



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

J. Bottu 4, 917 01 Trnava

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

Vypracoval: odbor služieb zamestnanosti
OSO

Predkladá: Ing. Igor Válek
riaditeľ ÚPSVaR Trnava

Trnava
marec 2016

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona
o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

1. Analýza trhu práce v okrese Trnava

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava (ďalej len úrad práce) evidoval 3 998 UoZ k 31.12.2015 a miera nezamestnanosti bola 5,53%

Úrad práce pre nadchádzajúce obdobie – ku koncu roka 2016 predpokladá zníženie nezamestnanosti v absolútnom počte i v miere nezamestnanosti. Faktory, ktoré ovplyvňovali trh práce v minulom roku boli predovšetkým:

- znížovanie miery nezamestnanosti a počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie
- zvýšená ochota UoZ hľadať si zamestnanie aj mimo trvalého bydliska
- ochota prijať aj prácu, ktorá celkom nezodpovedala vzdelaniu
- prijať aj menej platenú prácu
- mierne zvýšenie chudobných v okrese
- vstup kvalifikovaných UoZ do evidencie
- zvýšenie počtu hlásených voľných pracovných miest (mimo VPM hlásených agentúrami dočasného zamestnávania)
- realizácia nahlasovania voľných pracovných miest prostredníctvom ISTP
- zotrúvanie v evidencii UoZ, ktorí majú uzatvorené dohody o vykonaní práce
- mierne zníženie dlhodobej evidencie
- stále významný počet UoZ vo vekovej kategórii 50+
- zníženie počtu novoevidovaných absolventov škôl
- realizácia nových národných projektov pre podporu zamestnávania mladých ľudí
- úspešnosť vzdelávania a prípravy pre trh práce
- zákon o pomoci v hmotnej núdzi – aktivácia poberateľov dávok v hmotnej núdzi.

Úrad práce v období od **01.01.2015 do 31.12.2015** zaradil na **nástroje AOTP** financované zo štátneho rozpočtu **843 UoZ**. Najvyužívanejším nástrojom boli § 49 – 69 pracovných miest, § 50 – 45 miest, § 51a - 30 miest.

Nástroj AOTP - financované z NP a zo ŠR	Dohodnutý počet PM/počet zaradených UoZ
§43	44/40
§46 ods.7	3/3
§46 ods. 4	20/19
§49	69/69
§50	38/45
§50j	10/11
§51	388/230
§51a	37/30
§52	16/7
§52a	152/134
§54 - REPAS_ NP VAOTP-5	252/252
§56	2/2
§57	0/1
Spolu nástroje AOTP	1031/843

Do projektov na tvorbu pracovných miest úrad zaradil **88 UoZ** . Najvyšší počet podporených pracovných miest bolo vo verejnom zamestnávaní – 75 pracovných miest.

Národné projekty	Dohodnutý počet PM/ počet zaradených UoZ
§54 NP XXXIV (regional) - Podpora vytvárania pracovných miest v regiónoch	0/3
§54 NP PZZ – Verejné zamestnávanie	75/75
§54 NP XX, mladí do 29 rokov - obce	0/1
§54 NP XXI, mladí do 29 rokov	0/2
§54 NP XXI/A, mladí do 29 rokov	0/1
§54 NP XXI/B, mladí do 29 rokov	0/6
Spolu nástroje AOTP	75/88

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

Úrad PSVR Trnava

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo 2015: 65 795

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo 2016: 67 378

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 3998

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 3638

Súčasná MEN: 5,32 % - február 2016

Plán ku koncu roku 2016

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 2925

Plánovaný MEN k 31.12.2016: 4,34 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **713**

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: 1119

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: 30,76 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 870

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **249**

Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015 a plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32,43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016 vrátane počtu zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015 a plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP §54 aj REPAS v roku 2016 sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

p.č.	AOTP	Počet zaradených DN UoZ v roku 2015	Plánovaný počet zaradených DN UoZ v roku 2016	Počet zaradených UoZ do 29 rokov v roku 2015	Plánovaný počet zaradených UoZ do 29 rokov v roku 2016
1	§ 32	5	5	10	10
2	§ 43	28	28 (podľa CVO)	12	12 (podľa CVO)
3	§ 46	11	11 (podľa CVO)	8	8 (podľa CVO)
4	§ 49	18	20	30	20
5	§ 50	31	25	16	10
6	§ 50j	7	5	1	0
7	§ 51	3	10	228	180
8	§ 51a	12	0	30	15
9	§ 52	6	25	0	0
10	§ 52a	39	45	30	30
11	§ 53	31	30	82	80
12	§ 53a	0	0	0	2
13	§ 56	0	2	0	0
14	§ 57	0	0	0	0
15	§ 54 REPAS	59	56	88	50
16	§ 54	45	123	20	250
Spolu		295	385	555	667

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 1 167

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: 32,08 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 989

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **178**

Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: **447**

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: **367**

Počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2015: **108**
Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2016: **300**

BAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2015: **80** a z nich umiestnení na TP: **32**
Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: **400**

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2016 neočakávame príchod nových strategických investorov ani hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre VPM: 2,5

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2015: 5158

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2016: 6000

V roku 2016 očakávame zvýšený počet VPM hlavne v automobilovom a v elektrotechnickom priemysle a v službách. Očakávame problémy v obsadzovaní výrobných profesií z dôvodu, že zamestnávateľia si nevybudovali značku svojej firmy a zlou firemnou politikou si ju ešte zhoršujú. Očakávame enormný nárast „dovozu“ pracovnej sily z ekonomicky slabších krajín EU a z tkz. tretích krajín prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania.

Napriek priaznivej situácii na trhu práce v okrese, základnou činnosťou úradu práce je realizovať služby zamestnanosti tak, aby pripravili pre voľný trh práce funkčnú a flexibilnú pracovnú silu. Pri realizácii uvedeného cieľa je nevyhnutná spolupráca so všetkými zložkami, pôsobiacimi na trhu práce. Úrad práce musí spolupracovať predovšetkým so zamestnávateľmi, školami všetkých typov od základných cez stredné až po vysoké, so samosprávou, vyšším územným celkom.

Prijaté opatrenia musia byť v súlade s prijímaných opatreniami na regionálnej, celoštátnej a európskej úrovni.

Na základe vyššie uvedeného na podporu spolupráce so zamestnávateľmi chceme realizovať:

- propagovať využívanie ISTP portálu UoZ a zamestnávateľmi
- motivovať zamestnávateľov k zamestnávaniu predovšetkým slovenskej pracovnej sily
- zefektívniť vyhľadávanie voľných pracovných miest
- pretypovať požiadavky UoZ na pracovné miesta
- spolupracovať so zamestnávateľmi pri výberových konaniach kvalitným predvýberom UoZ
- vyhľadávať voľné pracovné miesta cielene u zamestnávateľov, ktorí majú štruktúru zamestnancov korešpondujúcou so štruktúrou UoZ
- realizovať stretnutia so zamestnávateľmi – skupinové i osobné – s cieľom propagácie nástrojov AOTP a nových NP

- cielene informovať zamestnávateľské subjekty o nástrojoch AOTP a nových NP na skupinových stretnutiach a pri individuálnych návštevách, monitorovacích návštevách a pri osobnom vyhľadávaní voľných pracovných miest
- zamerať sa v spolupráci so zamestnávateľskými subjektmi na znevýhodnených UoZ (najmä dlhodobo nezamestnaných do veku - 29 a 50+) a zaradovať ich na nástroje AOTP § 50, § 52a, § 54 – zamestnávanie vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania a nových NP
- riešiť problémy trhu práce okresu v spolupráci s členmi výboru pre otázky zamestnanosti – tripartita
- realizovať burzu práce a burzu informácií
- organizovať stretnutia so zamestnávateľmi na zvýšenie ich informovanosti o nástrojoch a projektoch AOTP

10 najväčších zamestnávateľov okresu Trnava:

Názov firmy	Obec	Oblasť činnosti	Počet zam.
PCA Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba motorových vozidiel	2 832
ŽOS Trnava, s.r.o.	Trnava	Oprava a údržba ostatných dopravných prostriedkov	1 201
Fakultná nemocnica Trnava	Trnava	Činnosti nemocníc	1 152
ZF Sachs Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1 050
Johns Manville Slovakia, a.s., Trnava	Trnava	Výroba sklenených vlákien	828
Samsung Display Slovakia, s.r.o.	Voderady	Výroba spotrebnej elektroniky	823
VÚJE, a.s., Trnava	Trnava	Ostatné inžinierske činnosti a súvisiace technické poradenstvo	801
Boge Elastmetall Slovakia, a.s.	Trnava	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	639
COOP Jednota, spotrebné družstvo, Trnava	Trnava	Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	618
Trnavská univerzita v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	611
IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatného nábytku	605
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	549
Mesto Trnava	Trnava	Všeobecná správa	503
FREMACH TRNAVA, s.r.o.	Trnava	Výroba ostatných plastových výrobkov	474
Slovenská autobusová doprava Trnava, a.s.	Trnava	Ostatná osobná pozemná doprava i. n.	461
Materiálovotechnologická fakulta STU v Trnave	Trnava	Terciárne vzdelávanie	434

V roku 2016 budú cieľovou skupinou mladí ľudia do 29 rokov, UoZ vo veku 50+ a UoZ dlhodobo evidovaní. Všetky tri skupiny sú rovnomerne zastúpené na celkovom počte UoZ, a to okolo 25%. Problémovou skupinou UoZ v okrese Trnava sú aj UoZ s VŠ, ktorí predstavujú okolo 18% z celkového počtu UoZ a očakávame ich zvýšenie podielu až na 22% z dôvodu celkového poklesu UoZ.

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

- Za kľúčová štandardné AOTP považujeme pre dosiahnutie cieľov §§ 49, 50, 51, 51a, 52a
- Výrazne chceme zvýšiť počet podporených UoZ prostredníctvom §§ 52 a 56. V roku 2015 sme mali na § 52 zaradených celkom 7 UoZ. Bolo to spôsobené nedisponibilitou UoZ (dlhodobo nezamestnaný a zároveň poberateľ hmotnej núdzy) a organizátori využívali iné možnosti, predovšetkým odpracovanie dávky v hmotnej núdzy. V roku 2016 chceme aktivizovať prostredníctvom § 52 cca 30 UoZ. V roku 2015 nebol § 56 vôbec využívaný zamestnávateľmi napriek ponuke zo strany úradu práce prostredníctvom stretnutí so zamestnávateľmi, osobnými kontaktmi referentov AOTP i ponúkaním agentmi pre voľné pracovné miesta. V tomto roku predpokladáme vytvorenie 4 pracovných miest v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku.
- Výrazne chceme znížiť počet podporených osôb pri §§ 59 a 60. Zo strany úradu práce je len veľmi ťažké posúdiť, či naozaj potrebuje občan so ZPS pracovného asistenta. Pretože sa jedná o nárokovateľný nástroj, veľmi ťažké dokázať úradu práce jeho zneužívanie. Rovnako § 60 – jeho čerpanie zo strany zamestnávateľov rokmi neobmedzené sa nám javí ako neefektívne. Budeme opakovane iniciovať zmenu legislatívy.

Projekty a programy § 54

- Najefektívnejšími národnými projektmi pre okres Trnava sú REPAS, kde dosahujeme 58 % úspešnosť a „Cesta z kruhu nezamestnanosti“, ktorý pomôže dlhodobo evidovaným UoZ. V uvedených dvoch NP očakávame najvyšší záujem zo strany zamestnávateľov. Ďalším projektom, ktorý bude využívaný zo strany zamestnávateľov bude „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ z dôvodu nulových nákladov zo strany zamestnávateľov.
- Vlastný projekt nepripravujeme. Toto konštatovanie sa môže počas roka zmeniť, bude záležať na potrebách trhu práce a UoZ.

Prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné NP je v nasledovnej tabuľke:

Projekty a programy § 54 UPSVR Trnava	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	nerealizujeme	nerealizujeme
NP XX	1	0*
NP XXI	2	0*
NP XXI/A	1	0*
NP XXI/B	6	0*
NP XXXIV-2	3	0*
NP XXXVII -BSK	0	0
REPAS	252	250
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	75	0*
NP Praxou k zamestnaniu	1	20
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	6	180
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	54
NP Úspešne na trhu práce	0	50
NP Šanca na zamestnanie	30	60
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ	80	400
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0
Spolu	457	1 024

*25.3.2016 uplynie termín povinného udržania posledného pracovného miesta t.j. nepredpokladáme preobsadenie pracovných miest

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016),