

**REGIONÁLNA ANALÝZA
TRHU PRÁCE
ÚPSVAR TRENČÍN**

2012

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY TRENČÍN.

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne patria, v zmysle zákona č. 453/2003 Z.z. Národnej rady Slovenskej republiky o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti, územné obvody okresov Trenčín a Ilava.

OKRES TRENČÍN

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografické charakteristika:

Rozloha: 674,82 km²

Počet obcí a miest: 37, z toho 3 mestá /Trenčín, Trenčianske Teplice, Nemšová/

Okres Trenčín leží na rozhraní Trenčianskej a Ilavskej kotliny. Zo severozápadu ho obklopuje pohorie Biele Karpaty, z východu Strážovské vrchy, z juhu Inovecké pohorie. Povrch územia je značne členitý. Pohoria majú prevažne charakter hornatín, z ktorých vystupujú chrbty, hrebene a tvrdoše z odolnejších hornín. Na mieste menej odolných hornín vznikli erózne doliny a kotliny. Riečne toky sprevádzajú pásy rovinatých nív. Územie prechádza s narastajúcou nadmorskou výškou do mierne teplej a chladnej klimatickej oblasti. Najvyššiu nadmorskú výšku dosahuje Inovec (1042,2 m). Časť regiónu odvodňuje Váh, do ktorého sa z pravej strany vlieva Biela Voda, Vlára a Drietomica. Územie okresu sa nachádza v miernom klimatickom pásme.

Trenčín sa nachádza 120 km severne od hlavného mesta Bratislavy. Susedné okresy: Ilava, Prievidza, Bánovce n/B, Nové Mesto n/Váhom, dlhá severozápadná hranica je súčasne hranicou s Českou republikou. Významným faktorom Trenčianskeho regiónu je výhodné geografické umiestnenie v rámci Slovenska, uprostred hospodársky silne rozvinutého územia Bratislava – Trnava – Trenčín – Žilina, ako aj strategická poloha v dopravnom prepojení východ – západ a sever – juh. Okresom prechádza aj významný cestný koridor tvorený z väčšej časti diaľnicou medzi Bratislavou a Trenčínom.

Plní úlohu kultúrneho, správneho a hospodárskeho centra stredného Považia. Mesto Trenčín je krajským mestom, nachádzajú sa tu krajské inštitúcie, je sídlom Trenčianskeho samosprávneho kraja. Veľký potenciál má okres aj v odvetví poľnohospodárstva, lesného a vodného hospodárstva, dopravy, stavebníctva a cestovného ruchu. Poľnohospodárska pôda zaberá dve pätiny územia. Lesné spoločenstvá v meste môžeme zaradiť do dvoch vegetačných stupňov. Listnaté dreviny výrazne prevládajú nad zastúpením drevín ihličnatých, dominujúcou drevinou je buk. Prírodné zdroje Trenčianskeho regiónu sú bohaté a rôznorodé. Nachádzajú sa tu ložiská rôznych stavebných materiálov - pieskovec, vápenec, štrk a tehliarsky íl. Veľký význam majú aj zdroje minerálnych vôd, pri ktorých sa rozvinuli prosperujúce liečebné kúpele. Výdatné termálne vody v kúpeľoch Trenčianske Teplice majú blahodárny účinok predovšetkým na ochorenia pohybového aparátu a liečbu nervových chorôb. Sírnaté teplé pramene sa používajú priamo bez úpravy na

balneoterapiu. Región má dobré podmienky pre rozvoj Slovensko-českej cezhraničnej spolupráce. Jedná sa o územie spájajúce významné európske aglomerácie, poloha vo významnom európskom dopravnom koridore sever- juh. Územím prechádzajú významné rozvojové osi sociálne a kultúrne.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 113 261

Hustota osídlenia: 167,8 obyvateľov na 1km²

Stupeň urbanizácie : 58,5 /podiel obyvateľov bývajúcich v mestách na celkovom počte/

Štruktúra podľa pohlavia: 51,2 % žien

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín:

Vek. sk.	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	1 206	593	613
1-4	4 206	2 178	2 028
5-9	4 858	2 439	2 419
10-14	5 168	2 684	2 484
15-19	6 888	3 594	3 294
20-24	8 189	4 188	4 001
25-29	9 249	4 761	4 488
30-34	10 067	5 048	5 019
35-39	8 917	4 547	4 370
40-44	7 387	3 735	3 652
45-49	7 856	3 975	3 881
50-54	8 193	4 034	4 159
55-59	8 627	4 246	4 381
60-64	6 868	3 213	3 655
65-69	5 065	2 196	2 869
70-74	4 044	1 707	2 337
75-79	3 351	1 232	2 119
80-84	2 301	768	1 533
85-89	1 195	336	859
90-94	255	63	192
95-99	77	18	59
100+	27	5	22
Celkom	113 994	55 560	58 434

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2010

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Trenčín

Muži	31 419
Ženy	26 500
SPOLU	57 919

Demografické ukazovatele v rokoch 2005 - 2011

Stav k 31.12.	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Muži	54770	55024	55219	55524	55507	55 598	55 196
Ženy	57991	58027	58122	58217	58221	58 384	58 065
Spolu	112761	113051	113341	113741	113728	113 982	113 261

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2011

Demografický vývoj v nasledujúcom období charakterizovaný postupným nárastom počtu obyvateľov (najmä z dôvodu prisťahovania od r.2005) a nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života. V roku 2011 je v celkovom počte zaznamenaný mierny pokles oproti minulému roku o 721 obyvateľov (0,63%).

Stredná dĺžka života pri narodení podľa územia a pohlavia

Územie	Muži	Ženy
Slovenská republika	71,62	78,84
Trenčiansky kraj	72,36	79,94
Okres Ilava	71,12	79,09
Okres Trenčín	73,5	80,42

Zdroj: www.statics.sk k 31.12.2010

Stav obyvateľstva je ovplyvňovaný zmenami ekonomických a sociálnych podmienok v spoločnosti a spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa posledného sčítania obyvateľov v okrese Trenčín v roku pribudlo viac 1170 živonarodených detí ako zomrelo 1097 osôb. Priemerný vek v trenčianskom okrese 40,33 rokov a index starnutia, ktorým sa vyjadruje počet osôb v poproduktívnom veku pripadajúci na 100 osôb v predproduktívnom veku za rok 2011 je 178,55 čo znamená, že klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	109 401
maďarská	187
rómska	68
česká, moravská, sliezská	2 175
rusínska	30
ukrajinská	44
nemecká	391
poľská	64

ruská	36
iná a neudaná	1 598

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12.2010

Menšiny tvoria 4,03 % obyvateľstva okresu, z ktorej najpočetnejšiu tvorí česká, moravská a sliezská.

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Región je charakterizovaný vysokým stupňom diverzifikácie priemyselnej výroby, silnou tradíciou priemyselnej výroby, remesiel a podnikania. S tým úzko súvisí existencia profesijných organizácií /komory/, existencia prirodzených ekonomických a obchodných centier a centier služieb v regióne. Okres Trenčín so svojimi detašovanými pracoviskami je regiónom, kde sa zvýšila miera nezamestnanosti.

Rozdelenie podľa ekonomických činností podľa SK NACE v okrese Trenčín k 31.12.2011

SK NACE	Právnické osoby		Fyzické osoby	
	TN kraj	TN okres	TN kraj	TN okres
priemysel	1 907	404	8 311	1 258
z toho: priemyselná výroba	1 782	379	8 233	1 246
poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	560	114	1 543	281
stavebníctvo	1 033	266	9 872	1 884
ubytovacie a stravovacie služby	412	138	1 550	327
činnosti v oblasti nehnuteľností	1 779	585	185	53
doprava a skladovanie	426	110	1 319	282
informácie a komunikácia	384	133	881	209
veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	4 515	1 412	11 439	2 239
odborné, vedecké a technické činnosti	1 206	429	3 792	1 017
administratívne a podporné činnosti	595	183	1 000	224
umenie, zábava a rekreácia	858	213	318	85
ostatné	3 780	957	4 028	811
Spolu	17 455	4 944	44 238	8 670

Zdroj: www.statistics.sk

Región vzhľadom na jeho ekonomickú štruktúru patrí medzi regióny s priemyselno-poľnohospodárskym charakterom, s dominantným postavením priemyslu. Je tiež mimoriadne aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

	TN kraj	TN okres	% podiel za okres
Tržby za vlastné výkony a tovar (v EUR)	6 909 515 573	681 121 727	9,86
Tržby z predaja do zahraničia (v EUR)	4 687 104 101	371 768 569	7,93

Priemerný evidenčný počet zamestnancov	67 413	9 019	13,38
Priemerná nominálna mesačná mzda v EUR	824	780	94,66

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov

rok	nezistené	0-19	20-49	50-249	250 a viac
2008	134	2 728	87	78	20
2009	139	2 777	79	75	19
2010	221	2 963	86	59	19
2011	272	3160	107	61	15

Zdroj: www.statistics.sk

Prevládajú podniky s počtom do 19 zamestnancov. Podľa vybraných druhov vlastníctva narastá počet podnikov súkromného sektora 3601 a medziročne narastá zahraničných a aj medzinárodných podnikov.

Podniky podľa druhu vlastníctva

rok	podniky spolu	súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
2008	3 047	3 036	392	202
2009	3 089	3 077	370	183
2010	3 348	3 335	378	183
2011	3615	3601	425	199

Zdroj: www.statistics.sk

Počet právnických osôb podľa vybraných právnych foriem

Obdobie	2008	2009	2010	2011
Právnické osoby spolu	4 245	4 331	4 645	4 944
Obchodné spoločnosti	2 848	2 888	3 144	3 417
Družstvá	35	34	35	33
Štátne podniky	0	0	0	0
Rozpočtové organizácie	123	123	121	119
Príspevkové organizácie	16	14	14	14
Ostatné organizácie	1 223	1 272	1 331	1 361

Zdroj: www.statistics.sk

Počet fyzických osôb podľa právnych noriem

rok	FO - podnikatelia	Živnostníci	Slobod. povolanie	Sam. hosp. roľníci
2008	9 179	8 703	434	42
2009	9 109	8 626	441	42
2010	8 932	8 464	431	37
2011	8 670	8 188	448	34

Zdroj: www.statistics.sk

Podľa vybraných právnych foriem narastá počet právnických o 6,44% a klesá počet fyzických osôb o 2,93%.

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- sklárskym priemyslom
- odevným a textilným priemyslom
- kožušníckym priemyslom
- potravinárskym priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 200 zamestnancov

Názov	Sídlo	SK NACE	Počet zamestn.
Leoni Autokabel Slovakia, s.r.o.	Trenčín	Výroba elektrických a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá	3000-3999
Fakultná nemocnica Trenčín	Trenčín	Činnosti nemocníc	1000-1999
Lidl Slovenská republika, v.o.s.	Nemšová	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	1000-1999
Johnson Controls Trenčín, s.r.o.	Trenčín	Ostatný výskum a experimentálny vývoj v oblasti prírodných a technických vied	500-999
TRENS, a.s.	Trenčín	Výroba strojov na obrábanie kovov	500-999
Marius Pedersen, a.s.	Trenčín	Zber iného ako nebezpečného odpadu	500-999
COOP Jednota Trenčín, s.d.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
KONŠTRUKTA - Industry, a.s.	Trenčín	Výroba ostatných strojov na špeciálne účely i. n.	250-499
CEMMAC a.s.	Horné Srnie	Výroba cementu	250-499
VETROPACK NEMŠOVÁ, s.r.o.	Nemšová	Výroba dutého skla	250-499
Kúpele Trenčianske Teplice, a.s.	Trenčianske Teplice	Ostatná zdravotná starostlivosť i. n.	250-499
Letecké opravovne Trenčín, a.s.	Trenčín	Oprava a údržba lietadiel a kozmických lodí	250-499
ACCORD, a. s.	Trenčín	Výroba ostatného vrchného ošatenia	250-499
B.T. Transport s.r.o.	Trenčín	Nákladná cestná doprava	250-499
Vojenský opravárenský podnik Trenčín, a.s.	Trenčín	Výroba vojenských bojových vozidiel	250-499
NAZA, spol.s r.o.	Trenčín	Výroba ostatného nábytku	200-249

Poľnohospodárske družstvo Vlára	Nemšová	Chov dojníc	200-249
Trenčianska vodohospodárska spoločnosť, a.s.	Trenčín	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	200-249
VOD - EKO a.s.Trenčín	Trenčín	Výstavba neobytných budov	200-249
ZEOTOP s r.o.	Trenčín	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	200-249
STAVOKOV, spol. s r.o.	Trenčín	Výroba kovových konštrukcií a ich častí	200-249
GEMEX Trade, s.r.o.	Svinná	Nákladná cestná doprava	200-249

Zdroj: www.statistics.sk

Aj z prehľadu menších zamestnávateľských subjektov je zrejmé, že v regióne má prevahu elektrotechnický a strojársky priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä zrniny, obilniny, cukrovú repu a viacročné krmoviny. Významné je ovocinárstvo a pestovanie chmeľu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a taktiež chov ošípaných.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
67482	28885	15813	38597	30474

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohospodárskych plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2010

Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	38347
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	13418
Cukrová repa technická	19678
Trvalé trávne porasty	12812
Lucerna	7667

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.

Z dopravného hľadiska sú dôležité cestné a železničné trasy, ktoré vedú Považím. Územím ide hlavný železničný ťah Bratislava - Žilina - Košice. Okolo Trenčína je vybudovaný diaľničný obchvat. Bude súčasťou diaľnice D1, ktorá pôjde celým Považím. Významné sú aj cestné a železničné spojenia, ktoré vedú do Českej republiky. Poloha okresu je významná aj pre železničnú dopravu. Je tu priame spojenie na Českú železnicu cez Vlársky průsmyk - Bylnice na Brno. Trenčín má priame spojenie na Bratislavu, Žilinu a Košice. Nachádza sa tu regionálna úzkorozchodná trať medzi železničným uzlom Trenčianska Teplá a známymi kúpeľmi Trenčianske Teplice.

Na pravidelnej verejnej preprave osôb na území kraja sa podieľajú verejná autobusová doprava a železničná osobná doprava. Keďže však nemá žiadne medzinárodné letisko, jeho vzdušné spojenie so svetom sa zabezpečuje z letísk susedných regiónov.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

Silnou stránkou regiónu je dobrá občianska vybavenosť – voda, odkanalizovanie, zdravotné zariadenia, vybavenosť bytového fondu a obecných bytov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2011 dokončených 358 bytov, z ktorých prevažujú najmä trojizbové a päť a viac izbové.

Dokončené byty za rok 2011

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1 227	66	191	314	378	278
Okres Trenčín	358	13	39	122	119	65

Zdroj: www.statistics.sk

V rámci zdravotnej starostlivosti k dispozícii nemocnica s poliklinikou, ktorá má 20 oddelení. Zamestnáva približne 200 lekárov a 800 zástupcov zdravotníckeho personálu.

Školstvo.

Na území okresu je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení. Výchovnú činnosť zabezpečuje 14 školských klubov a 3 centrá voľného času.

Školy	materské	základné	Špeciál. základné	Základné umelecké
Počet tried	142	431	24	-
Počet detí	2925	8401	152	3482

Zdroj: www.uips.sk

V trenčianskom regióne v rámci systému stredných škôl v roku 2011 navštevovalo 7085 študentov, z toho najviac 75,1% stredné odborné školy a ukončilo 1857 absolventov.

Vysokoškolské vzdelanie bolo poskytované takmer 7000 študentom. V krajskom meste sídli Trenčianska univerzita a prvá neštátna vysoká škola na Slovensku - Vysoká škola manažmentu. Vzdelávanie pre seniorov realizuje Akadémia tretieho veku.

Vysoké školy /údaje k 30.10.2011/

Fakulta VŠ	Miesto štúdia	Počet študentov-denné	Počet študentov-externé
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka		2812	1527
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov TnUAD	Trenčín	1302	676
Fakulta priemyselných technológií TnUAD	Púchov	286	124
Fakulta špeciálnej techniky TnUAD	Trenčín	492	181
Fakulta mechatroniky TnUAD	Trenčín	443	336
Fakulta zdravotníctva TnUAD	Trenčín	382	447
TnUAD - rektorát	Trenčín	350	99
Vysoká škola manažmentu		1102	611
Fakulta manažmentu VŠM (programy: jazykový, bakalársky, MBA)	Trenčín	1102	611

Stredné školy a odborné učilištia (údaje k 15.09.2011)

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/ absolventov
GYM	Gymnázium E. Štúra	1. mája 2	Trenčín	1730/383
	Súkromné gymnázium	Na dolinách 27	Trenčín	
	Osemroč.šport.gymnázium	Kožušnícka 2	Trenčín	
	Piarist.gymn. J.B.	Palackého 4	Trenčín	
	Súkr.športové gymnázium	Sídlisko SNP 6	Trenč.Teplice	
SOŠ	Pedagog.a soc. akadémia	1. mája 7	Trenčín	5323/1464
	Stredná zdravotn.škola	J. Braneckého 4	Trenčín	
	Obchodná akadémia	Martina Rázusa 1	Trenčín	
	Stredná odborná umelecká škola	Staničná 8	Trenčín	
	SOŠ sv.Rafaela	Školská 9	Nemšová	
	Súkromná SOŠ	M.R.Štefánika 379	Trenčín	
	SOŠ letecko-technická	Legionárska 160	Trenčín	
	SOŠ	Pod Sokolice 14	Trenčín	
	Dopravná akadémia	Školská 66	Trenčín	
	SOŠ obch.	Jilemnického 24	Trenčín	
	SOŠ stavebná	Staničná 4	Trenčín	
	SOŠ Podnik.	Veľkomoravská 14	Trenčín	
ŠŠŠ	Praktická škola internátna	M.R.Štefánika 1	Trenč. Teplá	32/10
	Praktická škola ŠZŠI	E. Stárka 12	Trenčín	

Zdroj: www.uips.sk

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia.

Okres Trenčín má 37 obcí, z toho 3 majú štatút mesta (Trenčín, Trenčianske Teplice a Nemšová)

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	594 454	291 495	302 959	594 229	291 316	302 913	594 186	291 384	302 802
okres Trenčín	113 045	55 056	57 989	113 045	55 074	57 971	113 261	55 196	58 065
Trenčín	55 794	26 721	29 073	55 836	26 756	29 080	55 832	26 763	29 069
Nemšová	6 280	3 112	3 168	6 279	3 106	3 173	6 269	3 099	3 170
Trenčianske Teplice	4 225	1 986	2 239	4 187	1 969	2 218	4 161	1 957	2 204

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2011

Najviac obyvateľov žije v krajskom meste Trenčín, je fungujúce a dynamicky sa rozvíjajúce mesto na Slovensku.

Ostatné obce

Názov obce	Stav obyv.	Názov obce	Stav obyv.
Adamovské Kochanovce	835	Neporadza	773
Bobot	752	Omšenie	1 980
Dolná Poruba	836	Opatovce	415
Dolná Súča	2 928	Petrova Lehota	177
Drietoma	2 216	Selec	1007
Dubodiel	926	Skalka nad Váhom	1148
Horná Súča	3 412	Soblahov	2 102
Horňany	417	Svinná	1 580
Horné Srnie	2 866	Štvrtok	366
Hrabovka	444	Trenčianska Teplá	3 995
Chocholná - Velčice	1 732	Trenčianska Turná	3 078
Ivanovce	925	Trenčianske Jastrabie	1 213
Kostolná - Záriečie	664	Trenčianske Mitice	785
Krivosúd - Bodovka	318	Trenčianske Stankovce	3150
Melčice - Lieskové	1584	Veľká Hradná	686
Mníchova Lehota	1 200	Veľké Bierovce	631
Motešice	805	Zamarovce	832

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2009

V obciach žije takmer 47000 obyvateľov čo je 41,5 % z celkového počtu obyvateľov v okrese. Z údajov nasledujúcej tabuľky vyplýva, že najviac osídlené sú obce s počtom 500 - 4999 obyvateľov.

Obce podľa počtu obyvateľov

	Počet obcí	Počet obyvateľov	Počet mužov	Počet žien
0 - 199	1	176	94	82
200 - 499	5	1 970	976	994
500 - 999	12	9 550	4 707	4 843
1 000 - 1 999	8	11 500	5 739	5 761
2 000 - 4 999	9	28 067	13 859	14 208
5 000 - 9 999	1	6 328	3 131	3 197
10 000 - 19 999	0	0	0	0
20 000 - 49 999	0	0	0	0
50 000 - 99 999	1	56 403	27 054	29 349
100 000+	0	0	0	0

Zdroj: www.statistics.sk k 31.12..2010

Sociálne predpoklady a obmedzenia.

Zamestnanci a priemerné mesačné mzdy v okresoch Trenčianskeho regiónu za rok 2011

kraj, okres	Zamestnanci a priemerné mzdy				Odpracované hodiny zamestnancov	
	priemerný evidenčný počet zamestnancov		priemerná nominálna mesačná mzda [EUR]		spolu [tis. hod.]	na 1 zamestnanca [hod.]
	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m.r. = 100%	skutočnosť v sledovanom období	index rovnaké obdobie m. r. = 100%		
Trenčiansky kraj	130 135	107,5	764	103,6	221 176	1 700
Okres Trenčín	30 076	100,3	781	101,4	52 630	1 750

Zdroj: www.statistics.sk

V podnikoch okresu Trenčín s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2011 priemerný evidenčný počet zamestnancov 30076 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Trenčín za sledované obdobie vzrástla a činila 781 EUR, u fyzických osôb je nižšia o 20 EUR pri priemernom počte 30870 zamestnancov.

	Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca (EUR)		
	2009	2010	2011
Trenčiansky kraj	705,60	737	764
Trenčín	742,83	770	781
Ilava	704,25	747	784

Zdroj: www.statistics.sk

Podľa štatistického výkazníctva sa priemerný počet zamestnaných osôb za rok 2011 v okrese Trenčín medziročne zvýšil o 0,32%. Priemerná nominálna mesačná mzda sa v porovnaní s rokom 2010 zvýšila o 3,66 %. V rámci Trenčianskeho kraja bolo zamestnaných najviac osôb v okrese Trenčín. V regióne sú dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, audítorské, podnikateľské služby obchodnej komory. Trenčianska regionálna komora SOPK sa zameriava na podporu prieniku slovenských podnikov na zahraničné trhy, nadväzovanie kooperačných vzťahov a prílev priamych zahraničných investícií do trenčianskeho regiónu. Na území kraja je dobre rozvinutá sieť predškolských a školských zariadení.

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Do separovaného zberu sú zapojené všetky mestá a obce okresu. Na verejnú kanalizáciu je napojený vysoký počet obyvateľov. Kvalita ovzdušia je v súčasnosti ovplyvňovaná najmä priemyslom a dopravou. Rovnako aj na celkovom znečisťovaní ovzdušia sa významne podieľajú priemyselné odvetvia ako výroba stavebných materiálov, sklársky priemysel a ďalšie (napr. Cemmac, a.s Horné Srnie, Vetropack, a.s. Nemšová, Považský cukrovar a.s. Trenčianska Teplá, Letecké opravovne, a.s Trenčín).

Produkcia v t na km²

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Slovenská republika	33 603	32 625	63 847	69 127	42 712	43 027	146 920	165 874
Trenčiansky kraj	4 146	3 843	33 252	37 232	7 329	6 892	10 481	11 476
Okres Trenčín	401	360	202	172	1106	1090	3168	4496

Zdroj: www.statistics.sk

SWOT ANALÝZA ROZVOJA REGIÓNU

Silné stránky okresu Trenčín	Slabé stránky okresu Trenčín
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	<i>nedostatočné prepojenie vzdelávacieho systému s podnikateľskou sférou</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>nedostatočné využitie existujúcich výrobných kapacít, vrátane výskumu a vývoja</i>
diverzifikovaná odvetvová infraštruktúra s vybudovanou energetickou sieťou	<i>nižšia vzdelanostná štruktúra UoZ v strednom veku</i>
nižšia miera nezamestnanosti v porovnaní s inými regiónmi SR	<i>prevaha strojárskych a textilných odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
dostatočne zavedené služby: bankové, poisťovacie, leasingové, právne, projekčné inžinierske, výstavy a veľtrhy, reklamné, auditorské, podnikateľské služby obchodnej komory	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, zdravotne postihnutých, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom, elektrotechnickom a textilnom priemysle</i>
veľký potenciál pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva	<i>útlm textilného, odevného a strojárkeho priemyslu</i>
rozvinutá výroba stavebných materiálov vrátane surovín a široký rozsah činností stavebných spoločností	<i>prítok uchádzačov, ktorí ukončili zamestnanie na dobu určitú resp. v skúšobnej dobe</i>
nadpriemerný vývoz priemyselných odvetví a to najmä to členských krajín EU	<i>Vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov</i>
vybudovaná sieť diaľnic smer Bratislava a Žilina	
Ohrozenia okresu Trenčín	Príležitosti okresu Trenčín
nezáujem zamestnávateľov prijímať znevýhodnených zamestnancov a prijímanie zamestnancom na dohodu	<i>vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
nedostatok investičného kapitálu na rozvoj konkurencieschopnosti podnikov, vrátane výskumu a vývoja	<i>využitie zdrojov EÚ na budovanie lokálnej občianskej a dopravnej infraštruktúry a infraštruktúry životného prostredia</i>
nepredpokladaný vývoj hospodárskej krízy a jej dopad na ekonomiku SR	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cielenej rekvalifikácie</i>
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>využitie významnej geografickej polohy územia a významných dopravných koridorov pre rozvoj cestovného ruchu a kúpeľníctva</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

Okres Trenčín patrí v rámci Slovenska dlhodobo k okresom s najnižšou mierou nezamestnanosti, z čoho jednoznačne vyplýva, že v regióne je vysoká zamestnanosť. Región má pomerne výhodnú geografickú polohu, čo využila firma AU OPTRONICS, ktorá zavádza výrobu LDC televízorov v novovybudovanom priemyselnom parku v Záblatí. Od marca 2011 firma rozbieha výrobu a prijíma nových zamestnancov do výroby.

Z hľadiska geografickej polohy Trenčína, je blízko do Českej republiky a Rakúska, čo mnohí obyvatelia využívajú na dochádzanie za prácou do týchto krajín.

V súčasnosti zamestnávateľia pri zamestnávaní UoZ využívajú najmä možnosti privyrobenia si v rámci evidencie napr. na dohody o vykonaní práce, pracovné zmluvy na kratší pracovný čas atď. Zamestnávateľom je veľmi výhodné zamestnávať UoZ inak ako na pracovnú zmluvu, nakoľko nemajú na daného zamestnanca vysoké náklady na odvody a práca ktorú potrebujú vykonať je daným "dohodárom" vykonaná.

Obdobná situácia je i pri podnikaní. V súčasnosti zaznamenávame veľký nárast žiadateľov o príspevok pri začatí podnikania, nakoľko mnoho zamestnávateľov má prácu iba sezónne, a nechcú mať so zamestnancom uzatvorenú riadnu pracovnú zmluvu. Uvedeným spôsobom sú zabezpečované najmä stavebné práce, kde zamestnávateľ zamestná viacerých živnostníkov.

Zamestnanosť podľa SK NACE

	Okres Trenčín			
	2006	2007	2008	2009
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	1 301	1697	1 784	1065
Priemyselná výroba	9 958	11297	11 830	10501
Stavebníctvo	845	2907	3 977	748
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	2 479	9870	9 306	3 714
Hotely a reštaurácie	293	850	2 091	286
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	1 695	3126	3 147	2 123
Finančné sprostredkovanie	637	882	892	493
Nehnuteľnosti, prenájom a obchodné činnosti	1 630	3262	5 118	438
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	5 095	4991	5 610	3 798
Školstvo	3 140	3209	3 287	2 329
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	3 069	3586	3 572	2 542
Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby	676	1802	1 933	658

Právna forma vlastníctva v okrese Trenčín

	Okres Trenčín		
	rok 2007	rok 2008	Rok 2009
Právnické osoby spolu	3 810	4 245	4 331
Obchodné spoločnosti	2 458	2 848	2 888
Družstvá	36	35	34
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	123	123	123
Príspevkové organizácie	17	16	14
Ostatné organizácie	1 176	1 223	1 212

Stav zamestnanosti podľa pohlavia

	Spolu		Muži		Ženy	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Spolu	31 758	31 500	15 732	15 792	16 026	15 708
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	1 839	2 020	1 123	1 291	717	729
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	3 840	4 258	1 680	1 791	2 160	2 467
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	5 921	6 184	2 046	2 224	3 874	3 960
Nižší administratívni zamestnanci	1 997	1 969	433	360	1 564	1 609
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	3 150	2 957	1 305	1 235	1 845	1 722
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	117	256	40	126	77	130
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	4 248	3 962	3 056	3 019	1 192	943
Obsluha strojov a zariadení	5 530	5 101	3 321	3 119	2 209	1 982
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	1 914	2 121	695	890	1 218	1 231
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	758	827	683	731	75	96
Neuvedené zamestnanie	2 445	1 845	1 351	1 006	1 094	838

Mobilita zamestnancov za prácou v rámci regiónu Trenčín + mimo región za rok 2010

Saldo sťahovania	140
Prisťahovaní z ČR	25
Prisťahovaní zo zahraničia	100
Vysťahovaní do SR	713
Prisťahovaní zo SR	887

Vystáhovani do zahraničia	134
Sťahovanie vo vnútri územia	813
Vystáhovani do ČR	6
Pristáhovani spolu	987
Vystáhovani spolu	847

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

Štruktúru voľných pracovných miest nahlasovaných na úrad práce podľa KZAM za posledných šesť rokov zobrazuje nasledovná tabuľka:

Počet voľných pracovných miest v okrese Trenčín

	KZAM 1	KZAM 2	KZAM 3	KZAM 4	KZAM 5	KZAM 6	KZAM 7	KZAM 8	KZAM 9	KZAM 0
2006	20	18	196	128	202	2	471	183	116	0
2007	15	8	90	71	204	0	178	103	106	0
2008	5	26	40	91	159	1	123	110	60	20
2009	16	15	61	10	131	0	68	45	54	0
2010	8	35	40	11	143	0	77	25	88	0
2011	14	161	64	58	149	0	139	22	1082	0

V roku 2011 sme zaznamenali výrazný nárast počtu nahlásených VPM oproti roku 2010, čo súviselo s príchodom nového investora do regiónu - spoločnosti AU Optronics (Slovakia) s.r.o., ktorá sa zaoberá výrobou LCD modulov a televízorov. Zamestnávateľ nahlásil voľné miesta v profesii výrobný pracovník, čo sa značne odzrkadlilo aj v zvýšení voľných miest v kategórii KZAM 9 a taktiež v zvýšení počtu miest, na ktoré je potrebné iba základné vzdelanie. Zo strany ostatných zamestnávateľov bol najväčší dopyt po prevádzkových pracovníkoch v službách a obchode a po remeselných a kvalifikovaných pracovníkoch. Z hľadiska profesií, najžiadanejšie boli predavač, kuchár a čašník. S tým súvisí aj štruktúra voľných miest podľa stupňa vzdelania, čo zobrazuje nasledujúca tabuľka. Väčšina zamestnávateľov vyžadovala 2.stupeň vzdelania – vyučenie v odbore a taktiež pri veľkom počte miest zamestnávateľ vyžadoval vysokoškolské vzdelanie, čo však súviselo s voľnými miestami v profesii lekár, nahlásenými zamestnávateľom Fakultná nemocnica Trenčín.

Štruktúra voľných pracovných miest podľa stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Počet VPM	0	1087	298	0	59	28	54	9	154	0

Aj podľa rozdelenia zamestnávateľov na základe NACE prevažovali skupiny :

46 – Veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov

47 - Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov

56 – Činnosti reštaurácií a pohostinstiev.

26 - Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov.

Čo sa týka výšky ponúkanej mzdy, prevažná väčšina zamestnávateľov tento údaj v nahláškach neuvádza.

Prehľad nahlasovania VPM v roku 2011 za jednotlivé mesiace

Počet VPM	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Ku koncu mesiaca	596	661	181	203	684	631	188	245	266	228	315	316
Počet obsadených/zrušených VPM	101	4	545	30	64	98	476	28	12	102	56	46
Počet novovzniknutých VPM	508	69	65	52	545	45	33	85	33	64	143	47

Z hľadiska krátkodobej perspektívy vývoja počtu VPM očakávame v roku 2012 nárast a to z dôvodu plánovaného zvyšovania výroby u investora AU Optronics (Slovakia) s.r.o..

Stav a vývoj nezamestnanosti

Miera nezamestnanosti v regióne Trenčín dosahuje hodnoty dlhodobo pod celoslovenským priemerom. K 31.12.2011 ÚPSVaR v Trenčíne evidoval celkom 4863 uchádzačov o zamestnanie. Miera nezamestnanosti dosiahla 7,72 %, čo je nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu o 0,47%.

Nárast nezamestnanosti v roku 2011 bol spôsobený nahlásenými hromadnými prepúšťaniami, návratom Slovákov pracujúcich v EÚ a zahraničí, ukončovaním pracovných pomerov na dobu určitú. Predovšetkým ide o odvetvia strojárenského priemyslu a odvetvia naviazané na automobilový priemysel

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie, prevahu v evidencii majú ženy, ktorých sme evidovali k 31.12.2011 o 163 viac ako mužov.

Štruktúru UoZ podľa z rôznych hľadísk zachytávajú nasledovné tabuľky:

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	2449	2488	2429	2280	2225	2203	2123	2060	2194	2193	2290	2350
Ženy	2249	2239	2160	2125	2175	2314	2370	2327	2445	2445	2499	2513

UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	1193	1227	1209	1180	1159	1173	1194	1179	1178	1193	1237	1317
35-49 r.	1400	1420	1365	1285	1251	1260	1256	1264	1261	1282	1323	1363
25-34 r.	1184	1164	1135	1091	1151	1241	1252	1198	1142	1156	1197	1212
15-24 r.	824	824	787	752	741	745	692	646	965	916	932	904

V roku 2011 k najviac ohrozeným skupinám patria občania od 35 do 49 rokov, t.j. populácia produktívneho veku. Na značnom náraste tejto skupiny UoZ sa vo veľkej miere podieľajú hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto vekovej kategórie. Najmenej evidovaných UoZ z hľadiska veku je v skupine 15 - 24 ročných, nakoľko sú to vo väčšine UoZ dobre jazykovo a počítačovými zručnosťami vybavení, nemajú zábrany cestovať za prácou ani odsťahovať sa za prácou do iného regiónu. Je to kategória UoZ, ktorí sú pružní a flexibilní, môžu pracovať v rámci

nadčasov aj za nižšie mzdy, nakoľko v mnohých prípadoch žijú ešte v spoločnej domácnosti s rodičmi, čo dnešnému zamestnávateľovi vyhovuje.

Štruktúra UoZ z hľadiska vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	10	10	9	10	12	11	14	14	18	18	18	16
vzd.8 vysokoškolské	492	474	445	450	541	663	668	621	577	569	569	583
vzd.7 vyššie	135	141	142	146	141	166	185	188	176	172	174	166
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	868	882	850	824	806	819	834	826	932	925	949	959
vzd.5 úpl.str.všeob.s mat.	163	177	191	193	191	177	171	173	167	165	178	178
vzd.4 úpl.str. s mat.	798	813	786	743	741	755	742	719	872	857	876	855
vzd.3 str.odb.bez mat.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
vzd.2 vyučenie	1783	1766	1702	1581	1524	1501	1465	1441	1503	1523	1598	1620
vzd.1 úplne základné	449	464	464	458	444	425	414	405	394	408	426	435
vzd.0 ned. základ. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ako ukazuje predchádzajúca tabuľka, nezamestnanosť sa nevyhýba ani UoZ s vysokoškolským vzdelaním, či vedeckým vzdelaním. Na konci roka sme zaznamenali viac ako 100%-ný nárast počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie s dosiahnutým vedeckým zameraním. Najviac UoZ je však evidovaných so stupňom vzdelania 02-vyučenie. Na tejto situácii sa v značnej miere podieľali hromadné prepúšťania, ktoré sa dotkli najmä tejto skupiny UoZ. Túto skutočnosť potvrdzuje i nasledujúca tabuľka, ktorá zachytáva štruktúru UoZ podľa naposledy vykonávaného zamestnania, kde najvýraznejšie zastúpenie majú remeselnícke profesie (KZAM 7). Ďalej nasleduje KZAM 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, tu spadajú najmä pomocní stavební robotníci a pomocní poľnohospodárski robotníci, t.j. ktoré sa dajú zaučiť. V predchádzajúcom období boli na druhom mieste uchádzači o zamestnanie, ktorí naposledy pracovali v KZAM 3 – technickí zamestnanci, nakoľko okres Trenčín má technické zameranie zamestnávateľov. K najväčším zamestnávateľom s technickým zameraním patrí LEONI Slovakia, a.s. Trenčín, prípadne TRENS, a.s. Trenčín, Konštrukta defencie, a.s. Trenčín a iné.

V roku 2010 a následne zaznamenávame vysoký nárast UoZ, ktorí pred vstupom do evidencie nikde nepracovali. Zamestnanci ÚPSVaR Trenčín predpokladali, že sa jedná o občanov, ktorí si dané obdobie nechceli z rôznych dôvodov vykladať. V súčasnosti máme sprevádzkované prepojenie na databázu sociálnej poisťovne, kde sa dá overiť, či skutočne daný

klient nebol nikde zamestnaný takú dobu, ako on sám uvádza. Veľké percento takýchto klientov pred vstupom do evidencie skutočne nikde nepracovali aj niekoľko rokov. V súčasnosti vstupujú do evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu, že sa zvýšil odvod povinne plateného zdravotného poistenia, ktoré za uchádzačov o zamestnanie platí úrad.

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	117	118	113	112	117	112	116	119	131	122	121	129
KZAM=2	157	151	146	146	133	134	159	157	148	144	147	152
KZAM=3	332	334	314	312	314	337	350	342	324	339	347	353
KZAM=4	268	282	273	273	279	282	293	292	287	292	296	299
KZAM=5	326	339	334	339	330	330	344	331	341	357	369	386
KZAM=6	15	15	15	15	16	18	18	19	20	22	26	28
KZAM=7	425	406	390	350	356	358	346	348	332	326	340	372
KZAM=8	231	239	223	221	206	207	205	200	205	228	239	260
KZAM=9	343	351	339	313	299	301	291	280	285	282	308	329
KZAM=A	2482	2491	2441	2323	2350	2438	2370	2298	2565	2525	2587	2554
KZAM =0	2	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1

Z hľadiska dĺžky evidencie, zaznamenávame najväčšie zastúpenie v kategórii od 0 do 6 mesiacov. Čo sú tzv. rýchloobrátkoví klienti, ktorí disponujú dostatočným množstvom zručností a vzdelanostnou úrovňou, ktorá zamestnávateľom vyhovuje, preto sú i ľahko umiestniteľní. S nárastom dĺžky evidencie klesá počet UoZ a pri dĺžke nad 48 mesiacov znova stúpa počet evidovaných UoZ. Počet dlhodobo nezamestnaných UoZ z celkového počtu je však neustále vysoký.

Štruktúra UoZ z hľadiska dĺžky evidencie

Doba evidencie	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	1399	1420	1375	1188	1210	1376	1445	1308	1596	1604	1718	1443
4 - 6 mesiacov	1018	1061	818	906	899	885	763	809	832	858	841	1080
7 - 9 mesiacov	574	533	680	648	628	482	538	547	542	463	505	583
10 - 12 mesiacov	324	332	373	345	349	437	429	406	292	345	355	371
13 - 18 mesiacov	536	518	441	421	430	459	419	416	492	482	483	472
19 - 24 mesiacov	445	430	445	398	352	325	314	307	263	248	249	278
25 - 30 mesiacov	168	199	205	239	264	280	296	278	288	270	237	217
31 - 36 mesiacov	55	51	70	76	83	91	104	128	137	166	192	201
37 - 42 mesiacov	43	45	46	47	44	45	36	36	49	52	55	66
43 - 48 mesiacov	29	30	30	27	30	24	31	33	32	33	35	36
nad 48 mesiacov	107	108	103	110	111	113	118	119	119	117	119	116

Dôvod ukončenia zamestnania

Doba evidencie	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Dohodou	126	89	93	82	93	109	94	76	103	107	122	105
Organizačné zmeny	39	46	28	26	22	39	34	30	27	47	32	35
Ukončenie zo strany organizácie	2	7	4	0	1	2	5	1	6	2	5	2
Skúšobná doba	16	36	30	30	36	34	26	29	33	47	37	33
Doba určitá	74	33	18	22	30	53	38	12	31	30	39	60

V rámci dôvodov, podľa ktorých zamestnávateľia ukončovali pracovné pomery so svojimi zamestnancami, prevažujú dohody a organizačné dôvody, na čom majú znova veľký podiel hromadné prepúšťania. V súvislosti s ukončovaním pracovných pomerov zamestnancov z dôvodu organizačných zmien v roku 2011 zaznamenávame pokles. V januári ukončilo uvedeným spôsobom 39 klientov pracovný pomer a v decembri to bolo už iba 35, čo je pokles o 4 klientov.

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Organizačné dôvody skončenia PP	39	46	28	26	22	39	34	30	27	47	32	35
UoZ nad 50 rokov	1193	1227	1209	1180	1159	1173	1194	1179	1178	1193	1237	1317
Absolventi	557	544	509	475	481	546	483	412	722	657	638	609
Dlhodobo evidovaní UoZ	1383	1381	1340	1318	1314	1337	1318	1317	1380	1368	1370	1386
Počet UoZ so ZP	114	127	132	146	151	163	162	160	163	168	154	158

V rámci znevýhodnených UoZ, najväčšiu skupinu UoZ tvoria občania dlhodobo nezamestnaní, čo je rovnaká skupina ako v predchádzajúcom roku. Domnievame sa že veľký podiel na uvedenej situácii majú „dohody“, nakoľko klient pracujúci na dohodu odmieta inú prácu i keď na trvalý pracovný pomer.

ÚPSVaR Trenčín v roku 2011 evidoval v priemere 376 VPM za mesiac. Z celkového počtu 1689 novovzniknutých VPM za rok 2011 bolo 100 VPM vhodných pre občanov so zdravotným postihnutím a 1141 VPM vhodných pre absolventov škôl.

K 31.12.2011 pripadalo na 1 VPM 15,3 uchádzačov o zamestnanie. Cez agenta pre voľné pracovné miesta bola získaná približne polovica nahlásených voľných pracovných miest.

K hlavným príčinám poklesu zamestnanosti patrí predovšetkým celosvetová hospodárska kríza, ktorá sa odráža na vysokej miere nezamestnanosti i v okrese Trenčín. V roku 2011 prišiel do regiónu investor AU OPTRONIC, s.r.o., ktorý mierne zvýšil zamestnanosť. U tohto investora však veľa zamestnancov pracuje iba sezónne, čo sa znova odráža na miere nezamestnanosti okresu.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Vyhľadávaniu voľných pracovných miest sa v rámci svojej náplne práce venuje jeden zamestnanec – agent pre voľné pracovné miesta. Vyhľadávanie sa realizuje formou osobných návštev u zamestnávateľov, prevažne malých a stredných podnikov, s ktorými ÚPSVaR ešte nemá nadviazanú spoluprácu a ktorí svoje voľné pracovné miesta na úrad nenahlasujú. V rámci osobných návštev sú zamestnávateľom taktiež poskytované informácie ohľadom nástrojov APTP.

Voľné pracovné miesta nahlásené zamestnávateľmi sú ponúkané UoZ v rámci kontaktov a to prostredníctvom vystavených odporúčení, poskytnutím telefónnych čísiel, príp. mailovej adresy zamestnávateľa. Zamestnávatelia čoraz častejšie preferujú najskôr telefonický a mailový kontakt pred osobnými návštevami UoZ a potvrdzovaním vystavených odporúčení. K 31.12.2011 bolo vystavených 676 odporúčení do zamestnania, pričom prostredníctvom úradu práce s zamestnalo 537 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje 79,44%-nú úspešnosť pri sprostredkovaní zamestnania.

K 31.12.2011 bolo v okrese Trenčín poskytnutých 1186 individuálnych informačno-poradenských služieb 93 záujemcom o zamestnanie (ZoZ). Z uvedeného počtu bolo 71 žien, 3 ZoZ bolo so zdravotným postihnutím.

Počas evidencie boli ZoZ poskytnuté služby oddelením informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb formou individuálneho poradenstva. Obsah informácií bol zameraný na :

- voľné pracovné miesta v regióne
- podmienky účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach na trhu práce, projektoch a programoch realizovaných úradom
- možnosti ďalšieho vzdelávania
- výberové konania pre zamestnávateľov realizované úradom
- služby, ktoré poskytujú agentúry dočasného zamestnávania a agentúry sprostredkovania zamestnania za úhradu
- možnosť využitia bezplatného prístupu na internet a samoobslužného vyhľadávania informácií v informačno-poradenských strediskách v sídle úradu a na pracoviskách zriadených úradom a iné

ZoZ majú najviac záujem o informácie o voľných pracovných miestach, najmä v oblasti administratívy, manažérske a odborné profesie, o možnostiach vzdelávania a prípravy pre trh práce a o príspevkoch na začatie samostatne zárobkovej činnosti. ZoZ, ktorí využívajú internet, boli aktuálne ponuky voľných pracovných miest pravidelne posiadané elektronickou poštou. Klientom sú distribuované letáky, informačné brožúry, vzory životopisov, motivačného listu. Vzhľadom k štruktúre a počtu nahlásených voľných pracovných miest nie je možné dostatočne uspokojiť požiadavky ZoZ.

Ponúkaniu vhodného zamestnania UoZ zabezpečuje na ÚPSVaR Trenčín, najmä osobný kontakt sprostredkovateľky zamestnania a klienta, prípadne formu výberových konaní, ktorých bolo v roku 2011 organizovaných 15 na 604 voľných pracovných miest.

Jednalo sa predovšetkým o pracovné miesta v oblasti výroby (napr. operátor výroby, montážny pracovník), v oblasti obchodu (napr. predavač, vedúci predajne), v oblasti služieb (napr. recepčný, telefonický operátor, pracovník pre podporu predaja, administratívny pracovník) a v oblasti gastronómie (kuchár).

V roku 2011 ÚPSVaR Trenčín zaradil do evidencie UoZ cca 500 UoZ mesačne, ktorým boli ponúkané rôzne možnosti sprostredkovania zamestnania. Jednou z možností bola i účasť 685 klientov ÚPSVaR Trenčín na XIII. Medzinárodnej burze práce 12-13.05.2011 na výstavisku EXPO CENTER v Trenčíne. Súčasťou uvedenej burzy práce bol aj pestrý prednáškový program, napr. Pravidlá úspechu pri hľadaní zamestnania, Začnite podnikat'!, Mzdové predpisy – kompetencie inšpektorátu práce pri zistení nevyplatenia mzdy a iné.

Ďalšou aktivitou, na ktorej sa zúčastnilo 171 absolventov evidovaných na ÚPSVaR Trenčín bolo Informačné fórum stredoškolákov. Cieľom uvedenej aktivity bolo poskytnúť absolventom informácie o možnostiach práce, štúdia a podnikania. Na informačnom fóre stredoškolákov sa zúčastnili zamestnávateľia ponúkajúci pracovné príležitosti pre mladých, školy so svojimi študijnými programami a zástupcovia siete EURES s pracovnými ponukami v EÚ. Súčasťou aktivity bol aj sprievodný program s prednáškami na témy napr.: absolventská prax, výpomoc mladým podnikateľom poskytovaná z verejných zdrojov, programy akademickej mobility, ako získať prostriedky na začatie vlastného podnikania a pod.

V dňoch 10-11.11.2011 sa na Výstavisku EXPO CENTER v Trenčíne organizovalo JOB FÓRUM, ktorého sa zúčastnilo 1438 UoZ, z toho 583 mužov a 868 žien. Z celkového počtu zúčastnených bolo 211 UoZ s vysokoškolským vzdelaním a 65 so stredoškolským vzdelaním. K sprievodným podujatiam patrilo napr. testovanie úrovne jazykov, prednášky napr. na tému Ako postupovať keď stratím zamestnanie a pod.

K 31.12.2011 na oddelení informačno-poradenských a sprostredkovateľských služieb pracovalo 7 sprostredkovateľiek zamestnania, pričom na jednu sprostredkovateľku pripadá cca 694 UoZ. Z uvedenej informácie jednoznačne vyplýva, že aj úroveň sprostredkovania zamestnania sa znižuje na úroveň administratívnych úkonov, ktoré je potrebné vybaviť.

ÚPSVaR Trenčín v mesiaci december 2011 vyradil z evidencie UoZ 388 klientov, z toho 279 nastúpilo do zamestnania, 1 klient nastúpil na vysokú školu, 45 klientov bolo vyradených pre nespoluprácu, 34 klientov požiadalo o vyradenie z evidencie UoZ a 29 klientov bolo vyradených z iných dôvodov, napr. odchod do členského štátu EÚ alebo cudziny na viac ako 15 dní, odchod na materskú, nástup na výkon trestu a pod.

Financovanie sprostredkovania zamestnania je hradené zo štátneho rozpočtu.

Správne konanie (zaradovanie, vyradovanie, odvolacie konania vrátane stanovísk) si v rámci príslušnej agendy zabezpečujú sprostredkovateľky, t.j. 7 sprostredkovateľiek a 3 pracovníčky informačno-poradenských služieb.

Odborné poradenské služby

V roku 2011 ÚPSVaR Trenčín poskytol 6860 UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo 3436 žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle § 8 písm. a), b), c), d) zák. č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, a to :

- absolventi škôl
- občania nad 50 rokov veku
- dlhodobo evidovaní UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

Najväčšou skupinou, ktorej bol vypracovaný akčný plán zo znevýhodnených UoZ, rovnako ako minulý rok, boli občania nad 50 rokov veku. Práve táto skupina sa nám javí ako

najrizikovejšia. Ako sami klienti uvádzajú, pri uplatňovaní na trhu práce pociťujú veľkú diskrimináciu zo strany zamestnávateľov. Z nášho pohľadu mnohí z týchto klientov nedisponujú potrebnými kvalifikačnými predpokladmi a flexibilitou prispôbiť sa súčasnému trhu práce. Absentuje u nich najmä jazyková vybavenosť a počítačová gramotnosť, čo sa aspoň čiastočne snažíme riešiť zaradovaním do vzdelávacích kurzov, na ktoré sa však dostane iba veľmi malé percento z tých UoZ, ktorí by to potrebovali.

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 1981 UoZ, z toho s 969 ženami.

UoZ, ktorým boli vypracované IAP, prevládalo, rovnako ako po minulé roky, hlavne učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním a bez vzdelania.

Mimo IAP odborní poradcovia realizovali individuálny poradenský rozhovor s 581 UoZ, z toho s 342 ženami. V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl zaznamenávame veľký záujem o absolventskú prax.

Odborní poradcovia ďalej realizovali aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 817 UoZ, z toho 477 žien. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: práca s PC, intenzívne jazykové kurzy, opatrovatel'ka, podvojné účtovníctvo, pracovník SBS a vodič VZV.

V roku 2011 odborní poradcovia zrealizovali 2 skupinové poradenské aktivity, na ktorých sa zúčastnilo 11 UoZ, z toho 9 žien. V súvislosti s realizáciou NP VII-2: aktivita 2.2 boli zrealizované 8 skupinových výberov do projektov a programov, na ktorých sa zúčastnilo 134 UoZ, z toho 80 žien. Skupinové poradenské aktivity boli zamerané na prípravu UoZ pred zaradením do poradenských projektov. Klienti boli oboznámení s obsahom a priebehom projektu a tiež s právami a povinnosťami, ktoré im vyplývajú z účasti na projekte.

O finančné príspevky v rámci odborných poradenských služieb požiadal 1 UoZ (muž). Boli mu preplatené cestovné výdavky v súvislosti s účasťou na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb, ktoré trvali menej ako 3 dni. Vyplatených bolo 10,43€, finančné prostriedky boli poskytnuté zo štátneho rozpočtu.

Úroveň informačných a poradenských služieb za rok 2011

Informačné a poradenské služby predstavujú podporu a pomoc účastníkom trhu práce pri hľadaní zamestnania, jeho zmene, pri obsadzovaní voľných pracovných miest a uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce.

Informácie sú klientom poskytované v rámci individuálneho poradenstva alebo formou skupinových aktivít, ktoré sú zamerané na jednotlivé kategórie znevýhodnených UoZ.

Najväčší záujem klientov zaznamenávame o informácie k voľným pracovným miestam v okrese a u strategických investorov a zamestnávateľov, ktorí ponúkajú možnosť ubytovania, resp. zabezpečujú dopravu zamestnancov a informácie o SZČ a príspevok v zmysle § 49. Informujú sa

tiež o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä vzdelávanie a príprava pre trh práce. Časté sú otázky týkajúce sa nároku na dávku v nezamestnanosti a možnosti vykonávania zárobkovej činnosti počas evidencie na ÚPSVaR. Absolventi sa informujú i o podmienkach absolventskej praxe a možnosti práce v EÚ a v cudzine. Občania so ZP majú záujem o zoznamy chránených dielní, VPM pre občanov so ZP. Dlhodobí evidovaní UoZ sa zaujímajú o možnosti aktivačnej činnosti a dobrovoľníckych prác.

V roku 2011 bolo 10 336 klientom poskytnutých 6330 informačno-poradenských služieb. Z celkového počtu klientov bolo 2783 žien, 308 klientov so zdravotným postihnutím a 443 klientov navštívilo informačno-poradenské stredisko. Z celkového počtu 6330 služieb bolo 299 poskytnutých dištančnou formou a 283 služieb skupinovou formou.

Za rok 2011 bolo poskytnutých spolu 11 informačno-poradenských služieb pri výbere zamestnania 93 klientom.

Pri výbere zamestnanca bolo klientom poskytnutých 6 služieb individuálnou formou.

Záujem zo strany zamestnávateľov je prevažne o informácie týkajúce sa § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, § 50a Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami a § 50d Príspevok na podporu udržania zamestnanosti.

V rámci poskytovania služieb pri adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní poskytujeme klientom všeobecné informácie týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v zmysle § 53 Príspevok na dochádzku za prácou a § 53a Príspevok na presťahovanie za prácou, pri osobnom kontakte.

V rámci preventívneho poradenstva pre zamestnávateľov bolo zorganizované jedno skupinové stretnutie pre 26 klientov.

Aktívne opatrenia trhu práce

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2011 bolo v okrese Trenčín podaných 86 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre štátneho príslušníka tretej krajiny. Povolenia boli vydané pre občanov nasledovných krajín: Chorvátsko 1, Taiwan 10, Čína 4, USA 2, Singapur 1, Macedónsko 1, Malajzia 2, Ruská Federácia 1, Ukrajina 1, Vietnam 63 . Predĺžených bolo 6 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predlžované hlavne v oblastiach reštauračných služieb (kuchári), priemyselného šitia (šičky autopoťahov), elektrotechnického priemyslu (riadiaci a vedúci pracovníci) a školstva (lektori jazykov a odborných predmetov) . 22 povolení na zamestnanie bolo odňatých hlavne z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu pred ukončením platnosti povolenia na zamestnanie.

V priebehu roka 2011 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah v okrese Trenčín 47 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 30 občanov EU. Hlavnou oblasťou zamestnania bol elektrotechnický priemysel, reštauračné služby, školstvo, zdravotníctvo. 127 občanov tretích krajín, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie, začalo pracovnoprávny vzťah, 129 občanov tretích krajín ukončilo pracovnoprávny vzťah. Takmer 10-násobný nárast tohto počtu oproti roku 2010 bol spôsobený zavádzaním prevádzky spoločnosti AU Optronics, do ktorej boli vysielaní zamestnanci jej materskej spoločnosti.

Agentúry dočasného zamestnávania - § 29

V roku 2011 boli vydané povolenia pre nasledujúce agentúry dočasného zamestnávania:

IN - CITY Manpower, s.r.o., Niva 155/49, 911 01 Trenčín

FAIDA, s.r.o., Nábrežná 3, 911 01 Trenčín

AktivPersonal SK, s.r.o., Marka Aurélia 2942/2, 911 01 Trenčín

Poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním pohovoru alebo VK u zamestnávateľa - § 32

Okres Trenčín Spolu	Z toho ženy	Z toho znevýhodnení	Celková výška poskytnutých príspevkov v Eur
151	87	78	1159,75

Vzdelávanie a príprava pre trh práce - § 46

V roku 2011 sa realizovali 3 druhy vzdelávania a prípravy pre trh práce:

Tradičné remeslá (Modul: Viazanie a aranžovanie kvetín, Modul: Od Adventu do Vianoc)

Operátor CNC strojov

Nechtový dizajn

Vzdelávanie bolo financované z národných projektov NP III-2/A „Vzdelávanie a príprava pre trh práce“ a NP III-2/B „Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“.

Podrobný prehľad vzdelávania

Spôsob financovania	Dohodnutý počet UoZ	Dohodnutá suma (kurzovné) v Eur	Ženy z celk. počtu UoZ	Znevýhodnení z celk. počtu
NP III-2/A	8	7 987,20	0	0
NP III-2/B	26	12 821,40	25	26

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2011 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom NP I-2/D.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2011

Okres Trenčín :			
Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v EUR	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
153	393.982,65	173	173

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ (vytvorené pracovné miesta)

	Spolu	Trenčín
Ženy	128	85
Absolventi §8 a)	29	16
Nad 50 rokov §8 b)	26	13
DNO §8 c)	52	29
Rod. život §8 d)	8	1
Zverenie súdom §8 e)	2	1
Zdravotné. dôvody §8 f)	0	0
EU cudzinec §8 g)	0	0
OZP §8 h)	2	1
Pokles schopnosti §8 i)	0	0
Cudzinec azyl §8 j)	0	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	30	22
Neskoč. štúdia §8 l)	0	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0	0

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - §49a

V roku 2011 v okrese Trenčín bola uzatvorená jedna dohoda so zamestnávateľom o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie pred prijatím do zamestnania. Jednalo sa o pracovné miesto na pozíciu obchodno-technický pracovník - predajca. Na uvedené pracovné miesto bol prijatý znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle zákona č.5/2004 Z.z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov § 8 odst.1 písm. b/ - občan starší ako 50 rokov veku. Tento uchádzač o zamestnanie po dva a pol mesiaci zapracovania bol prijatý do pracovného pomeru u iného zamestnávateľa ako vykonával zapracovanie na pracovnú pozíciu " Administrátor ľudských zdrojov".

Dohodnutý príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - 481,99 Eur. V dohodnutom príspevku nie je započítané úrazové poistenie a výdavky na stravné. Celkom vyplatený príspevok spolu i s úrazovým poistením a stravným - 622,65 Eur.

Prehľad o poskytnutí príspevku na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v okrese Trenčín:

Dohodnutý príspevok	Celkom vyplatený príspevok	Z celkového príspevku vyplatené:		
		úrazové poistenie	stravné	príspevok
481,99 Eur	622,65 Eur	3,12 Eur	186,20 Eur	433,33 Eur

Silnú stránku tohto príspevku vidíme v tom, že po zapracovaní je zamestnávateľ povinný prijať znevýhodneného uchádzača o zamestnanie do pracovného pomeru avšak na strane druhej, keď zamestnávateľ tohto uchádzača do zamestnania neprijal, neplynula mu žiadna sankcia.

Od januára 2011 je účinná interná norma č.075/2010, ktorá túto skutočnosť zmenila. Ak si poskytovateľ zapracovania nesplní záväzok a neprijme znevýhodneného uchádzača o zamestnanie ktorý u neho vykonával zapracovanie dlhšie ako jeden celý kalendárny mesiac do pracovného pomeru najmenej na obdobie šiestich mesiacov nasledujúci deň po skončení zapracovania, úrad uzatvorí novú dohodu o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie najskôr po uplynutí šiestich mesiacov odo dňa porušenia záväzku.

V roku 2012 navrhujeme zvýšiť informovanosť o tomto príspevku zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, písomným alebo osobným oslovovaním zamestnávateľov aby bol zo strany zamestnávateľov väčší záujem o zamestnávanie

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2011 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval mimo národných projektov a bol financovaný zo štátneho rozpočtu. Zamestnávateľov tento príspevok veľmi neoslovil z dôvodu, že výška príspevku a dĺžka jej poberania neboli pre zamestnávateľov zaujímavé. Za okres Trenčín úrad uzatvoril dohodu s 12 zamestnávateľmi na vytvorenie 13 pracovných miest. Od jedného pracovného miesta zamestnávateľ po uzatvorení dohody odstúpil.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Eur	Priemerná výška príspevku v Eur
Trenčín	13	12,5	20 067,06	1 543,62

Príspevok je určený na zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v zmysle §8 Zákona č.5/2004 Z.z.

Štruktúru znevýhodnených

	§8 a)	§8 b)	§8 c)
Trenčín	3	5	5

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval do 31.10.2011 mimo národných projektov a bol financovaný zo štátneho rozpočtu. Od 01.12.2012 sa príspevok realizoval v súlade s Národným projektom č. I-2/D " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti" a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR.

Oproti minulým rokom prejavili zamestnávatelia väčší záujem o tento príspevok. Napriek tomu by zamestnávatelia prijali vyššiu hrubú mzdu, ktorú by mohli dať svojim zamestnancom, aby im vznikol nárok na príspevok. V roku 2011 uzatvoril úrad dohodu s 54 zamestnávateľmi na podporu 69 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 299 355,12 Eur. Z tohto počtu vytvorených pracovných miest bolo odstúpené od 1 pracovného miesta.

	Počet podporených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Eur	Priemerná výška príspevku v Eur
Trenčín	69	24	299 355,12	4338,48

Z celkového počtu podporených pracovných miest bolo 29 miest obsadených znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v zmysle §8 Zákona č.5/2004 Z.z.

Štruktúru znevýhodnených

	§8 a)	§8 b)	§8 c)	§8 k)
Trenčín	8	6	15	5

Najviac pracovných miest bolo podporených v oblasti služieb a obchodu a v administratíve.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

V okrese Trenčín nebola uzatvorená v sledovanom období žiadna dohoda.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50 d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4 % ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2011 neboli podpísané nové dohody so zamestnávateľmi avšak zamestnávatelia s ktorými boli podpísané dohody v roku 2009 žiadali o vyplatenie príspevku na podporu udržania zamestnanosti aj v roku 2011.

Celkový počet podporených pracovných miest na ktoré bol vyplatený príspevok - 64. Celkový poskytnutý príspevok - 3 708,31 Eur.

Stručný prehľad za okres Trenčín:

Okres	Počet podporených pracovných miest, na ktoré bol 1x vyplatený príspevok	Celkový počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok
Trenčín	4	64	3 708,31

Príspevok bol zamestnávateľovi poskytnutý na úhradu preddavku na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50i

V sledovanom období bolo uzatvorených 37 dohôd na poskytnutie príspevku, v celkovej výške 257 548,84 Eur. Do pracovného pomeru nastúpilo 76 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí pracovali pre 20 obecných úradov, jedno mesto a 7 organizácií, ktoré vykonávali svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 písm. a).

Stručný prehľad za okres Trenčín:

Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Vytvorené PM
28	37	76	76

Najviac pracovných pomerov bolo uzatvorených na profesiu pomocných pracovníkov, ktorí pomáhali pri separácii odpadu, úprave verejných priestranstiev, údržbe zelene, likvidácii divokých skládok odpadu, údržbe a oprave majetku obce. Svojou prácou tak prispeli k zlepšeniu životného prostredia, skvalitneniu kultúrnych, sociálnych a ekonomických podmienok života mesta a obce. Na jednej strane obce pomohli svojim občanom pri ich znovu navrátení na trh práce a pomohli im aj keď len dočasne zvýšiť životnú úroveň, na strane druhej získali pracovnú silu, ktorú by si nemohli dovoliť financovať len zo svojich vlastných prostriedkov.

Štruktúra umiestnených UoZ - Trenčín

	Počet
Ženy	29
§ 8 a)	11
§ 8 b)	41
§ 8 c)	34
§ 8 h)	3
§ 8 k)	10

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2011 do 30.06.2011 bola výška paušálneho príspevku v sume 185,38 Eur, od 1.7.2011 sa zvýšila suma životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 189,83 Eur.

Dohody uzatvorené od 01.01.2011 boli financované zo zdrojov ESF a ŠR v súlade s Národným projektom „Absolventska prax“, kód NP: 27110130017.

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi

Ženy	223
§8a	209
§8b	0
§8c	16
§8d	0
§8e	0
§8f	0
§8g	0
§8h	1
§8i	0
§8j	0
§8k	5

§8l	0
§8m	0
§8n	0
§8o	0
§8p	0

Celková dohodnutá výška príspevku v okrese Trenčín bola 242 661,56 Eur

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2011

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Trenčín	314

- priemerná doba vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom v okrese Trenčín bola 3,5 mesiaca
- úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo u iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce bol 32
- úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2011 v okrese Trenčín bola 10,19 %, t.j. 32 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce.

Aktivácia uchádzačov o zamestnanie - § 52, § 52a

	Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Priemerný doba trvania miesta v mesiacoch	Vytvorené PM	Počet miest pre organizátorov
§ 52	2	4	21	7	21	4
§ 52a	9	10	26	6	26	3

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52	§ 52a
		21	26
Z toho	Ženy	8	21
	§ 8 a)	0	2
	§ 8 b)	8	11
	§ 8 c)	21	8
	§ 8 e)	0	1
	§ 8 i)	1	0
	§ 8 k)	3	8
	§ 8 o)	1	0

Dohodnuté finančné prostriedky v Eur

	Výška dohodnutého príspevku
§ 52	4 610,20
§ 52a	5 920,80
§52a paušál	28 868,92

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec – § 52

V roku 2011 využili príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb dve mestá. Aktivačná činnosť bola zameraná na podporu udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke, na vykonávanie prác a činností určených na zlepšenie ekonomických, sociálnych, kultúrnych podmienok obyvateľov a životného prostredia miest a obcí a na vykonávanie verejnoprospešných činností:

- úprava, údržba verejnej zelene, čistenie komunikácií, chodníkov, parkov, cintorínov, potokov, výrub drevín
- čistenie a upratovanie budov a majetku v správe miest a obcí, kultúrnych domov, požiarnych zbrojníc a pod.
- realizácia drobných stavebných úprav, maliarske a natieračské práce, oprava plotov, drobné inštalačné práce
- administratívna činnosť
- sťahovacie a iné pomocné čistiace a upratovacie práce, likvidácia skládok

Keďže obce majú vo väčšej miere záujem o príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti, príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec sa značne eliminoval.

Príspevok na aktivačnú činnosť je vyplácaný formou refundácie oprávnených výdavkov podľa § 52 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v roku 2011 bol spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a ESF a realizovaný v súlade s národným projektom č. V-2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

O príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby v roku 2011 požiadalo 9 subjektov.

Dobrovoľnícka služba bola zameraná na získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce so zameraním na starostlivosť, poskytovanie verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri charitatívnych a humanitných činnostiach.

Vykonávali sa tieto činnosti:

- pomocné práce pri vzdelávaní a s tým súvisiace pomocné administratívne práce - archivácia dokumentov, propagačná činnosť vzdelávania, príprava a realizácia vzdelávacieho procesu a jeho vyhodnotenie a kontrola
- realizácia kultúrnych podujatí
- poskytovanie telefonických informácií, výkladu a o mestskej veži, asistovanie pri inštalácii výstav, dozor pri výstavách

- poskytnutie pomoci pri starostlivosti o občanov so zdravotným postihnutím a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb - drobné nákupy, doprovod na odborné vyšetrenia, zabezpečenie donášky liekov, pomocné práce - prebaľovanie, kŕmenie, meranie tlaku, teploty.

Dobrovoľnícka služba má pozitívne ohlasy a prínos ako pre subjekt, tak aj pre uchádzača o zamestnanie, ktorému sa v období vykonávania dobrovoľníckej služby poskytuje paušálny príspevok vo výške životného minima. Okrem toho nadobudne potrebnú prax i skúsenosti v svojom odbore, keďže pri zaraďovaní uchádzačov o zamestnanie na dobrovoľnícku službu sa okrem iného prihliada aj na ich vzdelanie, aby dobrovoľnícku službu vykonávali kvalifikovane.

Príspevok na dochádzku za prácou - § 53

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan nárok, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť, alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Príspevok na dochádzku sa poskytuje v sume preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 135 Eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania alebo miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od miesta trvalého pobytu zamestnanca alebo od miesta prechodného pobytu.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP I-2, NP I-2/B, NP I-2/D a štátneho rozpočtu.

Pri financovaní z národných projektov je financovanie v pomere: štátny rozpočet (15 %) a zdroje ESF (85 %).

Kumulatív od začiatku roka 2011_okres Trenčín

Počet podporených UoZ	251
z toho ženy	135
Celkový finančný príspevok v Eur	63 079,67

Štruktúra : od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, nakoľko príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana v regióne Trenčín: 7 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v regióne Trenčín: 35,00 Eur.

Príspevok na dopravu do zamestnania - §53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2012 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o možnosti poskytnúť pomoc v tejto oblasti napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potenciálnych zamestnávateľov.

Podpora zamestnávania občanov so ZP - § 55

V roku 2011 bolo zriadených právnickou osobou alebo fyzickou osobou 26 chránených dielní alebo chránených pracovísk, kde bolo vytvorených 77 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím. Z celkového počtu 26 bolo 21 chránených dielní/pracovísk (70 pracovných miest) vytvorených v okrese **Trenčín** a 5 (7 pracovných miest) v **okrese Ilava**.

V nadväznosti len na § 55 bolo zriadené jedno chránené pracovisko, kde sa zamestnal jeden občan so zdravotným postihnutím ako administratívny pracovník.

V roku 2011 sme zaznamenali 10 zrušení CHD/CHP.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - § 55a

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva najmä so zreteľom na jeho zdravotnú spôsobilosť na prácu, pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a na náročnosť pracovnej činnosti, ktorú bude po skončení prípravy na pracovné uplatnenie vykonávať. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa zaškolenie a prípravu na prácu, ktoré trvajú najviac 6 mesiacov. Príprava na prácu občana so ZP je príprava umožňujúca postupné prispôbovanie sa na výkon práce.

Na zaškolenie alebo prípravu na prácu občana so zdravotným postihnutím môže úrad poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie alebo prípravu na prácu a úhradu oprávnených nákladov súvisiacich so zaškolením alebo prípravou na prácu občana so zdravotným postihnutím podľa § 55b a § 55c na základe uzatvorenej písomnej dohody.

Počas zaškolenia alebo prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, má občan so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie alebo záujemcom o zamestnanie, nárok na náhradu výdavkov v rozsahu podľa § 46 ods. 4 až 7 a 9. Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnancom, počas zaškolenia alebo počas prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, patrí mzda, plat, náhrada mzdy alebo náhrada platu.

Ak zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím, ktorý je uchádzačom o zamestnanie, trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa § 48b.

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56

V roku 2011 bolo prostredníctvom § 56 v chránených dielnach a na chránených pracoviskách vytvorených 70 pracovných miest pre občanov so ZP.

Pracovné miesta vytvorené v nasledovných profesiách

Profesia	KZAM	Počet pracovných miest
Masér	5144	2
Predavač	5211	8
Predavač	3415	2
Administratívny pracovník	411503	1
Administratívny pracovník	4115	5
Telefonický operátor	422305	5
Krajčírka-šička	7436	23
Robotník v odevnej výrobe	743608	1
Upratovačka	9132	3
Montážny pracovník	932103	4
Pomocný zamestnanec	933907	1
Robotníčka	741208	6
Skladník	4131	1
Tlačiar textílií	7346	1
Práč	913301	1
Zapletač	8269	2
Navíjač	7215	2
Balič	9322	1
Obsluha strojov a zariadení	826406	1

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje **563 493,96** Eur. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 8049,91 Eur.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje 563493,96 Eur. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP **8049,91**Eur.

V roku 2011 neboli predčasne ukončené dohody uzatvorené v zmysle § 56, do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov neprišiel žiadny UoZ.

Štruktúra umiestnených UoZ – § 56 v roku 2011

Počet umiestnených UoZ	70
Ženy	36
Absolventi § 8 a)	1
Nad 50 rokov § 8 b)	19
DNO § 8 c)	10
§ 8 d)	2
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0

OZP § 8 h)	70
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2011 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

V roku 2011 boli uzatvorené 2 dohody v zmysle § 57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 16 094,08 Eur. Dohodnutý príspevok na jedného UoZ so zdravotným postihnutím v priemere predstavuje 8 047,04 Eur.

Štruktúra UoZ so ZP

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie podľa §8	Vek	SK Nace Rev.2
1	Ž	7	h	41	14.19
1	M	15	h	39	25.62

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že z dvoch UoZ so zdravotným postihnutím bola jedna žena a jeden muž. Dvaja UoZ so zdravotným postihnutím sú v kategórii od 25 do 54 rokov a sú znevýhodnení.

UoZ začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v oblasti kovoobrábania a výroby odevov.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2011 (vytvorené PM)

Počet umiestnených UoZ	6
Ženy	2
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	2
DNO § 8 c)	1
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	6
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0

§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

O príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP podľa § 57a zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2011 by bol záujem, ale nakoľko je pozastavený nebola na tento nástroj v roku 2011 uzatvorená žiadna dohoda.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - §59

O príspevok na činnosť pracovného asistenta v roku 2011 požiadala jedna OSZČ so zdravotným postihnutím s ktorou bola podpísaná aj dohoda o poskytnutí príspevku. Asistent poskytoval pomoc OSZČ so zdravotným postihnutím pri výučbe anglického jazyka. Celkový dohodnutý príspevok na 12 mesiacov bol vo výške 5 431,80 Eur.

O príspevok na činnosť pracovného asistenta požiadali aj 7 zamestnávateľa, ktorí zamestnávajú občanov so zdravotným postihnutím. Títo zamestnávateľa sa zaviazali zamestnávať 12 pracovných asistentov pre 35 občanov so zdravotným postihnutím.

Celkom dohodnutý príspevok na činnosť pracovného asistenta v roku 2011 - 104 410,66 Eur. Vyplatený príspevok bol vo výške 20 409,27 Eur.

Stručný prehľad za okres Trenčín:

Okres	Mesačný dohodnutý príspevok	Celkový dohodnutý príspevok	Poskytnutý príspevok v roku 2011
Trenčín	8 700,91 Eur	104 410,66 Eur	20 409,27 Eur

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je financovaný zo štátneho rozpočtu SR.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku § 60 v roku 2011

- celková výška príspevkov v regióne – 222 450,99 Eur
- priemerná výška príspevku na 1 PM občanov so ZP – 633,76 Eur
- počet podporených pracovných miest - 351

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol zo strany zamestnávateľov žiadaný.

SWOT – ANALÝZA POLITIKY ZAMESTNANOSTI A TRHU PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
Výhodná výška príspevku ,vytváranie nových pracovných miest aj v období počas krízy	<i>Vysoké požiadavky na odbornosť zo strany zamestnávateľov na prijímaných zamestnancov,</i>
	<i>Nezáujem o príspevky poskytované zo strany ÚPSVaR z dôvodu ich výšky a prívelkej byrokracie ,</i>
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	<i>Odbúrať náročnú administratívu – využiť možnosti elektronického podávania žiadostí</i>
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Prepojenosť jednotlivých inštitúcií- SP, ZP, DÚ, Inšpektorát práce</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	<i>Spolupodieľať sa pri realizácii projektov so zamestnávateľmi</i>
Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre účely poskytovania príspevkov je prídlhá	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>

OKRES ILAVA

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

Geografická charakteristika:

- Rozloha: 358,5 km²
- Počet obcí a miest: 18 obcí a 3 mestá Ilava, Dubnica nad Váhom, Nová Dubnica

Územie okresu Ilava leží uprostred Ilavskej kotliny, patrí do Karpatskej sústavy – k Západným Karpatom. Hrebene Bielych Karpát tvoria hranicu s Českou republikou. Susediace okresy – Púchov, Považská Bystrica, Prievidza, Trenčín, Žilina. Hydrografickou osou je rieka Váh a jeho prítoky. Klimaticky patrí k typu teplej, mierne vlhkej oblasti, prevládajú hnedé lesné pôdy.

Ilavský okres je v podstate chudobný na prírodné zdroje. Suroviny a materiály pre spracovateľský priemysel sa dovážajú. Za zmienku stojí ťažba kameňa v Kolačine a Tunežiciach a ťažba štrkopiesku vo Vážskej nive pre potreby cestného hospodárstva (v súčasnosti na dostavbu jednotlivých diaľničných úsekov). Národohospodársky význam má ložisko vápenca v obci Ladce, využívané na výrobu cementu a vápna. Suroviny vhodné na tehliarsku výrobu sú v ložiskách Ilava a Tuchyňa. Výskyt nerastov: sialitická surovina - Ladce, Butkov, stavebný kameň Dubnica nad Váhom, Tunežice, štrkopiesky - Vážska niva, vápenec - Krivoklát, Ladce, Butkov.

Demografické predpoklady a obmedzenia:

Počet obyvateľov: 60589

Hustota osídlenia: 168,8 osôb/km²

Stupeň urbanizácie : 69,51 /podiel obyvateľov bývajúcich v mestách na celkovom počte/

Štruktúra podľa pohlavia: 51% žien

Zdroj: www.statistics.sk k 31.07.2011

Vekové zloženie obyvateľstva v okresoch Trenčianskeho kraja k 31. 12. 2010

Kraj, okres	Vek						Priemerný vek	Index starnutia
	predproduktívny		produktívny		poproduktívny			
	0 - 14		15 - 59 M/54 Ž		60+ M/55+ Ž			
	abs.	%	abs.	%	abs.	%		
Trenčiansky kraj	80 004	13,36	380 450	63,53	138 365	23,11	39,96	172,95
Ilava	7 878	13	39 523	65,23	13 192	21,77	39,57	167,45

Zdroj:www.statistics.

Počet obyvateľov podľa hlavných vekových skupín k 31. 12. 2010:

Vek	Počet obyvateľov	z toho muži	z toho ženy
0	594	304	290
1-4	2 140	1 051	1 089
5-9	2 370	1 227	1 143
10-14	2 818	1 435	1 383
15-19	3 986	2 075	1 911
20-24	5 008	2 568	2 440
25-29	5 354	2 813	2 541
30-34	5 141	2 700	2 441
35-39	4 375	2 230	2 145
40-44	4 099	1 991	2 108
45-49	4 673	2 322	2 351
50-54	4 870	2 398	2 472
55-59	4 490	2 221	2 269
60-64	3 251	1 475	1 776
65-69	2 433	1 011	1 422
70-74	1 976	790	1 186
75-79	1 638	622	1 016
80-84	928	321	607
85-89	405	119	286
90-94	77	24	53
95-99	44	12	32
100+	13	4	9
Celkom	60 683	29 713	30 970

Zdroj:www.statistics.sk k 31.12.2009

Veková štruktúra obyvateľstva: najpočetnejšia je veková skupina v produktívnom veku od 15-59 rokov. Geografický vývoj je charakterizovaný nadpriemerným podielom obyvateľstva v predproduktívnom a produktívnom veku s pomerne priaznivou vekovou štruktúrou na väčšine územia, s rastom priemernej strednej dĺžky života 39,57 rokov.

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

	Spolu	Ženy	Muži
EAO - okres Ilava	31327	13930	17397

Zdroj: ÚPSVaR

Demografický vývoj je spomaľovaním procesu reprodukcie obyvateľstva a prebieha proces starnutia obyvateľstva. Podľa poslednej štatistiky pribudlo v roku 2011 za okres Ilava 662 živonarodených detí, zomrelo 536 osôb, prírastok sťahovaním 55 osôb. Za posledný rok ubudlo 192 osôb v okrese. Od roku 1997 mierne klesá podiel detskej (predproduktívnej) zložky obyvateľstva a zvyšuje sa podiel poproduktívnej zložky.

Demografické ukazovatele o okrese Ilava v rokoch 2000 - 2011

Ukazovateľ	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Živonarodení	570	496	460	449	498	480	555	542	564	611	592	662
Zomrelí	501	526	539	586	538	592	546	560	596	603	564	536
Prírodný prírastok (-úbytok)	69	-30	-79	-137	-40	-112	9	-18	-32	8	28	126
Priťahovalí	362	352	424	430	450	430	449	446	438	347	410	416
Vystťahovalí	405	511	550	489	456	489	521	568	563	543	548	487
Prírastok (-úbytok) sťahovaním	-43	-159	-126	-59	-6	-59	-72	-122	-125	-196	-138	-71
Celkový prírastok (-úbytok)	26	-189	-205	-196	-46	-171	-63	-140	-157	-188	-110	55
Stav k 31. 12. spolu	62 260	61 869	61 664	61 468	61 422	61 251	61 188	61 048	60891	60703	60 781	60 589

Zdroj: www.statistics.sk

Obyvateľstvo podľa národnostnej štruktúry v okrese:

Národnosť	Počet obyvateľov
slovenská	58 504
maďarská	82
rómska	108
česká, moravská, sliezka	852
rusínska	9
ukrajinská	27
nemecká	57
poľská	32
ruská	15
iná a neudaná	907

Zdroj: www.statistics.sk

Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť.

Okres Ilava má silnú tradíciu strojárskvej a elektrotechnickej výroby, aj keď došlo v posledných mesiacoch roku 2010 k zvýšeniu nezamestnanosti. Z dôvodu slabého dopytu je postihnutý najmä strojársky priemysel a firmy úzko spojené a závislé od neho, museli i takýmto spôsobom vyriešiť zľú ekonomickú situáciu. Výhodou pre tohto regiónu pre investorov je to, že po diaľnici je ľahko dopravne dostupný na trase Žilina - Trnava. Taktiež od českých hraníc sú vzdialené len niekoľko kilometrov.

Rozdelenie podľa ekonomických činností podľa SK NACE v okrese Ilava k 31.12.2011

SK NACE	Právnické osoby		Fyzické osoby	
	TN kraj	IL okres	TN kraj	IL okres
priemysel	1 907	273	8 311	1 163
z toho: priemyselná výroba	1 782	258	8 233	1 156
poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	560	38	1 543	167
stavebníctvo	1 033	108	9 872	755
ubytovacie a stravovacie služby	412	35	1 550	136
činnosti v oblasti nehnuteľností	1 779	190	185	23
doprava a skladovanie	426	37	1 319	113
informácie a komunikácia	384	43	881	87
veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	4 515	439	11 439	1 091
odborné, vedecké a technické činnosti	1 206	111	3 792	344
administratívne a podporné činnosti	595	60	1 000	95
umenie, zábava a rekreácia	858	57	318	30
ostatné	3 780	378	4 028	386
Spolu	17 455	1 769	44 238	4 390

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa počtu zamestnancov

rok	nezistené	0-19	20-49	50-249	250 a viac
2008	58	1 016	47	38	15
2009	63	1 015	38	38	13
2010	89	1 066	34	40	8
2011	100	1 078	49	40	10

Zdroj: www.statistics.sk

Podniky podľa druhu vlastníctva

rok	podniky spolu	súkromný sektor	z toho zahraničné	z toho medzinárodné
2008	1 174	1 170	76	63
2009	1 167	1 163	84	49
2010	1 237	1 232	97	42
2011	1 277	1 272	104	38

Zdroj: www.statistics.sk

V okrese Ilava prevládajú podniky počtom do 19 zamestnancov. Podľa vybraných druhov vlastníctva narastá počet podnikov súkromného sektora 1272 a medziročne klesá zahraničných podnikov.

Právnické osoby podľa vybraných právnych foriem

Obdobie	2009	2010	2011
Právnické osoby spolu	1 632	1 715	1 769
Obchodné spoločnosti	1 118	1 185	1 222
Družstvá	9	9	9
Štátne podniky	0	0	0
Rozpočtové organizácie	57	57	57
Príspevkové organizácie	8	8	7
Ostatné organizácie	440	456	474

Zdroj: www.statistics.sk

Porovnanie vybraných ukazovateľov okresu Trenčín a Ilava za rok 2011

Kraj, okres	TN kraj	okres Ilava	okres Trenčín
Tržby za vlastné výkony a tovar (v EUR)	6 909 515 573	937 078 997	681 121 727
Tržby z predaja do zahraničia (v EUR)	4 687 104 101	560 343 127	371 768 569
Priemerný evidenčný počet zamestnancov	67 413	8 498	9 019
Priemerná nominálna mesačná mzda v EUR	824	868	780

Zdroj: www.statistics.sk

Priemyselná výroba

Je zastúpená najmä:

- strojárskym priemyslom
- elektrotechnickým priemyslom
- automobilovým priemyslom
- drevospracujúcim priemyslom
- výrobou stavebných hmôt
- potravinárskym priemyslom

Najväčší zamestnávateľia:

Zoznam najväčších zamestnávateľov nad 100 zamestnancov

Názov spoločnosti	Sídlo	Počet zamestnancov	Druh vlastníctva
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Nová Dubnica	500-999	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Leoni Slovakia spol. s r.o.	Nová Dubnica	500-999	Zahraničné
T E M P O, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Súkromné tuzemské
Power - One s. r. o.	Dubnica nad Váhom	500-999	Zahraničné
Považská cementáreň, a.s.	Ladce	250-499	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
EVPÚ a.s.	Nová Dubnica	250-499	Súkromné tuzemské
KOAM s.r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Zahraničné
Matador Automotive, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
METALURG_STEEL, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
NEWAYS SLOVAKIA, a.s.	Nová Dubnica	250-499	Zahraničné
ZVS holding, a. s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
ZTS-LR NaJUS, a.s.	Dubnica nad Váhom	250-499	Súkromné tuzemské
SESTAV, spol s r.o.	Ilava	200-249	Súkromné tuzemské
KUKA ENCO WERKZEUGBAU, s. r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
BRESMAN, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZVS - ENCO, a.s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS - ŠPECIÁL, a. s.	Dubnica nad Váhom	150-199	Súkromné tuzemské
ZTS-KABEL, s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
Poľnohospodárske družstvo	Bolešov	100-149	Družstevné
ZTS Elektronika ES, a.s.	Nová Dubnica	100-149	Súkromné tuzemské
RIBE Metalurgia, k. s.	Dubnica nad Váhom	100-149	Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom
The Works, spol. s r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Zahraničné
SlovZink, a.s.	Košeca	100-149	Súkromné tuzemské
AGROFARMA, s.r.o. Červený Kameň	Červený Kameň	100-149	Súkromné tuzemské
JAMP SVORADA s.r.o.	Dubnica nad Váhom	100-149	Súkromné tuzemské

Zdroj: www.statistics.sk

Významní investori :

Názov spoločnosti	Krajina pôvodu	Sektor	Mesto/Obec
Leoni Slovakia spol s r.o.	Nemecko	káble	Nová Dubnica
Power One, s.r.o.	Švajčiarsko	elektronika	Dubnica nad Váhom
Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	Taiwan	elektrotechnika	Nová Dubnica

Zdroj: www.sario.sk

Priemyselný park v okrese Ilava

rozloha 200 m² – greenfield Dubnica Industrial Area GF

- Delta Electronics Slovakia s.r.o. Dubnica nad Váhom (Taiwan)
- Visteon Slovakia, s.r.o. (Taiwan)

Z uvedeného je zrejmé, že v regióne prevažuje strojársky a elektrotechnický priemysel.

Poľnohospodárstvo

Z hľadiska poľnohospodárskej výroby má kraj rôzne pestovateľské podmienky. Rastlinná výroba v teplejších, nižšie položených častiach kraja produkuje najmä kukuricu, cukrovú repu, pšenicu a olejninu. Vo vyšších polohách sa pestujú prevažne zemiaky. So stúpajúcou nadmorskou výškou pribúdajú lúky a pasienky na ktoré nadväzuje chov hovädzieho dobytku a oviec.

Rozloha v ha	Poľnohosp. pôda	(z toho) orná pôda	Nepoľnohosp. pôda (ha)	(z toho) lesná pôda
35850	12929	5462	22921	18699

Zdroj: www.statistics.sk

Produkcia vybraných poľnohosp. plodín (t) podľa druhu plodiny a rok 2010

Kukurica na zrnó (vrátane osiva)	1 839,02
Viacročné porasty tráv na ornej pôde	2 024,42
Lucerna	2 341,89
Pšenica mäkká ozimná (vrátane osiva)	4 895,69
Trvalé trávne porasty	5 612,21
Cukrová repa technická	14 964,50
Kukurica a jej miešanky na zeleno a siláž	16 635,78

Zdroj: www.statistics.sk

Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Z dopravného hľadiska

v regióne Ilava sa nachádzajú dve medzinárodné cesty a to : E75 (sever – juh), ktorá pokračuje na juhu na Bratislavu, na severe na Žilinu a hranice s Poľskom a E50 (západ – východ), ktorá smeruje na jednej strane cez Trenčín do Českej republiky a na druhej cez Žilinu do Košíc a na hranice s Ukrajinou. V blízkosti mesta prechádza trasa cestnej diaľničnej dopravy D1 Bratislava – Žilina – Košice, s ktorou ho spája diaľničný privádzač. Okrem nadradenej cestnej infraštruktúry územím okresu Ilava prechádza cesta II/507 nachádzajúce sa na pravom brehu Váhu .

V súvislosti so železničnou dopravou mesto Ilava leží v blízkosti hlavného železničného ťahu Bratislava – Žilina – Košice. Z hľadiska regionálnych trás prechádza cez okresy Ilava, Považská Bystrica a Púchov železničná trať Nemšová – Lednické Rovne, ktorý má vyslovene regionálny význam. V okrese Ilava sa nachádza regionálne letisko Dubnica nad Váhom – Slávnica, ktoré prevádzkuje Slovenský národný aeroklub ako letisko športového charakteru. V súčasnosti však neplní regionálnu funkciu. Jeho vzletová a pristávací dráha v dĺžke 1180 m a šírke 150 m má trávnatý povrch. Pre ďalšie obdobie sa nepredpokladá zmena jeho funkcie, ktorá však nebráni využívaniu lietadiel, ktoré môžu využívať trávnatý povrch dráhového systému. Pre medzinárodné letecké spojenie je najbližším letisko v Bratislave.

Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť.

V okrese Ilava pôsobia bankové a poisťovacie inštitúcie, ktorých počet a rozsah služieb je pre potreby rozvoja okrese postačujúci. Sociálne služby zabezpečuje 5 zariadení sociálnych služieb s celoročným pobytom a 1 detský domov. Vysokoškolské vzdelanie je poskytované viac ako 3500 študentom a v rámci stredných škôl približne 3000 študentom.

Vysoké školy k 30.10.2011

Fakulta	Mesto	Počet študentov	Počet absolventov
DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica nad Váhom	5128	1296
Elektrotechnická fakulta	Dubnica nad Váhom	5128	1296

Zdroj: www.uips.sk

Stredné školy a odborné učilištia k 15.09.2011

Typ školy	Názov školy	Adresa	Mesto	Počet študentov/absolventov
GYM	Gymnázium	Školská 2	Dubnica n. V.	777/174
	Spoj. Škola sv. J.Bosca	Trenčianska 66/28	Nová Dubnica	
SOŠ	SPŠ	Obrancov mieru 343/1	Dubnica n. V.	1991/604
	Obchodná akadémia	Hviezdoslavova 330/17	Ilava	
	Stredná odborná škola	Štúrova 1388/23	Dubnica n. V.	
	Stredná odborná škola	Pruské 294	Pruské	
ŠSS	OU internátne	Hviezdoslavova 668	Ladce	148/54

Zdroj: www.uips.sk

Zo zistení Štatistického úradu SR v roku 2011 využilo ubytovacie zariadenia 5524 návštevníkov z toho 1819 zahraničných. Je to pokles o 10% oproti predchádzajúcemu roku.

Kapacity a výkony ubytovacích zariadení cestovného ruchu za rok 2011

Okres	Počet ubytovacích zariadení	Počet izieb	Počet lôžok spolu	v tom		Počet miest na voľnej ploche
				stále lôžka	príležitostné lôžka	
Trenčiansky kraj	249	5 174	13 027	12 046	981	2 270
Ilava	12	174	459	442	17	200

Zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ilava a okoliu poskytuje predovšetkým NsP Ilava.

Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

Okres Ilava má 21 obcí, z toho 3 majú štatút mesta Ilava, Dubnica nad Váhom a Nová Dubnica.

Počet obyvateľov podľa pohlavia na území Trenčianskeho kraja, v okrese a mestách za rok 2011

Územie	Stav na začiatku obdobia			Stredný (priemerný) stav			Stav ku koncu obdobia		
	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy	spolu	muži	ženy
Trenčiansky kraj	594 454	291 495	302 959	594 229	291 316	302 913	594 186	291 384	302 802
okres Ilava	60 534	29 678	30 856	60 598	29 702	30 896	60 589	29 699	30 890
Ilava	5 374	2 627	2 747	5 395	2 634	2 761	5 418	2 654	2 764
Dubnica nad Váhom	25 304	12 443	12 861	25 316	12 439	12 877	25 229	12 393	12 836
Nová Dubnica	11 486	5 570	5 916	11 457	5 558	5 899	11 469	5 565	5 904

Zdroj: www.statistics.sk

Ostatné obce

Obec	Stav obyvateľov	Obec	Stav obyvateľov
Bohunice	766	Krivoklát	266
Bolešov	1 529	Ladce	2 641
Borčice	383	Mikušovce	1 015
Červený Kameň	733	Pruské	2 153
Dulov	916	Sedmerovec	431
Horná Poruba	1 077	Slavnica	824
Kameničany	470	Tuchyňa	782
Košeca	2 522	Vršatské Podhradie	243
Košecké Podhradie	1 047	Zliechov	582

Zdroj: www.statistics.sk 31.12.2009

Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že okres Ilava je čo sa týka počtu obyvateľov patrí k menším okresom a najväčšie mesto je Dubnica nad Váhom (25 229 obyvateľov). V celkového počtu žije v mestách takmer 70 % obyvateľov. Najviac osídlené sú obce s počtom 200 – 1000 obyvateľov.

Sociálne predpoklady a obmedzenia

Zamestnané osoby a priemerné mesačné mzdy v okrese Ilava a Trenčín – porovnanie v rámci kraja

Územie	Počet zamestnaných osôb k 31. 12. 2011				Osoby pracujúce na dohodu (fyzické osoby)	Odpracované hodiny osobami pracujúcimi na dohodu
	spolu	z toho				
		ženy	zamestnané osoby na kratší pracovný čas	zamestnané osoby na určitú dobu		
SR spolu	1 277 852	632 147	77 612	171 309	403 281	20 438 740
Trenčiansky kraj	132 159	65 294	6 092	16 479	30 965	1 585 828
okres Ilava	14 209	6 515	442	2 860	3 960	163 169
okres Trenčín	30 494	15 350	1 657	2 499	4 907	274 487

V podnikoch okresu Ilava s 20 a viac zamestnancami predstavoval v roku 2011 priemerný evidenčný počet zamestnancov 13515 osôb. Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v okrese Ilava za sledované obdobie narástla o 4,95% a činila 784 EUR, u fyzických osôb je nižšia o 11 EUR pri priemernom počte 13699 zamestnancov. V bytovej výstavbe bolo ku koncu roka 2011 dokončených o 18 bytov menej ako v predchádzajúcom roku. Záujem je hlavne o dvojizbové a štvorizbové byty, čo odzrkadľuje ekonomickú situáciu obyvateľov.

Územie	Počet dokončených bytov	v tom				
		jednoizbové a garsónky	dvojizbové	trojizbové	štvorizbové	päť a viacizbové
Trenčiansky kraj	1 227	66	191	314	378	278
Ilava	172	13	43	33	55	28

Zdroj: www.statistics.sk

Ekologické predpoklady a obmedzenia

Hodnotenie percentuálneho počtu obyvateľov napojených na verejnú kanalizáciu a čistiareň odpadových vôd predstavuje posun do oblasti 70 až 90%, čo preyšuje krajský a tiež celoslovenský priemer. Na území okresu Ilava výrobu elektrickej energie zabezpečujú vodné a tepelné elektrárne. Na výrobu elektrickej energie vo vodných elektrárnach sa využíva hydroenergetický potenciál rieky Váh, ktorý je trvalo obnovujúcim, a preto nevyčerpatelným primárnym energetickým zdrojom. Zároveň sú vodné elektrárne schopné pokrývať prudko meniace sa požiadavky na výkon v špičkovej časti denného diagramu zaťaženia. Podnebie Ilavskej kotliny vo veľkej miere určuje od západu vplyv Atlantického oceánu, od juhu vplyv Jadranského mora, od východu vplyv obrovskej rozsiahlej východnej pevniny - najmä koncom leta a začiatkom jesene. Silný vietor máva v povodí Váhu na jar niekedy priam erozívny účinok, zvlášť ak sa vyskytuje po suchej zime. Ináč Ilavská kotlina patrí klimaticky k typu teplej, mierne vlhkej oblasti s priemernou ročnou teplotou 8 °C.

Znečistenie ovzdušia sa meria na základe výskytu nežiaducich zložiek v ovzduší. Ide o výskyt Tuhých znečisťujúcich látok (TZL), oxidu siričitého (SO₂), oxidov dusíka (NO_x) a oxidu uhoľnatého (CO). Ilavský okres patrí medzi tie okresy Trenčianskeho kraja, ktoré nie sú na popredných miestach v znečisťovaní ovzdušia. Najväčším problémom v poslednej dobe

v okrese je stúpajúci výskyt oxidu uhoľnatého v ovzduší, ktorý bol v roku 2009 najvyšší v kraji. Medzi najväčších znečisťovateľov patria firmy Považská cementáreň, a.s., Ladce a Metalurg, a.s., Dubnica nad Váhom.

Produkcia v t na km² podľa územia /údaje sú len za stacionárne zdroje znečisťovania prostredia/

Územie	Tuhé emisie		Oxid siričitý		Oxid dusíka		Oxid uhoľnatý	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Slovenská republika	33 603	32 625	63 847	69 127	42 712	43 027	146 920	165 874
Trenčiansky kraj	4 146	3 843	33 252	37 232	7 329	6 892	10 481	11 476
Okres Ilava	337	317	34	38	887	778	2389	2038

Zdroj: www.statistics.sk

SWOT – analýza rozvoja regiónu

Silné stránky	Slabé stránky
vybavenie infraštruktúry v regióne (diaľnica, železnice, možnosť využitia prípadne letiska, rozvody: vody, elektriny, plynu, kanalizácie)	<i>úzko špecializovaný priemysel, predovšetkým orientovaný na strojársku a elektrotechnickú odvetvu, a taktiež aj automobilový priemysel</i>
vhodné podnikateľské prostredie pre rozvoj služieb	<i>pokles a nedostatok VPM hlavne pre odborníkov v strojárskom priemysle</i>
rozvinutá sieť a dostupnosť regionálnych stredných škôl s vysokou kvalitou všeobecného a odborného vzdelávania	<i>vysoký podiel znevýhodnených UoZ v evidencii – nad 50 rokov veku, prepustených z organizačných dôvodov, dlhodobo nezamestnaných a absolventov</i>
priaznivá veková a vzdelanostná štruktúra obyvateľstva	<i>prevalencia strojárskych odborníkov v evidencii prevažne so učňovským vzdelaním</i>
geografická poloha	<i>útlm strojárkeho a elektrotechnického priemyslu</i>
možnosti cezhraničnej spolupráce s ČR	<i>vysoký podiel mužov v evidencii</i>
dostatok kvalifikovanej pracovnej sily	
Ohrozenia	Príležitosti
nedostatočné väzby medzi vzdelávacou sústavou a potrebami hospodárstva regiónu	<i>rozvoj malého a stredného podnikania za podpory nástrojov aktívnej politiky trhu práce</i>
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	<i>posilnenie systému celoživotného vzdelávania a cieľovej rekvalifikácie</i>
Meniaci sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Odbúrať náročnú administratívu – využiť možnosti elektronického podávania žiadostí</i>

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE OKRES ILAVA

Stav a predpokladaný vývoj rozsahu štruktúry zamestnanosti a štruktúry zamestnanosti

Okres Ilava podobne ako okres Trenčín patrí k regiónom v rámci Slovenskej republiky s dlhodobou evidovanou nízkou mierou nezamestnanosti a vysokým podielom zamestnanosti na celkovom objeme ekonomicky aktívneho obyvateľstva v porovnaní s ostatnými regiónmi v rámci SR. Hospodárska kríza výrazným spôsobom ovplyvnila vývoj zamestnanosti v regióne a následne aj vývoj nezamestnanosti ako dôsledku nerovnováhy medzi ponukou a dopytom na trhu práce v okrese Ilava. Hospodárska kríza sa dotkla predovšetkým výrobných firiem (elektrotechnický , strojársky priemysel) , sekundárne zasiahla prevažne firmy z oblasti stavebného priemyslu a drobných podnikateľov poskytujúcich rôzne druhy služieb.

Zamestnávateľia, v r. 2011 na trhu práce v okrese Ilava využívali pri obsadzovaní voľných pracovných miest vo svojich firmách agentúry dočasného zamestnávania. Uvedené agentúry vyhľadávali vhodných zamestnancov zo svojich databáz, ale zároveň sa obracali so žiadosťami o pomoc pri obsadení svojich voľných pracovných miest aj na ÚPSVaR.

Podiel vzniknutých dohôd o vykonaní prác, dohôd o o pracovnej činnosti v r. 2011 bol na celkovom podiele evidovaných uchádzačov o zamestnanie v roku 2011 v okrese Ilava takmer v podiele 2/3.

Pri obsadzovaní voľných pracovných miest zamestnávateľia takmer vždy pred uzatvorením riadnej pracovnej zmluvy využívali inštitút dohôd mimo riadneho pracovného pomeru v zmysle Zákonníka práce.

V oblasti vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti pretrváva stále záujem uchádzačov o zamestnanie o príspevok v súvislosti s vytvorením nových pracovných miest formou samozamestnania, t.j. vytvorením živností alebo inej podnikateľskej činnosti na základe iného ako živnostenského zákona. Najpreferovanejšie podporované profesie touto formou sú z oblasti služieb (kaderník, kozmetička, murár) resp. ostatných remeselných živností, nakoľko trh práce vyžaduje od občanov založenie živnosti. Zároveň na trhu práce prevažne práce sezónneho charakteru sú podmienené vznikom živností resp. vznikom dohôd o pracovnej činnosti, resp. dohôd o vykonaní práce.

Zamestnanosť v r. 2011 je v regióne okresu Ilava podmienená stavom a vývojom automobilového priemyslu, nakoľko za územím okresu sa nachádzajú subdodávateľské firmy predovšetkým automobiliek produkujúcich automobily KIA , BMV, PORSCHE, nakoľko v súčasnom období sa vyrába systémom JUST IN TIME , t.j. nevyrába sa na sklad, zamestnanosť v regióne takmer okamžite pociťuje vývoj produkcie v oblasti automobilového priemyslu. Zároveň stav a vývoj zamestnanosti a nezamestnanosti ako dôsledku deficitu v oblasti zamestnanosti podmienený aj rozhodnutiami vrcholového manažmentu vyššie uvedených firiem, nakoľko v období hospodárskej krízy uprednostňujú „lacnú pracovnú silu“ v iných regiónoch ako je SR, napr. Srbsko alebo štáty Severnej Afriky.

Zamestnanosť podľa KZAM v okrese Ilava r.2005-2010

Zamestnanosť podľa KZAM	Okres Ilava					
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010
Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci	561	599	605	614	497	525
Vedeckí a odborní duševní zamestnanci	1 046	1 224	1144	1144	1308	1469
Technickí, zdravotníckí a pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch	1 521	1 542	1709	1709	2204	2069
Nižší administratívni zamestnanci	1 048	914	1080	1084	778	783
Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode	1 152	1 034	1004	931	835	969
Kvalifikovaní zamestnanci v poľnohospodárstve, lesníctve a v príbuzných odboroch (okr. obsl. stroj. a zariad.)	162	110	79	69	5	22
Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia, opravári (okrem obsluhy strojov a zariadení)	2 827	2 737	1942	2693	2234	2707
Obsluha strojov a zariadení	3 627	3 020	3727	3885	2190	2239
Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci	981	962	1364	1009	726	1222
Príslušníci armády (profesionálni vojaci)	0	0	0	0	0	0
Neuvedené zamestnanie (r.2005-2008 sa údaj nezverejňuje)	x	x	x	x	1775	439

Zdroj: www.statistics.sk

Pokles zamestnanosti v r. 2010 v porovnaní s obdobím 2009 bol v kategórii Technických zdravotníckych a pedagogických zamestnancov a zamestnancov v príbuzných odboroch.

**Zamestnanosť podľa SK NACE REV.2 v okrese Ilava r.2005-2010
(obdobie r. 2005-2008 OKEČ)**

Zamestnanosť podľa OKEČ	Okres Ilava					
	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010
Poľnohospodárstvo, poľovníctvo a lesníctvo; Rybolov, chov rýb	570	485	1013	882	778	120
Priemyselná výroba	7 020	8 833	13568	14002	9269	6344
Stavebníctvo	225	218	1113	1245	1339	194
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov a spotrebného tovaru	912	945	5524	4166	3245	1000
Hotely a reštaurácie, ubytovacie a stravovacie služby	45	43	276	318	532	x
Doprava, skladovanie, pošty a telekomunikácie	414	354	690	779	787	387
Finančné sprostredkovanie	87	86	216	217	166	72
Nehnutelnosti, prenájom a obchodné činnosti, činnosti v oblasti nehnuteľností	629	746	1467	1304	139	x
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	912	624	936	940	984	976
Školstvo, vzdelávanie	1 601	1 526	1595	1554	1316	1178
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	864	936	1224	1118	1776	413
Informácie a komunikácia	x	x	x	x	327	154
Odborné vedecké technické činnosti	x	x	x	x	255	x
Administratívne a podporné činnosti	x	x	x	x	901	413
Ostatné spoločenské, soc. a osob. služby, umenie	200	185	722	685	1145	60

Zdroj: www.statistics.sk

Pokles zamestnanosti v r. 2010 v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi je zrejmý z každej vykazovanej položky.

Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

V roku 2011 tvoril najväčší podiel voľných miest nahlásených pre UOZ vyučených, čo predstavovalo až 84,22 % z celkového počtu VPM zaevidovaných v r. 2011.

Počet voľných pracovných miest pre absolventov bol 30,73 % z celkového počtu nahlásených VPM v roku 2011. Najväčší podiel požadovaných absolventov bol zo strany zamestnávateľov so vzdelaním – vyučení, čo predstavovalo z celkového počtu voľných pracovných miest evidovaných UPSVaR v r. 2011 vhodných pre absolventom až 89,94 %.

Pre občanov so zdravotným postihnutím bolo zaevidovaných 17 VPM, čo predstavovalo iba 2,76 % z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest.

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest podľa vzdelania v r.2011

Stupeň vzdelania	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
ZÁKL.	16	0	0
VYUČ.	518	170	16
SO	7	2	0
US	41	11	1
USO	16	5	0
USV	2	0	0
VYŠŠIE	9	0	0
VŠ	6	1	0
SPOLU	615	189	17

Deficitnými profesiami na trhu práce v okrese Ilava v roku 2011 boli profesie z oblasti strojárskoho priemyslu, a to presný obrábací materiál : CNC frézari, CNC sústružníci, CNC vrtáči, nakoľko zamestnávateľia okrem obsluhy strojov vyžadovali ich nastavovanie, resp. programovanie.

Medziročne v r. 2011 nastal nárast počtu voľných pracovných miest evidovaných ÚPSVaR v okrese Ilava o 333,33 %, t.j. počet VPM v okrese Ilava s ktorými ÚPSVaR pracoval sa v r. 2011 strojnásobil v porovnaní s r. 2010, kedy ÚPSVaR evidoval za celý r. 2010 iba 205 VPM.

Štruktúra nahlásených voľných pracovných miest podľa KZAM v okrese Ilava v r. 2011

KZAM	Počet nahlásených VPM	VPM vhodné pre absolventov	VPM vhodné pre občanov so ZP
KZAM 0	0	0	0
KZAM 1	4	0	0
KZAM 2	8	1	0
KZAM 3	79	2	0
KZAM 4	13	7	0
KZAM 5	19	4	1
KZAM 6	6	0	0
KZAM 7	130	11	2
KZAM 8	293	125	0
KZAM 9	63	39	14
SPOLU	615	189	17

V evidencii VPM na ÚPSVaR Trenčín v okrese Ilava prevládali v roku 2011 VPM **KZAM 8 Obsluha strojov a zariadení**, čo predstavovalo 47,64 % z celkového počtu VPM. Ďalšou kategóriou, ktorá bola významne zastúpená v evidovaných voľných pracovných miestach boli profesie **KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia**, ktorí tvorili 21,14 % z celkového počtu evidovaných VPM v r. 2011. V najväčšom počte boli požadované zo strany zamestnávateľov predovšetkým profesie z oblasti strojárskoho priemyslu.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Celkový stav a vývoj nezamestnanosti v regióne

Miera nezamestnanosti v regióne okresu Ilava v r. 2011 mala takmer stagnujúci charakter. V Januári 2011 dosiahla 7,13 %, v Júni 2011 7,20 %, v Decembri 2011 7,30 %. Počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2011 predstavoval 2594, čo medziročne v porovnaní s počtom 2432 UOZ k 31.12.2010 bol nárast o 6,71 %.

Na negatívnom vývoji miery nezamestnanosti sa prejavovala predovšetkým skutočnosť tolerancie vykonávania zárobkovej činnosti počas doby evidencie uchádzačov o zamestnanie v evidencii UOZ na UPSVaR a samotné podmienky na trhu práce, ktoré „nútia“ zamestnávateľov šetriť, t.j. neuzatvárať riadne pracovné pomery, ale iba dohody. Zamestnanosť je regionálne naviazaná na produkciu veľkých koncernov v oblasti automobilového priemyslu (napr. KIA).

Celkový vývoj počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Ilava je spracovaný podrobne v nižšie uvedených tabuľkách.

Štruktúra UoZ z hľadiska pohlavia

UOZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Muži	1281	1331	1357	1294	1288	1264	1238	1238	1232	1216	1261	1289
Ženy	1258	1242	1236	1201	1226	1269	1295	1300	1294	1277	1295	1305
Spolu	2539	2573	2593	2495	2514	2533	2533	2538	2526	2493	2556	2594

Podiel mužov z celkového počtu evidovaných UOZ v Januári 2011 bol 50,45 %, ženy tvorili 49,55 %. V Decembri 2011 bolo evidovaných 49,69 % mužov a 50,31 % žien z celkového počtu evidovaných UOZ. Počet žien a mužov v evidencii UOZ je takmer rovnocenne zastúpený počas celého roka 2011.

Štruktúra UoZ z hľadiska veku

Vek UOZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
50 r. a viac	702	721	724	711	717	725	719	715	700	697	721	746
35-49 r.	769	773	770	738	739	728	731	736	708	699	719	751
25-34 r.	602	612	640	618	635	668	713	714	666	652	667	667
15-24 r.	466	467	459	428	423	412	370	373	452	445	449	430

Na základe štruktúry evidovaných UOZ podľa veku UOZ, je možné konštatovať, že vývoj podielu občanov vo veku 50 r. a viac na celkovom počte evidovaných UOZ v Januári 2011 dosahoval 27,65 %, no v Decembri 2011 narástol na 28,76 %. Pozitívnym zistením je fakt, že

podiel UOZ od 15-24 rokov veku v evidencii UOZ klesol v Decembri 2011 v porovnaní s obdobím Január 2011 z 18,35 % na 16,58 %. Najviac zastúpenou kategóriou v evidencii UOZ sú občania vo veku 35 až 49 rokov, v mesiaci Január tvorili 30,29 % z celkového počtu evidovaných UOZ, v Decembri 2011 28,95 %.

Štruktúra UoZ z hľadiska stupňa vzdelania

Stupeň vzdelania	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
vzd.9 ved. výchova	4	3	2	0	0	1	1	1	1	2	2	2
vzd.8 vysokoškolské	207	199	195	198	234	284	316	300	265	255	235	229
vzd.7 vyššie	49	54	49	46	44	66	76	81	68	72	66	65
vzd.6 úpl.str.odb. s mat.	489	481	482	468	457	446	438	449	467	457	488	483
vzd.5 úpl.str.všeob. s mat.	75	75	78	76	77	73	76	76	72	71	79	74
vzd.4 úpl.str. s mat.	456	445	444	415	411	393	379	378	402	417	432	449
vzd.3 str.odb.bez mat.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
vzd.2 vyučenie	968	1015	1023	980	986	970	956	959	948	920	945	971
vzd.1 úplne základné	290	300	319	311	304	298	289	292	301	294	305	317
vzd.0 nedokončené zákl. a bez vzdel.	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4	3	3

V členení UOZ podľa vzdelania v roku 2011 v okrese Ilava bol stav v januári 2011 takmer totožný so stavom v decembri 2011, nepatrný nárast počtu evidovaných UOZ sa vyskytol v decembri 2011 v porovnaní s januárom 2011 v stupni vzdelania : 8,7,2,1, naopak nepatrný nárast v mesiaci december 2011 v porovnaní s obdobím január 2011 nastal v stupni vzdelania : 6,5,4.

Najväčší podiel UOZ tvorili v januári 2011 UOZ so stupňom vzdelania : 2 – vyučenie 38,12%, v decembri 2011 taktiež UOZ so stupňom vzdelania : 2 – vyučenie v celkovom podiele 37,43%.

Štruktúra UoZ z hľadiska KZAM

KZAM	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
KZAM=1	40	39	43	42	40	41	44	43	43	41	39	40
KZAM=2	76	76	78	79	74	78	95	96	77	76	69	72
KZAM=3	187	190	181	177	181	177	191	195	180	179	184	182
KZAM=4	125	124	127	114	109	117	113	123	117	111	115	124
KZAM=5	231	226	228	238	230	224	220	215	215	221	230	220
KZAM=6	17	17	15	17	16	15	15	17	15	18	18	19
KZAM=7	307	312	310	301	310	297	292	283	260	252	261	276
KZAM=8	222	221	223	208	211	209	210	213	214	193	211	219
KZAM=9	210	220	208	192	204	204	193	193	208	216	238	254
KZAM=A	1123	1147	1179	1126	1139	1171	1160	1160	1197	1186	1191	1188
KZAM=0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Na základe štruktúry UOZ podľa KZAM, je zrejmé, že najväčší podiel tvorí KZAM A (posledného zamestnania) UOZ, ktorí pred evidenciou mali charakter osôb bez pracovného zaradenia, t.j. pred evidenciou nepracovali v konkrétnom zamestnaní, podiel týchto UOZ v Januári 2011 bol v objeme 44,23 % na celkovom počte UOZ, v Decembri 2011 45,80 %. Ďalšou najviac zastúpenou kategóriou boli UOZ KZAM 7 Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia v období Január 2011 v objeme 12,09 % na celkovom počte evidovaných UOZ, v mesiaci December 2011 v objeme 10,64 % na celkom počte UOZ, pri porovnaní období Január 2011 a December 2011 bol zaznamenaný ich pokles v objeme 2,26 % v mesiaci December 2011 na celkovom počte UOZ.

Počet občanov evidovaných viac ako 24 mesiacov pri porovnaní období január 2011 a december 2011 v okrese Ilava má rastúci charakter. V mesiaci január 2011 bolo evidovaných UOZ nad 24 mesiacov : 234 UOZ, ktorí predstavovali 9,22 % z celkového počtu UOZ, v mesiaci december 2011 to bolo už 411 UOZ čo predstavovalo až 15,84 % z celkového počtu evidovaných UOZ v okrese Ilava. Na tejto skutočnosti má predovšetkým podiel skutočnosť tolerancie vykonávania zárobkovej činnosti počas doby vedenia UOZ v evidencii UOZ na ÚPSVaR.

Štruktúra UoZ podľa doby evidencie na ÚPSVaR

Doba evidencie	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
do 3 mesiacov	736	780	771	653	685	720	787	707	733	722	808	706
4 - 6 mesiacov	550	568	469	529	535	529	426	486	490	499	436	536
7 - 9 mesiacov	246	253	362	342	340	276	332	343	321	258	280	304
10 - 12 mesiacov	198	171	162	162	167	229	218	226	174	213	230	224
13 - 18 mesiacov	300	283	288	264	250	244	224	224	244	244	252	263

19 - 24 mesiacov	275	251	238	216	198	188	180	165	170	155	150	150
25 - 30 mesiacov	94	126	151	176	179	186	183	178	157	143	127	127
31 - 36 mesiacov	30	33	41	36	41	44	61	85	103	124	133	143
37 - 42 mesiacov	20	18	18	22	23	21	22	25	32	29	33	34
43 - 48 mesiacov	11	12	14	15	16	17	17	16	17	19	19	18
nad 48 mesiacov	79	78	79	80	80	79	83	83	85	87	88	89

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie na trhu práce

Štruktúra UoZ z hľadiska znevýhodnených skupín UoZ

Znevýhodnenie UoZ	Rok 2011 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
UoZ celkom	2539	2573	2593	2495	2514	2533	2533	2538	2526	2493	2556	2594
UoZ – ženy	1258	1242	1236	1201	1226	1269	1295	1300	1294	1277	1295	1305
UoZ – muži	1281	1331	1357	1294	1288	1264	1238	1238	1232	1216	1261	1289
UoZ nad 50 rokov	637	656	659	650	659	665	664	660	644	636	654	683
Absolventi	242	236	225	202	208	195	195	180	265	245	231	215
Dlhodobo evidovaní UoZ	910	901	927	905	896	879	884	889	916	895	900	920
Počet UoZ so ZP	113	113	107	105	111	118	115	119	109	108	109	107

Na základe vyššie uvedených faktov, najviac zastúpenou kategóriou z hľadiska znevýhodnenia sú UOZ dlhodobo evidovaní, v mesiaci január ich podiel tvoril 35,84 %, v mesiaci december 2011 35,50 %. Absolventi tvorili v januári 9,53 % z celkového počtu UOZ, v mesiaci december 2011 8,28 %. Občania nad 50 rokov tvorili v januári 2011 25,08 % z celkového počtu UOZ, v decembri 2011 26,33 %. Občania so ZP v januári 2011 tvorili 4,45 % z celkového počtu UOZ, v decembri 2011 4,12 %,

Po porovnaní období január 2011 a december 2011 vyplýva skutočnosť, že podiel evidovaných UOZ na celkovom počte UOZ klesol v decembri 2011 v kategórii: Dlhodobo evidovaných UOZ, Absolventov, Občanov so ZP. Naopak nárast bol zaznamenaný v mesiaci december 2011 v kategórii UOZ : Občanov nad 50 rokov veku.

Počet UoZ na 1 voľné pracovné miesto

Vývoj stavu voľných pracovných miest a počtu evidovaných UoZ za obdobie r. 2011

Popis položky	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Počet VPM	24	18	15	11	122	138	138	164	156	287	287	297
Počet UoZ	2539	2573	2593	2495	2514	2533	2533	2538	2526	2493	2556	2594
Počet UoZ na 1 VPM (UOZ/VPM)	106	149	173	227	21	19	19	15	16	9	9	9

Vývoj počtu evidovaných VPM v roku 2011 mal stúpajúci charakter, v mesiaci január 2011 pripadalo na 1 VPM 106 UOZ, v mesiaci december 2011 to bolo už iba 9 UOZ.

Najvýznamnejším zamestnávateľom, ktorý nahlásil VPM bola firma TEMPO, s.r.o., Dubnica nad Váhom.

Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Sprostredkovanie zamestnania v roku 2011 prebiehalo ako činnosť zameraná na vyhľadávanie pracovných miest a zároveň ponúkajúce vhodné zamestnanie uchádzačom o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie. ÚPSVaR ďalej na základe doručených požiadaviek zamestnávateľov vyhľadával a ponúkal vhodných zamestnancov zamestnávateľom.

ÚPSVaR Trenčín v okrese Ilava realizoval sprostredkovanie zamestnania na pracoviskách ÚPSVaR: Dubnica nad Váhom a Ilava.

V období roku 2011 v okrese Ilava sa uskutočnilo 15 výberových konaní pre zamestnávateľov. Na týchto VK sa zúčastnilo 278 uchádzačov o zamestnanie a 10 občanov.

Prehľad vyradených UoZ v r. 2011 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Štruktúra vyradených UoZ za r. 2011

Dôvod vyradenia UoZ	Rok 2010 v členení na kalendárne mesiace											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Umiestnení cez ÚP	23	22	20	36	17	14	15	10	20	18	11	5
Umiestnení inak (sám, SZČO)	143	159	169	209	205	190	200	152	279	197	121	118
Vyradení pre nespôluprácu	8	20	6	14	13	24	10	11	8	18	12	16
Ostatní (požiadanie o vyradenie, iné)	36	29	40	34	37	46	40	35	85	36	52	51
Spolu	210	230	235	293	272	274	265	208	392	269	196	190

V rámci sprostredkovania zamestnania bolo umiestnených na trhu práce prostredníctvom ÚPSVaR v okrese Ilava 211 UoZ, čo predstavuje 6,95 % z celkového počtu vyradených UoZ za obdobie r. 2011.

Sprostredkovanie zamestnania vykonávalo v regióne okresu Ilava 6 štátnych zamestnancov - sprostredkovateľov. Na jedného zamestnanca, ktorý sa podieľal na sprostredkovaní zamestnania UOZ potom pripadlo v rámci ročného priemerného stavu evidovaných UoZ 423 evidovaných UoZ za r. 2011.

Odborné poradenské služby § 43

V roku 2011 ÚPSVaR Trenčín v okrese Ilava poskytol **2305 odborných poradenských služieb**, spolu **2305** UoZ odborné poradenské služby, z toho bolo **1149** žien.

V rámci odborného poradenstva sa realizovalo individuálnou formou vypracovanie individuálneho akčného plánu so znevýhodnenými UoZ v zmysle §8 písm. a),b),c),d) zák.č.5/2004 Zákona o službách zamestnanosti, a to:

- absolventi škôl
- občania starší ako 50 rokov veku
- dlhodobo evidovaní UoZ
- osamelí rodičia s deťmi

nakoľko v evidencii uchádzačov o zamestnanie tvoria podstatnú časť občania nad 50 rokov, uvedená kategória bola zastúpená najpočetnejšie i pri vypracovaní individuálneho akčného plánu zo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Uvedená kategória občanov sa v evidencii uchádzačov o zamestnanie akumuluje – narastá, a práve preto sa javí ako najrizikovejšia. Občania nad 50 rokov uvádzajú ako dôvod neúspechu na trhu práce, priamu alebo nepriamu diskrimináciu zo strany zamestnávateľov, resp. personálnych agentúr. Na základe zistení ÚPSVaR táto kategória UOZ je flexibilná, kvalifikačne vybavená, avšak nemá dostatočné znalosti z oblasti cudzieho jazyka (ANJ, NEJ).

Individuálnych akčných plánov bolo celkovo vypracovaných s 705 uchádzačmi o zamestnanie, z toho s 356 ženami.

U uchádzačov o zamestnanie, ktorým boli vypracované IAP, stále prevládalo aj v r. 2011 učňovské vzdelanie, najmenšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním a bez vzdelania.

Mimo IAP odborný poradca realizoval individuálny poradenský rozhovor so 139 uchádzačmi o zamestnanie.

V rámci individuálnych poradenských rozhovorov boli klienti poučení o možnosti uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Najväčší záujem prejavili o nástroje aktívnej politiky ako vzdelávacie kurzy a príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí mnohí vnímajú ako jediné východisko uplatnenia sa na trhu práce. Zo strany absolventov škôl pretrváva veľký záujem o absolventskú prax.

Odborný poradca ďalej realizoval aj výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce individuálnou formou. Individuálne sa výberu zúčastnilo 194 UoZ. Najväčší záujem prejavili klienti o vzdelávacie kurzy ako: intenzívne jazykové kurzy, opatrovatelka, účtovníctvo, pracovník SBS, zvärač.

Skupinové poradenské aktivity sa v r. 2011 v okrese Ilava neboli realizované.

Finančné príspevky v rámci odborných poradenských služieb neboli v r. 2011 poskytované v okrese Ilava.

Poskytovanie informačných a poradenských služieb

V roku 2011 ÚPSVaR v pôsobnosti okresu Ilava poskytol celkovo 8813 informačných a poradenských služieb 7679 individuálnou formou, 2524 skupinovú formou.

Najväčší podiel poskytnutých informačných a poradenských služieb opäť ako v r. 2010 aj v r. 2011 spočíval v informáciách o VPM - 2488 IPS služieb, čo predstavuje 28,23 % z celkového počtu poskytnutých IPS služieb v roku 2011.

Informačné a poradenské služby boli poskytnuté 2338 klientom individuálne, 886 skupinovú formou, z toho bolo 1062 žien - IPS individuálnou formou, na skupinových aktivitách sa zúčastnilo 428 žien. Občanov so ZP bolo v rámci poskytnutých IPS služieb individuálnou formou 82, na skupinových IPS službách sa zúčastnilo 56 občanov so ZP

V rámci IPS služieb boli poskytnuté IPS služby žiakom SŠ a ZŠ, ktorých sa zúčastnilo 111 žiakov SŠ a ZŠ. IPS služby boli poskytnuté skupinovú formou, bolo zrealizovaných 7 skupinových IPS stretnutí na ZŠ a 2 skupinové IPS stretnutia na SŠ.

IPS služby v roku 2011 boli v okrese Ilava poskytnuté 114 zamestnávateľským subjektom individuálnou formou v celkovom objeme 219 IPS služieb. Najviac boli zastúpené informácie týkajúce sa výberu zamestnanca v celkovom objeme 65 IPS služieb.

Zamestnávanie cudzincov

V okrese Ilava bolo v roku 2011 podaných celkovo 10 nových žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie pre občanov tretích krajín, na ktoré aj boli udelené povolenia na zamestnanie (Kórejská republika 6, Macedónsko 1, Kanada 1, Ukrajina 1, Azerbajdžan 1) Predĺžených bolo 9 povolení na zamestnanie. Povolenia na zamestnanie boli vydávané a predlžované hlavne v oblasti automobilového priemyslu, zdravotníctva a sklárstva Z dôvodu ukončenia pracovnoprávneho vzťahu boli odňaté 4 povolenia na zamestnanie.

V okrese Ilava v roku 2011 začalo pracovať na pracovnoprávny vzťah 49 občanov EÚ, pracovnoprávny vzťah ukončilo v tomto období 38 občanov EÚ. Celkový počet občanov EÚ vyslaných na výkon práce bol 28, vyslanie ukončilo 27 osôb. Hlavnou oblasťou zamestnania bola automobilová priemyselná výroba, stavebníctvo, informačné technológie a sklársky priemysel. 8 občanov tretích krajín, na zamestnanie ktorých sa na území SR nevyžaduje povolenie na zamestnanie, začalo pracovnoprávny vzťah, 7 občanov tretích krajín ukončilo pracovnoprávny vzťah.

Agentúry dočasného zamestnávania - § 29

V roku 2011 bolo vydané povolenie pre agentúru dočasného zamestnávania nasledovným subjektom:

STOND, s.r.o., L.Štúra 1, 018 41 Dubnica nad Váhom

B&B Business Group, s.r.o., M.Gorkého 380/18, 018 51 Nová Dubnica

Agentúra GM-STEEL, s.r.o., Partizánska 1281/14, 018 41 Dubnica n/Váhom má pozastavené povolenie na vykonávanie činnosti.

Poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa - § 32

Príspevok je financovaný zo štátneho rozpočtu.

Okres Ilava Spolu	Z toho ženy	Z toho znevýhodnení	Celková výška poskytnutých príspevkov v Eur
62	37	18	496,03

Vzdelávanie a príprava pre trh práce - § 46

V roku 2011 sa realizovali 3 druhy vzdelávania a prípravy pre trh práce:

- Tradičné remeslá (Modul: Viazanie a aranžovanie kvetín, Modul: Od Adventu do Vianoc)
- Operátor CNC strojov
- Nechtový dizajn

Vzdelávanie bolo financované z národných projektov NP III-2/A Vzdelávanie a príprava pre trh práce a NP III-2/B Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Podrobnejší prehľad poskytuje nasledovná tabuľka.

Spôsob financovania	Dohodnutý počet UoZ	Dohodnutá suma (kurzovné) v Eur	Ženy z celk. počtu UoZ	Znevýhodnení z celk. počtu
NP III-2/A	2	1 996,80	0	0
NP III-2/B	14	6 870,60	14	14

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol v roku 2011 spolufinancovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu a Európskeho sociálneho fondu a realizovaný v súlade s národným projektom NP I-2/D.

V roku 2011 sme zaznamenali výrazný nárast záujemcov o poskytnutie predmetného príspevku.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku na SZČ v roku 2011 za okres Ilava

Dohodnuté pracovné miesta	Dohodnutá suma v Eur	Vytvorené pracovné miesta	Počet umiestnených UoZ
91	234.329,55	96	96

Štruktúra umiestnených UoZ na SZČ (vytvorené PM)

Štruktúra	SPOLU	ILAVA
Ženy	128	43
Absolventi §8 a)	29	13
Nad 50 rokov §8 b)	26	13
DNO §8 c)	52	23
Rod. život §8 d)	8	7
Zverenie súdom §8 e)	2	1
Zdravotné. dôvody §8 f)	0	0
EU cudzinec §8 g)	0	0
OZP §8 h)	2	1
Pokles schopnosti §8 i)	0	0
Cudzinec azyl §8 j)	0	0
Nemôže vykon. zamestnanie §8 k)	30	8
Neskoč. štúdia §8 l)	0	0
Nezik. 1 zamest. pred VT §8 m)	0	0
Skonč. ústav. a ochr. výchovy §8 n)	0	0
Prepustenie z VT. a väzby §8 o)	0	0

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - §49a

V okrese Ilava v roku 2011 nebola uzatvorená ani jedna dohoda so zamestnávateľom o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie pred prijatím do zamestnania.

Preto v roku 2012 navrhujeme zvýšiť informovanosť napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovením potencionálnych

zamestnávateľov aby bol zo strany zamestnávateľov väčší záujem o zamestnanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50

V roku 2011 sa príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie realizoval mimo národných projektov a bol financovaný zo štátneho rozpočtu. Zamestnávateľov neprejavili záujem o tento príspevok. Úrad uzatvoril dohodu len s 2 zamestnávateľmi na vytvorenie 3 pracovných miest. Z toho jeden zamestnávateľ od dohody odstúpil ešte pred začatím plnenia podmienok dohody.

	Počet vytvorených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Eur	Priemerná výška príspevku v Eur
Ilava	3	12	4073,76	1 357,92

Príspevok je určený na zamestnanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v zmysle § 8 Zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov štruktúru znevýhodnených ukazuje nasledovná tabuľka:

	§8 b)	§8 c)	§8 k)
Ilava	2	2	1

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami sa realizoval do 31.10.2011 mimo národných projektov a bol financovaný zo štátneho rozpočtu. Od 01.12.2012 sa príspevok realizoval v súlade s Národným projektom č. I-2/D " Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti" a bol financovaný zo zdrojov ESF a ŠR.

V sledovanom období vzrástol záujem zamestnávateľov o daný príspevok. Je to dané tým, že zamestnávateľia nemajú záujem o príspevok v zmysle §50 a príspevok na novovytvorené pracovné miesto v zmysle §50e skončil 31.12.2010. V roku 2011 uzatvoril úrad dohodu so 19 zamestnávateľmi na podporu 35 pracovných miest v celkovej dohodnutej výške 151 846,80 Eur.

	Počet podporených PM	Priemerný počet mesiacov	Celková výška príspevku v Eur	Priemerná výška príspevku v Eur
Ilava	35	24	151 846,80	4338,48

Celkovo bolo podporených 35 uchádzačov o zamestnanie z toho 15 UoZ bolo znevýhodnených v zmysle §8 zákona č.5/2004 zákona o službách zamestnanosti.

Štruktúra znevýhodnených UoZ

	§8 a)	§8 b)	§8 c)
Ilava	3	6	6

Najviac pracovných miest bolo podporených v službách a v remeselníckych profesiách.

SWOT - analýza politiky zamestnanosti a trhu práce §50 a §50a

Silné stránky	Slabé stránky
Pri vysokej odvodovej záťaži je takýto príspevok pre zamestnávateľa výhodný, prispieva k vytváraniu nových pracovných miest	<i>Administratívna náročnosť príspevkov, zložitosť príspevku, pri §50a je nutná spolupráca s účtovníkom, resp. mzdárom zamestnávateľa</i> <i>Výška príspevkov a priveľká byrokracia</i>
Ohrozenia	Príležitosti
Pretrvávajúca administratívna náročnosť národných projektov	<i>Odbúrať náročnú administratívu – využiť možnosti elektronického podávania žiadostí</i>
Meniaca sa legislatíva, usmernenia, metodické pokyny	<i>Prepojenosť jednotlivých inštitúcií- SP, ZP, DÚ, Inšpektorát práce</i>
Nezáujem zamestnávateľov prijímať do pracovného pomeru znevýhodnených UoZ	<i>Spolupodieľať sa pri realizácii projektov so zamestnávateľmi</i>
Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre účely poskytovania príspevkov je prídlhá	<i>Vytvárať regionálne projekty v záujme riešenia situácie na trhu práce v regióne</i>

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku - § 50c

V roku 2011 bola uzatvorená 1 dohoda o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku refundáciou finančných prostriedkov na 2 pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ z evidencie úradu v dohodnutej sume 12 070,56 Eur. Z uzatvorenej dohody bolo reálne vytvorené len jedno pracovné miesto.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku bol financovaný zo štátneho rozpočtu.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - § 50 d

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4 % ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2011 neboli podpísané nové dohody so zamestnávateľmi avšak zamestnávateľa s ktorými boli podpísané dohody v roku 2009 žiadali o vyplatenie príspevku na podporu udržania zamestnanosti aj v roku 2011.

Celkový počet podporených pracovných miest na ktoré bol vyplatený príspevok - 275. Celkový poskytnutý príspevok - 14 531,24 Eur.

Okres	Počet podporených pracovných miest na ktoré bol 1x vyplatený príspevok	Celkový počet podporených pracovných miest	Celkový poskytnutý príspevok v Eur
Ilava	3	275	14 531,24

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytoval na úhradu preddavku na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy a na úhradu preddavku na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50i

V okrese Ilava nastúpilo do pracovného pomeru 34 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí pracovali pre 9 obcí, jedno mesto a jednu organizáciu, ktorá vykonávala svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 písm. a). Celkovo bolo zazáväzkovaných 123 150,96 €.

Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Vytvorené PM
11	13	35	34

Štruktúra umiestnených UoZ

Ženy	5
§ 8 a)	2
§ 8 b)	23
§ 8 c)	7
§ 8 h)	6
§ 8 k)	5

Boli prijímaní predovšetkým na profesie pomocných pracovníkov - upratovačka, údržbár, vodič. Pomáhali pri separácii odpadu, úprave verejných priestranstiev, údržbe zelene, likvidácii divokých skládok odpadu, údržbe a oprave majetku obce.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe bol vyplácaný formou paušálneho príspevku podľa § 51 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti. Od 1.1.2011 do 30.06.2011 bola výška paušálneho príspevku v sume 185,38 EUR, od 1.7.2011 sa zvýšila sumu životného minima a výška paušálneho príspevku sa zmenila na sumu 189,83 EUR.

Dohody uzatvorené od 01.01.2011 boli financované zo zdrojov ESF a ŠR v súlade s Národným projektom Absolventská prax, kód NP: 27110130017.

Počet zaradených absolventov škôl na absolventskú prax za rok 2011

Okres	Počet absolventov zaradených na absolventskú prax
Ilava	99

Štruktúra zaradených znevýhodnených absolventov na absolventskej praxi

Ženy	74
§8a	73
§8b	0

§8c	6
§8d	0
§8e	0
§8f	0
§8g	0
§8h	0
§8i	0
§8j	0
§8k	1
§8l	0
§8m	0
§8n	0
§8o	0
§8p	0

- celková dohodnutá výška príspevku v okrese Ilava bola 71 678,46 Eur
- priemerná doba vykonávania absolventskej praxe jedným absolventom v okrese Ilava bola 3,5 mesiaca
- úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventa na trhu práce, u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax, alebo u iného zamestnávateľa, t.j. počet absolventov, ktorí počas absolventskej praxe príp. po jej ukončení sa umiestnili (zamestnali sa) na trhu práce bol 11
- úspešnosť absolventskej praxe vykonávanej v roku 2011 v okrese Ilava bola 11,11 %, t.j. 11 absolventov našlo uplatnenie na trhu práce

Aktivácia uchádzačov o zamestnanie - § 52, § 52a

	Počet subjektov realizujúcich AČ	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnuté PM	Priemerný doba trvania miesta v mesiacoch	Vytvorené PM	Počet miest pre organizátorov
§ 52	1	1	1	6	1	0
§ 52a	0	0	0	0	0	0

Štruktúra umiestnených UoZ na aktivačnú činnosť

Počet umiestnených UoZ		§ 52
		1
Z toho	Ženy	0
	§ 8 b)	1
	§ 8 c)	1
	§ 8 h)	1

Dohodnuté a poskytnuté finančné prostriedky v Eur

	Výška dohodnutého príspevku
§ 52	151,20

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb - § 52

V roku 2011 využila príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb jedna obec, zamerané na verejno-prospešné práce.

Vykonávali sa tieto činnosti:

- čistenie a budovanie odtokov, čistenie a kosenie verejných priestranstiev, zvoz separovaného odpadu, nátery lavičiek a detských preliezok.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a

Do aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby sa v roku 2011 v okrese Ilava nezapojil žiadny subjekt.

Príspevok na dochádzku za prácou - § 53

Príspevok na dochádzku za prácou poskytuje úrad mesačne na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na príspevok na dochádzku za prácou má občan právo, ak spĺňa stanovené podmienky a to: občan, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii o zamestnanie najmenej 3 mesiace a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti preukázaných cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

Príspevok na dochádzku sa poskytuje v sume preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 135 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania alebo miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti od miesta trvalého pobytu zamestnanca alebo od miesta prechodného pobytu.

Schválené žiadosti boli financované z finančných prostriedkov NP 1-2, NP 1-2/B, NP 1-2/D a štátneho rozpočtu.

Pri financovaní z národných projektov je financovanie v pomere: štátny rozpočet (15 %) a zdroje ESF (85 %).

Kumulatív od začiatku roka 2011 - okres Ilava

Počet podporených UoZ	241
z toho ženy	127
Celkový finančný príspevok v Eur	50 751,93

Štruktúra - od 1. mája 2008 sa nesleduje u žiadateľov na tento príspevok štruktúra žiadateľa, pretože príspevok dostane každý občan bez ohľadu na štruktúru, ak spĺňa zákonom stanovené podmienky.

Priemerný počet mesiacov vyplácania príspevku na jedného občana okres Ilava: 7 mesiacov.

Priemerná výška príspevku na 1 občana v okres Ilava: 35,00 Eur.

Príspevok na dopravu do zamestnania -§ 53b

O tento príspevok zatiaľ nepožiadali ani jeden zamestnávateľ i napriek informovanosti a publicity o poskytnutej pomoci.

Preto v roku 2012 je potrebné zvýšiť informovanosť a publicitu o poskytnutej pomoci napr. zverejnením informácií v miestnych a regionálnych médiách, osobným prípadne písomným oslovovaním potencionálnych zamestnávateľov o možnosti poskytnutia príspevku.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - § 55a

V roku 2011 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím v okrese Ilava.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56

V roku 2011 bolo prostredníctvom § 56 v chránených dielnach a na chránených pracoviskách vytvorených **7** pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet pracovných miest
pomocný účtovník	3433	1
predavač	5211	3
robotník	9142	2
masér	514402	1

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje **59 548,08** Eur. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola **8506,87** Eur.

Celková výška dohodnutého príspevku na pracovné miesta obsadené UoZ so ZP predstavuje **59 548,08** Eur. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ so ZP **8506,87** Eur.

V roku 2011 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle § 56, do evidencie UoZ pred uplynutím dvoch rokov neprišiel žiadny UoZ.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali nárast počtu vytvorených pracovných miest.

Štruktúra umiestnených UoZ – §56 v roku 2011

Počet umiestnených UoZ	7
Ženy	4
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	3
DNO § 8 c)	0
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	7
§ 8 i)	0
§8 j)	0
§8 k)	0
§8 l)	0
§8 m)	0
§8 n)	0
§8 o)	0

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a

V roku 2011 boli prostredníctvom § 56a podporené 2 pracovné miesta pre občanov so ZP.

Pracovné miesta boli vytvorené v nasledovných profesiách:

Profesia	KZAM	Počet prac.miest
Predavačka	5211	2

Celková výška dohodnutého príspevku predstavuje 2 419,38 Eur. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 1209,69 Eur.

V roku 2011 nebola predčasne ukončená žiadna dohoda uzatvorená v zmysle § 56a.

Štruktúra PM – § 56a v roku 2011

Počet spolu	1
Ženy	2
ZP do 70%	2

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2011 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

V roku 2011 boli uzatvorené 4 dohody v zmysle § 57 s UoZ so ZP na celkovú sumu 32.188,16 Eur. Príspevok bol v roku 2011 poskytnutý 4 UoZ so ZP vo výške 32.188,16 Eur.

Štruktúra UoZ so ZP:

UoZ so ZP	Pohlavie	Dĺžka evidencie (v mesiacoch)	Znevýhodnenie	Vek	SK Nace Rev.2
1	Ž	21	c,h	45	47.19
1	Ž	6	h	29	69.10
1	M	6	c,h	49	33.19
1	M	8	h	46	85.59

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že zo štyroch UoZ boli 2 muži a 2 ženy. Všetci UoZ so ZP sú z vekovej kategórie od 25 do 54 rokov a sú znevýhodnení.

Štruktúra umiestnených UoZ - § 57 v roku 2011 (vytvorené PM)

Počet umiestnených UoZ	5
Ženy	2
Absolventi § 8 a)	0
Nad 50 rokov § 8 b)	0
DNO § 8 c)	2
§ 8 d)	0
§ 8 e)	0
Zdravotné dôvody § 8 f)	0
§ 8 g)	0
OZP § 8 h)	5
§ 8 i)	0
§ 8 j)	0
§ 8 k)	0
§ 8 l)	0
§ 8 m)	0
§ 8 n)	0
§ 8 o)	0

UoZ so ZP začali prevádzkovať samostatne zárobkovú činnosť v nasledovných oblastiach :
Maloobchod, oprava a údržba, vzdelávanie a výkon advokácie

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP - § 57a

Na uvedený príspevok nebola v roku 2011 uzatvorená žiadna dohoda.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59

O príspevok na činnosť pracovného asistenta požiadala jedna OSZČ so zdravotným postihnutím, s ktorou bola podpísaná aj dohoda o poskytnutí príspevku. Miesto asistenta bolo obsadené uchádzačom mimo evidencie. Pracovný asistent poskytuje pomoc OSZČ so zdravotným postihnutím pri vykonávaní zamestnania v maloobchode s novinami. Celkový dohodnutý príspevok na 12 mesiacov bol vo výške 5 009,28 Eur.

Vyplatený príspevok v roku 2011 bol vo výške 3 238,72 Eur.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD a CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v roku 2010 bol financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu.

Prehľad vývoja v realizácii príspevku - § 60 v roku 2011

- celková výška príspevkov v regióne – 154 761,84 Eur
- priemerná výška príspevku na 1 PM občana so ZP - 611,71 Eur
- počet podporených pracovných miest - 253

Príspevok na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov nebol.