

**REGIONÁLNA ANALÝZA
TRHU PRÁCE A SOCIÁLNYCH VECÍ
UPSVAR TRENČÍN**

2010

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TRENČÍN.

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne patria, v zmysle zákona č. 453/2003 Z.z. Národnej rady Slovenskej republiky o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, územné obvody okresov Trenčín a Ilava.

OKRES TRENČÍN

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografické charakteristika:

Rozloha: 674,82 km²

Počet obcí a miest: 37, z toho 3 mestá /Trenčín, Trenčianske Teplice, Nemšová/

Okres Trenčín leží na rozhraní Trenčianskej a Ilavskej kotliny. Zo severozápadu ho obklopuje pohorie Biele Karpaty, z východu Strážovské vrchy, z juhu Inovecké pohorie. Povrch územia je značne členitý. Pohoria majú prevažne charakter hornatín, z ktorých vystupujú chrbty, hrebene a tvrdoše z odolnejších hornín. Na mieste menej odolných hornín vznikli erózne doliny a kotliny. Riečne toky sprevádzajú pásy rovinatých nív. Územie prechádza s narastajúcou nadmorskou výškou do mierne teplej a chladnej klimatickej oblasti. Najvyššiu nadmorskú výšku dosahuje Inovec (1042,2 m). Časť regiónu odvodňuje Váh, do ktorého sa z pravej strany vlieva Biela Voda, Vlára a Drietomica. Územie okresu sa nachádza v miernom klimatickom pásme.

Trenčín sa nachádza 120 km severne od hlavného mesta Bratislavy. Susedné okresy: Ilava, Prievidza, Bánovce n/B, Nové Mesto n/Váhom, dlhá severozápadná hranica je súčasne hranicou s Českou republikou. Významným faktorom Trenčianskeho regiónu je výhodné geografické umiestnenie v rámci Slovenska, uprostred hospodársky silne rozvinutého územia Bratislava – Trnava – Trenčín – Žilina, ako aj strategická poloha v dopravnom prepojení východ – západ a sever – juh. Okresom prechádza aj významný cestný koridor tvorený z väčšej časti diaľnicou medzi Bratislavou a Trenčínom.

Plní úlohu kultúrneho, správneho a hospodárskeho centra stredného Považia. Mesto Trenčín je krajským mestom, nachádzajú sa tu krajské inštitúcie, je sídlom Trenčianskeho samosprávneho kraja. Veľký potenciál má okres aj v odvetví poľnohospodárstva, lesného a vodného hospodárstva, dopravy, stavebníctva a cestovného ruchu. Poľnohospodárska pôda zaberá dve pätiny územia. Lesné spoločenstvá v meste môžeme zaradiť do dvoch vegetačných stupňov. Listnaté dreviny výrazne prevládajú nad zastúpením drevín ihličnatých, dominujúcou drevinou je buk. Prírodné zdroje Trenčianskeho regiónu sú bohaté a rôznorodé. Nachádzajú sa tu ložiská rôznych stavebných materiálov - pieskovec, vápenec, štrk a tehliarsky íl. Veľký význam majú aj zdroje minerálnych vôd, pri ktorých sa rozvinuli prosperujúce liečebné kúpele. Výdatné termálne vody v kúpeľoch Trenčianske Teplice majú blahodárny účinok predovšetkým na ochorenia pohybového aparátu a liečbu nervových chorôb. Sírnate teplé pramene sa používajú priamo bez úpravy na

balneoterapiu. Región má dobré podmienky pre rozvoj Slovensko-českej cezhraničnej spolupráce. Jedná sa o územie spájajúce významné európske aglomerácie, poloha vo významnom európskom dopravnom koridore sever-juh. Územím prechádzajú významné rozvojové osi sociálne a kultúrne.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 113 728

Hustota osídlenia: 169 obyvateľov na 1km²

Štruktúra podľa pohlavia: 51,2 % žien

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek. sk.	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	1 081	549	532
1-4	4 092	2 097	1 995
5-9	4 790	2 414	2 376
10-14	5 383	2 844	2 539
15-19	7 467	3 843	3 624
20-24	8 543	4 406	4 137
25-29	9 557	4 847	4 710
30-34	9 948	5 064	4 884
35-39	8 255	4 223	4 032
40-44	7 541	3 832	3 709
45-49	7 852	3 966	3 886
50-54	8 583	4 250	4 333
55-59	8 387	4 096	4 291
60-64	6 276	2 906	3 370
65-69	4 961	2 173	2 788
70-74	3 943	1 590	2 353
75-79	3 361	1 261	2 100
80-84	2 225	741	1 484
85-89	1 155	326	829
90-94	217	58	159
95-99	86	17	69
100+	25	4	21
Celkom	113 728	55 507	58 221

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Trenčín

Muži	31 419
Ženy	26 500
SPOLU	57 919

Demografické ukazovatele v rokoch 2001 - 2009

Stav k 31.12.	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Muži	54841	54739	54651	54642	54770	55024	55219	55524	55507
Ženy	57944	57853	57854	57873	57991	58027	58122	58217	58221
Spolu	112785	112592	112505	112515	112761	113051	113341	113741	113728

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

Po výraznom poklese počtu obyvateľov v r.2001 je demografický vývoj v nasledujúcom období charakterizovaný postupným nárastom počtu obyvateľov (najmä z dôvodu prisťahovania od r.2005) a nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života. V roku 2009 je v počte mužov zaznamenaný mierny pokles.

Stredná dĺžka života pri narodení podľa územia a pohlavia

Územie	Muži	Ženy
Slovenská republika	71,27	78,74
Trenčiansky kraj	71,85	79,61
Okres Ilava	70,78	78,60
Okres Trenčín	72,99	80,33

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

Stav obyvateľstva je ovplyvňovaný zmenami ekonomických a sociálnych podmienok v spoločnosti a spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Trenčín pribudlo viac 1099 živonarodených detí ako zomrelo 1071 osôb. Za posledný rok narástol počet obyvateľov okresu o 290 osôb. Priemerný vek v trenčianskom okrese 40,13 rokov je vyšší o 4,26 % ako celoslovenským priemer. Index starnutia, ktorým sa vyjadruje počet osôb v poproduktívnom veku pripadajúci na 100 osôb v predproduktívnom veku za rok 2009 je 175,64 čo znamená, že klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	109 110
maďarská	184
rómska	68
česká, moravská, sliezka	2 163
rusínska	30
ukrajinská	44
nemecká	470
poľská	60
ruská	32
iná a neudaná	1 592

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

Menšiny tvoria 4,1 % obyvateľstva okresu, z ktorej najpočetnejšiu tvorí česká, moravská a sliezka.

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Región je charakterizovaný vysokým stupňom diverzifikácie priemyselnej výroby, silnou tradíciou priemyselnej výroby, remesiel a podnikania. S tým úzko súvisí existencia profesijných organizácií /komory/, existencia prirodzených ekonomických a obchodných centier a centier služieb v regióne. Okres Trenčín so svojimi detašovanými pracoviskami je regiónom, kde sa zvýšila miera nezamestnanosti.

Rozdelenie podľa ekonomických činností podľa SK NACE v okrese Trenčín k 31.12.2010

SK NACE	podniky	živnostníci
Spolu	3 348	8 464
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	112	257
Priemysel spolu	391	1 340
Ťažba a dobývanie	1	0
Priemyselná výroba	369	1 326
Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	4	0
Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov	17	14
Stavebníctvo	247	1 895
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	1 310	2 330
Doprava a skladovanie	96	296
Ubytovacie a stravovacie služby	126	355
Informácie a komunikácia	128	227
Finančné a poisťovacie činnosti	18	58
Činnosti v oblasti nehnuteľností	205	46
Odborné, vedecké a technické činnosti	391	862
Administratívne a podporné služby	151	216
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	0	0
Vzdelávanie	29	103
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	97	13
Umenie, zábava a rekreácia	26	86
Ostatné činnosti	21	380

Zdroj: www.statistics.sk

Región vzhľadom na jeho ekonomickú štruktúru patrí medzi regióny s priemyselno-poľnohospodárskym charakterom, s dominantným postavením priemyslu. Je tiež mimoriadne aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

Podniky podľa počtu zamestnancov

rok	nezistené	0-19	20-49	50-249	250 a viac
2008	134	2 728	87	78	20
2009	139	2 777	79	75	19
2010	221	2 963	86	59	19

Zdroj: www.statistics.sk

Prevládajú podniky s počtom do 19 zamestnancov. Podľa vybraných druhov vlastníctva narastá počet podnikov súkromného sektora 3335 a medziročne klesá zahraničných a aj medzinárodných podnikov.

Podniky podľa druhu vlastníctva

rok	podniky spolu	súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
2008	3 047	3 036	392	202
2009	3 089	3 077	370	183
2010	3 348	3 335	378	183

Zdroj: www.statistics.sk

Najväčšími zahraničnými investorami v regióne sú -

Leoni Autokabel Slovakia spol. s r.o.

Suez Environnement Slovenska Republika, s.r.o.

Atlific, Inc, s.r.o.

E Walters International, spol. s r.o.

Lugera & Maklér spol. s r.o.

Marius Pedersen, a.s.

Q-EX, a.s.

Vetropack, s.r.o.

Cemmac, a.s.

Počet právnických osôb podľa vybraných právnych foriem

Obdobie	2008	2009	2010
Právnické osoby spolu	4 245	4 331	4 645
Obchodné spoločnosti	2 848	2 888	3 144
Družstvá	35	34	35
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	123	123	121
Príspevkové organizácie	16	14	14
Ostatné organizácie	1 223	1 272	1 331

Zdroj: www.statistics.sk

Počet fyzických osôb podľa právnych noriem

rok	FO - podnikatelia	Živnostníci	Slobod. povolanie	Sam. hosp. roľníci
2008	9 179	8 703	434	42
2009	9 109	8 626	441	42
2010	8 932	8 464	431	37

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- sklárskym priemyslom
- odevným a textilným priemyslom
- kožušnickým priemyslom
- potravinárskym priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 200 zamestnancov

Názov	Sídlo	SK NACE	Počet zamestn.
Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o.	Trenčín	Výroba elektrických a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá	3000-3999
Fakultná nemocnica Trenčín	Trenčín	Činnosti nemocníc	1000-1999
Lidl Slovenská republika, v.o.s.	Nemšová	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	1000-1999
Johnson Controls Trenčín, s.r.o.	Trenčín	Ostatný výskum a experimentálny vývoj v oblasti prírodných a technických vied	500-999
TRENS, a.s.	Trenčín	Výroba strojov na obrábanie kovov	500-999
Marius Pedersen, a.s.	Trenčín	Zber iného ako nebezpečného odpadu	500-999
COOP Jednota Trenčín, s.d.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
KONŠTRUKTA - Industry, a.s.	Trenčín	Výroba ostatných strojov na špeciálne účely i. n.	250-499
CEMMAC a.s.	Horné Srnie	Výroba cementu	250-499
VETROPACK NEMŠOVÁ, s.r.o.	Nemšová	Výroba dutého skla	250-499
Kúpele Trenčianske Teplice, a.s.	Trenčianske Teplice	Ostatná zdravotná starostlivosť i. n.	250-499
Letecké opravovne Trenčín, a.s.	Trenčín	Oprava a údržba lietadiel a kozmických lodí	250-499
ACCORD, a. s.	Trenčín	Výroba ostatného vrchného ošatenia	250-499

B.T. Transport s.r.o.	Trenčín	Nákladná cestná doprava	250-499
Vojenský opravárenský podnik Trenčín, a.s.	Trenčín	Výroba vojenských bojových vozidiel	250-499
NAZA, spol.s r.o.	Trenčín	Výroba ostatného nábytku	200-249
Poľnohospodárske družstvo Vlára	Nemšová	Chov dojníc	200-249
Trenčianska vodohospodárska spoločnosť, a.s.	Trenčín	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	200-249
VOD - EKO a.s.Trenčín	Trenčín	Výstavba neobytných budov	200-249
ZEOTOP s r.o.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	200-249
STAVOKOV, spol. s r.o.	Trenčín	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	200-249
GEMEX Trade, s.r.o.	Svinná	Nákladná cestná doprava	200-249

Zdroj: www.statistics.sk

Aj z prehľadu menších zamestnávateľských subjektov je zrejmé, že v regióne má prevahu elektrotechnický a strojársky priemysel. AUO Corporation, jeden z najväčších výrobcov LCD panelov na svete, investoval v trenčianskom regióne 191,3 miliónov a vytvorí 1300 priamych a okolo 2000 nepriamych pracovných miest.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä zrniny, obilniny, cukrovú repu a viacročné krmoviny. Významné je ovocinárstvo a pestovanie chmeľu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a taktiež chov ošípaných.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
67482	28885	15813	38597	30474

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohospodárskych plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2008

Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	6932,49
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	18272,95
Cukrová repa technická	18 004,92
Trvalé trávne porasty	11207,62
Lucerna	7068,76

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.

Z dopravného hľadiska sú dôležité cestné a železničné trasy, ktoré vedú Považím. Územím ide hlavný železničný ťah Bratislava - Žilina - Košice. Okolo Trenčína je vybudovaný diaľničný obchvat. Bude súčasťou diaľnice D1, ktorá pôjde celým Považím. Významné sú aj cestné a železničné spojenia, ktoré vedú do Českej republiky. Poloha okresu je významná aj pre železničnú dopravu. Je tu priame spojenie na Českú železnicu cez Vlársky průsmyk - Bylnice na Brno. Trenčín má priame spojenie na Bratislavu, Žilinu a Košice. Nachádza sa tu regionálna

úzkorozchodná trať medzi železničným uzlom Trenčianska Teplá a známymi kúpeľmi Trenčianske Teplice.

Na pravidelnej verejnej preprave osôb na území kraja sa podieľajú verejná autobusová doprava a železničná osobná doprava. Keďže však nemá žiadne medzinárodné letisko, jeho vzdušné spojenie so svetom sa zabezpečuje z letísk susedných regiónov.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

Silnou stránkou regiónu je dobrá občianska vybavenosť – voda, odkanalizovanie, zdravotné zariadenia, vybavenosť bytového fondu a obecných bytov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2010 dokončených 360 bytov, z ktorých prevažujú najmä trojizbové a päť a viac izbové. Je to o 469 bytov menej ako v predchádzajúci rok.

Dokončené byty za rok 2010

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1 687	127	429	426	410	295
Okres Trenčín	360	4	70	97	95	94

Zdroj: www.statistics.sk

V rámci zdravotnej starostlivosti k dispozícii nemocnica s poliklinikou, ktorá má 20 oddelení. Zamestnáva približne 200 lekárov a 800 zástupcov zdravotníckeho personálu.

Školstvo.

Na území okresu je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení. Výchovnú činnosť zabezpečuje 14 školských klubov a 3 centrá voľného času.

Školy	materské	základné	Špeciál. základné	Základné umelecké
Počet tried	145	425	24	-
Počet detí	3051	8367	152	3389

Zdroj: www.uips.sk

V trenčianskom regióne študuje v rámci systému stredných škôl do 8 000 študentov a vysokoškolské vzdelanie je poskytované takmer 7000 študentom. V krajskom meste sídli Trenčianska univerzita a prvá neštátna vysoká škola na Slovensku - Vysoká škola manažmentu. Vzdelávanie pre seniorov realizuje Akadémia tretieho veku.

Vysoké školy /údaje k 30.10.2010/

Fakulta VŠ	Miesto štúdia	Počet študentov	Počet absolventov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka		5515	2586
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov TnUAD	Trenčín	2553	1474
Fakulta priemyselných technológií TnUAD	Púchov	550	104
Fakulta špeciálnej techniky TnUAD	Trenčín	685	164
Fakulta mechatroniky TnUAD	Trenčín	443	336
Fakulta zdravotníctva TnUAD	Trenčín	743	312
TnUAD - rektorát	Trenčín	541	303
Vysoká škola manažmentu		1348	215
Fakulta manažmentu VŠM (programy: jazykový, bakalársky, MBA)	Trenčín	1348	215

Zdroj: www.uips.sk

Stredné školy a odborné učilištia (údaje k 15.09.2010)

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/ absolventov
GYM	Gymnázium E. Štúra	1. mája 2	Trenčín	1762/394
	Súkromné gymnázium	Na dolinách 27	Trenčín	
	Osemroč.šport.gymnázium	Kožušnícka 2	Trenčín	
	Piarist.gymn. J.B.	Palackého 4	Trenčín	
	Súkr.športové gymnázium	Sídliisko SNP 6	Trenč.Teplice	
SOŠ	Pedagog.a soc. akadémia	1. mája 7	Trenčín	5466/1467
	Stredná zdravotn.škola	J. Braneckého 4	Trenčín	
	Obchodná akadémia	Martina Rázusa 1	Trenčín	
	Stredná odborná umelecká škola	Staničná 8	Trenčín	
	SOŠ sv.Rafaela	Školská 9	Nemšová	
	Súkromná SOŠ	M.R.Štefánika 379	Trenčín	
	SOŠ letecko-technická	Legionárska 160	Trenčín	
	SOŠ	Pod Sokolice 14	Trenčín	
	Dopravná akadémia	Školská 66	Trenčín	
	SOŠ obch.	Jilemnického 24	Trenčín	
	SOŠ stavebná	Staničná 4	Trenčín	
	SOŠ Podnik.	Veľkomoravská 14	Trenčín	
ŠŠŠ	Praktická škola internátna	M.R.Štefánika 1	Trenč. Teplá	30/10
	Praktická škola ŠZŠI	E. Stárka 12	Trenčín	

Zdroj: www.uips.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia.

Okres Trenčín má 37 obcí, z toho 3 majú štatút mesta (Trenčín, Trenčianske Teplice a Nemšová)

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599 859	293 902	305 957	599 443	293 726	305 717	599 214	293 559	305 655
okres Trenčín	113 741	55 524	58 217	113 695	55 493	58 202	113 753	55 486	58 267
Trenčín	56 826	27 412	29 414	56 675	27 294	29 381	56 514	27 159	29 355
Nemšová	6 316	3 135	3 181	6 341	3 146	3 195	6 321	3 134	3 187
Trenčianske Teplice	4 212	1 977	2 235	4 169	1 957	2 212	4 140	1 947	2 193

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2009

Najviac obyvateľov žije v krajskom meste Trenčín, je fungujúce a dynamicky sa rozvíjajúce mesto na Slovensku.

Ostatné obce

Názov obce	Stav obyv.	Názov obce	Stav obyv.
Adamovské Kochanovce	835	Neporadza	773
Bobot	752	Omšenie	1 980
Dolná Poruba	836	Opatovce	415
Dolná Súča	2 928	Petrova Lehota	177
Drietoma	2 216	Selec	1007
Dubodiel	926	Skalka nad Váhom	1148
Horná Súča	3 412	Soblahov	2 102
Horňany	417	Svinná	1 580
Horné Srnie	2 866	Štvrtok	366
Hrabovka	444	Trenčianska Teplá	3 995
Chocholná - Velčice	1 732	Trenčianska Turná	3 078
Ivanovce	925	Trenčianske Jastrabie	1 213
Kostolná - Záriečie	664	Trenčianske Mitice	785
Krivosúd - Bodovka	318	Trenčianske Stankovce	3150
Melčice - Lieskové	1584	Veľká Hradná	686
Mníchova Lehota	1 200	Veľké Bierovce	631
Motešice	805	Zamarovce	832

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2009

V obciach žije 46778 obyvateľov čo je 41 % z celkového počtu obyvateľov v okrese. Z údajov nasledujúcej tabuľky vyplýva, že najviac osídlené sú obce s počtom 500 - 4999 obyvateľov.

Obce podľa počtu obyvateľov

	Počet obyvateľov	Počet obcí	Počet mužov	Počet žien
0 - 199	177	1	95	82
200 - 499	1 960	5	968	992
500 - 999	9 450	12	4 659	4 791
1 000 - 1 999	11 444	8	5 693	5 751
2 000 - 4 999	27 887	9	13 778	14 109
5 000 - 9 999	6 321	1	3 134	3 187
10 000 - 19 999	0	0	0	0
20 000 - 49 999	0	0	0	0
50 000 - 99 999	56 514	1	27 159	29 355
100 000+	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2009

Sociálne predpoklady a obmedzenia.

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho regiónu za rok 2010

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [EUR]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m.r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	121 028	94	737	105	206 385	1 705
Okres Trenčín	29 979	94	770	104	52 589	1 754

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Trenčín s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2010 priemerný evidenčný počet zamestnancov 29979 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Trenčín za sledované obdobie vzrástla a činila 770 EUR, u fyzických osôb je nižšia o 25 EUR pri priemernom počte 30992 zamestnancov.

	Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca (EUR)			
	2006	2007	2008	2009
Slovenská republika	642,89	685,68	732	803,33
Západné Slovensko	600,27	636,15	691,66	723,83
Trenčiansky kraj	588,07	629,38	675,42	711,94

Zdroj: www.statistics.sk

Podľa štatistického výkazníctva sa priemerný počet zamestnaných osôb za rok 2010 v Trenčianskom kraji medziročne znížil o 2,3 % na 227,3 tis. osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda sa v porovnaní s rokom 2009 zvýšila o 3,5 %. Podľa výberového zisťovania pracovných síl dosiahol celkový počet pracujúcich 270,5 tis. osôb a oproti predchádzajúcemu roku sa znížil o 1,1 %. Počet nezamestnaných osôb dosiahol 30,7 tisíc, oproti roku 2009 vzrástol o 43,5 %. Miera nezamestnanosti sa medziročne zvýšila o 2,9 p. b. na 10,2 %.

V regióne sú dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory. Trenčianska regionálna komora SOPK sa zameriava na podporu prieniku slovenských podnikov na zahraničné trhy, nadväzovanie kooperačných vzťahov a prílev priamych zahraničných investícií do trenčianskeho regiónu. Na území kraja je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení.

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Do separovaného zberu sú zapojené všetky mestá a obce okresu. Na verejnú kanalizáciu je napojený vysoký počet obyvateľov. Kvalita ovzdušia je v súčasnosti ovplyvňovaná najmä priemyslom a dopravou. Rovnako aj na celkovom znečisťovaní ovzdušia sa významne podieľajú priemyselné odvetvia ako výroba stavebných materiálov, sklársky priemysel a ďalšie (napr.

Cemmac, a.s Horné Srnie, Vetropack, a.s. Nemšová, Považský cukrovar a.s. Trenčianska Teplá, Letecké opravovne,a.s Trenčín).

Produkcia v t na km²

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Slovenská republika	0,70	0,69	1,41	1,30	0,94	0,87	3,64	3,00
Trenčiansky kraj	0,96	0,92	8,02	7,39	1,69	1,63	2,23	2,33
Okres Trenčín	0,61	0,59	0,31	0,30	1,52	1,64	3,91	4,69

Zdroj: www.statistics.sk

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

Silné stránky okresu Trenčín	Slabé stránky okresu Trenčín
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>hromadné prepúšťania v textilnom, odevnom, strojárskom odvetví a v rezorte obrany</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>nedostatočné prepojenie vzdelávacieho systému s podnikateľskou sférou</i>
diverzifikovaná odvetvová infraštruktúra s vybudovanou energetickou sieťou	<i>nedostatočné využitie existujúcich výrobných kapacít, vrátane výskumu a vývoja</i>
nižšia miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	<i>nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>prevaha strojárskych a textilných odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
veľký potenciál pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom, elektrotechnickom a textilnom priemysle</i>
rozvinutá výroba stavebných materiálov vrátane surovín a široký rozsah činností stavebných spoločností	<i>útlm textilného, odevného a strojárkeho priemyslu</i>
nadpriemerný vývoz priemyselných odvetví a to najmä to členských krajín EU	<i>prítok uchádzačov, ktorí ukončili zamestnanie na dobu určitú resp. v skúšobnej dobe</i>
vybudovaná sieť diaľnic smer Bratislava a Žilina	
Ohrozenia okresu Trenčín	Príležitosti okresu Trenčín
neočakávané hromadné prepúšťania a nezáujem zamestnávateľov prijímať nových zamestnancov – prijímanie zamestnancom na dohodu	<i>vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
odchod existujúcich zahraničných investorov	<i>využitie zdrojov EÚ na budovanie lokálnej občianskej a dopravnej infraštruktúry a infraštruktúry životného prostredia</i>
nepredpokladaný vývoj hospodárskej krízy a jej dopad na ekonomiku SR	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cielej rekvalifikácie</i>
nedostatok investičného kapitálu na rozvoj konkurencieschopnosti podnikov, vrátane výskumu a vývoja	<i>využitie významnej geografickej polohy územia a významných dopravných koridorov pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva</i>
	<i>príchod nového zahraničného investora AU Optroníc</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

Okres Trenčín patrí v rámci Slovenska dlhodobo k okresom s najnižšou mierou nezamestnanosti, z čoho jednoznačne vyplýva, že v regióne je vysoká zamestnanosť. V porovnaní s ostatnými okresmi Slovenska, okres Trenčín stále patrí k regiónom s nižšou mierou nezamestnanosti. Región má pomerne výhodnú geografickú polohu, čo využila firma AU OPTRONICS, ktorá zavádza výrobu LDC televízorov v novovybudovanom priemyselnom parku v Záblatí. Od marca 2011 firma rozbieha výrobu a prijíma nových zamestnancov do výroby.

Z hľadiska geografickej polohy Trenčína, je blízko do Českej republiky a Rakúska, čo mnohí obyvatelia využívajú na dochádzanie za prácou do týchto krajín.

V súčasnosti zamestnávateľia pri zamestnávaní UoZ využívajú najmä možnosti privyrobenia si v rámci evidencie napr. na dohody o vykonaní práce, pracovné zmluvy na kratší pracovný čas atď. Zamestnávateľom je veľmi výhodné zamestnávať UoZ inak ako na pracovnú zmluvu, nakoľko nemajú na daného zamestnanca vysoké náklady na odvody a práca ktorú potrebujú vykonať je daným "dohodárom" vykonaná.

Obdobná situácia je i pri podnikaní. V súčasnosti zaznamenávame veľký nárast žiadateľov o príspevok pri začatí podnikania, nakoľko mnoho zamestnávateľov má prácu iba sezónne, a nechcú mať so zamestnancom uzatvorenú riadnu pracovnú zmluvu. Uvedeným spôsobom sú zabezpečované najmä stavebné práce, kde zamestnávateľ zamestná viacerých živnostníkov.

Zamestnanosť podľa SK NACE

	Okres Trenčín			
	2006	2007	2008	2009
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	1 301	1697	1 784	1065
Priemyselná výroba	9 958	11297	11 830	10501
Stavebníctvo	845	2907	3 977	748
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	2 479	9870	9 306	3 714
Hotely a reštaurácie	293	850	2 091	286
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	1 695	3126	3 147	2 123
Finančné sprostredkovanie	637	882	892	493
Nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti	1 630	3262	5 118	438
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	5 095	4991	5 610	3 798
Školstvo	3 140	3209	3 287	2 329
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	3 069	3586	3 572	2 542
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	676	1802	1 933	658

Právna forma vlastníctva v okrese Trenčín

	Okres Trenčín		
	rok 2007	rok 2008	Rok 2009
Právnické osoby spolu	3 810	4 245	4 331
Obchodné spoločnosti	2 458	2 848	2 888
Družstvá	36	35	34
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	123	123	123
Príspevkové organizácie	17	16	14
Ostatné organizácie	1 176	1 223	1 212

Stav zamestnanosti podľa pohlavia

Okres Trenčín	2009		
	spolu	Muži	ženy
Zákodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1839	1123	717
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3840	1680	2160
Technickí, zdravotnícky a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5921	2016	3874
Nižší administratívni zamestnanci	1997	433	1564
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	3150	1305	1845
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okrem obsluhy strojov a zariadení)	117	403	70
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári, okrem obsluhy strojov a zariadení)	4248	3056	1192
Obsluha strojov a zariadení	5530	3321	2209
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1914	695	1218
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	728	683	75
Neuvedené zamestnanie	2445	1351	1094
Spolu	31758	15732	16026

Mobilita zamestnancov za prácou v rámci regiónu + mimo región

	Okres Trenčín rok 2009
Saldo sťahovania	-16
Prist'ahovaní z ČR	33
Prist'ahovaní zo zahraničia	119
Vyst'ahovaní do SR	670
Prist'ahovaní zo SR	817
Vyst'ahovaní zo zahraničia	282
Sťahovanie vo vnútri územia	940
Vyst'ahovaní do ČR	9

Priťahovaní spolu	936
Vystaťahovaní spolu	952

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Štruktúru voľných pracovných miest nahlasovaných na úrad práce podľa KZAM za posledné štyri roky zobrazuje nasledovná tabuľka:

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9	KZAM 0
r.2006	20	18	196	128	202	2	471	183	116	0
r.2007	15	8	90	71	204	0	178	103	106	0
r.2008	5	26	40	91	159	1	123	110	60	20
r.2009	16	15	61	10	131	0	68	45	54	0
r. 2010	3	35	40	11	143	0	77	25	88	0

V roku 2010 sme zaznamenali mierny nárast počtu nahlásených VPM oproti roku 2009, avšak tento počet je stále niekoľkonásobne nižší ako bol stav VPM v predchádzajúcich rokoch, čo vnímame ako dôsledok stále trvajúcej globálnej hospodárskej krízy. Zo strany zamestnávateľov bol najväčší dopyt po prevádzkových pracovníkoch v službách a obchode a po remeselných a kvalifikovaných pracovníkoch. Z hľadiska profesií, najžiadanejšie boli predavač, kuchár a čašník. S tým súvisí aj štruktúra voľných miest podľa stupňa vzdelania, čo zobrazuje nasledujúca tabuľka. Väčšina zamestnávateľov vyžadovala 2. Stupeň vzdelania – vyučenie v odbore a následne ukončené stredoškolské vzdelanie s maturitou.

Štruktúra voľných pracovných miest podľa stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Počet VPM	0	35	289	0	68	0	19	3	13	0

Aj podľa rozdelenia zamestnávateľov na základe NACE prevažovali skupiny:

46 – veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov

47 – maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov

56 – činnosti reštaurácií a pohostinstiev.

Čo sa týka výšky ponúkanej mzdy, prevažná väčšina zamestnávateľov tento údaj v nahláškach neuvádza.

Prehľad nahlasovania VPM v roku 2010 za jednotlivé mesiace

Počet VPM	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Ku koncu mesiaca	109	120	100	81	102	76	95	82	74	122	188	189
Obsadených/zrušených	36	16	35	59	12	62	15	37	21	25	35	10
Novovzniknutých	20	27	15	40	33	36	34	24	13	73	101	11

Z hľadiska krátkodobej perspektívy vývoja počtu VPM očakávame v roku 2011 nárast a to z dôvodu začatia výroby u nového investora AU Optronics (Slovakia), s.r.o., ktorý plánuje vytvoriť 1300 priamych a 2000 agentúrnych pracovných miest.

ÚPSVaR v Trenčíne v roku 2010 evidoval v priemere 111 VPM za mesiac. Z celkového počtu 427 novovzniknutých VPM za rok 2010 bolo 7 VPM vhodných pre občanov so zdravotným postihnutím a 142 VPM vhodných pre absolventov škôl.

V roku 2010 sme zaznamenali mierny nárast počtu nahlásených VPM oproti roku 2009, avšak tento počet je stále niekoľkonásobne nižší ako bol stav v predchádzajúcich rokoch, čo vnímame ako dôsledok stále trvajúcej globálnej hospodárskej krízy. Zo strany zamestnávateľov bol najväčší dopyt po prevádzkových pracovníkoch v službách a obchode a po remeselných a kvalifikovaných pracovníkoch.

K 31.12.2010 pripadalo na 1 VPM 24,2 uchádzačov o zamestnanie.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2009 ÚPSVaR v Trenčíne evidoval celkom 4 577 uchádzačov o zamestnanie. Miera nezamestnanosti dosiahla 7,25 %, čo je nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu o 0,13%.

Nárast nezamestnanosti v roku 2010 bol spôsobený nahlásenými hromadnými prepúšťaniami, návratom Slovákov pracujúcich v EÚ a zahraničí, ukončovaním pracovných pomerov na dobu určitú. Predovšetkým ide o odvetvia strojárenského priemyslu a odvetvia naviazané na automobilový priemysel

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú muži, ktorých sme evidovali o 139 viac ako žien.

Štruktúru UoZ podľa z rôznych hľadísk zachytávajú nasledovné tabuľky:

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	2585	2624	2587	2474	2396	2434	2400	2280	2415	2349	2295	2358
Ženy	2130	2158	2151	2123	2143	2284	2246	2241	2342	2282	2219	2219

UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	1228	1261	1243	1189	1186	1197	1196	1182	1152	1126	1108	1135
35-49 r.	1442	1446	1444	1412	1361	1403	1405	1384	1323	1302	1329	1353
25-34 r.	1076	1110	1104	1084	1116	1259	1264	1218	1173	1175	1148	1164
15-24 r.	869	860	840	803	776	765	689	643	1006	937	843	831

Z hľadiska veku k najohrozenejším skupinám jednoznačne patrila skupina občanov nad 50 rokov veku. V roku 2010 k najviac ohrozeným skupinám patria občania od 35 do 49 rokov, t.j. populácia produktívneho veku. Na značnom náraste tejto skupiny UoZ sa vo veľkej miere podieľajú hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto vekovej kategórie. Najmenej evidovaných UoZ z hľadiska veku je v skupine 15 - 24 ročných, nakoľko sú to vo väčšine UoZ dobre jazykovo a počítačovými zručnosťami vybavení, nemajú zábrany cestovať za prácou ani

odst'ahovať sa za prácou do iného regiónu. Je to kategória UoZ, ktorí sú pružní a flexibilní, môžu pracovať v rámci nadčasov aj za nižšie mzdy, nakoľko v mnohých prípadoch žijú ešte v spoločnej domácnosti s rodičmi, čo dnešnému zamestnávateľovi vyhovuje.

Štruktúra UoZ z hľadiska vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2009 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	4	4	6	6	6	7	5	7	6	8	9	9
vzd.8 vysokoškolské	461	462	425	408	494	635	633	591	535	529	514	498
vzd.7 vyššie	115	111	112	107	123	168	175	161	151	145	142	139
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	791	802	808	813	786	787	781	795	896	883	837	841
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	152	159	156	153	141	141	135	135	166	162	153	162
vzd.4 úpl.str. s mat.	817	833	834	822	764	781	763	727	892	849	807	790
vzd.3 str.odb.bez mat.	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
vzd.2 vyučenie	1902	1926	1901	1811	1765	1741	1709	1671	1683	1649	1640	1711
vzd.1 úplne základné	472	484	495	476	463	458	445	433	428	406	412	427
vzd.0 ned. zákl. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ako ukazuje predchádzajúca tabuľka, nezamestnanosť sa nevyhýba ani UoZ s vysokoškolským vzdelaním, či vedeckým vzdelaním. Na konci roka sme zaznamenali viac ako 100%-ný nárast počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie s dosiahnutým vedeckým zameraním. Najviac UoZ je však evidovaných so stupňom vzdelania 02-vyučenie. Na tejto situácii sa v značnej miere podieľali hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto skupiny UoZ. Túto skutočnosť potvrdzuje i nasledujúca tabuľka, ktorá zachytáva štruktúru UoZ podľa naposledy vykonávaného zamestnania, kde najvýraznejšie zastúpenie majú remeselnícke profesie (KZAM 7). Ďalej nasleduje KZAM 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, tu spadajú najmä pomocní stavební robotníci a pomocní poľnohospodárski robotníci, t.j. ktoré sa dajú iba zaučiť. V predchádzajúcom období boli na druhom mieste uchádzači o zamestnanie, ktorí naposledy pracovali v KZAM 3 – technickí zamestnanci, nakoľko okres Trenčín má technické zameranie zamestnávateľov. K najväčším zamestnávateľom s technickým zameraním patrí LEONI Slovakia, a.s. Trenčín, prípadne TRENS, a.s. Trenčín, Konštrukta defencie, a.s. Trenčín a iné.

V roku 2010 a následne zaznamenávame vysoký nárast UoZ, ktorí pred vstupom do evidencie nikde nepracovali. Zamestnanci ÚPSVaR Trenčín predpokladali, že sa jedná o občanov,

ktorí si dané obdobie nechceli z rôznych dôvodov vydokladovať. V súčasnosti máme sprevádzkované prepojenie na databázu sociálnej poisťovne, kde sa dá overiť, či skutočne daný klient nebol nikde zamestnaný takú dobu, ako on sám uvádza. Veľké percento takýchto klientov pred vstupom do evidencie skutočne nikde nepracovali aj niekoľko rokov. V súčasnosti vstupujú do evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu, že sa zvýšil odvod povinne plateného zdravotného poistenia, ktoré za uchádzačov o zamestnanie platí úrad.

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	103	103	99	99	98	103	107	112	101	107	110	109
KZAM=2	132	140	130	133	143	144	150	146	140	140	144	155
KZAM=3	354	352	350	334	330	340	345	330	320	310	303	317
KZAM=4	297	307	303	318	297	283	286	273	259	259	253	254
KZAM=5	297	303	305	311	313	309	301	314	314	307	311	311
KZAM=6	20	21	18	17	15	12	12	14	14	12	11	14
KZAM=7	539	530	512	482	475	494	500	481	428	412	394	421
KZAM=8	282	286	273	259	250	248	235	225	216	210	205	232
KZAM=9	358	357	357	346	331	344	340	342	332	328	328	329
KZAM=A	2331	2382	2390	2296	2285	2439	2368	2282	2628	2545	2455	2433
KZAM =0	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1	0	2

Z hľadiska dĺžky evidencie, zaznamenávame najväčšie zastúpenie v kategórii od 0 do 6 mesiacov. Čo sú tzv. rýchloobrátkoví klienti, ktorí disponujú dostatočným množstvom zručností a vzdelanostnou úrovňou, ktorá zamestnávateľom vyhovuje, preto sú i ľahko umiestniteľní. S nárastom dĺžky evidencie klesá počet UoZ a pri dĺžke nad 48 mesiacov znova stúpa počet evidovaných UoZ. Počet dlhodobo nezamestnaných UoZ z celkového počtu je však neustále vysoký.

Štruktúra UoZ z hľadiska dĺžky evidencie

Doba evidencie	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	1375	1384	1355	1153	1170	1447	1438	1319	1555	1489	1477	1205
4 - 6 mesiacov	1214	1186	944	988	966	945	805	813	915	909	828	1058
7 - 9 mesiacov	823	743	861	837	762	536	586	590	569	481	488	589
10 - 12 mesiacov	578	633	641	559	496	581	556	505	339	362	374	392
13 - 18 mesiacov	379	472	528	634	701	741	739	704	735	676	593	530
19 - 24 mesiacov	98	103	140	157	173	194	237	299	328	378	411	439
25 - 30 mesiacov	64	72	75	80	75	79	75	78	99	113	121	137
31 - 36 mesiacov	39	43	45	40	46	41	55	53	54	61	58	61
37 - 42 mesiacov	26	24	25	27	28	33	32	36	37	34	36	32
43 - 48 mesiacov	18	18	20	21	20	20	22	21	20	23	24	29
nad 48 mesiacov	101	104	104	101	102	101	101	103	106	105	104	105

Dôvod ukončenia zamestnania

Doba evidencie	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Dohodou	104	67	89	107	80	96	87	79	84	79	73	87
Organizačné zmeny	83	61	30	60	38	79	41	19	35	29	48	31
Ukončenie zo strany organizácie	7	2	2	4	6	5	2	3	5	7	3	5
Skúšobná doba	21	18	21	14	20	22	23	14	27	28	31	20
Doba určitá	61	24	15	28	26	33	34	18	21	9	33	14

V rámci dôvodov, podľa ktorých zamestnávateľia ukončovali pracovné pomery so svojimi zamestnancami, prevažujú dohody a organizačné dôvody, na čom majú znova veľký podiel hromadné prepúšťania. V súvislosti s ukončovaním pracovných pomerov zamestnancov z dôvodu organizačných zmien v roku 2010 zaznamenávame pokles. V januári ukončilo uvedeným spôsobom 83 klientov pracovný pomer a v decembri to bolo už iba 31, čo je pokles o 52 klientov.

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Organizačné dôvody skončenia PP	83	61	30	60	38	79	41	19	35	29	48	31
UoZ nad 50 rokov	1228	1261	1243	1189	1861	1197	1196	1182	1152	1126	1108	1135
Absolventi	564	552	527	474	500	583	528	455	778	706	627	593
Dlhodobo evidovaní UoZ	725	836	937	1060	1145	1209	1261	1294	1379	1390	1347	1333
Počet UoZ so ZP	123	126	135	140	145	147	151	148	143	129	112	109

V rámci znevýhodnených UoZ, najväčšiu skupinu UoZ tvoria občania dlhodobo nezamestnaní, čo je znova zmena oproti predchádzajúcemu roku, keď k najviac ohrozenej skupine patrili občania nad 50 rokov veku.

ÚPSVaR Trenčín v roku 2010 evidoval v priemere 111 VPM za mesiac. Z celkového počtu 427 novovzniknutých VPM za rok 2010 bolo 7 VPM vhodných pre občanov so zdravotným postihnutím a 142 VPM vhodných pre absolventov škôl.

K 31.12.2010 pripadalo na 1 VPM 24,2 uchádzačov o zamestnanie.

K hlavným príčinám poklesu zamestnanosti patrí predovšetkým celosvetová hospodárska kríza, ktorá sa odráža na vysokej miere nezamestnanosti i v okrese Trenčín. Nosný zamestnávateľia regiónu v roku 2009 nahlasovali hromadné prepúšťania. Ako vidno v predchádzajúcej tabuľke, v januári bolo z organizačných dôvodov prepustených 83 zamestnancov, postupne sa počet UoZ znižoval až na úroveň 31 UoZ v decembri. Obrovský nárast nastal v skupine dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorých bolo v januári 725 a v decembri až 1333, čo je takmer 100%-ný nárast.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Voľné pracovné miesta nahlásené zamestnávateľmi sú ponúkané UoZ v rámci kontaktov a to prostredníctvom vystavených odporúčení, poskytnutím telefónnych čísiel, príp. mailovej adresy zamestnávateľa. Zamestnávatelia čoraz častejšie preferujú najskôr telefonický a mailový kontakt pred osobnými návštevami UoZ a potvrdzovaním vystavených odporúčení.

K 31.12.2010 bolo v okrese Trenčín poskytnutých 1391 individuálnych informačno-poradenských služieb 149 záujemcom o zamestnanie (ZoZ). 1388 individuálnych informačno-poradenských služieb bolo 148 ZoZ poskytnutých dištančnou formou. Z uvedeného počtu bolo 107 žien, 7 ZoZ bolo so zdravotným posrihnutím, z toho 5 zdravotne postihnutí boli aj prehodnotení sociálnou poisťovňou.

Počas evidencie boli ZoZ poskytnuté služby oddelením informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb formou individuálneho poradenstva. Obsah informácií bol zameraný na :

- voľné pracovné miesta v regióne
- podmienky účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach na trhu práce, projektoch a programoch realizovaných úradom
- možnosti ďalšieho vzdelávania
- výberové konania pre zamestnávateľov realizované úradom
- služby, ktoré poskytujú agentúry dočasného zamestnávania a agentúry sprostredkovania zamestnania za úhradu
- možnosť využitia bezplatného prístupu na internet a samoobslužného vyhľadávania informácií v informačno-poradenských strediskách v sídle úradu a na pracoviskách zriadených úradom a iné

ZoZ majú naviac záujem o informácie o voľných pracovných miestach, najmä v oblasti administratívy, manažérske a odborné profesie, o možnostiach vzdelávania a prípravy pre trh práce a o príspevok na začatie samostatne zárobkovej činnosti. ZoZ, ktorí využívajú internet, boli aktuálne ponuky voľných pracovných miest pravidelne posielané elektronickou poštou. Klientom sú distribuované letáky, informačné brožúry, vzory životopisov, motivačného listu. Vzhľadom k štruktúre a počtu nahlásených voľných pracovných miest nie je možné dostatočne uspokojiť požiadavky ZoZ.

Ponúkanie vhodného zamestnania UoZ zabezpečuje na ÚPSVaR Trenčín, najmä osobný kontakt sprostredkovateľky zamestnania a klienta, prípadne formu výberových konaní, ktorých bolo v roku 2010 organizovaných 33 na 144 voľných pracovných miest. Jednalo sa predovšetkým o pracovné miesta v oblasti obchodu a služieb (napr. obchodný zástupca, predavač, servisný pracovník a iné) a v oblasti gastronómie (napr. barman, čašníčka, a pod.).

V roku 2010 ÚPSVaR Trenčín zaradil do evidencie UoZ cca 500 UoZ mesačne, ktorým boli ponúkané rôzne možnosti sprostredkovania zamestnania. Jednou z možností bola i účasť 114 klientov ÚPSVaR Trenčín na JOB EXPO 29-30.04.2010 na výstavisku Agrokomplex Nitra. Ďalšou možnosťou bola účasť ÚPSVaR Trenčín na JOB FORUM v dňoch 18-19.11. 2010 v areáli výstaviska EXPO CENTER, a.s. Trenčín. Bol to druhý ročník Medzinárodného veľtrhu pracovných príležitostí a vzdelávania. Jedným z vystavovateľov bol i Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín, ktorý vo svojom stánku poskytol najmä informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Úrad práce sa prezentoval workshopom s názvom „Ako postupovať keď stratím zamestnanie“ a „Podnikám s podporou štátu“ Cieľom prezentácií bolo pomôcť klientom zorientovať sa v službách poskytovaných úradom práce v oblasti zamestnanosti.

Veľký záujem pri našom stánku bol aj o tlačené materiály, týkajúce sa či už všeobecných informácií o trhu práce alebo informácií o konkrétnych príspevkoch.

Celkove bolo úradom práce pozvaných takmer 900 UoZ, ktorých sa 296 zamestnalo.

V roku 2010 UPSVaR Trenčín poskytol 146 ZoZ 1396 služieb individuálnou a dištančnou formou.

Obsah informácií bol zameraný na :

- voľné pracovné miesta v regióne
- podmienky účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach na trhu práce, projektoch a programoch realizovaných úradom
- možnosti ďalšieho vzdelávania
- výberové konania pre zamestnávateľov realizované úradom
- služby, ktoré poskytujú Agentúry dočasného zamestnávania a Agentúry sprostredkovania zamestnania za úhradu
- možnosť využitia bezplatného prístupu na internet a samoobslužného vyhľadávania informácií v Informačno-poradenských strediskách v sídle úradu a na pracoviskách zriadených úradom a iné.

Záujemcovia o zamestnanie majú najviac záujem o informácie o voľných pracovných miestach najmä v oblasti administratívy, manažérske a odborné profesie, o možnostiach a podmienkach účasti na programoch APTP a vo veľkej miere majú záujem o zaradenie do vzdelávania a prípravy pre trh práce a o príspevok na začatie samostatne zárobkovej činnosti. Záujemcom, ktorí využívajú internet, boli aktuálne ponuky voľných pracovných miest pravidelne posielané elektronickou poštou. Klientom sú distribuované letáky, informačné brožúry, vzory životopisov, motivačného listu. Vzhľadom k štruktúre nahlásených voľných pracovných miest nie je možné dostatočne uspokojiť požiadavky ZoZ.

K 31.12.2010 na oddelení informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb pracovalo 8 sprostredkovateľiek zamestnania, pričom na jednu sprostredkovateľku pripadá cca 572 UoZ. Z uvedenej informácie jednoznačne vyplýva, že aj úroveň sprostredkovania zamestnania sa znižuje na úroveň administratívnych úkonov, ktoré je potrebné vybaviť.

ÚPSVaR Trenčín v mesiaci december 2010 vyradil z evidencie UoZ 492 klientov, z toho 373 nastúpilo do zamestnania, 1 klient nastúpil na vysokú školu, 72 klientov bolo vyradených pre nespoluprácu, 30 klientov požiadalo o vyradenie z evidencie UoZ a 16 klientov bolo vyradených z ostatných dôvodov, napr. odchod do členského štátu EÚ alebo cudziny na viac ako 15 dní, odchod na materskú, nástup na výkon trestu a pod.

Financovanie sprostredkovania zamestnania je hradené zo štátneho rozpočtu.

Správne konanie (zaradovanie, vyradovanie, odvolacie konania vrátane stanovísk) si v rámci príslušnej agendy zabezpečujú sprostredkovateľky, t.j. 8 sprostredkovateľiek a 3 pracovníčky informačno-poradenských služieb.

Odborné poradenské služby - § 43

V roku 2010 ÚPSVaR Trenčín poskytl 7540 UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo 3528 žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle § 8 písm. a), b), c), d) zák. č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, a to :

- absolventi škôl
- občania nad 50 rokov veku
- dlhodobo evidovaní UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

Najväčšou skupinou, ktorej bol vypracovaný akčný plán zo znevýhodnených UoZ, rovnako ako minulý rok boli občania nad 50 rokov veku. Práve táto skupina sa nám javí ako najrizikovejšia. Ako sami klienti uvádzajú, pri uplatňovaní na trhu práce pociťujú veľkú diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Z nášho pohľadu mnohí z týchto klientov nedisponujú potrebnými kvalifikačnými predpokladmi a flexibilitou prispôbiť sa súčasnému trhu práce. Absentuje u nich najmä jazyková vybavenosť a počítačová gramotnosť, čo sa aspoň čiastočne snažíme riešiť zaraďovaním do vzdelávacích kurzov, na ktoré sa však dostane iba malé percento z tých UoZ, ktorí by to potrebovali.

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 1735 UoZ, z toho so 779 ženami.

UoZ, ktorým boli vypracované IAP, prevládalo hlavne učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním a bez vzdelania.

Mimo IAP odborní poradcovia realizovali individuálny poradenský rozhovor s 937 UoZ, z toho s 510 ženami. V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl zaznamenávame veľký záujem o absolventskú prax.

Odborní poradcovia ďalej realizovali aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 937 UoZ, z toho 510 žien. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: práca s PC, intenzívne jazykové kurzy, opatrovatelka, podvojný účtovníctvo, pracovník SBS a vodič VZV.

V roku 2010 odborní poradcovia zrealizovali 11 skupinových poradenských aktivít, na ktorých sa zúčastnilo 184 UoZ, z toho 93 žien. Skupinové poradenské aktivity boli zamerané na prípravu UoZ pred zaradením do poradenských projektov. Klienti boli oboznámení s obsahom a prebehom projektu a tiež s právami a povinnosťami, ktoré im vyplývajú z účasti na projekte. V súvislosti s realizáciou projektu „Globálna finančná kríza – strata zamestnania – odborná poradenská pomoc“ boli zrealizované 4 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo 71 UoZ, z toho 32 žien. V súvislosti s realizáciou projektu „Využitie informačných technológií pri hľadaní práce“ boli zrealizované 3 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo 75 UoZ, z toho 40 žien. V rámci projektu „Hodnotiace a rozvojové centrum“ boli zrealizované 4 skupinové poradenské aktivity, realizované v klube práce, na ktorých sa zúčastnilo 38 UoZ, z toho 21 žien.

UoZ mali v roku 2010 možnosť zúčastniť sa na niekoľkých burzách pracovných príležitostí. V rámci odborných poradenských služieb boli na burzu práce PROFESIA DAYS Bratislava 2010 odoslaní 2 UoZ (muži) a na JOB EXPO Nitra 2010 10 UoZ z toho 2 ženy.

O finančné príspevky v rámci odborných poradenských služieb požiadalo 12 UoZ, z toho 2 ženy. Boli im preplácané cestovné výdavky v súvislosti s účasťou na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb, ktoré trvali menej ako 3 dni. Vyplatených bolo 3557,52,-€, z toho 568,17,-€

ženám. Pri preplácaní vznikli tiež náklady na poštovné v sume 72,30,- €. Všetky finančné prostriedky boli poskytnuté so štátneho rozpočtu.

Sprostredkovanie zamestnania za úhradu - § 25

Vzhľadom k tomu, že od 01.06.2010 nadobudol účinnosť zákon č. 136/2010 o službách na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zmysle uvedeného zákona sa sprostredkovanie zamestnania za úhradu stalo od 01.06.2010 živnosťou. Povolenia na sprostredkovanie zamestnania za úhradu pre fyzické a právnické osoby vydané Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny do 31.05.2010 stratili platnosť k 31.12.2010. V období od 01.01.2010 do 31.05.2010 boli vydané 2 povolenia na sprostredkovanie zamestnania za úhradu:

Agentúra DEMIA, Melčice - Lieskové 123, 913 05

Mgr. Tatiana Mastráková TM Consulting, Opatovská 30, 911 01

Zrušilo sa 1 povolenie UNIVERSAL CONSULTING - Lucia Henčelová, Hviezdoslavova 143/19, 911 01 Trenčín.

V období od 01.06.2010 vzniklo v okrese Trenčín 10 živností - sprostredkovanie zamestnania za úhradu.

Agentúry dočasného zamestnávania - § 29

V roku 2010 boli vydané povolenia pre nasledujúce agentúry dočasného zamestnávania:

K O R I spol. s r.o. Hodžova 3, 911 01 Trenčín

MAINTAIN s.r.o. Jesenského 613, 911 01 Trenčín

Žiadna agentúra nemala zrušené povolenie na vykonávanie svojej činnosti. V okrese Trenčín bolo ku dňu 31.12.2010 27 agentúr dočasného zamestnávania.

Agentúry podporovaného zamestnávania - § 58

V roku 2010 neboli v okrese Trenčín vydané ani zrušené žiadne povolenia pre agentúry podporovaného zamestnávania.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2010 bolo v okrese Trenčín podaných 45 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre cudzinca. Z tohto počtu bolo udelených 40 povolení v nasledovnej štruktúre: USA 3, Rusko 1, Čína 9, Japonsko 3, Kórejská republika 1, Macedónsko 1, Taiwan 12, Vietnam 10. Predĺžených bolo 5 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predĺžované hlavne v oblastiach školstva, priemyslu a reštauračných služieb. Z dôvodu situácie na trhu práce nebolo udelených 5 povolení na zamestnanie. 6 povolení na zamestnanie bolo odňatých z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu.

V roku 2010 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah v okrese Trenčín 32 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 25 občanov EÚ. 1 občan EÚ bol vyslaný na výkon práce, 7 ukončilo v sledovanom roku vyslanie na výkon práce. Hlavnou oblasťou zamestnania bolo školstvo a vzdelávanie, reštauračné služby, poľnohospodárstvo a priemyselná výroba. 28 cudzincov, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie, začalo pracovnoprávny vzťah, 11 cudzincov ukončilo pracovnoprávny vzťah.

Úroveň informačných a poradenských služieb za rok 2010

Informačné a poradenské služby predstavujú podporu a pomoc účastníkom trhu práce pri hľadaní zamestnania, jeho zmene, pri obsadzovaní voľných pracovných miest a uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce.

Informácie sú klientom poskytované v rámci individuálneho poradenstva alebo formou skupinových aktivít, ktoré sú zamerané na jednotlivé kategórie znevýhodnených UoZ.

Najväčší záujem klientov zaznamenávame o informácie k voľným pracovným miestam v okrese, regióne a u strategických investorov a zamestnávateľov, ktorí ponúkajú možnosť ubytovania, resp. zabezpečujú dopravu zamestnancov a informácie o SZČ a príspevok v zmysle § 49. Informujú sa tiež o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä vzdelávanie a príprava pre trh práce. Časté sú otázky týkajúce sa nároku na dávku v nezamestnanosti a možnosti vykonávania zárobkovej činnosti počas evidencie na ÚPSVaR. Absolventi sa informujú i o podmienkach absolventskej praxe a možnosti práce v EÚ a v cudzine. Občania so ZP majú záujem o zoznamy chránených dielní, VPM pre občanov so ZP. Dlhodobo evidovaní UoZ sa zaujímajú o možnosti aktivačnej činnosti a dobrovoľníckych prác.

V roku 2010 bolo klientom poskytnutých 8966 informačno-poradenských služieb. Z celkového počtu klientov bolo 5224 žien, 588 klientov so zdravotným postihnutím a 865 klientov navštívilo informačno-poradenské stredisko. Z celkového počtu 8966 služieb bolo 1388 poskytnutých dištančnou formou a 80 služieb skupinovú formou.

V rámci voľby povolania bolo v roku 210 zorganizovaných 21 skupinových stretnutí pre 478 študentov, z toho 289 bolo žien a 3 študenti uviedli zdravotné postihnutie. Na stretnutiach boli poskytnuté služby:

- informácie o trhu práce – aktuálna situácia, predpoklady vývoja
- informácie o voľných pracovných miestach
- informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch APTP, aktivačnej činnosti a vzdelávaní
- ponuka možnosti ďalšieho štúdia a rekvalifikácie.

Za rok 2010 bolo poskytnutých spolu 11 informačno-poradenských služieb pri výbere zamestnania 54 klientom.

Pri výbere zamestnanca bolo klientom poskytnutých 29 služieb individuálnou formou.

Záujem zo strany zamestnávateľov je prevažne o informácie týkajúce sa § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, § 50a Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami a § 50d Príspevok na podporu udržania zamestnanosti.

V rámci poskytovania služieb pri adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní poskytujeme klientom všeobecné informácie týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v zmysle § 53 Príspevok na dochádzku za prácou a § 53a Príspevok na presťahovanie za prácou, pri osobnom kontakte.

V rámci preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov bolo zorganizované jedno skupinové stretnutie pre 26 klientov.

Aktívne opatrenia trhu práce

Poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním pohovoru alebo VK u zamestnávateľa - § 32

Financovanie bolo zo ŠR.

Okres Trenčín Spolu	Z toho ženy	Z toho znevýhodnení	Celková výška poskytnutých príspevkov v EUR
142	74	89	1016,51

Vzdelávanie a príprava pre trh práce - § 46

Spôsob financovania	Dohodnutý počet UoZ	Dohodnutá suma (kurzovné) v EUR	Ženy z celk. počtu UoZ	Znevýhodnení z celk. počtu	Úspešnosť umiestnenia UoZ na TP
ŠR	18	9527,00	9	0	55,55%
NP III-2/A	68	14083,60	19	0	52,94%
NP III-2/B	208	79945,00	113	208	21,15%

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - §47

O príspevok na vzdelávanie zamestnancov (teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností) je zo strany zamestnávateľov v našom regióne veľký záujem. V okrese Trenčín požiadalo v roku 2010 o tento príspevok 25 zamestnávateľov. Dohoda bola spísaná s 19 zamestnávateľmi, dohodnutý počet vzdelávaných zamestnancov bol 589 a celkový dohodnutý príspevok 685 252,55 EUR. Vzdelávať zamestnancov však nakoniec začalo len 15 zamestnávateľov, nakoľko traja zamestnávatelia od dohody odstúpili ešte pred začiatkom vzdelávania a s jedným zamestnávateľom odstúpil od dohody ÚPSVR Trenčín. Po odstúpení od týchto dohôd bolo do vzdelávania nakoniec zaradených 430 zamestnancov. Zamestnanci zapojení do vzdelávania boli vyberaní z dôvodu skúseností a kvalitnej práce, ktorú odviadli spoločnosti. Realizáciou projektov im bola poskytnutá možnosť osobnostného rozvoja a zvyšovania kvalifikácie, pričom znalosti nadobudnuté absolvovaním vzdelávacieho kurzu budú úspešne využívať u doterajšieho zamestnávateľa. Druhy vzdelávania boli vyberané tak, aby poskytovali vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne podporí prípadnú možnosť uplatnenia na trhu práce.

Všetci zaradení zamestnanci do vzdelávania privítali možnosť rozšírenia svojich vedomostí, schopností a zručností aj za podmienky zotrvania u súčasného zamestnávateľa 12 mesiacov po ukončení vzdelávania.

Druhy vzdelávania:

- práca s PC - prípravný kurz na získanie certifikátu ECDL, MS EXCEL, MS Windows Server 2003
- kurzy obchodných a manažérskych zručností a psychológie, kde zamestnanci získali vedomosti, schopnosti a zručnosti predovšetkým v oblasti komunikácie, aby sa spoločnosť stala dynamickou, pružnou, efektívnou i do budúcnosti

- jazykové vzdelávanie (AJ,NJ) zabezpečujúce primeranú mieru schopnosti komunikácie so zahraničnými partnermi
- vzdelávanie ponúkajúce rozšírenie manuálnych zručností zamestnancov, čo zabezpečí ich vyššiu mieru adaptability vzhľadom na požiadavky kladené zamestnávateľom a pod.

Vzdelávanie bolo financované zo zdrojov štátneho rozpočtu. Celkový poskytnutý príspevok bol 463 793,04 EUR.

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok (v Eur)	Poskytnutý príspevok (v Eur)
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
Trenčín	430	174	111	685 252,55	463 793,04

Zamestnávateľ sa poskytnutím príspevku zaväzuje zamestnávať zamestnancov, ktorí boli účastníkmi vzdelávania po dobu 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov. Dodržanie tohto záväzku je povinný oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí dohodnutej doby zamestnávania zamestnancov. Túto skutočnosť úrad kontroluje po 6. a 12. mesiacoch od ukončenia vzdelávania. Väčšinou však zamestnávatelia priebežne oznamujú predčasné skončenie pracovného pomeru zamestnancov, ktorí sa zúčastnili vzdelávania.

Silné stránky:

- zlepšenie schopností a zručností zamestnancov spoločnosti v súvislosti so vstupom na trh práce nielen v rámci SR ale aj v rámci EÚ
- poskytnutie odbornej prípravy vzdelávania zamestnancov pre posilnenie riadiacich a manažérskych schopností, komunikácie, asertivity a time - manažmentu, podpora tvorivosti a kreatívneho myslenia zamestnancov
- zvýšenie počítačovej a jazykovej gramotnosti a manuálnych zručností čo vedie k lepšej uplatniteľnosti zamestnancov nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj na trhu práce

Slabé stránky:

- vysoká administratívna náročnosť pri spracovávaní projektu ako aj končených žiadostí k úhradám

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2010 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národnými projektmi NP I-2 a NP I-2/B.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2010

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
364	909046,32	378	378
Za okres Trenčín :			
Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
232	579 392,16	229	229

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

	Spolu	Trenčín
Ženy	131	79
Absolventi §8 a)	33	17
Nad 50 rokov §8 b)	37	21
DNO §8 c)	34	19
Rod. život §8 d)	0	0
Zverenie súdom §8 e)	2	0
Zdravotné. dôvody §8 f)	0	0
EU cudzinec §8 g)	0	0
OZP §8 h)	0	0
Pokles schopnosti §8 i)	0	0
Cudzinec azyl §8 j)	0	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	36	25
Neskoč. štúdia §8 l)	0	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0	0

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - § 49a

V roku 2010 v okrese Trenčín bola uzatvorená jedna dohoda so zamestnávateľom o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie pred prijatím do zamestnania. Jednalo sa o pracovné miesto na pozíciu predavač - dokladač tovaru. Na uvedené pracovné miesto bola prijatá znevýhodnená uchádzačka o zamestnanie v zmysle zákona č.5/2004 Z.z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov § 8 odst.1 písm. b/ - občan starší ako 50 rokov veku. Táto uchádzačka o zamestnanie bola po 3 mesiacoch zapracovania prijatá do pracovného pomeru na pracovné miesto predavačky.

Celkom dohodnutý príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie bol 908,37 EUR a celkom vyplatený príspevok bol 866,01 EUR.

Prehľad o poskytnutí príspevku na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v EUR v okrese Trenčín:

Celkový dohodnutý príspevok	Celkom vyplatený príspevok	Z celkového príspevku vyplatené:		
		cestovné	stravné	príspevok na zapracovanie
908,37	866,01	86,86	223,20	555,95

Silnú stránku tohto príspevku vidíme v tom, že po zapracovaní je zamestnávateľ povinný prijať znevýhodneného uchádzača o zamestnanie do pracovného pomeru avšak na strane druhej, keď zamestnávateľ tohto uchádzača do zamestnania neprijal, neplynula mu žiadna sankcia.

Od januára 2011 je účinná Interná norma č. 075/2010, ktorá túto skutočnosť mení. Ak si poskytovateľ zapracovania nesplní záväzok a neprijme znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, ktorý u neho vykonával zapracovanie dlhšie ako jeden celý kalendárny mesiac do pracovného pomeru najmenej na obdobie šiestich mesiacov nasledujúci deň po skončení zapracovania, úrad uzatvorí novú dohodu o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie najskôr po uplynutí šiestich mesiacov odo dňa porušenia záväzku.

V roku 2011 navrhujeme zvýšiť informovanosť o tomto príspevku zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, písomným alebo osobným oslovovaním zamestnávateľov, aby bol zo strany zamestnávateľov väčší záujem o zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2010 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval do 31.03.2010 v súlade s Národným projektom č. I-2 " Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a od 01.04.2010 v súlade s Národným projektom NP I-2/B " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov neoslovil tento príspevok z dôvodu, že výška príspevku a dĺžka jej poberania neboli pre zamestnávateľov zaujímavé. Za okres Trenčín úrad neuzatvoril v zmysle tohto § ani jednu dohodu.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa tiež realizoval do 31.03.2010 v súlade s Národným projektom č. I-2 " Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a od 01.04.2010 v súlade s Národným projektom NP I-2/B " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Dohody uzatvorené po 01.07.2010 boli realizované mimo národných projektov. Oproti minulým rokom prejavili zamestnávatelia väčší záujem o tento príspevok. Napriek tomu by zamestnávatelia prijali vyššiu hrubú mzdu, ktorú by mohli dať svojim zamestnancom, aby im vznikol nárok na príspevok. V roku 2010 uzatvoril úrad dohodu s 38 zamestnávateľmi na podporu 42 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 185 363,52 EUR. Z tohto počtu vytvorených pracovných miest bolo odstúpené od 2 pracovných miest.

	Počet podporených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Trenčín	40	24	176 963,04	4200,24

Z celkového počtu podporených pracovných miest bolo 17 miest obsadených znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v zmysle §8 Zákona č.5/2004 Z.z.

Štruktúra znevýhodnených UoZ

	§8 a)	§8 b)	§8 c)	§8 k)
Trenčín	9	5	3	2

Štruktúra pracovných miest

KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
1	4	5	7	15	0	0	4	4

Z tejto tabuľky vyplýva, že najviac pracovných miest bolo podporených v službách, v obchode a v administratíve.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku bol financovaný zo štátneho rozpočtu. Za okres Trenčín úrad neuzatvoril v zmysle tohto § ani jednu dohodu.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu, a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4 % ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2010 neboli podpísané dohody so zamestnávateľmi avšak zamestnávatelia s ktorými boli podpísané dohody v roku 2009 žiadali o vyplatenie príspevku na podporu udržania zamestnanosti aj v roku 2010.

Celkový počet podporených pracovných miest bol 1 319. Celkový poskytnutý príspevok bol 42 299,71 EUR.

Stručný prehľad za okres Trenčín

Počet podporených pracovných miest, na ktoré bol 1x vyplatený príspevok	Celkový počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok v EUR
36	1 319	42 299,71

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje na úhradu preddavku na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi.

Zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu. Preto predpokladáme, že aj v roku 2011 o tento príspevok bude zo strany zamestnávateľov záujem.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta - § 50e

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta sa realizoval v súlade s Národným projektom č. 1-2/A " Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Príspevok bol jedným z najvýhodnejších, ktoré sa v roku 2010 poskytovali pre zamestnávateľov z dôvodu, že povinnosť zachovať vytvorené pracovné miesta bola stanovená na 12 mesiacov, čo je v súčasnej ekonomickej situácii prijateľnejšie ako pri ostatných príspevkoch, kde je táto povinnosť 24 mesiacov. Rovnako aj výška príspevku - 50% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého na novovytvorené pracovné miesto - bola pre zamestnávateľov zaujímavá a pokryla im väčšiu časť mzdových

nákladov. Maximálna výška mesačného príspevku bola stanovená pre rok 2010 na sumu 292,66 EUR, na ktorú mala nárok väčšina zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi bola na veľmi dobrej úrovni, napriek náročnej administratíve, ktorá predchádzala podaniu žiadosti a tiež predkladania mesačných žiadostí o platbu. Na základe spätnej väzby od zamestnávateľov najväčšiu časovú náročnosť predstavovalo skompletizovanie príloh k žiadosti. V dobe rýchlo sa rozvíjajúcich informačných technológií by malo byť samozrejmosťou prepojenie jednotlivých štátnych inštitúcií ako je sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, inšpektorát práce, kde by si úrad sám preveril aktuálne informácie o zamestnávateľovi. Napriek týmto skutočnostiam zamestnávatelia si podávali žiadosti ešte v mesiaci august 2010 i napriek tomu, že príspevok im bol refundovaný len za obdobie do konca roka 2010.

Prehľad základných údajov o príspevku

§50e	
počet dohôd	52
objem dohodnutých peňažných prostriedkov v EUR	207812,24
počet zamestnávateľov	47
počet vytvorených pracovných miest	91

Najčastejšie činnosti podľa SK NACE Rev2

Veľkoobchod a maloobchod	Ubytovanie, činnosti reštaurácií a pohostinstiev	Činnosti cestovných kancelárií	Architektonické a geodetické činnosti	Textilná výroba
14	6	3	3	3

Štruktúra pracovných miest:

KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
2	11	14	7	17	1	34	2	3

Predmety podnikania u zamestnávateľov, ktorí si podali žiadosť o príspevok boli rôznorodé. Najviac zamestnávateľov malo ako predmet podnikania veľkoobchod alebo maloobchod s rôznym tovarom. Druhým najčastejším predmetom činnosti boli reštauračné a ubytovacie služby.

Najviac pracovných miest bolo vytvorených v skupine profesií:

- remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia a opravári
- prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode
- technickí, zdravotnícki a pedagogickí pracovníci

Dobрым príkladom z praxe je zamestnávateľ WOOLEMER s.r.o. Trenčín, ktorý prostredníctvom príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta vytvoril 26 pracovných miest v textilnom priemysle. Na tieto miesta prijal zamestnancov z evidencie úradu práce, ktorí túto profesiu vykonávali aj u predchádzajúceho zamestnávateľa a boli prepustení z organizačných dôvodov. Podarilo sa tak aspoň čiastočne zachovať tradičnú výrobu látok v Trenčíne.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50i

Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd
29	42

Dohodnuté pracovné miesta	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
86	83	83

Z toho štruktúra umiestnených UoZ

Okres Trenčín	Počet
Ženy	34
§ 8 a)	19
§ 8 b)	39
§ 8 c)	42
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
§ 8 f)	0
§ 8 g)	0
§ 8 h)	1
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	23
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Dohodnuté a poskytnuté finančné prostriedky

	Výška dohodnutého príspevku	Poskytnuté FP na CCP
§ 50i	310 169,36 EUR	141 471,22 EUR

S účinnosťou novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti od 1.marca 2010 vstúpil do platnosti nový nástroj aktívnej politiky trhu práce § 50i – podpora regionálnej a miestnej zamestnanosti.

Zatiaľ čo väčšina doterajších príspevkov bola určená predovšetkým pre podnikateľské subjekty, tento je viac zameraný na samosprávu a subjekty, ktorých je zriaďovateľom. Pod Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín spadá 6 miest a 52 obcí.

Do pracovného pomeru nastúpilo 83 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí pracovali pre 21 obecných úradov, dve mestá a 5 organizácií, ktoré vykonávali svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 písm. a).

Boli prijímaní na pozície administratívneho zamestnanca, upratovačka, údržbár, záhradník, vodič. Najviac pracovných pomerov bolo uzatvorených na profesiu pomocných pracovníkov, ktorí pomáhali pri separácii odpadu, úprave verejných priestranstiev, údržbe zelene, likvidácii divokých skládok odpadu, údržbe a oprave majetku obce. Svojou prácou tak prispeli k zlepšeniu životného prostredia, skvalitneniu kultúrnych, sociálnych a ekonomických podmienok života mesta a obce. Na jednej strane obce pomohli svojim občanom pri ich znovu navrátení na trh práce a pomohli im aj keď len dočasne zvýšiť životnú úroveň, na strane druhej získali pracovnú silu, ktorú by si nemohli dovoliť financovať len zo svojich vlastných prostriedkov.

Čo sa týka možnosti udržania zamestnaného uchádzača o zamestnanie po skončení poskytovania príspevku, obce prehodnotili situáciu podľa ich finančných možností.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2010 do 30.06.2010 bola výška paušálneho príspevku v sume 185,19 EUR, od 1.7.2010 sa zvýšila sumu životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 185,38 EUR.

Dohody uzatvorené do 30.6.2010 boli financované zo zdrojov štátneho rozpočtu, dohody uzatvorené od 1.7.2010 boli financované zo zdrojov ESF a ŠR v súlade s Národným projektom Absolventská prax, kód NP: 27110130017.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2010

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Trenčín	234

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi

Ženy	177
§8a	191
§8b	0
§8c	1
§8d	0
§8e	0
§8f	0
§8g	0
§8h	0
§8i	0
§8j	0
§8k	1
§8l	0
§8m	0
§8n	0
§8o	0
§8p	0

- priemerná doba vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom v okrese Trenčín bola 2,75 mesiaca
- celková vyplatená výška príspevku v okrese Trenčín bola 126 525,46 EUR
- priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Trenčín za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe bola 540,70 EUR
- úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo u iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce bol 31
- úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2010 v okrese Trenčín bola 13,24%, t.j. 31 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce.

Aktivácia uchádzačov o zamestnanie - § 52, § 52a

	Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Priemerný počet hodín/týždeň	Vytvorené PM	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	3	7	37	17,14	44	17,06
§ 52a	4	7	19	20	15	20

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52	§ 52a
		44	15
Z toho	Ženy	20	14
	§ 8 a)	0	1
	§ 8 b)	23	5
	§ 8 c)	44	2
	§ 8 d)	2	1
	§ 8 e)	1	0
	§ 8 f)	0	0
	§ 8 g)	0	0
	§ 8 h)	0	1
	§ 8 i)	0	0
	§ 8 j)	0	0
	§ 8 k)	13	4
	§ 8 l)	0	0
	§ 8 m)	0	0
	§ 8 n)	0	0
	§ 8 o)	0	0

Koordinátori AČ

	Dohodnuté miesta koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň	Vytvorené miesta koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	5	21	4	22
§ 52a	3	10	3	10

Dohodnuté a poskytnuté finančné prostriedky v EUR

	Výška dohodnutého príspevku	Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP celkom
§ 52	8 398,80	3 279,63	4 231,43	7 511,06
§ 52a	4 129,20	1 683,85	1 264,71	2 948,56
§ 52a - paušál	20 574,52	-	-	18 628,41

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec - § 52

V roku 2010 využili príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb jedna obec a dve mestá. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácii, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštaláčne práce
- administratívna činnosť
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok

Keďže obce majú vo väčšej miere záujem o príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti, príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec sa značne eliminoval.

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2010 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V-2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

Podľa § 52a sa v roku 2010 do aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby zapojili 4 subjekty. Priemerná doba realizácie dobrovoľníckej služby je 6 mesiacov s počtom hodín 20h/týždeň.

Dobrovoľnícka služba bola zameraná na získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce so zameraním na starostlivosť, poskytovanie verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri charitatívnych a humanitných činnostiach.

Vykonávali sa tieto činnosti:

- pomocné práce pri vzdelávaní a s tým súvisiace pomocné administratívne práce - archivácia dokumentov, propagačná činnosť vzdelávania, príprava a realizácia vzdelávacieho procesu a jeho vyhodnotenie a kontrola
- poskytovanie telefonických informácií, výkladu a o mestskej veži, asistovanie pri inštalácií výstav, dozor pri výstavách
- výpomoc pri výrobe pútačov, starostlivosť o ich prevádzku, rozširovanie informačnej databázy, aktualizovanie web stránok, distribúcia informačných materiálov
- poskytnutie pomoci pri starostlivosti o občanov so zdravotným postihnutím a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb - drobné nákupy, doprovod na odborné vyšetrenia, zabezpečenie donášky liekov, pomocné práce - prebaľovanie, kŕmenie, meranie tlaku, teploty.

Dobrovoľnícka služba má pozitívne ohlasy a prínos ako pre subjekt, tak aj pre uchádzača o zamestnanie, ktorému sa v období vykonávania dobrovoľníckej služby poskytuje paušálny príspevok vo výške životného minima. V roku 2010 to bolo 185,38 EUR. Okrem toho nadobudne potrebnú prax i skúsenosti v svojom odbore, keďže pri zaraďovaní uchádzačov o zamestnanie na dobrovoľnícku službu sa okrem iného prihliada aj na ich vzdelanie, aby dobrovoľnícku službu vykonávali kvalifikovane.

Príspevok na dochádzku za prácou - § 53

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2, NP 1-2/B a štátneho rozpočtu.

Pri financovaní z národných projektov je financovanie v pomere: štátny rozpočet (15 %) a zdroje ESF (85 %).

Kumulatív od začiatku roka 2010_TN

Počet podporených UoZ	345
z toho ženy	190

Celkový finančný príspevok UoZ v EUR	93 959,05
---	-----------

Štruktúra : od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, pretože príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Trenčín: 7 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Trenčín: 30,00 EUR.

Príspevok na prest'ahovanie za prácou - § 53a

Za okres Trenčín úradu nebola doručená žiadna žiadosť v zmysle tohto §.

Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2011 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o poskytnutej pomoci napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potencionálnych zamestnávateľov o možnosti poskytnutia príspevku.

Projekty a programy - § 54

Spôsob financovania	Počet UoZ	Z toho ženy	Rozpočet projektu v EUR	Úspešnosť umiestnenia UoZ na TP
ŠR	94	53	28 348,00	30,85%

Podpora zamestnávania občanov so ZP - § 55

V roku 2010 bolo zriadených právnickou osobou alebo fyzickou osobou 23 chránených dielní alebo chránených pracovísk, kde bolo vytvorených alebo pracovalo 27 občanov so zdravotným postihnutím. Zriadených chránených dielní a chránených pracovísk v nadväznosti len na § 55 zákona boli dve, kde pracujú dvaja občania so zdravotným postihnutím. Chránených pracovísk alebo chránených dielní zriadených v nadväznosti na § 56 a § 57 zákona bolo 23 a vytvorených pracovných miest bolo 27. Počet vytvorených pracovných miest a ich profesijná štruktúra, počet a štruktúra zdravotne postihnutých UoZ podľa § 9 zákona, ktorí boli umiestnení a vyradení z evidencie UoZ na základe poskytnutia príspevku na zamestnanie znevýhodneného UoZ, celková výška príspevkov v regióne, priemerná výška príspevku na jedného UoZ je uvádzaná a rozpracovaná pri jednotlivých príspevkoch a to podľa § 56 a § 57 zákona. Úspešnosť a dodržiavanie podmienok pri jednotlivých príspevkoch bola vysoká a nezaznamenali sme vrátenia späť do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov. Zaznamenali sme zrušenie 9 CHD/CHP prevažne na vlastnú žiadosť.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - § 55a

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva najmä so zreteľom na jeho zdravotnú spôsobilosť na prácu, pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a na náročnosť pracovnej činnosti, ktorú bude po skončení prípravy na pracovné uplatnenie vykonávať. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa zaškolenie

a prípravu na prácu, ktoré trvajú najviac 6 mesiacov. Príprava na prácu občana so ZP je príprava umožňujúca postupné prispôsobovanie sa na výkon práce.

Na zaškolenie alebo prípravu na prácu občana so zdravotným postihnutím môže úrad poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie alebo prípravu na prácu a úhradu oprávnených nákladov súvisiacich so zaškolením alebo prípravou na prácu občana so zdravotným postihnutím podľa § 55b a § 55c na základe uzatvorenej písomnej dohody.

Počas zaškolenia alebo prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, má občan so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie alebo záujemcom o zamestnanie, nárok na náhradu výdavkov v rozsahu podľa § 46 ods. 4 až 7 a 9. Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnancom, počas zaškolenia alebo počas prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, patrí mzda, plat, náhrada mzdy alebo náhrada platu.

Ak zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie, trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa § 48b.

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56

V roku 2010 bolo prostredníctvom § 56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorených 13 pracovných miest pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách

Profesia	KZAM	Počet pracovných miest
krajčírka	7436	1
pomocný pracovník	9339	2
účtovníčka	3433	3
referent	3439	1
čaušník - barman	5123	2
manipulačný zamestnanec	4112	1
technik elektr. prístrojov	3114	1
masér - recepčný	5144	2

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 99 504,76 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 7 654,21 EUR.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 23 412,96 EUR. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 7 804,32 EUR.

V roku 2010 neboli predčasne ukončené dohody uzatvorené v zmysle § 56, do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov neprišiel žiadny UoZ.

Štruktúra umiestnených UoZ – § 56 v roku 2010

Počet umiestnených UoZ	3
Ženy	2
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	2

DNO § 8 c)	0
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	3
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a

V roku 2010 neboli prostredníctvom § 56a podporené žiadne pracovné miesta pre občanov so ZP.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

V roku 2010 bolo uzatvorených 12 dohôd v zmysle § 57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 93 393,68 EUR. Dohodnutý príspevok na jedného UoZ so ZP v priemere predstavuje 7 782,80 EUR.

Štruktúra UoZ so ZP

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	Ž	7	b,h,	54	58.19
2.	Ž	7	h,	31	86.90
3.	Ž	7	h,	43	96.04
4.	Ž	5	h,	30	56.30
5.	M	5	b,h,	52	85.59
6.	M	11	h,	48	96.09
7.	M	9	b,h,	51	43.21
8.	M	11	h,	47	43.39
9.	M	17	b,c,h	50	43.29
10.	M	7	b,h,	54	33.19
11.	M	4	b,h,	55	33.00
12.	M	4	b,h,	61	71.12

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že z 12 UoZ so ZP boli 4 ženy a 8 mužov. 8 UoZ so ZP je v kategórii od 25 do 54 rokov a 4 UoZ so ZP spadajú do vekovej kategórie od 54 do 64 rokov a sú znevýhodnení.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2010

Počet umiestnených UoZ	12
Ženy	4
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	7
DNO § 8 c)	1
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	12
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti administratívy, fotografovania, opráv a inštalatérstva, osobnej starostlivosti, pedagogiky a služieb.

V roku 2010 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez § 57. Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

O príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP podľa § 57a zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 by bol záujem, ale nakoľko je pozastavený nebola na tento nástroj v roku 2010 uzatvorená žiadna dohoda.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59

O príspevok na činnosť pracovného asistenta požiadala jedna OSZČ so zdravotným postihnutím, s ktorou bola podpísaná aj dohoda o poskytnutí príspevku. Miesto asistenta bolo obsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorý poskytuje pomoc OSZČ so zdravotným postihnutím pri výučbe anglického jazyka. Celkový dohodnutý príspevok na 12 mesiacov bol vo výške 5 267,88 EUR. V roku 2010 bolo vyplatené 3 072,93 EUR.

Stručný prehľad za okres Trenčín

Okres	Mesačný dohodnutý príspevok	Celkový dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok v roku 2010
Trenčín	438,99 Eur	5 267,88 Eur	3 072,93 Eur

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je financovaný zo štátneho rozpočtu SR.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku § 60 v roku 2010

- celková výška príspevkov v regióne - 165 478,48 EUR
- priemerná výška príspevku na 1 PM občanov so ZP - 664,57 EUR
- počet podporených pracovných miest - 249

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol zo strany zamestnávateľov žiadaný.

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
Výhodná výška príspevku ,vytváranie nových pracovných miest aj v období počas krízy	Vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov,
	Nezáujem o príspevky poskytované zo strany ÚPSVaR z dôvodu ich výšky a príveľkej byrokracie ,
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	Odbúrať náročnú administratívu – využiť možnosti elektronického podávania žiadostí
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	Prepojenosť jednotlivých inštitúcií- SP, ZP, DÚ, Inšpektorát práce
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	Spolupodieľať sa pri realizácii projektov so zamestnávateľmi
Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre účely poskytovania príspevkov je prídlhá	Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE TRENČÍN

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.

Hmotná núdza je definovaná v zákone č. 599/2003 Z.Z. o pomoci v hmotnej núdzi a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“) ako stav, keď príjem občana a fyzických osôb, ktoré sa s občanom spoločne posudzujú nedosahuje životné minimum a občan a fyzické osoby, ktoré sa s ním spoločne posudzujú, si príjem nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť vlastným pričinením. Dávkou a príspevkami majú byť vo všeobecnosti zabezpečené základné životné podmienky na prežitie občana, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie.

Pomoc v hmotnej núdzi je pomocou občanovi, resp. rodine pri riešení situácie hmotnej núdze formou dávok a príspevkov. Pamätá na široké skupiny obyvateľstva, ktorým týmto spôsobom čiastočne napomáha pri riešení istých životných situácií spojených s nižším alebo žiadnym príjmom, ako je napríklad tehotenstvo (dávka pre tehotnú ženu od začiatku 4. mesiaca v sume 13,50 €), materstvo (dávka pre rodiča dieťaťa do jedného roku veku dieťaťa, ak sa s týmto dieťaťom zúčastňuje preventívnych prehliadok tiež vo výške 13,50 € alebo o ochranný príspevok pre osamelého rodiča, ktorý sa stará o dieťa do 31 týždňov veku v sume 63,07 €), obdobie poproduktívneho veku (automatický nárok na ochranný príspevok vo výške 60,07 € pre občana, ktorý dosiahol nárok na starobný dôchodok a automatický nárok na príspevok na bývanie v sume 55,80 € pre poberateľa starobného dôchodku, čo sa vzťahuje aj na poberateľa inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku, ktorý dovŕšil 62 rokov veku). Pomoc zo strany štátu sa odvíja od ústavnej garancie zabezpečenia základných životných podmienok a jej poskytovanie nie je v zásade závislé od náhodných a jednorazových príjmov. Veľmi dôležitou súčasťou pomoci v hmotnej núdzi ako procesu pomoci je sociálna práca s klientmi.

V roku 2010 došlo z pohľadu vývoja počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami k nárastu ich počtu najmä od marca (2235 poberateľov so spoločne posudzovanými osobami) a apríla (2324 poberateľov so spoločne posudzovanými osobami), pričom tento počet sa v podstate výrazne nemenil až do decembra 2010, kedy klesol oproti situácii v novembri 2010 iba o 1,65 percenta, konkr. o 38 poberateľov so spoločne posudzovanými osobami. Bližšie informácie sú uvedené v tabuľke č. 1. Ak zohľadníme vývoj počtu poberateľov od roku 2009, môžeme konštatovať, že počet poberateľov od druhej polovice roka 2009 výrazne stúpil (z 1754 poberateľov v júli 2009 na 2002 poberateľov v decembri 2009) a jeho nárast sa v podstate ani v priebehu roka 2010 nezastavil, ak odhliadneme od v podstate zanedbateľného zníženia počtu evidovaných poberateľov so spoločne posudzovanými osobami v decembri 2010.

V roku 2010 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom oddelenia pomoci v hmotnej núdzi na pracovisku v Trenčíne podľa vyššie uvedeného zákona o pomoci v hmotnej núdzi rozhodol celkovo v 6048 prípadoch.

Ako bolo už naznačené, čo sa týka hodnotenia všeobecných tendencií roka 2010, z tabuľky č.1 je možné od jari 2010 vidieť nárast počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, čo môže byť tak, ako v roku 2009 spôsobené najmä dôsledkami svetovej krízy. Vzhľadom na prijaté opatrenia na jej zvládanie neboli v roku 2010 zvýšené sumy dávok a niektorých príspevkov realizované spravidla každoročne v septembri. Porovnaním priemernej mesačnej výšky vynaložených finančných nákladov na pomoc v hmotnej v rokoch 2009 a 2010 zistujeme, že na výplatu dávok a príspevkov bolo v roku 2010 mesačne v priemere vynaložených o 10,84 percent menej finančných prostriedkov, než v roku 2009.

V roku 2009 bola do praxe zavedená iba jedna novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi. Novelou zákona č. 572/2009 Z.z. boli z hľadiska započítania príjmu zvýhodnení aj poberatelia predčasných starobných dôchodkov a to tak, že za príjem sa na účely pomoci v hmotnej núdzi od 1.1.2010 nepovažuje 25 % z predčasného starobného dôchodku a tiež sa táto suma zvyšuje o 1 % z predčasného starobného dôchodku za každý ďalší rok dôchodkového poistenia získaného po 25. roku dôchodkového poistenia.

Komplexná informácia o vývoji počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v roku 2010 v okrese Trenčín v štruktúre: počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke a počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke so spoločne posudzovanými osobami a vyplatené fin. prostriedky v eurách je prehľadne zobrazená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č.1.

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

	Poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi			Suma vyplatených finančných prostriedkov
	Poberatelia (žiadatelia) o dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke	Poberatelia (žiadatelia) o dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke so spoločne posudzovanými osobami	Podiel počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi k počtu obyvateľov okresu Trenčín (113 753)	
JANUÁR	1657	2051	1,80	130 535
FEBRUÁR	1676	2093	1,84	132 816
MAREC	1780	2235	1,96	141 805
APRÍL	1847	2324	2,04	148 416
MÁJ	1847	2329	2,05	146 468
JÚN	1837	2317	2,04	145 565
JÚL	1845	2333	2,05	146 194
AUGUST	1844	2312	2,03	146 283
SEPTEMBER	1861	2327	2,04	147 855
OKTÓBER	1852	2314	2,03	145 855
NOVEMBER	1832	2300	2,02	143987
DECEMBER	1812	2262	1,98	142 544
PRIEMER	1807,5	2266	1,99	143 196

Dávka v hmotnej núdzi.

Dávka v hmotnej núdzi je členená do šiestich kategórií v závislosti na životnej situácii žiadateľa a s ním spoločne posudzovaných osôb a to od dávky pre jednotlivca v sume 60,50 Eur mesačne cez jednotlivca s jedným až 4 deťmi a jednotlivca s viac ako 4 deťmi až po dávku pre dvojicu osôb s viac ako 4 deťmi v sume 212,30 Eur. Okrem tejto dávky zákon o pomoci v hmotnej núdzi v rámci starostlivosti o rodinu pamätá na tehotné ženy, ktoré majú nárok ešte okrem vyššie popísanej dávky aj na dávku vo výške 13,50 Eur od štvrtého mesiaca tehotenstva, rodiča s dieťaťom do 1 roku veku dieťaťa (dávka tiež vo výške 13,50 Eur), ak sa s týmto dieťaťom zúčastňuje pravidelných prehliadok u pediatra a tiež dávkou vo výške 17,20 Eur mesačne pamätá

na rodiny s deťmi plniacimi povinnú školskú dochádzku. Táto dávka predstavuje významný motivačný nástroj najmä pre rodičovskú kontrolu plnenia povinnej školskej dochádzky. V tabuľke č. 2 uvádzame vývoj počtu poberateľov týchto druhov dávok.

Tabuľka č.2.

Vývoj počtu poberateľov niektorých druhov dávok

Rok 2010	Dávka pre tehotnú ženu	Dávka rodičovi dieťaťa do 1 roku veku	Dávka pre dieťa plniace si povinnú školskú dochádzku
JANUÁR	9	11	121
FEBRUÁR	8	12	125
MAREC	10	12	141
APRÍL	10	13	148
MÁJ	9	14	154
JÚN	10	15	153
JÚL	10	15	150
AUGUST	9	17	142
SEPTEMBER	9	16	141
OKTÓBER	11	16	143
NOVEMBER	7	17	147
DECEMBER	6	18	140

Príspevok na zdravotnú starostlivosť a príspevok na bývanie

Príspevok na zdravotnú starostlivosť vo výške dvoch eur patrí každému občanovi po splnení nároku na dávku a príspevky k dávke, pokiaľ mu príspevky k dávke neboli zastavené na šesť mesiacov z dôvodu nesplnenia povinností určených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi.

Príspevok na bývanie predstavuje významný nástroj štátu slúžiaci na úhradu poplatkov spojených s bývaním pre občana v hmotnej núdzi a s ním spoločne posudzovaných občanov, ak splnili podmienky nároku na dávku, pričom podmienky naň sa prehodnocujú každých 6 mesiacov. Je určený viacerým skupinám osôb v závislosti od ich sociálneho statusu vo vzťahu k bytovým pomerom. Na to, aby občanovi a s ním spoločne posudzovaným osobám vznikol nárok na príspevok v hmotnej núdzi, musia sa tieto osoby nachádzať v situácii hmotnej núdze a spĺňať podmienku nároku na pomoc v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami k dávke. Zároveň musia: vlastníť byt alebo rodinný dom alebo byť nájomcami bytu alebo rodinného domu alebo byť nájomcami obytnej miestnosti v zariadení určenom na trvalé bývanie alebo mať právo doživotného užívania bytu alebo rodinného domu.

Zároveň musia raz za pol roka preukazovať uhrádzanie nákladov spojených s bývaním za predchádzajúcich 6 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo preukázať uznanie dlhu a dohody o splátkach.

Ani jednu z vyššie uvedených podmienok nemusí spĺňať poberateľ starobného dôchodku alebo poberateľ inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku, ktorý dovŕšil 62 rokov veku. Týmto občanom patrí príspevok na bývanie automaticky po vzniku nároku na pomoc v hmotnej núdzi.

V tabuľke č. 3 je uvedený vývoj počtu poberateľov príspevku na zdravotnú starostlivosť a niektorých prípadov príspevku na bývanie v nasledovnom členení:

1. Príspevok na zdravotnú starostlivosť
2. Príspevok na bývanie pre vlastníka alebo nájomcu bytu, rodinného domu alebo miestnosti určenej na trvalé bývanie
3. Poberateľ starobného dôchodku a občan nad 62 rokov veku, ktorý je poberateľom inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku

Tabuľka č.3.

Vývoj počtu poberateľov príspevku na zdravotnú starostlivosť a príspevku na bývanie

Rok 2010	1.	2.	3.
JANUÁR	2012	419	530
FEBRUÁR	2046	443	496
MAREC	2193	481	517
APRÍL	2280	509	516
MÁJ	2299	504	510
JÚN	2285	498	508
JÚL	2310	507	501
AUGUST	2291	504	499
SEPTEMBER	2302	512	497
OKTÓBER	2287	505	495
NOVEMBER	2274	503	493
DECEMBER	2242	497	491

Po porovnaní vývoja sankcionovania porušenia povinností vyplývajúcich zo zákona o pomoci v hmotnej núdzi šiestimi mesiacmi zastavených príspevkov môžeme konštatovať, že tento vývoj má v roku 2010 klesajúcu tendenciu. V januári 2010 neboli príspevky k dávke v hmotnej núdzi poskytnuté 39 poberateľom a s nimi spoločne posudzovaným osobám z 2051 osôb, ale v decembri 2010 neboli z dôvodu porušenia povinností poskytnuté iba 20 poberateľom a s nimi spoločne posudzovaným osobám z 2262 evidovaných osôb v hmotnej núdzi.

Aktivačný príspevok

Aktivačný príspevok bol aj v roku 2010 vhodným motivačným nástrojom pre občana v hmotnej núdzi na to, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti. V tabuľke č. 4 je prehľadne uvedené porovnanie počtu poberateľov aktivačného príspevku z aspektu zamestnaných občanov v porovnaní s občanmi vedenými v evidencii uchádzačov o zamestnanie a tabuľka č. 5 uvádza vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku z dôvodu:

- zvyšovania kvalifikácie poberateľa rodičovského príspevku
- zamestnania sa dlhodobo nezamestnaného uchádzača o zamestnanie
- začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti dlhodobo nezamestnaným uchádzačom o zamestnanie

Tabuľka č. 4.

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku v členení

	ZAMESTNANÍ OBČANIA			EVIDOVANÍ UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE		
	A1a Zvyšovanie kvalifikácie	A1b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A1c Menšie obecné služby	A2a Zvyšovanie kvalifikácie	A2b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A2c Menšie obecné služby
JANUÁR	1	0	2	18	1	58
FEBRUÁR	0	0	1	19	0	62
MAREC	0	0	0	19	0	65
APRÍL	0	0	0	19	0	66
MÁJ	1	0	0	20	0	66
JÚN	0	0	0	22	0	69
JÚL	0	0	0	20	0	68
AUGUST	0	0	0	15	10	62
SEPTEMBER	0	0	0	14	11	67
OKTÓBER	0	0	0	12	6	68
NOVEMBER	0	0	0	16	4	60
DECEMBER	0	0	0	15	0	61

Tabuľka č. 5.

Počet poberateľov aktivačného príspevku v členení

	A3a Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý sa zamestnal	A3b Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý začal vykonávať SZČO	A4 Poberatelia rodič. príspevku zvyšujúci si kvalifikáciu
JANUÁR	3	0	0
FEBRUÁR	5	0	0
MAREC	3	0	0
APRÍL	5	0	0
MÁJ	5	0	0
JÚN	15	0	0
JÚL	26	0	0
AUGUST	28	0	0
SEPTEMBER	27	0	0
OKTÓBER	27	0	0
NOVEMBER	28	0	0
DECEMBER	26	0	0

Z porovnania s rokom 2009 vyplýva nárast počtu vyplatených aktivačných príspevkov pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie z dôvodu zvyšovania kvalifikácie v priemere o 56,68 percent (v roku 2009 poberalo aktivačný príspevok z vyššie uvedeného dôvodu 9 občanov

mesačne, v roku 2010 to bolo mesačne v priemere už 18,25 občanov). Poukazuje to na zvyšujúci záujem občanov v hmotnej núdzi o zvýšenie kvalifikácie a následnej možnosti lepšieho uplatnenia sa na trhu práce.

Taktiež v roku 2010 v porovnaní s rokom 2009 zaznamenávame nárast počtu vyplatených aktivačných príspevkov pre občanov v hmotnej núdzi – uchádzačov o zamestnanie z dôvodu vykonávania menších obecných služieb v priemere o 39,5 percent. Kým v roku 2009 vykonávalo menšie obecné služby v priemere 38,92 týchto občanov mesačne, v roku 2010 to bolo už 64,33 občanov mesačne. Dôvodom nárastu bolo najmä zvýšené využívanie možnosti uzatvárať dohody o výkone menších obecných služieb zo strany obcí s evidovanými uchádzačmi o zamestnanie, ktorí sú zároveň poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Narastajúcu tendenciu v porovnaní s rokom 2009 má aj poskytovanie aktivačného príspevku z dôvodu prijatia zamestnania dlhodobo evidovaným uchádzačom o zamestnanie, ktorý bol bezprostredne pred prijatím tohto zamestnania občanom v hmotnej núdzi a bola mu poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami. Kým v roku 2009 bol vyplatený aktivačný príspevok z tohto dôvodu v priemere iba pre 3,5 občanov mesačne, v roku 2010 bol vyplatený v priemere pre 16,5 občanov mesačne. Celkový percentuálny nárast v roku 2010 teda predstavuje 371,42 percent v porovnaní s rokom 2009. Čo sa týka poskytovania aktivačného príspevku pre dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli bezprostredne pred začatím samostatnej zárobkovej činnosti občanmi v hmotnej núdzi a bola im poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi, z hľadiska počtu vyplatených aktivačných príspevkov bol celý rok 2010 stav nulový tak, ako aj v roku 2009.

Ochranný príspevok

Ochranný príspevok je príspevok k dávke v hmotnej núdzi, ktorý patrí občanovi a s ním spoločne posudzovanej osobe, ak si z dôvodu v zákone o pomoci v hmotnej núdzi určených životných situácií nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť príjem vlastnou prácou a splnili podmienky nároku na dávku a príspevky v hmotnej núdzi. Životné situácie, ktoré majú za následok vznik nároku na ochranný príspevok sú vymenované nižšie. Vývoj počtu poberateľov ochranných príspevkov je podľa tohto členenia uvedený v tabuľke č. 6.

Ochranný príspevok patrí občanovi, ktorý:

1. dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok,
2. je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
3. je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa,
4. sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
5. sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
6. má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní, alebo
7. sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou.

Tabuľka č. 6.

Vývoj počtu poberateľov ochranného príspevku v členení

	1. § 7 písm. a)	2. § 7 písm. b)	3. § 7 písm. c)	4. § 7 písm. d)	5. § 7 písm. e)	6. § 7 písm. f)	7. § 7 písm. g)
JANUÁR	538	27	0	2	5	145	2
FEBRUÁR	502	27	0	3	5	147	2
MAREC	522	29	0	2	5	159	3
APRÍL	520	27	0	2	5	169	4
MÁJ	515	27	1	3	4	162	5
JÚN	513	25	2	3	4	165	3
JÚL	507	25	2	3	4	163	5
AUGUST	505	28	2	3	3	182	5
SEPTEMBER	502	30	2	3	3	178	4
OKTÓBER	501	27	3	2	3	171	5
NOVEMBER	500	26	3	2	3	181	5
DECEMBER	499	24	3	2	3	179	5

Porovnanie údajov rokov 2009 a 2010 naznačuje, že poskytovanie ochranného príspevku z dôvodu dosiahnutia veku potrebného na nárok na starobný dôchodok má klesajúcu tendenciu. Kým v roku 2009 bol ochranný príspevok z tohto dôvodu vyplatený v priemere 563,83 občanom mesačne, v roku 2010 bol vyplatený mesačne v priemere iba 510,33 občanom, čo predstavuje priemerné percentuálne zníženie o 9,48 percenta.

V celkovom ročnom vyjadrení to predstavuje pokles vyplatených ochranných príspevkov pre občanov, ktorí dosiahli vek potrebný na nárok na starobný dôchodok v systéme pomoci v hmotnej núdzi o 642 (rozdiel medzi celkovým počtom 6766 vyplatených ochranných príspevkov podľa § 7 písm. a) zákona o pomoci v hmotnej núdzi v roku 2009 a 6124 vyplatených ochranných príspevkov v roku 2010).

Poberanie ochranného príspevku z dôvodu, že občan je invalidný a jeho pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70 % je porovnateľné s rokom 2009, kedy takýchto poberateľov bolo v priemere 23,41 mesačne. V roku 2010 ich je mesačne 23,5. Oproti roku 2009 (0,66 poberateľa/mesačne) v roku 2010 (1,25 poberateľa mesačne) dvojnásobne narástol počet poberateľov ochranného príspevku, ktorí sú osamelí rodičia starajúci sa o dieťa do 37 týždňov veku. Napriek štatistickému vyjadreniu nepovažujeme tento nárast za podstatný vzhľadom na celkový počet občanov v systéme pomoci v hmotnej núdzi.

Významnejší nárast z hľadiska počtu občanov poberajúcich ochranný príspevok je možné vidieť v porovnaní údajov o vývoji počtu poberateľov z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu, za ktorý sa na účely zákona o pomoci v hmotnej núdzi považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúca viac ako 30 dní, pretože kým v roku 2009 bol priemerný mesačný počet týchto poberateľov 131,5, v roku 2010 ich bolo priemerne mesačne už 166,75. Z hľadiska medziročného ide o 26,81 percentný nárast vyplatenia ochranného príspevku v porovnaní s rokom 2009.

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi bolo aj v roku 2010 realizované na základe Výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 3749/2005-II/1. Tento bol zmenený a doplnený Výnosom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1. Predmetný výnos bol v platnosti do 31.12.2010. Od 1.1.2011 bol nahradený zákonom č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR.

Podľa predmetného výnosu sa v roku 2010 poskytovali dotácie na stravu a školské potreby deťom, ktoré navštevujú predškolské zariadenia alebo školu a žijú v rodinách, ktorým sa poskytujú dávka v hmotnej núdzi a príspevky alebo ktorých príjem je najviac vo výške životného minima. Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú predškolské zariadenie je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby (keď dieťa navštevuje posledný ročník predškolského zariadenia, resp. nultý ročník)

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú základnú školu alebo špeciálnu základnú školu je možné poskytnúť:

- dotáciu na stravu
- dotáciu na školské potreby

Tabuľka č. 7.

Vývoj počtu poberateľov dotácií na stravu v roku 2010

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Poskytnutá suma finančných prostriedkov spolu
JANUÁR	21	47	0	1995,26	1633,93	3629,19
FEBRUÁR	21	46	0	2046,75	1495,05	3541,80
MAREC	20	46	0	1863,44	1598,29	3461,73
APRÍL	22	48	0	1412,09	1603,37	3015,46
MÁJ	22	48	0	1942,25	2080,89	4023,14
JÚN	22	48	0	2042,00	1958,49	4000,49
JÚL	12	24	0	109,28	192,92	302,20
AUGUST	3	14	0	22,76	16,51	39,27
SEPTEMBER	19	45	0	1117,08	1514,73	2631,81
OKTÓBER	20	46	0	2256,32	1599,46	3855,78
NOVEMBER	21	47	0	2057,58	1919,22	3976,80
DECEMBER	21	47	0	2281,22	2322,48	4603,70

Dotácie na školské potreby sa poskytujú iba dva krát do roka a v roku 2010 boli poskytnuté vo výške uvedenej v tab. č.8.

Tabuľka č. 8.

Vývoj počtu poberateľov dotácií na školské potreby v roku 2010

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Poskytnutá suma finančných prostriedkov spolu
FEBRUÁR	19	46	0	1859,20	1427,60	3286,80
SEPTEMBER	19	45	0	1957,62	1509,69	3467,31

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi je považované za dôležitý nástroj sociálnej politiky štátu na podporu rodín so školopovinnými deťmi a deťmi navštevujúcimi materské školy. Od zavedenia jeho poskytovania štát týmto spôsobom pomohol mnohým deťom z rodín v hmotnej núdzi nielen finančne, ale zároveň tento nástroj obsahuje aj psychologický aspekt, ktorým je pomoc týmto deťom nevnímať príliš ťaživo fakt, že pochádzajú zo sociálne slabšej rodiny. Aj keď treba zároveň dodať, že vnímanie tejto skutočnosti je výrazne individuálne.

Náhradné výživné

Základným poslaním a zároveň aj hlavným cieľom poskytovania náhradného výživného je pomoc deťom, keď je v dôsledku neplnenia vyživovacej povinnosti zo strany povinného rodiča (rodičov) ohrozený ich zdravý vývin. Poskytuje sa v zmysle zákona číslo 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona číslo 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu SR č. 615/2006 Z.z.

Predmetný zákon upravuje právne vzťahy pri poskytovaní náhradného výživného pre dieťa, pričom náhradné výživné je suma poskytnutá štátom na zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa (oprávnenej osoby) v prípade, ak si vyživovaciu povinnosť neplní povinná osoba, ktorou sa rozumie rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba, ktorej bola právoplatným rozhodnutím súdu alebo súdom schválenou dohodou uložená povinnosť platiť výživné dieťaťu.

Zároveň sa poskytuje aj jednostranným sirotám, ktorých výška sirotských dôchodkov nedosahuje výšku minimálneho výživného ustanoveného zákonom č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo o siroty, ktorým nevznikol nárok na sirotský dôchodok za účelom riešenia situácie aj tých detí, ktoré žijú v riziku vzniku chudoby z dôvodu, že im po zomretí rodičovi nevznikol nárok na sirotský dôchodok alebo vznikol nárok na príliš nízky. Náhradné výživné teda vzhľadom na svoju povahu umožňuje riešiť aj túto situáciu detí, ku ktorým si už rodič nemôže plniť vyživovaciu povinnosť, ale nemôžu byť riešené ani systémom sociálneho poistenia. Poskytovanie náhradného výživného je možné považovať za významný preventívny prvok zameraný na predchádzanie stavu hmotnej núdze detí. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného v členení na deti, voči ktorým povinný rodič neplní svoju vyživovaciu povinnosť a osirelé deti spolu s informáciou o vyplatených finančných prostriedkoch je obsiahnutá v tabuľke č.9. Môžeme konštatovať, že počet vydaných rozhodnutí v oblasti náhradného výživného má stúpajúcu tendenciu. Kým v roku 2009 (309 vydaných rozhodnutí) predstavoval tento nárast 32,05 percent v porovnaní s rokom 2008 (234 vydaných rozhodnutí), v roku 2010 pri 396 vydaných rozhodnutiach tento nárast v porovnaní s rokom 2009 predstavuje 28,16 percent a v porovnaní s rokom 2008 až 69,23 percent.

Tabuľka č. 9.

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného v roku 2010

	Deti, ktorým povinná osoba neplatí výživné		Počet poberateľov – osirelá oprávnená osoba	
	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky
JANUÁR	89	6271,33	8	481,84
FEBRUÁR	92	6827,32	8	481,84
MAREC	94	6905,58	8	481,84
APRÍL	92	7171,50	10	557,92
MÁJ	94	7330,07	11	583,28
JÚN	96	7591,11	11	583,28
JÚL	95	7777,17	11	583,28
AUGUST	99	8125,07	11	583,28
SEPTEMBER	100	8296,44	11	583,74
OKTÓBER	101	8254,96	11	507,60
NOVEMBER	101	8142,48	11	507,60
DECEMBER	105	8734,26	11	507,60

Ako už bolo naznačené pri analýze vývoja počtu vydaných rozhodnutí, vývoj počtu poberateľov a tým aj vyplatených finančných prostriedkov na náhradné výživné má stúpajúcu tendenciu. Pri porovnaní údajov roka 2010 s rokom 2009 môžeme registrovať 41,91 percentný nárast priemerného mesačného počtu poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné, keďže v roku 2009 bol priemerný mesačný počet poberateľov náhradného výživného 68 poberateľov, ale v roku 2010 ich bolo už v priemere 96,5 mesačne. Čo sa týka vyplatených finančných prostriedkov ide v tomto prípade o celkový medziročný nárast vo výške 68,45 percent v porovnaní s rokom 2009. Vzhľadom na situáciu na trhu práce a nedostatočné systémové spoločenské opatrenia majúce za cieľ vymoženie výživného pre nezaopatrené dieťa od povinnej osoby predpokladáme ďalší nárast počtu poberateľov náhradného výživného a tým aj väčšie nároky na štátny rozpočet.

V prípade poberateľov náhradného výživného z radov jednostranne osirelých detí môžeme vidieť tiež stúpajúcu tendenciu, ktorá je spôsobená najmä skutočnosťou, že suma valorizovaných sirotských dôchodkov nepresiahla v niektorých prípadoch sumu minimálneho výživného, ktorá do 30.6.2010 predstavovala sumu 25,36 Eur a od 1.7.2010 do 31.12.2010 sumu 25,38 Eur. Nárast poberateľov je viditeľný najmä od mesiaca apríl. Aj keď v štatistickom vyjadrení ide až o 71,62 percentný nárast počtu poberateľov v porovnaní s rokom 2009, tento údaj nie je z hľadiska skutočného priemerného počtu poberateľov náhradného výživného významný, nakoľko v roku 2010 bol priemerný mesačný počet oprávnených osôb 10,16 a v roku 2009 išlo o 5,92 oprávnených osôb. Z hľadiska vyplatených finančných prostriedkov ide o percentuálny nárast o 33,81 percent (v roku 2009 bolo spolu vyplatených pre osirelé deti 4.435,82 Eur na náhradnom výživnom a v roku 2010 išlo o celkovo vyplatenú sumu vo výške 5.935,50 Eur.

SWOT analýza sociálnej oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov ďalšie zvyšovanie ich kvalifikácie	Preťaženosť pracovníkov – syndróm vyhorenia – zvýšená depersonalizácia
možnosť využívať čerpanie dotácií na stravu a školské potreby nielen pre deti z rodín poberateľov pomoci v hmotnej núdzi, ale zo všetkých rodín, ktorých príjem je pod hranicou životného minima	mnohé deti v HN, ktoré navštevujú ZŠ v obci, resp. meste mimo svojho trvalého bydliska, nevyužívajú možnosť dotácie na stravu z dôvodu nevyhovujúcich autobusových spojení
optimálna úroveň lokalizácie sociálnych činností vykonávaných v pôsobnosti ÚPSVaR Trenčín	stále nedostatočné využívanie možnosti poukazovať dávku a príspevky v hmotnej núdzi osobitnému príjemcovi – je viazané na súhlas osobitného príjemcu
rozvinutá sieť sociálnych zariadení a služieb	
aj napriek kríze dlhodobo nízka miera nezamestnanosti v porovnaní s priemerom v SR	
rozvíjajúce sa partnerstvá v sociálnej oblasti (štátna správa, samospráva, mimovládne organizácie) – v praktickom meradle sa prejavili najmä pri riešení sociálnej situácie dôchodcov s nízkym príjmom	
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca kríza by mohlo spôsobiť ďalší nárast počtu občanov v hmotnej núdzi a ich prepád do chudoby	rozvoj služieb v oblasti sociálneho poradenstva
	možnosť väčšej spolupráce ÚPSVaR, samosprávy a mimovládnych organizácií pri zabezpečovaní pomoci v hmotnej núdzi najmä využitím inštitútu osobitného príjemcu dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

Záverom možno konštatovať, že pomoc v hmotnej núdzi bola napriek nárastu úloh štátu v oblasti zabezpečovania základných životných podmienok poskytovaná tak, aby boli splnené všetky kritériá, ktorých splnenie bolo pre kvalitný výkon štátnej správy v tejto oblasti nevyhnutné. Aj vďaka pretrvávajúcemu skvalitňovaniu práce s klientmi a vysoko profesionálnemu prístupu zo strany pracovníkov pracujúcich na oddelení pomoci v hmotnej núdzi sme zaznamenali dlhodobé významné zníženie počtu odvolaní voči vydaným rozhodnutiam v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného a tiež aj skvalitnenie rozhodovacej činnosti, o čom svedčí napríklad aj iba jedno odvolacím orgánom zrušené rozhodnutie zo siedmich za celý rok 2010.

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok .

Štátne sociálne dávky sú príspevky štátu poskytované na výchovu a výživu nezaopatrených detí, na zabezpečenie riadnej starostlivosti o mal. deti, na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodencov, na materiálne zabezpečenie detí zverených do náhradnej rodinnej starostlivosti, na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa a príspevok štátu na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého.

Na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín zabezpečuje agendu štátnych sociálnych dávok 13 pracovníkov. Do pôsobnosti úradu v okrese Ilava patrí detašované pracovisko Dubnica nad Váhom a Ilava, kde agendu štátnych sociálnych dávok zabezpečuje 6 zamestnancov.

O nároku na štátne sociálne dávky sa rozhoduje podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, zákona č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov, zákona č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov, zákona č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Od 1. mája 2010 nadobudli účinnosť nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup pre vykonávanie nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia a nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 988/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia a určuje sa obsah jeho príloh.

Tieto nariadenia sú záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch Európskeho hospodárskeho priestoru vrátane Švajčiarska pri uplatnení prechodných ustanovení v súvislosti s Islandom, Lichtenštajnskom, Nórskom a Švajčiarskom.

V zmysle čl. 7, ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky, majú právne záväzné akty Európskych spoločenstiev a Európskej únie prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky z čoho vyplýva, že aj základné nariadenie a vykonávacie nariadenie a ďalšie súvisiace predpisy sú nadradené právnym predpisom SR.

V rámci koordinácie rodinných dávok bolo v roku 2010 v okrese Trenčín evidovaných 160 slovenských žiadateľov o prídavok na dieťa a 22 slovenských žiadateľov o rodičovský príspevok v členských štátoch EÚ. Zároveň v okrese Trenčín bolo potvrdených 123 formulárov, ktoré slúžia na výmenu informácií medzi jednotlivými členskými štátmi EÚ.

Správna a efektívna implementácia uvedených zákonov v praxi si vyžaduje ovládanie ďalších súvisiacich zákonov, napr. zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov, zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a iných zákonov.

Podľa zákona č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov sa posudzuje nárok na príspevok pri narodení dieťaťa a príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa a príspevok rodičom.

Príspevok pri narodení dieťaťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. V roku 2010 sa tento príspevok poskytoval vo výške 151,37 eur na každé novonarodené dieťa. Ak sa súčasne narodili dve a viac detí a dve z nich sa dožili aspoň 28 dní, zvyšuje sa príspevok pri narodení dieťaťa o jednu polovicu sumy 151,37 eur na každé dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. V okrese Trenčín sa poskytol príspevok pri narodení dieťaťa pre 1123 novonarodených detí v celkovej sume 172 tisíc eur. Oddelenie štátnych sociálnych dávok (ďalej len "oddelenie ŠSD") pri rozhodovaní o nároku

na príspevok pri narodení a príplatok k príspevku pri narodení vydalo 7 rozhodnutí o zamietnutí príspevku.

Pri narodení prvého, druhého alebo tretieho dieťaťa sa poskytuje príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa. V roku 2010 výška príplatku predstavovala sumu 678,49 eur a bol vyplatený 1070 poberateľom v celkovom objeme takmer 737 tisíc eur.

Rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri a viac detí alebo v priebehu dvoch rokov opakovane dvojčatá alebo viac detí súčasne sa poskytuje raz za rok štátna sociálna dávka príspevok rodičom. Tento príspevok sa vypláca podľa veku súčasne narodených detí, t.j. do 6 rokov veku detí je príspevok v sume 81,99 eur na každé súčasne narodené dieťa, vo veku od 6 do 15 rokov je príspevok v sume 101,25 eura na každé súčasne narodené dieťa a vo veku 15 rokov sa príspevok poskytuje v sume 107,55 eura na každé súčasne narodené dieťa. V roku 2010 sa tento príspevok vyplatil 5 poberateľom v celkovej sume 1586 eur. Informácia o počte vyplatených dávok a počte poberateľov v roku 2010 a v roku 2009 je uvedená v tabuľke č. 1. Zároveň je v tabuľke uvedené percentuálne porovnanie počtu poberateľov v roku 2010 s počtom poberateľov v roku 2009.

Tabuľka č. 1

Porovnanie počtu poberateľov a vyplatených príspevkov pri narodení dieťaťa

	Rok 2009		Rok 2010		Rozdiel v %
	počet príspevkov	Vyplatená suma	počet príspevkov	Vyplatená suma	
Príspevok pri narodení	1 068	163 933,89	1 123	172 259,06	+ 5,15
Príplatok k príspevku	920	632 352,66	1 070	736 840,14	+ 16,30
Príspevok rodičom	6	1 890,16	5	1 586,43	- 20

Prídavok na dieťa príplatok k prídavku na dieťa sa poskytuje podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Prídavok na dieťa poskytuje štát oprávnenej osobe na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V roku 2010 úrad prídavok poskytoval vo výške 21,99 eura priemerne mesačne 14499 poberateľom pre 23721 detí a v roku 2010 bol vyplatený prídavok v celkovej sume 6233 tisíc eur.

Rodičom nezaopatrených detí, na ktoré nemožno uplatniť daňový bonus bol vyplácaný príplatok k prídavku na dieťa v mesačnej výške 10,31 eura. V roku 2010 bol vyplácaný v priemere 79 poberateľom a bol vyplatený v celkovej v sume 12 tisíc eur.

Oddelenie ŠSD pri rozhodovaní o nároku na prídavok na dieťa vydalo za rok 2010 celkom 2623 rozhodnutí, čo predstavuje 18 vydaných rozhodnutí mesačne jednou pracovníčkou oddelenia.

Tabuľka č. 2

Vývoj počtu poberateľov prídavku a príplatku k prídavku v roku 2010

	Prídavok na dieťa		Príplatok k prídavku na dieťa	
	Počet	Vyplatená suma	počet	Vyplatená suma
Január 2010	14 570	505 813,75	83	956,16
Február 2010	14 621	525 726,56	81	969,14
Marec 2010	14 666	527 135,40	85	1 061,93

Apríl 2010	14 663	527 494,64	85	1 091,46
Máj 2010	14 689	528 484,19	83	1 020,66
Jún 2010	14 741	530 771,15	83	989,67
Júl 2010	14 609	526 131,26	77	969,14
August 2010	14 520	522 656,84	78	1 061,93
September 2010	14 557	523 976,24	79	989,76
Október 2010	14 969	498 051,51	72	1 041,31
November 2010	14 172	506 759,55	68	969,14
December 2010	14 213	510 299,94	76	1 092,86
Spolu	173 990	6 233 301,03	950	12 213,16
Mesačný priemer	14 499	519 441,75	79,16	1 017,76

Nárok na rodičovský príspevok (ďalej len "RP") sa posudzuje podľa zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov, je príspevkom štátu určený rodičom na zabezpečovanie riadnej starostlivosti o dieťa. Základnou podmienkou pre poberanie rodičovského príspevku v roku 2010 bolo nevykonávanie zárobkovej činnosti a osobná starostlivosť o dieťa. V roku 2010 bola výška rodičovského príspevku 164,22 eura. Rodič, ktorému pred narodením dieťaťa vznikol nárok na materské alebo v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa bol najmenej 270 dní nemocensky poistený vznikol nárok na výplatu rodičovského príspevku vo výške 256 eur do dvoch rokov veku dieťaťa. V roku 2010 bolo vyplatených 29 982 rodičovských príspevkov v celkovom objeme 6 046 tis. eur, čo je v priemere mesačne 2498 poberateľov rodičovského príspevku. Porovnanie počtu poberateľov rodičovského príspevku a vyplatených finančných prostriedkov je uvedené v tabuľke:

Vývoj počtu poberateľov RP a objem fin. prostriedkov v roku 2009 a 2010

Rodičovský príspevok	Rok 2009	Rok 2010
Počet vyplatených príspevkov	29 877	29 982
Priemerný mesačný počet príspevkov	2 489	2 498
Celková vyplatená suma RP	4 880 838,26	6 046 510,31
Priemerná mesačne vyplatená suma RP	406 736,52	503 875,86

Pri rozhodovaní o nároku na výplatu rodičovského príspevku oddelenie ŠSD v roku 2010 vydalo 3263 rozhodnutí, čo predstavuje takmer 23 vydaných rozhodnutí na jednu pracovníčku mesačne.

Na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého úrad poskytuje príspevok na pohreb vo výške 79,67 eur. Nárok na túto štátnu sociálnu dávku sa posudzuje podľa zákona č. 238/2008 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov. V roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo príspevok na pohreb 1062 poberateľom v celkovej sume 84 tisíc eur a vydalo 1 rozhodnutie vo veci nároku na príspevok na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič.

Oddelenie ŠSD rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti
- Opakovaný príspevok dieťaťa
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

Príspevky v náhradnej starostlivosti	Rok 2009		Rok 2010	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. €]	počet príspevkov	Vyplatená suma [v tis. €]
Opakovaný príspevok dieťaťa	741	78	754	78
Jednorazové príspevky v NS	25	18	21	11
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	225	26	239	38
Odmena pestúna § 19 ods. 3	54	3	30	2
Osobitný opak. príspevok NR	12	1	9	1
Príspevky v NS spolu:	1057	126	1053	130

V roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo 1053 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 130 tis. eur. V porovnaní s rokom 2009 počet vyplatených príspevkov zostal takmer na rovnakej úrovni. Príspevky ako také podliehajú koordinačným predpisom, avšak odd. ŠSD doteraz nezrealizovalo ani jednu výplatu dávky v náhradnej starostlivosti, ktoré by boli vyplatené v zmysle koordinačných predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, pracovisko v Trenčíne v roku 2010 vydalo 195 rozhodnutí. Počet vyplatených príspevkov v náhradnej starostlivosti je v roku 2010 takmer na rovnakej úrovni ako v roku 2009. Podľa zákona o rodine č. 36/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov sa určuje výživné v každom prípade, t.j. aj u nesolventných rodičov a zároveň zákon stanovuje minimálnu výšku výživného. Príspevky v náhradnej starostlivosti vyplácané prostredníctvom oddelenia ŠSD sa vyplácajú podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti. Je potrebné konštatovať, že poklesol počet prípadov zverených detí do pestúnskej starostlivosti oproti predchádzajúcemu obdobiu. Naopak sa zvýšil počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti. V praxi to znamená, že pri rozhodovaní o nároku napr. na opakovaný príspevok dieťaťa sa určené výživné zohľadňuje ako príjem, tým sa znižuje výška poskytovaných príspevkov a často krát aj ich počet. V mnohých prípadoch je určené výživné vyššie ako zákonom stanovená suma príspevku.

S ohľadom na platnú legislatívu v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zmenili podmienky nároku aj v prípade opakovaného príspevku náhradnému rodičovi. Vylúčilo sa napr. priznanie tohto príspevku u príbuzného v priamom rade. Taktiež s ohľadom na formu náhradnej starostlivosti je potrebné konštatovať, že náhradný rodič dieťaťa zvereného do osobnej starostlivosti nemá nárok na opakovaný príspevok rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Trenčín závisí od viacerých faktorov. Na jednej strane zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva spôsobuje problémy v rodinách a tým je možné predpokladať aj určitý nárast v oblasti náhradnej starostlivosti. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a

výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Od 1. januára 2009 je účinný zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý upravuje poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. Poskytovaním príspevku štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť alebo študuje na strednej alebo vysokej škole. Ak poskytovateľom služby je zariadenie, iná právnická osoba, alebo fyzická osoba, ktorá poskytuje službu na živnosť, príspevok je financovaný z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“. Je poskytovaný v sume preukázaných výdavkov, najviac v sume rodičovského príspevku, čo v roku 2010 bola suma 164,22 eura.

V prípade, že rodič v čase keď vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej alebo vysokej škole zabezpečí starostlivosť o dieťa inou fyzickou osobou alebo druhým rodičom, má nárok na príspevok na starostlivosť vo výške 25 % sumy rodičovského príspevku, čo je 41,06 eura. Tento príspevok je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

V tabuľke je uvedená informácia o vyplatenom príspevku na starostlivosť (okres Trenčín) v roku 2010. Príspevky sú rozčlenené na príspevky financované zo štátneho rozpočtu a príspevky financované v rámci projektu NP XXV-2 z prostriedkov ESF.

Trenčín	Počet príspevkov				Vyplatená suma v €	
	2009	2010	Ø 2009	Ø2010	r. 2009	r. 2010
Príspevok na starostlivosť – štátny rozpočet	421	587	35,08	48,91	34646,12	30747,11
Príspevok na starostlivosť - ESF	79	276	6,58	23,00	8 194,44	42396,23
Spolu za rok	500	863	41,66	71,92	42 840,56	73143,34

V roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo 587 príspevkov na starostlivosť o dieťa, ktoré boli financované zo štátneho rozpočtu, čím stúpol počet vyplatených príspevkov na starostlivosť v porovnaní s rokom 2009 o 39,43%. Zároveň v roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo 863 príspevkov na starostlivosť o dieťa financovaných z prostriedkov ESF v celkovej výške 42396 eur. V porovnaní s rokom 2009 stúpol počet vyplatených príspevkov na starostlivosť financovaných z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 o 249,36% . Na úhradu príspevku na starostlivosť v roku 2010 sa vyplatilo celkovo 73143 eura, čo je o 30302 eura viac ako v roku 2009.

V rozhodovacej činnosti vo veci nároku na príspevok na starostlivosť oddelenie ŠSD vydalo 276 rozhodnutí.

Analýza vývoja príspevku rodičovi

Od 1.1.2010 sa v súlade so zákonom č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť v znení neskorších predpisov poskytoval príspevok rodičovi. Poskytovaním tohto príspevku štát jednorazovo prispieval rodičovi na uľahčenie vstupu alebo návratu na trh práce a na začatie vykonávania zárobkovej činnosti. Oddelenie ŠSD za rok 2010 poskytlo 142 príspevkov rodičovi v celkovej sume 69993 eur. Vo veci nároku na príspevok rodičovi oddelenie ŠSD vydalo 148 rozhodnutí.

Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií na výkon osobitného príjemcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky

Na základe výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVR SR v znení výnosu z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1 mohli úrady práce poskytnúť dotáciu na výkon osobitného príjemcu poberateľa štátnej sociálnej dávky. Za rok 2010 oddelenie ŠSD neposkytlo ani jednu dotáciu na výkon osobitného príjemcu pre poberateľa štátnej sociálnej dávky.

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov:

A. Komplexné posudky na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané komplexné posudky (MFP nad 50%)	765
--	-----

Oproti predchádzajúcemu roku sme zaznamenali nárast v počte vydaných posudkov s mierou funkčnej poruchy nad 50% o 3%. Vo vývoji pretrváva mierne stúpajúca tendencia.

B. Lekárske posudky s MFP pod 50% na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané lekárske posudky s MFP pod 50%	8
---------------------------------------	---

C. Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	69
---	----

D. Posudky vydané na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	5
---	---

Nízky počet vydaných posudkov v roku 2010 súvisí s nedostatkom voľných pracovných miest.

E. Posudky vydané na účely parkovacích preukazov

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov	157
---	-----

F. Komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia, u ktorého bola MFP 50% a viac

Vydané komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia	
I. Infekčné a parazitárne choroby	0
II. Choroby krvi, krvotvorných orgánov a poruchy imunitných mechanizmov	10
III. Endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok	142
IV. Duševné poruchy a poruchy správania	92
V. Nervový systém (poškodenie mozgu, miechy a periférnych nervov)	149
VI. Zrak	31
VII. Poškodenie ORL orgánov (sluchový, rovnovážny orgán, dýchacie a hltacie orgány) a ďalšie ORL postihnutia	36
VIII. Srdce a obehové ústrojenstvo	72
IX. Dýchacia sústava	5

X. Tráviace ústrojenstvo	60
XI. Ochorenie kože	4
XII. Pohybový a podporný aparát	112
XIII. Močové ústrojenstvo	29
XIV. Pohlavné orgány	18
XV. Hlava a tvár	5
XVI. Kombinované postihnutie zraku a sluchu	0

G. Komplexné posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov podľa navrhovaných príspevkov

Komplexné posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	40
Peňažný príspevok na kúpu pomôcky, na výcvik používania pomôcky a na úpravu pomôcky	80
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	117
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	27
Peňažný príspevok na prepravu	4
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	15
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	202
- súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	330
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	126
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	0
Peňažný príspevok na opatrovanie	269

Nadalej zaznamenávame zvýšený počet žiadateľov o peňažný príspevok na opatrovanie a zároveň aj počet navrhnutých príspevkov. Príčiny vidíme v riešení nepriaznivej sociálnej situácie rodín, ktoré v predchádzajúcich rokoch zabezpečovali starostlivosť o zdravotne postihnutého člena rodiny popri zamestnaní, ale aj v demografickom vývoji obyvateľstva.

H. Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím z počtu obyvateľov v SR v %

Podiel FO s ŤZP z počtu obyvateľov v SR v %	0,15
---	------

I. Podiel držiteľov preukazov s ťažkým zdravotným postihnutím z počtu obyvateľov v SR v %

Podiel držiteľov preukazov s ŤZP z počtu obyvateľov v SR v %	0,13
--	------

J. Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím do 18 rokov (detí) z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých osôb v %

Podiel FO s ŤZP do 18 rokov z celkového počtu ŤZP osôb v %	3,86
--	------

K. Počet žien a mužov z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých osôb

Celkový počet zdravotne postihnutých osôb	8060
Počet žien	4658

Počet mužov	3402
-------------	------

L. Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku	143
--	-----

2. Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí	
o preukaze ŤZP a ŤZP/S	567
o parkovacom preukaze	287
Spolu	854

3. Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím (bez sprievodcu, so sprievodcom) za rok 2010 v členení podľa veku

Počet vydaných preukazov občana	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	5	11	16
od 6 do 18 rokov	21	43	64
nad 18 rokov	533	556	1089

Okrem preukazov vydávaných v novom konaní na základe rozhodnutia, prebieha výmena preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím za preukazy fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré už obsahujú aj ochranné prvky (vodotlač, hologram, zaliatie preukazu do fólie). Vydávanie nových preukazov je časovo náročnejšie. Výmena preukazov bude prebiehať do 31. decembra 2013. Tak ako sme predpokladali počet vydaných preukazov stúpol oproti roku 2009 o 18%.

Nadalej očakávame zvýšený záujem o výmenu preukazov, ako aj hromadné výmeny preukazov pre obyvateľov zariadení sociálnych služieb.

4. Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO

Počet držiteľov preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím	
bez sprievodcu	3852
so sprievodcom	3387
do 18 rokov	311
nad 18 rokov	6928
Spolu	7239

5. Počet vydaných parkovacích preukazov za rok 2010

Počet vydaných parkovacích preukazov	
na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom	120
na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí)	4
na základe výmeny za osobitné označenie	91
Spolu	215

Výmena osobitných označení motorových vozidiel za parkovacie preukazy prebieha postupne. V roku 2010 sme vymenili 91 označení, stále však očakávame zvýšený záujem zo strany držiteľov osobitných označení o ich výmenu (z migrácie evidujeme ešte 437 označení, ktoré si občania môžu vymeniť za parkovacie preukazy).

6. Počet držiteľov parkovacích preukazov CELKOVO

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo (+ na základe migrácie)	860
---	------------

Uvedený údaj obsahuje držiteľov parkovacích preukazov vyhotovených tunajším úradom, spolu držiteľmi osobitných označení motorových vozidiel vyhotovenými obvodným a krajským úradom - údaj z migrácie.

7. Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím v členení podľa veku

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím	
do 3 rokov veku	9
do 6 rokov veku	36
do 15 rokov veku	172
do 18 rokov veku	94
do 60 rokov veku	3130
do 65 rokov veku	701
nad 65 rokov veku	3918

8. Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí majú mieru funkčnej poruchy určenú zvýšením o 10%

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP s MFP určenou zvýšením o 10%	30
---	-----------

9. Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	143
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	12
Spolu	155

V roku 2010 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený. Nárast v počte detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom v kategórii do 6 rokov veku o 55% súvisí so sťaženým návratom mamičiek po rodičovskej dovolenke do pracovného procesu (niektoré firmy zanikli). Pokiaľ má dieťa zdravotné problémy, riešia situáciu tak, že zostávajú na rodičovskom príspevku do 6 rokov veku dieťaťa.

10. Štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok,

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2010

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	5
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	0
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	0
Spolu	5

11. Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	0
---	---

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

V roku 2010 sa výkon agendy riadil zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia (ďalej ŤZP), ktorý bol implementovaný do praxe od 01. 01. 2009. Uvedená legislatíva upravuje právne vzťahy pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, pri vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, vyhotovení preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím.

V roku 2010 došlo iba k čiastočnej novelizácii citovaného zákona v ustanovené § 65 ods. 22, keď sa termín na predloženie splnenia podmienky preukázať sa potvrdením o znalosti komunikovať s fyzickou osobou so sluchovým postihnutím tlmočníkmi posunul na 31.december 2011. Opatrenia MPSVR SR č. 6/2008 a č. 7/2008, ktorými je ustanovený zoznam stavebných prác pri výpočte výšky peňažného príspevku na úpravu bytu, prípadne rodinného domu a zoznam pomôcok, sú naďalej v platnosti bez zmien. Ku dňu 1. 7. 2010 bola opatrením MPSVR SR zmenená výška sumy životného minima. Nakoľko výška peňažných príspevkov na kompenzácie je stanovená percentuálnym podielom zo sumy životného minima pre plnoletú fyzickú osobu, ku dňu 1. 7. 2010 sa uskutočnil prepočet peňažných príspevkov na kompenzácie na základe nových príjmových pomerov a úprave sumy životného minima. Valorizácia peňažných príspevkov na kompenzácie sa vykonáva každoročne.

Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia ako organizačná zložka odboru sociálnych vecí a rodiny je orientované na klienta, jeho spokojnosť a preto i v roku 2010 pokračoval trend zvyšovania úrovne poskytovaných služieb, najmä kvalitného sociálneho poradenstva a kvalitu rozhodovacej činnosti.

Cieľom úpravy právnych vzťahov je podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v oblastiach ustanovených zákonom. Peňažné príspevky na kompenzáciu sú rozdelené do 2 kategórií:

- opakované – (- na osobnú asistenciu, - na prepravu, - na kompenzáciu zvýšených výdavkov, - na opatrovanie)
- jednorazové – (- na kúpu pomôcky, - na výcvik používania pomôcky, - na úpravu pomôcky, - na opravu pomôcky, - na kúpu zdvíhacieho zariadenia, - na kúpu osobného motorového vozidla, - na úpravu bytu, - na úpravu rodinného domu, - na úpravu garáže)

Okrem uvedeného zákona si výkon agendy v oblasti peňažných príspevkov na kompenzácie vyžaduje aj znalosti z iných právnych predpisov, napr. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, občiansky zákonník, zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, exekučný zákon a ďalšie.

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu sa vyplácajú mesiac pozadu.

Činnosť oddelenia peňažných príspevkov na kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia zabezpečovalo v sídle Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín 8 zamestnancov a v regióne okresu Ilava - na dvoch detašovaných pracoviskách v Ilave a v Dubnici nad Váhom pracovalo 5 zamestnancov. Uvedených zamestnancov riadil 1 vedúci zamestnanec. Od 01. 12. 2010 došlo k zlúčeniu oddelenia peňažných príspevkov ŤZP s oddelením posudkových činností, ktorých koordinuje 1 vedúci zamestnanec.

Rozsah činností oddelenia peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP je stanovený zákonom č. 447/2008 Z. z.

V rámci rozhodovacej činnosti zaznamenávame zvýšenie kvality rozhodovania, keď sme splnili kritérium hodnotenia činnosti úradu.

V roku 2010 bolo podaných v okrese Trenčín 884 žiadostí o poskytnutie peňažných príspevkov na kompenzácie, čo predstavuje mierny pokles oproti roku 2009.

Peňažné príspevky na kompenzáciu

Za okres Trenčín a rok 2010

Obdobie	Počet poberateľov	Vyplatená suma v €
Január	2 090	105 581,81
Február	2 098	113 780,24
Marec	2 110	96 165,03
Apríl	2 110	110 019,97
Máj	2 129	154 967,21
Jún	2 147	129 565,67

Júl	2 139	110 853,16
August	2 117	134 252,70
September	2 129	118 946,43
Október	2 127	120 278,71
November	2 127	134 447,61
December	2 126	103 172,33
Spolu		1 432 030,87

Peňažný príspevok na kúpu pomôcky

V roku 2010 sme poskytli peňažný príspevok na kúpu pomôcky 72 žiadateľom, čo predstavuje nárast o 38,46 % oproti roku 2009. Vo finančnom vyjadrení predstavuje peňažný príspevok na kúpu pomôcky čiastku 67 578,51 Eur. Išlo najmä o pomôcky pre fyzické osoby s ŤZP zraku a sluchu, ktorých cieľom bolo podporiť ich sebestačnosť a nezávislosť od rodinných príslušníkov. Pre fyzické osoby s postihnutím jemnej motoriky horných končatín sme poskytovali peňažné príspevky na kúpu počítačov, skenerov, pre fyzické osoby s poruchou mobility zase peňažné príspevky na kúpu druhého mechanického i elektrického invalidného vozíka, tiež boli poskytnuté peňažné príspevky na kúpu načúvacích prístrojov. V regióne evidujeme značný počet občanov s poruchami sluchu, ktorí žiadajú o peňažné príspevky na kúpu pomôcok pre nepočujúcich, za účelom odstránenia bariér pri komunikácii, občanov s ŤZP s poruchami jemnej motoriky. Občanom s ťažkým zdravotným postihnutím bolo poskytnutých na opravu pomôcok 11 peňažných príspevkov, čo predstavuje pokles o 17 prípadov.

Vývoj počtu poberateľov peňažného príspevku na kúpu pomôcky v roku 2010

obdobie	Počet poberateľov za rok 2009	Počet poberateľov za rok 2010
Január	0	2
Február	1	7
Marec	8	8
Apríl	2	2
Máj	4	3
Jún	4	6
Júl	6	6
August	5	8
September	4	5
Október	5	6
November	7	10
December	6	9

Peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky

obdobie	Počet poberateľov za rok 2009	Počet poberateľov za rok 2010
máj	0	1

Peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky bol poskytnutý v sume 466,84 Eur za účelom získania vodičského oprávnenia pre fyzickú osobu, ktorá je odkázaná na individuálnu prepravu. V roku 2009 nebol uvedený príspevok poskytnutý, nakoľko ide o nový peňažný príspevok.

Peňažný príspevok na úpravu pomôcky

Uvedený peňažný príspevok bol poskytnutý 2 žiadateľom a vyplatená bola suma 874 Eur. Peňažným príspevkom boli uhradené výdavky za prispôbenie pomôcok individuálnym potrebám žiadateľov.

Peňažný príspevok na opravu pomôcky

V roku 2010 bol uvedený peňažný príspevok poskytnutý 20 žiadateľom, čo predstavuje nárast o 81,82 %. Peňažný príspevok je určený na odstránenie technickej chyby, resp. nefunkčnosti pomôcky, na ktorej kúpu bol poskytnutý žiadateľovi peňažný príspevok. Vyplatená suma na peňažnom príspevku na opravu pomôcky predstavovala 3880,69 Eur.

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia

obdobie	Počet poberateľov za rok 2010
Január	0
Február	1
Marec	0
Apríl	0
Máj	1
Jún	2
Júl	2
August	3
September	1
Október	2
November	0
December	0

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia bol poskytnutý 12 žiadateľom, kým v roku 2009 iba 8 žiadateľom. Nárast v percentuálnom vyjadrení predstavuje o 50,0 %. Išlo o kúpu zdvíhacej schodiskovej plošiny, schodolezov, stoličkovýťahov, zdvíhacích zariadení na uľahčenie manipulácie s ŤZP osobou a na prekonanie architektonických bariér. Okrem toho sme zdvíhacie zariadenia poskytli 3 záujemcom z vrátených zdvíhacích zariadení.

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla

V hodnotenom roku bol uvedený peňažný príspevok poskytnutý 22 žiadateľom, ktorí sú podľa komplexného posudku odkázaní na individuálnu prepravu. Vyplatená bola finančná čiastka 150 795,29 Eur. V porovnaní s rokom 2009 zaznamenávame nárast o 37,5 %, t.j. o 6 poberateľov. Väčšina žiadateľov žiadala o poskytnutie peňažného príspevku opakovane po uplynutí 7 rokov od poskytnutia predchádzajúceho peňažného príspevku a svoje podania odôvodňovali poruchovosťou osobného motorového vozidla, čím je ohrozená bezpečnosť prepravovanej osoby, malým priestorom, najmä z dôvodu manipulácie s invalidným vozíkom.

Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla

V roku 2010 bol poskytnutý uvedený peňažný príspevok v 6 prípadoch s vyplateným objemom 16 530,69 Eur. Išlo o úpravu osobného motorového vozidla na ručné ovládanie, inštaláciu automatickej prevodovky, inštaláciu otočného, resp. výsuvného sedadla pre vodiča, prípadne spolujazdca, ktorí sú odkázaní na uvedenú úpravu.

Peňažný príspevok na úpravu bytu

V sledovanom roku bol poskytnutý uvedený peňažný príspevok 5 žiadateľom, i keď žiadateľov bolo viac, ale nespĺňali podmienky stanovené zákonom. V roku 2009 bolo vyhovené tiež 5 žiadateľom. Vyplatená čiastka predstavuje 14 407,05 Eur. Poskytnutím peňažného príspevku boli odstránené bariéry fyzickej osoby s ŤZP, najmä v kúpeľni, či vstupe do bytového domu.

Peňažný príspevok na úpravu rodinného domu

Peňažný príspevok bol poskytnutý 9 žiadateľom v celkovej sume 20 529,10 Eur. Oproti roku 2009 zaznamenávame medziročný nárast o 12,5 %. Úpravy boli zacielené na odstránenie bariér najmä v kúpeľni, či na toalete, ich dostupnosť z invalidných vozíkov, prípadne na vybudovanie nájazdovej rampy.

Peňažný príspevok na úpravu garáže

O uvedený peňažný príspevok je menej žiadateľov, v roku 2010 sa neposkytol, kým v roku 2009 bol poskytnutý v 1 prípade.

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu

	Rok 2009	Rok 2010
Január	87	96
Február	99	95
Marec	98	92
Apríl	97	98
Máj	96	97
Jún	102	95
Júl	97	96
August	99	99
September	98	102
Október	99	99
November	99	99
December	99	97

Počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu je v priemere rovnaký ako v roku 2009, objem vyplatených finančných prostriedkov je vyšší, čo ovplyvňuje nárast hodinovej sadzby za výkon osobnej asistencie, ale i nárast rozsahu hodín osobnej asistencie podľa potrieb užívateľov. O uvedený peňažný príspevok je vyšší záujem zo strany obyvateľov miest ako v obciach. Celkom bola vyplatená čiastka 421 749,89 Eur. Peňažný príspevok je zameraný na podporu sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP a podporu nezávislosti pri vzdelávacích a voľnočasových aktivitách.

Peňažný príspevok na prepravu

Počet poberateľov peňažného príspevku na prepravu je v priemere 12, čo je úroveň roku 2009. Vyplatená bola čiastka 12 795,60 eur. Peňažný príspevok využívajú fyzické osoby s ŤZP, ktoré nevlastnia osobné motorové vozidlo, prípadne vodičské oprávnenie, alebo nie sú schopné zo zdravotného hľadiska viesť osobné motorové vozidlo, ale sú odkázané na individuálnu prepravu.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie

Zaznamenávame neustály rast žiadateľov o peňažný príspevok na diétne stravovanie, čo ovplyvňuje rastúci trend ochorení na diabetes mellitus s komplikáciami na inzulínovej liečbe i celiakiu, ktoré si vyžadujú špecifický diétny režim. Je častý výskyt ochorení u maloletých detí. Počet poberateľov predstavuje mesačne v priemere 877. Vyplatená bola čiastka 213 997,23 Eur.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na hygienu a opotrebovanie

Počet poberateľov je v priemere mesačne 1190 a pribúdajú noví žiadatelia i poberatelia. Celkom bolo vyplatené 245 574,47 Eur. Oprávnenosť nárokov na uvedený peňažný príspevok je podmienená nárastom novozistených onkologických ochorení a ich sprievodnými javmi.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na prevádzku osobného motorového vozidla

Počet poberateľov predstavuje mesačne v priemere 468, čo je medziročný nárast. V roku 2010 bola vyplatená čiastka 173 711,49 Eur. Nebolo vyhovené všetkým žiadateľom nakoľko nespĺnili všetky zákonom stanovené kritéria.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na psa so špeciálnym výcvikom

Oproti roku 2009 sme zaznamenali úbytok 1 poberateľa uvedeného peňažného príspevku z 3 na 2 vplyvom úmrtia. Celkom bolo vyplatených 1 237,90 Eur, čo je medziročný pokles.

Peňažný príspevok na opatrovanie, poskytovaný ostatným fyzickým osobám (produktívny vek)

Obdobie	Rok 2010	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	361	64 408,98
Február	363	64 847,87
Marec	370	65 775,35
Apríl	372	65 733,61
Máj	383	66 957,63
Jún	382	67 072,03
Júl	386	67 189,13
August	379	60 554,58
September	378	60 642,75
Október	371	59 307,45

November	370	59 015,34
December	369	58 634,57

V kategórii žiadateľov o peňažný príspevok na opatrovanie v produktívnom veku bol zaznamenaný nárast. Uvedený stav ovplyvňuje nepriaznivá situácia na trhu práce, keď fyzické osoby hľadajú alternatívny zdroj príjmu. V okrese Trenčín evidujeme v priemere mesačne 374 poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie a vyplatená čiastka bola 760 139,29 Eur.. Peňažný príspevok však nedosahuje ani základnú výšku, ktorú stanovuje zákon a fyzické osoby sú odkázané i na poberanie dávok a príspevkov v hmotnej núdzi, prípadne vykonávajú i zárobkovú činnosť. V mnohých prípadoch i keď je opatrovanie vykonávané 2 a viac osobám s ŤZP, peňažný príspevok na opatrovanie je po aplikácii legislatívnych kritérií nižší ako za opatrovanie 1 osoby a nepokryje nevyhnutné životné náklady.

Peňažný príspevok na opatrovanie, poskytovaný fyzickým osobám, ktoré sú poberateľmi dôchodkovej dávky

Obdobie	Rok 2010	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	122	9 832,73
Február	126	10 304,37
Marec	138	11 259,47
Apríl	143	11 815,63
Máj	152	12 471,21
Jún	154	12 759,72
Júl	157	12 780,28
August	158	12 877,93
September	159	12 936,88
Október	165	13 731,95
November	172	14 190,70
December	173	14 143,16

V uvedenej kategórii poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie tiež zaznamenávame nárast. Vyplatený peňažný príspevok v uvedenej kategórii činil 149 104,03 Eur. Okrem odkázanosti opatrovaných fyzických osôb s ŤZP na opatrovanie žiadatelia odôvodňujú podané žiadosti i rastúcimi výdavkami súvisiacimi so starostlivosťou o fyzické osoby s ŤZP, najmä na lieky a hygienické potreby.

Peňažný príspevok na opatrovanie, keď FO sa poskytuje peňažný príspevok na základe prechodného ustanovenia § 66 ods. 2 zákona č. 447/2008 Z. z.

Obdobie	Rok 2010	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	184	15 068,68
Február	182	14 878,52
Marec	179	14 829,20
Apríl	179	14 812,37
Máj	178	14 732,13
Jún	175	14 383,45
Júl	168	13 941,00
August	163	13 466,64
September	159	13 208,07
Október	159	13 173,84
November	154	12 816,41
December	156	12 940,49

Zaznamenávame medziročný pokles poberateľov, nakoľko valorizáciou dôchodkových dávok výška peňažného príspevku na opatrovanie postupne klesá a dosahuje úroveň peňažného príspevku na opatrovanie vypočítaného podľa platnej legislatívy. Celkom bola vyplatená suma 168 250,80 Eur.

Činnosť na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia možno hodnotiť ako veľmi náročnú, vyžadujúcu podstatnú dávku trpezlivosti, zodpovednosť a vzhľadom k tomu i zvýšenú pozornosť.

V rámci rozhodovacej činnosti bolo vydaných celkom 3302 rozhodnutí v okrese Trenčín. Všetky rozhodnutia boli vydané v zákonom stanovenej lehote.

Štruktúra rozhodnutí:

- osobná asistencia : 37
- kúpa pomôcky : 311
- oprava pomôcky : 22
- kúpa zdv. zariad. : 24
- kúpa OMV : 89
- úprava OMV : 23
- preprava : 20
- úprava bytu : 97
- diétne stravovanie: 376
- hygiena, : 477
- prevádzka OMV : 212
- starostlivosť o psa: 1
- PP na opatrovanie : 1 562
- Iné rozhodnutia : 51

Zmenou legislatívy, keď sa zvýšila hranica príjmov z dvojnásobku na trojnásobok sumy životného minima pri peňažných príspevkoch na kompenzáciu zvýšených výdavkov a pri peňažnom príspevku na opatrovanie sa hranica príjmu fyzickej osoby s ŤZP zvýšila z 1,2 na 1,3 násobok sumy životného minima, očakávame, že trend rastu počtu poberateľov bude vzostupný.

SWOT analýza v oblasti poskytovania peňažných príspevkov na kompenzácie

Silné stránky	Slabé stránky
vysoká odbornosť sociálnych pracovníkov a profesionálny prístup ku klientovi	<i>Nedostatočná kapacita zariadení sociálnych služieb</i>
Dostupnosť potrebných informácií prostredníctvom webových stránok, napr.: www.upsvar.sk alebo www.employment.gov.sk , prípadne www.upsvartn.sk ,	<i>V ére rozmachu informačných technológií chýba prepojenie informačných sietí medzi štátnymi a verejnými inštitúciami, najmä so sociálnou poisťovňou</i>
Systematické vzdelávanie zamestnancov	
Dostupnosť úradu – bezbariérový prístup a lepšie možnosti parkovania osôb s ŤZP	
Možnosť využitia cezhraničnej spolupráce	
Ohrozenia	Príležitosti
Praxou overené medzery v legislatíve, jej zložitosť a opatrenia MPSVR SR si vyžadujú doplnenie	<i>Možnosť sústavného prehlbovania vzdelávania a tréningov potrebných zručností zamestnancov</i>
	<i>možnosť stretávať sa so zväzmi ťažko zdravotne postihnutých a vzájomne si vymieňať informácie a spolupracovať pri tvorbe legislatívy</i>

Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela veľmi závažne zasahuje do rodinných vzťahov a životov ľudí v tej najintímnejšej sfére, ktorou je rodina. Závisí od mnohých faktorov spoločenského života akými sú najmä sociálno-ekonomické podmienky. Počet spisov SDD stúpa, čo je spôsobené najmä finančnou krízou, nárastom nezamestnanosti, nedostupnosťou bytov, ekonomickou nezávislosťou žien a pod. Finančná kríza spôsobuje stratu zamestnania mnohých žiteľov rodiny, čím sa výrazne zhoršujú finančné podmienky pre fungovanie rodiny. So stratou zamestnania a nedostatkom financií súvisí bytová otázka – v prípade potreby úveru, resp. hypotéky alebo vysokých cien podnájmov, ktoré vzhľadom na nedostatočný príjem financií do rodiny nie je možné pokryť, sa rodiny dostávajú do dlhov, ktoré nie sú schopné splácať. Zároveň sa zhoršujú vzťahy medzi manželmi, resp. partnermi, čo sa nepriaznivo podpisuje aj vo vzťahu k deťom.

Za rok 2010 odd. SPODaSK eviduje 5880 detí zo 4671 rodín, ktorým sa poskytuje sociálnoprávna ochrana. Z toho počas roka 2010 pribudlo v sledovaní oddelenia 647 detí z 523 rodín.

V rámci rozhodovacej činnosti v okrese Trenčín v roku 2010 nebolo vydané žiadne rozhodnutie o uložení výchovného opatrenia – upozornenia, povinnosti zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulatnej starostlivosti, o povinnosti zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe a o povinnosti podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulatnej starostlivosti. Výchovné opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. neboli využívané kvôli administratívnej náročnosti, ktoré kladie na rozhodovaciu činnosť zákon o správnom konaní

č. 71/1967 Z. z. a vzhľadom na efektivitu uloženého výchovného opatrenia (chýba vymožitelnosť uloženého výchovného opatrenia) ako aj skutočnosť, že výchovné opatrenia uložené orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nemajú pre občanov takú právnu silu a váhu ako výchovné opatrenia uložené súdom.

V okrese Trenčín bolo v roku 2010 rozhodnuté o zapísaní do zoznamu žiadateľov o náhradnú rodinnú starostlivosť v 59 prípadoch, z toho v 29 prípadoch išlo o žiadateľov o pestúnsku starostlivosť a v 30 prípadoch to boli žiadatelia o osvojenie dieťaťa. Počet žiadateľov o osvojenie a počet žiadateľov o pestúnsku starostlivosť bol v roku 2010 takmer vyrovnaný, oproti tendenciám z minulých rokov, keď počet žiadateľov o osvojenie prevažoval nad žiadateľmi o pestúnsku starostlivosť. Tento stav je možné odôvodniť tým, že žiadateľmi o pestúnsku starostlivosť sú príbuzní, ktorí majú záujem o zverenie detí z rodiny resp. narastá počet samožiadateľiek o pestúnsku starostlivosť.

Návrhy a podnety na vydanie predbežného opatrenia sú veľmi závažným zásahom do rodinnoprávnych vzťahov. Dôvody na vydanie predbežného opatrenia musia byť veľmi vážne, aby splnili podmienky podľa občianskeho súdneho poriadku. V týchto prípadoch je potrebné zvážiť, či si situácia vyžaduje dočasnú úpravu pomerov, ktorá neznesie odklad a musí byť rozhodnuté o vydaní predbežného opatrenia. V roku 2010 bolo v okrese Trenčín podaných 29 podnetov na vydanie predbežného opatrenia; 16 podnetov na nariadenie ústavnej starostlivosti; 1 podnet na zrušenie ústavnej starostlivosti; 360 podnetov vo veciach výchovy a výživy mal. detí. Ústavná starostlivosť je najzávažnejším opatrením podľa zákona o rodine, ktorým súd vstupuje do vzťahov rodičov a detí. Pri jej nariadení sa rodičom dieťa odníma z osobnej starostlivosti a prichádzajú o právo osobne sa starať o dieťa. Dôvodom pre nariadenie ústavnej starostlivosti je zväčša zanedbávanie starostlivosti, trestná činnosť rodičov, alkoholizmus rodičov a iné závažné dôvody.

S podanými návrhmi a podnetmi vo veciach výchovy a výživy súvisia súdne pojednávania vo veciach maloletých detí a to v rámci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k mal. deťom, vo veciach výživného, úpravy styku, zapretia alebo určenia otcovstva, zmeny zverenia, schválenie právneho úkonu, nariadenia ústavnej starostlivosti, príp. výchovných opatrení. Počet pojednávanií za rok 2010 bol 1515, čo znamená vysoké nároky na dostatočný počet erudovaných pracovníkov oddelenia SPODaSK, ktorí zastupujú práva a právom chránené záujmy detí pred súdom ako kolízny opatrovník. Počet detí, ktoré zastupoval úrad v rámci výkonu funkcie kolízneho opatrovníka za rok 2010 bolo 1182.

V roku 2010 bolo v okrese Trenčín 1 konanie vedené na súde, v ktorom bol UPSVaR Trenčín ustanovený za poručníka (ako úrad sme boli ustanovení za poručníka maloletému bez sprievodu). V rámci činnosti úradu boli podané aj ďalšie podnety, ale maloletí buď ušli alebo do doby súdneho konania dovŕšili plnoletosť.

Na nariadenie ústavnej starostlivosti je dôvodom najmä zanedbávanie detí rodičmi, trestná činnosť rodičov a iné závažné dôvody. V prípade trvania problémov sa nad rodinou navrhuje ako výchovné opatrenie nariaďuje dohľad, ktorý je vykonávaný v súčinnosti so školou, lekárom, obcou, psychiatrom, príp. iným odborníkom. Krajným riešením je nariadenie ústavnej starostlivosti.

Ukončenie poskytovania starostlivosti v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu v roku 2010 hlavne z dôvodov plnoletosti, uplynutia obdobia uloženého výchovného opatrenia a zverenia do náhradnej rodinnej starostlivosti bolo u 16 detí.

Náhradná osobná starostlivosť je zverenie maloletého dieťaťa do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča. V našej praxi je dosť využívaným inštitútom. V prípade, že biologická rodina nemôže alebo nie je schopná zabezpečiť starostlivosť o dieťa, je tu širšia rodina, ktorá v potrebných prípadoch supluje rodiča v rámci osobnej starostlivosti o dieťa. Súd pri rozhodovaní o

náhradnej osobnej starostlivosti uprednostní predovšetkým príbuzného maloletého dieťaťa. V roku 2010 bolo 21 detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti 18 rodín, kde väčšinu tvorili starí rodičia (13) a v 8 prípadoch iné osoby. Dôvodmi bolo zanedbávanie starostlivosti, výchovné problémy, neschopnosť zabezpečiť starostlivosť a pod.

Pestúnska starostlivosť je takisto samostatne upravená v zákone o rodine, je náhradnou starostlivosťou spolu s náhradnou osobnou starostlivosťou a ústavnou starostlivosťou. V prípadoch, kedy rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a ak je to v jeho záujme potrebné, súd môže rozhodnúť o jeho zverení do pestúnskej starostlivosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom a splnila zákonom stanovené podmienky. 9 detí bolo zverených do pestúnskej starostlivosti starým rodičom, 13 detí iným príbuzným. Celkovo evidujeme k 31.12.2010 52 detí v pestúnskej starostlivosti, ktoré sú umiestnené v 38 pestúnskych rodinách a 8 detí je umiestnených v 6 rodinách poručníkov.

Osvojenie ako samostatne upravená časť v zákone o rodine je inštitútom, pri ktorom vzniká medzi osvojiteľmi a osvojencami vzťah ako je medzi biologickými rodičmi a deťmi. O osvojení rozhoduje na návrh osvojiteľov súd. Osvojiteľia sú zapísaní v rodnom liste osvojenca namiesto biologických rodičov, čím zanikajú práva a povinnosti biologických rodičov. Právoplatne osvojených bolo 21 detí a to 18-timi rozhodnutiami súdu.

Sociálna kuratela pre deti je špecifická oblasť z okruhu sociálnoprávnej ochrany. Venuje sa deťom s poruchami správania, deťom, ktoré zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, alebo sú obeťou trestného činu, majú problémové správanie, alebo deťom so závislosťami. Oddelenie SPODaSK evidovalo v roku 2010 celkovo 498 prípadov detí, z toho 136 detí bolo do 14 rokov a 362 detí vo veku od 15 do 18 rokov. Najväčšiu skupinu v rámci dôvodov vykonávania sociálnej kurately pre deti tvorí trestná činnosť, pomoc a ochrana v priestupkovom konaní, zanedbávanie školskej dochádzky a narušené vzťahy. Experimentovanie a závislosti na drogách sa vyskytlo v 25 prípadoch detí. Svedkom trestného činu bolo 15 detí.

Sociálna kuratela sa nevykonáva iba pre deti ale aj pre plnoleté fyzické osoby. Kuratela pre plnoletých sa vykonáva iba na pracovisku Trenčín, pričom zahŕňa plnoletých aj z Dubnice a Ilavy a priľahlých obcí. Ide vo väčšine prípadov o plnoletých prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo po výkone väzby. Sociálna kurátorka pomáha plnoletému s hľadaním práce, prípadne zaevidovať sa do evidencie nezamestnaných po prepustení z výkonu trestu, alebo pomáha s vybavovaním dávky v hmotnej núdzi. Zároveň poskytuje poradenstvo a pomoc pri hľadaní ubytovania, ak sa plnoletý po prepustení z výkonu trestu nemá kam vrátiť a ak o takúto pomoc prejaví záujem. So sociálnymi pracovníkmi Ústavov na výkon trestu alebo výkon väzby prebieha vzájomná spolupráca, ktorí dopredu kurátorky avizujú prepustenie plnoletého občana a špecifikujú druh pomoci, ktorý bude od sociálneho kurátora požadovaný. Najväčší záujem zo strany prepustených je o poskytnutie resocializačného príspevku, ktorý sa poskytuje na uľahčenie resocializácie osôb po prepustení z výkonu trestu alebo väzby a to najmä na vybavenie osobných dokladov a zabezpečenie nevyhnutných vecí osobnej potreby. Resocializačný príspevok sa môže poskytnúť najviac vo výške 40% životného minima pre plnoletú fyzickú osobu. Resocializačný príspevok sa poskytuje v peňažnej forme (na vybavenie občianskeho preukazu, na stravu, cestovné, ubytovanie, lieky atď). V roku 2010 bola poskytnutá sociálna kuratela 166 prepusteným z výkonu trestu, 3 z výkonu väzby, pre 32 plnoletých prepustených podmienčne, 2 podmienčne odsúdení. Odd. SPODaSK vydalo v roku 2010 celkovo 60 rozhodnutí o resocializačnom príspevku, čo je nárast oproti roku 2009.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu sú pracovníci v tzv. dosažitelnosti. Každý pracovný deň od 15, 00 hod. do rána druhého dňa do 7.00 hod. (vrátane víkendov) sa striedajú pracovníci oddelenia v pohotovosti v mieste bydliska s pridelením služobného telefónu

pre prípad, že by boli volaní k výsluchu dieťaťa ako obeť trestného činu, alebo z dôvodu páchania trestnej činnosti dieťaťom, prípadne z dôvodu, že sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti a je potrebné vykonať opatrenia na zabezpečenie ochrany jeho zdravia, fyzického, psychického a sociálneho vývinu (podanie podnetu na vydanie predbežného opatrenia na umiestnenie dieťaťa, ktoré je ohrozené na živote do starostlivosti ústavného zariadenia alebo inej osoby). V roku 2010 bol podaný 1 návrh na vydanie predbežného opatrenia.

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vykonávajú okrem iných prostredí aj v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorými sú krízové strediská, detské domovy, resocializačné strediská a v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu, ktorými sú diagnostické centrá, reedukačné centrá a domovy sociálnych služieb.

Krízové strediská vykonávajú predovšetkým opatrenia v rámci nariadeného predbežného opatrenia alebo výchovného opatrenia – plnia úlohy odbornej diagnostiky. Deti majú byť prednostne umiestňované na predbežné alebo výchovné opatrenie do krízového strediska. Po uplynutí doby, na ktoré bolo vydané predbežné opatrenie a dôvody jeho nariadenia pominuli, sa dieťa môže opätovne vrátiť k svojim rodičom, alebo je nad ním nariadená ústavná starostlivosť. Dieťa môže byť premiestnené do detského domova alebo reedukačného centra, alebo je dieťaťu nariadené výchovné opatrenie na 6 mesiacov v zariadení, ktoré plní úlohy odbornej diagnostiky. Na tento účel si určený úrad, ktorým je aj ÚPSVR Trenčín, v rámci priorit v oblasti vykonávania rozhodnutí súdu predpláca miesta v krízových strediskách na výkon predbežného alebo výchovného opatrenia. ÚPSVR Trenčín uzatvoril v roku 2010 zmluvu o poskytnutí finančného príspevku na miesta v krízovom stredisku, ktoré zriaďuje neštátny subjekt nezisková organizácia Orchidea, so sídlom v Prievidzi v počte 10 miest a v krízovom stredisku Centrum sociálnych služieb Domino, ktorého zriaďovateľom je Trenčiansky samosprávny kraj v počte 5 miest. Do krízových stredísk boli v roku 2010 umiestnené 3 deti, z toho 2-om bola ukončená starostlivosť v priebehu roka, 1 dieťaťu na konci roka 2010.

Do resocializačného strediska sme v roku 2010 neumiestnili žiadne dieťa na základe rozhodnutia súdu na podklade posudku od odborného lekára – adiktológa.

V detských domovoch bolo k 1.1.2010 umiestnených 79 detí, 25 detí bolo do detských domovov umiestnených v priebehu roka 2010 a 1 dieťa bolo presunuté do iného zariadenia. U 16 detí bola v priebehu roka 2010 ukončená ústavná starostlivosť. Stav detí v detských domovoch k 31.12.2010 bol 87.

Na začiatku roka 2010 bolo v reedukačných zariadeniach umiestnených 9 detí, z toho 2 deti boli umiestnené počas roka 2010, v 1 prípade bola ukončená starostlivosť z dôvodu presunu dieťaťa do iného zariadenia alebo okresu a v 1 prípade bola ukončená starostlivosť. Stav detí v reedukačných zariadeniach na konci roka 2010 bol 9.

V domovoch sociálnych služieb bolo umiestnených 5 detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou.

ÚPSVR Trenčín je určený úrad pre organizovanie náhradnej rodinnej starostlivosti a zároveň je zriaďovateľom detských domovov v Trenčianskom kraji. Kapacity detských domovov Trenčianskeho kraja sú neustále prehodnocované a prispôsobované vzhľadom k potrebám umiestňovania detí z terénu. Každý mesiac pravidelne do 15. dňa v nasledujúcom mesiaci posielame na Ústredie PSVR "obložnosť" detských domovov Trenčianskeho kraja, ktorého súčasťou sú hlásenia o počte detí a mladých dospelých, hlásenie o zamestnancoch a hlásenie o organizačnej štruktúre detského domova. Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v detských domovoch sa sleduje v pravidelných štvrtročných intervaloch.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín je zriaďovateľom Detského domova pre maloletých bez sprievodu Horné Orechové, ktorý svojim zameraním je jediný svojho druhu na

Slovensku. Súčasne Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva funkciu opatrovníka pre maloletých bez sprievodu, ktorí sú umiestnení do uvedeného detského domova. Za kalendárny rok 2010 bol Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín ustanovený za opatrovníka v 109 prípadoch maloletých bez sprievodu. Najväčšími skupinami maloletých za rok 2010 boli príslušníci krajín ako Moldavsko, Afganistan, Somálsko.

OKRES ILAVA

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografická charakteristika:

- Rozloha: 358,5 km²
- Počet obcí a miest: 18 obcí a 3 mestá Ilava, Dubnica nad Váhom, Nová Dubnica

Územie okresu Ilava leží uprostred Ilavskej kotliny, patrí do Karpatskej sústavy – k Západným Karpatom. Hrebene Bielych Karpát tvoria hranicu s Českou republikou. Susediace okresy – Púchov, Považská Bystrica, Prievidza, Trenčín, Žilina. Hydrografickou osou je rieka Váh a jeho prítoky. Klimaticky patrí k typu teplej, mierne vlhkej oblasti, prevládajú hnedé lesné pôdy.

Ilavský okres je v podstate chudobný na prírodné zdroje. Suroviny a materiály pre spracovateľský priemysel sa dovážajú. Za zmienku stojí ťažba kameňa v Kolačine a Tunežiciach a ťažba štrkopiesku vo Vážskej nive pre potreby cestného hospodárstva (v súčasnosti na dostavbu jednotlivých diaľničných úsekov). Národohospodársky význam má ložisko vápenca v obci Ladce, využívané na výrobu cementu a vápna. Suroviny vhodné na tehliarsku výrobu sú v ložiskách Ilava a Tuchyňa. Výskyt nerastov: sialitická surovina -Ladce, Butkov, stavebný kameň Dubnica nad Váhom, Tunežice, štrkopiesky - Vážska niva, vápenec - Krivoklát, Ladce, Butkov.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 60703

Hustota osídlenia: 169 osôb/km²

Poččet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek	Poččet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	603	298	305
1-4	2 076	1 017	1 059
5-9	2 409	1 245	1 164
10-14	2 862	1 461	1 401
15-19	4 141	2 163	1 978
20-24	5 091	2 603	2 488
25-29	5 385	2 840	2 545
30-34	5 081	2 674	2 407
35-39	4 326	2 207	2 119
40-44	4 154	1 990	2 164
45-49	4 698	2 337	2 361
50-54	4 886	2 421	2 465
55-59	4 414	2 177	2 237
60-64	3 143	1 428	1 715
65-69	2 434	1 006	1 428
70-74	1 942	781	1 161
75-79	1 655	632	1 023
80-84	890	300	590
85-89	397	115	282
90-94	72	23	49
95-99	33	9	24
100+	11	5	6
Celkom	60 703	29 732	30 971

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

Veková štruktúra obyvateľstva: najpočetnejšia je veková skupina v produktívnom veku od 15-59 rokov. Geografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života 38,89 rokov.

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

	Spolu	Ženy	Muži
EAO - okres Ilava	31327	13930	17397

Zdroj: ÚPSVaR

Demografický vývoj je spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky okres Ilava pribudlo 611 živonarodených detí, zomrelo 603 osôb, úbytok sťahovaním 125 osôb. Za posledný rok ubudlo 188 osôb v okrese. Od roku 1997 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Demografické ukazovatele o okrese Ilava v rokoch 1998 - 2009

Ukazovateľ	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Živonarodení	526	532	570	496	460	449	498	480	555	542	564	611
Zomrelí	544	497	501	526	539	586	538	592	546	560	596	603
Prírodný prírastok (-úbytok)	-18	35	69	-30	-79	-137	-40	-112	9	-18	-32	8
Priťahovalí	381	344	362	352	424	430	450	430	449	446	438	347
Vystáhovalí	474	440	405	511	550	489	456	489	521	568	563	543
Prírastok (-úbytok) sťahovaním	-93	-96	-43	-159	-126	-59	-6	-59	-72	-122	-125	-196
Celkový prírastok (-úbytok)	-111	-61	26	-189	-205	-196	-46	-171	-63	-140	-157	-188
Stav k 31. 12. spolu	62 295	62 234	62 260	61 869	61 664	61 468	61 422	61 251	61 188	61 048	60891	60703

Zdroj: www.statistics.sk

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	58 618
maďarská	84
rómska	108
česká, moravská, sliezka	846
rusínska	9
ukrajinská	28
nemecká	57
poľská	30
ruská	15
iná a neudaná	908

Zdroj: www.statistics.sk

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť.

Okres Ilava má silnú tradíciu strojárkej a elektrotechnickej výroby, aj keď došlo v posledných mesiacoch roku 2010 k zvýšeniu nezamestnanosti. Z dôvodu slabého dopytu je postihnutý najmä strojársky priemysel a firmy úzko spojené a závislé od neho, museli i takýmto spôsobom vyriešiť zlú ekonomickú situáciu. Výhodou pre tohto regiónu pre investorov je to, že po diaľnici je ľahko dopravne dostupný na trase Žilina - Trnava. Taktiež od českých hraníc sú vzdialené len niekoľko kilometrov.

Rozdelenie podľa ekonomických činností podľa SK NACE v okrese Ilava k 31.12.2010

SK NACE	podniky	živnostníci
Spolu	1 237	4 438
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	37	168
Priemysel spolu	264	1 243
Ťažba a dobývanie	1	1
Priemyselná výroba	251	1 233
Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	5	0
Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov	7	9
Stavebníctvo	101	787
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	438	1 147
Doprava a skladovanie	36	114
Ubytovacie a stravovacie služby	37	149
Informácie a komunikácia	37	101
Finančné a poisťovacie činnosti	3	31
Činnosti v oblasti nehnuteľností	55	24
Odborné, vedecké a technické činnosti	108	303
Administratívne a podporné služby	54	96
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	0	0
Vzdelávanie	21	50
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	35	7
Umenie, zábava a rekreácia	2	33
Ostatné činnosti	9	185

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov

rok	nezistené	0-19	20-49	50-249	250 a viac
2008	58	1 016	47	38	15
2009	63	1 015	38	38	13
2010	89	1 066	34	40	8

Podniky podľa druhu vlastníctva

rok	podniky spolu	súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
2008	1 174	1 170	76	63
2009	1 167	1 163	84	49
2010	1 237	1 232	97	42

Zdroj: www.statistics.sk

V okrese Ilava prevládajú podniky počtom do 19 zamestnancov. Podľa vybraných druhov vlastníctva narastá počet podnikov súkromného sektora 1232 a medziročne klesá zahraničných podnikov.

Právnické osoby podľa vybraných právnych foriem

Obdobie	2008	2009	2010
Právnické osoby spolu	1 615	1 632	1 715
Obchodné spoločnosti	1 124	1 118	1 185
Družstvá	9	9	9
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	56	57	57
Príspevkové organizácie	6	8	8
Ostatné organizácie	420	440	456

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2010

Právnické a fyzické osoby za obce k 31.12.2010

Obec	Právnické osoby spolu	Fyzické osoby - podnikatelia (osoby)	Z toho živnostníci
Bohunice	8	43	41
Bolešov	18	117	115
Borčice	3	28	28
Červený Kameň	16	61	60
Dubnica nad Váhom	838	2 001	1 929
Dulov	16	73	73
Horná Poruba	9	76	76
Ilava	198	483	453
Kameničany	6	29	29
Košeca	62	176	173
Košecké Podhradie	12	88	87
Krivoklát	2	13	13
Ladce	53	159	155
Mikušovce	7	61	61
Nová Dubnica	360	864	831
Pruské	59	174	163
Sedmerovec	2	13	13
Slavnica	18	46	44
Tuchyňa	14	50	47
Vršatské Podhradie	4	13	13
Zliechov	10	36	34

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- automobilovým priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt
- potravinárskym priemyslom

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 100 zamestnancov

Názov spoločnosti	Sídlo	Počet zamestnancov	Druh vlastníctva
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Nová Dubnica	500-999	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Leoni Slovakia spol. s r.o.	Nová Dubnica	500-999	Zahraničné
T E M P O, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Súkromné tuzemské
Power - One s. r. o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Považská cementáreň, a.s.	Ladce	250-499	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
EVPÚ a.s.	Nová Dubnica	250-499	Súkromné tuzemské
KOAM s.r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Zahraničné
Matador Automotive, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
METALURG_STEEL, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
NEWAYS SLOVAKIA, a.s.	Nová Dubnica	250-499	Zahraničné
ZVS holding, a. s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
ZTS-LR NaJUS, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
SESTAV, spol s r.o.	Ilava	200-249	Súkromné tuzemské
KUKA ENCO WERKZEUGBAU, s. r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
BRESMAN, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZVS - ENCO, a.s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS - ŠPECIÁL, a. s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS-KABEL, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
Poľnohospodárske družstvo	Bolešov	100-149	Družstevné
ZTS Elektronika ES, a.s.	Nová Dubnica	100-149	Súkromné tuzemské

RIBE Metalurgia, k. s.	Dubnica nad Váhom	100-149	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
The Works, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
SlovZink, a.s.	Košeca	100-149	Súkromné tuzemské
AGROFARMA, s.r.o. Červený Kameň	Červený Kameň	100-149	Súkromné tuzemské
JAMP SVORADA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Súkromné tuzemské

Zdroj: www.statistics.sk

Významní investori :

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Slovakia spol s r.o.	Nemecko	káble	Nová Dubnica
Power One, s.r.o.	Švajčiarsko	elektronika	Dubnica nad Váhom
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Taiwan	elektrotechnika	Nová Dubnica

Zdroj: www.sario.sk

Priemyselný park v okrese Ilava

rozloha 200 m² – greenfield Dubnica Industrial Area GF

- Delta Electronics Slovakia s.r.o. Dubnica nad Váhom (Taiwan)
- Visteon Slovakia, s.r.o. (Taiwan)

Z uvedeného je zrejmé, že v regióne prevažuje strojársky a elektrotechnický priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä kukuricu, cukrovú repu, pšenicu a olejiny. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytká a oviec.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
35850	12929	5462	22921	18699

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohosp. plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2009

Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	11 257,330
Cukrová repa technická	13 059,800
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	5 961,821
Trvalé trávne porasty	7 456,926
Lucerna	2 211,070
Kukurica na zrno (vrátane osiva)	2 367,786
Repka olejka ozimná (vrátane osiva)	1 270,923

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Z dopravného hľadiska

v regióne Ilava sa nachádzajú dve medzinárodné cesty a to : E75 (sever – juh), ktorá pokračuje na juhu na Bratislavu, na severe na Žilinu a hranice s Poľskom a E50 (západ – východ), ktorá smeruje na jednej strane cez Trenčín do Českej republiky a na druhej cez Žilinu do Košíc a na hranice s Ukrajinou. V blízkosti mesta prechádza trasa cestnej diaľničnej dopravy D1 Bratislava – Žilina – Košice, s ktorou ho spája diaľničný privádzač. Okrem nadradenej cestnej infraštruktúry územím okresu Ilava prechádza cesta II/507 nachádzajúce sa na pravom brehu Váhu .

V súvislosti so železničnou dopravou mesto Ilava leží v blízkosti hlavného železničného ťahu Bratislava – Žilina – Košice. Z hľadiska regionálnych trás prechádza cez okresy Ilava, Považská Bystrica a Púchov železničná trať Nemšová – Lednické Rovne, ktorý má vyslovene regionálny význam. V okrese Ilava sa nachádza regionálne letisko Dubnica nad Váhom – Slávnica, ktoré prevádzkuje Slovenský národný aeroklub ako letisko športového charakteru. V súčasnosti však neplní regionálnu funkciu. Jeho vzletová a pristávacia dráha v dĺžke 1180 m a šírke 150 m má trávnatý povrch. Pre ďalšie obdobie sa nepredpokladá zmena jeho funkcie, ktorá však nebráni využívaniu lietadiel, ktoré môžu využívať trávnatý povrch dráhového systému. Pre medzinárodné letecké spojenie je najbližším letisko v Bratislave.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

V okrese Ilava pôsobia bankové a poisťovacie inštitúcie, ktorých počet a rozsah služieb je pre potreby rozvoja okrese postačujúci. Sociálne služby zabezpečuje 5 zariadení sociálnych služieb s celoročným pobytom a 1 detský domov. Vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 3500 študentom a v rámci stredných škôl približne 3000 študentom.

Vysoké školy k 30.10.2010

Fakulta	Mesto	Študenti	Absolventi
DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica nad Váhom	3589	1067
Elektrotechnická fakulta	Dubnica nad Váhom	3589	1067

Zdroj:www.uips.sk

Stredné školy a odborné učilištia k 15.09.2010

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/absolventov
GYM	Gymnázium	Školská 2	Dubnica n. V.	841/181
	Spoj. Škola sv. J.Bosca	Trenčianska 66/28	Nová Dubnica	
SOŠ	SPŠ	Obrancov mieru 343/1	Dubnica n. V.	2130/646
	Obchodná akadémia	Hviezdoslavova 330/17	Ilava	
	Stredná odborná škola	Štúrova 1388/23	Dubnica n. V.	
	Stredná odborná škola	Pruské 294	Pruské	
ŠŠŠ	OU internátne	Hviezdoslavova 668	Ladce	164/53

Zdroj:www.uips.sk

Zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ilava a okoliu poskytuje predovšetkým NsP Ilava.

Kapacity a výkony ubytovacích zariadení cestovného ruchu za rok 2010 (počet zariadení, počet lôžok)

Kraj, okres	Počet ubytovacích zariadení	Počet izieb	Počet lôžok spolu	v tom		Počet miest na voľnej ploche
				stále lôžka	príležitostné lôžka	
Trenčiansky kraj	253	5 115	12 398	11 424	974	2 270
Ilava	12	174	457	437	20	200

Zdroj: www.statistics.sk

V roku 2009 využilo ubytovacie zariadenia 6135 návštevníkov z toho 1983 zahraničných. Je to pokles o 22% oproti predchádzajúcemu roku.

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

Okres Ilava má 21 obcí, z toho 3 majú štatút mesta Ilava, Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica.

Počet obyvateľov podľa pohlavia na území Trenčianskeho kraja, v okrese a mestách za rok 2009

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	599 859	293 902	305 957	599 443	293 726	305 717	599 214	293 559	305 655
okres Ilava	60 891	29 852	31 039	60 819	29 809	31 010	60 703	29 732	30 971
Ilava	5 513	2 691	2 822	5 544	2 700	2 844	5 539	2 700	2 839
Dubnica nad Váhom	25 075	12 321	12 754	25 054	12 317	12 737	25 003	12 277	12 726
Nová Dubnica	11 902	5 818	6 084	11 835	5 778	6 057	11 781	5 755	6 026

Zdroj: www.statistics.sk

Ostatné obce

Obec	Stav obyvateľov	Obec	Stav obyvateľov
Bohunice	766	Krivoklát	266
Bolešov	1 529	Ladce	2 641
Borčice	383	Mikušovce	1 015
Červený Kameň	733	Pruské	2 153
Dulov	916	Sedmerovec	431
Horná Poruba	1 077	Slavnica	824
Kameničany	470	Tuchyňa	782
Košeca	2 522	Vršatské Podhradie	243
Košecké Podhradie	1 047	Zliechov	582

Zdroj: www.statistics.sk

Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že okres Ilava je čo sa týka počtu obyvateľov patrí k menším okresom a najväčšie mesto je Dubnica nad Váhom (25 003 obyvateľov). V celkového počtu žije v mestách takmer 70 % obyvateľov. Najviac osídlené sú obce s počtom 200 – 1000 obyvateľov.

Sociálne predpoklady a obmedzenia

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho kraja za rok 2010

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy (prepočítané počty)				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [Sk]			
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%	spolu v tis. hod.	na 1 zamestnanca [hod]
Trenčiansky kraj	121 028	94	737	105	206 385	1 705
Ilava	12 249	95	747	106	21 375	1 745

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Ilava s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2010 priemerný evidenčný počet zamestnancov 12249 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Ilava za sledované obdobie narástla o 3,74% a činila 747 EUR, u fyzických osôb je nižšia o 20 EUR pri priemernom počte 12578 zamestnancov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2010 dokončených o 29 bytov menej ako v predchádzajúcom roku. Záujem je hlavne o dvojizbové a trojizbové byty, čo odzrkadľuje ekonomickú situáciu obyvateľov.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1 687	127	429	426	410	295
Ilava	190	16	56	50	36	32

Zdroj: www.statistics.sk

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Hodnotenie percentuálneho počtu obyvateľov napojených na verejnú kanalizáciu a čistiareň odpadových vôd predstavuje posun do oblasti 70 až 90%, čo preyšuje krajský a tiež celoslovenský priemer. Na území okresu Ilava výrobu elektrickej energie zabezpečujú vodné a tepelné elektrárne. Na výrobu elektrickej energie vo vodných elektrárnach sa využíva hydroenergetický potenciál rieky Váh, ktorý je trvalo obnovujúcim, a preto nevyčerpatelným primárnym energetickým zdrojom. Zároveň sú vodné elektrárne schopné pokrývať prudko meniace sa požiadavky na výkon v špičkovej časti denného diagramu zaťaženia. Podnebie Ilavskej kotliny vo veľkej miere určuje od západu vplyv Atlantického oceánu, od juhu vplyv Jadranského mora, od východu vplyv obrovskej rozsiahlej východnej pevniny - najmä koncom leta a začiatkom

jesene. Silný vietor máva v povodí Váhu na jar niekedy priam erozívny účinok, zvlášť ak sa vyskytuje po suchej zime. Ináč Ilavská kotlina patrí klimaticky k typu teplej, mierne vlhkej oblasti s priemernou ročnou teplotou 8 °C.

Znečistenie ovzdušia sa meria na základe výskytu nežiaducich zložiek v ovzduší. Ide o výskyt Tuhých znečisťujúcich látok (TZL), oxidu siričitého (SO₂), oxidov dusíka (NO_x) a oxidu uhoľnatého (CO). Ilavský okres patrí medzi tie okresy Trenčianskeho kraja, ktoré nie sú na popredných miestach v znečisťovaní ovzdušia. Najväčším problémom v poslednej dobe v okrese je stúpajúci výskyt oxidu uhoľnatého v ovzduší, ktorý bol v roku 2009 najvyšší v kraji. Medzi najväčších znečisťovateľov patria firmy Považská cementáreň, a.s., Ladce a Metalurg, a.s., Dubnica nad Váhom.

Produkcia v t na km² podľa územia /údaje sú len za stacionárne zdroje znečisťovania prostredia/

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Slovenská republika	0,70	0,69	1,41	1,30	0,94	0,87	3,64	3,00
Trenčiansky kraj	0,96	0,92	8,02	7,39	1,69	1,63	2,23	2,33
Okres Ilava	1,12	0,94	0,12	0,09	3,35	2,48	6,49	6,67

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2009

SWOT – analýza rozvoja regiónu

Silné stránky	Slabé stránky
vybavenie infraštruktúry v regióne (diaľnica, železnice, možnosť využitia prípadne letiska, rozvody: vody, elektriny, plynu, kanalizácie)	<i>úzko špecializovaný priemysel, predovšetkým orientovaný na strojársku a elektrotechnické odvetvie, a taktiež aj automobilový priemysel</i>
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>hromadné prepúšťania v strojárskom odvetví</i>
priaznivá veková a vzdelanostná štruktúra obyvateľstva	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom priemysle</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
vhodné podnikateľské prostredie pre rozvoj služieb	<i>prevaha strojárskych odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
geografická poloha	<i>útlm strojárkeho a elektrotechnického priemyslu</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>vysoký podiel mužov v evidencii</i>
Ohrozenia	Príležitosti
neočakávané hromadné prepúšťania	<i>rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce</i>
odchod existujúcich zahraničných investorov	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
nedostatočné väzby medzi vzdelávacou sústavou a potrebami hospodárstva regiónu	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cieľenej rekvalifikácie</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu štruktúry zamestnanosti a štruktúry zamestnanosti

Okres Ilava podobne ako okres Trenčín patrí k regiónom v rámci Slovenskej republiky s nízkou mierou nezamestnanosti a pomerne vysokým podielom zamestnanosti na celkovom objeme ekonomicky aktívneho obyvateľstva. Hospodárska kríza výrazným spôsobom ovplyvnila vývoj zamestnanosti v regióne a následne aj vývoj nezamestnanosti ako dôsledku nerovnováhy medzi ponukou a dopytom na trhu práce v okrese Ilava. Primárne sa hospodárska kríza dotkla výrobných firiem (elektrotechnický , strojársky priemysel) , sekundárne zasiahla prevažne firmy z oblasti stavebného priemyslu.

Zamestnávateľa , predovšetkým z oblasti elektrotechnického priemyslu , ktorí vytvárali v roku 2010 nové pracovné miesta v regióne v súvislosti s tým, že mali zabezpečenú zákazku v konkrétnom časovom úseku, využívali v roku 2010 činnosti agentúr dočasného zamestnania, za účelom obsadenia takto vzniknutých miest.

Stále však pretrvával v roku 2010 trend uzatvárania dohôd o pracovnej činnosti , resp. dohôd o vykovaní prác, ktoré sú pri splnení podmienok určených v zák. NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov tolerované počas evidencie občanov ako uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

V oblasti vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti pretrváva záujem uchádzačov o zamestnanie o príspevok v súvislosti s vytvorením nových pracovných miest formou živnosti , na základe zákona o živnostenskom podnikaní. Vývoj na trhu práce pri výkone povolania , resp. zamestnania v určitých profesiách ako je kaderník, kozmetička, murár a ostatných remeselných živnostiach vyžaduje od občanov založenie živnosti . Zároveň na trhu práce prevažne práce sezónneho charakteru sú podmienené vznikom živností resp. vznikom dohôd o pracovnej činnosti, resp. dohôd o vykonaní práce.

Zamestnanosť v nasledujúcom období je v regióne okresu Ilava podmienená stavom a vývojom automobilového priemyslu , nakoľko za území okresu sa nachádzajú subdodávateľské firmy predovšetkým automobiliek produkujúcich automobily KIA , BMV, PORSCHE, nakoľko v súčasnom období sa vyrába systémom JUST IN TIME , t.j. nevyrába sa na sklad, zamestnanosť v regióne takmer okamžite pociťuje vývoj produkcie v oblasti automobilového priemyslu.

Zamestnanosť podľa KZAM v okrese Ilava r.2005-2009

Zamestnanosť podľa KZAM	Okres Ilava				
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009
Zákondarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	561	599	605	614	497
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1 046	1 224	1144	1144	1308
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1 521	1 542	1709	1709	2204
Nižší administratívni zamestnanci	1 048	914	1080	1084	778
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 152	1 034	1004	931	835

Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	162	110	79	69	5
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	2 827	2 737	1942	2693	2234
Obsluha strojov a zariadení	3 627	3 020	3727	3885	2190
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	981	962	1364	1009	726
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0	0	0
Neuvedené zamestnanie (r.2005-2008 sa údaj nezverejňuje)	x	x	x	x	1775

Zdroj: www.statistics.sk

V roku 2009 bol zaznamenaný plošný pokles zamestnanosti v každej vyššie uvedenej kategórie, okrem kategórie Neuvedené zamestnanie, ktorá sa vykazuje od r. 2009.

Zamestnanosť podľa SK NACE REV.2 v okrese Ilava r.2005-20092009 (obdobie r. 2005-2008 OKEČ)

Zamestnanosť podľa OKEČ	Okres Ilava				
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	570	485	1013	882	778
Priemyselná výroba	7 020	8 833	13568	14002	9269
Stavebníctvo	225	218	1113	1245	1339
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	912	945	5524	4166	3245
Hotely a reštaurácie, ubytovacie a stravovacie služby	45	43	276	318	532
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	414	354	690	779	787
Finančné sprostredkovanie	87	86	216	217	166
Nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti, činnosti v oblasti nehnuteľností	629	746	1467	1304	139
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	912	624	936	940	984
Školstvo, vzdelávanie	1 601	1 526	1595	1554	1316
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	864	936	1224	1118	1776
Informácie a komunikácia	x	x	x	x	327
Odborné vedecké technické činnosti	x	x	x	x	255
Administratívne a podporné činnosti	x	x	x	x	901
Ostatné spoločenské, soc. a osob. služby, umenie	200	185	722	685	1145

Zdroj: www.statistics.sk

Najväčší nárast zamestnanosti bol v roku 2009 v porovnaní s rokom 2008 bol v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci, naopak najväčší pokles v priemyselnej výrobe, v školstve a vzdelávaní.

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v okrese Ilava evidoval v roku 2010 voľné pracovné miesta v nasledovnej štruktúre:

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest podľa KZAM v okrese Ilava v r. 2010

KZAM	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
KZAM 0	0	0	0
KZAM 1	4	0	0
KZAM 2	9	0	2
KZAM 3	34	3	0
KZAM 4	5	0	0
KZAM 5	22	0	1
KZAM 6	0	0	0
KZAM 7	80	11	1
KZAM 8	40	5	0
KZAM 9	11	0	0
SPOLU	205	19	4

V evidencii VPM na ÚPSVaR Trenčín, detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom a Ilave prevládali v roku 2010 VPM KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia a výrobcovia, čo predstavovalo 39,02 % z celkového počtu VPM. V najväčšom počte boli požadované zo strany zamestnávateľov montážnici v elektrotechnickom a automobilovom priemysle.

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest podľa vzdelania v okrese Ilava v r. 2010

Stupeň vzdelania	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
ZÁKL.	17	0	1
VYUČ.	102	10	1
SO	27	1	0
US	16	6	0
USO	24	1	0
USV	8	0	2
VYŠŠIE	8	1	0
VŠ	3	0	0
SPOLU	205	19	4

V roku 2010 bol najväčší podiel voľných miest nahlásený pre UOZ vyučených, čo predstavovalo 49,76 % z celkového počtu VPM zaevidovaných v r. 2010. Najväčší podiel absolventov bol zo strany zamestnávateľov požadovaný taktiež so vzdelaním – vyučení, čo predstavovalo z celkového počtu voľných pracovných miest evidovaných UPSVaR v r. 2010 vhodných pre absolventom nahlásených v r. 2010 52,63 %.

Pre občanov so zdravotným postihnutím predstavoval počet miest 4 VPM, čo predstavovalo iba 1,95 % z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest. Počet voľných pracovných miest pre absolventov bol 9,26 % z celkového počtu nahlásených VPM v roku 2010.

Deficitnou profesiou v roku 2010 boli zvárači a odborníci obsluhujúci CNC stroje (frézy, sústruhy).

V medziročnom porovnaní počtu voľných pracovných miest evidovaných UPSVaR v okrese Ilava možno konštatovať, že nastal nárast počtu voľných miest v porovnaní s rokom 2009 o 256,25 % (počet VPM r. 2009 bol : 80 VPM).

Stav a vývoj nezamestnanosti

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne

Miera nezamestnanosti v regióne okresu Ilava v r. 2010 mala prevažne klesajúci charakter. V Januári 2010 dosiahla miera nezamestnanosti v okrese 8,84 %, v Júni 2010 7,53%, v Decembri 2010 6,72 %. Počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Ilava k 31.1.2010 bol 3109 UOZ, k 31.12.2010 2432. Z uvedených údajov je jednoznačné, že nastal pokles jednak evidovanej miery nezamestnanosti a taktiež aj počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie v priebehu roka 2010.

Na znížení počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie sa podieľal predovšetkým vývoj ekonomickej situácie Slovenska, ale aj vývoj v celosvetovom význame, nakoľko podnikateľské prostredie, ktoré predstavuje zamestnanosť v regióne je v prevažnej miere orientované na

automobilový priemysel, prosperita v tomto odvetví priemyslu mala za následok zvýšenie zamestnanosti v regióne.

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne okresu Ilava je podrobne spracovaný v nižšie uvedených tabuľkách.

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	1799	1729	1705	1564	1475	1386	1329	1281	1330	1264	1231	1225
Ženy	1310	1327	1310	1288	1254	1272	1258	1231	1294	1227	1215	1207
Spolu	3109	3055	3015	2852	2729	2658	2587	2512	2624	2491	2446	2432

Podiel mužov z celkového počtu evidovaných UOZ v Januári 2010 predstavoval 57,86 %, ženy tvorili 42,14 %. V Decembri 2010 bolo evidovaných 50,38 % mužov a 49,62 % žien z celkového počtu evidovaných UOZ. V Decembri 2010 bolo takmer rovnorodé zastúpenie mužov a žien v evidencii UOZ v porovnaní s Januárom 2010.

Štruktúra UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	936	933	950	920	875	839	815	782	736	688	658	674
35-49 r.	912	899	870	857	816	780	771	758	736	715	716	719
25-34 r.	702	689	668	616	614	642	629	618	607	583	581	573
15-24 r.	559	534	527	459	924	397	372	354	545	505	491	466

Zo štruktúry evidovaných UOZ na základe veku UOZ vyplýva pozitívny fakt, že v januári 2010 tvorili občania 50 a viac roční, ktorí sú znevýhodnení na trhu práce v zmysle § 8 zák. NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, 30, 11 % podiel na celkovom počte UOZ, no v mesiaci December 2010 tvorili podiel 27,71 %, čo predstavuje pokles o 2,4 %.

Negatívom vývoja počtu UOZ na základe veku UOZ je skutočnosť, že v Januári 2010 15-24 roční UOZ tvorili 17,98 %, ale v Decembri 2010 bol ich podiel na celkovom počte evidovaných UOZ až 19,16 %, čo predstavuje nárast o 1,18 %.

Štruktúra UoZ z hľadiska stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	0	0	1	1	2	2	2	1	3	4	4	4
vzd.8 vysokoškolské	236	217	202	197	221	288	302	279	246	229	213	206
vzd.7 vyššie	41	37	41	49	44	47	56	50	54	52	47	46

vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	560	551	544	527	506	492	476	467	517	481	486	474
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	85	86	92	84	81	75	62	62	80	77	73	70
vzd.4 úpl.str. s mat.	540	521	498	447	411	379	370	376	470	445	436	433
vzd.3 str.odb.bez mat.	8	6	6	6	5	4	4	3	3	3	2	0
vzd.2 vyučenie	1310	1304	1299	1212	1155	1083	1027	989	962	927	918	917
vzd.1 úplne základné	328	331	330	327	302	287	286	284	288	273	267	281
vzd.0 ned. zákl. a bez vzdel.	1	2	2	2	2	1	2	1	1	0	0	0

Na základe štruktúry UOZ podľa vzdelania v roku 2010 sa zaznamenal síce pokles UOZ so základným vzdelaním v období December 2010 v porovnaní s obdobím Január 2010 o 8,57 %, avšak ich podiel na celkovom počte UOZ v období December 2010 bol 11,55 % , čo je v porovnaní s Januárom 2010 nárast o 1 %.

Podobný vývoj nastal aj u občanov s VŠ vzdelaním, v Januári 2010 tvorili 7,59 % -tný podiel na celkovom počte UOZ , v Decembri 2010 tvorili 8,47% -tný podiel na celkovom počte UOZ, čo predstavuje nárast o 0,88 %, i napriek tomu , že ich počet v období December 2010, klesol v porovnaní s Januárom 2010 o 8,73 %.

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	36	35	34	35	38	38	37	35	36	35	35	40
KZAM=2	104	96	90	80	76	77	91	92	74	71	71	73
KZAM=3	245	246	240	223	216	224	222	206	205	198	192	186
KZAM=4	152	152	162	149	149	139	131	134	133	130	121	117
KZAM=5	222	221	225	232	220	212	222	226	217	204	214	208
KZAM=6	20	16	14	12	9	10	10	10	12	13	13	14
KZAM=7	563	555	537	494	453	420	376	339	312	289	283	297
KZAM=8	302	302	295	288	247	225	223	208	202	197	191	207
KZAM=9	288	278	273	253	257	246	244	237	221	217	221	204
KZAM=A	1175	1152	1144	1084	1062	1064	1028	1023	1210	1136	1104	1085
KZAM=0	2	2	1	2	2	3	3	2	2	1	1	1

Na základe štruktúry UOZ podľa KZAM, je zrejmé, že o 55,41 % klesol počet UOZ v KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia v období December 2010 v porovnaní s Januárom 2010. KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia tvorili v Januári 2010 18,18 %-tný podiel UOZ na celkovom počte UOZ, v Decembri 2010 bol ich podiel 12,21 %, čo predstavuje celkový pokles o 5,97 % na celkovom počte evidovaných UOZ.

Štruktúra UoZ podľa doby evidencie na ÚPSVaR

Doba evidencie	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	896	865	839	700	675	659	671	630	831	746	810	632
4 - 6 mesiacov	720	680	547	575	539	558	457	453	423	392	382	539
7 - 9 mesiacov	519	454	531	474	420	309	340	327	338	284	261	247
10 - 12 mesiacov	500	479	410	356	303	337	305	267	194	200	194	227
13 - 18 mesiacov	259	358	450	502	528	518	491	451	410	366	325	294
19 - 24 mesiacov	64	63	78	82	102	111	150	208	239	265	274	283
25 - 30 mesiacov	30	33	35	37	39	43	45	47	56	54	65	75
31 - 36 mesiacov	18	19	20	23	25	25	27	26	27	29	29	29
37 - 42 mesiacov	13	15	15	15	12	12	13	15	17	20	21	20
43 - 48 mesiacov	12	10	12	8	10	7	10	11	10	12	9	10
nad 48 mesiacov	79	79	78	80	78	79	78	77	79	73	76	76

Z hľadiska dĺžky vedenia uchádzačov o zamestnanie v evidencii UOZ je možné konštatovať, že alarmujúca je kategória UOZ, ktorej doba vedenia na UPSVaR je nad 48 mesiacov. Vývoj tejto kategórie nemá klesajúci charakter, ale naopak i v období r. 2010, kedy počet UOZ postupne od začiatku roka klesal sa tento stav UOZ takmer nezmenil, ich podiel v Decembri 2010 v porovnaní s Januárom 2010 stúpol o 0,59 %.

Zároveň výrazne stúpol počet UOZ, ktorí sú vedení na UPSVaR 19-24 mesiacov, ich podiel na celkovom počte UOZ v Januári 2010 bol 2,06 %, no v Decembri 2010 11,64 %, čo predstavuje nárast o 9,58 %.

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie na trhu práce

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	3109	3055	3015	2852	2729	2658	2587	2512	2624	2491	2446	2432
UoZ – ženy	1310	1327	1310	1288	1254	1272	1258	1231	1294	1227	1215	1207
UoZ – muži	1799	1729	1705	1564	1475	1386	1329	1281	1330	1264	1231	1225
UoZ nad 50 rokov	860	851	868	831	791	755	736	708	667	621	599	610
Absolventi	285	253	253	219	199	207	202	186	336	310	288	262
Dlhodobí evidovaní UoZ	525	630	752	826	870	876	905	932	926	909	889	884
Počet UoZ so ZP	117	111	122	122	121	126	129	120	124	115	120	118

Tak ako je uvedené vyššie v priebehu roku 2010 počet UOZ a miera nezamestnanosti v okrese Ilava mala od začiatku roka klesajúci charakter, no podiel UOZ znevýhodnených na trhu práce mal stúpajúci charakter.

Na základe údajov uvedených vyššie možno konštatovať, že podiel znevýhodnených UOZ v kategórii Absolventi v Decembri 2010 v porovnaní s Januárom 2010 vzrástol o 1,6 %. Podiel Dlhodobo evidovaných UOZ v Decembri 2010 v porovnaní s Januárom 2010 stúpol o 19,48 %. Podobne podiel občanov so ZP v Decembri 2010 v porovnaní s Januárom 2010 stúpol o 1,09 %.

Počet UoZ na 1 voľné pracovné miesto

Vývoj stavu voľných pracovných miest a počtu evidovaných UoZ za obdobie r. 2010 je zosumarizovaný v nasledujúcej tabuľke:

Popis položky	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Počet VPM	20	12	19	28	26	27	21	67	28	35	26	21
Počet UoZ	3109	3055	3015	2852	2729	2658	2587	2512	2624	2491	2446	2432
Počet UoZ na 1 VPM (UOZ/VPM)	155	254	159	102	105	98	123	37	98	71	94	116

Na základe vývoja stavu voľných pracovných miest v členení podľa jednotlivých mesiacov je zrejmé, že stav VPM sa v roku 2010 nerovnovážne menil, podobne sa menil aj počet UOZ pripadajúcich na 1 VPM, najvyšší podiel bol vo februári 2010 254 UOZ na 1 VPM, naopak v auguste 2010 na 1 VPM pripadalo 37 UOZ.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Sprostredkovanie zamestnania v roku 2010 prebiehalo ako činnosť je činnosť zameraná na vyhľadávanie pracovných miest a zároveň ponúkajúce vhodné zamestnanie uchádzačom o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie. ÚPSVaR ďalej na základe doručených požiadaviek zamestnávateľov vyhľadával a ponúkal vhodných zamestnancov zamestnávateľom.

V rámci sprostredkovania zamestnania v regióne okresu Ilava (detašované pracoviská ÚPSVaR Dubnica nad Váhom a Ilava) bolo zrealizovaných 18 výberových konaní pre zamestnávateľov. Na týchto VK sa zúčastnilo 355 uchádzačov o zamestnanie.

V rámci sprostredkovania zamestnania bolo umiestnených na trhu práce prostredníctvom ÚPSVaR v okrese Ilava v roku 2010 350 UoZ, čo predstavuje 8,62 % z celkového počtu vyradených UoZ za obdobie r. 2010.

Sprostredkovanie zamestnania vykonávalo v regióne okresu Ilava šesť štátnych zamestnancov - sprostredkovateľov. Na jedného zamestnanca pripadlo v rámci ročného priemerného stavu evidovaných UoZ 452 evidovaných UoZ.

Prehľad vyradených UoZ je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Štruktúra vyradených UoZ za r. 2010

Dôvod vyradenia UoZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Umiestnení cez	35	24	14	63	50	37	17	17	20	28	30	15

ÚP												
Umiestnení inak (sám, SZČO)	270	236	243	272	266	229	207	211	306	286	208	157
Vyradení pre nespôluprácu	28	9	18	29	15	23	19	14	14	24	30	27
Ostatní (požiadanie o vyradenie, iné)	41	50	56	49	43	50	44	36	53	52	45	50
Spolu	374	319	331	413	374	339	287	278	393	390	313	249

Odborné poradenské služby § 43

V roku 2010 ÚPSVaR Trenčín v okrese Ilava poskytol **4703** UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo **2150** žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle §8 písm. a),b),c),d) zák.č.5/2004 Zákona o službách zamestnanosti, a to:

- absolventi škôl
- občania starší ako 50 rokov veku
- dlhodobo evidovaní UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

Najväčšou skupinou, ktorej bol vypracovaný akčný plán zo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, rovnako ako minulý rok, boli občania nad 50 rokov veku. Práve táto skupina sa nám javí ako najrizikovejšia. Ako sami klienti uvádzajú, pri uplatňovaní na trhu práce pociťujú veľkú diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Z nášho pohľadu mnohí z týchto klientov nedisponujú potrebnými kvalifikačnými predpokladmi a flexibilitou prispôbiť sa súčasnému trhu práce. Absentuje u nich najmä jazyková vybavenosť a počítačová gramotnosť, čo sa aspoň čiastočne snažíme riešiť zaraďovaním do vzdelávacích kurzov, na ktoré sa však dostane iba malé percento z tých UoZ, ktorí by to potrebovali.

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s **1014** uchádzačmi o zamestnanie, z toho s **459** ženami.

U uchádzačov o zamestnanie, ktorým boli vypracované IAP, prevládalo hlavne učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním a bez vzdelania.

Mimo IAP odborní poradcovia realizovali individuálny poradenský rozhovor so **602** uchádzačmi o zamestnanie, z toho s **303** ženami. V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl zaznamenávame veľký záujem o absolventskú prax.

Odborní poradcovia ďalej realizovali aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo **690** UoZ, z toho **338** žien. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: práca s PC, intenzívne jazykové kurzy, opatrovatelka, podvojné účtovníctvo, pracovník SBS a vodič VZV.

V roku 2010 odborní poradcovia zrealizovali 11 skupinových poradenských aktivít, na ktorých sa zúčastnilo **201** UoZ, z toho **88** žien. Skupinové poradenské aktivity boli zamerané na prípravu UoZ pred zaradením do poradenských projektov. Klienti boli oboznámení s obsahom a priebehom projektu a tiež s právami a povinnosťami, ktoré im vyplývajú z účasti na projekte. V súvislosti s realizáciou projektu „Globálna finančná kríza – strata zamestnania – odborná poradenská pomoc“ boli zrealizované 4 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo **68** UoZ, z toho **16** žien. V súvislosti s realizáciou projektu „Využitie informačných technológií pri hľadaní práce“ boli zrealizované 3 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo **75** UoZ, z toho **43** žien. A v rámci projektu „Hodnotiace a rozvojové centrum“ boli zrealizované 4 skupinové poradenské aktivity, realizované v klube práce, na ktorých sa zúčastnilo **58** UoZ, z toho **29** žien.

UoZ mali v roku 2010 možnosť zúčastniť sa na niekoľkých burzách pracovných príležitostí. V rámci odborných poradenských služieb boli na burzu práce PROFESIA DAYS Bratislava 2010 odoslaní **2** UoZ (muži) a na JOB EXPO Nitra 2010 **11** UoZ z toho **3** ženy.

O finančné príspevky v rámci odborných poradenských služieb požiadalo **10** UoZ, z toho **3** ženy. Boli im preplácané cestovné výdavky v súvislosti s účasťou na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb, ktoré trvali menej ako 3 dni. Vyplatených bolo **3539,45€**, z toho **842,61€** ženám. Pri preplácaní vznikli tiež náklady na poštovné v sume **48,20€**. Všetky finančné prostriedky boli poskytnuté zo štátneho rozpočtu.

Poskytovanie informačných a poradenských služieb

V roku 2010 UPSVaR v pôsobnosti okresu Ilava poskytol celkovo 6020 informačných a poradenských služieb 2438 individuálnou formou, 1092 skupinovú formou.

Najväčší podiel poskytnutých informačných a poradenských služieb spočíval v informáciách o VPM - 2362 IPS služieb, čo predstavuje 39,23 % z celkového počtu poskytnutých IPS služieb v roku 2010.

Z celkového počtu zúčastnených klientov UPSVaR tvorili občania so ZP 2,74 %, ženy boli zastúpené v 41,80% -tnom podiele.

V rámci IPS služieb boli poskytnuté IPS služby žiakom SŠ , ktorých sa zúčastnilo 569 žiakov SŠ. IPS služby boli poskytnuté skupinovú formou, bolo zrealizovaných 12 skupinových IPS stretnutí. Uvedených IPS stretnutí sa zúčastnili 3 žiaci SŠ so ZP.

IPS služby v roku 2010 boli v okrese Ilava poskytnuté 5 občanom, ktorí boli ohrození stratou zamestnania.

IPS služby v roku 2010 boli v okrese Ilava poskytnuté 539 zamestnávateľom.

Sprostredkovanie zamestnania za úhradu - § 25

V období od 01.01.2010 do 31.05.2010 neboli vydané ani zrušené žiadne povolenia na sprostredkovanie zamestnania za úhradu.

V období od 01.06.2010 vzniklo v okrese Ilava 5 živností - sprostredkovanie zamestnania za úhradu.

Agentúry dočasného zamestnávania - § 29

V roku 2010 nebolo v okrese Ilava vydané žiadne povolenie pre agentúru dočasného zamestnávania, pozastavilo sa jedno povolenie - Agentúra STOZA so sídlom v Novej Dubnici. V okrese Ilava bolo ku dňu 31.12.2010 31 agentúr dočasného zamestnávania (z toho jedna je pozastavená).

Agentúry podporovaného zamestnávania - § 58

V roku 2010 neboli v okrese Ilava vydané ani zrušené žiadne povolenia pre agentúry podporovaného zamestnávania.

Zamestnávanie cudzincov

V okrese Ilava bolo v roku 2010 podaných 13 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre cudzinca na základe pracovnoprávneho vzťahu a 2 na vyslanie na výkon práce na základe obchodnej zmluvy, na ktoré aj boli udelené povolenia na zamestnanie (Filipíny 1, Kórejská republika 11, Líbya 1, Malajzia 1, Namíbia 1). Predĺžených bolo 10 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predĺžované hlavne v oblasti automobilového priemyslu. Z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu bolo odňatých 8 povolení na zamestnanie.

V okrese Ilava v roku 2010 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah 18 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 20 občanov EÚ. Hlavnou oblasťou zamestnania bola automobilová priemyselná výroba. 6 cudzincov, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie, začalo pracovnoprávny vzťah, 7 cudzincov ukončilo pracovnoprávny vzťah.

Poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním pohovoru alebo VK u zamestnávateľa - § 32

Financovanie bolo zo ŠR.

Okres Ilava spolu	Z toho ženy	Z toho znevýhodnení	Celková výška poskytnutých príspevkov v EUR
57	27	29	434,09

Vzdelávanie a príprava pre trh práce - § 46

Spôsob financovania	Dohodnutý počet UoZ	Dohodnutá suma (kurzovné) v EUR	Ženy z celk. počtu UoZ	Znevýhodnení z celk. počtu	Úspešnosť umiestnenia UoZ na TP
ŠR	12	5613,00	6	0	25%
NP III-2/A	45	9127,40	18	0	53,33%
NP III-2/B	113	43438,00	58	113	18,58%

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47

O príspevok na vzdelávanie zamestnancov v okrese Ilava požiadalo 14 zamestnávateľov. Dohoda bola spísaná s 10 zamestnávateľmi, dohodnutý počet vzdelávaných zamestnancov bol 248 a celkový dohodnutý príspevok 223 329,68 EUR.

Zamestnanci zapojení do vzdelávania boli vyberaní z dôvodu skúseností a kvalitnej práce, ktorú odviadli spoločnosti. Realizáciou projektov im bola poskytnutá možnosť osobnostného rozvoja a zvyšovania kvalifikácie, pričom znalosti nadobudnuté absolvovaním vzdelávacieho

kurzu budú úspešne využívať u doterajšieho zamestnávateľa. Druhy vzdelávania boli vybrané tak, aby poskytovali vedomosti a zručnosti využiteľné nielen u súčasného zamestnávateľa, ale aj u iných zamestnávateľov, čo výrazne podporí prípadnú možnosť uplatnenia na trhu práce.

Všetci zaradení zamestnanci do vzdelávania privítali možnosť rozšírenia svojich vedomostí, schopností a zručností aj za podmienky zotrvania u súčasného zamestnávateľa 12 mesiacov po ukončení vzdelávania.

Druhy vzdelávania:

- kurzy obchodných a manažérskych zručností a psychológie, kde zamestnanci získali vedomosti, schopnosti a zručnosti predovšetkým v oblasti komunikácie, aby sa spoločnosť stala dynamickou, pružnou, efektívnou i do budúcnosti
- opatrovateľstvo
- vzdelávanie ponúkajúce rozšírenie manuálnych zručností zamestnancov, čo zabezpečí ich vyššiu mieru adaptability vzhľadom na požiadavky kladené zamestnávateľom, a pod.

Vzdelávanie bolo financované zo zdrojov štátneho rozpočtu. Celkový poskytnutý príspevok bol 215 013,03 EUR.

Okres	Počet vzdelávaných zamestnancov			Dohodnutý príspevok(v Eur)	Poskytnutý príspevok (v Eur)
	Celkom	Ženy	Znevýhodnení zamestnanci		
Ilava	248	71	72	223 329,68	215 013,03

Zamestnávateľ sa poskytnutím príspevku zaväzuje zamestnávať zamestnancov, ktorí boli účastníkmi vzdelávania po dobu 12 mesiacov od ukončenia vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov. Dodržanie tohto záväzku je povinný oznámiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí dohodnutej doby zamestnávania zamestnancov. Túto skutočnosť úrad kontroluje po 6. a 12. mesiacoch od ukončenia vzdelávania. Väčšinou však zamestnávatelia priebežne oznamujú predčasné skončenie pracovného pomeru zamestnancov, ktorí sa zúčastnili vzdelávania.

Silné stránky:

- zlepšenie schopností a zručností zamestnancov spoločnosti v súvislosti so vstupom na trh práce nielen v rámci SR ale aj v rámci európskej únie
- poskytnutie odbornej prípravy vzdelávania zamestnancov pre posilnenie riadiacich a manažérskych schopností, komunikácie, asertivity a time - manažmentu, podpora tvorivosti a kreatívneho myslenia zamestnancov
- zvýšenie počítačovej a jazykovej gramotnosti a manuálnych zručností čo vedie k lepšej uplatniteľnosti zamestnancov nielen u súčasného zamestnávateľa ale aj na trhu práce.

Slabé stránky:

- vysoká administratívna náročnosť pri spracovávaní projektu ako aj končených žiadostí k úhradám.

Dávka počas VzPrTP a počas prípravy na pracovné uplatnenie OZP - § 48b

Spôsob financovania	Počet UoZ	Z toho ženy	Z toho znevýhodnení UoZ	Celková poskytnutá suma v EUR
ŠR	3	0	3	609,49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2010 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národnými projektmi NP I-2 a NP I-2/B.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2010

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
364	909046,32	378	378
Za okres Ilava :			
Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
132	329 654,16	149	149

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ

Štruktúra	SPOLU	ILAVA
Ženy	131	52
Absolventi §8 a)	33	16
Nad 50 rokov §8 b)	37	16
DNO §8 c)	34	15
Rod. život §8 d)	0	0
Zverenie súdom §8 e)	2	2
Zdravotné. dôvody §8 f)	0	0
EU cudzinec §8 g)	0	0
OZP §8 h)	0	0
Pokles schopnosti §8 i)	0	0
Cudzinec azyl §8 j)	0	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	36	11
Neskoč. štúdia §8 l)	0	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0	0

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - § 49a

V okrese Ilava v roku 2010 nebola uzatvorená ani jedna dohoda so zamestnávateľom o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie pred prijatím do zamestnania.

Preto v roku 2011 navrhujeme zvýšiť informovanosť napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potencionálnych

zamestnávateľov aby bol zo strany zamestnávateľov väčší záujem o zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2010 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval do 31.03.2010 v súlade s Národným projektom č. I-2 " Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a od 01.04.2010 v súlade s Národným projektom NP I-2/B " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Zamestnávateľov neoslovil tento príspevok z dôvodu, že výška príspevku a dĺžka jej poberania neboli pre zamestnávateľov zaujímavé. Za okres Ilava úrad neuzatvoril v zmysle tohto § ani jednu dohodu.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa tiež realizoval do 31.03.2010 v súlade s Národným projektom č. I-2 " Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a od 01.04.2010 v súlade s Národným projektom NP I-2/B " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Dohody uzatvorené po 01.07.2010 boli realizované mimo národných projektov. Zamestnávateľia neprejavili veľký záujem o tento príspevok. Dôvodom bola nízka hrubá mzda, ktorú by mohli dať svojim zamestnancom, aby im vznikol nárok na príspevok. V roku 2010 uzatvoril úrad dohodu so 7 zamestnávateľmi na podporu 9 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 38 078,64 EUR.

	Počet podporených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v EUR	Priemerná výška príspevku v EUR
Ilava	9	24	38 078,64	4 338,48

Celkovo bolo podporených 9 uchádzačov o zamestnanie z toho 5 UoZ bolo znevýhodnených v zmysle § 8 zákona č.5/2004 Z.z.

Štruktúra znevýhodnených

	§8 b)	§8 c)	§8 h)	§8 k)
Ilava	1	2	1	1

Štruktúru pracovných miest ukazuje nasledovná tabuľka. Z nej vyplýva, že najviac pracovných miest bolo podporených v administratíve, v službách, v obchode a v remeselníckych profesiách.

KZAM	KZAM	KZAM	KZAM	KZAM	KZAM	KZAM	KZAM	KZAM
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	0	2	5	6	0	4	0	0

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

V roku 2010 bola uzatvorená 1 dohoda o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov na 4 pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ z evidencie úradu v dohodnutej sume 23 412,96 EUR.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku bol financovaný zo štátneho rozpočtu.

Štruktúra znevýhodnených UoZ:

spolu	5
Ženy	4
§8a	0
§8b	4
§8c	1
§8d	0
§8e	0
§8f	0
§8g	0
§8h	0
§8i	0
§8j	0
§8k	0
§8l	0
§8m	0
§8n	0
§8o	0

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu, a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4 % ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2010 neboli podpísané dohody so zamestnávateľmi avšak zamestnávatelia s ktorými boli podpísané dohody v roku 2009 žiadali o vyplatenie príspevku na podporu udržania zamestnanosti aj v roku 2010.

Celkový počet podporených pracovných miest bolo 240. Celkový poskytnutý príspevok bol 10 444,39 EUR.

Stručný prehľad za okres Ilava

Okres	Počet podporených pracovných miest na ktoré bol 1x vyplatený príspevok	Celkový počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok
Ilava	83	240	10 444,39 Eur

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje na úhradu preddavku na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených

zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi.

Zamestnávateľ poskytnutím príspevku by mal zachovať pracovné miesta v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu. Preto predpokladáme, že aj v roku 2011 o tento príspevok bude zo strany zamestnávateľov záujem.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta - § 50e

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta sa realizoval v súlade s Národným projektom č. 1-2/A " Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy " a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR. Príspevok bol jedným z najvýhodnejších, ktoré sa v roku 2010 poskytovali pre zamestnávateľov z dôvodu, že povinnosť zachovať vytvorené pracovné miesta bola stanovená na 12 mesiacov, čo je v súčasnej ekonomickej situácii prijateľnejšie ako pri ostatných príspevkoch, kde je táto povinnosť 24 mesiacov. Rovnako aj výška príspevku - 50% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého na novovytvorené pracovné miesto - bola pre zamestnávateľov zaujímavá a pokryla im väčšiu časť mzdových nákladov. Maximálna výška mesačného príspevku bola stanovená pre rok 2010 na sumu 292,66 EUR, na ktorú mala nárok väčšina zamestnávateľov. Spolupráca so zamestnávateľmi bola na veľmi dobrej úrovni, napriek náročnej administratíve, ktorá predchádzala podaniu žiadosti a tiež predkladania mesačných žiadostí o platbu. Na základe spätnej väzby od zamestnávateľov najväčšiu časovú náročnosť predstavovalo skompletizovanie príloh k žiadosti. V dobe rýchlo sa rozvíjajúcich informačných technológií by malo byť samozrejmosťou prepojenie jednotlivých štátnych inštitúcií ako je sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, inšpektorát práce, kde by si úrad sám preveril aktuálne informácie o zamestnávateľovi. Napriek týmto skutočnostiam zamestnávateľa si podávali žiadosti ešte v mesiaci august 2010 i napriek tomu, že príspevok im bol refundovaný len za obdobie do konca roka 2010.

Prehľad základných údajov o príspevku

počet dohôd	23
objem dohodnutých peňažných prostriedkov	135 137,36
počet zamestnávateľov	21
počet vytvorených pracovných miest	51

Najčastejšie činnosti podľa SK NACE Rev2

Veľkoobchod a maloobchod	Ubytovanie, činnosti reštaurácií a pohostinstiev	Stavebné práce	Činnosti v oblasti strojárstva
9	3	3	3

Štruktúra pracovných miest

KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9
2	4	6	9	10	0	14	6	0

Predmety podnikania u zamestnávateľov, ktorí si podali žiadosť o príspevok boli rôznorodé. Najviac zamestnávateľov malo ako predmet podnikania veľkoobchod alebo maloobchod s rôznym tovarom. Druhým najčastejším predmetom činnosti boli reštauračné a ubytovacie služby.

Najviac pracovných miest bolo vytvorených v skupine profesií:

- remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia a opravári
- prevádzkovi zamestnanci v službách a obchode
- nižší administratívni zamestnanci.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50i

Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Vytvorené PM
12	12	43	40

Štruktúra umiestnených UoZ

Spolu umiestnených UoZ	40
Ženy	4
§ 8 a)	4
§ 8 b)	21
§ 8 c)	21
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
§ 8 f)	0
§ 8 g)	0
§ 8 h)	3
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	14
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Dohodnuté a poskytnuté finančné prostriedky

	Výška dohodnutého príspevku	Poskytnuté FP na CCP
§ 50i	155 067,82 EUR	91 572,89 EUR

V okrese Ilava nastúpilo do pracovného pomeru 40 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí pracovali pre 8 obcí, 2 mestá a 2 organizácie, ktoré vykonávali svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 písm. a).

Boli prijímaní na pozície administratívneho zamestnanca, upratovačka, údržbár, záhradník, vodič. Najviac pracovných pomerov bolo uzatvorených na profesiu pomocných pracovníkov, ktorí

pomáhali pri separácii odpadu, úprave verejných priestranstiev, údržbe zelene, likvidácii divokých skládok odpadu, údržbe a oprave majetku obce.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2010 do 30.06.2010 bola výška paušálneho príspevku v sume 185,19 EUR, od 1.7.2010 sa zvýšila sumu životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 185,38 EUR.

Dohody uzatvorené do 30.6. 2010 boli financované zo zdrojov štátneho rozpočtu, dohody uzatvorené od 1.7.2010 boli financované zo zdrojov ESF a ŠR, v súlade s Národným projektom Absolventská prax, kód NP: 27110130017.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2010

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Ilava	89

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi

Ženy	60
§8a	69
§8b	0
§8c	1
§8d	0
§8e	0
§8f	0
§8g	0
§8h	0
§8i	0
§8j	0
§8k	0
§8l	0
§8m	0
§8n	0
§8o	0
§8p	0

- priemerná doba vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom v okrese Ilava bola 2,50 mesiaca
- celková vyplatená výška príspevku v okrese Ilava bola 53 750,16 EUR
- priemerná výška príspevku na jedného absolventa v okrese Ilava za celé obdobie vykonávania absolventskej praxe bola 603,93 EUR
- úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo u iného

zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce bol 13

- úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2010 v okrese Ilava bola 14,60%, t.j. 13 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce

Aktivácia uchádzačov o zamestnanie - § 52, § 52a

	Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd
§ 52	1	1
§ 52a	0	0

	Dohodnuté PM	Priemerný počet hodín/týždeň	Vytvorené PM	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	1	20	5	20
§ 52a	0	0	2	20

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52	§ 52a
		5	2
Z toho	Ženy	3	0
	§ 8 a)	0	0
	§ 8 b)	2	1
	§ 8 c)	5	0
	§ 8 d)	0	0
	§ 8 e)	0	0
	§ 8 f)	0	0
	§ 8 g)	0	0
	§ 8 h)	0	0
	§ 8 i)	0	0
	§ 8 j)	0	0
	§ 8 k)	0	0
	§ 8 l)	0	0
	§ 8 m)	0	0
	§ 8 n)	0	0
	§ 8 o)	0	0

Koordinátori AČ

	Dohodnuté miesta koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň	Vytvorené miesta koordinátorov	Priemerný počet hodín/týždeň
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	0	0	0	0

Dohodnuté a poskytnuté finančné prostriedky v EUR

	Výška dohodnutého príspevku	Poskytnuté FP na CCP organizátorov AČ	Poskytnuté FP na ostatné náklady	Poskytnuté FP celkom
§ 52	292,80	300,66	553,26	853,92
§ 52a	0,00	0,00	0,00	0,00
§ 52a - paušál	0,00	-	-	1 137,37

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb - § 52

V roku 2010 využila príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb jedna obec a jedno mesto, zamerané na verejno-prospešné práce.

Vykonávali sa tieto činnosti:

- zlepšenie celkového vzhľadu mesta/obce, čistenie a zametanie chodníkov, zber odpadkov z verejných priestranstiev, údržba parkov, strihanie krov
- čistenie a budovanie odtokov, kosenie verejnoprospešných priestranstiev, zvoz separovaného odpadu, nátery lavičiek a detských priestranstiev.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

Do aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby sa v roku 2010 v okrese Ilava nezapojil žiadny subjekt.

Príspevok na dochádzku za prácou - § 53

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2, NP 1-2/B a štátneho rozpočtu.

Pri financovaní z národných projektov je financovanie v pomere: štátny rozpočet (15 %) a zdroje ESF (85 %).

Okres Ilava	Kumulatív od začiatku roka 2010
Počet podporených UoZ	401
z toho ženy	210
Celkový finančný príspevok UoZ [EUR]	93 133,01

- od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, pretože príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.
- Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Ilava: 7 mesiacov.
- Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Ilava : 30,00 EUR.

Príspevok na prest'ahovanie za prácou - § 53a

Za okres Ilava úradu nebola doručená žiadna žiadosť v zmysle tohto §.

Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2011 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o poskytnutej pomoci napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potenciálnych zamestnávateľov o možnosti poskytnutia príspevku.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - § 55

V roku 2010 bolo zriadených právnickou osobou alebo fyzickou osobou 13 chránených dielní alebo chránených pracovísk, kde bolo vytvorených 13 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím. Zriadených chránených dielní a chránených pracovísk v nadväznosti len na § 55 zákona bola jedna. Chránené pracoviská alebo chránené dielne boli zriadené v nadväznosti na § 56 a § 57 zákona. Počet vytvorených pracovných miest a ich profesijná štruktúra, počet a štruktúra zdravotne postihnutých UoZ podľa § 9 zákona, ktorí boli umiestnení a vyradení z evidencie UoZ, na základe poskytnutia príspevku na zamestnanie znevýhodneného UoZ, celková výška príspevkov v regióne, priemerná výška príspevku na jedného UoZ je uvádzaná a rozpracovaná pri jednotlivých príspevkoch a to podľa § 56 a § 57 zákona. Úspešnosť a dodržiavanie podmienok pri jednotlivých príspevkoch bola vysoká a nezaznamenali sme vrátenia občanov so zdravotným postihnutím späť do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov. Zaznamenali sme zrušenie 5 CHD/CHP prevažne na vlastnú žiadosť.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - § 55a

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so ZP.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56

V roku 2010 bolo prostredníctvom § 56 v chránených dielňach a na chránených pracoviskách vytvorených 5 pracovných miest pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet pracovných miest
predavačka	5211	2
cukrovinkár	7412	1
administratívny pracovník	4115	2

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 39 021,60 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 7 804,32 EUR.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 16 608,64 EUR. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP 7 804,32 EUR.

V roku 2010 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle § 56, do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov neprišiel žiadny UoZ.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali pokles počtu vytvorených pracovných miest.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2010

Počet umiestnených UoZ	2
Ženy	1
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	1
DNO § 8 c)	0
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	2
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a

V roku 2010 boli prostredníctvom § 56a podporené 2 pracovné miesta pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet prac.miest
Predavačka	5211	2

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 2 452,24 EUR. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 1 226,12 EUR.

V roku 2010 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle § 56a.

Štruktúra PM – § 56a v roku 2010

Počet spolu	2
Ženy	2
ZP do 70%	2

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

V roku 2010 bolo uzatvorených 7 dohôd v zmysle § 57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 54 625,92 EUR. Príspevok bol v roku 2010 poskytnutý 7 UoZ so ZP vo výške 54 625,92 EUR.

Štruktúra UoZ so ZP:

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1.	Ž	17	h, dno	44	69.20
1.	M	4	h	39	25.62
1.	M	19	c,h	45	71.12
1.	M	7	b,h	51	46.15
1.	M	6	h	49	68.31
1.	M	4	h	49	47.19
1.	M	19	c,h,k	49	71.12

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že zo siedmich UoZ boli šiesti muži a jedna žena, z ktorých jeden je nad 50 rokov veku a je znevýhodnený. Všetci UoZ so ZP sú z vekovej kategórie od 25 do 54 rokov a sú znevýhodnení.

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti maloobchodu, účtovníckych činností, zámočníctva, poradenstva, makléřstva a strojárstva.

V roku 2010 sa do evidencie UoZ nevrátil žiadny občan so ZP, ktorý začal prevádzkovať SZČ cez § 57. Predčasne ukončená nebola žiadna dohoda uzatvorená v zmysle § 57.

Priemerná dĺžka prevádzkovania SZČ je 24 mesiacov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2010

Počet umiestnených UoZ	7
Ženy	1
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	1
DNO § 8 c)	2
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	7
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	1
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

Na uvedený príspevok nebola v roku 2010 uzatvorená žiadna dohoda.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59

O príspevok na činnosť pracovného asistenta požiadala jedna OSZČ so zdravotným postihnutím, s ktorou bola podpísaná aj dohoda o poskytnutí príspevku. Miesto asistenta bolo obsadené uchádzačom mimo evidencie. Pracovný asistent poskytuje pomoc OSZČ so zdravotným postihnutím pri vykonávaní zamestnania v maloobchode s novinami. Celkový dohodnutý príspevok na 12 mesiacov bol vo výške 4 858,08 EUR. V roku 2010 príspevok na činnosť pracovného asistenta nebol zatiaľ vyplatený nakoľko dohoda bola uzatvorená od 01.10.2010 a osoba so SZČO predkladá úradu žiadosť o platbu najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola odmena splatná.

Stručný prehľad za okres Ilava:

Okres	Mesačný dohodnutý príspevok	Celkový dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok v roku 2010
Ilava	404,84 Eur	4 858,08 Eur	0,00 Eur

Príspevok na činnosť pracovného asistenta bude financovaný zo štátneho rozpočtu SR.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2010

- celková výška príspevkov v regióne - 150 068,76 EUR
- priemerná výška príspevku na 1 PM občana so ZP - 551,72 EUR
- počet podporených pracovných miest - 272

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol.

ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ V OKRESE ILAVA

Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín v zmysle zákona NR SR č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona NR SR č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytuje v okrese Ilava pomoc v hmotnej núdzi na dvoch detašovaných pracoviskách: v Ilave a Dubnici nad Váhom.

V oblasti poskytovania pomoci v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami sa aj v roku 2010 kládol dôraz na aktivizáciu občana využitím všetkých dostupných nástrojov pomoci, ako je napríklad možnosť vykonávať menšie obecné služby, či vzdelávať sa v rámci prípravy pre trh práce. Rovnako dôležitým cieľom bolo aj zabezpečenie základných životných podmienok sociálne slabších občanov s nízkymi príjmami alebo bez príjmov rýchlym rozhodnutím o pomoci v hmotnej núdzi a následným poskytovaním dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, pričom dôraz na aktívnu účasť občana na zlepšení si vlastnej sociálnej situácie zostal zachovaný.

Aj v roku 2010 sme pociťovali negatívne dôsledky svetovej krízy, ktorú najhoršie znášali najmä občania, ktorí náhle stratili zamestnanie a ocitli sa v systéme pomoci v hmotnej núdzi. Následkom negatívnych vplyvov na hospodárstvo a zároveň dlhodobým poskytovaním dávky a príspevkov v hmotnej núdzi po strate zamestnania sa znižuje pracovná flexibilita občanov, zhoršujú sa najmä ich pracovné návyky, zvyšuje sa apatia a vzniká nezáujem o dianie v spoločnosti. Dochádza k absencii snahy o ďalšiu sebarealizáciu, prípadne záujmu o rodinu. Potrebné je preto aj naďalej klásť dôraz na motiváciu a aktívnu účasť občanov pri riešení vlastnej nepriaznivej sociálnej situácie s využitím všetkých ponúkaných prostriedkov na dosiahnutie maximálneho získania výhod v rámci platných právnych predpisov.

Práca v oblasti poskytovania dávky a príspevkov v hmotnej núdzi je náročná a vyžaduje si kvalitnú a včasnú pomoc, ktorú môžu poskytovať iba vzdelaní a odborne zdatní sociálni pracovníci. Tak ako v roku 2010 aj v nasledujúcom období by sa mal klásť dôraz na ďalšie skvalitňovanie práce zamestnancov a to aktívnym zapojením sa do cieľového odborného vzdelávania v rámci národných projektov.

Činnosť v oblasti pomoci v hmotnej núdzi bola v roku 2010 zameraná na:

- rozhodovanie o dávkach a príspevkoch v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom
- poskytovanie dotácií na stravu, školské potreby
- vybavovanie podaní občanov a poskytovanie poradenstva občanom
- koordináciu činnosti orgánov a organizácií uvedených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi

V roku 2010 úrad PSVR Trenčín prostredníctvom svojich detašovaných pracovísk v rámci konania o pomoci v hmotnej núdzi a náhradnom výživnom rozhodol celkovo v 5161 prípadoch z čoho bolo 4921 rozhodnutí vydaných v konaní o pomoc v hmotnej núdzi a zvyšok, t.j. 240 rozhodnutí bolo vydaných v konaní o náhradnom výživnom. Na detašovanom pracovisku úradu v Dubnici nad Váhom bolo vydaných v roku 2010 na referáte pomoci v hmotnej núdzi celkovo 3514 rozhodnutí, čo z vyššie uvedeného celkového počtu vydaných rozhodnutí predstavuje 68 percent a na detašovanom pracovisku v Ilave 1667 rozhodnutí, čomu v percentuálnom vyjadrení z celkového počtu vydaných rozhodnutí zodpovedá hodnota 32 percent.

V roku 2010 naďalej pretrvávalo zvyšovanie počtu poberateľov dávky a príspevkov k dávke spolu s nimi spoločne posudzovanými osobami až do apríla 2010, ale nárast nebol taký výrazný, ako tomu bolo v roku 2009, kedy počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke so spoločne posudzovanými osobami bol v decembri 2009 o 45,26 percent vyšší v porovnaní so stavom v januári 2009. Najvyšší počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi so spoločne posudzovanými osobami bol za rok 2010 v mesiaci apríl. Od mája 2010 začal tento počet mierne klesať. Porovnaním tých istých období roku 2010 sa dostávame k miernemu poklesu o 1,86 percenta, čo môže byť dôsledkom realizácie časovo obmedzených programov zameraných na zníženie miery nezamestnanosti v regióne, avšak komparáciou priemerných počtov občanov v systéme pomoci v hmotnej núdzi za roky 2009 a 2010 získavame informáciu o miernom zvýšení mesačného priemerného počtu týchto občanov v roku 2010, konkrétne o 8,36 percent, keďže v roku 2009 sme evidovali priemerne mesačne 2117 týchto občanov a v roku 2010 bol ich priemerný počet 2294.

Priemerný mesačný objem finančných prostriedkov vynaložených na zabezpečovanie základných životných podmienok a pomoc v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami k dávke v roku 2010 (154 933 Eur) poukazuje na stúpajúcu tendenciu (zvýšenie o 6,46 percent) v porovnaní s priemerom roka 2009 (145 529 Eur).

Výsledky, na ktoré poukazujeme vyššie, sú prehľadne spracované v tabuľke 1.

Tabuľka č.1.

Vývoj počtu poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke

	Poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi			Suma vyplatených finančných prostriedkov
	Poberatelia (žiadatelia) o dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke	Poberatelia (žiadatelia) o dávku v hmotnej núdzi a príspevky k dávke so spoločne posudzovanými osobami	Podiel počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi k počtu obyvateľov okresu Ilava (60703)	
JANUÁR	1594	2205	3,63	148408
FEBRUÁR	1693	2296	3,78	151640
MAREC	1725	2388	3,93	161022
APRÍL	1747	2407	3,97	163145
MÁJ	1732	2373	3,91	159963
JÚN	1730	2382	3,92	160126

JÚL	1700	2321	3,82	157932
AUGUST	1676	2287	3,77	155207
SEPTEMBER	1680	2262	3,73	154416
OKTÓBER	1663	2228	3,67	152580
NOVEMBER	1638	2210	3,64	148862
DECEMBER	1604	2164	3,56	145900
PRIEMER	1682	2294	3,78	154933

Dávka v hmotnej núdzi.

Dávka v hmotnej núdzi zákon o pomoci v hmotnej núdzi rozdeľuje do 6 kategórií:

- pre jednotlivca
- pre jednotlivca s jedným až štyrmi deťmi
- pre jednotlivca s viac ako štyrmi deťmi
- pre dvojicu bez detí
- pre dvojicu s jedným až štyrmi deťmi
- pre dvojicu s viac ako štyrmi deťmi

Okrem tejto dávky sa za dávku považuje aj dávka pre tehotné ženy od štvrtého mesaica tehotenstva vo výške 13,50 Eur, dávka pre rodiča s dieťaťom do 1 roku veku dieťaťa (dávka tiež vo výške 13,50 Eur), ak sa s týmto dieťaťom zúčastňuje pravidelných prehliadok u pediatra a dávka vo výške 17,20 Eur pre dieťa, ktoré plní povinnú školskú dochádzku. Vývoj počtu poberateľov týchto druhov dávok uvádzame v tabuľke 2

Tabuľka č.2.

Vývoj počtu poberateľov niektorých druhov dávok

Rok 2010	Dávka pre tehotnú ženu	Dávka rodičovi dieťaťa do 1 roku veku	Dávka pre dieťa plniace si povinnú školskú dochádzku
JANUÁR	16	27	203
FEBRUÁR	15	31	221
MAREC	14	31	229
APRÍL	9	35	226
MÁJ	10	34	220
JÚN	8	35	226
JÚL	6	32	224
AUGUST	5	35	219
SEPTEMBER	7	33	211
OKTÓBER	7	28	197
NOVEMBER	9	28	202
DECEMBER	10	28	193

Príspevok na zdravotnú starostlivosť a príspevok na bývanie

Príspevok na zdravotnú starostlivosť vo výške dvoch eur patrí každému občanovi po splnení nároku na dávku a príspevky k dávke, pokiaľ mu príspevky k dávke neboli zastavené na šesť mesiacov z dôvodu nesplnenia povinností určených v zákone o pomoci v hmotnej núdzi.

Príspevok na bývanie je dôležitým nástrojom štátu slúžiacim na zabezpečenie nevyhnutného bývania. Nárok naň vzniká viacerým skupinám osôb v závislosti od ich sociálneho statusu vo vzťahu k bytovým pomerom. Základnou podmienkou nároku naň je stav hmotnej núdze občana splnenie nároku na dávku a príspevky k dávke v hmotnej núdzi. Zároveň musia žiadatelia splniť aj ďalšie podmienky, ako je napríklad:

- preukázať vlastníctvo bytu alebo rodinného domu alebo
- byť nájomcami bytu alebo rodinného domu alebo
- byť nájomcami obytnej miestnosti v zariadení určenom na trvalé bývanie alebo
- preukázať, že majú právo doživotného užívania bytu alebo rodinného domu.

Zároveň je potrebné, aby raz za pol roka preukazovali uhrádzanie nákladov spojených s bývaním za predchádzajúcich 6 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo preukázali uznanie dlhu a dohody o splátkach.

Ani jednu z vyššie uvedených podmienok nemusí spĺňať poberateľ starobného dôchodku alebo poberateľ inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku, ktorý dovŕšil 62 rokov veku. Týmto občanom patrí príspevok na bývanie automaticky po vzniku nároku na pomoc v hmotnej núdzi. V tabuľke č. 3 uvádzame vývoj počtu poberateľov príspevku na zdravotnú starostlivosť a niektorých prípadov príspevku na bývanie v nasledovnom členení:

1. Príspevok na zdravotnú starostlivosť
2. Príspevok na bývanie pre vlastníka alebo nájomcu bytu, rodinného domu alebo miestnosti určenej na trvalé bývanie
3. Poberateľ starobného dôchodku a občan nad 62 rokov veku, ktorý je poberateľom inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku

Tabuľka č.3.

Vývoj počtu poberateľov príspevku na zdravotnú starostlivosť a príspevku na bývanie

Rok 2010	1.	2.	3.
JANUÁR	2140	559	266
FEBRUÁR	2218	589	241
MAREC	2304	605	263
APRÍL	2320	619	264
MÁJ	2306	616	264
JÚN	2318	625	264
JÚL	2268	623	263
AUGUST	2232	605	263
SEPTEMBER	2213	614	261

OKTÓBER	2187	606	263
NOVEMBER	2173	599	267
DECEMBER	2116	581	266

Vývoj počtu zastavených príspevkov má v roku 2010 mierne klesajúcu tendenciu. V januári 2010 neboli príspevky k dávke v hmotnej núdzi poskytnuté 65 poberateľom a s nimi spoločne posudzovaným osobám z 2205 evidovaných osôb v systéme pomoci v hmotnej núdzi a v decembri 2010 neboli z dôvodu porušenia povinností poskytnuté 48 poberateľom a s nimi spoločne posudzovaným osobám z 2164 evidovaných osôb v hmotnej núdzi. V porovnaní s januárom tento pokles predstavuje 26,15 percent.

Pri analýze vývoja počtu poberateľov príspevku na bývanie vidíme výraznejší nárast poberateľov od mesiaca marec. Napriek postupnému miernemu znižovaniu počtu poberateľov príspevku na bývanie, môžeme z hľadiska celkových výsledkov roku 2010 sledovať ich nárast, ktorý pri porovnaní stavu na začiatku a na konci roka 2010 predstavuje mierny nárast o 3,94 percenta.

Aktivačný príspevok

Aktivačný príspevok bol aj v roku 2010 vhodným motivačným nástrojom pre občana v hmotnej núdzi na to, aby si aktívne riešil svoju sociálnu situáciu, hľadal uplatnenie na trhu práce, zvyšoval kvalifikáciu a zručnosti. Výsledky uvádzame v tabuľkách č. 4 a 5.

Tabuľka č. 4.

Vývoj počtu poberateľov aktivačného príspevku v členení

	ZAMESTNANÍ OBČANIA			EVIDOVANÍ UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE		
	A1a Zvyšovanie kvalifikácie	A1b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A1c Menšie obecné služby	A2a Zvyšovanie kvalifikácie	A2b Vzdelávanie a príprava pre trh práce	A2c Menšie obecné služby
JANUÁR	0	0	1	6	1	17
FEBRUÁR	0	0	2	5	1	17
MAREC	0	0	2	8	1	17
APRÍL	0	0	2	9	1	20
MÁJ	0	0	3	10	1	19
JÚN	0	0	3	8	1	20
JÚL	0	0	1	10	0	21
AUGUST	0	0	1	14	6	21
SEPTEMBER	0	1	1	13	9	20
OKTÓBER	0	1	1	11	4	21
NOVEMBER	1	0	1	13	1	21
DECEMBER	1	0	0	14	0	17

Tabuľka č. 5.

Počet poberateľov aktivačného príspevku v členení

	A3a Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý sa zamestnal	A3b Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného, ktorý začal vykonávať SZČO	A4 Poberatelia rodič. príspevku zvyšujúci si kvalifikáciu
JANUÁR	2	1	1
FEBRUÁR	1	1	1
MAREC	1	1	1
APRÍL	4	1	1
MÁJ	4	1	1
JÚN	5	1	1
JÚL	8	2	1
AUGUST	14	2	1
SEPTEMBER	17	3	0
OKTÓBER	18	3	0
NOVEMBER	32	3	0
DECEMBER	35	3	0

Z porovnania s rokom 2009 vyplýva nárast priemerného mesačného počtu vyplatených aktivačných príspevkov pre evidovaných uchádzačov o zamestnanie z dôvodu zvyšovania kvalifikácie v priemere o 55,07 percent (v roku 2009 poberalo aktivačný príspevok z vyššie uvedeného dôvodu v priemere 6,5 občanov mesačne, v roku 2010 to bolo mesačne v priemere už 10,08 občanov). Poukazuje to na zvyšujúci trend snahy občanov v hmotnej núdzi o zvýšenie kvalifikácie a následnej možnosti lepšieho uplatnenia sa na trhu práce.

V roku 2010 v porovnaní s rokom 2009 je viditeľný aj nárast počtu vyplatených aktivačných príspevkov pre občanov v hmotnej núdzi, ktorí sú zároveň uchádzačmi o zamestnanie z dôvodu vykonávania menších obecných služieb v priemere až o 171,89 percent. Kým v roku 2009 vykonávalo menšie obecné služby v priemere 7,08 občanov mesačne, v roku 2010 to bolo mesačne už 19,25 občanov ilavského okresu. Dôvodom nárastu bolo najmä zvýšené využívanie možnosti uzatvárať dohody o výkone menších obecných služieb zo strany obcí s evidovanými o uchádzačmi o zamestnanie, ktorí sú zároveň poberatelia dávky a príspevkov v hmotnej núdzi podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“). Súčasne môžeme pozorovať aj mierne zvýšený záujem o vykonávanie menších obecných služieb podľa zákona o obecnom zriadení aj v skupine zamestnaných občanov pobierajúcich dávku a príspevky. Kým v roku 2009 prejavil o vykonávanie týchto služieb záujem iba jeden zamestnaný občan, v roku 2010 mali záujem traja a týmto bol aktivačný príspevok aj vyplácaný.

Narastajúcu tendenciu v porovnaní s rokom 2009 má aj poskytovanie aktivačného príspevku z dôvodu prijatia zamestnania dlhodobo evidovaným uchádzačom o zamestnanie, ktorý bol bezprostredne pred prijatím tohto zamestnania občanom v hmotnej núdzi a bola mu poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi dávkou a príspevkami. Kým v roku 2009 bol vyplatený aktivačný príspevok z tohto dôvodu v priemere iba 3,42 občanom mesačne, v roku 2010 bol vyplatený v priemere 11,75 občanom mesačne. Celkový percentuálny nárast v roku 2010 teda predstavuje 243,57 percent v porovnaní s rokom 2009. Potešiteľné je, že v roku 2010 v mesačnom priemere

1,83 občanov začalo bezprostredne po ukončení poberania dávky a príspevkov vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť a využilo tak možnosť získania aktivačného príspevku pre dlhodobu evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli bezprostredne pred začatím samostatnej zárobkovej činnosti občanmi v hmotnej núdzi a bola im poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi. V roku 2009 nebol aktivačný príspevok z dôvodu začatia samostatnej zárobkovej činnosti priznaný žiadnemu občanovi, keďže nikto z poberateľov alebo s nimi spoločne posudzovaných osôb samostatnú zárobkovú činnosť nezačal vykonávať.

Ochranný príspevok

Ochranný príspevok patrí občanovi, ak si tento občan alebo s ním spoločne posudzované osoby z dôvodu v zákone o pomoci v hmotnej núdzi určených životných situácií nemôže/u zabezpečiť alebo zvýšiť príjem vlastnou prácou a splnil/i podmienky nároku na dávku v hmotnej núdzi. Životné situácie, ktoré majú za následok vznik nároku na ochranný príspevok sú vymenované nižšie, pričom vývoj počtu poberateľov ochranných príspevkov je podľa tohto členenia uvedený v tabuľke č. 6.

Ochranný príspevok patrí občanovi, ktorý:

- dosiahol vek potrebný na nárok na starobný dôchodok,
- je invalidný z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
- je osamelý rodič, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 31 týždňov veku dieťaťa,
- sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa, ktoré je podľa posudku príslušného orgánu dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
- sa osobne, celodenne a riadne stará o občana, ktorý je podľa posudku príslušného orgánu občan s ťažkým zdravotným postihnutím, 14)
- má nepriaznivý zdravotný stav, za ktorý sa na účely tohto zákona považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúca nepretržite viac ako 30 dní, alebo
- sa zúčastňuje na resocializačných programoch, v rámci ktorých si nemôže zabezpečiť príjem vlastnou prácou.

Tabuľka č. 6.

Vývoj počtu poberateľov ochranného príspevku v členení

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
JANUÁR	279	32	2	0	7	288	1
FEBRUÁR	254	28	2	0	10	297	1
MAREC	278	30	2	0	10	312	0
APRÍL	279	31	2	0	9	309	0
MÁJ	278	31	3	1	9	289	1
JÚN	227	31	2	1	9	288	1
JÚL	275	32	2	1	10	288	1
AUGUST	277	33	2	1	10	285	1
SEPTEMBER	276	31	1	1	10	283	0

OKTÓBER	278	29	0	0	9	276	0
NOVEMBER	280	27	0	0	11	267	0
DECEMBER	278	34	0	0	10	275	0

Komparácia počtu poberateľov ochranného príspevku z dôvodu dosiahnutia veku potrebného na nárok na starobný dôchodok z údajov rokov 2009 a 2010 naznačuje, že poskytovanie tohto typu ochranného príspevku má – aj keď miernu, ale predsa len klesajúcu tendenciu. Kým v roku 2009 bol ochranný príspevok z tohto dôvodu vyplatený v priemere 291 občanom mesačne, v roku 2010 bol vyplatený mesačne v priemere iba 271,58 občanom, čo predstavuje priemerné percentuálne zníženie o 6,67 percenta.

V celkovom ročnom vyjadrení to predstavuje pokles vyplatených ochranných príspevkov pre občanov, ktorí dosiahli vek potrebný na nárok na starobný dôchodok v systéme pomoci v hmotnej núdzi o 233 (rozdiel medzi celkovým počtom 3492 vyplatených ochranných príspevkov podľa § 7 písm. a) zákona o pomoci v hmotnej núdzi v roku 2009 a 3259 vyplatených ochranných príspevkov v roku 2010).

Poberanie ochranného príspevku z dôvodu, že občan je invalidný a jeho pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70 % je porovnateľné s rokom 2009, kedy takýchto poberateľov bolo v priemere 31,75 mesačne. V roku 2010 ich bolo mesačne 30,75.

Priemerný mesačný počet vyplatených ochranných príspevkov z dôvodu z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu, za ktorý sa na účely zákona o pomoci v hmotnej núdzi považuje choroba, porucha zdravia uznaná príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúca viac ako 30 dní v porovnaní s rokom 2009 vzrástol o 34,98 percent, pretože kým v roku 2009 bol priemerný mesačný počet týchto poberateľov 213,42, v roku 2010 ich bolo priemerne mesačne už 288,08. Z hľadiska celkového ročného počtu vyplatenia ide o počet 896 zrealizovaných platieb ochranného príspevku z dôvodu práceneschopnosti viac ako v roku 2009.

Poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi.

Podľa už zrušeného Výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 3749/2005-II/1, ktorý bol zmenený a doplnený Výnosom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1 sa v roku 2010 poskytovali dotácie na stravu a školské potreby deťom, ktoré navštevujú predškolské zariadenia alebo školu a žijú v rodinách, ktorým sa poskytujú dávka v hmotnej núdzi a príspevky alebo ktorých príjem je najviac vo výške životného minima.

Pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú predškolské zariadenie bola zriaďovateľom základných škôl a predškolských zariadení poskytovaná dotácia na stravu a dotáciu na školské potreby (keď dieťa navštevuje posledný ročník predškolského zariadenia, resp. nultý ročník). Tie isté druhy dotácií boli poskytované aj pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a pre deti z rodín, ktorých príjem nedosahuje výšku životného minima, ktoré navštevujú základnú školu alebo špeciálnu základnú školu.

Vývoj počtu poberateľov a vynaložených finančných prostriedkov ukazuje tabuľka č. 7.

Tabuľka č. 7.

Vývoj počtu poberateľov dotácií na stravu v roku 2010

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Poskytnutá suma finančných prostriedkov spolu
JANUÁR	15	23	0	2069,91	63,55	2133,36
FEBRUÁR	15	22	0	2025,96	71,64	2097,6
MAREC	16	25	0	3040,61	132,31	3172,92
APRÍL	15	25	0	2525,39	108,15	2633,54
MÁJ	15	25	0	2986,58	283,84	3270,42
JÚN	15	26	0	3284,49	258,31	3542,8
JÚL	8	11	0	109,4	20,36	129,76
AUGUST	2	5	0	138,55	14,23	152,78
SEPTEMBER	11	21	0	2185,37	230,82	2416,19
OKTÓBER	12	21	0	2407,51	288,41	2695,92
NOVEMBER	14	22	0	1910,59	309,51	2220,1
DECEMBER	13	23	0	1821,33	248,8	2070,13

V porovnaní s rokom 2009 došlo v oblasti poskytovania dotácie na stravu pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi v roku 2010 k vyplateniu mesačne priemerne o 61,75 percent väčšieho objemu finančných prostriedkov na tieto dotácie ako v roku 2009. Priemerný mesačný objem vyplatených finančných prostriedkov v roku 2009 predstavoval sumu 1262,50 Eur, v roku 2010 to bolo už 2042,14 Eur. V oblasti poskytovania dotácie na stravu pre deti s rodín, ktoré nie sú poberateľmi dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale ich príjem nedosahuje sumu životného minima, je situácia v roku 2010 porovnateľná s rokom 2009, kedy priemerne mesačne vyplatená suma predstavovala čiastku 162,10 Eur. V roku 2010 bolo na stravu pre tieto deti vynaložených v priemere 169,15 Eur mesačne.

Dotácie na školské potreby sa poskytujú iba dva krát do roka a v roku 2010 boli poskytnuté vo výške uvedenej v tab. č.8:

Tabuľka č. 8.

Vývoj počtu poberateľov dotácií na školské potreby v roku 2010

	Počet zriaďovateľov	Počet škôl z toho		Poskytnutá suma finančných prostriedkov		
		Poskytovanie dotácie individuálne	Poskytovanie dotácie na všetky deti	Poberajúcich dávku a príspevky v HN	S príjmom do životného minima	Poskytnutá suma finančných prostriedkov spolu
FEBRUÁR	16	21	0	2440,20	99,60	2539,80
SEPTEMBER	11	17	0	1964,65	232,40	2197,05

Zvýšený objem finančných prostriedkov vyplatených na dotácie na školské potreby je úmerný nárastu finančných prostriedkov vynaložených na dotácie na stravu, keďže podmienky nároku na tento typ dotácie sú rovnaké ako podmienky vzniku nároku na dotáciu na stravu. V okrese Ilava v budúcnosti predpokladáme mierny rast záujmu občanov o poskytovanie dotácií pre deti v hmotnej núdzi najmä z rodín, ktorých príjem je pod hranicou životného minima.

Náhradné výživné

Poskytuje sa v zmysle zákona číslo 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona číslo 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezov Ústavného súdu SR č. 615/2006 Z.z. oprávnenej osobe, teda dieťaťu, ak si vyživovaciu povinnosť neplní povinná osoba, ktorou sa rozumie rodič dieťaťa alebo iná fyzická osoba, ktorej bola právoplatným rozhodnutím súdu alebo súdom schválenou dohodou uložená povinnosť platiť výživné dieťaťu

Predmetný zákon zároveň pamätá aj na jednostranné siroty, ktorých výška sirotských dôchodkov nedosahuje výšku minimálneho výživného ustanoveného zákonom č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov alebo ktorým nevznikol nárok na sirotský dôchodok. Poskytovanie náhradného výživného je možné považovať za významný preventívny prvok zameraný na predchádzanie stavu hmotnej núdze detí. Informácia o vývoji poberateľov náhradného výživného v členení na deti, voči ktorým si povinný rodič neplní svoju vyživovaciu povinnosť a osirelé deti s uvedeným vyplatených finančných prostriedkov je obsiahnutá v tabuľke č.9. Môžeme konštatovať, že počet vydaných rozhodnutí v oblasti náhradného výživného mal v roku 2010 stúpajúcu tendenciu. Kým v roku 2009 (120 vydaných rozhodnutí) došlo k poklesu vydaných rozhodnutí v oblasti náhradného výživného o 21,05 percent v porovnaní s rokom 2008 (152 vydaných rozhodnutí), v roku 2010 sa kvôli 240 vydaným rozhodnutiam prejavil nárast počtu vydaných rozhodnutí až o 100 percent v porovnaní s rokom 2009.

Ako už bolo naznačené pri analýze vývoja počtu vydaných rozhodnutí, vývoj počtu poberateľov a tým aj vyplatených finančných prostriedkov na náhradné výživné má stúpajúcu tendenciu. Nárast počtu poberateľov bol výsledkom viacerých činiteľov, medzi ktoré môžeme zaradiť:

- zvýšené právne povedomie občanov
- neustále skvalitňovanie poskytovaného poradenstva a informovanosti občanov
- strata zamestnania povinných osôb, ktorí mali obmedzenú schopnosť plniť vyživovaciu povinnosť

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného v roku 2010 uvádzame v tabuľke č. 9.

Tabuľka č. 9.

Vývoj počtu poberateľov náhradného výživného v roku 2010

	Deti, ktorým povinná osoba neplatí výživné		Počet poberateľov – osirelá oprávnená osoba	
	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky	Počet detí	Vyplatené fin. prostriedky
JANUÁR	58	4107,50	6	228,24
FEBRUÁR	64	4680,82	6	278,96
MAREC	73	5462,81	9	304,32
APRÍL	79	6045,68	9	304,32
MÁJ	78	6063,52	9	304,32

JÚN	76	5919,36	9	304,32
JÚL	78	5994,55	10	355,04
AUGUST	79	6365,23	11	380,66
SEPTEMBER	79	6309,64	10	329,94
OKTÓBER	84	6618,16	10	329,94
NOVEMBER	87	6860,20	10	329,94
DECEMBER	92	7232,48	11	335,32

Pri porovnaní údajov roka 2010 s rokom 2009 môžeme registrovať 59,02 percentný nárast priemerného mesačného počtu poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné, keďže v roku 2009 bol priemerný mesačný počet poberateľov náhradného výživného 48,58 poberateľov, ale v roku 2009 ich bolo mesačne v priemere už 77,25. Čo sa týka vyplatených finančných prostriedkov ide v tomto prípade o priemerný mesačný nárast vo výške 77,10 percent v porovnaní s rokom 2009. Vzhľadom na situáciu na trhu práce a nedostatočné systémové spoločenské opatrenia majúce za cieľ vymoženie výživného pre nezaopatrené dieťa od povinnej osoby v budúcom období predpokladáme ďalší nárast počtu poberateľov náhradného výživného a tým aj väčšie nároky na štátny rozpočet.

V prípade poberateľov náhradného výživného z radov jednostranne osirelých detí môžeme vidieť výrazne stúpajúcu tendenciu, ktorá ale nie je z hľadiska objemu finančných prostriedkov až tak podstatná, pretože ide iba o priemerný mesačný počet 5,92 oprávnených osôb zo skupiny osirelých detí.

SWOT analýza sociálnej oblasti pomoci v hmotnej núdzi.

Silné stránky	Slabé stránky
Vysoko odborne pripravení a kvalifikovaní pracovníci	Veľký počet klientov na jednu pracovníčku
odborná spolupráca s inými inštitúciami pri zabezpečovaní základných životných podmienok a pomoci v hmotnej núdzi a tiež aj náhradného výživného	vysoký počet administratívnych úkonov pri výkone činnosti
Ohrozenia	Príležitosti
Nejednoznačná interpretácia legislatívnych noriem	neustále zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov úradu
nízky až žiadny záujem obcí o riešenie problémov svojich občanov	zapájanie neštátnych subjektov a obcí do problematiky pomoci v hmotnej núdzi
dopad ekonomickej krízy na rodinu	

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok - okres Ilava

Do pôsobnosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín patrí okres Ilava, kde sa agenda štátnych sociálnych dávok (ďalej ŠSD) zabezpečuje na detašovanom pracovisku v Ilave a na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom. Na detašovanom pracovisku v Dubnici nad Váhom vybavujú svoje záležitosti občania z Dubnice nad Váhom, z Novej Dubnice, z Borčíc a z Bolešova. Občania z ostatných obcí a miest okresu Ilava vybavujú svoje záležitosti na

detašovanom pracovisku v Ilave. Na oboch detašovaných pracoviskách zabezpečuje agendu ŠSD 6 zamestnancov.

Od 1. mája 2010 nadobudli účinnosť nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup pre vykonávanie nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia a nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 988/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia a určuje sa obsah jeho príloh.

Tieto nariadenia sú záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch Európskeho hospodárskeho priestoru vrátane Švajčiarska pri uplatnení prechodných ustanovení v súvislosti s Islandom, Lichtenštajnskom, Nórskom a Švajčiarskom.

V zmysle čl. 7, ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky, majú právne záväzné akty Európskych spoločenstiev a Európskej únie prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky z čoho vyplýva, že aj základné nariadenie a vykonávacie nariadenie a ďalšie súvisiace predpisy sú nadradené právnym predpisom SR.

V rámci koordinácie rodinných dávok bolo v roku 2010 v okrese Ilava evidovaných 90 slovenských žiadateľov o prídavok na dieťa a 6 slovenských žiadateľov o rodičovský príspevok v členských štátoch EÚ. Zároveň v okrese Ilava bolo potvrdených 244 formulárov, ktoré slúžia na výmenu informácií medzi jednotlivými členskými štátmi EÚ.

Podľa zákona č. 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov sa v roku 2010 vyplácal príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 151,37 eur na každé novonarodené dieťa. Ak sa súčasne narodili dve a viac detí a dve z nich sa dožili aspoň 28 dní, zvýšil sa príspevok pri narodení dieťaťa o jednu polovicu sumy 151,37 eur na každé dieťa, ktoré sa dožilo aspoň 28 dní. V okrese Ilava sa poskytol príspevok pri narodení dieťaťa pre 561 novonarodených detí v celkovej sume 86 tisíc eur.

Pri narodení prvého, druhého alebo tretieho dieťaťa sa poskytuje príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa. V roku 2010 výška príplatku predstavovala sumu 678,49 eur a v okrese Ilava bol vyplatený 540 poberateľom v celkovom objeme takmer 374 tisíc eur.

Rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri a viac detí alebo v priebehu dvoch rokov opakovane dvojčatá alebo viac detí súčasne sa poskytuje raz za rok štátna sociálna dávka príspevok rodičom. Tento príspevok sa vypláca podľa veku súčasne narodených detí, t.j. do 6 rokov veku detí je príspevok v sume 81,99 eur na každé súčasne narodené dieťa, vo veku od 6 do 15 rokov je príspevok v sume 101,25 eura na každé súčasne narodené dieťa a vo veku 15 rokov sa príspevok poskytuje v sume 107,55 eura na každé súčasne narodené dieťa. V roku 2010 sa v okrese Ilava tento príspevok vyplatil 2 poberateľom v celkovej sume 607 eur. Informácia o počte vyplatených dávok a počte poberateľov v roku 2010 a v roku 2009 je uvedená v tabuľke. Zároveň je v tabuľke uvedené percentuálne porovnanie počtu poberateľov jednorazových príspevkov pri narodení dieťaťa v okrese Ilava v roku 2010 s počtom poberateľov v roku 2009.

Porovnanie počtu poberateľov a vyplatených príspevkov pri narodení dieťaťa v okrese Ilava

	Rok 2009		Rok 2010		Rozdiel v %
	počet príspevkov	Vyplatená suma	počet príspevkov	Vyplatená suma	
Príspevok pri narodení	586	89611	561	86735	- 4,45
Príplatok k príspevku	509	349422	540	373848	+ 6,09
Príspevok rodičom	2	607	2	607	0

Podľa zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov sa oprávnenej osobe poskytuje prídavok na dieťa, ktorý je určený najmä na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V roku 2010 v okrese Ilava sa prídavok poskytoval vo výške 21,99 eura priemerne mesačne 7826 poberateľom pre 12584 detí. Úrad v roku 2010 vyplatil prídavok v celkovej sume 3308 tisíc eur.

Rodičom nezaopatrených detí, na ktoré nemožno uplatniť daňový bonus bol vyplácaný príplatok k prídavku na dieťa v mesačnej výške 10,31 eura. V roku 2010 bol v okrese Ilava vyplácaný v priemere 43 poberateľom a bol vyplatený v celkovej v sume 6 tisíc eur.

Oddelenie ŠSD, detašované pracovisko Ilava a Dubnica nad Váhom pri rozhodovaní o nároku na prídavok na dieťa vydalo za rok 2010 celkom 1242 rozhodnutí, čo predstavuje 17 vydaných rozhodnutí vo veci nároku na prídavok na jednu pracovníčku mesačne.

Podľa zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov sa posudzuje nárok na rodičovský príspevok. Rodičovský príspevok je príspevok štátu určený rodičom na zabezpečovanie riadnej starostlivosti o dieťa. Základnou podmienkou pre poberanie rodičovského príspevku v roku 2010 bolo nevykonávanie zárobkovej činnosti a osobná starostlivosť o dieťa. V roku 2010 bola výška rodičovského príspevku 164,22 eura. Rodič, ktorému pred narodením dieťaťa vznikol nárok na materské alebo v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa bol najmenej 270 dní nemocensky poistený vznikol nárok na výplatu rodičovského príspevku vo výške 256 eur do dvoch rokov veku dieťaťa. V roku 2010 v okrese Ilava bolo vyplatených 16140 rodičovských príspevkov v celkovom objeme 3204 tis. eur, čo predstavuje v priemere mesačne 1345 poberateľov rodičovského príspevku. V porovnaní s rokom 2009 klesol počet poberateľov rodičovského príspevku, avšak o 22,38% vzrástla suma vyplatených finančných prostriedkov. To znamená o 585986 eur viac finančných prostriedkov vynaložených na úhradu rodičovského príspevku v roku 2010 v okrese Ilava. Porovnanie počtu poberateľov rodičovského príspevku a vyplatených finančných prostriedkov je uvedené v tabuľke:

Vývoj počtu poberateľov RP a objem fin. prostriedkov v roku 2009 a 2010 - okres Ilava

Rodičovský príspevok	Rok 2009	Rok 2010
Počet vyplatených príspevkov	16205	16140
Priemerný mesačný počet príspevkov	1350	1345
Celková vyplatená suma RP	2618205	3204191
Priemerná mesačne vyplatená suma RP	218183	267015

Pri rozhodovaní o nároku na výplatu rodičovského príspevku oddelenie ŠSD v okrese Ilava v roku 2010 vydalo 1343 rozhodnutí, čo predstavuje takmer 18 vydaných rozhodnutí na jednu pracovníčku mesačne.

Na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého úrad poskytuje príspevok na pohreb vo výške 79,67 eur. Nárok na túto štátnu sociálnu dávku sa posudzuje podľa zákona č. 238/2008 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov. V roku 2010 oddelenie ŠSD v okrese Ilava vyplatilo príspevok na pohreb 546 poberateľom v celkovej sume 43 tisíc eur.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov upravuje poskytovanie príspevkov, ktorými štát podporuje náhradnú starostlivosť o dieťa, ak náhradnú starostlivosť o dieťa vykonáva osobne na základe rozhodnutia súdu alebo na základe rozhodnutia príslušného orgánu iná fyzická osoba ako rodič. Oddelenie ŠSD rozhoduje v zmysle zákona o náhradnej starostlivosti o týchto príspevkoch:

- Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti,
- Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti,
- Opakovaný príspevok dieťaťu,
- Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Zvýšený opakovaný príspevok náhradnému rodičovi,
- Odmena pestúna podľa § 19 ods. 3

Príspevky v náhradnej starostlivosti okres Ilava	Rok 2009		Rok 2010	
	počet príspevkov	Vyplatená suma [tis. €]	počet príspevkov	Vyplatená suma [v tis. €]
Opakovaný príspevok dieťaťu	509	57	575	64
Jednorazové príspevky v NS	13	7	7	3
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi	162	26	164	27
Odmena pestúna § 19 ods. 3	115	5	107	5
Osobitný opak. príspevok NR	25	2	24	2
Príspevky v NS spolu:	824	97	877	101

V roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo 877 príspevkov v náhradnej starostlivosti v celkovej sume 101 tis. eur. V porovnaní s rokom 2009 počet vyplatených príspevkov stúpol o 53 vyplatených príspevkov. Príspevky ako také podliehajú koordinačným predpisom, avšak odd. ŠSD doteraz nezrealizovalo ani jednu výplatu dávky v náhradnej starostlivosti, ktoré by boli vyplatené v zmysle koordinačných predpisov.

V rozhodovacej činnosti pri posudzovaní nároku na príspevky v náhradnej starostlivosti, oddelenie ŠSD, v roku 2010 v okrese Ilava vydalo 125 rozhodnutí. Podľa zákona o rodine č. 36/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov sa určuje výživné v každom prípade, t.j. aj u nesolventných rodičov a zároveň zákon stanovuje minimálnu výšku výživného. Príspevky v náhradnej starostlivosti vyplácané prostredníctvom oddelenia ŠSD sa vyplácajú podľa jednotlivých foriem náhradnej starostlivosti. Je potrebné konštatovať, že poklesol počet prípadov zverených detí do pestúnskej starostlivosti oproti predchádzajúcemu obdobiu. Naopak sa zvýšil počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti. V praxi to znamená, že pri rozhodovaní o nároku napr. na opakovaný príspevok dieťaťu sa určené výživné zohľadňuje ako príjem, tým sa

znižuje výška poskytovaných príspevkov a často krát aj ich počet. V mnohých prípadoch je určené výživné vyššie ako zákonom stanovená suma príspevku.

S ohľadom na platnú legislatívu v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti sa oproti predchádzajúcemu obdobiu zmenili podmienky nároku aj v prípade opakovaného príspevku náhradnému rodičovi. Vylúčilo sa napr. priznanie tohto príspevku u príbuzného v priamom rade. Taktiež s ohľadom na formu náhradnej starostlivosti je potrebné konštatovať, že náhradný rodič dieťaťa zverného do osobnej starostlivosti nemá nárok na opakovaný príspevok rodičovi.

Budúci vývoj v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti v okrese Trenčín závisí od viacerých faktorov. Na jednej strane zhoršená ekonomická situácia obyvateľstva spôsobuje problémy v rodinách a tým je možné predpokladať aj určitý nárast v oblasti náhradnej starostlivosti. Ďalším dôležitým faktorom je vývoj pôrodnosti a demografické zloženie obyvateľstva. Pri jednotlivých druhov príspevkov nadväzuje oddelenie ŠSD na činnosť a výsledky oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately. To znamená, že rozhodujúci je počet a formy nariadenej náhradnej starostlivosti.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Od 1. januára 2009 je účinný zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý upravuje poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa do troch rokov veku dieťaťa alebo do šiestich rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. Poskytovaním príspevku štát prispieva rodičovi alebo fyzickej osobe, ktorej je dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť alebo študuje na strednej alebo vysokej škole. Ak poskytovateľom služby je zariadenie, iná právnická osoba, alebo fyzická osoba, ktorá poskytuje službu na živnosť, príspevok je financovaný z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“. Je poskytovaný v sume preukázaných výdavkov, najviac v sume rodičovského príspevku, čo v roku 2010 bola suma 164,22 eura.

V prípade, že rodič v čase keď vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej alebo vysokej škole zabezpečí starostlivosť o dieťa inou fyzickou osobou alebo druhým rodičom, má nárok na príspevok na starostlivosť vo výške 25 % sumy rodičovského príspevku, čo je 41,06 eura. Tento príspevok je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

V tabuľke je uvedená informácia o vyplatenom príspevku na starostlivosť (okres Trenčín) v roku 2010. Príspevky sú rozčlenené na príspevky financované zo štátneho rozpočtu a príspevky financované v rámci projektu NP XXV-2 z prostriedkov ESF:

okres Ilava	Počet príspevkov				Vyplatená suma v €	
	2009	2010	Ø 2009	Ø2010	r. 2009	r. 2010
Prisp. na starostlivosť – štátny rozpočet	160	307	13	25	13146	14249
Prisp. na starostlivosť - ESF	50	145	4	12	3157	11017
Spolu za rok	210	452	17	37	16303	25266

V roku 2010 oddelenie ŠSD v okrese Ilava vyplatilo 307 príspevkov na starostlivosť o dieťa, ktoré boli financované zo štátneho rozpočtu, čím stúpol počet vyplatených príspevkov na starostlivosť v porovnaní s rokom 2009 o 91,87%. Zároveň v roku 2010 oddelenie ŠSD vyplatilo 145 príspevkov na starostlivosť o dieťa financovaných z prostriedkov ESF v celkovej výške 11017 eur. V porovnaní s rokom 2009 stúpol počet vyplatených príspevkov na starostlivosť

financovaných z prostriedkov ESF v rámci projektu NP XXV-2 o 190% . Na úhradu príspevku na starostlivosť v roku 2010 sa vyplátilo celkovo 25266 eura, čo je o 8963 eura viac ako v roku 2009.

V rozhodovacej činnosti vo veci nároku na príspevok na starostlivosť oddelenie ŠSD vydalo 114 rozhodnutí.

Analýza vývoja príspevku rodičovi

Od 1.1.2010 sa v súlade so zákonom č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť v znení neskorších predpisov poskytoval príspevok rodičovi. Poskytovaním tohto príspevku štát jednorazovo prispieval rodičovi na uľahčenie vstupu alebo návratu na trh práce a na začatie vykonávania zárobkovej činnosti. Oddelenie ŠSD v okrese Ilava za rok 2010 poskytlo 77 príspevkov rodičovi v celkovej sume 43073 eur. Vo veci nároku na príspevok rodičovi oddelenie ŠSD vydalo 73 rozhodnutí.

Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií na výkon osobitného príjemcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky

Na základe výnosu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky z 5. decembra 2007 č. 29775/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVR SR v znení výnosu z 26. novembra 2008 č. 23609/2008-II/1 mohli úrady práce poskytnúť dotáciu na výkon osobitného príjemcu poberateľa štátnej sociálnej dávky. Zo strany mestských a obecných úradov v okrese Ilava nebol záujem o dotáciu, ktorú bolo možné poskytnúť na výkon osobitného príjemcu pre poberateľov štátnej sociálnej dávky.

Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

1. Štruktúra počtu vydaných posudkov podľa okresov a krajov:

A. Komplexné posudky na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané komplexné posudky (MFP nad 50%)	443
--	-----

Oproti predchádzajúcemu roku sme zaznamenali nárast v počte vydaných posudkov s mierou funkčnej poruchy nad 50% o 5%. Vo vývoji pretrváva mierne stúpajúca tendencia.

B. Lekárske posudky s MFP pod 50% na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

Vydané lekárske posudky s MFP pod 50%	5
---------------------------------------	---

C. Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok

Posudky vydané na účely štátnych sociálnych dávok	62
---	----

D. Posudky vydané na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

Posudky vydané na zákona č. 5/2004 Z.z.	3
---	---

E. Posudky vydané na účely parkovacích preukazov

Posudky vydané na účely parkovacích preukazov	46
---	----

F. Komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia, u ktorého bola MFP 50% a viac

Vydané komplexné posudky podľa druhu zdravotného postihnutia	
I. Infekčné a parazitárne choroby	0
II. Choroby krvi, krvotvorných orgánov a poruchy imunitných mechanizmov	3
III. Endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok	113
IV. Duševné poruchy a poruchy správania	55
V. Nervový systém (poškodenie mozgu, miechy a periférnych nervov)	65
VI. Zrak	17
VII. Poškodenie ORL orgánov (sluchový, rovnovážny orgán, dýchacie a hltacie orgány) a ďalšie ORL postihnutia	25
VIII. Srdce a obehové ústrojenstvo	44
IX. Dýchacia sústava	2
X. Tráviace ústrojenstvo	36
XI. Ochorenie kože	11
XII. Pohybový a podporný aparát	30
XIII. Močové ústrojenstvo	20
XIV. Pohlavné orgány	21
XV. Hlava a tvár	1
XVI. Kombinované postihnutie zraku a sluchu	0

G. Komplexné posudky vydané na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov podľa navrhovaných príspevkov

Komplexné posudky podľa navrhovaných príspevkov	
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu	15
Peňažný príspevok na kúpu pomôcky, na výcvik používania pomôcky a na úpravu pomôcky	51
Peňažný príspevok na opravu pomôcky	70
Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	16
Peňažný príspevok na prepravu	0
Peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	14
Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov:	
- na diétne stravovanie	140
- súvisiace s hygienou alebo opotrebovanie šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia	181
- súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla	64
- súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom	1
Peňažný príspevok na opatrovanie	116

Naďalej zaznamenávame zvýšený počet žiadateľov o peňažný príspevok na opatrovanie a zároveň aj počet navrhnutých príspevkov. Príčiny vidíme v riešení nepriaznivej sociálnej situácie rodín, ktoré v predchádzajúcich rokoch zabezpečovali starostlivosť o zdravotne postihnutého člena rodiny popri zamestnaní, ale aj v demografickom vývoji obyvateľstva.

H. Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím z počtu obyvateľov v SR v %

Podiel FO s ŤZP z počtu obyvateľov v SR v %	0,07
---	------

I. Podiel držiteľov preukazov s ťažkým zdravotným postihnutím z počtu obyvateľov v SR v %

Podiel držiteľov preukazov s ŤZP z počtu obyvateľov v SR v %	0,07
--	------

J. Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím do 18 rokov (detí) z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých osôb v %

Podiel FO s ŤZP do 18 rokov z celkového počtu ŤZP osôb v %	3,72
--	------

K. Počet žien a mužov z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých osôb

Celkový počet zdravotne postihnutých osôb	3844
Počet žien	2250
Počet mužov	1594

L. Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku	105
--	-----

2. Počty vydaných rozhodnutí

Počty vydaných rozhodnutí	
o preukaze ŤZP a ŤZP/S	308
o parkovacom preukaze	102
Spolu	410

3. Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím (bez sprievodcu, so sprievodcom) za rok 2010 v členení podľa veku

Počet vydaných preukazov občana	s ŤZP	s ŤZP/S	Spolu
do 6 rokov veku	1	4	5
od 6 do 18 rokov	6	20	26
nad 18 rokov	248	207	455

Okrem preukazov vydávaných v novom konaní na základe rozhodnutia, prebieha výmena preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím za preukazy fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím, ktoré už obsahujú aj ochranné prvky (vodotlač, hologram, zaliatie preukazu do fólie). Vydávanie nových preukazov je časovo náročnejšie. Výmena preukazov bude prebiehať do 31. decembra 2013. Tak ako sme predpokladali počet vydaných preukazov stúpol oproti roku 2009 o 56%.

Nadalej očakávame zvýšený záujem o výmenu preukazov, ako aj hromadné výmeny preukazov pre obyvateľov zariadení sociálnych služieb.

4. Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO

Počet držiteľov preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím	
bez sprievodcu	1997
so sprievodcom	1711
do 18 rokov	143
nad 18 rokov	3565
Spolu	3708

5. Počet vydaných parkovacích preukazov za rok 2010

Počet vydaných parkovacích preukazov	
na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom	54
na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí)	6
na základe výmeny za osobitné označenie	14
Spolu	74

Výmena osobitných označení motorových vozidiel za parkovacie preukazy prebieha postupne. V roku 2010 sme vymenili 14 označení, stále však očakávame zvýšený záujem zo strany držiteľov osobitných označení o ich výmenu (z migrácie evidujeme ešte 200 označení, ktoré si občania môžu vymeniť za parkovacie preukazy).

6. Počet držiteľov parkovacích preukazov CELKOVO

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo (+ na základe migrácie)	319
---	------------

Uvedený údaj obsahuje držiteľov parkovacích preukazov vyhotovených tunajším úradom, spolu držiteľmi osobitných označení motorových vozidiel vyhotovenými obvodným a krajským úradom - údaj z migrácie.

7. Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím v členení podľa veku

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím	
do 3 rokov veku	6
do 6 rokov veku	23
do 15 rokov veku	85
do 18 rokov veku	29
do 60 rokov veku	1603
do 65 rokov veku	404
nad 65 rokov veku	1694

8. Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí majú mieru funkčnej poruchy určenú zvýšením o 10%

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP s MFP určenou zvýšením o 10%	7
---	----------

9. Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	
do 6 rokov veku dieťaťa	105
6 – 15 rokov veku dieťaťa	0
15 – 18 rokov veku dieťaťa	5
Spolu	110

V roku 2010 nebolo posúdené žiadne dieťa z vekovej kategórie 6 – 15 rokov, pretože príspevok k prídavku na dieťa, na účely ktorého sa posudzovanie vykonávalo, bol zrušený. Nárast v počte detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom v kategórii do 6 rokov veku o 66% súvisí so sťažným návratom mamičiek po rodičovskej dovolenke do pracovného procesu (niektoré firmy zanikli). Pokiaľ má dieťa zdravotné problémy, riešia situáciu tak, že zostávajú na rodičovskom príspevku do 6 rokov veku dieťaťa.

10. Štruktúra počtu prejednávanych prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ (možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav, možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav, opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok,

Počet prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ v roku 2010

na účely možnosti zaradenia do vhodného zamestnania vzhľadom na zdravotný stav	2
na účely možnosti účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav	0
na účely opodstatnenosti zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok	1
Spolu	3

11. Počet posudkov vydaných odborným konzíliom posudkových lekárov

Posudky vydané odborným konzíliom posudkových lekárov	1
---	---

Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín vykonáva svoju pôsobnosť aj v regióne okresu Ilava, kde sú zriadené dve detašované pracoviská v mestách Ilava a Dubnica nad Váhom s cieľom, čo najviac priblížiť výkon štátnej správy v oblasti kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia k občanovi. Na uvedených pracoviskách sú vytvorené referáty peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP s piatimi zamestnancami, ktorí vykonávajú všetky úkony stanovené zákonom č. 447/2008 Z. z. . Stav zamestnancov na referátoch peňažných príspevkov na kompenzácie je stabilizovaný.

Peňažné príspevky na kompenzácie

Celkom bola vyplatená suma 2 163 824,39 Eur a priemerný mesačný počet poberateľov predstavuje v okrese Ilava 1 352 osôb.

Obdobie	Rok 2010	
	Počet poberateľov	Čerpanie finančných prostriedkov v eurách
Január	1 328	147 276,12
Február	1 329	162 887,99
Marec	1 326	159 856,26
Apríl	1 350	170 285,05
Máj	1 366	205 318,13
Jún	1 374	207 623,91
Júl	1 370	166 181,92
August	1 347	179 904,76
September	1 358	198 225,58
Október	1 353	183 226,86
November	1 356	196 688,13
December	1 362	186 349,68

Peňažný príspevok na kúpu pomôcky

V roku 2010 bol poskytnutý uvedený príspevok 33 žiadateľom s vyplatenou sumou 25 453,53 Eur. V porovnaní s rokom 2009 zaznamenávame nárast o 3 žiadateľov, čo je o 10,0 %. Okrem pomôcok, o ktoré sa žiada pomerne často (počítače, skenery, tlačiarne) bol poskytnutý aj peňažný príspevok na kúpu psa so špeciálnym výcvikom pre maloleté dieťa.

Peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky

V okrese Ilava bol poskytnutý peňažný príspevok 4 žiadateľom v celkom vyplatenej sume 1 968,30 Eur. V troch prípadoch išlo o získanie oprávnenia na vedenie osobného motorového vozidla a v 1 prípade na používanie psa so špeciálnym výcvikom.

Peňažný príspevok na úpravu pomôcky

Peňažný príspevok bol poskytnutý na inštaláciu otočného sedadla do osobného motorového vozidla 1 žiadateľovi v celkovej sume 1 399,44 Eur.

Peňažný príspevok na opravu pomôcky

Peňažný príspevok bol poskytnutý 3 žiadateľom s vyplatenou sumou 325,57 Eur. V porovnaní s rokom 2009 zaznamenávame pokles o 2 poberateľov.

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia

V okrese Ilava bol poskytnutý peňažný príspevok 4 žiadateľom, čo je medziročný nárast o 1. Vyplatená bola čiastka 33 265,86 Eur. Potreby žiadateľov boli uspokojené aj poskytnutím vráteného funkčného zdvíhacieho zariadenia.

Peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla

V roku 2010 sme poskytli peňažný príspevok 14 žiadateľom, čo je medziročný nárast o 55,56 %. Vyplatená bola čiastka 92 023,34 Eur. Žiadosti boli odôvodňované nevyhovujúcim technickým stavom osobného motorového vozidla a ohrozením bezpečnosti prepravovaných osôb.

Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla

V porovnaní s rokom 2009 zaznamenávame nárast z 1 na 4 poberateľov s celkom vyplatenou sumou 11 326,25 Eur. Išlo o úpravu motorového vozidla na ručné ovládanie, alebo inštaláciu automatickej prevodovky, prípadne výsuvného, alebo otočného sedadla.

Peňažný príspevok na úpravu bytu

V roku 2010 bol príspevok poskytnutý 2 žiadateľom s vyplatenou sumou 2 155,23 Eur. Medziročný vývoj predstavuje pokles o 1 žiadateľa.

Peňažný príspevok na úpravu rodinného domu

Peňažný príspevok bol poskytnutý 8 žiadateľom a vyplatená bola čiastka 17 332,11 Eur. Medziročne zaznamenávame nárast o 100 %.

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu

V priemere sa poskytuje peňažný príspevok 40 žiadateľom mesačne. Celková suma vyplatená na peňažný príspevok na osobnú asistenciu je 160 146,07 Eur. Poberatelia peňažného príspevku žiadali zvýšenie rozsahu hodín osobnej asistencie s cieľom podporiť vlastnú integráciu do spoločnosti.

Peňažný príspevok na prepravu

Peňažný príspevok sa poskytuje 4 poberateľom, celkom sa vyplatila čiastka 3 313,62 Eur.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie

Zaznamenávame medziročný nárast žiadateľov o peňažný príspevok vzhľadom k rastu novozistených ochorení na cukrovku, či celiakiu. Uvedený opakovaný peňažný príspevok sa mesačne poskytuje v priemere 630 poberateľom. Vyplatená suma činí 138 388,49 Eur.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na hygienu a opotrebovanie

Priemerný počet poberateľov predstavuje mesačne 709 osôb a celková vyplatená suma bola 146 374,79 Eur. S rastúcim počtom onkologických ochorení rastie aj počet nových poberateľov peňažného príspevku, i keď nahrádza prirodzený úbytok a dosahuje sa porovnateľná úroveň roku 2009.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na prevádzku osobného motorového vozidla

Peňažný príspevok sa mesačne poskytuje v priemere 261 poberateľom. Celková vyplatená suma bola 96 911,82 Eur.

Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na psa so špeciálnym výcvikom

Príspevok sa poskytuje mesačne 3 poberateľom. Celkom bolo vyplatené 1 403,10 Eur.

Peňažný príspevok na opatrovanie

V priemere poskytujeme peňažný príspevok na opatrovanie 313 poberateľom mesačne, čo je mierny nárast oproti roku 2009. Prirodzený úbytok v dôsledku úmrtia, alebo skončením opatrovania z iných dôvodov nahradili noví poberatelia. Celková vyplatená suma bola 530 745,16 Eur.

Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela veľmi závažne zasahuje do rodinných vzťahov a životov ľudí v tej najintímnejšej sfére, ktorou je rodina. Zároveň závisí od mnohých faktorov spoločenského života ako sú najmä sociálno-ekonomické podmienky. Počet spisov SDD stúpa, čo je spôsobené najmä finančnou krízou, nárastom nezamestnanosti, nedostupnosťou bytov, ekonomickou nezávislosťou žien a pod. Finančná kríza spôsobuje stratu zamestnania mnohých žiteľov rodiny, čím sa výrazne zhoršujú finančné podmienky pre fungovanie rodiny. So stratou zamestnania a nedostatkom financií súvisí bytová otázka – v prípade potreby úveru, resp. hypotéky alebo vysokých cien podnájomov, ktoré vzhľadom na nedostatočný príjem financií do rodiny nie je možné pokryť, sa rodiny dostávajú do dlhov, ktoré nie sú schopné splácať. Zároveň sa zhoršujú vzťahy medzi manželmi, resp. partnermi, čo sa nepriaznivo podpisuje aj vo vzťahu k deťom.

Za rok 2010 oddelenie SPODaSK eviduje 901 spisov detí zo 658 rodín. V priebehu roka pribudlo do evidencie 122 detí z 84 rodín.

V rámci rozhodovacej činnosti detašované pracovisko v Ilave v roku 2010 nevydalo žiadne rozhodnutie o uložení výchovného opatrenia (upozornenia, povinnosti zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti, o povinnosti zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe a o povinnosti podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti). Výchovné opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. neboli využívané kvôli administratívnej náročnosti, ktoré kladie na rozhodovaciu činnosť zákon o správnom konaní č. 71/1967 Z. z. a vzhľadom na efektívnosť uloženia výchovného opatrenia (chýba vymožitelnosť uloženia výchovného opatrenia) ako aj skutočnosť, že výchovné opatrenia uložené orgánom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nemajú pre občanov takú právnu silu a váhu ako výchovné opatrenia uložené súdom.

Návrhy a podnety na vydanie predbežného opatrenia sú veľmi závažným zásahom do rodinnoprávných vzťahov. Dôvody musia byť veľmi vážne, aby splnili podmienky podľa občianskeho súdneho poriadku, teda či si situácia vyžaduje dočasnú úpravu pomerov, neznesie odklad a musí byť rozhodnuté o predbežnom opatrení. V roku 2010 bolo podaných 6 podnetov na vydanie predbežného opatrenia, 1 na nariadenie umiestnenia detí do ústavnej starostlivosti, 0 na zrušenie ústavnej starostlivosti a 98 podnetov vo veciach výchovy a výživy mal. detí. Ústavná starostlivosť je najzávažnejším opatrením podľa zákona o rodine, ktorým súd vstupuje do vzťahov rodičov a detí. Pri jej nariadení sa rodičom dieťa odníma z osobnej starostlivosti a prichádzajú o právo osobne sa starať o dieťa. Dôvodom je spravidla zanedbávanie starostlivosti rodičov o dieťa. V jednom prípade v roku 2010 sa ukončilo poskytovanie starostlivosti v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu z dôvodu plnoletosti.

S podanými návrhmi a podnetmi vo veciach výchovy a výživy súvisia súdne pojednávania vo veciach maloletých detí a to v rámci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k mal. deťom, vo veciach výživného, úpravy styku, zapretia alebo určenia otcovstva, zmeny zverenia, schválenie právneho úkonu, nariadenia ústavnej starostlivosti, príp. výchovných opatrení. V okrese Ilava evidujeme 230 súdnych pojednávanií v roku 2010, čo znamená vysoké nároky na dostatočný počet erudovaných pracovníkov oddelenia SPODaSK, ktorí zastupujú práva a právom chránené záujmy detí pred súdom ako kolízny opatrovník. Úrad v rámci výkonu funkcie kolízneho opatrovníka v roku 2010 zastupoval 245 detí.

Náhradná osobná starostlivosť je zverenie maloletého dieťaťa do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča. V prípade, že biologická rodina nemôže alebo nie je schopná zabezpečiť starostlivosť o dieťa, je tu širšia rodina, ktorá v potrebných prípadoch supluje rodiča v rámci osobnej starostlivosti o dieťa. Súd pri rozhodovaní o náhradnej osobnej starostlivosti uprednostní predovšetkým príbuzného maloletého dieťaťa. V roku 2010 do náhradnej osobnej starostlivosti bolo zverených 1 dieťa do starostlivosti starých rodičov. K 31.12.2010 úrad eviduje 7 detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti 6 rodín, kde väčšinu tvorili starí rodičia. Dôvodmi tohto umiestnenia bolo najmä zanedbávanie starostlivosti o deti zo strany rodičov, prípadne výchovné problémy, a iné.

Pestúnska starostlivosť je samostatne upravená v zákone o rodine. Je to jedna z foriem náhradnej starostlivosti spolu s náhradnou osobnou starostlivosťou a ústavnou starostlivosťou. V prípadoch, keď rodičia nezabezpečujú alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a ak je to záujme dieťaťa, súd môže rozhodnúť o zverení dieťaťa do pestúnskej starostlivosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom a splnila zákonom stanovené podmienky. V roku 2010 v okrese Ilava bolo 6 detí zverených do pestúnskej starostlivosti.

Osvojenie ako samostatne upravená časť v Zákone o rodine je inštitútom, pri ktorom vzniká medzi osvojiteľmi a osvojencami vzťah ako je medzi biologickými rodičmi a deťmi. O osvojení rozhoduje na návrh osvojiteľov súd. Osvojiteľia sú zapísaní v rodnom liste osvojenca namiesto biologických rodičov, čím zanikajú práva a povinnosti biologických rodičov. V roku 2010 boli právoplatne osvojené boli 2 deti a to 2-ma rozhodnutiami súdu.

Sociálna kuratela pre deti je špecifická oblasť z okruhu sociálnoprávnej ochrany. Venuje sa deťom s poruchami správania, deťom, ktoré zanedbávajú školskú dochádzku, páchajú trestnú činnosť, alebo sú obeťou trestného činu. Taktiež sa venuje deťom s problémovým správaním, a deťom so závislosťami. V roku 2010 úrad v okrese Ilava eviduje 60 takýchto prípadov, z toho 17 detí je vo veku do 14 rokov a 43 detí vo veku od 15 do 18 rokov. Najväčšiu skupinu v rámci dôvodov vykonávania sociálnej kurately pre deti tvorí páchanie trestnej činnosti maloletých, pomoc a ochrana v priestupkovom konaní, zanedbávanie školskej dochádzky, narušené vzťahy a poruchy správania sa detí.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu sú pracovníci v tzv. dosaziteľnosti. Každý pracovný deň od 15, 00 hod. do rána druhého dňa do 7.00 hod. (vrátane víkendov) sa striedajú pracovníci oddelenia SPODaSK v pohotovosti v mieste bydliska s pridelením služobného telefónu pre prípad, že by boli volaní k výsluchu dieťaťa ako obeť trestného činu alebo z dôvodu, že dieťa páchalo trestnú činnosť; pre prípad, že sa dieťa ocitlo bez akejkoľvek starostlivosti a je potrebné vykonať opatrenia na zabezpečenie ochrany jeho zdravia, fyzického, psychického a sociálneho vývinu; podanie podnetu na vydanie predbežného opatrenia na umiestnenie dieťaťa, ktoré je ohrozené na živote do starostlivosti ústavného zariadenia alebo inej osoby. V roku 2010 v okrese Ilava bol podaný 1 návrh na vydanie predbežného opatrenia na 2 deti.

Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa vykonávajú okrem iných prostredí aj v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ktorými sú krízové

strediská, detské domovy, resocializačné strediská a v zariadeniach na vykonávanie rozhodnutí súdu (diagnostické centrá, reedukačné centrá a domovy sociálnych služieb).

V roku 2010 v okrese Ilava nebolo umiestnené do krízového strediska žiadne dieťa. Taktiež žiadne dieťa nebolo umiestnené do resocializačného strediska (na základe rozhodnutia súdu, na podklade posudku od odborného lekára – adiktológa).

K 1.1.2010 bolo v detských domovoch umiestnených 13 detí z okresu Ilava. Počas roku 2010 bolo do detského domova umiestnené 2 deti a 1 dieťa bolo presunuté do iného zariadenia a u 1 dieťaťa bola ukončená ústavná starostlivosť. K 31.12.2010 je v detských domovoch evidovaných 14 detí z okresu Ilava.

K 1.1.2010 boli v reedukačných zariadeniach umiestnené 4 deti z okresu Ilava. Počas roka 2010 do reedukačného zariadenia bolo umiestnené 1 dieťa a 1 dieťa bolo presunuté z iného typu zariadenia. K 31.12.2010 evidujeme v reedukačných zariadeniach umiestnených 6 detí z okresu Ilava.

Počas roku 2010 nebolo žiadne dieťa s nariadenou ústavnou starostlivosťou umiestnené v domovoch sociálnych služieb.