

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode
podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

1. Analýza trhu práce v okrese Trnava

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava (ďalej len úrad práce) evidoval 1 654 UoZ k 31.12.2017, čo predstavovalo evidovanú mieru nezamestnanosti 1,98 %.

V porovnaní s decembrom 2016 prišlo k zníženiu počtu evidovaných UoZ o 1 028. Miera nezamestnanosti klesla o 1,53 percentuálneho bodu. Bolo to v dôsledku práce s voľnými pracovnými miestami, zamestnávateľmi a uchádzačmi o zamestnanie – predovšetkým s DN UoZ, UoZ s DvHN, UoZ do 29 rokov, UoZ 50+ a zintenzívnením poradenstva pre UoZ.

Prítok VPM počas roka 2017 dosiahol počet 12 594.

Úrad práce v období od **01.01.2017 do 31.12.2017** zaradil UoZ najmä na tieto **nástroje AOTP**:

Nástroj AOTP	počet zaradených UoZ
§32	45
§49	77
§50	11
§50j	44
§51	126
§51a	23
§52a	36
§53	96
§ 54 – NP Šanca na zamestnanie	3
§ 54 – NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	4
§ 54 – NP Praxou k zamestnaniu	45
§ 54 – NP Chceme byť aktívny na trhu práce 50+	4
§ 54 – NP Vzdelávanie M UoZ	48
§ 54 – NP Repas	190
§ 54 – NP Reštart pre DNO vrátiť sa na trh práce	6
§ 54 – NP Reštart pre mladých, opatrenie č. 1	49
§ 54 – NP Reštart pre mladých, opatrenie č. 2	72
§ 54 – Regionálne dohody (Samsung, PCA Slovakia)	161

Najvyužívanejším nástrojom s tvorbou pracovných miest bol § 49.

Najviac UoZ bolo zaradených do národných projektov podľa § 54 zameraných na zvyšovanie zamestnateľnosti (vzdelávanie UoZ a poradenstvo).

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018

Úrad PSVR Trnava

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 68 437

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 1362

Súčasná MEN: 1,98 %

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 1 200

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 1,75 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 162

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 189

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 150

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 39

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 387

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 300

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 87

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 99

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 38

2. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- V roku 2018 neočakávame príchod nových investorov. Významný zamestnávateľia a investori, pôsobiaci v regióne, plánujú zvyšovanie produkcie spojenú s nárastom pracovných miest (operátor strojárkej výroby, montážny pracovník). V regióne vznikajú a rozširujú sa logistické centrá, kde bude potreba pracovníkov na pozície obsluha VZV – skladník.
- Na jednej strane vytváranie nových pracovných miest je príležitosť pre UoZ zamestnať sa. No na druhej strane pri terajšej miere nezamestnanosti v regióne je nedostatok pracovnej sily v robotníckych profesiách. Nedostatok domácej pracovnej sily vyvoláva tlak na zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov – z EU i tretích krajín. Nevieme momentálne odhadnúť, aký dopad na zamestnávanie cudzincov bude mať novela zákona o službách zamestnanosti.
- Presun zamestnávateľa Samsung Electronics Slovakia Galanta, s.r.o., pracoviska Voderady do Galanty nebude mať žiadny dopad na nezamestnanosť. Nepredpokladáme v roku 2018 žiadne hromadné prepúšťanie.

3. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhladaných VPM v roku 2017: 12 594 (40% nahlásených VPM bolo zdvojených – dva subjekty nahlásili pre rovnakého zamestnávateľa)

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2018: 8 000

Počet realizovaných VK v roku 2017: 38

Plánovaný počet VK na rok 2018: 48

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 270

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 300

Najväčší zamestnávatelia v okrese Trnava

Názov firmy	Obec	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
ZF Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	2 682
PCA Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba motorových vozidiel	2 514
ŽOS Trnava, s.r.o.	Trnava	Oprava a údržba ostatných dopravných prostriedkov	1 163
Fakultná nemocnica Trnava	Trnava	Činnosti nemocníc	1 128
Johns Manville Slovakia, a.s., Trnava	Trnava	Výroba sklenených vlákien	870
VÚJE, a.s., Trnava	Trnava	Ostatné inžinierske činnosti a súvisiace technické poradenstvo	725
Boge Elastmetall Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	659
COOP Jednota, spotrebné družstvo, Trnava	Trnava	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	620
IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatného nábytku	615
Trnavská univerzita v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	552
Samsung Display Slovakia, s.r.o.	Voderady	Výroba spotrebnej elektroniky	507
Mesto Trnava	Trnava	Všeobecná správa	502
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	470
ARRIVA Trnava, a.s.	Trnava	Ostatná osobná pozemná doprava i. n.	449
Antolín Trnava, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	395
Materiálovotechnologická fakulta STU v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	394
FREMACH TRNAVA, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatných plastových výrobkov	390

Pozn.: V tabuľke sú uvedení zamestnávateľa s počtom zamestnancov nad 300 (priemerný údaj r.2016)

Cieľovou skupinou pre UPSVaR Trnava pre rok 2018 budú mladí UoZ do 29 rokov, UoZ s VŠ vzdelaním a skupina UoZ, ktorí sú neumiestniteľní na voľnom trhu práce.

4. Projekty a programy § 54

V roku 2018 chceme prioritne využívať (pri predpoklade predĺženie projektov pre mladých UoZ)

- NP Praxou k zamestnaniu
- NP Absolventská prax štartuje zamestnanie (§ 51)
- NP Úspešne na trhu práce (§ 51a)
- NP Reštart pre DNO
- NP Vzdelávanie M UoZ (Repas+, Kompas +)
- NP Vzdelávanie UoZ (Repas+, Kompas +)
- NP Reštart pre mladých - Opatrenie č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre M UoZ
- NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ

Úrad práce plánuje pripraviť regionálny projekt pre samosprávu, ktorý bude riešiť zamestnávanie UoZ , ktorí sa nedokážu uplatniť na voľnom trhu práce z rôznych príčin ani po opakovaných ponukách VPM zo strany ÚPSVaR (alkoholizmus, psychické problémy, zdravotný stav – na hrane invalidity). Vychádzame z potreby samosprávy o predĺženie NP šanca na zamestnanie alebo nového nástroja pre samosprávy v regiónoch, kde je miera nezamestnanosti pod 5 %.

Analýza a prognóza plánovaných počtov zaradených UoZ na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2018	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	45	16	0	16
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	126	120	0	120
NP Úspešne na trhu práce	23	15	0	15
NP Šanca na zamestnanie	3	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	4	7	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	6	16	16	0
NP Reštart pre mladých	121	133	0	133
NP Šanca pre mladých	0	1	1	1
REPAS+	190	115	10	0
KOMPAS+	0	105	10	0

NP Vzdelávanie mladých UoZ	48	100	2	100
BAZ (prognóza iba BSK)	386	0	0	0
ZAZ	99	38	38	0
§ 54 – iné projekty 2017 - Samsung, PSA Groupe Slovakia(prognóza 2018 reg. projekt pre samosprávu)	161	44	0	0
Spolu	1 212	710	77	385

V stĺpci Reál 2017 v REPAS+ sú uvedení UoZ, ktorí boli zaradení v roku 2017 na NP REPAS

5. **Odpočet plnenia RPZ**

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.