

**REGIONÁLNA ANALÝZA
TRHU PRÁCE A SOCIÁLNYCH VECÍ
UPSVAR TRENČÍN**

2008

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TRENČÍN.

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne patria, v zmysle zákona č. 453/2003 Z.z. Národnej rady Slovenskej republiky o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, územné obvody okresov Trenčín a Ilava.

OKRES TRENČÍN

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografické charakteristika:

Rozloha: 674,82 km²

Počet obcí a miest: 37, z toho 3 mestá /Trenčín, Trenčianske Teplice, Nemšová/

Okres Trenčín leží na rozhraní Trenčianskej a Ilavskej kotliny. Zo severozápadu ho obklopuje pohorie Biele Karpaty, z východu Strážovské vrchy, z juhu Inovecké pohorie. Povrch územia je značne členitý. Pohoria majú prevažne charakter hornatín, z ktorých vystupujú chrbty, hrebene a tvrdoše z odolnejších hornín. Na mieste menej odolných hornín vznikli erózne doliny a kotliny. Riečne toky sprevádzajú pásy rovinatých nív. Územie prechádza s narastajúcou nadmorskou výškou do mierne teplej a chladnej klimatickej oblasti. Najvyššiu nadmorskú výšku dosahuje Inovec (1042,2 m). Časť regiónu odvodňuje Váh, do ktorého sa z pravej strany vlieva Biela Voda, Vlára a Drietomica. Územie okresu sa nachádza v miernom klimatickom pásme.

Trenčín sa nachádza 120 km severne od hlavného mesta Bratislavy. Susedné okresy: Ilava, Prievidza, Bánovce n/B, Nové Mesto n/Váhom, dlhá severozápadná hranica je súčasne hranicou s Českou republikou. Významným faktorom Trenčianskeho regiónu je výhodné geografické umiestnenie v rámci Slovenska, uprostred hospodársky silne rozvinutého územia Bratislava – Trnava – Trenčín – Žilina, ako aj strategická poloha v dopravnom prepojení východ – západ a sever – juh. Okresom prechádza aj významný cestný koridor tvorený z väčšej časti diaľnicou medzi Bratislavou a Trenčínom.

Plní úlohu kultúrneho, správneho a hospodárskeho centra stredného Považia. Mesto Trenčín je krajským mestom, nachádzajú sa tu krajské inštitúcie, je sídlom Trenčianskeho samosprávneho kraja. Veľký potenciál má okres aj v odvetví poľnohospodárstva, lesného a vodného hospodárstva, dopravy, stavebníctva a cestovného ruchu. Poľnohospodárska pôda zaberá dve pätiny územia. Lesné spoločenstvá v meste môžeme zaradiť do dvoch vegetačných stupňov. Listnaté dreviny výrazne prevládajú nad zastúpením drevín ihličnatých, dominujúcou drevinou je buk. Prírodné zdroje Trenčianskeho regiónu sú bohaté a rôznorodé. Nachádzajú sa tu ložiská rôznych stavebných materiálov - pieskovec, vápenec, štrk a tehliarsky íl. Veľký význam majú aj zdroje minerálnych vôd, pri ktorých sa rozvinuli prosperujúce liečebné kúpele. Región má dobré podmienky pre rozvoj Slovensko-českej cezhraničnej spolupráce. Jedná sa o územie spojujúce významné európske aglomerácie, poloha vo významnom európskom dopravnom koridore sever-juh. Územím prechádzajú významné rozvojové osi sociálne a kultúrne.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 113 341

Hustota osídlenia: 168 obyvateľov na 1km²

Štruktúra podľa pohlavia: 55 219 mužov, 58 122 žien

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek. sk.	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	997	519	478
1-4	3969	2013	1956
5-9	4836	2467	2369
10-14	5918	3119	2799
15-19	7856	4015	3841
20-24	8855	4569	4286
25-29	9822	4948	4874
30-34	9473	4819	4654
35-39	7710	3909	3801
40-44	7872	4038	3834
45-49	7770	3895	3875
50-54	8908	4409	4499
55-59	7981	3857	4124
60-64	5790	2651	3139
65-69	4771	2095	2676
70-74	3881	1553	2328
75-79	3417	1260	2157
80-84	2206	707	1499
85-89	994	307	687
90-94	217	52	165
95-99	81	13	68
100+	17	4	13
Celkom	113341	55219	58122

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2007

Demografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života.

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Trenčín

Muži	31 142
Ženy	26 479
SPOLU	57 621

Zdroj: ÚPSVaR

Je ovplyvňovaný zmenami ekonomických a sociálnych podmienok v spoločnosti a je charakterizovaný spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Trenčín pribudlo 1000 živonarodených detí, zomrelo 1114 osôb a pristáholo sa 404 osôb. Za posledný rok narástol počet obyvateľov okresu o 290 osôb. Priemerný vek v trenčianskom okrese 39,56 a index starnutia, ktorým sa vyjadruje počet osôb v poproduktívnom veku pripadajúci na 100 osôb v predproduktívnom veku za rok 2007 je 162,2 čo znamená, že klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky. (Poznámka – podľa metodiky ŠÚ SR sa do poproduktívneho veku zarátavajú muži vo veku 60 a viac a ženy 55 a viac, podľa metodiky EÚ sú to všetky osoby vo veku 65 a viac.)

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	113341
maďarská	185
rómska	68
česká, moravská, sliezka	2134
rusínska	30
ukrajinská	40
nemecká	446
poľská	50
ruská	25
iná a neudaná	1551

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2007

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Región je charakterizovaný vysokým stupňom diverzifikácie priemyselnej výroby, silnou tradíciou priemyselnej výroby, remesiel a podnikania. S tým úzko súvisí existencia profesných organizácií /komory/, existencia prirodzených ekonomických a obchodných centier a centier služieb v regióne. Okres Trenčín so svojimi detašovanými pracoviskami je regiónom, kde je dlhodobo nízka miera nezamestnanosti. Región vzhľadom na jeho ekonomickú štruktúru patrí medzi regióny s priemyselno-poľnohospodárskym charakterom, s dominantným postavením priemyslu. Je tiež mimoriadne aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

Rozdelenie podľa ekonomických činností v okrese Trenčín k 31.12.2007

OKEČ	podniky	živnostníci
Spolu	2654	8434
Poľnohospodárstvo, rybolov	108	242
Priemysel spolu	370	1589
z toho priemyselná výroba	361	1588
stavebníctvo	181	1609

Obchod, hotely a reštaurácie	1089	2721
Hotely a reštaurácie	94	356
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	98	277
Finančné sprostredkovanie	6	49
Nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	585	1130
Školstvo	24	70
Zdravotníctvo, sociálna pomoc	60	13
ostatné	39	378

Zdroj: www.statistics.sk

Evidenčný počet zamestnancov podľa klasifikácie

Klasifikácia zamestnania	celkom	muži	ženy
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1484	1004	480
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3024	1358	1666
Technickí, zdravotnícki a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5698	1915	3783
Nižší administratívni zamestnanci	2145	529	1616
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	5495	2150	3345
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariadení)	382	211	171
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	4044	2743	1301
Obsluha strojov a zariadení	6678	3726	2952
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	2250	909	1341
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0
Spolu	31200	14545	16655

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov k 31.12.2007

Počet zamestnancov	Počet podnikov
0 -19	2416
20 – 49	82
50 - 249	71
250 a viac	20
nezistené	65

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa vybraných druhov vlastníctva

	Podniky spolu	Súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
<i>Okres Trenčín</i>	<i>2654</i>	<i>2643</i>	<i>361</i>	<i>211</i>

Zdroj: www.statistics.sk

Právnické osoby podľa vybraných právnych foriem

Podľa vybraných právnych noriem	Počet
Právnické osoby spolu	<i>3810</i>
Obchodné spoločnosti	<i>2458</i>
Družstvá	<i>36</i>
Štátne podniky	<i>0</i>
Rozpočtové organizácie	<i>123</i>
Príspevkové organizácie	<i>17</i>
<i>Ostatné organizácie</i>	<i>1176</i>

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- sklárskym priemyslom
- odevným a textilným priemyslom
- kožušnickým priemyslom
- potravinárskym priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 100 zamestnancov

Názov spoločnosti	Sídlo
ACCORD, a. s.	<i>Trenčín</i>
Araver, a.s.	<i>Trenčín</i>
B.T. Transport s.r.o.	<i>Trenčín</i>
CEMMAC a.s.	<i>Horné Srnie</i>
COOP Jednota Trenčín, spotrebné družstvo	<i>Trenčín</i>

DALITRANS, s. r. o.	<i>Veľké Bierovce</i>
EUROPIN, s.r.o.	<i>Trenčianske Stankovce</i>
GLEISTEIN SLOVAKIA, s. r. o.	<i>Trenčín</i>
Johnson Controls Trenčín, s.r.o.	<i>Trenčín</i>
KERAMING, a.s.	<i>Trenčín</i>
KONŠTRUKTA - Defence, akciová spoločnosť	<i>Trenčín</i>
KONŠTRUKTA - Industry, akciová spoločnosť	<i>Trenčín</i>
Kúpele Trenčianske Teplice, a.s.	<i>Trenčianske Teplice</i>
Leoni Autokabel Slovakia, spol. s r.o.	<i>Trenčín</i>
Letecké opravovne Trenčín, a.s.	<i>Trenčín</i>
Lidl Slovenská republika, v.o.s.	<i>Nemšová</i>
Marius Pedersen, a.s.	<i>Trenčín</i>
MAROŠ spol. s r. o.	<i>Trenčín</i>
NAZA, spol.s r.o.	<i>Trenčín</i>
NDF spol. s r. o.	<i>Trenčianska Teplá</i>
OLD HEROLD, s. r. o.	<i>Trenčín</i>
Poľnohospodárske družstvo Vlára Nemšová	<i>Nemšová</i>
Považský cukor a.s.	<i>Trenčianska Teplá</i>
RKS Trenčín, s.r.o.	<i>Trenčín</i>
Slovenská autobusová doprava Trenčín, a.s.	<i>Trenčín</i>
SPECTRUM, a. s.	<i>Trenčín</i>
STAVOKOV, spol. s r.o.	<i>Trenčín</i>
TIMM SLOVAKIA, s.r.o.	<i>Trenčín</i>
Trenčianska vodohospodárska spoločnosť, a.s.	<i>Trenčín</i>
TRENS, a.s.	<i>Trenčín</i>
VETROPACK NEMŠOVÁ, s.r.o.	<i>Nemšová</i>
VIREM, spol. s r.o.	<i>Trenčín</i>
VLASIM s. r. o.	<i>Trenčín</i>
VOD - EKO a.s.Trenčín	<i>Trenčín</i>
ZDROJ - VOPO, s.r.o.	<i>Trenčín</i>
ZEOTOP s r.o.	<i>Trenčín</i>

Zdroj: www.statistics.sk

Z prehľadu zamestnávateľských subjektov je zrejmé, že v regióne má prevahu elektrotechnický a strojársky priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä zrniny, obilniny, cukrovú repu a viacročné krmoviny. Významné je ovocinárstvo a pestovanie chmeľu. Vo vyšších polohách

sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a taktiež chov ošípaných.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
67482	29044	15937	38438	30480

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.

Z dopravného hľadiska sú dôležité cestné a železničné trasy, ktoré vedú Považím. Územím ide hlavný železničný ťah Bratislava - Žilina - Košice. Okolo Trenčína je vybudovaný diaľničný obchvat. Bude súčasťou diaľnice D1, ktorá pôjde celým Považím. Významné sú aj cestné a železničné spojenia, ktoré vedú do Českej republiky. Poloha okresu je významná aj pre železničnú dopravu. Je tu priame spojenie na Českú železnicu cez Vlársky Průmysk-Bylnice na Brno. Trenčín má priame spojenie na Bratislavu, Žilinu a Košice. Nachádza sa tu regionálna úzkorozchodná trať medzi železničným uzlom Trenčianska Teplá a známymi kúpeľmi Trenčianske Teplice.

Na pravidelnej verejnej preprave osôb na území kraja sa podieľajú verejná autobusová doprava a železničná osobná doprava.

Keďže však nemá žiadne medzinárodné letisko, jeho vzdušné spojenie so svetom sa zabezpečuje z letísk susedných regiónov.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

Silnou stránkou regiónu je dobrá občianska vybavenosť – voda, odkanalizovanie, zdravotné zariadenia, vybavenosť bytového fondu a obecných bytov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2008 dokončených 380 bytov, z ktorých prevažujú najmä dvojizbové.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1470	97	414	400	323	236
Okres Trenčín	380	8	144	77	95	56

Zdroj: www.statistics.sk

V rámci zdravotnej starostlivosti k dispozícii nemocnica s poliklinikou, ktorá má 20 oddelení. Zamestnáva približne 200 lekárov a 800 zástupcov zdravotníckeho personálu.

Školstvo.

Na území okresu je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení. V trenčianskom regióne študuje v rámci systému stredných škôl do 8 000 študentov a vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 8 500 študentom. V krajskom meste sídli Trenčianska univerzita a prvá neštátna vysoká škola na Slovensku - Vysoká škola manažmentu. Vzdelávanie pre seniorov realizuje Akadémia tretieho veku

Vysoké školy /údaje k 30.10.2008/

Fakulta VŠ	Miesto štúdia	Počet študentov	Počet absolventov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka		7467	2060
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov	Trenčín	3570	1272

TnUAD			
Fakulta priemyselných technológií TnUAD	Púchov	573	108
Fakulta špeciálnej techniky TnUAD	Trenčín	623	133
Fakulta mechatroniky TnUAD	Trenčín	1219	242
Fakulta zdravotníctva TnUAD	Trenčín	733	163
TnUAD - rektorát	Trenčín	749	142
Vysoká škola manažmentu		1321	262
Fakulta manažmentu VŠM (programy: jazykový, bakalársky, MBA)	Trenčín	1321	262

Stredné školy a odborné učilištia (údaje k 15.09.2008)

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/ absolventov
GYM	Gymnázium E. Štúra	1. mája 2	Trenčín	1921/355
	Súkromné gymnázium	Na dolinách 27	Trenčín	
	Osemroč.šport.gymnázium	Kožušnícka 2	Trenčín	
	Piarist.gymn. J.B.	Palackého 4	Trenčín	
	Súkr.športové gymnázium	Sídlisko SNP 6	Trenč.Teplice	
SOŠ	Pedagog.a soc. akadémia	1. mája 7	Trenčín	1982/435
	Stredná zdravotn.škola	J. Braneckého 4	Trenčín	
	Obchodná akadémia	Martina Rázusa 1	Trenčín	
	Stredná umelecká škola	Staničná 8	Trenčín	
	SOŠ sv.Rafaela	Školská 9	Nemšová	
	Súkromná SOŠ	Kubranská cesta 80	Trenčín	
SOU	SOU letecko-opravárske	Legionárska 160	Trenčín	1495/352
	SOU strojárské	Pod Sokolice 14	Trenčín	
	Dopravná akadémia	Školská 66	Trenčín	
ZŠŠ	ZŠŠ hotel.sluz. a obch.	Jilemnického 24	Trenčín	2215/591
	Spojená škola	Staničná 4	Trenčín	
	Spojená škola	Veľkomoravská 14	Trenčín	
ŠŠŠ	Praktická škola internátna	M.R.Štefánika 1	Trenč. Teplá	35/7
	Praktická škola ŠZŠI	E. Stárka 12	Trenčín	

Zdroj:www.uips.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia.

Okres Trenčín má 37 obcí, z toho 3 majú štatút mesta (Trenčín, Trenčianske Teplice a Nemšová)

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599847	293177	306670	600048	293504	306544	599831	293555	306276

okres Trenčín	113051	55024	58027	113323	55219	58104	113341	55219	58122
Trenčín	56760	27229	29531	56881	27351	29530	56759	27281	29478
Nemšová	6228	3085	3143	6249	3107	3142	6276	3118	3158
Trenčianske Teplice	4281	1992	2289	4264	1988	2276	4256	1982	2289

Zdroj: www.statistics.sk k 30.06.2007

Najviac obyvateľov žije v krajskom meste Trenčín, je fungujúce a dynamicky sa rozvíjajúce mesto, v súčasnosti jedno z najbonitnejších miest na Slovensku. Patrí navyše medzi jedno z najmenej zadlžených miest, čo mu umožňuje v tomto období čerpať prostriedky pre jeho rozvoj.

Obce podľa počtu obyvateľov	Počet obyvateľov	Počet obcí	Počet mužov	Počet žien
0 - 199	171	1	97	74
200 - 499	1943	5	953	990
500 - 999	10249	13	5057	5192
1 000 - 1 999	10211	7	5043	5168
2 000 - 4 999	27732	9	13670	14062
5 000 - 9 999	6276	1	3118	3158
10 000 - 19 999	0	0	0	0
20 000 - 49 999	0	0	0	0
50 000 - 99 999	56759	1	27281	29478
100 000+	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk

Ostatné obce

Názov obce	Stav obyv.	Názov obce	Stav obyv.
Adamovské Kochanovce	784	Neporadza	768
Bobot	719	Omšenie	1960
Dolná Poruba	837	Opatovce	397
Dolná Súča	2921	Petrova Lehota	165
Drietoma	2068	Selec	969
Dubodiel	916	Skalka nad Váhom	1100
Horná Súča	3473	Soblahov	1960
Horňany	396	Svinná	1530
Horné Srnie	2890	Štvrtok	373
Hrabovka	436	Trenčianska Teplá	3919
Chocholná - Velčice	1707	Trenčianska Turná	2874
Ivanovce	816	Trenčianske Jastrabie	1214
Kostolná - Záriečie	668	Trenčianske Mitice	733
Krivosúd - Bodovka	309	Trenčianske Stankovce	3078
Melčice - Lieskové	1459	Veľká Hradná	648

Mníchova Lehota	1106	Veľké Bierovce	603
Motešice	798	Zamarovce	782

Zdroj: www.obce.sk

Sociálne predpoklady a obmedzenia.

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho regiónu za rok 2007

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m.r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m.r. = 100%		
Trenčiansky kraj	138 606	102,3	21 104	108,7	237 656	1 715
Okres Trenčín	31 503	98,7	21 589	111,0	54 491	1 730

Zdroj: www.statistics.sk

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (fyzické osoby)						Odpracované hodiny zamestnancov		
	priemerný evidenčný počet zamestnancov					priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	zamestnanci pracujúci v zahraničí	zamestnanci so zdravotným postihnutím I	zamestnanci so zdravotným postihnutím II	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	141 394	102,2	1 260	3 075	496	20 687	108,8	237 656	1 681
Okres Trenčín	32 258	98,6	211	492	86	21 084	111,1	54 491	1 689

Zdroj: www.statistics.sk

V regióne sú dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory. Trenčianska regionálna komora SOPK sa zameriava na podporu prieniku slovenských podnikov na zahraničné trhy, nadväzovanie kooperačných vzťahov a prílev priamych zahraničných investícií do trenčianskeho regiónu. Na území kraja je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení.

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Do separovaného zberu sú zapojené všetky mestá a obce okresu. Na verejnú kanalizáciu je napojený vysoký počet obyvateľov. Kvalita ovzdušia je v súčasnosti ovplyvňovaná najmä priemyslom a dopravou. Rovnako aj na celkovom znečisťovaní ovzdušia sa významne podieľajú priemyselné odvetvia ako výroba stavebných materiálov, sklársky priemysel a ďalšie.(napr. Cemmac, a.s Horné Srnie, Vetropack, a.s. Nemšová, Považský cukrova,r a.s. Trenčianska Teplá, Letecké opravovne,a.s Trenčín).

Produkcia v t na km²

Územie	Tuhé emisie	Oxid siričitý	Oxid dusíka	Oxid uhoľnatý
Slovenská republika	0,88	1,78	1,06	3,94
Západné Slovensko	0,64	2,87	0,87	1,39
Trenčiansky kraj	1,04	8,8	1,74	2,41
Okres Trenčín	0,61	0,24	1,69	4,26

Zdroj: www.statistics.sk

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

Silné stránky okresu Trenčín	Slabé stránky okresu Trenčín
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>hromadné prepúšťania</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>nedostatočné prepojenie vzdelávacieho systému s podnikateľskou sférou</i>
veľký potenciál vysokoškolského vzdelávania v regióne zastúpený univerzitou/TnUAD/ a ďalšími vysokými školami prostredníctvom detašovaných a konzultačných stredísk	<i>nedostatočné využitie existujúcich výrobných kapacít, vrátane výskumu a vývoja</i>
diverzifikovaná odvetvová infraštruktúra s vybudovanou energetickou sieťou	<i>nízka mobilita pracovnej sily hlavne UoZ v strednom veku</i>
nižšia miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	<i>nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>prevaha strojárskych odborníkov v evidencii prevažne so stredoškolským vzdelaním</i>
dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory	<i>nedostatok VPM pre odborníkov v strojárskom, elektrotechnickom a textilnom priemysle</i>
veľký potenciál pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva	<i>dlhodobá nezamestnanosť znevýhodnených UoZ</i>
rozvinutá výroba stavebných materiálov vrátane surovín a široký rozsah činností stavebných spoločností	<i>útlm textilného a odevného priemyslu</i>
nadpriemerný vývoz priemyselných odvetví a to najmä to členských krajín EU	<i>nepriaznivý populačný vývoj</i>
vybudovaná sieť diaľnic smer Bratislava a Žilina	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých a absolventov škôl</i>
Ohrozenia okresu Trenčín	Príležitosti okresu Trenčín
neočakávané hromadné prepúšťania a nezáujem zamestnávateľov prijímať nových zamestnancov	<i>rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce</i>
odchod existujúcich zahraničných investorov	<i>využitie zdrojov EÚ na budovanie lokálnej občianskej a dopravnej infraštruktúry a infraštruktúry životného prostredia</i>
nepredpokladaný vývoj hospodárskej krízy a jej dopad na ekonomiku SR	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cieľenej rekvalifikácie</i>
nedostatok investičného kapitálu na rozvoj konkurencieschopnosti podnikov, vrátane výskumu a vývoja	<i>využitie významnej geografickej polohy územia a významných dopravných koridorov pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

Okres Trenčín patrí dlhodobo k okresom s najnižšou mierou nezamestnanosti, z čoho by jednoznačne mal vyplývať fakt, že v regióne je vysoká zamestnanosť. Prehľad počtu zamestnaných osôb je zobrazený v nasledujúcich tabuľkách.

Zamestnanosť podľa KZAM

	Okres Trenčín		
	rok 2005	rok 2006	rok 2007
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1 610	1 802	1484
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3 079	2 876	3024
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5 935	6 132	5698
Nížšia administratívni zamestnanci	2 047	2 144	2145
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	4 502	5 019	5495
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	467	369	382
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	6 229	5 712	4044
Obsluha strojov a zariadení	7 090	6 511	6678
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	2 184	2 381	2250
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	46	15	0

Zamestnanosť podľa OKEČ

	Okres Trenčín		
	2005	2006	2007
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	1 455	1 301	1697
Priemyselná výroba	12 671	9 958	11297
Stavebníctvo	893	845	2907
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	2 358	2 479	9870
Hotely a reštaurácie	347	293	850

Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	2 014	1 695	3126
Finančné sprostredkovanie	693	637	882
Nemuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	1 628	1 630	3262
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	2 827	5 095	4991
Školstvo	3 140	3 140	3209
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	3 062	3 069	3586
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	749	676	1802

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Štruktúru voľných pracovných miest nahlasovaných na úrad práce zobrazuje nasledovná tabuľka

Počet voľných pracovných miest v okrese Trenčín

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9	KZAM 0
r.2006	20	18	196	128	202	2	471	183	116	0
r.2007	15	8	90	71	204	0	178	103	106	0
r.2008	5	26	40	91	159	1	123	110	60	20

Z uvedeného vyplýva, že prevahu v nahlasovaných voľných pracovných miestach prevládajú miesta s KZAM 7 remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia. Podľa posledných štatistík patrí región k oblastiam s najväčším počtom voľných pracovných miest.

Pozitívne je, že sa zvýšil počet voľných miest pre občanov so zdravotným postihnutím. Ide hlavne o miesta v profesiách pánsky krajčír – šička, bezpečnostný pracovník, vrátnik, predavačka, finančný radca, samostatný odborný ekonóm účtovníctva.

I napriek aktuálnej finančnej kríze nepredpokladáme v budúcom roku výrazný pokles počtu voľných pracovných miest z dôvodu realizácie viacerých projektov v regióne. Pôjde predovšetkým o profesie v oblasti služieb, kde sa naopak obávame, že budeme musieť využiť pracovné sily aj mimo regiónu.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2008 ÚPSVaR v Trenčíne evidoval celkom 1 770 uchádzačov o zamestnanie, miera nezamestnanosti dosiahla 2,88 %. Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú ženy, ktorých sme evidovali 55,31 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie. Štruktúru UoZ podľa z rôznych hľadísk zachytávajú nasledovné tabuľky.

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	680	631	579	594	602	628	644	659	726	719	754	846
Ženy	863	814	753	729	771	800	842	848	901	859	877	924

UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	472	449	409	450	430	424	434	449	437	451	475	508
35-49 r.	504	489	460	447	437	399	435	454	438	452	484	537
25-34 r.	340	296	271	282	338	414	420	408	390	362	368	411
15-24 r.	227	211	192	144	168	191	197	196	362	313	304	314

Štruktúra UoZ z hľadiska vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	7	5	6	6	6	5	6	7	8	8	8	9
vzd.8 vysokoškolské	153	136	123	124	193	277	268	238	207	201	192	190
vzd.7 vyššie	26	25	24	25	32	50	67	64	63	46	44	40
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	334	320	292	283	274	266	280	290	330	322	337	360
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	57	57	58	56	56	57	52	56	63	65	62	66
vzd.4 úpl.str. s mat.	218	197	183	169	178	173	196	206	301	269	266	290
vzd.3 str.odb.bez mat.	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
vzd.2 vyučenie	538	501	453	458	434	406	431	464	484	480	524	608
vzd.1 úplne základné	209	203	192	201	199	193	186	182	171	187	198	206
vzd.0 ned. zákl. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	43	46	32	35	34	31	30	39	40	36	42	43
KZAM=2	44	45	40	49	46	50	66	66	57	59	65	64
KZAM=3	124	110	96	101	108	104	11	118	122	114	121	126
KZAM=4	108	95	93	83	80	76	85	91	88	88	82	92

KZAM=5	137	132	116	122	113	111	129	144	136	123	121	123
KZAM=6	11	8	7	14	12	10	10	8	8	11	14	19
KZAM=7	137	121	106	106	99	90	100	102	93	98	122	137
KZAM=8	95	77	68	74	68	73	75	74	66	60	65	91
KZAM=9	187	171	154	140	127	128	126	125	117	113	126	150
KZAM=A	656	639	619	601	685	754	753	738	897	874	873	925

Štruktúra UoZ z hľadiska dĺžky evidencie

Doba evidencie	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	673	601	548	491	572	661	697	663	810	773	808	788
4 - 6 mesiacov	305	305	215	284	267	262	242	288	298	289	294	430
7 - 9 mesiacov	143	120	152	139	140	109	153	153	132	110	115	141
10 - 12 mesiacov	70	76	82	79	76	72	70	82	63	95	94	92
13 - 18 mesiacov	93	90	84	78	73	84	86	85	94	81	91	86
19 - 24 mesiacov	39	40	43	47	53	56	53	52	48	47	43	49
25 - 30 mesiacov	36	34	26	26	25	25	29	30	31	35	37	34
31 - 36 mesiacov	15	17	21	25	24	17	20	18	16	17	20	22
37 - 42 mesiacov	31	28	23	20	16	19	12	14	17	17	15	11
43 - 48 mesiacov	35	33	25	19	22	20	24	22	18	17	13	15
nad 48 mesiacov	103	101	113	115	105	103	100	100	100	97	101	102

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	1543	1445	1332	1323	1373	1428	1486	1507	1627	1578	1631	1770
UoZ – ženy	863	814	753	729	771	800	842	848	901	859	877	924
UoZ – muži	680	631	579	594	602	628	644	659	726	719	754	846
UoZ nad 50 rokov	472	449	410	416	392	385	393	403	393	410	430	460
Absolventi	116	107	103	88	136	195	182	150	310	263	240	231
Dlhodobo evidovaní UoZ	392	380	380	371	363	369	366	361	359	350	355	367
Počet UoZ so ZP	78	77	68	64	55	65	71	70	64	53	53	54

Najviac ohrozenou skupinou UoZ z hľadiska veku sú 35 - 49 roční s minimálnym rozdielom nasledujú 50 a viac roční. Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry prevažujú v evidencii vyučení v odbore a stredoškolsky vzdelaní s maturitou. Dlhodobo nezamestnaní predstavujú v priemere až 21,73 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie.

Rok 2008 bol vo vývoji nezamestnanosti pomerne stabilný, s tradičnými výkyvmi v mesiacoch jún, kedy sa evidujú absolventi vysokých škôl a v mesiaci september, kedy prichádzajú

do evidencie absolventi stredných škôl. Zvrat nastal ku koncu roka, kedy v súvislosti s celosvetovou finančnou krízou sme zaznamenali výraznejší nárast evidovaných nezamestnaných s porovnateľným obdobím predchádzajúceho roka. Nárast bol spôsobený nahlásenými hromadnými prepúšťaniami, návratom Slovákov pracujúcich v EÚ a zahraničí, ukončovaním pracovných pomerov na dobu určitú. Predovšetkým ide o odvetvia strojárenského priemyslu a odvetvia naviazané na automobilový priemysel. Región má pomerne výhodnú geografickú polohu, kde vzniklo v poslednom období množstvo nových spoločností, participujúcich na výrobe automobilov. Rovnako je blízko Českej republiky a Rakúska, čo mnohí obyvatelia využívajú na dochádzanie za prácou do týchto krajín.

Politika trhu práce

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v roku 2008 evidoval 671 voľných pracovných miest.

Prehľad voľných pracovných miest v roku 2008

Nahlásené VPM za rok 2008			
	Počet nahlásených VPM	Z toho vhodné pre absolventov	Z toho vhodné pre ZP
KZAM 0	20	0	0
KZAM 1	5	1	0
KZAM 2	28	26	22
KZAM 3	45	15	4
KZAM 4	98	13	1
KZAM 5	168	33	16
KZAM 6	1	1	0
KZAM 7	128	36	35
KZAM 8	117	11	0
KZAM 9	61	1	7
SPOLU	671	137	85

Najväčší počet VPM nahlásil zamestnávateľ LEONI AUTOKABEL SLOWAKIA Trenčín - 30 VPM a VAILLANT Trenčín - 30 VPM.

Najčastejšie nahlasované profesie boli predavač/-ka, čašník/-čka, kuchár/-ka, bezpečnostný pracovník, montážnik/-čka, krajčír - šička, upratovačka

Koncom roku 2008 sme v súvislosti s krízou zaznamenali menší počet nahlasovaných VPM. VPM, ktoré sme aj mali nahlásené od zamestnávateľov sa nezhodovali s požiadavkami UoZ, alebo UoZ nevyhovovali požiadavkám zamestnávateľov.

Napríklad zamestnávateľ Johnson Controls Trenčín nahlásil 20 VPM CAD Inžinier konštruktér, ale v evidencii UoZ sme nemali vhodných UoZ a tieto miesta sa nám nepodarilo obsadiť.

Deficit pracovnej sily zaznamenávame pri pozíciách predavač, pokladník, CAD Inžinier - konštruktér, montážnik v elektrovýrobe.

V priemere na 1 voľné pracovné miesto pripadajú 4 uchádzači o zamestnanie.

V roku 2008 bolo na ÚPSVaR Trenčín zrealizovaných 22 výberových konaní, na ktorých sa zúčastnilo spolu 173 uchádzačov o zamestnanie a 5 záujemcov o zamestnanie. Zamestnávateľia prostredníctvom výberových konaní žiadali obsadiť 210 pracovných miest prevažne v oblasti služieb (rôzne pozície v oblasti predaja potravín a iného tovaru, pracovné pozície v reštauračných službách) a robotníckych profesiách (murár, maliar natierač, montážny pracovník, elektrikár).

Sprostredkovanie zamestnania realizovali 4 pracovníčky, v priemere na jednu sprostredkovateľku pripadlo 375 UoZ.

V roku 2008 ÚPSVaR Trenčín vyradil z evidencie 3 393 uchádzačov o zamestnanie, Prostredníctvom úradu bolo umiestnených 165 UoZ (na základe vydaných odporučení, zrealizovaných výberových konaní, poskytnutí príspevku na vykonávanie SZČ).

Vyradení UoZ

Dôvod vyradenia UoZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Umiestnení cez ÚP	28	20	18	6	18	16	9	16	11	9	8	6
Umiestnení inak (sám, SZČO)	275	223	201	174	178	164	165	157	227	267	186	120
Vyradení pre nespôluprácu	51	45	35	34	16	29	38	41	43	52	39	32
Ostatní (požiadanie o vyradenie, iné)	88	32	41	32	33	31	27	19	56	30	22	25
Spolu	442	320	295	246	245	240	239	233	337	358	255	183

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa

	Kumulatív od začiatku roka 2008 TN
Počet podporených UoZ	22
z toho ženy	14
Celkový poskytnutý príspevok UoZ v eurách/Sk	152,89 EUR / 4 606,00 Sk

Podpora znevýhodnení UoZ

	Kumulatív od začiatku roka 2008 TN
ABS §8 a)	3
nad 50 rokov §8 b)	4
DNO §8 c)	0
§8 d)	0
§8 e)	0
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	1
§8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0

§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0
SPOLU	7

V roku 2008 bolo vybavených 22 žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov. Zamietnutých žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov bolo 0.

Odborné poradenské služby

Podľa hlavného zámeru § 43 v rámci nástrojov AOTP sa hľadal súlad medzi osobnostnými predpokladmi klientov a požiadavkami trhu práce a zároveň požiadavkami na vykonávanie toho - ktorého zamestnania. Na základe zosúladenia dosiahnutého stupňa vzdelania, odborných zručností, osobnostných predpokladov, schopností, praktických skúseností sa hľadali možnosti uplatnenia UoZ na trhu práce a to formou individuálneho a skupinového poradenstva. Na základe individuálneho pohovoru si klienti ujasňovali cieľové zamestnanie, určili spolu s poradcom možné prekážky pri dosahovaní určených cieľov a vypracovával návrh na ich prekonanie.

Odborné poradenské služby v roku 2008 boli poskytnuté na ÚPSVaR Trenčín 1174 uchádzačom o zamestnanie, z toho 662 ženám a 15 záujemcom o zamestnanie, z toho 12 ženám. Odborné poradenské služby boli realizované mimo národných projektov a v rámci Národného projektu NP VII B. Mimo projektov odborné poradenské služby absolvovalo 986 UoZ len internou formou, z toho 582 žien. V rámci NP VII B boli OPS poskytnuté externou formou 228 UoZ, z toho 102 ženám, jednalo sa o realizáciu bilančnej diagnostiky.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ. Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 717 uchádzačmi o zamestnanie, z toho 411 ženami.

Mimo IAP referát odborných poradenských služieb realizoval individuálny poradenský rozhovor so 111 uchádzačmi o zamestnanie, z toho 85 ženami.

Referát odborných poradenských služieb ďalej realizoval aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 259 UoZ, z toho 180 žien. Individuálny výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce sa uskutočnil mimo projektov interne.

Možnosť preplácania cestovných výdavkov využil pri aktivitách do 3 dní využil len 1 UoZ. Celková suma vyplateného cestovného výdavku bola 180,- Sk. Pri aktivitách trvajúcich nad 3 dni neboli poskytnuté žiadne finančné prostriedky.

K 31.12. 2008 pôsobilo v regióne 30 agentúr dočasného zamestnávania.

V rámci sprostredkovania zamestnania boli poskytnuté aj nasledovné druhy služieb:

- služby pri voľbe povolania 1 670 služieb,
- služby pri výbere zamestnania 38 služieb,
- služby pri výbere zamestnanca 28 služieb,
- aktivity preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov 99 služieb.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2008 bolo v okrese Trenčín podaných 39 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre cudzinca. Z tohto počtu bolo udelených 29 povolení v nasledovnej štruktúre – USA 10, Kanada 3, Turecko 3, Argentína 4, Ukrajina 3, Vietnam 1, Ruská Federácia 2, Keňa 1 a Austrália 1. Predĺžených bolo 10 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predlžované hlavne v oblastiach školstva, priemyslu a služieb, v doprave, v zdravotníctve a vo výskume a vývoji. Z dôvodu situácie na trhu práce nebolo udelených 10 povolení na zamestnanie v profesiách krajčírka - šička, kuchár a predavačka. 7 povolení na zamestnanie bolo odňatých z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu.

V roku 2008 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah v okresoch Trenčín a Ilava 168 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 129 občanov EU. 13 občanov EU bolo vyslaných na výkon práce, 7 ukončilo v sledovanom roku vyslanie na výkon práce. Hlavnou oblasťou zamestnania bola priemyselná výroba. 8 cudzincov, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie začalo pracovnoprávny vzťah, 4 cudzinci ukončil pracovnoprávny vzťah.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

V roku 2008 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2008

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v Sk	Dohodnutý počet UoZ vo VzPrTP	Počet zaradených UoZ
12	1 756 050,00	170	170

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	170
Ženy	125
Absolventi §8 a)	9
Nad 50 rokov §8 b)	50
DNO §8 c)	41
§8 d)	1
§8 e)	1
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	2

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2008

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
162	3	1,85 %

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2008 realizovali nasledovné kurzy:

Práca s počítačom, Účtovníctvo, daňová sústava a práca s osobným počítačom, Vodič VZV, Kozmetička, ABC podnikateľa, Manikúra a nechťové dizajnérsťvo, Aranžér - Interiérový dekoratér, Opatrovateľka, Pracovník SBS.

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2008

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
PC	1
Účtovníctvo	2
Technika administratívy	0
Manažment, podnikanie	3
Obchod, služby	4
Robotnícke povolania	0
Ostatné	2
Poradenstvo	0
SPOLU	12

Realizácia VzPrTP je spolufinancovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca § 47

V roku 2008 ÚPSVaR realizoval Národný projekt XI – Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností v zmysle § 47 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

Projekt aktívnych opatrení trhu práce je určený pre zamestnávateľov a ich zamestnancov podporujúci zabezpečenie miery vzdelania zamestnancov k potrebám všetkých implementovaných výrobných a riadiacich procesov v spoločnostiach, realizujúcich vzdelávanie a prípravu pre trh práce, čo zabezpečí ich zotrvanie v súčasnom pracovnoprávnom pomere a predíde prípadnému prepusteniu z pracovného pomeru v budúcnosti.

V rámci sledovaného obdobia boli do projektu zaradení 3 zamestnávatelia, pričom sa vzdelávalo 122 zamestnancov. Podiel žien z celkového počtu vzdelávaných zamestnancov predstavoval 70,49 % (86 žien).

Všetci zamestnávatelia realizovali všeobecné vzdelávanie, ktoré zamestnancom poskytlo vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa, ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne zvýši príp. možnosť ich uplatnenia sa na trhu práce. V rámci všeobecného vzdelávania boli preferované najmä nasledovné druhy vzdelávania: obsluha osobného počítača, komunikačné a manažérske zručnosti, komplexný rozvoj osobnosti, výučba cudzieho jazyka a vzdelávanie vo výrobnéj sfére.

Financovanie celého projektu bolo zabezpečené formou refundácie finančných prostriedkov z ESF a ŠR v pomere 75:25 a vlastnými zdrojmi zamestnávateľa.

ÚPSVaR Trenčín poskytol v roku 2008 pre okres Trenčín príspevok na vzdelávanie vo výške 3 076 916,50 Sk, pričom spolufinancovanie zo strany zamestnávateľa predstavovalo 1 035 548,10 Sk.

Rok	Počet žiadostí	Počet dohôd	Vyplatený príspevok (Sk)	Spoluúčasť (Sk)	Počet zaradených zamestnancov
2008	3	3	3 076 916,50	1 035 548,10	122

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2008 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národnými projektmi NP IA a NP I-2.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2008

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR
102	218 329,18	120	254 453,76

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Absolventi §8 a)	9
Nad 50 rokov §8 b)	16
DNO §8 c)	11
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	5
Zdravotné. dôvody §8 f)	1
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	4
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	7
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
Umiestnení UoZ SPOLU	53

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie § 49a/

O príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v roku 2008 neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2008 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Od 1.5.2008 zmenou zákona č. 5/2008, ktorým sa výrazne znížila výška poskytovaného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, klesol aj záujem zamestnávateľov o daný príspevok. Celkovo bolo vytvorených 5 pracovných miest s celkovou výškou príspevku 275 314,50 Sk.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Sk	Priemerná výška príspevku v Sk
Trenčín	5	15	275 314,50	55 062,90

Štruktúru pracovných miest ukazuje nasledovná tabuľka. Z nej vyplýva, že najviac vytvorených pracovných miest bolo v robotníckych profesiách – 4, jedno pracovné miesto bolo vytvorené v profesii nižší účtovník.

	nižší účtovník	vodoinštalatér	šička	údržbár
Trenčín	1	1	1	2

Celkom bolo prijatých na vytvorené pracovné miesta 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Štruktúru znevýhodnených v zmysle §8 ukazuje nasledovná tabuľka :

	§8 a)	§8 b)	§8 c)
Trenčín	1	4	3

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval tiež v súlade s Národným projektom č. I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov vo väčšej miere neoslovil. Dôvodom bola nízka maximálna hrubá mzda, ktorú môže dať zamestnávateľ zamestnancovi, aby mu vznikol nárok na príspevok. V roku 2008 bol dohodnutý príspevok v zmysle §50a s jedným zamestnávateľmi vo výške 112 008 Sk. Na podporené pracovné miesto bol prijatý 1 uchádzač o zamestnanie v profesii údržbár, avšak dohoda bola zo strany zamestnávateľa ukončená ešte pred poskytnutím príspevku.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Sk	Priemerná výška príspevku v Sk
Trenčín	1	24	112 008	112 008

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - §51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2008 bola výška paušálneho príspevku vo výške 1 700,- Sk, od 1.5.2008 sa výška paušálneho príspevku zmenila na sumu životného minima vo výške 5 130,- Sk a od 1.7.2008 na sumu 5 390,- Sk.

Dohody uzatvorené od 1.1.2008 do 31.05.2008 boli financované z finančných prostriedkov NP IX – zo zdrojov štátneho rozpočtu a zdrojov ESF.

Dohody uzatvorené od 1.6.2008 do 30.11. 2008 boli financované zo štátneho rozpočtu a v mesiaci december boli preúčtované na NP IX.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2008:

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
TN	154

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi:

Ženy	102
Absolventi §8 a)	129
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	1
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	0
Zdravotné. dôvody §8 f)	1
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	0
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	0
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
Znevýhodnení absolventi - UoZ SPOLU	129

Priemerný počet mesiacov vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom: **4,3**

Celková vyplatená výška príspevku v okrese Trenčín: **1 626 207,- Sk**

Priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Trenčín za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe: **10 560,- Sk**

Úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo i iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce: **77**

Úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2008 v okrese Trenčín bola 50 %, t.j. 77 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce.

Štruktúra zamestnávateľov, u ktorých bola vykonávaná absolventská prax v okrese Trenčín v roku 2008:

Štruktúra zamestnávateľov:	Počet zamestnávateľov
verejná správa	3
štátna správa	25
samospráva (obec)	14
právne činnosti	2
obchod a služby	3
cestovné kancelárie	1
sprostredkovanie	2
zdravotné služby	3
software	1
reklamné činnosti	4
ostatné členské organizácie	1
stavebníctvo	1

Zo strany zamestnávateľov bol záujem o absolventskú prax pomerne vysoký, nakoľko si daných absolventov počas výkonu absolventskej praxe overili a v prípade záujmu ho i prijali do trvalého pracovného pomeru.

Zo strany absolventov bol záujem o výkon absolventskej praxe taktiež pomerne vysoký, nakoľko absolventi po skončení sústavnej prípravy na povolanie získajú potrebné praktické zručnosti a skúsenosti a taktiež sú motivovaní pomerne vysokým finančným paušálnym príspevkom, ktorý sa odvíja od výšky životného minima.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov VzPrTP - § 51 a

Počet žiadosti o poskytnutie príspevku: 0

Počet dohôd o poskytnutie príspevku: 0

Nakoľko je to nový paragraf, UoZ nám v roku 2008 nepredložili žiadne žiadosti.

Aktivačná činnosť - § 52 , §52a

Aktivačná činnosť sa v r. 2008 realizovala v 2 etapách:

- od 02.01.2008 do 30.04.2008 podľa § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s Národným projektom č. V "Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi"
- od 01.05.2008 do 31.12.2008 na základe novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa § 52 „Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec“ a podľa § 52a „Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby“ v súlade s Národným projektom č. V-2 "Aktivácia uchádzačov o zamestnanie".

V prvej etape sa do realizácie aktivačnej činnosti v okrese Trenčín, v rámci § 52 na obdobie štyroch mesiacov od 02.01.2008 do 30.04.2008, zapojili mestá, obce, rozpočtové organizácie, cirkevné organizácie, školy, školské zariadenia a občianske združenia poskytujúce sociálne služby a vykonávajúce verejnoprospešnú činnosť.

Dohody boli uzatvorené na obdobie od 02.01.2008 do 29.02.2008 a následne boli predĺžené dodatkami na obdobie od 01.03.2008 do 30.04.2008.

Zaradení UoZ vykonávali práce a činnosti, ktoré mali napomáhať zlepšeniu a udržaniu pracovných návykov UoZ a v neposlednej miere aj k zlepšeniu ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí:

- úprava, údržba verejnej, miestnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc, cintorínov a pod...
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok
- upratovanie športovísk a športových šatní, tribún, pranie a žehlenie dresov
- administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach
- pomocná pedagogická a vychovávateľská činnosť, výchovno–vzdelávacie aktivity, kreatívne činnosti s deťmi, zabezpečenie zdravého telesného vývinu mládeže
- organizovanie prezentačných a kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, festivalov, besied...
- starostlivosť a ošetrovanie starších občanov, opatrovateľská činnosť, roznášanie obedov imobilným občanom
- ošetrovatelstvo – prebaľovanie pacientov, kŕmenie, ošetrovanie dekubitov, meranie telesných hodnôt, roznos liekov, komunikácia s pacientom, osobná hygiena.

V druhej etape, po novele zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, sa do realizácie aktivačnej činnosti v rámci § 52 na obdobie šiestich mesiacov od 01.05.2008 do 31.10.2008 zapojili mestá a obce okresu Trenčín.

Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, cintorínov a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce
- administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach, , pomocné práce v kuchyni a pod.
- organizovanie kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, besied, realizácia audiovizuálnych materiálov a pod.
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok

Dohody v rámci § 52a boli uzatvorené takisto na obdobie šiestich mesiacov od 09.06.2008 do 30.11.2008 a od 01.07.2008 do 31.12.2008 so subjektmi, ktorých prioritou je poskytovanie verejnoprospešných služieb, sociálnych služieb, zdravotníctva, kultúry, športu a starostlivosť o občanov so zdravotným postihnutím, nezaopatrené deti.

Dobrovoľnícka služba bola zameraná na získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce so zameraním na starostlivosť, poskytovanie verejnoprospešných služieb v zdravotníctve, vzdelávaní, športe, pri charitatívnych a humanitárnych činnostiach:

- pomocné práce pri vzdelávaní a s tým súvisiace pomocné práce
- opatrovatelka, vychovávateľka - starostlivosť o zverené deti, účasť na spoločných hrách, výchovno – vzdelávacích aktivitách, zodpovednosť za bezpečnosť dieťaťa, aktivity zamerané na ručné práce, pohybové zručnosti, hudobné prejavy, pomoc pri získavaní základných hygienických návykoch, rozprávání, kreatívne činnosti s deťmi - strihanie, lepenie, kreslenie...iné činnosti spojené s rozvojom jemnej motoriky detí
- zabezpečenie zdravého telesného vývinu detí a mládeže prostredníctvom organizovania športových činností. Ochrana a údržba športovísk slúžiacich pre mládež a s tým súvisiace poskytovanie verejno-prospešných služieb v oblasti športu, ekológie, zlepšovanie a udržiavanie životného prostredia
- ošetrovateľ – prebaľovanie pacientov, kŕmenie, polohovanie, roznášanie stravy, ošetrovanie dekubitov, meranie telesných hodnôt, roznos liekov, umývanie riadov v kuchyni, komunikácia s pacientom, osobná hygiena
- práca s PC, internetom, aktualizácia web - stránok, komunikácia v Aj, organizovanie prezentačných a kultúrnych podujatí, festivalov, výstav, práca s deťmi a mládežou počas organizovania ich voľno-časových aktivít, organizovanie detských táborov, zakladanie účtovných dokladov, kopírovanie CD a DVD
- kultúrna činnosť – príprava a priebeh kultúrnych a spoločenských akcií, príprava podkladov pre kronikára, pomocné práce pri vedení obecnej knižnice, administratívne práce spojené s týmito činnosťami
- pomoc pri udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, separácia odpadu, regulácia potokov

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške 5 390 Sk t.j. vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

Realizácia AČ podľa počtu subjektov

Termín realizácie AČ	02.01.2008 – 30.04.2008	01.05.2008 – 31.10.2008	09.06.2008 – 31.12.2008
§§	§ 52	§ 52	§ 52a
obce	24	23	-
FO, PO	11	-	5

Rozsah vykonávania aktivačnej činnosti

§§	Termín realizácie AČ	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	13,06
§ 52	01.05.2008 – 31.10.2008	16,56
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	20,00

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Termín realizácie AČ		02.01.2008 – 30.04.2008	01.05.2008 – 31.10.2008	09.06.2008 – 31.12.2008
§§		§ 52	§ 52	§ 52a
Počet umiestnených UoZ		395	157	22
Z toho	Ženy	152	53	11
	§ 8 a)	0	0	0
	§ 8 b)	185	90	9
	§ 8 c)	333	157	14
	§ 8 d)	0	0	0
	§ 8 e)	0	0	0
	§ 8 f)	0	0	0
	§ 8 g)	0	0	0
	§ 8 h)	9	4	0
	§ 8 i)	1	0	2
	§ 8 j)	0	0	0
	§ 8 k)	19	19	0
	§ 8 l)	0	0	0
	§ 8 m)	0	0	0
	§ 8 n)	0	0	0
	§ 8 o)	0	0	0

Koordinátori, ktorí organizovali vykonávanie aktivačnej činnosti

§§	Termín realizácie AČ	Počet koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	23	17,78
§ 52	01.05.2008 – 31.10.2008	16	20,16
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	1	10,00

Dohodnuté finančné prostriedky okres

§§	Termín realizácie AČ	Výška dohodnutého príspevku
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	1 299 200,-Sk
§ 52	01.05.2008 – 31.10.2008	3 340 140,-Sk
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	1 341 816,-Sk

Poskytnuté finančné prostriedky

§ 52 02.01.2008 - 30.04.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
676 988,50 Sk	29 434,28 Sk	113 711,20 Sk	287,88 Sk	790 699,70 Sk

§ 52 01.05.2008 - 31.10.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
95 085,00 Sk	5 942,81 Sk	270 621,70 Sk	1 723,71 Sk	365 706,70 Sk

§ 52a 09.06.2008 - 31.12.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
-	-	9 193,50 Sk	417,89 Sk	9 193,50 Sk

§ 52 – paušálny príspevok 09.06.2008 - 31.12.2008

Poskytnuté FP celkom	Poskytnuté FP na 1 UoZ
429 832,50 Sk	19 537,84 Sk

Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol do 30.04.2008 poskytnutý znevýhodneným UoZ podľa §8 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Od 01.05.2008 na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti od 1.5.2008 boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2 - zo zdrojov štátneho rozpočtu a zdrojov ESF.

	Kumulatív od začiatku roka 2008_TN
Počet podporených UoZ	37
z toho ženy	23
Celkový finančný príspevok UoZ [Sk]	140 400,00

Podpora znevýhodnení UoZ

ABS §8 a)	3
nad 50 rokov §8 b)	12
DNO §8 c)	11
§8 d)	0
§8 e)	0

zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	2
§8 i)	0
SPOLU	24

V roku 2008 boli financované aj žiadosti prijaté v roku 2007.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Trenčín: 9 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Trenčín : 700,- Sk

Príspevok na presťahovanie za prácou

Zákon č. 5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov v § 53a) umožňuje UoZ poskytnúť príspevok na presťahovanie za prácou najviac vo výške 40 000 Sk za predpokladu splnenia zákonom stanovených podmienok.

V roku 2008 nepožiadali žiadni uchádzači o zamestnanie o príspevok na presťahovanie za prácou. Na základe uvedenej skutočnosti nebol vyplatený žiadny finančný príspevok v zmysle § 53a) zák.č.5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b/

O príspevok na dopravu do zamestnania v roku 2008 neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci

Projekty a programy

V roku 2008 boli v okrese Trenčín realizované dva regionálne projekty, zamerané na podporu rozvoja regionálnej zamestnanosti a zvyšovania zamestnateľnosti.

Regionálny projekt s názvom Základný kurz zvárania taviacou sa elektródou v ochrannom plyne Z-M1 bol zameraný na mužov. Následne bola vykonávaná zamestnanecká prax vo zvaračskej profesii, kde bolo zaradených 6 mužov.

Druhý regionálny projekt s názvom Ako sa uplatniť na trhu práce bol realizovaný odbornými poradenskými službami. Do projektu boli zaradené ženy nad 50 rokov. V rámci tohto projektu sa realizovalo následné vzdelávanie pre tieto ženy s názvom Práca s PC - príprava na získanie ECDL.

Do vzdelávania v rámci § 54 bolo zaradených 52 UoZ z toho 43 žien.

Úspešnosť zamestnania sa je 26,92 %.

Projekty a programy boli financované z NP IIIa vo výške 685 304,50 Sk.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - 55a

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva najmä so zreteľom na jeho zdravotnú spôsobilosť na prácu, pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a na náročnosť pracovnej činnosti, ktorú bude po skončení prípravy na pracovné uplatnenie vykonávať. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa zaškolenie a prípravu na prácu, ktoré trvajú najviac 6 mesiacov. Zaškolením sa umožňuje občanovi so ZP, ktorý nie je schopný podrobiť sa sústavnej príprave na povolanie, ktoré sa záverečnou skúškou.

Príprava na prácu občana so ZP je príprava umožňujúca postupné prispôsobovanie sa na výkon práce.

Na zaškolenie alebo prípravu na prácu občana so zdravotným postihnutím môže úrad poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie alebo prípravu na prácu a úhradu oprávnených nákladov súvisiacich so zaškolením alebo prípravou na prácu občana so zdravotným postihnutím podľa § 55b a 55c na základe uzatvorenej písomnej dohody.

Počas zaškolenia alebo prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, má občan so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie alebo záujemcom o zamestnanie, nárok na náhradu výdavkov v rozsahu podľa § 46 ods. 4 až 7 a 9. Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnancom, počas zaškolenia alebo počas prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, patrí mzda, plat, náhrada mzdy alebo náhrada platu.

Ak zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie, trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa § 48b.

V roku 2008 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - §56

V roku 2008 boli prostredníctvom §56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorené 4 pracovné miesta pre občanov so ZP. Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet prac.miest
predavačka	5211	1
kozmetička	5142	1
účtovníčka	3433	1
ostaní zam.v príbuzných odboroch	9159	1

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 25.866,36 EUR/779.249,96 Sk. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 6.466,59 EUR / 194.812,49 Sk.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 19.399,77 EUR/ 584.437,47 Sk. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 6.466,59 EUR /194.812,49 Sk.

V roku 2008 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §56, do evidencie UoZ pred uplynutím troch rokov neprišiel žiadny UoZ.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali nárast počtu zriadených CHD/CHP, čo môže súvisieť so skrátením záväzku na udržanie pracovných miest z troch rokov na dva roky pre malé a stredné podniky.

V roku 2008 predložilo ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2007 313 zamestnávateľov, ktorí zamestnávali nad 20 zamestnancov. Z tohto počtu si plnilo povinnosť zamestnávať 3,2 % zamestnancov so ZP z celkového počtu zamestnancov zamestnávateľov, čo predstavuje 44,41 %.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2008

Počet umiestnených UoZ	3
Ženy	3

Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	1
DNO § 8 c)	3
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	3
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní - §56a

Zákonom č. 139/2008 Z.z. s účinnosťou od 1.5.2008 bol zavedený nový príspevok v rámci opatrení na trhu práce, a to príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní. Jeho účelom je podpora dlhodobého zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím prostredníctvom príspevku na čiastočnú kompenzáciu zníženej produktivity práce zamestnancov so zdravotným postihnutím v dôsledku poklesu ich schopnosti vykonávať pracovné činnosti. Výška príspevku je diferencovaná a poskytuje sa štvrťročne. Na zamestnanca, ktorý má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, predstavuje výška príspevku na podporu jeho udržania v zamestnaní 0,72 – násobok celkovej ceny práce, resp. 72 % z celkovej ceny práce. Na zamestnanca, ktorý má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 40 % a najviac 70 %, predstavuje výška príspevku na podporu jeho udržania v zamestnaní 0,36 – násobok celkovej ceny práce, resp. 36 % z celkovej ceny práce.

V roku 2008 nebol poskytnutý príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - §57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2007 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

V roku 2008 bolo uzatvorených 5 dohôd v zmysle §57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 34.488,48 EUR/ 1,038.999,94 Sk. Dohodnutý príspevok na jedného UoZ so ZP v priemere predstavuje 7.119,68 EUR/ 214.487,47 Sk.

Príspevok sa v roku 2008 poskytol piatim UoZ so ZP vo výške 34.488,48 EUR/1,038.999,94 Sk. V priemere na jedného UoZ so ZP bol poskytnutý príspevok vo výške 6.897,69 EUR/207.800 Sk.

Štruktúra UoZ so ZP:

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhonenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	Ž	6	-	38	7310
2.	M	3	-	57	4619
3.	M	4	-	42	2630
4.	M	30	DNO	38	6209
5.	M	7	-	52	7412

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že z piatich UoZ bola jedna žena a štyria muži, z ktorých dvaja sú nad 50 rokov veku a jeden znevýhodnený. Dvaja UoZ so ZP sú z vekovej kategórie od 31 do 40 rokov, jeden od 41 do 50 rokov a dvaja UoZ so ZP spadajú do vekovej kategórie nad 50 rokov.

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti účtovníctva, výrobe komunikačných zariadení, sprostredkovanie obchodu, počítačových službách a reklame.

V roku 2008 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez §57. Predčasne ukončená bola jedna dohoda uzatvorená v zmysle §57, išlo o ukončenie prevádzkovania SZČ zo na vlastnú žiadosť a výška vrátených finančných prostriedkov bola 4.596,33 EUR/138.439 Sk.

Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2008

Počet umiestnených UoZ	5
Ženy	1
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	2
DNO § 8 c)	1
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	5
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - §57a

- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny môže príspevok na obnovu a technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje CHD alebo CHP, i občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Účelom príspevku je podpora obnovy najmä zastaraného hmotného majetku.

Nebol poskytnutý príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - §59

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je nový nástroj aktívnych opatrení na trhu práce, cieľom ktorého je vytvoriť podmienky pre výkon zamestnania občanov so zdravotným postihnutím, ktorí sú pri výkone zamestnania odkázaní na pomoc iných občanov. Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške najviac 90% celkovej ceny práce na činnosť jedného pracovného asistenta. Doba vykonávania pracovnej asistencie je 12 mesiacov. V sledovanom období nebolo dohodnuté žiadne pracovné miesto.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - §60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2008 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2008

- celková výška príspevkov v regióne - 120.673,12 EUR/3,635.398,41 Sk
- priemerná výška príspevku na 1 PM občanov so ZP - 1.049,33 EUR/31.612,11 Sk
- počet podporených pracovných miest - 115

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
- vhodné podmienky na rozvoj samostatnej zárobkovej činnosti s podporou od ÚPSVaR	- nezáujem zamestnávateľov o zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov
- veľký záujem o o využitie nástroja absolventskej praxe	- vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov
- zvýšený záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zo strany UoZ	- nezáujem občanov so zdravotným postihnutím o podnikanie a účasť na aktivitách úradu
- získanie praktických skúseností pri využití niektorých nástrojov aktívnej politiky trhu práce	- nezáujem zamestnávateľov o príspevky poskytované zo strany ÚPSVaR z dôvodu ich výšky a povinnosti vytvárať pracovné miesta na dva a tri roky
- nárast podielu UoZ využívajúci agentúry sprostredkovania zamestnania	- nedostatok voľných pracovných miest vhodných pre UoZ so zdravotným postihnutím
Ohrozenia	Príležitosti
- pretrvávajúca administratívna náročnosť nástrojov aktívnej politiky trhu práce	- realizácia cieľného vzdelávania pre trh práce pre konkrétneho zamestnávateľa
- meniaci sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	- vytváranie partnerstiev so zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami pôsobiace v regióne
- nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	- participácia na projektoch s prijímateľmi grantov
- dĺžka vedenia UoZ v evidencii pre účely poskytovania príspevkov nevhodná pre zamestnávateľov	- vytváranie regionálnych projektov v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne
	- zavedenie elektronického podávania žiadostí
	- prepojenosť verejných inštitúcií (úrad práce, sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, inšpektorát práce)
	- zvýšenie informovanosti o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE TRENČÍN

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.

Od 1.1.2004 je v platnosti zákon č. 599/2003 Z.Z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tento zákon upravuje právne vzťahy pri posudzovaní hmotnej núdze občana a poskytovaní dávky a príspevkov k dávke hmotnej núdze a bol už viackrát novelizovaný. Zákonom sa rieši hmotná núdza občana poskytnutím dávky a príspevkami k dávke v hmotnej núdzi po splnení zákonom stanovených podmienok.

Zákon upravuje základnú dávku v hmotnej núdzi vo viacerých finančných rovinách diferencovaných podľa počtu spoločne posudzovaných osôb:

- pre jednotlivca
- pre jednotlivca s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi
- pre dvojicu bez detí
- pre dvojicu s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi
- pre jednotlivca s viac ako štyrmi deťmi
- pre dvojicu s viac ako štyrmi deťmi

Zároveň dáva možnosť občanom poberať aj ďalšie dávky v hmotnej núdzi, ak sa nachádzajú v niektorej zo situácií upravených v zákone a splnia podmienky na ich priznanie, napr.:

- dávka popri základnej dávke, ktorá patrí aj tehotnej žene od začiatku štvrtého mesiaca tehotenstva, ak preukáže svoje tehotenstvo tehotenským preukazom a počas tehotenstva pravidelne navštevuje tehotenskú poradňu.
- dávka, ktorá patrí aj občanovi alebo fyzickej osobe, ktorá sa s občanom spoločne posudzuje na účely posudzovania hmotnej núdze, ak je rodičom dieťaťa do jedného roku veku, ak rodič preukáže potvrdením pediatra, že sa s týmto dieťaťom zúčastňuje na preventívnych prehliadkach. Táto dávka sa poskytuje aj po skončení poberania pomoci v hmotnej núdzi, ak mal rodič dieťaťa bezprostredne pred narodením tohto dieťaťa zabezpečené základné životné podmienky a poskytovanú pomoc v hmotnej núdzi.
- dávka na pre dieťa na účely zabezpečenia jeho základných životných podmienok a pomoci v hmotnej núdzi, ak toto dieťa plní povinnú školskú dochádzku, ktorá sa poskytuje od začiatku školského roka v období školského vyučovania a školských prázdnin. Poskytuje aj pri formách osobitného spôsobu plnenia školskej dochádzky, ak sa tieto osobitné spôsoby plnenia školskej dochádzky vykonávajú na území Slovenskej republiky ako povinná školská dochádzka (táto bola zavedená do zákona o pomoci v HN až od 1.1.2009).

Príspevkami k dávke hmotnej núdzi sú:

- príspevok na zdravotnú starostlivosť
- aktivačný príspevok
- príspevok na bývanie
- ochranný príspevok

Občan, ktorý je bez príjmu alebo má príjem nižší ako je suma nárokov na dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, má nárok na pomoc zo strany štátu, ktorá bola v roku 2008 pre

občanov trenčianskeho okresu zabezpečovaná Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne, ktorému tieto kompetencie vyplývajú zo zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v nadväznosti na vymedzenú pôsobnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi ustanovenú v § 23 zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o pomoci v hmotnej núdzi) a vo Výnose MPSVR č. 29775/2007-II/1 z 5.decembra 2007 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Uplatňovaním zákona o pomoci v hmotnej núdzi bol aj v roku 2008 v prevažnej miere kladený dôraz na motiváciu občanov aktívne prispieť k riešeniu situácie svojej hmotnej núdze.

V roku 2008 úsek sociálnych vecí naďalej zaznamenával pokles neoprávneného poberania dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ku ktorému výraznou mierou prispela spolupráca so Sociálnou poisťovňou - prístup do databázy "Registra poistencov a sporiteľov starobného a dôchodkového sporenia Sociálnej poisťovne", do "Prehľad poistení pre ÚPSVaR" za účelom zistenia poistencov, ktorí počas poberania dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke súčasne pracovali a uvedenú skutočnosť neoznámili úradu PSVR, následkom čoho dochádzalo k nehospodárnemu a neúčelnému vynakladaniu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu. Následne boli voči týmto poberateľom uplatnené sankcie vyplývajúce zo zákona o pomoci v hmotnej núdzi - zastavenie príspevkov k dávke, prípadné úplné odňatie DvHN a PkD.

Zabezpečovanie základných životných podmienok a pomoc v hmotnej núdzi poskytovaním dávky v hmotnej núdzi a príspevkami k dávke v okrese Trenčín.

Mierny nárast počtu poberateľov pravidelne zaznamenávame v zimných mesiacoch, čo asi súvisí so skutočnosťou, že sa ukončili pracovné pomery v zahraničí, hlavne v dovolenkových oblastiach. Napriek tomu však môžeme konštatovať, že počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2008 bol po celý rok relatívne stabilizovaný.

Priemerný mesačný počet žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi spolu so spoločne posudzovanými osobami je 1839, čo oproti roku 2007 predstavuje priemerné zníženie až o 22,76 percent. Priemerná vyplatená suma vo výške 2,822 milióna Sk predstavuje percentuálny pokles oproti roku 2007 o 24,44 percent. Toto zníženie bolo o.i. spôsobené aj postupným znižovaním počtu dohôd uzatváraných medzi občanom a úradom na vykonávanie menších obecných služieb alebo dobrovoľníckych prác. Táto suma bola v priemere vyplatená 1553 žiadateľom (bez započítania spoločne posudzovaných osôb). Z tabuľky č. 1 je zrejماً výrazná klesajúca tendencia počtu poberateľov DvHN a PkD. V roku 2008 prišla do platnosti iba jedna novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi, ktorá nemala výrazný vplyv na zníženie, resp. zvýšenie počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, teda nerozširovala pomoc pre ďalšie skupiny občanov v hmotnej núdzi.

Možno konštatovať, že podiel počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami z celkového počtu obyvateľov okresu Trenčín ku koncu roka 2008 je výrazne nižší ako koncom roka 2007 a pohybuje sa v rozmedzí od 1,50 do 1,80 percent (v roku 2007 to bolo v rozmedzí od 1,84 do 2,36 percent). V priemere počet poberateľov DvHN a PkD so spoločne posudzovanými osobami predstavuje 1,63 percentuálny podiel z počtu obyvateľov okresu k 1.1.2008. Pre porovnanie: v roku 2007 bol tento podiel vo výške 2,1 percent. Počet osobitných príjemcov dávky v hmotnej núdzi sa oproti roku 2007 mierne zvýšil, avšak aj naďalej je využívaný zo strany starostov obcí minimálne.

Prínosom pre občanov v hmotnej núdzi aj naďalej zostáva možnosť zvýšenia výšky dávky v hmotnej núdzi o aktivačný príspevok. V budúcnosti neočakávame výraznejší pokles počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, skôr očakávame ich prírastok vzhľadom

na postupujúcu svetovú hospodársku a finančnú krízu. Výška vyplatených dávok bude preto v zásade aj naďalej závislá iba od systémových opatrení vlády a od meniacej sa výšky dávky a príspevkov, ktorých sumy môžu byť upravované vždy k 1.septembru kalendárneho roka vládou Slovenskej republiky.

V roku 2008 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa vyššie uvedeného zákona o pomoci v hmotnej núdzi rozhodol celkovo v 6587 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o pomoci v hmotnej núdzi za rok 2008), čo predstavuje pokles v porovnaní s rokom 2007 až o 11,31 percent.

Komplexná informácia o vývoji počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2008 v okrese Trenčín v štruktúre: jednotlivец, rodina a vyjadrenie percentuálneho podielu poberateľov dávky a príspevkov k dávke so spoločne posudzovanými osobami z počtu obyvateľov okresu Trenčín, je prehľadne zobrazená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č.1

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke:

	Počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami SPOLU	Počet poberateľov v štruktúre žiadosti	Počet obyvateľov okresu k 31.12.2007	Podiel všetkých poberateľov v % z počtu obyvateľov okresu
JANUÁR	2 030	1 695	112 761	1,80
FEBRUÁR	2002	1 670	112 761	1,77
MAREC	1991	1 667	112 761	1,76
APRÍL	1958	1639	112 761	1,73
MÁJ	1916	1606	112 761	1,69
JÚN	1889	1592	112 761	1,67
JÚL	1851	1566	112 761	1,63
AUGUST	1618	1365	112 761	1,43
SEPTEMBER	1693	1441	112 761	1,49
OKTÓBER	1711	1465	112 761	1,51
NOVEMBER	1704	1467	112 761	1,50
DECEMBER	1700	1464	112 761	1,50
PRIEMER	1839	1553	112 761	1,62

Vzhľadom na skutočnosť, že v čase vypracúvania tejto analýzy Štatistický úrad SR nemal ešte k dispozícii počty obyvateľov okresu Trenčín k 31.12.2008, sú v tabuľke použité údaje platné k 31.12.2007, ktoré boli získané z webovej stránky Štatistického úradu SR – databáza RegDat.

Tabuľka č 2.

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku. a ochranného príspevku

	Počet poberateľov aktivačného príspevku	Počet poberateľov ochranného príspevku
JANUÁR	204	1128
FEBRUÁR	210	1127
MAREC	202	1114
APRÍL	206	1107
MÁJ	207	1090
JÚN	156	1085
JÚL	150	1066
AUGUST	150	1008
SEPTEMBER	145	949
OKTÓBER	173	1109
NOVEMBER	152	1209
DECEMBER	30	948

Aktivačný príspevok

Aktivačný príspevok bol aj v roku 2008 jedným z najvhodnejších a najúspešnejších nástrojov motivácie občana v hmotnej núdzi, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti.

Zákon o pomoci v hmotnej núdzi definuje nasledovné druhy aktivačného príspevku:

- pre občana, ktorý je zamestnaný a zvyšuje si kvalifikáciu formou štúdia popri zamestnaní
- pre občana, ktorý je zamestnaný a zúčastňuje sa vzdelávania a prípravy pre trh práce
- pre občana, ktorý je zamestnaný a zúčastňuje sa menších obecných služieb alebo dobrovoľných prác
- pre občana, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie a zvyšuje si kvalifikáciu formou štúdia popri zamestnaní
- pre občana, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie a zúčastňuje sa vzdelávania a prípravy pre trh práce
- pre občana, ktorý je v evidencii o uchádzačov o zamestnanie a zúčastňuje sa menších obecných služieb alebo dobrovoľníckych prác
- pre občana, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný a zamestnal sa
- pre občana, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný a začal vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť
- pre občana v HN, ak si zvyšuje kvalifikáciu na strednej alebo vysokej škole a vypláca sa mu rodičovský príspevok

Ochranný príspevok

Ochranný príspevok patrí občanovi v hmotnej núdzi a každej fyzickej osobe, ktorá sa s občanom v hmotnej núdzi spoločne posudzuje, ak si z nižšie uvedených dôvodov nemôžu zabezpečiť základné životné podmienky a pomôcť si v hmotnej núdzi. Ochranný príspevok im patrí za predpokladu, že splnili podmienky na vznik nároku na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke.

Ochranný príspevok patrí občanovi v hmotnej núdzi, resp. každej fyzickej osobe, ktorá sa s občanom v hmotnej núdzi spoločne posudzuje, v prípade ak on alebo táto osoba:

- dosiahol/dosiahla vek potrebný na nárok na starobný dôchodok (títo občania tvoria najväčšiu skupinu poberateľov ochranného príspevku)
- je invalidný/invalidná z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 percent
- je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa
- sa osobne, celodenne a riadne stará o ťažko zdravotne postihnuté dieťa
- sa osobne, celodenne a riadne stará o ťažko zdravotne postihnutého občana
- má lekárom uznaný nepriaznivý zdravotný stav trvajúci viac ako 30 po sebe nasledujúcich dní
- zúčastňuje sa na resocializačných programoch a nemôže si tak zabezpečiť príjem vlastnou prácou

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

V roku 2008 sa poskytovali dotácie na stravu, školské potreby a dotáciu na motivačný príspevok deťom podľa Výnosu MPSVR č. 29775/2007-II/1 z 5.decembra 2007 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Podľa predmetného výnosu sa dotácie poskytujú pre deti, ktoré navštevujú predškolské zariadenia alebo školu a žijú v rodinách, ktorým sa poskytujú dávka v hmotnej núdzi a príspevky alebo ktorých príjem je najviac vo výške životného minima.

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú predškolské zariadenie je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby (keď dieťa navštevuje posledný ročník predškolského zariadenia, resp. nultý ročník)

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú základnú školu alebo špeciálnu základnú školu bolo možné v roku 2008 poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby
- dotáciu na motivačný príspevok

Chronologický prehľad počtu detí v hmotnej núdzi poberajúcich dotáciu na stravu v jednotlivých mesiacoch roka 2008 je uvedený v tabuľke č. 3. Prehľad o vývoji poberateľov dotácie na motivačný príspevok je zobrazený v tabuľke č. 4. a informácia o poskytnutých dotáciách na školské potreby je zobrazená v tabuľke č. 5.

Tabuľka č.3

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na stravu v roku 2008

	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	256	141	115
FEBRUÁR	216	126	90
MAREC	223	129	94
APRÍL	225	129	96
MÁJ	231	134	97
JÚN	231	134	97
JÚL	42	20	22
AUGUST	22	14	8
SEPTEMBER	164	81	83
OKTÓBER	167	83	84
NOVEMBER	185	85	100
DECEMBER	196	87	109

Tabuľka č.4

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na motivačný príspevok

	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	74	43	31
FEBRUÁR	77	45	32
MAREC	77	45	32
APRÍL	79	45	34
MÁJ	80	46	34
JÚN	80	46	34
JÚL	0	0	0
AUGUST	0	0	0
SEPTEMBER	55	26	29
OKTÓBER	57	27	30
NOVEMBER	63	28	35
DECEMBER	66	31	35

Tabuľka č.5

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na školské potreby v roku 2008

	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín majúcich príjem do životného minima
I. polrok	178	102	76
II. polrok	138	70	68

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi považujeme za dôležitý nástroj sociálnej politiky štátu na podporu rodín so školopovinnými deťmi a deťmi navštevujúcimi materské školy.

Oblasť poskytovania náhradného výživného.

Od 1.7.2008 vstúpil do platnosti zákon číslo 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona číslo 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu SR č. 615/2006 Z.z., ktorý reaguje na vyše dvojročnú aplikačnú prax úradov práce sociálnych vecí a rodiny v poskytovaní náhradného výživného podľa zákona č. 452/2004 Z. z. o náhradnom výživnom v znení zákona č. 613/2004 Z. z. a taktiež na situáciu, ktorá vznikla po prijatí zákona č. 341/2005 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Predmetným zákonom bola realizovaná snaha odstrániť interpretačné a aplikačné problémy posudzovania nároku na náhradné výživné, vrátane posudzovania nároku na náhradné výživné v prípade, ak sa povinná osoba zdržiava v zahraničí, v samotnom konaní o náhradnom výživnom a najmä problémov spojených s nevyriešeným vzťahom oprávnená osoba – povinná osoba – úrad práce sociálnych vecí a rodiny – exekútor/Centrum pre medzinárodnoprávnu ochranu detí a mládeže. Z tohto dôvodu sa okrem doriešenia interpretačných nejasností a potrebných zmien zmenila forma poskytovaného náhradného výživného ako bežnej sociálnej dávky na preddavkovú formu poskytovania a polročným prehodnocovaním poskytovania náhradného výživného v kombinácii s úpravou podmienok.

Povinnosť oprávnenej osoby, čiže dieťaťa, domáhať sa sústavne výkonu rozhodnutia u exekútora a pri úhrade akejkoľvek sumy výživného stratiť nárok na výplatu náhradného výživného s ďalšou možnosťou vzniku nároku až po troch mesiacoch, neriešilo situáciu oprávnenej osoby a neprimerane ju zaťažovalo sústavným vybavovaním potrebných dokladov. Zo zaniknutého zákona o NV vyplývala povinnosť úradu domáhať sa platenia pohľadávky za poskytnuté náhradné výživné u povinnej osoby, čím spôsobovala neistotu povinných osôb, ktoré plnili tú istú povinnosť k dvom subjektom, k úradu aj k exekútorovi, pričom, ak splnili povinnosť exekúcie, museli splniť povinnosť aj smerom k úradu a jediným možným riešením ako vyriešiť situáciu, aby nezaplatili dvakrát tú istú sumu, bolo vymáhať ju súdnou cestou od oprávnenej osoby, čo opäť zaťažovalo oprávnenú osobu. Novým zákonom bol tento nedostatok odstránený a povinná osoba bola vylúčená zo správneho konania o náhradnom výživnom. Uvedené riešenie podporujú aj výsledky analyzovania právneho stavu v krajinách EÚ, z ktorého vyplýva, že náhradné výživné sa poskytuje v 13 krajinách, z toho preddavkovo v 11 krajinách.

Zároveň sa rozšíril okruh oprávnených osôb o siroty, ktorých výška sirotských dôchodkov nedosahuje výšku minimálneho výživného ustanoveného zákonom č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo o siroty, ktorým nevznikol nárok na sirotský dôchodok. Takéto rozšírenie okruhu oprávnených osôb reaguje na potrebu riešiť aj situáciu detí, ktoré žijú v riziku chudoby z dôvodu, že im po zomretých rodičoch nevznikol nárok na sirotský dôchodok. Náhradné výživné vzhľadom na svoju povahu umožňuje riešiť aj túto situáciu detí, ku

ktorým si už povinná osoba nemôže plniť vyživovaciu povinnosť a nemôžu byť riešené systémom sociálneho poistenia. Poskytovanie náhradného výživného je možné považovať za významný preventívny prvok zameraný na predchádzanie stavu hmotnej núdze detí.

Tabuľka č.6

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného.

	Počet poberateľov náhradného výživného	Počet detí, na ktoré bolo náhradné výživné priznané a vyplácané
JANUÁR	48	93
FEBRUÁR	50	100
MAREC	51	98
APRÍL	50	107
MÁJ	53	110
JÚN	52	106
JÚL	54	118
AUGUST	62	21
SEPTEMBER	66	109
OKTÓBER	71	112
NOVEMBER	66	116
DECEMBER	67	118

V roku 2008 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa zákona o náhradnom výživnom rozhodol celkovo v 234 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o náhradnom výživnom a vydaných v konaní o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné), čo predstavuje nárast v porovnaní s rokom 2007 o 10,37 percenta vydaných rozhodnutí.

V rámci plnenia úloh štátu boli prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi pre občanov okresu Trenčín na náhradnom výživnom vyplatené finančné prostriedky celkovo vo výške 1,694 milióna Sk, čo oproti roku 2007 predstavuje nárast o 22,07 percenta. Komplexná informácia o čerpaní finančných prostriedkov v jednotlivom členení na dávku a príspevky v hmotnej núdzi, dotácie pre deti v hmotnej núdzi a náhradné výživné v roku 2008 je uvedená v tabuľke č. 7.

Tabuľka č. 7.

Prehľad vyplatených finančných prostriedkov.

	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]	Vyplatená suma na dotácie pre deti v HN [tis. Sk]			Vyplatená suma na náhradnom výživnom [tis. Sk]
		na stravu	na motivačný príspevok	na školské potreby	
JANUÁR	3 100	106	30	0	151
FEBRUÁR	3 077	85	29	89	140
MAREC	3039	68	30	0	114
APRÍL	3001	106	31	0	130
MÁJ	2942	95	31	0	138
JÚN	2842	95	31	0	124
JÚL	2766	6	0	0	133
AUGUST	2460	0,1	0	0	161
SEPTEMBER	2563	38	20	69	163
OKTÓBER	2778	81	20	0	158
NOVEMBER	2740	76	22	0	131
DECEMBER	2561	75	23	0	151
Spolu	33869	838	268	158	1694

SWOT analýza sociálnej oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov ďalšie zvyšovanie ich kvalifikácie	
možnosť využívať čerpanie dotácií na stravu a školské potreby nielen pre deti z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi, ale zo všetkých rodín, ktorých príjem je pod hranicou životného minima	<i>neochota niektorých poberateľov dávky a príspevkov v HN prihlásiť svoje deti na stravovanie v školskej jedálni, resp. prihlásiť ich do MŠ</i> <i>mnohé deti v HN, ktoré navštevujú ZŠ v obci, resp. meste mimo svojho trvalého bydliska, nevyužívajú možnosť dotácie na stravu z dôvodu nevyhovujúcich autobusových spojení</i>
optimálna úroveň lokalizácie sociálnych činností vykonávaných v pôsobnosti ÚPSVaR Trenčín	<i>stále nedostatočné využívanie možnosti poukazovať dávku a príspevky v hmotnej núdzi osobitnému príjemcovi – je viazané na súhlas osobitného príjemcu</i>
rozvinutá sieť sociálnych zariadení a služieb	
dlhodobá nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s priemerom v SR	
roztvárajúce sa partnerstvá v sociálnej oblasti (štátna správa, samospráva, mimovládne organizácie)	

Ohrozenia	Príležitosti
okres Trenčín patrí k okresom s veľmi nízkou mierou nezamestnanosti, preto sa negatívny vplyv ohrozenia neprejavuje až tak výrazne	<i>rozvoj služieb v oblasti sociálneho poradenstva</i>
<i>Neustále sa meniace usmernenia v oblasti pomoci v hmotnej núdzi</i>	<i>možnosť väčšej spolupráce ÚPSVaR, samosprávy a mimovládnych organizácií pri zabezpečovaní pomoci v hmotnej núdzi najmä využitím inštitútu osobitného príjemcu dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke</i>

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok.

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

Oddelenie štátnych sociálnych dávok (ďalej ŠSD) rozhoduje o nároku na opakované štátne sociálne dávky, ktoré v roku 2008 boli vyplácané v uvedených výškach:

- prídavok na dieťa - do 31.12.2008 vo výške 540,- Sk (17,92 Eur),
- príplatok k prídavku na dieťa – od 1.1.2009 vo výške 300,- Sk (9,96 Eur),
- rodičovský príspevok - do 31.8.2008 vo výške 4.560,- Sk (151,36 Eur), od 1.9.2008 vo výške 4.780,- Sk (158,67 Eur),
- opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej rodinnej starostlivosti – do 31.8.2008 vo výške 3.590,- Sk (119,17 Eur), od 1.9.2008 vo výške 3.760,- Sk (124,81 Eur),
- opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – do 31.8.2008 vo výške 4.560,-Sk (151,36 Eur), od 1.9.2008 vo výške 4.780,- Sk (158,67 Eur),
- zvýšený príspevok náhradnému rodičovi – do 31.8.2008 vo výške 3.240,- Sk (107,55 Eur), od 1.9.2008 vo výške 3400,- Sk (112,86 Eur),
- osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi - do 31.8.2008 vo výške 1.880,- Sk (62,40 Eur), od 1.9.2008 vo výške 1.970,- Sk (65,39 Eur),
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá - do 6 r. veku detí vo výške 2.470,- Sk (81,99 Eur), vo veku od 6-15 r. – 3.050,- Sk (101,24 Eur), vo veku 15 r. – 3.240,- Sk (107,55 Eur),

a o nároku na jednorazové štátne sociálne dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa – vo výške 4.560,- Sk (151,36 Eur),
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa – vo výške 20.440,- Sk (678,48 Eur),
- príspevok na pohreb – vo výške 2.400,- Sk (79,67 Eur),
- jednorazový príspevok dieťaťu pri zverení do náhradnej starostlivosti – do 31.8.2008 vo výške 9.550,- Sk (317 Eur), od 1.9.2008 vo výške 10.020,- Sk (332,60 Eur),

- jednorazový príspevok dieťaťu pri zániku náhradnej starostlivosti – do 31.8.2008 vo výške 23.910,- Sk (793,67 Eur), od 1.9.2008 vo výške 25.100,- Sk (833,17 Eur)

Zákonné podmienky nároku na uvedené štátne sociálne dávky rieši zákon č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov, zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov.

Pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky sa okrem právnych predpisov z národnej legislatívy postupuje aj podľa právnych predpisov platných v krajinách EHS, najmä podľa Nariadenia rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby a ich rodinných príslušníkov pohybujúcich sa v rámci spoločenstva, Nariadenia rady (EHS) č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia (EHS) č. 1408/71 a Nariadenia rady (EHS) č. 1612/68 z 15. októbra 1968 o slobode pohybu pracovníkov v rámci spoločenstva.

Správna a efektívna implementácia uvedených zákonov v praxi si vyžaduje ovládanie ďalších súvisiacich zákonov, napr. zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov, zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a iných zákonov.

Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín zabezpečuje agendu štátnych sociálnych dávok 13 pracovníkov. Do pôsobnosti úradu v okrese Ilava patrí detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, kde agendu štátnych sociálnych dávok zabezpečuje 6 zamestnancov.

V nasledujúcej tabuľke je uvedená informácia o priemernom mesačnom počte poberateľov niektorých štátnych sociálnych dávok za rok 2007 a 2008 a celková vyplatená suma za jednotlivé roky, ktorá je uvádzaná v tis. Sk

Štátna sociálna dávka	Rok 2007		Rok 2008	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]
Prídavok na dieťa	15 180	166 324	14 737	159 756
Rodičovský príspevok	2 481	134 549	2 446	137 440
Príspevok pri narodení dieťaťa	80	4 367	82	4 562
Príspevky náhradnej starostlivosti	80	3 182	77	3 937
Príspevok na pohreb	80	2 461	85	2 448
ŠSD spolu:	17 901	310 883	17 427	308 143

Zamestnanci oddelenia štátnych sociálnych dávok (ďalej len ŠSD) poskytujú poradenstvo občanom osobne i telefonicky, ktoré vzhľadom na priemerný počet poberateľov štátnych dávok, je poskytované často a mnohým občanom. V roku 2008 oddelenie ŠSD, pracovisko Trenčín vyplácalo v priemere 17427 dávok mesačne, čo je v porovnaní s rokom 2007 úbytok o 2,65 %. Na jedného zamestnanca oddelenia pripadalo v roku 2008 priemerne 1450 spisov a mesačne tak zrealizoval výplaty štátnych sociálnych dávok v priemere vo výške 2,5 milióna korún.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na štátne sociálne dávky oddelenie ŠSD, pracovisko v Trenčíne, v roku 2008 vydalo 4234 rozhodnutí, čo je oproti roku 2007 nárast o 122,5 %, kedy bolo oddelením vydaných 1903 rozhodnutí. Zvýšený počet vydaných rozhodnutí súvisí so zmenou výkladu príslušných právnych predpisov. Zo strany zamestnancov oddelenia ŠSD sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky vyžaduje ovládanie mnohých právnych predpisov z národnej legislatívy a súčasne ovládanie a orientácia v právnych predpisoch súvisiacich s koordináciou rodinných dávok.

V priebehu roku 2008 došlo k legislatívnym zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. K septembru 2008 sa okrem prídavku na dieťa, príspevku rodičom a príspevku na pohreb zvýšili sumy všetkých ostatných štátnych sociálnych dávok.

Od februára 2008 sa zvýšila suma príplatku k príspevku pri narodení prvonarodeného dieťaťa zo sumy 11000,- Sk (365,13 Eur) na sumu 20440,- Sk (678,48 Eur). Zároveň sa v zákone sprísnil podmienky nároku na túto dávku a to tak, že nárok na príplatok k príspevku pri narodení prvého dieťaťa má matka, ktorá sa od začiatku štvrtého mesiaca tehotenstva do pôrodu pravidelne zúčastňuje preventívnych prehliadok. Zároveň je v zákone sprísnená podmienka nároku na príspevok pri narodení dieťaťa, ktoré sa narodilo v štáte, ktorý nie je členským štátom Európskej únie alebo zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore. Nárok na príspevok má len oprávnená osoba, ktorá bola pred narodením dieťaťa najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov povinne verejne zdravotne poistená alebo dobrovoľne verejne zdravotne poistená v Slovenskej republike.

Podobne od januára 2008 sa sprísnil podmienky nároku na prídavok, ak sa oprávnená osoba a nezaopatrené dieťa zdržiavajú v štáte, ktorý nie je členským štátom Európskej únie, zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou. Nárok na prídavok nevzniká, ak oprávnená osoba počas pobytu v tomto štáte nie je verejne zdravotne poistená alebo dobrovoľne verejne zdravotne poistená v Slovenskej republike.

Od januára 2008 je poskytovaný príplatok k prídavku na dieťa, ktorý je určený pre poberateľov dôchodkov (starobného, invalidného z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, predčasného, výsluhového) zabezpečujúcich starostlivosť o nezaopatrené dieťa, ktorí si nemôžu uplatniť daňový bonus ani nevykonávajú zárobkovú činnosť. V roku 2008 bol tento príplatok vyplácaný priemerne 30-tim poberateľom mesačne a na dávkach bola vyplatená suma celkovej výške 164 tisíc korún.

Od vstupu Slovenska do EÚ (od 1.5.2004) je oddelením ŠSD rozhodované o nároku na rodinné dávky v zmysle koordinačných predpisov (najmä podľa Nariadenia 1408/71 ES, Nariadenia 574/72 ES). Pri výplate sa teda postupuje podľa pravidiel medzinárodného práva sociálneho zabezpečenia, ktorých cieľom je zosúladiť a ochraňovať pozície sociálneho zabezpečenia migrujúcich pracovníkov a členov ich rodín. Medzi rodinné dávky, ktoré spadajú pod koordinačné predpisy patria: prídavok na dieťa, rodičovský príspevok, príspevok na pohreb, príspevky v náhradnej starostlivosti a príspevok pri narodení dieťaťa. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne je úradom určeným na výplatu štátnych dávok pre občanov z pohraničných oblastí Českej republiky, ktorí denne dochádzajú za prácou na Slovensko (tzv. pohraniční pracovníci) a na území Slovenskej republiky nemajú povolený prechodný pobyt.

V oblasti rodinných dávok vyplácaných v rámci Európskej únie bol zaznamenaný nárast agendy. Porovnajúc rok 2008 s rokom 2007 v počte potvrdených a spracovaných E-formulárov to predstavuje nárast o 24,54 %. V číslach to predstavuje 542 potvrdených a spracovaných formulárov v roku 2007 oproti 675 spracovaným a potvrdeným formulárom v roku 2008. Počet spracovaných formulárov je uvedený za celý ÚPSVaR Trenčín, vrátane detašovaných pracovísk Ilava a Dubnica nad Váhom. Pod spracovaním E-formulárov sa rozumie posúdenie nároku na príslušnú dávku v Slovenskej republike s ohľadom na vykonávanie povolania v príslušnej krajine

Európskej únie. Je potrebné podotknúť, že komunikácia medzi krajinami únie prebieha prostredníctvom E-formulárov v niektorom zo svetových jazykov, najmä v anglickom, nemeckom, prípadne francúzskom jazyku.

Počet poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2008 zaznamenal mierny pokles oproti počtu poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2007. Tento pokles poberateľov je spôsobený demografickým vývojom okresov Trenčín a Ilava. Všeobecne sa rodí menej detí a navyše v rámci Európskej únie sa zvýšila migrácia za prácou a tak výplatu rodinných dávok realizujú krajiny výkonu zamestnania

Za krok smerom k občanovi je možné považovať rozdelenie agendy medzi zamestnancov oddelenia a to tak, že každý zamestnanec oddelenia vybavuje všetky druhy štátnych sociálnych dávok. Občan teda všetky svoje podania týkajúce sa štátnych sociálnych dávok vybaví u jedného pracovníka. Tento systém práce sa v praxi osvedčil najmä preto, že je zabezpečená vzájomná zastupiteľnosť pracovníkov oddelenia a predchádza sa vzniku preplatkov na štátnych dávkach. Lepšou koordináciou a spoluprácou medzi školami, obcami, sociálnou poisťovňou a inými inštitúciami dochádza k efektívnejšiemu a adresnejšiemu poskytovaniu štátnych sociálnych dávok.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

Príspevky v náhradnej starostlivosti	Rok 2007		Rok 2008	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. Sk]	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. Sk]
Opakovaný príspevok dieťaťu	620	1819	561	2212
Jednorazové príspevky v NS	17	266	23	421
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	167	775	220	1088
Odmena pestúna § 19 ods. 3	137	262	91	170
Osobitný opak. príspevok NR	17	40	23	46
Príspevky v NS spolu:	958	3162	918	3937

Oddelenie štátnych sociálnych dávok rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti,
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti,
- Opakovaný príspevok dieťaťu,
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

V roku 2008 oddelením ŠSD v okrese Trenčín bolo vyplatených 918 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 3937 tis. Sk. V porovnaní s rokom 2007 poklesol počet vyplatených

príspevkov o 4,18 %, kedy úrad vyplatil 958 príspevkov v náhradnej starostlivosti a občanom poukázal 3162 tis. Sk. Príspevky v náhradnej starostlivosti ako také podliehajú koordinačným predpisom. Avšak odd. ŠSD doteraz nezrealizovalo ani jednu výplatu dávok v náhradnej starostlivosti, ktoré by boli vyplatené v zmysle koordinačných predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, pracovisko v Trenčíne v roku 2008 vydalo 181 rozhodnutí, čo oproti roku 2007 predstavuje nárast o 11,73 %, kedy bolo vydaných 162 rozhodnutí.

Počet vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti zaznamenal v roku 2008 mierny pokles v porovnaní s počtom príspevkov vyplatených v roku 2007. Klesajúci trend vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti zaznamenávame predovšetkým s ohľadom na zmeny v legislatíve a tým aj v posudzovaní nárokov na jednotlivé druhy príspevkov. Podľa zákona o rodine č. 36/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov sa určuje výživné v každom prípade, t.j. aj u nesolventných rodičov a navyše zákon stanovuje minimálnu výšku výživného. Príspevky v náhradnej starostlivosti vyplácané prostredníctvom oddelenia ŠSD sa vyplácajú podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti. Je potrebné konštatovať, že poklesol počet prípadov zverených detí do pestúnskej starostlivosti oproti predchádzajúcemu obdobiu. Naopak zvýšil sa počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti. V praxi to znamená, že pri rozhodovaní o nároku napr. na opakovaný príspevok dieťaťa sa určené výživné zohľadňuje ako príjem, tým sa znižuje výška poskytovaných príspevkov a často krát aj ich počet (určené výživné je vyššie ako zákonom stanovená suma príspevku).

S ohľadom na platnú legislatívu v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zmenili podmienky nároku aj v prípade opakovaného príspevku náhradnému rodičovi. Vylúčilo sa napr. priznanie tohto príspevku u príbuzného v priamom rade. Taktiež s ohľadom na formu náhradnej starostlivosti je potrebné konštatovať, že náhradný rodič dieťaťa zvereného do osobnej starostlivosti nemá nárok na opakovaný príspevok rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Trenčín závisí od viacerých faktorov. Na jednej strane zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva spôsobuje problémy v rodinách a tým je možné predpokladať aj určitý nárast v oblasti náhradnej starostlivosti. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri poskytovaní jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analyza a očakávané tendencie v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov:

Posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané posudky podľa MFP	
s mierou funkčnej poruchy do 50%	11
miera funkčnej poruchy 50% a viac	697
Spolu	708

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok a na účely zákona č. 5/2004 Z.z

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	58
Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	64

Posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	40
Peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky	79
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	105
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	27
Peňažný príspevok na prepravu	4
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	28
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	191
súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	331
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	118
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	2
Peňažný príspevok na opatrovanie	187

Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí	
o preukaze ŤZP a ŤZP/S	632
o parkovacom preukaze	0
Spolu	632

Rozhodnutia o parkovacom preukaze v roku 2008 úrady práce, sociálnych vecí a rodiny nevydávali. Rozhodovanie o parkovacom preukaze prešlo do našej kompetencie zákonom č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2009.

Počet vydaných preukazov občana (s ťažkým zdravotným postihnutím, s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom, s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré boli vydané cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom, zahraničným Slovákom), v členení podľa veku

Počet vydaných preukazov občana	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	2	13	15
od 6 do 18 rokov	37	23	60
nad 18 rokov	397	463	860

Cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom ani zahraničným Slovákom preukaz občana s ťažkým zdravotným postihnutím nebol vydaný.

4. Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	69

6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	7
Spolu	76

V roku 2008 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený.

Štruktúra počtu prejednávaných prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok,)

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2008

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	63
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	1
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	0
Spolu	64

Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	12
---	----

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny - odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia rozhoduje o poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia na základe § 68 zákona č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov s cieľom prekonať alebo zmierniť sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia a zabezpečiť integráciu občana s ŤZP do spoločnosti.

Činnosť správneho orgánu bola v roku 2008 v prevažnej miere zameraná na zvýšenie úrovne poskytovania sociálneho poradenstva, s cieľom poskytnúť účinnú a adresnú pomoc a prihliadať na individuálne potreby klienta a pomôcť mu začleniť sa do spoločenského života, aby nepociťoval svoj hendikep zdravotného postihnutia alebo sociálnu núdzu.

V rámci rozhodovacej činnosti sme zaznamenali skvalitnenie rozhodovacej činnosti zamestnancov, o čom svedčí pokles počtu odvolaní vzhľadom k vydaným rozhodnutiam a pokles počtu zrušených rozhodnutí v druhostupňovom konaní. keď - na vydávanie rozhodnutí a vybavovanie podaní občanov, vypracovanie vyjadrení a stanovísk k sťažnostiam občanov, vypracovanie správ a stanovísk pre príslušné súdy k žalobám o preskúmanie právoplatných rozhodnutí, terénnu sociálnu prácu.

Konanie vo veci peňažných príspevkov na kompenzácie sa začína podaním písomnej žiadosti občana na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta jeho trvalého bydliska. Na účely kompenzácie sa posudzuje miera funkčnej poruchy občana podľa

druhu zdravotného postihnutia. Miera funkčnej poruchy sa určuje v percentách a znamená nedostatok telesných, zmyslových alebo duševných schopností občana, ktorý z hľadiska predpokladov vývoja zdravotného postihnutia trvá dlhšie ako jeden rok. Ak miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %, občan sa považuje za občana s ťažkým zdravotným postihnutím.

Základným podkladom pri rozhodovaní o formách kompenzácie je posudok vydaný oddelením posudkových činností, v ktorom sú navrhnuté formy kompenzácie sociálnych dôsledkov. Ďalej sa posudzuje odkázanosť na peňažný príspevok, skúma sa príjem občana a osôb spoločne posudzovaných s občanom – žiadateľom za kalendárny rok, ktorý predchádza podaniu žiadosti v závislosti od výšky životného minima a hodnota majetku a úspor v nadväznosti na sumu stanovenú zákonom.

Okrem rozhodovania o podaných žiadostiach v roku 2008 o poskytnutie peňažného príspevku na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie, správne orgány rozhodovali v správnom konaní aj o:

- prehodnotení poskytovaných peňažných príspevkoch na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie, z dôvodu úpravy súm životného minima od 01. 07. 2008
- prehodnotení poskytovaných peňažných príspevkoch na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie, z dôvodu úpravy dávok dôchodkového poistenia k 01. 07. 2008
- prehodnotení poskytovaných peňažných príspevkov, ktoré sa každoročne prehodnocujú k 01. 09. bežného kalendárneho roka

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie za r. 2008:

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2008

obdobie	počet poberateľov	čerpanie finančných prostriedkov v tis. Sk
Január	2716	5331
Február	2725	5932
Marec	2731	5488
Apríl	2726	2067
Máj	2729	2950
Jún	2720	4831
Júl	2711	5629
August	2698	5905
September	2606	5258
Október	2602	5694
November	2627	5376
December	2650	4752

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že v roku 2008 nebol zaznamenaný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie oproti roku 2007. Počet poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie mierne poklesol najmä vplyvom prirodzeného úbytku občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí boli na uvedenú formu kompenzácie odkázaní. V regióne naďalej pretrvávajú problémy so zabezpečením opatrovateľskej služby, ktorá bola zaradená do kompetencie miestnych samospráv a tieto vzhľadom na nedostatok finančných prostriedkov v rozpočte, neboli schopné zabezpečiť opatrovateľskú službu pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím

a prišli k zrušeniu opatrovateľskej služby v prevažnej väčšine miest a obcí regiónu Trenčín a Ilava, alebo ju zabezpečujú v ojedinelých prípadoch. Z uvedeného dôvodu občania žiadali o poskytnutie peňažného príspevku za opatrovanie s cieľom zabezpečiť občanovi s ŤZP pomoc pri zabezpečovaní nevyhnutných životných úkonov.

V priebehu roka 2008 nebola zaznamenaná zmena legislatívy.

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na zvýšené výdavky a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2008

obdobie	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov tis. Sk
Január	2070	1258
Február	2073	1287
Marec	2072	1272
Apríl	2067	1270
Máj	2069	1283
Jún	2067	1261
Júl	2056	1252
August	2057	1257
September	1966	1184
Október	1975	1170
November	1988	1169
December	2010	1161

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2008

obdobie	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v tis. Sk
Január	641	2503
Február	645	2486
Marec	651	2481
Apríl	650	2450
Máj	652	2459
Jún	645	2426
Júl	650	2507
August	637	2465
September	630	2408
Október	618	2292
November	628	2300
December	634	2319

Výkon práce na oddelení peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia nemožno hodnotiť len podľa počtu vybavených podaní a množstva vydaných rozhodnutí, ale je potrebné za ňou vidieť aj vynaložené úsilie zo strany zamestnancov pri zabezpečovaní plnenia stanovených úloh a starostlivosti o občanov s ťažkým

zdravotným postihnutím. Občania očakávali dlho pripravované legislatívne zmeny v oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia.

Očakávané tendencie vývoja:

Do budúcnosti predpokladáme nárast počtu žiadateľov o peňažné príspevky na kompenzácie, ale najmä o peňažný príspevok za opatrovanie a peňažný príspevok na osobnú asistenciu. Dôvodom sú nízke príjmové a majetkové pomery občanov, vyššia veková štruktúra obyvateľstva a problémy so zabezpečením opatrovateľskej služby miestnymi samosprávami. Žiadatelia o peňažné príspevky na kompenzáciu často odôvodňujú svoju žiadosť nízkymi príjmami a vysokými nákladmi na bývanie, vysokými výdavkami na obstaranie liekov, vysokými výdavkami na zabezpečenie diétného stravovacieho režimu a hygienických pomôcok. Prínos očakávajú v zmene legislatívy.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu v roku 2008

obdobie	Počet poberateľov
Január	76
Február	87
Marec	90
Apríl	91
Máj	92
Jún	90
Júl	90
August	90
September	92
Október	90
November	91
December	87

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu

dôvodom je výhodnosť hodinovej sadzby v porovnaní s peňažným príspevkom za opatrovanie alebo s opatrovateľskou službou. Nárast počtu poberateľov bol zaznamenaný už v roku 2007. Úmerne k rastu počtu poberateľov boli aj vyššie výdavky na peňažný príspevok na osobnú asistenciu. V porovnaní s rokom 2007 došlo k nárastu počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu v priemere o 7 poberateľov.

Peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky

evidujeme značný počet občanov s poruchami sluchu, ktorí žiadajú o peňažné príspevky na kúpu pomôcok pre nepočujúcich, za účelom odstránenia bariér pri komunikácii, občanov s ŤZP s poruchami jemnej motoriky. Občanom s ťažkým zdravotným postihnutím bolo poskytnutých na opravu pomôcok 11 peňažných príspevkov, čo predstavuje pokles o 17 prípadov.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na zaobstaranie pomôcky v roku 2008

obdobie	Počet poberateľov
Január	6
Február	13

Marec	10
Apríl	2
Máj	9
Jún	5
Júl	6
August	7
September	8
Október	3
November	5
December	3

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla – bol poskytnutý 25 žiadateľom, čo predstavovalo úroveň roku 2007. Medzi žiadateľmi boli aj tí, ktorí požadovali poskytnutie ďalšieho peňažného príspevku na kúpu OMV, po uplynutí 7- ročnej lehoty od skôr poskytnutého peňažného príspevku. Žiadosti odôvodňovali nevyhovujúcim technickým stavom, nedostatočným priestorom pri manipulácii s invalidnými vozíkmi.

Peňažný príspevok na prepravu – počet poberateľov sa v porovnaní s rokom 2007 nezmenil. V regióne okresu Trenčín poskytujeme peňažný príspevok 12 občanom s ťažkým zdravotným postihnutím. V regióne sa neposkytuje prepravná služba, preto občania s ŤZP, ktorí nevlastnia osobné motorové vozidlo alebo nemajú rodinného príslušníka, ktorý by im zabezpečoval individuálnu prepravu, využívajú prepravu taxi a uplatňujú si peňažný príspevok.

Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže - v roku 2008 bol príspevok poskytnutý 25 žiadateľom. V porovnaní s rokom 2007 sme zaznamenali pokles o 9 prípadov. Žiadostí bolo podstatne viac. Nemohli sme však všetkým vyhovieť, nakoľko neboli splnené zákonné podmienky. Žiadosti o uvedený peňažný príspevok boli odôvodňované ochoreniami pohybového aparátu a bariéra, ktorú bolo potrebné odstrániť sa nachádzala prevažne v kúpeľni, pri vstupe do domu .

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov – počet poberateľov sa pohyboval na úrovni roku 2007. Najčastejšie sa žiadalo o peňažný príspevok na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou, alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia a o peňažný príspevok na zvýšené výdavky súvisiace s diétnym stravovaním.

Peňažný príspevok za opatrovanie – je poskytovaný mesačne v priemere 640 žiadateľom. V porovnaní s rokom 2007 sme zaznamenali pokles o 8 poberateľov, vplyvom prirodzeného úbytku. V regióne naďalej pretrváva nedostatočná kapacita miest v zariadeniach sociálnych služieb, kde by bola občanovi poskytovaná potrebná starostlivosť. V mnohých prípadoch sa rodina chce postarať o občana s ŤZP v domácom prostredí, ale zaznamenávame aj takých občanov s ŤZP, ktorí odmietajú služby zariadení sociálnych služieb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Trenčín

a) analýza vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Činnosť v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately bola zameraná na:

- zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem podľa medzinárodného dohovoru

- zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa
- zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ktoré nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine
- sociálnu kuratelú detí
- sociálnu kuratelú plnoletých fyzických osôb
- terénnu sociálnu prácu
- súčinnosť a spoluprácu štátnych orgánov na medzirezortnej úrovni, obcí a ďalších fyzických a právnických osôb

Oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je riešená základným zákonom číslo 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon č. 305 bol novelizovaný zákonom č. 466/2008 , úplné znenie zákona pod č. 27/2009), zákonom č.36/2005 Z. z o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri riešení danej problematiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vychádza aj zo súvisiacich právnych noriem , ktorými sú zák. č. 452/2005 Z z. o náhradnom výživnom v z. n. p., zák. č.627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v z. n. p. , zák. 601/2003 Z z. o životnom minime v z. n. p., Trestného zákona, Trestného poriadku a Občiansko- súdneho poriadku.

Rozsah pôsobnosti v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately:

a) rozhoduje o

- výchovných opatreniach
- dočasnom zverení dieťaťa do starostlivosti fyzickej osobe, ktorá má záujem stať sa pestúnom
- resocializačnom príspevku

b) vykonáva

- pre dieťa opatrenia sociálnej kurately
- funkciu kolízneho opatrovníka
- funkciu opatrovníka
- prípravu fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na náhradnú rodinnú starostlivosť a prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti
- opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko-psychologické služby pre dieťa, plnoletú fyzickú osobu a rodinu

c) zabezpečuje

- sústavnú ochranu života, zdravia a priaznivého fyzického, psychického a sociálneho vývinu dieťaťa
- psychologickú pomoc

d) podáva návrhy na súd

- vo veciach výchovy a výživy dieťaťa
- na vydanie predbežného opatrenia
- na určenie otcovstva
- na zapretie otcovstva
- na začatie konania o splnení podmienok osvojiteľnosti

- na nariadenie ústavnej starostlivosti alebo zrušenie ústavnej starostlivosti
- na uloženie výchovného opatrenia alebo zrušenie výchovného opatrenia uloženého súdom
- na vykonanie zásahu do rodičovských práv a povinností

Rozhodovacia činnosť

S účinnosťou zákona č. 305/2005 Z. z. o SPOD a SK získal orgán sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately kompetencie v oblasti rozhodovacej činnosti – konkrétne v oblasti výchovných opatrení. Najviac využívaným výchovným opatrením bolo upozornenie rodiča, dieťaťa alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Kým v roku 2007 boli uložené 4 upozornenia, v roku 2008 to bolo už len 2. Ako je vidieť z tabuľky, v roku 2007 bolo zrušených 8 upozornení, z dôvodu splnenia účelu výchovného opatrenia alebo nesplnenia a pristúpenia k závažnejším výchovným opatreniam v porovnaní s rokom 2008, kedy bolo zrušených toľko výchovných opatrení – upozornení ako uložených – 2 (z toho jedno z dôvodu porúch správania).

Rok	Počet uložených VO - rozhodnutí o upozornení rodiča, dieťaťa	Počet zrušených VO – rozhodnutí o upozornení rodiča, dieťaťa	Počet detí	„Z toho“ z dôvodu porúch správania
2007	4	8	9	6
2008	2	2	2	1

Vo veci **resocializačného príspevku** bolo vydaných 47 rozhodnutí o priznaní pre 47 plnoletých fyzických osôb. V porovnaní s rokom 2007 ide o nárast (v roku 2007 bolo 38), čo súvisí s lepšou informovanosťou plnoletých fyzických osôb o možnosti získať resocializačný príspevok ako pomoc na uľahčenie resocializácie. Kuratela plnoletých fyzických osôb sa vykonáva pracovníkmi iba na ÚPSVR Trenčín, na detašovaných pracoviskách Dubnica nad Váhom a Ilava sa nevykonáva. Túto agendu vykonávajú pracovníci ako kumulovanú funkciu spolu s kuratelou pre deti.

Výkon činnosti

V roku 2008 bolo zaevidovaných v Trenčíne (za Trenčín a Dubnicu nad Váhom) 626 nových prípadov. V priebehu sledovaného roka 2008 pracovali zamestnanci celkovo s 1844 rodinami. Na konci roka 2008 bolo celkovo prípadov ku koncu sledovaného roka 4573 prípadov.

ÚPSVR Trenčín bol v roku 2008 ustanovený za kolízneho opatrovníka v 1281 prípadoch, čo znamená nárast oproti rokom 2007 – 1485 prípadov a 2006 1302 prípadov. Stúpa počet súdnych pojednávaní vzhľadom na súčasnú ekonomickú a sociálnu situáciu v našej krajine. Počet súdnych pojednávaní bolo za Trenčín 1776, (v tom rozvodov 422, úprava práv a povinností 61, úprava styku 84, zmena zverenia 37 a výživné 299).

Za opatrovníka podľa § 60 zákona č. 36/ 2005 Z.z. o rodine bol úrad ustanovený v 164 prípadoch. Opatrovníctvo sa vykonávalo z dôvodu zabezpečenia ochrany práv maloletých bez sprievodu, ktorí boli umiestnení do Detského domova pre maloletých bez sprievodu Trenčín – Horné Orechové. Opatrovníkom v trestnom konaní bol ÚPSVR Trenčín ustanovený v 32 prípadoch za Trenčín na výkon práv poškodených, spravidla obetí trestných činov.

Sústavná ochrana života, zdravia a priaznivého vývinu

Činnosťou SPOD a SK je vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa. Sústavná ochrana života bola vykonávaná pre 3 deti, z toho v 2 prípadoch išlo o páchanie trestnej činnosti na dieťaťu

a pre 1 dieťa z dôvodu páchania trestnej činnosti dieťaťom. Pri vykonávaní opatrení bol podaný 1 návrh na vydanie predbežného opatrenia. Psychologická pomoc bola odporučená v 606 prípadoch. Pokles počtu konzultácií bol spôsobený poklesom počtu pracovníkov na referáte poradensko-psychologických služieb, v druhom polroku boli prijatí 2 psychológovia na celý úväzok, čím sa opäť sfunkčnila činnosť referátu.

Podávanie návrhov vo veciach výchovy a výživy

V roku 2008 bolo vo veci výchovy a výživy spísaných 385 návrhov za Trenčín, čo je oproti minulému roku mierny nárast. Zároveň bolo na súde vedených 1776 konaní vo veciach týkajúcich sa mal. detí.

V roku 2008 bolo na súd podaných 28 podnetov na vydanie predbežného opatrenia. Vysoký počet súdnych pojednávaní je spôsobený nestabilnou sociálnou situáciou rodín s deťmi a s aktuálnou finančnou krízou, ktorá prehľbuje a zvyšuje nezamestnanosť, pokles životnej úrovne rodín, odchod za prácou do zahraničia, zadlžovaním rodín, hroziacou alebo reálnym deložovaním rodín s deťmi, taktiež z dôvodu zvýšenia životných nákladov a potrieb na zabezpečenie starostlivosti o deti. V našom regióne nezamestnanosť vzhľadom na prebiehajúcu finančnú krízu za posledný rok stúpila, priemerná mzda nedosahuje výšku celoslovenského priemeru. Podstatný podiel rodičov v klientele SPOD a SK má priemerné vzdelanie, čo má za následok prijatie práce s nižšou mzdou, prípadne odchod rodičov za prácou mimo miesto bydliska. Z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov dochádza k rozvratu v rodinách s deťmi, k zvýšenému počtu podaných návrhov vo veciach úpravy rodičovských práv a povinností, ako aj neustálemu prehľbovaniu problémov v rodinách, pre ktoré musia byť vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany.

Zverenie detí do starostlivosti budúcich osvojiteľov a osvojené deti

V sledovanom roku 2008 boli do starostlivosti budúcich osvojiteľov zverené rozhodnutím súdu 4 deti, z toho za Trenčín to boli 3 deti, osvojené právoplatným rozhodnutím súdu 7 detí.

Sociálna kuratela pre deti

Sociálna kuratela bola vykonávaná pracovníkmi pre 440 detí. Deti boli vo veku od 0 do 14 rokov 168, z toho dievčat 37, od 15-18 : 337 detí z toho 52 dievčat. O trestnú činnosť išlo v 98 prípadoch a o pomoc v priestupkovom konaní v 61 prípadoch. Čo sa týka dôvodov – najväčší počet detí je záškolákov – 133 prípadov, potom narušenie vzťahov v rodine – 43 prípadov, iné dôvody, napr. šikana 14 prípadov.

Drogová závislosť, sexuálne zneužívanie

	Počet mladistvých spolu	chlapci	dievčatá	Z toho Trenčín
Počet prípadov drogovu závislých	2	1	1	0
Počet prípadov sexuálne zneužívanie	9	7	2	6
Podozrenie z týrania	22	17	5	20

Počet prípadov drogovu závislých osôb alebo osôb, ktoré experimentovali s drogami do 18 rokov, ktorým bola poskytnutá forma sociálnej pomoci zo strany sociálneho kurátora pred nástupom na liečbu 2 detí, z toho: 1 chlapec a 1 dievča. Počet prípadov podozrenia z týrania (fyzického alebo psychického) je 22 prípadov, z toho v 17 prípadoch išlo o chlapcov a v 5 o dievčatá. Sexuálne zneužívanie sme riešili v 9 prípadoch a to u 7 chlapcov a 2 dievčat.

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby

	spolu	muži	ženy
Celkovo prepustených v r. 2008	151	146	5
Z ÚVTOS	113	112	1
Postpenitenciárna starostlivosť bola kurátorom poskytnutá	45	45	0
Návrat plnoletých občanov z Ústavu na výkon väzby	2	2	0
Postpenitenciárna starostlivosť bola kurátorom poskytnutá	2	2	0
Z ÚVTOS pre mladistvých	0	0	0
Postpenitenciárna starostlivosť bola kurátorom poskytnutá	0	0	0

V roku 2008 bol zaznamenaný mierny pokles počtu plnoletých občanov prepustených ústavu na výkon trestu odňatia slobody, čo môže súvisieť aj s novoprijatou legislatívou – Trestný zákon, Trestný poriadok. V zmysle kompetencií zákona o SPOD a SK č.305/2005 Z. z. zintenzívnila sa činnosť s plnoletými fyzickými osobami. Občan po návrate z UVTOS a UVV sám vyhľadá pomoc sociálneho kurátora alebo je kontaktovaný formou osobnej návštevy, predvolaním na UPSV a R. Väčšina plnoletých nepožaduje pomoc sociálneho kurátora, iba vyplatenie resocializačného príspevku. Dôvodom môže byť nedôvera v úradníkov a v úrady ako také, resp. prepustení nevedia v čom im môže sociálny kurátor pomôcť pri riešení ich životnej situácie ako aj pri uľahčení procesu znovu začlenenia sa do spoločnosti. Veľa závisí aj od práce sociálnych pracovníkov priamo vo VTOS alebo vo VV, ako informujú prepustených o možnostiach poskytnutia nielen resocializačného príspevku ale aj riešenia ubytovania, práce, evidovania do evidencie nezamestnaných, riešenia dlhov, kontaktu s rodinou atď.

Umiestňovanie detí do zariadení na vykonávanie rozhodnutí súdu – pohyb detí

K 31.12.2008 bolo umiestnených spolu 89 detí na základe rozhodnutia súdu do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu, z toho na základe predbežného opatrenia 26 detí, na základe výchovného opatrenia 2 deti, v ústavnej starostlivosti 61 detí a v ochrannej výchove žiadne dieťa. V aktuálnom roku 2008 bolo do zariadení na výkon rozhodnutí súdu umiestnených 20 detí na základe predbežného opatrenia, 4 deti na výchovné opatrenie a 10 detí do ústavnej starostlivosti detských domovov alebo reedukačných centier.

V sledovanom roku ukončilo ústavnú starostlivosť 37 detí z dôvodu : 14 plnoletosťou, 6 uplynutie obdobia uloženého výchovného opatrenia, 11 z dôvodu zrušenia rozhodnutia súdu – sanácia rodinného prostredia, 2 z dôvodu zverenia do náhradnej rodinnej starostlivosti, 4 z iných dôvodov.

b) očakávané tendencie vývoja v poskytovaní sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately

Súčasný stav v oblasti SPOD a SK je značne ovplyvnený finančnou krízou, a s ňou súvisiacim zvyšovaním nezamestnanosti, zmenami v legislatíve, pomerne nestabilnou sociálnou situáciou v rodinách, ktorá sa nepriaznivo vyvíja následkom nízkych mzdových možností v rodinách, vysokou rozvodovosťou, následkom čoho sa rodiny ocitajú vo veľmi nepriaznivej ekonomicko-sociálnej situácii.

Náklady na zabezpečenie základných životných potrieb neustále stúpajú, čo mnohé rodiny privádza do stavu ohrozenia. Zvyšuje sa počet občanov a rodín, ktoré prichádzajú o vlastné bývanie, zvyšuje sa počet bezdomovcov. Vzhľadom na krízu, ktorá zasahuje do širokých oblastí spoločenského ako aj rodinného života, predpokladáme zvyšovanie tlaku na rodiny s deťmi a s tým súvisí nárast počtu prípadov v každej z činností SPOD a SK. Euro ako nová mena zasiahla najzraniteľnejšie skupiny obyvateľstva zvyšovaním cien, nájmu, energií atď.

Spisovanie návrhov a podnetov na nariadenia predbežného opatrenia nie je možné relevantne predikovať, pretože tento inštitút je aj v súčasnosti využívaný len v prípade, keď je dieťa v ohrození života alebo zostane bez akejkoľvek starostlivosti. V prípade konaní na súde predpokladáme jednoznačný nárast vo všetkých druhoch konaní. Činnosti v oblasti SPOD a SK majú dlhodobu stúpajúcu tendenciu, čo súvisí s nárastom počtu prípadov a vymedzenia kompetencií v zmysle zákona 305/2005 Z. z.

SWOT analýza sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately

Silné stránky	Slabé stránky
kvalifikovaní pracovníci, ktorí si prehlbujú vedomosti ďalším vzdelávaním	nedostatočná flexibilita súdov
odborná spolupráca s orgánmi činnými v trestnom konaní	vysoký počet administratívnych úkonov pri výkone činnosti
spolupráca s detskými domovmi na vysokej odbornej úrovni	nelegálna migrácia maloletých a plnoletých osôb
Ohrozenia	Príležitosti
legislatívne medzery v zákonoch	neustále zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov úradov a zamestnancov detských domovov
nízky až žiadny záujem obcí o riešenie problémov svojich občanov	zapájanie neštátnych subjektov a obcí do problematiky sociálnoprávnej ochrany
narastajúci počet rozvodov a nestabilita rodín	
dopad ekonomickej krízy na rodinu	

OKRES ILAVA

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografická charakteristika:

- Rozloha: 358,5 km²
- Počet obcí a miest: 18 obcí a 3 mestá Ilava, Dubnica nad Váhom, Nová Dubnica

Územie okresu Ilava leží uprostred Ilavskej kotliny, patrí do Karpatskej sústavy – k Západným Karpatom. Hrebene Bielych Karpát tvoria hranicu s Českou republikou. Susediace okresy – Púchov, Považská Bystrica, Prievidza, Trenčín, Žilina. Hydrografickou osou je rieka Váh a jeho prítoky. Klimaticky patrí k typu teplej, mierne vlhkej oblasti, prevládajú hnedé lesné pôdy.

Ilavský okres je v podstate chudobný na prírodné zdroje. Suroviny a materiály pre spracovateľský priemysel sa dovážajú. Za zmienku stojí ťažba kameňa v Kolačine a Tunežiciach a ťažba štrkopiesku vo Vážskej nive pre potreby cestného hospodárstva (v súčasnosti na dostavbu jednotlivých diaľničných úsekov). Národohospodársky význam má ložisko vápenca v obci Ladce, využívané na výrobu cementu a vápna. Suroviny vhodné na tehliarsku výrobu sú v ložiskách Ilava a Tuchyňa. Výskyt nerastov: sialitická surovina -Ladce, Butkov, stavebný kameň Dubnica nad Váhom, Tunežice, štrkopiesky - Vážska niva, vápenec - Krivoklát, Ladce, Butkov.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 61 048

Hustota osídlenia: 170 osôb/km²

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	538	258	280
1-4	1940	986	954
5-9	2539	1290	1249
10-14	3402	1767	1635
15-19	4530	2358	2172
20-24	5330	2741	2589
25-29	5449	2858	2591
30-34	4837	2497	2340
35-39	4156	2110	2046
40-44	4471	2169	2302
45-49	4816	2436	2380
50-54	4936	2438	2498
55-59	4015	1953	2062
60-64	2880	1293	1587
65-69	2335	959	1376
70-74	1988	795	1193
75-79	1556	584	972
80-84	894	310	584
85-89	326	91	235
90-94	76	17	59
95-99	26	7	19
100+	8	4	4
Celkom	61048	29921	31127

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2007

Geografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života (38,53 rokov).

Veková štruktúra obyvateľstva: najpočetnejšia je veková skupina v produktívnom veku od 15-59 rokov (69,7 % obyvateľstva)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

	Spolu	Ženy	Muži
EAO - okres Ilava	31097	13947	17150

Zdroj: ÚPSVaR

Demografický vývoj je spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Ilava pribudlo 542 živonarodených detí, zomrelo 560 osôb, úbytok sťahovaním 122 osôb. Za posledný rok ubudlo 140 osôb v okrese. Od roku 1996 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Demografické ukazovatele o okrese Ilava v rokoch 1996 - 2007

Ukazovateľ	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Živonarodení	604	625	526	532	570	496	460	449	498	480	555	542
Zomrelí	554	524	544	497	501	526	539	586	538	592	546	560
Prirodzený prírastok (-úbytok)	50	101	-18	35	69	-30	-79	-137	-40	-112	9	-18
Priťahovalí	511	421	381	344	362	352	424	430	450	430	449	446
Vystažovalí	460	500	474	440	405	511	550	489	456	489	521	568
Prírastok (-úbytok) sťahovaním	51	-79	-93	-96	-43	-159	-126	-59	-6	-59	-72	-122
Celkový prírastok (-úbytok)	101	22	-111	-61	26	-189	-205	-196	-46	-171	-63	-140
Stav k 31. 12. spolu	62 384	62 406	62 295	62 234	62 260	61 869	61 664	61 468	61 422	61 251	61 188	61 048

Zdroj:www.statistics.sk

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	59046
maďarská	82
rómska	109
česká, moravská, sliezka	831
rusínska	9
ukrajinská	28
nemecká	55
poľská	24
ruská	12
iná a neudaná	852

Zdroj:www.statistics.sk

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť.

V okrese Ilava došlo v posledných mesiacoch roku 2008 k zvýšeniu nezamestnanosti. Z dôvodu ekonomickej krízy sa aj veľké podniky so zahraničnou majetkovou účasťou nevyhli hromadnému prepúšťaniu. Z dôvodu slabého dopytu je postihnutý najmä automobilový priemysel a firmy úzko spojené a závislé od neho, museli i takýmto spôsobom vyriešiť zľú ekonomickú situáciu. Výhodou pre tohto regiónu pre investorov je to, že po diaľnici je ľahko dopravne dostupný na trase Žilina - Trnava. Taktiež od českých hraníc sú vzdialené len niekoľko kilometrov. Takisto má silnú tradíciu strojárskej a elektrotechnickej výroby.

Rozdelenie podľa ekonomických činností v okrese Ilava k 31.12.2008

OKEČ	fyzické osoby	právnické osoby
Spolu	4 862	1 615
priemysel	1 497	260
poľnohospodárstvo	181	33
stavebníctvo	727	92
vnútorný obchod, hotely a reštaurácie	1 495	458
nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	468	396
doprava	116	31
pošty a telekomunikácie	0	2
ostatné	378	343

Zdroj: www.statistics.sk

Evidenčný počet zamestnancov podľa klasifikácie

Klasifikácia zamestnania	celkom	muži	ženy
Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	605	435	170
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1144	571	573
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1709	675	1034
Nižší administratívni zamestnanci	1080	362	718
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1004	455	549
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariadení)	79	57	22
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	1942	1330	612
Obsluha strojov a zariadení	3727	2382	1345
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1364	591	773
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0
Spolu	12654	6858	5796

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov k 31.12.2007

Počet zamestnancov	Počet podnikov
0 -19	954
20 - 49	39
50 - 249	37
250 a viac	14
nezistené	27

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa vybraných druhov vlastníctva

	Podniky spolu	Súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
Okres Ilava	1071	1068	69	65

Zdroj: www.statistics.sk

Právnické osoby podľa vybraných právnych foriem

Podľa vybraných právnych noriem	Počet
Právnické osoby spolu	1509
Obchodné spoločnosti	1013
Družstvá	9
Štátne podniky	0
Rozpočtové organizácie	56
Príspevkové organizácie	6
Ostatné organizácie	425

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- automobilovým priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt
- potravinárskym priemyslom

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 100 zamestnancov

Názov spoločnosti	Sídlo
AGROFARMA, spol. s r.o. Červený Kameň	Červený Kameň
BRESMAN, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
CT Servis, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Nová Dubnica
DUBOS, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
DUPRES - CONSULTING s.r.o.	Dubnica nad Váhom
EVPÚ a.s.	Nová Dubnica
HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	Dubnica nad Váhom
JAMP SVORADA s.r.o.	Dubnica nad Váhom
KOAM s.r.o.	Dubnica nad Váhom
KUKA ENCO WERKZEUGBAU, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom
Leoni Slovakia spol. s r.o.	Nová Dubnica
MATADOR - DONGWON SK, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
Matador Automotive, a.s.	Dubnica nad Váhom
METALURG_STEEL, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom
NEWAYS SLOVAKIA, a.s.	Nová Dubnica
Poľnohospodárske družstvo	Bolešov
Považská cementáreň, a.s.	Ladce
Power - One s. r. o.	Dubnica nad Váhom
RIBE Metalurgia, k. s.	Dubnica nad Váhom
SESTAV, spol s r.o.	Ilava
SlovZink, a.s.	Košeca
T E M P O, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom
Visteon Slovakia, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
The Works, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom
ZTS - ŠPECIÁL, a. s.	Dubnica nad Váhom
ZTS Elektronika ES, a.s.	Nová Dubnica
ZTS-KABEL, s.r.o.	Dubnica nad Váhom
ZTS-LR NaJUS, a.s.	Dubnica nad Váhom
ZVS - ENCO, a.s.	Dubnica nad Váhom
ZVS holding, a. s.	Dubnica nad Váhom
ZVS IMPEX, akciová spoločnosť	Dubnica nad Váhom

Zdroj: www.statistics.sk

Významní investori :

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Počet zamestnancov	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Slovakia spol s r.o.	Nemecko	800	káble	Nová Dubnica
Power One, s.r.o.	Švajčiarsko	700	elektronika	Dubnica nad Váhom
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Taiwan	650	elektrotechnika	Nová Dubnica

Zdroj: www.sario.sk

Priemyselný park v okrese Ilava

rozloha 200 m² – greenfield Dubnica Industrial Area GF

- Delta Electronics Slovakia s.r.o. Dubnica nad Váhom (Taiwan)
- Visteon Slovakia, s.r.o. (Taiwan)

Z uvedeného je zrejmé, že v regióne prevažuje strojársky a elektrotechnický priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä jačmeň, cukrovú repu, pšenicu a olejninu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a oviec.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
35850	13017	5499	22833	18699

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Z dopravného hľadiska

v regióne Ilava sa nachádzajú dve medzinárodné cesty a to : E75 (sever – juh), ktorá pokračuje na juhu na Bratislavu, na severe na Žilinu a hranice s Poľskom a E50 (západ – východ), ktorá smeruje na jednej strane cez Trenčín do Českej republiky a na druhej cez Žilinu do Košíc a na hranice s Ukrajinou. V blízkosti mesta prechádza trasa cestnej diaľničnej dopravy D1 Bratislava – Žilina – Košice, s ktorou ho spája diaľničný privádzač. Okrem nadradenej cestnej infraštruktúry územím okresu Ilava prechádza cesta II/507 nachádzajúce sa na pravom brehu Váhu .

V súvislosti so železničnou dopravou mesto Ilava leží v blízkosti hlavného železničného ťahu Bratislava – Žilina – Košice. Z hľadiska regionálnych trás prechádza cez okresy Ilava, Považská Bystrica a Púchov železničná trať Nemšová – Lednické Rovne, ktorý má vyslovene regionálny význam. V okrese Ilava sa nachádza regionálne letisko Dubnica nad Váhom – Slávnica, ktoré prevádzkuje Slovenský národný aeroklub ako letisko športového charakteru. V súčasnosti však neplní regionálnu funkciu. Jeho vzletová a pristávací dráha v dĺžke 1180 m a šírke 150 m má trávnatý povrch. Pre ďalšie obdobie sa nepredpokladá zmena jeho funkcie, ktorá však nebráni využívaniu lietadiel, ktoré môžu využívať trávnatý povrch dráhového systému. Pre medzinárodné letecké spojenie je najbližším letisko v Bratislave.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

V okrese Ilava pôsobia bankové a poisťovacie inštitúcie, ktorých počet a rozsah služieb je pre potreby rozvoja okrese postačujúci. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2008 dokončených 145 bytov, z ktorých prevažujú najmä dvojizbové.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1470	97	414	400	323	236
Okres Ilava	145	8	62	22	37	16

. V okrese Ilava je 5 zariadení sociálnych služieb s celoročným pobytom a 1 detský domov.

V okrese Ilava je poskytované vysokoškolské vzdelanie takmer 3000 študentom a v rámci stredných škôl približne 3000 študentom.

vysoké školy k 30.10.2008

Fakulta	Mesto	Študenti	Absolventi
DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica nad Váhom	2783	0
Elektrotechnická fakulta	Dubnica nad Váhom	2783	0

Zdroj:www.uips.sk

stredné školy a odborné učilištia k 15.09.2008

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/absolventov
GYM	Gymnázium	Školská 2	Dubnica n. V.	973/176
	Spoj. Škola sv. J.Bosca	Trenčianska 66/28	Nová Dubnica	
SOŠ	SPŠ	Obrancov mieru 343/1	Dubnica n. V.	1037/220
	Obchodná akadémia	Hviezdoslavova 330/17	Ilava	
ZŠŠ	Spojená škola	Štúrova 1388/23	Dubnica n. V.	783/251
	ZŠŠ poľnohospodárska	Pruské 294	Pruské	479/159
ŠŠŠ	OU internátne	Hviezdoslavova 668	Ladce	186/42

Zdroj:www.uips.sk

Zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ilava a okoliu poskytuje predovšetkým NsP Ilava.

Kapacity a výkony ubytovacích zariadení cestovného ruchu za rok 2008 (počet zariadení, počet lôžok)

Kraj, okres	Počet ubytovacích zariadení	Počet izieb	Počet lôžok spolu	v tom		Počet miest na voľnej ploche
				stále lôžka	príležitostné lôžka	
Trenčiansky kraj	275	5 438	13 624	12 420	1 204	1 650
Okres Ilava	13	219	609	588	21	200

Zdroj:www.statistics.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

Okres Ilava má 21 obcí, z toho 3 majú štatút mesta Ilava, Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica.

Počet obyvateľov podľa pohlavia a územia Trenčianskeho kraja, v okrese a mestách za rok 2007

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599847	293177	306670	600048	293504	306544	599831	293555	306276
okres Ilava	61 188	30 011	31 177	61 173	29 996	31 177	61 048	29 921	31 127
Ilava	5 443	2 644	2 799	5 498	2 680	2 818	5 503	2 688	2 815
Dubnica nad Váhom	25 427	12 502	12 925	25 353	12 454	12 899	25 263	12 396	12 867
Nová Dubnica	11 958	5 862	6 096	11 944	5 854	6 090	11 932	5 846	6 086

Zdroj: www.statistics.sk k 30.12.07

Ostatné obce

Obec	Stav obyvateľov	Obec	Stav obyvateľov
Bohunice	745	Krivoklát	289
Bolešov	1471	Ladce	2605
Borčice	379	Mikušovce	1011
Červený Kameň	750	Pruské	2083
Dulov	916	Sedmerovec	416
Horná Poruba	1097	Slavnica	814
Kameničany	469	Tuchyňa	805
Košeca	2475	Vršatské Podhradie	254
Košecké Podhradie	1064	Zliechov	607

Zdroj: www.obce.sk

Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že okres Ilava je čo sa týka počtu obyvateľov patrí k menším okresom a najväčšie mesto je Dubnica nad Váhom (25 263 obyvateľov).

Rozdelenie obcí podľa počtu obyvateľov

Obce podľa počtu obyvateľov	Počet obyvateľov	Počet obcí	Počet mužov	Počet žien
0 - 199	0	0	0	0
200 - 499	1814	5	903	911
500 - 999	4663	6	2216	2447
1 000 - 1 999	4637	4	2320	2317
2 000 - 4 999	7236	3	3552	3684
5 000 - 9 999	5503	1	2688	2815
10 000 - 19 999	11932	1	5846	6086

20 000 - 49 999	25263	1	12396	12867
50 000 - 99 999	0	0	0	0
100 000+	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk

Sociálne predpoklady a obmedzenia

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho kraja za rok 2008

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (prepočítané počty)				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]			
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca [hod]
Trenčiansky kraj	138 606	102,3	21 104	108,7	237 656	1 715
Ilava	13 668	106,1	21 663	111,8	23 937	1 751

Zdroj: www.statistics.sk

Priemerné mesačné mzdy u fyzických osôb za rok 2008

kraj, okres	priemerný evidenčný počet zamestnancov					priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		Odpracované hodiny zamestnancov	
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	zamestnanci pracujúci v zahraničí	zamestnanci so zdravotným postihnutím I	zamestnanci so zdravotným postihnutím II	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca v hod.
Trenčiansky kraj	141 394	102,2	1 260	3 075	496	20 687	108,8	237 656	1 681
Ilava	13 988	105,9	191	216	47	21 167	112,0	23 937	1 711

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Ilava s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2008 priemerný evidenčný počet zamestnancov 13 668 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Ilava za sledované obdobie činila 21 663 Sk, u fyzických osôb je nižšia o 496 Sk.

V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2008 dokončených o 58 bytov viac ako v predchádzajúcom roku. Záujem je hlavne o dvojizbové byty, čo odzrkadľuje ekonomickú situáciu obyvateľov.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1 470	97	414	400	323	236
Ilava	145	8	62	22	37	16

Zdroj: www.statistics.sk

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Hodnotenie percentuálneho počtu obyvateľov napojených na verejnú kanalizáciu a čistiareň odpadových vôd predstavuje posun do oblasti 70 až 90%, čo prevyšuje krajský a tiež celoslovenský priemer. Na území okresu Ilava výrobu elektrickej energie zabezpečujú vodné a tepelné elektrárne. Na výrobu elektrickej energie vo vodných elektrárnach sa využíva hydroenergetický potenciál rieky Váh, ktorý je trvalo obnovujúcim, a preto nevyčerpatelným primárnym energetickým zdrojom. Zároveň sú vodné elektrárne schopné pokrývať prudko meniace sa požiadavky na výkon v špičkovej časti denného diagramu zaťaženia. Podnebie Ilavskej kotliny vo veľkej miere určuje od západu vplyv Atlantického oceánu, od juhu vplyv Jadranského mora, od východu vplyv obrovskej rozsiahlej východnej pevniny - najmä koncom leta a začiatkom jesene. Silný vietor máva v povodí Váhu na jar niekedy priam erozívny účinok, zvlášť ak sa vyskytuje po suchej zime. Ináč Ilavská kotlina patrí klimaticky k typu teplej, mierne vlhkej oblasti s priemernou ročnou teplotou 8 °C.

Znečistenie ovzdušia sa meria na základe výskytu nežiaducich zložiek v ovzduší. Ide o výskyt Tuhých znečisťujúcich látok (TZL), oxidu siričitého (SO₂), oxidov dusíka (NO_x) a oxidu uhoľnatého (CO). Ilavský okres patrí medzi tie okresy Trenčianskeho kraja, ktoré nie sú na popredných miestach v znečisťovaní ovzdušia. Naj vážnejším problémom v poslednej dobe v okrese je stúpajúci výskyt oxidov dusíka a oxidu uhoľnatého v ovzduší. Na druhej strane pozitívom pre životné ovzdušie je klesajúci trend oxidu siričitého. Medzi najväčších znečisťovateľov patria firmy Považská cementáreň, a.s., Ladce a Metalurg, a.s., Dubnica nad Váhom.

Produkcia v t na km² podľa územia /údaje sú len za stacionárne zdroje znečisťovania prostredia/

Územie	Tuhé emisie	Oxid siričitý	Oxid dusíka	Oxid uhoľnatý
Slovenská republika	0,88	1,78	1,06	3,94
Západné Slovensko	0,64	2,87	0,87	1,39
Trenčiansky kraj	1,04	8,8	1,74	2,41
Okres Ilava	1,14	0,15	3,48	6,72

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2006

SWOT – analýza rozvoja regiónu

Silné stránky	Slabé stránky
vybavenie infraštruktúry v regióne (diaľnica, železnice, možnosť využitia prípadne letiska, rozvody: vody, elektriny, plynu, kanalizácie)	úzko špecializovaný priemysel , predovšetkým orientovaný na strojársku a elektrotechnické odvetvie, a taktiež aj automobilový priemysel
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	vysoký podiel žien v evidencii
priaznivá veková a vzdelanostná štruktúra obyvateľstva	nedostatočné využitie existujúcich výrobných kapacít, vrátane výskumu a vývoja
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	nízka mobilita pracovnej sily (UoZ v strednom veku)
vhodné podnikateľské prostredie pre rozvoj služieb	nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku, UOZ neovládajú žiadany cudzí jazyk (ANJ, NEJ)
geografická poloha	nedostatočné prepojenie vzdelávacieho systému s podnikateľskou sférou
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	
Ohrozenia	Príležitosti
neočakávané hromadné prepúšťania	rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce
odchod existujúcich zahraničných investorov	vhodné účelové vzdelávanie UoZ na základe potrieb trhu práce
nedostatočné väzby medzi vzdelávacou sústavou a potrebami hospodárstva regiónu	priaznivá veková a vzdelanostná štruktúra populácie je predpoklad pre využitie moderných technológií a výrobu sofistikovanej produkcie

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE V OKRESE ILAVA

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu štruktúry zamestnanosti a štruktúry zamestnanosti

Zamestnanosť podľa KZAM

	Okres Ilava		
	rok 2005	rok 2006	rok 2007
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	561	599	605
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1 046	1 224	1144
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1 521	1 542	1709
Nižší administratívni zamestnanci	1 048	914	1080
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 152	1 034	1004
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	162	110	79
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	2 827	2 737	1942
Obsluha strojov a zariadení	3 627	3 020	3727
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	981	962	1364
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0

Zamestnanosť podľa OKEČ

	Okres Ilava		
	rok 2005	rok 2006	2007
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	570	485	1013
Priemyselná výroba	7 020	8 833	13568
Stavebníctvo	225	218	1113
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	912	945	5524
Hotely a reštaurácie	45	43	276
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	414	354	690
Finančné sprostredkovanie	87	86	216
Nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	629	746	1467
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	912	624	936
Školstvo	1 601	1 526	1595
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	864	936	1224
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	200	185	722

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v okrese Ilava evidoval v roku 2008 654 voľných pracovných miest v nasledovne štruktúre:

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest v okrese Ilava v r. 2008

KZAM	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
KZAM 0	0	0	0
KZAM 1	1	0	0
KZAM 2	3	1	0
KZAM 3	26	11	0
KZAM 4	34	6	6
KZAM 5	70	21	11
KZAM 6	0	0	0
KZAM 7	172	81	9
KZAM 8	300	96	0
KZAM 9	48	8	15
SPOLU	654	224	41

V evidencii VPM na ÚPSVaR Trenčín, detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom a Ilave prevládali v roku 2008 VPM súvisiace s obsluhou strojov a zariadení, čo predstavovalo 45,94% z celkového počtu VPM. Pritom v najväčšom počte boli požadované zo strany zamestnávateľov montážnici v elektrotechnickom a automobilovom priemysle.

Na jedno pracovné miesto nahlásené zamestnávateľmi pripadali v roku 2008 3 UoZ.

Pre absolventov bolo z celkového počtu VPM vhodných 224 miest, čo tvorilo viac ako tretinu všetkých nahlásených VPM (34,30%).

Počet VPM pre občanov so zdravotným postihnutím tvoril 6,27%, z celkového počtu VPM, čo bolo 41 pracovných miest ponúkaných zamestnávateľmi.

Deficitnými profesiami v roku 2008 boli predovšetkým montážnici, operátori výroby, predavači a pracovníci SBS.

Najviac VPM nahlásil zamestnávateľ Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o., Trenčín, prevádzka Ilava, a to v počte 145 VPM v profesii montážnik, balič a strihač.

V IV. štvrtroku r. 2008 sme však zaznamenali výrazný pokles nahlásených VPM, resp. nahlásené VPM zamestnávateľa vo veľkom počte rušili v dôsledku hospodárskej krízy.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne

Miera nezamestnanosti v regióne okresu Ilava dosiahla v období r. 2008 historicky nízke hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom . K 31.12.2008 ÚPSVaR v Trenčíne v okrese Ilava evidoval celkom 1158 uchádzačov o zamestnanie, miera nezamestnanosti dosiahla 3,29 %.Miera nezamestnanosti v roku 2008 kulminovala v rozmedzí 2-3 % , avšak k 31.12.2008 sa na jej zvýšení podieľa celková ekonomická situácia, ktorá sa na Slovensku prejavila v dôsledku globálnej hospodárskej krízy.

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne okresu Ilava je podrobne spracovaný v nižšie uvedených tabuľkách.

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	359	338	341	336	339	351	361	362	381	384	439	517
Ženy	626	591	545	518	523	524	586	551	603	589	616	641
Spolu	985	929	886	854	862	875	947	913	984	973	1055	1158

Štruktúra UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	269	262	251	263	255	243	250	263	274	266	285	316
35-49 r.	326	306	287	276	266	253	298	281	274	263	305	331
25-34 r.	177	177	179	171	207	239	252	231	220	232	247	271
15-24 r.	213	184	169	144	134	140	147	138	216	212	218	240

Štruktúra UoZ z hľadiska stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	
vzd.9 ved. výchova	1	0	1	1	1	1	1	2	2	0	1	1	1
vzd.8 vysokoškolské	86	73	65	61	99	152	159	134	120	117	109	103	
vzd.7 vyššie	17	15	19	17	19	31	35	29	20	19	23	19	
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	193	178	168	170	167	151	169	173	222	214	228	238	
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	27	26	28	27	24	21	26	27	22	31	32	33	

vzd.4 úpl.str. s mat.	167	149	131	129	118	102	127	121	172	179	200	222
vzd.3 str.odb.bez mat.	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
vzd.2 vyučenie	334	322	315	293	284	275	292	298	291	286	332	400
vzd.1 úplne základné	158	164	158	155	150	142	137	129	136	126	130	141
vzd.0 ned. základ. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

IV. Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	12	14	13	12	10	9	13	9	7	11	12	14
KZAM=2	41	36	32	32	34	33	61	59	50	52	56	54
KZAM=3	77	65	65	67	63	59	65	62	68	71	80	94
KZAM=4	47	52	50	42	43	42	46	54	57	60	67	73
KZAM=5	85	93	82	83	83	81	87	88	93	87	95	105
KZAM=6	8	8	5	5	5	4	4	3	3	3	5	5
KZAM=7	146	136	126	118	113	101	125	113	98	89	112	144
KZAM=8	81	83	78	84	78	75	74	89	81	80	111	132
KZAM=9	125	126	114	106	103	93	96	93	99	109	121	136
KZAM=A	363	316	321	305	330	378	376	343	427	411	396	401

V. Štruktúra UoZ podľa doby evidencie na ÚPSVaR

Doba evidencie	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	398	352	359	316	354	392	454	404	473	463	557	559
4 - 6 mesiacov	223	219	145	164	151	141	148	172	192	184	165	249
7 - 9 mesiacov	72	74	106	102	96	62	67	70	68	75	83	92
10 - 12 mesiacov	42	39	40	43	42	62	64	54	34	36	45	49
13 - 18 mesiacov	52	52	54	51	43	49	47	49	53	52	46	47
19 - 24 mesiacov	30	26	25	24	30	28	32	33	32	30	26	29
25 - 30 mesiacov	28	29	23	22	17	17	16	14	16	17	24	23
31 - 36 mesiacov	27	24	28	21	25	20	16	19	16	15	11	12
37 - 42 mesiacov	19	15	9	15	14	15	19	16	18	15	16	14
43 - 48 mesiacov	13	19	16	13	10	10	12	8	7	11	10	11
nad 48 mesiacov	83	80	81	82	80	79	72	74	75	75	72	73

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevažnú časť tvorili v evidencii uchádzačov o zamestnanie ženy, ktorých počet predstavoval k 31.12.2008 641 osôb, čo je 55,35 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry najväčší podiel predstavovali uchádzači o zamestnanie so stredoškolským vzdelaním (stupeň vzdelania 04-06) v celkovom počte 493 osôb, čo tvorilo 42,57 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2008.

Z hľadiska vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie, v evidencii uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2008 prevažovali uchádzači o zamestnanie vo veku od 35 – 49 rokov v celkovom počte 331 osôb, čo predstavovalo podiel 28,58 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie, podiel občanov vo veku 50 a viac rokov na celkovom počte evidovaných uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2008 predstavoval 24,27 %, t.j. 281 osôb.

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie na trhu práce

I. Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	985	929	886	854	862	875	947	913	984	973	1055	1158
UoZ – ženy	626	591	545	518	523	524	586	551	603	589	616	641
UoZ – muži	359	338	341	336	339	351	361	362	381	384	439	517
UoZ nad 50 rokov	269	262	251	242	234	223	231	244	244	236	253	281
Absolventi	110	90	78	74	86	122	109	82	142	135	116	102
Dlhodobí evidovaní UoZ	272	270	262	253	242	242	235	248	242	239	231	242
Počet UoZ so ZP	71	74	70	63	61	63	73	79	81	68	61	79

Počet UoZ na 1 voľné pracovné miesto

Vývoj stavu voľných pracovných miest a počtu evidovaných UoZ za obdobie r. 2008 je zosumarizovaný v nasledujúcej tabuľke:

Popis položky	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Počet VPM	324	304	306	133	120	174	155	145	227	111	74	40
Počet UoZ	985	929	886	854	862	875	947	913	984	973	1055	1158
Počet UoZ na 1 VPM (UOZ/VPM)	3,04	3,05	2,90	6,42	7,18	5,03	6,11	6,30	4,33	8,76	14,25	28,95

Na základe vývoja stavu voľných pracovných miest v členení podľa jednotlivých mesiacov je zrejme, že stav VPM k 31.12.2008 v porovnaní so stavom VPM k 31.01.2008 výrazne poklesol. Uvedený fenomén možno jednoznačne pripísať už v tom čase existujúcej zhoršenej ekonomickej situácii v globálnom a aj celoslovenskom hľadisku, uvedený fakt potvrdzuje i skutočnosť, že na 1 VPM pripadlo k 31.01.2008 3,04 UoZ a 31.12.2008 na 1 VPM pripadlo až 28,95 UoZ.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Sprostredkovanie zamestnania v roku 2008 prebiehalo ako činnosť je činnosť zameraná na vyhľadávanie pracovných miest a zároveň ponúkajúce vhodné zamestnanie uchádzačom o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie. ÚPSVaR ďalej na základe doručených požiadaviek zamestnávateľov vyhľadával a ponúkal vhodných zamestnancov zamestnávateľom.

V rámci sprostredkovania zamestnania v regióne okresu Ilava (detašované pracoviská ÚPSVaR Dubnica nad Váhom a Ilava) bolo zrealizovaných 10 výberových konaní pre zamestnávateľov, ktorí ponúkali spolu 117 VPM. Na týchto VK sa zúčastnilo 115 uchádzačov o zamestnanie.

Priestory ÚPSVaR a spoluprácu s nami využili na prezentácie svojich firiem a voľných pracovných miest 4 zamestnávateľia, zúčastnilo sa ich 61 UoZ.

V rámci sprostredkovania zamestnania bolo umiestnených na trhu práce prostredníctvom ÚPSVaR v roku 2008 293 UoZ , čo predstavuje 12,42 % z celkového počtu vyradených UoZ za obdobie r. 2008 .

Sprostredkovanie zamestnanie vykonávali v regióne okresu Ilava 4 štátni zamestnanci - sprostredkovatelia . Na jedného zamestnanca pripadlo v rámci ročného priemerného stavu evidovaných UoZ 237 evidovaných UoZ.

Prehľad vyradených UoZ je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Štruktúra vyradených UoZ za r. 2008

Dôvod vyradenia UoZ	Rok 2008 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Umiestnení cez ÚP	43	35	30	29	28	21	15	18	20	17	26	11
Umiestnení inak (sám, SZČO)	153	123	123	148	113	110	103	123	185	158	111	92
Vyradení pre nespôsobnosť	30	20	20	13	13	12	18	11	23	19	17	13
Ostatní (požiadanie o vyradenie, iné)	48	26	25	26	18	33	23	19	32	31	12	22
Spolu	274	204	198	216	172	176	159	171	260	225	166	138

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzača o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa

	Kumulatív od začiatku roka 2008 IL
Počet podporených UoZ	48
z toho ženy	25
Celkový poskytnutý príspevok UoZ v eurách/Sk	311,62 EUR / 9 388,00 Sk

Podpora znevýhodnených UoZ

	Kumulatív od začiatku roka 2008 IL
ABS §8 a)	17
nad 50 rokov §8 b)	2

DNO §8 c)	1
§8 d)	0
§8 e)	0
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	0
§8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0
SPOLU	20

V roku 2008 bolo vybavených 48 žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov. Zamietnutých žiadostí o náhradu časti cestovných výdavkov bolo 2.

Odborné poradenské služby

Podľa hlavného zámeru § 43 v rámci nástrojov AOTP sa hľadal súlad medzi osobnostnými predpokladmi klientov a požiadavkami trhu práce a zároveň požiadavkami na vykonávanie toho - ktorého zamestnania. Na základe zosúladenia dosiahnutého stupňa vzdelania, odborných zručností, osobnostných predpokladov, schopností, praktických skúseností sa hľadali možnosti uplatnenia UoZ na trhu práce a to formou individuálneho a skupinového poradenstva. Na základe individuálneho pohovoru si klienti ujasňovali cieľové zamestnanie, určili spolu s poradcom možné prekážky pri dosahovaní určených cieľov a vypracovával návrh na ich prekonanie.

Odborné poradenské služby v roku 2008 na detašovanom pracovisku Ilava a Dubnica nad Váhom boli poskytnuté 761 uchádzačom o zamestnanie, z toho 510 ženám a 1 záujemcovi o zamestnanie -žene. Odborné poradenské služby boli realizované mimo národných projektov a v rámci Národného projektu NP VII B. Mimo projektov odborné poradenské služby absolvovalo 662 UoZ len internou formou, z toho 450 žien. V rámci NP VII B boli OPS poskytnuté externou formou 135 UoZ, z toho 87 ženám, jednalo sa o realizáciu bilančnej diagnostiky.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ. Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 472 uchádzačmi o zamestnanie, z toho 319 ženami.

Mimo IAP referát odborných poradenských služieb realizoval individuálny poradenský rozhovor so 122 uchádzačmi o zamestnanie, z toho 85 ženami.

Referát odborných poradenských služieb ďalej realizoval aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 233 UoZ, z toho 172 žien. Individuálny výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce sa uskutočnil mimo projektov interne.

Možnosť preplácania cestovných výdavkov pri aktivitách do 3 dní a nad 3 dni nevyužil ani jeden UoZ.

Agentúry dočasného zamestnávania

V regióne okresu Ilava pôsobí celkovo 31 agentúr dočasného zamestnávania.

Zamestnávanie cudzincov

V okrese Ilava bolo v roku 2008 podaných 23 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre cudzinca na základe pracovnoprávneho vzťahu a 33 na vyslanie na výkon práce na základe obchodnej zmluvy. Celkovo bolo udelených 8 povolení na zamestnanie (Kórea 7, Tunisko 1) na pracovnoprávny vzťah a 26 na vyslanie na výkon práce (Srbsko 12, Kórea 14). Predĺžených bolo 13 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predlžované hlavne v oblastiach priemyslu a stavebníctva. Z dôvodu situácie na trhu práce nebolo udelených 22 povolení na zamestnanie v profesiách operátori výroby a maliari. Z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu bolo odňatých 5 povolení na zamestnanie.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

V roku 2008 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2008

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v Sk	Dohodnutý počet UoZ vo VzPrTP	Počet zaradených UoZ
11	1 765 450,00	148	148

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	148
Ženy	115
Absolventi §8 a)	24
Nad 50 rokov §8 b)	18
DNO §8 c)	20
§8 d)	1
§8 e)	5
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	4

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2008

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
140	19	13,57 %

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2008 realizovali nasledovné kurzy: Práca s počítačom, Účtovníctvo, daňová sústava a práca s osobným počítačom, Vodič VZV, Kozmetička, ABC podnikateľa, Manikúra a nechťové dizajnérstvo, Aranžér - Interiérový dekoratér, Pracovník SBS.

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2008

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
PC	1
Účtovníctvo	2
Technika administratívy	0
Manažment, podnikanie	2
Obchod, služby	4
Robotnícke povolania	0
Ostatné	2
Poradenstvo	0
SPOLU	11

Realizácia VzPrTP je spolufinancovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca § 47

V roku 2008 ÚPSVaR realizoval Národný projekt XI – Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností v zmysle § 47 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

Projekt aktívnych opatrení trhu práce je určený pre zamestnávateľov a ich zamestnancov podporujúci zabezpečenie miery vzdelania zamestnancov k potrebám všetkých implementovaných výrobných a riadiacich procesov v spoločnostiach, realizujúcich vzdelávanie a prípravu pre trh práce, čo zabezpečí ich zotrvanie v súčasnom pracovnoprávnom pomere a predíde prípadnému prepusteniu z pracovného pomeru v budúcnosti.

V rámci sledovaného obdobia bolo do projektu zaradených 6 zamestnávateľov, pričom sa vzdelávalo 183 zamestnancov. Podiel žien z celkového počtu vzdelávaných zamestnancov predstavoval 40,98 % (75 žien).

Všetci zamestnávatelia realizovali všeobecné vzdelávanie, ktoré zamestnancom poskytlo vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa, ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne zvýši príp. možnosť ich uplatnenia sa na trhu práce. V rámci všeobecného vzdelávania boli preferované najmä nasledovné druhy vzdelávania: obsluha osobného počítača, komunikačné a manažérske zručnosti, komplexný rozvoj osobnosti, výučba cudzieho jazyka a vzdelávanie vo výrobnjej sfére.

Financovanie celého projektu bolo zabezpečené formou refundácie finančných prostriedkov z ESF a ŠR v pomere 75:25 a vlastnými zdrojmi zamestnávateľa.

ÚPSVaR Trenčín poskytol v roku 2008 pre okres Ilava príspevkov na vzdelávanie vo výške 7 227 692,60 Sk, pričom spolufinancovanie zo strany zamestnávateľa predstavovalo 2 002 790,30 Sk.

Rok	Počet žiadostí	Počet dohôd	Vyplatený príspevok (Sk)	Spoluúčasť (Sk)	Počet zaradených zamestnancov
2008	6	6	7 227 692,60	2 002 790,30	183

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2008 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národnými projektmi NP IA a NP I-2.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2008

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR
80	172 264,19	89	189 279,43

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Absolventi §8 a)	16
Nad 50 rokov §8 b)	9
DNO §8 c)	10
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	4
Zdravotné. dôvody §8 f)	0
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	1
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	0
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
Umiestnení UoZ SPOLU	40

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie § 49a/

O príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v roku 2008 neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2008 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Od 1.5.2008 zmenou zákona č. 5/2008, ktorým sa výrazne znížila výška poskytovaného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, klesol aj záujem zamestnávateľov o daný príspevok. Celkovo boli vytvorené 4 pracovné miesta s celkovou výškou príspevku 140 264 Sk.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Sk	Priemerná výška príspevku v Sk
Ilava	4	15	140 264	35 066

Štruktúru pracovných miest ukazuje nasledovná tabuľka. Tri pracovné miesta boli vytvorené v robotníckych profesiách, jedno pracovné miesto bolo vytvorené v administratíve.

	cukrárka	upratovačka	administratívny pracovník
Ilava	1	2	1

Celkom boli prijatí na vytvorené pracovné miesta 4 znevýhodnených uchádzači o zamestnanie, z ktorých väčšinu tvorili dlhodobo nezamestnaní UoZ, jeden UoZ bol občanom so zdravotným postihnutím.

	§8 c)	§8 h)
Ilava	3	1

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval tiež v súlade s Národným projektom č. I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov vo väčšej miere neoslovil. Dôvodom bola nízka maximálna hrubá mzda, ktorú môže dať zamestnávateľ zamestnancovi, aby mu vznikol nárok na príspevok. V roku 2008 bol dohodnutý príspevok v zmysle §50a s jedným zamestnávateľmi vo výške 110 832 Sk.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Sk	Priemerná výška príspevku v Sk
Ilava	1	24	110 832	110 832

Na podporené pracovné miesto bol prijatý 1 znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle §8 ods. 1, písm.c) - dlhodobo nezamestnaný občan v profesii predavačka.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - §51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2008 bola výška paušálneho príspevku vo výške 1 700,- Sk, od 1.5.2008 sa výška paušálneho príspevku zmenila na sumu životného minima vo výške 5 130,- Sk a od 1.7.2008 na sumu 5 390,- Sk.

Dohody uzatvorené od 1.1.2008 do 31.05.2008 boli financované z finančných prostriedkov NP IX – zo zdrojov štátneho rozpočtu a zdrojov ESF.

Dohody uzatvorené od 1.6.2008 do 30.11. 2008 boli financované zo štátneho rozpočtu a v mesiaci december boli preúčtované na NP IX.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2008:

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
IL	51

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi:

Ženy	50
Absolventi §8 a)	38
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	2
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	0
Zdravotné. dôvody §8 f)	0
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	0
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	0
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
<i>Znevýhodnení absolventi - UoZ SPOLU</i>	39

Priemerný počet mesiacov vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom: **2,3**

Celková vyplatená výška príspevku v okrese Ilava: **680 611,- Sk**

Priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Ilava za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe: **13 345,- Sk**

Úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo i iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce: **29**

Úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2008 v okrese Ilava bola 56,86 %, t.j. 29 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce.

Štruktúra zamestnávateľov, u ktorých bola vykonávaná absolventská prax v okrese Ilava v roku 2008:

Štruktúra zamestnávateľov:	Počet zamestnávateľov
verejná správa	2
štátna správa	9
samospráva (obec)	3
občianske združenie	1
právne činnosti	1
príspevkové organizácie	1

obchod a služby	4
zdravotné služby	1
kaderníctvo	1
maliarske práce	1
vzdelávacie činnosti	1

Zo strany zamestnávateľov bol záujem o absolventskú prax pomerne vysoký, nakoľko si daných absolventov počas výkonu absolventskej praxe overili a v prípade záujmu ho i prijali do trvalého pracovného pomeru.

Zo strany absolventov bol záujem o výkon absolventskej praxe taktiež pomerne vysoký, nakoľko absolventi po skončení sústavnej prípravy na povolanie získajú potrebné praktické zručnosti a skúsenosti a taktiež sú motivovaní pomerne vysokým finančným paušálnym príspevkom, ktorý sa odvíja od výšky životného minima.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov VzPrTP - § 51 a

Počet žiadostí o poskytnutie príspevku: 0

Počet dohôd o poskytnutie príspevku: 0

Nakoľko je to nový paragraf, UoZ nám v roku 2008 nepredložili žiadne žiadosti.

Aktivačná činnosť - §52,52a

Aktivačná činnosť sa v r. 2008 realizovala v 2 etapách:

- od 02.01.2008 do 30.04.2008 podľa § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s Národným projektom č. V "Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi"
- od 01.05.2008 do 31.12.2008 na základe novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa § 52 „Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec“ a podľa § 52a „Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby“ v súlade s Národným projektom č. V-2 "Aktivácia uchádzačov o zamestnanie".

V prvej etape sa do realizácie aktivačnej činnosti v okrese Ilava, v rámci § 52 na obdobie štyroch mesiacov od 02.01.2008 do 30.04.2008, zapojili mestá, obce, rozpočtové organizácie, cirkevné organizácie, školy, školské zariadenia a občianske združenia poskytujúce sociálne služby a vykonávajúce verejnoprospešnú činnosť.

Dohody boli uzatvorené na obdobie od 02.01.2008 do 29.02.2008 a následne boli predĺžené dodatkami na obdobie od 01.03.2008 do 30.04.2008.

Zaradení UoZ vykonávali práce a činnosti, ktoré mali napomáhať zlepšeniu a udržaniu pracovných návykov UoZ a v neposlednej miere aj k zlepšeniu ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí:

- úprava, údržba verejnej, miestnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc, cintorínov a pod...

- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok
- upratovanie športovísk a športových šatní, tribún, pranie a žehlenie dresov
- administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach
- pomocná pedagogická a vychovávateľská činnosť, výchovno–vzdelávacie aktivity, kreatívne činnosti s deťmi, zabezpečenie zdravého telesného vývinu mládeže
- organizovanie prezentačných a kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, festivalov, besied...
- starostlivosť a ošetrovanie starších občanov, opatrovateľská činnosť, roznášanie obedov imobilným občanom

V druhej etape, po novele zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, sa do realizácie aktivačnej činnosti v rámci § 52 na obdobie šiestich mesiacov od 01.05.2008 do 30.11.2008 a od 01.06.2009 do 30.11.2009 zapojili mestá a obce okresu Ilava.

Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácii, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, cintorínov a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce
- administratívna činnosť, roznášanie miestnej a obecnej pošty, pomocné práce v miestnych knižniciach, , pomocné práce v kuchyni a pod.
- organizovanie kultúrnych podujatí, výstav, koncertov, besied, realizácia audiovizuálnych materiálov a pod.
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok
-

Dohody v rámci § 52a boli uzatvorené takisto na obdobie šiestich mesiacov od 09.06.2008 do 30.11.2008 a od 01.07.2008 do 31.12.2008 so subjektmi, ktorých prioritou je poskytovanie verejnoprospešných služieb, sociálnych služieb, zdravotníctva, kultúry, športu a starostlivosť o občanov so zdravotným postihnutím, nezaopatrené deti.

Dobrovoľnícka služba bola zameraná na získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce so zameraním na starostlivosť, poskytovanie verejnoprospešných služieb v zdravotníctve, vzdelávaní, športe, pri charitatívnych a humanitárnych činnostiach:

- pomocné práce pri vzdelávaní a s tým súvisiace pomocné práce
- opatrovateľka, vychovávateľka - starostlivosť o zverené deti, účasť na spoločných hrách, výchovno – vzdelávacích aktivitách, zodpovednosť za bezpečnosť dieťaťa, aktivity zamerané na ručné práce, pohybové zručnosti, hudobné prejavy, pomoc pri získavaní základných hygienických návykoch, rozprávání, kreatívne činnosti s deťmi - strihanie, lepenie, kreslenie...iné činnosti spojené s rozvojom jemnej motoriky detí

- zabezpečenie zdravého telesného vývinu detí a mládeže prostredníctvom organizovania športových činností. Ochrana a údržba športovísk slúžiacich pre mládež a s tým súvisiace poskytovanie verejno-prospešných služieb v oblasti športu, ekológie, zlepšovanie a udržiavanie životného prostredia
- ošetrovateľ – prebaľovanie pacientov, kŕmenie, polohovanie, roznášanie stravy, ošetrovanie dekubitov, meranie telesných hodnôt, roznos liekov, umývanie riadov v kuchyni, komunikácia s pacientom, osobná hygiena
- práca s PC, internetom, aktualizácia web - stránok, komunikácia v Aj, organizovanie prezentačných a kultúrnych podujatí, festivalov, výstav, práca s deťmi a mládežou počas organizovania ich voľno-časových aktivít, organizovanie detských táborov, zakladanie účtovných dokladov, kopírovanie CD a DVD
- kultúrna činnosť – príprava a priebeh kultúrnych a spoločenských akcií, príprava podkladov pre kronikára, pomocné práce pri vedení obecnej knižnice, administratívne práce spojené s týmito činnosťami
- pomoc pri udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, separácia odpadu, regulácia potokov

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške 5 390 Sk t.j. vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

Realizácia AČ podľa počtu subjektov

Termín realizácie AČ	02.01.2008 – 30.04.2008	01.05.2008 – 30.11.2008	09.06.2008 – 31.12.2008
§§	§ 52	§ 52	§ 52a
obce	13	12	2
FO, PO	1	-	1

Rozsah vykonávania aktivačnej činnosti

§§	Termín realizácie AČ	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	14,23
§ 52	01.05.2008 – 30.11.2008	15,78
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	20,00

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Termín realizácie AČ		02.01.2008 – 30.04.2008	01.05.2008 – 30.11.2008	09.06.2008 – 31.12.2008
§§		§ 52	§ 52	§ 52a
Počet umiestnených UoZ		43	31	16
Z toho	Ženy	0	0	2
	§ 8 a)	32	55	2
	§ 8 b)	57	25	10
	§ 8 c)	0	0	0
	§ 8 d)	5	4	3
	§ 8 e)	0	0	0
	§ 8 f)	0	0	0
	§ 8 g)	7	5	0
	§ 8 h)	0	4	0

	§ 8 i)	0	0	0
	§ 8 j)	0	0	0
	§ 8 k)	0	0	0
	§ 8 l)	0	0	0
	§ 8 m)	0	0	0
	§ 8 n)	0	0	0
	§ 8 o)	0	0	0

Koordinátori, ktorí organizovali vykonávanie aktivačnej činnosti

§§	Termín realizácie AČ	Počet koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	13	15,81
§ 52	01.05.2008 – 30.11.2008	10	15,60
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	1	20,00

Dohodnuté finančné prostriedky

§§	Termín realizácie AČ	Výška dohodnutého príspevku
§ 52	02.01.2008 – 30.04.2008	448 000,-Sk
§ 52	01.05.2008 – 30.11.2008	1 155 084,-Sk
§ 52a	09.06.2008 – 31.12.2008	754 764,-Sk

Poskytnuté finančné prostriedky

§ 52 02.01.2008 - 30.04.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
238 138,00 Sk	18 318,31 Sk	57 037,00 Sk	740,74 Sk	295 175,00 Sk

§ 52 01.05.2008 - 30.11.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
18 120,00 Sk	1 812,00 Sk	135 351,70 Sk	2 460,94 Sk	153 471,70 Sk

§ 52a 09.06.2008 - 31.12.2008

Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na CCP na jedného organizátora AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP na ostatné náklady na 1 UoZ	Poskytnuté FP celkom
-	-	11 151,00 Sk	619,50 Sk	11 151,00 Sk

§ 52 – paušálny príspevok 09.06.2008 - 31.12.2008

Poskytnuté FP celkom	Poskytnuté FP na 1 UoZ
375 646,50 Sk	20 869,25 Sk

Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol do 30.04.2008 poskytnutý znevýhodneným UoZ podľa §8 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Od 01.05.2008 na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti od 1.5.2008 boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2 - zo zdrojov štátneho rozpočtu a zdrojov ESF.

	Kumulatív od začiatku roka 2008_IL
Počet podporených UoZ	58
z toho ženy	36
Celkový finančný príspevok UoZ [Sk]	162 200,00

Podpora znevýhodnení UoZ

ABS §8 a)	6
nad 50 rokov §8 b)	9
DNO §8 c)	20
§8 d)	0
§8 e)	1
zdr. dôv. §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	5
§8 i)	0
SPOLU	35

V roku 2008 boli financované aj žiadosti prijaté v roku 2007.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Ilava: 9 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Ilava : 650,- Sk

Príspevok na presťahovanie za prácou

Zákon č. 5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov v § 53a) umožňuje UoZ poskytnúť príspevok na presťahovanie za prácou najviac vo výške 40 000 Sk za predpokladu splnenia zákonom stanovených podmienok.

V roku 2008 nepožiadal žiaden uchádzač o zamestnanie o príspevok na presťahovanie za prácou. Na základe uvedenej skutočnosti nebol vyplatený žiaden finančný príspevok v zmysle § 53a) zák.č.5/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b/

O príspevok na dopravu do zamestnania v roku 2008 neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Projekty a programy - § 54

V roku 2008 boli v okrese Ilava realizované dva regionálne projekty, zamerané na podporu rozvoja regionálnej zamestnanosti a zvyšovania zamestnateľnosti.

Regionálny projekt s názvom Základný kurz zvárania taviacou sa elektródou v ochrannom plyne Z-M1 bol zameraný na mužov. Následne bola vykonávaná zamestnanecká prax vo zváračskej profesii, kde boli zaradení štyria muži.

Druhý regionálny projekt s názvom Ako sa uplatniť na trhu práce bol realizovaný odbornými poradenskými službami. Do projektu boli zaradené ženy nad 50 rokov. V rámci tohto projektu sa realizovalo následné vzdelávanie pre tieto ženy s názvom Práca s PC - príprava na získanie ECDL.

Do vzdelávania v rámci § 54 bolo zaradených 23 UoZ z toho 17 žien.

Úspešnosť zamestnania sa je 34,78 %.

Projekty a programy boli financované z NP III.a vo výške 312 017,- Sk.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - §55a

V roku 2008 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so ZP. Tento nástroj patrí medzi nové nástroje aktívnej politiky trhu práce a na tento príspevok nie je právny nárok.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - §56

V roku 2008 bolo prostredníctvom §56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorených 20 pracovných miest pre občanov so ZP. Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet prac. miest
predavačka	5211	4
pomocný prac. zberného dvora	9323	6
technicko-prevádzkový pracovník	4115	1
zámočník - hraňovač	7224	1
<i>pomocná krajčírka</i>	7436	8

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 98.481,88 EUR/ 2,966.865,11 Sk. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 6.565,45 EUR /197.790,74 Sk.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 73.861,41 EUR/ 2,225.148,83 Sk. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 4.924,09 EUR/ 148.343,25 Sk.

V roku 2008 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §56, do evidencie UoZ pred uplynutím troch rokov neprišiel žiadny UoZ.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali nárast počtu zriadených CHD/CHP, čo môže súvisieť so skrátením záväzku na udržanie pracovných miest z troch rokov na dva roky pre malé a stredné podniky.

V roku 2008 predložilo ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2007 142 zamestnávateľov, ktorí zamestnávali nad 20 zamestnancov. Z tohto počtu si plnilo povinnosť zamestnávať 3,2 % zamestnancov so ZP z celkového počtu zamestnancov 82 zamestnávateľov, čo predstavuje 57,75 %.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2008

Počet umiestnených UoZ	15
Ženy	4
Absolventi § 8 a)	1
Nad 50 rokov § 8 b)	4
DNO § 8 c)	8
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	15
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní - §56a

Zákonom č. 139/2008 Z.z. s účinnosťou od 1.5.2008 bol zavedený nový príspevok v rámci opatrení na trhu práce, a to príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní. Jeho účelom je podpora dlhodobého zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím prostredníctvom príspevku na čiastočnú kompenzáciu zníženej produktivity práce zamestnancov so zdravotným postihnutím v dôsledku poklesu ich schopnosti vykonávať pracovné činnosti. Výška príspevku je diferencovaná a poskytuje sa štvrťročne.

- počet vytvorených pracovných miest - 2
- počet zamestnancov so ZP na ktorých bol poskytnutý príspevok - 2
- priemerný počet mesiacov poskytovania príspevku - 12
- celková výška príspevkov v regióne - 2.147,38 EUR/64.691,96 Sk
- priemerná výška príspevku na 1 PM - 1.073,69 EUR/32.345,98 Sk

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - §57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2008 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

V roku 2008 bola uzatvorená jedna v zmysle §57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 7.416,88 EUR/ 223.441 Sk. Príspevok sa v roku 2008 poskytol jednému UoZ so ZP vo výške 6.897,69 EUR/207.800 Sk.

Štruktúra UoZ so ZP:

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	M	15	DNO	48	5241

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že UoZ bol znevýhodnený a z vekovej kategórie od 41 do 50 rokov .

UoZ so ZP začal samostatne zárobkovú činnosť v oblasti maloobchodu.

V roku 2008 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez §57. Predčasne ukončená nebola žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §57.

Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2008

Počet umiestnených UoZ	1
Ženy	0
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	0
DNO § 8 c)	1
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	1
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - §57a

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny môže príspevok na obnovu a technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje CHD alebo CHP, i občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Účelom príspevku je podpora obnovy najmä zastaraného hmotného majetku. Príspevok nebol poskytnutý.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - §59

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je nový nástroj aktívnych opatrení na trhu práce, cieľom ktorého je vytvoriť podmienky pre výkon zamestnania občanov so zdravotným postihnutím, ktorí sú pri výkone zamestnania odkázaní na pomoc iných občanov. Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške najviac 90% celkovej ceny práce na činnosť jedného pracovného asistenta. Doba vykonávania pracovnej asistencie je 12 mesiacov. V sledovanom období nebolo dohodnuté žiadne pracovné miesto.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - §60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2008 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2008

- celková výška príspevkov v regióne - 107.075,40 EUR/3,225.753,50 Sk
- priemerná výška príspevku na 1 PM občanov so ZP - 849,80 EUR/25.601,07 Sk
- počet podporených pracovných miest - 126

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol zo strany zamestnávateľov žiadaný.

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
Záujem príspevkov súvisiaci so začatím vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od ÚPSVaR zo strany UoZ	<i>Zamestnávateľa v regióne riešia zamestnanosť, ktorá už existuje v ich firme a až po zabezpečení dostatočného objemu produkcie zvažujú prijímanie nových zamestnancov, čo sa prejavuje v nezáujme o príspevky, ktoré poskytuje UPSVaR</i>
Veľký záujem o využitie nástroja APTP – absolventskej praxe - zo strany UoZ aj zamestnávateľov	<i>Nahlásené hromadné prepúšťania v okrese Ilava - znižovanie zamestnanosti</i>
Veľký záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zo strany UoZ	<i>Nezáujem občanov so zdravotným postihnutím o aktivity úradu</i>
Zvýšený podiel UoZ využívajúci agentúry sprostredkovania zamestnania	<i>Úzko špecializovaný priemysel, predovšetkým orientovaný na strojársku a elektrotechnickú odvetvu a s tým súvisiacu ponuku voľných pracovných miest v okrese Ilava</i>
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov hlavne voči zamestnávateľským subjektom	<i>Realizovať ciele vzdelávania pre trh práce pre konkrétneho zamestnávateľa</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ spôsobený hospodárskou krízou	<i>Participovať na realizácii projektov prijímateľov grantov</i>
Meniaci sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Vytváranie partnerstiev so zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami pôsobiacimi v regióne</i>
<i>Nepredpokladaný vývoj hospodárskej krízy v celosvetovom meradle a jej dopad na ekonomiku SR</i>	<i>Spolupodieľať sa pri realizácii projektov prijímateľov grantov</i>

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE ILAVA

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Pomoc v hmotnej núdzi je Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín poskytovaná v okrese Ilava na dvoch detašovaných pracoviskách – Ilava a Dubnica nad Váhom. Kompetencie v oblasti poskytovania pomoci v hmotnej núdzi vyplývajú zo zákona číslo 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Pôsobnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi je riešená zákonom číslo 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Cieľom pomoci v hmotnej núdzi je zabezpečiť základné životné podmienky riešené dávkou a príspevkami s aktívnym príspevom občana. Pomoc v hmotnej núdzi je legislatívne garantovaná štátom a poskytuje sa v rámci platných právnych noriem. Rieši skupinu občanov, ktorá nemá žiadny príjem, alebo ktorej príjem nedosahuje sumu nárokov stanovenú zákonom o pomoci v hmotnej núdzi.

Dôraz v oblasti poskytovania pomoci v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami sa kládol na zabezpečenie príjmu u skupiny sociálne slabých občanov nielen pasívnym poskytovaním dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale zároveň aj aktívnou účasťou občana na zlepšení vlastnej sociálnej situácie.

Občania bez príjmu najmä po strate zamestnania sú vystavení záťažovej sociálnej, ekonomickej situácii, často s následkom zdravotných, psychických problémov, oslabenia súdržnosti v rodine. Preto bolo dôležité neustále vytvárať podmienky pre ich aktívnu účasť a opätovné zaradenie do pracovného procesu. Dôležitá bola, a do budúcnosti naďalej bude, vzájomná spolupráca odboru sociálnych vecí a odboru služieb zamestnanosti úradu.

Ďalší pozitívny vývoj v oblasti pomoci v hmotnej núdzi môže byť zabezpečený opatreniami zameranými na celkový priaznivý vývoj v spoločnosti, ekonomiky a vytvárania pracovných miest. Z uvedeného vyplýva, že na vývoj pomoci v hmotnej núdzi vplyvajú vonkajšie faktory, ktoré občan nemôže sám v plnom rozsahu ovplyvniť. Negatívnym faktorom pri snahe zlepšiť si sociálnu situáciu u občanov je najmä pri dlhodobom poskytovaní dávky a príspevkov v hmotnej núdzi a strate zamestnania aj obmedzenie flexibility, pracovných návykov, nezaujím o dianie v spoločnosti. Potrebné je preto naďalej klásť dôraz na motiváciu a aktívnu účasť občanov pri riešení si vlastnej nepriaznivej sociálnej situácie s využitím všetkých prostriedkov na dosiahnutie maximálneho získania výhod v rámci platných právnych predpisov.

Zabezpečenie základných životných podmienok a pomoc v hmotnej núdzi poskytovaním dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v okrese Ilava

Činnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi bola zameraná predovšetkým na:

rozhodovanie o dávkach a príspevkoch v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom

- poskytovanie dotácií na stravu, školské potreby, motivačný príspevok
- spravovanie pohľadávok štátu v oblasti náhradného výživného
- vybavovanie podaní občanov a poskytovanie poradenstva občanom
- koordináciu činnosti orgánov a organizácií uvedených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi.

V roku 2008 bol zaznamenaný pokles počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami v porovnaní s rokom 2007. Priemerný

počet evidovaných žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi spolu so spoločne posudzovanými osobami bol v roku 2008 v počte 1 490, čo percentuálnym pomerom k celkovému počtu obyvateľov okresu Ilava predstavuje 2,39 % a tento počet bol nižší v porovnaní s rokom 2007 s počtom poberateľov v priemere 1906 a percentuálnym pomerom 3,11% na celkový počet obyvateľov. Vývoj počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi s výrazným znížením v mesiaci august 2008 je uvedený v tab. č. 1.

Zníženie počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi ovplyvnilo viacero činiteľov:

- Nariadením vlády SR číslo 336/2008 Z. z. sa zvýšila dávka a príspevky v hmotnej núdzi okrem príspevku na zdravotnú starostlivosť a ochranného príspevku. Toto zvýšenie dávky a príspevkov však nebolo výrazné a vzhľadom na relatívne nízke zvýšenie týchto súm ubudlo poberateľov dávky a príspevky v hmotnej núdzi najmä po zmene v ich príjmových pomeroch.
- Pozitívnym faktorom zníženia počtu poberateľov bolo rozšírenie pracovných miest v rámci Slovenskej republiky a otvorenie pracovného trhu v rámci Európskej únie s možnosťou zamestnania sa. Toto pozitívum využila najmä skupina občanov s požadovaným vzdelaním, kvalifikáciou a najmä skupina mladých občanov, ktorí pri hľadaní práce v zahraničí nemali jazykovú bariéru.
- K zníženiu počtu poberateľov prispela znížená miera nezamestnanosti v okrese Ilava.
- Kladným činiteľom zníženia počtu poberateľov bolo aj výrazné skvalitnenie spolupráce a súčinnosti štátnych orgánov, samosprávy a ďalších právnických a fyzických osôb. Išlo najmä o spoluprácu so Sociálnou poisťovňou. Uvedené viedlo k skvalitneniu rozhodovacej činnosti v oblasti posudzovania nároku na pomoc v hmotnej núdzi. Výraznou mierou sa tým zamedzilo neoprávnenému poskytovaniu dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Tabuľka č.1

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

	Počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami SPOLU	Počet poberateľov v štruktúre žiadosti	Počet obyvateľov okresu k 31.12.2007	Podiel všetkých poberateľov v %z počtu obyvateľov okresu
JANUÁR	1572	1210	61048	2.58
FEBRUÁR	1587	1220	61048	2.00
MAREC	1581	1214	61048	2.59
APRÍL	1556	1197	61048	2.55
MÁJ	1538	1188	61048	2.52
JÚN	1510	1172	61048	2.47
JÚL	1494	1160	61048	2.45
AUGUST	1381	1055	61048	2.26
SEPTEMBER	1434	1101	61048	2.35
OKTÓBER	1403	1092	61048	2.30
NOVEMBER	1408	1097	61048	2.31
DECEMBER	1420	1111	61048	2.33

V roku 2008 oproti roku 2007 bol zaznamenaný pokles počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi s klesajúcou tendenciou najmä v I. polroku 2008. V II. polroku 2008 bol pokles poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi ukončený a výrazne sa nemenil. Väčší pokles počtu poberateľov bol zaznamenaný v mesiaci august 2008, a to v dôsledku zmeny v príjmových pomeroch dôchodcov poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi po zvýšení dôchodkov. V roku 2008 bol zaznamenaný mierny pokles počtu evidovaných poberateľov rodín v hmotnej núdzi, kde sa zamestnaním aspoň jedného rodiča zvýšila príjmová úroveň rodiny a následne došlo k zániku hmotnej núdze.

Aktivačný a ochranný príspevok

Aktivačný príspevok bol pozitívnym motivačným nástrojom pre občanov v hmotnej núdzi, ktorým si mohli aktívnym vlastným pričinením riešiť súčasný stav hmotnej núdze.

Tabuľka č.2

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku a ochranného príspevku

	Počet poberateľov aktivačného príspevku	Počet poberateľov ochranného príspevku
JANUÁR	112	751
FEBRUÁR	110	753
MAREC	104	774
APRÍL	116	782
MÁJ	46	753
JÚN	48	728
JÚL	45	653
AUGUST	43	677
SEPTEMBER	45	701
OKTÓBER	42	732
NOVEMBER	12	702
DECEMBER	13	726

Počet **aktivačných príspevkov** bol v roku 2008 nižší v porovnaní s rokom 2007. Pokles bol spôsobený aplikáciou novely č. 139/2008 Z.z. účinnou od 1.5.2008, kedy časť občanov poberajúcich aktivačný príspevok z dôvodu vykonávania menších obecných služieb podľa § 12 zákona o pomoci v hmotnej núdzi ukončila vykonávanie aktivačných činností touto formou a začala vykonávať aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckych služieb. V tomto prípade aktivačný príspevok občanovi nepatrí. Počet aktivačných príspevkov bol ovplyvnený aj v dôsledku zvýšených kritérií miest a obcí na výber vhodných adeptov pre výkon tejto činnosti a znížením počtu požadovaných pracovných miest v obciach a mestách.

Za rok 2008 nebola zaznamenaná výplata aktivačného príspevku u zamestnaných občanov, ktorí si zvyšovali kvalifikáciu, vykonávali vzdelávanie a prípravu pre trh práce alebo ktorí vykonávali menšie obecné služby.

Priemerne mesačne bol u evidovaných uchádzačov o zamestnanie aktivačný príspevok poskytovaný 61 občanom. Pri zvyšovaní si kvalifikácie 6 občanom, pri vzdelávaní a príprave pre trh práce 5 občanom, pri vykonávaní menších obecných služieb 50 občanom.

Priemerne mesačne bol poskytovaný aktivačný príspevok dlhodobo nezamestnanému občanovi, ktorý sa zamestnal a mal pred nástupom do zamestnania zabezpečené základné životné podmienky a poskytnutú pomoc v hmotnej núdzi po splnení podmienok zákonom o pomoci v hmotnej núdzi 11 občanom, ktorí sa zamestnali a 5 občanom, ktorí začali vykonávať samostatne zárobkovú činnosť.

V roku 2008 nebola realizovaná žiadna výplata aktivačného príspevku poberateľom rodičovského príspevku, ak zároveň študoval na strednej alebo vysokej škole.

Ochranný príspevok

Patrí občanovi v hmotnej núdzi, ktorý si z dôvodov uvedených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi nemôže zabezpečiť základné životné podmienky a pomôcť v hmotnej núdzi. Počet poberateľov ochranného príspevku bol v roku 2008 oproti roku 2007 nižší. Dôvodom bol pretrvávajúci pokles počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi u občanov, ktorí zároveň poberali dôchodok. Dlhodobo zaznamenávame zvyšovanie počtu prípadov poskytovaného ochranného príspevku z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti, čo zrejme spôsobené celkovým zhoršovaním zdravotného stavu populácie prejavujúcej sa aj u poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi. Najviac ohrozenou skupinou je veková kategória starších ako 45 rokov, u ktorých často ide aj o niekoľkomesačnú pracovnú neschopnosť.

Počet poberateľov ochranného príspevku v roku 2008 po rozčlenení podľa dôvodu jeho poskytovania bol v priemere mesačne 728 občanov a priemerné rozdelenie je nasledovné:

- dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok – 429
- pre nepriaznivý zdravotný stav – 267
- osamelý rodič, ktorý sa osobne, riadne a celodenne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa – 1
- osobne, celodenne a riadne stará o stará občana s ŤZP – 2
- osobne, celodenne a riadne sa stará o dieťa s ŤZP – 1
- je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70% - 27
- zúčastňuje sa na resocializačných programoch - 1

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi

Poskytovanie dotácií má znižujúcu sa tendenciu. Napriek tomu, že bol zaznamenaný pokles počtu detí poberajúcich dotáciu na stravu, naďalej je pozitívom, že rodičia poberajúci dávku a príspevky v hmotnej núdzi využívajú možnosť zabezpečiť stravovanie detí za minimálny finančný výdavok, a tým zabezpečiť dodržiavanie základných stravovacích návykov a pestrosť stravy u detí.

V roku 2008 bolo evidovaných 13 žiadateľov o dotáciu na stravu poskytovaných v 23 školách. Tabuľka č. 3

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na stravu v roku 2008

	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	265	231	34

FEBRUÁR	123	107	16
MAREC	126	110	16
APRÍL	128	112	16
MÁJ	127	110	17
JÚN	24	22	2
JÚL	14	13	1
AUGUST	79	70	9
SEPTEMBER	99	83	16
OKTÓBER	100	84	16
NOVEMBER	107	88	19
DECEMBER	0	0	0

V roku 2008 oproti roku 2007 bol zaznamenaný mierny pokles počtu detí poberajúcich dotáciu na stravu v kategórii detí v hmotnej núdzi ako aj detí, kde príjem rodín nedosahuje príjem určený životným minimom. Výraznejší pokles bol v I. polroku 2008 v porovnaní s II. polrokom 2008, kde sa počet detí relatívne stabilizoval.

Poskytovanie dotácií na motivačný príspevok v roku 2008

Nástrojom na zvýšenie finančných prostriedkov rodín bol aj motivačný príspevok pre deti z rodín poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ako aj rodín, ktorých príjem nedosahoval životné minimum. Nárok na motivačný príspevok ako aj jeho výška bola ovplyvnená subjektívnym faktorom – prospechom dieťaťa. Je len pochopiteľné, že daný prospech dieťaťa môže rodič ovplyvniť len do určitej miery. Svoju rolu zohrávajú zrejme aj rozdielne požiadavky a nároky škôl na úroveň vedomostí detí.

Celkovo o motivačný príspevok požiadalo 10 zriaďovateľov škôl pre žiakov 14 škôl.

Tabuľka č.4

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na motivačný príspevok v roku 2008

	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na motivačný príspevok z rodín majúcich príjem do životného minima
JANUÁR	64	54	10
FEBRUÁR	56	45	11
MAREC	55	45	10
APRÍL	55	45	10
MÁJ	55	45	10
JÚN	55	45	10
JÚL	0	0	0
AUGUST	0	0	0
SEPTEMBER	45	37	8
OKTÓBER	49	38	11

NOVEMBER	49	38	11
DECEMBER	51	40	11

Oproti roku 2007 sme v roku 2008 zaznamenali zníženie počtu poberateľov dotácie na motivačný príspevok v dôsledku poklesu detí z rodín v hmotnej núdzi, resp. detí občanov, ktorých príjem nedosahuje hranicu životného minima s prihliadnutím na výsledky ich polročného školského prospechu. Podľa klesajúceho počtu poberateľov dotácie môžeme vysloviť predpoklad, že výška dotácie na motivačný príspevok nebola zaujímavá do takej miery, aby sa stala motivačným faktorom na zlepšenie prospechu dieťaťa a tým aj zlepšenie finančnej situácie rodín.

Poskytovanie dotácie na školské potreby

Celkovo bolo evidovaných 12 zriaďovateľov dotácie na školské potreby realizovaných v 18 školách.

Tabuľka č.5

Počet detí v hmotnej núdzi, ktorým bola poskytnutá dotácia na školské potreby v roku 2008.

	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby spolu	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi	Počet detí poberajúcich dotáciu na školské potreby z rodín majúcich príjem do životného minima
I. polrok	121	105	16
II. polrok	77	61	16

V roku 2008 v porovnaní s rokom 2007 bol zaznamenaný znížený počet poberateľov dotácií na školské potreby najmä v dôsledku celkového zníženia počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi. V II. polroku 2008 aj napriek zvyšovaniu príjmov v rodinách a následnému zániku hmotnej núdze bol zaznamenaný vyrovnaný počet týchto poberateľov v skupine detí z rodín majúcich príjem do sumy životného minima.

Poskytovanie náhradného výživného

Zákon číslo 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov vstúpil do platnosti od 1.1.2005 a upravoval právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného, konanie o náhradnom výživnom a konanie o uplatnení náhrady za poskytnuté náhradné výživné do 30.6.2008. S účinnosťou od 1.7.2008 vstúpil do platnosti zákon číslo 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona číslo 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu SR č. 615/2006 Z.z.

Hlavným cieľom poskytovania náhradného výživného podľa tohto zákona je pomoc deťom, voči ktorým si povinná osoba neplní vyživovaciu povinnosť, a tak predísť ohrozeniu ich ďalšieho zdravého vývoja. Výraznou zmenou v platnom zákone o náhradnom výživnom bolo najmä vylúčenie povinnej osoby ako účastníka konania v danom konaní, čím sa konanie zjednodušilo. Novou činnosťou sa stalo prehodnocovanie trvania nároku na náhradné výživné každých šesť mesiacov a možnosť vyplácať náhradné výživné u detí, ktorým nevznikol nárok na sirotsky dôchodok alebo sirotsky výsluhový dôchodok, alebo suma sirotského dôchodku alebo suma sirotského výsluhového dôchodku je nižšia ako suma minimálneho dôchodku. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného je uvedená v tab.č. 6.

Tabuľka č.6

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného.

	Počet poberateľov náhradného výživného	Počet detí, na ktoré bolo náhradné výživné priznané a vyplácané
JANUÁR	38	54
FEBRUÁR	36	52
MAREC	35	55
APRÍL	35	55
MÁJ	35	51
JÚN	36	53
JÚL	41	60
AUGUST	45	66
SEPTEMBER	51	73
OKTÓBER	45	67
NOVEMBER	44	66
DECEMBER	44	66

V roku 2008 v porovnaní s rokom 2007 bol zaznamenaný mierny pokles poberateľov náhradného výživného a analogicky aj počet detí, na ktoré bolo náhradné výživné poskytované. Uvedený fakt môžeme pripísať zlepšeniu ekonomickej situácie občanov v roku 2008, kedy nárok na náhradné výživné nevznikol žiadateľovi, ak priemerný mesačný príjem žiadateľa a s ním spoločne posudzovaných osôb za sledované obdobie presiahol 2,2 násobok sumy životného minima určené zákonom o životnom minime. Pokles počtu náhradného výživného bol ovplyvnený aj lepšou vymožitelnosťou sumy určeného výživného exekútorskými úradmi od povinných osôb, čím zanikli podmienky ďalšieho nároku na náhradné výživné.

Informácia o čerpaní finančných prostriedkov za okres Ilava v roku 2008 úradom PSVaR Trenčín, detašovanými pracoviskami v Ilave a Dubnici nad Váhom v rozdelení na dávku a príspevky v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom je uvedená v tabuľke číslo 7.

Tabuľka č. 7

Prehľad vyplatených finančných prostriedkov.

	Vyplatená suma na dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke [tis. Sk]	Vyplatená suma na dotácie pre deti v HN [tis. Sk]			Vyplatená suma na náhradnom výživnom [tis. Sk]
		na stravu	na motivačný príspevok	na školské potreby	
JANUÁR	2541	96	20	0	88
FEBRUÁR	2536	43	17	52	67
MAREC	2505	48	16	0	55
APRÍL	2479	52	16	0	72
MÁJ	2455	52	17	0	90
JÚN	2413	4	17	0	116
JÚL	2330	2	0	0	140
AUGUST	2157	29	0	0	107

SEPTEMBER	2217	38	14	39	110
OKTÓBER	2367	39	14	0	82
NOVEMBER	2379	26	14	0	93
DECEMBER	2395	0	15	0	101
SPOLU	28 774	434	165	91	1 126

V porovnaní s rokom 2007 bol v roku 2008 zaznamenaný pokles vyplatených finančných prostriedkov. Táto skutočnosť bola ovplyvnená legislatívnymi zmenami, znížením počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v dôsledku zvýšenia počtu pracovných príležitostí na trhu práce. Výraznejší pokles poberateľov a následne aj objemu finančných prostriedkov bol zaznamenaný v I. polroku 2008 v porovnaní s II. polrokom 2008, kedy pokles počtu poberateľov ako aj objemu financií nebol taký výrazný.

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Do pôsobnosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín patrí okres Ilava, kde sa agenda štátnych sociálnych dávok (ďalej ŠSD) zabezpečuje na detašovanom pracovisku v Ilave a na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom. Na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom vybavujú svoje záležitosti občania z Dubnice nad Váhom, z Novej Dubnice, z Borčíc a z Bolešova. Občania z ostatných obcí a miest okresu Ilava vybavujú svoje záležitosti na detašovanom pracovisku v Ilave. V priebehu roku 2008 sa zmenilo začlenenie obcí Borčice a Bolešov a to tak, že agenda štátnych sociálnych dávok z týchto obcí sa vybavuje na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom. Pôvodne boli tieto obce začlenené do pôsobnosti detašovaného pracoviska v Ilave. Na oboch detašovaných pracoviskách zabezpečuje agendu ŠSD 6 zamestnancov.

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, príspevky na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, príspevky na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, príspevkov na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

Oddelenie ŠSD rozhoduje o nároku na:

- prídavok na dieťa,
- príplatok k prídavku na dieťa,
- rodičovský príspevok,
- príspevky v náhradnej starostlivosti (jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti, jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti, opakovaný príspevok dieťaťu, opakovaný príspevok náhradnému rodičovi, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi),
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí ...,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa,
- príspevok na pohreb.

Pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky sa postupuje podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov, zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov.

Okrem právnych predpisov z národnej legislatívy sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky postupuje aj podľa právnych predpisov platných v krajinách EHS, najmä podľa Nariadenia rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby a ich rodinných príslušníkov pohybujúcich sa v rámci spoločenstva, Nariadenia rady (EHS) č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia (EHS) č. 1408/71 a Nariadenia rady (EHS) č. 1612/68 z 15. októbra 1968 o slobode pohybu pracovníkov v rámci spoločenstva.

Štátna sociálna dávka	Rok 2007		Rok 2008	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. Sk]
Prídavok na dieťa	8 401	88 627	8 091	86 079
Rodičovský príspevok	1 309	70 442	1 273	71 219
Príspevok pri narodení dieťaťa	41	2 268	45	2 508
Príspevky náhradnej starostlivosti	61	2 618	68	2 962
Príspevok na pohreb	44	1 246	46	1 349
ŠSD spolu:	9 856	165 201	9 523	164 117

V roku 2008 oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava vyplácalo v priemere 9523 dávok mesačne, čo je v porovnaní s rokom 2007 úbytok o 3,38 %. V roku 2007 spracovávalo agendu ŠSD 7 zamestnancov, a tak na jedného zamestnanca oddelenia mesačne pripadalo v priemere 1408 poberateľov. V roku 2008 agendu ŠSD už zabezpečovalo len 6 zamestnancov a na jedného zamestnanca priemerne mesačne pripadalo 1587 spisov. Situáciu na úseku štátnych sociálnych dávok ohľadne správneho prerozdelenia agendy čiastočne vyriešil presun obcí Borčice a Bolešov do správy detašovaného pracoviska Dubnica nad Váhom.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na štátne sociálne dávky oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, v roku 2008 vydalo 1753 rozhodnutí, čo je oproti roku 2007 nárast o 85,89 %, kedy bolo oddelením vydaných 943 rozhodnutí. Zvýšený počet vydaných rozhodnutí súvisí so zmenou výkladu príslušných právnych predpisov. Zo strany zamestnancov oddelenia ŠSD sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky vyžaduje ovládanie mnohých právnych predpisov z národnej legislatívy a súčasne ovládanie a orientácia v právnych predpisoch súvisiacich s koordináciou rodinných dávok.

V priebehu roku 2008 došlo k legislatívnym zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. K septembru 2008 sa okrem prídavku na dieťa, príspevku rodičom a príspevku na pohreb zvýšili sumy všetkých ostatných štátnych sociálnych dávok. Od 1.1.2008 je poskytovaná nová štátna sociálna dávka – príplatok k prídavku na dieťa, ktorý je určený pre poberateľov dôchodkov (starobného, invalidného z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, predčasného, výsluhového) zabezpečujúcich

starostlivosť o nezaopatrené dieťa, ktorí si nemôžu uplatniť daňový bonus ani nevykonávajú zárobkovú činnosť.

Vzhľadom na klientelu a rozsah vyplácaných príspevkov agendy štátnych sociálnych dávok došlo k pozitívnemu zhodnoteniu vzájomnej zastupiteľnosti zamestnancov nakoľko každý zamestnanec oddelenia vybavuje všetky druhy štátnych sociálnych dávok. Občan teda všetky svoje podania týkajúce sa štátnych sociálnych dávok vybaví u jedného pracovníka.

Nakoľko sa systém prerozdelenej agendy osvedčil v praxi, je potrebné v tomto trende pokračovať naďalej. Zároveň došlo k zníženiu preplatkov na oddelení ŠSD, nakoľko občan všetky zmeny skutočnosti, ktoré majú za následok prehodnotenie nároku na príspevok realizuje u jedného zamestnanca.

Taktiež lepšou koordináciou spolupráce medzi školami, obcami, Sociálnou poisťovňou dochádza k efektívnejšiemu a adresnejšiemu vyplácaniu štátnych sociálnych dávok.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

Príspevky v náhradnej starostlivosti	Rok 2007		Rok 2008	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. Sk]	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. Sk]
Opakovaný príspevok dieťaťu	446	1631	508	1736
Jednorazové príspevky v NS	9	141	9	106
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	138	617	174	836
Odmena pestúna § 19 ods. 3	133	207	124	194
Osobitný opak. príspevok NR	12	22	27	79
Príspevky v NS spolu:	738	2618	842	2951

Oddelenie štátnych sociálnych dávok rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti,
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti,
- Opakovaný príspevok dieťaťu,
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

V roku 2008 oddelením ŠSD bolo vyplatených 842 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 2951 tis. Sk. V porovnaní s rokom 2007 stúpol počet vyplatených dávok o 15,03 %, kedy úrad vyplatil 738 príspevkov v náhradnej starostlivosti a občanom poukázal 2618 tis. Sk. Príspevky v náhradnej starostlivosti ako také podliehajú koordinačným predpisom. V okrese Ilava sa doteraz nezrealizovala ani jedna výplata dávok v náhradnej starostlivosti v zmysle koordinačných predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava v roku 2008 vydalo 128 rozhodnutí, čo oproti roku 2007 predstavuje nárast o 34,74 %, kedy bolo vydaných 95 rozhodnutí.

Počet vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti zaznamenal v roku 2008 mierny nárast v porovnaní s počtom príspevkov vyplatených v roku 2007. Dôvod takéhoto smerovania náhradnej starostlivosti je ťažké určiť. Zrejme to súvisí s ekonomickou situáciou v regióne ako aj s demografickým zložením obyvateľstva. Ide o to, že sa zvýšil počet prípadov nariadenej náhradnej starostlivosti; pričom išlo spravidla o viac súrodencov z jednej rodiny. Ak rozoberieme štruktúru podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti je potrebné konštatovať, že prevažuje forma pestúnskej starostlivosti. Často krát ide o inú fyzickú osobu ako o príbuzného v priamom rade. To znamená aj ďalšie priznané nároky na opakovaný príspevok náhradnému rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Ilava taktiež ovplyvňujú viaceré faktory. Sú to predovšetkým zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva, ktorá môže spôsobovať problémy v rodinách. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri poskytovaní jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analýza a očakávané tendencie v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov:

Posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané posudky podľa MFP	
s mierou funkčnej poruchy do 50%	28
miera funkčnej poruchy 50% a viac	358
Spolu	386

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	52
Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	7

Posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	8
Peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky	43
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	54
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	13

Peňažný príspevok na prepravu	0
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	12
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	113
- súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	157
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	59
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	1
Peňažný príspevok na opatrovanie	80

Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí	
o preukaze ŤZP a ŤZP/S	343
o parkovacom preukaze	0
Spolu	343

Rozhodnutia o parkovacom preukaze v roku 2008 úrady práce, sociálnych vecí a rodiny nevydávali. Rozhodovanie o parkovacom preukaze prešlo do našej kompetencie zákonom č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2009.

Počet vydaných preukazov občana (s ťažkým zdravotným postihnutím, s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom, s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré boli vydané cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom, zahraničným Slovákom), v členení podľa veku

Počet vydaných preukazov občana	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	3	4	7
od 6 do 18 rokov	10	14	24
nad 18 rokov	214	138	352

Cudzincom, osobám bez štátnej príslušnosti, azylantom, odídencom ani zahraničným Slovákom preukaz občana s ťažkým zdravotným postihnutím nebol vydaný.

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	47
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	9
Spolu	56

V roku 2008 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený.

Štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok,

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2008

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	4
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	3
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	0
Spolu	7

Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	2
---	---

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva svoju pôsobnosť aj v regióne okresu Ilava. Sú zriadené dve detašované pracoviská v mestách Ilava a Dubnica nad Váhom s cieľom, čo najviac priblížiť výkon štátnej správy v oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia k občanovi. Na uvedených pracoviskách sú vytvorené referáty peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP s piatimi zamestnancami, ktorí vykonávajú sociálne poradenstvo, rozhodovaciu činnosť a terénnu sociálnu prácu.

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP za rok 2008

obdobie	počet poberateľov	čerpanie finančných prostriedkov v tis. Sk
Január	1669	3294
Február	1683	3116
Marec	1672	2816
Apríl	1666	3090
Máj	1655	3140
Jún	1650	2902
Júl	1633	2885
August	1621	3172
September	1555	2670
Október	1538	3248
November	1542	2406
December	1552	2527

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu - zaznamenali sme nárast počtu poberateľov oproti roku 2007 o 3, čo sa prejavilo aj na vyšších finančných výdavkoch.

Peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky bol poskytnutý 40 žiadateľom, čo predstavuje úroveň roku 2007.

Peňažný príspevok na opravu pomôcok bol poskytnutý v 7 prípadoch a oproti roku 2007 zaznamenávame pokles o 3 prípady.

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla bol poskytnutý 13 žiadateľom a zaznamenávame nárast o 1 oproti roku 2007. Žiadosti boli odôvodňované nepriaznivým technickým stavom OMV, nedostatočným priestorom a odkázanosťou na individuálnu prepravu.

Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže bol poskytnutý 14 žiadateľom. Pri uvedenom peňažnom príspevku sme zaznamenali pokles o 9 prípadov, čo sa prejavilo aj na znížení finančných výdavkov. Úpravy bytu, rodinného domu alebo garáže boli zamerané odstránenie bariér prevažne v kúpeľni, pri vstupe do domu.

Peňažný príspevok za opatrovanie sa poskytoval v priemere 306 žiadateľom, čo znamená pokles oproti roku 2007 o 32 prípadov. Uvedené malo za následok aj zníženie finančných výdavkov na uvedenú formu kompenzácie.

Mechanizmus výpočtu peňažného príspevku za opatrovanie a jeho výška nepokryje potreby fyzických osôb, ktoré boli donútené zanechať zamestnanie a zabezpečovať starostlivosť o občana s ŤZP.

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ILAVA

a) analýza vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Činnosť v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately bola zameraná na:

- zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem podľa medzinárodného dohovoru
- zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa
- zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ktoré nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine
- sociálnu kuratelu detí
- sociálnu kuratelu plnoletých fyzických osôb
- terénnu sociálnu prácu
- súčinnosť a spoluprácu štátnych orgánov na medzirezortnej úrovni, obcí a ďalších fyzických a právnických osôb

Oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je riešená základným zákonom číslo 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon č. 305 bol novelizovaný zákonom č. 466/2008, úplné znenie zákona pod č. 27/2009), zákonom č.36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri riešení danej problematiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vychádza aj zo súvisiacich právnych noriem, ktorými sú zák. č. 452/2005 Z.z. o náhradnom výživnom v z. n. p., zák. č.627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v z. n. p., zák. 601/2003 Z. z. o životnom minime v z. n. p., Trestného zákona, Trestného poriadku a Občiansko- súdneho poriadku.

Rozsah pôsobnosti v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately:

a) rozhoduje o

- výchovných opatreniach
- dočasnom zverení dieťaťa do starostlivosti fyzickej osobe, ktorá má záujem stať sa pestúnom
- resocializačnom príspevku

b) vykonáva

- pre dieťa opatrenia sociálnej kurately
- funkciu kolízneho opatrovníka
- funkciu opatrovníka
- prípravu fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na náhradnú rodinnú starostlivosť a prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti
- opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko-psychologické služby pre dieťa, plnoletú fyzickú osobu a rodinu

c) zabezpečuje

- sústavnú ochranu života, zdravia a priaznivého fyzického, psychického a sociálneho vývinu dieťaťa
- psychologickú pomoc

d) podáva návrhy na súd

- vo veciach výchovy a výživy dieťaťa
- na vydanie predbežného opatrenia
- na určenie otcovstva
- na zapretie otcovstva
- na začatie konania o splnení podmienok osvojiteľnosti
- na nariadenie ústavnej starostlivosti alebo zrušenie ústavnej starostlivosti
- na uloženie výchovného opatrenia alebo zrušenie výchovného opatrenia uloženého súdom
- na vykonanie zásahu do rodičovských práv a povinností

Výkon činnosti

V roku 2008 bolo zaevidovaných na detašovanom pracovisku Ilava 87 nových prípadov. V priebehu sledovaného roka 2008 pracovali zamestnanci celkovo so 411 rodinami v Ilave. Na konci roka 2008 bolo celkovo 628 prípadov.

ÚPSVR Trenčín, detašované pracovisko Ilava bolo v roku 2008 ustanovené za kolízneho opatrovníka v 265 prípadoch. Stúpa počet súdnych pojednávaní vzhľadom na súčasnú ekonomickú a sociálnu situáciu v našej krajine. Počet súdnych pojednávaní bolo 297.

Podávanie návrhov vo veciach výchovy a výživy

V roku 2008 bolo vo veci výchovy a výživy spísaných 105 prípadov za Ilavu, čo je oproti minulému roku mierny nárast. Zároveň bolo na súde vedených 297 konaní vo veciach týkajúcich sa maloletých detí.

V roku 2008 boli na súd podané 4 podnety na vydanie predbežného opatrenia za Ilavu.

Vysoký počet súdnych pojednávaní je spôsobený nestabilnou sociálnou situáciou rodín s deťmi a s aktuálnou finančnou krízou, ktorá prehľbuje a zvyšuje nezamestnanosť, pokles životnej úrovne rodín, odchod za prácou do zahraničia, zadlžovaním rodín, hroziacou alebo reálnym deložovaním rodín s deťmi, taktiež z dôvodu zvýšenia životných nákladov a potrieb na zabezpečenie starostlivosti o deti. V našom regióne nezamestnanosť vzhľadom na prebiehajúcu finančnú krízu za posledný rok stúpila, priemerná mzda nedosahuje výšku celoslovenského priemeru. Podstatný podiel rodičov v klientele SPOD a SK má priemerné vzdelanie, čo má za následok prijatie práce s nižšou mzdou, prípadne odchod rodičov za prácou mimo miesto bydliska. Z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov dochádza k rozvratu v rodinách s deťmi, k zvýšenému počtu podaných návrhov vo veciach úpravy rodičovských práv a povinností, ako aj neustálemu prehľbovaniu problémov v rodinách, pre ktoré musia byť vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany.

Zverenie detí do starostlivosti budúcich osvojiteľov a osvojené deti

V sledovanom roku 2008 boli do starostlivosti budúcich osvojiteľov zverené rozhodnutím súdu 1 dieťa.

Sociálna kuratela pre deti

Sociálna kuratela bola vykonávaná pracovníkmi pre 65 detí.

O trestnú činnosť išlo v 8 prípadoch a o pomoc v priestupkovom konaní v ďalších 8 prípadoch. Čo sa týka dôvodov – najväčší počet detí je záškolákov – 150 prípadov, z toho za Ilavu to je 17 prípadov, potom narušenie vzťahov v rodine – 53 prípadov, z toho za Ilavu 10 prípadov, iné dôvody, napr. šikana 11 prípadov.

Drogová závislosť, sexuálne zneužívanie

	Počet mladistvých spolu	chlapci	dievčatá	Z toho Ilava
Počet prípadov drogovu závislých	2	1	1	2
Počet prípadov sexuálne zneužívanie	9	7	2	3
Podozrenie z týrania	22	17	5	2

Počet prípadov drogovu závislých osôb alebo osôb, ktoré experimentovali s drogami do 18 rokov, ktorým bola poskytnutá forma sociálnej pomoci zo strany sociálneho kurátora pred nástupom na liečbu 2 detí, z toho: 1 chlapec a 1 dievča. Počet prípadov podozrenia z týrania (fyzického alebo psychického) je 22 prípadov, z toho v 17 prípadoch išlo o chlapcov a v 5 o dievčatá. Sexuálne zneužívanie sme riešili v 9 prípadoch a to u 7 chlapcov a 2 dievčat.

Umiestňovanie detí do zariadení na vykonávanie rozhodnutí súdu – pohyb detí

K 31.12.2008 bolo umiestnených spolu 16 detí na základe rozhodnutia súdu do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu, z toho na základe predbežného opatrenia 2 detí, na základe výchovného opatrenia žiadne dieťa, v ústavnej starostlivosti 14 detí a v ochrannej výchove žiadne dieťa. V aktuálnom roku 2008 boli do zariadení na výkon rozhodnutí súdu umiestnené 3 deti na základe predbežného opatrenia, na výchovné opatrenie žiadne dieťa a 1 dieťa do ústavnej starostlivosti detských domovov alebo reedukačných centier.

V sledovanom roku ukončili ústavnú starostlivosť 2 deti z dôvodu: 1 plnoletosťou a 1 z iných dôvodov.

b) očakávané tendencie vývoja v poskytovaní sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately

Súčasný stav v oblasti SPOD a SK je značne ovplyvnený finančnou krízou, a s ňou súvisiacim zvyšovaním nezamestnanosti, zmenami v legislatíve, pomerne nestabilnou sociálnou situáciou v rodinách, ktorá sa nepriaznivo vyvíja následkom nízkych mzdových možností v rodinách, vysokou rozvodovosťou, následkom čoho sa rodiny ocitajú vo veľmi nepriaznivej ekonomicko-sociálnej situácii.

Náklady na zabezpečenie základných životných potrieb neustále stúpajú, čo mnohé rodiny privádza do stavu ohrozenia. Zvyšuje sa počet občanov a rodín, ktoré prichádzajú o vlastné bývanie, zvyšuje sa počet bezdomovcov. Vzhľadom na krízu, ktorá zasahuje do širokých oblastí spoločenského ako aj rodinného života, predpokladáme zvyšovanie tlaku na rodiny s deťmi a s tým súvisí nárast počtu prípadov v každej z činností SPOD a SK. Euro ako nová mena zasiahla najzraniteľnejšie skupiny obyvateľstva zvyšovaním cien, nájmu, energií atď.

Spisovanie návrhov a podnetov na nariadenia predbežného opatrenia nie je možné relevantne predikovať, pretože tento inštitút je aj v súčasnosti využívaný len v prípade, keď je dieťa v ohrození života alebo zostane bez akejkoľvek starostlivosti. V prípade konaní na súde predpokladáme jednoznačný nárast vo všetkých druhoch konaní. Činnosti v oblasti SPOD a SK majú dlhodobu stúpajúcu tendenciu, čo súvisí s nárastom počtu prípadov a vymedzenia kompetencií v zmysle zákona 305/2005 Z. z.

SWOT analýza sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately

Silné stránky	Slabé stránky
kvalifikovaní pracovníci, ktorí si prehľbujú vedomosti ďalším vzdelávaním	nedostatočná flexibilita súdov
odborná spolupráca s orgánmi činnými v trestnom konaní	vysoký počet administratívnych úkonov pri výkone činnosti
spolupráca s detskými domovmi na vysokej odbornej úrovni	nelegálna migrácia maloletých a plnoletých osôb
Ohrozenia	Príležitosti
legislatívne medzery v zákonoch	neustále zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov úradov a zamestnancov detských domovov
nízky až žiadny záujem obcí o riešenie problémov svojich občanov	zapájanie nešťátnych subjektov a obcí do problematiky sociálnoprávnej ochrany
narastajúci počet rozvodov a nestabilita rodín	
dopad ekonomickej krízy na rodinu	