



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
Veľký Krtíš
Madácha 2, 990 01 Veľký Krtíš

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce **Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016**



Schválil: Ing. Božena Vanková
riaditeľka ÚPSVaR
Veľký Krtíš

1. ANALÝZA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE VEĽKÝ KRTIŠ

V roku 2015 bolo ukončené hromadné prepúšťanie v spoločnosti Baňa Dolina, zameranej na ťažbu uhlia. Za r. 2014 a 2015 bolo spolu prepustených postupným znižovaním spolu 108 zamestnancov, z toho 5 žien.

V okrese Veľký Krtíš pôsobí len 7 firiem s počtom zamestnancov vyšším ako 100, z toho len jedna firma má cca 600 zamestnancov, ďalších 6 firiem zamestnáva menej ako 300 zamestnancov. Podnikateľský sektor v okrese je zastúpený drobnými podnikateľskými subjektmi, kde prevládajú samozamestnávateľia. U týchto subjektov je problematické vytvárať voľné pracovné miesta bez finančnej pomoci.

Príchod nových väčších firiem je brzdený ťažkou dostupnosťou okresu, nie je tu vybudovaná železnica a cez územie okresu nevedie žiadna rýchlostná cesta. Komunikácie sú v zle udržiavanom stave. Hromadná autobusová doprava je v rámci okresu obmedzená, nakoľko z dôvodu vysokej nezamestnanosti obcí (30 -50%) je táto doprava neefektívna.

V roku 2015 začali pôsobiť v okrese 2 noví väčší zamestnávateľia aj vplyvom nižších nájomných a predajných cien objektov vybudovaných na podnikateľské účely. Jedná sa o firmy:

- FORSCHNER SLOVAKIA s.r.o. – firma sa zaoberá výrobou káblových zväzkov, zamestnávateľ t.č. eviduje 280 obsadených pracovných pozícií,
- EKOBAUERNHOF, a.s. – firma sa zaoberá produkciou vajec, zamestnávateľ t.č. eviduje 120 obsadených pracovných pozícií.

U oboch firiem boli vytvorené nové voľné pracovné miesta vhodné pre UoZ najmä so základným vzdelaním.

I napriek sťaženým podmienkam v okrese miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) medziročne klesla o 3,72 % (celková nezamestnanosť o 3,34 %). Podiel na tomto výsledku má intenzívna osвета ohľadom nových národných projektov v II. polroku 2015 a následné aktívne využívanie a zapojenie sa zamestnávateľov do týchto projektov.

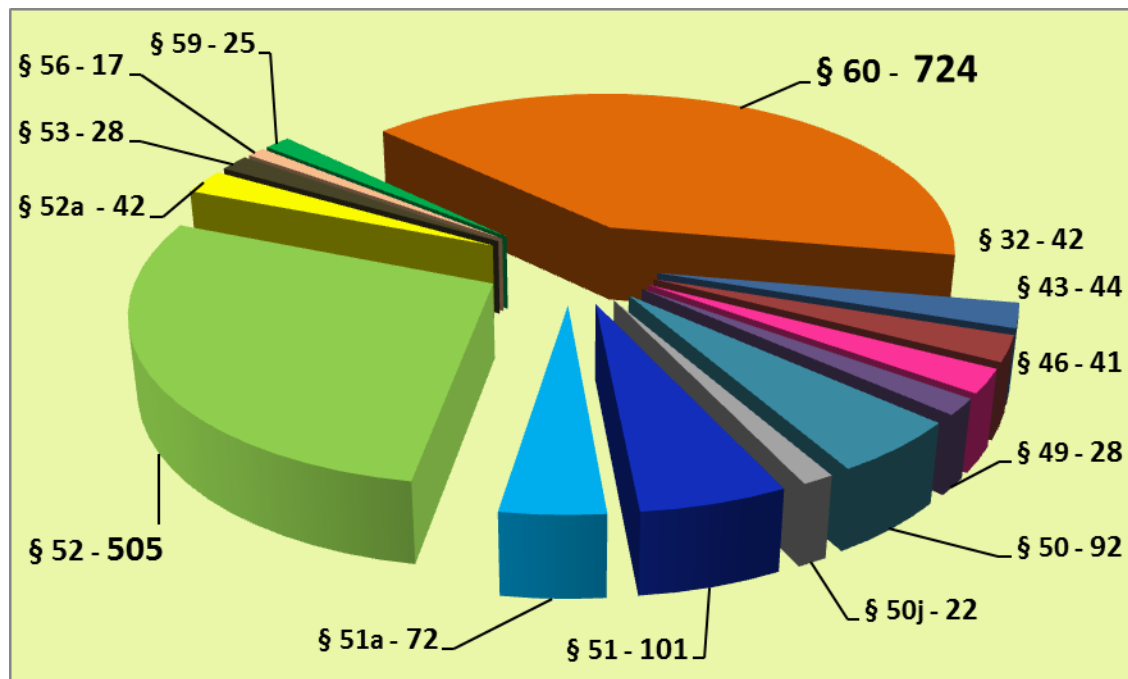
Vývoj MN podľa mesiacov

Vývoj MN podľa mesiacov	12/ 2014	1/ 2015	2/ 2015	3/ 2015	4/ 2015	5/ 2015	6/ 2015	7/ 2015	8/ 2015	9/ 2015	10/ 2015	11/ 2015	12/ 2015
MN (celkový počet UoZ)v%	24,07	24,42	24,24	23,63	23,36	22,62	22,26	21,95	21,55	21,97	21,74	21,23	20,73
MEN (dispon. počet UoZ)v%	22,17	22,73	22,56	21,16	20,47	19,78	19,60	19,26	19,19	20,38	19,96	19,02	18,45

Realizácia aktívnej politiky trhu práce bola v roku 2015 ovplyvnená ukončením OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia a začatím nového OP Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020. V súvislosti s tým sa začala implementácia nových národných projektov. Zároveň novelizovaním zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti od 01.01.2015 pribudol nový nástroj AOTP – § 51a Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, ktorý rozšíril možnosti uplatnenia sa na trhu práce pre mladých ľudí vo veku do 29 rokov. Na základe Plánu vývoja nezamestnanosti na rok 2015 sme sa v rámci AOTP prednostne zamerali na dve cieľové skupiny UoZ. Prvou cieľovou skupinou boli mladí ľudia do 29 rokov a druhou dlhodobo nezamestnaní. V oboch prípadoch sa nám podarilo zvýšiť počet zaradených UoZ z týchto kategórií na jednotlivé nástroje aktívnej politiky. V prípade mladých do 29 rokov sme zvýšili počet zaktivizovaných o 103 UoZ a počet zaradených dlhodobo nezamestnaných sa v porovnaní z predchádzajúcim obdobím zdvojnásobil. V takomto trende by sme chceli s týmito kategóriami nezamestnaných pokračovať aj v roku 2016 a na základe analýzy vývoja vzdelanostnej štruktúry UoZ by sme k týmto dvom skupinám ešte chceli priradiť nezamestnaných s nízkym vzdelaním.

Využívanie nástrojov AOTP v roku 2015

§	Počet zaradených osôb na jednotlivé nástroje v roku 2015
32	42
43 ods. 7	44
46	41
49	28
50	92
50j	22
51	101
51a	72
52	505
52a	42
53	28
56	17
59	25
60	724
Spolu:	1 783



2. STANOVENIE KONKRÉTNÝCH CIEĽOV

V roku 2015 sme si v rámci regionálneho plánu zamestnanosti stanovili dve kategórie UoZ - **DDN UoZ** a **UoZ vo veku do 29 rokov**. V obidvoch prípadoch sa nám podarilo dosiahnuť ich pokles. V roku 2016 by sme chceli naďalej pracovať s týmito kategóriami nezamestnaných a na základe analýzy vývoja vzdelanostnej štruktúry UoZ by sme k týmto dvom kategóriám ešte chceli priradiť **UoZ s nižším ako stredným odborným vzdelaním** § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Ich podiel na celkovom počte nezamestnaných v našom okrese kontinuálne narastal. Napriek tomu, že sa nám od januára 2015 podarilo znížiť mieru nezamestnanosti o 4,28 %. Podiel UoZ z tejto kategórie naopak vzrástol. Z tohto dôvodu by sme v roku 2016 chceli naše aktivity zamerať aj na túto cieľovú skupinu s dôrazom na zintenzívnenie § 43 zákona o službách zamestnanosti.

Plán MN na rok 2016 podľa mesiacov

Vývoj MN podľa mesiacov	12/2015	1/2016	2/2016	3/2016	4/2016	5/2016	6/2016	7/2016	8/2016	9/2016	10/2016	11/2016	12/2016
Ekonom. aktívne obyv.	21964	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789	21789
Počet UoZ	4553	4485	4369	4300	4220	4170	4120	4200	4200	4500	4300	4200	4100
dispon.počet UoZ	4052	3946	3798	3790	3700	3650	3600	3700	3700	3900	3700	3600	3550
MN (celkový počet UoZ)v%	20,73	20,58	20,05	19,73	19,37	19,14	18,91	19,28	19,28	20,65	19,73	19,28	18,82
MEN (dispon. počet UoZ)v%	18,45	18,11	17,43	17,39	16,98	16,75	16,52	16,98	16,98	17,90	16,98	16,52	16,29

Úrad PSVR Veľký Krtíš

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **21 964**

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2015: **4052**

Súčasná MEN: **18,45%**

Plán ku koncu roku 2016

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **21 789**

Plánovaný disponibilný počet UoZ 31.12.2016: **3550**

Plánovaný MEN k 31.12.2016: **16,29 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **502**

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ:

Počet DN UoZ k 31.12.2015: **2685**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **66 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: **2485**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **200**

Mladí do 29 rokov veku:

Počet mladých do 29 rokov veku k 31.12.2015: **1099**

Podiel mladých do 29 rokov veku na všetkých disp. UoZ: **27%**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov veku k 31.12.2016: **799**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov veku o: **300**

UoZ s nižším ako stredným odborným vzdelaním (§8 ods. 1 písm. d)):

Počet UoZ k 31.12.2015: **1450**

Podiel UoZ na všetkých disp. UoZ: **35,8 %**, cca 36 %

Plánovaný počet UoZ k 31.12.2016: **1210**

Plánované zníženie počtu UoZ o: **240**

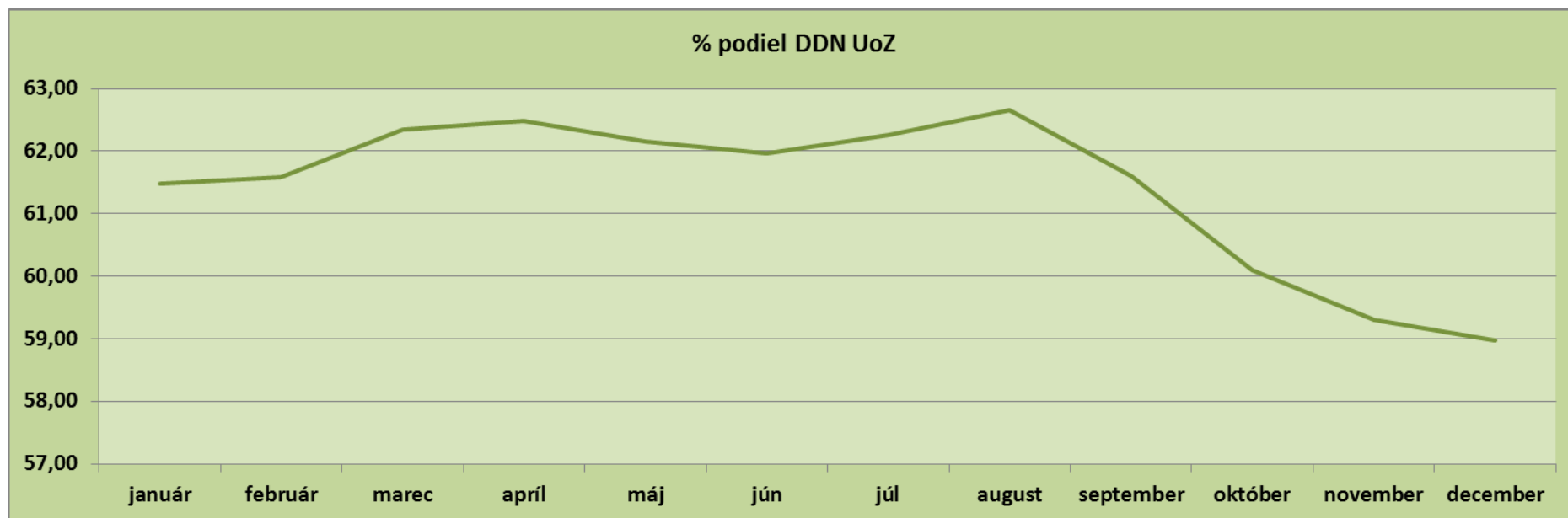
BAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2015: **190** a z nich umiestnení na TP: **71**

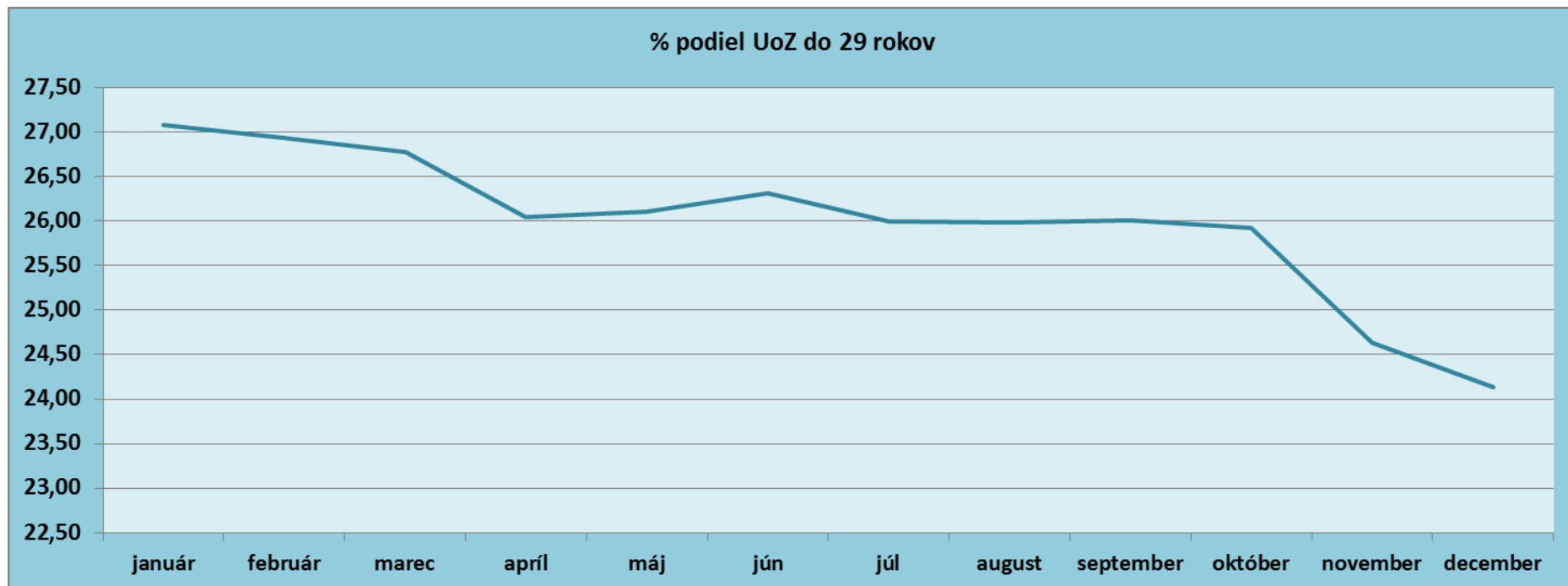
Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: **500**

Vývoj nezamestnanosti – kategórie

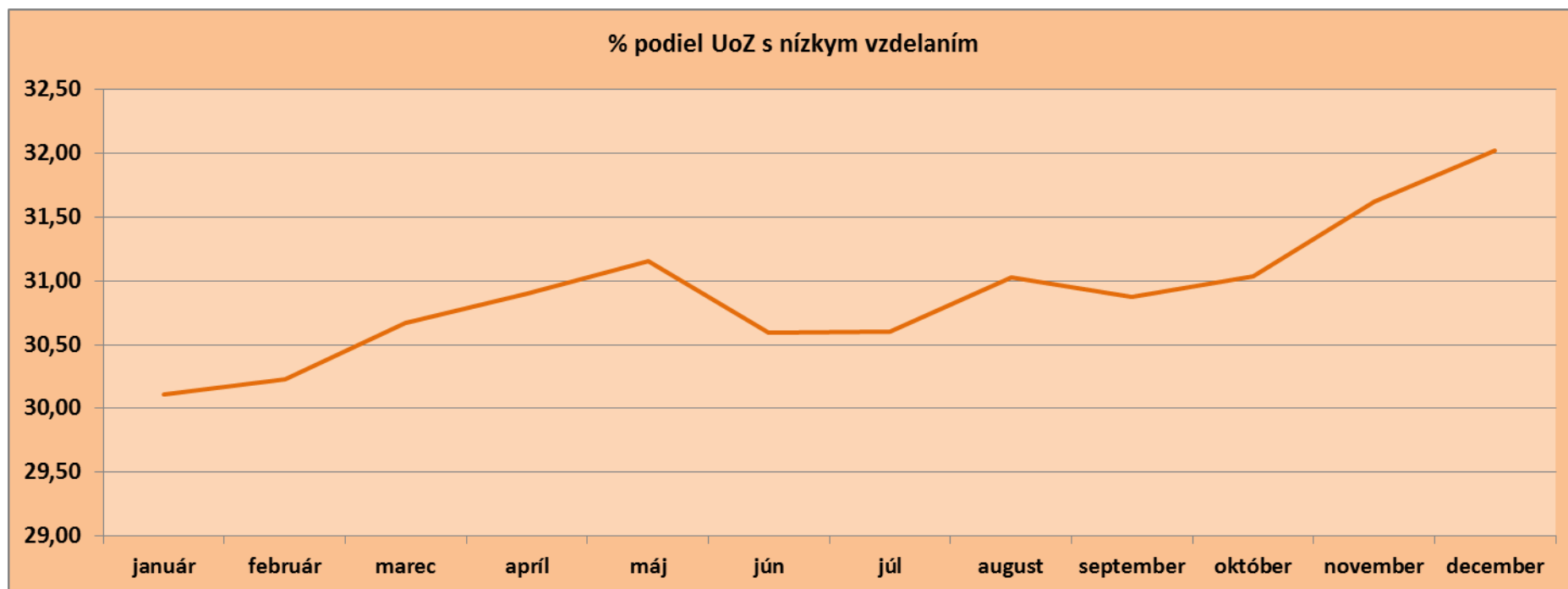
Rok 2015	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
počet UoZ celkovo	5 364	5 323	5 190	5 130	4 969	4 890	4 820	4 734	4 826	4 775	4 664	4 553
počet DDN UoZ	3 298	3 278	3 236	3 205	3 088	3 030	3 001	2 966	2 973	2 870	2 766	2 685
% podiel	61,48	61,58	62,35	62,48	62,15	61,96	62,26	62,65	61,60	60,10	59,31	58,97



Rok 2015	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
počet UoZ celkovo	5 364	5 323	5 190	5 130	4 969	4 890	4 820	4 734	4 826	4 775	4 664	4 553
počet UoZ do 29 rokov	1 453	1 434	1 390	1 336	1 297	1 287	1 253	1 230	1 255	1 238	1 149	1 099
% podiel	27,09	26,94	26,78	26,04	26,10	26,32	26,00	25,98	26,00	25,93	24,64	24,14



Rok 2015	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
počet UoZ celkovo	5 364	5 323	5 190	5 130	4 969	4 890	4 820	4 734	4 826	4 775	4 664	4 553
počet UoZ so vzdelaním 10,11	1 615	1 609	1 592	1 585	1 548	1 496	1 475	1 469	1 490	1 482	1 475	1 458
% podiel	30,11	30,23	30,67	30,90	31,15	30,59	30,60	31,03	30,87	31,04	31,63	32,02



Zaradenie na AOTP - kategórie

DDN UoZ

§	Rok 2015	Rok 2016
32	9	15
46	23	20
49	8	6
50	65	45
50j	19	5
51	4	12
51a	37	25
52	505	400
52a	18	30
53	17	20
53a	0	5
56	3	0
57	0	0
54 - REPAS	114	114
54 - NP PkZ	5	18
54 - NP APŠZ	0	3

UoZ do 29 rokov

§	Rok 2015	Rok 2016
32	14	25
46	18	17
49	9	5
50	21	15
50j	4	2
51	101	100
51a	72	55
52	101	50
52a	15	20
53	12	20
53a	0	10
56	0	0
57	0	0
54 - REPAS	75	75
54 - NP PkZ	15	50
54 - NP APŠZ	0	10

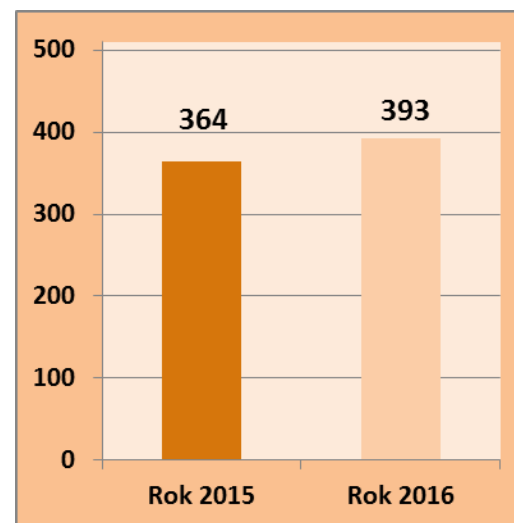
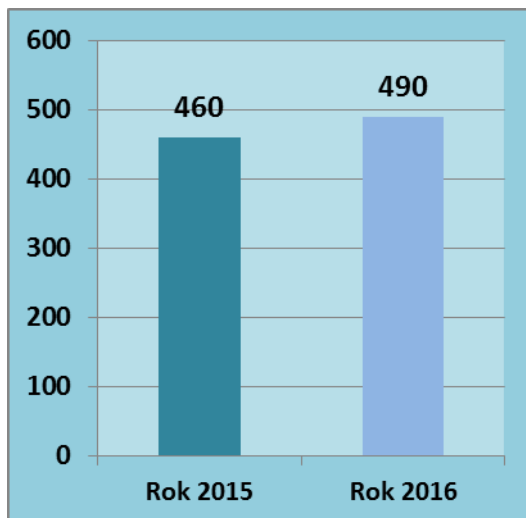
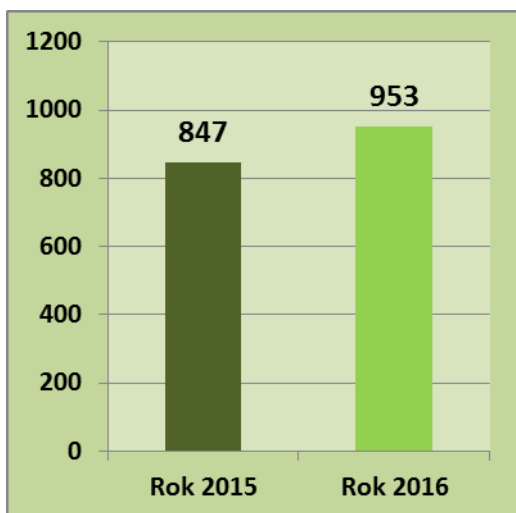
UoZ § 8 ods. 1 písm. d)

§	Rok 2015	Rok 2016
32	0	10
46	1	3
49	1	2
50	19	15
50j	3	3
51	0	0
51a	11	8
52	268	180
52a	1	2
53	0	5
53a	0	2
56	5	0
57	0	0
54 - REPAS	50	65
54 - NP PkZ	0	5
54 - NP APŠZ	0	0

54 - NP CsKN	0	150
54 - NP ÚnTP	0	6
54 - NP ŠnZ	20	73
54 - NP (50+)	0	6
Spolu:	847	953

54 - NP CsKN	0	8
54 - NP ÚnTP	0	10
54 - NP ŠnZ	3	18
54 - NP (50+)	0	0
Spolu:	460	490

54 - NP CsKN	0	40
54 - NP ÚnTP	0	2
54 - NP ŠnZ	5	46
54 - NP (50+)	0	5
Spolu:	364	393



V roku 2015 sme v súlade s plánom zamestnanosti prednostne zaraďovali na jednotlivé nástroje AOTP dlhodobo nezamestnaných UoZ. Tým sa podarilo zdvojnásobiť počet zaktivizovaných UoZ z tejto kategórie. V rovnakom trende chceme pokračovať aj v roku 2016. Na dosiahnutie nášho cieľa chceme využiť najmä NP "Šanca na zamestnanie" a NP "Cesta z kruhu nezamestnanosti".

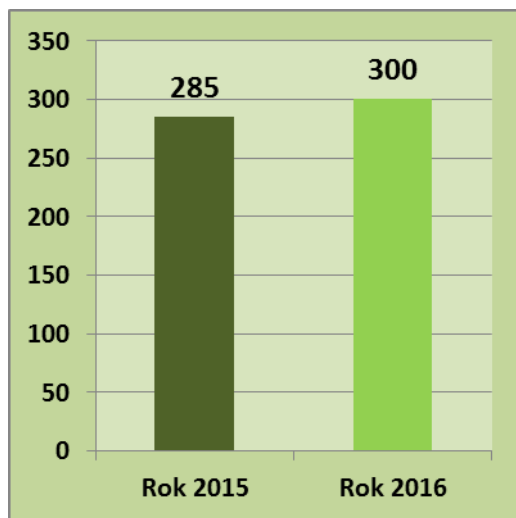
V zaradení UoZ vo veku do 29 rokov sme boli v roku 2015 podobne úspešní ako v prípade DDN UoZ. Na túto kategóriu nezamestnaných sú zamerané viaceré príspevky AOTP. V roku 2016 budeme využívať na aktivizáciu mladých ľudí osvedčené nástroje ako sú § 51 a 51a a zároveň využijeme možnosti, ktoré ponúkajú NP "Praxou k zamestnaniu" a NP "Absolventská prax štartuje zamestnanie".

Tretou kategóriou UoZ, ktorej chceme v rámci zaraďovania na nástroje AOTP venovať v roku 2016 zvýšenú pozornosť sú nezamestnaní s nízkym vzdelaním. Pri umiestňovaní tejto cieľovej skupiny budeme využívať najmä NP "Šanca na zamestnanie" a NP "Cesta z kruhu nezamestnanosti". Ďalším nástrojom, ktorým budeme cielene aktivizovať túto kategóriu UoZ bude § 52.

§43

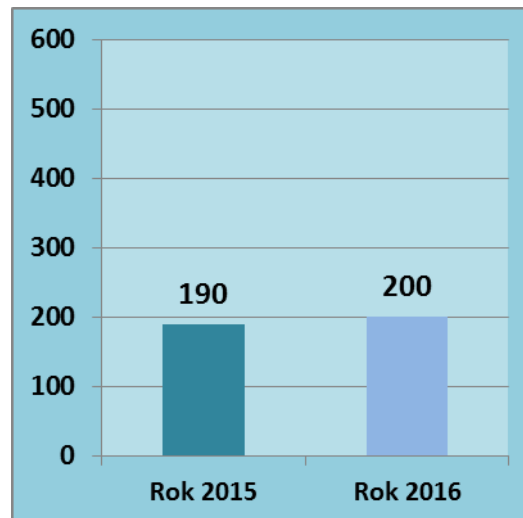
DDN UoZ

§	Rok 2015	Rok 2016
43 (indiv.)	285	300
Spolu:	285	300



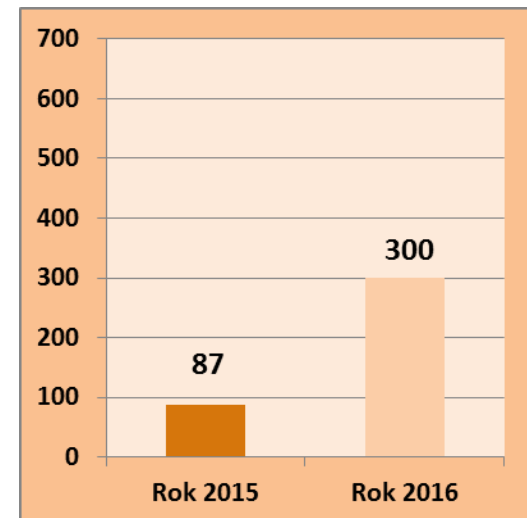
UoZ do 29 rokov

§	Rok 2015	Rok 2016
43 (indiv.)	190	200
Spolu:	190	200

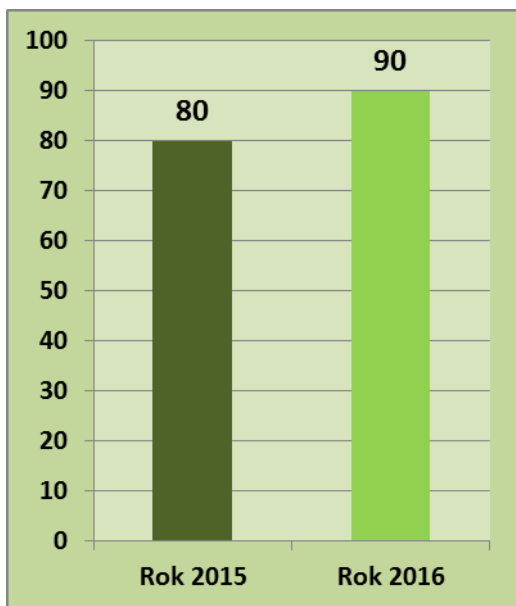


UoZ § 8 ods.1 písm. d)

§	Rok 2015	Rok 2016
43 (indiv.)	87	300
Spolu:	87	300

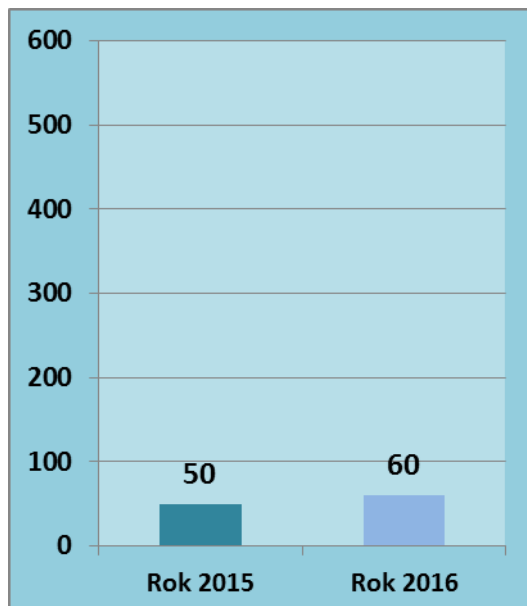


§	Rok 2015	Rok 2016
43 (skup.)	80	90
Spolu:	80	90



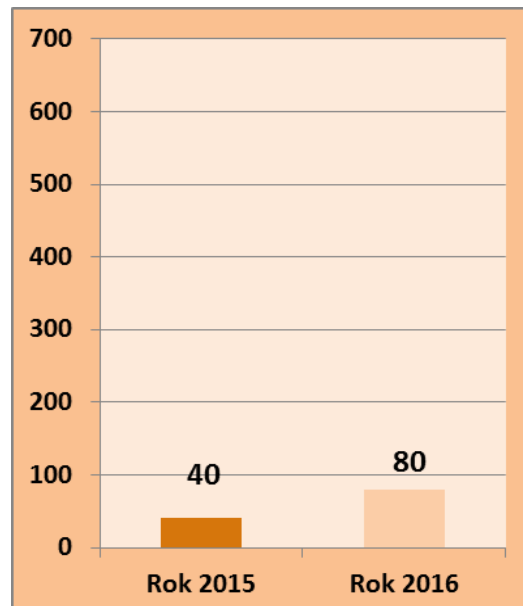
V skupine dlhodobo nezamestnaných UoZ došlo k stagnácii osobnosti, poklesu sebadôvery, sebahodnotenia a zníženej motivácii pri hľadaní zamestnania. V tejto kategórii uprednostníme podporu motivácie, identifikáciu prekážok pre

§	Rok 2015	Rok 2016
43 (skup.)	50	60
Spolu:	50	60



V skupine UoZ do 29 rokov sú najčastejšie problémy s profesijnou orientáciou a identifikáciou vlastných silných stránok. Hlavným cieľom odborných poradcov v roku 2016 bude podpora UoZ v smerovaní k samostatnosti a zodpovednosti za svoje

§	Rok 2015	Rok 2016
43 (skup.)	40	80
Spolu:	40	80



Najzložitejšou skupinou sú UoZ so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním, z ktorej časť má problém so základnými komunikačnými zručnosťami ako písanie a čítanie. Nízke vzdelanie znamená často úplné vyčlenenie z trhu

opätovný vstup na trh práce. Ďalej sa budeme zameriavať na zmeny profesijnej orientácie podporovanej rekvalifikáciou (§ 46 - vzdelávanie a príprava pre trh práce, RE PAS), využívanie nástrojov AOTP (§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, § 52a – dobrovoľnícke služby, § 53 – príspevok na dochádzku za prácou).

rozhodnutia.

V súlade s potenciálom a možnosťami trhu práce budeme smerovať UoZ na využitie nástrojov AOTP (§ 51 – absolventska prax, § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, § 52a – dobrovoľnícke služby, §53a - príspevok na podporu mobility za prácou), NP Úspešne na trhu práce a NP BAZ.

práce a rovnako stratu záujmu o hľadanie zamestnania. Pri tejto skupine budeme analyzovať primárne schopnosti ako napísať životopis, vysvetľovať pojem pracovná zmluva, pretože množstvo UoZ chápe aktivačné práce (§ 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj) ako zamestnanie a nemajú snahu hľadať pracovný pomer.

Objasňovať potrebu ďalšieho vzdelávania, príp. rekvalifikácie (RE PAS), ktoré by mohli zvýšiť ich šance na trhu práce.

3. NOVÍ INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

K dnešnému dňu nemáme vedomosť o žiadnom hromadnom prepúšťaní, avšak neoficiálne máme informácie, že zamestnávateľ TECHNOGYM E.E., s.r.o. znižuje počet pracovníkov o jednu smenu (cca 150 zamestnancov) a plánuje presunúť časť výroby späť do Talianska.

Aj v roku 2016 očakávame vznik nových pracovných miest v spoločnostiach FORSCHNER SLOVAKIA s.r.o., EKOBAURERNHOF, a.s. Vďaka avizovaným štátnym dotáciám očakávame v priebehu 4-ročného obdobia vznik 70 voľných pracovných miest aj v spoločnosti SISME SLOVAKIA s.r.o.

Avizovaný je príchod nového zahraničného investora na výrobu parkiet, ktorý by mal zamestnávať cca 50 ľudí. Iné informácie týkajúce sa zamestnávateľa nemáme.

Hrozbu vidíme v nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily v našom regióne, následkom čoho môže nastať nárast zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Do kategórie nekvalifikovanej pracovnej sily so základným vzdelaním, príp. neukončeným základným vzdelaním patria prevažne príslušníci marginalizovaných skupín poberajúcich dávku v hmotnej núdzi, kde problémom pre nástup do zamestnania sú slabé zručnosti, neochota pracovať ale aj exekúcie.

Vďaka začleneniu okresu Veľký Krtíš do skupiny najmenej rozvinutých okresov sa očakáva riešenie cestného prepojenia a podpora poľnohospodárskej prvovýroby, čo je tiež príležitosť pre uplatnenie sa UoZ s nízkym stupňom vzdelania. Okres Veľký Krtíš má dlhodobo poľnohospodársky charakter, preto očakávame aj záujem mladých ľudí o farmárčenie.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADE PRE ROK 2016

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2015: **864**

Plánovaný počet vyhládaných VPM v roku 2016: **880**

VPM	prognóza na rok 2016	1/ 2016	2/ 2016	3/ 2016	I.Q. 2016	4/ 2016	5/ 2016	6/ 2016	II. Q. 2016	7/ 2016	8/ 2016	9/ 2016	III.Q. 2016	10/ 2016	11/ 2016	12/ 2016	IV.Q. 2016	Aktuál ny stav	Rozdiel oproti prognóze
Počet vyhládaných VPM	1 500	85	155	52	292				0				0				0	292	-1 208

Na podporu vzniku nových VPM a rozširovanie spolupráce so zamestnávateľmi plánujeme aktivity:

- 7.januára 2016 sme zorganizovali stretnutie s menším počtom zamestnávateľov (12) za účelom poskytnutia informácií o spôsobe nahlasovania a obsadzovania VPM, o nástrojoch AOTP, o nových realizovaných a pripravovaných NP. Výsledkom bol zvýšený záujem o nové projekty, hlavne o NP Šanca na zamestnanie a NP Cesta z kruhu nezamestnanosti.
- V rámci efektívnosti rozširovania a zlepšovania spolupráce so zamestnávateľmi sa 21. apríla 2016 uskutoční Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov. Cieľom stretnutia so zamestnávateľmi bude zlepšenie spolupráce, informovanie o stave a vývoji nezamestnanosti v územnom obvode UPSVR Veľký Krtíš, realizované projekty a aktivity UPSVR.
- Naďalej referát služieb pre zamestnávateľa bude vykonávať návštevy u zamestnávateľov v našom okrese, čím sa zabezpečí prítok nových VPM a informovanosť zamestnávateľov o službách a príspevkoch ÚPSVR.
- UPSVR každý rok organizuje Burzu práce a informácií, kde majú zamestnávatelia možnosť prezentovať svoje spoločnosti a informovať UoZ o pracovných príležitostiach.
- Zvýšenú ponuku na trhu práce očakávame v poľnohospodárskej výrobe a priemysle.
- Prioritou v roku 2016 bude pre nás skupina:
 - DDN UoZ - s cieľom zapojiť ich do pracovného procesu za účelom obnovy ich pracovných návykov,
 - UoZ do 29 rokov – s cieľom naučiť ich orientovať sa na pracovnom trhu, aby čo najskôr po absolvovaní školy nadobudli pracovné návyky,
 - UoZ § 8 ods. 1 písm. d) – s cieľom hľadať cesty na trh práce a možnosti zvýšenia kvalifikácie.

Najväčší zamestnávateľia v okrese:

Por. číslo	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	TECHNOGYM E.E., s.r.o.	660
2.	VŠNsP, n.o.	287
3.	FORSCHNER SLOVAKIA, s.r.o.	280
4.	EQUUS, a.s.	220
5.	SISME SLOVAKIA s.r.o.	200
6.	PAZZ, s.r.o.	168
7.	EKOBAUERNHOF, a.s.	120
8.	EILERSEN PRODUCTION SLOVAKIA s.r.o.	74
9.	DDaDSS, Veľký Krtíš	71
10.	PD akcionárov „IPEL“	70

5. HLAVNÉ AKTIVITY NA DOSIAHNUTIE STANOVENÝCH CIEĽOV

Kľúčové nástroje aktívnej politiky trhu práce si budeme stanovovať na základe nami vybraných cieľových skupín UoZ. V prípade dlhodobo nezamestnaných budeme využívať predovšetkým § 50 a 52. Mladých ľudí vo veku do 29 rokov budeme zaraďovať na § 51 a 51a a UoZ s nízkym vzdelaním zaktivizujeme prostredníctvom § 52 a § 54 REPASu.

Súčasne by sme v roku 2016 chceli zvýšiť počet podporených UoZ na § 32 ods. 12 písm. d), § 53 a § 53a a podporiť tak mobilitu za prácou. Nakoľko v našom regióne nie je **dostatok pracovných príležitostí, vidíme dochádzanie za prácou mimo náš okres ako vhodnú** alternatívu najmä pre mladých ľudí.

Projekty a programy § 54

Rozhodujúcimi nástrojmi v rámci realizácie aktívnej politiky v roku 2016 budú nové národné projekty. Ako dobre využiteľné pre náš okres sa javia najmä NP „Šanca na zamestnanie“, NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ a NP „Praxou k zamestnaniu“. V rámci prvých dvoch národných projektov by sme chceli zaraďovať predovšetkým dlhodobo nezamestnaných a UoZ s nízkym vzdelaním a projektom „Praxou k zamestnaniu“ a zaktivizujeme mladých ľudí do 29 rokov. Na základe prvotných skúseností očakávame najvyšší záujem o NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“. Dôvodom sú na jednej strane výhodné podmienky pre žiadateľov o príspevok a na strane druhej vysoký počet DDN UoZ v evidencii ÚPSVR Veľký Krtíš. Naopak nízky záujem predpokladáme o NP „Chceme byť aktívny na trhu práce (50+)“ a podobne sa nám javí situácia v prípade § 54 v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“. Príčinou sú odvodové úľavy pre zamestnávateľov, či už z dôvodu prijímania do pracovného pomeru dlhodobo nezamestnaných UoZ alebo nízkej CCP. NP „Úspešne na trhu práce“ by sme chceli mladým UoZ priblížiť najmä prostredníctvom odborného poradenstva a pri cieľových skupinách DDN UoZ a UoZ § 8 ods. 1 písm. d) sa zamerať na zmenu ich profesijnej orientácie prostredníctvom národného projektu RE-PAS. Cieľom rekvalifikácie je nadobudnutie teoretických a praktických vedomostí, potrebných pre hľadanie si zamestnania.

Za § 46 vzdelávanie a príprava pre trh práce – na základe analýzy potrieb na realizáciu vzdelávania a prípravy pre trh práce ÚPSVaR Veľký Krtíš plánuje zaradiť 40 UoZ v týchto typoch kurzov:

- | | |
|-------------------------|--------|
| - skladové hospodárstvo | 20 UoZ |
| - kuchár/ka | 20 UoZ |

Po skončení jednotlivých aktivít vzdelávania a prípravy pre trh práce predpokladáme úspešnosť cca **30%**.

Projekty a programy § 54 UPSVR Veľký Krtíš	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	25	25
NP XX	0	0
NP XXI	5	0
NP XXI/A	0	0
NP XXI/B	0	0
NP XXXIV-2	17	0
NP XXXVII -BSK	0	0
REPAS	252	260
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	103	0
NP Praxou k zamestnaniu	15	50
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	10
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	150
NP Úspešne na trhu práce	0	10
NP Šanca na zamestnanie	31	140
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ	190	500
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0
Spolu	638	1155