

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa
§ 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2022

Priemerná evidovaná miera nezamestnanosti v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany za rok 2022 predstavovala mieru 4,45%. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2021 - 5,19 % tak pokles EMN (vyjadrenej v percentách) dosiahol 0,74 percentuálneho bodu. Za pozitívum môžeme označiť fakt, že došlo k stabilizácii lokálneho pracovného trhu, ktorý sa počas celého roku premietal v miernom znižovaní nezamestnanosti.

Predikcia vývoja stavu nezamestnanosti na rok 2023 sa javí pozitívne. Ku koncu r. 2023 očakávame mieru evidovanej nezamestnanosti na úrovni 3% (výrazný pokles je spôsobený zmenou metodiky výpočtu miery nezamestnanosti). Dôležitý je však pokles celkového počtu uchádzačov o zamestnanie, ktorý medziročne klesol v priemere o 150 UoZ.

Séria štatistických ukazovateľov sleduje základné parametre evidovanej miery nezamestnanosti v rámci územného obvodu úradu.

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2022												
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	2005	1993	1902	1916	1833	1874	1947	1965	1975	1868	1840	1883
Disponibilný počet UoZ	1754	1742	1661	1673	1594	1621	1694	1713	1720	1606	1574	1631
Miera nezamest. z celk. počtu UoZ v %	5,37	5,34	5,10	5,13	4,91	5,02	5,19	5,24	5,26	4,99	4,92	5,03
Evidovaná miera nezamest. v %	4,70	4,67	4,45	4,48	4,27	4,34	4,51	4,56	4,58	4,29	4,21	4,36
Počet evidovaných žien	1100	1116	1075	1075	1061	1061	1127	1138	1130	1067	1049	1067
Počet evidovaných mužov	905	877	827	841	772	813	820	827	845	801	791	816
Nedisponibilní UoZ spolu	251	251	241	243	239	253	253	252	255	262	226	252
z toho UoZ na vzdelávaní	3	7	6	10	12	10	4	6	9	11	10	4
dočasne práceneschopní	226	223	226	227	211	235	240	238	236	240	239	231
na absolventskej praxi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10	11
menšie obecné služby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dobrovoľnícka služba	22	21	9	6	6	8	9	8	10	8	7	6
Počet absolventov škôl	88	91	87	80	77	137	137	119	164	136	108	99
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v%	4,38	4,56	4,57	4,17	4,20	7,31	7,04	6,06	8,30	7,28	5,87	5,26
Počet absolventov vysokých škôl	13	13	12	12	34	92	90	69	42	31	22	16
Počet absolventov stredných škôl	75	78	75	68	33	45	47	50	122	105	86	83
Počet UoZ nad 50 rokov	636	638	628	635	592	600	617	629	631	607	600	608
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v%	31,72	32,01	33,01	33,14	32,30	32,01	31,80	32,09	31,95	32,49	32,60	32,29
Dlhodobá evidovaní UoZ	665	670	650	644	600	585	586	570	560	538	526	515
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v%	33,17	33,62	34,17	33,61	32,73	31,22	30,10	29,00	28,35	28,80	28,59	27,35
UoZ so zdravotným postihnutím	88	86	82	81	75	73	78	68	72	69	62	61
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	4,39	4,32	4,31	4,23	4,09	3,90	4,01	3,46	3,65	3,39	3,37	3,24
UoZ evidovaní nad 48 mesiacov	88	87	89	91	88	89	86	80	79	74	69	71
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v%	4,39	4,37	4,68	4,75	4,80	4,75	4,42	4,07	4,00	3,96	3,75	3,77
Zaradení UoZ v mesiaci	258	156	164	220	187	228	281	224	340	220	217	203
Vyradení UoZ v mesiaci	180	188	245	193	225	233	182	203	351	296	221	140
z toho umiestnení na trhu práce	144	149	194	150	159	181	134	150	258	248	170	114
z toho nespôlupráca	5	8	9	9	15	8	11	12	13	10	10	3
z toho ostatní	31	31	42	34	81	44	37	41	80	38	41	23
Počet voľných pracovných miest	1420	1348	1500	1473	1392	1507	1352	1325	1221	1346	1297	1150
Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	37306	37306	37306	37346	37346	37346	37530	37530	37530	37400	37400	37400

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2021

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	2343	2363	2296	2309	2247	2237	2222	2103	1993	1912	1900	1924
Disponibilný počet UoZ	2095	2127	2090	2111	2037	2030	2006	1878	1736	1626	1632	1678
Miera nezamest. z celk. počtu UoZ v %	6,37	6,43	6,25	6,26	6,09	6,07	5,60	5,70	5,40	5,15	5,12	5,18
Evidovaná miera nezamest. v %	5,70	5,79	5,69	5,72	5,52	5,50	5,20	5,09	4,71	4,38	4,40	4,52
Počet evidovaných žien	1219	1231	1212	1228	1199	1222	1227	1190	1117	1077	1052	1048
Počet evidovaných mužov	1144	1132	1084	1081	1048	1015	995	913	876	835	848	876
Nedisponibilní UoZ spolu	248	236	206	198	210	207	216	225	257	286	268	246
z toho UoZ na vzdelávaní	2	2	4	6	10	9	9	5	11	5	5	3
dočasne práceneschopní	210	201	184	178	191	192	203	217	230	257	241	223
na absolventskej praxi	9	7	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0
menšie obecné služby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dobrovoľnícka služba	27	26	14	11	9	6	4	3	16	24	22	20
pomôž svojej obci	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Počet absolventov škôl	116	114	112	105	80	135	141	116	142	123	102	98
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v %	4,95	4,82	4,88	4,55	3,56	6,03	6,35	5,56	7,12	6,43	5,37	5,09
Počet absolventov vysokých škôl	24	23	16	15	22	85	92	70	37	28	19	19
Počet absolventov stredných škôl	92	91	96	90	58	50	49	46	105	95	83	79
Počet UoZ nad 50 rokov	767	779	772	772	748	725	740	679	649	628	615	617
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v %	32,74	32,97	33,62	33,43	33,29	32,40	33,30	32,81	32,56	32,85	32,37	32,07
Dlhodobá evidovaná UoZ	548	555	583	645	684	685	683	669	648	642	645	650
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v %	23,39	23,49	25,39	27,93	30,44	30,62	30,74	31,81	32,51	33,58	33,95	33,78
UoZ so zdravotným postihnutím	90	90	90	97	100	105	105	101	95	86	85	88
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	3,84	3,81	3,92	4,20	4,45	4,69	4,73	4,80	4,77	4,50	4,47	4,57
UoZ evidovaní nad 48 mesiacov	81	85	83	85	87	91	92	89	88	85	86	88
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v %	3,46	3,60	3,61	3,68	3,87	4,07	4,14	4,23	4,41	4,45	4,53	4,57
Zaradení UoZ v mesiaci	259	197	203	192	173	202	233	169	247	179	176	154
Vyradení UoZ v mesiaci	184	203	244	172	221	232	220	254	359	234	163	131
z toho umiestnení na trhu práce	161	176	208	149	185	179	166	196	249	161	128	108
z toho nespôlupráca	0	0	0	2	4	14	9	8	14	8	6	2
z toho ostatní	23	27	36	21	32	39	45	50	96	65	29	21
Počet voľných pracovných miest	556	424	450	619	651	646	904	882	960	1029	1116	1231
Počet UoZ pripadajúcich na jedno VM	4	6	5	4	3	3	2	2	2	2	2	2
Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	36754	36754	36754	36883	36883	36883	36882	36882	36882	37133	37133	37133

Vybrané štatistické údaje ÚPSVaR Topoľčany v roku 2023

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový počet UoZ	1875	1810	1728	1679	1709	1713						
Disponibilný počet UoZ	1620	1564	1487	1436	1462	1464						
Miera nezamest. z celk. počtu UoZ v %	3,96	3,83	3,66	3,56	3,63	3,64						
Evidovaná miera nezamest. v %	3,42	3,31	3,15	3,04	3,10	3,11						
Počet evidovaných žien	1050	1013	974	952	978	991						
Počet evidovaných mužov	825	797	754	727	731	722						
Nedisponibilní UoZ spolu	255	246	241	243	247	249						
z toho UoZ na vzdelávaní	9	6	6	7	9	12						
dočasne práceneschopní	234	224	219	210	214	213						
na absolventskej praxi	10	11	14	17	15	15						
menšie obecné služby	0	0	0	8	8	7						
dobrovoľnícka služba	3	5	2	2	2	2						
Počet absolventov škôl	91	81	72	68	86	118						
Podiel absolventov z celk. počtu UoZ v %	4,85	4,48	4,17	4,05	5,03	6,89						
Počet absolventov vysokých škôl	14	10	7	8	47	85						
Počet absolventov stredných škôl	77	71	65	60	39	33						
Počet UoZ nad 50 rokov	622	603	584	588	570	561						
Podiel UoZ nad 50 r. z celk. počtu UoZ v %	33,17	33,31	33,80	35,02	33,35	32,75						
Dlhodobá evidovaná UoZ	529	516	503	493	486	491						
Podiel dlhod. evid. UoZ z celk. počtu UoZ v %	28,21	28,51	29,11	29,36	28,44	28,66						
UoZ so zdravotným postihnutím	61	64	66	65	72	74						
Podiel UoZ so ZP z celk. počtu UoZ v %	3,25	3,54	3,82	3,87	4,21	4,32						
UoZ evidovaní nad 48 mesiacov	74	77	79	82	80	81						
Podiel UoZ ev. nad 48 m z celk. počtu UoZ v %	3,95	4,25	4,57	4,88	4,68	4,73						
Zaradení UoZ v mesiaci	244	173	181	211	248	214						
Vyradení UoZ v mesiaci	246	243	251	242	216	217						
z toho umiestnení na trhu práce	204	195	199	192	163	166						
z toho nespôlupráca	5	9	9	11	9	6						
z toho ostatní	37	39	43	39	44	45						
Počet voľných pracovných miest	1202	968	912	1064	974	953						
Obyvateľstvo v produktívnom veku	47306	47288	47212	47172	47113	47068						

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2023

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 37400
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2022: 1631
- MEN k 31. 12. 2022: 4,36%

Plán ku koncu roka 2023

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2023: 1400
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2023: 3,00%

➤ Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 515
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2023: 450

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 366
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: 350

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Vývoj v oblasti nezamestnanosti je priamo naviazaný na úroveň zamestnanosti. V roku 2022, ako aj v predchádzajúcom roku z pohľadu zamestnanosti rozhodujúce spoločnosti v našom regióne, z ktorých mnohé sú zamerané na automobilový priemysel, zaznamenali stabilný odbyt svojej produkcie, čo im umožňovalo udržiavať relatívne vysokú mieru zamestnanosti (zaznamenali sme mierny pokles stavu zamestnancov a zníženie tvorby pracovných miest) , a to i napriek obmedzeniam plynúcim z dopadov ekonomickej recesie.

V priebehu roku 2022 úrad nezaznamenal nahlásené hromadné prepúšťanie. Úrad práce momentálne nedisponuje informáciami o príchode nových investorov, ktorí by zásadným spôsobom ovplyvnili situáciu v oblasti lokálneho trhu práce.

SWOT analýza regionálneho trhu práce 2022

Silné stránky

- vybudovaná sieť zdravotníckych a sociálnych zariadení
- vhodné podmienky na rozvoj kultúrnych aktivít a uchovanie historického dedičstva
- dobré podmienky na rozvoj cestovného ruchu a záujmových činností obyvateľstva
- vhodná základňa pre implementáciu programov regionálneho rozvoja
- existencia aktívnych opatrení na trhu práce zacielených na podporu vzdelávania, získavania odborných zručností a na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- vysoká zapojenosť subjektov podieľajúcich sa na aktivácii UoZ
- relatívne dobre diverzifikovaná štruktúra zamestnávateľských subjektov podľa ekonomických odvetví

Slabé stránky

- znižovanie prirodzeného prírastku obyvateľstva,
- nárast obyvateľstva v poproduktívnom veku
- nedostatočná vzdelanostná úroveň obyvateľstva
- nedostatok finančných prostriedkov na regionálny rozvoj
- nedostatočná koordinácia a komunikácia medzi sociálnymi partnermi
- vysoká miera disparity pracovných síl
- nízka úroveň mobility
- nevyužívanie potenciálu v cestovnom ruchu
- krehkosť lokálneho trhu práce v závislosti od vonkajších činiteľov – ekonomické prepady

Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ podpora vstupu zahraničných investícií, ▪ propagácia regiónu v zahraničí ▪ rozvoj medzinárodného obchodu a zlepšenie obchodnej bilancie ▪ efektívne využitie prostriedkov zo štrukturálnych fondov EÚ ▪ reštrukturalizácia stredoškolského vzdelávania s väzbou na potreby trhu práce ▪ vzdelávanie a odborná príprava aktérov regionálneho rozvoja ▪ podpora pre posilňovanie partnerskej spolupráce v oblasti regionálneho rozvoja 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ meniace sa podmienky pre vstup zahraničných investorov ▪ migrácia za prácou mladých a vzdelaných ľudí do zahraničia ▪ nedostatok zahraničných investícií pre rozvoj regiónu ▪ nedostatok finančných prostriedkov na realizáciu prípravy a spracovanie projektov ▪ pretrvávajúca existencia skupín obyvateľstva s nedostatočnou motiváciou k zapojeniu sa do pracovného procesu ▪ nevyužívanie potenciálu v cestovnom ruchu ▪ možné ukončenie ekonomickej konjunktie ▪ negatívne dopady v dôsledku ekonomickej recesie

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2022: 2102
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): 1400
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2022: 55
- Plánovaný počet VK v roku 2023: 50
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 153
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: 200
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 30

Úrad parciálne realizuje globálnu politiku zamestnanosti prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce. Ako kľúčové sa v tomto prípade, popri iných javia tri funkcie úradu:

- a.) sprostredkovanie vhodného zamestnania
- b.) podpora vytvárania pracovných miest
- c.) vzdelávanie a príprava pre trh práce

Pre dosiahnutie ideálneho stavu, teda rovnováhy na trhu práce je najdôležitejšie zabezpečiť takú početnosť pracovných miest, ktorú dokáže absorbovať ekonomicky aktívne obyvateľstvo. Vo vzťahu k pôsobnosti úradu, teda organizácii špecializovanej štátnej správy pôsobiacej na úseku služieb zamestnanosti, je potrebné určenie všeobecných cieľov. Tie sú neoddeliteľnou súčasťou priorít podpory zamestnanosti v územnom obvode. Jedná sa predovšetkým o :

- podpora tvorby nových pracovných miest
- dlhodobé udržanie existujúcich a obsadených pracovných miest
- umiestnenie nezamestnaných, evidovaných uchádzačov o zamestnanie na voľné pracovné miesta, ktoré generuje regionálny ako aj nadregionálny trh práce.

PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI

Medzi kľúčové faktory určujúce poradie, v akom budú nastavené priority podpory zamestnanosti, patrí spôsob stanovenia celkových cieľov. V kontexte tohto dokumentu ide najmä o stanovené všeobecné (nadregionálne) ciele, ktoré sú legislatívne vymedzené zákonom o službách zamestnanosti a špecifické ciele zohľadňujúce regionálne špecifiká:

a.) SPROSTREDKOVANIE VHODNÉHO ZAMESTNANIA

- a1.) informačné a poradenské služby
- a2.) odborné poradenské služby
- a3.) „manažment“ voľných pracovných miest

b.) PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST, RESP. ICH UDRŽANIA

- b1.) zvyšovanie zamestnanosti
- b2.) udržanie pracovných miest
- b3.) zvyšovanie zamestnateľnosti
- b4.) zohľadnenie regionálnych špecifik

c.) VZDELÁVANIE A PRÍPRAVA PRE TRH PRÁCE

Dôležitým faktorom pri určovaní priorít podpory zamestnanosti sú tiež všeobecné zásady upravujúce prerozdeľovanie finančných prostriedkov určených na realizáciu nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce v podobe vyššie definovaných §§ znení. Na lokálnej úrovni považujeme za potrebné aplikovať predmetné zásady tiež do odporúčacieho procesu posudzovania žiadostí.

Zásady:

- a.) **zásada transparentnosti** (rozdeľovanie finančných zdrojov na základe kritérií a pravidiel, ktoré sú verejne dostupné a známe),
- b.) **zásada solidarity a regionálneho prístupu** (uplatňuje sa pri rozdeľovaní finančných zdrojov v rámci regiónov ako i pri stanovení parametrov pre ich použitie a poskytovanie),
- c.) **zásada hospodárnosti, účinnosti a efektívnosti**
- d.) **hospodárnosť** = minimalizovanie nákladov na vykonávané činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich priemernej úrovne a kvality,
- e.) **efektívnosť** = maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom,
- f.) **účinnosť** = vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti (účinnosť) a skutočným výsledkom činnosti (účinnosť) vzhľadom na použité verejné zdroje),
- g.) **zásada zhody a oprávnenosti** (overenie splnenia podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti a ďalších osobitných predpisov),
- h.) **zásada dodržania účelu**(pridelené prostriedky rozpočtu sú účelovo viazané a môžu byť použité iba v súlade s účelom ich určenia),

Prehľad kľúčových zamestnávateľov v územnom obvode ÚPSVR Topoľčany:

Počet zamestnancov	Topoľčany
2150	ZKW Slovakia s.r.o.
674	DECODOM, spol. s r. o.
754	HYZA, a.s.
446	COOP Jednota Topoľčany, spotrebné družstvo
263	PanklAutomotive SLOVAKIA, s.r.o.
266	Topoľčianske pekárne a cukrárne a.s. - TOPEC a.s.
201	OZETA NEO, a.s.
130	Krošlák, s.r.o.
104	TOPNAD
128	Welding spol. s.r.o.
164	Môj Domov, dss.
212	Europlac s.r.o.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany sústreďí v 2022 svoju pozornosť na znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie, a to najmä:

- mladí do 29 rokov
- UoZ 50+
- dlhodobo nezamestnaní UoZ .

Prehľad nedostatkových profesií v Nitrianskom samosprávnom kraji:
Platné pre III.Q.2023 najdlhšie do 31.10.2023

2211003 Lekár bez špecializácie
2212001 Internista
2212013 Klinický onkológ
2212044 Neurológ
2221009 Sestra špecialistka v psychiatrickom ošetrovatelstve
2511003 Analytik IKT
2512003 Špecialista vývoja systémov (DevOps)
3113005 Elektrotechnik automatizovanej výroby
3115002 Strojársky technik automatizácie
3122012 Majster (supervízor) v strojárskjej výrobe
3412002 Odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti o staršie osoby
5329002 Podporný pracovník v zdravotníctve
7114001 Železiar v stavebníctve
7115001 Tesár
7126999 Inštalatér a potrubár inde neuvedený
7212002 Zvárač kovov
7222001 Strojný zámočník (okrem banského)
7511005 Spracovateľ hydiny
7511999 Spracovateľ mäsa a rýb a podobný výrobca inde neuvedený
7523000 Nastavovač a operátor drevoobrábacieho stroja
8142000 Operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov
8151007 Operátor strojov na prípravu vlákien a pradenie (pradiar)
8160999 Operátor zariadenia na výrobu potravín a podobných výrobkov inde neuvedený
8211000 Montážny pracovník (operátor) v strojárskjej výrobe
8212001 Montážny pracovník (operátor) elektrických zariadení
8212002 Montážny pracovník (operátor) elektronických zariadení
8331001 Vodič autobusu
8332006 Vodič ťažkého nákladného vozidla, kamiónu (medzinárodná doprava)
8332007 Vodič ťažkého nákladného vozidla, kamiónu (vnútroštátna doprava)
8344000 Operátor vysokozdvižného vozíka
9329013 Pomocný pracovník v strojárskjej (automobilovej) výrobe

5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

AOTP	Výpočet pre rok 2023					
	Počet zaradených k 30.6.2023	Čerpanie FP k 30.6.2023	Predikcia zaradených	Predikcia čerpania FP	Spolu zaradený	Spolu čerpanie FP
§ 19a	0	- €	0	- €	0	- €
§ 19b	18	35 849,09 €	3	113 919,18 €	21	149 768,27 €
§ 32	2	28,32 €	2	24,68 €	4	53,00 €
§ 43	32	606,80 €	30	600,00 €	62	1 206,80 €
§ 49	0	- €	0	- €	0	- €
§ 50	0	- €	0	- €	0	- €
§ 50j	0	- €	0	- €	0	- €
§ 51	0	- €	0	- €	0	- €
§ 51a	0	- €	0	- €	0	- €
§ 52	0	- €	0	- €	0	- €
§ 52a	0	- €	0	- €	0	- €
§ 53	382	64 970,77 €	320	113 426,07 €	702	178 396,84 €
§ 53a	4	5 473,72 €	3	11 442,55 €	7	16 916,27 €
§ 53b	0	- €	0	- €	0	- €
§ 53c	1	528,97 €	0	- €	1	528,97 €
§ 53d	0	- €	0	- €	0	- €
§ 53f	0	- €	0	- €	0	- €
§ 53g	17	17 826,89 €	0	- €	17	17 826,89 €
§ 54	434	339 296,27 €	272	357 088,22 €	706	696 384,49 €
§ 56a	0	- €	0	- €	0	- €
§ 59	14	45 935,09 €	2	60 130,00 €	16	106 065,09 €
§ 60	88	189 319,02 €	5	233 621,40 €	93	422 940,42 €
Spolu	992	699 834,94 €	637	890 252,10 €	1629	1 590 087,04 €

6. Uplatňovanie AOTP v územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2022

AOTP	Rok 2022	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (€)
§ 19a	0	- €
§ 19b	0	- €
§ 32	2	21,42 €
§ 43	0	- €
§ 49	0	- €
§ 50	0	- €
§ 50j	0	- €
§ 51	0	- €
§ 51a	0	- €
§ 52	0	- €
§ 52a	0	- €
§ 53	397	78 844,23 €
§ 53a	2	83,47 €
§ 53b	0	- €
§ 53c	2	1 781,76 €
§ 53d	0	- €
§ 53f	0	- €
§ 53g	22	126 406,88 €
§ 54	460	630 223,23 €
§ 56a	0	- €
§ 59	14	85 279,05 €
§ 60	95	360 931,14 €
Spolu	994	1 283 571,18 €

