

**REGIONÁLNA ANALÝZA
TRHU PRÁCE A SOCIÁLNYCH VECÍ
UPSVAR TRENČÍN**

2009

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TRENČÍN.

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne patria, v zmysle zákona č. 453/2003 Z.z. Národnej rady Slovenskej republiky o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, územné obvody okresov Trenčín a Ilava.

OKRES TRENČÍN

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografické charakteristika:

Rozloha: 674,82 km²

Počet obcí a miest: 37, z toho 3 mestá /Trenčín, Trenčianske Teplice, Nemšová/

Okres Trenčín leží na rozhraní Trenčianskej a Ilavskej kotliny. Zo severozápadu ho obklopuje pohorie Biele Karpaty, z východu Strážovské vrchy, z juhu Inovecké pohorie. Povrch územia je značne členitý. Pohoria majú prevažne charakter hornatín, z ktorých vystupujú chrbty, hrebene a tvrdoše z odolnejších hornín. Na mieste menej odolných hornín vznikli erózne doliny a kotliny. Riečne toky sprevádzajú pásy rovinatých nív. Územie prechádza s narastajúcou nadmorskou výškou do mierne teplej a chladnej klimatickej oblasti. Najvyššiu nadmorskú výšku dosahuje Inovec (1042,2 m). Časť regiónu odvodňuje Váh, do ktorého sa z pravej strany vlieva Biela Voda, Vlára a Drietomica. Územie okresu sa nachádza v miernom klimatickom pásme.

Trenčín sa nachádza 120 km severne od hlavného mesta Bratislavy. Susedné okresy: Ilava, Prievidza, Bánovce n/B, Nové Mesto n/Váhom, dlhá severozápadná hranica je súčasne hranicou s Českou republikou. Významným faktorom Trenčianskeho regiónu je výhodné geografické umiestnenie v rámci Slovenska, uprostred hospodársky silne rozvinutého územia Bratislava – Trnava – Trenčín – Žilina, ako aj strategická poloha v dopravnom prepojení východ – západ a sever – juh. Okresom prechádza aj významný cestný koridor tvorený z väčšej časti diaľnicou medzi Bratislavou a Trenčínom.

Plní úlohu kultúrneho, správneho a hospodárskeho centra stredného Považia. Mesto Trenčín je krajským mestom, nachádzajú sa tu krajské inštitúcie, je sídlom Trenčianskeho samosprávneho kraja. Veľký potenciál má okres aj v odvetví poľnohospodárstva, lesného a vodného hospodárstva, dopravy, stavebníctva a cestovného ruchu. Poľnohospodárska pôda zaberá dve pätiny územia. Lesné spoločenstvá v meste môžeme zaradiť do dvoch vegetačných stupňov. Listnaté dreviny výrazne prevládajú nad zastúpením drevín ihličnatých, dominujúcou drevinou je buk. Prírodné zdroje Trenčianskeho regiónu sú bohaté a rôznorodé. Nachádzajú sa tu ložiská rôznych stavebných materiálov - pieskovec, vápenec, štrk a tehliarsky íl. Veľký význam majú aj zdroje minerálnych vôd, pri ktorých sa rozvinuli prosperujúce liečebné kúpele. Výdatné termálne vody v kúpeľoch Trenčianske Teplice majú blahodárny účinok predovšetkým na ochorenia pohybového aparátu a liečbu nervových chorôb. Sírnate teplé pramene sa používajú priamo bez úpravy na

balneoterapiu. Región má dobré podmienky pre rozvoj Slovensko-českej cezhraničnej spolupráce. Jedná sa o územie spájajúce významné európske aglomerácie, poloha vo významnom európskom dopravnom koridore sever-juh. Územím prechádzajú významné rozvojové osi sociálne a kultúrne.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 113 741

Hustota osídlenia: 169 obyvateľov na 1km²

Štruktúra podľa pohlavia: 51,2 % žien

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek. sk.	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	1 056	521	535
1-4	4 046	2 075	1 971
5-9	4 782	2 412	2 370
10-14	5 510	2 926	2 584
15-19	7 641	3 913	3 728
20-24	8 632	4 454	4 178
25-29	9 715	4 921	4 794
30-34	9 837	5 027	4 810
35-39	8 087	4 141	3 946
40-44	7 658	3 891	3 767
45-49	7 802	3 957	3 845
50-54	8 755	4 340	4 415
55-59	8 270	4 025	4 245
60-64	6 130	2 833	3 297
65-69	4 891	2 125	2 766
70-74	3 942	1 578	2 364
75-79	3 350	1 263	2 087
80-84	2 222	740	1 482
85-89	1 118	312	806
90-94	204	54	150
95-99	75	13	62
100+	18	3	15
Celkom	113741	55524	58217

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2008

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Trenčín

Muži	31 049
Ženy	26 286
SPOLU	57 335

Zdroj: ÚPSVaR

Demografické ukazovatele v rokoch 2000 - 2008

Stav k 31.12.	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Muži	55345	54841	54739	54651	54642	54770	55024	55219	55524
Ženy	58456	57944	57853	57854	57873	57991	58027	58122	58217
Spolu	113801	112785	112592	112505	112515	112761	113051	113341	113741

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2008

Po výraznom poklese počtu obyvateľov v r.2001 je demografický vývoj v nasledujúcom období charakterizovaný postupným nárastom počtu obyvateľov (najmä z dôvodu prisťahovania od r.2005) a nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života.

Je ovplyvňovaný zmenami ekonomických a sociálnych podmienok v spoločnosti a spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Trenčín pribudlo 1000 živonarodených detí, zomrelo 1114 osôb a prisťahovalo sa 404 osôb. Za posledný rok narástol počet obyvateľov okresu o 290 osôb. Priemerný vek v trenčianskom okrese 39,86 rokov je vyšší o 4, 29 % ako celoslovenským priemer. Index starnutia, ktorým sa vyjadruje počet osôb v poproduktívnom veku pripadajúci na 100 osôb v predproduktívnom veku za rok 2008 je 170,16, čo znamená, že klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky. (Poznámka – podľa metodiky ŠÚ SR sa do poproduktívneho veku zarátavajú muži vo veku 60 a viac a ženy 55 a viac, podľa metodiky EÚ sú to všetky osoby vo veku 65 a viac.)

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	108 896
maďarská	182
rómska	68
česká, moravská, sliezska	2 149
rusínska	30
ukrajinská	42
nemecká	682
poľská	55
ruská	29
iná a neudaná	1 608

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2008

Menšiny tvoria 4,3 % obyvateľstva okresu, z ktorej najpočetnejšiu tvorí česká, moravská a sliezska.

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Región je charakterizovaný vysokým stupňom diverzifikácie priemyselnej výroby, silnou tradíciou priemyselnej výroby, remesiel a podnikania. S tým úzko súvisí existencia profesijných

organizácií /komory/, existencia prirodzených ekonomických a obchodných centier a centier služieb v regióne. Okres Trenčín so svojimi detašovanými pracoviskami je regiónom, kde sa zvýšila miera nezamestnanosti. Región vzhľadom na jeho ekonomickú štruktúru patrí medzi regióny s priemyselno-poľnohospodárskym charakterom, s dominantným postavením priemyslu. Je tiež mimoriadne aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

Rozdelenie podľa ekonomických činností v okrese Trenčín k 31.12.2008

OKEČ	podniky	živnostníci
Spolu	3047	8703
Poľnohospodárstvo, rybolov	103	258
Priemysel spolu	384	1644
z toho priemyselná výroba	374	1643
stavebníctvo	213	1779
Obchod, hotely a reštaurácie	1269	2683
Hotely a reštaurácie	113	370
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	110	294
Finančné sprostredkovanie	9	48
Nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	704	1157
Školstvo	27	80
Zdravotníctvo, sociálna pomoc	67	12
ostatné	48	378

Zdroj: www.statistics.sk

Evidenčný počet zamestnancov podľa klasifikácie a pohlavia k 31.12.2008

Klasifikácia zamestnania	celkom	muži	ženy
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1621	1072	549
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3778	1602	2176
Technickí, zdravotnícki a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5554	1773	3781
Nižší administratívni zamestnanci	1749	551	1198
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	6131	2298	3833
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	266	139	127
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	4041	2760	1281
Obsluha strojov a zariadení	6305	3693	2612
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	2678	1342	1336
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0
Spolu	32123	15230	16893

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov k 31.12.2008

Počet zamestnancov	Počet podnikov
0 -19	2728
20 – 49	87
50 - 249	78
250 a viac	20
nezistené	134

Zdroj: www.statistics.sk

Prevládajú podniky s počtom do 19 zamestnancov. Podľa vybraných druhov vlastníctva z celkového počtu 3047 je v súkromnom vlastníctve 3036 podnikov a z toho 392 zahraničných.

Počet právnických osôb podľa vybraných právnych foriem k 31.12.2008

Právnické osoby spolu	4245
Obchodné spoločnosti	2848
Družstvá	35
Štátne podniky	0
Rozpočtové organizácie	123
Príspevkové organizácie	16
Ostatné organizácie	1223

Zdroj: www.statistics.sk

Počet právnických a fyzických osôb k 31.12.2009 podľa činnosti (SK NACE)

SK NACE	Právnické osoby		Fyzické osoby	
	TN kraj	TN okres	TN kraj	TN okres
Spolu	15796	4331	45942	9109
priemysel	1 849	374	8 753	1 378
z toho: priemyselná výroba	1 735	350	8 655	1 362
poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	532	107	1 594	291
stavebníctvo	912	234	10 392	1 918
ubytovacie a stravovacie služby	360	112	1 644	372
činnosti v oblasti nehnuteľností	1 640	533	166	47
doprava a skladovanie	374	94	1 357	298
informácie a komunikácia	333	110	854	211
veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	4 128	1 226	12 364	2 481
odborné, vedecké a technické činnosti	1 028	347	3 613	1 001
administratívne a podporné činnosti	488	145	880	198
umenie, zábava a rekreácia	785	193	290	80
ostatné	3 367	856	4 035	834

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- sklárskym priemyslom
- odevným a textilným priemyslom
- kožušnickým priemyslom
- potravinárskym priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 200 zamestnancov

Názov	Sídlo	SK NACE	Počet zamestn.
Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o.	Trenčín	Výroba elektrických a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá	3000-3999
Fakultná nemocnica Trenčín	Trenčín	Činnosti nemocníc	1000-1999
Lidl Slovenská republika, v.o.s.	Nemšová	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	1000-1999
Johnson Controls Trenčín, s.r.o.	Trenčín	Ostatný výskum a experimentálny vývoj v oblasti prírodných a technických vied	500-999
TRENS, a.s.	Trenčín	Výroba strojov na obrábanie kovov	500-999
Marius Pedersen, a.s.	Trenčín	Zber iného ako nebezpečného odpadu	500-999
OZETA NEO, a.s.	Trenčín	Výroba ostatného vrchného ošatenia	500-999
COOP Jednota Trenčín, s.d.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
ZDROJ - VOPO, s.r.o.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	250-499
KONŠTRUKTA - Industry, a.s.	Trenčín	Výroba ostatných strojov na špeciálne účely i. n.	250-499
CEMMAC a.s.	Horné Srnie	Výroba cementu	250-499
Bytová agentúra rezortu ministerstva obrany	Trenčín	Prenájom a prevádzkovanie vlastných alebo prenajatých nehnuteľností	250-499
VETROPACK NEMŠOVÁ, s.r.o.	Nemšová	Výroba dutého skla	250-499
Kúpele Trenčianske Teplice, a.s.	Trenčianske Teplice	Ostatná zdravotná starostlivosť i. n.	250-499
Letecké opravovne Trenčín, a.s.	Trenčín	Oprava a údržba lietadiel a kozmických lodí	250-499
ACCORD, a. s.	Trenčín	Výroba ostatného vrchného ošatenia	250-499
B.T. Transport s.r.o.	Trenčín	Nákladná cestná doprava	250-499

Vojenský opravárenský podnik Trenčín, a.s.	Trenčín	Výroba vojenských bojových vozidiel	250-499
NAZA, spol.s r.o.	Trenčín	Výroba ostatného nábytku	200-249
Poľnohospodárske družstvo Vlára	Nemšová	Chov dojníc	200-249
Trenčianska vodohospodárska spoločnosť, a.s.	Trenčín	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	200-249
VOD - EKO a.s.Trenčín	Trenčín	Výstavba neobytných budov	200-249
ZEOTOP s r.o.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	200-249
STAVOKOV, spol. s r.o.	Trenčín	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	200-249
GEMEX Trade, s.r.o.	Svinná	Nákladná cestná doprava	200-249

Zdroj: www.statistics.sk

Aj z prehľadu menších zamestnávateľských subjektov je zrejmé, že v regióne má prevahu elektrotechnický a strojársky priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä zrniny, obilniny, cukrovú repu a viacročné krmoviny. Významné je ovocinárstvo a pestovanie chmeľu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a taktiež chov ošípaných.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
67482	28971	15869	38511	30478

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohospodárskych plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2008

Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	56 387,57
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	20 017,35
Cukrová repa technická	16 112,65
Trvalé trávne porasty	10 315,92
Lucerna	9 498,85

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.

Z dopravného hľadiska sú dôležité cestné a železničné trasy, ktoré vedú Považím. Územím ide hlavný železničný ťah Bratislava - Žilina - Košice. Okolo Trenčína je vybudovaný diaľničný obchvat. Bude súčasťou diaľnice D1, ktorá pôjde celým Považím. Významné sú aj cestné a železničné spojenia, ktoré vedú do Českej republiky. Poloha okresu je významná aj pre železničnú dopravu. Je tu priame spojenie na Českú železniciu cez Vlársky průsmyk - Bylnice na Brno. Trenčín má priame spojenie na Bratislavu, Žilinu a Košice. Nachádza sa tu regionálna úzkorozchodná trať medzi železničným uzlom Trenčianska Teplá a známymi kúpeľmi Trenčianske Teplice.

Na pravidelnej verejnej preprave osôb na území kraja sa podieľajú verejná autobusová doprava a železničná osobná doprava. Keďže však nemá žiadne medzinárodné letisko, jeho vzdušné spojenie so svetom sa zabezpečuje z letísk susedných regiónov.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

Silnou stránkou regiónu je dobrá občianska vybavenosť – voda, odkanalizovanie, zdravotné zariadenia, vybavenosť bytového fondu a obecných bytov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2009 dokončených 831 bytov, z ktorých prevažujú najmä dvojizbové a trojizbové.

Dokončené byty za rok 2009

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	2065	199	633	516	450	267
Okres Trenčín	831	65	216	260	183	107

Zdroj: www.statistics.sk

V rámci zdravotnej starostlivosti k dispozícii nemocnica s poliklinikou, ktorá má 20 oddelení. Zamestnáva približne 200 lekárov a 800 zástupcov zdravotníckeho personálu.

Školstvo.

Na území okresu je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení. V trenčianskom regióne študuje v rámci systému stredných škôl do 8 000 študentov a vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 8 500 študentom. V krajskom meste sídli Trenčianska univerzita a prvá neštátna vysoká škola na Slovensku - Vysoká škola manažmentu. Vzdelávanie pre seniorov realizuje Akadémia tretieho veku

Vysoké školy /údaje k 30.10.2009/

Fakulta VŠ	Miesto štúdia	Počet študentov	Počet absolventov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka		7726	2586
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov TnUAD	Trenčín	3738	1428
Fakulta priemyselných technológií TnUAD	Púchov	582	247
Fakulta špeciálnej techniky TnUAD	Trenčín	677	125
Fakulta mechatroniky TnUAD	Trenčín	1146	297
Fakulta zdravotníctva TnUAD	Trenčín	747	327
TnUAD - rektorát	Trenčín	836	162
Vysoká škola manažmentu		1463	223
Fakulta manažmentu VŠM (programy: jazykový, bakalársky, MBA)	Trenčín	1463	223

Zdroj: www.statistics.sk

Stredné školy a odborné učilištia (údaje k 15.09.2009)

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/ absolventov
GYM	Gymnázium E. Štúra	1. mája 2	Trenčín	1844/358
	Súkromné gymnázium	Na dolinách 27	Trenčín	
	Osemroč.šport.gymnázium	Kožušnícka 2	Trenčín	
	Piarist.gymn. J.B.	Palackého 4	Trenčín	
	Súkr.športové gymnázium	Sídliisko SNP 6	Trenč.Teplice	
SOŠ	Pedagog.a soc. akadémia	1. mája 7	Trenčín	5919/1489
	Stredná zdravotn.škola	J. Braneckého 4	Trenčín	
	Obchodná akadémia	Martina Rázusa 1	Trenčín	
	Stredná odborná umelecká škola	Staničná 8	Trenčín	
	SOŠ sv.Rafaela	Školská 9	Nemšová	
	Súkromná SOŠ	M.R.Štefánika 379	Trenčín	
	SOŠ letecko-technická	Legionárska 160	Trenčín	
	SOŠ	Pod Sokolice 14	Trenčín	
	Dopravná akadémia	Školská 66	Trenčín	
	SOŠ obch.	Jilemnického 24	Trenčín	
	SOŠ stavebná	Staničná 4	Trenčín	
	SOŠ Podnik.	Veľkomoravská 14	Trenčín	
ŠŠŠ	Praktická škola internátna	M.R.Štefánika 1	Trenč. Teplá	30/15
	Praktická škola ŠZŠI	E. Stárka 12	Trenčín	

Zdroj:www.uips.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia.

Okres Trenčín má 37 obcí, z toho 3 majú štatút mesta (Trenčín, Trenčianske Teplice a Nemšová)

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599831	293555	306276	599836	293837	305999	599859	293902	305957
okres Trenčín	113051	55024	58027	113323	55219	58104	113341	55219	58122
Trenčín	56759	27281	29478	56900	27463	29437	56826	27412	29414
Nemšová	6276	3118	3158	6301	3130	3171	6316	3135	3181
Trenčianske Teplice	4256	1982	2274	4264	1987	2245	4212	1977	2235

Zdroj: www.statistics.sk k 30.12.2008

Najviac obyvateľov žije v krajskom meste Trenčín, je fungujúce a dynamicky sa rozvíjajúce mesto, v súčasnosti jedno z najbonitnejších miest na Slovensku. Patrí navyše medzi jedno z najmenej zadlžených miest, čo mu umožňuje v tomto období čerpať prostriedky pre jeho rozvoj.

Ostatné obce

Názov obce	Stav obyv.	Názov obce	Stav obyv.
Adamovské Kochanovce	817	Neporadza	777
Bobot	756	Omšenie	1959
Dolná Poruba	838	Opatovce	404
Dolná Súča	2936	Petrova Lehota	173
Drietoma	2146	Selec	1005
Dubodiel	929	Skalka nad Váhom	1127
Horná Súča	3435	Soblahov	2048
Horňany	412	Svinná	1535
Horné Srnie	2881	Štvrtok	373
Hrabovka	440	Trenčianska Teplá	3995
Chocholná - Velčice	1705	Trenčianska Turná	3043
Ivanovce	905	Trenčianske Jastrabie	1229
Kostolná - Záriečie	657	Trenčianske Mitice	766
Krivosúd - Bodovka	312	Trenčianske Stankovce	3149
Melčice - Lieskové	1538	Veľká Hradná	666
Mníchova Lehota	1163	Veľké Bierovce	634
Motešice	800	Zamarovce	834

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2008

V obciach žije 45987 obyvateľov čo je takmer 41 % z celkového počtu obyvateľov v okrese. Z údajov nasledujúcej tabuľky vyplýva, že najviac osídlené sú obce s počtom 500 - 4999 obyvateľov.

Obce podľa počtu obyvateľov

	Počet obyvateľov	Počet obcí	Počet mužov	Počet žien
0 - 199	173	1	93	80
200 - 499	1 941	5	950	991
500 - 999	9 379	12	4 618	4 761
1 000 - 1 999	11 261	8	5 597	5 664
2 000 - 4 999	27 845	9	13 719	14 126
5 000 - 9 999	6 316	1	3 135	3 181
10 000 - 19 999	0	0	0	0
20 000 - 49 999	0	0	0	0
50 000 - 99 999	56 826	1	27 412	29 414
100 000+	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2008

Sociálne predpoklady a obmedzenia.

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho regiónu za rok 2008

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m.r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	138 606	102,3	21 104	108,7	237 656	1 715
Okres Trenčín	31 503	98,7	21 589	111,0	54 491	1 730

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Trenčín s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2008 priemerný evidenčný počet zamestnancov 31503 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Trenčín za sledované obdobie činila 21 589 Sk, u fyzických osôb je nižšia o 506 Sk pri priemernom počte 32258 zamestnancov.

	Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca (EUR)		
	2006	2007	2008
Slovenská republika	642,89	685,68	732
Západné Slovensko	600,27	636,15	691,66
Trenčiansky kraj	588,07	629,38	675,42

Zdroj: www.statistics.sk

Podľa Štatistického úradu SR priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca veľkého podniku v Trenčianskom kraji dosiahla v roku 2009 hodnotu 688,08 EUR a bola o 120,01 EUR nižšia ako celoslovenský priemer. Medziročne sa zvýšila o 0,2 %, čo bol najnižší nárast v rámci SR. Na jedného zamestnanca v kraji pripadlo 1 616 odpracovaných hodín. V členení podľa Štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 bola najvyššia priemerná nominálna mesačná mzda v sekcii odborné, vedecké a technické činnosti, ktorá zahŕňa napr. právne a účtovnícke činnosti, vedenie firiem, poradenstvo v oblasti riadenia, architektonické a inžinierske činnosti, reklamu a prieskum trhu, veterinárne činnosti a iné. Mzda v tejto sekcii dosiahla hodnotu 987,76 EUR a bola o 299,68 EUR vyššia ako priemer v kraji.

V regióne sú dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, audítorské, podnikateľské služby obchodnej komory. Trenčianska regionálna komora SOPK sa zameriava na podporu prieniku slovenských podnikov na zahraničné trhy, nadväzovanie kooperačných vzťahov a prílev priamych zahraničných investícií do trenčianskeho regiónu. Na území kraja je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení.

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Do separovaného zberu sú zapojené všetky mestá a obce okresu. Na verejnú kanalizáciu je napojený vysoký počet obyvateľov. Kvalita ovzdušia je v súčasnosti ovplyvňovaná najmä

priemyslom a dopravou. Rovnako aj na celkovom znečisťovaní ovzdušia sa významne podieľajú priemyselné odvetvia ako výroba stavebných materiálov, sklársky priemysel a ďalšie.(napr. Cemmac, a.s Horné Srnie, Vetropack, a.s. Nemšová, Považský cukrovar a.s. Trenčianska Teplá, Letecké opravovne,a.s Trenčín).

Produkcia v t na km²

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Slovenská republika	0,71	0,7	1,43	1,41	0,96	0,94	3,74	3,64
Trenčiansky kraj	0,99	0,96	7,43	8,02	1,6	1,69	2,09	2,23
Okres Trenčín	0,61	0,61	0,31	0,31	1,57	1,52	3,7	3,91

Zdroj: www.statistics.sk

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

Silné stránky okresu Trenčín	Slabé stránky okresu Trenčín
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>hromadné prepúšťania v textilnom, odevnom, strojárskom odvetví a v rezorte obrany</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>nedostatočné prepojenie vzdelávacieho systému s podnikateľskou sférou</i>
veľký potenciál vysokoškolského vzdelávania v regióne zastúpený univerzitou/TnUAD/ a ďalšími vysokými školami prostredníctvom detašovaných a konzultačných stredísk	<i>nedostatočné využitie existujúcich výrobných kapacít, vrátane výskumu a vývoja</i>
diverzifikovaná odvetvová infraštruktúra s vybudovanou energetickou sieťou	<i>návrat a evidencia uchádzačov predtým pracujúcich v cudzine</i>
nižšia miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	<i>nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>prevaha strojárskych a textilných odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
veľký potenciál pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom, elektrotechnickom a textilnom priemysle</i>
rozvinutá výroba stavebných materiálov vrátane surovín a široký rozsah činností stavebných spoločností	<i>útlm textilného, odevného a strojárkeho priemyslu</i>
nadpriemerný vývoz priemyselných odvetví a to najmä to členských krajín EU	<i>nepriaznivý populačný vývoj</i>
vybudovaná sieť diaľnic smer Bratislava a Žilina	<i>prítok uchádzačov, ktorí ukončili zamestnanie na dobu určitú resp. v skúšobnej dobe</i>
Ohrozenia okresu Trenčín	Príležitosti okresu Trenčín
neočakávané hromadné prepúšťania a nezáujem zamestnávateľov prijímať nových zamestnancov – prijímanie zamestnancom na dohodu	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
odchod existujúcich zahraničných investorov	<i>využitie zdrojov EÚ na budovanie lokálnej občianskej a dopravnej infraštruktúry a infraštruktúry životného prostredia</i>
nepredpokladaný vývoj hospodárskej krízy a jej dopad na ekonomiku SR	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cielej rekvalifikácie</i>
<i>nedostatok investičného kapitálu na rozvoj konkurencieschopnosti podnikov, vrátane výskumu a vývoja</i>	<i>využitie významnej geografickej polohy územia a významných dopravných koridorov pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

Okres Trenčín patrí v rámci Slovenska dlhodobo k okresom s najnižšou mierou nezamestnanosti, z čoho jednoznačne vyplýva, že v regióne je vysoká zamestnanosť. Celosvetová hospodárska kríza sa však prejavila i v okrese Trenčín a nezamestnanosť oproti predchádzajúcemu roku značne stúpla. V porovnaní s ostatnými okresmi Slovenska, okres Trenčín stále patrí k regiónom s nižšou mierou nezamestnanosti. Región má pomerne výhodnú geografickú polohu, kde vzniklo v poslednom období množstvo nových spoločností, participujúcich na výrobe automobilov. Rovnako je blízko do Českej republiky a Rakúska, čo mnohí obyvatelia využívajú na dochádzanie za prácou do týchto krajín.

V súčasnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní UoZ využívajú najmä možnosti privyrobenia si v rámci evidencie napr. na dohody o vykonaní práce, pracovné zmluvy na kratší pracovný čas atď. Zamestnávateľom je veľmi výhodné zamestnávať UoZ inak ako na pracovnú zmluvu, nakoľko nemajú na daného zamestnanca vysoké náklady na odvody a práca ktorú potrebujú vykonať je daným "dohodárom" vykonaná.

Obdobná situácia je i pri podnikaní. V súčasnosti zaznamenávame veľký nárast žiadateľov o príspevok pri začatí podnikania, nakoľko mnoho zamestnávateľov má prácu iba sezónne, a nechcú mať so zamestnancom uzatvorenú riadnu pracovnú zmluvu. Uvedeným spôsobom sú zabezpečované najmä stavebné práce, kde zamestnávateľ zamestná viacerých živnostníkov.

Očakávame, že zamestnanosť v okrese Trenčín pozitívnym smerom ovplyvní realizácia priemyselného parku Záblatie (časť Trenčína), kde by mohli byť zamestnaní i UoZ evidovaní na ÚPSVaR Trenčín. Niektorí UoZ sa priebežne dopytujú na zamestnávateľov v tomto priemyselnom parku.

Zamestnanosť podľa KZAM

	Okres Trenčín			
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Zákondarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1 610	1 802	1484	1621
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3 079	2 876	3024	3788
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5 935	6 132	5698	3554
Nižší administratívni zamestnanci	2 047	2 144	2145	1749
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	4 502	5 019	5495	6131
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	467	369	382	266
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	6 229	5 712	4044	4041
Obsluha strojov a zariadení	7 090	6 511	6678	6305
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	2 184	2 381	2250	2678
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	46	15	0	0

Zamestnanosť podľa SK NACE

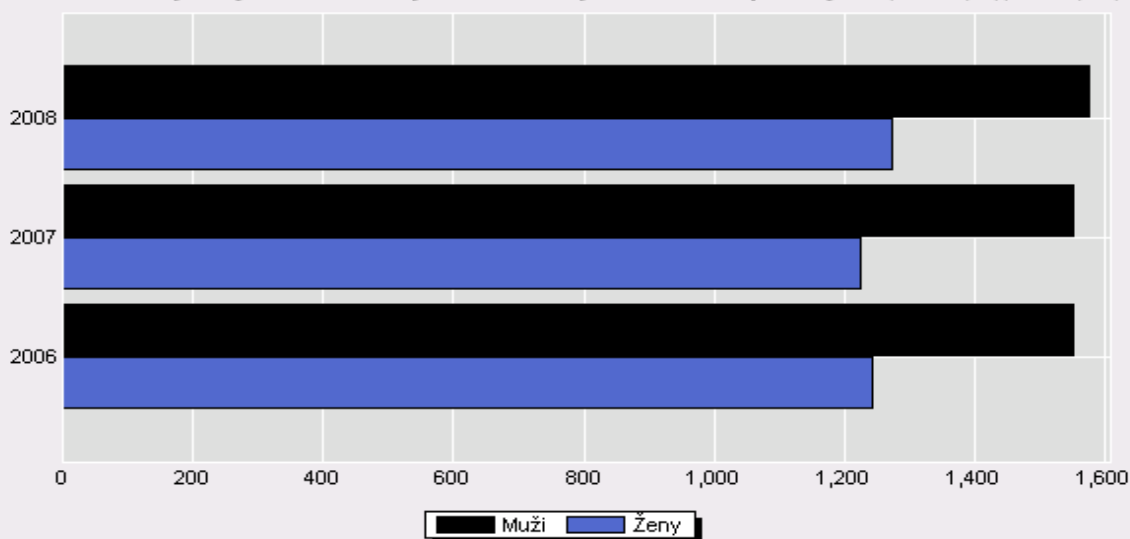
	Okres Trenčín			
	2005	2006	2007	2008
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	1 455	1 301	1 697	1 784
Priemyselná výroba	12 671	9 958	11 297	11 830
Stavebníctvo	893	845	2 907	3 977
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	2 358	2 479	9 870	9 306
Hotely a reštaurácie	347	293	850	2 091
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	2 014	1 695	3 126	3 147
Finančné sprostredkovanie	693	637	882	892
Nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	1 628	1 630	3 262	5 118
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	2 827	5 095	4 991	5 610
Školstvo	3 140	3 140	3 209	3 287
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	3 062	3 069	3 586	3 572
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	749	676	1 802	1 933

Právna forma vlastníctva v okrese Trenčín

	Okres Trenčín		
	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Právnické osoby spolu	3 639	3 810	4 245
Obchodné spoločnosti	2 336	2 458	2 848
Družstvá	36	36	35
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	124	123	123
Príspevkové organizácie	16	17	16
Ostatné organizácie	1 127	1 176	1 223

**Bilancia ekonomickej aktivity obyvateľstva
podľa pohlavie a rok.**

Trenčiansky kraj, Ekonomicky aktívne obyvateľstvo - pracujúci (VZPS). ((v tis.) / (in tl



© Štatistický úrad Slovenskej Republiky

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo podľa vzdelania v tis.

Trenčiansky kraj	Okres Trenčín		
	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Základné a bez vzdelania	13,6	13,2	12,9
Učňovské	122,7	123,5	122,9
Úplné stredné	121,9	116,3	120,8
Vysokoškolské	43,0	41,7	42,7

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Štruktúru voľných pracovných miest nahlasovaných na úrad práce podľa KZAM za posledné štyri roky zobrazuje nasledovná tabuľka:

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9	KZAM 0
r.2006	20	18	196	128	202	2	471	183	116	0
r.2007	15	8	90	71	204	0	178	103	106	0
r.2008	5	26	40	91	159	1	123	110	60	20
r.2009	16	15	61	10	131	0	68	45	54	0

Prehľad nahlasovania VPM v roku 2009 za jednotlivé mesiace

Počet VPM	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Ku koncu mesiaca	86	82	172	176	128	138	147	143	162	114	123	125
Obsadených/zrušených	65	45	49	27	55	16	13	8	21	61	17	6
Novovzniknutých	43	41	139	31	7	26	22	4	40	13	26	8

ÚPSVaR v Trenčíne v roku 2009 evidoval v priemere 133 VPM za mesiac. Z celkového počtu 400 novovzniknutých VPM za rok 2009 bolo 9 VPM vhodných pre občanov so zdravotným postihnutím a 86 VPM vhodných pre absolventov škôl.

V roku 2009 sme zaznamenali výrazný pokles VPM a to hlavne z dôvodu celosvetovej hospodárskej krízy. Zo strany zamestnávateľov bol najväčší dopyt po prevádzkových pracovníkoch v službách a obchode a po remeselných a kvalifikovaných pracovníkoch.

Z hľadiska krátkodobej perspektívy vývoja počtu VPM očakávame nárast a to z dôvodu príchodu nového investora AU Optronics do nášho regiónu, ktorý plánuje vytvoriť 1300 priamych a 2000 agentúrnych pracovných miest.

K 31.12.2009 pripadalo na 1 VPM 35,8 uchádzačov o zamestnanie.

Pri terénnej práci so zamestnávateľmi sa veľmi často stretávame s požiadavkou od zamestnávateľa, aby sme poskytli zoznam UoZ aj s ich číslami telefónov, aby si zamestnávateľ telefonicky "zohnal" príslušného zamestnanca. Takýmto spôsobom však zamestnávateľom nemôžeme vyhovieť, nakoľko v rámci zabezpečenia ochrany osobných údajov nie je možné dané údaje o našich UoZ poskytnúť zamestnávateľom. Mnoho zamestnávateľov následne odmieta spolupracovať s ÚPSVaR a radšej si uverejní inzerát v regionálnych novinách na dané pracovné miesto.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2009 ÚPSVaR v Trenčíne evidoval celkom 4 477 uchádzačov o zamestnanie, miera nezamestnanosti dosiahla 7,12 %, čo je nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu o 4,24%.

Nárast nezamestnanosti v roku 2009 bol spôsobený nahlásenými hromadnými prepúšťaniami, návratom Slovákov pracujúcich v EÚ a zahraničí, ukončovaním pracovných pomerov na dobu určitú. Predovšetkým ide o odvetvia strojárenského priemyslu a odvetvia naviazané na automobilový priemysel

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú muži, ktorých sme evidovali o 2248 viac ako žien.

Štruktúru UoZ podľa z rôznych hľadísk zachytávajú nasledovné tabuľky:

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	777	1221	1437	1663	1850	2033	2124	2153	2293	2302	2323	2401
Ženy	1286	1151	1232	1381	1549	1747	1862	1892	1992	2059	2102	2076

UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	585	592	648	785	887	956	1044	1080	1085	1108	1231	1171
35-49 r.	631	731	853	1006	1082	1125	1221	1219	1209	1265	1316	1350
25-34 r.	509	585	644	694	833	1011	1078	1064	1002	1021	1031	1012
15-24 r.	383	401	458	478	507	587	547	585	891	869	847	841

Z hľadiska veku k najohrozenejším skupinám jednoznačne patrí skupina občanov nad 50 rokov veku. Na značnom náraste tejto skupiny UoZ sa vo veľkej miere podieľajú hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto vekovej kategórie. Najmenej evidovaných UoZ z hľadiska veku je v skupine 15 - 24 ročných, nakoľko sú to vo väčšine UoZ dobre jazykovo a počítačovými

zručnosťami vybavení, nemajú zábrany cestovať za prácou ani odsťahovať sa za prácou do iného regiónu. Je to kategória UoZ, ktorí sú pružní a flexibilní, môžu pracovať v rámci nadčasov aj za nižšie mzdy, nakoľko v mnohých prípadoch žijú ešte v spoločnej domácnosti s rodičmi, čo dnešnému zamestnávateľovi vyhovuje.

Štruktúra UoZ z hľadiska vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	6	9	7	8	5	4	5	5	5	3	4	4
vzd.8 vysokoškolské	205	227	227	262	415	547	561	554	485	483	486	483
vzd.7 vyššie	48	52	48	54	70	121	131	123	112	114	107	104
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	415	450	496	535	571	605	642	672	751	754	742	743
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	72	81	95	108	114	122	125	128	139	145	145	145
vzd.4 úpl.str. s mat.	345	422	476	532	566	572	589	607	756	759	778	777
vzd.3 str.odb.bez mat.	2	1	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
vzd.2 vyučenie	732	870	1015	1212	1315	1438	1539	1557	1316	1672	1725	1781
vzd.1 úplne základné	238	263	304	332	342	369	391	396	422	428	436	438
vzd.0 ned. zákl. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ako ukazuje predchádzajúca tabuľka, nezamestnanosť sa nevyhýba ani UoZ s vysokoškolským vzdelaním, či vedeckým vzdelaním. Najviac UoZ je však evidovaných so stupňom vzdelania 02-vyučenie. Na tejto situácii sa v značnej miere podieľali hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto skupiny UoZ. Túto skutočnosť potvrdzuje i nasledujúca tabuľka, ktorá zachytáva štruktúru UoZ podľa naposledy vykonávaného zamestnania, kde najvýraznejšie zastúpenie majú remeselnícke profesie (KZAM 7). Ďalej nasleduje KZAM 3 - technickí zamestnanci, nakoľko okres Trenčín má naďalej technické zameranie zamestnávateľov. K najväčším zamestnávateľom s technickým zameraním patrí LEONI Slovakia, a.s. Trenčín, prípadne TRENS, a.s. Trenčín, Konštrukta defence, a.s. Trenčín a iné. Zvýšený počet evidovaných UoZ zaznamenávame i v KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci - tu spadajú najmä pomocní stavební robotníci a pomocní poľnohospodárski robotníci.

V roku 2009 a následne zaznamenávame vysoký nárast UoZ, ktorí pred vstupom do evidencie nikde nepracovali. Zamestnanci ÚPSVaR Trenčín predpokladali, že sa jedná o občanov,

ktorí si dané obdobie nechceli z rôznych dôvodov vydokladovať. V súčasnosti máme sprevádzkované prepojenie na databázu sociálnej poisťovne, kde sa dá overiť, či skutočne daný klient nebol nikde zamestnaný takú dobu, ako on sám uvádza. Veľké percento takýchto klientov pred vstupom do evidencie skutočne nikde nepracovali aj niekoľko rokov.

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	53	63	76	83	89	95	104	104	97	102	106	111
KZAM=2	77	84	87	101	115	116	138	135	125	120	124	121
KZAM=3	150	173	193	228	267	272	307	304	303	320	317	329
KZAM=4	117	145	165	192	208	223	255	274	266	274	287	285
KZAM=5	154	161	172	206	211	224	247	249	253	270	286	276
KZAM=6	18	17	19	15	16	16	14	13	13	17	18	18
KZAM=7	168	217	265	389	456	520	556	548	548	552	525	549
KZAM=8	115	157	210	276	299	304	311	300	263	269	272	273
KZAM=9	169	197	214	235	244	265	275	284	279	293	321	324
KZAM=A	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2

Z hľadiska dĺžky evidencie, zaznamenávame najväčšie zastúpenie v kategórii od 0 do 6 mesiacov. Čo sú tzv. rýchloobrátkoví klienti, ktorí disponujú dostatočným množstvom zručností a vzdelanostnou úrovňou, ktorá zamestnávateľom vyhovuje, preto sú i ľahko umiestniteľní. S nárastom dĺžky evidencie klesá počet UoZ a pri dĺžke nad 48 mesiacov znova stúpa počet evidovaných UoZ. Počet dlhodobo nezamestnaných UoZ z celkového počtu je však neustále vysoký.

Štruktúra UoZ z hľadiska dĺžky evidencie

Doba evidencie	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	1 024	1247	1456	1615	1705	1821	1721	1530	1650	1609	1612	1056
4 - 6 mesiacov	464	518	513	657	847	1034	1175	1265	1232	1145	1025	1224
7 - 9 mesiacov	157	374	246	300	342	338	439	562	673	780	831	900
10 - 12 mesiacov	74	79	90	105	114	182	230	252	241	292	380	478
13 - 18 mesiacov	106	119	112	117	126	135	129	141	188	226	250	304
19 - 24 mesiacov	53	57	64	58	72	67	83	88	86	95	97	102
25 - 30 mesiacov	37	39	36	36	37	46	47	47	51	47	58	51
31 - 36 mesiacov	22	21	24	28	27	26	29	29	28	30	31	40
37 - 42 mesiacov	14	14	15	13	16	17	18	18	21	23	23	23
43 - 48 mesiacov	9	11	10	13	11	9	11	12	12	12	103	15
nad 48 mesiacov	103	103	103	102	102	104	104	104	102	102	103	104

Dôvod ukončenia zamestnania

Doba evidencie	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Dohodou	94	116	185	180	86	78	115	75	70	93	94	96
Organizačné zmeny	55	66	47	171	145	115	134	64	40	76	58	31
Ukončenie zo strany organizácie	7	8	3	9	4	5	5	7	10	5	3	3
Skúšobná doba	30	37	36	41	38	24	22	22	32	53	30	19
Doba určitá	54	25	24	41	34	43	46	14	24	19	16	37

V rámci dôvodov, podľa ktorých zamestnávateľia ukončovali pracovné pomery so svojimi zamestnancami, prevažujú dohody a organizačné dôvody, na čom má znova veľký podiel celosvetová hospodárska kríza.

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	89	144	241	402	522	594	684	694	665	681	685	694
UoZ – ženy	533	592	648	785	887	956	1046	1080	1085	1108	1126	1171
UoZ – muži	219	241	234	232	338	446	404	412	669	629	600	584
UoZ nad 50 rokov	376	392	398	407	430	450	470	486	546	590	640	713
Absolventi	55	62	66	73	81	90	96	108	113	113	116	110
Dlhodobo evidovaní UoZ	89	144	241	402	522	594	684	694	665	681	685	694
Počet UoZ so ZP	533	592	648	785	887	956	1046	1080	1085	1108	1126	1171

V rámci znevýhodnených UoZ, najväčšiu skupinu UoZ tvoria občania nad 50 rokov veku. Táto skupina je väčšia ako počet občanov, ktorí skončili svoj posledný prac. pomer z organizačných dôvodov, či skupina absolventov škôl.

K hlavným príčinám poklesu zamestnanosti patrí predovšetkým celosvetová hospodárska kríza, ktorá sa odráža na vysokej miere nezamestnanosti i v okrese Trenčín. Nosný zamestnávateľia regiónu v roku 2009 nahlasovali hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä UoZ nad 50 rokov. Ako vidno v predchádzajúcej tabuľke, v januári bolo z organizačných dôvodov prepustených 89 zamestnancov, postupne sa počet takýchto UoZ zvyšoval až na úroveň 694 UoZ v decembri 2009, čo je takmer 8-násobne viac. Obdobný nárast nastával aj v ostatných skupinách znevýhodnených UoZ.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Ponúkaniu vhodného zamestnania UoZ zabezpečuje na ÚPSVaR Trenčín, najmä osobný kontakt sprostredkovateľky zamestnania a klienta, prípadne formu výberových konaní, ktorých bolo v roku 2009 organizovaných 21. V roku 2009 ÚPSVaR Trenčín zaradil do evidencie UoZ cca 500 UoZ mesačne, ktorým boli ponúkané rôzne možnosti sprostredkovania zamestnania. Jednou z možností bola i účasť ÚPSVaR Trenčín na JOB FORMUM v dňoch 12. – 13. novembra

2009 v areáli výstaviska EXPO CENTER, a.s. Trenčín. Bol to prvý ročník Medzinárodného veľtrhu pracovných príležitostí a vzdelávania. Jedným z vystavovateľov bol i Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín, ktorý vo svojom stánku poskytol najmä informačno-poradenské a sprostredkovateľské služby.

Úrad práce sa prezentoval workshopom s názvom „Uplatnenie sa na trhu práce v spolupráci s úradom práce“, ktorého sa zúčastnili predovšetkým pozvaní uchádzači o zamestnanie, ktorí si tým zároveň splnili svoju povinnosť mesačného kontaktu. Cieľom prezentácie bolo pomôcť zorientovať sa v službách poskytovaných úradom práce v oblasti zamestnanosti. Postupne boli poskytnuté informácie o :

- službách pri voľbe povolania, výbere zamestnania
- možnostiach zamestnania sa na území SR a v zahraničí
- predpokladoch na výkon povolania
- možnosti a podmienkach účasti na programoch aktívnych opatrení trhu práce s dôrazom na príspevky na vzdelávanie, začatie podnikania, na dochádzku alebo presťahovanie sa za prácou.
- podmienke nároku na dávku v nezamestnanosti.

Veľký záujem pri našom stánku bol aj o tlačené materiály, týkajúce sa či už všeobecných informácií o trhu práce alebo informácií o konkrétnych príspevkoch.

Celkove bolo úradom práce pozvaných takmer 600 UoZ.

V roku 2009 evidoval UPSVaR Trenčín aj záujemcov o zamestnanie, ktorým boli poskytnuté služby oddelením IPSS formou individuálneho poradenstva.

Obsah informácií bol zameraný na :

- voľné pracovné miesta v regióne
- podmienky účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach na trhu práce, projektoch a programoch realizovaných úradom
- možnosti ďalšieho vzdelávania
- výberové konania pre zamestnávateľov realizované úradom
- služby, ktoré poskytujú Agentúry dočasného zamestnávania a Agentúry sprostredkovania zamestnania za úhradu
- možnosť využitia bezplatného prístupu na internet a samoobslužného vyhľadávania informácií v Informačno-poradenských strediskách a IP- zónach v sídle úradu a na pracoviskách zriadených úradom a iné.

Záujemcovia o zamestnanie majú najviac záujem o informácie o voľných pracovných miestach najmä v oblasti administratívy, manažérske a odborné profesie, o možnostiach a podmienkach účasti na programoch APTP a vo veľkej miere majú záujem o zaradenie do vzdelávania a prípravy pre trh práce a o príspevok na začatie samostatne zárobkovej činnosti. Záujemcom, ktorí využívajú internet, boli aktuálne ponuky voľných pracovných miest pravidelne posielané elektronickou poštou. Klientom sú distribuované letáky, informačné brožúry, vzory životopisov, motivačného listu. Vzhľadom k štruktúre nahlásených voľných pracovných miest nie je možné dostatočne uspokojiť požiadavky ZoZ.

K 31.12.2009 na oddelení informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb pracovalo 6 sprostredkovateľiek zamestnania, pričom na jednu sprostredkovateľku pripadá cca 800 UoZ. Z uvedenej informácie jednoznačne vyplýva, že aj úroveň sprostredkovania zamestnania klesla, nakoľko priemerne jedna sprostredkovateľka sa môže danému UoZ venovať cca 6 minút, čo je skutočne veľmi málo. Takýmto spôsobom sprostredkovanie a priamy kontakt s klientom sklza na úroveň administratívnych úkonov, ktoré je potrebné vybaviť.

ÚPSVaR Trenčín v roku 2009 sprostredkoval zamestnanie 17 klientom, 11 UoZ sa zamestnalo prostredníctvom výberového konania, 131 UoZ začalo podnikat' na základe poskytnutia príspevku na začatie podnikania, 30 UoZ sa zamestnalo na základe poskytnutia príspevku zamestnávateľovi. Je nutné poznamenať, že počet klientov, ktorých ÚPSVaR Trenčín zamestnal prostredníctvom rôznych príspevkov je oveľa viac. Veľa zamestnávateľov však nenosí včas pracovné zmluvy uzatvorené s UoZ. Keď zamestnávateľ, prípadne zamestnanec prinesie pracovnú zmluvu po termíne štatistického vykazovania, tak sa v danom mesiaci v štatistikách vykáže iba ako zamestnaný, ale nie zamestnaný prostredníctvom ÚPSVaR.

Agentúry dočasného zamestnávania - § 29

Činnosť ADZ sa poskytujú neštátnymi poskytovateľmi, právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktoré majú na svoju činnosť povolenie vydané Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. Ústredie vydáva povolenie na základe písomnej žiadosti, po splnení podmienok, stanovených zákonom č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2009 boli vydané tieto povolenia :

Agentúry dočasného zamestnania:

EUROTIM GmbH, s.r.o., Bavlnárska 316/14, 911 05 Trenčín

Stav Mont SLOVAKIA, s.r.o. Hanzlíkova 720/18, 911 05 Trenčín

V okrese Trenčín bolo ku dňu 31.12.2009 25 agentúr dočasného zamestnania.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2009 bolo v okrese Trenčín podaných 29 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre cudzinca. Z tohto počtu bolo udelených 20 povolení v nasledovnej štruktúre – USA 7, Kanada 2, Ukrajina 1, Vietnam 3, Ruská Federácia 2, Alžírsko 1, Sudán 1, Nigéria 1, Kórejská republika 1, Argentína 1 . Predĺžené boli 2 povolenia na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predlžované hlavne v oblastiach školstva, priemyslu a služieb, v doprave, v zdravotníctve a vo výskume a vývoji. Z dôvodu situácie na trhu práce nebolo udelených 9 povolení na zamestnanie v profesii kuchár. 18 povolení na zamestnanie bolo odňatých z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu.

V roku 2009 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah v okresoch Trenčín a Ilava 36 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 73 občanov EU. 2 občania EU boli vyslaní na výkon práce, 4 ukončili v sledovanom roku vyslanie na výkon práce. Hlavnou oblasťou zamestnania bola priemyselná výroba. Traja cudzinci, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie, začali pracovnoprávny vzťah, 4 cudzinci ukončili pracovnoprávny vzťah.

Úroveň informačných a poradenských služieb za rok 2009

Informačné a poradenské služby predstavujú podporu a pomoc účastníkom trhu práce pri hľadaní zamestnania, jeho zmene, pri obsadzovaní voľných pracovných miest a uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce.

Služby poskytované pri voľbe povolania sú zamerané na informácie a odborné rady o druhoch povolanií, predpokladoch a požiadavkách na výkon ako i informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklady vývoja. V roku 2009 bolo ÚPSVaR Trenčín poskytnutých 2411 služieb týkajúcich sa voľby povolania.

Informačné a poradenské služby pri výbere zamestnania, vrátane zmeny zamestnania predstavujú posúdenie osobných predpokladov, schopností a odborných zručností a poskytnutie informácií o zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto, informácie o voľných pracovných miestach v regióne s ponukou zúčastniť sa na výberovom konaní a burze práce ako i informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch APTP a iné. Za rok 2009 bolo poskytnutých spolu 9922 informačno poradenských služieb pri výbere zamestnania.

Informácie sú klientom poskytované v rámci individuálneho poradenstva alebo formou skupinových aktivít, ktoré sú zamerané na jednotlivé kategórie znevýhodnených UoZ.

Najväčší záujem klientov zaznamenávame o informácie k voľným pracovným miestam v okrese, regióne a u strategických investorov a zamestnávateľov, ktorí ponúkajú možnosť ubytovania, resp. zabezpečujú dopravu zamestnancov a informácie o SZČ a príspevok v zmysle § 49. Informujú sa tiež o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä vzdelávanie a príprava pre trh. Časté sú otázky týkajúce sa nároku na dávku v nezamestnanosti a možnosti vykonávania zárobkovej činnosti počas evidencie na ÚPSVaR. Absolventi sa informujú i o podmienkach absolventskej praxe a možnosti práce v EÚ a v cudzine. Občania so ZP majú záujem o zoznamy chránených dielní, VPM pre občanov so ZP. Dlhodobu evidovaní UoZ sa zaujímajú o možnosti aktívnej činnosti a dobrovoľníckych prác.

Informácie UoZ sú poskytované aj formou informačných letákov vydaných ústredím resp. úradom, údaje o voľných pracovných miestach sú k dispozícii na informačných tabuliach v priestoroch úradu, tieto sú pravidelne aktualizované. Využívaný je aj prístup na internet v informačno-poradenskom stredisku.

Informačno - poradenské služby sú i služby zamestnávateľom pri výbere zamestnanca formou spolupráce pri realizácii výberových konaní na obsadenie voľných pracovných pozícií ako i aktivity preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov zamerané na informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch APTP, AČ a vzdelávaní a informácie o podmienkach účasti v partnerstvách. Do pôsobnosti oddelenia informačno-poradenských služieb patrí i zabezpečenie odborného poradenstva spojeného s hromadným prepúšťaním. V roku 2009 bolo poskytnutých 41 služieb pri výbere zamestnanca a 37 v rámci aktivít preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov.

Záujem zo strany zamestnávateľov je prevažne o informácie týkajúce sa § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, § 50a Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami a § 50d Príspevok na podporu udržania zamestnanosti.

V rámci poskytovania služieb pri adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní poskytujeme klientom všeobecné informácie týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v zmysle § 53 Príspevok na dochádzku za prácou a § 53a Príspevok na presťahovanie za prácou, pri osobnom kontakte

§ 43 Odborné poradenské služby

V roku 2009 ÚPSVaR Trenčín poskytol 7 171 UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo 3 315 žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle §8 písm. a), b), c), d) zák.č.5/2004 o službách zamestnanosti, a to:

- absolventi škôl
- občania starší ako 50 rokov veku

- dlhodobá evidovaná UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

Najväčšou skupinou, ktorej bol vypracovaný akčný plán zo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, boli občania nad 50 rokov veku. Práve táto skupina sa nám javí ako najrizikovejšia. Ako sami klienti uvádzajú, pri uplatňovaní na trhu práce pociťujú veľkú diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Z nášho pohľadu mnohí z týchto klientov nedisponujú potrebnými kvalifikačnými predpokladmi a flexibilitou prispôbiť sa súčasnému trhu práce. Absentuje u nich jazyková vybavenosť, počítačová gramotnosť, ale žiaľ aj komunikačné zručnosti a pribojnosť.

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 2 013 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 909 ženami.

U uchádzačov o zamestnanie, ktorým boli vypracované IAP, prevládalo hlavne učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ s vysokoškolským vzdelaním.

Mimo IAP odborní poradcovia realizovali individuálny poradenský rozhovor so 657 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 338 ženami. V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl sme zaznamenali obrovský záujem o absolventskú prax. Mnohým absolventom neprekáža dochádzať na absolventskú prax aj mimo trvalého bydliska.

Odborní poradcovia ďalej realizovali aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 1 097 UoZ, z toho 559 žien. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: práca s PC, opatrovatelka, účtovníctvo, pracovník SBS, vodič VZV a intenzívne jazykové kurzy.

V roku 2009 odborní poradcovia zrealizovali 2 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo 26 UoZ, z toho 8 žien. Skupinové poradenské aktivity boli realizované v priestoroch klubov práce. Skupinové poradenské aktivity boli zamerané na prezentáciu jednotlivých paragrafov aktívnej politiky trhu práce, na administratívny servis v rámci ktorého sa učilo písať životopis, motivačný list a žiadosť o prijatie do pracovného pomeru.

Na základe skúseností pri práci s klientmi môžeme aj skonštatovať, že z hľadiska slabšej finančnej platovej schopnosti a ekonomickej nestability firiem majú problém uplatniť sa na trhu práce aj kvalifikovaní klienti.

V rámci inovatívnych prístupov by bolo vhodné odbúrať značnú administratívnu zaťaženosť poradcov (zminimalizovanie tlačív pri realizácii IAP), čo by viedlo k zintenzívneniu a tým aj skvalitneniu práce poradcov s klientom.

Sprostredkovanie zamestnania za úhradu - § 25

SZU, činnosť ADZ sa poskytujú neštátnymi poskytovateľmi, právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktoré majú na svoju činnosť povolenie vydané Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. Ústredie vydáva povolenie na základe písomnej žiadosti, po splnení podmienok, stanovených zákonom č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2009 boli vydané tieto povolenia :

Sprostredkovanie zamestnania za úhradu:

- § SK PROFESSIONAL, s.r.o., K Výstavisku 9, 911 01 Trenčín
- B.S.B.A., Bc. Adriana Červeňanská, Revolučná 874/66, 914 01 Trenčianska Teplá

- Stav Mont SLOVAKIA, s.r.o. Hanzlíkovská 720/18, 911 05 Trenčín
- EUROPERSONNEL, s.r.o., Soblahovská 2020/18, 911 01 Trenčín

Zrušené povolenia (SZU)::

- EXTRA RECRUITMENT, s.r.o., Mierové námestie 42/40, 911 01 Trenčín

Pozastavené povolenia:

- Anna Slováková, E. F. Scherera 4799/36, 921 01 Piešťany – doba neurčitá

V okrese Trenčín bolo ku dňu 31.12.2009 30 sprostredkovateľov zamestnania za úhradu.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

V roku 2009 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2009

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v €	Dohodnutý počet UoZ vo VzPrTP	Počet zaradených UoZ
14	128 427,44 €	326	326

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	326
Ženy	154
Absolventi §8 a)	30
Nad 50 rokov §8 b)	80
DNO §8 c)	33
§8 d)	1
§8 e)	0
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	4

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2009

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
326	117	35,9 %

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2009 realizovali nasledovné kurzy: Práca s počítačom, Účtovníctvo, daňová sústava a práca s osobným počítačom, Vodič VZV, Kozmetička, ABC podnikateľa, Manikúra a nechťové dizajnérstvo, Aranžér - Interiérový dekoratér, Opatrovateľka, Pracovník SBS.

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2009

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
Založenie súkromnej firmy	1

Opatrovateľstvo pre krajiny EÚ	2
Práca na PC (ECDL)	1
Skladník- logistik	1
Založenie vlastnej firmy	1
Vedenie účtovníctva a dane	1
Kurz odbornej spôsobilosti SBS typu S	1
Využitie IKT technológií v praxi - AutoCAD	1
Aranžér – Interiérový dekoratér	1
Konverzácia v anglickom jazyku	1
Vodič motorových vozíkov a vysokozdvížných vozíkov	2
Vstup do podnikania	1
SPOLU	14

Realizácia VzPrTP je spolufinancovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu.

Vzdelávanie a príprava pre trh zamestnanca - § 47

O príspevok na vzdelávanie zamestnancov /teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností/ je zo strany zamestnávateľov v našom regióne veľký záujem. Do projektu NP XI v Trenčíne bolo zapojených 9 zamestnávateľov. Vzdelávalo sa 474 zamestnancov, z toho 167 žien.

Zamestnanci zapojení do vzdelávania boli vyberaní z dôvodu skúseností a kvalitnej práce, ktorú odviadli spoločnosti. Realizáciou projektov im bola poskytnutá možnosť osobného rozvoja a zvyšovania kvalifikácie, pričom znalosti nadobudnuté absolvovaním vzdelávacieho kurzu budú úspešne využívať u doterajšieho zamestnávateľa. Typy vzdelávaní boli vyberané tak, aby poskytovali vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne podporí prípadnú možnosť uplatnenia na trhu práce.

Druhy vzdelávania:

- práca s PC – WORD, EXCEL
- podvojný účtovníctvo
- kurzy obchodných a manažérskych zručností a psychológie, kde zamestnanci získali vedomosti, schopnosti a zručnosti predovšetkým v oblasti komunikácie, aby sa spoločnosť stala dynamickou, pružnou, efektívnou i do budúcnosti vo výraznej miere bolo využívané jazykové vzdelávanie zabezpečujúce primeranú mieru schopnosti komunikácie so zahraničnými partnermi a zákazníkmi medzi využívané druhy patrili aj vzdelávania ponúkajúce rozšírenie manuálnych zručností zamestnancov, čo zabezpečí ich vyššiu mieru adaptability vzhľadom na požiadavky kladené zamestnávateľom, a pod.

Skúsenosti s aplikáciou projektu:

- všetci zaradení zamestnanci privítali možnosť rozšírenia svojich vedomostí, schopností a zručností aj za podmienky zotrvania u súčasného zamestnávateľa 12 mesiacov po ukončení vzdelávania zamestnávateľa vo vysokej miere využívali

uvedený projekt, pretože dnes, viac ako kedykoľvek predtým sa ľudské zdroje každej organizácie stávajú kľúčom k jej rozvoju.

- zamestnávajú kvalitatívnych zamestnancov je zárukou konkurencieschopnosti a dlhodobého pôsobenia na trhu ako negatívum bola uvádzaná vysoká administratívna náročnosť pri spracovaní projektov a aj konečných žiadostí k úhradám

Financovanie celého projektu bolo zabezpečené formou refundácie finančných prostriedkov z ESF a ŠR v pomere 75:25 a vlastnými zdrojmi zamestnávateľa. Celkový poskytnutý príspevok – 378 259,09 EUR.

Prehľad počtu zaradených zamestnancov do vzdelávania a poskytnutý príspevok za Trenčín financovaného z NP.

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
TRENČÍN	474	167	147	387004,22	378 259,09

V mesiaci október – november 2009 bolo realizované vzdelávanie, ktoré bolo financované zo štátneho rozpočtu. Do tohto vzdelávania boli zapojení 3 zamestnávateľia. Vzdelávalo sa 69 zamestnancov, z toho 49 žien. Všetci zamestnávateľia realizovali takisto všeobecné vzdelávanie, ktoré zamestnancom poskytlo vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa, ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne zvýši príp. možnosť ich uplatnenia sa na trhu práce.

Celkový poskytnutý príspevok na vzdelávanie, ktoré bolo financované zo ŠR – 101 660,84 EUR.

Prehľad počtu zaradených zamestnancov do vzdelávania a poskytnutý príspevok za Trenčín financovaného zo ŠR.

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
TRENČÍN	69	49	18	101660,84	101 660,84

Zamestnávateľ sa poskytnutím príspevku zaväzuje zamestnávať zamestnancov, ktorí boli účastníkmi vzdelávania po dobu najmenej 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov. Dodržanie tohto záväzku je povinný oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí dohodnutej doby zamestnávania zamestnancov. Túto skutočnosť úrad kontroluje po 6. a 12. mesiacoch ukončenia vzdelávania. Väčšinou však zamestnávateľia priebežne oznamujú predčasné skončenie pracovného pomeru zamestnancov, ktorí sa zúčastnili vzdelávania.

Silné stránky:

- zlepšenie schopností a zručností zamestnancov spoločnosti v súvislosti so vstupom na trh práce nielen v rámci SR ale aj v rámci európskej únie
- poskytnutie odbornej prípravy vzdelávania zamestnancov pre posilnenie riadiacich a manažérskych schopností, komunikácie, asertivity a time-manažmentu, podpore tvorivosti a kreatívneho myslenia zamestnancov, čím chce spoločnosť zvýšiť konkurencieschopnosti na trhu

- zvýšenie počítačovej a jazykovej gramotnosti a manuálnych zručností čo vedie k lepšej uplatniteľnosti zamestnancov nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj na trhu práce

Slabé stránky:

- vysoká administratívna náročnosť pri spracovávaní projektu ako aj konečných žiadostí k úhradám.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2009 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom NP I-2.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2009

Dohodnuté pracovné miesta	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
155	136	136

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Okres Trenčín	Počet
Ženy	52
absolventi § 8 a)	11
nad 50 rokov § 8 b)	17
DNO § 8 c)	9
§ 8 d)	0
§ 8 e)	1
§ 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	3
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	10
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0
umiestnení UoZ	103

- Celková výška príspevku na 1 UoZ: 2.416,15 EUR
- Dodržanie podmienok: 4 SZČO nedodrжали podmienky dohody, z čoho vyplynuli pohľadávky
- Výška vrátených príspevkov (pohľadávky): 3.843,70 EUR

V roku 2009 sa príspevok na SZČ realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2, Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR.

§49	Počet vytvorených PM	Dohodnutá výška príspevku v EUR	Čerpanie v roku 2009 v EUR
Trenčín	155	374 503,25	299 602,60

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie – §49a

V roku 2009 nebolo vytvorené v Trenčíne ani jedno pracovné miesto.

ÚPSVaR zaehoval v Trenčíne jednu žiadosť na zapracovanie znevýhodneného UoZ. Jednalo sa o dve pracovné miesta na pozíciu predavač. V tomto roku úrad zabezpečil jednu pracovníčku. Po dohode so zamestnávateľom bude uzatvorená dohoda so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie ako aj so zamestnávateľom v mesiaci január 2010.

V roku 2010 navrhujeme zvýšiť informovanosť, napríklad zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, písomným alebo osobným oslovovaním zamestnávateľov aby bol zo strany zamestnávateľov väčší záujem o zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov.

Silnú stránku vidíme v tom, že po zapracovaní je zamestnávateľ povinný prijať znevýhodneného uchádzača do zamestnania avšak na strane druhej, keď zamestnávateľ tohto uchádzača o zamestnanie do pracovného pomeru neprijme, neplynie mu žiadna sankcia.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2009 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. V okrese Trenčín úrad neuzatvoril žiadnu dohodu na daný príspevok.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval tiež v súlade s Národným projektom č. I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov vo väčšej miere neoslovil. Dôvodom bola nízka maximálna hrubá mzda, ktorú môže dať zamestnávateľ zamestnancovi, aby mu vznikol nárok na príspevok. V roku 2009 úrad uzatvoril 11 dohôd v zmysle §50a a podporil 17 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 68 862,24 EUR.

	Počet podporených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Trenčín	17	24	68 862,24	4 050,72

Celkom bolo prijatých na podporené pracovné miesta 6 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Štruktúra znevýhodnených v zmysle §8

	§8 a)	§8 b)	§8 h)	§8 k)
Trenčín	2	1	1	2

Štruktúra pracovných miest

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
Trenčín	1	0	1	3	7	0	1	0	4

Najviac podporených pracovných miest bolo v službách a obchode a v profesii pomocní zamestnanci.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

Ide o nevyhnutný nástroj AOTP pre dlhodobu nezamestnaných UoZ a sociálny podnik bude podporovať začleňovanie znevýhodnených UoZ.

Cieľovými skupinami tohto príspevku sú znevýhodnení UoZ. Ide tu o udržanie pracovných miest pre tieto skupiny UoZ a o to, aby títo UoZ našli zamestnanie na otvorenom trhu práce.

Príspevok podľa § 50 c na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku je začlenený do NP I.- 2 a je financovaný zo ŠR a ESF.

V roku 2009 bola uzatvorená 1 dohoda o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov na 28 pracovných miest pre znevýhodnených UoZ z evidencie úradu v dohodnutej sume 158 561,76 EUR .

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom prideľovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 4% ustanoveného týždenného pracovného času.

O tento príspevok je v našom okrese veľký záujem. V roku 2009 bolo podpísaných 11 dohôd so zamestnávateľmi. Počet podporených pracovných miest na ktoré bol vyplatený príspevok – 642. Celkový poskytnutý príspevok – 48 386,30 EUR

Stručný prehľad za jednotlivé okresy

	Počet uzatvorených dohôd	Počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok
Trenčín	11	642	48 386,30 EUR

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje na úhradu preddavku na zdravotné poistenie i sociálne poistenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy. Zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom prideľovať prácu. Preto predpokladáme, že aj v roku 2010 o tento príspevok bude zo strany zamestnávateľov záujem.

Silná stránka: Zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta - § 50e

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta sa realizoval v súlade s Národným projektom č. 1-2/A " Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Daný príspevok je najvýhodnejší pre zamestnávateľov aj z dôvodu, že povinnosť zachovať vytvorené pracovné miesta je stanovená na 12 mesiacov, čo je v súčasnej ekonomickej situácie prijateľnejšie ako pri ostatných príspevkoch, kde táto povinnosť je stanovená na 24 mesiacov. Zanedbateľná nie je ani výška príspevku, ktorá je v tomto prípade 30 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 50% z celkovej ceny práce zamestnanca, prijatého na vytvorené pracovné miesto. Maximálna výška mesačného príspevku bola stanovená pre rok 2009 na sumu 283,14 € na ktorú mala nárok väčšina zamestnávateľov. V roku 2009 sme uzatvorili 64 dohôd na 88 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 298 712,70 EUR a bolo vytvorených 75 pracovných miest s výškou príspevku 254 826,- EUR.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Trenčín	75	12	254 826	3 397,68

Celkom bolo prijatých na vytvorené pracovné miesta 18 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Štruktúra znevýhodnených v zmysle §8 :

	§8 a)	§8 b)	§8 c)	§8 d)	§8 k)
Trenčín	5	6	6	1	3

Štruktúra pracovných miest:

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
Trenčín	2	8	18	9	22	0	10	2	4

Najviac vytvorených pracovných miest bolo v službách a obchode, v profesiách technickí zamestnanci a v remeslách.

Príspevok ku mzde zamestnanca - § 50f

Príspevok ku mzde zamestnanca je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 50f zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy.“

- V roku 2009 o tento príspevok požiadal 1 UoZ.
- Mesačná výška príspevku bola 153,67 Eur.
- Spolu sa mu vyplatilo – 614,68 Eur

Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti - § 50 g

O uvedený príspevok sme nezaznamenali záujem zo strany klientov.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi - §50h

O uvedený príspevok sme nezaznamenali záujem zo strany klientov.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2009 do 30.06.2009 bola výška paušálneho príspevku v sume 178,92 EUR, od 1.7.2009 sa zvýšila sumu životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 185,19 EUR.

Dohody uzatvorené v roku 2009 boli financované zo zdrojov štátneho rozpočtu.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2009:

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Trenčín	191

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi:

Ženy	121
Absolventi §8 a)	135
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	2
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	2
Zdravotné. dôvody §8 f)	0
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	0
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	2
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
Znevýhodnení absolventi - UoZ SPOLU	141

- Priemerná doba vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom v okrese Trenčín – 5,45 mesiacov.
- Celková vyplatená výška príspevku v okrese Trenčín: 80 184,88 EUR
- Priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Trenčín za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe: 419,82 EUR
- Úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo i iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce: 28
- Úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2009 v okrese Trenčín bola 14,66 %, t.j. 28 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce

Štruktúra zamestnávateľov, u ktorých bola vykonávaná absolventská prax v okrese Trenčín v roku 2009:

Štruktúra zamestnávateľov:	Počet zamestnávateľov
verejná správa	4
štátna správa	12
samospráva (obec)	10
právne činnosti	4
obchod a služby	35
cestovné kancelárie	2
sprostredkovanie	3
zdravotné služby	2
software	2
reklamné činnosti	1
ostatné členské organizácie	2
stavebníctvo	4
pohostinské činnosti	4
školsťvo + vzdelávacie inštitúcie	5
príspevkové, rozpočtové organizácie	3
neziskové organizácie	1

Zo strany zamestnávateľov bol záujem o absolventskú prax pomerne vysoký, nakoľko si daných absolventov počas výkonu absolventskej praxe overili a v prípade záujmu ho i prijali do trvalého pracovného pomeru.

Zo strany absolventov bol záujem o výkon absolventskej praxe taktiež pomerne vysoký, nakoľko absolventi po skončení sústavnej prípravy na povolanie získajú potrebné praktické zručností a skúsenosti a taktiež sú motivovaní pomerne vysokým finančným paušálnym príspevkom, ktorý sa odvíja od výšky životného minima.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov VzPrTP - § 51a

- počet žiadostí o poskytnutie príspevku: 0
- počet dohôd o poskytnutie príspevku: 0

Nakoľko je to nový paragraf, UoZ nám v roku 2009 nepredložili žiadne žiadosti.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec - § 52

V r. 2009 sa zapojilo využilo príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb 5 obcí. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce,
- administratívna činnosť,
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok.

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V -2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2009

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma	Vytvorené pracovné miesta	Počet organizátorov AČ
49	10 567,85 EUR	25	4

Financovanie AČ

subjekt	trvanie AČ	dohodnuté FP	vyplatené FP
Horné Srnie	17.08.2009 – 31.01.2010	1 636,25 EUR	37,80 EUR
Nemšová	13.07.2009 - 31.12.2009	1 275,00 EUR	239,80 EUR
Trenčín	01.04.2009 – 30.09.2009	3 519,00 EUR	3 126,44 EUR
Trenčianske Teplice	10.08.2009 – 31.01.2010	390,00 EUR	66,42 EUR
Zamarovce	15.10.2009 – 31.03.2010	75,60 EUR	12,60 EUR
Trenčín	01.01.2010 – 30.06.2010	3 672,00 EUR	0,00 EUR
SPOLU		10 567,85 EUR	3 483,06 EUR

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52	§ 52a
		25	10
Z toho	Ženy	11	10
	§ 8 a)	-	-
	§ 8 b)	15	4
	§ 8 c)	25	4

§ 8 d)	-	-
§ 8 e)	-	-
§ 8 f)	-	-
§ 8 g)	-	-
§ 8 h)	-	-
§ 8 i)	-	-
§ 8 j)	-	-
§ 8 k)	3	4
§ 8 l)	-	-
§ 8 m)	-	-
§ 8 n)	-	-
§ 8 o)	-	-

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

Podľa §52a sa v r. 2009 zapojil do aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckych prác jeden subjekt. Priemerná doba realizácie aktivačnej činnosti je 6 mesiacov s počtom hodín 20/týždeň. Dobrovoľnícka služba bola zameraná na získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce so zameraním na starostlivosť, poskytovanie verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri charitatívnych a humanitárnych činnostiach. Vykonávali sa tieto činnosti:

- poskytnutie pomoci pri starostlivosti o občanov so zdravotným postihnutím a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb – drobné nákupy, doprovod na odborné vyšetrenia, zabezpečenie donášky liekov.
- pomocné práce – prebaľovanie, kŕmenie, obliekanie, meranie tlaku a teploty, doprovod pri prechádzkach, pomoc pri stolovaní, ustielaní, pomoc pri označovaní bielizne aj jej triedenie
- práce spojené s jemnou motorikou (kreslenie), komunikácia s obyvateľmi
- práca s PC, internetom, aktualizácia nástenky, fotografovanie, umiestnenie aktuálnych fotografií na nástenku a webovú stránku
- rehabilitácie a masáže

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2009

Dohodnuté PP	Vytvorené PP	Dohodnutá suma - subjekt	Dohodnutá suma – paušál UoZ	Počet organizátorov
10	10	2 550,00 EUR	11 111,40 EUR	1

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Do 01.07.2009 to bolo **178,92 Eur.**

NP V-2 čerpanie v roku 2009

§ 52a - subjekt	čerpanie 2009
dohody z r.2008	340,91 EUR
dohody z r.2009	0,00 EUR
Spolu	340,91 EUR

§ 52a - paušál UoZ	čerpanie 2009
dohody z r.2008	2 862,72 EUR
dohody z r.2009	0,00 EUR
Spolu	2 862,72 EUR

Príspevok na dochádzku za prácou - § 53

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2 - zo zdrojov štátneho rozpočtu (15 %) a zdrojov ESF (85 %).

Kumulatív od začiatku roka 2009

Počet podporených UoZ	79
z toho ženy	44
Celkový finančný príspevok UoZ [EUR]	17 695,91

Štruktúra : od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, pretože príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.

V roku 2009 boli dofinancované aj žiadosti prijaté v roku 2008.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Trenčín: 8 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Trenčín : 30,- EUR

Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53a

V roku 2009 požiadal o príspevok na presťahovanie sa za prácou 1 uchádzač o zamestnanie, ale keďže nespĺnil zákonom stanovené podmienky poskytnutia tohto príspevku, jeho žiadosť bola zamietnutá.

Jednou z najčastejších dôvodov, ktoré bránia UoZ uplatniť si uvedený príspevok je získanie trvalého pobytu v mieste presťahovania sa.

Pre UoZ, ktorí chcú a splňajú podmienky pre uplatnenie uvedeného príspevku, by bolo stimulujúcejšie vyplatiť paušálny príspevok v plnej výške 1327,76 € a nie iba preukázané výdavky spojené s presťahovaním sa.

Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2010 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o poskytnutej pomoci napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potencionálnych zamestnávateľov o možnosti poskytnutia príspevku.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d

Nebola podaná žiadna žiadosť.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - § 55

V roku 2009 bolo zriadených právnickou osobou, alebo fyzickou osobou 14 chránených dielní alebo chránených pracovísk, kde bolo vytvorených alebo pracovalo 27 občanov so zdravotným postihnutím. Zriadených chránených dielní a chránených pracovísk v nadväznosti len na §55 zákona boli dve, kde pracuje 10 občanov so zdravotným postihnutím. Chránených pracovísk alebo chránených dielní zriadených v nadväznosti na §56 a 57 zákona bolo sedem a vytvorených pracovných miest bolo sedem. Počet vytvorených pracovných miest a ich profesijná štruktúra, počet a štruktúra zdravotne postihnutých UoZ, podľa §9 zákona, ktorí boli umiestnení a vyradení z evidencie UoZ, na základe poskytnutia príspevku na zamestnanie znevýhodneného UoZ, celková výška príspevkov v regióne, priemerná výška príspevku na jedného UoZ je uvádzaná a rozpracovaná pri jednotlivých príspevkoch a to podľa §56 a §57 zákona. Úspešnosť a dodržiavanie podmienok pri jednotlivých príspevkoch bola vysoká a nezaznamenali sme vrátenia späť do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov. Zaznamenali sme zrušenie dvoch chránených pracovísk a vrátenie príspevkov vo výške 7.232,98 EUR

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - §55a

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva najmä so zreteľom na jeho zdravotnú spôsobilosť na prácu, pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a na náročnosť pracovnej činnosti, ktorú bude po skončení prípravy na pracovné uplatnenie vykonávať. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa zaškolenie a prípravu na prácu, ktoré trvajú najviac 6 mesiacov. Zaškolením sa umožňuje občanovi so ZP, ktorý nie je schopný podrobiť sa sústavnej príprave na povolanie, ktoré sa záverečnou skúškou. Príprava na prácu občana so ZP je príprava umožňujúca postupné prispôsobovanie sa na výkon práce.

Na zaškolenie alebo prípravu na prácu občana so zdravotným postihnutím môže úrad poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie alebo prípravu na prácu a úhradu oprávnených nákladov súvisiacich so zaškolením alebo prípravou na prácu občana so zdravotným postihnutím podľa § 55b a 55c na základe uzatvorenej písomnej dohody.

Počas zaškolenia alebo prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, má občan so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie alebo záujemcom o zamestnanie, nárok na náhradu výdavkov v rozsahu podľa § 46 ods. 4 až 7 a 9. Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnancom, počas zaškolenia alebo počas prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, patrí mzda, plat, náhrada mzdy alebo náhrada platu.

Ak zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie, trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa § 48b.

V roku 2009 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - §56

V roku 2009 bolo prostredníctvom §56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorených 12 pracovných miest pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet pracovných miest
predavačka	5211	4
pomocný pracovník	9339	1
účtovníčka	3433	2
administratívna pracovníčka	4115	4
krajčírka	7433	1

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 87.774,32 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 7.314,52 EUR.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 7.550,48 EUR. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 7.550,48 EUR.

V roku 2009 boli predčasne ukončené dve dohody uzatvorená v zmysle §56, do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov neprišiel žiadny UoZ.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2009

Počet umiestnených UoZ	1
Ženy	1
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	0
DNO § 8 c)	1
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0

§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	1
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a

V roku 2009 neboli prostredníctvom §56a podporené žiadne pracovné miesta pre občanov soZP.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

V roku 2009 bolo uzatvorených 5 dohôd v zmysle §57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 37.752,40 EUR. Dohodnutý príspevok na jedného UoZ so ZP v priemere predstavuje 7.550,48 EUR.

Príspevok sa v roku 2009 poskytol piatim UoZ so ZP vo výške 37.752,40 EUR. V priemere na jedného UoZ so ZP bol poskytnutý príspevok vo výške 7.550,48 EUR.

Štruktúra UoZ so ZP

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	Ž	7	h	47	9609
2.	M	14	h,dno	37	8299
3.	M	14	h,dno	43	4312
4.	M	12	h,dno	32	2369
5.	M	17	h,f,dno	43	5320

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že z piatich UoZ bola jedna žena a štyria muži, z ktorých dvaja sú nad 40 rokov veku a sú znevýhodnení. Dvaja UoZ so ZP sú z vekovej kategórie od 41 do 50 rokov, dvaja od 30 do 40 rokov a jedna UoZ so ZP spadá do vekovej kategórie od 41 do 50 rokov.

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti osobných služieb, službe kurierov, stavebníctve, sprostredkovanie v oblasti obchodu

V roku 2009 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez §57. Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2009

Počet umiestnených UoZ	5
Ženy	1
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	0
DNO § 8 c)	4
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	1
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	5
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

O príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP podľa §57 a zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 by bol záujem, ale nakoľko je pozastavený nebola na tento nástroj v roku 2009 uzatvorená žiadna dohoda.

Agentúry podporovaného zamestnávania - § 58

Činnosť APZ sa poskytujú neštátnymi poskytovateľmi, právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktoré majú na svoju činnosť povolenie vydané Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie vydáva povolenie na základe písomnej žiadosti, po splnení podmienok, stanovených zákonom č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Agentúry podporovaného zamestnania:

V roku 2009 neboli vydané, zrušené, pozastavené žiadne povolenia

Zrušené povolenia:

EXTRA RECRUITMENT, s.r.o., Mierové námestie 42/40, 911 01 Trenčín

Pozastavené povolenia:

Anna Slováková, E. F. Scherera 4799/36, 921 01 Piešťany – doba neurčitá

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59

V r.2009 požiadal o tento príspevok jeden zamestnávateľ.

Počet zamestnávateľov	Počet asistentov	Počet OZP	Celková dohodnutá výška príspevku
1	2	7	14 723,40 Eur

ÚPSVaR bude posudzovať druh a rozsah činnosti pracovného asistenta vo väzbe na poskytovanie pomoci občanovi so zdravotným postihnutím, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času a tiež v nadväznosti na potreby vyplývajúce zo zdravotného postihnutia.

Príjemca pomoci môže príspevok použiť len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý. Pri neplnení podmienok dohody o poskytnutí príspevku úrad na základe kontrolných zistení zamestnancami vecne príslušného útvaru služieb zamestnanosti úradu alebo príslušného kontrolného úradu pozastaví, prípadne zruší príjemcovi pomoci poskytnutie tohto príspevku.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2009

- celková výška príspevkov v regióne – 152.318,08 EUR
- priemerná výška príspevku na 1 PM občana so ZP - 746,66 EUR
- počet podporených pracovných miest - 204

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol zo strany zamestnávateľov žiadaný.

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
Výhodná výška príspevku ,vytváranie nových pracovných miest aj v období počas krízy	Vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov,
	Nezáujem o príspevky poskytované zo strany ÚPSVaR z dôvodu ich výšky a príveľkej byrokracie ,
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	Odbúrať náročnú administratívu – využiť možnosti elektronického podávania žiadostí
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	Prepojenosť jednotlivých inštitúcií- SP, ZP, DÚ, Inšpektorát práce
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	Spolupodieľať sa pri realizácii projektov so zamestnávateľmi
Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre účely poskytovania príspevkov je prídlhá	Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE TRENČÍN

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.

Chudoba je vo všeobecnosti považovaná za sociálno-patologický jav výrazne ovplyvňujúci postoje a konanie človeka. Je to stav, pre ktorý je typický nedostatok prostriedkov potrebných na zabezpečenie základných životných podmienok, kedy si jednotlivci a rodiny nemôžu riešiť svoju hmotnú núdzu vlastnými zdrojmi (usparenými financiami alebo predajom, či správou vlastného majetku). Pomoc v hmotnej núdzi preto predstavuje významný nástroj poskytujúci občanovi a jeho rodine isté, aj keď výrazne obmedzené, zdroje na zabezpečenie jeho základných životných podmienok, ktorými podľa zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o pomoci v hmotnej núdzi) jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Táto pomoc zo strany štátu sa odvíja od ústavnej garancie zabezpečenia základných životných podmienok a jej poskytovanie nie je v zásade závislé od náhodných a jednorazových príjmov.

V roku 2009 došlo v oblasti pomoci v hmotnej núdzi k zaujímavej situácii spočívajúcej v tom, že štatisticky sa počet poberateľov oproti roku 2008 vďaka zvýšeniu dôchodkov v januári 2009 znížil za rok 2009 v priemere o 15 percent, ale nároky na pracovný čas týkajúci sa jedného prípadu (rozhodovania) sa zvýšili, nakoľko došlo k nárastu poberateľov, ktorí v dôsledku prepúšťania prišli o zamestnanie, preto bolo rozhodovanie v týchto prípadoch časovo náročnejšie (bolo potrebné viac času venovať prešetreniu a posúdeniu ich hmotnej núdze). Za zmienku stojí aj informácia, že rok 2008 bol z pohľadu vývoja počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi charakteristický postupným každomesačným znižovaním počtu poberateľov (zníženie z 2030 poberateľov v 1/2008 na 1700 v 12/2008) a rok 2009 bol naopak každý mesiac viditeľný prírastok poberateľov (nárast z 1708 poberateľov v 1/2009 na 2002 poberateľov v 12/2009). V roku 2009 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa vyššie uvedeného zákona o pomoci v hmotnej núdzi rozhodol celkovo v 6383 prípadoch (spolu počet rozhodnutí vydaných v konaní o pomoci v hmotnej núdzi), čo je porovnateľné s rokom 2008.

Ako bolo už naznačené, čo sa týka hodnotenia všeobecných tendencií roka 2009, z nižšie uvedených údajov je možné od druhej polovice roka vidieť nárast počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, čo môže byť spôsobené najmä dôsledkami svetovej krízy. Naďalej je preto potrebná aktívna spolupráca medzi odborom sociálnych vecí a rodiny a odborom služieb zamestnanosti úradu, aby sa existenčné podmienky jednotlivcov a rodín zlepšovali a nie zhoršovali. Tento cieľ si ako prioritu najmä období krízy kladie celý rezort ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

V roku 2009 bol zákon o pomoci v hmotnej núdzi novelizovaný iba jeden krát (ak nepočítame každoročné zvyšovanie súm dávok v sepebri). Novelou č. 562/2008 Z.z. účinnou od 1.1.2009 bola zavedená nová dávka, konkrétne dávka pre deti, ktoré plnia povinnú školskú dochádzku. Predmetná dávka nahrádza tzv. motivačný príspevok, ktorý bol poskytovaný v zmysle Výnosu MPSVR č. 29775/2007-II/1 z 5.decembra 2007 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Dôvodom prijatia tejto novely zákona bola najmä snaha prispôsobiť nástroje sociálnej politiky tak, aby pomoc pre rodiny obsahovala ďalší motivačný prvok, t.j. plnenie školskej dochádzky školopovinnými deťmi. Aj tým sú napĺňané ciele vlády zamerané na redukciiu chudoby a pomoc v hmotnej núdzi občanom prostredníctvom zavedenia a uplatňovania schém zabezpečenia minimálneho príjmu občanov bez príjmu. Počet osobitných príjemcov dávky v hmotnej núdzi sa oproti roku 2008 nezvýšil a aj naďalej je využívaný zo strany starostov obcí minimálne. Prínosom pre občanov v hmotnej núdzi aj naďalej zostáva možnosť zvýšenia výšky dávky v hmotnej núdzi o aktivačný príspevok. Dopyt

po aktivačných prácach sa zo strany poberateľov pomoci v hmotnej núdzi v ostatnom období zvyšuje.

Za zaujímavý považujeme nárast počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi dobrovoľne nezamestnaných občanov aj napriek skutočnosti, že títo občania strácajú možnosť využiť nástroje služieb zamestnanosti zamerané na lepšie uplatnenie sa na trhu práce, napr. využitím možnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, resp. možnosti zaradenia do projektov udržiavania pracovných návykov a zručností formou aktivačnej činnosti v prospech obce alebo charitatívnej organizácie. V budúcnosti očakávame výraznejší pokles počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, nakoľko všeobecné ekonomické tendencie publikované v tlači naznačujú skončenie krízy. Výška vyplatených dávok bola v roku 2009 aj naďalej závislá iba od systémových opatrení vlády a od meniacej sa výšky dávky a príspevkov, ktorých sumy môžu byť upravované vždy k 1.septembru kalendárneho roka vládou Slovenskej republiky.

Komplexná informácia o vývoji počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2009 v okrese Trenčín v štruktúre: počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke spolu (a vyplatené fin. prostriedky v €), počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke – uchádzačov o zamestnanie (a vyplatené fin. prostriedky v €) a počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi bez príspevkov je prehľadne zobrazená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č.1:

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke:

	Poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi		Poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - uchádzači o zamestnanie		Počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi (bez príspevkov)
	Počet SPOLU	Vyplatené finančné prostriedky	Počet SPOLU	Vyplatené finančné prostriedky	
JANUÁR	1708	83645,91	472	43771,46	36
FEBRUÁR	1352	74512,65	479	45021,19	36
MAREC	1493	82004,22	520	50113,70	37
APRÍL	1586	88338,83	558	54057,04	32
MÁJ	1624	91626,49	581	56921,50	34
JÚN	1675	95259,69	604	59459,19	35
JÚL	1754	99462,46	653	63227,79	33
AUGUST	1785	101606,83	687	66031,25	27
SEPTEMBER	1816	104547,50	711	68409,60	25
OKTÓBER	1865	115285,04	747	74350,29	28
NOVEMBER	1927	120241,80	791	79023,20	39
DECEMBER	2002	125821,72	845	84583,64	39
PRIEMER	1715,58	98529,41	637,33	62080,82	33,41

Príspevok na bývanie

Príspevok na bývanie predstavuje významný nástroj štátu slúžiaci na úhradu poplatkov spojených s bývaním pre občana v hmotnej núdzi a s ním spoločne posudzovaných občanov, ak splnili podmienky nároku na dávku. Tabuľka č. 2 uvádza počet poberateľov príspevku na bývanie v nasledovnom členení:

1. Nájomca bytu, rod. domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie
2. Vlastník bytu alebo rodinného domu
3. Poberateľ starobného dôchodku a občan nad 62 rokov veku, ktorý je poberateľom inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku
4. Poberateľ, ktorému je poskytovaná starostlivosť v zariadení sociálnych služieb celoročne
5. Poberateľ s právom doživotného užívania bytu, rodinného domu.

Tabuľka č.2:

Vývoj počtu poberateľov príspevku na bývanie

	1.	2.	3.	4.	5.
JANUÁR	1669	251	831	6	4
FEBRUÁR	1312	250	470	7	2
MAREC	1669	251	831	6	4
APRÍL	1548	287	542	9	3
MÁJ	1586	287	538	8	4
JÚN	1638	304	541	6	5
JÚL	1717	319	541	7	7
AUGUST	1755	331	533	10	6
SEPTEMBER	1789	347	531	8	5
OKTÓBER	1837	359	537	11	5
NOVEMBER	1888	376	538	11	8
DECEMBER	1963	398	534	10	10
PRIEMER	1697,58	313,33	580,58	8,25	5,25

Aktivačný príspevok

Vývoj počtu poberateľov aktivačného bol aj v roku 2009 vhodným nástrojom motivácie občana v hmotnej núdzi, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti. V tabuľke č. 3 sú prehľadne uvedené porovnanie počtu poberateľov aktivačného príspevku z aspektu zamestnaných občanov v porovnaní s občanmi vedenými v evidencii uchádzačov o zamestnanie a v tabuľka č. 4 uvádza vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku z dôvodu:

- zvyšovania kvalifikácie poberateľa rodičovského príspevku
- zamestnania sa dlhodobo nezamestnaného uchádzača o zamestnanie
- začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti dlhodobo nezamestnaným uchádzačom o zamestnanie

Tabuľka č. 3

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku v členení

	ZAMESTNANÍ OBČANIA			EVIDOVANÍ UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE		
	A1a Zvyšovanie kvalifikácie	A1b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A1c Menšie obecné služby	A2a Zvyšovanie kvalifikácie	A2b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A2c Menšie obecné služby
JANUÁR	0	0	0	6	0	2
FEBRUÁR	0	0	0	7	0	10
MAREC	0	0	2	7	0	24
APRÍL	0	1	1	7	1	28
MÁJ	0	1	2	8	1	46
JÚN	0	1	2	10	3	46
JÚL	0	0	2	10	0	45
AUGUST	0	0	2	8	0	50
SEPTEMBER	0	0	2	0	0	53
OKTÓBER	0	0	2	16	2	51
NOVEMBER	0	0	2	14	2	56
DECEMBER	1	0	2	15	0	56

Tabuľka č. 4

Počet poberateľov aktivačného príspevku v členení

	A4 Poberatelia rodičovského príspevku zvyšujúci si kvalifikáciu	A3a Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý sa zamestnal	A3b Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý začal vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť
JANUÁR	0	9	0
FEBRUÁR	0	4	0
MAREC	0	3	0
APRÍL	0	3	0
MÁJ	0	2	0
JÚN	0	3	0
JÚL	0	4	0
AUGUST	0	3	0
SEPTEMBER	0	2	0
OKTÓBER	0	2	0
NOVEMBER	0	3	0
DECEMBER	0	4	0

Ochranný príspevok

Ochranný príspevok patrí občanovi, ktorý:

1. § 7 písm. a) dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok,
2. § 7 písm. b) je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
3. § 7 písm. c) je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa,
4. § 7 písm. d) sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
5. § 7 písm. e) sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
6. § 7 písm. f) má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní, alebo
7. § 7 písm. g) sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou.

Jeho poberanie vo vyššie uvedenom členení názorne ukazuje tabuľka č. 5.

Tabuľka č. 5:

Vývoj počtu poberateľov ochranného príspevku v členení

	1. § 7 písm. a)	2. § 7 písm. b)	3. § 7 písm. c)	4. § 7 písm. d)	5. § 7 písm. e)	6. § 7 písm. f)	7. § 7 písm. g)
JANUÁR	845	23	0	0	1	122	0
FEBRUÁR	479	20	0	0	2	116	0
MAREC	550	22	0	1	3	124	0
APRÍL	551	23	1	1	3	146	0
MÁJ	545	24	1	1	3	142	0
JÚN	546	23	1	1	4	133	0
JÚL	546	23	1	1	4	127	1
AUGUST	538	22	1	2	4	130	1
SEPTEMBER	535	23	1	2	4	122	0
OKTÓBER	543	25	1	2	4	126	2
NOVEMBER	546	27	1	2	5	144	2
DECEMBER	542	26	0	2	5	146	2

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi bolo v roku 2009 realizované na základe Výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti č. 3749/2005-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti

Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Tento bol zmenený a doplnený Výnosom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1.

Podľa predmetného výnosu sa v roku 2009 poskytovali dotácie na stravu a školské potreby deťom, ktoré navštevujú predškolské zariadenia alebo školu a žijú v rodinách, ktorým sa poskytujú dávka v hmotnej núdzi a príspevky alebo ktorých príjem je najviac vo výške životného minima.

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú predškolské zariadenie je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby (keď dieťa navštevuje posledný ročník predškolského zariadenia, resp. nultý ročník)

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú základnú školu alebo špeciálnu základnú školu je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby

Tabuľka č. 6

Vývoj počtu poberateľov dotácií na stravu v roku 2009

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)
JANUÁR	21	47	0	1450,16	1825,38	0
FEBRUÁR	21	47	0	1268,28	1429,32	0
MAREC	21	47	0	840,62	997,08	0
APRÍL	20	46	0	1013,69	1723,33	0
MÁJ	21	47	0	810,51	1108,59	0
JÚN	21	47	0	567,83	1728,93	0
JÚL	9	18	0	67,62	241,96	0
AUGUST	3	12	0	17,20	42,83	0
SEPTEMBER	20	46	0	1176,81	703,78	0
OKTÓBER	20	46	0	1676,05	1557,76	0
NOVEMBER	20	46	0	1518,93	1481,93	0
DECEMBER	20	46	0	1534,58	1534,74	0

Dotácie na školské potreby sa poskytujú iba dva krát do roka a to tak, ako ukazuje tab. č.7:

Tabuľka č. 7

Vývoj počtu poberateľov dotácií na školské potreby v roku 2009

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)
FEBRUÁR	18	44	0	1112,20	1245,00	0
SEPTEMBER	19	45	0	1625,82	1327,20	0

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi považujeme za dôležitý nástroj sociálnej politiky štátu na podporu rodín so školopovinnými deťmi a deťmi navštevujúcimi materské školy.

Oblasť poskytovania náhradného výživného.

Náhradné výživné sa poskytuje v zmysle zákona číslo 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona číslo 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu SR č. 615/2006 Z.z. Hlavným cieľom poskytovania náhradného výživného je pomoc deťom, keď v dôsledku neplnenia vyživovacej povinnosti zo strany povinného rodiča (rodičov) je ohrozený ich zdravý vývin.

Z uvedeného vyplýva, že tento zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného pre dieťa, pričom náhradné výživné je suma poskytnutá štátom na zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa (oprávnenej osoby) v prípade, ak si vyživovaciú povinnosť neplní povinná osoba, ktorou sa rozumie rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba, ktorej bola právoplatným rozhodnutím súdu alebo súdom schválenou dohodou uložená povinnosť platiť výživné dieťaťu.

Zároveň sa poskytuje aj jednostranným sirotám, ktorých výška sirotských dôchodkov nedosahuje výšku minimálneho výživného ustanoveného zákonom č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo o siroty, ktorým nevznikol nárok na sirotský dôchodok za účelom riešenia situácie aj tých detí, ktoré žijú v riziku vzniku chudoby z dôvodu, že im po zomretom rodičovi nevznikol nárok na sirotský dôchodok alebo vznikol príliš nízky. Náhradné výživné teda vzhľadom na svoju povahu umožňuje riešiť aj túto situáciu detí, ku ktorým si už rodič nemôže plniť vyživovaciú povinnosť, ale nemôžu byť riešené ani systémom sociálneho poistenia.

Poskytovanie náhradného výživného je možné považovať za významný preventívny prvok zameraný na predchádzanie stavu hmotnej núdze detí. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného v členení na deti, voči ktorým si povinný rodič neplní svoju vyživovaciú povinnosť a osirelé deti s uvedeným vyplatených finančných prostriedkov je obsiahnutá v tabuľke č.8.

Tabuľka č. 8

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného v roku 2009

	Deti, ktorým povinná osoba neplatí výživné		Osirelé dieťa	
	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky
JANUÁR	61	3870,26	5	294,00

FEBRUÁR	63	3983,76	5	269,50
MAREC	63	3923,87	5	294,00
APRÍL	64	4080,02	5	318,50
MÁJ	64	4127,68	4	294,00
JÚN	65	4196,95	5	318,50
JÚL	63	4192,79	7	441,00
AUGUST	66	4534,88	7	456,48
SEPTEMBER	69	4746,71	7	456,48
OKTÓBER	71	4934,11	6	405,76
NOVEMBER	81	5686,07	7	431,12
DECEMBER	86	5997,86	8	456,48

V roku 2009 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa zákona o náhradnom výživnom rozhodol celkovo v 309 prípadoch čo predstavuje nárast v porovnaní s rokom 2008 o 32,05 percenta vydaných rozhodnutí.

SWOT analýza sociálnej oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov ďalšie zvyšovanie ich kvalifikácie	
možnosť využívať čerpanie dotácií na stravu a školské potreby nielen pre deti z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi, ale zo všetkých rodín, ktorých príjem je pod hranicou životného minima	mnohé deti v HN, ktoré navštevujú ZŠ v obci, resp. meste mimo svojho trvalého bydliska, nevyužívajú možnosť dotácie na stravu z dôvodu nevyhovujúcich autobusových spojení
optimálna úroveň lokalizácie sociálnych činností vykonávaných v pôsobnosti ÚPSVaR Trenčín	stále nedostatočné využívanie možnosti poukazovať dávku a príspevky v hmotnej núdzi osobitnému príjemcovi – je viazané na súhlas osobitného príjemcu
rozvinutá sieť sociálnych zariadení a služieb	
aj napriek kríze dlhodobo nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s priemerom v SR	
rozvíjajúce sa partnerstvá v sociálnej oblasti (štátna správa, samospráva, mimovládne organizácie) – v praktickom meradle sa prejavili najmä pri riešení nepriaznivej situácie bezdomovcov a riešení sociálnej situácie dôchodcov s nízkym príjmom	
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávanie krízy by mohlo spôsobovať ďalší nárast počtu občanov v hmotnej núdzi a ich prepád do chudoby	rozvoj služieb v oblasti sociálneho poradenstva
	možnosť väčšej spolupráce ÚPSVaR, samosprávy a mimovládnych organizácií pri zabezpečovaní pomoci v hmotnej núdzi najmä využitím inštitútu osobitného príjemcu dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

Záverom možno konštatovať, že pomoc v hmotnej núdzi bola napriek nárastu úloh štátu v oblasti zabezpečovania základných životných podmienok poskytovaná tak, aby boli splnené všetky kritériá, ktorých splnenie bolo pre kvalitný výkon štátnej správy v tejto oblasti nevyhnutné.

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok.

Oddelenie štátnych sociálnych dávok (ďalej ŠSD) rozhoduje o:

nároku na opakované štátne sociálne dávky:

- prídavok na dieťa - od 1.1.2009 vo výške 21,25 Eur,
- príplatok k prídavku na dieťa – od 1.1.2009 vo výške 9,96 Eur,
- rodičovský príspevok - do 31.8.2009 vo výške 158,67 Eur a od 1.9.2009 vo výške 164,22 Eur,
- opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej rodinnej starostlivosti – do 31.8.2009 vo výške 124,81 Eur a od 1.9.2009 vo výške 129,17 Eur,
- opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – do 31.8.2009 vo výške 158,67 Eur a od 1.9.2009 vo výške 164,22 Eur,
- zvýšený príspevok náhradnému rodičovi – do 31.8.2009 vo výške 112,86 Eur a od 1.9.2009 vo výške 116,81 Eur,
- osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi - do 31.8.2009 vo výške 65,40 Eur a od 1.9.2009 vo výške 67,68 Eur,
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá - do 6 r. veku detí vo výške 81,99 Eur, vo veku od 6-15 r. – 101,25 Eur, vo veku 15 r. – 107,55 Eur,
- príspevok na starostlivosť o dieťa – vo výške preukázaných nákladov na starostlivosť, max. do výšky sumy rodičovského príspevku (do 31.8.2009 vo výške 158,67 Eur a od 1.9.2009 vo výške 164,22 Eur),

nároku na jednorazové štátne sociálne dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa – vo výške 151,37 Eur,
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa – vo výške 678,49 Eur,
- príspevok na pohreb – vo výške 79,67 Eur,
- jednorazový príspevok dieťaťu pri zverení do náhradnej starostlivosti – do 31.8.2009 vo výške 332,61 Eur a od 1.9.2009 vo výške 344,25 Eur,
- jednorazový príspevok dieťaťu pri zániku náhradnej starostlivosti – do 31.8.2009 vo výške 833,17 Eur a od 1.9.2009 vo výške 862,33 Eur.

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti, na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

O nároku na štátne sociálne dávky sa rozhoduje podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákona č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákona č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov,

zákona č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov a podľa zákona č.561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Okrem právnych predpisov z národnej legislatívy sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky postupuje aj podľa právnych predpisov platných v krajinách EHS, najmä podľa Nariadenia rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby a ich rodinných príslušníkov pohybujúcich sa v rámci spoločenstva, Nariadenia rady (EHS) č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia (EHS) č. 1408/71 a Nariadenia rady (EHS) č. 1612/68 z 15. októbra 1968 o slobode pohybu pracovníkov v rámci spoločenstva.

Správna a efektívna implementácia uvedených zákonov v praxi si vyžaduje ovládanie ďalších súvisiacich zákonov, napr. zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov, zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a iných zákonov.

Od 1. januára 2009 je účinný nový zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. Poskytovaním príspevku štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť alebo študuje na strednej alebo vysokej škole. Ak poskytovateľom služby je zariadenie, iná právnická osoba, alebo fyzická osoba, ktorá poskytuje službu na živnosť, príspevok je financovaný z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“. Je poskytovaný v sume preukázaných výdavkov, najviac v sume rodičovského príspevku, čo v roku 2009 bola do 31.8.2009 suma 158,67 Eura a od 1.9.2009 je to suma 164,22 Eura.

V prípade, že rodič v čase keď vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej alebo vysokej škole zabezpečí starostlivosť o dieťa inou fyzickou osobou alebo druhým rodičom, má nárok na príspevok na starostlivosť vo výške 25 % sumy rodičovského príspevku. Tento príspevok je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

Vyplatenie príspevku na starostlivosť (okres Trenčín) v roku 2009.

Trenčín	Počet príspevkov		Vyplatená suma v €	
	r. 2009	priemerný počet	r. 2009	priemerná suma
Príspevok na starostlivosť – štátny rozpočet	421	35,08	34 646,12	2 887,17
Príspevok na starostlivosť - ESF	79	6,58	8 194,44	682,87
Spolu za rok 2009	500	41,66	42 840,56	3 570,04

Príspevky sú rozčlenené na príspevky financované zo štátneho rozpočtu a príspevky financované v rámci projektu NP XXV-2 z prostriedkov ESF

Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín zabezpečuje agendu štátnych sociálnych dávok 13 pracovníkov. Do pôsobnosti úradu v okrese Ilava patrí detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, kde agendu štátnych sociálnych dávok zabezpečuje 6 zamestnancov.

Priemerný mesačný počet poberateľov niektorých štátnych sociálnych dávok za rok 2008 a 2009 a celková vyplatená suma za jednotlivé roky v EUR

Štátna sociálna dávka	Rok 2008		Rok 2009	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [v tis. €]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [v tis. €]
Prídavok na dieťa	14 737	5 302	14 752	6 202
Rodičovský príspevok	2 446	4 562	2 489	4 880
Príspevok pri narodení dieťaťa	82	151	89	163
Príspevky náhradnej starostlivosti	77	130	89	139
Príspevok na pohreb	85	81	87	83
ŠSD spolu:	17 427	10 226	17 506	11467

V roku 2009 oddelenie štátnych sociálnych dávok, pracovisko Trenčín vyplácalo v priemere 17506 dávok mesačne, čo je v porovnaní s rokom 2008 len zanedbateľný nárast (o 0,45 %). Na jedného zamestnanca oddelenia pripadalo v roku 2009 priemerne 1450 spisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na štátne sociálne dávky oddelenie ŠSD, pracovisko v Trenčíne, v roku 2009 vydalo 4587 rozhodnutí, čo je oproti roku 2008 nárast o 8,33 %, kedy bolo oddelením ŠSD vydaných 4234 rozhodnutí. Zamestnanci oddelenia ŠSD sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky riadia nielen právnymi predpismi z národnej legislatívy ale rozhodovací proces vyžaduje aj orientáciu a ovládanie právnych predpisov súvisiacich s koordináciou rodinných dávok. Jedná sa najmä o koordinačné Nariadenia rady EHS. Od vstupu Slovenska do EÚ (od 1.5.2004) je oddelením ŠSD rozhodované o nároku na rodinné dávky v zmysle koordinačných predpisov (najmä podľa Nariadenia 1408/71 ES, Nariadenia 574/72 ES). Pri výplate sa teda postupuje podľa pravidiel medzinárodného práva sociálneho zabezpečenia, ktorých cieľom je zosúladiť a ochraňovať pozície sociálneho zabezpečenia migrujúcich pracovníkov a členov ich rodín. Medzi rodinné dávky, ktoré spadajú pod koordinačné predpisy patria: prídavok na dieťa, rodičovský príspevok, príspevok na pohreb, príspevky v náhradnej starostlivosti a príspevok pri narodení dieťaťa. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne je úradom určeným na výplatu štátnych dávok pre občanov z pohraničných oblastí Českej republiky, ktorí denne dochádzajú za prácou na Slovensko (tzv. pohraniční pracovníci) a na území Slovenskej republiky nemajú povolený prechodný pobyt.

V oblasti rodinných dávok vyplácaných v rámci Európskej únie prebieha komunikácia medzi príslušnými inštitúciami v rámci krajín EÚ prostredníctvom E-formulárov. Pomocou výmeny E-formulárov medzi príslušnými inštitúciami sa zabezpečuje správne posúdenie nároku na príslušnú dávku v Slovenskej republike s ohľadom na vykonávanie povolania v príslušnej krajine Európskej únie. Vzájomná komunikácia medzi krajinami únie prebieha prostredníctvom E-formulárov v niektorom zo svetových jazykov, najmä v anglickom, nemeckom, prípadne francúzskom jazyku.

Počet poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2009 zaznamenal len veľmi mierny nárast oproti počtu poberateľov štátnych sociálnych dávok v roku 2008. Tento mierny nárast je spôsobený demografickým vývojom okresov Trenčín a Ilava. Vo všeobecnosti sa rodí menej detí i keď v roku 2009 sa počet narodených detí mierne zvýšil, navyše v rámci Európskej únie sa zvýšila migrácia za prácou a tak výplatu rodinných dávok realizujú krajiny výkonu zamestnania.

Agenda štátnych sociálnych dávok je rozdelená tak, že každý zamestnanec oddelenia vybavuje všetky druhy štátnych sociálnych dávok. Občan teda všetky svoje podania týkajúce sa štátnych sociálnych dávok vybaví u jedného pracovníka. Zabezpečila sa vzájomná zastupiteľnosť pracovníkov oddelenia a predchádza sa vzniku preplatkov na štátnych dávkach. Zamestnanci oddelenia štátnych sociálnych dávok (ďalej len ŠSD) poskytujú poradenstvo občanom osobne

i telefonicky, ktoré vzhľadom na priemerný počet poberateľov štátnych dávok, je poskytované často a mnohým občanom. Lepšou koordináciou a spoluprácou medzi školami, obcami, sociálnou poisťovňou a inými inštitúciami dochádza k efektívnejšiemu a adresnejšiemu poskytovaniu štátnych sociálnych dávok.

V priebehu roku 2009 došlo k legislatívnym zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. Od 1.1.2009 sa upravovala výška prídavku na dieťa. K septembru 2009 sa okrem prídavku na dieťa, príspevku rodičom a príspevku na pohreb zvýšili sumy všetkých ostatných štátnych sociálnych dávok. Od 1.1.2009 sa zmenil zákon č. 235/1998 Z.z o príspevku pri narodení dieťaťa, ktorý podstatne rozšíril okruh poberateľov príplatku k príspevku pri narodení dieťaťa. Príplatok k príspevku je od januára 2009 poskytovaný aj na druhonarodené a tretonarodené dieťa.

Od januára 2009 sú sprísnené podmienky nároku na rodičovský príspevok. Základnou podmienkou nároku je nevykonávanie zárobkovej činnosti rodičom. Podmienka riadnej starostlivosti o dieťa rodičom sa v zmysle zákona považovala za splnenú aj vtedy ak rodič počas štúdia na strednej alebo vysokej škole alebo počas vzdelávania a prípravy na vstup na trh práce zabezpečí riadnu starostlivosť o dieťa druhým rodičom alebo inou plnoletou fyzickou osobou; alebo ak rodič počas práce vykonávanej na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru zabezpečil riadnu starostlivosť o dieťa druhým rodičom alebo inou plnoletou fyzickou osobou.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

Príspevky v náhradnej starostlivosti	Rok 2008		Rok 2009	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. €]	počet príspevkov	Vyplatená suma [v tis. €]
Opakovaný príspevok dieťaťu	561	73	741	78
Jednorazové príspevky v NS	23	14	25	18
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	220	36	225	26
Odmena pestúna § 19 ods. 3	91	5	54	3
Osobitný opak. príspevok NR	23	2	12	1
Príspevky v NS spolu:	918	130	1057	126

Oddelenie štátnych sociálnych dávok rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti,
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti,
- Opakovaný príspevok dieťaťu,
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

V roku 2009 bolo oddelením ŠSD vyplatených 1057 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 126 tis. Eur. V porovnaní s rokom 2008 sa mierne zvýšil počet vyplatených príspevkov o 15,14 %, keď úrad vyplatil 918 príspevkov v náhradnej starostlivosti a občanom tak poukázal príspevky v sume 126 tis. Eur. Príspevky ako také podliehajú koordinačným predpisom, avšak odd. ŠSD doteraz nezrealizovalo ani jednu výplatu dávky v náhradnej starostlivosti, ktoré by boli vyplatené v zmysle koordinačných predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, pracovisko v Trenčíne v roku 2009 vydalo 228 rozhodnutí, čo oproti roku 2008 predstavuje nárast o 25,96 %, kedy bolo vydaných 181 rozhodnutí.

Počet vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti zaznamenal v roku 2009 mierny nárast v porovnaní s počtom príspevkov vyplatených v roku 2008. I napriek nárastu vyplatených príspevkov v roku 2009 bol zaznamenaný pokles vyplatenej sumy príspevkov oproti roku 2009. Klesajúci trend vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti aj napriek zvýšeniu počtu vyplatených príspevkov je spôsobený predovšetkým legislatívnymi zmenami. Podľa zákona o rodine č. 36/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov sa určuje výživné v každom prípade, t.j. aj u nesolventných rodičov a navyše zákon stanovuje minimálnu výšku výživného. Príspevky v náhradnej starostlivosti vyplácané prostredníctvom oddelenia ŠSD sa vyplácajú podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti. Je potrebné konštatovať, že poklesol počet prípadov zverených detí do pestúnskej starostlivosti oproti predchádzajúcemu obdobiu. Naopak sa zvýšil počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti. V praxi to znamená, že pri rozhodovaní o nároku napr. na opakovaný príspevok dieťaťu sa určené výživné zohľadňuje ako príjem, tým sa znižuje výška poskytovaných príspevkov a často krát aj ich počet. V mnohých prípadoch je určené výživné vyššie ako zákonom stanovená suma príspevku.

S ohľadom na platnú legislatívu v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zmenili podmienky nároku aj v prípade opakovaného príspevku náhradnému rodičovi. Vylúčilo sa napr. priznanie tohto príspevku u príbuzného v priamom rade. Taktiež s ohľadom na formu náhradnej starostlivosti je potrebné konštatovať, že náhradný rodič dieťaťa zvereného do osobnej starostlivosti nemá nárok na opakovaný príspevok rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Trenčín závisí od viacerých faktorov. Na jednej strane zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva spôsobuje problémy v rodinách a tým je možné predpokladať aj určitý nárast v oblasti náhradnej starostlivosti. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri poskytovaní jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analýza a očakávané tendencie v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov

Komplexné posudky na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané komplexné posudky (MFP nad 50%)	741
--	-----

Oproti predchádzajúcemu roku sme zaznamenali nárast v počte vydaných posudkov s mierou funkčnej poruchy nad 50% o 6%. V súvislosti s nepriaznivou sociálnou situáciou očakávame aj v budúcnosti stúpajúcu tendenciu.

Lekárske posudky s MFP pod 50% na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané lekárske posudky s MFP pod 50%	6
---------------------------------------	---

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	54
---	----

Posudky vydané na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	9
---	---

V tejto kategórii posudkov sme zaznamenali výrazný pokles zo 64 posudkov vydaných v roku 2008 na 9 v roku 2009, ktorý súvisí s nedostatkom voľných pracovných miest.

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov	165
---	-----

Táto činnosť v roku 2009 pribudla do pôsobnosti úradov práce bez zvýšenia počtu pracovníkov.

Komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia, u ktorého bola MFP 50% a viac

Vydané komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia	
I. Infekčné a parazitárne choroby	0
II. Choroby krvi, krvotvorných orgánov a poruchy imunitných mechanizmov	11
III. Endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok	128
IV. Duševné poruchy a poruchy správania	91
V. Nervový systém (poškodenie mozgu, miechy a periférnych nervov)	121
VI. Zrak	23
VII. Poškodenie ORL orgánov (sluchový, rovnovážny orgán, dýchacie a hltacie orgány) a ďalšie ORL postihnutia	28
VIII. Srdce a obehové ústrojenstvo	55
IX. Dýchacia sústava	11
X. Tráviace ústrojenstvo	98
XI. Ochorenie kože	7
XII. Pohybový a podporný aparát	100
XIII. Močové ústrojenstvo	31
XIV. Pohlavné orgány	33
XV. Hlava a tvár	4
XVI. Kombinované postihnutie zraku a sluchu	0

Komplexné posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov podľa navrhovaných príspevkov

Komplexné posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	29
Peňažný príspevok na kúpu pomôcky, na výcvik používania pomôcky a na úpravu pomôcky	54
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	90
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	22
Peňažný príspevok na prepravu	0
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	17
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	202
- súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	273
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	101
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	1
Peňažný príspevok na opatrovanie	200

Napriek tomu, že sa novou právnou úpravou - zákon č. 447/2008 Z.z. sprísnilo kritériá na priznávanie peňažného príspevku na opatrovanie, stúpol oproti predchádzajúcemu roku počet žiadateľov o peňažný príspevok na opatrovanie a zároveň aj počet navrhnutých príspevkov. Príčiny vidíme v riešení nepriaznivej sociálnej situácie rodín, ktoré v predchádzajúcich rokoch zabezpečovali starostlivosť o zdravotne postihnutého člena rodiny popri zamestnaní, ale aj v demografickom vývoji obyvateľstva.

Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí	
o preukaze ŤZP a ŤZP/S	658
o parkovacom preukaze	298
Spolu	956

Rozhodovanie o parkovacom preukaze v roku 2009 pribudlo do pôsobnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny prijatím zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2009. Túto činnosť museli zabezpečiť pracovníci oddelenia bez zvýšenia počtu pracovníkov.

Počet vydaných preukazov občana

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím (bez sprievodcu, so sprievodcom) za rok 2009 v členení podľa veku

Počet vydaných preukazov občana	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	9	16	25
od 6 do 18 rokov	32	50	82
nad 18 rokov	440	444	884

Okrem preukazov vydávaných v novom konaní na základe rozhodnutia sme v súvislosti s novou právnou úpravou začali vymieňať preukazy občana s ťažkým zdravotným postihnutím za preukazy fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré už obsahujú aj ochranné prvky (vodotlač, hologram, zaliatie preukazu do fólie). Vydávanie nových preukazov je však časovo náročnejšie. Výmena preukazov bude prebiehať do 31. decembra 2013. V súvislosti s ňou sme zaznamenali zvýšený počet vydaných preukazov a v budúcnosti očakávame ďalší nárast, ako aj hromadné výmeny preukazov pre obyvateľov zariadení sociálnych služieb.

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO

Počet držiteľov preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím	
bez sprievodcu	3720
so sprievodcom	3288
do 18 rokov	307
nad 18 rokov	6701
Spolu	7008

Počet vydaných parkovacích preukazov za rok 2009

Počet vydaných parkovacích preukazov	
na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom	125
na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí)	7
na základe výmeny za osobitné označenie	143
Spolu	275

V roku 2009 uvedená činnosť pribudla do pôsobností úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Okrem nových parkovacích preukazov vydávaných na základe rozhodovania v správnom konaní, prebieha aj výmena osobitných označení motorových vozidiel za parkovacie preukazy taktiež do 31. decembra 2013. V roku 2009 sme vymenili 143 označení, v nasledujúcom roku očakávame zvýšený záujem zo strany držiteľov osobitných označení o ich výmenu (z migrácie evidujeme ešte 546 označení, ktoré si občania môžu vymeniť za parkovacie preukazy).

Počet držiteľov parkovacích preukazov CELKOVO

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo (+ na základe migrácie)	821
---	-----

Uvedený údaj obsahuje držiteľov parkovacích preukazov vyhotovených tunajším úradom, spolu držiteľmi osobitných označení motorových vozidiel vyhotovenými obvodným a krajským úradom - údaj z migrácie.

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím v členení podľa veku

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím	
do 3 rokov veku	16
do 6 rokov veku	47
do 15 rokov veku	205
do 18 rokov veku	141
do 60 rokov veku	2890

do 65 rokov veku	775
nad 65 rokov veku	3926

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí majú mieru funkčnej poruchy určenú zvýšením o 10%

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP s MFP určenou zvýšením o 10%	13
---	----

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	92
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	10
Spolu	102

V roku 2009 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený. Nárast v počte detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom v kategórii do 6 rokov veku o 33% súvisí so sťažným návratom mamičiek po rodičovskej dovolenke do pracovného procesu (niektoré firmy zanikli). Pokiaľ má dieťa zdravotné problémy, riešia situáciu tak, že zostávajú na rodičovskom príspevku do 6 rokov veku dieťaťa.

Štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok)

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2009

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	8
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	0
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	1
Spolu	9

Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	1
---	---

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

Dňa 01. 01. 2009 nadobudla účinnosť nová legislatíva, ktorá upravuje právne vzťahy pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, pri vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny - odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie peňažných príspevkov na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia rozhoduje o poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia na základe § 52 písmeno a) bod 3) zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v nadväznosti s Opatrením MPSVR SR č. 6/2009 Z.z., ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny a s Opatrením MPSVR SR č. 7/2009 Z. z. , ktorým sa ustanovuje zoznam pomôcok a maximálne zohľadňované sumy z ceny pomôcok a zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov. Cieľom úpravy právnych vzťahov je podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v oblastiach ustanovených zákonom. Peňažné príspevky na kompenzáciu sú rozdelené do 2 kategórií:

- opakované – (- na osobnú asistenciu,- na prepravu, - na kompenzáciu zvýšených výdavkov, - na opatrovanie)
- jednorazové – (- na kúpu pomôcky, - na výcvik používania pomôcky, - na úpravu pomôcky, - na opravu pomôcky, - na kúpu zdvíhacieho zariadenia, - na kúpu osobného motorového vozidla, - na úpravu bytu, - na úpravu rodinného domu, - na úpravu garáže)

Okrem uvedeného zákona si výkon agendy v oblasti peňažných príspevkov na kompenzácie vyžaduje aj znalosti z iných právnych predpisov, napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, občiansky zákonník, zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 599/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, exekučný zákon a ďalšie.

Nadobudnutím účinnosti zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu došlo k zmene výplaty opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu na výplatu pozadu. Na základe toho v mesiaci január 2009 bol vyplatený iba peňažný príspevok na osobnú asistenciu, peňažný príspevok na prepravu, jednorazové peňažné príspevky a 50 % peňažného príspevku na opatrovanie poberateľom, u ktorých bol tento príspevok jediným zdrojom príjmu.

Zmena legislatívy i prechod na menu euro mali za následok zvýšenie vyťaženia zamestnancov oddelenia PPK.

Aj v roku 2009 pokračoval trend zvyšovania úrovne poskytovaných služieb. Činnosť oddelenia peňažných príspevkov na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia zabezpečuje celkom 14 zamestnancov, vrátane vedúceho zamestnanca. V sídle úradu – v Trenčíne výkon agendy realizuje 8 zamestnancov a na území okresu Ilava sú zriadené pracoviská v Dubnici nad Váhom, kde pracujú 3 zamestnanci a v Ilave, kde pracujú 2 zamestnanci. Do riadiacej pôsobnosti vedúceho zamestnanca patria i 2 pracoviská.

V rámci kompetencií stanovených zákonom č. 447/2008 Z. z. zamestnanci okrem rozhodovacej činnosti uzatvárali zmluvy o poskytnutí pomôcok, poskytovali fyzickej osobe základné sociálne poradenstvo a poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu, vykonávali kontrolu kvality a rozsahu pomoci, na ktorej zabezpečenie sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu alebo peňažný príspevok na opatrovanie, spracúvali informácie o štatistických výkazoch o počte poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu, o výdavkoch na peňažné príspevky, viedli evidenciu zmlúv uzatvorených vo veciach kompenzácie, oznamovali úradu, v ktorého územnom obvode má osobný asistent trvalý pobyt, ním vykonávanú

osobnú asistenciu, spolupracuje s agentúrou osobnej asistencie, vykonávali sme koordináciu činností ďalších osôb, ktoré pôsobia vo veciach kompenzácie vo svojom územnom obvode, vykonávali sme kontrolu účelnosti kompenzácie, viedli sme evidenciu vrátených pomôcok a oznamovali ústrediu informácie o vrátených pomôckach, ktoré sa neposkytli inej fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím alebo zariadeniu sociálnych služieb, vykonávali sme overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu, vykonávala sa terénna sociálna práca, vydávali sa potvrdenia o poskytovaní alebo odňatí peňažného príspevku na osobnú asistenciu, peňažného príspevku na opatrovanie, uzatvárali sa dohody o splátkach a podávali návrhy na zaradenie pomôcky do zoznamu pomôcok, návrhy na vyradenie pomôcok a maximálne zohľadňovanú sumu z ceny pomôcky.

Okrem rozhodovania o podaných žiadostiach v roku 2008 a 2009 o poskytnutie peňažného príspevku na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie, správny orgán rozhodoval aj o:

- určení výšky peňažných príspevkov na kompenzácie v eurách od 01. 01. 2009
- prehodnotení poskytovaných peňažných príspevkoch na kompenzáciu a peňažného príspevku na opatrovanie, z dôvodu úpravy súm životného minima a zisťovania príjmov od 01. 07. 2009

V rámci rozhodovacej činnosti zaznamenávame zvýšenie kvality rozhodovania, keď sme dosiahli nižší podiel podaných odvolaní vzhľadom k počtu vydaných rozhodnutí.

V roku 2009 bolo podaných 985 žiadostí o poskytnutie peňažných príspevkov na kompenzácie, čo predstavuje nárast oproti roku 2008 o 76 podaní.

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie a peňažného príspevku na opatrovanie a vyplatená suma:

Rok 2008			Rok 2009	
obdobie	počet poberateľov	čerpanie finančných prostriedkov v Eurách	počet poberateľov	čerpanie finančných prostriedkov v Eurách
Január	2716	176 956,78	764	131 102,70
Február	2725	196 906,33	2675	167 327,98
Marec	2731	182 168,23	2694	173 567,23
Apríl	2726	68 611,83	2682	186 913,51
Máj	2729	97 922,06	2694	194 697,93
Jún	2720	160 359,82	2718	213 238,88
Júl	2711	186 848,57	2714	176 166,67
August	2698	196 010,09	2708	218 756,44
September	2606	174 533,63	2726	197 493,22
Október	2602	189 006,17	2736	197 512,56
November	2627	178 450,51	2742	210 863,30
December	2650	157 737,50	2752	199 878,26

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že v roku 2009 bol zaznamenaný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie oproti roku 2008. Počet poberateľov peňažného príspevku za opatrovanie mierne poklesol najmä vplyvom prirodzeného úbytku občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí boli na uvedenú formu kompenzácie odkázaní. V regióne naďalej

pretrváva problém so zabezpečením opatrovateľskej služby, preto vo zvýšenej miere žiadali o poskytnutie peňažného príspevku na opatrovanie.

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na zvýšené výdavky a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2009

Obdobie	Rok 2008		rok 2009	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	2070	41 757,95	123	54456,74
Február	2073	42 720,57	2045	82 062,70
Marec	2072	42 222,66	2061	89 155,39
Apríl	2067	42 156,28	2049	102 337,77
Máj	2069	42 587,80	2054	108 793,45
Jún	2067	41 857,53	2079	126 911,13
Júl	2056	41 558,79	2071	89 678,96
August	2057	41 724,76	2056	131208,30
September	1966	39 301,60	2073	109 385,77
Október	1975	38 836,89	2074	108 440,91
November	1988	38 803,69	2082	121 774,52
December	2010	38 538,14	2089	110 955,28

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov

Počet poberateľov sa pohyboval na úrovni roku 2008. Najčastejšie sa žiadalo o poskytnutie peňažného príspevku na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou, alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia a o peňažný príspevok na zvýšené výdavky súvisiace s diétnym stravovaním. Odkázanosť na kompenzáciu zvýšených výdavkov má stúpajúcu tendenciu vzhľadom na rast počtu novozistených ochorení, ktoré vyžadujú dodržiavať špecifický diétny režim.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2009

Obdobie	Rok 2008		Rok 2009	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	641	83 084,38	641	76 645,96
Február	645	82 520,08	630	85 265,28
Marec	651	82 354,11	633	84 411,84
Apríl	650	81 325,10	633	84 575,74
Máj	652	81 623,85	640	85 904,48
Jún	645	80 528,45	639	86 327,75
Júl	650	83 217,15	643	86 487,71

August	637	81 823,01	652	87 548,14
September	630	79 930,96	653	88 107,45
Október	618	76 080,46	662	89 071,65
November	628	76 346,01	660	89 088,78
December	634	76 976,70	663	88 922,98

Peňažný príspevok na opatrovanie

Mesačne poskytovaný v priemere 646 žiadateľom. V porovnaní s rokom 2008 sme zaznamenali nárast o 6 poberateľov. Zvýšil sa i počet opatrovaných, ktorý v priemere predstavuje 672 osôb mesačne, čo znamená, že jedna fyzická osoba opatruje 2 a viac fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím. V regióne naďalej pretrváva nedostatočná kapacita miest v zariadeniach sociálnych služieb, kde by bola občanovi poskytovaná potrebná starostlivosť. Pri analyzovaní peňažného príspevku na opatrovanie zaznamenávame nárast poberateľov tohto príspevku, ktorí súčasne i pracujú a za splnenia zákonom stanovených podmienok sa o zlepšenie svojej ekonomickej situácie. Nie vždy však túto skutočnosť oznámia správnomu orgánu.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu v roku 2009

	Rok 2008	Rok 2009
Január	76	87
Február	87	99
Marec	90	98
Apríl	91	97
Máj	92	96
Jún	90	102
Júl	90	97
August	90	99
September	92	98
Október	90	99
November	91	99
December	87	99

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu

V roku 2009 bol zaznamenaný nárast počtu žiadateľov o peňažný príspevok na osobnú asistenciu. V porovnaní s rokom 2008 zaznamenávame nárast počtu poberateľov o 9. Dôvodom nárastu bolo ukončenie poskytovania peňažného príspevku na opatrovanie, najmä pri dovŕšení plnoletosti fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím a opodstatnenosť potrieb pri podpore sociálneho začlenenia a nezávislosti pri pracovných, vzdelávacích a voľnočasových aktivitách. Úmerne k rastu počtu poberateľov i k zvýšeniu rozsahu hodín osobnej asistencie a vplyvom zvýšenia hodinovej sadzby za osobnú asistenciu nastal aj nárast výdavkov na peňažný príspevok na osobnú asistenciu.

Peňažný príspevok na kúpu pomôcky

I keď sme zaznamenali v roku 2009 pokles poskytnutých peňažných príspevkov na kúpu pomôcky o 25 v porovnaní s rokom 2008, nová legislatíva priniesla nový peňažný príspevok – na kúpu zdvíhacieho zariadenia. Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia bol poskytnutý 8 žiadateľom.

V regióne evidujeme značný počet občanov s poruchami sluchu, ktorí žiadajú o peňažné príspevky na kúpu pomôcok pre nepočujúcich, za účelom odstránenia bariér pri komunikácii, občanov s ŤZP s poruchami jemnej motoriky. Občanom s ťažkým zdravotným postihnutím bolo poskytnutých na opravu pomôcok 11 peňažných príspevkov, čo predstavuje pokles o 17 prípadov.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na kúpu pomôcky v roku 2009

obdobie	Počet poberateľov za rok 2008	Počet poberateľov za rok 2009
Január	6	0
Február	13	1
Marec	10	8
Apríl	2	2
Máj	9	4
Jún	5	4
Júl	6	6
August	7	5
September	8	4
Október	3	5
November	5	7
December	3	6

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla

Bol poskytnutý 16 žiadateľom, čo predstavovalo pokles o 9 v porovnaní s rokom 2008. Medzi žiadateľmi boli aj tí, ktorí požadovali poskytnutie ďalšieho peňažného príspevku na kúpu OMV, po uplynutí 7- ročnej lehoty od skôr poskytnutého peňažného príspevku. Žiadosti odôvodňovali nevyhovujúcim technickým stavom, nedostatočným priestorom pri manipulácii s invalidnými vozíkmi.

Peňažný príspevok na prepravu

Počet poberateľov sa v porovnaní s rokom 2008 nezmenil. V regióne okresu Trenčín poskytujeme peňažný príspevok 12 občanom s ťažkým zdravotným postihnutím.

Peňažný príspevok na úpravu bytu

V roku 2009 bol poskytnutý 5 žiadateľom, peňažný príspevok na úpravu rodinného domu bol poskytnutý 8 žiadateľom a peňažný príspevok na úpravu garáže bol poskytnutý 1 žiadateľovi. V porovnaní s rokom 2008 sme zaznamenali pokles o 1, i keď podaných žiadostí bolo viac.

Činnosť na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia možno hodnotiť ako veľmi náročnú, vyžadujúcu zodpovednosť a vzhľadom k tomu i zvýšenú pozornosť. Na základe analýzy činnosti a dosiahnutých výsledkov oddelenia

peňažných príspevkov na kompenzácie možno konštatovať, že rok 2009 bol z dôvodu aplikácie zákona o peňažných príspevkoch do praxe náročný.

Rok 2009 bol veľmi náročný z dôvodu aplikácie novej legislatívy do praxe. Činnosť na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP je veľmi náročná, vyžadujúca zvýšenú pozornosť a zodpovednosť.

Očakávané tendencie vývoja

Vychádzajúc zo vzostupnej tendencie počtu poberateľom peňažných príspevkov na kompenzácie, najmä peňažného príspevku na opatrovanie a peňažného príspevku na osobnú asistenciu, ale aj počtu poberateľov peňažných príspevkov na zvýšené výdavky súvisiace s diétnym stravovaním a s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, ale i z nepriaznivej ekonomickej situácie vzhľadom na hospodársku krízu, možno predpokladať ďalší nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov. Po strate zamestnania a tým aj pravidelných príjmov, fyzické osoby hľadajú iné alternatívy financovania svojich výdavkov.

SWOT analýza v oblasti poskytovania peňažných príspevkov na kompenzácie

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov a profesionálny prístup ku klientovi	<i>Nedostatočná kapacita zariadení sociálnych služieb</i>
Dostupnosť potrebných informácií prostredníctvom webových stránok, napr.: www.upsvar.sk alebo www.employment.gov.sk , prípadne www.upsvartn.sk ,	<i>V ére rozmachu informačných technológií chýba prepojenie informačných sietí medzi štátnymi a verejnými inštitúciami, najmä so sociálnou poisťovňou</i>
Systematické vzdelávanie zamestnancov	<i>stále nedostatočné využívanie možnosti poukazovať dávku a príspevky v hmotnej núdzi osobitnému príjemcovi – je viazané na súhlas osobitného príjemcu</i>
Dostupnosť úradu – bezbariérový prístup a lepšie možnosti parkovania osôb s ŤZP	
Možnosť využitia cezhraničnej spolupráce	
Ohrozenia	Príležitosti
Praxou overené medzery v legislatíve, jej zložitosť a opatrenia MPSVR SR si vyžadujú doplnenie	<i>Možnosť sústavného prehlbovania vzdelávania a tréningov potrebných zručností zamestnancov</i>
	<i>možnosť stretávať sa so zväzmi ťažko zdravotne postihnutých a vzájomne si vymieňať informácie a spolupracovať pri tvorbe legislatívy</i>

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately Trenčín

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela ako súčasť odborov sociálnych vecí a rodiny Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny je veľmi dôležitým článkom činnosti odborov sociálnych vecí a rodiny. Základným zákonom je zákon č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (úplné znenie zákona aj v znení novely pod č. 27/2009), ďalším zákonom je zákon o rodine č. 36/2005 Z. z. Ďalšími súvisiacimi zákonmi sú Občiansky súdny poriadok - zákon č. 99/1963 Z. z.

v znení neskorších predpisov, Trestný zákon z. č. 300/2005, Trestný poriadok z. č. 301/2005 Z. z., zákon o príspevkoch v náhradnej starostlivosti č. 627/2005, zákon č. 71/1967 Z. z. o správnom konaní, ďalšie súvisiace predpisy z oblasti pomoci v hmotnej núdzi ako aj štátnych sociálnych dávok.

Rozsah pôsobnosti v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately:

a) rozhoduje o

- výchovných opatreniach
- dočasnom zverení dieťaťa do starostlivosti fyzickej osobe, ktorá má záujem stať sa pestúnom
- resocializačnom príspevku

b) vykonáva

- pre dieťa opatrenia sociálnej kurately
- funkciu kolízneho opatrovníka
- funkciu opatrovníka
- prípravu fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na náhradnú rodinnú starostlivosť a prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti
- opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko-psychologické služby pre dieťa, plnoletú fyzickú osobu a rodinu

c) zabezpečuje

- sústavnú ochranu života, zdravia a priaznivého fyzického, psychického a sociálneho vývinu dieťaťa
- psychologickú pomoc

d) podáva návrhy na súd

- vo veciach výchovy a výživy dieťaťa
- na vydanie predbežného opatrenia
- na určenie otcovstva
- na zapretie otcovstva
- na začatie konania o splnení podmienok osvojiteľnosti
- na nariadenie ústavnej starostlivosti alebo zrušenie ústavnej starostlivosti
- na uloženie výchovného opatrenia alebo zrušenie výchovného opatrenia uloženého súdom
- na vykonanie zásahu do rodičovských práv a povinností

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela veľmi závažne zasahuje do rodinných vzťahov a životov ľudí v tej najintímnejšej sfére, ktorou je rodina. Zároveň závisí od mnohých faktorov spoločenského života ako sú najmä sociálno-ekonomické podmienky. Počet spisov SDD z roka na rok stúpa, čo bolo v roku 2009 spôsobené najmä finančnou krízou, nárastom nezamestnanosti, nedostupnosťou bytov, ekonomickou nezávislosťou žien a pod. Finančná kríza spôsobuje stratu zamestnania mnohých žiteľov rodiny, čím sa výrazne zhoršujú finančné podmienky pre fungovanie rodiny. So stratou zamestnania a nedostatkom financií súvisí bytová otázka – v prípade potreby úveru, resp. hypotéky alebo vysokých cien podnájmov, ktoré vzhľadom na nedostatočný príjem financií do rodiny nie je možné pokryť, sa rodiny dostávajú do dlhov, ktoré nie sú schopné splácať. Zároveň sa zhoršujú vzťahy medzi manželmi, resp. partnermi, čo sa nepriaznivo podpisuje aj vo vzťahu k deťom. Počet spisov SDD za rok 2009 bolo 4700 rodín

s počtom detí 6067, z toho nových prípadov v priebehu sledovaného roka pribudlo 1504 rodín s 2015 deťmi.

Čo sa týka rozhodovacej činnosti pracoviska Trenčín v roku 2009 rozhodol ÚPSVR Trenčín o uložení 2 upozornení, ktoré sa týkali 3 rodičov alebo osôb, ktoré sa osobne starajú o dieťa, nad 8 deťmi bol nariadený dohľad 5-timi rozhodnutiami o uložení výchovného opatrenia.

Ostatné výchovné opatrenia neboli využívané aj kvôli administratívnej náročnosti, ktoré kladie na rozhodovaciu činnosť zákon o správnom konaní č. 71/1967 Z. z. ako aj skutočnosť, že výchovné opatrenia uložené orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nemajú pre občanov takú právnu silu a váhu ako výchovné opatrenia uložené súdom.

Počet rozhodnutí o resocializačnom príspevku bol v roku 2009 42.

Počet rozhodnutí o zapísaní do zoznamu žiadateľov o náhradnú rodinnú starostlivosť bolo v roku 2009 43, z toho v 12 prípadoch išlo o žiadateľov o pestúnsku starostlivosť a v 31 prípadoch o žiadateľov o osvojenie. Počet žiadateľov o osvojenie je už tradične väčší, pričom sa udržuje približne rovnaká tendencia nárastu žiadateľov o náhradnú rodinnú starostlivosť. O pestúnsku starostlivosť nie je zo strany žiadateľov veľký záujem vzhľadom na to, že biologickí rodičia majú vedomosť, komu sú deti zverené, majú presné údaje o bydlisku pestúnov a majú právo sa s deťmi stretávať. Na druhej strane pri osvojení nemajú biologickí rodičia právo vedieť, ktorým občanom bolo ich dieťa zverené v rámci osvojenia, čím je zachovaná anonymita žiadateľov o osvojenie. Je však veľká skupina detí, ktoré nie sú vhodné na osvojenie ale iba do pestúnskej starostlivosti, kým žiadateľov o pestúnsku starostlivosť je málo.

Návrhy a podnety na vydanie predbežného opatrenia sú veľmi závažným zásahom do rodinnoprávných vzťahov. Dôvody musia byť veľmi vážne, aby splnili podmienky podľa občianskeho súdneho poriadku, teda či si situácia vyžaduje dočasnú úpravu pomerov, neznenie odklad a musí byť rozhodnuté o predbežnom opatrení. V roku 2009 bolo podaných 9 podnetov na vydanie predbežného opatrenia vo veci umiestnenia detí do ústavnej starostlivosti.

Ústavná starostlivosť je najzávažnejším opatrením podľa zákona o rodine, ktorým súd vstupuje do vzťahov rodičov a detí. Pri jej nariadení sa rodičom dieťa odníma z osobnej starostlivosti a prichádzajú o právo osobne sa starať o dieťa. Dôvodmi sú zanedbávanie starostlivosti, alkoholizmus rodičov, to, že rodičia prišli o byt, deti zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, majú poruchy správania alebo problémové správanie atď. Všeobecne ide o situácie, kedy sa rodičia nemôžu, nevedia alebo nechcú postarať o svoje deti postarať. Počet podaných podnetov na nariadenie ústavnej starostlivosti bolo v roku 2009 5, na zrušenie ústavnej starostlivosti 1.

Vo veciach výchovy a výživy bolo podaných návrhov a podnetov v roku 2009 434, čo je dosť vysoké číslo vzhľadom na jednu z kompetencií oddelenia SPODaSK - spisovanie podnetov a návrhov vo veciach výchovy a výživy.

S podanými návrhmi a podnetmi vo veciach výchovy a výživy súvisia súdne pojednávania vo veciach maloletých detí a to v rámci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k mal. deťom, vo veciach výživného, úpravy styku, zapretia alebo určenia otcovstva, zmeny zverenia, schválenie právneho úkonu, nariadenia ústavnej starostlivosti, príp. výchovných opatrení. Počet pojednávanií za rok 2009 bol 1569, čo znamená vysoké nároky na dostatočný počet erudovaných pracovníkov oddelenia SPODaSK, ktorí zastupujú práva a právom chránené záujmy detí pred súdom ako kolízny opatrovník. Počet detí, ktoré zastupoval úrad v rámci výkon funkcie kolízneho opatrovníka bolo za rok 2009 1146.

Sociálna kuratela pre deti je špecifická oblasť z okruhu sociálnoprávnej ochrany. Venuje sa deťom s poruchami správania, deťom, ktoré zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, alebo sú obeťou trestného činu, problémovým správaním, deťom so závislosťami. Počet

prípadoch v roku 2009 bol celkovo 295, z toho 69 detí do 14 rokov a 226 detí od 15 do 18 rokov. Najväčšiu skupinu v rámci dôvodov vykonávania sociálnej kurately pre deti tvorí zanedbávanie školskej dochádzky, potom trestná činnosť, pomoc a ochrana v priestupkovom konaní a narušené vzťahy. Experimentovanie a závislosti na drogách sa vyskytlo v 12 prípadoch detí. Svedkom trestného činu bolo 22 detí. Deti, ktoré nedosiahli vek 14 rokov nie sú trestne zodpovedné a počet prípadov, v ktorých bolo trestné konanie zastavené bolo 69.

Sociálna kuratela zahŕňa aj pomoc deťom týraným, sexuálne zneužívaným a šikanovaným deťom. Je to obzvlášť ťažká oblasť práce, ktorá si vyžaduje odbornú pripravenosť, prehľad v legislatíve, ako aj vysoko ľudský prístup. V roku 2009 sme zaevidovali ako nové prípady 2 prípady fyzického týrania, 6 prípadov psychického týrania a 5 prípadov sexuálneho zneužívania. Využívanie na komerčné účely (pornografia, prostitúcia) sa vyskytlo v jednom prípade, šikanovanie ako nový prípad v roku 2009 sme nezaznamenali. V 1 prípade úrad podal návrh na začatie trestného stíhania.

Sociálna kuratela sa nevykonáva iba pre deti ale aj pre plnoleté fyzické osoby. Kuratela pre plnoletých sa vykonáva iba na pracovisku Trenčín, pričom zahŕňa plnoletých aj z Dubnice a Ilavy a priľahlých obcí. Ide vo väčšine prípadov o plnoletých prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo po výkone väzby. Sociálna kurátorka pomáha plnoletému s hľadaním práce, zaevidovať sa do evidencie nezamestnaných v prípade nezamestnanosti po výkone trestu, s vybavovaním dávky v hmotnej núdzi, pomoc pri hľadaní ubytovania, ak sa prepustený nemá kam vrátiť. Samozrejme pomoc sa poskytuje v prípade, ak o ňu plnoletý prejaví záujem. Prebieha spolupráca so sociálnymi pracovníkmi Ústavov na výkon trestu alebo výkon väzby, ktorí dopredu avizujú prepustenie plnoletého občana a špecifikujú druh pomoci, ktorý budú požadovať od sociálneho kurátora. Najväčší záujem zo strany prepustených je o poskytnutie resocializačného príspevku, ktorý sa poskytuje na uľahčenie resocializácie osôb po prepustení z výkonu trestu alebo väzby a to najmä na vybavenie osobných dokladov a zabezpečenie nevyhnutných vecí osobnej potreby. Môže sa poskytnúť najviac vo výške 40% životného minima pre plnoletú fyzickú osobu. Resocializačný príspevok poskytujeme v peňažnej forme a to najčastejšie na vybavenie občianskeho preukazu, na stravu, cestovné, ubytovanie, lieky atď. Za rok 2009 bola poskytnutá sociálna kuratela 76 prepusteným z výkonu trestu, 4 z výkonu väzby, 17.ti boli prepustení podmienene, 1 osoba podmienene odsúdená.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu sú pracovníci v tzv. dosažitelnosti. Každý pracovný deň od 15, 00 hod. do rána druhého dňa do 7.00 hod. vrátane víkendov sa striedajú pracovníci oddelenia v pohotovosti v mieste bydliska s pridelením služobného telefónu pre prípad, že by boli volaní k výsluchu dieťaťa ako obeť trestného činu alebo z dôvodu, že dieťa páchalo trestnú činnosť alebo že sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti a je potrebné vykonať opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia, fyzického, psychického a sociálneho vývinu dieťaťa – podanie podnetu na vydanie predbežného opatrenia na umiestnenie dieťaťa, ktoré je ohrozené na živote do starostlivosti ústavného zariadenia alebo inej osoby.

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vykonávajú okrem iných prostredí aj v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorými sú krízové strediská, detské domovy, resocializačné strediská a v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu a to sú diagnostické centrá, reedukačné centrá a domovy sociálnych služieb.

Krízové strediská vykonávajú predovšetkým opatrenia v rámci nariadeného predbežného opatrenia alebo výchovného opatrenia – plnia úlohy odbornej diagnostiky. Deti sa majú prednostne na predbežné alebo výchovné opatrenie umiestňovať do krízového strediska. Po uplynutí doby, na ktoré bolo vydané predbežné opatrenie a dôvody jeho nariadenia pominuli, sa dieťa môže opätovne vrátiť k svojim rodičom, alebo je nad ním nariadená ústavná starostlivosť,

pričom je premiestnený do detského domova alebo reedukačného centra alebo je nad ním nariadené výchovné opatrenie na 6 mesiacov v zariadení, ktoré plní úlohy odbornej diagnostiky. Na tento účel si určený úrad, ktorým je aj ÚPSVR Trenčín v rámci priorit v oblasti vykonávania rozhodnutí súdu predpláca miesta v krízových strediskách na výkon predbežného alebo výchovného opatrenia. ÚPSVR Trenčín uzatvoril v roku 2009 zmluvu o poskytnutí finančného príspevku na miesta v krízovom stredisku, ktoré zriaďuje neštátny subjekt nezisková organizácia Orchidea, so sídlom v Prievidzi na 5 miest.

Do resocializačného strediska sme v roku 2009 neumiestnili žiadne dieťa na základe rozhodnutia súdu na podklade posudku od odborného lekára – adiktológa.

V detských domovoch bolo k 1.1.2009 umiestnených 65 detí, 21 detí bolo novoumiestnených, 2 deti boli presunuté z iného zariadenia alebo okresu a u 23 detí bola ukončená ústavná starostlivosť. Počet detí k 31.12.2009 bol rovnaký ako na začiatku roka a to 65.

V reedukačných zariadeniach bolo umiestnených na začiatku roka 15 detí, z toho 6 novoumiestnených, v 1 prípade bola ukončená starostlivosť z dôvodu presunu dieťaťa do iného zariadenia alebo okresu a v 11 prípadoch bola ukončená starostlivosť. Stav detí na konci sledovaného roka bol 9.

Ústavná starostlivosť, umiestňovanie detí do zariadení na výkon rozhodnutí súdu má stúpajúcu tendenciu v roku 2009 a pokračuje aj v roku 2010. Dôvodmi bolo najmä zanedbávanie detí rodičmi, potom trestná činnosť dieťaťa, záškoláctvo, zanechanie dieťaťa. V prípade zanedbávania ide o dlhodobjší jav, kedy rodinu sledujeme. Ide najmä o osamelé matky s deťmi ale aj prípady rodičov, ktorí sa s deťmi ocitnú bez strechy nad hlavou, príp. sa sťahujú z jedného podnájmu do druhého, pridruží sa alkoholizmus rodiča, dieťa začne zanedbávať školskú dochádzku. Pre takéto deti vykonávame opatrenia v spolupráci so školou, detským lekárom, obcou, navštevujeme dieťa v domácnosti, vykonávame pohovor s rodičmi, odporúčame psychologickú pomoc, poskytujeme sociálne poradenstvo, snažíme sa rodine všemožne pomáhať, aby ťažkú situáciu zvládla. Nad rodinou nariaďujeme v prípade trvania problémov dohľad, ktorý vykonávame v súčinnosti so školou, lekárom, obcou, psychiatrom, príp. iným odborníkom. Krajným riešením je nariadenie ústavnej starostlivosti.

Ukončenie poskytovania starostlivosti v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu bolo v roku 2009 hlavne z dôvodov plnoletosti, zrušenia rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny celkovo ukončilo k 31.12.2009 ústavnú starostlivosť, výchovné opatrenie, predbežné opatrenie 36 detí.

ÚPSVR Trenčín je určený úrad pre organizovanie náhradnej rodinnej starostlivosti a zároveň je zriaďovateľom detských domovov v Trenčianskom kraji. Kapacity detských domovov Trenčianskeho kraja sú neustále prehodnocované a prispôbované vzhľadom k potrebám umiestňovania detí z terénu. Každý mesiac pravidelne do 15. dňa v nasledujúcom mesiaci posielame na Ústredie PSVR "obložnosť" detských domovov Trenčianskeho kraja, ktorého súčasťou sú hlásenia o počte detí a mladých dospelých, hlásenie o zamestnancoch a hlásenie o organizačnej štruktúre detského domova. Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v detských domovoch sa sleduje v pravidelných štvrtročných intervaloch. Sledovanie aplikácie § 53 ods. 2 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov sa vypracováva každomesačne k 15. dňu v mesiaci pre Ústredie, pričom prioritou sú deti do 3 rokov. K 31.12.2009 bolo 36 detí do 3 rokov v detských domovoch Trenčianskeho kraja, ktoré boli umiestnené profesionálnych rodinách počas diagnostiky a po diagnostike, v samostatných diagnostických skupinách alebo v samostatných skupinách počas alebo po diagnostike (v samostatných skupinách boli umiestnené deti do 3 rokov vzhľadom na súrodenecké väzby).

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín zriaďuje okrem iných 11 detských domovov aj Detský domov pre maloletých bez sprievodu Horné Orechové, ktorý svojim zameraním je jediný svojho druhu na Slovensku, súčasne Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva funkciu opatrovníka pre maloletých bez sprievodu, ktorí sú umiestnení do uvedeného detského domova. Za kalendárny rok 2009 bol Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín ustanovený za opatrovníka v 105 prípadoch maloletých bez sprievodu. Najväčšími skupinami maloletých, s ktorými sa v praxi stretávame sú príslušníkmi krajín ako Moldavsko, Afganistan, Somálsko, Pakistan, Bangladéš, India, Gruzínsko, Čechensko.

Osvojenie ako samostatne upravená časť v Zákone o rodine je inštitútom, pri ktorom vzniká medzi osvojiteľmi a osvojencomi vzťah ako je medzi biologickými rodičmi a deťmi. O osvojení rozhoduje na návrh osvojiteľov súd. Osvojitelia sú zapísaní v rodnom liste osvojenca namiesto biologických rodičov, čím zanikajú práva a povinnosti biologických rodičov. Do starostlivosti budúcich bolo v roku 2009 zverených 9 detí za pracovisko Trenčín, pričom jedno dieťa z uvedeného počtu bolo osvojené do zahraničia, konkrétne Talianska. Právoplatne osvojených bolo 5 detí a to 5-timi rozhodnutiami súdu.

Pestúnska starostlivosť je takisto samostatne upravená v zákone o rodine, je náhradnou starostlivosťou spolu s náhradnou osobnou starostlivosťou a ústavnou starostlivosťou. V prípadoch, kedy rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a ak je to v jeho záujme potrebné, súd môže rozhodnúť o jeho zverení do pestúnskej starostlivosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom a splnila zákonom stanovené podmienky. Počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti boli 3 v rámci roka 2009, celkovo evidujeme k 31.12.2009 57 detí v pestúnskej starostlivosti 40 pestúnskych rodín a 5 detí v 4 rodinách poručníkov.

Náhradná osobná starostlivosť je zverenie maloletého dieťaťa do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča. Je v našej praxi dosť využívaným inštitútom. V prípade, že biologická rodina nemôže alebo nie je schopná zabezpečiť starostlivosť o dieťa, je tu širšia rodina, ktorá v potrebných prípadoch supluje rodiča v rámci osobnej starostlivosti o dieťa. Súd pri rozhodovaní o náhradnej osobnej starostlivosti uprednostní predovšetkým príbuzného maloletého dieťaťa. V roku 2009 stúpal počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti, konkrétne bolo zverených 17 detí do starostlivosti 15 rodín, kde nadpolovičnú väčšinu tvorili starí rodičia ako osoby, ktoré boli deťom zverované. Dôvodmi bolo zanedbávanie starostlivosti, výchovné problémy, neschopnosť zabezpečiť starostlivosť a pod.

OKRES ILAVA

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografická charakteristika:

- Rozloha: 358,5 km²
- Počet obcí a miest: 18 obcí a 3 mestá Ilava, Dubnica nad Váhom, Nová Dubnica

Územie okresu Ilava leží uprostred Ilavskej kotliny, patrí do Karpatskej sústavy – k Západným Karpatom. Hrebene Bielych Karpát tvoria hranicu s Českou republikou. Susediace okresy – Púchov, Považská Bystrica, Prievidza, Trenčín, Žilina. Hydrografickou osou je rieka Váh a jeho prítoky. Klimaticky patrí k typu teplej, mierne vlhkej oblasti, prevládajú hnedé lesné pôdy.

Ilavský okres je v podstate chudobný na prírodné zdroje. Suroviny a materiály pre spracovateľský priemysel sa dovážajú. Za zmienku stojí ťažba kameňa v Kolačine a Tunežiciach a ťažba štrkopiesku vo Vážskej nive pre potreby cestného hospodárstva (v súčasnosti na dostavbu jednotlivých diaľničných úsekov). Národohospodársky význam má ložisko vápenca v obci Ladce, využívané na výrobu cementu a vápna. Suroviny vhodné na tehliarsku výrobu sú v ložiskách Ilava a Tuchyňa. Výskyt nerastov: sialitická surovina -Ladce, Butkov, stavebný kameň Dubnica nad Váhom, Tunežice, štrkopiesky - Vážska niva, vápenec - Krivoklát, Ladce, Butkov.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 61 048

Hustota osídlenia: 170 osôb/km²

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	555	276	279
1-4	2 036	1 012	1 024
5-9	2 436	1 264	1 172
10-14	3 084	1 568	1 516
15-19	4 381	2 295	2 086
20-24	5 248	2 680	2 568
25-29	5 415	2 878	2 537
30-34	4 944	2 587	2 357
35-39	4 248	2 139	2 109
40-44	4 301	2 073	2 228
45-49	4 798	2 401	2 397
50-54	4 922	2 462	2 460
55-59	4 193	2 025	2 168
60-64	3 008	1 366	1 642
65-69	2 396	998	1 398
70-74	1 929	751	1 178
75-79	1 649	628	1 021
80-84	874	306	568
85-89	366	109	257
90-94	73	24	49
95-99	25	6	19
100+	10	4	6
Celkom	60 891	29 852	31 039

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2008

Veková štruktúra obyvateľstva: najpočetnejšia je veková skupina v produktívnom veku od 15-59 rokov. Geografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života 38,89 rokov. Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2008

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

	Spolu	Ženy	Muži
EAO - okres Ilava	31500	13984	17516

Zdroj: ÚPSVaR

Demografický vývoj je spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Ilava pribudlo 564 živonarodených detí, zomrelo 596 osôb, úbytok sťahovaním 125 osôb. Za posledný rok ubudlo 157 osôb v okrese. Od roku 1997 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Demografické ukazovatele o okrese Ilava v rokoch 1997 - 2008

Ukazovateľ	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Živonarodení	625	526	532	570	496	460	449	498	480	555	542	564
Zomrelí	524	544	497	501	526	539	586	538	592	546	560	596
Prírodný prírastok (-úbytok)	101	-18	35	69	-30	-79	-137	-40	-112	9	-18	-32
Priťahovalí	421	381	344	362	352	424	430	450	430	449	446	438
Vystažovalí	500	474	440	405	511	550	489	456	489	521	568	563
Prírastok (-úbytok) sťahovaním	-79	-93	-96	-43	-159	-126	-59	-6	-59	-72	-122	-125
Celkový prírastok (-úbytok)	22	-111	-61	26	-189	-205	-196	-46	-171	-63	-140	-157
Stav k 31. 12. spolu	62 406	62 295	62 234	62 260	61 869	61 664	61 468	61 422	61 251	61 188	61 048	60891

Zdroj: www.statistics.sk

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	58 828
maďarská	84
rómska	109
česká, moravská, sliezská	838
rusínska	9
ukrajinská	27
nemecká	57
poľská	29
ruská	13
iná a neudaná	897

Zdroj: www.statistics.sk

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť.

V okrese Ilava došlo v posledných mesiacoch roku 2009 k zvýšeniu nezamestnanosti. Z dôvodu ekonomickej krízy sa aj veľké podniky so zahraničnou majetkovou účasťou nevyhli hromadnému prepúšťaniu. Z dôvodu slabého dopytu je postihnutý najmä strojársky priemysel a firmy úzko spojené a závislé od neho, museli i takýmto spôsobom vyriešiť zlú ekonomickú situáciu. Výhodou pre tohto regiónu pre investorov je to, že po diaľnici je ľahko dopravne dostupný na trase Žilina - Trnava. Taktiež od českých hraníc sú vzdialené len niekoľko kilometrov. Takisto má silnú tradíciu strojárkej a elektrotechnickej výroby.

Rozdelenie podľa ekonomických činností v okrese Ilava k 31.12.2008

OKEČ	podniky	živnostníci
Spolu	1174	4688
Poľnohospodárstvo, rybolov	33	171
Priemysel spolu	264	1497
z toho priemyselná výroba	260	1497
stavebníctvo	92	727
Obchod, hotely a reštaurácie	426	1361
Hotely a reštaurácie	32	134
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	33	116
Finančné sprostredkovanie	3	25
Nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	244	442
Školstvo	15	44
Zdravotníctvo, sociálna pomoc	16	7
ostatné	16	164

Zdroj: www.statistics.sk

Evidenčný počet zamestnancov podľa klasifikácie a pohlavia

Klasifikácia zamestnania	celkom	muži	ženy
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	614	446	168
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1278	664	614
Technickí, zdravotnícki a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1835	720	1115
Nižší administratívni zamestnanci	1084	401	683
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	931	451	480
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariadení)	69	47	22
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	2693	1836	857
Obsluha strojov a zariadení	3885	2194	1691
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1009	451	558
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0
Spolu	13398	7210	6188

Zdroj: www.statistics.sk

V okrese Ilava prevládajú podniky s počtom do 19 zamestnancov. Podľa štatistického zistenia z celkového počtu 1174 podnikov je 1170 v súkromnom vlastníctve a 76 zahraničných podnikov.

Právnické osoby podľa vybraných právnych foriem

Podľa vybraných právnych noriem	Počet
Právnické osoby spolu	1615
Obchodné spoločnosti	1124
Družstvá	9
Štátne podniky	0
Rozpočtové organizácie	56
Príspevkové organizácie	6
Ostatné organizácie	420

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2008

Počet právnických a fyzických osôb k 31.12.2009 podľa činnosti (SK NACE)

SK NACE	Právnické osoby		Fyzické osoby	
	TN kraj	Okres Ilava	TN kraj	Okres Ilava
Spolu	15796	1632	45942	4651
priemysel	1 849	257	8 753	1258
z toho: priemyselná výroba	1 735	244	8 655	1249
poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	532	34	1 594	170
stavebníctvo	912	96	10 392	785
ubytovacie a stravovacie služby	360	35	1 644	151
činnosti v oblasti nehnuteľností	1 640	178	166	28
doprava a skladovanie	374	29	1 357	112
informácie a komunikácia	333	33	854	101
veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	4 128	416	12 364	1233
odborné, vedecké a technické činnosti	1 028	113	3 613	304
administratívne a podporné činnosti	488	51	880	85
umenie, zábava a rekreácia	785	47	290	31
ostatné	3 367	343	4 035	393

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- automobilovým priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt
- potravinárskym priemyslom

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 100 zamestnancov

Názov spoločnosti	Sídlo	Počet zamestnancov	Druh vlastníctva
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Nová Dubnica	500-999	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Leoni Slovakia spol. s r.o.	Nová Dubnica	500-999	Zahraničné
T E M P O, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Súkromné tuzemské
Power - One s. r. o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Považská cementáreň, a.s.	Ladce	250-499	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
DUBOS, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
EVPÚ a.s.	Nová Dubnica	250-499	Súkromné tuzemské
KOAM s.r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Zahraničné
Matador Automotive, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
METALURG_STEEL, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
NEWAYS SLOVAKIA, a.s.	Nová Dubnica	250-499	Zahraničné
ZVS holding, a. s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
ZTS-LR NaJUS, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
SESTAV, spol s r.o.	Ilava	200-249	Súkromné tuzemské
KUKA ENCO WERKZEUGBAU, s. r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
ZVS IMPEX, a.s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
BRESMAN, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZVS - ENCO, a.s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS - ŠPECIÁL, a. s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS-KABEL, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
Poľnohospodárske družstvo	Bolešov	100-149	Družstevné
ZTS Elektronika ES, a.s.	Nová Dubnica	100-149	Súkromné tuzemské
RIBE Metalurgia, k. s.	Dubnica nad Váhom	100-149	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
The Works, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
SlovZink, a.s.	Košeca	100-149	Súkromné tuzemské
AGROFARMA, s.r.o. Červený Kameň	Červený Kameň	100-149	Súkromné tuzemské
JAMP SVORADA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Súkromné tuzemské

Zdroj: www.statistics.sk

Významní investori :

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Slovakia spol s r.o.	Nemecko	káble	Nová Dubnica
Power One, s.r.o.	Švajčiarsko	elektronika	Dubnica nad Váhom
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Taiwan	elektrotechnika	Nová Dubnica

Zdroj: www.sario.sk

Priemyselný park v okrese Ilava

rozloha 200 m² – greenfield Dubnica Industrial Area GF

- Delta Electronics Slovakia s.r.o. Dubnica nad Váhom (Taiwan)
- Visteon Slovakia, s.r.o. (Taiwan)

Z uvedeného je zrejmé, že v regióne prevažuje strojársky a elektrotechnický priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä kukuricu, cukrovú repu, pšenicu a olejninu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a oviec.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
35850	12954	5484	22896	18699

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohosp. plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2008

Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	17 623,08
Cukrová repa technická	11 459,36
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	6 955,16
Trvalé trávne porasty	5 781,86
Lucerna	2 678,06
Kukurica na zrno (vrátane osiva)	2 377,90
Jačmeň jarný (vrátane osiva)	2 175,11

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Z dopravného hľadiska

v regióne Ilava sa nachádzajú dve medzinárodné cesty a to : E75 (sever – juh), ktorá pokračuje na juhu na Bratislavu, na severe na Žilinu a hranice s Poľskom a E50 (západ – východ), ktorá smeruje na jednej strane cez Trenčín do Českej republiky a na druhej cez Žilinu do Košíc a na hranice s Ukrajinou. V blízkosti mesta prechádza trasa cestnej diaľničnej dopravy D1 Bratislava – Žilina – Košice, s ktorou ho spája diaľničný privádzač. Okrem nadradenej cestnej infraštruktúry územím okresu Ilava prechádza cesta II/507 nachádzajúce sa na pravom brehu Váhu .

V súvislosti so železničnou dopravou mesto Ilava leží v blízkosti hlavného železničného ťahu Bratislava – Žilina – Košice. Z hľadiska regionálnych trás prechádza cez okresy Ilava, Považská Bystrica a Púchov železničná trať Nemšová – Lednické Rovne, ktorý má vyslovene regionálny význam. V okrese Ilava sa nachádza regionálne letisko Dubnica nad Váhom – Slávnica, ktoré prevádzkuje Slovenský národný aeroklub ako letisko športového charakteru. V súčasnosti však neplní regionálnu funkciu. Jeho vzletová a pristávacia dráha v dĺžke 1180 m a šírke 150 m má trávnatý povrch. Pre ďalšie obdobie sa nepredpokladá zmena jeho funkcie, ktorá však nebráni využívaniu lietadiel, ktoré môžu využívať trávnatý povrch dráhového systému. Pre medzinárodné letecké spojenie je najbližším letisko v Bratislave.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

V okrese Ilava pôsobia bankové a poisťovacie inštitúcie, ktorých počet a rozsah služieb je pre potreby rozvoja okrese postačujúci. Sociálne služby zabezpečuje 5 zariadení sociálnych služieb s celoročným pobytom a 1 detský domov. Vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 4000 študentom a v rámci stredných škôl približne 3000 študentom.

Vysoké školy k 30.10.2009

Fakulta	Mesto	Študenti	Absolventi
DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica nad Váhom	4325	845
Elektrotechnická fakulta	Dubnica nad Váhom	4325	845

Zdroj: www.uips.sk

Stredné školy a odborné učilišťa k 15.09.2009

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/absolventov
GYM	Gymnázium	Školská 2	Dubnica n. V.	876/184
	Spoj. Škola sv. J.Bosca	Trenčianska 66/28	Nová Dubnica	
SOŠ	SPŠ	Obrancov mieru 343/1	Dubnica n. V.	2271/634
	Obchodná akadémia	Hviezdoslavova 330/17	Ilava	
	Stredná odborná škola	Štúrova 1388/23	Dubnica n. V.	
	Stredná odborná škola	Pruské 294	Pruské	
ŠŠŠ	OU internátne	Hviezdoslavova 668	Ladce	175/45

Zdroj: www.uips.sk

Zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ilava a okoliu poskytuje predovšetkým NsP Ilava.

Kapacity a výkony ubytovacích zariadení cestovného ruchu za rok 2009 (počet zariadení, počet lôžok)

Kraj, okres	Počet ubytovacích zariadení	Počet izieb	Počet lôžok spolu	v tom		Počet miest na voľnej ploche
				stále lôžka	príležitostné lôžka	
Trenčiansky kraj	271	5 429	13 283	12 148	1 135	1 650
Okres Ilava	14	245	710	690	20	200

Zdroj: www.statistics.sk

V roku 2009 využilo ubytovacie zariadenia 9037 návštevníkov z toho 2857 zahraničných. Je to pokles o 20% oproti predchádzajúcemu roku.

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

Okres Ilava má 21 obcí, z toho 3 majú štatút mesta Ilava, Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica.

Počet obyvateľov podľa pohlavia na území Trenčianskeho kraja, v okrese a mestách za rok 2008

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599831	293555	306276	599836	293837	305999	599859	293902	305957
okres Ilava	61 048	29 921	31 127	60927	29885	31042	60891	29852	31039
Ilava	5 503	2 688	2 815	5488	2681	2807	5513	2691	2822
Dubnica nad Váhom	25 263	12 396	12 867	25202	12373	12829	25075	12321	12754
Nová Dubnica	11 932	5 846	6 086	11878	5821	6057	11902	5818	6084

Ostatné obce

Obec	Stav obyvateľov	Obec	Stav obyvateľov
Bohunice	768	Krivoklát	273
Bolešov	1511	Ladce	2655
Borčice	380	Mikušovce	1008
Červený Kameň	747	Pruské	2129
Dulov	923	Sedmerovec	430
Horná Poruba	1075	Slavnica	833
Kameničany	462	Tuchyňa	794
Košeca	2506	Vršatské Podhradie	254
Košecké Podhradie	1058	Zliechov	595

Zdroj: www.statistics.sk

Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že okres Ilava je čo sa týka počtu obyvateľov patrí k menším okresom a najväčšie mesto je Dubnica nad Váhom (25 075 obyvateľov) .V celkového počtu žije v mestách takmer 70 % obyvateľov. Najviac osídlené sú obce s počtom 200 – 1000 obyvateľov.

Sociálne predpoklady a obmedzenia

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho kraja za rok 2008

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (prepočítané počty)				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]			
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca [hod]
Trenčiansky kraj	138 606	102,3	21 104	108,7	237 656	1 715
Ilava	13 668	106,1	21 663	111,8	23 937	1 751

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Ilava s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2008 priemerný evidenčný počet zamestnancov 13 668 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Ilava za sledované obdobie narástla o 2285 Sk a činila 21 663 Sk, u fyzických osôb je nižšia o 496 Sk pri priemernom počte 13988 zamestnancov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2009 dokončených o 74 bytov viac ako v predchádzajúcom roku. Záujem je hlavne o dvojizbové byty, čo odzrkadľuje ekonomickú situáciu obyvateľov.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	2065	199	633	516	450	267
Ilava	219	23	70	49	56	21

Zdroj: www.statistics.sk

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Hodnotenie percentuálneho počtu obyvateľov napojených na verejnú kanalizáciu a čistiareň odpadových vôd predstavuje posun do oblasti 70 až 90%, čo preyšuje krajský a tiež celoslovenský priemer. Na území okresu Ilava výrobu elektrickej energie zabezpečujú vodné a tepelné elektrárne. Na výrobu elektrickej energie vo vodných elektrárnach sa využíva hydroenergetický potenciál rieky Váh, ktorý je trvalo obnovujúcim, a preto nevyčerpatelným primárnym energetickým zdrojom. Zároveň sú vodné elektrárne schopné pokrývať prudko meniace sa požiadavky na výkon v špičkovej časti denného diagramu zaťaženia. Podnebie Ilavskej kotliny vo veľkej miere určuje od západu vplyv Atlantického oceánu, od juhu vplyv Jadranského mora, od východu vplyv obrovskej rozsiahlej východnej pevniny - najmä koncom leta a začiatkom jesene. Silný vietor máva v povodí Váhu na jar niekedy priam erozívny účinok, zvlášť ak sa vyskytuje po suchej zime. Ináč Ilavská kotlina patrí klimaticky k typu teplej, mierne vlhkej oblasti s priemernou ročnou teplotou 8 °C.

Znečistenie ovzdušia sa meria na základe výskytu nežiaducich zložiek v ovzduší. Ide o výskyt Tuhých znečisťujúcich látok (TZL), oxidu siričitého (SO₂), oxidov dusíka (NO_x) a oxidu uhoľnatého (CO). Ilavský okres patrí medzi tie okresy Trenčianskeho kraja, ktoré nie sú na popredných miestach v znečisťovaní ovzdušia. Najväčším problémom v poslednej dobe v okrese je stúpajúci výskyt oxidov dusíka a oxidu uhoľnatého v ovzduší. Medzi najväčších znečisťovateľov patria firmy Považská cementáreň, a.s., Ladce a Metalurg, a.s., Dubnica nad Váhom.

Produkcia v t na km² podľa územia /údaje sú len za stacionárne zdroje znečisťovania prostredia/

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Slovenská republika	0,71	0,7	1,43	1,41	0,96	0,94	3,74	3,64
Trenčiansky kraj	0,99	0,96	7,43	8,02	1,6	1,69	2,09	2,23
Okres Ilava	1,12	1,12	0,11	0,12	2,82	3,35	5,32	6,49

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2008

SWOT – analýza rozvoja regiónu

Silné stránky	Slabé stránky
vybavenie infraštruktúry v regióne (diaľnica, železnice, možnosť využitia prípadne letiska, rozvody: vody, elektriny, plynu, kanalizácie)	<i>úzko špecializovaný priemysel, predovšetkým orientovaný na strojársku a elektrotechnickú odvetvu, a taktiež aj automobilový priemysel</i>
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>hromadné prepúšťania v strojárskom odvetví</i>
priaznivá veková a vzdelanostná štruktúra obyvateľstva	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom priemysle</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
vhodné podnikateľské prostredie pre rozvoj služieb	<i>prevaha strojárskych odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
geografická poloha	<i>útlm strojárkeho a elektrotechnického priemyslu</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>vysoký podiel mužov v evidencii</i>
Ohrozenia	Príležitosti
neočakávané hromadné prepúšťania	<i>rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce</i>
odchod existujúcich zahraničných investorov	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
nedostatočné väzby medzi vzdelávacou sústavou a potrebami hospodárstva regiónu	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cieľenej rekvalifikácie</i>

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu štruktúry zamestnanosti a štruktúry zamestnanosti

Zamestnanosť podľa KZAM v okrese Ilava r.2005-2008

Zamestnanosť podľa KZAM	Okres Ilava			
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	561	599	605	614
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1 046	1 224	1144	1144
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1 521	1 542	1709	1709
Nižší administratívni zamestnanci	1 048	914	1080	1084
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 152	1 034	1004	931
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	162	110	79	69
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	2 827	2 737	1942	2693
Obsluha strojov a zariadení	3 627	3 020	3727	3885
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	981	962	1364	1009
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk

Najväčší nárast zamestnanosti v roku 2008 bol v porovnaní s rokom 2007 v profesiách súvisiacich s obsluhou strojov a zariadení, naopak najväčší úbytok bol zaznamenaný v kategórii pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci.

Zamestnanosť podľa OKEČ v okrese Ilava r.2005-2008

Zamestnanosť podľa OKEČ	Okres Ilava			
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	570	485	1013	882
Priemyselná výroba	7 020	8 833	13568	14002
Stavebníctvo	225	218	1113	1245
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	912	945	5524	4166
Hotely a reštaurácie	45	43	276	318
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	414	354	690	779
Finančné sprostredkovanie	87	86	216	217
Nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	629	746	1467	1304
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	912	624	936	940

Školstvo	1 601	1 526	1595	1554
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	864	936	1224	1118
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	200	185	722	685

Zdroj: www.statistics.sk

Najväčší nárast zamestnanosti bol v roku 2008 v porovnaní s rokom 2007 v priemyselnej výrobe a v stavebníctve, pokles zamestnanosti bol v roku 2008 v porovnaní s rokom 2007 v o veľkoobchode a maloobchode, oprave motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru a zároveň aj v zdravotníctve a sociálnej pomoci.

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v okrese Ilava evidoval v roku 2009 voľných pracovných miest v nasledovne štruktúre:

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest v okrese Ilava v r. 2009

KZAM	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
KZAM 0	0	0	0
KZAM 1	0	0	0
KZAM 2	0	0	0
KZAM 3	15	3	0
KZAM 4	0	0	0
KZAM 5	20	6	1
KZAM 6	0	0	0
KZAM 7	21	0	0
KZAM 8	11	1	1
KZAM 9	13	0	11
SPOLU	80	10	12

V evidencii VPM na ÚPSVaR Trenčín, detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom a Ilave prevládali v roku 2009 VPM KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia a výrobcovia, čo predstavovalo 26,25% z celkového počtu VPM. Pritom v najväčšom počte boli požadované zo strany zamestnávateľov montážnici v elektrotechnickom a automobilovom priemysle.

Pre občanov so zdravotným postihnutím predstavoval počet miest 12 VPM, čo je 15 % z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest.

Pre absolventov bolo z celkového počtu VPM vhodných iba 10 miest, čo tvorilo 1,25 % všetkých nahlásených VPM.

Deficitnou profesiou v roku 2009 boli predovšetkým zvarači.

Počet voľných pracovných miest 80 , predstavoval v r. 2009 iba 12,23 % VPM z počtu VPM v roku 2008 . Na počte miest sa predovšetkým odzrkadlila hospodárska kríza, a zároveň i fakt , že zamestnávateľia si vytvárali vlastné evidencie uchádzačov o zamestnanie z radov osôb, ktoré sa u nich uchádzali o zamestnanie a nevyžívali možnosť nahlasovať voľné pracovné miesta na UPSVaR, pretože mali dostatok vlastných zdrojov.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne

Miera nezamestnanosti v regióne okresu Ilava v r. 2009 prudko narástla z pôvodnej miery nezamestnanosti 4,01 % evidovanej k 31.01.2009 až na 8,89 % evidovanej k 31.12.2009. Počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Ilava k 31.12.2009 predstavoval 3067 uchádzačov o zamestnanie. Na celkovom vývoji počtu uchádzačov o zamestnanie nezamestnanosti evidovaných v okrese Ilava v r. 2009 sa podieľa ekonomická situácia, ktorá sa na Slovensku prejavila v dôsledku globálnej hospodárskej krízy a zároveň aj skutočnosť, že v regióne pôsobia firmy, ktoré sú subdodávateľské firmy pre výrobcov v oblasti automobilového priemyslu , čo malo v uvedenom období za následok fakt, že stagnácia automobilového priemyslu spôsobil stagnáciu i subdodávateľských firiem.

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne okresu Ilava je podrobne spracovaný v nižšie uvedených tabuľkách.

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	659	915	1160	1387	1539	1620	1691	1705	1755	1708	1707	1770
Ženy	748	818	935	1083	1222	1303	1328	1269	1287	1262	1286	1297
Spolu	1407	1733	2095	2470	2761	2923	3019	2974	3042	2970	2993	3067

Štruktúra UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	377	430	568	705	815	852	907	917	912	899	893	905
35-49 r.	436	552	663	804	887	910	954	924	861	1296	858	885
25-34 r.	317	396	494	565	637	713	725	722	689	671	678	697
15-24 r.	277	328	370	396	422	448	433	411	580	554	564	580

Štruktúra UoZ z hľadiska stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	2	2	3	3	4	3	4	2	2	2	1	1
vzd.8 vysokoškolské	113	123	128	146	247	325	342	318	276	259	252	240
vzd.7 vyššie	22	23	29	32	46	80	74	61	54	46	37	38

vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	268	314	370	426	468	473	421	511	578	566	554	556
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	33	39	48	48	53	50	66	75	77	78	78	80
vzd.4 úpl.str. s mat.	265	338	404	460	488	497	494	499	561	537	537	550
vzd.3 str.odb.bez mat.	1	2	3	3	6	12	10	10	8	9	9	10
vzd.2 vyučenie	541	696	880	1076	1149	1183	1200	1183	1178	1170	1201	1272
vzd.1 úplne základné	162	196	230	276	298	297	305	312	305	300	322	319
vzd.0 ned. zákl. a bez vzdel.	0	0	0	0	2	3	3	3	3	3	2	1

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	20	23	24	28	27	35	41	37	41	37	35	36
KZAM=2	60	61	76	87	107	109	139	132	112	109	104	97
KZAM=3	118	145	173	223	264	268	285	286	272	267	251	245
KZAM=4	89	104	115	131	149	162	170	169	169	170	155	155
KZAM=5	118	137	130	141	141	158	168	173	179	208	211	216
KZAM=6	7	8	10	12	13	15	15	14	14	17	19	20
KZAM=7	204	295	440	587	650	664	687	660	609	554	537	563
KZAM=8	184	258	304	368	384	378	358	316	280	272	279	305
KZAM=9	158	178	190	216	226	218	224	240	243	261	278	289
KZAM=A	449	524	632	676	799	915	930	945	1121	1073	1123	1139

Štruktúra UoZ podľa doby evidencie na ÚPSVaR

Doba evidencie	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	766	1030	1309	1427	1429	1322	1190	978	1085	987	999	832
4 - 6 mesiacov	272	341	365	560	777	980	1054	1036	878	754	648	799
7 - 9 mesiacov	109	101	150	185	248	263	387	523	625	665	662	1405
10 - 12 mesiacov	55	54	55	68	68	114	126	170	162	249	335	445
13 - 18 mesiacov	47	49	55	63	72	78	94	95	112	125	153	185
19 - 24 mesiacov	37	27	30	34	34	35	36	42	44	49	53	55
25 - 30 mesiacov	24	25	23	22	20	23	19	19	23	28	28	29

31 - 36 mesiacov	14	10	12	12	17	15	19	17	17	17	15	17
37 - 42 mesiacov	12	14	11	13	10	12	12	10	12	09	13	11
43 - 48 mesiacov	12	11	14	13	15	10	8	10	9	12	10	12
nad 48 mesiacov	71	71	71	73	71	71	74	74	75	75	77	76

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevažnú časť k 31.1.2009 tvorili v evidencii uchádzačov o zamestnanie ženy, ktorých počet predstavoval 748 osôb, čo je 53,16 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie avšak v priebehu roka 2009 sa stav zmenil a k 31.12.2009 tvorili v evidencii uchádzačov o zamestnanie prevažnú časť muži, ktorých počet predstavoval 1770 osôb, čo je 57,71 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2009.

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry najväčší podiel predstavovali uchádzači o zamestnanie Vyučení (stupeň vzdelania 02) v celkovom počte 1272 osôb, čo tvorilo 41,47 % z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2009.

Z hľadiska vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie, v evidencii uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2009 prevažovali uchádzači o zamestnanie vo veku 50 rokov a viac rokov v celkovom počte 905 osôb, čo predstavovalo podiel až 29,51 % z celkového počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2009.

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie na trhu práce

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	1407	1733	2095	2470	2761	2923	3019	2974	3042	2970	2993	3067
UoZ – ženy	748	818	935	1083	1222	1303	1328	1269	1287	1262	1286	1297
UoZ – muži	659	915	1160	1387	1539	1620	1691	1705	1755	1708	1707	1770
UoZ nad 50 rokov	338	406	503	615	726	761	815	824	825	817	815	828
Absolventi	127	128	137	132	209	266	233	205	350	326	308	309
Dlhodobo evidovaní UoZ	240	234	238	264	273	276	290	303	325	353	395	434
Počet UoZ so ZP	75	77	81	87	88	94	106	105	109	110	117	117

Počet UoZ na 1 voľné pracovné miesto

Vývoj stavu voľných pracovných miest a počtu evidovaných UoZ za obdobie r. 2008 je zosumarizovaný v nasledujúcej tabuľke:

Popis položky	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Počet VPM	14	6	6	5	1	14	16	19	17	7	9	17
Počet UoZ	1407	1733	2095	2470	2761	2923	3019	2974	3042	2970	2993	3067
Počet UoZ na 1 VPM (UOZ/VPM)	101	289	349	494	2761	209	189	156	179	424	333	180

Na základe vývoja stavu voľných pracovných miest v členení podľa jednotlivých mesiacov je zrejmé , že stav VPM k 31.12.2009 v porovnaní so stavom VPM k 31.01.2009 sa výrazne nezmenil a bol v porovnaní s počtom evidovaných uchádzačov o zamestnanie veľmi nízky . Uvedený fenomén možno jednoznačne pripísať už v tom čase existujúcej zhoršenej ekonomickej situácii v globálnom a aj celoslovenskom hľadisku.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Sprostredkovanie zamestnania v roku 2009 prebiehalo ako činnosť je činnosť zameraná na vyhľadávanie pracovných miest a zároveň ponúkajúce vhodné zamestnanie uchádzačom o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie. ÚPSVaR ďalej na základe doručených požiadaviek zamestnávateľov vyhľadával a ponúkal vhodných zamestnancov zamestnávateľom.

V rámci sprostredkovania zamestnania v regióne okresu Ilava (detašované pracoviská ÚPSVaR Dubnica nad Váhom a Ilava) bolo zrealizovaných 9 výberových konaní pre zamestnávateľov, ktorí ponúkali spolu 34 VPM. Na týchto VK sa zúčastnilo 107 uchádzačov o zamestnanie.

V rámci sprostredkovania zamestnania bolo umiestnených na trhu práce prostredníctvom ÚPSVaR v roku 2009 169 UoZ , čo predstavuje 5,10 % z celkového počtu vyradených UoZ za obdobie r. 2009 .

Sprostredkovanie zamestnanie vykonávali v regióne okresu Ilava 5 štátni zamestnanci - sprostredkovatelia . Na jedného zamestnanca pripadlo v rámci ročného priemerného stavu evidovaných UoZ 512 evidovaných UoZ.

Prehľad vyradených UoZ je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Štruktúra vyradených UoZ za r. 2009

Dôvod vyradenia UoZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Umiestnení cez ÚP	20	11	14	13	3	8	17	11	17	25	20	10
Umiestnení inak (sám, SZČO)	137	122	106	116	161	180	232	281	370	318	211	157
Vyradení pre nespôluprácu	9	15	21	16	25	38	33	13	32	30	20	19
Ostatní (požiadanie o vyradenie, iné)	25	21	29	34	38	60	42	36	78	35	43	40
Spolu	191	169	170	179	227	286	324	341	497	408	294	226

Odborné poradenské služby - § 43

V roku 2009 ÚPSVaR Trenčín poskytol 4 629 UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo 1 920 žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle §8 písm. a), b), c), d) zák.č.5/2004 o službách zamestnanosti, a to:

- absolventi škôl

- občania starší ako 50 rokov veku
- dlhodobo evidovaní UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

Najväčšou skupinou, ktorej bol vypracovaný akčný plán zo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, boli občania nad 50 rokov veku. Práve táto skupina sa nám javí ako najrizikovejšia. Ako sami klienti uvádzajú, pri uplatňovaní na trhu práce pociťujú veľkú diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Z nášho pohľadu mnohí z týchto klientov nedisponujú potrebnými kvalifikačnými predpokladmi a flexibilitou prispôbiť sa súčasnému trhu práce. Absentuje u nich jazyková vybavenosť, počítačová gramotnosť, ale žiaľ aj komunikačné zručnosti a pribojnosť.

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 1 278 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 522 ženami.

U uchádzačov o zamestnanie, ktorým boli vypracované IAP, prevládalo hlavne učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ s vysokoškolským vzdelaním.

Mimo IAP odborní poradcovia realizovali individuálny poradenský rozhovor so 535 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 210 ženami. V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl sme zaznamenali obrovský záujem o absolventskú prax. Mnohým absolventom neprekáža dochádzať na absolventskú prax aj mimo trvalého bydliska.

Odborní poradcovia ďalej realizovali aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 862 UoZ, z toho 361 žien. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: práca s PC, opatrovatel'ka, účtovníctvo, pracovník SBS, vodič VZV a intenzívne jazykové kurzy.

V roku 2009 odborní poradcovia zrealizovali 14 skupinových poradenských aktivít, na ktorých sa zúčastnilo 406 UoZ, z toho 177 žien. Skupinové poradenské aktivity boli realizované v priestoroch klubov práce. Skupinové poradenské aktivity boli zamerané na prezentáciu jednotlivých paragrafov aktívnej politiky trhu práce, na administratívny servis v rámci ktorého sa učilo písať životopis, motivačný list a žiadosť o prijatie do pracovného pomeru.

Na základe skúseností pri práci s klientmi môžeme aj skonštatovať, že z hľadiska slabšej finančnej platovej schopnosti a ekonomickej nestability firiem majú problém uplatniť sa na trhu práce aj kvalifikovaní klienti.

V rámci inovatívnych prístupov by bolo vhodné odbúrať značnú administratívnu zaťaženosť poradcov (zminimalizovanie tlačív pri realizácii IAP), čo by viedlo k zintenzívneniu a tým aj skvalitneniu práce poradcov s klientom.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie -§ 46

V roku 2009 ÚPSVaR v Trenčíne realizoval vzdelávanie a prípravu pre trh práce (VzPrTP) len pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie nerealizoval VzPrTP.

Realizácia VzPrTP v roku 2009

Počet zrealizovaných kurzov	Dohodnutá suma (kurzovné) v Sk	Dohodnutý počet UoZ vo VzPrTP	Počet zaradených UoZ
14	98 022,00 €	253	253

Štruktúra zaradených UoZ do VzPrTP

Počet zaradených UoZ do VzPrTP	252
Ženy	107
Absolventi §8 a)	30
Nad 50 rokov §8 b)	64
DNO §8 c)	7
§8 d)	4
§8 e)	5
Zdravotné dôvody §8 f)	0
§8 g)	0
OZP §8 h)	2

Úspešnosť VzPrTP k 31.12.2009

Počet UoZ, ktorí ukončili VzPrTP	Počet umiestnených UoZ na TP	Úspešnosť v %
253	116	45,85

Z hľadiska profesijnej štruktúry VzPrTP pre UoZ sme v roku 2009 realizovali nasledovné kurzy:

- Práca s počítačom
- Účtovníctvo
- Daňová sústava a práca s osobným počítačom,
- Vodič VZV
- Kozmetička,
- ABC podnikateľa,
- Manikúra a nechťové dizajnérstvo,
- Aranžér - Interiérový dekoratér
- Pracovník SBS

Štruktúra realizovaných kurzov v roku 2009

Typ kurzu	Počet zrealizovaných kurzov
Založenie súkromnej firmy	1
Opatrovateľstvo pre krajiny EÚ	2
Práca na PC (ECDL)	1
Skladník- logistik	1
Založenie vlastnej firmy	1
Vedenie účtovníctva a dane	1
Kurz odbornej spôsobilosti SBS typu S	1
Využitie IKT technológií v praxi - AutoCAD	1
Aranžér – Interiérový dekoratér	1
Konverzácia v anglickom jazyku	1

Vodič motorových vozíkov a vysokozdvížných vozíkov	2
Vstup do podnikania	1
SPOLU	14

Realizácia VzPrTP je spolufinancovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47

Druhy vzdelávania:

- práca s PC – WORD, EXCEL
- podvojný účtovníctvo
- kurzy obchodných a manažérskych zručností a psychológie, kde zamestnanci získali vedomosti, schopnosti a zručnosti predovšetkým v oblasti komunikácie, aby sa spoločnosť stala dynamickou, pružnou, efektívnou i do budúcnosti vo výraznej miere bolo využívané jazykové vzdelávanie zabezpečujúce primeranú mieru schopnosti komunikácie so zahraničnými partnermi a zákazníkmi medzi využívané druhy patrili aj vzdelávania ponúkajúce rozšírenie manuálnych zručností zamestnancov, čo zabezpečí ich vyššiu mieru adaptability vzhľadom na požiadavky kladené zamestnávateľom, a pod.

Skúsenosti s aplikáciou projektu: všetci zaradení zamestnanci privítali možnosť rozšírenia svojich vedomostí, schopností a zručností aj za podmienky zotrvania u súčasného zamestnávateľa 12 mesiacov po ukončení vzdelávania zamestnávateľa vo vysokej miere využívali uvedený projekt, pretože dnes, viac ako kedykoľvek predtým sa ľudské zdroje každej organizácie stávajú kľúčom k jej rozvoju. Zamestnávajúce kvalitných zamestnancov je zárukou konkurencieschopnosti a dlhodobého pôsobenia na trhu ako negatívum bola uvádzaná vysoká administratívna náročnosť pri spracovaní projektov a aj konečných žiadostí k úhradám .

Financovanie celého projektu bolo zabezpečené formou refundácie finančných prostriedkov z ESF a ŠR v pomere 75:25 a vlastnými zdrojmi zamestnávateľa. Do tohto vzdelávania bolo zapojených 8 zamestnávateľov. Vzdelávalo sa 911 zamestnancov, z toho 584 žien. Celkový poskytnutý príspevok – 328 630,24 EUR.

Prehľad počtu zaradených zamestnancov do vzdelávania a poskytnutý príspevok za Ilavu financovaného z NP.

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
ILAVA	911	584	242	359116,74	328 630,24

V mesiaci október – november 2009 bolo realizované vzdelávanie, ktoré bolo financované zo štátneho rozpočtu. Do tohto vzdelávania boli zapojení 4 zamestnávateľa. Vzdelávalo sa 201 zamestnancov, z toho 98 žien.

Všetci zamestnávateľa realizovali takisto všeobecné vzdelávanie, ktoré zamestnancom poskytlo vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa, ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne zvýši príp. možnosť ich uplatnenia sa na trhu práce.

Celkový poskytnutý príspevok na vzdelávanie, ktoré bolo financované zo ŠR – 174 276,33 EUR.

Prehľad počtu zaradených zamestnancov do vzdelávania a poskytnutý príspevok za Ilavu financovaného zo ŠR

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
ILAVA	201	98	76	183631,25	174 276,33

Zamestnávateľ sa poskytnutím príspevku zaväzuje zamestnávať zamestnancov, ktorí boli účastníkmi vzdelávania po dobu najmenej 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov. Dodržanie tohto záväzku je povinný oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí dohodnutej doby zamestnávania zamestnancov. Túto skutočnosť úrad kontroluje po 6. a 12. mesiacoch ukončenia vzdelávania. Väčšinou však zamestnávateľa priebežne oznamujú predčasné skončenie pracovného pomeru zamestnancov, ktorí sa zúčastnili vzdelávania.

Silné stránky:

- zlepšenie schopností a zručností zamestnancov spoločnosti v súvislosti so vstupom na trh práce nielen v rámci SR ale aj v rámci európskej únie
- poskytnutie odbornej prípravy vzdelávania zamestnancov pre posilnenie riadiacich a manažérskych schopností, komunikácie, asertivity a time-manažmentu, podpore tvorivosti a kreatívneho myslenia zamestnancov, čím chce spoločnosť zvýšiť konkurencieschopnosti na trhu
- zvýšenie počítačovej a jazykovej gramotnosti a manuálnych zručností čo vedie k lepšej uplatniteľnosti zamestnancov nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj na trhu práce

Slabé stránky:

- vysoká administratívna náročnosť pri spracovávaní projektu ako aj konečných žiadostí k úhradám

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2009 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom NP I-2.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2009

Dohodnuté pracovné miesta	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
97	85	85

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ v okrese Ilava:

Ženy	34
absolventi § 8 a)	9
nad 50 rokov § 8 b)	11
DNO § 8 c)	7
§ 8 d)	1
§ 8 e)	4

§ 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	0
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	6
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0
umiestnení UoZ	72

Celková výška príspevku na 1 UoZ: 2.416,15 EUR

V roku 2009 sa príspevok na SZČ realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR.

§49	Počet vytvorených PM	Dohodnutá výška príspevku v EUR	Čerpanie v roku 2009 v EUR
Ilava	97	234 366,55	174 618,03

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - §49a

V roku 2009 nebolo vytvorené v Ilave ani jedno pracovné miesto.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2009 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval v súlade s Národným projektom č.I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľia neprejavili väčší záujem o daný príspevok z dôvodu, že v marci daného roku bol schválený príspevok na novovytvorené pracovné miesto, ktorý bol pre zamestnávateľov oveľa výhodnejší. Bolo vytvorené len 1 pracovné miesto s celkovou výškou príspevku 1 274,10 EUR.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Ilava	1	12	1 274,10	1 274,10

Pracovné miesto bolo vytvorené v profesii administratívny pracovník. Uchádzač o zamestnanie, ktorý bol prijatý na vytvorené pracovné miesto bol znevýhodnený v zmysle §8, ods.1 písm. a).

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval tiež v súlade s Národným projektom č. I-2 „ Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie “ a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov vo väčšej miere neoslovil. Dôvodom bola nízka maximálna hrubá mzda, ktorú môže dať zamestnávateľ zamestnancovi, aby mu vznikol

nárok na tento príspevok (349,23 €). V roku 2009 úrad neuzatvoril ani jednu dohodu v zmysle tohto paragrafu.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - §50c

Počet žiadosti o poskytnutie príspevku: 0

Počet dohôd o poskytnutie príspevku: 0

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4% ustanoveného týždenného pracovného času.

O tento príspevok je v našom okrese veľký záujem. V roku 2009 boli podpísané 4 dohody so zamestnávateľmi. Počet podporených pracovných miest na ktoré bol vyplatený príspevok – 25. Celkový poskytnutý príspevok – 2 712,33 EUR

Stručný prehľad za jednotlivé okresy

	Počet uzatvorených dohôd	Počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok
Ilava	4	25	2 712,33 EUR

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje na úhradu preddavku na zdravotné poistenie i sociálne poistenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy. Zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu. Preto predpokladáme, že aj v roku 2010 o tento príspevok bude zo strany zamestnávateľov záujem.

Silná stránka:

- zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta - § 50e

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta sa realizoval v súlade s Národným projektom č. 1-2/A " Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Daný príspevok je najvýhodnejší pre zamestnávateľov aj z dôvodu, že povinnosť zachovať vytvorené pracovné miesta je stanovená na 12 mesiacov, čo je v súčasnej ekonomickej situácie prijateľnejšie ako pri ostatných príspevkoch, kde táto povinnosť je stanovená na 24 mesiacov. Zanedbateľná nie je ani výška príspevku, ktorá je v tomto prípade 30 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 50% z celkovej ceny práce zamestnanca, prijatého na vytvorené pracovné miesto. Maximálna výška mesačného príspevku bola stanovená pre rok 2009 na sumu 283,14 € na ktorú mala nárok väčšina zamestnávateľov.

V roku 2009 sme uzatvorili 36 dohôd na 68 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 229 300,70EUR a bolo vytvorených 60 pracovných miest s výškou príspevku 203 860,80 EUR.

Vytvorené pracovné miesta:

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Ilava	60	12	203 860,80	3 397,68

Celkom bolo prijatých na vytvorené pracovné miesta 18 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Štruktúra znevýhodnených v zmysle §8 :

	§8 a)	§8 b)	§8 c)	§8 d)	§8 k)
Ilava	5	6	6	1	3

Štruktúra pracovných miest:

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
Ilava	3	2	13	5	6	0	11	5	15

Najviac vytvorených pracovných miest bolo v profesiách pomocní zamestnanci a technickí zamestnanci.

Príspevok ku mzde zamestnanca - §50f

Príspevok ku mzde zamestnanca je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 50f zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy.“

V roku 2009 o tento príspevok požiadal 1 UoZ.

Mesačná výška príspevku bola 153,67 Eur.

Spolu sa mu vyplatilo – 768,35 Eur

Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti - §50g

O uvedený príspevok sme nezaznamenali záujem zo strany klientov.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi - §50h

O uvedený príspevok sme nezaznamenali záujem zo strany klientov.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2009 do 30.06.2009 bola výška paušálneho príspevku v sume 178,92 €, od 1.7.2009 sa zvýšila suma životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 185,19 €.

Dohody uzatvorené v roku 2009 boli financované zo zdrojov štátneho rozpočtu.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2009:

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Ilava	67

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi:

Ženy	54
Absolventi §8 a)	39
Nad 50 rokov §8 b)	0
DNO §8 c)	2
Rod. život §8 d)	0
Zverenie súdom §8 e)	0
Zdravotné. dôvody §8 f)	0
EU cudzinec §8 g)	0
OZP §8 h)	1
Pokles schopnosti §8 i)	0
Cudzinec azyl §8 j)	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	0
Neskoč. štúdia §8 l)	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0
Znevýhodnení absolventi - UoZ SPOLU	42

Priemerný počet mesiacov vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom : 5,67

- Celková vyplatená výška príspevku v okrese Ilava: 31 732,94 EUR
- Priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Ilava za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe: 473,63 EUR
- Úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo i iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce -11
- Úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2009 v okrese Ilava bola 16,42 %, t.j. 11 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce

Štruktúra zamestnávateľov, u ktorých bola vykonávaná absolventská prax v okrese Ilava v roku 2009:

	Počet zamestnávateľov
verejná správa	2
štátna správa	5

samospráva (obec)	2
právne činnosti	4
obchod a služby	11
účetníctvo	1
zdravotné služby	2
stavebníctvo	5
príspevkové organizácie	1
vzdelávacie činnosti	1

Zo strany zamestnávateľov bol záujem o absolventskú prax pomerne vysoký, nakoľko si daných absolventov počas výkonu absolventskej praxe overili a v prípade záujmu ho i prijali do trvalého pracovného pomeru.

Zo strany absolventov bol záujem o výkon absolventskej praxe taktiež pomerne vysoký, nakoľko absolventi po skončení sústavnej prípravy na povolanie získajú potrebné praktické zručnosti a skúsenosti a taktiež sú motivovaní pomerne vysokým finančným paušálnym príspevkom, ktorý sa odvíja od výšky životného minima.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov VzPrTP - § 51a

Počet žiadostí o poskytnutie príspevku: 0

Počet dohôd o poskytnutie príspevku: 0

Nakoľko je to nový paragraf, UoZ nám v roku 2009 nepredložili žiadne žiadosti.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec - § 52

V r. 2009 sa zapojilo využili príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb 2 obce. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov,
- cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov,
- požiarnych zbrojníc a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné
- inštaláčne práce,
- administratívna činnosť,
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok.

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V -2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2009

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma	Vytvorené pracovné miesta	Počet organizátorov AČ
9	1 611,00 EUR	6	1

Financovanie AČ

subjekt	trvanie AČ	dohodnuté FP	vyplatené FP
Dubnica nad Váhom	01.10.2009 – 31.03.2010	1 035,00 EUR	128,51 EUR
Nová Dubnica	01.06.2009 – 30.11.2009	283,20 EUR	75,76 EUR
Nová Dubnica	01.01.2010 – 30.06.2010	292,80 EUR	0,00 EUR
SPOLU		1 611,00 EUR	204,27 EUR

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52	§ 52a
		6	-
Z toho	Ženy	3	-
	§ 8 a)	-	-
	§ 8 b)	4	-
	§ 8 c)	6	-
	§ 8 d)	-	-
	§ 8 e)	-	-
	§ 8 f)	-	-
	§ 8 g)	-	-
	§ 8 h)	-	-
	§ 8 i)	-	-
	§ 8 j)	-	-
	§ 8 k)	-	-
	§ 8 l)	-	-
	§ 8 m)	-	-
	§ 8 n)	-	-
§ 8 o)	-	-	

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec - § 52

V r. 2009 sa zapojilo využili príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb 2 obce. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácii, chodníkov, parkov,
- cintorínov, potokov, výrub drevín

- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov,
- požiarnych zbrojníc a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné
- inštalačné práce,
- administratívna činnosť,
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok.

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V -2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na aktivačnú činnosť v roku 2009

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Eur	Vytvorené pracovné miesta	Počet organizátorov AČ
9	1 611,00	6	1

Financovanie AČ

subjekt	trvanie AČ	dohodnuté FP	vyplatené FP
Dubnica nad Váhom	01.10.2009 – 31.03.2010	1 035,00	128,51
Nová Dubnica	01.06.2009 – 30.11.2009	283,20	75,76

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

Nebola podaná žiadna žiadosť.

§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2 - zo zdrojov štátneho rozpočtu (15 %) a zdrojov ESF (85 %).

Kumulatív od začiatku roka 2009

Počet podporených UoZ	165
-----------------------	-----

z toho ženy	109
Celkový finančný príspevok UoZ [EUR]	28 233,73

- Štruktúra : od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, pretože príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.
- V roku 2009 boli dofinancované aj žiadosti prijaté v roku 2008.
- Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Ilava: 8 mesiacov.
- Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Ilava : 30,- EUR

Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53a

Uchádzači o zamestnanie sa priebežne informujú o možnosti uplatnenia príspevku na presťahovanie za prácou, ale nakoľko nespĺňajú zákonom stanovené podmienky poskytnutia tohto príspevku o príspevok nežiadajú. Jednou z najčastejších dôvodov, ktoré im bránia získať uvedený príspevok, je získanie trvalého pobytu v mieste presťahovania sa.

V roku 2009 nepožiadali o príspevok na presťahovanie za prácou ani jeden UoZ.

Pre UoZ, ktorí chcú a spĺňajú podmienky pre uplatnenie uvedeného príspevku, by bolo stimulujúcejšie vyplatiť paušálny príspevok v plnej výške 1327,76 € a nie iba preukázané výdavky spojené s presťahovaním sa.

Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2010 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o poskytnutej pomoci napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potencionálnych zamestnávateľov o možnosti poskytnutia príspevku.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d

Nebola podaná žiadna žiadosť.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - § 55

V roku 2009 bolo zriadených právnickou osobou, alebo fyzickou osobou 15 chránených dielní, alebo chránených pracovísk, kde bolo vytvorených 24 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím. Zriadených chránených dielní a chránených pracovísk v nadväznosti len na §55 boli 3. Chránené pracoviská alebo chránené dielne boli zriadené v nadväznosti na §56 a 57. Počet vytvorených pracovných miest a ich profesijná štruktúra, počet a štruktúra zdravotne postihnutých UoZ, podľa §9 zákona, ktorí boli umiestnení a vyradení z evidencie UoZ, na základe poskytnutia príspevku na zamestnanie znevýhodneného UoZ, celková výška príspevkov v regióne, priemerná výška príspevku na jedného UoZ je uvádzaná a rozpracovaná pri jednotlivých príspevkoch a to podľa §56 a §57. Úspešnosť a dodržiavanie podmienok pri jednotlivých príspevkoch bola vysoká a nezaznamenali sme vrátenia späť do evidencie UoZ pred uplynutím troch rokov.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - §55a

V roku 2009 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so ZP.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - §56

V roku 2009 bolo prostredníctvom §56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorených 16 pracovných miest pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet prac. miest
predavačka	5220	2
pomocný prac. zberného dvora	9323	6
recepčná	4222	3
upratovačka	9132	1
pomocná krajčírka	7436	2
masérka	5144	1
vrátnik	9152	1

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 115.182,84 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 7.198,91 EUR.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 47.719,00 EUR. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 7.953,16 EUR.

V roku 2009 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §56, do evidencie UoZ pred uplynutím troch rokov neprišiel žiadny UoZ.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali mierny pokles počtu vytvorených pracovných miest.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2009

Počet umiestnených UoZ	6
Ženy	3
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	0
DNO § 8 c)	6
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	6
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - §56a

V roku 2009 boli prostredníctvom §56a podporené 2 pracovné miesta pre občanov so ZP. **Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:**

Profesia	KZAM	Počet prac.miest
predavačka	5211	2

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 2 327,91 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 1 163,955 EUR.

V roku 2009 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §56a.

Štruktúra PM – §56a v roku 2009

Počet spolu	2
Ženy	2
ZP do 70%	2

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

V roku 2009 bolo uzatvorených päť dohôd v zmysle §57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 37.752,40 EUR. Príspevok bol v roku 2009 poskytnutý piatim UoZ so ZP vo výške 37.752,40 EUR.

Štruktúra UoZ so ZP:

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	M	15	h, dno	51	16.29
1.	Ž	7	h	36	69.20
1.	Ž	9	h,	32	74.10
1.	M	14	h, dno	59	47.81
1.	M	4	h	29	47.62

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že z piatich UoZ boli dve ženy a traja muži, z ktorých dvaja sú nad 50 rokov veku a sú znevýhodnení. Jeden UoZ so ZP je z vekovej kategórie od 20 do 30 rokov, dve UoZ su vo vekovej kategórii od 30 do 40 rokov.

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti maloobchodu, aranžérstva, účtovníckych činností a stolárstva.

V roku 2009 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez §57. Predčasne ukončená nebola žiadna dohoda uzatvorená v zmysle §57.

Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2009

Počet umiestnených UoZ	5
Ženy	2
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	2
DNO § 8 c)	2
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	5
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

O príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP podľa §57 a zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 by bol záujem, ale nakoľko je pozastavený nebola na tento nástroj v roku 2009 uzatvorená žiadna dohoda

Agentúry podporovaného zamestnávania - § 58

Činnosť APZ sa poskytujú neštátnymi poskytovateľmi, právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktoré majú na svoju činnosť povolenie vydané Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie vydáva povolenie na základe písomnej žiadosti, po splnení podmienok, stanovených zákonom č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59

V r.2009 nepožiadal o tento príspevok ani jeden zamestnávateľ v okrese Ilava.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2009 bol spolufinancovaný zo zdrojov

štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. II - 2 „Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím“.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2009

- celková výška príspevkov v regióne - 141.385,76 EUR
- priemerná výška príspevku na 1 PM občana so ZP - 679,74 EUR
- počet podporených pracovných miest - 208

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol zo strany zamestnávateľov žiadaný.

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE ILAVA

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín poskytuje v okrese Ilava pomoc v hmotnej núdzi na dvoch detašovaných pracoviskách Ilava a Dubnica nad Váhom. Zákon číslo 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov určuje kompetencie v tejto oblasti. Pôsobnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi je riešená zákonom číslo 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Cieľom pomoci v hmotnej núdzi je zabezpečiť základné životné podmienky riešené dávkou a príspevkami s aktívnym prispením občana. Pomoc v hmotnej núdzi je legislatívne garantovaná štátom a poskytuje sa v rámci platných právnych noriem. Rieši skupinu občanov, ktorá nemá žiadny príjem, alebo ktorej príjem nedosahuje sumu nárokov stanovenú zákonom o pomoci v hmotnej núdzi.

V oblasti poskytovania pomoci v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami sa dôraz kládol na zabezpečenie príjmu u sociálne slabších občanov s nízkymi príjmami alebo bez príjmov pasívnym poskytovaním dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale zároveň aj aktívnou účasťou občana na zlepšení si vlastnej sociálnej situácie.

Občania bez príjmu, najmä po strate zamestnania, prípadne aj občania s trvalo nízkymi príjmami sú vystavení záťažovej sociálnej, ekonomickej situácii, často krát s následnými zdravotnými, psychickými problémami, oslabením súdržnosti v rodine. Dôraz sa preto kládol na vytváranie takých podmienok, aby sa v rámci ponúknutých možností občania aktívne zúčastňovali vytvorených aktivít a následne boli opätovne zaradení do spoločnosti.

Pozitívny vývoj v oblasti pomoci v hmotnej núdzi môže byť zabezpečený opatreniami zameranými na celkový priaznivý vývoj v spoločnosti, ekonomiky, vytvárania pracovných miest, mobility občanov za prácou.

V roku 2009 negatívnym faktorom vývoja spoločnosti bola celková svetová ekonomická a hospodárska kríza, ktorú pocítili všetci a najmä tí v spoločnosti najslabší. Nadväzne na tieto skutočnosti sa spoločnosť ocitla v hrozbe sociálnej krízy, ktorej následky budú pretrvávajúť aj v budúcom období. Tento stav v ekonomike a hospodárstve spoločnosti skomplikoval snahu zlepšiť sociálnu situáciu občanov, nepriaznivo ovplyvnil možnosť zamestnať sa a následne riešiť sociálnu a ekonomickú situáciu. Z uvedeného vyplýva, že na vývoj pomoci v hmotnej núdzi vplývajú vonkajšie faktory, ktoré občan nemôže sám ovplyvniť.

Následkom negatívnych faktorov v spoločnosti, pri dlhodobom poskytovaní dávky a príspevkov v hmotnej núdzi a strate zamestnania sa znižuje flexibilita občanov, pracovné návyky, zvyšuje sa nezaujím o dianie v spoločnosti. Následne môže dôjsť k apatii a strane snahy

o ďalšiu sebarealizáciu, prípadne záujmu o rodinu. Potrebné je preto naďalej klásť dôraz na motiváciu a aktívnu účasť občanov pri riešení vlastnej nepriaznivej sociálnej situácie s využitím všetkých ponúkaných prostriedkov na dosiahnutie maximálneho získania výhod v rámci platných právnych predpisov.

Práca v oblasti poskytovania dávky a príspevkov v hmotnej núdzi je náročná a vyžaduje si kvalitnú a včasnú pomoc, ktorú môžu poskytovať iba vzdelaní a odborne zdatní sociálni pracovníci. Tak ako v roku 2009 aj v nasledujúcom období by sa mal klásť dôraz na ďalšie skvalitňovanie práce zamestnancov a to aktívnym zapojením sa do cieleného odborného vzdelávania v rámci národných projektov.

Činnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi bola zameraná na:

- rozhodovanie o dávkach a príspevkoch v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom
- poskytovanie dotácií na stravu, školské potreby
- vybavovanie podaní občanov a poskytovanie poradenstva občanom
- koordináciu činnosti orgánov a organizácií uvedených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi

V roku 2009 bol zaznamenaný nárast počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami v porovnaní s rokom 2008. Priemerný počet evidovaných žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi spolu so spoločne posudzovanými osobami bol v roku 2009 v počte 1 731,66.

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi bol ako najnižší zaznamenaný v mesiaci február 2009 a je uvedený v tabuľke o vývoji počtu poberateľov. Dôvodom bolo prehodnotenie hmotnej núdze dôchodcov zvýšením dávky dôchodkového poistenia a následným odňatím a zastavením výplaty dávky a príspevkov v hmotnej núdzi. Významný nárast počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi bol zaznamenaný v mesiacoch september až december 2009, ktorý bol spôsobený nárastom počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie po uplynutí doby poskytovania dávky v nezamestnanosti.

Zvýšenie počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi ovplyvnilo viacero činiteľov:

Nariadením vlády SR číslo 324/2009 Z. z., ktorým sa upravili sumy dávky v hmotnej núdzi a sumy príspevku na bývanie okrem príspevku na zdravotnú starostlivosť, ochranného príspevku a aktivačného príspevku. Taktiež sa zvýšila výška dávky, pre tehotnú ženu, ako aj suma rodičov dieťaťa do jedného roku veku. Zvýšila sa aj dávka pre dieťa na účely zabezpečenia jeho základných životných podmienok a pomoci v hmotnej núdzi, ak toto dieťa plní povinnú školskú dochádzku. Zvýšenie dávky a príspevkov však nebolo tak finančne výrazné, aby významne ovplyvnilo celkový nárast počtu poberateľov dávky a príspevkov i keď sa čiastočne podieľalo na jeho miernom zvýšení. Od účinnosti uvedeného nariadenia sa do evidencie poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi opätovne dostali najmä občania s nízkou dávkou dôchodkového poistenia.

Negatívnym faktorom zvýšenia počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi bolo zníženie počtu pracovných miest v rámci Slovenskej republiky ako aj zníženia počtu pracovných miest v rámci pracovného trhu Európskej únie a to v dôsledku ekonomickej a hospodárskej nestability, čo spôsobilo stratu pracovných miest ako aj zníženie pracovnej mobility občanov. Tento negatívny faktor zasiahol najmä vekovo mladšiu skupinu občanov, ktorým skončil pracovný vzťah v zahraničí a následne sa ocitli v evidencii uchádzačov o zamestnanie a sociálnej sieti.

K zvýšeniu počtu poberateľov prispela zvýšená miera nezamestnanosti v okrese Ilava v dôsledku ukončenia činností firiem, ktoré prácu na trhu práce v okrese poskytovali.

Ďalším negatívnym faktorom zvýšenia počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi bolo ukončenie pracovných vzťahov občanov pracujúcich na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o pracovnej činnosti, ktorí stratili možnosť riešiť si sociálnu a príjmovú situáciu aj keď iba minimálnym príjmom.

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

	Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi SPOLU	Suma vyplatených finančných prostriedkov	Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - uchádzačov o zamestnanie	Suma vyplatených finančných prostriedkov	Počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi (bez príspevkov)
JANUÁR	1458	81661,56	183	19089,16	21
FEBRUÁR	1290	81889,63	189	20281,77	29
MAREC	1426	87394,69	225	23507,74	29
APRÍL	1528	93694,86	251	26141,76	26
MÁJ	1593	97075,94	274	28060,30	26
JÚN	1681	103016,67	326	32646,97	31
JÚL	1790	110138,38	378	36664,35	34
AUGUST	1878	115953,06	421	41089,17	25
SEPTEMBER	1939	120059,46	458	45224,52	24
OKTÓBER	2025	133724,80	490	51978,04	29
NOVEMBER	2054	137776,85	509	55138,44	47
DECEMBER	2118	143595,93	554	60557,88	55
PRIEMER	1731,66	108831,81	354,83	36698,34	31,33

V roku 2009 v porovnaní s rokom 2008 bol zaznamenaný celkový nárast počtu evidovaných poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi s narastajúcou tendenciou najmä v druhom polroku 2009 vplyvom negatívnych faktorov ktorými boli: zvýšená nezamestnanosť následkom straty zamestnania, ukončenie pracovných vzťahov na dobu určitú, dohodu o vykonaní práce a pracovných činností, zvýšenia sumy dávky a príspevku na bývanie v zmysle nariadenia vlády 324/2009 Z.z.

V druhom polroku 2009 bol zaznamenaný nárast poberateľov následkom ukončenia doby poskytovania dávky v nezamestnanosti.

Vplyvom nárastu celkovej miery nezamestnanosti v okrese Ilava sa výrazne zvýšil podiel počtu poberateľov dávky a príspevkov z radu evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

Od 1.1.2009 sa začala poskytovať dávka pre dieťa na účely zabezpečenia jeho základných životných podmienok a pomoci v hmotnej núdzi, ak toto dieťa plní povinnú školskú dochádzku, čo bolo z časti ovplyvňujúcim faktorom zvýšenia vyplatených finančných prostriedkov na dávke a príspevkoch v hmotnej núdzi.

Následkom celkového zvýšenia počtu poberateľov bola úmerne zvýšená aj celková suma vyplatených finančných prostriedkov.

Vývoj počtu poberateľov príspevku na bývanie v členení

	1.	2.	3.	4.	5.	
JANUÁR	1432	309	411	5	6	0
FEBRUÁR	1256	309	216	3	6	105
MAREC	1432	309	411	5	6	0
APRÍL	1496	344	277	4	11	130
MÁJ	1562	356	276	2	11	144
JÚN	1648	382	273	8	11	150
JÚL	1758	419	267	10	15	160
AUGUST	1852	449	268	12	19	166
SEPTEMBER	1915	470	265	17	21	169
OKTÓBER	1996	498	264	17	19	191
NOVEMBER	2007	510	266	20	23	193
DECEMBER	2063	537	264	23	20	190
PRIEMER	1701,42	407,66	288,17	10,50	14,00	

Vysvetlivky:

1. Nájomca bytu, rod. domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie
2. Vlastník bytu alebo rodinného domu
3. Poberateľ starobného dôchodku a občan nad 62 rokov veku, ktorý je poberateľom inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku
4. Poberateľ, ktorému je poskytovaná starostlivosť v zariadení sociálnych služieb celoročne
5. Poberateľ s právom doživotného užívania bytu, rodinného domu.

Vzhľadom na platobnú neschopnosť občanov zabezpečiť si bývanie kúpou vlastného bytu, bol využitý poberateľmi dávky a príspevkov v hmotnej núdzi nájom nehnuteľnosti a následne priznanie príspevku na bývanie pri splnení všetkých podmienok ustanovených zákonom o pomoci v hmotnej núdzi. V roku 2009 preto postupne výrazne mesačne stúpal počet poberateľov príspevku na bývanie u občanov, ktorí sa stali nájomcovia bytu alebo rodinného domu.

V druhom polroku 2009 taktiež vzrástol počet poberateľov príspevku na bývanie o vlastníkov bytu alebo rodinného domu a to následkom ukončenia vyplácania dávky v nezamestnanosti u vlastníkov bytov a rodinných domov nadobudnutých v čase pred riešením sociálnej situácie formou pomoci v hmotnej núdzi, čím sa rozšíril počet poberateľov príspevku na bývanie.

Zvýšením dávky dôchodkového poistenia u občanov poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi nad sumu nárokov stanovenú zákonom o pomoci v hmotnej núdzi sa následne odňala a zastavila výplata dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, čo spôsobilo pokles počtu príspevku na bývanie v tejto kategórii občanov.

Od 1.1.2009 sa začal poskytovať príspevok na bývanie aj občanom, ktorí splnili podmienku nároku na príspevok na bývanie s právom doživotného užívania bytu alebo rodinného domu.

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku v členení

	ZAMESTNANÍ OBČANIA			EVIDOVANÍ UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE		
	A1a Zvyšovanie kvalifikácie	A1b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A1c Menšie obecné služby	A2a Zvyšovanie kvalifikácie	A2b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A2c Menšie obecné služby
JANUÁR	0	0	1	5	0	1
FEBRUÁR	0	0	0	7	0	1
MAREC	0	0	0	7	0	1
APRÍL	0	0	0	8	2	1
MÁJ	0	0	0	7	3	4
JÚN	0	0	0	9	0	5
JÚL	0	0	0	8	0	6
AUGUST	0	0	0	5	0	6
SEPTEMBER	0	0	0	4	0	11
OKTÓBER	0	0	0	4	0	13
NOVEMBER	0	0	1	7	0	18
DECEMBER	0	0	1	7	1	18

Počet poberateľov aktivačného príspevku v členení

	A4 Poberatelia rodičovského príspevku zvyšujúci si kvalifikáciu	A3a Aktivačný príspevok pre dlhodobu nezamestnaného, ktorý sa zamestnal	A3b Aktivačný príspevok pre dlhodobu nezamestnaného, ktorý začal vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť
JANUÁR	0	4	0
FEBRUÁR	0	3	0
MAREC	0	3	0
APRÍL	0	5	0
MÁJ	0	6	0
JÚN	0	3	0
JÚL	1	3	0
AUGUST	1	3	0
SEPTEMBER	1	4	0
OKTÓBER	1	3	0
NOVEMBER	1	2	0
DECEMBER	1	2	0

Počet vyplatených aktivačných príspevkov v roku 2009 v porovnaní s rokom 2008 bol vyšší a to následkom záujmu obcí o tieto činnosti. Zvýšil sa preto počet uzatvorených dohôd medzi úradom a evidovanými uchádzačmi o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb pre obec.

V roku 2009 bol u uchádzačov o zamestnanie aktivačný príspevok na zvyšovanie kvalifikácie poskytnutý u 78 poberateľov dávky s príspevkov v hmotnej núdzi a neboli zaznamenané výrazné výkyvy v porovnaní s rokom 2008.

Aktivačný príspevok pri vzdelávaní a príprave pre trh práce v roku 2009 poberalo 6 občanov, čo je porovnateľný počet s rokom 2008.

Vývoj počtu poberateľov ochranného príspevku

	1. § 7 písm. a)	2. § 7 písm. b)	3. § 7 písm. c)	4. § 7 písm. d)	5. § 7 písm. e)	6. § 7 písm. f)	7. § 7 písm. g)
JANUÁR	429	40	1	0	4	167	1
FEBRUÁR	227	28	0	0	4	177	2
MAREC	289	29	0	0	4	180	2
APRÍL	289	32	0	0	4	194	2
MÁJ	287	32	0	0	4	206	2
JÚN	285	31	0	0	4	211	2
JÚL	282	30	0	0	5	217	2
AUGUST	283	32	0	0	6	217	1
SEPTEMBER	282	32	1	0	6	218	1
OKTÓBER	280	32	1	0	6	239	1
NOVEMBER	280	31	1	0	5	262	1
DECEMBER	279	32	1	0	5	273	1

Vysvetlivky:

1. § 7 písm. a) dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok,
2. § 7 písm. b) je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%,
3. § 7 písm. c) je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa,
4. § 7 písm. d) sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím,
5. § 7 písm. e) sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ťažkým zdravotným postihnutím,
6. § 7 písm. f) má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrovujúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní,
7. § 7 písm. g) sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou.

Priemerný počet poberateľov ochranného príspevku poskytovaného poberateľom dávky a príspevkov v hmotnej núdzi bol v roku 2009 v počte 542,8 nižší v porovnaní s rokom 2008 v počte 728 (zníženie o 25,43 percent). Pokles tohto príspevku sa prejavil u poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ktorých príjmom bola dávka dôchodkového poistenia a to v dôsledku zvýšenia sumy poskytovanej dôchodkovej dávky a následného odňatia a zastavenia výplaty dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Priemerný počet ochranného príspevku poskytovaného podľa § 7 písm. a) - občan, ktorý dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok bol v roku 2009 v počte 291 a v roku 2008 v počte 429, čo je výraznejší pokles.

Priemerný počet ochranného príspevku poskytovaného podľa § 7 písm. b) - občan, ktorý je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70% bol v roku 2009 v počte 31,5 vyšší ako v roku 2008 v počte 27. Toto zvýšenie bolo spôsobené prehodnotením invalidity občanov v ich prospech. Taktiež tento fakt ovplyvnila skutočnosť, že bol zvýšený počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ktorí poberali ochranný príspevok z dôvodu dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu a následne boli uznaní za invalidných.

Priemerný počet ochranného príspevku poskytovaného podľa § 7 písm. f) - občan, ktorý má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní bol v roku 2009 v počte 213,42 nižší v porovnaní s rokom 2008, kedy bol počet poskytnutého ochranného príspevku v počte 267 (zníženie o 20,06 percent). Za dôvodom zníženia môžu byť častejšie vykonávané kontroly oddelenia posudkových činností ako aj príslušnou sociálnou poisťovňou.

Priemerný počet ochranného príspevku poskytovaného u občana, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ťažkým zdravotným postihnutím a ktorý sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou bol v roku 2009 s rokom 2008 porovnateľný, bez významnejších zmien.

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného v roku 2009

	Počet poberateľov NV z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné	Suma vyplatených finančných prostriedkov	Počet poberateľov – osirelá oprávnená osoba	Suma vyplatených finančných prostriedkov
JANUÁR	43	2762,52	1	24,50
FEBRUÁR	45	2972,74	2	49,00
MAREC	49	3189,56	2	49,00
APRÍL	46	3218,16	2	49,00
MÁJ	47	3205,65	2	49,00
JÚN	44	3123,39	2	49,00
JÚL	48	3324,57	4	122,50
AUGUST	49	3395,64	4	126,80
SEPTEMBER	50	3474,58	5	177,52
OKTÓBER	51	3734,27	5	177,52
NOVEMBER	54	3914,52	5	177,52
DECEMBER	57	4146,86	5	177,52

Počet poberateľov náhradného výživného v roku 2009 mierne stúpol oproti roku 2008. V roku 2009 bol priemerný počet poberateľov náhradného výživného v počte 51,83 v porovnaní s rokom 2008 v počte 40,42 poberateľov. V roku 2009 pribudol počet poberateľov náhradného výživného u osôb, ktorým nevznikol nárok na sirotsky dôchodok. Nárast počtu poberateľov bol výsledkom viacerých činiteľov a to:

- zvýšeným právnym vedomím žiadateľov o náhradné výživné,
- skvalitnením informovanosti občanov
- stratou zamestnania povinných osôb, ktorí mali obmedzenú schopnosť plniť vyživovaciu povinnosť

Vývoj počtu poberateľov dotácií na stravu v roku 2009

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)
JANUÁR	10	17	0	1190,01	238,35	0
FEBRUÁR	11	18	0	1177,78	167,20	0
MAREC	11	18	0	860,30	190,88	0
APRÍL	11	19	0	877,01	307,65	0
MÁJ	11	20	0	1299,26	244,37	0
JÚN	11	20	0	1683,00	273,90	0
JÚL	2	4	0	58,14	0	0
AUGUST	2	4	0	61,32	0	0
SEPTEMBER	10	20	0	1582,36	124,16	0
OKTÓBER	13	23	0	2163,64	159,76	0
NOVEMBER	14	25	0	2284,62	136,66	0
DECEMBER	15	26	0	1912,57	102,34	0

V roku 2009 v porovnaní s rokom 2008 bol zaznamenaný pokles počtu detí poberajúcich dotáciu na stravu v kategórii detí v hmotnej núdzi ako aj detí, kde príjem do rodiny nedosahuje životné minimum. Výrazný pokles bol hlavne v I. polroku 2009. V II. polroku 2009 bol počet detí vyšší od mesiaca septembra. Pokles v I. polroku možno pripísať skutočnosti, že aj počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi bol nižší. V II. polroku stúpajúca tendencia počtu detí poberajúcich dotáciu na stravu bola odrazom zvýšeného počtu občanov v hmotnej núdzi.

Počet detí poberajúcich dotáciu na stravu z rodín, ktoré majú príjem do životného minima mal v I. polroku 2009 porovnateľnú hodnotu s rokom 2008. Paradoxne v II. polroku 2009 bol počet týchto detí vyšší ako v II. polroku 2008. Ide o kategóriu rodín, ktoré neboli odkázané na pomoc v hmotnej núdzi, ale ich príjem bol nižší alebo na úrovni životného minima.

Vývoj počtu poberateľov dotácií na školské potreby v roku 2009

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)
FEBRUÁR	11	17	0	1162,0	249,0	0
SEPTEMBER	12	17	0	1826,00	149,40	0

V I. polroku 2009 bolo evidovaných 11 zriaďovateľov a v II. polroku 2009 bolo evidovaných 12 zriaďovateľov, ktorí požiadali o dotáciu na školské potreby. V roku 2009 bol zaznamenaný znížený počet poberateľov na školské potreby najmä v dôsledku celkového zníženia počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi. Dôvody poklesu sú totožné s dôvodmi uvedenými pri poskytovaní dotácií na stravu.

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok - detašované pracovisko Ilava a Dubnica nad Váhom

Do pôsobnosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín patrí okres Ilava, kde sa agenda štátnych sociálnych dávok (ďalej ŠSD) zabezpečuje na detašovanom pracovisku v Ilave a na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom. Na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom vybavujú svoje záležitosti občania z Dubnice nad Váhom, z Novej Dubnice, z Borčíc a z Bolešova. Občania z ostatných obcí a miest okresu Ilava vybavujú svoje záležitosti na detašovanom pracovisku v Ilave. Ešte v priebehu roku 2008 sa zmenilo začlenenie obcí Borčice a Bolešov do pôsobnosti detašovaného pracoviska v Dubnici nad Váhom. Pôvodne boli tieto obce začlenené do pôsobnosti detašovaného pracoviska v Ilave. Na oboch detašovaných pracoviskách zabezpečuje agendu ŠSD 6 zamestnancov.

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, príspevky na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, príspevky na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, príspevkov na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti, príspevok na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

Oddelenie ŠSD rozhoduje o nároku na:

- prídavok na dieťa,
- príplatok k prídavku na dieťa,
- rodičovský príspevok,
- príspevky v náhradnej starostlivosti (jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti, jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti, opakovaný príspevok dieťaťu, opakovaný príspevok náhradnému rodičovi, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi),
- príspevok rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí ...,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa,
- príspevok na starostlivosť o dieťa,
- príspevok na pohreb.

Pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky sa postupuje podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov, zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Okrem právnych predpisov z národnej legislatívy sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky postupuje aj podľa právnych predpisov platných v krajinách EHS, najmä podľa Nariadenia rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby a ich rodinných príslušníkov pohybujúcich sa v rámci spoločenstva, Nariadenia rady (EHS) č. 574/72, ktoré ustanovuje postup vykonávania Nariadenia (EHS) č. 1408/71 a Nariadenia rady (EHS) č. 1612/68 z 15. októbra 1968 o slobode pohybu pracovníkov v rámci spoločenstva.

Počet poberateľov štátnych sociálnych dávok a vyplatená suma v EUR

Štátna sociálna dávka	Rok 2008		Rok 2009	
	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. €]	Priemerný počet poberateľov mesačne	Vyplatená suma [tis. €]
Prídavok na dieťa	8 091	2 857	8 057	3 278
Rodičovský príspevok	1 273	2 364	1 350	2 618
Príspevok pri narodení dieťaťa	45	83	48	89
Príspevky náhradnej starostlivosti	68	98	68	98
Príspevok na pohreb	46	44	49	47
ŠSD spolu:	9 523	5 446	9572	6 130

V roku 2009 oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava vyplácalo v priemere 9572 dávok mesačne, čo je v porovnaní s rokom 2008 prírastok o 0,51 %. V roku 2008 spracovávalo agendu ŠSD 6 zamestnancov, a tak na jedného zamestnanca oddelenia mesačne pripadalo v priemere 1587 poberateľov. V roku 2009 agendu ŠSD zabezpečovalo tiež len 6 zamestnancov a na jedného zamestnanca priemerne mesačne pripadalo 1595 spisov. Situáciu na úseku štátnych sociálnych dávok ohľadne správneho prerozdelenia agendy čiastočne vyriešil presun obcí Borčice a Bolešov do správy detašovaného pracoviska Dubnica nad Váhom.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na štátne sociálne dávky oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, v roku 2009 vydalo 1285 rozhodnutí. Zo strany zamestnancov oddelenia ŠSD sa pri rozhodovaní o nároku na štátne sociálne dávky vyžaduje ovládanie mnohých právnych predpisov z národnej legislatívy a súčasne ovládanie a orientácia v právnych predpisoch súvisiacich s koordináciou rodinných dávok.

V priebehu roku 2009 došlo k legislatívnym zmenám a úpravám takmer všetkých zákonov týkajúcich sa štátnych sociálnych dávok. Od 1.1.2009 sa upravovala výška prídavku na dieťa. K septembru 2009 sa okrem prídavku na dieťa, príspevku rodičom a príspevku na pohreb zvýšili sumy všetkých ostatných štátnych sociálnych dávok. Od 1.1.2009 sa zmenil zákon č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, ktorý podstatne rozšíril okruh poberateľov príplatku k príspevku pri narodení dieťaťa. Príplatok k príspevku je od januára 2009 poskytovaný aj na druhonarodené a tretonarodené dieťa.

Od 1. januára 2009 je účinný nový zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. Poskytovaním príspevku štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť alebo študuje na strednej alebo vysokej škole. Ak poskytovateľom služby je zariadenie, iná právnická osoba, alebo fyzická osoba, ktorá poskytuje službu na živnosť, príspevok je financovaný z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“. Je

poskytovaný v sume preukázaných výdavkov, najviac v sume rodičovského príspevku, čo v roku 2009 bola do 31.8.2009 suma 158,67 Eura a od 1.9.2009 je to suma 164,22 Eura.

V prípade, že rodič v čase keď vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej alebo vysokej škole zabezpečí starostlivosť o dieťa inou fyzickou osobou alebo druhým rodičom, má nárok na príspevok na starostlivosť vo výške 25 % sumy rodičovského príspevku. Tento príspevok je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

Vyplatený príspevok na starostlivosť (okres Ilava) v roku 2009.

Ilava, Dubnica n/Váhom	Počet príspevkov		Vyplatená suma v €	
	r. 2009	priemerný počet	r. 2009	priemerná suma
Príspevok na starostlivosť – štátny rozpočet	160	13,33	13 146,23	1 095,52
Príspevok na starostlivosť - ESF	50	4,17	3 157,34	263,11
Spolu za rok 2009	210	17,50	16303,57	1 358,63

Príspevky sú rozčlenené na príspevky financované zo štátneho rozpočtu a príspevky financované v rámci projektu NP XXV-2 z prostriedkov ESF:

Vzhľadom na klientelu a rozsah vyplácaných príspevkov agencie štátnych sociálnych dávok došlo k pozitívnemu zhodnoteniu vzájomnej zastupiteľnosti zamestnancov nakoľko každý zamestnanec oddelenia vybavuje všetky druhy štátnych sociálnych dávok. Občan teda všetky svoje podania týkajúce sa štátnych sociálnych dávok vybaví u jedného pracovníka. Zároveň došlo k zníženiu preplátok na oddelení ŠSD, nakoľko občan všetky zmeny skutočnosti, ktoré majú za následok prehodnotenie nároku na príspevok realizuje u jedného zamestnanca. Taktiež lepšou koordináciou spolupráce medzi školami, obcami, Sociálnou poisťovňou dochádza k efektívnejšiemu a adresnejšiemu vyplácaniu štátnych sociálnych dávok.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

Príspevky v náhradnej starostlivosti	Rok 2008		Rok 2009	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. €]	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. €]
Opakovaný príspevok dieťaťu	508	57	509	57
Jednorazové príspevky v NS	9	5	13	8
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	174	27	162	26
Odmena pestúna § 19 ods. 3	124	6	115	5
Osobitný opak. príspevok NR	27	2	25	2
Príspevky v NS spolu:	842	97	824	98

Oddelenie štátnych sociálnych dávok rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti,
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti,
- Opakovaný príspevok dieťaťa,
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

V roku 2009 bolo oddelením ŠSD vyplatených 824 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 98 tis. Eur. V porovnaní s rokom 2008 klesol počet vyplatených dávok o 2,13 %, kedy úrad vyplatil 842 príspevkov v náhradnej starostlivosti a občanom poukázal príspevky v celkovej sume 97 tis. Eur. Príspevky v náhradnej starostlivosti podliehajú koordináčnym predpisom, avšak v okrese Ilava sa doteraz nezrealizovala ani jedna výplata dávok v náhradnej starostlivosti v zmysle koordináčnych predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava v roku 2009 vydalo 113 rozhodnutí, čo oproti roku 2008 predstavuje mierny pokles o 11,71 %, kedy bolo vydaných 128 rozhodnutí.

Počet vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti zaznamenal v roku 2009 mierny pokles v porovnaní s počtom príspevkov vyplatených v roku 2008. Dôvod takéhoto smerovania náhradnej starostlivosti je ťažké určiť. Zrejme to súvisí s ekonomickou situáciou v regióne ako aj s demografickým zložením obyvateľstva. Z hľadiska štruktúry jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti prevažuje forma pestúnskej starostlivosti. Často krát ide o inú fyzickú osobu ako o príbuzného v priamom rade. To znamená aj ďalšie priznané nároky na opakovaný príspevok náhradnému rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Ilava taktiež ovplyvňujú viaceré faktory. Sú to predovšetkým zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva, ktorá môže spôsobovať problémy v rodinách. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri poskytovaní jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analyza a očakávané tendencie v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov:

Komplexné posudky na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané komplexné posudky (MFP nad 50%)	421
--	-----

Oproti predchádzajúcemu roku sme zaznamenali nárast v počte vydaných posudkov s mierou funkčnej poruchy nad 50% o 17%. V súvislosti s nepriaznivou sociálnou situáciou očakávame aj v budúcnosti stúpajúcu tendenciu.

Lekárske posudky s MFP pod 50% na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané lekárske posudky s MFP pod 50%	19
---------------------------------------	----

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	30
---	----

Posudky vydané na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	2
---	---

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov	36
---	----

Táto činnosť v roku 2009 pribudla do pôsobnosti úradov práce bez zvýšenia počtu pracovníkov.

Komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia, u ktorého bola MFP 50% a viac

Vydané komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia	
I. Infekčné a parazitárne choroby	0
II. Choroby krvi, krvotvorných orgánov a poruchy imunitných mechanizmov	2
III. Endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok	116
IV. Duševné poruchy a poruchy správania	24
V. Nervový systém (poškodenie mozgu, miechy a periférnych nervov)	53
VI. Zrak	19
VII. Poškodenie ORL orgánov (sluchový, rovnovážny orgán, dýchacie a hltacie orgány) a ďalšie ORL postihnutia	24
VIII. Srdce a obehové ústrojenstvo	57
IX. Dýchacia sústava	3
X. Tráviace ústrojenstvo	40
XI. Ochorenie kože	16
XII. Pohybový a podporný aparát	41
XIII. Močové ústrojenstvo	13
XIV. Pohlavné orgány	12
XV. Hlava a tvár	1
XVI. Kombinované postihnutie zraku a sluchu	0

Komplexné posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov podľa navrhovaných príspevkov

Komplexné posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	10
Peňažný príspevok na kúpu pomôcky, na výcvik používania pomôcky a na úpravu pomôcky	33
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	49
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	5

Peňažný príspevok na prepravu	0
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	7
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	125
- súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	162
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	44
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	0
Peňažný príspevok na opatrovanie	96

Napriek tomu, že sa novou právnou úpravou - zákon č. 447/2008 Z.z. sprísnilo kritériá na priznávanie peňažného príspevku na opatrovanie, stúpol oproti predchádzajúcemu roku počet žiadateľov o peňažný príspevok na opatrovanie a zároveň aj počet navrhnutých príspevkov. Príčiny vidíme v riešení nepriaznivej sociálnej situácie rodín, ktoré v predchádzajúcich rokoch zabezpečovali starostlivosť o zdravotne postihnutého člena rodiny popri zamestnaní, ale aj v demografickom vývoji obyvateľstva. Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí v členení

o preukaze ŤZP a ŤZP/S	329
o parkovacom preukaze	75
Spolu	404

Rozhodovanie o parkovacom preukaze v roku 2009 pribudlo do pôsobnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny prijatím zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2009. Túto činnosť museli zabezpečiť pracovníci oddelenia bez zvýšenia počtu pracovníkov.

Počet vydaných preukazov občana

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím (bez sprievodcu, so sprievodcom) za rok 2009 v členení podľa veku

	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	6	4	10
od 6 do 18 rokov	3	12	15
nad 18 rokov	162	125	287

Okrem preukazov vydávaných v novom konaní na základe rozhodnutia sme v súvislosti s novou právnou úpravou začali vymieňať preukazy občana s ťažkým zdravotným postihnutím za preukazy fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré už obsahujú aj ochranné prvky (vodotlač, hologram, zaliatie preukazu do fólie). Vydávanie nových preukazov je však časovo náročnejšie. Výmena preukazov bude prebiehať do 31. decembra 2013. V súvislosti s ňou sme zaznamenali zvýšený počet vydaných preukazov a v budúcnosti očakávame ďalší nárast, ako aj hromadné výmeny preukazov pre obyvateľov zariadení sociálnych služieb.

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO

Počet držiteľov preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím	
bez sprievodcu	1908
so sprievodcom	1696
do 18 rokov	163
nad 18 rokov	3441
Spolu	3604

Počet vydaných parkovacích preukazov za rok 2009

Počet vydaných parkovacích preukazov	
na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom	25
na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí)	5
na základe výmeny za osobitné označenie	21
Spolu	51

V roku 2009 uvedená činnosť pribudla do pôsobností úradov práce sociálnych vecí a rodiny. Okrem nových parkovacích preukazov vydávaných na základe rozhodovania v správnom konaní, prebieha aj výmena osobitných označení motorových vozidiel za parkovacie preukazy taktiež do 31. decembra 2013. V roku 2009 sme vymenili 21 označení, v nasledujúcom roku očakávame zvýšený záujem zo strany držiteľov osobitných označení o ich výmenu (z migrácie evidujeme ešte 222 označení, ktoré si občania môžu vymeniť za parkovacie preukazy).

Počet držiteľov parkovacích preukazov CELKOVO

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo (+ na základe migrácie)	273
---	-----

Uvedený údaj obsahuje držiteľov parkovacích preukazov vyhotovených tunajším úradom, spolu držiteľmi osobitných označení motorových vozidiel vyhotovenými obvodným a krajským úradom - údaj z migrácie.

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím v členení podľa veku

do 3 rokov veku	6
do 6 rokov veku	28
do 15 rokov veku	116
do 18 rokov veku	49
do 60 rokov veku	1650
do 65 rokov veku	408
nad 65 rokov veku	1736

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí majú mieru funkčnej poruchy určenú zvýšením o 10%

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP s MFP určenou zvýšením o 10%	5
---	---

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

do 6 rokov veku dieťaťa	63
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	5
Spolu	68

V roku 2009 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený. Nárast v počte detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom v kategórii do 6 rokov veku o 34% súvisí so sťaženým návratom mamičiek po rodičovskej dovolenke do pracovného procesu (niektoré firmy zanikli). Pokiaľ má dieťa zdravotné problémy, riešia situáciu tak, že zostávajú na rodičovskom príspevku do 6 rokov veku dieťaťa.

Štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok)

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2009

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	0
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	2
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	0
Spolu	2

Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	1
---	---

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva svoju pôsobnosť aj v regióne okresu Ilava, kde sú zriadené dve detašované pracoviská v mestách Ilava a Dubnica nad Váhom s cieľom, čo najviac priblížiť výkon štátnej správy v oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia k občanovi. Na uvedených pracoviskách sú vytvorené referáty peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP s piatimi zamestnancami, ktorí vykonávajú všetky úkony stanovené zákonom č. 447/2008 Z. z. . Stav zamestnancov na referátoch peňažných príspevkov na kompenzácie je stabilizovaný, i keď v priebehu roku 2009 došlo k odchodu zamestnancov z dôvodu skončenia služobného pomeru dohodnutého na dobu určitú.

Vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP za rok 2009

obdobie	Rok 2008		Rok 2009	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách	Počet poberateľov	čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	1669	109 340,77	346	56 280,60
Február	1683	103 432,25	1 541	99 060,06
Marec	1672	93 474,08	1 560	93 669,46
Apríl	1666	102 569,21	1 578	96 675,52
Máj	1655	104 228,91	1 590	86 056
Jún	1650	96 328,75	1 609	116 647,57
Júl	1633	95 764,46	1 614	93 139,85
August	1621	105 291,11	1 617	121 731
September	1555	88 627,76	1 629	90 954,76
Október	1538	107 813,84	1 634	96 092,14
November	1542	79 864,57	1 642	95 621,70
December	1552	83 881,03	1 638	109 216,55

Z uvedeného prehľadu vyplýva nárast priemerného mesačného počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzácie o 16 a vzhľadom na zmenu legislatívy, keď sa peňažné príspevky na kompenzácie valorizujú v nadväznosti na úpravu súm životného minima i nárast počtu poberateľov, zaznamenávame aj vyššie čerpanie finančných prostriedkov.

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu - v porovnaní s rokom 2008 sa počet poberateľov sa v priemere nezmenil, vyššia vyplatená suma bola ovplyvnená zmenou legislatívy, keď sa začal uplatňovať valorizačný mechanizmus vzhľadom na úpravu súm životného minima. Zo strany žiadateľov je o uvedený peňažný príspevok nižší záujem v porovnaní s okresom Trenčín.

Peňažný príspevok na kúpu pomôcky - bol poskytnutý 30 žiadateľom, čo predstavuje medziročný pokles o 10.

Peňažný príspevok na opravu pomôcky bol poskytnutý v 5 prípadoch a oproti roku 2008 zaznamenávame pokles o 2 prípady.

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia - ide o nový peňažný príspevok, ktorý bol poskytnutý 3 žiadateľom.

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla bol poskytnutý 9 žiadateľom a zaznamenávame pokles o 4 oproti roku 2008. Žiadatelia odôvodňovali svoje žiadosti nepriaznivým technickým stavom OMV, nedostatočným priestorom a odkázanosťou na individuálnu prepravu.

Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla - bol poskytnutý 1 žiadateľovi a išlo o úpravu osobného motorového vozidla na ručné ovládanie.

Peňažný príspevok na úpravu bytu - bol poskytnutý 3 žiadateľom.

Peňažný príspevok na úpravu rodinného domu – bol poskytnutý 4 žiadateľom.

Cieľom poskytnutia uvedených peňažných príspevkov bolo odstrániť bariéry prevažne v kúpeľni a pri vstupe do domu.

Pred účinnosťou novej legislatívy v oblasti peňažných príspevkov na kompenzácie sa poskytol peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu a garáže 4 žiadateľom, z čoho vyplýva, že v roku 2009 došlo k nárastu o 3 prípady.

Peňažný príspevok na opatrovanie sa poskytoval v priemere 296 žiadateľom, čo znamená pokles oproti roku 2008 o 10 prípadov.

Na pracoviskách v Dubnici nad Váhom a v Ilave ešte pretrvávajú nižšie právne povedomie žiadateľov o peňažné príspevky, i keď sa zvýšila dostupnosť získania potrebných informácií a uvedené má dopad aj na vývoj počtu poberateľov peňažných príspevkov.

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ILAVA

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela veľmi závažne zasahuje do rodinných vzťahov a životov ľudí v tej najintímnejšej sfére, ktorou je rodina. Zároveň závisí od mnohých faktorov spoločenského života ako sú najmä sociálno-ekonomické podmienky. Počet spisov SDD z roka na rok stúpa, čo bolo v roku 2009 spôsobené najmä finančnou krízou, nárastom nezamestnanosti, nedostupnosťou bytov, ekonomickou nezávislosťou žien a pod. Finančná kríza spôsobuje stratu zamestnania mnohých žiteľov rodiny, čím sa výrazne zhoršujú finančné podmienky pre fungovanie rodiny. So stratou zamestnania a nedostatkom financií súvisí bytová otázka – v prípade potreby úveru, resp. hypotéky alebo vysokých cien podnájmov, ktoré vzhľadom na nedostatočný príjem financií do rodiny nie je možné pokryť, sa rodiny dostávajú do dlhov, ktoré nie sú schopné splácať. Zároveň sa zhoršujú vzťahy medzi manželmi, resp. partnermi, čo sa nepriaznivo podpisuje aj vo vzťahu k deťom. Pracovisko Ilava pracuje s deťmi z Ilavy a priľahlých obcí.

Počet spisov SDD za rok 2009 na pracovisku Ilava bol celkovo k 31.12.2009 640 - rodín s 883 deťmi, v priebehu roka ako nové prípady pribudlo 397 rodín s 521 deťmi. Čo sa týka rozhodovacej činnosti pracoviska Ilava v roku 2009 rozhodol ÚPSVR Trenčín o uložení 1 upozornenia 1 dieťaťu, nad 1 dieťaťom bol nariadený dohľad.

Ostatné výchovné opatrenia neboli využívané aj kvôli administratívnej náročnosti, ktoré kladie na rozhodovaciu činnosť zákon o správnom konaní č. 71/1967 Z. z. ako aj skutočnosť, že výchovné opatrenia uložené orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nemajú pre občanov takú právnu silu a váhu ako výchovné opatrenia uložené súdom.

Návrhy a podnety na vydanie predbežného opatrenia sú veľmi závažným zásahom do rodinnoprávných vzťahov. Dôvody musia byť veľmi vážne, aby splnili podmienky podľa občianskeho súdneho poriadku, teda či si situácia vyžaduje dočasnú úpravu pomerov, neznenie odklad a musí byť rozhodnuté o predbežnom opatrení. V roku 2009 bolo podaných pracoviskom Ilava 6 podnetov na vydanie predbežného opatrenia vo veci umiestnenia detí do ústavnej starostlivosti.

Ústavná starostlivosť je najzávažnejším opatrením podľa zákona o rodine, ktorým súd vstupuje do vzťahov rodičov a detí. Pri jej nariadení sa rodičom dieťa odníma z osobnej starostlivosti a prichádzajú o právo osobne sa starať o dieťa. Dôvodmi sú zanedbávanie starostlivosti, alkoholizmus rodičov, to, že rodičia prišli o byt, deti zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, majú poruchy správania alebo problémové správanie atď. Všeobecne ide o situácie, kedy sa rodičia nemôžu, nevedia alebo nechcú postarať o svoje deti. Podané podnety na nariadenie ústavnej starostlivosti boli v roku 2009 2, na zrušenie ústavnej starostlivosti ani jeden podnet.

Vo veciach výchovy a výživy bolo podaných návrhov a podnetov na pracovisku Ilava v roku 2009 108, vzhľadom na jednu z kompetencií oddelenia SPODaSK - spisovanie podnetov

a návrhov vo veciach výchovy a výživy. S podanými návrhmi a podnetmi vo veciach výchovy a výživy súvisia súdne pojednávania vo veciach maloletých detí a to v rámci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k mal. deťom, vo veciach výživného, úpravy styku, zapretia alebo určenia otcovstva, zmeny zverenia, schválenie právneho úkonu, nariadenia ústavnej starostlivosti, príp. výchovných opatrení. Počet pojednávanií za rok 2009 bol 256, čo znamená vysoké nároky na dostatočný počet erudovaných pracovníkov oddelenia SPODaSK, ktorí zastupujú práva a právom chránené záujmy detí pred súdom ako kolízny opatrovník. Počet detí, ktoré zastupoval úrad v rámci výkon funkcie kolízneho opatrovníka bolo za rok 2009 216. Na pracovisko Ilava , oddelení SPODaSK pracujú dvaja zamestnanci.

Sociálna kuratela pre deti je špecifická oblasť z okruhu sociálnoprávnej ochrany. Venuje sa deťom s poruchami správania, deťom, ktoré zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, alebo sú obeťou trestného činu, problémovým správaním, deťom so závislosťami. Počet prípadov v roku 2009 bol celkovo 67, z toho 19 detí do 14 rokov a 48 detí od 15 do 18 rokov. Najväčšiu skupinu v rámci dôvodov vykonávania sociálnej kurately pre deti tvoria na pracovisku Ilava narušené vzťahy, potom zanedbávanie školskej dochádzky, trestná činnosť dieťaťa, pomoc a ochrana v priestupkovom konaní a iné. Experimentovanie a závislosti na drogách sa na pracovisku Ilava nevyskytlo. Svedkom trestného činu nebolo v roku 2009 žiadne dieťa. Deti, ktoré nedosiahli vek 14 rokov nie sú trestne zodpovedné, počet prípadov , v ktorých bolo trestné konanie zastavené bolo 19.

Sociálna kuratela zahŕňa aj pomoc deťom týraným, sexuálne zneužívaným a šikanovaným deťom. Je to obzvlášť ťažká oblasť práce, ktorá si vyžaduje odbornú pripravenosť, prehľad v legislatíve, ako aj vysoko ľudský prístup. V roku 2009 sme zaevidovali ako nové prípady 1 prípad psychického týrania, v 1 prípade išlo o sexuálne zneužívanie a až u 5 detí bolo zistené šikanovanie. Využívanie na komerčné účely (pornografia, prostitúcia) sa vyskytlo v jednom prípade.

Sociálna kuratela pre plnoletých sa na pracovisku Ilava nevykonáva, všetko zabezpečuje pracovisko Trenčín.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu sú pracovníci v tzv. dosažiteľnosti. Každý pracovný deň od 15, 00 hod. do rána druhého dňa do 7:00 hod. vrátane víkendov sa striedajú pracovníci oddelenia v pohotovosti v mieste bydliska s pridelením služobného telefónu pre prípad, že by boli volaní k výsluchu dieťaťa ako obeť trestného činu alebo z dôvodu, že dieťa páchalo trestnú činnosť alebo že sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti a je potrebné vykonať opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia, fyzického, psychického a sociálneho vývinu dieťaťa – podanie podnetu na vydanie predbežného opatrenia na umiestnenie dieťaťa, ktoré je ohrozené na živote do starostlivosti ústavného zariadenia alebo inej osoby. Pracovisko Ilava vykonávalo v roku 2009 opatrenia pre 3 deti, ktoré sa ocitli bez akejkoľvek starostlivosti - bol podaný podnet na vydanie predbežného opatrenia podľa §75 a) Občianskeho súdneho poriadku, o ktorom súd musel rozhodnúť do 24 hod.

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vykonávajú okrem iných prostredí aj v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorými sú krízové strediská, detské domovy, resocializačné strediská a v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu a to sú diagnostické centrá, reedukačné centrá a domovy sociálnych služieb.

Krízové strediská vykonávajú predovšetkým opatrenia v rámci nariadeného predbežného opatrenia alebo výchovného opatrenia – plnia úlohy odbornej diagnostiky. Deti sa majú prednostne na predbežné alebo výchovné opatrenie umiestňovať do krízového strediska. Po uplynutí doby, na ktoré bol vydané predbežné opatrenie a dôvody jeho nariadenia pominuli sa dieťa môže opätovne vrátiť k svojim rodičom, alebo je nad ním nariadená ústavná starostlivosť,

pričom je premiestnený do detského domova alebo reedukačného centra alebo je nad ním nariadené výchovné opatrenie na 6 mesiacov v zariadení, ktoré plní úlohy odbornej diagnostiky. Za pracovisko Ilava nebolo žiadne dieťa v roku 2009 umiestnené do krízového strediska.

Do resocializačného strediska v roku 2009 nebolo za pracovisko Ilava umiestnené žiadne dieťa na základe rozhodnutia súdu na podklade posudku od odborného lekára – adiktológa.

V detských domovoch bolo k 1.1.2009 umiestnených za pracovisko Ilava 16 detí, 8 novo umiestnených, u 6 detí bola ukončená ústavná starostlivosť. Počet detí k 31.12.2009 bol 18.

V reedukačných zariadeniach boli umiestnené na začiatku roka 2 deti, 3 novo umiestnené, v 1 prípade bola ukončená starostlivosť. Stav detí na konci sledovaného roka bol 4.

Dôvodmi na nariadovanie ústavnej starostlivosti, na umiestňovanie detí do zariadení na výkon rozhodnutí súdu bolo najmä zanedbávanie detí rodičmi, potom trestná činnosť dieťaťa, alebo činnosť inak trestná. V prípade zanedbávania ide o dlhodobjší jav, kedy rodinu sledujeme. Ide najmä o osamelé matky s deťmi ale aj prípady rodičov, ktorí sa s deťmi ocitnú bez strechy nad hlavou, príp. sa sťahujú z jedného podnájmu do druhého, príp. ide o matky, ktoré sami vyrastali v detskom domove alebo reedukačnom centre, majú už vlastné deti, a aj keď je im poskytnutá pomoc pri riešení krízového ubytovania v zariadeniach núdzového bývania, po uplynutí doby, po ktorú sa tu môžu zdržiavať, nemajú sa kam s deťmi uchýliť a sami žiadajú umiestnenie detí do ústavnej starostlivosti.

Ukončenie poskytovania starostlivosti v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu bolo v roku 2009 hlavne z dôvodov plnoletosti, zrušenia rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny alebo z dôvodu zverenia do náhradnej rodinnej starostlivosti. Celkovo ukončilo k 31.12.2009 ústavnú starostlivosť, výchovné opatrenie, predbežné opatrenie 6 detí.

Osvojenie ako samostatne upravená časť v Zákone o rodine je inštitútom, pri ktorom vzniká medzi osvojiteľmi a osvojencami vzťah ako je medzi biologickými rodičmi a deťmi. O osvojení rozhoduje na návrh osvojiteľov súd. Osvojitelia sú zapísaní v rodnom liste osvojenca namiesto biologických rodičov, čím zanikajú práva a povinnosti biologických rodičov. Do starostlivosti budúcich bolo v roku 2009 zverených 1 dieťa za pracovisko Ilava. Právoplatne osvojené nebolo v roku 2009 za pracovisko Ilava žiadne dieťa.

Pestúnska starostlivosť je takisto samostatne upravená v zákone o rodine, je náhradnou starostlivosťou spolu s náhradnou osobnou starostlivosťou a ústavnou starostlivosťou. V prípadoch, kedy rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a ak je to v jeho záujem potrebné, súd môže rozhodnúť o jeho zverení do pestúnskej starostlivosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom a splnila zákonom stanovené podmienky. 1 dieťa bolo zverené do pestúnskej starostlivosti, v 2 prípadoch bola počas roka ukončená pestúnska starostlivosť, celkovo evidujeme k 31.12.2009 6 detí v pestúnskej starostlivosti 4 pestúnskych rodín.

Náhradná osobná starostlivosť je zverenie maloletého dieťaťa do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča. Je v našej praxi dosť využívaným inštitútom. V prípade, že biologická rodina nemôže alebo nie je schopná zabezpečiť starostlivosť o dieťa, je tu širšia rodina, ktorá v potrebných prípadoch supluje rodiča v rámci osobnej starostlivosti o dieťa. Súd pri rozhodovaní o náhradnej osobnej starostlivosti uprednostní predovšetkým príbuzného maloletého dieťaťa. V roku 2009 nebolo za pracovisko Ilava zverené žiadne dieťa do náhradnej osobnej starostlivosti, celkovo k 31.12.2009 je počet rodín 4 s 5 deťmi, kde v 4 prípadoch ide o starých rodičov a v 1 prípade o iných príbuzných.