956 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 588 ženami. Referát odborných poradenských služieb sa zameriaval aj na skupinové poradenské aktivity, v rámci ktorých poskytol OPS 133 UoZ, z toho 133 ženám. Skupinové poradenské aktivity sa realizovali v rámci NP VII B. V rámci NP VII B sa skupinových aktivít zúčastnilo 86 UoZ.

Referát odborných poradenských služieb ďalej realizoval aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 350 UoZ, z toho 220 žien. Individuálny výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce sa uskutočnil mimo projektov interne.

Možnosť preplácania cestovných výdavkov nevyužil pri aktivitách trvajúcich do 3 dní ani jeden UoZ. Pri aktivitách trvajúcich nad 3 dni boli poskytnuté finančné príspevky na úhradu cestovných výdavkov 48 UoZ, z toho 48 ženám v celkovej výške 23 831,00 Sk. Pri aktivitách trvajúcich nad 3 dni boli poskytnuté finančné príspevky na úhradu stravného 48 UoZ, z toho 48 ženám v celkovej výške 21 093,00 Sk.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

V roku 2007 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2007

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v Sk	Dohodnutý počet UoZ vo VzPr	Počet zaradených UoZ
5	1 337 500,00	113	114

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	114
Ženy	87
Absolventi §8 a)	4
Nad 50 rokov §8 b)	44
DNO §8 c)	15
§8 d)	0
§8 e)	2
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	5

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2007

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
113	24	21,23

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2007 realizovali nasledovné kurzy: práca s počítačom, účtovníctvo, daňová sústava a práca s osobným počítačom, vodič VZV.

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2007

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
PC	2
Účtovníctvo	2
Technika administratívy	0
Manažment, podnikanie	0
Obchod, služby	0
Robotnícke povolania	1
Ostatné	0
Poradenstvo	0
SPOLU	5

Okrem uvedených kurzov bol v roku 2007 ukončený kurz Asistent podnikateľa, ktorý začal v roku 2006. Zaradených bolo 22 UoZ. Kurz ukončilo 21 UoZ a k 31.12.2007 sa umiestnilo na trhu práce 16 UoZ.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2007 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I „Podpora zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
129	7 409 013,00	118	118

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Ženy	47
Absolventi §8 a)	13
Nad 50 rokov §8 b)	23
DNO §8 c)	23
§8 d)	0
§8 e)	7
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0
§8 i)	0
umiestnení UoZ SPOLU	118

Príspevok na aktivačnú činnosť

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s Národným projektom č. V „Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi“.

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Ženy	407
Absolventi §8 a)	12
Nad 50 rokov §8 b)	538
DNO §8 c)	937
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	31
§8 i)	0
Počet umiestnených UoZ	1 142

Priemerná doba realizácie aktivačnej činnosti UoZ v roku 2007 bola 3 mesiace, nakoľko sa počas sledovaného obdobia uzatvárali dohody s UoZ štyrikrát. Do realizácie aktivačnej činnosti sa tak ako v predchádzajúcom roku zapojili mestá, obce, rozpočtové organizácie poskytujúce sociálne služby, cirkevné organizácie, školy a školské zariadenia, občianske združenia vykonávajúce verejnoprospešnú činnosť, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby. Aktivačná činnosť bola zameraná na aktiváciu nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi formou

vykonávania menších obecných služieb pre obec organizovaných obcou a formou dobrovoľníckych prác organizovaných právnickou a fyzickou osobou podľa § 52 od. 5 zákona o službách zamestnanosti – Národný projekt č. V. Vykonávali sa práce a činnosti určené na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- Úprava, údržba miestnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov;
- Čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnej zbrojnice a pod.;
- Realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce;
- Administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach, pomocná pedagogická a vychovávateľská činnosť a pod.;
- Organizovanie kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, besied, realizácia audiovizuálnych materiálov a pod.;
- Ošetrovanie a starostlivosť o starších spoluobčanov, roznášanie obedov pre imobilných občanov.

Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2007 poskytnutý znevýhodneným UoZ podľa §8 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

	Kumulatív od začiatku roka 2007
Počet podporených UoZ	58
z toho ženy	35
Celkový finančný príspevok UoZ v Sk	311 100,00

Podpora znevýhodnení UoZ

ABS §8 a)	5
nad 50 rokov §8 b)	26
DNO §8 c)	39
§8 d)	0
§8 e)	4
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	2
§8 i)	0
SPOLU	58

V roku 2007 boli financované aj žiadosti prijaté v roku 2006.

Oddelenie služieb zamestnávateľom

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca §47

V roku 2007 ÚPSVaR Trenčín realizoval Národný projekt XI Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností v zmysle § 47 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

V rámci sledovaného obdobia boli uzatvorené 4 dohody so zamestnávateľmi, 1 žiadosť bola podaná ešte v roku 2006. Do vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov zapojení 4 zamestnávateľa, ktorí do projektu zapojili 300 zamestnancov. Vzdelávanie úspešne ukončilo 279 zamestnancov.

Rok	Počet žiadostí	Počet dohôd	Predpokladaný príspevok [Sk]	Spoluúčasť [Sk]	Počet zaradených zamestnancov
2007	3	4	8 840 563	2 301 020	300

Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ §50

Príspevok na SZČ vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 50 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2007 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I „Podpora zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku podľa § 50 v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
21	1 572 733,30 Sk	20	18

Počet umiestnených UoZ v sledovanom období

Počet umiestnených UoZ	18
Ženy	7

Štruktúra umiestnených znevýhodnených UoZ podľa § 50

Odst. 2 a)	1
Odst. 2 b)	0
Odst. 2 c)	5
Odst. 2 d)	0

Štruktúra umiestnených znevýhodnených UoZ podľa §8

Absolventi §8 a)	5
Nad 50 rokov §8 b)	4
DNO §8 c)	14
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné. dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe §51

Príspevok na SZČ vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. IX „Absolventská prax“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na absolventskú prax v roku 2007 okres Trenčín a Ilava

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma [Sk]	Vytvorené pracovné miesta	Počet vyradených UoZ po ukončení AP
232	2 096 100	186	130

Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2007 bola 69,9 % t.j. 130 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce. Uvedený nástroj aktívnej politiky trhu práce je najviac používaný nástroj aktívnej politiky trhu práce zamestnávateľmi v regióne.

Príspevok na aktivačnú činnosť §52

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V „Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma [Sk]	Vytvorené pracovné miesta	Počet organizátorov AČ
464	4 101 600	464	58

Štruktúra umiestnených UoZ na AČ

Počet umiestnených UoZ	1 142
Ženy	407
Absolventi §8 a)	12
Nad 50 rokov §8 b)	538
DNO §8 c)	937
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	31
§8 i)	0

Priemerná doba realizácie aktivačnej činnosti UoZ v roku 2007 bola 10 mesiacov. Do realizácie aktivačnej činnosti sa zapojili mestá, obce, rozpočtové organizácie poskytujúce sociálne služby, cirkevné organizácie, školy a školské zariadenia, občianske združenia vykonávajúce verejnoprospešnú činnosť, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov UoZ, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- Úprava, údržba miestnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov
- Čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnej zbrojnice a pod.
- Realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce
- Administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach, pomocná pedagogická a vychovávateľská činnosť a pod.
- Organizovanie kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, besied, realizácia audiovizuálnych materiálov a pod.
- Ošetrovanie a starostlivosť o starších spoluobčanov, roznášanie obedov pre imobilných občanov.

Príspevok na zriadenie CHD a CHP a na ich zachovanie §56

Príspevok na zriadenie CHD a CHP a na ich zachovanie podľa § 56 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF

a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na zriadenie CHD a CHP v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta
0	0	0

Štruktúra umiestnených UoZ – 56 v roku 2007

Počet umiestnených UoZ	0
Ženy	0
Absolventi §8 a)	0
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	0
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť §57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na občanovi so ZP v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta
3	642.701,-	3

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2007

Počet umiestnených UoZ	3
Ženy	2
Absolventi §8 a)	0
Nad 50 rokov §8 b)	2
DNO §8 c)	0
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	3
§8 i)	0

Príspevok na činnosť pracovného asistenta §59

Príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma [Sk]	Vytvorené pracovné miesta
1	88.632,-	1

Pracovne miesto nebolo obsadené UoZ.

Počet umiestnených UoZ	0
Ženy	0
Absolventi §8 a)	0
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	0
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0
§8 i)	0

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov §60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol

spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2007

Počet podporených miest	Celková schválená a vyplatená suma	Suma na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov
31	2 019 249,-	0

Projekty a programy

V roku 2007 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval projekt podľa § 54 Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci:

- Výzvy č.1/2006 - § 54 ods. 2 písm. a) na predkladanie projektov na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce „Podpora vytvárania nových pracovných miest formou nenávratných paušálnych príspevkov“.
- Aktívna integrácia a reintegrácia na nezamestnaných na trh práce v pracovnej oblasti stavbár – pamiatkar
ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Inovatívne zvyšovanie adaptability na trhu práce formou kombinácie elektronického a klasického vzdelávania s praktickými stážami.
ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Ako zaradiť evidovaných nezamestnaných do plnohodnotného života.
ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- NP VIII – Zvýšenie rozsahu a kvality poskytovania sprostredkovateľských služieb
- Príprava uchádzačov o zamestnanie na výkon povolania u konkrétneho zamestnávateľa ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Od A po Z k zaradeniu na trhu práce.
ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Vzdelávanie a pomoc osobám s rodinnými povinnosťami.
ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte

Rok	Počet realizovaných programov a projektov	Celkové náklady na projekty v Sk	Počet zaradených UoZ
2007	9	6 195 905,00	149

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

<i>Silné stránky</i>	<i>Slabé stránky</i>
Vhodné podmienky na rozvoj samostatnej zárobkovej činnosti s podporou od ÚPSVaR	<i>Nezáujem zamestnávateľov o zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov</i>
Veľký záujem o využitie nástroja absolventskej praxe	<i>Vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov</i>
Veľký záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zo strany UoZ	<i>Nezáujem občanov so zdravotným postihnutím o podnikanie a účasť na aktivitách úradu</i>
Zvýšený podiel UoZ využívajúci agentúry sprostredkovania zamestnania	<i>Nezáujem zamestnávateľov o príspevky poskytované zo strany ÚPSVaR z dôvodu ich výšky a povinnosti vytvárať pracovné miesta na dva a tri roky</i>
<i>Ohrozenia</i>	<i>Príležitosti</i>
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	<i>Realizovať ciele vzdelávania pre trh práce pre konkrétneho zamestnávateľa</i>
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Vytváranie partnerstiev so zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami pôsobiacimi v regióne</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	<i>Spolupodieľať sa pri realizácii projektov s prijímateľmi grantov</i>
<i>Príspevky na prevádzkové náklady CHD a CHP – vysoká administratívna náročnosť</i>	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE TRENČÍN

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.

Pomoc v hmotnej núdzi predstavuje systém náhradných zdrojov najčastejšie v situáciách hmotnej núdze najzraniteľnejších skupín občanov. Táto pomoc zo strany štátu sa odvíja od ústavnej garancie zabezpečenia základných životných podmienok a jej poskytovanie nie je v zásade závislé od náhodných a jednorazových príjmov. Občan, ktorý je bez príjmu alebo má príjem nižší ako je suma nárokov na dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, má nárok na pomoc zo strany štátu, ktorá bola v roku 2007 pre občanov trenčianskeho okresu zabezpečovaná Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne, ktorému tieto kompetencie vyplývajú zo zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v nadväznosti na vymedzenú pôsobnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi ustanovenú v § 23 zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o pomoci v hmotnej núdzi) a vo Výnose MPSVR č. 3749/05-II/1 zo dňa 14. decembra 2005 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Uplatňovaním zákona o pomoci v hmotnej núdzi bol aj v roku 2007 v prevažnej miere kladený dôraz na motiváciu občanov aktívne prispieť k riešeniu situácie svojej hmotnej núdze. Cieľom uplatňovania nástrojov štátu v oblasti sociálnej politiky nebolo len doplnenie príjmu občanov v hmotnej núdzi do určitej spoločensky akceptovanej hranice, ale aj neustále vytváranie podmienok pre ich participáciu na ekonomickom a sociálnom živote spoločnosti, nakoľko osoby bez príjmu vystavené dlhodobej hmotnej núdzi majú sťaženú pozíciu pri hľadaní si zamestnania, nakoľko ich pracovný profil veľmi často nevyhovuje požiadavkám kvalifikácie, produkcie a flexibility. Z uvedeného dôvodu je potrebná aj ďalšia aktívna spolupráca medzi odborom sociálnych vecí a rodiny a odborom služieb zamestnanosti úradu.

Budúce opatrenia zamerané na priaznivý vývoj prostredia v oblasti pomoci v hmotnej núdzi by mali vychádzať aj naďalej z filozofie motivácie. Vo všeobecnosti je účinnejšie, administratívne jednoduchšie a pre daňových poplatníkov ľahšie odmeňovať pozitívne kroky, ako dokázať a trestať kroky neželané. Naďalej by mal byť zachovaný systém motivácie občana v hmotnej núdzi, t.j. aby sa predovšetkým sám vlastnou aktivitou snažil dostať zo systému pomoci v hmotnej núdzi, ale zároveň je potrebné citlivo zvažovať individuálnu sociálnu situáciu klientov (jednotlivci, rodiny s deťmi, dôchodcovia, bezdomovci...).

Motivácia poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke zabezpečiť si príjem vlastnou prácou závisí na absolútnych aj relatívnych faktoroch. Absolútnym faktorom je to, do akej miery je bez príjmu z pracovnej činnosti pre jednotlivca alebo pre rodinu možné vďaka sociálnemu štandardu udržať vlastný životný štandard, ktorý je pre nich ešte prijateľný (napr. uskromnia svoje potreby a naučia sa hospodáriť aj z prostriedkov, ktoré dostanú v rámci pomoci v hmotnej núdzi). Relatívnym faktorom bolo a aj naďalej zostáva porovnanie príjmu z pracovnej činnosti s výškou pomoci v hmotnej núdzi.

Zabezpečovanie základných životných podmienok a pomoc v hmotnej núdzi poskytovaním dávky v hmotnej núdzi a príspevkami k dávke v okrese Trenčín.

Počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2007 bol po celý rok relatívne stabilizovaný. Priemerný mesačný počet žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi spolu so spoločne posudzovanými osobami je 2381 s vyplatenou priemernou sumou 3,735 milióna Sk mesačne, ktoré boli vyplatené v priemere na základe 1909 žiadostí. Z tabuľky č. 1

je zrejma klesajúca tendencia počtu poberateľov DvHN a PkD. V priemere počet poberateľov DvHN a PkD so spoločne posudzovanými osobami predstavuje 2,1 percentuálny podiel z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2006. Vzhľadom na poznatky z praxe je možné konštatovať, že na úbytok počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami odkázanými na dávku v hmotnej núdzi a príspevok k dávke (ďalej len "PvHN a PkD") malo vplyv viacero faktorov, ktoré je možné vzhľadom na poznatky identifikovať nasledovne:

1. Nariadením vlády SR č. 377/2007 Z.z. sa vzhľadom na nízku mieru inflácie zvýšila iba dávka v hmotnej núdzi, príspevok na bývanie a dávka rodičom, ktorí sa starajú o dieťa do 1 roku. Nezvyšovala sa suma príspevku na zdravotnú starostlivosť a suma ochranného príspevku. Ochranný príspevok patrí zo zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov o.i. aj občanovi, ktorý dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok. Vzhľadom na nízke zvýšenie súm dávky v HN a príspevku na bývanie tak došlo k úbytku poberateľov DvHN a PkD práve v prípade dôchodcov, ktorým sa valorizáciou dôchodkov zvýšil príjem.

2. Znížila sa miera nezamestnanosti v trencianskom a ilavskom okrese.

3. K zníženiu počtu poberateľov DvHN a PkD prispelo aj prehodnocovanie invalidných dôchodkov z podnetu Sociálnej poisťovne a ich následné doplácanie občanom.

4. Taktiež k tomu prispela možnosť odchodu do predčasného dôchodku k 31.12.2007

5. V neposlednom rade k zníženiu počtu poberateľov DvHN a PKD prispela spolupráca so Sociálnou poisťovňou - prístup do databázy "Registra poistencov a sporiteľov starobného a dôchodkového sporenia Sociálnej poisťovne", do "Prehľad poistení pre ÚPSVaR" za účelom zistenia poistencov, ktorí počas pobrania dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke súčasne pracovali a uvedenú skutočnosť neoznámili úradu PSVR, následkom čoho dochádzalo k nehospodárnemu a neúčelnému vynakladaniu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu. Následne boli voči týmto poberateľom uplatnené sankcie vyplývajúce z vyššie uvedeného zákona o PvHN - zastavenie príspevkov k dávke, prípadné úplné odňatie DvHN a PkD.

Aj v roku 2007 bolo možné vidieť výraznú snahu vlády SR o skvalitňovanie nástrojov riešenia nepriaznivej situácie občanov v hmotnej núdzi o pomoci v hmotnej núdzi, ktoré sa opierajú o legislatívny rámec prijatých noviel zákona o pomoci v hmotnej núdzi. Ich prierez je uvedený nižšie.

Dôvodom prijatia novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi č. 675/2007 Z.z. účinnej od 1.1.2007 bola najmä snaha prispôbiť nástroje sociálnej politiky tak, aby bola rozšírená pomoc pre ďalšie skupiny občanov v hmotnej núdzi, konkrétne vznikom nároku na príspevok na bývanie pre obyvateľov zariadení sociálnych služieb, ktorým sa v týchto zariadeniach poskytuje celoročné bývanie spojené s poskytovaním starostlivosti. Tým sú napĺňané ciele vlády zamerané na redukciiu chudoby a pomoc v hmotnej núdzi občanom prostredníctvom zavedenia a uplatňovania schém zabezpečenia minimálneho príjmu nielen pre občanov bez príjmu, ale aj pre výrazne nízkopríjmové skupiny obyvateľstva, do ktorých je v súčasnej dobe potrebné započítať aj poberateľov nízkych dávok dôchodkového zabezpečenia. Možno konštatovať, že podiel počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami z celkového počtu obyvateľov okresu Trenčín ku koncu roka 2007 je výrazne nižší ako koncom roka 2006 a pohybuje sa v rozmedzí od 1,84 do 2,36 %. Počet osobitných príjemcov dávky v hmotnej núdzi sa oproti roku 2006 nezvýšil a aj naďalej je využívaný zo strany starostov obcí minimálne. Prínosom pre občanov v hmotnej núdzi aj naďalej zostáva možnosť zvýšenia výšky dávky v hmotnej núdzi o aktivačný príspevok. Počet

dlhodobo nezamestnaných, ktorým je po zaradení do pracovného procesu vyplácaný aktivačný príspevok, má naďalej stúpajúcu tendenciu. Zaznamenávame aj zvyšujúci sa počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi dobrovoľne nezamestnaných občanov aj napriek skutočnosti, že títo občania strácajú možnosť využiť nástroje služieb zamestnanosti zamerané na lepšie uplatnenie sa na trhu práce, napr. využitím možnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, resp. možnosti zaradenia do projektov udržiavania pracovných návykov a zručností formou aktivačnej činnosti v prospech obce alebo charitatívnej organizácie. V budúcnosti neočakávame výraznejší pokles počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke. Výška vyplatených dávok bude preto v zásade aj naďalej závislá iba od systémových opatrení vlády a od meniacej sa výšky dávky a príspevkov, ktorých sumy môžu byť upravované vždy k 1.septembru kalendárneho roka vládou Slovenskej republiky.

V roku 2007 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa vyššie uvedeného zákona o pomoci v hmotnej núdzi rozhodol celkovo v 7427 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o pomoci v hmotnej núdzi), čo predstavuje pokles v porovnaní s rokom 2006 o 3, 36 percenta vydaných rozhodnutí.

Komplexná informácia o vývoji počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2007 v okrese Trenčín v štruktúre: jednotliviec, rodina a vyjadrenie percentuálneho podielu poberateľov dávky a príspevkov k dávke so spoločne posudzovanými osobami z počtu obyvateľov okresu Trenčín, je prehľadne zobrazená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č.1

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke:

	Počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami SPOLU	Počet poberateľov v štruktúre žiadosti	Počet obyvateľov okresu k 31.12.2006	Podiel všetkých poberateľov v % z počtu obyvateľov okresu
JANUÁR	2671	2092	113051	2,36
FEBRUÁR	2626	2062	113051	2,32
MAREC	2634	2071	113051	2,33
APRÍL	2592	2050	113051	2,29
MÁJ	2538	2021	113051	2,25
JÚN	2461	1975	113051	2,18
JÚL	2399	1927	113051	2,12
AUGUST	2078	1698	113051	1,84
SEPTEMBER	2180	1785	113051	1,93
OKTÓBER	2190	1773	113051	1,94
NOVEMBER	2139	1745	113051	1,89
DECEMBER	2066	1710	113051	1,83

Vzhľadom na skutočnosť, že v čase vypracúvania tejto analýzy Štatistický úrad SR nemal ešte k dispozícii počty obyvateľov okresu Trenčín k 31.12.2007, sú v tabuľke použité údaje platné k 31.12.2006, ktoré boli získané z webovej stránky Štatistického úradu SR – databáza RegDat.

Tabuľka č 2.

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku a ochranného príspevku

	Počet poberateľov aktivačného príspevku	Počet poberateľov ochranného príspevku
JANUÁR	356	1476
FEBRUÁR	313	1456
MAREC	329	1470
APRÍL	323	1445
MÁJ	321	1425
JÚN	308	1438
JÚL	309	1359
AUGUST	304	1044
SEPTEMBER	289	1160
OKTÓBER	293	1153
NOVEMBER	295	1146
DECEMBER	257	1128

Aktivačný príspevok

bol aj v roku 2007 vhodným nástrojom motivácie občana v hmotnej núdzi, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti.

Ochranný príspevok patrí občanovi, ktorý:

- dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok (títo občania tvoria najväčšiu skupinu poberateľov ochranného príspevku)
- je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 percent
- je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa
- sa osobne, celodenne a riadne stará o ťažko zdravotne postihnuté dieťa
- sa osobne, celodenne a riadne stará o ťažko zdravotne postihnutého občana
- má lekárom uznaný nepriaznivý zdravotný stav trvajúci viac ako 30 po sebe nasledujúcich dní
- zúčastňuje sa na resocializačných programoch a nemôže si tak zabezpečiť príjem vlastnou prácou

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

Dňa 1. januára 2006 nadobudol účinnosť výnos Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo 14. decembra 2005 č. 3749/2005-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Podľa predmetného výnosu sa v roku 2007 poskytovali dotácie na stravu, školské potreby a dotáciu na motivačný príspevok deťom, ktoré

navštevujú predškolské zariadenia alebo školu a žijú v rodinách, ktorým sa poskytujú dávka v hmotnej núdzi a príspevky alebo ktorých príjem je najviac vo výške životného minima.

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú predškolské zariadenie je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby (keď dieťa navštevuje posledný ročník predškolského zariadenia, resp. nultý ročník)

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú základnú školu alebo špeciálnu základnú školu je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby
- dotáciu na motivačný príspevok

Chronologický prehľad počtu detí v hmotnej núdzi poberajúcich dotáciu na stravu v jednotlivých mesiacoch roka 2007 je uvedený v tabuľke č. 2. Prehľad o vývoji poberateľov dotácie na motivačný príspevok je zobrazený v tabuľke č. 3. a informácia o poskytnutých dotáciách na školské potreby je zobrazená v tabuľke č. 4.

Tabuľka č.3.

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na stravu v roku 2007

	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	341	201	140
FEBRUÁR	283	181	102
MAREC	297	188	109
APRÍL	299	188	111
MÁJ	302	188	114
JÚN	305	189	116
JÚL	53	29	24
AUGUST	36	22	14
SEPTEMBER	203	122	81
OKTÓBER	224	132	92
NOVEMBER	243	139	104
DECEMBER	254	140	114

Tabuľka č.4

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na motivačný príspevok

	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	117	70	47
FEBRUÁR	95	57	38
MAREC	102	60	42
APRÍL	105	62	43
MÁJ	106	62	44
JÚN	105	62	43
JÚL	0	0	0
AUGUST	0	0	0
SEPTEMBER	62	38	24
OKTÓBER	66	42	24
NOVEMBER	72	42	30
DECEMBER	74	43	31

Tabuľka č.5

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na školské potreby v roku 2007

	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín majúcich príjem do životného minima
I. polrok	245	158	87
II. polrok	189	115	74

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi považujeme za dôležitý nástroj sociálnej politiky štátu na podporu rodín so školopovinnými deťmi a deťmi navštevujúcimi materské školy.

Oblasť poskytovania náhradného výživného.

Od 1.1.2005 vstúpil do platnosti zákon č. 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov, ktorý upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného, konanie o náhradnom výživnom a konanie o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné. Hlavným cieľom poskytovania náhradného výživného podľa zákona č. 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov je pomoc deťom, keď v dôsledku neplnenia vyživovacej povinnosti zo strany povinného rodiča (rodičov) je ohrozený ich zdravý vývin. Z uvedeného vyplýva, že tento zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného pre dieťa, pričom náhradné výživné je suma poskytnutá štátom na zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa (oprávnenej osoby) v prípade, ak si vyživovaci

povinnosť neplní povinná osoba, ktorou sa rozumie rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba, ktorej bola právoplatným rozhodnutím súdu alebo súdom schválenou dohodou uložená povinnosť platiť výživné dieťaťu. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného je uvedená v tab. č.6

V oblasti náhradného výživného veľmi oceňujeme dôsledky nadobudnutia účinnosti novely Exekučného poriadku č. 585/2006 Z.z. z 24.10.2006, ktorá legislatívne zadefinovala jasné pravidlá pri platení preddavkov na výkon exekúcie, ak ide o vymoženie výživného pre nezaopatrené dieťa a výrazne uľahčila priebeh konania v oblasti náhradného výživného. Jeho poskytovanie bolo do účinnosti predmetnej novely sťažené najmä v prípade, ak o náhradné výživné žiadala oprávnená skupina poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi (ktorým táto povinnosť vyplýva z § 9 zákona o náhradnom výživnom – uplatnenie zákonných nárokov), pretože sa sťažovali na postup exekútorov, ktorí od nich žiadali pri prijatí návrhu na vykonanie exekúcie aj zaplatenie preddavku.

Tabuľka č.6

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného.

	Počet poberateľov náhradného výživného	Počet detí, na ktoré bolo náhradné výživné priznané a vyplácané
JANUÁR	62	100
FEBRUÁR	65	100
MAREC	65	101
APRÍL	60	90
MÁJ	66	97
JÚN	65	95
JÚL	70	95
AUGUST	67	102
SEPTEMBER	67	98
OKTÓBER	70	100
NOVEMBER	67	98
DECEMBER	65	91

V roku 2007 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa zákona o náhradnom výživnom rozhodol celkovo v 212 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o náhradnom výživnom a vydaných v konaní o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné), čo predstavuje pokles v porovnaní s rokom 2006 o 21,77 percenta vydaných rozhodnutí.

V rámci plnenia úloh štátu boli prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi pre občanov okresu Trenčín vyplatené finančné prostriedky celkovo vo výške 1,320 milióna Sk. Komplexná informácia o čerpaní finančných prostriedkov v jednotlivom členení na dávku a príspevky v hmotnej núdzi, dotácie pre deti v hmotnej núdzi a náhradné výživné v roku 2007 je uvedená v tabuľke č. 6.

Tabuľka č. 7.

Prehľad vyplatených finančných prostriedkov.

	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]			Vyplatená suma na náhradnom výživnom [tis. Sk]
		na stravu	na motivačný príspevok	na školské potreby	
JANUÁR	4196	165	44	124	120
FEBRUÁR	4040	105	35	0	132
MAREC	4133	99	38	0	112
APRÍL	4060	98	39	0	121
MÁJ	4015	116	39	0	85
JÚN	3819	127	39	0	98
JÚL	3764	6	0	0	78
AUGUST	3343	1	0	0	123
SEPTEMBER	3409	51	25	95	126
OKTÓBER	3469	99	27	0	134
NOVEMBER	3366	89	29	0	105
DECEMBER	3207	64	30	0	90
Spolu	44821	1020	345	219	1324

SWOT analýza sociálnej oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov ďalšie zvyšovanie ich kvalifikácie	
možnosť využívať čerpanie dotácií na stravu, školské potreby a motivačný príspevok nielen pre deti z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi, ale zo všetkých rodín, ktorých príjem je pod hranicou životného minima	<i>neochota niektorých poberateľov dávky a príspevkov v HN prihlásiť svoje deti na stravovanie v školskej jedálni, resp. prihlásiť ich do MŠ</i> <i>mnohé deti v HN, ktoré navštevujú ZŠ v obci, resp. meste mimo svojho trvalého bydliska, nevyužívajú možnosť dotácie na stravu z dôvodu nevyhovujúcich autobusových spojení</i>
optimálna úroveň lokalizácie sociálnych činností vykonávaných v pôsobnosti ÚPSVaR Trenčín	<i>stále nedostatočné využívanie možnosti poukazovať dávku a príspevky v hmotnej núdzi osobitnému príjemcovi – je viazané na súhlas osobitného príjemcu</i>
rozvinutá sieť sociálnych zariadení a služieb	
dlhodobo nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s priemerom v SR	
rozvíjajúce sa partnerstvá v sociálnej oblasti (štátna správa, samospráva, mimovládne organizácie) – v praktickom meradle sa prejavili najmä pri riešení nepriaznivej situácie bezdomovcov a riešení sociálnej situácie dôchodcov s nízkym príjmom	
Ohrozenia	Príležitosti
okres Trenčín patrí k okresom s veľmi nízkou mierou nezamestnanosti, preto sa negatívny vplyv ohrozenia neprejavuje až tak výrazne	<i>rozvoj služieb v oblasti sociálneho poradenstva</i>
<i>Neustále sa meniace usmernenia v oblasti pomoci v hmotnej núdzi</i>	<i>možnosť väčšej spolupráce ÚPSVaR, samosprávy a mimovládnych organizácií pri zabezpečovaní pomoci v hmotnej núdzi najmä využitím inštitútu osobitného príjemcu dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke</i>

Záverom možno konštatovať, že pomoc v hmotnej núdzi bola napriek nárastu úloh štátu v oblasti zabezpečovania základných životných podmienok poskytovaná tak, aby boli splnené všetky kritériá, ktorých splnenie bolo pre kvalitný výkon štátnej správy v tejto oblasti nevyhnutné.

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok.

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

Oddelenie ŠSD rozhoduje o nároku na opakované štátne sociálne dávky:

- prídavok na dieťa (540,- Sk/mes),
- rodičovský príspevok (4.560,- Sk/mes),
- opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej rodinnej starostlivosti (3.590,- Sk/mes. mínus príjem dieťaťa),
- opakovaný príspevok náhradnému rodičovi (4.560,- Sk/mes),
- zvýšený príspevok náhradnému rodičovi (3.240,- Sk/mes),
- osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi (1.880,- Sk/mes),
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá (do 6 r. – 2.470,- Sk, od 6-15 r. – 3.050,- Sk, vo veku 15 r. – 3.240,- Sk),

a o nároku na jednorazové štátne sociálne dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa (4.560,- Sk),
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa (11.000,- Sk, od 1.2.2008 – 20.440,- Sk)
- príspevok na pohreb (2.400,- Sk),
- jednorazový príspevok dieťaťu pri zverení do náhradnej starostlivosti (9.550,- Sk),
- jednorazový príspevok dieťaťu pri zániku náhradnej starostlivosti (23.910,- Sk).

Zákonné podmienky nároku na uvedené štátne sociálne dávky rieši zákon č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov, zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov.

Okrem právnych predpisov z národnej legislatívy pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky pracovníci oddelenia postupujú v zmysle Nariadenia rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby a ich rodinných príslušníkov pohybujúcich sa v rámci spoločenstva, Nariadenia rady (EHS) č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia (EHS) č. 1408/71 a Nariadenia rady (EHS) č. 1612/68 z 15. októbra 1968 o slobode pohybu pracovníkov v rámci spoločenstva.

Efektívna implementácia uvedených zákonov v praxi si vyžaduje ovládanie ďalších súvisiacich zákonov, napr. zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov, zákona č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a iných zákonov.

Ešte v roku 2004 na úrady práce, sociálnych vecí a rodiny prešla agenda prídavku na dieťa zo Sociálnej poisťovne (malé závody, SZČO, dôchodcovia) a od zamestnávateľov (veľkých závodov), čím sa úrady práce stali jedinými platiteľmi prídavku na dieťa. Uplatňovaním územného princípu pri výplate rodinných dávok (výplata rodinných dávok podľa trvalého pobytu oprávnenej osoby) a výplatou rodinných dávok z jedného príslušného úradu sa zabránilo najmä duplicitným výplatám rodinných dávok a rôznym špekuláciám.

Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín zabezpečuje agendu štátnych sociálnych dávok 11 pracovníkov. Do pôsobnosti úradu v okrese Ilava patrí detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, kde agendu štátnych dávok zabezpečuje 7 zamestnancov.

V nasledujúcej tabuľke je uvedená informácia o mesačnom priemernom počte poberateľov niektorých štátnych sociálnych dávok za rok 2006 a 2007 a celková vyplatená suma za jednotlivé roky, ktorá je uvádzaná v tis. Sk

Štátna sociálna dávka	Rok 2006		Rok 2007	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]
Prídavok na dieťa	15 260	166 948	15 180	166 324
Rodičovský príspevok	2 439	127 587	2 481	134 549
Príspevok pri narodení dieťaťa	78	4 250	80	4 367
Príspevky náhradnej starostlivosti	135	2 671	80	3 182
Príspevok na pohreb	90	2 486	80	2 461
ŠSD spolu:	18 002	303 942	17 901	310 883

Zamestnanci oddelenia ŠSD poskytujú poradenstvo občanom osobne i telefonicky, ktoré vzhľadom na priemerný počet poberateľov štátnych dávok, je poskytované často a mnohým občanom. V roku 2007 došlo na oddelení k redukcii zamestnancov o troch pracovníkov, čím stúpol počet spisov pripadajúcich na jedného zamestnanca. Takže každý zamestnanec má v priemere 1600 spisov a mesačne zrealizuje výplaty štátnych sociálnych dávok v priemere vo výške 2,5 milióna Sk. V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na štátne sociálne dávky oddelenie štátnych sociálnych dávok roku 2006 vydalo 1457 rozhodnutí a v roku 2007 už oddelenie vydalo 2846 rozhodnutí. Zo strany zamestnancov oddelenia štátnych sociálnych sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky vyžaduje ovládanie mnohých právnych predpisov z národnej legislatívy a súčasne ovládanie a orientácia v právnych predpisoch súvisiacich s koordináciou rodinných dávok.

Od vstupu Slovenska do EÚ (od 1.5.2004) je oddelením štátnych sociálnych dávok rozhodované o nároku na rodinné dávky v zmysle koordinačných predpisov (najmä podľa Nariadenia 1408/71 ES, Nariadenia 574/72 ES). Pri výplate sa teda postupuje podľa pravidiel medzinárodného práva sociálneho zabezpečenia, ktorých cieľom je zosúladiť a ochraňovať pozície sociálneho zabezpečenia migrujúcich pracovníkov a členov ich rodín. Medzi rodinné

dávky, ktoré spadajú pod koordinačné predpisy patria: prídavok na dieťa, rodičovský príspevok, príspevok na pohreb, príspevky v náhradnej starostlivosti a príspevok pri narodení dieťaťa. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne je úradom určeným na výplatu štátnych dávok pre občanov z pohraničných oblastí Českej republiky, ktorí denne dochádzajú za prácou na Slovensko (tzv. pohraniční pracovníci) a na území SR nemajú povolený prechodný pobyt.

Za krok smerom k občanovi je možné považovať to, že agenda štátnych sociálnych dávok je rozdelená medzi pracovníkov oddelenia podľa abecedy. To znamená, že každý štátny zamestnanec oddelenia vybavuje všetky druhy štátnych sociálnych dávok, t.j. občan všetky podania z tejto oblasti vybaví u jedného zamestnanca. Prerozdelenie agendy prinieslo aj niektoré ďalšie pozitívne výsledky. Takýmto prerozdelením agendy napr. došlo k zníženiu preplatiek na oddelení ŠSD, nakoľko občan všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv na prehodnotenie nároku na dávky, nahlási u jedného zamestnanca. Ďalším pozitívnym prínosom je vzájomná zastupiteľnosť zamestnancov oddelenia. Systém prerozdelenia agendy sa v praxi osvedčil a je potrebné v tomto trende pokračovať. Lepšou koordináciou a spoluprácou medzi školami, obcami, sociálnou poisťovňou a inými inštitúciami dochádza k efektívnejšiemu a adresnejšiemu poskytovaniu štátnych sociálnych dávok.

Počet poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2007 zaznamenal mierny pokles oproti poberateľom štátnych dávok v roku 2006. Tento pokles poberateľov je spôsobený tým, že mladšie ročníky občanov v produktívnom veku migrujú za prácou v rámci krajín európskej únie, a tak výplatu rodinných dávok realizujú krajiny výkonu zamestnania.

V roku 2007 v legislatívnej oblasti došlo k zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. K septembru 2007 sa okrem prídavku na deti zvýšili sumy všetkých poskytovaných dávok. Od 1.1.2007 je poskytovaná nová štátna sociálna dávka – príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa. Je určená pre ženy ktorým sa narodilo prvé dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. Výška tohto príspevku v prípade splnenia ostatných podmienok nároku je 11.000,- Sk a od 1.2.2008 vo výške 20.440,- Sk, čo je najvyššia suma príspevku pri narodení zo všetkých krajín únie.

Analýza a očakávané tendencie v oblasti posudkových činností

1. Štruktúra počtu vydaných posudkov na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov:

V roku 2007 bolo vydaných 880 posudkov, z toho:

A. Delenie podľa dôvodu posúdenia:

Vydané posudky podľa dôvodu posúdenia	
na základe novej žiadosti	745
základe kontrolnej lekárskej prehliadky	135
Spolu	880

B. Delenie podľa výsledku posúdenia:

Vydané posudky podľa výsledku posúdenia	
miera funkčnej poruchy 50% a viac s návrhom foriem kompenzácie	864
miera funkčnej poruchy menej ako 50%	16
Spolu	880

2. Počet ŤZP, ktorým bol v posudku navrhnutý peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, v členení z dôvodu ochorenia

Príloha č. 13 k zákonu č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov rozoznáva tri skupiny chorôb na účely poskytovania peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie.

V roku 2007 bol peňažný príspevok na diétne stravovanie navrhnutý nasledovne:

Počet ŤZP občanov, ktorým bol v posudku navrhnutý peňažný príspevok na diétne stravovanie	
ochorenia zaradené v I. skupine	65
ochorenia zaradené v II. skupine	133
ochorenia zaradené v III. skupine	6
Spolu	204

3. Počet vydaných preukazov občana (s ťažkým zdravotným postihnutím, s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom, s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré boli vydané cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom, zahraničným Slovákom)

V roku 2007 bolo vydaných

Počet vydaných preukazov občana	
s ťažkým zdravotným postihnutím	392
s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom	444
Spolu	836

Cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom ani zahraničným Slovákom preukaz občana s ťažkým zdravotným postihnutím nebol vydaný.

4. Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet vydaných posudkov – dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	35
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	5
Spolu	40

V roku 2007 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený.

5. Štruktúra počtu prejednávaných prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok,

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2007

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	58
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	9
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutí príspevok	0
Spolu	67

6. Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	5
---	---

7. Regionálne možnosti zabezpečovania prepravnej a opatrovateľskej služby občanom.

V okrese Trenčín v oblasti sociálnej prepravy pôsobí firma PETEON spol. s r.o., ktorej majiteľom je Ing. Peter Ondruš, Skalka nad Váhom.

Opatrovateľská služba prešla plne do pôsobnosti samosprávy a o jej poskytovaní rozhodujú mestské a obecné úrady.

Poskytovatelia opatrovateľskej služby

Mesto Trenčín zriadilo mestskú rozpočtovú organizáciu pod názvom Sociálne služby mesta Trenčín, m.r.o., ktoré poskytujú:

- opatrovateľskú starostlivosť v zariadení opatrovateľskej služby formou celoročného bývania s opatrovateľskou službou, denného a týždenného pobytu, 24 hodinovej nepretržitej opatrovateľskej starostlivosti,
- opatrovateľskú službu v byte občana.

V okrese Trenčín sú 3 ešte zariadenia opatrovateľskej služby s celoročným pobytom, ktorých zriaďovateľom je obec:

- ZOS, Odbojárov 7, Nemšová
- ZOS, Svinná
- ZOS, Kukučínova 690/11, Trenčianska Teplá.

Krajské stredisko ÚNSS Trenčín, Dolný Šianec 1 poskytuje sprievodcovskú službu.

- SZSP Bezručova 1012, Trenčín poskytuje opatrovateľskú službu – tlmočenie v posunkovej reči.
- Refugium, občianske združenie Trenčín poskytuje opatrovateľskú službu formou denného pobytu.

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažných príspevkov na opatrovanie.

Rozhoduje o poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia na základe § 68 zákona č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov s cieľom prekonať alebo zmierniť sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia a zabezpečiť integráciu občana s ŤZP do spoločnosti.

Činnosť správneho orgánu v oblasti peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia bola v roku 2007 v prevažnej miere zameraná na zvýšenie kvality poskytovania sociálneho poradenstva, na vydávanie rozhodnutí a vybavovanie podaní občanov, vypracovanie vyjadrení a stanovísk k sťažnostiam občanov, vypracovanie správ a stanovísk pre príslušné súdy k žalobám o preskúmanie právoplatných rozhodnutí a terénnu sociálnu prácu.

Konanie vo veci peňažných príspevkov na kompenzácie sa začína podaním písomnej žiadosti občana na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta jeho trvalého bydliska. Na účely kompenzácie sa posudzuje miera funkčnej poruchy občana podľa druhu zdravotného postihnutia. Miera funkčnej poruchy sa určuje v percentách a znamená nedostatok telesných, zmyslových alebo duševných schopností občana, ktorý z hľadiska predpokladov vývoja zdravotného postihnutia trvá dlhšie ako jeden rok. Ak miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %, občan sa považuje za občana s ťažkým zdravotným postihnutím.

Základným podkladom pri rozhodovaní o formách kompenzácie je posudok vydaný oddelením posudkových činností, v ktorom sú navrhnuté formy kompenzácie sociálnych dôsledkov. Ďalej sa posudzuje odkázanosť na peňažný príspevok, skúma sa príjem občana a osôb spoločne posudzovaných s občanom – žiadateľom za kalendárny rok, ktorý predchádza podaniu žiadosti v závislosti od výšky životného minima a hodnota majetku a úspor v nadväznosti na sumu stanovenú zákonom.

Okrem rozhodovania o podaných žiadostiach o poskytnutie peňažného príspevku na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie v roku 2007, správny orgán rozhodoval aj o:

- prehodnotení poskytovaného peňažného príspevku za opatrovanie z dôvodu úpravy súm životného minima k 01. 07. 2007
- prehodnotení poskytovaného peňažného príspevku za opatrovanie z dôvodu úpravy dávok dôchodkového poistenia k 01. 07. 2007
- prehodnotení poskytovaných peňažných príspevkov na kompenzácie a peňažného príspevku za opatrovanie, ktoré sa každoročne realizuje k 01. 09. bežného kalendárneho roka

Štruktúra peňažných príspevkov:

Druh peňažného príspevku	Rok 2006		Rok 2007	
	Počet poberateľov	Vyplatená suma v tis. Sk	Počet poberateľov	Vyplatená suma v tis. Sk
Osobná asistencia	76	6 278	82	6 704
Zaobstaranie pomôcky, úprava	88	2 917	92	3 003
Oprava pomôcky	25	192	28	78
Kúpa osobného motor. vozidla	19	3 779	25	4 758
Úprava bytu, rod. domu alebo garáže	24	2 066	34	2 282
PP na prepravu	11	342	12	360
PP na diétne stravovanie	928	6 164	875	6 188
PP na hygiena	1 184	7 092	1166	7 235
PP na prev. OMV	446	4 804	438	4 944
PP na pes	2	29	3	42
PP na kompenzáciu spolu:	2 803	33 663	2755	35 594
Peň. príspevok za opatrovanie	649	32 013	648	31 125
Celkom vyplatené:	3 452	65 676	3403	66 719

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že v roku 2007 bol zaznamenaný mierny pokles počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia oproti roku 2006. Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie bol ovplyvnený najmä prírastkom nových poberateľov o peňažný príspevok na osobnú asistenciu, na kúpu, respektíve na úpravu pomôcky, na opravu pomôcky, na kúpu osobného motorového vozidla, na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže. Objem vyplatených peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s diétnym stravovaním vplyvom nárastu poberateľov peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s diétnym stravovaním vplyvom ochorenia na celiakiu. Počet poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie mierne poklesol najmä vplyvom vyššieho prirodzeného úbytku občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí boli na uvedenú formu kompenzácie odkázaní oproti prírastku nových žiadateľov. V regióne naďalej pretrváva problém so zabezpečením opatrovateľskej služby, ktorá patrí do kompetencie miestnych samospráv a tieto vzhľadom na nedostatok finančných prostriedkov v rozpočte, neboli schopné zabezpečiť opatrovateľskú službu pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím a prišli k zrušeniu opatrovateľskej služby v prevažnej väčšine miest a obcí regiónu Trenčín a Ilava. Na základe tohto stavu si uplatňovali žiadosti o peňažný príspevok za opatrovanie blízki rodinní príslušníci, s cieľom zabezpečiť občanovi s ŤZP pomoc pri zabezpečovaní nevyhnutných životných úkonov.

Legislatívne zmeny v roku 2007 sa týkali iba rozšírenia okruhu účastníkov právnych vzťahov sociálnej pomoci o ďalšie osoby - cudzincov za stanovených podmienok. Tieto zmeny nemali vplyv na zvýšenie počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie ani na rast výdavkov na výplatu peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia občanov.

Výkon práce na oddelení peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia nemožno hodnotiť len podľa počtu vybavených podaní a množstva vydaných rozhodnutí, ale je potrebné za ňou vidieť aj vynaložené úsilie zo strany

zamestnancov pri zabezpečovaní plnenia stanovených úloh, citlivý a individuálny prístup ku klientovi s cieľom získať jeho dôveru a neustály kontakt s občanom priamo alebo prostredníctvom podujatí organizovaných regionálnymi zväzmi ťažko zdravotne postihnutých. Značným prínosom pre zvýšenie kvality práce zamestnancov oddelenia peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ŤZP pri posudzovaní správnosti rozpočtov a stavebných prác a projektov bol odborný znalec z oblasti stavebníctva pri posudzovaní výšky peňažného príspevku na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže. Spolupráca so znalcom z odboru stavebníctva zlepšila komunikáciu s klientom, urýchlila konanie v rozhodovacej činnosti a zvýšila odbornosť pri posudzovaní rozsahu realizovaných úprav a rozpočtov. Realizáciou odborných stanovísk znalca bolo dosiahnuté hospodárnejšie čerpanie prostriedkov na úpravy bytov, rodinných domov a garáží.

Očakávané tendencie vývoja:

Do budúcnosti predpokladáme nárast počtu žiadateľov o peňažné príspevky na kompenzácie aj o peňažný príspevok za opatrovanie. Dôvodom sú nízke príjmové a majetkové pomery občanov, veková štruktúra obyvateľstva a problémy so zabezpečovaním opatrovateľskej služby miestnymi samosprávami. Mnohí žiadatelia o peňažné príspevky na kompenzáciu odôvodňujú svoju žiadosť nízkymi príjmami a vysokými nákladmi na bývanie, vysokými výdavkami na obstaranie liekov, vysokými výdavkami na zabezpečenie diétného stravovacieho režimu a hygienických pomôcok.

Z osobných rozhovorov s klientmi, prípadne s ich rodinnými príslušníkmi alebo so zástupcami zväzov zdravotne postihnutých vyplýva, že očakávajú novú legislatívu, ktorá by viac kompenzovala dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia.

Zvýšenie počtu žiadateľov predpokladáme pri:

- Peňažný príspevok na osobnú asistenciu – dôvod vidíme vo výhodnej hodinovej sadzbe v porovnaní s peňažným príspevkom za opatrovanie alebo s opatrovateľskou službou. Nárast počtu poberateľov bol zaznamenaný už v roku
- 2007. Úmerne k rastu počtu poberateľov boli aj vyššie výdavky na peňažný príspevok na osobnú asistenciu.
- Peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky – evidujeme značný počet občanov s poruchami sluchu, ktorí žiadajú o peňažné príspevky na kúpu pomôcok pre nepočujúcich, za účelom odstránenia bariér pri komunikácii, občanov s ŤZP s poruchami jemnej motoriky, ďalej žiadatelia o poskytnutie peňažného príspevku na úpravu pomôcky tak, aby vyhovovala potrebám občana s ŤZP
- Peňažný príspevok na kúpu OMV – postupne prichádzajú žiadatelia, ktorí mali poskytnutý peňažný príspevok na kúpu OMV a už uplynie 7 rokov od jeho poskytnutia. Svoje žiadosti odôvodňujú vysokou poruchovosťou používaných osobných motorových vozidiel, čo ohrozuje bezpečnosť prepravovaných osôb, nevyhovujúcim úložným priestorom osobného motorového vozidla, žiadajú osobné motorové vozidlá s väčšou kapacitou, aby bola jednoduchšia manipulácia s občanom s ŤZP a s prepravou a uložením invalidného vozíka.
- Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže – zaznamenávame zvýšený záujem o uvedený peňažný príspevok, najmä o úpravu kúpeľní – odstránenie bariér pri vstupe do vane a výstupe z nej a nárast kalkulačných nákladov na úpravy bytov v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi vplyvom zvýšenia trhových cien stavebných materiálov a prác.

- Peňažný príspevok na prepravu – pribudol v roku 2007 jeden poberateľ uvedeného peňažného príspevku a úmerne sa zvýšili aj výdavky na kompenzáciu.

V regióne sa neposkytuje prepravná služba, preto občania s ŤZP, ktorí nevlastnia osobné motorové vozidlo, prípadne nemajú rodinného príslušníka, ktorý by im zabezpečoval individuálnu prepravu, využívajú prepravu taxi a uplatňujú si uvedený druh peňažného príspevku.

- Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov - na diétne stravovanie – zaznamenali sme pokles počtu poberateľov uvedeného peňažného príspevku, ale výdavky boli vyššie vplyvom preradenia poberateľov zo skupiny chorôb II do skupiny chorôb I prílohy č. 13, pri ktorej je mesačná kompenzácia o 100% vyššia ako pri skupine II.
- Peňažný príspevok za opatrovanie – v regióne je nedostupnosť služieb poskytovaných zariadeniami sociálnych služieb a zdravotníckymi zariadeniami - hospicov, ZSS majú naplnenú kapacitu, sú dlhé poradovníky záujemcov o uvedené služby. Niektorí občania s ŤZP odmietajú starostlivosť v zariadeniach sociálnych služieb, naopak zase rodinní príslušníci majú záujem postarať sa o občana s ŤZP v domácom prostredí, prípadne si touto formou riešia svoju sociálnu situáciu, do ktorej sa dostali vplyvom straty zamestnania.

Analýza a očakávané tendencie v poskytovaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Správa zahŕňa okres Trenčín aj okres Ilava, pretože na pracovisku v Trenčíne pracujú pracovníčky, ktoré zastrešujú aj región Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica a tieto spadajú pod okres Ilava. V Ilave pracujú dvaja pracovníci, ktorí zastrešujú okolité obce.

Činnosť v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately bola zameraná na:

- zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem podľa medzinárodného dohovoru
- zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa
- zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ktoré nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine
- sociálnu kuratelu detí
- sociálnu kuratelu plnoletých fyzických osôb
- terénnu sociálnu prácu
- súčinnosť a spoluprácu štátnych orgánov na medzirezortnej úrovni, obcí a ďalších
- fyzických a právnických osôb

Oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je riešená základným zákonom číslo 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákonom č.36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri riešení danej problematiky v oblasti sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vychádza aj zo súvisiacich právnych noriem, ktorými sú zák. č. 452/2005 Z.z. o náhradnom výživnom v z.n.p., zák. č.627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v z.n.p., zák. 601/2003 Z.z. o životnom minime v z.n.p., Trestného zákona a Občiansko-súdneho poriadku.

OKRES ILAVA

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografická charakteristika:

- Rozloha: 358,5 km²
- Počet obcí a miest: 18 obcí a 3 mestá Ilava, Dubnica nad Váhom, Nová Dubnica

Územie okresu Ilava leží uprostred Ilavskej kotliny, patrí do Karpatskej sústavy – k Západným Karpatom. Hrebene Bielych Karpát tvoria hranicu s Českou republikou. Susediace okresy – Púchov, Považská Bystrica, Prievidza, Trenčín, Žilina. Hydrografickou osou je rieka Váh a jeho prítoky. Klimaticky patrí k typu teplej, mierne vlhkej oblasti, prevládajú hnedé lesné pôdy.

Ilavský okres je v podstate chudobný na prírodné zdroje. Suroviny a materiály pre spracovateľský priemysel sa dovážajú. Za zmienku stojí ťažba kameňa v Kolačine a Tunežiciach a ťažba štrkopiesku vo Vážskej nive pre potreby cestného hospodárstva (v súčasnosti na dostavbu jednotlivých diaľničných úsekov). Národohospodársky význam má ložisko vápenca v obci Ladce, využívané na výrobu cementu a vápna. Suroviny vhodné na tehliarsku výrobu sú v ložiskách Ilava a Tuchyňa. Výskyt nerastov: sialitická surovina -Ladce, Butkov, stavebný kameň Dubnica nad Váhom, Tunežice, štrkopiesky - Vážska niva, vápenec - Krivoklát, Ladce, Butkov.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 61 622

Hustota osídlenia: 171 osôb/km²

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín :

predproduktívny vek	8 757
produktívny vek	40 651
poproduktívny vek	11 780

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2006

Geografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života.

Veková štruktúra obyvateľstva: najpočetnejšia je veková skupina v produktívnom veku od 15-59 rokov (65% obyvateľstva)

Štruktúra podľa pohlavia: 30 195 mužov, 31 427 žien

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

	Spolu	Ženy	Muži
EAO - okres Ilava	30 503	13 535	16 968

Zdroj: ÚPSVaR

Demografický vývoj je spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Ilava pribudlo 555 živonarodených detí, zomrelo 549 osôb, úbytok sťahovaním 72 osôb. Za posledný rok ubudlo 63 osôb v okrese. Od roku 1996 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Okres Ilava	Počet živonarodených	Počet zomretých	Prirodzený prírastok (úbytok) obyvateľstva
Spolu	555	546	9
Muži	271	305	-34
Ženy	284	241	43

Zdroj: www.statistics.sk

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	59262
maďarská	83
rómska	109
česká, moravská, sliezská	826
rusínska	9
ukrajinská	27
nemecká	54
poľská	24
ruská	11
iná a neudaná	783

Zdroj:www.statistics.sk

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť.

V okrese Ilava došlo v posledných rokoch k zníženiu zamestnanosti. Stabilnými subjektmi v zamestnanosti sú predovšetkým veľké podniky so zahraničnou majetkovou účasťou. Nakoľko rozmach automobilového priemyslu prilákal zahraničných investorov má región pre investorov veľkú výhodu v tom, že je po diaľnici ľahko dopravné dostupný na trase Žilina - Trnava. Taktiež od českých hraníc sú vzdialené len niekoľko kilometrov. Takisto má silnú tradíciu strojárkej a elektrotechnickej výroby. Nevýhodou je, že voľných ľudí pre svoje fabriky hľadajú investori len veľmi ťažko

Prehľad aktívnych hospodárskych subjektov podľa činnosti (OKEČ) k 31.12.2007

OKEČ	Trenčiansky kraj		IL k 31.12.2007
	30.9.2007	31.12.2007	
priemysel	1 742	1 757	265
poľnohospodárstvo	530	532	41
stavebníctvo	734	752	73
vnútorný obchod, hotely a reštaurácie	3 967	3 952	403
nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	3 094	3 179	366
doprava	347	352	31
pošty a telekomunikácie	15	14	2
ostatné	3 375	3 435	328
Spolu	13 804	13 973	1 509

Zdroj:www.statistics.sk

Súkromní podnikatelia (fyzické osoby) v Trenčianskom kraji k 31. 12. 2007

OKEČ	Trenčiansky kraj		IL k 31.12.2007
	30.9.2007	31.12.2007	
priemysel	9 442	9 543	1 384
poľnohospodárstvo	1 635	1 561	178
stavebníctvo	8 519	8 593	638
vnútorný obchod, hotely a reštaurácie	15 113	15 056	1 517
nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	4 400	4 418	461
doprava	1 323	1 323	107
pošty a telekomunikácie	12	12	0
ostatné	3 635	3 745	367
Spolu	44 079	44 251	4 652

Zdroj:www.statistics.sk

Najväčší zamestnávateľia v okrese Ilava:

Priemysel

- Power – One a. s. Dubnica n/Váhom
- Machinery a.s. Dubnica n/Váhom
- ZV Matador Automotive, a. s. Dubnica nad Váhom
- ZŤS – LR NJUS a. s. Dubnica n/V .
- Sauer Danfooss a.s. Dubnica n/V .
- ZŤS Špeciál a. s. Dubnica n/V .
- Leoni Autokábel Slovakia, Trenčín, závod Ilava
- NES, s. r. o. Nová Dubnica
- HERMES, a. s. Dubnica nad Váhom
- NEWAYS SLOVAKIA, a.s., a. s. Nová Dubnica
- Delta Electronics (Slovakia) s.r.o. Dubnica nad Váhom
- Visteon Slovakia, s.r.o. Dubnica nad Váhom
- JAMP SVORADA, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom
- EDILAN, spol. s r. o. Nová Dubnica
- ITALCOMF, spol. s r. o. Nová Dubnica
- Sassalbo, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom
- Metalurg STEEL, spol. s r. o. Bratislava, prevádzka Dubnica nad Váhom
- Spoločnosť Kováč, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom
- CT – Servis, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom

- TOP TONE, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom
- HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom
- KOAM, spol. s r. o. Dubnica nad Váhom

Stavebníctvo

- Považská cementáreň, a. s. Ladce
- Premac a.s. Dubnica n/V .

Ostatné

- Kaufland SR, v.o.s.
- INDUPOL a. s. Ilava
- Drevoprogres s. r. o. Košeca
- SlovZink Košeca
- Nemocnica s poliklinikou v Ilave
- Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby v Ilave
- Slovenská autobusová doprava
- VÁH OBUV, s.r.o. Ilava

Významní investori :

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Počet zamestnancov	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Slovakia spol s r.o.	Nemecko	800	káble	Nová Dubnica
Power One, s.r.o.	Švajčiarsko	700	elektronika	Dubnica nad Váhom

Zdroj:www.sario.sk

Priemyselný park v okrese Ilava

rozloha 200 m² – greenfield Dubnica Industrial Aarea GF

- Delta Electronics Slovakia s.r.o. Dubnica nad Váhom (USA)
- Visteon Slovakia, s.r.o. (Taiwan)

Z uvedeného je zrejmé, že v regióne prevažuje strojársky a elektrotechnický priemysel.

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä jačmeň, cukrovú repu, pšenicu a olejninu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a oviec.

Z dopravného hľadiska

v regióne Ilava sa nachádzajú dve medzinárodné cesty a to : E75 (sever – juh), ktorá pokračuje na juhu na Bratislavu, na severe na Žilinu a hranice s Poľskom a E50 (západ – východ), ktorá smeruje na jednej strane cez Trenčín do Českej republiky a na druhej cez Žilinu do Košíc a na hranice s Ukrajinou. V blízkosti mesta prechádza trasa cestnej diaľničnej

dopravy D1 Bratislava – Žilina – Košice, s ktorou ho spája diaľničný privádzač. Okrem nadradenej cestnej infraštruktúry územím okresu Ilava prechádza cesta II/507 nachádzajúce sa na pravom brehu Váhu .

V súvislosti so železničnou dopravou mesto Ilava leží v blízkosti hlavného železničného ťahu Bratislava – Žilina – Košice. Z hľadiska regionálnych trás prechádza cez okresy Ilava, Považská Bystrica a Púchov železničná trať Nemšová – Lednické Rovne, ktorý má vyslovene regionálny význam. V okrese Ilava sa nachádza regionálne letisko Dubnica nad Váhom – Slávnica, ktoré prevádzkuje Slovenský národný aeroklub ako letisko športového charakteru. V súčasnosti však neplní regionálnu funkciu. Jeho vzletová a pristávacia dráha v dĺžke 1180 m a šírke 150 m má trávnatý povrch. Pre ďalšie obdobie sa nepredpokladá zmena jeho funkcie, ktorá však nebráni využívaniu lietadiel, ktoré môžu využívať trávnatý povrch dráhového systému. Pre medzinárodné letecké spojenie je najbližším letisko v Bratislave.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť. V okrese Ilava pôsobia bankové a poisťovacie inštitúcie, ktorých počet a rozsah služieb je pre potreby rozvoja okrese postačujúci. V okrese Ilava je 5 zariadení sociálnych služieb s celoročným pobytom a 1 detský domov. Odvetvie školstva v posledných rokoch zápasí s nedostatkom finančných prostriedkov na bežnú prevádzku školských zariadení a škôl. Prevádzka sa zabezpečuje formou úsporných opatrení zameraných na hospodárne a efektívne vynakladanie finančných prostriedkov. Z tohto dôvodu sa nevykonávajú potrebné rekonštrukcie budov školských zariadení a škôl, čo má následne dopad na podmienky výučby. Preto jedným zo zámerov okresu Ilava je podieľať sa na odstraňovaní nedostatkov formou opráv a rekonštrukcií daných zariadení. V okrese Ilava je poskytované vysokoškolské vzdelanie takmer 1000 študentom a v rámci stredných škôl približne 3000 študentom.

vysoké školy k 30.10.2007

Fakulta	Mesto	Študenti	Absolventi
DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT		969	0
Elektrotechnická fakulta	Dubnica nad Váhom	969	0

Zdroj:www.uips.sk

stredné školy a odborné učilištia k 30.09.2007

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/absolventov
GYM	Gymnázium	Školská 2	Dubnica n. V.	1009/173
	Spoj. Škola sv. J.Bosca	Trenčianska 66/28	Nová Dubnica	
SOŠ	SPŠ	Obrancov mieru 343/1	Dubnica n. V.	994/239
	Obchodná akadémia	Hviezdoslavova 330/17	Ilava	
SOU	SOU strojárske a elektrotechnické	Štúrova 1	Dubnica n. V.	813/331
ZSŠ	ZSŠ poľnohospodárska	Pruské 294	Pruské	558/185

Zdroj:www.uips.sk

Zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ilava a okoliu poskytuje predovšetkým NsP Ilava.

Kapacity a výkony ubytovacích zariadení cestovného ruchu za rok 2007 (počet zariadení, počet lôžok)

Kraj, okres	Počet ubytovacích zariadení	Počet izieb	Počet lôžok spolu	v tom		Počet miest na voľnej ploche
				stále lôžka	príležitostné lôžka	
Trenčiansky kraj	274	5 383	13 011	11 925	1 086	1 770
Okres Ilava	14	181	528	509	19	200

Zdroj: www.statistics.sk

Sídelné a urbyárne predpoklady a obmedzenia

Okres Ilava má 21 obcí, z toho 3 majú štatút mesta Ilava, Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica.

Obec	Stav obyvateľov	Obec	Stav obyvateľov
Bohunice	753	Krivoklát	280
Bolešov	1500	Ladce	2622
Borčice	383	Mikušovce	1007
Červený Kameň	745	Nová Dubnica	11835
Dubnica nad Váhom	25995	Pruské	2089
Dulov	913	Sedmerovec	415
Horná Poruba	1111	Slavnica	881
Ilava	5411	Tuchyňa	800
Kameničany	460	Vršatské Podhradie	250
Košeca	2500	Zliechov	612
Košecké Podhradie	1060	Spolu okres Ilava	61622

Zdroj: www.statistics.sk k 30.06.2006

Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že okres Ilava je čo sa týka počtu obyvateľov patrí k menším okresom a najväčšie mesto je Dubnica nad Váhom (25995 obyvateľov).

Sociálne predpoklady a obmedzenia

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho kraja za rok 2007

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (prepočítané počty)				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca [hod]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobia m. r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobia m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	135 464	101,3	19 420	108,3	232 754	1 718
okres Ilava	12 881	106,3	19 378	108,8	22 344	1 735

Zdroj: www.statistics.sk

Priemerné mesačné mzdy u fyzických osôb za rok 2007

kraj, okres	priemerný evidenčný počet zamestnancov					priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		Odpracované hodiny zamestnancov	
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobia m. r. = 100%	zamestnanci pracujúci v zahraničí	zamestnanci so zdravotným postihnutím I	zamestnanci so zdravotným postihnutím II	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobia m. r. = 100%	spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca v hod.
Trenčiansky kraj	138 339	101,3	1 549	2 911	395	19 016	108,3	232 754	1 682
Ilava	13 205	106,7	286	199	39	18 903	108,4	22 344	1 692

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Ilava s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2007 priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 881 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Ilava za sledované obdobie činila 19 378 Sk, u fyzických osôb je nižšia o 475 Sk.

V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2007 dokončených 87 bytov, záujem je hlavne o väčšie byty, no i tu sa odzrkadľuje ekonomická situácia obyvateľov.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsonky	dvojjizbové	trojjizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1148	118	242	288	297	203
Ilava	87	1	14	30	28	14

Zdroj: www.statistics.sk

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Hodnotenie percentuálneho počtu obyvateľov napojených na verejnú kanalizáciu a čistiareň odpadových vôd predstavuje posun do oblasti 70 až 90%, čo prevyšuje krajský a tiež celoslovenský priemer. Na území okresu Ilava výrobu elektrickej energie zabezpečujú vodné a tepelné elektrárne. Na výrobu elektrickej energie vo vodných elektrárnach sa využíva hydroenergetický potenciál rieky Váh, ktorý je trvalo obnovujúcim, a preto nevyčerpatelným primárnym energetickým zdrojom. Zároveň sú vodné elektrárne schopné pokrývať prudko meniace sa požiadavky na výkon v špičkovej časti denného diagramu zaťaženia. Podnebie Ilavskej kotliny vo veľkej miere určuje od západu vplyv Atlantického oceánu, od juhu vplyv Jadranského mora, od východu vplyv obrovskej rozsiahlej východnej pevniny - najmä koncom leta a začiatkom jesene. Silný vietor máva v povodí Váhu na jar niekedy priam erozívny účinok, zvlášť ak sa vyskytuje po suchej zime. Ináč Ilavská kotlina patrí klimaticky k typu teplej, mierne vlhkej oblasti s priemernou ročnou teplotou 8 °C.

Znečistenie ovzdušia sa meria na základe výskytu nežiaducich zložiek v ovzduší. Ide o výskyt Tuhých znečisťujúcich látok (TZL), oxidu siričitého (SO₂), oxidov dusíka (NO_x) a oxidu uhoľnatého (CO). Ilavský okres patrí medzi tie okresy Trenčianskeho kraja, ktoré nie sú na popredných miestach v znečisťovaní ovzdušia. Naj vážnejším problémom v poslednej dobe v okrese je stúpajúci výskyt oxidov dusíka a oxidu uhoľnatého v ovzduší. Na druhej strane pozitívom pre životné ovzdušie je klesajúci trend oxidu siričitého. Medzi najväčších znečisťovateľov patria firmy Považská cementáreň, a.s., Ladce a Metalurg, a.s., Dubnica nad Váhom.

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

<i>Silné stránky</i>	<i>Slabé stránky</i>
vybavenie infraštruktúry v regióne (diaľnica, železnice, možnosť využitia prípadne letiska, rozvody: vody, elektriny, plynu, kanalizácie)	vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých a absolventov škôl
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	vysoký podiel žien v evidencii
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	nízka mobilita pracovnej sily (UoZ v strednom veku)
vhodné podnikateľské prostredie pre rozvoj služieb vzhľadom na nízku mieru nezamestnanosti	nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku, UOZ neovládajú žiadany cudzí jazyk (ANJ, NEJ)
geografická poloha	nedostatok vhodných UoZ pre obsadenie vybraných profesií v elektrotechnickom priemysle
dlhodobo nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	prevaha strojárskych odborníkov bez praxe v evidencii UPSVaR prevažne so stredoškolským vzdelaním
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	nedostatok VPM pre strojárskych odborníkov bez praxe
	dlhodobá nezamestnanosť znevýhodnených UoZ
<i>Ohrozenia</i>	<i>Príležitosti</i>
neočakávané hromadné prepúšťania	rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce
odchod existujúcich zahraničných investorov	vznik nových pracovných miest
	vhodné účelové vzdelávanie UoZ na základe potrieb trhu práce

2 ANALÝZA TRHU PRÁCE V OKRESE ILAVA

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2007 ÚPSVaR v Trenčíne v okrese Ilava evidoval celkom 1031 uchádzačov o zamestnanie, miera nezamestnanosti dosiahla 2,69 %.

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú ženy, ktorých počet predstavoval k 31.12.2007 663, čo je 64,31 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry najväčší podiel predstavovali UoZ so stredoškolským vzdelaním (stupeň vzdelania 04-06) v celkovom počte 410, čo tvorilo 39,76 % z celkového počtu UoZ k 31.12.2007. Z hľadiska vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie, v evidencii prevažujú uchádzači v strednom veku od 35 – 49 rokov v podiele 34,16 % z celkového počtu evidovaných UoZ, podiel občanov vo veku 50 rokov a viac rokov predstavoval 28,32 % z celkového počtu evidovaných UoZ k 31.12.2007.

Oddelenie informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb

Evidencia voľných pracovných miest (VPM)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v okrese Ilava evidoval k 31.12.2007 436 voľných pracovných miest v nasledujúcej štruktúre:

KZAM	Názov profesie	Počet VPM k 31.12.2007
0	Príslušníci armády	0
1	Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci pracovníci	0
2	Vedeckí, odborní a duševní pracovníci	0
3	Technickí, zdravotní a pedagogickí pracovníci	11
4	Nižší administratívni pracovníci	3
5	Prevádzkoví pracovníci v službách a obchode	23
6	Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve a lesníctve	0
7	Remeselníci, kvalifikovaní pracovníci	84
8	Obsluha strojov a zariadení	220
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	95

V evidencii voľných pracovných miest prevládali VPM pre KZAM 8 - OBSLUHA STROJOV A ZARIADENÍ v celkovom počte 220 voľných pracovných miest, čo predstavovalo 50,46 % z celkového počtu VPM. Počet VPM miest pre absolventov bol celkovo 147 VPM, čo tvorilo 33,72 % z celkového počtu voľných pracovných miest.

Počet VPM pre občanov so ZP tvoril 8,49 % z celkového počtu VPM, čo bolo 37 VPM.

V rámci informačno-poradenských služieb boli klientom ÚPSVaR Trenčín, v okrese Ilava v r. 2007 poskytnuté nasledovné služby:

- služby pri voľbe povolania – 1250 služieb
- služby pri výbere zamestnania a jeho zmene – 174 služieb
- služby pri výbere zamestnanca – 458 služieb

Zároveň boli realizované v r.2007 aj opatrenia pre znevýhodnenú skupinu UoZ absolventov, ktoré pozostávali z nasledovných aktivít:

Informačné stretnutie pre UoZ – absolventov

- dátum realizácie: 11.12.2007, počet zúčastnených: 95 UoZ absolventov.

Výberové konania pre dominantných zamestnávateľov

Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o., Soblahovská 2050, 911 01 Trenčín, prevádzka:
Trenčianska 401/81, 019 01 Ilava:

- dátum realizácie: 19.12.2007, počet zúčastnených absolventov: 11 UoZ

Prezentácie voľných pracovných miest zamestnávateľa

Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o. Soblahovská 2050, 911 01 Trenčín, prevádzka:
Trenčianska 401/81, 019 01 Ilava

- ÚPSVaR Trenčín - detašované pracovisko Ilava
dátum realizácie: 14.11.2007
počet zúčastnených absolventov: 23 UoZ
- ÚPSVaR Trenčín Detašované pracovisko Dubnica nad Váhom
dátum realizácie: 30.10.2007
počet zúčastnených absolventov: 16 UoZ.

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

<i>Silné stránky</i>	Slabé stránky
Vhodné podmienky na rozvoj samostatnej zárobkovej činnosti s podporou od ÚPSVaR	<i>Nezáujem zamestnávateľov o zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov</i>
Veľký záujem o o využitie nástroja APTP – absolventskej praxe	<i>Vysoké kvalifikačné požiadavky zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov</i>
Veľký záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zo strany UoZ	<i>Nezáujem občanov so zdravotným postihnutím o podnikanie d'alšie aktivity úradu</i>
Zvýšený podiel UoZ využívajúci agentúry sprostredkovania zamestnania	<i>Nezáujem zamestnávateľov o príspevky poskytujúce zo strany ÚPSVaR</i>
<i>Ohrozenia</i>	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov hlavne voči zamestnávateľským subjektom	<i>Realizovať ciele vzdelávanie pre trh práce pre konkrétneho zamestnávateľa</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	<i>Participovať na realizácii projektov prijímateľov grantov</i>
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Vytváranie partnerstiev so zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami pôsobiacimi v regióne</i>
	<i>Spolupodieľať sa pri realizácii projektov prijímateľov grantov</i>

Oddelenie služieb zamestnatel'nosti

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa

	Kumulatív od začiatku roka 2007
Počet podporených UoZ	45
z toho ženy	28
Celkový poskytnutý príspevok UoZ [Sk]	9 307,00 Sk

Podpora znevýhodnení UoZ

ABS §8 a)	13
nad 50 rokov §8 b)	2
DNO §8 c)	7
§8 d)	0
§8 e)	0
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0
§8 i)	0
SPOLU	22

V roku 2007 bolo vybavených 45 žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov, zamietnutých žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov bolo 12.

Odborné poradenské služby

Odborné poradenské služby v roku 2007 boli poskytnuté 1 611 uchádzačom o zamestnanie, z toho 977 ženám. Odborné poradenské služby boli realizované mimo národných projektov a v rámci Národného projektu VII B. Mimo projektov odborné poradenské služby absolvovalo 548 UoZ len internou formou, z toho 301 žien. V rámci NP VII B boli OPS poskytnuté internou aj externou formou 85 UoZ, z toho 34 ženám. Interne v rámci NP VII B boli OPS poskytnuté 34 UoZ – ženám. Externe v rámci NP VII B absolvovalo OPS celkovo 51 UoZ – mužov.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu s uchádzačmi o zamestnanie. Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 479 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 288 ženami.

Referát odborných poradenských služieb sa zameriaval aj na skupinové poradenské aktivity, v rámci ktorých poskytol OPS 111 UoZ, z toho 60 ženám. Skupinové poradenské aktivity sa realizovali v rámci NP VII B. V rámci NP VII B sa skupinových aktivít zúčastnilo 74 UoZ.

Referát odborných poradenských služieb ďalej realizoval aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 158 UoZ, z toho 110 žien. Individuálny výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce sa uskutočnil mimo projektov interne.

Možnosť preplácania cestovných výdavkov nevyužil pri aktivitách trvajúcich do 3 dní ani jeden UoZ. Pri aktivitách trvajúcich nad 3 dni boli poskytnuté finančné príspevky na úhradu cestovných výdavkov 69 UoZ – mužom v celkovej výške 31 319,00 Sk. Pri aktivitách trvajúcich nad 3 dni boli poskytnuté finančné príspevky na úhradu stravného 69 UoZ – mužom v celkovej výške 29 103,00 Sk.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

V roku 2007 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2007

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v Sk	Dohodnutý počet UoZ vo VzPr	Počet zaradených UoZ
3	543 250,00	47	48

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	48
Ženy	36
Absolventi §8 a)	6
Nad 50 rokov §8 b)	11
DNO §8 c)	5
§8 d)	0
§8 e)	1
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	3

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2007

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
47	9	19,14

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2007 realizovali nasledovné kurzy: práca s počítačom, účtovníctvo, daňová sústava a práca s osobným počítačom, vodič VZV.

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2007

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
PC	1
Účtovníctvo	1
Technika administratívy	0
Manažment, podnikanie	0
Obchod, služby	0
Robotnícke povolania	1
Ostatné	0
Poradenstvo	0
SPOLU	3

Okrem uvedených kurzov bol v roku 2007 ukončený kurz Asistent podnikateľa, ktorý začal v roku 2006. Zaradených bolo 6 UoZ. Kurz ukončilo 5 UoZ a k 31.12.2007 sa všetci úspešne umiestnili na trhu práce.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2007 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I „Podpora

zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
83	4 650 559,00	78	78

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2007 poskytnutý znevýhodneným UoZ podľa §8 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

	Kumulatív od začiatku roka 2007
Počet podporených UoZ	46
z toho ženy	32
Celkový finančný príspevok UoZ [Sk]	196 550,00

Podpora znevýhodnení UoZ

ABS §8 a)	2
nad 50 rokov §8 b)	13
DNO §8 c)	38
§8 d)	0
§8 e)	2
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	5
§8 i)	0
SPOLU	46

V roku 2007 boli financované aj žiadosti prijaté v roku 2006.

Oddelenie služieb zamestnávateľom

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca §47

V roku 2007 ÚPSVaR Trenčín realizoval Národný projekt XI Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností v zmysle § 47 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

V rámci sledovaného obdobia bolo uzatvorených 8 dohôd so zamestnávateľmi, 3 žiadost' bola podaná ešte v roku 2006. Do vzdelávania a prípravy pre trh práce

zamestnancov bolo zapojených 6 zamestnávateľov, ktorí do projektu zapojili 276 zamestnancov. Vzdelávanie úspešne ukončilo 265 zamestnancov.

Rok	Počet žiadostí	Počet dohôd	Predpokladaný príspevok [Sk]	Spoluúčasť [Sk]	Počet zaradených zamestnancov
2007	5	8	10 645 313	2 565 047	276

Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ

Príspevok na SZČ vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 50 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2007 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I „Podpora zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku podľa § 50 v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
8	539 213,20 Sk	8	8

Počet umiestnených UoZ v sledovanom období

Počet umiestnených UoZ	8
Ženy	6

Štruktúra umiestnených znevýhodnených UoZ podľa §8

Absolventi §8 a)	4
Nad 50 rokov §8 b)	2
DNO §8 c)	6
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0

Štruktúra umiestnených znevýhodnených UoZ podľa § 50

Odst. 2 a)	0
Odst. 2 b)	0
Odst. 2 c)	4
Odst. 2 d)	0

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Príspevok na SZČ vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. IX „Absolventská prax“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na absolventskú prax v roku 2007 okres Trenčín a Ilava

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta	Počet vyradených UoZ po ukončení AP
68	644 300	75	34

Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2007 bola 45,4 % t.j. 34 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce. Uvedený nástroj aktívnej politiky trhu práce je najviac používaný nástroj aktívnej politiky trhu práce zamestnávateľmi v regióne.

Príspevok na aktivačnú činnosť

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V „Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Sk	Vytvorené pracovné miesta	Počet organizátorov AČ
197	1 690 000	197	36

Štruktúra umiestnených UoZ na AČ

Počet umiestnených UoZ	461
Ženy	236
Absolventi §8 a)	2
Nad 50 rokov §8 b)	179
DNO §8 c)	330
§8 d)	1
§8 e)	17
Zdravotné dôvody §8 f)	2
§8 g)	0
OZP §8 h)	37
§8 i)	0

Priemerná doba realizácie aktivačnej činnosti UoZ v roku 2007 bola 10 mesiacov. Do realizácie aktivačnej činnosti sa zapojili mestá, obce, rozpočtové organizácie poskytujúce sociálne služby, cirkevné organizácie, školy a školské zariadenia, občianske združenia vykonávajúce verejnoprospešnú činnosť, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných

návykov UoZ, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- Úprava, údržba miestnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov
- Čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc a pod.
- Realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce
- Administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach, pomocná pedagogická a vychovávateľská činnosť a pod.
- Organizovanie kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, besied, realizácia audiovizuálnych materiálov a pod.
- Ošetrovanie a starostlivosť o starších spoluobčanov, roznášanie obedov pre imobilných občanov.

Príspevok na zriadenie CHD a CHP a na ich zachovanie

Príspevok na zriadenie CHD a CHP a na ich zachovanie podľa § 56 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na zriadenie CHD a CHP v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma [Sk]	Vytvorené pracovné miesta
4	678.422,-	4

Štruktúra umiestnených UoZ – 56 v roku 2007

Počet umiestnených UoZ	4
Ženy	3
Absolventi §8 a)	0
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	2
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	4
§8 i)	0

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na občanovi so ZP v roku 2007

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma [Sk]	Vytvorené pracovné miesta
3	642.701,-	3

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2007

Počet umiestnených UoZ	3
Ženy	1
Absolventi §8 a)	0
Nad 50 rokov §8 b)	2
DNO §8 c)	0
§8 d)	0
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	3
§8 i)	0

Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Výkon pracovnej činnosti pracovného asistenta v okrese Ilava nebol realizovaný.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2007

Počet podporených miest	Celková schválená a vyplatená suma	Suma na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov
59	2,793.632,-	0

Projekty a programy

V roku 2007 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval projekt podľa § 54 Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci:

- Výzvy č.1/2006 - § 54 ods. 2 písm. a) na predkladanie projektov na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce „Podpora vytvárania nových pracovných miest formou nenávratných paušálnych príspevkov“.
- Príprava dlhodobozamestnaných UoZ z okrajovej obce a susediacich obcí pre trh práce ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Príprava uchádzačov o zamestnanie na výkon povolania u konkrétneho zamestnávateľa ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Od A po Z k zaradeniu na trhu práce ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte
- Vzdelávanie a pomoc osobám s rodinnými povinnosťami ÚPSVaR Trenčín sa finančne nepodieľal na uvedenom projekte

Rok	Počet realizovaných programov a projektov	Celkové náklady na projekty v Sk	Počet zaradených UoZ
2007	5	1 347 927,00	137

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
Vhodné podmienky na rozvoj samostatnej zárobkovej činnosti s podporou od ÚPSVaR	Nezáujem zamestnávateľov o zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov
Veľký záujem o o využitie nástroja absolventskej praxe	Vysoké kvalifikačné požiadavky zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov
Veľký záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zo strany UoZ	Nezáujem občanov so zdravotným postihnutím o podnikanie ďalšie aktivity úradu
Zvýšený podiel UoZ využívajúci agentúry sprostredkovania zamestnania	Nezáujem zamestnávateľov o príspevky poskytujúce zo strany ÚPSVaR
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov hlavne voči zamestnávateľským subjektom	Realizovať ciele vzdelávanie pre trh práce pre konkrétneho zamestnávateľa
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	Vytváranie partnerstiev so zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami pôsobiacimi v regióne
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	Spolupodieľať sa pri realizácii projektov prijímateľov grantov

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE ILAVA

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.

Zabezpečovanie základných životných podmienok a pomoc v hmotnej núdzi poskytovaním dávky v hmotnej núdzi a príspevkami k dávke v okrese Ilava.

Činnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi bola zameraná na:

- rozhodovanie o dávkach a príspevkoch v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom
- poskytovanie dotácií na stravu, školské potreby, motivačné príspevky
- spravovanie pohľadávok štátu v oblasti dávok a príspevkov v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- vybavovanie podaní občanov a poskytovanie poradenstva občanom
- terénnu sociálnu prácu
- koordináciu činnosti orgánov a organizácií uvedených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi.

Oblasť pomoci v hmotnej núdzi je riešená základným zákonom č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Rozhodovacia činnosť bola aj v roku 2007 ovplyvnená legislatívnou úpravou.

Tabuľka č. 8

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

	Počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami SPOLU	Počet poberateľov v štruktúre žiadosti	Počet obyvateľov okresu k 31.12.2006	Podiel všetkých poberateľov v %z počtu obyvateľov okresu
JANUÁR	2209	1640	61188	3,61
FEBRUÁR	2147	1599	61188	3,51
MAREC	2131	1584	61188	3,48
APRÍL	2095	1557	61188	3,43
MÁJ	2028	1513	61188	3,31
JÚN	1944	1458	61188	3,18
JÚL	1884	1426	61188	3,08
AUGUST	1718	1314	61188	2,81
SEPTEMBER	1763	1342	61188	2,88
OKTÓBER	1693	1295	61188	2,77
NOVEMBER	1654	1257	61188	2,71
DECEMBER	1613	1239	61188	2,64

Vzhľadom na skutočnosť, že v čase vypracovania tejto analýzy Štatistický úrad SR nemal ešte k dispozícii počty obyvateľov okresu Ilava k 31.12.2007, sú v tabuľke použité

údaje platné k 31.12.2006, ktoré boli získané z webovej stránky Štatistického úradu SR – databáza RegDat.

V roku 2007 oproti roku 2006 bola zaznamenaná v I. polroku stabilita počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi. V II. polroku 2007 došlo k poklesu počtu poberateľov v dôsledku zmeny v príjmových pomeroch dôchodcov – po zvýšení dôchodkov od 1.7.2007 a zvýšeniu počtu poberateľov, ktorí sa zamestnali.

V roku 2007 bol zaznamenaný mierny pokles počtu poberateľov rodín v hmotnej núdzi, kde zamestnaním sa aspoň jedného rodiča došlo k zvýšeniu príjmu do rodiny a následne k zániku hmotnej núdze.

Aktivačný príspevok - bol aj v roku 2007 vhodným nástrojom motivácie občana v hmotnej núdzi, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti. V porovnaní roku 2007 s rokom 2006 sme zaznamenali mierny pokles v nadväznosti na vyšší počet možností zamestnania sa z radov poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi a zníženia počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Pokles aktivačných príspevkov bol spôsobený aj v dôsledku zvýšených kritérií miest a obcí na výber vhodných uchádzačov o zamestnanie pre výkon menších obecných služieb. Zároveň bolo v roku 2007 uzavretých menej dohôd na menšie obecné služby s obcami regiónu.

V porovnaní s rokom 2006 sme v roku 2007 zaznamenali takmer viac ako 200% nárast počtu poberateľov, ktorí spĺňali nárok na ochranný príspevok. Jedná sa o poberateľov, ktorí dovŕšili dôchodkový vek a vzhľadom na ich príjem splnili podmienky nároku na dávku a príspevky v hmotnej núdzi a poskytovanie ochranného príspevku. Podstatne sa v roku 2007 zvýšil počet poberateľov ochranného príspevku u občanov, ktorých dočasná pracovná neschopnosť trvala nepretržite viac ako 30 dní.

Tabuľka č. 9

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku a ochranného príspevku

	Počet poberateľov aktivačného príspevku	Počet poberateľov ochranného príspevku
JANUÁR	168	947
FEBRUÁR	220	938
MAREC	231	942
APRÍL	233	942
MÁJ	270	938
JÚN	269	938
JÚL	194	938
AUGUST	214	925
SEPTEMBER	166	927
OKTÓBER	167	929
NOVEMBER	185	932
DECEMBER	178	884

V porovnaní s rokom 2006 sme v roku 2007 zaznamenali nárast počtu poberateľov v dôsledku zmeny výšky príspevku na bývanie legislatívnou úpravou a zvýšeniu počtu

poberateľov, ktorí splnili podmienky priznania príspevku na bývanie v zmysle novely zákona o hmotnej núdzi, kde sa pri posudzovaní nároku pri dôchodcoch neskúmajú podmienky nároku. Nárast bol spôsobený aj možnosťou uplatnenia si nároku na príspevok na bývanie u občanov s celoročným pobytom v zariadeniach sociálnych služieb.

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

Poskytovanie dotácií má klesajúcu tendenciu. Napriek tomu, že v roku 2007 je zaznamenaný pokles v počte detí v HN, nie je dôvodom, že by poskytovanie dotácií nebolo prínosom pre rodiny s deťmi v HN, že by nemotivovali k zlepšeniu výsledkov v školskej dochádzke, či nepodporovali zdravý vývoj dieťaťa. Skutočnosťou ostáva, že z celkového nárastu počtu poberateľov DvHN je zvýšený úbytok počtu rodín s deťmi v HN, na ktoré sa v roku 2006 poskytovali dotácie.

Vývoj počtu poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov poskytnutých vo forme dotácií na stravu v roku 2007

Dotáciu na stravu možno poskytnúť na financovanie stravy pre dieťa v predškolskom zariadení, základnej škole, a v špeciálnej základnej škole.

Tabuľka č.10

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na stravu v roku 2007

	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	193	160	33
FEBRUÁR	187	164	23
MAREC	193	160	33
APRÍL	196	160	36
MÁJ	202	164	38
JÚN	208	170	38
JÚL	33	25	8
AUGUST	24	17	7
SEPTEMBER	126	113	13
OKTÓBER	132	114	18
NOVEMBER	141	122	19
DECEMBER	142	123	19

Oproti r. 2006 sme v roku 2007 zaznamenali nižší počet poberateľov dotácií na stravu, v dôsledku poklesu rodín v hmotnej núdzi, napriek tomu, že celkový počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi vzrástol, ale iba kategória jednotlivcov. Dôvodom poskytovania dotácií na stravu pre deti rodín v HN je aj zníženie nezamestnanosti v regióne Ilava, čím sa zvýšil príjem do rodín nad hranicu životného minima.

Tabuľka č.11

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na motivačný príspevok v roku 2007

	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	107	84	23
FEBRUÁR	75	52	23
MAREC	73	50	23
APRÍL	75	53	22
MÁJ	82	59	23
JÚN	84	59	25
JÚL	0	0	0
AUGUST	0	0	0
SEPTEMBER	61	51	10
OKTÓBER	62	52	10
NOVEMBER	63	53	10
DECEMBER	63	53	10

Oproti r. 2006 sme v r. 2007 zaznamenali zníženie počtu poberateľov v dôsledku poklesu detí z rodín v hmotnej núdzi, resp. detí občanov, ktorých príjem nedosahuje hranicu životného minima s prihliadnutím na výsledky ich polročného školského prospechu. Deti, na ktoré sa poskytoval motivačný príspevok v januári 2007, kde sa vychádzalo z priemeru známok za predchádzajúci školský rok bol porovnateľný s rokom 2006, avšak od mesiaca februára 2007 sa vychádzalo z I. školského polroka 2007 sme zaznamenali prudký pokles detí, na ktoré sa poskytoval motivačný príspevok, lebo tieto deti mali zhoršenie nielen celkového prospechu viac ako o 2 stupne, ale aj zhoršenie známok zo správania.

Tabuľka č.12

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na školské potreby v roku 2007.

	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín majúcich príjem do životného minima
I. polrok	170	142	28
II. polrok	121	105	16

Oproti r. 2006 sme v r. 2007 zaznamenali zníženie počtu poberateľov z rovnakých dôvodov ako sú uvedené u dotácie na stravu.

Tabuľka č. 13.

Prehľad vyplatených finančných prostriedkov.

	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]	Vyplatená suma pre deti z rodín v hmotnej núdzi na dotáciu [tis. Sk]			Vyplatená suma na náhradnom výživnom [tis. Sk]
		na stravu	na motivačný príspevok	na školské potreby	
JANUÁR	3610	102	36	0	70
FEBRUÁR	3381	70	27	85	64
MAREC	3376	86	27	0	61
APRÍL	3321	79	28	0	65
MÁJ	3207	97	28	0	92
JÚN	3111	80	30	0	57
JÚL	3040	6	31	0	96
AUGUST	2709	7	0	0	108
SEPTEMBER	2578	45	0	40	62
OKTÓBER	2741	59	23	0	59
NOVEMBER	2676	60	23	0	73
DECEMBER	2611	45	23	0	55
SPOLU	36361	736	226	125	862

V porovnaní s rokom 2006 bol v roku 2007 v okrese Ilava zaznamenaný nárast vyplatených finančných prostriedkov ako aj nárast počtu poberateľov. Táto skutočnosť bola zapríčinená legislatívnymi zmenami vo výške nárokov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi. Uvedený počet poberateľov v 1. polroku 2007 bol dôsledkom pretrvávajúceho zvýšeného počtu poberateľov ešte z roku 2006. Od júla 2007 bola zaznamenaná klesajúca tendencia poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, a to v dôsledku prehodnotenia nároku na dávku a príspevky u poberateľov dôchodkov, ktorým boli dôchodky zvýšené od 1.7.2007. Od mesiaca októbra 2007 došlo opätovne k úbytku poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v dôsledku kontroly zamestnanosti u poberateľov dávky a príspevkov prostredníctvom databázy Sociálnej poisťovne Bratislava. Dávka a príspevky v hmotnej núdzi boli zastavené u tých poberateľov, u ktorých bolo zistené, že pracovali, nesplnili si ohlasovaciu povinnosť a neoprávnene im bola poskytovaná dávka a príspevky v hmotnej núdzi. Dôvody úbytku poberateľov sú analogické s dôvodmi, pre ktoré poklesol počet poberateľov DvHN a PkD v okrese Trenčín.

Oblasť poskytovania náhradného výživného.

Od 1.1.2005 vstúpil do platnosti zákon č. 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov, ktorý upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného, konanie o náhradnom výživnom a konanie o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné. Hlavným cieľom poskytovania náhradného výživného podľa zákona č. 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov je pomoc deťom, keď v dôsledku neplnenia vyživovacej povinnosti zo strany povinného rodiča (rodičov) je ohrozený ich zdravý vývin. Z uvedeného vyplýva, že tento zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného pre dieťa, pričom náhradné výživné je suma poskytnutá štátom na

zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa (oprávnenej osoby) v prípade, ak si vyživovaciú povinnosť neplní povinná osoba, ktorou sa rozumie rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba, ktorej bola právoplatným rozhodnutím súdu alebo súdom schválenou dohodou uložená povinnosť platiť výživné dieťaťu. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného je uvedená v tab. č. 14.

Tabuľka č.14

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného.

	Počet poberateľov náhradného výživného	Počet detí, na ktoré bolo náhradné výživné priznané a vyplácané
JANUÁR	54	78
FEBRUÁR	54	79
MAREC	53	78
APRÍL	53	78
MÁJ	54	77
JÚN	54	78
JÚL	53	78
AUGUST	55	81
SEPTEMBER	51	73
OKTÓBER	45	68
NOVEMBER	45	68
DECEMBER	45	68

V roku 2007 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia a následne referátu pomoci v hmotnej núdzi na pracoviskách v Dubnici nad Váhom a Ilave podľa zákona o náhradnom výživnom rozhodol celkovo v 175 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o náhradnom výživnom a vydaných v konaní o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné), čo predstavuje pokles v porovnaní s rokom 2006 o 26,05 percenta vydaných rozhodnutí. V tejto oblasti je situácia pomerne stabilná. V sledovanom období sa nepreukázal nárast žiadostí o poskytnutie náhradného výživného.

Tabuľka č. 15

Prehľad vyplatených finančných prostriedkov.

	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]	Vyplatená suma pre deti z rodín v hmotnej núdzi na dotáciu [tis. Sk]			Vyplatená suma na náhradnom výživnom [tis. Sk]
		na stravu	na motivačný príspevok	na školské potreby	
JANUÁR	3610	70	39	0	120
FEBRUÁR	3381	87	27	85	132
MAREC	3376	93	28	0	112
APRÍL	3321	79	28	0	121
MÁJ	3207	95	31	0	85
JÚN	3111	80	32	0	98
JÚL	3040	6	0	0	78
AUGUST	2709	6	0	0	123
SEPTEMBER	2578	46	23	61	126
OKTÓBER	2741	60	23	0	134
NOVEMBER	2676	61	24	0	105
DECEMBER	2611	46	24	0	90
SPOLU	36361	729	279	146	1324

b) Očakávané tendencie v oblasti pomoci v hmotnej núdzi

V roku 2008 neočakávame nárast občanov odkázaných na pomoc v hmotnej a to v dôsledku zníženia nezamestnanosti, zvýšenia počtu pracovných ponúk, migráciou za prácou.

Očakáva sa mierny pokles počtu poberateľov dávok a príspevkov v hmotnej núdzi v súvislosti s vytvorením nových pracovných miest v regióne firmami so zahraničnou účasťou, zvýšeným počtom poberateľov odchodom za prácou do zahraničia. Tento poznatok bol zaznamenaný aj v priebehu roku 2006. Pokles počtu poberateľov môže byť v miernej forme ovplyvnený aj migráciou obyvateľstva za prácou do iných regiónov Slovenska.

Štátne sociálne dávky

Do pôsobnosti úradu v okrese Ilava patrí detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, kde agendu štátnych dávok zabezpečuje 7 zamestnancov.

Štátna sociálna dávka	Rok 2006		Rok 2007	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]
Prídavok na dieťa	8 615	92 862	8 401	88 627
Rodičovský príspevok	1 278	66 102	1 309	70 442
Príspevok pri narodení dieťaťa	43	2 364	41	2 268
Príspevky náhradnej starostlivosti	66	2 214	61	2 618
Príspevok na pohreb	46	1 295	44	1 246
ŠSD spolu:	10 048	164 837	9 856	165 201

Počet poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2007 zaznamenal mierny pokles oproti poberateľom štátnych dávok v roku 2006. Tento pokles poberateľov je spôsobený tým, že mladšie ročníky občanov v produktívnom veku migrujú za prácou v rámci krajín európskej únie, a tak výplatu rodinných dávok realizujú krajiny výkonu zamestnania.

V roku 2007 v legislatívnej oblasti došlo k zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. K septembru 2007 sa okrem prídavku na deti zvýšili sumy všetkých poskytovaných dávok. Od 1.1.2007 je poskytovaná nová štátna sociálna dávka – príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa. Je určená pre ženy ktorým sa narodilo prvé dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. Výška tohto príspevku v prípade splnenia ostatných podmienok nároku je 11.000,- Sk a od 1.2.2008 vo výške 20.440,- Sk, čo je najvyššia suma príspevku pri narodení zo všetkých krajín únie.

Posudkové oddelenie

1. Štruktúra počtu vydaných posudkov na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov:

V roku 2007 bolo vydaných 530 posudkov, z toho:

A. Delenie podľa dôvodu posúdenia:

- 494 posudkov na základe nových žiadostí o peňažný príspevok na kompenzáciu,
- 36 posudkov na základe kontrolnej lekárskej prehliadky stanovenej lekárom pri predchádzajúcom posúdení.

B. Delenie podľa výsledku posúdenia:

- 490 posudkov s mierou funkčnej poruchy 50% a viac s návrhom foriem kompenzácie,
- 40 posudkov s mierou funkčnej poruchy menej ako 50%.

2. Počet ŤZP, ktorým bol v posudku navrhnutý peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, v členení z dôvodu ochorenia

Príloha č. 13 k zákonu č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov rozoznáva tri skupiny chorôb na účely poskytovania peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie.

V roku 2007 bol peňažný príspevok na diétne stravovanie navrhnutý

- 13 občanom na základe ochorenia v I. skupine,
- 94 občanom na základe ochorenia v II. skupine,
- 11 občanom na základe ochorenia v III. skupine.

3. Počet vydaných preukazov občana (s ťažkým zdravotným postihnutím, s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom, s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré boli vydané cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom, zahraničným Slovákom)

V roku 2007 bolo vydaných:

- 190 preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím
- 205 preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom.

Cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom ani zahraničným Slovákom preukaz občana s ťažkým zdravotným postihnutím nebol vydaný.

4. Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

- do 6 rokov veku 26 detí
- 15 – 18 rokov 2 deti

V roku 2007 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený.

5. Štruktúra počtu prejednávaných prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok.

V roku 2007 bolo prejednávaných:

- 8 prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav
- nebol prejednávaný žiadny prípad posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav
- žiadny prípad opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok

6. Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

V roku 2007 odborné konzílium posudkových lekárov vydalo 1 posudok.

7. Regionálne možnosti zabezpečovania prepravnej a opatrovateľskej služby občanom.

Prepravná služba v okrese Ilava nie je prevádzkovaná.

Opatrovateľská služba prešla plne do pôsobnosti samosprávy a o jej poskytovaní rozhodujú mestské a obecné úrady.

Poskytovatelia opatrovateľskej služby

Charitatívne – sociálne centrum Ilava poskytuje opatrovateľskú službu formou denného pobytu.

Peňažné príspevky na kompenzácie.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva svoju pôsobnosť aj na území okresu Ilava. V záujme najviac priblížiť výkon štátnej správy v oblasti kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia k občanovi, sú na území okresu Ilava vytvorené dve detašované pracoviská - v mestách Ilava a Dubnica nad Váhom. Tieto majú vymedzenú miestnu príslušnosť pre mestá a obce, podľa trvalého bydliska účastníka konania.

Činnosť zabezpečuje referát peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ŤZP prostredníctvom 5 zamestnancov, ktorí okrem poskytovania sociálneho poradenstva a rozhodovacej činnosti, vykonávajú aj terénnu sociálnu prácu zameranú na zistenia kvality poskytovanej starostlivosti pri celodennom, osobnom a riadnom opatrovaní, na využívanie pomôcok, na ktoré bol poskytnutý peňažný príspevok a na odhaľovanie zneužívania sociálneho systému.

Štruktúra peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie za v roku 2007:

Druh peňažného príspevku	Rok 2006		Rok 2007	
	Počet poberateľov	Vyplatená suma v tis. Sk	Počet poberateľov	Vyplatená suma v tis. Sk
Osobná asistencia	27	2 556	32	2 671
Zaobstaranie pomôcky	55	1 582	63	2 505
Oprava pomôcky	21	183	10	28
Kúpa osobného motor. vozidla	7	1 450	12	2 131
Úprava bytu, rod. domu alebo garáže	20	1 061	23	1 209
PP na prepravu	3	73	3	77
PP na diétne stravovanie	574	3 701	594	3 952
PP na hygienu	781	4 840	782	4 846
PP na prevádzku. OMV	279	3 087	279	3 050
PP na psa	2	29	2	29
PP na kompenzáciu spolu:	1770	18 562	1800	20 498
Peňažný príspevok za opatrovanie	341	18 395	338	17 475
Celkom vyplatené:	2 111	36 957	2 138	37 973

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že v roku 2007 sme zaznamenali mierny nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie, ale mierny pokles počtu poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie. Celkom však počet poberateľov vzrástol oproti roku 2006.

Nárast počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu oproti roku 2006 mal za následok vyššie finančné výdavky. Podstatný nárast počtu poberateľov peňažného príspevku na zaobstaranie pomôcky, resp. na úpravu pomôcky sa prejavilo nárastom finančných nákladov o 923 tis. Sk oproti roku 2006. Pri peňažnom príspevku na opravu pomôcky bol zaznamenaný pokles prípadov a aj zníženie výdavkov na daný účel.

Na kúpu osobného motorového vozidla sa výdavky zvýšili o 681 tis. Sk oproti roku 2006, nakoľko sa zvýšil počet prípadov zo 7 na 12. Tento stav bol vplyvom opakovaných žiadostí o peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla, lebo motorové vozidlá, na ktoré bol poskytnutý predchádzajúci peňažný príspevok, boli používané dlhšie ako 7 rokov a technicky boli opotrebované, značne poruchové, čo ovplyvňovalo bezpečnosť prepravovaných občanov, prípadne už parametre nevyhovovali potrebám občana s ŤZP.

Pri peňažnom príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s diétnym stravovaním bol zaznamenaný zvýšený počet poberateľov a úmerne k počtu sa zvýšili aj finančné výdavky. Počet poberateľov peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia a peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov na prevádzku osobného motorového vozidla je približne na rovnakej úrovni. Výdavky na daný účel sa zásadne nezmenili.

Pri poskytovaní peňažného príspevku za opatrovanie bol zaznamenaný mierny pokles počtu poberateľov z dôvodu prirodzeného úbytku občanov s ŤZP, ktorí boli odkázaní na túto formu kompenzácie. Nižší počet poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie a platná legislatíva mali za následok zníženie výdavkov na poskytnutie peňažného príspevku za opatrovanie v porovnaní s rokom 2006. Momentálna výška peňažného príspevku nepokrýva potreby fyzických osôb, ktoré boli okolnosťami donútené ukončiť zamestnanie a zabezpečovať celodenné, osobné a riadne opatrovanie občanom s ŤZP.

Očakávané tendencie v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu:

Zákon o sociálnej pomoci č. 195/1998 Z.z. v znení neskorších predpisov, ktorý je účinný od 01. 01. 1999 bol veľa krát novelizovaný. Očakáva sa na riešenie sociálnej núdze občanov s ŤZP nová legislatívna norma, ktorá bude vychádzať z aktuálneho stavu a vývoja civilizačných ochorení, bude vo vyššej miere kompenzovať sociálne dôsledky občanov s ŤZP a fyzických osôb. Výhľadovo predpokladáme zvýšenie počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie.

SWOT – ANALÝZA SOCIÁLNEJ OBLASTI

<i>Silné stránky</i>	Slabé stránky
nízka miera nezamestnanosti	<i>Nestabilná sociálna situácia obyvateľstva z dôvodu nízkych príjmových možností na trhu práce</i>
dostupnosť úradu - bezbariérový prístup	<i>nedostatočná bytová infraštruktúra, nezodpovedajúca úroveň sociálnych dávok</i>
	<i>Nedostatočná kapacita zariadení sociálnych služieb</i>
možnosť cezhraničnej spolupráce	<i>administratívna náročnosť pri výkone činnosti</i>
rozvinutá sieť sociálnych zariadení a služieb	<i>migrácia za prácou</i>
pracovníci ovládajú konkrétnu problematiku v celej šírke danej oblasti s možnosťou poskytnutia komplexného poradenstva občanom	<i>Chýbajúci časový priestor na psychickú hygienu a formy relaxačných pobytov pre zamestnancov</i>
dostatok kvalifikovaných pracovníkov, ktorí si priebežne prehľbujú vedomosti ďalším vzdelaním	<i>chýbajúce prepojenie informačných sietí v rámci ÚPSVaR ako aj s inými inštitúciami, najmä so sociálnou poisťovňou</i>
Zvyšujúci sa podiel vysokoškolsky vzdelaných občanov v produktívnom veku	
<i>Ohrozenia</i>	Príležitosti
nedostatočný časový priestor na výkon agendy	<i>vytvorenie priestoru na zvýšenie kvality sociálneho poradenstva a rozhodovacej činnosti</i>
prehlbovanie sociálnej nerovnováhy a nestability	<i>zvyšovanie odbornej kvalifikácie pracovníkov formou vzdelávania v odbornej oblasti</i>
Legislatívne medzery v zákonoch	<i>skvalitnenie súčinnosti s miestnou samosprávou a inými organizáciami</i>
pretrvávajúce zlej sociálnej infraštruktúry	
sociálna inklúzia	
chýbajúce prepojenie informačných sietí v rámci ÚPSV a R ako aj s inými inštitúciami	
zneužívanie sociálneho systému	
<i>chýbajúce zariadenia na riešenie krízových situácií občanov</i>	